



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ПАО «КАМАЗ»

№ 38 (3888)  
16 ноября 2017 г.

# ВЕСТИ КАМАЗА

**ОПЯТЬ ВСЁ МЕНЯТЬ?**  
КАК ГОТОВЯТСЯ НА ГСК  
К ПРОЕКТУ К-5

2

**НОВЫЙ ГОД — В НОЯБРЕ**  
НАСТУПИЛ ДЛЯ КУЗНЕЦОВ.  
ПОЧЕМУ?

2

## ПРОВОДЫ С ПРЕЗИДЕНТОМ

Статистика показывает:  
после такой отправки  
на «КАМАЗ» привозят  
очередного «бедуина»

7

## ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА



**В ДЕНЬ ЮБИЛЕЯ СЕРГЕЙ КОГОГИН ОТВЕЧАЕТ  
НА ВОПРОСЫ, КОТОРЫЕ ИНТЕРЕСУЮТ  
НЕ ТОЛЬКО КАМАЗОВЦЕВ**

4-5

## КРУТИТЕ СВОИ ТАРЕЛОЧКИ



Чтобы в январе не пропустить  
премьеру фильма с участием  
«КАМАЗа»

2

## КОРРЕСПОНДЕНТА «ВК» ЗАИНТЕРЕСОВАЛ ЭТОТ ЛУЧ



Оказалось, что он  
«озаряет» новую логику  
на автомобильном

3

## ПОДВИГ РЕГИНЫ



Ради победы инженер НТЦ  
срочно освоила фрезерный  
станок

6

**ЧУЛМАН**  
нефтепродукт

**ПРЕДЪЯВИ ПРОПУСК**  
или карту члена профсоюза работников ПАО «КАМАЗ»

**КАМАЗ -5%**  
получи скидку

Подобная информация о скидке, месте и условиях акции по телефону 8(8552)34-97-99  
Скидка действует только при оплате за наличный расчет  
по карте «КАМАЗ» или по карте профсоюзной администрации

ИП ЗАГИТОВ М.Ф. ОГРН 304155031400128

**УЛИЧНЫЙ ПРОМЫШЛЕННЫЙ**  
GSFO/GSFNO

**УЛИЧНЫЙ ПРОМЫШЛЕННЫЙ**  
GSLO/GSLNO

**ОФИСНЫЙ СВЕТИЛЬНИК**  
GSA

**GELIOMASTER**  
www.geliomaster.com

Н.Челны. Цветочный б-р. д. 23/11 «В»  
8 (8552) 54-37-96, 8-917-260-72-82  
ЕАС ТС № RU Д-РJAЛ32B02236

**ИНТЕРЕСУЕТ РЕКЛАМА  
В «ВЕСТЯХ КАМАЗА»?**

**ЗВОНИТЕ!**  
**+7 (8552) 37-31-08**  
**ПИШИТЕ!**  
**ORLOVAEA@KAMAZ.RU**

**ПОДРОБНОСТИ  
НА VESTIKAMAZA.RU**

**ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99**



## РЕКОРД

## Новый год — в ноябре!

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Досрочно достиг кузнечный завод намеченной бизнес-планом на этот год цифры 680 млн рублей по реализации продукции диверсификации. Уже 10 ноября на календаре коммерсантов фактически наступил «новый год»! В оставшиеся полтора месяца 2017-го кузнецы будут штамповать поковки сверх плана: портфель заказов обещает ещё 130 млн рублей.

По словам заместителя директора кузнечного завода — коммерческого директора Андрея Купцова, новому успеху способствовало исполнение в срок обязательств по подготовке производства и началу серийных поставок попок для выпуска тяжёлой серии коробки переменных передач на СП «ЦФ КАМА», ускоренное продвижение проекта по выпуску коленчатых валов в сотрудничестве с известным мировым брендом, а также общий позитивный тренд оживления отечественной экономики.

Заметим, что кузнецы из года в год поднимают планку по увеличению выпуска попок для производства компонентов автопрома. Все рекорды — впервые с момента выпуска данного вида продукции, т.е. с начала 90-х годов прошлого века. Год назад досрочно «сделали» полмиллиарда, сам 2016-й завершили с плюсом ещё в 75 млн. А в 2018-м рассчитывают покорить новую высоту по продукции для альтернативных заказчиков — выйти на цифру 930 млн рублей.

## НОВОСТИ

## Поворот на Восток

Специалисты «КАМАЗа» в составе делегации отечественных топ-менеджеров приняли участие в работе российской бизнес-миссии в Саудовской Аравии, где были определены приоритетные направления сотрудничества двух государств в сфере промышленности.

В число участников бизнес-миссии в Эр-Рияде, организованной Минпромторгом России совместно с Российским фондом прямых инвестиций, вошли около 50 топ-менеджеров российских компаний и предприятий, отраслевых ассоциаций, а также Российского экспортного центра и Российско-Арабского делового Совета. «КАМАЗ» представлял директор по продажам автобусов Эдуард Лаврентьев.

Переговоры шли по вопросам сотрудничества между Россией и Саудовской Аравией в нефтегазовой сфере, автомобильном и железнодорожном транспорте, авиации, металлургии и других отраслях промышленности. Россия и Саудовская Аравия выразили готовность к реализации совместных проектов в новых высокотехнологичных направлениях. По итогам встречи было принято решение о наращивании сотрудничества между странами в сферах поставок железнодорожной техники и подвижного состава, электромобилей и электробусов.

## КАМЕРА, МОТОР!

## Десять лет спустя...

На «КАМАЗе» прошли рабочие съёмки документального фильма «Ледяные дороги России. Десять тысяч километров между континентами. Десять лет спустя» для немецкого телеканала ZDF.

В рамках проекта специальный корреспондент второго по значимости канала телевидения Германии Бритта Хилперт, оператор Марко Лакомы, звукоинженер Кристиан Ройтер и другие специалисты прибыли в Набережные Челны, чтобы повторить путешествие по маршруту Москва — Владивосток, проделанное десять лет назад их коллегами. Цель фильма — рас-

сказать, как Россия изменилась за эти годы. Перемены будут проиллюстрированы на примерах человеческих историй, а также на судьбах больших проектов, о которых шла тогда речь.

Одним из героев программы, вышедшей на экраны десять лет назад, был и легендарный пилот команды «КАМАЗ-мастер» Фирдаус Кабиров — журналисты рассказали немецким

## ПРОЕКТЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

## Идти вперёд. Да побыстрее

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На автомобильном заводе идёт обсуждение предложений по поставкам оборудования для модернизации конвейера сборки кабин перспективного модельного ряда. Уже через год на этой нитке будут собраны первые экземпляры для нового КАМАЗа-54901.

В кабинете начальника отдела анализа эффективности сборочных производств АвЗ Владимира Арасланова схемы конвейера и его дальнейшего преобразования висят рядом.

— Вот посмотрите сюда: план создания конвейера сборки кабин для нового модельного ряда, над которым мы ломали голову четыре года назад, даже пожелтеть не успел, а уже утверждён план его модернизации, — не может скрыть счастливой улыбки руководитель. — Вот что значит идти в ногу с мировым автопромом!

Четырёх лет функционирования новой линии с лихвой хватило для определения узких мест. Сейчас усилия технологов направлены на их расшивку — производительность этого конвейера 10 тысяч кабин, а уже через год она должна увеличиться в два раза. При этом на одной ленте будет собираться «голова» и для большегруза класса К-4, и для К-5.

— На этой линии долгий старт, — поясняет Владимир Викторович. — На первой же позиции, где собирается низ кабины, она зависит почти на 30 минут. Для увеличения производительности будет закуплено ещё два подъёмника, и после перебалансировки операций конвейер пойдёт быстрее.

Другое узкое место — сборка дверей. На обновлённом конвейере решили организовать их подработку на отдельном участке. При этом у слесарей появится до-



«Этот конвейер проектировался с учётом зоны роста для дальнейшего развития, — пояснил Владимир Арасланов. — Пришло время сделать новый шаг»

полнительное пространство для манёвра, работать станет удобнее. Навешиваться уже скомплектованные двери будут на последней финишной позиции специальным манипулятором, который планируется закупить.

Тормозит процесс сборки и процедура программирования и параметрирования электронных систем. Первое время на этой позиции работала всего лишь одна станция для заправки программного обеспечения и проверки электрооборудования кабины. Когда количество заказов значительно увеличилось, появилась вторая. В новом большегрузе электронные системы будут уже другого уровня, и для их обеспечения понадобится оборудование нового класса.

Практически все манипуляторы, работающие на конвейере сборки кабин, будут модернизированы.



Манипулятор для установки лобового стекла должен быть модернизирован, а на следующем этапе развития его заменит робот



После модернизации сборку низа будут производить уже на трёх рабочих местах

После «прокачки» они должны стать сильнее, ведь панели полки сиденья для нового КАМАЗа будут гораздо тяжелее, при этом захваты должны быть впору любым моделям комплектующих.

Будет обновлён и аккумуляторный инструмент. А для семи особо ответственных соединений установят электронные системы с фиксированным моментом затяжки. Сведения о каждой операции будут передаваться на сервер, где будет формироваться электронный паспорт на все сходящие с конвейера автомобили.

Уже определено и место возведения дождевальная камеры. Собранные кабины будут проверяться поддушем на герметичность. При размещении камеры учитывались и перспективы сборки 55 тысяч кабин в год, а значит, дальнейшего развития уже модернизированного конвейера.

Ещё одна важная точка на карте-схеме — механизм завески кабины на подвес-

ной толкающий конвейер. Сейчас вся продукция отправляется на главный сборочный конвейер на тележке, а на шасси устанавливается с помощью кран-балки. После модернизации ПТК все кабины в автоматическом режиме будут подниматься в накопитель, рассчитанный приблизительно на 150 единиц. А уж потом в соответствии с планом производства необходимые модели будут садиться на шасси большегрузов.

Технические задания на все виды работ уже переданы исполнителям, сейчас всё внимание сосредоточено на анализе коммерческих предложений поставки оборудования. Работы по модернизации и монтажу нового оборудования начнутся в новом году, причём выполнять их придётся в очень сжатые сроки без остановки конвейера. Темп сборки нужно будет держать в самых сложных условиях.



Съёмка — дело серьёзное

интервью у руководителя пресс-службы «КАМАЗа» Олега Афанасьева, исполнительного директора СП «ДК Рус» Юргена

Ольбердинга.

Показ фильма в эфире телеканала ZDF запланирован на 3 января следующего года.



## НОВОЕ СЛОВО

## Всё по полочкам

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На АвЗ началось тестирование нового автопоезда. Его путь на конвейер сборки кабин начался из цеха покупных комплектующих центра внешней логистики блока закупок. Этот шаг — продолжение масштабного проекта модернизации складов, который был запущен в августе 2015 года.

Начались преобразования с улучшения условий труда персонала. Сначала здесь построили новые административные помещения, потом появился гардероб с душевыми кабинами. Шесть уравнильных платформ на рампе заменили на электрогидравлические, позволяющие быстро и безопасно разгружать автомобили. На складах департамента операционной логистики ЦВЛ был залит новый пол, заменены светоаэрационные фонари, стеклопакеты избавили от сквозняков. Операторы складов теперь трудятся в светлых просторных современных «офисах».

Обеспечив поддержку коллектива, руководители взяли за преобразование складов. Во главу угла была поставлена функциональность всех процессов. Пришлось начать глобальную перестановку стеллажей. Они теперь стоят по направлению движения товара от приёмки до отгрузки. Сократив расстояние между стеллажами, работники центра внешней логистики увеличили количество паллетомест на 30%. Теперь между их рядами петляют не громоздкие погрузчики, а юркие штабелёры.

Следующий шаг — внедрение новых технологий: систем управления складом на базе SAP EWM и создание функционала для взаимодействия с поставщиками «Рабочее место

поставщика» в SAP.

Для повышения эффективности регулирования складского хозяйства создали систему адресного хранения с элементами визуализации, распределили комплектующие по группам оборачиваемости. Работа с терминалами сбора данных и штрихкодированием на базе SAP EWM запустило автоматизацию складских процессов. Товарно-материальные ценности больше не задерживались на полках, сократилось время проведения инвентаризации.

К внедрению программы «Рабочее место поставщика», которая была разработана командой блока закупок вместе с центром обслуживания бизнеса, партнёров пришлось специально подготовить.

— Многие поначалу ссылались на лишние хлопоты, но, промаркировав тары унифицированными бирками со штрих-кодом по стандартам «КАМАЗа», поняли, что процесс приёмки и регистрации комплектующих стал гораздо проще, — пояснил замдиректора центра внешней логистики — директор департамента операционной логистики Эдуард Нуретдинов.

Успехи в развитии взаимоотношений с партнёрами вдохновили на новые свершения. Сейчас в департаменте операционной логистики идут испытания нового автопоезда. Вместо прицепных тележек в нём



Новому составу нужна ровная дорога

## Поезд нового поколения

Механизатор комплексной бригады Ильдар Ибрагимов управление новым погрузчиком освоил за пару часов. На тягаче автопоезда STILL нет педалей тормоза и газа, вся панель управления на руле, который очень похож на джойстик. А вместо сиденья удобная эргономическая стойка. В составе может быть до шести вагонов, при этом для его разворота достаточно площадки в шесть квадратных метров.



Скатить стеллаж с комплектующими с платформы нового поезда не составляет труда. Система управления складом начинается с порядка на полках

используются вкатные. Новому составу нужно гораздо меньше пространства для разворота. А чтобы загрузить и выгрузить комплектующие изделия со специальной подставки, надо всего лишь нажать на рычаг.

Первые итоги тестирования обнадеживают — если обычный тягач с прицепными тележками делает круг от склада до конвейера АвЗ и назад за 100 минут, то новый состав всего за 47

минут. При использовании такого автопоезда распределители работ в цехах уже не понадобятся, их обязанности будет выполнять водитель автопоезда. Важно, чтобы на каждой остановке он с минимальной задержкой оформлял документы. Руководители уже предлагают решить и этот вопрос с помощью внутризаводского электронного документооборота (СЭД).

А дальше самое сложное — преобразование среды, которую неизбежно меняют новые технологии. Сначала надо навести порядок на цеховых местах и стеллажах, потом на дороге, по которой спешит к своим потребителям состав автопоезда, а потом масштабировать этот опыт на территории всего АвЗ.

## ПРИЗНАНИЕ

## Экономят, и не только

На этой неделе, 11 ноября, в России отмечался один из самых юных праздников — День экономиста, учреждённый всего два года назад.

Во Дворце торжеств мэр города Наиль Магдеев вручил благодарности руководителю исполкома города Набережные Челны работникам департамента экономики ПАО «КАМАЗ»: Олегу Хомкову — заместителю директора департамента — начальнику отдела ценообразования, и Ольге Василенко — начальнику бюро экспертизы сделок по производственным закупкам отдела экономической экспертизы сделок ДЭ.

В активе Олега Николаевича, который на «КАМАЗе» с 1999 года поднимался по ступенькам карьерной лестницы, — разработка и внедрение таких проектов, как «Построение системы трансфертного

ценообразования от цены рынка», «Контроллинг» и других, суммарный экономический эффект от которых превышает 6 млрд рублей.

Профессионализм, пытливый ум и способности к быстрому решению задач Ольги Владиславовны пришлись как нельзя кстати в корпоративном проекте «Снижение трудоёмкости сборки по цеху сборки автобусного шасси». Экономический эффект от внедрения — порядка 2 млн рублей в год. За 15 лет работы на «КАМАЗе» раскрылись и другие её таланты — как профсоюзного лидера, участницы спортивных мероприятий и художественной самодеятельности.



Вручение благодарности Олегу Хомкову

## ВНИМАНИЕ: КОНКУРС!

## Кто лучший комплаенс-менеджер?

Впервые на «КАМАЗе» объявлен конкурс на звание «Лучший комплаенс-менеджер». Его цель — проверка теоретических и практических знаний и определение лучших по профессии. Организатором выступает служба комплаенс.

Конкурс пройдёт в три этапа и стартует уже 20 ноября. Итоги конкурса подведут и огласят в преддверии Международного дня борьбы с коррупцией — 9 декабря 2017 года. Победители получат дипломы и денежные подарки.

## НОВОСТИ

## Инспекция энергии

В «КАМАЗ-Энерго» прошёл инспекционный аудит по подтверждению действия сертификатов соответствия требованиям международных стандартов.

Предприятие, специализирующееся на транспортировке электроэнергии, тепловой энергии и природного газа, сертифицировано по трём международным стандартам: ИСО 9001:2015 «Системы менеджмента качества», ИСО 14001:2015 «Системы экологического менеджмента», OHSAS 18001:2007 «Системы менеджмента безопасности труда». Практически полное соответствие требований стандартов друг с другом даёт возможность объединить их в одно целое — интегрированную систему менеджмента (ИСМ).

Очередной инспекционный аудит прошёл успешно. Согласно заключению АС «Русский Регистр-Поволжье», системы менеджмента поддерживаются в действии, развиваются, в целом результативны и соответствуют международным требованиям. Аудиторами отмечено повышение уровня осведомлённости и компетентности персонала, адекватность внутренних нормативных документов требованиям международных стандартов.



Модернизация складского хозяйства началась с улучшения условий труда. В новых бытовках и места больше, и теплее, и светлее





# Автопортрет на фоне юбилея



## Фамилия — из глубины веков

— Генеалогическое древо достаточно глубокое, знаю, что мои предки — ссыльные стрельцы, отправленные за бунт Иваном Грозным в Казанское ханство. В моём родном селе Большие Ключи Зеленодольского района, кстати, даже слободки назывались, как в старой Москве. Происхождение фамилии интересно, но неясно, а церковный архив, к сожалению, сгорел во время пожара (в церкви была пекарня). Но она не распространена, если встречаются носители — то выходцы именно из моих краёв.

Сколько поколений известно — все были крестьяне, работали на земле, смыслом жизни был постоянный ежедневный труд, и сызмальства ты был участником всех этих процессов, должен был делать всегда много, своими руками, выкладываться, у тебя не было нормированного рабочего дня... Самое яркое первое воспоминание из детства — мне четыре-пять лет, я в саду моего деда, меня посадили на чурбачок, дали в руки молоток, я должен был прямить ржавые гвозди, которые выдирали из забора при ремонте.

Папа у меня был мастер золотые руки, родители мамы — пчеловоды, и столярное искусство было им хорошо известно: все стулья-шкафчики дома были изготовлены руками моего деда. Всё детство прошло рядом с ним, постоянно мы что-то мастерили, я помогал ему в изготовлении бочек. Семья ещё делала и музыкальные инструменты — гитары, балалайки, мандолины.

Не могу сказать, что родители как рабочие и служащие много зарабатывали. Но трудились много, и семья в материальном плане жила нормально, я не чувствовал какой-то ущербности, потребности в своих, обособленных карманных деньгах — всё было общим.

## Я же не знал, что такое физтех!

— Главное, что мне привили родители, — умение работать и быть самостоятельным. Все решения в жизни я принимал сам — лет, наверно, с 15 мама и отец воспринимали их как правильные. Практически никогда не доставлял им беспокойства, очень рано сам стал зарабатывать, и с учёбой никаких проблем не возникало — можно сказать, они радовались успехам, хотя, наверно, и беспокоились.

Физика — это со школы, был преподаватель-фронтовик, одержимый человек, умевший привить детям интерес к предмету. Крен тогда был в сторону радиофизики, у меня с детства было желание заняться наукой, для себя решил: хочу узнать, как работает транзистор, за государственный счёт! (*Смеётся*). Читал популярный журнал «Квант», где на последней страничке печатались задачи вступительных экзаменов в физтех. Я же не знал, что такое физтех, а просто старательно решал задачи. Но в университет отправился уже после техникума. Хотя понимал, что, наверно, будет сложно, и готов был пойти в армию, но поступил сразу же после первого экзамена.

В техникуме узнал, что такое производство, и был уникалом в том смысле, что, будучи на практике, прошёл всю цепочку — от фрезеровщика, оператора станков с ЧПУ до мастера. Оператором, обслуживая три, а потом и пять станков, добился заработка в 250 рублей в месяц, чем «раздражал» ОТИЗ: надо же, студент, и такие деньги! Когда перевели мастером (зарплата сразу в полтора раза упала), отнёсся с интересом: надо было управлять уже не станками, а людьми. Сейчас я убеждён: человек, не прошедший эту школу, не знающий управления небольшим коллективом и начальной ячейкой производства, не вправе рассчитывать, что состоится его карьера как руководителя. Даже в частном бизнесе.

## Была — фантастика, стали — технологии



Так выглядели заводские будни 15 лет назад

— Все писатели-фантасты, чьи книжки увлекали наши юные пытливые умы, — Уэллс, Азимов, братья Стругацкие — по большому счёту, заглянули в будущее. Это со временем понимаешь, что надо жить настоящим, не откладывая на завтра. Сейчас, с моей точки зрения, по уровню развития технологий мы достигли определённого потолка, но прорыва, этаким швейной машинки Зингера, эффект которой — в резком повышении производительности труда, я не вижу. Наверное, это будет новый вид энергии, который резко повысит энерговооружённость человечества, и другой уровень энергетики.

Сегодня генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Анатольевич Когин принимает поздравления с 60-летием. Из России, из-за рубежа, от родных и друзей. Но накануне наш генерал в своём сверхплотном графике выделил полтора часа на общение с корпоративными СМИ. Отвечая на вопросы (их было под сотню, и параллельно шла интернет-трансляция), руководитель крупнейшего в стране предприятия автопрома предстал «знакомым и незнакомым». Всмотримся в автопортрет?

Пока, кроме термоядерного синтеза, иного не видно. Да, есть солнечная энергия, энергия ветра, но это всё улучшения, а не революция.

Очень позитивно отношусь к интернету, но я не участник соцсетей, подписан только на Инстаграм — смотрю интересные фотографии. Честно говоря, меня немного удивляет сегодняшнее восприятие людей — фото, короткая подпись — и всё. Мозги нашего поколения «воспитаны» по-другому: они требуют усилий. Я достаточно много читаю — в самолёте, во время перелётов, где нет электронной почты, связи. Сейчас, в основном, в области цифрового перехода. Мы обязаны в этом разобраться, тем более, принимая молодёжь, тех, кто в этом вырос.

## Власть? Нет, лучше бизнес

— Наверное, госчиновник — это всё-таки не моё. На тот период, на который пришлось моя работа в госслужбе, нужны были нестандартные решения и хватка предпринимателя, промышленника. Потом изменилась нормативная база, скорость решений стала ограничиваться, — и я вновь перешёл в бизнес. Мой стаж работы на выборных должностях — не более семи лет. Достаточно, чтобы расширить кругозор, наработать устойчивые связи, но не потерять дух предпринимательства.

Я не согласен, когда слышу, что в России невозможно вести бизнес. Надо выбирать правильных партнёров! Главное — умение убеждать партнёра, понять друг друга и поверить.

## Погружение в «КАМАЗ» — ужас на 15 лет?

— Конечно, помню первые рабочие дни 15 лет назад. Конец апреля, дальше длительные майские праздники. Эти десять дней позволили мне обойти своими ногами весь «КАМАЗ», каждый завод (понимаю, что тогда не дал менеджменту отдохнуть!). Погрузился в текущие дела и понял, что, в общем-то... ужас. Хотя сразу шёл как антикризисный менеджер, но комплекс проблем оказался просто невероятным. Что ж! Шаг за шагом. Глаза бояться — руки делают. Работа очень интересная — меня и тогда заинтересовал масштаб задач — по уровню сложности и вызову. Просто рискнул в своей жизни — пошёл на абсолютно провалный проект с целью добиться позитивного результата. Получилось!

Собирались ли реально работать на «КАМАЗе» 15 лет — наверное, нет, и уйти на разные должности, вплоть до губернаторства, можно было не раз. Предложения были. Но по своей жизненной установке я как-то понимал, что лет в 40 с небольшим надо стабильно определиться и где-то работать. Наверное, почувствовал себя здесь комфортно — теперь всё уже такое родное, прошедшее через душу и сердце: предприятие, город, люди. И интересные задачи не кончаются, всякий раз жизнь подбрасывает новые вызовы. Теперь, в 60, думаю, что поздно уже что-то менять. И в любой биографии для меня «КАМАЗ» — это как обязательная ступенька в карьере.

## Банкротство было так возможно

— Когда я был в Правительстве РТ, был выбор: либо объявить «КАМАЗ» банкротом, либо реструктуризация долга по годам. Тогдашнее законодательство позволяло провести эту процедуру весьма технически, но это сильно ударило бы по акционерам и госдолгам. Президент Минтимер Шаймиев Шаймиев счёл, что такое решение о «КАМАЗе» недопустимо. Всё произошло, как произошло. Я тогда ещё не думал (*смеётся*), что это мне исполнять это решение, был сторонником более резких шагов: компания не должна расплачиваться за неэффективное управление. Время меняет ориентиры и человека. Долговая нагрузка, которая висела на «КАМАЗе», не позволила нам резко рвануть вперёд — мы вынуждены платить по сформировавшимся долгам, и это ещё нескоро заканчивается.

Вытянуть такой объём инвестиций и поддерживать все компетенции было бы невозможно без привлечения иностранного капитала. Альтернативы не было. Первым созданным СП было ЦФ КАМА. Наверное, тогда я был максималистом, и мы с Иреком Флоровичем Гумеровым поставили перед собой эту цель, понимая, что нет такого инвестресурса в нашем бизнесе. Первая встреча с вице-президентом ZF по коммерческому транспорту г-ном Фогелем состоялась на выставке в Ганновере, и настроен он был весьма скептически. Оказалось, я



Лозунг «Мы начинаем — и все выигрывают» оказался пророческим. Создание ЦФ КАМА помогло «КАМАЗу» выйти на новый уровень

## Награды и звания

- Орден Почёта (2016), орден Дружбы (2007), орден святого Даниила 2 степени (2000).
- Орден «За заслуги перед Республикой Татарстан» (2012), медаль Республики Татарстан «За доблестный труд» (2014).
- Заслуженный работник транспорта РФ (2010).
- Почётный машиностроитель Министерства промышленности и энергетики РФ (2005).
- Почётный гражданин города Набережные Челны (2002).





### Город будет расти

пришёл вовремя и с правильным предложением. Мы до сих пор с ним в контакте, он уже на пенсии. Становиться друзьями через бизнес — со многими коллегами отношения сложились именно так.

По-разному всё происходило, но на сегодня я уверен: партнёрства, которые мы наработали, позволили изменить как наш продукт, так и нас самих. Наверное, можно было до всего дойти самим, но это вопрос времени и денег. У нас не было ни того, ни другого.

### Шаймиев рисковал, я тоже

— Случай всегда играет роль, всё зависит от того, какое решение ты примешь. Если думаешь, тормозишь, — удача с тобой не идёт. Если в состоянии рисковать — добиваешься результата, — удача с тобой. Когда Минтимер Шарипович меня заметил и назначил директором машиностроительного завода в Зеленодольске, он откровенно рисковал. Надо было стабилизировать обстановку, было непросто. Но я умел разговаривать с людьми, а характер помогал в достижении целей. Я так устроен, что, если готовлюсь к чему-то, испытываю внутреннее волнение. Но когда процесс выработки решений завершён — в реализации на волнение и рассуждения уже не отвлекаюсь.

Сам я тоже не раз рисковал, назначая людей на разные должности. Имеет значение первое впечатление. В условиях дефицита времени навыки позволяют даже в короткой беседе прочувствовать человека. В бизнесе однозначно полагаюсь на интуицию. Что такое интуиция? Сумма твоих знаний, которая у тебя «упаковалась», она позволяет принимать решения до того, как ты осознал — правильно это или нет.

### Здравствуй, племя младое. Интересное!

— Отношусь к молодому поколению, наверное, очень правильно: всё принимаю, всё мне в них нравится. Я не пытаюсь судить: надо понимать, что это им мы передаём (и произойдёт это очень скоро) дело, предприятия, страну — всю полноту ответственности. Думаю, будет непросто, это очень серьёзный вызов стране — уход поколения перестройки, приход следующего, кто родился уже не в СССР, а в России. Они действительно другие, но каждое поколение — другие люди. Я точно не спорю, скорее, стараюсь понять, что же будет ими двигать. У них другой менталитет и шкала ценностей, но базовые ценности остаются. Мне они интересны. Очень!

### Перспективы с видом на комфорт

— Не думаю, что для освоения автомобилей поколения К-5 потребуются какие-то сверхновые линии. Но когда дело дойдёт до абсолютно беспилотных автомобилей, вряд ли даже конвейер останется таким, как сегодня. Модульность платформ там очень высока, будет колоссальная унификация по узлам и агрегатам, более упрощённый подход к дизайну.

Тема развития «КАМАЗа» всегда волнует челнинцев. Но мы хоть раз создали условия, при которых люди бы ощутили собственную ненужность? Сколько шагов предпринято для создания сотен, тысяч новых рабочих мест, сколько СП, в КИП «Мастер» пришли сотни партнёров, компаний с инвестициями. Шесть тысяч человек работают, за десять месяцев выпущено продукции на 44 млрд рублей. И, конечно же, ТОСЭР, территория опережающего развития, проект, финансируемый через фонд моногородов. Идея, которую удалось реализовать, отнеся

### ФАКТ

#### Из Википедии:

**Сергей Анатольевич Когогин** (род. 16 ноября 1957 года) — российский промышленник и государственный деятель. Генеральный директор ПАО «КАМАЗ» с 26 апреля 2002 года.

После восьми классов средней школы поступил в Казанский авиационный техникум, который окончил в 1977 году. В 1982 году окончил физический факультет КГУ по специальности «Радиофизика», а в 1988-м — Банковскую школу. Имеет учёную степень кандидат экономических наук.

Трудовую деятельность начал в 1976 году фрезеровщиком на Казанском моторостроительном заводе. После окончания вуза работал на Зеленодольском машиностроительном заводе, с 1990 до 1994 года был его директором. В 1994–1999 годах — глава администрации Зеленодольского района. В 1999–2002 годах — заместитель премьер-министра, министр экономики и промышленности РТ. С 30 июня 1999 года — член Совета директоров «КАМАЗа».

Женат, многодетный отец (младший Максим родился в 2009 году). Жена — Когогина Альфия Гумаровна — депутат Госдумы РФ шестого и седьмого созывов.

### Вопрос — ответ

#### — Встречаясь на заводах с рабочими, вы слышите от них жалобы, предложения?

— На рабочих местах больше профессиональных вопросов. Мне это интересно, у нашего персонала высокий уровень компетенций, нет равнодушного отношения к труду. Когда, например, на ПРЗ мне говорят, что раньше на этой операции работали восемь женщин, а сейчас — две, и они поднимают меньший груз, то понятно же: тот, кто занимается улучшениями, делает это с удовольствием. Таких людей много.

#### — Как вы относитесь к идее повышения в России пенсионного возраста?

— Очень правильно, с моей точки зрения, поскольку физический срок жизни увеличивается. Только я, наверное, чуть иначе хочу подходить к этому вопросу: не повышать пенсионный возраст, а предоставлять человеку, который ещё в хорошем состоянии здоровья — умственного и физического, возможность работать дольше.

#### — Можете дать советы тем, кто только начинает карьеру?

— Только один: ставьте высокие цели и добивайтесь их. Точно получится! Я, по крайней мере, всегда ставил максимальную планку.

#### — Что испытываете вы, когда Президент России испытывает наши КАМАЗы?

— Волнение! (*Смеётся*). Чтобы ручка не оторвалась! Нет, с нашими машинами всё в порядке, и такого произойти не может, но я скажу, что Владимир Владимирович с пониманием относится к нашим вопросам. Он не только слушает, но и слышит, и умеет выхватить основное. Поэтому ему не так сложно показывать новую технику — у него всегда правильное восприятие и оценки.

Набережные Челны к этой категории городов, создала просто гигантский фундамент для сохранения и развития рабочих мест в нашем городе. Вообще, если стратегически смотреть вдаль, сказал бы, что наступает период, когда население города будет расти, но для привлечения новых жителей надо создавать условия, изменять, в первую очередь, социальную среду: образование, медицину, строить комфортное жильё. Ничто в полной мере не заменит машиностроения — этот профиль сохранится, но я на 100 процентов уверен: все тенденции, которые мы сумели заложить, направлены на то, что город должен расти. Публично говорю об этом впервые.

### Музыка — для души...

— Ничто даже в век интернета не заменит личного общения. Самая большая энергетическая подпитка — в семье. Очень трезво надо относиться к экстремальным видам спорта. Пару лет назад сходил на Арарат, и могу сказать, что если в 25 лет 4000 метров вообще не чувствовал, то в этот раз горной болезни получил полной чашей, хотя до вершины всё-таки дошёл.

«Курс молодого бойца» в слушании классической музыки я прошёл в исполнении Игоря Михайловича Лермана — человека, одержимого делом, которым он занимается. Хотя я интересовался музыкой и раньше, именно он привил любовь к этому виду искусства. Потом судьба свела меня с такими знаменитыми музыкантами, как Валерий Гергиев, Денис Мацуев. Каждый — личность совершенно особенная, удивительных человеческих качеств. Дружить с ними очень приятно. К счастью, оба в этом году побывали у нас в Челнах и на «КАМАЗе».



Возможность наслаждаться игрой Дениса Мацуева — роскошь для челнинцев-меломанов

### ... а воскресенье — день сына

— Своих детей воспитываю, наверное, больше примером, хотя столько работать — скорее, исключение из правил! (*Смеётся*). В молодые годы, когда делал карьеру, трудно было совмещать — в советское время система всё выжимала из человека. Помню, когда был директором на первом заводе, и шёл запуск, я просто спал на стульях в кабинете — и так не одну ночь. Тогда тоже были вызовы, требовавшие решения крайне важных задач.

С Альфией Гумаровной мы встретились, когда работали вместе. Человек, который встал рядом и стал помогать. Человек с нестандартным мышлением.

При всей своей занятости нахожу время для своего младшего ребёнка, стараюсь создать эффект постоянного присутствия — через телефонные звонки, личное участие, чётко знаю, воскресенье — день сына, мы не расстаёмся, ходим вместе в магазин, покупаем продукты (так что в ценах я ориентируюсь), что-то мастерим. Хотя у него множество всяких конструкторов и прочего, надо, чтобы парень мог что-то делать и своими руками. У Максима очень хороший слух, он всегда поёт, но нагрузки в школе достаточно большие, музыкальных планов не строим.

### Когда секрет превращается в сюрприз?

— Всегда обсуждаем фильмы, смотрим их дома или в кино-зале. Мне ближе фильмы философского содержания. Но вот на осенние каникулы Максим получил задание посмотреть «Пинокио» — я до этого только «Приключения Буратино» видел, а тут 80 минут с ним просидел, чтобы разобраться потом вместе, что же там происходит. По выходным стараемся собрать детей, которые рядом, на дружный воскресный обед.

Обязательно — ёлка на Новый год, в квартире ставим искусственную — просто потому, что мне жаль рубить ещё одно дерево.

Из подарков никогда ничего не прошу, но к этому вопросу очень серьёзно и с фантазией подходит Альфия Гумаровна и вся семья. Я всегда знаю, что они придумают что-нибудь интересное, всегда неожиданное, люблю и ценю эти творческие подарки. Все они, будь это фильмы, песни, стихи и т.д. — необычны, уникальны, и все, конечно, памятные и дороги. Самое главное, что твои близкие хотят сделать для тебя что-то очень доброе.



Заинтересовать младшего автомобилями — почему бы нет?

Автопортрет «обрамляла» Ольга Жигульская



## ЗНАЙ НАШИХ!

## Домой с медалями

Делегация камазовцев вернулась с IV Национального чемпионата сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности по стандартам WorldSkills Hi-Tech с серебряной медалью. Золото удалось добыть воспитаннику «Кванториума».

В Екатеринбург приехали 300 молодых профессионалов, которые соревновались за звание лучшего в 19 основных и 12 презентационных компетенциях и главный приз — миллион рублей!

Инженер-конструктор НТЦ Регина Якимович выполняла задание в компетенции «Изготовление прототипов». Одним из экспертов в компетенции был начальник конструкторского бюро трёхмерного проектирования Ринат Васимов. Конкурсная программа шла три дня с 8 до 18 часов. По результатам всех испытаний Регина стала серебряным призёром чемпионата.

Жарко было и на площадке компетенции «Фрезерные работы на станках с ЧПУ», где конкурсное задание выполнял наладчик завода двигателей Илья Марков, а в качестве эксперта выступал Сергей Лазаренко. За звание лучших боролись 14 претендентов. Марафон чемпионата дизелисты тоже выполняли на высоком уровне, но, к сожалению, в тройку лучших им войти не удалось.

Золото в компетенции «Промышленная робототехника» выиграл воспитанник «Кванториума» Денис Касьянов. Это направление появилось в детском техно-

парке в начале этого учебного года. Молодому педагогу Линару Юсупову удалось подготовить чемпиона всего за два месяца. Между прочим, до звания абсолютного чемпиона Денису не хватило всего одного балла.

В рамках деловой программы чемпионата проводился семинар-совещание, где победители проектов конкурса Национального

агентства развития квалификаций делились лучшими практиками предприятий по подготовке, переподготовке и повышению квалификации рабочих кадров. Профорientационная программа «День КАМАЗа» была признана одним из лучших проектов в РФ.

По результатам IV Национального чемпионата сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности по стандартам WorldSkills Hi-Tech в общекомандном зачёте первое место занял «Росатом», на втором — «Ростех», на третьем — международная металлургическая и горнодобывающая компания EVRAZ.



Денису Касьянову из «Кванториума» пришлось изрядно попотеть



Площадка конкурса

## ОСЕННИЙ ПРИЗЫВ

## Будете солдатами — пишите

На прессово-рамном заводе торжественно проводили в армию молодых ребят, получивших повестки из военкомата.

Будущих новобранцев направляли руководители и профсоюзные лидеры. Наказывали почасе писать родным, близким и коллегам и возвратиться после службы в коллектив, где сделали свои первые шаги в профессии. Самые важные слова сказал заместитель председателя Союза ветеранов боевых действий в Афганистане, слесарь-инструментальщик цеха изготовления штампов Илдар Мухаметдинов: «Служите честно. А ещё берегите себя и своих родных!»

На заводе перед отправкой на службу ребятам решили устроить небольшой экзамен. Они по команде надевали противогаз, чистили картошку, пришивали пуговицы. Напоследок организаторы оставили самый вкусный конкурс.

«Хороший боец, получая посылку, должен догадаться, что за гостинцы прислали родители, до вскрытия ящика», — заинтриговал председатель комитета физической культуры профкома ПРЗ Николай Никитин. Призывникам облегчили задачу — им нужно было угадать продукты, спрятан-

ные под салфеткой. Сало распознали сразу, конфеты с заминками, но хуже всего, как ни странно, дело обстояло с чесноком. Видимо, у молодых людей нюх от волнения притупился.

Прошедшим через все испытания вручили сертификат, удостоверяющий готовность к службе, а ещё конфеты и благодарственные письма родителям, воспитавшим трудолюбивых, отзывчивых ребят.



С ниткой-иглой справитесь, призывники?

## ЗАКУЛИСЬЕ

## Ты можешь больше!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

«Вести КАМАЗа» тоже решили заглянуть на екатеринбургскую площадку WorldSkills Hi-Tech, почувствовать накал борьбы. Помогла корреспонденту серебряный призёр — инженер-конструктор НТЦ Регина Якимович.

— Регина, вы — опытный боец, ведь два года назад уже выступали в чемпионате в компетенции «Изготовление прототипов». К каким испытаниям были готовы?

— К заданию первого дня. Оно включало в себя проектирование 3D-моделей по сборочному чертежу, разработку внутреннего механизма ручки переключения скоростей, распечатку деталей на 3D-принтере. Большую часть навыков приобрела на работе, в конструкторском исследовательском отделе газовых двигателей и газового оборудования.

— А что пришлось делать впервые?

— Работать на фрезерном станке. По условиям конкурса одну из деталей механизма участник должен изготовить на станке. В случае невыполнения терялось несколько баллов.

В первый день всем участникам предоставляется возможность ознакомиться с оборудованием, плюс консультация специалиста. Честно сказать,



Главный трофей Регины Якимович — серебро WorldSkills Hi-Tech

раньше с такими станками не сталкивалась, система программирования для меня оказалась тоже новой. Решила наверстать упущенное в гостинице с помощью интернет-урока. Помог разобраться в системе программирования станка участник конкурса по фрезерным работам с завода двигателей. Конечно, опасения были, ведь при поломке инструмента начислялись штрафные баллы. Когда всё получилось, вместе со мной радовались и коллеги с «КАМАЗа».

Проанализировав результат, судьи сочли, что можно было использовать другой алгоритм обработки.

— Кто, на ваш взгляд, чаще оказывается на пьедестале?

— Чаще всего призёрами становятся подготовленные участники. На конкурсе нельзя терять ни минуты! Все три дня на площадке я вообще не чувствовала волнения. Была цель — максимально быстро и качественно сделать свою работу.

— Что считаете главной удачей конкурса?

— Если честно, я поначалу расстроилась, ведь ехала в Екатеринбург за победой. Потом поняла, чемпионат — это испытание всех профессиональных знаний и навыков. Рада, что у меня получилось выполнить конкурсное задание.

А ещё это эксперимент — вдруг механизм, который ты придумал и изготовил, поведёт себя, не так, как было задумано? Только со временем приходит осознание, что ты можешь больше. Вот она, главная победа!

## ЭХО ПРАЗДНИКА

## Честь определять облик

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Альбина ЗАРИПОВА

На свой праздник в ГДТДиМ многие камазовские технологи пришли 10 ноября вместе с детьми. Это было трогательно и многообещающе: значит, всерьёз растут себе смену.

И, хотя на самом торжестве было много не только серьёзного, но и шуточного, весёлого (постарались кавер-группа «Сафари», шоу-балет «Стиль», брейк-данс команда «16-й регион»), общая атмосфера всё же говорила о том, что праздник — не простой, а профессиональный.

— Технолог — даже не профессия, а квалификация, — поздравляя героев дня, заметил заместитель генерального директора «КАМАЗа» по управлению персоналом и оргразвитию Александр Ушенин. — Потому что лишь вы знаете, не только что, но и как делать. Не случайно служба главного технолога создавалась на «КАМАЗе» ещё до «первого ковша»!

Главный по персоналу не был голословным, огласив архивный документ о штатном расписании за подписью министра автомобильной промышленности СССР Тарасова от 9 сентября 1969 года.

Главный конструктор Данис Валеев подчеркнул значимость профессии ближайших соратников: принимая новые вызовы, именно вы меняете предприятие, создавая его новый облик — новые поколения и новые производства автомобилей.

Главный технолог Равиль Хисамутдинов опроверг «китайское проклятие» и вооду-

шевил коллег: надо не бояться эпохи перемен, а воспитывать в себе менталитет готовности к ним. А революции, заметил он, проводя ниточку к цифровой, 4-й промышленной, всегда готовились интеллигентами.

19 лучших технологов были награждены почётными грамотами автогиганта, ещё пятеро получили от заместителя председателя профкома «КАМАЗа» Ильдара Закирова почётные грамоты профсоюза, от души аплодировал зал лучшим по профессии. Сцена едва вместила всех, кто принимал почести!



Технологический отдел РИЗа признан лучшим на «КАМАЗе». Награду принимает его начальник Максим Готов



«ДАКАР-2018»

# Курс — на Кордобу

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

6 января стартует 40-й сезон знаменитого ралли. В нём, конечно же, примет участие прославленная команда «КАМАЗ-мастер».

Перед отъездом 12 ноября на тестовой трассе в посёлке Тарловка состоялись традиционные проводы, в которых приняли участие Президент Татарстана Рустам Минниханов, генеральный директор автогиганта Сергей Когогин и мэр Набережных Челнов Наиль Магдеев.

Одной из главных новинок этого года стал автомобиль с рядным шестицилиндровым двигателем объёмом 13 литров под дакаровский стандарт. Правда, для этого пришлось изменить компоновку грузовика. Обновления коснулись многих узлов, в том числе радиаторов охлаждения, трансмиссии, водозаборников и даже кондиционеров. Также после долгих испытаний на машину установили пружинную подвеску. Запасные колёса теперь расположены выше от земли, чем прежде. Заменили и диски на основных — это повышает проходимость автомобиля на сложных участках трассы.

Президент республики лично протестировал два спортивных грузовика, проехав два круга на старой версии и один — на обновлённом КАМАЗе, который уже успешно зарекомендовал себя во время «Шёлкового пути». В Южной Америке на нём выступит экипаж Дмитрия Сотникова.

«С каждым годом автомобиль становится более динамичным и более управляемым. Система включения и выключения стабилизаторов позволяет держать очень высокие скорости. Это помогает проходить пересечённую местность. Наверное, если бы мы с такой скоростью попытались здесь проехать десять или даже пять лет назад, нас бы точно куда-нибудь унесло. Проведена очень большая работа, и я хочу поблагодарить всех за огромный труд. Что я хочу пожелать? Только удачи! Потому что всё, что нужно для победы, уже сделано — у нас прекрасные автомобили, прекрасные специалисты, прекрасные механики. Но соревнования есть соревнования, и я хочу пожелать, чтобы удача была на вашей стороне», — сказал Президент Татарстана после тест-драйва.

Сергей Когогин, провозжая команду, отметил важность эмоционального состояния гонщиков: «В таком спорте без эмоций невозможно: выигрываешь

тогда, когда готов максимум, когда ты к этому относишься с душевным подъёмом; если не собрался

как следует — не достигнешь победы».

На «Дакар-2018» поедут четыре экипажа во главе



Руководитель «КАМАЗ-мастер» Владимир Чагин: «К 30-летию команды мы соберём статистику участия в гонках, количества побед и призовых мест»



Внимание, за рулём Президент! Несколько эффектных прыжков на трамплине были выполнены им мастерски



Обновлённые машины произвели впечатление на гостей



На гонки без автомобилей технического сопровождения? Президент РТ оценивает их «начинку»

с пилотами Эдуардом Николаевым (штурман Е. Яковлев, механик В. Рыбаков), Айратом Мардеевым (штурман А. Беляев, механик Д. Свистунов), Дмитрием Сотниковым (штурман Р. Ахмадеев, механик И. Мустафин) и Антоном Шибаловым (штурман Д. Никитин, механик И. Романов). В гонке не примет участие экипаж Андрея Каргинова — пилот проходит курс восстановления после травмы.

Теперь грузовики направляются во французский порт Гавр, где пройдут первичные технические проверки. А 24 ноября машины будут погружены на паром и отправлены через Атлантический океан. Гонка южноамериканского «Дакара» пройдёт на территории трёх стран — Перу, Боливии и Аргентины. В этот раз её регламент немного изменён: ралли стартует 6 января, а финиширует 20 января в аргентинской Кордобе.

Представители Инновационного центра Олимпийского комитета России на протяжении четырёх лет приезжают в Челны и проводят специальные тренировки с командой на выносливость. Она нужна на сложных участках трассы высотой более 2000 метров над уровнем моря. Такая дорога проходит почти через всю Боливию.

«КАМАЗ-мастер» пропустит в этом году ралли-марафон Africa Eco Race, в котором команда традиционно участвует на газомоторном спортивном грузовике. Однако Владимир Чагин обнадёжил, что проект получит новое дыхание уже в середине следующего сезона. К старту на ралли «Шёлковый путь-2018» сейчас готовится новый автомобиль с двигателем, работающим на смеси дизельного топлива и газа.

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

### ПАО «КАМАЗ» требуются:

#### Логистический центр

- Комплектовщик изделий и инструментов
- Водитель погрузчика
- Оператор логистических работ
- Распределитель работ
- Аккумуляторщик
- Водитель автомобиля

Тел. **37-13-35**, эл. почта: **zhogoleva@kamaz.ru**

#### Ремонтно-инструментальный завод

- Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования
- Слесарь по ремонту и обслуживанию систем промвентиляции и кондиционирования
- Заточник
- Станочники широкого профиля (токарь, шлифовщик, фрезеровщик)

Тел. **8-960-070-33-79**,

эл. почта: **ahmetova\_ar@kamaz.ru**

#### Завод двигателей

- Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ
- Слесарь-ремонтник
- Электромонтёр
- Водитель погрузчика

Тел.: **37-42-40, 37-40-07**,

эл. почта: **KhalfinaAF@kamaz.ru**

#### Автомобильный завод

- Слесарь МСР
- Оператор автоматических, полуавтоматических линий и агрегатных станков
- Наладчик автоматических, полуавтоматических линий и агрегатных станков
- Оператор станков с ЧПУ
- Маляр
- Контролёр станочных и слесарных работ

Тел. **55-02-34**, эл. почта: **semenihinar@kamaz.ru**

#### Литейный завод

- Заливщик металла
- Слесарь-ремонтник
- Электромонтёр
- Инженер-технолог
- Машинист крана
- Инженер-конструктор

Тел. **37-35-14**, эл. почта: **GaraevaEV@kamaz.ru**

#### Прессово-рамный завод

- Водитель погрузчика
- Кузнец-штамповщик
- Наладчик станков с ПУ
- Слесарь-инструментальщик
- Слесарь-ремонтник
- Фрезеровщик

Тел. **33-95-16**, эл. почта: **ok10@kamaz.org**

#### Кузнечный завод

- Мастер
- Кузнец-штамповщик
- Контролёр ОТК
- Электромонтёр
- Слесарь-ремонтник
- Водитель погрузчика

Тел. **37-49-92**, эл. почта: **TrusovaLV@kamaz.ru**

#### Завод запасных частей и компонентов

- Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
- Слесарь-ремонтник
- Шлифовщик
- Слесарь МСР
- Сливщик-разливщик
- Оператор станков с ПУ

Тел. **33-90-52**, эл. почта: **Natalia@kamaz.ru**

#### Научно-технический центр

- Инженер-технолог
- Инженер-конструктор
- Водитель-испытатель
- Маляр по металлу
- Кладовщик
- Распределитель работ

Тел. **33-82-85**, эл. почта: **MatveevaEG@kamaz.ru**

#### ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ»

- Грузчик
- Укладчик-упаковщик
- Водитель
- Аккумуляторщик
- Слесарь-сантехник
- Инженер-конструктор

Тел. **37-37-40**, эл. почта: **MaltsevaOA@kamaz.ru**

Телефон единого call-центра — **+7 (8552) 55-05-55** (звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов). Резюме высылайте на почту **Ok@kamaz.org**

#### Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

Полный список вакансий — на официальном сайте ПАО «КАМАЗ» в разделе «Карьера», а также на корпоративном портале «Комета» в разделе «Вакансии».

## СПОРТПЛОЩАДКА

### Мяч, корзина — и турнир

Стартовало первенство по баскетболу среди работников подразделений и заводов автогиганта, организованное профкомом.

На участие в соревновании подали заявки 11 команд, причём две из них — «Ремдизель» и «КАМАЗ-Энерго» — участвуют впервые. Матчи-открытия группового этапа состоялись 14 ноября в спортзале завода двигателей. «Челныводоканал» сразился с «КАМАЗ-Энерго», БЗГД — ДР сыграл с командой БПиС, автосборочный провёл игру с «Ремдизелем», а кузнечный завод встретился с «двигателями». Следующие матчи пройдут сегодня, 16 ноября, в спортзале ПРЗ.



## КАМАЗОВЦЫ ШУТЯТ

## Первый опыт сборной

Кирилл СВИРИДОВ

В Зеленодольске 12 ноября состоялся фестиваль Лиги работающей молодёжи КВН РТ. Впервые в нём приняла участие сборная «КАМАЗа».

Фестиваль прошёл в Центре культуры им. Горького в формате «Визитка». В нём приняли участие команды из Казани, Набережных Челнов, Зеленодольска, Альметьевска и Нижнекамска. Помимо сборной «КАМАЗа», из Автограда приехали «Мои красавцы» (литейный завод) и «Схоросим настроением!» («Ремдизель»).

Игре республиканского масштаба предшествовала долгая подготовка. Капитан команды Дмитрий Бимерский

вспоминает: «Мы приходили в МЦ «Заман» после работы и репетировали по несколько часов. К счастью, у нас уже был багаж миниатюр и сценков. И оставалось только отработать их и довести до ума. Например, сценку про приезд президента на завод мы сократили на 50 секунд. Она стала более яркой и в итоге взяла приз в номинации «Лучшая шутка».

На фестивале участников поразили профессионализм постановщиков и редакторов.

## Шутка от «Сборной «КАМАЗа»

Что нужно сделать парикмахеру, чтобы заработать 50 рублей? Просто щёлкнуть пару раз ножницами. Что нужно сделать офисному работнику, чтобы заработать 50 рублей? Переложить стопку бумаг с места на место. А вот что нужно сделать рабочему, чтобы заработать 50 рублей: взять пилу, распилить трубу, перетащить трубу, приварить трубу к другой трубе, вернуться к пиле, отнести её на место, запыхаться и... наконец сказать офисному работнику: «Так, 50 рублей гони!»

В своё время они работали с командой «Четыре татарина», участвовавшей в Высшей лиге в 90-е. Они тщательно репетировали с каждой командой. Все шаги продумывались до мельчайших деталей, оттачивались в течение прогона, это ведь телевизионная версия игры, поясняет Дмитрий.

Как раз таки в сценарии заключалась оригинальность каждой команды, несмотря на похожие и актуальные сегодня темы шуток. Соперники покоряли зал интересными

решениями в сценках, акцентом на определённые жанры (например, миниатюры) или артистичным исполнением весёлых песен. Однако борьбы между командами почти не ощущалось. «Водной из миниатюр нам помог «Ремдизель», наши девчонки помогали команде из Зеленодольска, участвовали в одной из сцен. Но никакой расслабленности во время игры не было. Все личные проблемы ушли на второй план. У всех нас было около 5-6 минут, и мы



Сборная «КАМАЗа» была организована в апреле этого года. В неё вошли кавээнщики АвЗ, ПРЗ, ЦИКТа, РИЗа, ДПБиЭ, литейного завода и завода двигателей. В итоге получилась опытная сборная

выложились по полной», — отмечает Дмитрий.

По результатам игры первое место заняла команда Зеленодольского завода им. А.М. Горького «Мозг».

Хотя сборная «КАМАЗа» не победила, результатом выступления на республиканском фестивале Лиги работающей молодёжи КВН осталась довольна.

## СЛАВНАЯ ДАТА

## Самоцветный юбилей

Самый большой профсоюз на «КАМАЗе» — профсоюз автомобильного завода — отметил 45-летие в концертном зале им. С. Садыковой.

Поздравить активистов этой общественной организации пришли ветераны, руководители и работники завода.

Сегодня в списках членов профсоюза первички АвЗ 5381 человек. С 2009 года её возглавляет Владимир Юсипей. В этом коллективе есть свои традиции, одна из них — одерживать яркие победы в самых сложных условиях.

Юбиляр не раз занимал призовые места в камазовском соревновании за звание «Лучший профсоюзный комитет». Участники художественной самодеятельности, постоянно шлифующие своё мастерство, в том числе благодаря помощи профсоюза,

были победителями конкурсов «Безнен заман», КВН, «Сабантуй гузеле». Немало на счету автосборщиков и спортивных побед.

На предприятии ежегодно чествуют ветеранов Великой Отечественной войны, участников боевых действий, чернобыльцев. Несколько лет назад на АвЗ был открыт музей боевой славы, экспонатами которого стали семейные реликвии заводчан.

Благодаря активному диалогу с руководством предприятия успешно решаются вопросы оплаты, охраны труда, сохранения и развития социальных программ.

На праздничном вечере самые тёплые пожелания



Награды в честь юбилея

своему социальному партнёру высказал директор АвЗ Николай Светличный. Председатель профкома Владимир Юсипей пожелал дальнейшего процветания первичке АвЗ, от лица профкома «КАМАЗа» активистов поздравил руководитель аппарата Виталий Корсаков.

Под аплодисменты коллег 15 работников предприятия были награждены по-

чётными грамотами АвЗ и профкома «КАМАЗа». «За активное сотрудничество с профсоюзом по развитию социального партнёрства» Почётная грамота городской Федерации профсоюзов вручена Николаю Светличному, почётная грамота Федерации профсоюзов РТ — начальнику цеха тормозов Ильгизу Алиакберову. Почётной грамоты Центрального комитета профсоюза работников

автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ удостоена инженер отдела анализа и планирования ремонта оборудования Гулсина Бахметова.

Музыкальные подарки к 45-летию подготовила знаменитая группа «Самоцветы». Заводчане с удовольствием подпевали хитам «Там, за облаками», «Школьный бал» и, конечно, «Вся жизнь впереди».



Песни «Самоцветов» зажигают и сегодня

## БУДЕМ ЗНАКОМЫ!

## Интересуются и гордятся

11 ноября был объявлен в школе № 27 «Днём КАМАЗа». Встречу устраивал завод двигателей. Узнать о предприятии и грузовике ребята пришли подготовленными — в хорошем настроении и в свободной форме.

Программа была рассчитана на учеников всех возрастов. Самые маленькие поучаствовали в конкур-



С заданиями справились

се рисунков и умудрились в ритме танца собрать, завести и отправить в путь грузовик. Подростки состязались в конкурсе творческих работ, на лучшее селфи, участвовали в спортивной эстафете и увлекательных квестах. А старшеклассники с прицельным интересом послушали рассказ о «КАМАЗе» и заводе двигателей от замдиректора по персоналу завода Владимира Естюнина и консультанта по работе с молодёжью «КАМАЗа» Дмитрия Ульдякова. Об

особенностях рабочих специальностей школьники узнали от мастеров производственных цехов. А мастер термического цеха Андрей Баскарев и инженер-технолог Елизавета Мухометова представили концертные номера, показав, что заводская жизнь может быть и творческой.

В качестве гостей завод двигателей поддержали такие учебные заведения, как КФУ, КАИ, Технический колледж, КГАМТ, «Кванториум», Университет талантов. Они представили перспективные направления получения технических специальностей.

«День КАМАЗа» прошёл в познавательном режиме. Чувствовалось, что ребята с интересом изучают всё новое, связанное с «КАМАЗом», а о своих родных, работающих на



Кричалка «Наш КАМАЗ давит на газ и вперёд ведёт всех нас!» задала настроение этому дню

автогиганте, говорят с гордостью. Завод двигателей будет рад видеть

учеников школы № 27 в качестве курсантов, практикантов и коллег.

16+

ВЕСТИ  
КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №18-00525 от 10.03.2011 г.

Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗ».

Главный редактор: П. Г. МИХНО e-mail: Mihno@kamaz.ru  
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru  
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2.  
Редакция «ВК»: 37-31-99, 45-21-95, 6-87-90, 37-18-53.  
Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36.  
Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Глагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз.  
При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.