



№ 34 (3884)
20 октября 2017 г.

ВЕСТИ КАМАЗА



НАШ НАСТАВНИК БОРОЗНОВ.

А еще наладчик, депутат, мастер...

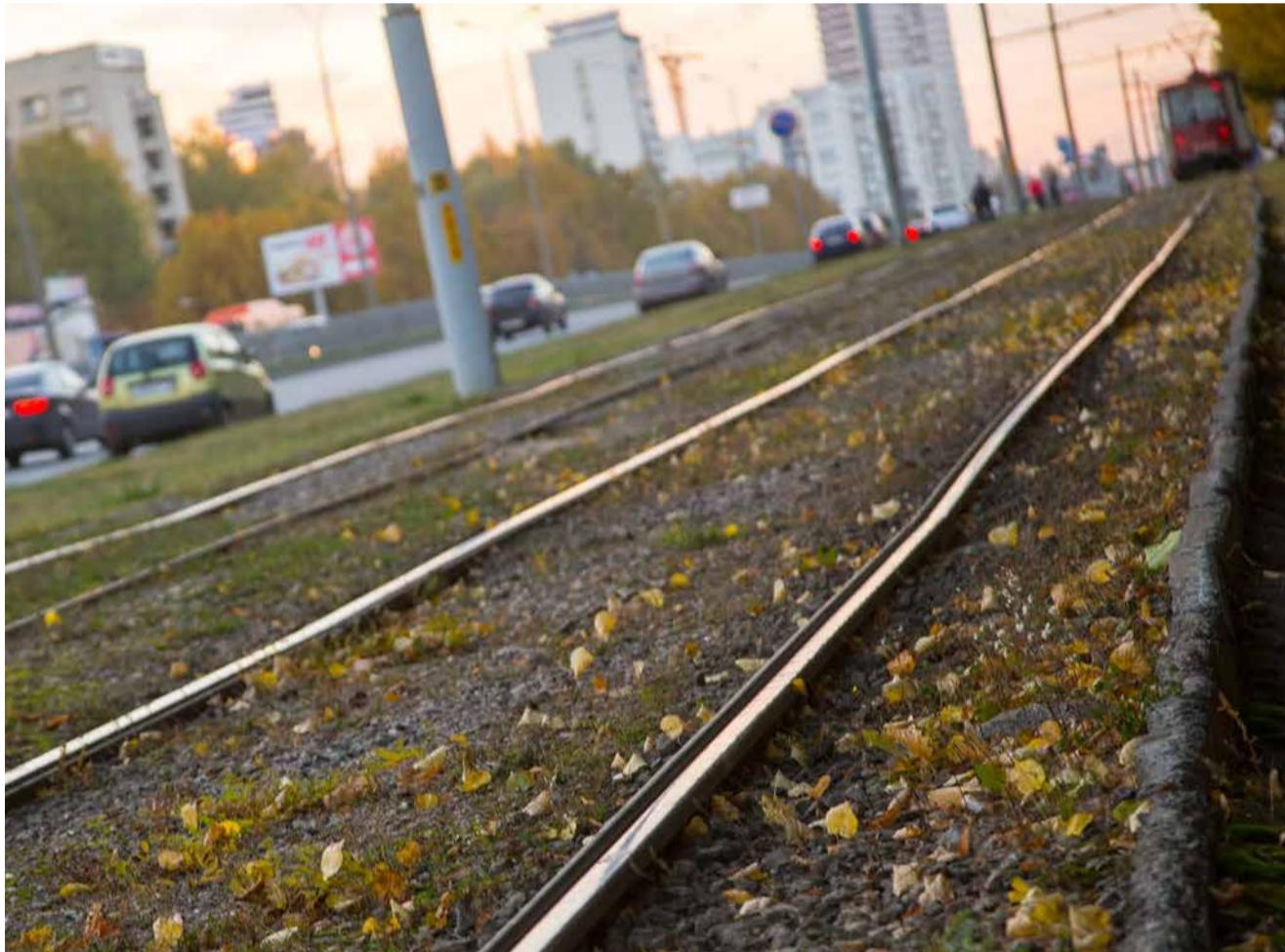
4

ВПЕРВЫЕ — КОМАНДНЫЙ:

профмастерство по рецептам WorldSkills

6

ОПОЗДАЛИ НА ЭТОЙ НЕДЕЛЕ НА РАБОТУ ИЗ-ЗА ТРАМВАЯ?



РАССКАЖЕМ, НАКАЖУТ ВАС ИЛИ НЕТ! ▶

Самые популярные материалы недели:

[VESTIKAMAZA.RU](#)



- Чего боятся челябинцы? Страшных подружек невесты и впустую потраченного времени

- «Тёмные пятна» на карте Челнов. Горожане массово жалуются на недостаток освещения
- Чтобы сохранить себе жизнь в 90-е годы, бывший камазовец Вячеслав Зубарев маскировался
- Авторы популярного сериала «Ольга» — челябинцы
- Радий Кадиков прокомментировал погоню, которая закончилась смертельным ДТП

НОВОСТИ ПОРТАЛА

ИНТЕРЕСУЕТ РЕКЛАМА В «ВЕСТИХ КАМАЗА»?

ЗВОНИТЕ!
+7 (8552) 37-31-08
ПИШИТЕ!
ORLOVAEA@KAMAZ.RU

ПОДРОБНОСТИ
НА [VESTIKAMAZA.RU](#)

ЦИФРА НОМЕРА

20%

продаж отвоевал КАМАЗ у европейских брендов с выводом на рынок нового модельного ряда. Хороший подарок к 20-летию ТФК!

ТЕПЕРЬ НЕ ГРЕМИТ, А ИСКРИТ:
зачем и как ПРЗ избавляется от штамповки



КАМАЗОВСКИМ ПРОДАЖАМ ПОМОГАЕТ ХАЙП:
в ТФК уже знают, кому продать премиальные КАМАЗы



В СВОИ 32 ОНА ЗАСОБИРАЛСЬ НА ПЕНСИЮ:

зачем наша коллега откладывает в «кубышку» по 200 рублей ежемесячно



ПРОЕКТЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Кузнечный ждёт модернизация

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

На прошлой неделе на заседании управляющего совета проекта «Реинжиниринг автопроизводства и создание перспективного семейства автомобилей КАМАЗ» принято решение о старте проекта модернизации кузнецкого завода ПАО «КАМАЗ». Утверждены бюджет и срок реализации — три года. Проект предусматривает несколько этапов.

Цель нового проекта, пояснил «ВК» директор кузнецкого завода Александр Калашников, — создание мощностей под штамповку 518 тыс. коленчатых валов в год для легковых автомобилей производства ряда предприятий на территории России. Это почти в четыре раза больше, чем сегодняшние объёмы завода по данному направлению. Предполагается, что проектом будет охвачена сквозная цепочка производства: начиная с проектирования, моделирования процессов, далее — изготовление оснастки современным способом, непосредственно сама штамповка и все необходимые операции по очистке и контролю поковок — до их упаковки и отгрузки.

По словам директора завода, сейчас наступает сложный период: поскольку речь идет о создании дополнительных мощностей, предстоит выбор партнёра по модернизации и поставка кузнечно-прессового оборудования. В планах это — середина 2019 года. Технические варианты ещё предстоит серьёзно проработать. Но, вероятнее всего, придётся пойти по пути создания нового потока. Задача — сделать линию универсальной, чтобы на ней можно было производить поковки камазовской номенклатуры, совместных предприятий «КАМАЗа» и мировых брендов, находящихся на площадке Набережных Челнов, и выполнять заказы потенциальных клиентов со стороны.



Что касается растущего уже сегодня спроса на коленвалы, то пока кузнецы рассчитывают удовлетворять его за счёт имеющихся ресурсов и мощностей

ТЕХНОЛОГИИ

Резка большого формата

Татьяна БЕЛОНЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На ПРЗ ждут прибытия загрузчика для нового лазерного станка «Навигатор». Манипулятор увеличит производительность комплекса, что немаловажно для предприятия, где планы обработки на этом виде оборудования растут из месяца в месяц.

Комплекс «Навигатор» закупался для расширения номенклатуры выпуска продукции и разгрузки действующего лазерного оборудования. На завод он прибыл в начале августа, после корпоративного отпуска был запущен, а в сентябре его производительность достигла плановых показателей.

От других собратьев он отличается солидными габаритами рабочего стола 2000x6000 мм, что позволяет резать длинномерные заготовки. Мощность лазера рассчитана на резку деталей толщиной до 22 мм. Максимальная скорость — 60 метров в минуту, а заготовки на листе самой распространённой толщины — 8 мм — станок раскраивает со скоростью 2 м/мин.

«КАМАЗ» обновляет мо-

дельный ряд, и большинство серийных деталей, раньше изготавливаемых методом штамповки, заменяются новой номенклатурой, которая



На новом станке раскраиваются длинномерные заготовки

АКТУАЛЬНО

Не успели...

На этой неделе работники «КАМАЗа» попытались подстроиться под экспериментальное расписание движения трамваев. Новый график был введен с 16 по 20 октября по предложению ООО «Электротранспорт» на маршрутах № 4 и № 7, следующим по направлению к НТЦ, ЗЗЧиК и литейному заводу.

Первые итоги эксперимента «Вести КАМАЗа» попросили прокомментировать директора департамента трудовых отношений Сергея Романюка.

— Эксперимент показал, что в его рамках крайне сложно организовать своевременную доставку работников ПАО «КАМАЗ», работающих с 7:30: они должны приезжать на трамвае либо слишком рано, либо с небольшим опозданием (порядка пяти минут), либо добираться до работы на автобусах, возможно, с пересадками, — считает Сергей Иванович. — В это время рабочий день начинается в подразделениях НТЦ, и именно его сотрудники больше всего пострадали от введенного расписания.

За неделю было зафиксировано 50 опозданий. Никаких мер дисциплинарного воздействия к людям, не успевшим на работу в период эксперимента, применяться не будет. Всем им нужно сообщать причину опоздания для корректировки расписания.

Эта тема была обсуждена сначала с представителями подразделений на внутреннем совещании, а после и на уровне исполнкома города. Замечания и предложения были внимательно выслушаны и приняты к сведению. На их основании в адрес городского исполнкома и ООО «Электротранспорт» до конца текущей недели будут направлены конкретные предложения по изменению и включению



Всю следующую неделю рискуют опоздать работники ПРЗ, АВЗ, РИЗ, завода двигателей, кузнецкого и исполнительной дирекции

нескольких новых рейсов в экспериментальное расписание. В следующем году оно должно быть максимально приспособлено под нужды работников промкомзоны. С 23 октября трамваи по этой ветке будут ходить по привычному расписанию, которое будет действовать как минимум до конца года. В этот же день и до 27 октября будет запущено тесто-

ВАШ КОШЕЛЁК

Ещё плюс пять

Департамент трудовых отношений и службы персонала подразделений компании продолжают работу в рамках проекта «Повышение заработной платы вспомогательного персонала за счёт повышения производительности процессов и вхождения подразделений в нормативную численность».

Как выяснила редакция «ВК», за сухим названием комплекса кадровой работы уже стоят первые, вполне осозаемые итоги. О них мы узнали на очередном заседании профильного комитета. Так, заработную плату вспомогательных рабочих удалось повысить на автомобильном, ремонтно-инструментальном, кузнецком заводах, а также в АО «ТФК» — средний рост в бригадах, повысивших производительность труда, составил примерно 5%.

Мероприятия, реализованные в рамках проекта, не так сложны. К примеру, на кузнецком заводе лаборанта химического анализа обучили работе со спектральным при-

бором. Женщина, повысившая квалификацию, стала универсальным работником, совмещающим направления работы по двум профессиям. В ТФК после пересмотра графиков сменился режим работы машинистов моечных машин. За счёт рациональной расстановки работников с целью их взаимозаменяемости пересмотрена загрузка контролёров ОТК на АВЗ.

Наблюдения кадровиков показывают, что повысить производительность удаётся благодаря использованию простых подходов: пересмотр функциональной загрузки персонала, совмещению профессий и исключению дублирующих функций.

НОВОЕ СЛОВО

Газуем!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА.
Фото: Виталий ЗУДИН

В корпусе газовых автомобилей АвЗ белым-бело. Здесь в самом разгаре комплектация нового продукта — газодизельного КАМАЗа-5490 NEO. В октябре отсюда в ТФК «КАМАЗ» отправятся 68 автомобилей.

Новая тема для производителей большегрузов, в которых в качестве топлива совместно используются дизельное топливо и компримированный природный газ, возникла в мае. Задача была решена очень оперативно. Уже в июне из ворот корпуса вышло 30 автомобилей, в июле ещё 70.

Это совместный проект «КАМАЗа» и техцентра «Восток» — дилера из Санкт-Петербурга. Тягач, адаптированный под установку газобаллонного оборудования, собирается на главном сборочном конвейере. В корпусе газовых автомобилей на машину устанавливаются баллоны и сопутствующее оборудование, настройку



Газодизель КАМАЗ-5490 NEO имеет хорошие перспективы на рынке

системы осуществляют пилотские специалисты.

— На рынке коммерческих автомобилей в России очень высокая конкуренция. Наши клиенты-перевозчики ищут способы снизить затраты. Разработка нового продукта газодизельного седельного тягача — ответ «КАМАЗа» на их требования, — считает начальник бюро перспективных автомобилей ТФК Денис Сахаров. — В новом



В корпусе гарантируют надёжность и безопасность газовых модулей

автомобиле дизельное топливо на 40% замещается более дешёвым газовым. Так клиент экономит 2,5 рубля на километр пробега. В год грузовик проезжает около 200 тыс. километров, значит, только на одном автомобиле можно сэкономить около полумиллиона рублей. Если в парке девять автомобилей, то экономия соответствует стоимости ещё одного грузовика.

По конструкции новая машина мало отличается от обычных газовых автомобилей. Водителю для перехода с

дизельного топлива на комбинированный режим питания силового агрегата нужно всего лишь нажать на кнопку на панели управления. Укомплектован автомобиль двигателем «Даймлер» мощностью более 400 л. с., который позволяет перевозить очень серьёзные грузы.

За два с половиной года работники корпуса газовых автомобилей освоили сборку восьми моделей большегрузов. Объёмы выпуска тоже растут, а значит, газовая тема становится всё популярнее.

АНОНС

Играть, так качественно!

Сегодня более 50 специалистов служб качества подразделений и организаций «КАМАЗа» в актовом зале «Дизелист» соревнуются в традиционном конкурсе профессионального мастерства «Качественная игра».

По итогам состязания мы узнаем тройку лучших в индивидуальном зачёте, три лучших игровых команды, а также будут названы имена лучших специалистов по направлениям и лучший блок. Победители получат дипломы и денежные призы. Примечательно, что в этом году на игру приглашены и пятеро студентов КФУ. Они тоже станут участниками — на вне конкурсной основе. Подробности — в ближайшем номере «ВК».

ЗНАЙ НАШИХ!

Как аналитики будущее рисовали

Главный специалист по бизнес-планированию департамента проектно-инвестиционного управления Гузель Набиуллина стала дипломантом III Всероссийского конкурса «Молодой аналитик». Длился интеллектуальный марафон почти полгода.

Первый этап был заочным. Гузель нужно было предложить идею или проект, описать его основные характеристики, результат, воздействие на развитие страны, факторы его успеха и провала. По его итогам путёвку в следующий тур из 701 участника получили 57 человек.

Вышедшим в полуфинал предложили принять участие в стратегической игре. Работница «КАМАЗа» вместе с другими аналитиками стала автором «Создания адаптивных киберфизических систем». Проект, предусматривающий цифровиза-

цию производства, занял на этом этапе первое место.

Темой финала III Всероссийского конкурса «Молодой аналитик» стало «Будущее-2030». Образ и достижение победы в научно-технологическом развитии России. К нему было допущено 28 человек, участвующих в командном зачёте, и пять из числа лауреатов специальной номинации «Инновационная Евразия» — в индивидуальном.

Участники должны были сформировать образ будущего, предложить стратегию его достижения, а затем разработать иерархию про-

грамм и проектов, которые обеспечат её реализацию. Все проекты были объединены в единый документ.

Большинство конкурсантов рассчитывает на развитие цифровой экономики, появление новых подходов к управлению, экологизацию производства, повышение интеллектуальной ёмкости производимого продукта. Аналитики представили концепцию умного города, рассмотрели возможности обеспечения высокотехнологичных компаний квалифицированными кадрами, постарались сконструировать эффективную образова-

тельную систему. Ребята уверены, что в период до 2030 года появятся принципиально новые ресурсы, а также другие способы обработки и добывки существующих запасов полезных ископаемых. Возникнут сверхматериалы, будет развиваться скоростной транспорт, появится космический лифт. При этом источником развития нашей страны станут люди и их знания.

Организаторы уверены: в докладе много интересных идей, которые можно применить на практике. Последоработки он будет направлен в коллегию Военно-

НОВОСТИ

Чугун: расширяем диапазон

Специалисты литейного завода в составе делегации «КАМАЗа» приняли участие в конференции «Детали машиностроения из чугуна с вермикулярным графитом. Свойства. Технологии. Контроль».

В рамках конференции с актуальной информацией по теме выступили директор завода Эдуард Панфилов, главный инженер предприятия Дмитрий Гуртовой и начальник бюро анализа материалов Эрнст Закиров. Их доклады были посвящены наиболее перспективным наработкам в области производства чугуна с вермикулярным графитом и вопросам расширения диапазона применения этого материала, в том числе и для производства камазовских отливок. Кроме этого, участники мероприятия побывали на экскурсии по литейному производству.

Сварили как надо!

Электросварщик «НЕФАЗ» Наиль Янгиров победил в Международном специализированном конкурсе в номинации «Механизированная сварка».

В Москве прошла 17-я Международная выставка сварочных материалов, оборудования и технологий Weldex/Rossvarka, в рамках которой прошёл традиционный конкурс «Лучший сварщик-2017». «НЕФАЗ» в этом престижном конкурсе представляли электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах сборочно-сварочного цеха № 22 Наиль Янгиров и электросварщик ручной сварки цеха сборки-сварки прицепной и ёмкостно-наливной техники № 25 Роберт Гафуров.

По итогам теоретического этапа и практического задания Роберт занял пятое место среди двух десятков участников в номинации «Лучший сварщик ручной аргонодуговой сварки неплавящимся электродом (TIG)», а Наиль — первое место в номинации «Механизированная сварка (MIG/MAG)». За это он получил в награду современный сварочный аппарат. Оба конкурсанта в подобном соревновании участвовали впервые.



В механизированной сварке нефазовец Наиль Янгиров лучший



Гузель Набиуллина (в центре) готова составить стратегию развития проекта на ближайшие десять лет

промышленной комиссии Минпромторг и в госкорпорации Минэкономразвития.

Уже скоро стартует IV Всероссийский конкурс «Молодой аналитик». Тем, кто хочет попробовать себя в стратегических разработках, можно обратиться за консультацией к одному из его победителей, ризовцу Евгению Федоткину.

СЛОВО – ДИРЕКТОРУ

Продажи, бай бэк, хайп и не только...

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

Готовясь отметить 20-летие Торгово-финансовой компании «КАМАЗ», здесь не скрывают: вся трудовая биография — «на передовой», на острие перемен. Праздничная атмосфера создаётся самим коллективом, его достойным трудом, считает генеральный директор ТФК Андрей Игнатьев. Мы попросили Андрея Сергеевича выделить «топ-5» для хорошего настроения:

1 В первую очередь, достижения по продажам. Достойно встретили этот вызов, удерживая позиции в условиях высокой конкуренции. На растущем рынке не только выполнили, но и, решая бизнес-задачи «КАМАЗа», перевыполнили бизнес-план-2017, причём вывели достаточно много новых продуктов и предложений. Но ситуация непростая: биться приходится буквально за каждую продажу, за каждый автомобиль. До конца года намерены реализовать 33500 автомобилей, а в следующем — приблизиться к отметке 40000.

2 Фактически изменили систему продаж: клиент сегодня видит в «КАМАЗе» стратегического партнёра и хочет, чтобы ему не просто продавали автомобиль, а чтобы мы сопровождали его в бизнесе. Активно развиваем направление *buy back*. В общении с клиентами происходит обоядное развитие. Проекты с такими компаниями, как Роснефть, Газпром, Стройтрансгаз (число ключевых клиентов растёт — в

этом году заключили соглашение с компаниями «РТ-Логистик» и «Веста») позволили сделать новый шаг в развитии продаж. Мы предлагаем комплексные решения, долгосрочные контракты заключаются уже не на 2-3 года, а на 5-7 лет, а это показатель того, что ведущие отраслевые компании считают нас надёжным партнёром.

3 Если ещё три-пять лет назад «КАМАЗ» в основном был представлен в транспортном семействе, то сегодня — и в магистральных перевозках, а события на «Комтрансе-2017», показ прототипа К5, — фактически заявка на выход в премиум-сегмент в ближайшие два года. Несомненно, это



Андрей Игнатьев: «ТФК не только выполнил, но и перевыполнил бизнес-план-2017»

повысит имидж компании и позволит увеличить объём продаж. В следующем году проведём для этого подготовку нашей дилерской сети. Кстати, три клиента уже готовы взять первые 200 автомобилей 54901 в эксплуатацию.

4 Настоящий хайп вызвал вывод нового семейства авто-

5 Рост реализации автомобилей КАМАЗ на российском рынке за 9 месяцев 2017 года по сравнению с тем же периодом 2016 года составил 20%. Своё 20-летие ТФК «КАМАЗ» отметит 25 октября.



Уже есть желающие взять первые 200 автомобилей 54901 в эксплуатацию

Согласно данным аналитического агентства «АВТОСТАТ», в сентябре 2017 года объём рынка новых грузовых автомобилей в России составил 7,2 тыс. единиц, что на 53,9% больше, чем годом ранее. Лидером по-прежнему остаётся «КАМАЗ», на долю которого в прошлом месяце пришлось более 30% от общего объёма. По итогам же девяти месяцев 2017 года рынок новых грузовых автомобилей в России составил более 53 тыс. штук — на 47,9% больше, чем за тот же период прошлого года.

мобилей! Это видно в интернете,

где большое количество положительных отзывов как от блогеров, так и (что нам особенно ценно) от профессиональных водителей, которые уже смогли по достоинству оценить наши новинки. Это говорит о признании нас яркими игроками на рынке, возрос интерес к КАМАЗу, его узнаваемость. Наряду с такими компаниями, как «Айсберри» и «ЛКК-Интернейшнл» (дочерняя компания «ЛУКОЙЛа»), «КАМАЗ» стал обладателем сертификата от Российского экспортного центра на включение в бренд

«Made in Russia».

5 У ТФК очень хорошие традиции, но мы не случайно взяли своим лозунгом крылатую фразу Альберта Эйнштейна: «Бессмысленно продолжать делать то же самое и ждать других результатов». Рынок очень динамичен, это вызов для персонала, так как заставляет думать совсем по-другому. Мы меняемся сами, занимаемся разработкой проектов по цифровизации процессов. Радует готовность компании к изменениям: мы создаём будущее, и у нас всё получится!

МАСТЕРСКАЯ

Наш наставник — Борознов

Анна КУСКОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Федерация профсоюзов Республики Татарстан провела интернет-акцию «Мой наставник». В ней приняли участие 28 человек. Мастер завода двигателей Михаил Борознов занял второе место. По просьбе «ВК» он рассказал о себе, своих наставниках и о том, как сам оказался помощником для молодёжи.

На завод двигателей Михаил устроился сразу после школы. Работал слесарем в цехе сборки двигателей, пока ему не предложили перейти в цех мелких стальных деталей наладчиком автоматических линий и агрегатных станков — очень востребованную в то время (как и сейчас — прим. авт.) профессию. Прошёл обучение на ускоренных курсах, получил 4 разряд.

КОРОТКО

«КАМАЗ» в числе пяти предприятий Татарстана вошёл в предварительный рейтинг фундаментальной эффективности компаний и предприятий России, составленный агентством «Интерфакс». Наша компания занимает 18-ю строчку в рейтинге из 150 пунктов. Итоговый топ будет презентован в середине декабря на V Всероссийском съезде по охране окружающей среды в Москве.

* * *

На литейном заводе подвели итоги работы в рамках сессий стратегического развития за девять месяцев. За этот период на заводе было открыто 17 кайдзен-проектов, шесть из них реализовано. Получен экономический эффект в размере 1849 тыс. рублей.



помню», — улыбается наш герой. Довольно быстро Борознов стал работать самостоятельно. Но тут его и призвали в армию.

После службы, не раздумывая, вернулся в свой коллектив. Мастер сразу предложил назначить Михаила бригадиром, а коллектив перевести на полный самоконтроль. Стали работать без контролёров, отправлять детали на конвейер под личным клеймом.

Тройники топливной трубы, кронштейны крепления генератора, фланцы привода ТНВД — вся продукция уходила напрямую. Это означало повышение зарплаты каждому на 5%. Бригада приобщилась и стала занимать первые

Отрывок из эссе Борознова на конкурс:

«...В марте 1990 года я был избран депутатом городского Совета и пять лет занимался общественной работой без отрыва от основной. Пожар в апреле 1993-го круто всё изменил. После случившегося многие рабочие, инженеры массово начали увольняться. В цехах осталось по два-три мастера. Я был срочно аттестован и направлен в сдаточный корпус. Поделив цех пополам, вдвоём с мастером Ринатом Хаметхановым приступили к запуску оборудования, ремонту, восстановлению сгоревших оснастки, инструмента. Через год после пожара была восстановлена вся инфраструктура цеха, созданы новые бригады, ремонтный персонал, распреды. Из пожара я вынес урок: можно сделать невозможное, если рядом с тобой трудятся преданные делу люди».

«Наставник должен быть понимающим. Не получается что-то у подопечных — надо показать, объяснить. Для того они на завод приходят, чтобы всему научиться», — уверяет Михаил Борознов

места по заводу. А когда мастер ушла на повышение, должность предложили Михаилу.

За 37 лет работы Михаил Иванович и сам стал наставником. Как много у него было подопечных, не считал, однако многих своих ребят помнит по именам: «Михаил Совков выжимал из меня максимум информации, сейчас работает в логистике. Ильдар Шахразиев участвовал в камазовском конкурсе профмастерства, занял второе место. Евгений Маслиев — замдиректора по качеству АвЗ, его школа также началась с нашего цеха 113. Всегда сожалею, когда молодёжь уходит в другие подразделения. Хочется, чтобы оставалась на заво-

де двигателей», — не без гордости делится Михаил Иванович.

Об интернет-акции «Мой наставник» он узнал из «Вестей КАМАЗа». После выхода из отпуска наша предщекома Гюзель Трисантович предложила мне поучаствовать. Честно говоря, хотелось войти в пятёрку, я и не думал, что наберу 433 голоса и поднимусь до второго места. Думаю, что всё это благодаря заводчанам и моим подопечным, которые активно за меня голосовали. Это лучшее признание моего труда. Значит, не зря столько лет отдано заводу. А вообще, считаю, что в любой работе главное — найти себя, делать своё дело с любовью».

ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



paokamaz



kamaz_officialgroup



@kamaz_official



kamazgroup

ПРОБА СИЛ

Прорваться командой

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Молодые специалисты на конкурсе профмастерства в РИПТиБе пытались за два дня разработать проект эффективной силовой установки. В таком формате на «КАМАЗе» соревнования были организованы впервые.

— Инновационные продукты не могут создаваться скучными, неизвестными людьми, — уверен директор по развитию «КАМАЗа» Ирек Гумеров, прибывший напутствовать конкурсантов. Оглядев ребят, он напомнил: «Мы живём в эпоху конкурентной борьбы, так что цените время и учитесь защищать свои идеи!»

Шесть команд, в состав которых входили конструктор, технолог, инженер по прочностным расчётом, экономист, маркетолог, специалист по персоналу и по продажам, должны были за два дня придумать и защитить концепт нового продукта. Ребята из разных подразделений познакомились недавно назад на тренингах, тогда же было озвучено и задание. Но на конкурсе значительная его часть поменялась. Именно по такому сценарию ведётся работа в компетенции «Управление жизненным циклом» на WorldSkills. Правда, на чемпионате на выполнение проекта даётся четыре дня, но а камазовцам хватило и двух.

— Задача очень сложная даже для профессионалов, — честно предупредили специалисты программы «Прорыв», они же эксперты чемпионата рабочих профессий. — Это нужно для того, чтобы показать зоны вашего роста и укрепить межфункциональное взаимодействие. Постарайтесь выжать из этих двух дней максимум пользы.

Для пробуждения креативного мышления командам предложили разработать логотип с фрагментом, кото-

рый вручили организаторы. Одни черпали вдохновение в эпохе античности, другие — в интернете вещей. Амбиции некоторых команд и зашли далеко — своё будущее они видели в монополии на промышленном рынке США.

Смешки закончились, когда началась работа над проектом. Участники конкурса признались: самое сложное — выбрать вектор развития в обширной теме силовых агрегатов. Практически ни в одной из групп не было конструкторов по двигателям. Кто-то из ребят в отчаянии бросил: «Для меня разработать двигатель — это всё равно, что вырезать аппендицит».

На помощь пришли эксперты. Особенно были востребованы консультации и.о. начальника конструкторского отдела двигателей Сергея Мясникова. Понемногу начал выстраиваться план работы: маркетолог задумался о востребованности продукта, конструктор, технолог и прочнист разрабатывали техзадание, экономист считал затраты, кадровик думал, какие работники нужны на предприятии, а специалист по продажам — как организовать сервисное обслуживание. Первый экзамен —

предзащита.

— Представьте, что вы едете в лифте с миллиардером, и должны за пару минут убедить его вложить инвестиции в ваш проект, — настраивала конкурсантов заместитель директора Корпоративного университета Татьяна Голубицкая. — Но при этом, чем больше вы покажете, тем больше ошибок.

Звание «Лучший инженер-конструктор» и «Лучший инженер по прочностным расчётом» заслужил инженер-конструктор НТЦ Евгений Розов, презентовавший лучший проект конкурса. Лучшим



На разминке по командообразованию ребята готовили презентацию своей компании



Найти выход из тупика помогла консультация эксперта



Жюри конкурсантов не щадило, основательной критике подвергался не только проект, но и организация труда, расчёты по окупаемости производства. После такой головомойки ребятам пришлось основательно доработать проект. Многие корпели над ним даже ночью.

На защите жюри оценивало не только командную работу, но и вклад каждого специалиста. Победил проект команды «Камазята». Они за два дня создали концепт энергосиловой установки, состоящей из двух тепловых машин, работающих в tandemе. Её расчётное термическое КПД достигает 67%. По расчётом проект окупит себя за год и семь месяцев, при этом на производстве будут трудиться всего 14 человек.

Звание «Лучший инженер-конструктор» и «Лучший инженер по прочностным расчётом» заслужил инженер-конструктор НТЦ Евгений Розов, презентовавший лучший проект конкурса. Лучшим

инженером-технологом признан Павел Крестьянинов с завода двигателей, лучшим экономистом — Лейсан Галимуллина с литейного завода, лучшим специалистом по маркетингу — Алмаз Габсалихов (ДМ), лучшим специалистом по персоналу — Анастасия Ахметова с РИЗа, лучшим специалистом по продажам — Константин Фёдоров из ТФК.

Аудиторию ребята покидали с ощущением полёта — они взяли вершину, а значит, новые испытания уже не страшны.

НОВОСТИ

Первая десятка

«КАМАЗ-ЛИЗИНГ» передал партию автомобилей КАМАЗ-65115 компании «Транс-Регион».

В пользование предприятия, специализирующегося на грузовых автоперевозках, перешли 10 самосвалов КАМАЗ. Автомобили оформлены по программе от производителя «Лизинг для юридических лиц». Поставщиком автотехники выступило ООО «Союз 21-Регион» — официальный дилер «КАМАЗа» в Чебоксарах.

ООО «Транс-Регион» обращается в лизинговую компанию «КАМАЗ» впервые. Компания занимается перемещением грузов по Чувашии и Марий Эл. Сейчас «Транс-Регион» готовится к реализации крупных проектов и планирует увеличение автопарка за счёт автомобилей КАМАЗ.



Выбор клиента в пользу грузовой автомобильной техники марки «КАМАЗ» не случаен: ему способствуют конкурентоспособная цена, технические и эксплуатационные характеристики продукта

ЦЕЛЬСИЙ РАССУДИТ

Не замёрзнем?

Администрация и профком обсудили подготовку подразделений и организаций «КАМАЗа» к отопительному сезону.

О готовности корпорации к работе в холодный период доложили директор проекто-строительного департамента Рустем Фархутдинов и и.о. главного энергетика Николай Агапов: «Капитальный ремонт зданий и сооружений выполнен на 92%. Остекление, ремонт межпанельных швов, ремонт отмосток и замена дверей ворот выполнены в полном объёме. Работы по капитальному ремонту кровли выполнены на 96%».

По словам руководителей, октябрь — это время, когда должны быть завершены работы по капитальному ремонту кровли на АвЗ, в НТЦ и в рамках инвестиционных проектов на ПРЗ. Теплосети и энергооборудование к отопительному сезону готовы на 97,7%. В целом, в компании отмечена положительная динамика подготовки к зиме. Подводя

общий итог, главный инженер «КАМАЗа» Александр Жданов отметил, что всего в течение весенне-осеннего периода было капитально отремонтировано 180 тыс. кв. метров кровли. А общий ремонтный фонд этого года составил около 2 млрд рублей.

Председатель профкома Александр Васильев поблагодарил главных инженеров и энергетиков за проделанную работу: «Как правило, подача тепла на заводы и в подразделения «КАМАЗа» начиналась в конце октября. Однако в этом году благодаря эффективной работе профкомов с главными инженерами и энергетиками автогиганта все недочёты практически полностью удалось устранить к началу сезона. Уже с середины октября тепло поступает в душевые и раздевалки заводов».



Изготовители — производственные люди, технологии, эксперты по качеству — могут держать ответ за свою продукцию

ЭКСПЕРТИЗА

Все и всё о качестве

Текст и фото: Эльвира НАСИБУЛЛИНА

Налитейном заводе «КАМАЗа» обсудили качество продукции диверсификации. 17 октября на предприятии состоялся «круглый стол» с участием фирм, покупающих отливки у камазовской литейки. Живое обсуждение, наглядная демонстрация решения проблем и выработка шагов по снижению брака составили программу мероприятия.

Это уже третий раз, когда налитейный завод потребителей приглашают к открытому диалогу о качестве. К

поставщиков материалов, и для внутренних потребителей продукции. Явка на них, как правило, стопроцентная.

Как отмечают постоянные участники, переговоры за одним столом — это самый надёжный способ донести информацию о проблеме и решить её. А примеры есть. Так, в 2016 году именно на такой встрече была озвучена статистика брака по отливке «Корпус рулевого механизма» для ОАО «Борисовский завод «Автогидроусилитель». На совещании были намечены шаги по исправлению ситу-

ации, которые реализовали в кратчайшие сроки. Больше эта отливка в разделе браконесных не значится.

Есть и другие заготовки,

качество которых не устраивает потребителей. О них

говорили на совещаниях трёх рабочих групп в производстве чугунного, стального и цветного литья.

Результатом пятичасовой работы стали протоколы, закрепившие принятые решения, которые включают в себя как оперативные шаги, так и долгосрочные программы по повышению качества литья.

ДЕЛА ПРОФСОЮЗНЫЕ

С прицелом на обмен

«КАМАЗ» с ответным визитом посетила делегация профсоюзной организации «НЕФАЗ». Знакомство началось с производством, с участка сварки новых кабин на ПРЗ. Побывали гости и на АвЗ, где увидели главный сборочный конвейер и конвейер сборки кабин. Позже состоялась встреча с председателем камазовского профкома Александром Васильевым. Он рассказал гостям о работе нашей профсоюзной организации: «В прошлом году основной упор был на обучение, причем не только председателей профкомов, но и всего профактива. В этом ведем активную информационную работу. Для нас важно,

чтобы члены профсоюза видели, над чем и как мы работаем».

Председатель профорганизации «НЕФАЗ» Розалия Мулахметова поделилась, что вживую увидеть всю мощь «КАМАЗа» было очень интересно: «Я отметила для себя информационные стенды внутри заводов, экраны с часами и графиком плана. Этот опыт нам будет полезно перенять. Мы, в свою очередь, тоже можем предложить свои наработки. Надеюсь на дальнейшее сотрудничество и обмен полезными идеями».



Профактиву «НЕФАЗ» будет что рассказать дома

КОРТОКО

Субботники, начавшиеся на «КАМАЗе» 2 октября, в самом разгаре. Во всех подразделениях и на заводах компании идет уборка листвы, кроме того, с территории строящегося завода каркасов кабин и мини-ТЭС вывозится строительный мусор, грунт, отходы. Камазовцы наводят порядок также на всех проспектах Автозаводского района. Завершатся масштабные работы 31 октября. Ориентировочно в них примут участие около 1200 человек.

Вчера, 19 октября, на литейном заводе побывали учащиеся школы № 81, они посетили музей истории завода и цех точного стального литья. В этот же день состоялась экскурсия и на заводе двигателей. Ученики школы № 44 посетили «движки» в рамках республиканской акции «Неделя без турникета» и городских акций «Работай в Челнах» и «Знакомьтесь: профессионалы».

Сотрудники гендирекции теперь получают обеденное меню по электронной почте. Заранее ознакомившись с блюдами, работники не задерживаются подолгу на раздаче. Это значительно сокращает время, проведенное в очереди в обед.

ЗАБОТА

Честь по чести

По доброй традиции в рамках декады пожилых людей прошла встреча с бывшими работниками ТФК «КАМАЗ».

Почтенных гостей встретили руководители подразделений, в которых они работали до ухода на пенсию. С поздравлениями и пожеланиями здоровья выступили заместитель генерального директора по работе с персоналом Феруза Замалиева, председатель профкома Михаил Антисин и начальник цеха Фарит Булатов.

Бывшие работники с удовольствием пообщались друг с другом, многие не виделись не сколько лет. Послед просмотр фильма о новом модельном ряде их ждал праздничный стол, были вручены сладкие подарки. Пенсионеры поблагодарили администрацию, профком и коллектив компании за уважение, внимание и праздник, организованный в их честь.

Добрая традиция

Работники лизинговой компании во время декады пожилых людей в рамках благотворительного проекта «Заботливое сердце» поздравили подшефных пенсионеров.

Встречи с одинокими ветеранами, пенсионерами, инвалидами, людьми, попавшими в сложную жизненную ситуацию, стали для компании добрым традицией: в декабре проекту исполняется 10 лет, а самой лизинговой компании — 15 лет.

Впервые акция «Заботливое сердце» состоялась в декабре 2007 года и была приурочена к пятилетию компании. Сотрудники отработали один день в пользу своих подшефных, доставили им подарки и оказали материальную помощь.

В этом году работники лизинговой компании приобрели наборы продуктов: крупа, консервы, растительное масло, мёд. Для пенсионеров такие встречи — это ещё и возможность узнать о положении дел на «КАМАЗе»: многие из них трудились в компании не один год.

Осенние радости

Пенсионеров РИЗа пригласили на базу отдыха «Сосновая роща». Их приехали поздравить замдиректора завода по персоналу Виктор Бессонов, начальник цеха изготовления оснастки Александр Родыгин, предцехомов.

Началась встреча за праздничным столом с воспоминаний. Вместе с председателем Совета ветеранов Ниной Мамонтовой пенсионеры, не один десяток лет отработавшие в подразделениях РИЗа, листали страницы истории цехов. Ветераны тепло отзывались о своих первых руководителях, с которыми осваивали выпуск новой продукции.

Специально для пожилых людей была организована викторина, посвященная садовым культурам. Ни один вопрос затруднений не вызвал, практически у каждого из присутствующих есть свои секреты их выращивания.

Подняли настроение ветеранам любимые песни, которые они дружно исполнили хором. Пенсионеры поблагодарили руководство и профком за теплую встречу.



Собрались все свои

КАДРЫ ДЛЯ «КАМАЗА»

Наглядный пример автоэволюции

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий Зудин

На лекции заместителя главного технолога АвЗ по сопровождению производства Наиля Замалиева студенты КФУ, КНИТУ-КАИ и Камского государственного автомеханического техникума старательно делали записи. Они пригодятся им для удачного профессионального старта.



Наиль Замалиев за 18 лет прошёл путь от рядового инженера до заместителя главного технолога АвЗ. Ему есть что сказать студентам



Лекция увлекает, когда речь идёт о перспективах автомобилестроения

электрические, а электронные системы.

К выходу в свет готовится автомобиль поколения К5. Высокий красавец 54901 уже покорил посетителей выставки «Комтранс-2017». Теперь нужно подготовить почву для его прохода по конвейеру.

Подними «пирог»!

Казалось бы, конструкцию автомобиля принципиально изменить невозможно:

четыре колеса, кабина, двигатель... Тем не менее, пришло время, когда КАМАЗу понадобился новый конвейер. Поколение К5 просто не может втиснуться в «коридор», проложенный для его предшественника, — кабина утыкается в сетку подвесного толкающего конвейера.

Поднять её непросто —

ПТК представляет собой двухслойный пирог. Снизу едут тяжёлые узлы: двигатель, балансирная подвеска, передняя ось. Сверху — детали оперения, топливные баки. К тому же узлы автомобилей стали намного тяжелее, а конвейер под крышей не был рассчитан на такую грузоподъёмность, и теперь нужно не только поднимать, но модернизировать системы подачи этих узлов на ГСК.

Второе препятствие — «горка». Конвейер цеха сборки автомобилей состоит из двух частей: шасси и автомобильного. На первом для удобства установки передней и задней оси, балансирной подвески большегруз едет вверх тормашками, а потом переворачивается. У новых машин шасси стали намного



Обладателем главного приза стала четверокурсница КФУ Татьяна Сидорова, правильно ответившая на семь из 10 вопросов викторины

длиннее, и «горку», ставшую «узким» местом, придётся демонтировать.

Подросли у новых автомобилей и колёса: по сравнению с первыми КАМАЗами, их радиус увеличился. Для установки колёс большого диаметра в конвейере сборки принято решение смонтировать на этой позиции специальные устройства для подъёма автомобиля.

Вместе с главным сборочным конвейером изменится и конвейер кабин перспективного семейства. Он станет длиннее, а рядом появятся участки, где будет производиться подсборка дверей.

После лекции организаторы предложили ребятам викторину, посвящённую развитию АвЗ. Желающих продемонстрировать свои знания было много. Осталось закрепить их экскурсией или практикой!

ВАША ПЕНСИЯ

Я думаю о ней

Анна КУСКОВА

В октябре на «КАМАЗе» стартовал пенсионный месячник, в ходе которого на заводах и предприятиях компании пройдут информационные встречи с коллективами. Вопреки бытующему мнению, будто молодёжь не задумывается о своей пенсии, встречаются очень даже предусмотрительные молодые люди, которые о своих будущих доходах предпочитают позаботиться уже сегодня. Знакомимся.

Евгения Силантьева — специалист 1 категории отдела по работе с персоналом и организационному развитию Торгово-финансовой компании «КАМАЗ». Работает с 2006 года. Спустя почти 10 лет работы, в 2015-м, решила вступить в камазовскую пенсионную программу: «На тот момент мне было 32 года. Считаю, что в этом возрасте уже пора думать о своей пенсии. Плюсы, безусловно, есть. Перед глазами положительный опыт моей мамы, которая много лет проработала в нашей компании и состояла в пенсионной программе. Когда она вышла на пенсию, выгода была очевидна. Всё по-честному, без обмана. Глядя на неё, я тоже решила стать участником пенсионной программы».

По словам Евгении, сейчас ежемесячно из своей зарплаты она перечисляет на свою будущую пенсию минимальную



сумму — 200 рублей. Евгения планирует участвовать в этой программе до выхода на заслуженный отдых, а ближе

Важно:

Если Евгения уволится с «КАМАЗа», то денежные средства, личные и камазовские (при непрерывном стаже работы на «КАМАЗе» более 10 лет все пенсионные средства остаются работникому), будут ждать её на именном пенсионном счёте в АО «НПФ «Первый промышленный альянс», причём фондом будет ежегодно начисляться инвестиционный доход. Все денежные средства наследуются.

к 40 годам (а может, и раньше) увеличить ежемесячные взносы. «Я патриот своей компании и верю, что пока жив «КАМАЗ», его пенсионный фонд будет существовать, развиваться, а значит, бояться нечего. Вступать в корпоративную программу или нет — это личное дело каждого, но я всё же рекомендую. Ведь чтобы получить что-то в старости, нужно накопить в молодости», — говорит Женя.

Мнение специалиста

«ВК» обратились к управляющему филиалом НПФ «Первый промышленный альянс» в г. Наб. Челны Илюсе Хафизовой с просьбой подсчитать, какую прибавку получит Евгения, если ежемесячно до достижения пенсионного возраста будет перечислять в фонд свои 200 рублей.

— За период ожидаемого участия в программе (в нашем случае это 23 года) на каждый перечисленный Евгенией рубль «КАМАЗ» донатирует примерно 3 рубля 30 копеек. На её персональном счёте накопится более 400 тыс. рублей, причём уплаченные лично Евгенией взносы составят примерно 55 тысяч, остальные — взносы предприятия и инвестиционный доход. Допустим, Евгения решит получать эту сумму на протяжении пяти лет, тогда ежемесячная выплата составит около 6500 рублей. Это будет её вторая пенсия, дополнительная к трудовой государственной. Разумеется, что за более чем 20-летний срок могут произойти изменения в размерах зарплаты, возможно, и в сроках выхода на пенсию, а значит, изменятся и отчисления работника, и размер начисленной камазовской пенсии*.

* Данный расчёт ориентировочный. Не является офертой и не гарантирует доходность в будущем.

ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

Услуг много — ключ один

Анна КУСКОВА

Интересная штука привычка. Несмотря на то, что давно зарегистрировалась на портале госуслуг, за детский сад оплачиваю в терминале магазина рядом с домом. И вот, как обычно, ввожу данные и впадаю в ступор: чудо-машина требует ИНН. На экране красуется надпись «Новинка». Документа, понятное дело, с собой нет! Бывали в такой ситуации? Если нет, значит, вы зарегистрированы в ЕСИА.

Времена беготни по ЖЭКам и организациям, предоставляющим нам телефонные, телевизионные и другие услуги, канули в прошлое. Человечество шагнуло в эру электронных платежей. Это быстро, удобно и, главное, существенно экономит время и деньги — скидки на госпошлины достигают 30%. Понимая необходимость прогресса, Президент Татарстана Рустам Минниханов дал поручение главам муниципальных образований довести долю жителей, зарегистрированных в единой системе идентификации и аутентификации (ЕСИА), до 70%.

Предварительно зарегистрироваться в системе мож-

но на портале госуслуг. Для этого необходимы всего лишь паспорт, СНИЛС, номер мобильного телефона или адрес электронной почты. Портал «Госуслуги РТ» — это ключ ко всем государственным услугам. Он даёт возможность:

- Встать в очередь в детский сад;
- Получить компенсацию платы за детский сад;
- Получить субсидию на оплату ЖКУ, проезда, лекарств многодетным семьям;
- Подать заявление на зачисление в школу, техникум, колледж, училище;
- Подать заявление на регистрацию брака;
- Получить или заменить водительские права;



- Зарегистрировать транспортное средство;
- Получить паспорт гражданина РФ, загранпаспорт; Пользуйтесь своими возможностями! Обращайтесь в многофункциональный

центр по адресу: ГЭС, ул. Гидростроителей, 10 (4/2/1). Телефон 70-20-34. Дополнительный офис в Новом городе находится по адресу 3/16. Телефон 38-36-18.

АНОНС

Мисс «КАМАЗа» выберут в эту субботу

Мероприятие пройдёт в концертном зале ДК «КАМАЗа». Здесь 21 октября в 18 часов состоится финал конкурса «Мисс КАМАЗа». За звание поборются 11 финалисток.

В двухчасовой программе определится не только победительница самого конкурса, но и обладательницы других номинаций. Одной из девушек достанется приз зрительских симпатий. Её наградят специальным подарком от профкома «КАМАЗа». Пригласительные билеты спрашивайте в профсоюзных организациях своих подразделений. Приходите и поддержите красавиц!

СПОРТПЛОЩАДКА

Волевые игры

В рамках Спартакиады «КАМАЗа» 17 октября стартовали соревнования по волейболу среди работников автогиганта, организованные профсоюзом.

После проведённой жеребёвки на заседании комиссии по физической культуре и спорту команды были поделены на три группы. Игры будут проходить по кругу-

вой системе. На протяжении недели волейболисты из 13 подразделений компании будут бороться за звание сильнейших. Завершатся соревнования 23 октября.

Фан — не профан!

У футбольной команды «Профсоюз КАМАЗа» появился свой фан-клуб.

Вдохновителем и организатором объединения болельщиков выступила Вера Мерзлякова, оператор АПлиСУ АвЗ. Фан-группа активно поддерживает футболистов на играх и информирует о новостях команды в соцсетях.

«Мой супруг является тренером этой команды. Я прихожу на все игры, поддерживаю футболистов. Во время очередного посещения стадиона

возникла идея создания фан-клуба. Это предложение поддержали и игроки, и в профкоме. Нам помогли приобрести атрибутику, форму, плакаты. И теперь маленькими шагами мы идём к главной нашей цели — созданию фан-движения «КАМАЗа», которое сможет на всех спортивных мероприятиях оказывать поддержку камазовским спортсменам», — поделилась планами Вера.



Фанаты задают настрой любой игре

ЗАБОТЛИВОЕ СЕРДЦЕ

...И погода в помощь

Активисты Совета молодёжи завода двигателей приняли участие в субботнике в Набережночелнинском доме-интернате для престарелых и инвалидов.

Сама природа благоволила помочь пожилым людям. Субботний день выдался солнечным и теплым, и молодёжь работала с большим удовольствием: «На территории интерната мы убирали и складывали в мешки листву. Парни перекапывали землю под будущую весеннюю по-

садку. Кроме того, на средства, которые мы предварительно собрали, было приобретено всё самое необходимое для проживающих в интернате — от чая до стирального порошка», — рассказал ведущий инженер по работе с молодёжью «движков» Олеся Смолина.



Работа по уборке листвы в эти дни кажется бесконечной: подул ветер — и снова всё усеяно цветным ковром

ЧТОБЫ ПОМНИЛИ

Что скрывали «Три М»?

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Александр МОШИН

Весть о кончине легендарного фотографа Михаила Медведева болью отозвалась в сердцах людей, близко знавших его, работавших с ним бок о бок в период его камазовской биографии. Своими воспоминаниями с «ВК» поделился его коллега, ветеран «КАМАЗа» и НТЦ Александр Мошин.

— В ЦКФЛ, центральной кинофотолаборатории «КАМАЗа», Михаил Михайлович появился на год позже меня — в начале 1974-го. Приехал, по-моему, из Ростова. Что сразу бросалось в глаза и поражало в нём — целенаправленность, стремление к достижению целей и удивительная способность располагать к себе людей. Возглавив ЦКФЛ ОНТИ «КАМАЗа» (мне он предложил быть его заместителем), требовал от нас высокого качества съёмок, наведения порядка в архиве. Но административная работа ему была не сильно по душе: он сам стремился к съёмке, горел этой работой, стараясь не пропустить самые интересные события — пуск главного конвейера, выставку первых КАМАЗов на Красной площади...

Часто мы работали в паре. Благодаря его пробивному характеру у нас появился жигули-каблук — по тем временам, роскошь! Он сам был за рулём. Ребята надо мной подтрунивали: «Да у тебя начальник — водитель!» Много куда успевали, а съёмок было — полную сумку плюнок набьёшь, и всё не хватает!

Михаил («Три М», как его называли по первым буквам фамилии, имени и отчества) и работал в трёх лицах: не только как фотограф, но и как режиссёр и оператор. Когда запустили РИЗ, снял очень хороший широкоэкранный фильм «Первенец».

Помню, когда первые КАМАЗы в феврале 1976-го отправились в Москву, у нас с ним хватило ума на своё «каблуке» пристроиться к колонне. Поздно вечером стартовали из города. Моста через Вятку не было, шли по льду. И там, где КАМАЗы без труда взяли ледовую высоту — всем известную мамадышскую гору, мы с Михаилом застягли. Сотовых телефонов не было. А путь лежал через Казань — у Казанского кремля наши первенцы тоже должны были появиться! Вытащили нас почти что на руках до свету вышедшие рыбаки. Надо догонять. А машину по зимнику носит!

Михаил мне: «Лезь в кузов — балласт нужен!» Догнали... Потом он говорит, надо сделать снимок — первый КАМАЗ идёт по трассе. У грузовиков скорость под 90 — это значит, нам, чтобы их обогнать, надо за сотню держать! Как-то он сумел это сделать (ездил он отчаянно, прямо сказать) — есть такой кадр в архиве НТЦ, по-моему.

В Москве благодаря удивительной коммуникационной «Три М», мы познакомились с фотокором «Правды» Майей Скурихиной, вместе с которой смогли попасть на очень выгодные для съёмок позиции, а потом бегом-бегом в редакции проявить сделанные снимки.

Компьютеров тогда не было — монтировали вручную. У Майи это очень ловко получалось.



2007 год. Михаил Медведев на открытии собственной выставки в Картийной галерее

Великое событие отшумело — вернулись в Челны. Потом вторую очередь сдали. Лаборатория наша перешла в ведение УГК, мы стали работать на испытаниях автомобилей. Михаил сделал с полигона на Кавказе — везде публиковались.

Без съёмок начальствоват в лаборатории Медведеву было тошно и тесно, и он попросился в редакцию газеты «Рабочий КАМАЗа» фотокорреспондентом. Из начальников — в рядовые? Ну и что, зато не сидеть на месте и быть в гуще всех событий. Кто только ни приезжал тогда на «КАМАЗ» — и высокопоставленные руководители, и иностранные делегации. И всегда он старался передать характер человека. Умел поймать момент. Кстати, и первые снимки с вертолёта были им сделаны. Авторитет наработал, сотрудничал с ТАСС, потом перебрался в Казань, работал спецфотокором по Татарстану и Поволжью.

Несколько раз в Челнах проходили его выставки. Всякий раз это были очень запоминающиеся встречи, многие его работы память тоже запечатлела, как фотоплёнка. Мастер был... Фотографии говорят об этом лучше всяких слов.

Работы М.М. Медведева



16+

ВЕСТИ
КАМАЗА

Рукописи, присланые в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Минения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несет ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несет. Все сноски, акции, специальные предложения действуют на момент выхода газеты.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: П. Г. МИХНО
e-mail: Mihno@kamaz.ru
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «Гардтайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВК»: 37-31-99, 45-21-95, 6-87-90, 37-18-53. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Глагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПАО «КАМАЗ» требуются:

Логистический центр

- Оператор ЭВИВМ • Транспортировщик
 - Водитель погрузчика • Оператор логистических работ
 - Распределитель работ • Водитель автомобиля
- Тел. 37-13-35, эл. почта: zhogoleva@kamaz.ru

Ремонтно-инструментальный завод

- Заточник • Тракторист-машинист • Электромонтер
 - Слесарь по ремонту и обслуживанию систем промвентиляции и кондиционирования
- Тел.: 37-40-75, 37-44-41, 37-22-52, 8-960-070-12-43, эл. почта: vinogradova2@kamaz.ru

Завод двигателей

- Мастер • Наладчик станков и манипуляторов с ПУ
 - Токарь • Слесарь-ремонтник • Электромонтер
 - Водитель погрузчика
- Тел.: 37-42-40, 37-40-07, эл. почта: KhalfinaAF@kamaz.ru

Автомобильный завод

- Слесарь МСР • Оператор станков с ЧПУ • Маяр
 - Контролёр станочных и слесарных работ
 - Наладчик автоматических, полуавтоматических линий и агрегатных станков
- Тел. 37-15-73, эл. почта: semenihinar@kamaz.ru

Литейный завод

- Стерженщик р/ф • Земледел • Заливщик металла
 - Формовщик м/ф • Инженер-технолог
 - Инженер-конструктор • Мастер участка
- Тел. 37-35-14, эл. почта: GaraevaEV@kamaz.ru

Прессово-рамный завод

- Водитель погрузчика • Наладчик станков с ПУ
 - Слесарь-инструментальщик • Слесарь-ремонтник
 - Фрезеровщик (на станках с ПУ) • Электромонтер
- Тел. 33-95-16, эл. почта: ok10@kamaz.org

Кузнецкий завод

- Кузнец-штамповщик • Контролёр ОТК
 - Электромонтер • Слесарь-ремонтник
 - Водитель погрузчика • Эксперт по ПСК и СМК
- Тел. 37-49-92, эл. почта: BelousovaOA@kamaz.ru

Завод запасных частей и компонентов

- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ
 - Оператор станков с ПУ • Шлифовщик • Слесарь МСР
 - Слесарь-ремонтник • Сливщик-разливщик
- Тел. 33-90-52, эл. почта: Natalia@kamaz.ru

ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ»

- Электромонтер • Грузчики • Укладчики-упаковщики
 - Водитель • Инженер-конструктор
- Тел. 37-37-40, эл. почта: MaltsevaOA@kamaz.ru

Научно-технический центр

- Инженер-технолог по подготовке производства
 - Инженер-конструктор • Водитель-испытатель
 - Маяр по металлу • Токарь-расточник • Грузчик
- Тел. 33-82-85, эл. почта: MatveevaEG@kamaz.ru

Блок по закупкам

- Главный специалист по логистическим проектам
 - Оператор ЭВИВМ • Контролёр материалов, металлов, полуфабрикатов и изделий • Водитель погрузчика
 - Комплектовщик изделий и инструмента
- Тел. 55-01-30, эл. почта: BulatovaRZ@kamaz.ru

ООО «ПЖДТ-Сервис»

- Слесарь по ремонту подвижного состава
 - Машинист компрессорных установок • Монтер пути
 - Слесарь-сантехник • Инженер по ОТ и БД
- Тел.: 33-92-99, 8-987-279-69-14, эл. почта: IzingerAS@kamaz.ru

Телефон единого call-центра — +7 (8552) 55-05-55 (звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов). Резюме высылайте на почту Ok@kamaz.org

Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

Полный список вакансий — на официальном сайте ПАО «КАМАЗ» в разделе «Карьера», а также на корпоративном портале «Комета» в разделе «Вакансии».