



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ПАО «КАМАЗ»

№ 42 (3892)  
15 декабря 2017 г.

# ВЕСТИ КАМАЗА

КЛЮЧИК К ИНДУСТРИИ  
4.0: БЕЗ КАЧЕСТВА ВХОД  
ВОСПРЕЩЁН

6

ЯРКИЙ И ЗВОНКИЙ:  
«АВТОГРАД-2017» ОТКРЫЛ  
НОВЫЕ ТАЛАНТЫ

8

## СКЛАДЫВАЕТСЯ УДАЧНО, НО ЛЁГКОЙ ЖИЗНИ НЕ ЖДИТЕ



ЮРИЙ ГЕРАСИМОВ О СЛОЖНЫХ  
ЗАДАЧАХ ПРОИЗВОДСТВА И ТЕХ,  
КОМУ ЭТОЙ ЗИМОЙ ОТПУСК НЕ СВЕТИТ

2



ЦИФРА НОМЕРА

4-5

**1497** мастеров  
и **2477** бригадиров  
трудятся сегодня в ПАО «КАМАЗ».

ЧЕМОДАН, ВОКЗАЛ — К ПУТИНУ

2



Впервые «ВК» отправили журналиста  
на главную пресс-конференцию  
страны

АВТОГРАФЫ — НА ДВИГАТЕЛЕ

3



оставили приглашённые на 25-летие  
«КАМАЗТЕХОБСЛУЖИВАНИЯ»

ШАШЛЫК VS РУЛЕТ

6



Камазовские повара устроили  
предновогоднюю битву

ИНТЕРЕСУЕТ РЕКЛАМА В «ВЕСТЯХ КАМАЗА»?

ЗВОНИТЕ! +7 (8552) 37-31-08  
ПИШИТЕ! ORLOVAEA@KAMAZ.RU

ПОДРОБНОСТИ  
НА VESTIKAMAZA.RU

УЛИЧНЫЙ ПРОМЫШЛЕННЫЙ GSFO/GSFNO

УЛИЧНЫЙ ПРОМЫШЛЕННЫЙ GSLO/GSLNO

ОФИСНЫЙ СВЕТИЛЬНИК GSA

**GELIOMASTER**  
www.geliomaster.com

ИЧелны. Цветочный б-р. д. 23/11 «В»  
8 (8552) 54-37-96, 8-917-260-72-82  
EAC TC № RU Д-РА АЛ32 В 02236

СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ

На телеканале  
«РЕН-ТВ Наб. Челны» —  
в пятницу в 19.15  
(повтор в понедельник  
в 7.15)

На 5 канале (СТВ) —  
каждую пятницу в 19.25.

На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) —  
в понедельник и четверг в 18.00

ВЕСТИ  
КАМАЗА

5

РЕН

24

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99



## ПРИЗНАНИЕ

## Рулевому «КАМАЗа» — новые награды

Почётной грамотой Президента РФ награждён генеральный директор ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин. 25 ноября в Москве руководитель госкорпорации «Ростех», председатель Совета директоров ПАО «КАМАЗ» Сергей Чemezov вручил её рулевому «КАМАЗа».

В тот же день президент Татарстана Рустам Минниханов вручил Сергею Когогину орден «Дуслык». За многолетний плодотворный труд и значительный вклад в развитие отечественного автопрома Сергей Анатольевич (недавно отметивший, напомним, своё 60-летие) также удостоен звания «Почётный машиностроитель Минпромторга РФ». Таких наград в арсенале кавалера ордена Почёта, ордена Дружбы, ордена «За заслуги перед Республикой Татарстан» ещё не было. Поздравляем!

## НОВОСТИ

## Прямое включение

Вчера, 14 декабря, состоялась 13-я по счёту большая пресс-конференция Президента РФ Владимира Путина.

В Москву попытать удачу отправился и журналист «ВК». Правда, озвучить камазовский вопрос не получилось — тут, скорее, лотерея, чем гарантированный шанс.

И всё же накануне медийщикам Набережных Челнов (единственным от республики) повезло. Вопрос про татарский язык (с табличкой «Путин бабай» в руках) и возможность укрупнения регионов задала Лилия Павлова, редактор сайта chelny.biz.ru, а волнующий всю страну вопрос про пенсионный возраст озвучила Зульфия Султанова, представлявшая «Челнинские известия».

В этом году пресс-конференция собрала рекордное количество журналистов — 1640 человек. Продолжалась она 3 часа 50 минут и синхронно переводилась на английский, французский и немецкий языки.

Как бы то ни было, всё самое интересное из закулисья встречи Президента РФ с журналистами (не попавшее в прямую трансляцию) доступно всем читателям нашего информационного портала [vestikamaz.ru](http://vestikamaz.ru).

## На цену не повлияет

Проектом постановления Правительства РФ Минпромторг России предлагает индексировать утилизационный сбор в зависимости от категорий и видов транспортных средств. В грузовом сегменте повышение утильсбора составит в среднем около 17%.

Руководство «КАМАЗа» отмечает, что инициатива министерства отвечает сложившейся рыночной конъюнктуре, а также оправдана с экологической точки зрения. При этом заявленная индексация утилизационного сбора не повлечёт повышения розничных цен на камазовскую продукцию. Оказываемая значительная государственная поддержка отрасли в виде мер стимулирования спроса, поддержки производства экологически чистой и перспективной автомобильной техники позволит нивелировать повышение утилизационного сбора.

## Выйдут на маршруты

«КАМАЗ-ЛИЗИНГ» профинансировал покупку 20 газовых автобусов НЕФАЗ-5299-30-51 АО «Автотранспорт». Это предприятия специализируется на пассажирских перевозках в рамках городских и пригородных маршрутов.

Сделка заключена по программе от производителя «Большой лизинг» с применением субсидии по госпрограмме. Поставщиком техники выступил официальный дилер «КАМАЗа» в Екатеринбурге — ООО «САРС».

Автобусы НЕФАЗ с газовым двигателем уже прибыли в город Верхняя Пышма Свердловской области. Они выйдут на линию городского маршрута, а также будут задействованы в пригородных перевозках.

## КОРОТКО

С этой недели начался демонтаж объекта незавершённого строительства возле гендирекции «КАМАЗа». Четырёхэтажное здание инженерных служб блока №3 планировалось передать в использование местным предпринимателям для бизнес-целей, но проект развития не получил. Остов планируют разобрать к июлю следующего года.

## ИТОГИ

## Складывается удачно

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

В присутствии СМИ, в традиционно неформальной предновогодней обстановке, первый заместитель генерального директора — исполнительный директор ПАО «КАМАЗ» Юрий Герасимов в тандеме с руководителем пресс-службы Олегом Афанасьевым озвучил 8 декабря предварительные итоги финиширующего 2017-го. Для читателей «ВК» — «экстракт» из новостей.

► Самым ярким событием уходящего года в автопроме, по медиаиндексу, стала презентация КАМАЗа на выставке «Комтранс-2017». Эта интродукция определила тональность встречи.

► 2017-й складывается для «КАМАЗа» удачно. Планировалось, что компания выпустит 36,5 тыс. грузовиков. По факту будет порядка 39 тыс., из них чуть более 6 тыс. — на экспорт.

► Прогноз на 2018-й — выпуск 43000 грузовых автомобилей. Увеличение — спрос внутреннего рынка, ёмкость которого маркетологи оценивают в 65 тыс. единиц. Рост, как и в 2017-м, планируется в премиум-классе.

► Каждый шестой выпускаемый «КАМАЗом» грузовик сегодня — из нового модельного ряда. В 2018-м доля вырастет до 25% и составит 10435 автомобилей.

► После 2019 года на уменьшение пойдёт выпуск автомобилей поколения К4, планируется рост грузовиков поколения К5.

► В этом году «КАМАЗ» выпустит продукции диверсификации на 6,5 млрд рублей, в следующем планируется выход на уровень 7,5 млрд рублей.

► На заводе двигателей полным ходом создаются мощности под производство 30 тыс. новых двигателей, Р6, в год. Линии сборки и стыковки установлены, идёт монтаж окрасочной, обработки блока цилиндров и головки блока цилиндров. Первую десятку моторов завод выпустит в этом году, в следующем планируется собрать 200 штук.

► Поковки коленвалов, отливки головки и блока цилиндров для Р6 будут производиться на кузнечном и литейном заводах «КАМАЗа».

## ЗНАЙ НАШИХ!

## Компетенцию подтвердили

Кирилл СВИРИДОВ

В ВЦ «Казанская ярмарка» с 6 по 8 декабря прошла XVII международная выставка «Машиностроение. Металлообработка. Казань». Здесь же состоялись соревнования отборочного этапа чемпионата рабочих профессий по стандартам WorldSkills.

За победу в компетенции «Командная работа на производстве» поборолась пять команд, в том числе команда Набережночелнинского политехнического колледжа. В её состав вошел наладчик станков с ЧПУ завода двигателей Илья Марков.

На соревнования участники привезли с собой модели машин в разобранном виде, а собирали уже на площадке. Затем их ждали испытания. Первое — разворот на 360 градусов. Машины должны были ак-

куратно проехать по кругу, не выезжая за его пределы. Второе — прохождение полосы препятствий: искусственные неровности, доски с гвоздями и торможение на горке. В третьем испытании машины проверяли на грузоподъёмность. Они перевозили пластиковые, алюминиевые и металлические грузы разного размера в указанные места. К слову, их общий вес составил пять килограммов.

Судьи оценивали не только результаты испытаний,



**13 декабря «КАМАЗ» отметил свой день рождения. 48 лет назад экскаваторщиком Михаилом Носковым был вынут первый ковш земли на строительной площадке будущего комплекса заводов по производству грузовых автомобилей.**

► 700 новых рабочих мест будет создано на строящемся заводе каркасов кабин. Фирма «Дюрр» приступила к монтажу окрасочного оборудования, фирма «Комау» — к монтажу сварочного.

► Не будет январских каникул для работников кузнечного завода, занятых в цепочке производства продукции диверсификации (157 тыс. коленчатых валов) для завода ФГР в Калуге.

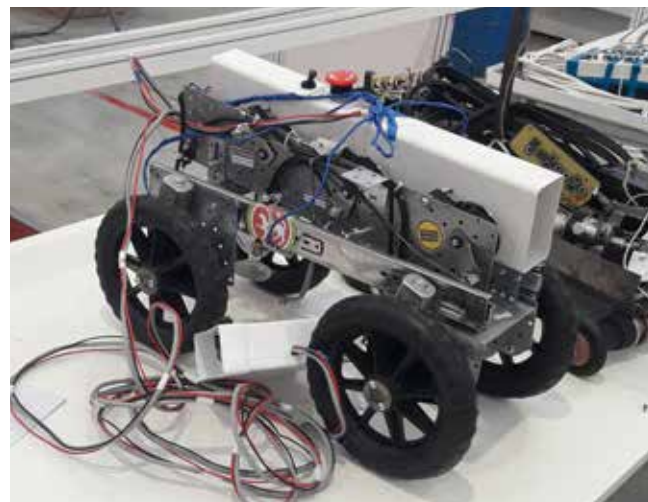
► Управляющий Совет «КАМАЗа» принял решение о развитии литейного завода. Печи плавки будут заменены на индукционные.

► Подготовка к производству новой кабины ведётся на ПРЗ. Закупается оборудование для производства лонжеронов и рамы.

► С середины будущего года «КАМАЗ» будет изготавливать у себя алюминиевые топливные баки, устанавливаемые на новые автомобили.

► «Комплектация — как у иномарок, только гораздо дешевле». Программа, принятая на «КАМАЗе» по внутренней оптимизации затрат, а также по локализации производств на территории России, даст нам возможность зарабатывать на новом грузовике, цена которого сейчас ниже иномарок того же уровня. Импортозамещение позволяет надеяться: скоро в нашем грузовике всё опять будет камазовским.

► В нужное время «КАМАЗ» будет готов к производству беспилотных автомобилей: разработки есть, подготовка производства ведётся. Дело сейчас — за законодательными ограничениями для беспилотных транспортных средств. Рассматривается вариант использования в 2018 году беспилотников на внутризаводских перевозках.



Работа политехнического колледжа — машина с изменяемой колёсной базой. Её длина — 100 см, а вес — 18 кг

но и безопасность, вес, стоимость машин. Приготовили для участников и особое задание — нарисовать в Inventor 3D модель детали, состоящей из 12 частей, с чертежами, а потом распечатать её на принтере. С ним Илья блестяще справился. В итоге его команда набрала максимальное количество баллов и заняла заслуженное первое место. Победителям вручили дипломы и медали.



## СЛОВО — ДИРЕКТОРУ

# На переднем крае — всегда в тонусе

За четверть века жизни ООО «КАМАЗТЕХОБСЛУЖИВАНИЕ», сверяясь с пульсом времени, выполняло разные задачи. В 2013-м единственный собственник, ПАО «КАМАЗ», приняв программу развития собственной дилерской сети, сфокусировал своё дочернее предприятие на дилерский бизнес — продажи автомобилей, запасных частей, сервис автотехники. При этом КТО, юридическое лицо в Группе организаций ПАО «КАМАЗ», выступает как дилерский центр с собственной филиальной сетью: на сегодня это восемь автоцентров в ключевых российских регионах. К своему юбилею под руководством генерального директора Альберта Ягудина фирма впервые за несколько лет преодолела порог безубыточности.

— Альберт Шакирович, это была главная задача, поставленная собственником?

— Задача номер один — добиться эффективности и прибыльности действующей филиальной сети. Далее — достичь 30-процентной доли по всем направлениям деятельности в общем объёме дилерской сети «КАМАЗа», но это возможно уже только за счёт развития филиальной сети. На данный момент мы реализуем порядка 10 процентов от общего объёма продаж автомобилей и запасных частей в дилерскую сеть «КАМАЗа». За 10 месяцев года суммарный оборот составил около 6 млрд рублей. Работая в высоко конкурентной среде, боремся за своих клиентов в регионах качеством, условиями обслуживания, сервисом. Надо сказать, что концепция опорных автоцентров закладывалась в фундамент КТО ещё при создании, сейчас эта идея получила развитие уже на новом витке: мы делаем ставку на присутствие в экономически значимых регионах, чтобы обеспечить так называемое зонтичное покрытие территории РФ сетью опорных автоцентров.

— То есть курс на развитие филиальной сети не означает ин-

тенсивного строительства новых автоцентров?

— Мы подходим к этому вопросу очень осознанно — всё зависит от ёмкости рынка, и строительство новых автоцентров — не единственный способ присутствия на рынке. Много диктует управленческая эффективность. За последние два года проведена реструктуризация филиальной сети, на очереди — открытие наших филиалов в Москве и Кемерове, возможно, появятся ещё два-три. Став эффективными, получаем возможность инвестировать собственные средства в переоснащение, переоборудование. Совместно с блоком ЗГД-КД два года назад запустили программу капитальных ремонтов и реконструкции автоцентров, в этом году обновляем имущественный комплекс в Ростове-на-Дону. Стремимся довести наши форпосты до требуемого «КАМАЗом» фирменного стандарта.

— Новый модельный ряд «КАМАЗа» предъявляет новый уровень требований к продавцам. Что можно сказать о готовности сети к вызову?

— Абсолютно готовы и активно работаем с 5490, новыми тяжёлыми автомобилями и другими моделями К4, накапливаем компетен-

ции. Кстати, именно через КТО пошли первые продажи и сервисная поддержка КАМАЗов-5490, ТК «ИТЭКО Россия», у которой на сегодня самый крупный парк нашего флагмана (в сентябре-октябре отгрузили 200 машин, столько же — этой весной), обслуживается в филиале КТО в Нижнем Новгороде. В начале лета мы предложили нашим клиентам услугу по обслуживанию в любом нашем филиале в рамках единого сервисного договора, и теперь магистральные перевозчики могут заезжать для прохождения сервиса от Вологды до Хабаровска — их обслуживают быстро и без проблем. В частности, ТК «ИТЭКО Россия» активно этим пользуется. Работа на переднем крае (мы же контактируем непосредственно с потребителем) держит в тонусе.

— Какую роль играют сегодня ИТ в дилерском бизнесе?

— Это ключевой элемент нашей инфраструктуры, та «печка», без которой сетевому дилеру просто невозможно наладить и постоянно улучшать современные бизнес-процессы. В рост объёмов ИТ вносят свой солидный вклад, благодаря им у нас появилась информация для анализа в режиме онлайн, что позволило центра-



Альберт Ягудин: «КАМАЗТЕХОБСЛУЖИВАНИЕ» имеет хороший потенциал и резервы роста, чтобы утвердиться в зоне устойчивой прибыльности»

лизовать планирование закупок запасных частей: заказ идёт только на то, что востребовано рынком. Преодолев «лоскутную автоматизацию» с разными программными продуктами, с 2016 года внедрили единую платформу 1С в управленческом контуре, бухгалтерии, а с нынешнего года — и в управлении персоналом. Внедрили и такой инструмент, как АРМ закупщика. Всё стало абсолютно прозрачным по всей цепочке размещения заказа. Оперативному реагированию не помеха даже часовые пояса. В саму систему заложены «подсказки» заказчикам, которые видят, где имеются необходимые им запчасти, где их выгоднее приобрести и т.д. В складском хозяйстве в этом году внедрено адресное хранение во всех филиалах. Есть идеи по совершенствованию логистики,

например, регулярная доставка запасных частей по расписанию.

— Вы уже фактически отвечаете на завершающий вопрос о планах.

— Я сторонник подхода, что проблемы, мешающие развитию бизнеса, практически всегда находятся внутри бизнеса, а не во внешней среде, и главная задача менеджмента — устранить их, эту задачу за менеджмент никто не решит. У нас хороший потенциал и резервы роста, чтобы утвердиться в зоне устойчивой прибыльности: только силами имеющейся сети и по действующим видам бизнеса — раза в полтора. В проработке и новые направления деятельности — продажи техники б/у, развитие мелкооптовой торговли по запчастям и т.д. Главное, есть понимание, куда двигаться дальше.

## Только цифры:

За 9 месяцев 2017 года реализовано:

- автомобилей, спецтехники и прицепов 1508 штук;
- запасных частей на сумму 463 млн рублей;
- оказано сервисных услуг на сумму 309 млн рублей.

## С МЕСТА СОБЫТИЯ

## Двигаться вместе!

Юбилей дело нечастое, а потому славная дата должна запомниться чем-то необычным. Так решили организаторы праздника 25-летия ООО «КАМАЗТЕХОБСЛУЖИВАНИЕ», и только загадочно улыбались на удивление гостей: в фойе РК «Батыр» им предлагалось оставить автографы на... деталях двигателя КАМАЗ, который встречал их в полусобранном виде — требовалось установить головки на блок цилиндров.

А гости прибыли не только местные: почти юбилей своим присутствием руководители филиалов КТО из Липецка, Нижнего Новгорода, Вологды, Ростова-на-Дону и даже из самого Хабаровска. Особое уважение ветеранам КТО, их собралось семеро.

Официальное торжество получилось недолгим и приятным. Заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» Сергей Афанасьев подчеркнул, что именно собственные дилерские центры реализуют политику ПАО «КАМАЗ», поддерживают имидж компании и её фирменной системы в области организации технического обслуживания продукции

автосавода, и нынешние объёмы продаж и услуг, оказанных сервисной филиальной сетью, говорят сами за себя. Особо отметил топ-менеджер профессионализм работников, достигших высоких результатов: благодарность исполкома города вручена руководителю складского хозяйства Константину Абишеву (на первом фото он слева), пятеро сотрудников получили почётные грамоты ПАО «КАМАЗ», ещё столько же — благодарности от компании. Нашли своих героев и благодарственные письма Минпромторга РТ. Их удостоены начальник участка техобслуживания и предпродажной подготовки Риза



Работники, достигшие высоких результатов, отмечены особым

Батыркаев и слесарь по ремонту автомобилей Николай Бигачёв.

Специально созданный к юбилею фильм перенёс участников вечера в не столь далёкое, но всё-таки уже прошлое, и как было не согласиться с поэтом: «что пройдёт — то будет мило»? Правда, генеральный директор КТО Альберт Ягудин уже радовал коллектив перспективами: плани-

руется, что собственная сервисная сеть ПАО «КАМАЗ», сохранив всё лучшее, перейдёт на качественно новый уровень.

Звучала музыка, пела скрипка, юбиляры аплодировали вокалистам и танцорам. Но тут на сцену явился... ну конечно же, тот самый



Затяжку гаек мотора гендиректор проверил лично

мотор, что до поры до времени сохранял интригу. Он был уже практически собран силами спецов фирмы. Гендиректору оставалось только проверить затяжку гаек — и в путь! Раз двигатель готов, можно двигаться дальше. Всем вместе.

Материалы подготовила Ольга Жигульская.  
Фото Виталия Зудина



**Мастера и бригады на производстве на особом счету. Динамично меняющаяся среда предъявляет новые требования к младшим командирам производства — быстро впитывать новые знания, осваивать навыки, быть гибкими и в то же время настойчивыми.**

**На конференции, состоявшейся 8 декабря, были подведены итоги конкурса «Лучший по профессии». Самая продвинутая камазовская команда сразилась на интеллектуальном ринге с гостями, а главное — мастера из первых уст узнали о новостях компании и опыте работы других предприятий промышленности.**

## ДИАЛОГ

# Скажите прямо

Впервые в рамках конференции мастера и бригады могли задать интересующие их вопросы топ-менеджерам «КАМАЗа»: первому заместителю генерального директора — исполнительному директору Юрию Герасимову, заместителю генерального директора по управлению Иреку Гумерову и заместителю генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию Александру Ушенину.

В базу данных организаторов запросы начали поступать вместе с регистрацией — всего их набралось 136. За час с небольшим мастера успели задать только 19 из них.

Сержантов производства волнуют разные темы: от перспектив развития автопрома до решения локального транспортного вопроса. Вдохновившись благоприятными прогнозами, мастера, твёрдо стоящие на земле, поинтересовались:

— **Что будет с моделями грузовиков, которые сегодня сходят с главного конвейера?**

— Будет учитываться прибыльность продукта и его популярность. Так, у самосвала 6520, имеющего широкое признание у клиента, в прошлом году появилась новая версия с кабиной люкс, — напомнил Юрий Герасимов. — За это время было решено множество вопросов по качеству, и сейчас готовится проект, который повысит привлекательность этого продукта. Есть желание переместить установку самосвального кузова ближе к Ав3. А «НЕФА3» сосредоточится на качестве его изготовления. При уменьшении логистических операций

конкурентоспособность будет расти.

— Что касается модельного ряда поколения К4, то прогнозируется его выпуск до 2023 года. На смену ему придёт большегруз 54901, выпуск которого начнётся в 2019 году, — назвал сроки Ирек Гумеров.

На конференции много говорили о закреплении молодых рабочих и специалистов.

— **Один из стимулов — обучение, — резонно считает один из участников. — Но даже если удалось пройти курс, очень сложно добиться повышения разряда...**

— Для развития и закреплении компетенций создан МЦПК, — напомнил Александр Ушенин. — В этом хорошо оснащённом заведении дополнительного образования уже создан ряд программ для работников Ав3, ПР3, все камазовцы в перспективе должны освоить смежные профессии. Но сейчас, в конце года, сложно вытаскивать работника с производства и направить на обучение.

— Лёгкой жизни в начале года ждать не стоит, — вступил в разговор Юрий Герасимов. — При равномерном выпуске 43000 ав-



Каждый мастер пришёл на прямой диалог со своим вопросом

томобилей, нужно системно подходить к решению вопроса обучения. А всем мастерам я желаю настойчивее отстаивать право на повышение разряда.

— **Какими качествами должен обладать топ-менеджер?**

— Важна целеустремлённость, желание учиться, учить других, вести за собой, — уверен Ирек Гумеров. — Я тоже работал на конвейере, видел разных мастеров. Успеха добивается тот, кто стремится изменить этот мир к лучшему.

## СВОЙ ДЕНЬ

# Бережливые игры

Знакомство с гостями III Межотраслевой конференции мастеров и бригадиров началось с Oleanpik Games.

Команда кузнечного завода, победившая в конкурсе профмастерства, пришла помериться знаниями в области бережливого производства с мастерами с «АвтоВАЗа», из концерна «Калашников» и «Татнефти».

Организаторы сделали соревнование максимально наглядным. Стикеры с правильными ответами команд клеились на стенды. На обдумывание вопроса отводилось 30 секунд.

Старт был лёгким. На первый вопрос о японской философии, которая фокусируется на непрерывном совершенствовании, все ответили — это кайдзен. Потом пошли задачки посложнее: про систему оповещения о состоянии процесса или оборудования (андон), про наиболее вредный вид потерь (перепроизводство).

Первой начала пробуксовывать команда «Татнефти», а потом камазовцы сделали решительный шаг вперёд. Всего на викторине было задано 43 вопроса. Представители «Татнефти» ответили на 19, концерн «Калашников» — на 23, «АвтоВАЗа» — на 26. Лучший результат у кузнецов:



Формулировки известных понятий заставляют задуматься

## ОПЫТ

# Следом за мастером

На следующий день камазовцы встречали гостей в оздоровительном комплексе «Саулык». На свежем воздухе, в окружении живописных зимних пейзажей, проще абстрагироваться от ежедневных производственных проблем и принимать стратегические решения.

Третий год подряд конференция, приуроченная к Дню мастера, становится площадкой для обмена опытом младших командиров производства разных предприятий России. Каким бы универсальным ни был инструментарий Бережливого производства, на предприятиях его используют по-разному и добиваются разных результатов.

Мастера из «Татнефти» продемонстрировали опыт внедрения лин на отдельном технологическом процессе. Гораздо информативнее была презентация «АвтоВАЗа». На этом предприятии большое внимание уделяется вопросам безопасности. При этом именно мастер занимается разработкой стандартных операционных карт. Сначала он выполняет операцию сам, определяет наилучший способ и затем по стандарту обучает рабочих. По такому же принципу организуются рабочие места. Их состояние на вверенном участке мастер должен проверять ежедневно, а раз в неделю — вместе с начальником цеха и руководителем производства.

Мастер является ключевой фигурой и в обучении новичков. Сначала он показывает методы работы, потом вместе с рабочим выполняет операцию, а уж потом к делу приступает ученик. При возникновении проблемы на помощь мастеру спешат технологи, логисты, ремонтники, ведь цели компании достигаются на рабочих местах под руководством мастера и бригадира.

Настоящей сенсацией стал опыт концерн «Калашников». Это предприятие всего за два года сделало рывок в эпоху цифровизации. В компании любят повторять слова известного бизнес-консультанта Ицхака



У Виктора Каура есть опыт реализации проектов, в которых задействованы разные подразделения компании

Азизеса: «Для того чтобы расширять и развивать бизнес, нужно укреплять его основу». Мастер — одна из ключевых фигур на производстве. На своём рабочем месте с помощью новых технологий он может оценить загрузку оборудования, своевременность поставки необходимых комплектующих, соблюдение технологии и даже рассчитать зарплату любому работнику.

— Для руководства компании важен управленческий процесс — уход от действий к стратегическому подходу, управлению персоналом, формированию эмоционального интеллекта, — пояснила представитель службы персонала Тамара Бублик.

Председатель КРПС Игорь Малясёв, комментируя выступление ижевчан, рассказал о планах цифровизации на «КАМАЗе». Компьютерные модели, находящиеся в разработке, в перспективе тоже избавят мастера от множества потерь. Да и сегодня у камазовцев есть чему поучиться.

— Совет мастеров и бригадиров участвует в совещаниях уровня директора завода по качеству, успешно реализует проекты на предприятиях компании, организует лекции для студентов КНИТУ-КАИ. А экономический эффект кайдзен-проектов уже превысил плановые показатели, — перечислял завоевания последних 11 месяцев председатель общественной организации Виктор Каур.

В тактическом плане развития Совета мастеров и бригадиров-2018 уже есть несколько разделов. Один из них посвящён более детальному изучению опыта партнёров. Сотрудничество будет продолжаться.



Топ-менеджерам скучать в удобных креслах было некогда



## БЫЛ ПРАЗДНИК

## На шаг впереди

Накануне Дня мастера и бригадира младших командиров производства чествовали на пресово-рамном заводе.

На этом предприятии сейчас трудятся 150 мастеров и 179 бригадиров. В этом году первые уроки управления коллективом получили 16 молодых перспективных специалистов.

Праздник на ПРЗ начался с чествования руководителей, стоявших у истоков становления предприятия. Все они в знак признательности под аплодисменты коллег получили сладкие подарки. Какими бы амбициозными ни были цели, эти умудрённые опытом руководители сохраняют бодрость, терпение и оптимизм.

— Без вас, без самоотдачи, с которой вы трудитесь на производстве, невозможно выполнить задачи, стоящие перед заводом, — отметил, поздравляя героев праздника, директор ПРЗ Александр Рыбаков. — В этом году вам, мастера и бригадиры, удалось значительно снизить уровень травматизма, повысить качество продукции, стабилизировать дисциплину поставок. На нашем предприятии ведутся масштабные работы по модернизации и монтажу нового оборудова-

ния. Следующий год будет сложнее — нужно выполнять задачи по освоению новой номенклатуры при повышении плана выпуска автомобилей. Но я уверен: мы отработаем его хорошо, ведь наши мастера всегда стараются быть на шаг впереди в решении любых проблем.

Под аплодисменты коллег директор завода и председатель профкома вручили почётные грамоты ПРЗ 20 мастерам и бригадирам, достигшим высоких результатов в работе. Памятные подарки получили мастер цеха сборки-сварки кабин Юрий Смирнов, удостоенный звания «Почётный мастер ПАО «КАМАЗ», и бригадир заготовительного цеха Салим Хабибуллин, которому присвоено звание «Почётный бригадир ПАО «КАМАЗ», победители заводского соревнования «Лучший по профессии среди мастеров и бригадиров», призёры и участники камазовского конкурса.

Музыкальными подарками стали лучшие номера заводской художественной самодеятельности.



Признание заслуг важно для каждого мастера

## НАГРАДЫ — ДОСТОЙНЫМ

## Рюкзачок в дорогу

На церемонии награждения каждый из руководителей компании вспоминал своих первых мастеров. На жизненном пути этих людей встретились действительно неординарные личности, которые вместе со знаниями передали своим ученикам простые истины житейской мудрости.

— Помните: для людей, которые первый раз переступают порог заводской проходной, вы — те топ-менеджеры, от которых во многом зависит их профессиональная судьба, — напутствовал молодых мастеров Юрий Герасимов. Сидящие в зале руководители линейного звена со стажем согласно кивали.

Десять мастеров и столько же бригадиров в честь праздника удостоены званий «Почётный мастер ПАО «КАМАЗ» и «Почётный бригадир ПАО «КАМАЗ». Им вручены памятные знаки, а фамилии занесены в Книгу почёта мастеров и бригадиров.

Отдельных аплодисментов были удостоены призёры конкурса «Лучший по профессии». Первое место в нём занял Марат Шаязданов с кузнечного завода, второе — Ильдар Шайхразиев из центра внешней логистики, третье — прессоворамщик Ильнур Заманов.

Кузнецы оказались лучшими и в командном зачёте конкурса. Всем победителям достались дипломы и фирменные камазовские рюкзачки. Но когда мастерам вручили переходящий кубок, они, взяв слово на правах триумфаторов, пригласили на сцену директора завода, на котором трудятся. — Александр Алексеевич,

победа — наше общее достижение. Держите кубок!

Александр Калашников был растроган таким поворотом событий. Он признался:

— Подготовка команды не была длительной. Мы не знали, что будет в программе, и очень надеялись, что курсанты впитают нужные знания, вовремя сориентируются и не подведут нас. Так и получилось! А кубок займёт почётное место в новом заводском музее.

Юрий Герасимов тоже поделился своими наблюдениями:

— Точно такой же рюкзачок не так давно я подарил на день рождения Владимиру Курганову, и вскоре он был назначен генеральным директором Туймазинского завода автобетоновозов. Так что подарки берегите, они пригодятся вам в пути наверх.

— Кто будет работать, двигаться вперёд, тот обязательно достигнет результата, — подбодрил ребят Александр Ушенин и пригласил на сцену гостей — известного барда Дмитрия Бикчентаева и группу «НеЗаМи».

В этом необычном ансамбле играют дети, которые не видят инструментов. При этом каждый из них за время выступления показал навыки владения гитарой, флейтой, перкуссионными колоколами. «Проснись и



В этом году переходящий кубок завоевали кузнецы



Производством на участках «КАМАЗа» командуют и женщины-мастера



Фото Ильдара Хуснутдинова

Ребята из «НеЗаМи» приоткрыли перед мастерами другой мир

пой», исполненная чистыми звонкими голосами, застала мастеров врасплох. А по залу уже лились другие

песни: про надежду, красоту мира, любовь и счастье. Аплодировали ребятам стоя.

## ОТКРЫТЫЙ УРОК

## Слово — царице Химии

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

Каски, очки, жилеты — необычным получилось это практическое занятие по химии. 22 первокурсника челнинского филиала КНИТУ-КАИ, избравшие своей специальностью конструкторско-технологическое сопровождение машиностроительных производств, вместе с преподавателем Надирой Киамовой познакомились с работой центральной заводской лаборатории кузнечного завода.

Перед тем как изготовить поковки, весь металл тестируется в химико-спектральной и металлографической лабораториях на качество и соответствие нормативам. Протокол равноценен сертификату ка-

чества. Множество видов сталей — инструментальных, углеродистых, конструкционных, легированных, быстрорежа — проходят через ЦЗЛ, которая ставит также заслон на пути дефектной

продукции. Здесь даже время «другое» — технологическое.

Студентов интересуют твердомеры, разрывная машина, они узнают, что макро и микро — не просто «большое и маленькое», а

оценка — визуальная или под микроскопом. В микроскоп видна вся структура образца. Изображение сразу же транслируется на монитор, демонстрируя процентное содержание углерода и серы в металле. В зависимости от химсостава технологи подберут температуру для термообработки. Применяемое в производстве поковки масло тоже поступает на анализ.

Выпускник техколледжа, будущий инженер-конструктор Дмитрий Абрамов говорит: «Знакомство с «КАМАЗом» в рамках на-

шей специализации идёт уже с сентября: начали с РИЗа, были на литейном, на АвЗ, на кузнечном уже во второй раз. В ЦЗЛ мне понравилось — не прочь был бы здесь и попрактиковаться». Объём исследований у ЦЗЛ увеличивается, но благодаря современному оборудованию выдача результатов анализов происходит быстрее. В ближайшие два года, по словам начальника ЦЗЛ Ольги Абдуллиной, которая и провела этот «открытый урок», ожидается пополнение арсенала исследовательского оборудования. Так что если по



Образцы стали рассматриваются под микроскопом



На кузнечный студенты пришли уже во второй раз



«Открытый урок» ведёт начальник лаборатории Ольга Абдуллина



Желающие попрактиковаться в ЦЗЛ есть



## ПОДРОБНОСТИ

# Ключик к Индустрии 4.0

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

Одно дело — создать шедевр, совсем другое — наладить серийное производство безупречного качества. Как взять эту высоту по выпуску автомобилей и стабильно её удерживать, «КАМАЗ» решает на протяжении всей своей истории. Сейчас, когда на пороге Индустрия 4.0, на помощь приходят высокие технологии, автоматизация, внедрение системы управления стабильностью технологических процессов. Теме «встроенного качества» 7 декабря посвящалась конференция с участием технических специалистов и руководителей «КАМАЗа» и 83 поставщиков.

Открывая конференцию, её инициатор, главный технолог ПАО «КАМАЗ» — директор Технологического центра Равиль Хисамутдинов подчеркнул: «КАМАЗ» инвестирует в новые технологические решения, современное оборудование, измерительные системы и программное обеспечение, в обучение персонала. В частности, закуплено 999 лицензий с программным продуктом Q-DAS. Производство

качественного продукта сегодня трудно представить без статистического анализа процессов (SPC), что позволяет прогнозировать возможность появления дефекта. Чем выше индексы стабильности и воспроизводимости, тем ниже уровень брака. В виде пилотного проекта автоматизированная система была опробована на заводе двигателей и на автомобильном, получены реальные результаты. В рам-

ках проекта «Тибет», на базе его «умного» оборудования, она работает уже в реальном режиме.

Московские партнёры «КАМАЗа» из «Группы Технополис», приглашённые на конференцию, предлагают разработку и реализацию проекта «Качество 4.0». Это комплексная система управления качеством на производстве на уровне операторов, специалистов и руководства, с автоматическим созданием и рассылкой отчётов. Если «что-то пойдёт не так», программа сама определит, откуда, с какого станка, из-под какого инструмента «дует ветер». Представляя примеры «умных предприятий» из мирового опыта, принявших концепцию, Александр и Дмитрий Локтевы и Андрей Медведев обозначили необходимые пять шагов: выбор признаков, которые предпри-



Приглашённые уяснили: ключевую роль играет обмен данными и их последующий анализ

ятие хочет контролировать и качество которых намерено обеспечить, возможность их измерить, возможность изготовить, возможность воспроизводить и возможность управлять.

Сквозное управление качеством по всей производственной цепочке на основе идентификации и автоматизированного процесса SPC — путь, по которому идут все мировые автоконцерны. Сбор, анализ и предоставление данных о качестве — от оператора станка до генерального директора — и есть основной элемент встроенного качества в рамках Индустрии 4.0.

Заметим: для «КАМАЗа» SPC — далеко не новая аббревиатура: освоение статистических методов идёт с начала XXI века, разработан и утверждён перечень техпроцессов для их внедрения. Но, по словам главного тех-

нолога, мы уже убедились, что ручное управление этим процессом весьма затратно в плане человеческих ресурсов, а при их нехватке и вовсе превращается в формальность. К тому же наш автомобиль, как известно, едва ли не на две трети состоит из покупных комплектующих. А поскольку «качества наполовину» не бывает, всё, что по внедрению SPC предприятие у себя «КАМАЗ», должны делать у себя и поставщики. Именно с этой целью они были приглашены на конференцию.

## Кстати

Вчера в Инжиниринговом центре КФУ Равиль Хисамутдинов выступил перед студентами НЧИ К(П)ФУ с лекцией «Индустрия 4.0 и роботизация в автомобилестроении». Самой оживлённой частью встречи получился интерактив. Главный технолог «КАМАЗа» завершил цикл гостевых лекций топ-менеджмента компании, организованный Корпоративным университетом и шедший в вузах в течение всего года.

*Подробности — в ближайшем номере «ВК».*



Равиль Хисамутдинов: «Войти в Индустрию 4.0 без качества? Не получится!»

Пока сделан только первый шаг, подводя итог, резюмировал Равиль Хисамутдинов. Подготовка кадров — следующий важный этап. Сейчас в фокусе — инженерный персонал, но посредством ресурсов Корпоративного университета, РИПТиБа и МЦПК задача — дойти уже известным «каскадным методом» до рабочих, до каждого рабочего места. «КАМАЗ» не будет сворачивать с этого курса: очевидно, что вход в Индустрию 4.0 без «золотого ключика» под названием «Качество» воспрещён!

## В ТRENDE

## Форпост — для «Молодых профессионалов»

Один из приоритетов ООО «КАМАЗ-ТЕХОБСЛУЖИВАНИЕ» — восстановление учебных классов в системе действующей филиальной сети. На днях на базе филиала КТО в Хабаровске прошёл V региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в секции D4 (обслуживание грузовых автомобилей).

Специально для этого мероприятия был проведён косметический ремонт сервисной зоны и 1-го этажа АБК, закуплены новый инструмент и спецодежда. Более 460 конкурсантов и 430 экспертов из Хабаровского края, субъектов Дальневосточного федерального округа, а также из КНР и Японии соревновались в 53 компетенциях. Соревновательные площадки посетили около 2000 школьников, для которых были организованы интерактивные стенды, мастер-классы, профессиональные пробы, квест-игра и многое другое.

Деловая программа включала в себя пленарную сессию «Формула профессионального роста», расширенное заседание Совета ректоров вузов ДФО, межрегиональные

научно-практические конференции, сессии и открытые лекции. Также состоялась презентация лучших практик содействия трудоустройству.

Победители представят Хабаровский край на отборочных соревнованиях на право участия в финале VI Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в августе 2018 года в Сахалинской области.

За организацию этапа WS дилерский центр «КАМАЗ», в лице филиала в Хабаровске выступивший одним из генеральных партнёров, получил благодарность заместителя генерального директора ПАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и оргразвитию Александра Ушенина.



Площадка для соревнований готова

## МЫ — МОЛОДЫЕ

## Форум получился... вкусным!

Очередной молодёжный форум под названием «Драйвер-2017» ТФК «КАМАЗ» провела в прошлую пятницу на базе отдыха «Лесная сказка».

В неформальной обстановке обсуждали тему «Профессиональная уверенность. Баланс между работой и личной жизнью». С помощью ролевой игры определили факторы, развивающие профессиональную уверенность, разработа-

ли идеи по нематериальной мотивации для сотрудников АО «ТФК «КАМАЗ» на 2018 год.

В режиме вопрос-ответ состоялся интерактив со спикерами форума. Ими стали Тимур Никонов — успешный бизнесмен, генеральный

директор компании 2GIS, в прошлом профессиональный спортсмен, и Эльдар Аминов — руководитель службы развития дилерской сети. Они рассказали ребятам о том, какие трудности пришлось преодолеть на пути к успеху, о своём личностном и профессиональном становлении.

Завершением форума стал кулинарный тимбилдинг. По инструкции ребята должны были в течение 10 минут всей командой приготовить новогодние салаты, но в каждой группе не хватало определённого ингредиента. Определить, чего именно, и путём переговоров обменяться с другой командой недостающими продуктами — это было и весело, и серьёзно. «Вкусное» задание позволило участникам окунуться в предпраздничную атмосферу, проявить командное взаимодействие. В ТФК уверены: молодёжный форум даст старт новым перспективным инициативам!



Гульшат Сизова (в центре) предлагает продумать, чем можно поощрить молодого специалиста



ПРИЯТНОГО АППЕТИТА!

# «Бабка» поедет к шефу?

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

На базе отдыха «Лесная сказка» прошёл конкурс поварского мастерства среди сотрудников компании Sodexo.

В этот вечер у всех было сказочно новогоднее настроение. Действительно, тема всего конкурса звучала как «Новогодняя сказка у камина». На столах конкурсантов, украшенных расписными, красными, синими и белоснежными скатертями, можно было увидеть шišки, ёлочки, Деда Морозов. В конкурсе приняло участие шесть команд: «Пельмени БЭМС» из гендирекции, «Суперповарёшки» автомобильного завода, «Филончики» завода двигателей, «Лягушка и подружки» литейного завода, «Бабка и Ко» прессово-рамного завода, а также команда «Поварята Sodexo» студентов из НГТТИ, проходящих практику в компании.

Мероприятие было разделено на два этапа. Первый — кулинарный. По условиям конкурса каждая команда должна была приготовить три блюда: из мяса или птицы, из рыбы, из овощей — и один согревающий напиток. У каждой команды был свой набор продуктов: так, мясное блюдо можно было приготовить из индейки, курицы, говядины или свинины, а рыбное — из тилапии, судака, сома, щуки или сардины. Здесь всем пришлось по вкусу мясные блюда — от шашлыков с кислинкой до свиных рулетиков со специями, петрушкой и укропом. Равнодушных не было и к овощным блюдам: кусочки перца, кабачков, помидоров, цуккини и лука попадали в салат или же готовились на мангале, сочетание приобретало незабываемый вкус. Кроме этого, оценивалось оригинальное оформление стола и подача блюд.

Второй этап — творческий. Команды порадовали собравшихся подготовленными номерами, на каждый из них отводилось 10 минут. Сценки получились весёлыми и забавными. В них принимали участие известные персонажи. Своеобразными получились Баба-Яга, Леший и Дед Мороз у поваров ПРЗ.

Литейщики нарядили одного из членов жюри богатырём, а студенты НГТТИ представили в своём номере героев мультфильма «Простоквашино».

Директор корпоративного сегмента Sodexo в России и председатель жюри конкурса Пьер Мусин-Пушкин отметил: «Мы уже второй год проводим конкурс в таком формате. Сейчас в нём могут поучаствовать все камазовские подразделения, и мы приветствуем это! Конечно, обслужить такое количество людей непросто, но это шанс для сотрудников показать свои творческие способности. И «КАМАЗ»



Если театр начинается с вешалки, то хорошее мясное блюдо — с мангала

нас в этом поддерживает».

В конце конкурса жюри объявило победителя. Им стал поварской коллектив ПРЗ, второе место

заняли литейщики, а третье — студенты НГТТИ. Остальные команды были награждены грамотами. Артистичной жюри



Пьер Мусин-Пушкин: «Творческие способности участников просто поражают»

признало «Суперповарёшек» АвЗ, поэтичными — поваров из гендирекции, а движковцы отметились необычным блюдом.



Хотя студенты НГТТИ пока только учатся поварскому мастерству, со своими старшими коллегами в конкурсе они состязались на равных



Угощение от команды «Лягушка и подружки» щедро раздавалось гостям



Победители — «Бабка и Ко» ПРЗ — высказали Деду Морозу смелое пожелание пройти стажировку у лучших поваров Франции. Интересно, исполнит?



Важно не только приготовить еду, но и красиво её подать

СПОРТПЛОЩАДКА

## Есть кубок!

На АвЗ восемь команд в турнире по мини-футболу сразились за кубок директора завода. Традиция эта давняя, и её решили возродить.

В соревнованиях участвовало восемь команд, которые разделили на две группы. На следующем этапе в спортзале встречались сильнейшие. Организаторов приятно удивило молодое пополнение сборной цеха сборки кабин — ЦСК. Ребята выкладывались по полной, не уступая в азарте именитым тѣзкам. Но в итоге заняли второе место, уступив первое цеху тормозов.

На кубковых соревнованиях не принято определять бронзовых призѣров, есть один победитель, он

и становится обладателем главного приза. Но в турнире АвЗ участвовала команда ветеранов, в начале 90-х побеждавшая соперников на уровне республики. Старая гвардия не утратила мастерства и в результате вместе с командой цеха шестерѣн оказалась на третьей строчке турнирной таблицы.

Награждение победителей состоится на профсоюзном совещании. Кубок будет переходящим, в следующем году право на его обладание снова нужно будет отстаивать в футбольных баталиях.



Кубок директора на год останется в цехе тормозов

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

## Будь начеку

На прошедшей неделе на «КАМАЗе» произошло четыре несчастных случая. В двух из них пострадали работники кузнечного завода.

Слесари-ремонтники кузнечного завода 6 декабря выводили из распора пресс. Один из рабочих ударил кувалдой по установке, и осколок металла от кольца механизма регулировки прессы отлетел и попал ему в глаз. У пострадавшего произошло ранение правого глаза.

На следующий день машинист крана кузнечного завода утром спешила на своё рабочее место в КПК-1. Поскользнувшись около корпуса, она упала на руку, получив закрытый перелом шейки правого плеча.

Слесарь МСР блока развития 8

декабря на участке опытно-промышленного производства, после того как просверлил кронштейн крепления гидроцилиндра, начал снимать упоры, установленные под обрабатываемую поверхность с внутренней стороны детали. На правую руку ему упал кронштейн, нанеся ушиб.

Его коллеге с АвЗ 12 декабря при затяжке кронштейна реактивной штанги на конвейере сборки автомобилей на ногу упала буксирная вилка с пружиной. У слесаря закрытый перелом пальца левой стопы.



## БУДЕМ ЗНАКОМЫ

## Где истоки «Тороса»?

Гузель ГАДИЯТОВА. Фото: Руслан НИКОНОВ

Нефтекамская хоккейная команда «Торос» 5 декабря посетила производственные площади «НЕФАЗа». Это произошло накануне серии домашних игр.



Хоккеисты «Тороса» воочию увидели, с чего начиналась их команда

Директор хоккейного клуба Марат Муртазин отметил, что желание показать градообразующее предприятие коллективу клуба было давно, ведь история его возникновения и развития связана с «НЕФАЗом». Хоккейный клуб «Торос» был организован в 1984 году, правда, тогда он носил название «Торпедо». Стадион «Торпедо», в стенах которого зародился клуб, когда-то относился к Нефтекамскому автозаводу. К тому же своё название клуб получил в честь вахтового автомобиля «Торос», выпускавшегося на заводе с 1989 года. Также длительное время в период выступления команды в первой лиге

автозавод являлся спонсором клуба.

Во время экскурсии заместитель генерального директора по планированию производства ПАО «НЕФАЗ» Рустам Давлетбаев провёл гостей по производствам автобусов, цистерн и вахтовых автомобилей. Экскурсоводы рассказали о заводе, его продукции, ответили на интересующие вопросы. Особый интерес гостей вызвали участок изготовления автобусных шасси и новые электробусы в цехе сборки автобусов. Завершился визит на автозавод командной фотографией на фоне того самого знакового вахтового автомобиля.

## В ДЮСШ «Торос» хоккеем сегодня занимается 11 возрастных групп.

## АНОНС

## «Среда» переходит на English

На своё предновогоднее, а потому праздничное заседание приглашает друзей-камазовцев в РИПТиБ 20 декабря Книжный клуб «Среда». В гостях у приверженцев чтения новинок бизнес-литературы собираются дистанционно (виртуально) побывать представители электронных библиотек MyBook, Smart Reading, онлайн-школы английского языка Skyeng, издательства МИФ.

Как рассказал руководитель Клуба книголюбителей Сергей Рудницкий, в наступающем году «Среда», в которую потянулись уже и работники других городских предприятий и фирм, планирует ряд существенных новаций. Во-первых, костяк клуба намеревается выступать в качестве оргкомитета и развивать клубное дело уже на заводах «КАМАЗа». Во-вторых, «аксакалы» пришли к выводу: хватит осваивать бизнес-литературу в переводе, пора переходить к чтению на языке оригинала. В связи с этим актуализируются тема обновления в памяти английского всех уровней — и контакты с Корпоративным университетом. В-третьих, решено «повернуться лицом» к художественной литературе и активнее привлекать в клуб, соответственно, камазовцев, принадлежащих к поклонникам и этого жанра. Время собраний, вероятно, тоже изменится.

## «АВТОГРАД»

## Ярко, звонко — таланты!

Кирилл СВИРИДОВ

В ДК «КАМАЗа» 8 декабря состоялся гала-концерт фестиваля «Автоград-2017», организованного профкомом.

Торжество, которого с нетерпением ждали, собрало полный зал и около 70 участников с лучшими номерами, прошедшими отборочные этапы. Впрочем, запомнится этот вечер не только выступлениями финалистов «Автограда». С «показательной программой» на сцене ДК блистали финалистки конкурса «Мисс КАМАЗа» и победители V ежегодного республиканского телефестиваля творчества работающей молодёжи «Наше время — Безнен заман». Это, в частности, были танец под «Буги-вуги» от красавиц автогиганта и музыкальный номер «В ритме слесарного дела», исполненный на немзыкальных инструментах.

А сам «Автоград» традиционно изобилует вокальными номерами. Вот и на этот раз со сцены звучали песни на



«Автоград-2017» восхитителен!

В этом году фестиваль «Автоград» прошёл уже в 18-й раз. В отборочном этапе участие принимали более 250 артистов.

русском, татарском, английском языках. Были среди них хиты «Эй, моряк», «Чёрный кот», «Hit the Road Jack» и народные песни. Кроме этого, участники показали танцевальные номера, театральные постановки, эстрадные

миниатюры и хореографию. Особое восхищение у зрителей вызвал индийский танец в исполнении дизелистов.

«Всё время мы открываем для себя новые лица. Молодёжь очень талантлива и каждый раз преподносит сюрпризы, — поделился заместитель председателя профкома Рафис Харисов. — Жюри оценивало мастерство конкурсантов, их костюмы, умение держаться на сцене. Выбрать лучших было трудно, поэтому долго спорили, кого и за что награждать».

По итогам фестиваля «Автоград» первое место завоевал творческий коллектив литейщиков. «Серебро» досталось пресово-рамному заводу. А третье место поделили завод двигателей и кузнечный. Не остались без внимания и сами артисты: индивидуальные награды были вручены в 13 номинациях.



Вокальный ансамбль ПРЗ выступил в ритме джаза



Русское народное поурри в исполнении литейщиков



Грация, отточенность движений — это танцевальный дуэт с литейного



Артисты с кузни Анатолий Кикинёв, Александр Шадрин и Газинур Ляпин своей производственной миниатюрой заставили хохотать всех



Лиричные пресоворамщики Инсаф Гатауллин и Альбина Биктимирова