



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ПАО «КАМАЗ»

№ 40 (3890)
1 декабря 2017 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

НЕ ЧИТАЙТЕ ЭТИ ПИСЬМА:
КАК ПРОТИВОСТОИТ
ВИРУСНЫМ АТАКАМ БЛОК
БЕЗОПАСНОСТИ

4

А КАК НА «УРАЛЕ»:
УЗНАЁМ КОЛЛЕГ
ПО АВТОПРОМУ

6

ТЫСЯЧНЫЙ ГАЗОВЫЙ:
ЭРА ЧИСТОГО ТОПЛИВА
НАСТУПАЕТ

2

УЛЁТНЫЙ РОСТ



АЭРОПОРТ БЕГИШЕВО ВСТРЕТИЛ
500-ТЫСЯЧНОГО В ЭТОМ ГОДУ
ПАССАЖИРА

3

ИНТЕРЕСУЕТ РЕКЛАМА В «ВЕСТИХ КАМАЗА»?

ЗВОНИТЕ! +7 (8552) 37-31-08

ПИШИТЕ! ORLOVAEA@KAMAZ.RU

ПОДРОБНОСТИ
НА VESTIKAMAZA.RU



СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ

На телеканале
«РЕН-ТВ Наб.Челны» —
в пятницу в 19.15
(повтор в понедельник
в 7.15)

На 5 канале (СТВ) —
каждую пятницу в 19.25.

На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) —
в понедельник и четверг в 18.00



ВЕСТИ
КАМАЗА

5

РЕН

24



ПЛАСТИК С БОЛЬШЕГРУЗОМ
ПОМОЖЕТ СЭКОНОМИТЬ

2



Началась выдача социальных карт
работникам

ХОЧЕШЬ – СИДЯ,
ХОЧЕШЬ – СТОЯ

3



Главное – чтобы инструмент был
острым, а руки не уставали

В «ПРИМОРЬЕ» ТЕБЯ ЖДУТ

6



Соглашение «КАМАЗа»
с геленджикским пансионатом
продлено

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

СОБЫТИЕ

Первая серийная тысяча

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

В корпусе газовых автомобилей АвЗ выпущен 1000-й большегруз, работающий на компримированном природном газе. Поприветствовать юбиляра — КАМАЗ-43114 — и коллектив, чьими руками он был создан, прибыли топ-менеджеры предприятия и руководители республики.

Знакомство получилось плодотворным. И заместителя министра транспорта и дорожного хозяйства РТ Айрата Усманова, и помощника премьер-министра РТ по вопросам нефтегазохимического комплекса Эльдара Адеева заинтересовали новые модели. Гостям пришёлся по душе экономичный газодизельный КАМАЗ-5490 NEO и работающий на сжиженном метане 65116, имеющий большой запас хода.

Производство газовых большегрузов за полтора года заметно изменилось. Сейчас на КАМАЗы устанавливают газовые баллоны уже трёх изготовителей,



«Резервы для роста производства в газовом корпусе есть», — уверен начальник корпуса газовых автомобилей Айдар Аширов



Водитель-испытатель Андрей Юхтин родился в один день с 1000-м газовым КАМАЗом

улучшилось как качество аппаратуры, так и сборки.



Новые газовые автомобили заинтересовали гостей

ФОТОФАКТ

Точный удар

В пролёте цеха крупной штамповки ПРЗ ведутся работы по модернизации четырёх прессов ИН-600. Здесь восстанавливают изношенные механические части оборудования, отработавшего уже более 40 лет, проводят замену приводов и гидроаппаратуры, повышают точность и надёжность систем управления.

Сюда же из цеха изготовления штампов будет перемонтирован пресс Erfurt-800, рядом готовится место для размещения нового пресса-автомата усилием 250 тонн для штамповки мелких деталей. На всех этих агрегатах будут изготавливаться детали для нового завода каркасов кабин. Работы планируется закончить до 1 мая 2018 года.



ПОДРОБНОСТИ

Карты в руки

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На «КАМАЗе» началась выдача универсальных карт, по которым можно оплатить питание в столовых и буфетах, услуги общественного транспорта. В магазинах по пластику с большегрузом можно получить скидку от компаний-партнёров камазовской программы лояльности.

Обед под рукой

Новую карту можно будет активировать в столовой с 15 декабря. В день активации новой карты старая автоматически блокируется. Новая карта оснащена чипом, с него и будет считываться информация о состоянии счёта. С введением нового механизма списания средств уйдёт в прошлое опасность размагничивания, а также уменьшится время расчёта на кассе.

— Нередко бывает, что работник одного завода оказывается в предебеденное время по долгу службы на другом предприятии. Руководство «Содексо ЕвроАзия» и «КорпусГрупп Волга-Дон» обещало, что с новой картой можно будет перекусить или купить всё необходимое в любой столовой или буфете этого оператора, — заявил начальник отдела социального развития Иван Ахматов.



Кадр, который станет историческим

митинга директор по газомоторной технике Евгений Пронин. — И коллектив «КАМАЗа» причастен к интересному и сложному процессу изменений, происходящих на рынке автомобильного транспорта.

Современные мегаполисы нуждаются в чистых автомобилях. Работа, которую мы проделали за последние три года, создала необходимую базу для развития производства. Здесь, в этом корпусе, создаётся серийный продукт, востребованный потребителем, и со временем его доля будет только расти. За два с половиной года существования корпуса объём выпуска продукции увеличился в три раза, а в следующем году здесь планируется собрать уже не менее 1500 единиц газовой техники.

В честь знаменательного события почётные грамоты компании были вручены слесарям механосборочных работ, работающим в кор-

пусе, технологу, разрабатывающему процесс монтажа оборудования, и контролёру ОТК.

Пришло время сказать слово юбиляру: взревевший мотор понёс 1000-й большегруз к воротам корпуса. У водителя-испытателя Андрея Юхтина в этот день был двойной праздник — ему исполнилось 34 года.



Награды за труд вручили в первую очередь тем, кто собирает инновационный продукт



Одна карта — масса возможностей

С помощью транспортного приложения универсальной карты можно будет оплатить проезд не только в Набережных Челнах, но и Нижнекамске, Альметьевске, Зеленодольске, Казани, при этом экономить два рубля при каждой поездке.

Сберечь средства поможет и программа лояльности. В магазинах, аптеках, на заправках, в медицинских учреждениях, предоставляющих скидку камазовцам, есть специальные стикеры.

Береги её

Каждая карта привязана к табельному номеру работника компании, поэтому важно беречь её. При увольнении пластик нужно сдать работнику отдела кадров.

Если на карте останутся деньги на проезд, их можно перенести на обычную транспортную карту. Для этого заполняется заявление, где должен быть указан номер карты.

ДЛЯ ПОЛЬЗЫ ДЕЛА

Хочешь — сидя, хочешь — стоя

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Ризовский участок заточки инструмента, расположенный на прессово-рамном заводе, может дать фору любому камазовскому коллективу по организации рабочего места и производительности труда. Ключевой показатель эффективности в бригаде № 311 из месяца в месяц превышает 100%. Звание эталонного участок носит не зря!

Порядок здесь начали наводить несколько лет назад. После того как на участке поменяли освещение, покрасили оборудование, в инструментальных тумбочках навели порядок, пришло время подумать об удобной организации рабочего места.

Казалось бы, узочини и так всё под рукой: женщины подносят свёрла к абразивному кругу, и процесс пошёл — металлическая крупка летит прямо в лоток вытяжной системы, а инструмент приобретает необходимую остроту. Только ведь стоять всю смену, затачивая друг за другом фрезы, свёрла, зенке-

ра, резцы ох как непросто. Руки у женщин устают, да и спина тоже.

План у участка большой. Раньше весь инструмент для прессоворамщиков затачивали 16 женщин, которые работали в две смены. Сейчас здесь трудится всего шестеро, поэтому у каждой из них норма выработки высокая.

Чтобы работать было легче, к каждому станку решили установить выдвижные стулья на кронштейнах. Если устала, можно поработать сидя, отрегулировав стул под свой рост. Не нужен? Лёгким движением руки убирается в сторону.



Многие из предложений мастера Виктора Полянцева направлены на улучшение состояния охраны труда



Остроту свёрлам возвращают красивые женские руки

Для защиты рук женщин, работающих на заточке пил Геллера, станок оснастили специальным кожухом. А чтобы сохранить качество уже обработанного инструмента, сделали для него специальные ячейки. В бригаде постоянно улучшают и качество работы.

— Большинство кайдзен-предложений (в 2016 году их было 29) направлены на изменение технологического процесса. Они экономят самый ценный

ресурс — время, упрощают процесс заточки. В этом году внедрённые предложения уже позволили сберечь 80634 рубля, — пояснил мастер Виктор Полянцев.

Заботятся здесь и о бытовых условиях. Прямо на участке сделали помещение для отдыха с хорошим освещением и кондиционером. Здесь, за общим столом, делятся новостями и обсуждают новые улучшения. Чем больше кайдзенов, тем удобнее работать!



Качественную заточку можно сделать только при хорошем освещении

С МЕСТА СОБЫТИЙ

О, счастливчик!

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

29 ноября состоялась торжественная встреча 500-тысячного пассажира, воспользовавшегося в 2017 году услугами международного аэропорта Бегишево.

Полумиллионный пассажир определялся в ходе регистрации на рейс авиакомпании «Победа» в Москву. Счастливчиком оказался москвич Сергей Шилов, который был в командировке в Набережных Челнах.



Малыш Флориан беспристрастно вытягивает счастливые купоны



Сергей Шилов стал полумиллионным пассажиром Бегишево

«Мы показываем, на-верное, лучший рост в Российской Федерации по пассажиропотоку, — отметил коммерческий директор Бегишево Феликс Козлов. — Он примерно в три раза превышает среднеотраслевой. Этот показатель достигнут благодаря слаженной работе всего коллектива аэропорта, а также сертификат на обслуживание в бизнес-зале аэропорта Бегишево.

ничеству с нашими авиакомпаниями-партнёрами. Мы продолжим и дальше развивать маршрутную сеть и работать над улучшением качества предоставляемых услуг, чтобы у жителей Татарстана и ближайших республик была возможность путешествовать с комфортом».

В этот вечер определили не только полумиллионного

ПРОБА СИЛ

Прокачать мастера

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Мастера, подавшие заявку на участие в конкурсе «Лучший по профессии», уже прошли большую часть испытаний.



Максим Емелин показал хороший уровень и теоретической, и практической подготовки

Уровень своих профессиональных компетенций в индивидуальном зачёте решили проверить 26 мастеров.

— Участие в конкурсе — это возможность прокачать свои профессиональные навыки, — уверена директор департамента развития Светлана Михеева. — Вы получите серьёзную фору перед теми, кто не рискнул пройти этот марафон.

Председатель КРПС Игорь Маясёв пожелал удачи также участникам группового этапа, которых ждут соревнования с коллегами в межотраслевой олимпиаде.

Сразу же после напутствий организаторы конкурса включили таймер. За час нужно было ответить на 108 вопросов теста, состоящего из трёх модулей: материаловедение, допуски-посадки и чтение чертежей. После оценки работ в следующий тур прошли всего 10 человек. Лучший результат у Максима Емелина с завода двигателей, он правильно ответил на 104 из 108 вопросов.

На втором этапе комиссия оценивала состояние производственных участков, на которых работают мастера, интервьюировала коллектизы, оценивала уровень владения инструментами ПСК.

— Системный подход в работе, стремление организовать эргономичные рабочие места продемонстрировал мастер цеха шасси Вадим Кузнецов, — так оценил уровень подготовки конкурсanta, набравшего 59 из 64 баллов, консультант ПСК Эльдар Бакиев. Такой же результат показал представитель кузнецкого завода Марат Шаязданов. Немного уступает лидерам Ильдар Шахразиев из центра внешней логистики, ему удалось набрать 54 балла.

В последний тур вышло семь мастеров. Оценка управленческих компетенций пройдёт в формате деловой игры. Участникам нужно будет решать ситуативные кейсы. Призы победителю и призёрам будут вручены на празднике, посвящённом Дню мастера.



Победителям розыгрыша вручили модели самолётов Airbus

пассажира, но и победителей лотереи, которая разыгрывалась, как говорится, «не отходя от кассы». Всё, что нужно было сделать для участия в ней, — это положить купон в лототрон. А самый юный пассажир вытянул три счастливых номера.

Всё торжество сопровождалось выступлением

камерного оркестра Игоря Лермана, который исполнил

несколько известных классических композиций.

В 2016 году аэропортом Бегишево было обслужено 380997 пассажиров, а цель на конец этого года — 520000 человек.

ЕСТЬ ПОВОД

Закрывайте дверь на ключ

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

Справедливо называя наш век веком информации, мы всё больше погружаемся в мир, в котором всё меньше материального. Тем не менее проблема защиты этого «нематериального» с каждым днём острее и актуальнее. Вчера отмечался Международный день защиты информации, а накануне мы задали несколько вопросов по этой теме заместителю генерального директора по безопасности ПАО «КАМАЗ» Ильдару Шамилову.

— Ильдар Асхатович, к счастью, камазовцы-пользователи ПК в этом году только из СМИ узывали о страшных вирусных атаках. Мы могли лишь догадываться: если у нас банально «виснет» интернет, наверное, что-то всё-таки происходит?

— Действительно так, но это не просто счастливая случайность. Имеющиеся на «КАМАЗе» системы защиты в штатном режиме отрабатывали атаки на ИТ-инфраструктуру компании. Обычно их бывает до 12-13 тысяч в год, в нынешнем году за 10 месяцев было выявлено 11 тысяч. Это удается за счёт слаженной работы ИТ-подразделений и блока безопасности, но нельзя не отметить и наше сотрудничество со специализированными центрами обнаружения атак. За счёт этого мы получаем дополнительные инструменты и возможности для защиты компании: только

за последние полгода благодаря такому взаимодействию выявили и устранили семь серьёзных инцидентов. К тому же мы очень внимательны к предупреждениям наших партнёров по бизнесу о возможных атаках. Благодаря этому нас обошли стороной мицовые вирусные атаки WannaCry, Petya.

— Сообщений так много, что люди начинают относиться к ним примерно как к прогнозам по поводу падения метеоритов.

— И напрасно. Недавний случай удалось вовремя «купировать» благодаря бдительности одного из наших топ-менеджеров (по понятным причинам имени называть не станем). Письмо с вредоносной ссылкой поступило по электронной почте — якобы от одного из наших ведущих зарубежных партнёров. Вовремя руководитель сориентировался, блок безопасности отработал

инцидент — оказалось, это был скрытый вирус, целью которого была атака финансовых камазовских структур. Что-то блокируется в автоматическом режиме, но автоматизировать всё невозможно. Персональной ответственности за безопасность никто не отменял. Человек может поставить бронированную дверь, но если не закрывать её на ключ — понятно же, что может произойти.

— Сейчас на «КАМАЗе» активно развивается такое направление, как промышленный туризм. Но ведь есть и оборотная сторона медали...

— Понимаю, что вы имеете в виду. Промышленный туризм — ведь весьма полезная, всё больше людей узнают о жизни нашей компании. Однако не случайно у нас на заводах прорабатываются строгие маршруты, экскурсии проводят специально обученные



Ильдар Шамилов: «Бдительность и пароли — те самые ключи, которыми должен оперировать каждый сотрудник»

для этого сотрудники — дабы исключить утечку информации по новым разработкам или тому, что на данный момент составляет коммерческую тайну.

— В связи с задачей перехода к цифровому производству требования и системы защиты будут меняться?

— Злоумышленники при использовании социальной инженерии становятся всё более подготовленными. С развитием технологий, Индустрии 4.0 растёт и количество схем мошенничества. Мы делаем всё, чтобы наш выход в интернет был надёжно защищён, а

фильтры, установленные в канале, блокировали хакерские атаки. Но, кроме технической защиты, важно, чтобы сам пользователь был предупреждён, и сам по ошибке не запустил вирус. Поэтому бдительность и пароли — те самые ключи, которыми должен оперировать каждый сотрудник. Скажу даже проще: наибольшую опасность представляют халатность или равнодушие ответственных лиц. Там, где работники, руководители любого ранга пунктуально и ответственно выполняют свои обязанности, как правило, ничего не случается.

Продолжение темы экономической безопасности — в ближайшем номере «ВК».

КОРОТКО

26 ноября в Набережных Челнах прошёл географический диктант. Участники диктанта аплодисментами встретили вопрос под номером 21: «Назовите российский город, в котором градообразующим предприятием является «КАМАЗ» — крупнейший производитель грузовых автомобилей в России». Об этом сообщила начальник управления культуры исполкома города Эльвира Норманова, которая лично участвовала в мероприятии.

Самые популярные материалы недели:

VESTIKAMAZA.RU
новостной портал



- В челябинских РРЦ изменятся номера телефонов (+список)
- Купить символ года: самые дорогие щенки в Челябинске стоят несколько десятков тысяч рублей
- Челябинская модель: «Конкурс красоты для азиатов — это как хоккей для нас»
- Как игрок мюнхенской «Баварии» оказался в ФК «КАМАЗ»
- Тренер по физической подготовке и реабилитации команды «КАМАЗ-мастер» Владимир Малысов уверяет, что можно есть после шести и худеть

АЗБУКА БЕЗОПАСНОСТИ

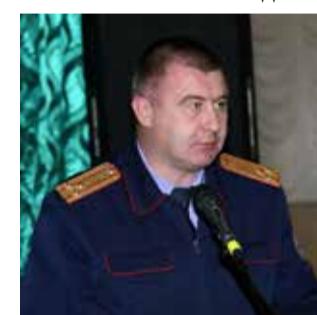
От тайников до террористов

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

Общением трудового коллектива кузнецкого завода с руководителями правоохранительных и контролирующих организаций города завершился цикл встреч, шедших на заводах и в подразделениях «КАМАЗа» в течение всего года.

Во вторник в актовом зале АБК-211 директор завода Александр Калашников представил гостей: заместитель генерального директора по безопасности Ильдар Шамилов, руководитель следственного отдела по г. Набережные Челны Камиль Халиев и заместитель начальника управления — начальник службы в г. Набережные Челны УФСБ РФ по РТ Сирен Галиакберов. На простых и понятных примерах они поведали о положении дел на «КАМАЗе», в городе, в стране, при этом не забывая акцентировать: всё негативное — рядом, и многое зависит от персональной ответственности каждого человека как на рабочем месте, так и в обычной жизни. Что-то заводчане уже знали из СМИ, о чём-то слышали впервые, но слушали внимательно и с интересом.

По словам Ильдара Шамилова, «КАМАЗ» по-прежнему остаётся объектом устремлений криминальных элементов — прежде всего из-за высокой ликвидности запчастей на рынке.



Камиль Халиев напомнил о персональной ответственности работников

Больше нарушений совершают не камазовцы, а представители внешних структур, сторонних организаций.



Выступающих слушали с большим вниманием

потрясла история, случившаяся на заводе двигателей: по неосторожности водитель погрузчика совершила наезд на женщину, которая, увы, от полученных травм скончалась. Горе пришло тогда в обе семьи... С учётом признания вины и возмещения ущерба семье потерпевшей уголовное дело в соответствии с законом было прекращено. По этому и другим поводам речь вновь шла о персональной ответственности работников, о необходимости обеспечения безопасных условий при производстве работ.

Сирен Галиакберов напомнил о резонансных трагедиях в стране и обратил

внимание на то, что благодаря интернету террористы и экстремисты подчас оказываются ближе к обычным законопослушным гражданам, чем те могли бы предположить. Обработка умов и вербовка людей в запрещённые в России террористические организации происходит быстро — настолько, что жертвы и сами не могут потом объяснить, как это случилось. В Челябинске отмечены попытки расшатать межнациональное согласие, вовлечь жителей в нетрадиционные религиозные течения. «Берегите себя, детей», — обратился к заводчанам офицер ФСБ. И напомнил: противостоять злу можно только вместе.

ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



paokamaz



kamaz_officialgroup



@kamaz_official



kamazgroup

СВОЙ ДЕНЬ

Первое десятилетие «счётного искусства»*

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

Логистический центр «КАМАЗа» отметил своё 10-летие. В честь этого события 28 ноября состоялось праздничное мероприятие в актовом зале ДК «КАМАЗа».

На торжестве перед собравшимися выступили танцевальный коллектив «Яз», хореографические коллективы «Татарстан» и «Грация», Набережночелнинский цирк с номером «Игра с хулахупами» и ансамбль народных инструментов «Наигрыш». Но самой приятной частью мероприятия стало награждение лучших работников департаментов и служб. Каковы же успехи логистического центра за последние годы?

По словам директора ЛЦ Евгения Бударецкого, сейчас заново перерабатываются мастер-таблицы для поставки деталей, внедряются новые виды упаковочных материалов, которые обеспечивают сохранность комплектующих. Сегодня успешно завершён пилотный проект по модернизации склада 933 автомобильного завода, где хранятся детали для кабин. В результате он получился более компактным и светлым. Почти закончена модернизация на ЗЗЧИК в рамках про-



«Пусть наш ЛЦ крепко стоит на ногах! — ёмкое пожелание, не правда ли?»

Экономический эффект логистического центра от мероприятий по сокращению затрат за 10 месяцев 2017 года составил 67 млн 651 тыс. рублей.

екта реинжиниринга. Такая же система будет применена в ближайшем будущем и на складах РБ завода двигателей.

Изменения, правда, временные, коснулись и руко-

водящего состава: «Я провёл временную ротацию между руководителями разных департаментов логистического центра, чтобы каждый побывал в образе своего коллеги, — говорит Евгений Полославович. — Скоро заканчивается месячный срок, вернём их на места, попросим дать рекомендации и поделиться впечатлениями о работе на месте своего соседа. Это сделано для того, чтобы понять, что работает эффективно, а что требует изменений».

Такой подход помогает создать целостную единообраз-



На площадке перед ДК «КАМАЗ» можно было познакомиться с новой техникой



Работа логистов так увлекла корреспондента Машу, что она решила переквалифицироваться

ную логистическую систему и решить имеющиеся сегодня проблемы. Развитие логистики на «КАМАЗе» сегодня движется в одном направлении с мировым логистическим процессом, отмечает Евгений Бударецкий.

Но на этом преобразования не закончатся. В следующем году логисты планируют обновить автопарк грузовой техники. Пересмотрят все виды и размеры машин на определённых маршрутах.

Также в 2018 году появится беспилотный автомобиль, который будет возить кабины между заводами. Та же тех-

НОВОСТИ

Заявка под диктовку

Открыть проект не как уж сложно. В этом недавно убедились прессорамщики.

Заявок от рабочих и специалистов с ПРЗ на реализацию молодёжного проекта не было с 2014 года. Между тем путь наверх, к руководству коллективом открыт лишь тем, кто имеет опыт успешной реализации проекта. Ведущий специалист департамента проектного и инвестиционного управления Вероника Бессонова приехала, чтобы ликвидировать пробелы в знаниях, а заодно ответить на вопросы.

В течение двух часов ребята заполняли заявку на открытие проекта, составляли планы работ, подсчитывали общий бюджет и сумму вознаграждения.

Примеров успешной реализации проектов на «КАМАЗе» много: в этом году (впрочем, как и в прошлом) был освоен весь бюджет, выделенный на эти цели. Руководство компании намерено и дальше поощрять развитие проектной деятельности. В следующем году принять участие в работе проектной группы смогут уже камазовцы до 35 лет.

ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

За первенца заплатят

Президент РФ Владимир Путин заявил о том, что в России появится ежемесячная выплата на рождение первенца. Об этом было заявлено на заседании координационного совета по реализации национальной стратегии действий в интересах детей.

Пособие будет зависеть от размера прожиточного минимума, установленного в конкретном регионе. В среднем в 2018 году пособие составит 10523 рубля, в 2019 году — 10836 рублей, в 2020 году — 11143 рубля. Оно будет выплачиваться до достижения ребёнком возраста полутора лет.

Нововведение вступит в силу уже с января 2018 года. Общие расходы на программу за три года составят 144,5 млрд рублей.



Почётными грамотами за добросовестный труд поощрили 22 работников

БУДЕМ ЗНАКОМЫ!

Экскурсия для своих

На прессово-рамном заводе молодым рабочим и специалистам показали многое полезного.

В этом году в отряде прессорамщиков пополнение — добавилось 25 человек. Большинство новичков устроились на завод летом,



Первое фото на память — в заводском интерьере

ческая и спортивная.

Себя можно попробовать в театрализованных постановках в Доме культуры, развить вокальные и хореографические данные. Для посещения спортзала или упражнений на тренажёрах достаточно взять спортивную форму — и на занятия, проводятся они бесплатно. Перед новичкам открыли все сокровища профсоюзной библиотеки. На её полках есть и художественная, и техническая, и методическая литература — настоящий клад для студентов, библиофилов и родителей школьников.

Ребят приветствовала начальник бюро отдела кадров Олеся Кашина. Ведущий инженер отдела кадров Ирина Кукушкина рассказала о перспективах профессионального обучения и разви-

тия, заместитель председателя профкома Александр Прусаков — о Коллдоговоре и социальных гарантитах, начальник бюро быта отдела социального развития Ксения Таева — об охране здоровья, системе контроля питания, перспективах отдыха в «Лесной сказке». У ребят есть возможность проявить организаторские способности, внедряя инструменты ПСК, и блеснуть талантами в молодёжной тусовке.

Для закрепления знаний специалист по работе с молодёжью Эльвира Мухаметова всем пожелала успехов в работе и саморазвитии, вручила блокноты, а ещё попросила заполнить анкету, где новички могли оставить свои пожелания. Чем больше новых идей, тем интереснее!

А КАК У НИХ?

Что есть и чего нет на «Урале»

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Коллеги «КАМАЗа» по автопрому — производители мощных вездеходов «Урал» — на своей производственной площадке используют челябинские большегрузы. Этую деталь подметил во время обучения на семинаре «Мотивация профсоюзного членства и профсоюзной активности» в Миассе председатель профкома РИЗа Андрей Конюков. С «ВК» он поделился и другими своими наблюдениями.

— В рамках обучения удалось побывать на автомобильном заводе «Урал». В год на нём производят 8000 автомобилей. В основном это бортовые машины, тягачи, самосвалы, спецтехника, вахтовые автобусы. Заказчики — крупные нефтегазодобывающие компании, работающие в сложных климатических условиях.

Конвейер гораздо короче нашего, и там нет того темпа, который диктует ход нашего ГСК. Насколько я понял, его остановка для работников «Урала» — обычное дело. Хотя видно, что на предприятии принимаются меры для минимизации потерь. Часть узлов подсобирается на отдельных участках. Внедряется своя производственная система, выстроенная на платформе бережливого производства. На рабочих местах порядок.

Есть и стенды по направлениям SQDCM. Меня удивило



Эта групповая фотография (Андрей Конюков в центре) сделана на фоне современных «Уралов», но на предприятии используются и «КАМАЗы»

большое количество выявленных проблем, выписанных для анализа. Это огромный объём информации! Неужели все они решаются?

Во время обучения на одном из тренингов я был

зачислен в группу, которая разрабатывала социальный пакет предприятия. Во время общения с коллегами старалась больше узнать о гарантиях работников завода.

Сейчас в коллективе

«Урала» трудится 4800 человек. Заводчане пользуются услугами Дворца культуры автомобилестроителей, физкультурно-оздоровительного комплекса, центра загородного отдыха на озере Тургояк.

НОВОСТИ

Встречай, Геленджик

Хорошая новость — соглашение с геленджикским пансионатом «Приморье» об организации санаторно-курортного лечения камазовцев продлено. Ближайший зимний корпоративный отпуск 200 работников смогут провести там.

Заезды в «Приморье» начнутся 7 и 8 января 2018 года. Продолжительность курса санаторно-курортного лечения — 10 дней. Чтобы получить путёвку, нужно обратиться в профком своего завода или подразделения с заявлением.

Для камазовцев действует специальная программа софинансирования: 50% стоимости оплатит администрация предприятия, остальную часть и расходы на дорогу — работник. Если сотрудник является членом профсоюза, 20% от его расходов на путёвку возьмёт на себя профсоюзная организация. Таким образом, члены профсоюза оплатят лишь 30% от стоимости путёвки и проезд до Геленджика и обратно. В стоимость путёвки входит проживание, программа оздоровления, трёхразовое питание в формате шведского стола, посещение бассейна с морской водой и тренажёрного зала.



В «Приморье» хорошо и летом, и зимой

ВАША ПЕНСИЯ

Молодые начинают — и выигрывают

Права и обязанности по негосударственному пенсионному обеспечению работников закреплены в Колдоговоре предприятия. О преимуществах программы софинансирования беседуем с председателем профсоюзного комитета работников ПАО «КАМАЗ» Александром Васильевым.

— Александр Анатольевич, вы сами участвуете в камазовской пенсионной программе?

— Будучи председателем профсоюзной организации ПРЗ я стоял у истоков формирования системы негосударственного пенсионного обеспечения на «КАМАЗе». Совместно с заводчанами вступил в пенсионную программу и решил самостоятельно копить на свою дополнительную пенсию, с учётом взносов организации это оказалось вдвойне выгодно. Ежегодно я запрашиваю в Фонде выписку со своих пенсионных счетов, чтобы узнать, сколько накоплено средств и какой доход начислен.

— Принято считать, что молодёжь не думает о пенсии. Охотно ли вступают в пенсионную программу люди молодого возраста?

— В последнее время молодёжь проявляет всё больший интерес к камазовской пенсионной программе. Из 6700 человек, производящих отчисления на свою будущую пенсию, каждый десятый — в возрасте до 40 лет, каждый пятый — от 40 до 50 лет. Чем раньше

Цифры

- С 2004 года на «КАМАЗе» действует программа по негосударственному пенсионному обеспечению;
- порядка 20 тысяч договоров заключено;
- около 10 тысяч человек получают негосударственную пенсию;
- 2,4 рубля перечисляют в среднем «КАМАЗ» на каждый вложенный работником рубль.

вступить в программу НПО и перечислять средства на свой именной пенсионный счёт, тем большую пенсию сформируешь в будущем.

— С какими проблемами вы сталкиваетесь при реализации пенсионной программы?

— Основная проблема — в недостаточной информированности работников в сфере негосударственного пенсионного обеспечения и обязательного пенсионного страхования, поэтому мы провели на «КАМАЗе» месяцник «Пенсия будущего», в рамках которого специалисты «Первого

промышленного альянса» и Пенсионного фонда РФ разъясняли условия формирования и получения будущей пенсии.

— Можно ли использовать пенсионную программу как инструмент закрепления квалифицированных молодых кадров?

— В целях закрепления рабочих и специалистов остродефицитных специальностей и профессий можно было бы, например, бонусом для такой категории персонала увеличить в разы ежегодный пенсионный взнос, вносимый за счёт средств корпорации на

Возможность вступления в программу НПО предоставляется специалистам высокой квалификации и работникам дефицитных профессий. Размер пенсии зависит от суммы личных пенсионных взносов, продолжительности участия в корпоративной программе и длительности камазовского стажа.

АО «Автомобильный завод «Урал» потянули на 64,6 млн рублей. На вопросы о заработке уральцы отвечали уклончиво, ссылаясь на размер средней заработной платы по Челябинской области — 29324 рубля.

Вместе с участниками семинара мы искали пути повышения мотивации профсоюзного членства. Могу точно сказать: на «КАМАЗе» социальные льготы гораздо весомее. Размер нашего соцпакета на 2017 год — 780 млн рублей. Работники компании имеют возможность поправить здоровье не только в клинике-санатории «Набережные Челны», но и в пансионате «Приморье» в Геленджике. Такой же точки зрения придерживались те участники семинара, которым посчастливилось принять участие в форуме, организованном в 2016 году нашим профкомом.

Получается, пока «КАМАЗ» рулит не только на рынке, но и в социальной сфере?

«Вести КАМАЗа» планируют продолжить серию публикаций под рубрикой «А как у них?». Просим наших читателей делиться впечатлениями о предприятиях автопрома, на которых удалось побывать. Ждём откликов по телефону 37-31-99 или адресу belonozhkina@kamaz.ru



Александр Васильев: «Сам участвую в программе софинансирования, поэтому знаю, о чём говорю»

именной пенсионный взнос работника. На состоявшемся в рамках пенсионного месячника «круглом столе» по обсуждению состояния камазовского пенсионного обеспечения было решено создать группу по доработке пенсионной программы с целью повышения её привлекательности для разных категорий работников.

Старость неизбежна, поэтому важно позаботиться о своей пенсии уже сейчас. Александр Васильев отмечает: современная камазовская пенсионная программа поможет встретить свою осень жизни не просто с уверенностью, но и с хорошими накоплениями. Ваше будущее зависит только от вас, главное — сделать правильный выбор.

ПОЭТИЧЕСКАЯ ПРИСТАНЬ

«Чтоб сердце моё согреть...»

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На прессово-рамном заводе в литературную гостиную пригласили почитателей творчества Марины Цветаевой.

После открытия поэтической встречи все места в библиотеке были заняты. Страницы биографии поэта ещё раз пришли пролистать участники объявленного

Очарование слога

«Вести КАМАЗа» решили поближе познакомиться с прессоворами, которые творчески подошли к оформлению ответов. На 18 вопросов конкурса ответили 12 человек.

Особенно была отмечена коллективная работа бригады № 221 из цеха сборки рам. Вдохновила женщин оператор автоматических линий станков и установок Эльза Гатауллина. Бывший педагог решила ещё раз перечитать биографию поэта, прочувствовать вкус строк. Своими открытиями поделилась с бригадой. Реферат перечитали несколько раз, внесли свои предложения. В литературную гостиную женщины пришли тоже все вместе. Теперь чайные паузы в бригаде будут сопровождаться поэтическим слогом.

Единственным мужчиной, принявшим участие в конкурсе, стал наладчик из отдела промышленной электроники Марат Абдуллин. Ему особенно близки стихи Цветаевой, ставшие песнями и романсами. Всё дело в том, что Марат Фаярович владеет многими музыкальными инструментами и даже руководил музыкальным ансамблем. Было время, когда и сам стихи писал. На приглашение организаторов такой человек просто не мог не откликнуться.

Творчески подошли к оформлению своих конкурсных работ ведущий экономист отдела материально-технического обеспечения Татьяна Ерошкина и главный специалист отдела соцразвития Наталья Архипова.

— Для меня Марина Цветаева — символ русской женщины с её независимым нравом, стихийностью натуры, — поделилась Татьяна Ерошкина. — Получается, любая, даже прошедшая в лишениях, с бытовым и душевным неустройством жизнь может стать полноценной, если следовать своему призванию и стойко переносить все удары судьбы.



В цехе сборки рам теперь будут читать поэты Серебряного века

СПОРТПЛОЩАДКА

Литейщики отлили «ЗОЛОТО»

Завершилось первенство по баскетболу среди работников заводов и подразделений «КАМАЗа», организованное профсоюзом.

Финальные игры соревнования прошли 23 ноября в спортивном зале ПРЗ. Решающие матчи сыграли БЗГД — ДР, «Ремдизель», литейный и прессово-рамный заводы.

По результатам полуфинала в шаге от заветного кубка остались баскетболисты БЗГД — ДР и ПРЗ. Они сразились за третье место. В первой половине встречи вела команда блока разви-

Ивановне, и грядь рябины, воскрешающие в памяти знаменитое цветаевское:

*Красною кистью
рябина зажглась.
Падали листья.*

Я родилась.

Биография поэтессы, полная мистических совпадений и пророческих фраз, буквально заворожила слушателей. Были в её жизни короткие мгновения счастья и долгие годы испытаний. В 1941 году эвакуация из Москвы загнала Цветаеву в Елабугу. Борис Пастернак пришёл, чтобы помочь укладывать вещи. Он принес верёвку, чтобы перевязать чемодан, нахваливая её крепость, пошутить, что веревка всё выдержит, «хоть вешайся на ней». Ему впоследствии передали, что Цветаева повесилась на этой веревке, и он долго не мог простить себе эту роковую шутку. В обращении к сыну в предсмертном письме Марина Ивановна писала: «Передай папе и Але, что любила их до последней минуты, и объясни, что попала в тупик».

И заместитель председателя профкома Александр Прусаков, и заведующая библиотекой Наркис Гизатуллина нашли точную интонацию для изложения непростой судьбы русского поэта. Слушатели узнали, что



Олеся Шлеменкова читает «Мой милый, что тебе я сделала?» Её драматический талант помог передать чувства женщины, теряющей любимого

её стихи стали популярными романами «Под лаской плюшевого пледа», «Мне нравится, что вы больны не мной» и «Когда я устану жить, когда я устану петь...»

Любимые произведения декламировали Нелля Плужник, Гульназ Хабибуллина, Олеся Шлеменкова. Про призвание, вызовы судьбы и, конечно, любовь заводчане слушали, затаив дыхание. И щедро благодарили аплодисментами — сначала чтецов, а потом знатоков творчества Марины Цветаевой. Библиотека профкома подготовила для них особые подарки — томики стихов поэтов Серебряного века.



В подарок — стихи

одна команда — литейный завод, однако по ходу матча их преимущество оставалось незначительным — всего в два очка. Решающим стал третий пе-

риод, где литейщики оторвались. Итог встречи — 34:19 в пользу литейного завода. Победителям вручили кубок, а призёрам — дипломы.



Проход под кольцо или трёхочковый бросок? Но защита не дремлет

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПАО «КАМАЗ» требуются:**Автомобильный завод**

- Слесарь MCP • Оператор автоматических, полуавтоматических линий и агрегатных станков
 - Оператор станков с ЧПУ • Наладчик автоматических, полуавтоматических линий и агрегатных станков
 - Маяр • Контролёр станочных и слесарных работ
- Тел. 55-02-34, эл. почта: semenihinar@kamaz.ru

Логистический центр

- Комплектовщик изделий и инструментов
 - Водитель погрузчика • Оператор логистических работ
 - Распределитель работ • Аккумуляторщик
 - Водитель автомобиля
- Тел. 37-13-35, эл. почта: zhogoleva@kamaz.ru

Ремонтно-инструментальный завод

- Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования
 - Станочники широкого профиля (токарь, шлифовщик, фрезеровщик) • Заточник
 - Слесарь по ремонту и обслуживанию систем промвентиляции и кондиционирования
- Тел. 8-960-070-33-79, эл. почта: ahmetova_ar@kamaz.ru

Завод двигателей

- Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
 - Наладчик станков и манипуляторов с ПУ
 - Слесарь по ремонту автомобилей • Слесарь-ремонтник
 - Токарь • Электромонтер • Электроизоляционист
- Тел.: 37-42-40, 37-40-07, эл. почта: KhalfinaAF@kamaz.ru

Литейный завод

- Заливщик металла • Слесарь-ремонтник
 - Электромонтер • Машинист крана • Мастер участка
 - Инженер-технолог • Инженер-конструктор
- Тел. 37-35-14, эл. почта: GaraevaEV@kamaz.ru

Прессово-рамный завод

- Водитель погрузчика • Кузнец-штамповщик
 - Наладчик станков с ПУ • Слесарь-инструментальщик
 - Слесарь-ремонтник • Фрезеровщик на станках с ПУ
 - Электромонтер
- Тел. 33-95-16, эл. почта: ok10@kamaz.org

Кузнецкий завод

- Кузнец-штамповщик • Контролёр ОТК • Электромонтер
 - Слесарь-ремонтник • Токарь • Эксперт по ПСК и СМК
- Тел. 37-49-92, эл. почта: TrusovaLV@kamaz.ru

Завод запасных частей и компонентов

- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ • Шлифовщик
 - Оператор станков с ПУ • Сливщик-разливщик
 - Слесарь-ремонтник • Слесарь MCP • Наладчик КИПиА
- Тел. 33-90-52, эл. почта: Natalia@kamaz.ru

Блок по закупкам

- Главный специалист по логистическим проектам
 - Мастер • Ведущий инженер-технолог • Водитель погрузчика
 - Комплектовщик изделий и инструмента
- Тел. 55-01-30, эл. почта: BulatovaRZ@kamaz.ru

Проект «Реинжиниринг»

- Инженер-технолог по штамповке • Инженер-конструктор
 - Инженер-технолог по окраске • Специалист по MES и SAP
 - Специалист по логистике (тара/упаковка)
 - Инженер-конструктор по электрике и электронике
- Тел.: 96-04-30, 8-906-331-35-78, эл. почта: KaraevaRT@kamaz.ru

Подразделения генеральной дирекции

- Экономист • Бухгалтер • Инженер по метрологии

Тел. 37-30-02, эл. почта: kuznetsovana@kamaz.ru

- Руководитель проекта по повышению эффективности труда
 - Начальник бюро организации труда
 - Водитель-испытатель
- Тел. 45-24-79, эл. почта: redreevagv@kamaz.ru

Телефон единого call-центра — +7 (8552) 55-05-55 (звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов). Резюме высылайте на почту Ok@kamaz.org

Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

Полный список вакансий — на официальном сайте ПАО «КАМАЗ» в разделе «Карьера», а также на корпоративном портале «Комета» в разделе «Вакансии».

ВЫПУСКИ «ВЕСТИ КАМАЗА»

«Авторадио» 101,5 FM: в 10.15, 15.15, 20.15. «Радио 7-Закамье» 104,2 МГц: в 10.20, 15.20, 20.20. «Радио Брежнев FM» в УКВ-диапазоне на частоте 66,23 МГц: в 11.28, 15.28, 19.28.

ЭХО ПРАЗДНИКА

В подарок — букет творческих номеров

24 ноября на заводе двигателей прошёл праздничный концерт, посвящённый Дню матери. Артисты художественной самодеятельности «движков» подготовили яркую программу, которую представили в рамках фестиваля «Автоград».

С тёплыми словами по-здравления к работницам обратились директор завода Сергей Снарский и председатель профкома Хаким Мингалимов.

— Мама — это наша защита, опора, поддержка. В этот праздничный день хочу от всего сердца пожелать всем матерям «движков» радости, тепла и счастья. Пусть в вашем доме будет достаток и уют, — отметил в своем поздравлении профсоюзный лидер.

Затем состоялась церемония награждения победительниц фотоконкурса «Букет для мамы», который проводился на заводе в течение ноября. Автором лучшей фотографии была признана контролёр отдела главного метролога Татьяна Герикова. Приз зрительских симпатий завоевала оператор автоматических линий цеха 113 Ангелина Алексеева. Особый приз за фотографию «Долгожданное чудо» был вручен контролёру ОТК термогальванического производства Наталье Рамазановой.

С такой командой выступление на «Автограде» будет успешным

Языком фото

На литейном заводе прошёл фотоконкурс «Я и моя мама».

— Всего поступило 75 работ, и в каждой из них присутствовала своя изюминка. А предстояло выбрать именно те фотографии, где лучше всего показана духовная связь с самым родным человеком — мамой. При подведении итогов учитывались также креативность фотографии, её оригинальность и эмоциональная насыщенность, — рассказала организатор конкурса, зампредседателя профкома завода Ирина Миннебаева.

После долгих обсуждений первое место было при-



Наталья Шитова и её дочка неразлучны

Рукописи, присланые в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, специальные предложения действуют на момент выхода газеты.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: П. Г. МИХНО
e-mail: Mihno@kamaz.ru
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «Партайт», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

ВидеоОТКРЫТКИ...

Необычный конкурс видеоОТКРЫТКИ к Дню матери организовал логистический центр. С 13 по 20 ноября дети сотрудников компании в возрасте от 3 до 16 лет присыпали свои видеопоздравления с праздником.

Всего на конкурс поступило 30 работ. По словам председателя профкома Елены Ульяновой, каждая открытка была необычной. «Дети очень творчески подошли к этому конкурсу: исполняли песни, читали стихи. А главное — всё сделано с душой и старанием», — отметила профлидер.

Автором лучшей видеоОТКРЫТКИ была названа семилетняя Лера Александрова (мама Маргарита Вертельецкая). Второе место поделили восьмилетние Милена Рябишникова (мама Елена Рябишникова) и Настя Спиридонова (мама Александра Спиридонова). Третье место тоже было присуждено сразу двум участникам: четырёхлетнему Матвею Пешкову (мама Юлия Жолобова) и шестилетней Тане Кармановой (мама Галина Карманова).

Победителям конкурса вручены наборы для рисования и конфеты. Остальных участников наградили сладкими призами и альбомами.

...СЛАДОСТИ...

Профком департамента управления производством 23 ноября поздравил сотрудниц своего подразделения с Днём матери.

— Мама — это самый дорогой и любимый человек на земле. Она дарит жизнь и формирует её ценности. Быть мамой — огромное счастье. Я желаю всем мамам нашего департамента здоровья, радости и всего самого наилучшего. Пусть дети радуют своими успехами и каждый день делают вас счастливыми, — отметила в своем поздравлении профлидер Ирина Еркина.

В честь праздника сотрудникам департамента были вручены сладкие подарки.



Настроение от поздравлений просто замечательное

...И ДОБРЫЕ СЛОВА

27 ноября чествовали матерей и в аппарате генерального директора. С поздравлением к ним обратилась председатель профкома Ирина Ларичева.

— День мамы — это особенный праздник, когда мы все выражаем слова благодарности и любви нашим самым дорогим людям — матерям. Они дарят жизнь, воспитывают и оберегают нас от бед. От всего сердца желаю всем мамочкам, настоящим и будущим, мира и добра, счастья и уверенности в завтрашнем дне, исполнения желаний, солнечных дней, а главное, здоровья! Желаю, чтобы в доме всегда был достаток, уют и звучал радостный смех детей! Будьте любимы и прекрасны! — поздравила женщин профлидер.



От профкома сотрудникам были вручены сладкие подарки

16+

ВЕСТИ
КАМАЗА

Рукописи, присланые в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, специальные предложения действуют на момент выхода газеты.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: П. Г. МИХНО
e-mail: Mihno@kamaz.ru
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «Партайт», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВК»: 37-31-99, 45-21-95, 6-87-90, 37-18-53. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Глагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.