



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ПАО «КАМАЗ»

№ 37 (3887)
10 ноября 2017 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

РИТМ ГСК — ЭТО ИГРА
РАС-МАН, ПОГОНЯ
В ЛАБИРИНТАХ

2

НЕ ЗНАЕШЬ,
КАК РАСШИФРОВАТЬ
КАМАЗОВСКУЮ МАРКИРОВКУ?
ТЕБЕ НА ЛЕКЦИЮ

5

СЕГОДНЯ СВОЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ
ПРАЗДНИК ОТМЕЧАЮТ
КАМАЗОВСКИЕ ТЕХНОЛОГИ

4

ЗАМЕНИТ ЛИ ТЕХНОЛОГИЯ ТЕХНОЛОГА?



НА ЭТОТ И ДРУГИЕ ВОПРОСЫ «ВК» ПО ПРОФЕССИИ
В ДЕНЬ ТЕХНОЛОГА ОТВЕЧАЕТ РАВИЛЬ ХИСАМУТДИНОВ

4

ЩИТЫ, РАСЧЁСКИ, ПУЗЫРЬКИ
В СУПЕРМАРКЕТЕ
Всё это избавляет кабину
от брака

3



В ОБЕД ОНИ ТРЕНИРУЮТ
НЕ ЖЕЛУДКИ, А ТЕЛО
Как придумали использовать
перерыв на заводе двигателей?

6



КОНКУРС ТАКОЙ КРАСОТЫ
И ТАКИХ ТАЛАНТОВ
первым провёл «НЕФАЗ»

8



ЧУЛМАН
нефтепродукт

ПРЕДЪЯВИ ПРОПУСК
ИЛИ КАРТУ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ПАО «КАМАЗ»

КАМАЗ -5%
получи скидку

Подробная информация о сроках, месте и условиях акции по телефону 8(8552)34-97-99
Скидка предоставляется при оплате за наличный расчет.
Скидка может меняться по решению администрации.

уличный/промышленный
светильник

GSFO/GSFNO

уличный/промышленный
светильник

GSLO/GSLNO

офисный
светильник

GSA

GELIOMASTER
www.geliomaster.com

Н.Челны. Цветочный б-р, д. 23/11 «В»
8(8552) 54-37-96, 8-817-260-72-62
ЕАС ТС № RU Д-РАУЛ32В02236

ИНТЕРЕСУЕТ РЕКЛАМА
В «ВЕСТЯХ КАМАЗА»?

ЗВОНИТЕ!
+7 (8552) 37-31-08
ПИШИТЕ!
ORLOVAEA@KAMAZ.RU

ПОДРОБНОСТИ
НА VESTIKAMAZA.RU

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

НОВОСТИ

Рост превысил прогнозы

На «КАМАЗе» прошло итоговое совещание, где были озвучены результаты производственно-финансовой деятельности компании за десять месяцев и задачи до конца текущего года.

По словам генерального директора «КАМАЗа» Сергея Когогина, рост рынка этого года превысил самые оптимистичные прогнозы. «В оставшиеся два месяца этого года темп главного сборочного конвейера предстоит держать на уровне 210 автомобилей в сутки, — отметил он, — это максимальный темп за текущий год, подкреплённый реальным спросом на автомобили КАМАЗ». Глава компании подчеркнул, что традиционно в четвёртом квартале будет максимальная нагрузка на производство и сеть сбыта.

Как сообщил заместитель гендиректора «КАМАЗа» по продажам и сервису Сергей Афанасьев, в период с января по октябрь продана 28791 единица авто-техники. Из них 25332 автомобиля реализовано на российском рынке — рост на 22% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года (АППГ). Всего до конца текущего года компания планирует реализовать свыше 38 тыс. автомобилей, включая поставки на экспорт, что также выше запланированных на год показателей.

Руководитель финансового блока «КАМАЗа» Андрей Максимов раскрыл предварительные неаудированные операционные результаты за 10 месяцев 2017 года. Выручка предприятия по МСФО с начала года достигла 117,9 млрд рублей (+26% к АППГ), чистая прибыль превысила 3,5 млрд рублей (в прошлом году был убыток в 860 млн руб.). Инвестиции в производство составили более 11,2 млрд рублей (+59% к АППГ).



Сергей Когогин: «Важно мобилизовать усилия и обеспечить всех потребителей автотехникой»

Расти, парк!

Воспользовавшись предложениями «КАМАЗ-ЛИЗИНГа», два предприятия расширили свой автопарк.

Лизинговая компания «КАМАЗ» профинансировала покупку партии из 20 тягачей КАМАЗ-5490-S5 компанией «АграКубань». Сделка заключена по программе от производителя «Большой лизинг» с применением субсидии по госпрограмме «Российский тягач», предполагающей скидку 12,5% на авансовый платёж. Срок лизинга — 36 месяцев.

Продолжается и финансовое сотрудничество с омским партнёром ООО «Сибтрансавто». С этим предприятием заключён очередной договор лизинга на поставку 16 единиц техники. В пользование предприятия перешли 10 седельных тягачей КАМАЗ-53504, пять вахтовых автобусов на шасси КАМАЗ-46118 и автокран КС-65713 на шасси КАМАЗ-6560. Автомобили оформлены по акционной программе «Золотая сотня».

КОРОТКО

В канун Всемирного дня качества, отмечавшегося вчера, директор департамента качества ПАО «КАМАЗ» Александр Абраменко удостоен диплома и звания «Российский лидер качества».

Почётная грамота Минпромторга РФ вручена генеральному директору СП «ЦФ КАМА» Александру Захарову, а работа руководителя пресс-службы «КАМАЗа» Олега Афанасьева отмечена благодарностью Минпромторга РТ.

ЧЕЛОВЕК ДЕЛА

В стиле пакман

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

Есть очень системные люди, у которых по жизни чётко фиксируются круглые даты. У Валерия Колпакова, директора департамента управления производством, именно так: принимая в эти дни поздравления с 60-летием, он отмечает, что ровно 40 из них — на «КАМАЗе», ровно 10 — на нынешнем боевом посту, и всё — в ритме главного конвейера. Как один день.

— Что поменялось за это десятилетие, Валерий Леонидович?

— Мы научились быть более гибкими и оперативными. Вывод автомобилей нового модельного ряда, значительная модернизация оборудования, реализация ряда проектов по повышению производительности и качества нашего продукта — стремительное развитие пришлось именно на этот период. Ещё пять лет назад никто не рассчитывал, что «КАМАЗ» сможет конкурировать с «большой семьёркой», а сейчас мы развиваем это направление. Да, вслед за КАМАЗ-5490 непросто запускаются 6580, 65801, 65802, но, раз есть заказы у продавцов — производство реагирует. Поменялись маршруты деталей, совершенно иной стала организация работы самих конвейеров — многое ушло на подсобку, часть узлов и блоков мы стали получать в сборе прямо от поставщиков. Хороший эффект даёт локализация по ряду позиций. Спецтара, спецтележки, доставка точно вовремя — все эти подходы ПСК позволяют сокращать затраты и потери.

— А конкретно в управлении производством?

— В плане гибкости наше подспорье — информационные технологии, внедряемый в течение всего этого периода SAP, что позволило заводам работать в единой системе, в едином информационном потоке, дало возможность правильно планировать и контролировать производство,

минимизировать ошибки. Ещё не в полном объёме реализован проект, задача — дойти до каждой рабочей точки в автоматизированном режиме, но поэтапно идём к этому. В ДУПе в ближайшее время тоже произойдут большие перемены. В зале главного диспетчера будет тотальный (прямо с экрана) мониторинг и контроль за ходом производства. Сейчас мы живём в режиме трёхмесячного планирования заказа, что позволяет вовремя обозначать узкие места, отрабатывать моменты по собственным и покупным комплектующим.

— «Узкие места» — это?

— Пиковые нагрузки, продиктованные исключительно рыночным спросом. Как правило, на новые модели (не по всем из которых ещё отработаны технологии и завершена подготовка производства), на тяжёлый ряд. Это сразу выливается в дополнительные проблемы, тормозит такт. Поэтому считаем правильным решение по изменению концепции выпуска нового продукта.

— Много говорилось на стратегической сессии о неизменности закладки.

— Да, «замороженный» график

Юрий Герасимов, первый заместитель генерального директора — исполнительный директор ПАО «КАМАЗ»:

— Что я особенно ценю в Валерии Леонидовиче — так это его постоянную «руку на пульсе» производства. Отвечая за выполнение ежесуточных задач, он, тем не менее, умеет предвидеть ситуацию и намного вперёд. Это позволяет решать и тактические, и стратегические задачи производства. А ещё он умеет воспитывать молодёжь.



Сам ритм ГСК Валерий Колпаков сравнивает с игрой пакман, погоней в лабиринтах

Раз в неделю директор ДУП обязательно бывает на производстве. Радуют его разновозрастные коллективы на участках и в цехах: есть кому передавать опыт — и есть кому его воспринять. Кадровая проблема по-прежнему не теряет своей актуальности.

закладки — это вопрос стабильности работы конвейера и выстраивания сетевого графика. Сейчас мы добились неизменности в течение семи дней — даже срочные заказы ТФК принимаются в работу не ранее этого срока. Но автомобили уходят, что называется, с колёс: всё, что мы собираем в ноябре, продавцы в том же месяце и реализуют, а за новыми тягачами и вовсе очередь. В будущем году принято решение работать с созданием некоторого задела, «буферной зоны». Планирование для производства было и остаётся основным законом. Главное — следовать ему.

ЭХО КОНФЕРЕНЦИИ

Анализируй будущее

Ризовец Евгений Федоткин принял участие в III конференции «Экономический потенциал промышленности», прошедшей в Москве.

Представительное собрание, в котором приняли участие 537 руководителей федеральных органов власти, образовательных учреждений, научных организаций и делегаты предприятий, искало механизмы, методики и реше-

ния, которые обеспечат повышение качества управления предприятиями в современных условиях.

Евгений Федоткин был приглашён в качестве эксперта-аналитика, он оценивал работу молодёжной секции,



В группе экспертов Евгений Федоткин составил компанию руководителям предприятий, а также преподавателям и сотрудникам вузов

посвящённую научным и инновационным достижениям студентов.

Студенты Финансового университета при Правительстве РФ презентовали свои работы, в числе которых создание единой базы электронных портфолио, которая позволяет, в том числе, аттестовывать пользователя и интегрируется с программами кадровых подразделений. С внедрением цифровых технологий эти направления особо актуальны.

— Успех предприятия во многом зависит от квалификации персонала, поэтому каждому работодателю важно проследить учебную и трудовую деятельность работника, его достижения и компетенции. Такая база поможет произвести подбор квалифицированных работников под потребности предприятия в рамках заданных критериев, — уверен Евгений.

Ребята также решали задания, связанные с возможными угрозами при внедрении цифровизации.

Конференция способствовала расширению и укреплению межрегионального и международного сотрудничества — обязательного условия кооперации производственных, научных и государственных организаций в целях поиска оптимальных решений ключевых проблем, формирования нового экономического мышления.

ДЛЯ ПОЛЬЗЫ ДЕЛА

Гребёнка для кабины

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На эталонном участке в цехе окраски №2 ПРЗ не только следят за порядком, но и генерируют очень перспективные идеи.

У бригады № 211 солидный портфель заказов — в списке номенклатуры более 2000 позиций, основная часть — комплектующие для перспективного модельного ряда. Но выполнение плана всегда давалось с трудом — нередко были простои, дефекты, перерасход материалов, энергоресурсов, высокие трудозатраты. Разрубить узел проблем помог системный подход к делу. За дело коллектив взялся в начале июня. Инициативная команда предложила ввести новое зонирование территории, а заодно и навести порядок на складе временного хранения.



В супермаркете эталонного участка очереди на покраску ждёт трёхдневный запас заготовок

Раньше, чтобы найти нужные заготовки для зашвыривания на линию покрасочного конвейера, здесь теряли немало времени, заглядывая во все тары. Теперь каждая деталь имеет свой адрес прописки в компактном супермаркете. По цвету карточек системы канбан видно, какие комплектующие нужно отправлять на покраску в первую очередь. Системный подход к организации складов временного хранения решили перенять коллеги из цеха окраски № 1.

Другой поглотитель времени — стена из приспособлений для завески деталей. Ещё несколько месяцев назад к месту хранения оснастки подобраться было непросто,



Каждая из деталей должна хорошо прокраситься

а ведь ещё нужно найти исправную модель. К тому же со временем «щит» сильно обрастает краской, при применении таких оснасток комплектующие проходят некачественную подготовку, что приводит к дефекту изделия. Сейчас на этом пятачке тоже порядок. Стенды для завески рассортированы. Сразу понятно, какой из них нужно отправлять в ремонт, а какой — на процедуру отпаривания, освобождающую от налипшей краски.



Для сохранения лакокрасочного покрытия детали упаковывают в плёнку

Повысить один из целевых показателей — качество продукции — бригаде № 211 помогло внедрение проекта директора ПРЗ. Александр Рыбаков предложил для сохранения лакокрасочного покрытия при транспортировке ис-

пользовать вместо бумаги пузырьково-воздушную плёнку. Для упаковки кронштейнов, деталей оперения и других комплектующих на участке даже сделали удобное рабочее место. В дело идёт и новый материал, и уже использованные куски, которые привозят с АвЗ. Получается двойная экономия — на закупке материала и на снижении дефектности.



Благодаря гребёнкам в таре размещается в три раза больше деталей

Местные умельцы по праву гордятся и ещё одной своей разработкой — гребёнкой. Длинные фанерные «расчёски» делят тару на множество ячеек. В них окрашенные детали

прибывают к потребителю без сколов и царапин.

— Несколько лет подряд для перевозки таких комплектующих использовалась специальная тара. Она была громоздкой, и умещалось там всего 36 деталей. А в стандартную с «расчёсками» входит сотня, — сравнивает замначальника цеха окраски № 2 по технической части Ильнар Мифтахов. — При этом перевозить её гораздо удобнее.

Нехитрое и удобное приспособление пришлось по вкусу, на заводе уже изготовлено 4000 гребёнок для продукции цехов окраски № 1 и № 2.

Всего с начала года бригада № 211 подала 61 кайдзен-предложение, экономический эффект от их внедрения превысил миллион рублей. Повышение номенклатуры для КАМАЗов перспективного семейства уже не пугает маляров и комплектовщиц. Дружная команда обязательно придумает что-нибудь ещё для экономии времени и сил, и, конечно, поделится своими разработками с коллегами. План-то один на всех.

СВЕРИМ ЧАСЫ?

Качество куём сами

Ноябрь на кузнечном заводе по традиции объявлен месяцем качества. Тема не теряет своей актуальности и приурочена ко Всемирному дню качества.

Достижения завода — в первом и третьем кварталах года коллектив занял первое и третье место соответственно в камазовских соревнованиях за звание «Коллектив высокого качества труда». За 9 месяцев-2017 выполнены цели по снижению количества рекламационных дефектов на 100 автомобилей по результатам трёх месяцев эксплуатации, снизился уровень возвратов дефектной продукции от автомобильного завода на 45%. А цеху рубки металла

и штампово-инструментальному корпусу за этот период удалось выполнить все цели в области качества по своим подразделениям. В рамках месяца качества на кузнечном пройдут целевые совещания, в производственных корпусах организуются контрольные штамповки по наиболее браконосным поковкам. По результатам будут названы вероятные причины образования брака и подготовлены мероприятия в программу «Качество-2018».

Самые популярные материалы недели:



- В школах Челнов вместо татарского языка вводятся уроки риторики
- Бытовое сумасшествие: рыболовы уже вышли на первый лёд
- Идут поиски актёров для фильма «Город Брежнев»
- В Набережных Челнах будет построен крытый картодром
- Многодетным дадут землю в районе села Ильбухтино

АКТУАЛЬНО

Нужна спецовка!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В пресс-службу «КАМАЗа» поступил звонок от работника прессово-рамного завода. Он сообщил, что есть проблемы с выдачей спецодежды для сварщиков: «Комплект сгорает за два-три месяца, а его выдают на год. Сейчас вообще получить спецодежду сложно, говорят, денег нет. Когда пришли студенты на практику, им дали форму, уже бывшую в употреблении. Мне жалко ребят. Захотят ли они вернуться на завод?»

«Вести КАМАЗа» решили узнать, как на самом деле обстоят дела с обеспечением спецодеждой на этом предприятии. — Средства индивидуальной защиты (СИЗ) на завод

завозятся ежемесячно, в соответствии с потребностью и лимитом средств, — пояснила начальник бюро охраны труда и безопасности движения ПРЗ Светлана Калимуллина. —



Для сварщика экипировка нужна серьёзная

Другое дело — качество. Когда на испытания приходят новые образцы спецодежды, нареканий к ним нет. Претензии появляются после начала серийных поставок. Однако менять комплект спецодежды через два-три месяца очень сложно. Списание и выдача производится по мере финансовых возможностей.

«ВК» выяснили, что процедура списания вышедших из строя раньше срока СИЗ регулируется п. 25 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утверждённых Приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 № 290н. В случае порчи по независящим от работников причинам им выдаются другие, исправные СИЗ или производится их ремонт. В подразделениях «КАМАЗа» в таких случаях цеховой комитет составляет акт о негодности спецодежды, документ согласовыва-

ется с отделом охраны труда, и на его основании выдаётся новая спецодежда.

Бывает, что СИЗ, возвращённые работниками по истечении сроков носки, ещё пригодны для дальнейшей эксплуатации. В этом случае они используются по назначению после проведения стирки, чистки и дезинфекции. Пригодность СИЗ, а также процент износа устанавливаются уполномоченным работодателем должностным лицом или комиссией по охране труда организации (при наличии) и фиксируются в личной карточке учёта выдачи СИЗ.

Студентам, которые приходят на практику на один месяц, на ПРЗ выдаётся спецодежда, бывшая в употреблении, но соответствующая требованиям техники безопасности.

В текущем году плановые затраты на спецодежду и СИЗ на ПРЗ составляли 17,5 млн рублей, в следующем году сумму планируется увеличить до 19,5 млн рублей.

СЛОВО — ДИРЕКТОРУ

Производству нужен «двойник»

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

Об Индустрии 4.0 как о новом мировом тренде главный технолог «КАМАЗа» — директор Технологического центра Равиль Хисамутдинов заявил нашему изданию год назад. Сегодня его настольная книга — М. Тим Джонс, «Искусственный интеллект». Видеть горизонт... и немного дальше — профессиональное кредо тех, кто сегодня отмечает на «КАМАЗе» свой день — День технолога.

— **Равиль Миргалимович, в этом году курс на цифровую экономику провозглашён уже на уровне государства. Всё меняется очень быстро?**

— Да. Даже на хорошей скорости необходимо движение с ускорением, иначе никогда не догнать — это физика! Чтобы сама цель «не состарилась» на пути движения к ней. Суть Индустрии 4.0 — автоматизация плюс искусственный интеллект. Это своего рода экзамен, кто его не сдаст — тот обречён. Очень трудный и затратный путь, но мы интегрированы в мировой автопром. Цифровой экономики нет без цифрового производства, к созданию чего мы подходим вплотную. Должен заметить: цифровую трансформацию делают в первую очередь конструкторы и технологи — создавая инструменты, выдают задания айтишникам.

— **В этой связи — наша главная задача?**

— Существенно снизить сроки подготовки производства нового продукта. Смысл нашей реальности — борьба за время, это же Сергей Анатольевич (Когогин — О. Ж.) поставил во главу угла на стратегической сессии. На сегодня это — научно-практическая проблема. Можно создать хайтек-продукт, однако если не будет технологий, реализовать его невозможно. Последнее десятилетие мы живём в этом тренде и движемся довольно энергично. Вывод на рынок нового модельно-

го ряда сделал «КАМАЗ» лидером в России.

— **Что из достижений года в активе технологов?**

— Мы успешно реализуем задачу смены модельного ряда — на многих участках интенсивность работы в связи с этим выросла в полтора-два раза. Завершаем полностью переход на использование экономнолегированных сталей. Работаем над следующей темой — внедрением высокопрочного алюминия. Успешно реализуем, идём к финишу в плане внедрения пре-

цизионной штамповки. Надеемся, значительно упростит реализацию проектов по роботизации стратегическое соглашение, недавно подписанное с фирмой KUKA.

— **Коллектив технологов ежегодно пополняется «свежими умами». Что вы стремитесь заложить в молодые головы?**

— В нашем динамичном мире важнейшим становится такое качество, как адаптивность. Не приспособленчество! Нужно выработать у себя менталитет готовности к переменам — и успе-

вать раньше других.

— **Что мы успеваем?**

— Два года назад, не дожидаясь политических заявлений, создали на «КАМАЗе», в ТЦ, группы специалистов, которые работают в направлении Индустрия 4.0. Это проектные технологии, моделирование процессов и моделирование производств. На сегодня в систему TeamCentre введено более 4000 единиц оборудования, мы имеем 123 единицы так называемых кинематических моделей. Они будут использоваться в рамках И



Все свежие технологические идеи обкатываются на производстве

Робот никогда не заменит технолога: всё, что становится интеллектом машины, создаётся инженером.

О ПРОФЕССИИ — С ЛЮБОВЬЮ

На грани возможного и невозможного

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

Илшата Сафина — начальника отдела подготовки производства Центра закупок — в ТЦ называют одним из самых эффективных технологов.

Будучи по образованию инженером-механиком, много лет проработав в НТЦ испытателем, конструктором, получив неоценимый опыт закупщика, он умеет разговаривать на одном языке со всеми, кто занят подготовкой производства — этим стратегическим на «КАМАЗе» направлением в партнёрстве с поставщиками. Их на сегодня — порядка 400, включая кластер в Челнах, в России и за рубежом. Со всеми нужно выстроить отношения так, чтобы суметь выполнить заявку ТФК, ВТК на изготовление любого автомобиля. Пусть даже единственного в своём роде.

Специфика профессии Илшата Тимерхановича и его

отдела в том, чтобы в буквальном смысле слова пропускать новшества через себя — будь они в сфере закупок или новых подходов НТЦ и ТЦ в организации бизнес-процессов. Отслеживание заявок на портале закупок в 1С, общение в виртуальных кабинетах поставщиков, внедрение наиболее эффективных технологий управления потоком работ Workflow, движение в направлении импортозамещения — всё это применяется для решения задач каждый день, каждую минуту.

Получая КД, Сафин как конструктор уже на своём этапе может оценить «жизнеспособность» того или иного новшества, над которым конструкторы трудились по системе модульного проек-

тирования. Представляет и цену вопроса. Возьмётся ли за проект поставщик — в значительной мере зависит от объёмов заказа: порой изготовление оснастки требует таких инвестиций, что партнёр глубоко задумывается, стоит ли овчинка выделки. В перспективе — проработка участия поставщиков в группе уже в момент проектирования автомобиля.

— Когда я пришёл в ОПП в 2013 году, — рассказывает собеседник, — мы делали выгрузку по покупаемым деталям — их оказалось на тот момент примерно 50 тысяч наименований. На начало 2017 года — уже порядка 90 тысяч. КАМАЗ явно меняется в сторону увеличения доли комплектующих из пластика и композитов.

Растёт вариативность модельного ряда — дня не проходит без пробных сборок. Это оселок, о который оттачивается то, что называется

технологичностью детали. Практически все комплектующие — от габаритных мостов и тентов до мелких гаек, хомутов, рукавов — должны пройти этот этап в условиях конвейеров или участков под сборки автомобильного или завода двигателей. И «выслушать» вердикт консилиума специалистов: возможно их применение, или...

— Чаще всего, — поясняет Илшата Сафин, — проблемы возникают из-за вредных контактов, которые можно заметить именно в процессе сборки. Но на моей памяти не было такого, чтобы на этой стадии прекращалась работа по данной детали. Как правило, дальнейшее связано с корректировкой КД. Наш главный принцип взаимодействия с поставщиками — равноправное партнёрство. Командная, интересная работа.

Сейчас ОПП ЦЗ — «в режиме ожидания»: по проекту



Илшат Сафин (справа) на участке сборки перспективных кабин 5490. Есть вопросы. Но решаемые!

сборки нового двигателя, Р6, планируется одномоментная, в один-два дня, пробная

сборка свыше 270 покупных комплектующих. Вот это будет рекорд!

Смотрите телепрограмму

На телеканале «РЕН-ТВ Наб.Челны» — в пятницу в 19.15 (повтор в понедельник в 7.15)

На 5 канале (СТВ) — каждую пятницу в 19.25.

На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) — в понедельник и четверг в 18.00



ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



paokamaz



kamaz_officialgroup



@kamaz_official



kamazgroup

ЗНАЙТЕ НАШИХ!

Отдел весомых дел

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

По традиции, к профессиональному празднику — Дню технолога — на «КАМАЗе» в результате конкурса становятся известны имена лучших технологов, лучших технологических бюро и отделов.

Лучших технологических отделов в этом году на «КАМАЗе» два: на АвЗ и на РИЗа.

Впервые титул присуждён отделу анализа эффективности механообрабатывающих производств АвЗ. Коллектив под руководством Натальи Гранкиной обеспечивает технологическое сопровождение действующего производства, вновь освоенной номенклатуры деталей модернизированных автомобилей, деталей автобусных шасси в соответствии с требованиями стандартов. В этом году специалисты произвели технический надзор за эффективностью более 600 действующих технологических процессов и предложили мероприятия по устранению выявленных нарушений, выступили с идеями улучшения технологичности нескольких конструкций и изменений технологических планировок по размещению оборудования. Три из 24 поданных кайдзен-предложения прогнозируют экономический эффект свыше 20 млн рублей.

Успех с автомобилистами разделили технологи РИЗа, которые разработали и

внедрили в производство новые технологические процессы на более чем 2300 заказов технологической подготовки производства по раздаточным коробкам, мостам, редукторам привода ТНВД



Отдел анализа эффективности механообрабатывающих производств АвЗ лучшим признан впервые

и прочим актуальным тематикам. Ряд из них — в рамках проекта по импортозамещению. Четыре внедрённых кайдзен-проекта, направленные на снижение потерь и затрат в изготовлении различных деталей, на оптимизацию техпроцессов, уже подтверждают заявленный экономический эффект. Технологи РИЗа также предложили ряд новелл, связанных с внедрением новых технологий, в частности, по лазерной маркировке и лазерному раскрою листовых заготовок.

Пятёрка самых-самых

Одного лучшего технолога на «КАМАЗе» выбрать невозможно: слишком различны сферы и задачи заводов и подразделений. Решением жюри названа пятёрка лучших камазовских технологов-2017.

Виталий Мартемьянов — заместитель начальника ТО ПЧЛ литейного завода — высококвалифицированный специалист в области полного цикла технологического сопровождения литья групп любой сложности, активный изобретатель и рационализатор, автор трёх патентов на полезные модели и одного — на изобретение. Экономический эффект от внедрённых его решений только в этом году превысил 4 млрд рублей.

Айгуль Харисова, главный специалист — руководитель группы в отделе подготовки производства Технологического центра, ведёт работы в рамках программы импортозамещения, занимается подготовкой производства автобусных шасси, а также систем автомобиля КАМАЗ в части трансмиссий и платформ. Оперативно решает производственные проблемы с заводами.

Максим Сухов — инженер-технолог ТО сварки ПРЗ — снискал себе славу специалиста-аналитика. Активно участвовал в работах по модернизации конвейера

ра под сборку рам тяжёлого ряда автомобилей 5490 и перспективного семейства, в подготовке и внедрении сборки-сварки узлов. С этого года он ещё и ведёт курсы повышения квалификации рабочих цеха сборки рам.

Дмитрий Жилиев на АвЗ — главный специалист технологического бюро перспективных автомобилей. В его обязанности входит сопровождение сборки по конвейерам, доводки и сдачи от этапа согласования конструкторской документации до внедрения. Освоение 5490, 65207, 65208, 6520 «Люкс» и всего модельного ряда НЕО в значительной мере происходит благодаря его профессионализму.

Сергей Софронов, начальник бюро по материалам ОПП департамента по развитию поставщиков Центра закупок ПАО «КАМАЗ», отличаются пунктуальность и способность одновременно держать под контролем большое количество дел и заданий, работы по подготовке производства самых ответственных проектов.

Сегодня вечером всех победителей руководство блока развития и коллеги чествуют на торжественном вечере «День технолога» в Городском дворце творчества детей и молодёжи № 1.

БАМ на «КАМАЗе»

Тёзка знаменитой магистрали — это бюро анализа мощностей на заводе двигателей в составе отдела методов обработки и перспективных технологий, признанное лучшим бюро среди аналогичных камазовских структур.

Под руководством Марины Семёновой работают шестью очень ответственных инженеров-технологов и переводчиков, занятых расчётом и анализом про-

изводственных мощностей, расшивкой «узких мест», дозагрузкой оборудования и многими другими направлениями. Они активно осваивают SAP, анализируют его возможности и предлагают улучшения для получения автоматизированного отчёта по загрузке оборудования, совместно

с цеховыми технологами ведут мониторинг оборудования, закупленного по инвестпроектам с 2009 года. Участвуя в проекте по созданию и введению базы движимого имущества завода двигателей, отработали более 3000 позиций по технологическому оборудованию.

ВСТРЕЧА ДЛЯ ВАС

Знать свой продукт

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

В генидирекции 7 ноября руководитель лаборатории автомобильной техники и новых технологий РИПТиБа Николай Мамаков провёл лекцию «КАМАЗ как продукт» о модельном ряде, выпускаемом на автогиганте.

Встреча шла в форме активного диалога с залом, и когда выступающий просил выделить причины появления предприятия или назвать главных зарубежных партнёров «КАМАЗа» сегодня, пришедшие без

труда справлялись с предложенными вопросами.

Во время лекции Николай Мамаков затронул тему обновлённых маркировок на грузовиках. «Сейчас на смену привычной советской цифровой маркиров-

ке пришла европейская. Это было сделано для того, чтобы и отечественный, и зарубежный заказчик не путался в цифрах», — пояснил он. Конечно же, без примеров трудно было бы разобраться во всех тон-

костях нововведений. Так, КАМАЗ-5490 превратился в М1842, где «М» обозначает магистральный, 18 — общий тоннаж машины с грузом, а 42 — мощность двигателя в десятках лошадиных сил.

Далее на слайдах был представлен практически весь модельный ряд, выпускаемый автогигантом. Лектор рассказал о характеристиках каждой машины, выделил их достоинства и недостатки, объяснил, в чём разница между односкатными и двухскатными колёсами.

В заключительной части прошлись по некоторым узлам автомобиля, рассмотрели газовые и дизельные двигатели. Разобрали отличия первого варианта кабины К1 от более поздних версий. Поговорили об автомобильных мостах и трансмиссиях.

Напомним, лекции проводятся для ознакомления работников с тенденциями и перспективами развития компании. Следующая встреча будет посвящена маркетингу.



Изучение камазовского производства венгерские туристы начали с литейного завода



Увлечённый лектор и заинтересованная аудитория сделали академический час запоминающимся



ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПАО «КАМАЗ» требуются:

Логистический центр

- Оператор ЭВМ • Комплектовщик изделий и инструментов
- Водитель погрузчика • Оператор логистических работ
- Распределитель работ • Водитель автомобиля

Тел. **37-13-35**, эл. почта: **zhogoleva@kamaz.ru**

Ремонтно-инструментальный завод

- Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования
- Заточник • Тракторист-машинист • Электромонтёр
- Слесарь по ремонту и обслуживанию систем промвентиляции и кондиционирования

Тел.: **37-40-75, 37-22-52, 8-960-070-12-43**,эл. почта: **ChernovaYM@kamaz.ru**

Завод двигателей

- Мастер • Наладчик станков и манипуляторов с ПУ
- Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
- Электромонтёр • Водитель погрузчика

Тел.: **37-42-40, 37-40-07**, эл. почта: **KhalфинаAF@kamaz.ru**

Автомобильный завод

- Слесарь МСР • Оператор автоматических, полуавтоматических линий и агрегатных станков
- Оператор станков с ЧПУ • Наладчик автоматических, полуавтоматических линий и агрегатных станков
- Маляр • Контролёр станочных и слесарных работ

Тел. **37-15-73**, эл. почта: **semenihinar@kamaz.ru**

Литейный завод

- Электрогазосварщик • Слесарь-ремонтник
- Слесарь КИПиА • Инженер-технолог
- Инженер-конструктор • Мастер участка

Тел. **37-35-14**, эл. почта: **GaraevaEV@kamaz.ru**

Прессово-рамный завод

- Водитель погрузчика • Электромонтёр
- Наладчик станков с ПУ • Слесарь-инструментальщик
- Слесарь-ремонтник • Фрезеровщик

Тел. **33-95-16**, эл. почта: **ok10@kamaz.org**

Кузнечный завод

- Мастер • Кузнец-штамповщик • Контролёр ОТК
- Электромонтёр • Слесарь-ремонтник • Водитель погрузчика

Тел. **37-49-92**, эл. почта: **BelousovaOA@kamaz.ru**

Завод запасных частей и компонентов

- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ • Слесарь МСР
- Оператор станков с ПУ • Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
- Шлифовщик • Сливщик-разливщик

Тел. **33-90-52**, эл. почта: **Natalia@kamaz.ru**

Научно-технический центр

- Инженер-технолог • Инженер-конструктор
- Водитель-испытатель • Маляр по металлу
- Распределитель работ • Кладовщик

Тел. **33-82-85**, эл. почта: **MatveevaEG@kamaz.ru**

ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ»

- Грузчик • Укладчик-упаковщик • Водитель
- Аккумуляторщик • Слесарь-сантехник
- Инженер-конструктор

Тел. **37-37-40**, эл. почта: **MaltsevaOA@kamaz.ru**

ООО «ПЖДТ-Сервис»

- Слесарь по ремонту подвижного состава • Кухонный работник
- Монтёр пути • Машинист компрессорных установок
- Столяр • Инженер по ОТ и БД

Тел.: **33-92-99, 8-987-279-69-14**,эл. почта: **IzingerAS@kamaz.ru**

Телефон единого call-центра — **+7 (8552) 55-05-55**
(звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов).
Резюме высылайте на почту **Ok@kamaz.org**

Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

Полный список вакансий — на официальном сайте ПАО «КАМАЗ» в разделе «Карьера», а также на корпоративном портале «Комета» в разделе «Вакансии».

ОБЪЯВЛЕНИЕ

16 ноября с 11 до 14 часов в ДК «КАМАЗа» будет проходить общекamazовская ярмарка вакансий. Вход свободный.

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Неловкое движение — и гипс

На прошедшей неделе на «КАМАЗе» произошёл один несчастный случай.

Электрогазосварщик цеха капитального ремонта литейного завода 1 ноября выполнял работы по демонтажу тяговой цепи грузонесущего конвейера в производстве чугунного литья. При спуске с площадки на сеточный настил он оступился и подвернул ногу. У пострадавшего закрытый перелом наружной лодыжки справа.

СПОРТПЛОЩАДКА



Ирек Сибгатуллин: «Будем рады видеть на тренировках новичков»



Эти девушки встретят весну подтянутыми

ВАША ПЕНСИЯ

Вторая камазовская

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

Представители негосударственного пенсионного фонда АО «НПФ «Первый промышленный альянс» в рамках месячника «Пенсия будущего», начавшегося 10 октября, проводят встречи с камазовцами.

В прошлый четверг начальник отдела фонда Иван Кудимов встречался с сотрудниками генеральной дирекции. Он рассказал о вариантах формирования будущей пенсии и о преимуществах корпоративной пенсии: «Самое главное наше отличие от государственного пенсионного фонда — это то, что человек сам выбирает период, в течение которого он хочет получать пенсию — 5, 10, 15 лет. И ещё одно преимущество — те средства, которые перечисляют «КАМАЗ» и сам работник, наследуются как в период накопления, так и в период получения заводской пенсии».

Если некоторые сотрудники «КАМАЗа» ещё раздумывают, вступать в программу или подождать, то ветераны уже почувствовали пользу второй камазовской пенсии.

Днём позже представителей фонда пригласили на чаепитие в Совет ветеранов пенсионеров, уже получающих её. Встреча проходила в дружеской обстановке — за чашкой чая и разговорами. С одним из пенсионеров удалось пообщаться корреспонденту «ВК».

Алексей Куянов состоит в камазовской пенсионной программе с 2005 года и отзывается о ней так: «Наш пенсионный фонд — вещь хорошая, тем более учредитель — родное предприятие. Когда была объявлена программа по всем заводам, я долго не раздумывал,

На обед — фитнес

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

На заводе двигателей активисты цеха 343 термогальванического производства своими силами организовали в спортзале фитнес-тренировки.

Ирек Сибгатуллин, начальник технического бюро ТО ТПП и одновременно один из тренеров программы, вспоминает, как возникла идея проводить подобное мероприятие: «Зал существует уже давно, но он не в лучшем состоянии. Мы уже пытались своими силами облагородить его: привезти какие-то новые тренажёры, инвентарь, повесить грушу, чтобы привлечь посетителей, — рассказывает он. — Идея проводить фитнес-тренировки возникла у Ирины Романовой, ведущего инженера-технолога, три месяца на-

зад, когда она пришла к нам и увидела спортзал. Вначале занимались всего пара человек, потом подтянулся почти весь коллектив».

Участники самостоятельно разрабатывали фитнес-программу «Готовимся к весне» и проводят её каждый день в обеденный перерыв. В неё включены несколько видеороликов со спортивных сайтов, по примеру аэробики на телевидении. Занятие длится около 30 минут. Как признаются активисты, за это время они успевают хорошо размяться и выполнить все несложные упражнения. Кроме того, не забывают заниматься на тренажёрах и поиграть в теннис. Да ещё на обед остаётся несколько минут.

Одна из самых активных участниц фитнес-тренировки — Нина Когтюгина, самая старшая в группе. Она не хочет уступать своим молодым коллегам, поэтому с удовольствием посещает программу и отзывается о ней так: «Мы задействуем все группы мышц: спину, руки, талию и ноги. Когда приходишь после тренировок на рабочее место, чувствуешь бодрость, будто зарядился энергией и новой силой».

В дальнейшем участники планируют изучить другие программы, более сложные, и надеются, что к их тренировкам присоединятся новые поклонники фитнеса.



Алексей Куянов работал на заводе двигателей с 1975 до 2013 года и не жалеет, что воспользовался корпоративной пенсионной программой

ном заводе. Кроме этого, камазовцам помогут рассчитать предстоящую корпоративную пенсию с помощью пенсионного калькулятора: 13, 15, 17 ноября — на заводе двигателей, 20-го — в гендирекции, 14 и 16 ноября — на литейном заводе, а с 21 по 23 ноября — на автомобильном.

Справка:

Пенсионная программа осуществляется по двум направлениям:

– Обязательное пенсионное страхование (управление накопительной пенсией камазовцев). Работа началась в 2004 году, когда стал возможен перевод накопительной пенсии из ПФР в НПФ.

– Негосударственное пенсионное обеспечение (формирование дополнительной камазовской пенсии). Программа действует с 2005 года.

Камазовская пенсия формируется совместно работником и организацией. Условием является перечисление пенсионных взносов в размере не менее 200 рублей или 2% от зарплаты (по выбору).

Хронические заболевания стремительно молодеют – это факт. Но многие пренебрегают лечением, боясь, что оно помешает работе, или из-за беспечности

Как лечиться без ущерба для работы?

Чтобы совмещать лечение с работой, учёные изобрели аппарат домашней магнитотерапии АЛМАГ-01 с серьёзным потенциалом. Его лечебное действие основано на физике магнитного поля, благодаря которому АЛМАГ в качестве важного звена комплексной терапии способен:

- улучшать кровообращение;
- активизировать обменные процессы;
- блокировать нервные импульсы и оказывать оздоравливающее действие на системы организма.

АЛМАГ-01 – средство для лечения сосудистых заболеваний

Наталья – бухгалтер. Её 20-летний стаж – не только предмет гордости, но и причина варикоза. 4 года женщина мучается от «тяжёлой ноги», отёков и вздутых вен. От госпитализации отказывается – больничные она себе позволить не может.

Решение: процедуры АЛМАГом на дому, после работы, в комфорте.

Цели лечения АЛМАГом при варикозе:

- уменьшение отёков и расширенных вен;
- устранение боли и судорог;
- профилактика тромбозов, трофических язв;
- заживление кожных повреждений.

АЛМАГ – враг остеохондроза и суставных недугов

Арине Кругловой 38 лет, она – типичный «белый воротничок». Утро для неё знаменует пульсирующая боль в шее при вставании и анальгетик вместо чая. У Арины остеохондроз от сидячей работы.

При остеохондрозе, в том числе осложнённом грыжей, и других заболеваниях суставов АЛМАГ может помочь:

- ликвидировать боль, отёк и воспаления в мелких суставах позвоночника;
- устранить скованность и болевые мышечные уплотнения, вернуть свободу движения;
- улучшить питание дисков и остановить развитие недуга;

Как лечить хронические недуги «без отрыва от производства»?



- восстановить трудоспособность.

АЛМАГ: здоровью – да!

Сергей Викторович, 47 лет. Больше 25 лет отработал сварщиком в цехе. Работа на ногах, физические нагрузки способствовали появлению артроза коленных суставов. Для него важно остановить развитие болезни и сохранить работоспособность на многие годы вперёд.

АЛМАГ-01 призван остановить развитие болезни, восстановить подвижность суставов, избавить от боли.

АЛМАГ способствует:

- быстрому обезболиванию и устранению отёка;
- нормализации обменных про-

цессов в тканях проблемной зоны;

- улучшению состояния хрящевой ткани сустава;
- восстановлению функций сустава.

АЛМАГ-01 – против проблем, связанных с некорректным режимом труда и питания

Илья Андреевич устроился на завидную должность, и началось... Бешеный график, нервоз, кофе литрами... Итог – бессонница, головные и желудочные боли, скачки давления. Диагноз: гипертония 2 ст., гастрит. Назначенное лечение необходимо закрепить магнитотерапией. Не хочется терять рабочий темп, а посещать постоянно поликлинику времени нет.

Решение: закреплять медикаментозное лечение домашней магнитотерапией АЛМАГом.

При гастрите и язве АЛМАГ используют, чтобы:

- убрать воспаление и боль;
- усилить циркуляцию в стенке желудка, ускорить восстановление.

При гипертонии АЛМАГ даёт возможность:

- снизить тонус сосудов и улучшить кровоснабжение мозга;
- улучшить эластические свойства сосудистых стенок;
- нормализовать сердцебиение;
- успокоить, избавить от нарушений сна;
- стабилизировать давление.

АЛМАГ-01 – это:

- внушительный спектр показаний, в том числе артроз, артрит, остеохондроз позвоночника, вегето-сосудистая дистония, панкреатит, бронхиальная астма, невралгии и др.;

- надёжность: АЛМАГу оказали доверие 2 500 000 человек, им оснащены клиники России и Германии;

- выгода, поскольку АЛМАГ позволит сохранить работоспособное состояние, значительно сэкономить деньги на лекарствах: при хронических заболеваниях аппарат поможет если не отказаться полностью от лекарственных препаратов, то значительно сократить их количество и дозировки.

АКЦИЯ для работников ПАО «КАМАЗ» До 30 ноября УНИКАЛЬНАЯ ЦЕНА на АЛМАГ-01

7401 р.*

Только в аптеках «ИХЛАС» по адресам:

- 27-й комплекс, 1; тел. 57-08-48
- 58-й комплекс, 18; тел. 58-76-96
- 46-й комплекс, 6; тел. 32-92-97
- Кама, Шишкинский бульвар, 19; тел. 57-04-05
- Кама, 52-й комплекс, 33; тел. 35-86-16
- 26-й комплекс, 2 этаж, гор. поликлиника № 4 имени Ф. Г. Ахмеровой

Кроме АЛМАГа-01 работники «КАМАЗа» могут приобрести и другие медицинские аппараты компании «Еламед» по эксклюзивным ценам**:

✓ **Аппарат магнитотерапевтический Алмаг-02** – 79 программ для лечения различных заболеваний, в том числе сложных: коксартроз, варикоз с большой площадью поражения;

✓ **Аппарат Диамаг (Алмаг-03)** – для лечения нарушений мозгового кровообращения, бессонницы, шейного остеохондроза;

✓ **Унилор-01** – для комплексного лечения ЛОР-заболеваний;

✓ **УЛП-01 Мавит** – для лечения заболеваний простаты.

8500 р.

цена в аптеках

* АЛМАГ-01 отпускается по льготной цене при предъявлении удостоверения работника ПАО «КАМАЗ»

** Перечень медицинских аппаратов и цены спрашивайте в указанных аптеках.

Акционерное общество «Елатомский приборный завод»: Рязанская область, р.п. Елатьма, ул. Янина, 25. ОГРН 1026200861620. Реклама 16+

Бесплатный круглосуточный телефон компании «Еламед» **8-800-200-01-13** (звонок по России бесплатный)

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

НОВОСТИ

Чайная пауза

Всех дизелистов во время обеденного перерыва ждут в фитобаре.

На чай работников завода приглашают в начале ноября — укрепить здоровье и иммунитет в преддверии зимы. В ассортименте пять видов напитка. Особой популярностью пользуются седативный, грудной и, конечно, витаминный чай. Каждый день фитобар посещает 200 заводчан.

Заранее зарегистрироваться не надо, важно помнить: чаепитие начинается в 11 часов в кабинете 108 АБК-1. Вторично дизелистов пригласят на чай уже в марте.

Фитобары также работают на РИЗе, литейном заводе и в генеральной дирекции.



Не пропустите чаепитие

Удачи, молодая сборная!

12 ноября в Зеленодольске состоится фестиваль КВН Лиги работающей молодёжи РТ. Выступления на свободную тему представят на суд зрителей и жюри команды предприятий и учреждений Татарстана. Среди заявленных участников есть и сборная «КАМАЗа».

О настрое и подготовке кавээнщиков рассказал капитан команды Дмитрий Бимерский: «Мы — молодая сборная, нашей команде ещё и года нет, поэтому каждое выступление на играх для нас очень волнительно. На фестивале мы впервые выступим в качестве участников, ранее были только гостями. Настрой у нас боевой, материал собран, репетируем. Верим в свои силы. Готовы побеждать!» — поделился капитан.



ИГРЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛОВ

Три из шестнадцати

Мир знает немало великих художников, писателей, изобретателей, чье творчество восхищает, а психическое состояние настораживает. На второй осенней интеллектуальной игре работников «КАМАЗа» вспоминали великих и ужасных гениев человечества.

По сложившейся традиции, в игре, организованной профкомом, приняли участие 16 команд. Участники искали ответы на вопросы об изобретениях, известных личностях, художниках. Не остались в стороне и новшества в области мар-

кетинга и рекламы.

В результате третье место заняла команда «Типа интеллектуалы» завода двигателей, второе — «Книжный клуб «Среда» сборной «КАМАЗа». Победителями игры стала команда ПРЗ.

КОНКУРС

Кто вы, «Мистер НЕФАЗа»?

Гузель ГАДИЯТОВА. Фото: Лиана ЯКУПОВА, Гузель ГАДИЯТОВА

Во Дворце молодёжи города Нефтекамска прошёл первый за всю историю завода конкурс мужской красоты и таланта «Мистер НЕФАЗа-2017».

Конкурс состоял из трёх этапов. Первый — «Визитка» — знакомил публику с шестью участниками, решившимися претендовать на звание самого достойного нефазовца. Участники подготовили рассказы о себе, своей работе, увлечениях и о жизни в целом.

Электросварщик цеха ремонта технологического оборудования № 36 Вагиз Миннихметов рассказал о своём увлечении музыкой и спортом. Электросварщик сборочно-сварочного цеха № 2 Андрей Игнатов презентовал зрителям свою биографию, хобби и завершил выступление красивым танцем с супругой Ириной. Оператор окрасочно-сушильных агрегатов цеха окраски и термогальваники № 7 Тимур Исламов в юмористической форме представил главную страсть своей жизни — спорт. Оператор лазерных установок заготовительно-прессового цеха № 31 Руслан Ямилов выделил интересные моменты заводских будней. Философские размышления о заводе и о себе представил электросварщик сборочно-сварочного цеха № 22 Дмитрий Ильин. Слесарь МСР цеха сборки автобусов № 23 Валерий Алымбеков поведал об смысле своей жизни — работе, семье и рыбалке.

Второй этап конкурса — творческий — позволил продемонстрировать участникам свои таланты. Вагиз

исполнил песню «Крепче за баранку держись, шофёр», горячо встреченную водителями «НЕФАЗа». Андрей прочитал проникновенное стихотворение собственного сочинения, посвящённое матери. Тимур удивил аудиторию живым танцем. Руслан спел песню в стиле рэп, Дмитрий — о женщине, а Валерий — песню «Я встретил розу» в дуэте с девушкой из группы поддержки.

Завершающим этапом стал конкурс «Признание», ведь для настоящего мужчины важно уметь находить нужные слова, красиво изъясняться. И парни не подкачали — рассказали и о страсти к жёнам, и о нежной любви к своим мамам, и о любви к жизни и профессии.

По итогам конкурса каждый участник получил награду в своей номинации. В номинации «Мистер Популярность» победил Валерий Алымбеков, который набрал 1003 голоса из 2328 проголосовавших на странице Совета молодёжи «НЕФАЗа» «ВКонтакте». Гран-при конкурса и звание победителя получил Андрей Игнатов.

Каким же должен быть настоящий мужчина? В «Визитной карточке» Андрея Игнатова приводилось высказывание Шекспира: «Весь мир — театр. В нём женщины, мужчины — все актёры. У них



Исполнитель рэпа — «Мистер Шарм» — Руслан Ямилов



Андрей Игнатов — «Мистер НЕФАЗа-2017», он же «Мистер Обаяние»



Страсть Тимура Исламова — спорт, его номинация — «Мистер Энергичность»



Вот они, шестеро настоящих мужчин

свои есть выходы, уходы, и каждый не одну играет роль». Действительно, каждый мужчина старается реализовать себя в своих основных ролях. Он должен быть заботливым и любящим мужем, отцом и

сыном, добросовестным и ответственным работником, защитником Отечества и интересным, духовно и физически развитым человеком. Все эти роли с успехом совмещает в себе победитель конкурса.

Знаем про осень

Интеллектуальный батл — лучшее лекарство от осенней хандры. Так решили на ПРЗ и пригласили эрудитов на разминку. Откликнулось 11 команд.

По стечению обстоятельств, игра случилась на следующий день после победы на камазовском ристалище. Ребята были на пике формы, и потому вопросы про осень (это время года стало одной из тем игры) брали легко: Например, они знают, что любимый танец осени — «Вальс бостон».

Самым сложным был признан вопрос про цитату Брежнева. Ведущая Анна

Бикмуллина поинтересовалась, где были напечатаны его слова «Во всех больших делах на самой передовой линии коммунистического строительства сегодня, как и прежде, наша рабочая молодёжь — душа и сердце комсомола»? Каких только ответов не было: стена ДК «КАМАЗа», тетради, газеты, первый большегруз... Правильный ответ — комсомольская путёвка, по которой



Чего-чего, а настроения интеллектуалам не занимать

молодые люди ехали с разных концов страны в Челны.

Победителем игры стала команда технологического отдела станков с ЧПУ. Второе место у женской команды отдела по сопровождению SAP

и нормативно-справочной информации, третье занял Совет бригадиров. Все эрудиты получили сладкие призы за участие, а команде победителей вручены грамота, кубок и комплект блокнотов.

16+

ВЕСТИ
КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №18-00525 от 10.03.2011 г.

Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗ».

Главный редактор: П. Г. МИХНО
e-mail: Mihno@kamaz.ru
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВК»: 37-31-99, 45-21-95, 6-87-90, 37-18-53. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Глагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.