



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ПАО «КАМАЗ»

№ 35 (3885)
27 октября 2017 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

ТРАНСПОРТНЫЙ УЗЕЛ

На работу и обратно:
когда же будет без проблем?

2

В ОДНОЙ СВЯЗКЕ:

как «КАМАЗ» экономит на долгах
и зарабатывает на финсервисах

5

ПЕРВАЯ ИНЖЕНЕРНАЯ

школа открыта
в Набережных Челнах

5

ЭТОТ КЛЮЧИК ДОРОЖЕ ЗОЛОТОГО!



«КАМАЗ» В СРОК ПЕРЕДАЛ СВОЕМУ СТРАТЕГИЧЕСКОМУ ПАРТНЁРУ ОТСТРОЕННЫЙ КОРПУС НОВОГО ЗАВОДА

2

КОГДА ЖЕ ОНА СТАНЕТ БОЛЬШЕ?

Всё ли готово к повышению
зарплат на «КАМАЗе»?

2



А ТЕПЕРЬ В ОБРАТНОМ НАПРАВЛЕНИИ

Благодаря камазовским
кузнецам некоторые иномарки
станут таковыми чуть менее

3



ВСЕ НЕРАССКАЗАННЫЕ ТАЙНЫ КОНКУРСА «МИСС КАМАЗА»

Из чего сделана корона?
Кто следующим её примерит?
С кем мисс отправится в Европу?

8



Самые популярные материалы недели:

VESTIKAMAZA.RU



НОВОСТНОЙ ПОРТАЛ

- Топ челнинских квартир с самым красивым видом из окна
- Потерявшиеся под Челнами грибки рассказали «ВК», как смогли выжить в лесу
- В Татарстане есть надпись из деревьев, которую можно увидеть из космоса
- Уроженка Татарстана претендует на место в группе «Серебро»

- Олег Газманов, сидя в челнинском отеле, спел песню о выпавшем снеге (+ видео)

ИНТЕРЕСУЕТ РЕКЛАМА В «ВЕСТЯХ КАМАЗА»?

ЗВОНИТЕ!
+7 (8552) 37-31-08ПИШИТЕ!
ORLOVAEA@KAMAZ.RUПОДРОБНОСТИ
НА VESTIKAMAZA.RU

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

ВАШ КОШЕЛЁК

И тебе повысят

Как сообщали «Вести КАМАЗа» ранее, с октября в компании произойдёт повышение тарифов и окладов на 6%.

Сегодня, 27 октября, камазовцы получают первый повышенный аванс. Мы поинтересовались в бюро отчётности, планирования и контроля фонда заработной платы, всех ли коснётся индексация заработной платы. Там подтвердили, что изменения в расчётах увидят все категории работников компании. Первую повышенную зарплату перчислят 14 ноября.

ФОТОФАКТ

Удобства ради, здоровья для



Такая сеть из рольгангов раскинулась на компактном участке средней штамповки в прессовом цехе ПРЗ. Система каранкури соединяет два сварочных станка, на которых изготавливаются разные модели масляного картера и три испытательных стенда. Раньше рабочие складывали заготовки пачками (за каждой нужно было нагнуться), а потом они перевозились от позиции к позиции. Теперь поддоны скользят по транспорту, стоит лишь их подтолкнуть рукой. Такая транспортная дорожка экономит и время, и ресурсы, и здоровье.

АКТУАЛЬНО

Транспортный узел

«Мой дом находится недалеко от остановки «Центр слуха», оттуда до кузнечного завода, где я работаю, можно добраться только на трамвае. Раньше всё было хорошо. Утром я выходила на остановку в 6.00 и ждала трамвай №5. Вечером, в 19.00 (работаю по графику по 12 часов) возвращалась домой тем же маршрутом. Сейчас расписание изменили. Утром втиснуться в трамвай очень сложно. Думала пересест на автобус, но нужного маршрута по Московскому про-

спекту нет. Пыталась подстроиться под автобус №6, но поймать его не удалось. Добраться до дома тоже проблема. После семи вечера трамваев нет. Приходится садиться на автобус, идущий по проспекту Мира, а потом пешком идти домой.

Скоро зима, в это время на улице уже темно и холодно, так что перспективы вырисовываются совсем не радужные.

Это отклик нашего читателя на экспериментальное расписание движения трам-

ваев, в которое на этой неделе были включены маршруты вагонов, следующих на АвЗ, ПРЗ, РИЗ, завод двигателей и кузнечный. Перестроиться на новый режим непростое, часто это требует дополнительных временных и материальных ресурсов, порой приходится менять график жизни и других членов семьи. Количество вагонов на маршрутах, следующих в промкомзону, будет уменьшено. Поэтому сейчас на всех предприятиях собираются мнения работников о новом расписании движения трамваев.



Рельсы есть, вагона нет

Все заявления и предложения камазовцев, а также выводы проверки загруженности подвижного состава будут рассмотрены на заседании рабочей группы в исполкоме города. Откладывать разговор о транспортной проблеме не стоит, ваших откликов ждут в профкоме и отделе быта предприятия.

Под контролем находится вопрос о доставке иногородних работников. Ещё недавно заводчане, проживающие в близлежащих городах Агидель и Янаул, селах Амзя и Николо-Берёзовка, поднимали проблему транспорта на встречах генерального директора «НЕФАЗа» Сергея Зуйкова с коллективами цехов. Дело в том, что согласно колдоговору, нефазовцы должны доставляться на работу днём, а вот ночное время в нём не упоминалось. Было принято решение об изменении графиков работы иногородних заводчан и введении дополнительных рейсов. Например, на одной неделе иногородние работают в первую смену, на следующей — во вторую. И, ориентируясь на них, вводится дополнительный маршрут, по которому автобус всех доставит по назначению.



Символический ключ строители передали производителям



Каркасы кабин K5 будут изготавливаться на новом заводе

символический ключ представителю СП «Daimler KAMAZ RUS» во главе с его исполнительным директором Юргеном Ольбердингом. Его тут же установили на специальный подиум, и он как будто вонзился в панель управления нового производства.

Кстати, первый трейлер с «обстановкой» уже прибыл в Набережные Челны. В нём оборудование окрасочной линии «Дюрр». Новейшая

технология позволит при экономном расходе материалов значительно увеличить коррозионную стойкость кабин, при этом выбросы в окружающую среду сократятся в два раза.

Помещение, где проходила торжественная церемония, заполняют 100 высокопроизводительных роботов сварочной линии «Комау». На предприятии будет открыто 700 рабочих мест.

КСТАТИ

Работа автобусов тоже изменится

В зону внимания рабочей группы по выработке и проверке решений по организации маршрутов исполкома города попадёт не только электротранспорт. Скоро изменится и схема движения автобусов.

Пока работников «КАМАЗа» доставляют на работу и обратно домой 28 спецмаршрутов МУП «Электротранспорт» и пять — ООО «ГК «Альтекс». Сейчас прорабатывается вопрос о введении регулярных муниципальных маршрутов, идущих по всем направлениям промышленно-коммунальной зоны. При этом учитывается наличие муниципальных маршрутов, дублирующих спецмаршруты (автобусы, идущие параллельно трамваям),

их протяжённость и объём пассажиропотока.

Изменится направление следования автобусов и по городу. При организации новых муниципальных маршрутов специальные будут объединяться между собой, чтобы охватить все жилые комплексы. Сейчас обсуждаются наиболее оптимальные варианты. С уверенностью можно сказать одно: почти ни один из существующих спецмаршрутов не будет переведён в статус муниципального без каких-либо изменений.



Автобусные маршруты сейчас также тщательно изучаются

ПРОЕКТЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Новая серия: уже в прокате!

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

Кузнечный завод, успешно пройдя аудит двухдневного производства, организованный представителями компании «Фольксваген Груп Рус», получил одобрение на производство новой для себя серийной продукции — коленчатых валов для легковых автомобилей.

Со следующего года КЗ будет работать с партнёрами из Калуги в статусе постоянного поставщика. Если для заказчика проект был обусловлен директивой российского правительства по локализации и импортозамещению, то мотивацией для камазовских кузнецов послужило развитие темы выпуска продукции диверсификации. Два направления, по которым шло «встречное движение», дали синергетический эффект.

Финальному аудиту, как рассказал корреспонденту «ВК» заместитель директора кузнечного завода по качеству Александр Чех, назначенный от КЗ руководителем проекта и рабочей группы, предшествовала гигантская подготовительная работа и целая серия визитов аудиторов. Основная тяжесть задач легла на конструкторско-технологическую службу завода, которой предстояло с нуля спроектировать новую поковку, создать документацию, прописать все техпроцессы и организовать подготовку

производства. Всё — в соответствии с требованиями и стандартами мирового уровня.

Сложной была уже сама поковка — малый (вес всего 11,5 кг) ажурный коленвал, на порядок отличающийся по точности от всей освоенной до того номенклатуры. Плюс требования по дисбалансу, что нужно было обеспечить без дополнительной механо-



Изделия столь высокой точности на кузнечном заводе серийно изготавливаются впервые

ботаний европейских стандартов, разработка новых документов, работа с ними на электронной платформе — эти задачи решались в техотделе Равиля Низамова. Решения были найдены новаторские — на уровне полезных моделей и изобретений. Новыми были процесс термообработки, дотоле на практике не применявшийся: контролируемое охлаждение

Вдобавок ко всему, продолжает коммерческий директор Андрей Купцов, заказчик попросил ускорить работы и поставку первой опытной партии перенести с сентября на май-2016. Напрячься пришлось изрядно. Работа шла фактически под авторским надзором. Но уже первый результат, первые опытные 16 поковок, превзошёл ожидания. Далее следовали не менее

Вовлечённым в проект оказался практически весь без исключения персонал кузнечного — начиная с директора и заканчивая лаборантом входного контроля металла.

обработки и замеров — только за счёт снижения допусков по ключевым параметрам геометрии поковок. Чертёж поковки, принципиальная схема штамповки и штамповая оснастка разрабатывались группой главного специалиста Анны Качалковой под руководством начальника КОИиО Александра Карнилова. Изучение тре-

(линия самостоятельно изготовлена кузнецами), и полномасштабное освоение работы с таким материалом, как самозакаливающая сталь. На каждом этапе технологии максимально использован метод контроля по ключевым характеристикам изделия, управление ими осуществляется, в том числе, на основе статистического анализа.

важные этапы. Изготовление поковки шло не на специализированной ковочной линии, а на универсальном прессе. Главным было довести всё до состояния стабильного качества, обеспечить максимальную повторяемость и жёсткое соблюдение параметров. Опытно-промышленные партии в срок, одна за другой, отправились к заказчику, где

ДОЧЕРНИЕ НОВОСТИ

Мощный. Надёжный. Наш

«НЕФАЗ» совместно с южно-африканской компанией BELL собрал первый подземный шарнирно-сочленённый самосвал BELL B33L грузоподъёмностью 33 тонны.

Уникальная машина, предназначенная для работы на подземной добыче, составит конкуренцию аналогичной технике не только в техническом плане, но и по стоимости.

В числе преимуществ низкопрофильного самосвала BELL B33L — изготовление из высокопрочной стали, высокотехнологичный экономичный двигатель, удобная в использовании электроника, наименьшие затраты на эксплуатацию. Отличительные особенности подземной спецтехники — компактность и небольшая высота, что обусловлено ограниченностью пространства в горных выработках.

На днях опытный образец будет направлен на испытания на Сибайский горно-обогатительный комбинат, по итогам будет принято решение о серийном производстве данной модели. Этот проект — очередной успешный шаг «НЕФАЗа» в направлении импортозамещения.



К испытаниям готов

также кипела работа: линию обработки с литого коленвала перестраивали на кованый.

Тем временем кузнецы шлифовали всё то, что могло бы стать помехой при старте серийного производства. С выходом на ОПП уже в 2000 штук обнаружили проблемы на финишных операциях.

Стало понятно: без организации поточной линии не решить вопросы по внешнему браку и обеспечению укладки, упаковки и отгрузке продукции по принципу FIFO. И такая линия появилась — сразу приобрела статус эталонного участка. Всё опять-таки было изготовлено силами заводчан.



Директор кузнечного завода Александр Калашников суммирует «сухой остаток»:

— В партнёрстве с одним из ведущих мировых производителей реализован серьёзный коммерческий проект — из тех, на которых вырастают настоящие профессионалы, приобретаются колоссальный опыт, знания и компетенции. Они остаются внутри компании. В плане инженерии найдено очень много новых решений по проектированию продукта и оснастки. Изделия столь высокой точности на кузнечном заводе ещё не изготавливались. Сегодня это отлаженный серийный процесс. Создан хороший задел — в будущем году

на четверть вырастут наши объёмы продукции диверсификации, а это — загруженность персонала и определённая страховка в плане уменьшения рисков в связи с колебаниями на рынке. Главный итог финального аудита в том, что представители заказчика убедились: весь процесс настроен и действительно обеспечивает серийность производства поковки коленчатого вала на легковой автомобиль с требуемым качеством и в требуемых объёмах. Пока, соизмеряясь с силами действующего оборудования, оцениваем свои возможности в 150 тысяч поковок в год. А дальнейшее развитие и наращивание объёмов связываем с проектом модернизации, закупкой нового оборудования. Работа уже началась.

3 НОЯБРЯ 19:00
ЛЕДОВЫЙ ДВОРЕЦ
(билеты в фойе)

АВТОРАДИО
ДИСКОТЕКА 80-х

АВТО РАДИО
НАВЕЧНЫЕ ЧЕЛНЫ
15 лет вместе!

ТАТЬЯНА ОВСИЕНКО
ЗАСЛУЖЕННАЯ АРТИСТКА РОССИИ

DR. ALBAN
СПЕЦИАЛЬНЫЙ ГОСТЬ (ШВЕЦИЯ)

КАЙ МЕТОВ
ЗАСЛУЖЕННЫЙ АРТИСТ РОССИИ

МУРЗИЛКИ
ПОЮЩИЕ ВЕДУЩИЕ «АВТОРАДИО» (МОСКВА)

РЕКЛАМА. Свидетельство СМИ: ЭЛ № ТУ16-00831 от 31.07.12 РВ № 20124 от 13.03.12

Справки по тел. (904) 718 05 77

МАСТЕРСКАЯ

Выправить защиту

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Совет мастеров «КАМАЗа» взялся за решение проблемы качества масляного картера. Устранить дефект нужно до конца октября.

Задача была поставлена на совещании формата QRQC (быстрого решения проблем качества) у директора завода двигателей. У силовых агрегатов трёх модификаций в процессе работы периодически обнаруживалась течь масла.

Во время эксплуатации масло нагревается и просачивается через сварной шов сливной бобышки картера. Герметичность так же может быть нарушена из-за продольной и поперечной внутренней плоскостности поддона, сделала вывод комиссия экспертов-технологов и представителей службы качества. Варианты решения предложил председатель Совета масте-

ров «КАМАЗа» Виктор Каур отправился искать на прессово-рамный завод.

Коллеги к разговору подготовились. Среди руководителей младшего звена, собравшихся в прессовом цехе вместе с председателем Совета мастеров ПРЗ Айгуль Хайруллиной, были и представители службы отдела контроля качества, и работники цеха изготовления штампов. В технологии процесса помог разобраться начальник бюро отдела эффективности средств производства Ралиф Харисов.

Вместе младшие руководители прошли от станка к станку по всей технологической

цепочке и тут же намётанным глазом отметили звенья, где необходимо внести изменения. Мастера считают, что запотевание на сварном шве сливной горловины поддона двигателей образуется из-за того, что не выдерживается температурный режим — временная пауза от сварки до опрессовки слишком короткая. Возможно, всё дело в качестве шва — в местах сварочного соединения образуются микротрещины. Мастера после консультации с технологическим предложением перевести эту операцию с дуговой сварки на контактную рельефную. Комиссия решила организовать экспериментальную

сварку поддона и проверить его на герметичность. Если расчёты верны, замена оборудования позволит увеличить производительность и повысить качество. Но своё слово должны ещё сказать и конструкторы НТЦ.

Чтобы устранить вторую причину протечки масла — добиться правильной геометрии поддона, нужно заменить инструмент при проведении рихтовки и изготовить стенд для проверки на плоскостность.

План мастеров одобрили сначала на совещании QRQC на заводе двигателей, а потом приняли к исполнению на совещании с руководителями по качеству подразделений компании.

На прошлой неделе в прессовом цехе появился новый стенд, на котором можно убедиться в правильной геометрии плоскости поддона. Он имитирует место расположения двигателя, причём оценить качество масляного картера можно сразу с двух сторон. Конструкция, сделанная в цехе изготовления штампов, получилась безопасной, удобной и функциональной.

Этот проект позволит обкатать схему взаимодействия младших командиров с разных предприятий компании, укрепит межфункциональные связи. И докажет — мастерам можно доверять решение серьёзных проблем.

ФОТОФАКТ

20 лет — самый расцвет!



Креативно, весело, душевно отметило АО «Торгово-финансовая компания КАМАЗ» своё 20-летие. 25 октября в ДК «КАМАЗа» генеральный директор ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин тепло поздравил коллектив, работающий под руководством Андрея Игнатъева, а также дилеров и представителей заводов-партнёров, изготовителей спецтехники:

— 20 лет — это расцвет сил и возможностей, — сказал Сергей Анатольевич, обращаясь к собравшимся. — За это время вы создали мощный фундамент для стабильной работы и уверенно заявили о себе как о сплочённой и высокопрофессиональной команде. Сегодня ТФК — главное связующее звено между производством и потребителями продукции, вы — бойцы передового фронта.

Яркая и разнообразная программа включала оригинальные творческие номера и флеш-моб: Когогин и Игнатъев забросали зал клубками ниток. Дальше зрители пускали их по рядам. Нитки опутывали собравшихся, символизируя, насколько плотно связаны все участники технологической цепочки производства.

С особым пиететом приветствовали юбиляры приглашённых на праздник экс-руководителей, в разное время возглавлявших ТФК: Анатолия Самаренкина, Сергея Майорова, других именитых гостей.



Мастеру цеха окраски кабин Айгуль Хайруллиной для успеха проекта нужно вникнуть в нюансы прессового производства



Мастера предлагают при приваривании сливной бобышки заменить дуговую сварку на контактную

КОНКУРС

Остальное — в расчётках!

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Юлия ГЕРАСИМОВА, Виталий ЗУДИН

С 2011 года проводится на «КАМАЗе» конкурс «Качественная игра», но всякий раз организаторы, а это департамент качества и Корпоративный университет «КАМАЗа», придумывают что-то новенькое. Вот и 20 октября специалисты служб качества, аудиторы и работники ОТК (конкурсантов собралось добрых полсотни) первым делом представили свои визитки — домашнее задание.

Тему качества оригинально, но со всей терминологией и принципами либо в сценической, игровой, либо в форме спецвыпуска газеты, сумели представить все восемь команд. Запомнились пародия на аудит от литейщиков, авторская песня команды СМС (совет молодых специалистов) с ПРЗ, несомненной удачей ризовцев стала «лирическая сказка о качестве» в

стихах. Но всех покорила кузнечный завод. Всё (и весело) сумели они вложить в свою заготовку — «Коленвал», от ФМЕА до статметодов.

Экспресс-тест уже вплотную выявлял профессиональные качества участников. Ведущая Ирина Фатикова старалась балансировать на уровне серьёзного и не очень на протяжении всей игры, но любой, даже шуточный блиц

оказывался гимнастикой для ума. Зацените: «Какой город может парить в воздухе?» Вот и не Париж, а вовсе Орёл!

В индивидуальном творческом конкурсе соревновались аудиторы, специалисты службы качества и контролёры ОТК. На конкурс для решения задач методом 8D все команды «перетасовали», и качественные показали, что срабатываются, и достаточно

быстро, для решения задач они умеют в любом коллективе. С темой «Пересорт» в заданное время справились все, но по-разному. В командном зачёте победила группа, явным лидером которой была Валентина Лебедева с ПРЗ.

— Конкурс стимулирует профессиональный рост, в нём участвуют, как правило, люди активной жизненной позиции, ведь это возмож-



Дебютанты-нефазовцы выступали первыми. В своей сказке-визитке о том, как звери автобус создавали, они обыграли один из инструментов качества — «5 почему»



Член жюри Евгений Маслиев, заместитель директора АвЗ по качеству, с удовольствием сфотографировался в обществе победителей



Контролёрам ОТК по традиции досталась практика: применив как можно больший набор инструментов качества, протестировать вал отбора мощностей. Интересно, что детали, представленные заводом двигателей, уже замеренными вернулись потом в производство

ность научиться выбирать лучшие решения при выполнении своих профессиональных задач, — резюмировал председатель жюри, директор департамента качества Александр Абраменко. — В ходе таких состязаний участники учатся находить верные решения в разных ситуациях и нести за них ответственность.

До самого финиша сохранялась интрига. В итоге лучшим работником ОТК признан и.о. мастера ПЧЛ Артём Михайлов с литейного завода, лучшим специалистом службы качества — главный специалист Евгения Полякова (ТЦ, блок развития), лучшим аудитором — начальник бюро

ТООМД Руслан Хайруллин (кузнечный завод). Первое место Руслан занял и в личном зачёте, причём в окружении коллег с завода: Андрея Серебрякова и Регины Хузяметовой. Они набрали одинаковую сумму баллов, и лишь дополнительные задания расставили их по местам. Вероятно, это, а также упомянутое выше блестяще выполненное домашнее задание и определило решение жюри: лучшим подразделением был назван кузнечный завод.

Грамоты, подарки и аплодисменты победители получили уже прямо на конкурсе. А все прочие бонусы, заверили судьи, увидят в своих расчётках.

СЛОВО – ДИРЕКТОРУ

В одной связке

С начала 2017 года в новом формате строит свою работу финансовый блок компании. В состав объединённой бизнес-единицы вошли департамент финансов, служба финансового сервиса, а также два дочерних общества — АО «Лизинговая компания КАМАЗ» и ООО «Финансово-лизинговая компания КАМАЗ». Возглавляет это направление директор по корпоративным финансам и финансовому сервису Самат Саттаров. В блоке уже подвели итоги деятельности за первые девять месяцев, и именно они стали для редакции «ВК» предметным поводом, чтобы поговорить с руководством об эффективности новой корпоративной структуры.

— **Самат Гарафутдинович, ключевой вопрос: что изменилось в деятельности департаментов и служб после объединения?**

— Появилась общая стратегия, нацеленная на единый результат. В департаменте финансов, который обеспечивает финансирование текущей и инвестиционной деятельности компании, идёт постоянная работа над снижением стоимости заёмных средств и расходов по обслуживанию долга, проводится централизация казначейских операций. Повысилась точность планирования денежных потоков, привлекаются источники для финансирования инвестиционной программы, снижаются финансовые риски.

Служба финансового сервиса создана впервые. Её задачи — разработка и внедрение новых финансовых программ для дилеров, официальных партнёров и конечных потребителей автотехники, плюс продвижение действующих программ. Есть чёткий ориентир — увеличение доли реализации автомобилей КАМАЗ по программам финансового сервиса до 20% по итогам 2017 года. Проще говоря — каждый пятый.

Лизинговая компания уже имеет большой опыт — 15 лет работы на рынке. Сейчас мы совершенствуем бизнес-процессы, делая ставку на создание новых финансовых продуктов для клиентов. Уже сократилось время оформления лизинговых сделок: срок рассмотрения заявки — всего час, а окончательный ответ клиент получает не позднее чем через три дня.

— **Что привнесли службы в общую копилку за прошедшие девять месяцев года?**

— Успех департамента финансов — в снижении процентных ставок по привлечённым ПАО «КАМАЗ» кредитам. Удалось снизить расходы на уплату процентов по обслуживанию кредитов на 38%. Шире стал охват централизованным обслуживанием финансовых функций дочерних обществ, увеличены лимиты кредитования.

На правильность взятого курса указывают и результаты службы финансового сервиса. По программе KAMAZ-FINANCE с января по сентябрь клиентам профинансировано более 1800 единиц автотехники. В продажах дилерской сети почти на треть выросла доля программы финансирования



Самат Саттаров: «Служба финансового сервиса ориентирована на увеличение доли реализации грузовиков по программам финансового сервиса»

дилерского склада. Более 80 дилеров сегодня предлагают клиентам приобрести КАМАЗы по специальным финансовым предложениям от производителя и лизинговых компаний-партнёров.

Стабильно растут продажи грузовой техники в лизинг. Плановый показатель профинансированной автотехники за девять месяцев 2017 года перевыполнен на 52%, а сентябрь для компании стал рекордным месяцем: профинансировано 246 автомобилей — вдвое больше показателя годичной давности. ЛК в этом году рассчитывает профинансировать более 1700 грузовых автомобилей (при плане 1200). Запущено несколько новых интересных продуктов — например, «Экспресс-лизинг». Для повторных клиентов старто-

вала акция «Золотая сотня», заявки поступили уже на 300 с лишним автомобилей. Прорабатываются и другие новинки, которые, надеемся, позволят увеличить количество клиентов и сделать для них покупку автомобиля КАМАЗ в лизинг более выгодной и максимально комфортной.

Подводя итог, могу сказать: в результате преобразований в нашем блоке собрался профессиональный и дружный коллектив, в котором есть понимание и желание достигать новых вершин. Это радует и придаёт энергии.

В заключение хочу выразить огромную благодарность коллективу за высокие достижения в работе, пожелать дальнейших успехов и больших побед и, конечно же, здоровья и личного счастья.

Подготовила к публикации Ольга Жигульская

КАДРЫ ДЛЯ «КАМАЗА»

Первая инженерная

В Набережных Челнах на базе школы № 30 открыли 26 октября два инженерных класса, созданных по инициативе «КАМАЗа» и КНИТУ-КАИ. На торжественном мероприятии присутствовали гендиректор «КАМАЗа» Сергей Когогин, мэр города Наиль Магдеев и ректор КНИТУ-КАИ Альберт Гильмутдинов.

В начале студенты и преподаватели университета показали новинки инженерной мысли, а ученики школы продемонстрировали уже имеющиеся у них достижения. Здесь ученики 7 и 8 «И» классов («И» обозначает инженерный) приняли присягу.

Сергей Когогин обратился к ребятам со словами: «Я сам инженер, и считаю, что эти знания очень помогут управленцу высокого

уровня. Профессия инженера была и будет оставаться уважаемой. Поэтому мы стали формировать инженерную среду в школе. Жизнь не идёт, а бежит, мы должны за нею поспевать, и хотим, чтобы в городе была самая инновационная инженерная среда».

Гендиректор также выразил надежду, что в первых двух инженерных классах окажутся те, кто создаст машину будущего.



«Ждём вас на «КАМАЗе» уже в качестве инженеров!»

В ТRENDE

«Цифру» — к услугам

Генеральный директор АО «ТФК «КАМАЗ» Андрей Игнатьев принял участие в работе VI Московского международного форума «Открытые инновации», который прошёл в технопарке «Сколково». Главной его темой стала цифровая экономика.

Представители бизнеса, учёные, инженеры обменивались опытом внедрения «цифры» в областях своей деятельности. Дигитализация не может не касаться и автопрома как крупного сегмента промышленности: автомобиль постепенно становится цифровым продуктом. Такие системы, как ABS, ESP, BAS, контроль за движением в полосе, круиз-контроль, практически у всех европейских производителей грузовиков включены в базовую комплектацию, IT-компании постоянно разрабатывают новые программы.

Выступая в качестве спикера в панельной дискуссии «Монополии цифровой экономики. Как государству обеспечить защиту конкуренции на цифровых рынках?», Андрей Игнатьев заметил, что покупателю уже интересен не автомобиль как продукт, а комплекс услуг. Это возможно только при цифровизации всех процессов — от моделирования до послепродажного обслуживания. Отсюда стремление «КАМАЗа» как лидера рынка грузовых автомобилей в России быть на пике информационных технологий.

ТРАДИЦИЯ

Лучшие технологи молодеют

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Александр АВДЕЙЧИК

Имена лучших молодых инженеров-технологов 2017 года назвал конкурс в блоке заместителя генерального директора по развитию. Традиционно он прошёл в преддверии камазовского профессионального праздника Дня технолога.

Возрастной ценз участников в этом году увеличен до 35 лет, но самому старшему из 19 конкурсантов нет ещё и 30. Напутствия молодых коллег, главный технолог «КАМАЗа» — директор Технологического центра Равиль Хисамутдинов всем пожелал удачи и профессиональной самореализации. Два часа на теорию и практику показали умение разбираться в техпроцессах, работать в программах SAP, Unigraphics, в системе TeamCentre.

Первое место по сумме баллов заняла новичок ТЦ — краснотиповница НЧИ

КФУ Регина Давлетбаева. Сегодня она — инженер-технолог 2 категории, но в блок пришла ещё третьекурсницей, по целевой программе. Второе место у её коллеги Мусы Искандарова. Третье занял Ирек Мубаракшин, инженер-технолог 1 категории отдела внедрения нового продукта и аудита технологических процессов, известный к тому же как легкоатлет, увлекающийся горным бегом.

Награждение победителей пройдёт на официальном празднике «День технолога», который в этом году перенесён на 10 ноября.



В прошлом году выпускник КНИТУ-КАИ, инженер-технолог 1 категории отдела процессов ДМТ Муса Искандаров был первым, а в этом, как истинный джентльмен, пропустил даму вперёд

Смотрите телепрограмму



ВЕСТИ
КАМАЗА

На телеканале «РЕН-ТВ Наб.Челны» — в пятницу в 19.15 (повтор в понедельник в 7.15)

На 5 канале (СТВ) — каждую пятницу в 19.25.

На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) — в понедельник и четверг в 18.00



НОВОСТИ

Научатся бережливости

25 октября литейный завод посетили студенты Удмуртского госуниверситета. На площадках автогиганта будущие магистры по направлению «Экономика Бережливого производства» проходят практику, знакомясь с Производственной системой «КАМАЗ»: с её инструментами, организацией и функционированием.

На литейном студентов из Удмуртии, в первую очередь, познакомили с историей предприятия и его структурой, а затем группа переместилась в производство цветного литья. Учитывая, что этот корпус является одним из передовых по внедрению принципов ПСК, многое из увиденного вызвало искренний интерес практикантов. К примеру, подробному изучению подверглись информационные стенды, а после посыпались вопросы.

Литейный завод не единственный пункт в программе представителей УдГУ. Особенности внедрения ПСК в условиях действующего производства с ними также поделились автомобильный, прессово-рамный, кузнечный завод и завод двигателей. А о том, как внедряется ПСК в офисах, студентам рассказали в гендирекции компании.

С экскурсии на практику

Впервые на ПРЗ побывали студенты инженерно-экономического колледжа Набережночелнинского института КФУ. 40 четверокурсников факультета «Автоматизация технологических процессов и производств (в машиностроении)» пришли на предприятие познакомиться с новыми прогрессивными технологиями.

Экскурсоводы показали ребятам весь цикл изготовления рамы, каркаса кабины, другой продукции, которая отправляется на главный сборочный конвейер «КАМАЗа». Особое внимание заводчане уделили знакомству студентов с лазерным оборудованием.

Специалисты ПРЗ так увлекли ребят своим рассказом, что многие из них решили пройти здесь производственную практику. В цех мелких серий и заготовительный цех они придут уже 20 ноября. Многие из ребят хотят продолжить обучение по специальности и получить высшее техническое образование, и работа на производстве поможет им лучше понять процесс лазерной резки.

Кругом вода

Челнинских школьников приглашают на уроки воды.

Проводятся эти необычные занятия в музее воды «Челны-водоканала». В экспозиции представлены история предприятия, технологии водоснабжения и водоотведения и много информации о самом обыкновенном и необыкновенном веществе — воде.



Чем нагляднее урок, тем крепче знания!

«Путешествие капельки», «Вода для большого города», «Мир воды» — так называются тематические уроки, которые «Челныводоканал» проводит для групп школьников младшего, среднего и старшего возрастов, учащихся колледжей, студентов, новичков предприятия, представителей городской общественности, начиная с 2005 года.

В октябре в музее уже побывали учащиеся автомеханического колледжа, лицея № 36, гимназии № 54 и школы № 30. Всего в октябре-ноябре запланировано 40 встреч.

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Подними глаза

На прошедшей неделе на «КАМАЗе» зарегистрирован один несчастный случай.

Утром 23 октября слесарь по ремонту и эксплуатации газового оборудования ООО «КАМАЗ-Энерго» вместе с бригадой аварийно-диспетчерской службы совершал обход газопровода коммуникационной эстакады на территории площадки

автопроизводства. В это же время подрядной организацией проводился демонтаж трубопровода сжатого воздуха. Один из его участков начал медленно падать и задел пострадавшего. У мужчины компрессионный перелом двух позвонков.

СЛАВНАЯ ДАТА

Поздравили душевно

Анна КУСКОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

23 октября своё 80-летие отметил Александр Душин — второй директор завода двигателей. В честь этой знаменательной даты юбиляра пригласили на «движки», чтобы поздравить и показать обновлённое производство.

Александр Кузьмич, стоявший у истоков ввода и освоения мощностей первой и второй очереди завода, был несказанно рад увидеть грандиозные перемены, произошедшие здесь за последний год в связи с реализацией проекта по запуску нового двигателя Р6: «То, что я увидел — современное оборудование, высочайшие технологии, преобразование внутренних помещений завода — вызывает у меня бурный восторг», — не скрывал эмоций почётный гость.

Это сейчас Александр Душин на экскурсии, а в 1984–1987 годах по-хозяйски обходил завод. Под его руководством численность работающих выросла до 18 тысяч человек, шла модернизация производства, увеличивались объёмы вы-

пуска, ресурс двигателя. Кстати, Александр Кузьмич был не только директором «движков». До 1993 года он работал в должности заместителя технического директора «КАМАЗа» по механообработке.

Поздравить экс-руководителя дизелисты собрались в зале «Прогресс». Первыми Душина приветствовали нынешний директор завода Сергей Снарский и председатель заводского профкома Хаким Мингалимов. Они отметили, что завод двигателей не был бы таким сейчас, если бы не вклад таких достойных первопроходцев, как Александр Кузьмич. Юбилар в ответ поблагодарил за добрые слова и отметил, что гордится тем, что свою профессиональную карьеру начал здесь.



Александр Душин и по сей день в строю, свеж и подтянут

Говоря о юбиляре:

Владимир Ипполитов, заместитель Душина в 80-х годах: «Александр Кузьмич — это пружина, которая никогда не разжимается. Его неуёмной энергии хватает на решение любой задачи. За много лет работы с ним я ни разу не видел его расслабленным. Он живёт по принципу: «Нет ничего невозможного». Это отличает его от других людей».

Владимир Баринев, главный технолог завода

двигателей: «Душин — это человек с искорками в глазах, он очень хотел, чтобы завод двигателей был передовым не только на «КАМАЗе», но и в СССР. Очень требовательный руководитель. Когда он был директором «движков», назначал нам совещания в 10-11 вечера. А ещё каждую среду после работы заставлял нас заниматься спортом».

Владимир Естунин, замдиректора по персоналу

завода двигателей: «Александр Кузьмич прилетел в Челны на юбилей ТФК, ведь он много лет является дилером «КАМАЗа» в Уральском регионе. В этом году он отмечает не только 80-летний юбилей, но и 60-летие трудовой деятельности. Несмотря на солидный возраст, продолжает работать, полон сил и энергии, не пропускает дилерские слёты и выставки. А про своих коллег, которым за 70, говорит: «Молодой ещё».



Около 400 человек собрались поздравить юбиляра. Приветствовали экс-директора стоя

Два директора — прежний и нынешний



ИГРЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛОВ

Новичкам везёт!

Ирина НИЗАМИЕВА. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

Интеллектуалы кузнечного завода встретились за игровыми столами «Фаворита». Для них приготовили 24 вопроса.

Первыми на битву явились игроки команды ремонтно-механического цеха (РМЦ). Чувствовалось — волновались. Тревогу вызывало незнание темы игры — таково было решение организаторов. Интрига сохранялась до самого начала игры. Приветствуя команды, а их было шесть, ведущий менеджер по работе с молодёжью Ольга Зылёва объявила тему: «Ваше Величество логика», чем, безусловно, «порадовала» составы женских команд. А их в зале было несколько: команда ПБО, ОМТО и «Девочки на мётлах». Новичком игры стала сборная команда мастеров «Дрим-Тим».

Дальше последовал сюрприз для

капитанов: им предстояло ответить на первый вопрос. Правильный ответ давал три балла. Удача была на стороне капитанов команд мастеров и РМЦ. Они верно назвали женское имя, которое в полной своей форме не оканчивается на «-а» и «-я», — это имя Любовь.

Один вопрос сменялся другим, всего 40 секунд отводилось на то, чтобы найти ответ. При поиске одного действительно требовалось прибегнуть к логике, другого — вспомнить школьный курс истории Отечества.

Места распределились так: третье — у РМЦ (15,5 балла), второе — у команды «Пучок» из ПТОО (17 баллов), а лидер



Играя впервые и меньшим составом, мастера доказали, что смекалки и знаний им не занимать

игры — «Дрим-Тим» (17,5 балла). В очередной раз сработало правило: новичкам везёт! Команда-победитель, представленная капитаном Газиным, Евгением Семёновым, Александром Павленковым и Ильнуром Фазуллыным, была щедро поощрена организаторами и как команда-новичок, и как победитель. Все остальные участники поощрены сладкими призами.

ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ

Смотри внимательнее!

О криминальной обстановке в городе и на «КАМАЗе» работникам АвЗ рассказали представители правоохранительных органов.

«Уровень преступности напрямую зависит от экономической и политической стабильности», — эти слова начальника УМВД России по г. Набережные Челны Надира Закирова подтверждает и статистика. Кризис начал отступать, и количество преступлений по сравнению с прошлым годом уменьшилось на 22,5%.

На «КАМАЗе», по словам заместителя генерального директора по безопас-

ности Ильдара Шамилова, ситуация тоже улучшилась. Уменьшилось количество нарушений, связанных с хищениями, информационными носителями. Пока статистику портят рабочие, привлечённые на предприятия по договорам аутстаффинга и аутсорсинга. Ильдар Асхатович призвал руководителей активнее заниматься вопросами дисциплины. А всех собравшихся в зале быть



Надир Закиров: «Стабильнее экономика — ниже преступность»

внимательнее, ведь зачастую подготовка к хищению происходит на глазах у коллег.

Сообщения на горячую линию службы комплаенс уже помогли предотвратить многомиллионные хищения собственности компании. В ходе совместных действий с

правоохранительными органами каналы хищений были перекрыты, а виновные наказаны.

Номер горячей линии службы комплаенс — 37-18-37. Конфиденциальность и анонимность заявителя гарантируются.

СВОЙ ДЕНЬ

Технологическая сотня

Свой профессиональный праздник — День технолога — технологическая служба ПРЗ отметила на базе отдыха «Лесная сказка».

Лучших специалистов директор завода Александр Рыбаков и зампреда профкома Александр Прусаков наградили почётными грамотами и ценными подарками.

Главный инженер завода Виктор

Мраков сравнил инженеров с большой дружной семьей — тёплая атмосфера царил в зале на протяжении всего торжества. А заместитель главного инженера по производству — главный технолог Александр Чубурин

отметил, что производственные задачи технологическая сотня решает очень оперативно и качественно.

В честь праздника коллеги решили порадовать друг друга артистическими талантами. Ребята подготовили для своих коллег танцы, песни под гитару. Артисты Дома культуры следили, чтобы никто из гостей не засиживался на своих местах — зажигательные ритмы звучали весь вечер.

Передай добро

В Нефтекамской коррекционной школе-интернате для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья 23 октября прошёл «День НЕФАЗа».

Члены заводского Совета молодёжи совместно со специалистами группы развития персонала отдела кадров рассказали школьникам об истории автозавода, о профессиях и выпускной форме ребята познакомились с понятием «конвейерная сборка»: они командно изготавливали бумажные самолётики, где за каждым была закреплена определённая операция. Затем

изготовленная техника проходила испытания на летучесть и дальность полёта. Также ребята смогли собрать и технику посложнее — прицепы, грузовики, автобусы, которые они с неподдельным интересом и воодушевлением вырезали и склеивали из бумаги. В завершение участникам были вручены раскраски, блокноты с нефазовским логотипом, схемы автотехники для самостоятельной сборки моделей.



Пока техника только бумажная

В рамках «Дня НЕФАЗа» школе-интернату была вручена коробка добра — канцтовары и спортивный инвентарь, собранные для детей неравнодушными автозаводчанами.

ЗАБОТЛИВОЕ СЕРДЦЕ

Порядок в доме

Молодые работники ПРЗ успевают не только очищать на субботах заводскую и городскую территорию, но и помогать Набережночелнинскому дому ребёнка в рамках ежегодной акции «Забота».

Этой осенью молодые люди сначала очистили территорию от листвы, вскопали землю под клумбы, а потом примерили на себя роль плотников.

В Дом ребёнка в этом году завезли новую мебель, а старую, отправленную на детскую площадку, нужно было подготовить к утилизации. Ребята разобрали шкафчики, столы, стулья, ветхие коляски и, аккуратно упаковав, подготовили всё к погрузке.

Гулять по чистой и уютной площадке гораздо приятнее!



У детей есть новая мебель, а старую — на выброс

НОВОСТИ

Из Бегишево — в Мармарис

Запуск прямого рейса Даламан — Бегишево планируется в мае 2018 года.

Аэропорты Даламан, Бегишево и компания «Анекс Тур» подписали трёхстороннее соглашение о сотрудничестве. Сейчас турецкий курорт Мармарис связан прямым авиационным сообщением с семью городами России. Нижнекамск станет восьмым городом, жители которого смогут отдыхать на курорте Эгейского моря. Запуск прямого рейса Даламан — Бегишево планируется в мае 2018 года. Предполагается, что рейсы будет выполнять российская авиакомпания AZUR AIR.

СПОРТПЛОЩАДКА

В финале сильнейшие

Завершились групповые игры первенства по волейболу среди подразделений «КАМАЗа».

По итогам игр в финал вышли шесть команд: ПРЗ, АвЗ, завод двигателей, «Ремдизель», управление по ПФО ЦОП (филиал) ФГУП «Охрана» Росгвардии, блок заместителя генерального

директора — директора по развитию. Решающие матчи стартовали 25 октября. Команды сыграют по круговой системе. Завершится первенство по волейболу 1 ноября.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПАО «КАМАЗ» требуются:

Логистический центр

- Оператор ЭВМ • Транспортировщик • Водитель погрузчика
- Комплектовщик изделий и инструментов
- Оператор логистических работ • Распределитель работ
- Водитель автомобиля

Тел. 37-13-35, эл. почта: zhogoleva@kamaz.ru

Ремонтно-инструментальный завод

- Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования
- Заточник • Тракторист-машинист • Электромонтёр
- Слесарь по ремонту и обслуживанию систем промвентиляции и кондиционирования

Тел.: 37-40-75, 37-44-41, 37-22-52, 8-960-070-12-43,

эл. почта: vinogradova2@kamaz.ru

Завод двигателей

- Мастер • Наладчик станков и манипуляторов с ПУ
- Токарь • Редактор газеты • Слесарь-ремонтник
- Электромонтёр • Водитель погрузчика

Тел.: 37-42-40, 37-40-07, эл. почта: KhalfinaAF@kamaz.ru

Автомобильный завод

- Слесарь МСР • Оператор автоматических, полуавтоматических линий и агрегатных станков
- Оператор станков с ЧПУ • Наладчик автоматических, полуавтоматических линий и агрегатных станков
- Маляр • Контролёр станочных и слесарных работ

Тел. 37-15-73, эл. почта: semenihinar@kamaz.ru

Литейный завод

- Стерженщик р/ф • Земледел • Заливщик металла
- Формовщик м/ф • Инженер-технолог
- Инженер-конструктор • Мастер участка

Тел. 37-35-14, эл. почта: GaraevaEV@kamaz.ru

Прессово-рамный завод

- Оператор ЭВМ • Кузнец-штамповщик
- Распределитель работ • Слесарь-инструментальщик
- Слесарь-ремонтник • Фрезеровщик • Электромонтёр

Тел. 33-95-16, эл. почта: ok10@kamaz.org

Кузнечный завод

- Кузнец-штамповщик • Контролёр ОТК • Электромонтёр
- Слесарь-ремонтник • Водитель погрузчика
- Эксперт по ПСК и СМК

Тел. 37-49-92, эл. почта: BelousovaOA@kamaz.ru

Завод запасных частей и компонентов

- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ
- Оператор станков с ПУ • Шлифовщик • Слесарь МСР
- Слесарь-ремонтник • Слищик-разливщик

Тел. 33-90-52, эл. почта: Natalia@kamaz.ru

ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ»

- Электромонтёр • Грузчики • Укладчики-упаковщики
- Водитель • Инженер-конструктор • Аккумуляторщик

Тел. 37-37-40, эл. почта: MaltsevaOA@kamaz.ru

Научно-технический центр

- Инженер-технолог по подготовке производства
- Инженер-конструктор • Водитель-испытатель
- Маляр по металлу • Токарь-расточник • Грузчик

Тел. 33-82-85, эл. почта: MatveevaEG@kamaz.ru

Блок по закупкам

- Главный специалист по логистическим проектам
- Водитель погрузчика • Контролёр материалов, металлов, полуфабрикатов и изделий • Комплектовщик изделий и инструмента • Мастер

Тел. 55-01-30, эл. почта: BulatovaRZ@kamaz.ru

Подразделения генеральной дирекции

- Экономист • Бухгалтер • Специалист по проектированию сетей и систем электроснабжения и автоматике

Тел.: 37-30-02, эл. почта: kuznetsovana@kamaz.ru

- Водитель-испытатель • Руководитель проекта по повышению эффективности труда • Начальник бюро организации труда

Тел. 45-24-79, эл. почта: redreevav@kamaz.ru

ООО «ПЖДТ-Сервис»

- Слесарь по ремонту подвижного состава • Монтер пути
- Кухонный работник • Машинист компрессорных установок
- Слесарь-сантехник • Инженер по ОТ и БД

Тел.: 33-92-99, 8-987-279-69-14,

эл. почта: IzingarAS@kamaz.ru

Проект «Реинжиниринг»

- Инженер-технолог по штамповке • Инженер-конструктор
- Инженер-технолог по окраске
- Специалист по информационным технологиям
- Специалист по логистике (тара/упаковка)

Тел.: 96-04-30, 8-906-331-35-78,

эл. почта: KaraevaRT@kamaz.ru

Телефон единого call-центра — +7 (8552) 55-05-55

(звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов).

Резюме высылайте на почту Ok@kamaz.org

Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

Полный список вакансий — на официальном сайте ПАО «КАМАЗ» в разделе «Карьера», а также на корпоративном портале «Комета» в разделе «Вакансии».

ВПЕРВЫЕ

Спецовку — на корону!

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

21 октября состоялся конкурс «Мисс КАМАЗа». Около трёх месяцев с 11 претендентками на корону (хотя её правильное название диадемой) занимались педагоги по вокалу, хореографии, сценаристы и режиссёры. И вот когда таланты были отточены, девушки предстали во всей красе!

До начала мероприятия час. В помещениях за сценой ДК «КАМАЗа» тихо, однако эта тишина обманчива. В гримёрных финалисток атмосфера накалена. Сказать, что участницы нервничают, — не сказать ничего. Волнуются не только девушки, но и все находящиеся рядом с ними. Кажется, царит

полный хаос: одновременно накладывается макияж, идёт подгонка платьев, распевка и репетиция речи. Готовятся и зрители: поклонники каждой из участниц принесли с собой плакаты с изображениями финалисток и словами поддержки.

В основу сценария легла телепрограмма «Модный

приговор», где Золушки с помощью грамотно подобранной одежды становятся принцессами. Участницы как бы пожаловались, что однотипные халаты и спецовки их не красят, и давно хочется чего-то стильного.

В первом конкурсе «Визитка» каждая девушка должна была представить свою профессию и увлечения. Выступления в стихах подготовили обаятельная инструктор профкома литейки Лейсан Фатихова и лучезарная контролёр ОТК Эльвира Абубакирова. Весьма оригинальный номер представила инженер-технолог Ирина Яшина — она спела про себя. Стильная Лиана Хайруллина рассказала про работу оператора поста электроцентрализации «ПЖДТ-Сервис».

А вот конкурс творческих номеров показал таланты финалисток. Оператор ЭВиМ Аделина Гафурбаева прочла стихотворение на татарском под романтическую музыку. Артистичная инженер-конструктор Екатерина Ван предстала в образе Клеопарты, а ансамбль «Грация» помог ей раскрыть властный характер царицы Египта. А когда юрисконсульт Зухра Гатиятуллина задумчиво исполняла всеми любимую песню «Берёзы» группы «Любэ», тёмный



Диадема победительницы была изготовлена вручную челнинским мастером-кузнецом Рамисом Газизовым. Выполнена она в корпоративной сине-серебряной гамме. Три пары скакунов — символа «КАМАЗа» — изящно обрамляют украшение. Диадема непереходящая и останется у «Мисс КАМАЗа-2017».

зал осветили дисплеи телефонов, покачивающиеся в такт мелодии. Слесарь МСР Татьяна Захарова сумела зажечь зрителей выступлением в духе бразильского карнавала. Ксения Погодина исполнила песню собственного сочинения, посвящённую команде «КАМАЗ-мастер».

И — вуаля! — торжественный выход. Стилист придумал для девушек 11 потрясающих новых образов. С общим счётом 98% против 2% в голосовании победили новые наряды, а не заводские спецовки.

Потом состоялся красочный бал, где участницы показали на сцене уже в вечерних платьях под овации зрительного зала и речёвки персональных болельщиков. Эффектным сочетанием изумрудного платья и ярко-рыжих волос привлекла внимание юрисконсульт Яна Нафетдинова.

В заключительной части праздника жюри во главе с зампреда профкома «КАМАЗа» Рафисом Харисовым объявило результаты. Каждая из участниц стала победительницей



Ксения Погодина

Инженер-технолог блока директора по развитию. На «КАМАЗе» работает четыре года. Занимается 3D-моделированием в технологическом центре департамента моделирования технологий. Увлекается музыкой и вокалом.

Три вопроса победительнице:

— Как поздравили коллеги и друзья?

— Поздравляют до сих пор, и не только друзья и коллеги, но и знакомые люди, даже те, кто не работает на «КАМАЗе». Пишут в соцсетях, что рады за меня. Бывает, что останавливают в коридорах, просят сфотографироваться. Я стала узнаваемой благодаря конкурсу.

— Как планируете распорядиться конкурсным подарком?

— Пока не думала и страну ещё не выбирала, хочу узнать подробнее условия поездки. Мы с мужем планируем купить на свои деньги ещё один билет и отправиться вместе. Скорее всего, организуем поездку в корпоративный отпуск. Я не была в Европе, мне интересно всё.

— Что вдохновило на написание песни?

— Когда нас спросили, какой творческий номер мы будем исполнять, я сразу поняла, что буду петь. И сочини песню сама. Про героев! Ребята из «КАМАЗ-мастера» — отличный пример. Им я её и посвятила.

цей в своей номинации. В интернет-голосовании на странице профкома «ВКонтакте» за звание «Мисс зрительских симпатий» наибольшее число голосов набрала инженер-технолог Резеда Маузиева. И, конечно же, была названа «Мисс

КАМАЗа-2017»: диадема победительницы украсила белокурую Ксению Погодину, а настроения ей добавил сертификат на турпоездку в Европу. Все розданные в тот вечер призы предоставлены организаторами — профком «КАМАЗа».



«Эти спецовки как панцирь, хотим красивую форму!»



Все оттенки корпоративного синего



У нас карнавал не хуже, чем в Бразилии. Татьяна Захарова умеет зажигать!



Екатерина Ван и многорукая поддержка ансамбля «Грация»



Дефиле в вечерних платьях

16+

ВЕСТИ КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №18-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: П. Г. МИХНО e-mail: Mihno@kamaz.ru Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВК»: 37-31-99, 45-21-95, 6-87-90, 37-18-53. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лого» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альтиевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.