



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ПАО «КАМАЗ»

№ 32 (3882)
6 октября 2017 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

**ЧТОБЫ КАМАЗ СТАЛ
ПРОДВИНУТЫМ:
на пути к К5**

4

**ТРАКТОРА ПУСТИЛИСЬ
В ПЛЯС.
Где? В Автограде!**

8

**ЭТИ РОБОТЫ —
ДЕНЬ СЕГОДНЯШНИЙ.
А куда уходят ветераны
с 28-летним стажем?**

2

Льготный «Кафетерий»

Анна КУСКОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Ключевые работники «КАМАЗа» к концу текущего года смогут распечатать новый социальный пакет. В соответствии с утверждённым положением, можно будет выбрать одну из категорий личных трат и компенсировать её.

Утверждены сразу три распоряжения, посвящённые ключевым работникам компании. Сейчас в список, составленный по рекомендации главного технолога ПАО «КАМАЗ», входят 60 специальностей. Это представители профессий, максимально влияющих на качество выпускаемой продукции: им принадлежит основная роль в создании продукта компании.

Словно в кафе (принцип, используемый в документах, получил название «Кафетерий») на выбор доступна одна из компенсаций: за проведённое лечение, медицинское обследование; затраты на приобретение абонемента на посещение спортивного заведения (без права перед уступки третьему лицу); оплату обучения, тренингов, курсов; отдых (санатории/пансионаты РФ, заграничный отпуск); содержание ребенка в детском дошкольном учреждении; оплату жилищно-коммунальных услуг.

Право на получение дополнительной льготы возникает один раз в календарный год. Компенсация выплачивается за один вид затрат работника в период с 1 января по 15 ноября текущего года, а её размер зависит от времени трудоустройства на «КАМАЗ».

Имеются и ограничения. Так, получить льготу смогут только те работники, у которых нет действующих дисципли-



Компенсацию на льготу работник может выбрать на своё усмотрение

нарных взысканий и случаев привлечения к административной ответственности в связи с трудовой деятельностью. В этом году на ней не могут претендовать

камазовцы, трудоустроенные после 15 октября или уволенные с 15 октября текущего года. Чтобы оформить компенсацию от «Кафетерия», работник должен обратиться в свою службу по управлению персоналом с заявлением, приложив к нему копию документа, подтверждающего факт затрат (договор об оказании платных услуг, кассовый чек, счёт, квитанцию). Это необходимо сделать до 15 ноября. На основании всех этих документов будут формироваться списки и определяться размеры будущей

льготы. Компенсация будет начислена не позднее 25 ноября этого года. Выплата произойдёт одновременно с заработной платой.

Если вы не попали в список счастливчиков, не огорчайтесь. В 2018 году список ключевых профессий будет пересмотрен, производство на «КАМАЗе» меняется, а значит, на авансцену выходят представители новых компетенций. Периодичность походов в «Кафетерий» зависит от оценки качества работы непосредственным руководителем. Именно он включает претендента в список получения дополнительной социальной льготы. Жизнесспособность программы будет зависеть от её эффективности.

«Кафетерий» призван закрепить в компании профессионалов, создающих конкурентоспособный продукт.

**ИНТЕРЕСУЕТ РЕКЛАМА
В «ВЕСТИХ КАМАЗА»?**

**ЗВОНИТЕ!
+7 (8552) 37-31-08
ПИШИТЕ!
ORLOVAEA@KAMAZ.RU**

**ПОДРОБНОСТИ
НА VESTIKAMAZA.RU**

Смотрите телепрограмму



На телеканале «РЕН-ТВ Наб. Челны» — в пятницу в 19.15 (повтор в понедельник в 7.15)
На 5 канале (СТВ) — каждую пятницу в 19.25.
На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) — в понедельник и четверг в 18.00



**ЭТИ РОБОТЫ —
ДЕНЬ СЕГОДНЯШНИЙ.
А куда уходят ветераны
с 28-летним стажем?**

НОВОСТИ

Соглашение о партнёрстве

ПАО «КАМАЗ» и ООО «KUKA Robotics RUS» подписали соглашение о стратегическом партнёрстве, предусматривающее внедрение промышленных роботов на площадях автогиганта.

На торжественной церемонии подписания соглашения, которая состоялась в Набережных Челнах, присутствовал Президент Татарстана Рустам Минниханов. Подписи под документом поставили генеральный директор ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин и генеральный директор ООО «KUKA Robotics RUS» Дмитрий Капишников. Соглашение предусматривает прямые поставки роботов, а также открытие сервисного центра в регионе Набережные Челны и обучающих центров для повышения уровня компетенции камазовцев в области робототехники.

В рамках партнёрства будут реализованы проекты по комплексной автоматизации и модернизации производственных мощностей завода. Планируются комплексные поставки робототехнического оборудования, а также внедрение новейших технологий на базе концепции Индустрии 4.0, которая открывает новые возможности по использованию цифровых сетей на производстве (*подробнее об Индустрии 4.0 — на стр. 3*).

Объём поставок будет определён на основании текущих потребностей заказчика. Согласно документу, компания KUKA Robotics RUS включена в перечень стратегических поставщиков «КАМАЗа» до конца 2022 года.

Командный зачёт

Сегодня в РИПТИБе стартует камазовский конкурс профессионального мастерства. На этот раз он будет проходить в новом формате.

Представители 12 подразделений сформируют команды для решения инженерно-изобретательской задачи. Она будет основана на концепции управления жизненным циклом продукта. Свою часть проекта, предусматривающего исследование и анализ, предстоит сделать конструктору, технологу, инженеру по прочностным расчётам, экономисту, маркетологу, специалисту по продажам и кадровику.

6 октября пройдут жеребьёвка и командообразующие тренинги, а 13 и 14 октября сам конкурс. Победители в номинации «Лучшая команда» и «Лучший по профессии» получат денежные премии.

ЦИФРА НОМЕРА

24650

пensionеров значится в списках Совета ветеранов ПАО «КАМАЗ». В декаду, посвящённую Международному дню пожилых людей, на заводах и в подразделениях для них организуются концерты, чаепития, встречи с руководителями.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

НОВОСТИ

**Реформа
для лизинга**

Генеральный директор Лизинговой компании «КАМАЗ» Андрей Гладков принял участие в круглом столе «Реформа лизинговой отрасли. Влияние регулирования на предприятия в сегменте малого и среднего предпринимательства», организованном общероссийской общественной организацией «Деловая Россия».

В ходе заседания его участники обсудили актуальные вопросы в области регулирования лизинговой отрасли, плюсы и минусы реформ для всех участников лизинговой деятельности: лизингополучателей, лизинговых компаний и государственных органов.

В докладе «Влияние реформирования лизинговой отрасли на её участников» руководитель «КАМАЗ-ЛИЗИНГа» оценил положительные и отрицательные последствия для компаний и выразил опасения, что изменения требований к работе в сфере лизинга приведут к повышению издержек.

Андрей Гладков предложил выделить достаточный по времени переходный период, который позволил бы подготовить отрасль к изменениям. Сейчас рынок лизинга в сегменте грузовой автотехники находится в стадии роста, и резкие перемены могут отрицательно сказаться на его динамике. В завершение выступления Гладков выразил надежду, что мнение профессионалов отрасли будет учтено при проведении реформ.

ЛЮДИ И РОБОТЫ

«Пенсионеры» на лёгком труде

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На прессово-рамном заводе определили новое назначение для роботов, которые трудились на производстве более четверти века.

Команда KUKA не покладая рук работала на автоматической линии сварки высокой крыши. За 28 лет «суставы» так поизносился, что уже не могли обеспечить нужное качество. Их заменили, но при демонтаже с ветеранами обращались бережно, с уважением. Долго без работы машинам скучать не пришлось. Очень скоро на заводе для них нашли дело.

Первый из квинтета исполнителей переехал из цеха сборки-сварки кабин в прессовый цех. Его руководителю Эдуарду Таболину на линии балки картера давно был нужен бесстрашный и аккуратный помощник. Дело в том, что несколько раз за смену из общей череды изделий нужно выбрать несколько штук для контроля качества. Раньше раскаленное до 400 °C изделие со всеми мерами предосторожности доставал с линии кран-балкой одетый в специальный защитный костюм рабочий. При этом линию приходилось останавливать на несколько минут, а сама 50-килограммовая балка, раскачиваясь в воздухе, напомнила страху на весь персонал, работающий поблизости.

Испытать робота на новом месте предложил начальник отдела анализа эффективности средств производ-

МОЛОДО – НЕ ЗЕЛЕНО

Достанем автомобиль из облака

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

«Лучшим молодым инженером» в числе 15 татарстанских коллег на республиканском празднике машиностроителей главный специалист НТЦ Марат Мухамедов был признан несколько для себя неожиданно.

Просто всё дело в том, что ему нравится работать с автомобилями — начиная со школы, точные науки и занятия в техническом кружке были куда интереснее написания сочинений. А «корни» вообще-то уходят на камазовскую литеинку, где в своё время работали его родители. Поступая в КамПИ, выпускник школы № 19 только в одном колебался: быть конструктором или технологом? Родные посоветовали первое — и сегодня горды, что не ошиблись.

— Вообще в НТЦ я, наверное, мог оказаться сразу после вуза, в 2010 году, — улыбается Марат Абдракипович. — Евгений Геннадьевич Макаров присутствовал на моей защите диплома, а группа по перспективным автомобилям

Евгений Макаров:

— Марата Мухамедова отличают аналитический склад ума и подход ко всему, чем он занимается, очень высокая работоспособность и даже некая скрупулёзность. Самое главное — он сделал очень хорошую работу в части автомобиля КАМАЗ-54901. В том, что наш первенец К5 был подготовлен к выставке «Комтранс-2017», — его заслуга.

под его руководством только формировалась. Но так получилось, что влился в неё год спустя. Судьба? Наверное!

Инженер, конструктор — очень востребованная в нашем городе профессия. Первые два года в вузе нас «муштровали» черчением — вручную, никаких компьютеров, только потом перешли к программам AutoCAD, «Компас». Думаю, это правильно, иначе не постичь азы профессии. Но сегодня без виртуальных технологий конкурировать просто невозможно — на это уйдёт так много лет, что перспективная модель уже устареет. В группе я тоже начал с изучения программ, с которыми сейчас работает. Первым заданием была разработка передней подвески и задача максимально приблизить её к технологической цепочке, к реальным условиям производства, унифицировать с запасом на будущее — в модульном варианте. Этот проект

прошёл успешную обкатку, а поскольку тогда же прорабатывалась концепция «глобального автомобиля», руководитель поручил мне изучить уже всю конструкцию. Так что на рубеже 2012–13 годов — перед постановкой на производство КАМАЗа-5490 — я стал компоновщиком. Глобальный автомобиль — это такое облако в TeamCentre. При конфигурировании определённых правил из него получается тот или иной состав автомобиля.

Моя задача по 54901 была расположить, объединить основные узлы и агрегаты, «позвесив в воздухе» кабину, раму, двигатель и т.д. так, чтобы всё это стало единым гармоничным целым. Унифицировать, выбрать из множества вариантов оптимальные, понимая, что вслед за магистральным тягачом пойдут тяжёлое семейство, спецтехника...

Помимо работы, люблю путешествия, то есть опять-таки — движение. Нравится самому быть за рулём. За руль КАМАЗа-5490 тоже садился на испытаниях, на тест-драйвах. Если машина нравится клиенту — не скрою, мне приятно. Но из испытателей, если они деликатничают, сам стараюсь вытягивать: в чём недостатки, что нужно доработать?

Автомобиль становится всё более технологичным. Конечно, мировое автомобилестроение накопило колоссальный опыт. Но собственные технологии всё равно нужны. Два последних года бываю на выставках в Ганновере, где представлено всё лучшее, что есть в грузовом сегменте. Это уровень, к которому надо стремиться, и возможность сверить точность хода инженерных часов.



Министр промышленности и торговли РТ Альберт Каримов и глава Набережных Челнов Наиль Магдеев поздравили Марата Мухамедова с присвоением звания «Лучший молодой инженер»

Такие пытливые, не пасующие перед трудностями ребята очень нужны на современных производствах. И ничего, что первые уроки программирования

им помог усвоить «пенсионер». Вооружённые знаниями студенты могут подыскать для него другую работу. Для этих KUKA жизнь только начинается.



Новую работу роботу нашли на линии балки картера



Команда лаборатории промышленной электроники может обучить робота любой профессии. Слева направо: наладчики КИПиА — программисты Антон Богомолов и Сергей Коптило и заместитель главного инженера ПРЗ по промэлектронике — начальник отдела промышленной электроники Алмас Гильманов

АКТУАЛЬНО

Погружение в будущее

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Корпоративный университет «КАМАЗа» пригласил резервистов и ключевых работников компании в «прекрасное близко», вернее, на бизнес-сессию «КАМАЗ — Индустрия 4.0». Участники вместе с экспертами искали варианты внедрения достижений очередной промышленной революции.

Участникам предварительно предложили ознакомиться с концепцией промышленной революции на портале РОСТА. А для вдохновения пригласили на сессию с лекциями руководителя службы стратегического планирования Игоря Савельева и директора департамента — главного конструктора цифровых систем проекти-

рования Алексея Пуртова.

Для разминки участников предложили поделиться идеями, которые возникли во время обсуждения темы, и в группах составить план их внедрения. Главная задача бизнес-сессии — поиск решений, которые позволят ускорить вхождение компании в среду «Индустрии 4.0». Ведь, как

известно, Запад и Восток этот путь уже прошли, и «КАМАЗу» — флагману отечественного автомобилестроения — отставать него же. А ещё лучше совершить рывок, который позволит обогнать наших конкурентов. На создание проекта выделялось 45 минут.

— Если за это время не удастся выстроить чёткого плана, наши работники по крайней мере будут свободно ориентироваться в задачах, которые им предстоит решать уже завтра, — пояснила замдиректора Корпоративного университета Татьяна Голубицкая. — На такой площадке экспертом, реализующим программу «Цифровой КАМАЗ», проще оценить потенциал будущих руководителей.

Далеко не всем специалистам и руководителям во время презентаций удалось



В каждом презентованном проекте есть интересные идеи оторваться от реального производства. Именно поэтому первый шаг к будущему — актуализация целей. Камазовцы должны понимать, какой продукт они начнут в скором времени выпускать и как изменится круг их задач. Кому-то, возможно, понадобится проходить переобучение.

На прощание один из экспертов, главный специалист по реинжинирингу Владимир Князев, подкинул в качестве домашнего задания такую задачку: создать дружественный интерфейс для того, чтобы облегчить диалог с вычислительной техникой. Если что-то получится, значит, сделаем очередной шаг в будущее!



Разработка плана развития новой промышленной революции — дело увлекательное

Новая реальность

Концепцию перехода компании к принципам цифровой индустрии на бизнес-сессии представил директор департамента — главный конструктор цифровых систем проектирования Алексей Пуртов.

— Когда говорят о переходе к цифровой экономике, или экономике данных, обычно подразумевают ряд вполне доступных решений: обработка больших данных, облачные технологии, дополненная реальность, умные robots, адаптивное производство. Они в совокупности коренным образом меняют бизнес, делают продукт или услугу качественнее и доступнее.

На «КАМАЗе» люди и исполнительные механизмы должны научиться совместно работать в едином информационном пространстве, выполняя общую задачу. Для принятия решения в реальном режиме времени необходимо знать, где и на какой стадии находится процесс изготовления автомобиля и его комплектующих. Оптимизация процессов должна проводиться постоянно на основании актуальных и достоверных статистических данных. Только в этом случае можно обеспечить быстрый вывод изделия на рынок и в темпе конвейера производить качественные автомобили, персонифицированные под каждого нашего клиента.

Весной этого года в компании был проведён тест на готовность к переходу на цифровое производство. По его итогам был сформирован сценарий.

В первую очередь надо обратить внимание на сборку самого автомобиля. Сначала принципы цифрового производства будут внедряться на финишных конвейерах сборки автомобиля, кабин, двигателя. Новые инструменты должны обеспечить

полную прослеживаемость продукции. Необходимо знать, из каких агрегатов собран автомобиль, какие программы в нём установлены, на каких стендах прошёл испытания, кто выполнял технологические операции. Этими целями мы должны достичь через полтора года, к началу сборки на конвейере автомобиля семейства K5.

Второй этап перехода призван обеспечить прозрачность на всех остальных производствах «КАМАЗа» и у поставщиков. Третий — объединение в общее информационное пространство всех подразделений компании и поставщиков для создания онлайн-предприятия и предоставления множества внешних и внутренних цифровых сервисов.

Для этого параллельно должны решаться три группы задач. Во-первых, создание цифрового автомобиля. Имеется в виду не только трёхмерная модель, нужно описать все системы автомобиля, законы их взаимодействия друг с другом. Это необходимо для того, чтобы на цифровом макете добиться получения требующихся покупателю характеристик и только лучшее решение воплотить в «железе».

Следующее направление — цифровое производство. Это компьютерная модель всех наших производств и технологических процессов. С помощью виртуальной модели процессы будут моделироваться, оптимизироваться, и в результате в реальное производство будут внедряться только самые эффективные решения.



Алексей Пуртов: «Камазовская интеллектуальная транспортно-информационная система должна стать лучшей»

И пока непривычное для нас направление развития — разработка цифровых сервисов, которые должны приносить добавочную ценность нашему грузовику. По сути, автомобили надо превратить в приложение к смартфону, чтобы покупатель знал в режиме реального времени, насколько эффективно работают его машины, чтобы у него была среда для зарабатывания денег, в которой можно получать заказы на перевозку, информировать своих клиентов о нахождении груза, совместно эксплуатировать спецтехнику.

Такие интеллектуальные транспортно-информационные системы уже активно создаются конкурентами. Наше решение должно быть лучшим!

КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

NEO на арене

На прошлой неделе в Москве на стадионе «РЖД Аrena» компания X5 Retail Group провела традиционный конкурс «Лига профессиональных водителей X5». Среди партнёров состязания — ПАО «КАМАЗ».



Конкурс, проходивший в этот раз под лозунгом «Мастерство быть первыми», был учреждён компанией три года назад для повышения престижа водительского труда. Всего в финале в двух номинациях выступили 77 участников.

Помимо того, что конкурсант, в числе прочих, выступали на двух газодизельных автомобилях КАМАЗ-5490 NEO, ранее приобретённых одним из крупнейших российских ритейлеров через АО «ТФК «КАМАЗ», камазовцы орга-



Евгений Новиков заслужил свою победу

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

Курению — строгий «час» и место

Обещанный руководством и профсоюзов комитетом литейного завода диалог о режиме курения на территории предприятия состоялся. Со вчерашнего дня в подразделении вступили в силу изменения к столь нашумевшему распоряжению «О запрете курения табака на площадях завода».

Поправки гласят, что курение запрещено на всех площадках завода и в административно-бытовых помещениях, исключение — только специально отведённые для этого места. Соответственно, пункт, обязывающий закрыть и опечатать курилки, считается аннулированным. Однако что касается самого перекура, то уйти на него можно только в строго определённое время: в регламентированный перерыв для отдыха и в обед. Других вариантов нет.

В администрации завода надеются, что теперь удастся избежать ситуаций, связанных с нарушением трудовой дисциплины и культуры производства, и наказывать никого не придётся. Иначе...

МЫ И РЫНОК

Чтобы КАМАЗ стал продвинутым

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

На пороге 20-летия ТФК «КАМАЗ», припоминая свой приход в компанию в 2000-м, директор по инновационным продуктам Андрей Овчинников говорит, что всегда занимался их продвижением. Только слова «инновации» тогда ещё не было в ходу.

— Андрей Владимирович, производство осваивает новую линейку самосвалов с 16-тонными мостами КАМАЗ-6580, НТЦ вдохновляется успехами КАМАЗа-54901 и думает в направлении техники К5. Что считает сегодня инновационными продуктами ТФК?

Понятие достаточно широкое: это не только новые автомобили, это их компоненты, помогающие потребителю управляться с новой техникой, это услуги, востребованные транспортными компаниями, например, система мониторинга, позволяющая снизить транспортные издержки.

— Доля инновационной техники в структуре продаж растёт?

Год от года. Если не снимать этот гриф с КАМАЗа-5490, то объёмы выросли по сравнению с предыдущим почти вдвое, в

Новинка для клиента

Со службой сервиса работаем над таким предложением, как сервисный контракт. Вместе с лизинговым предложением клиент получает гораздо более упрощённое решение своих транспортных задач: на весь срок лизинга уже включены затраты на стоимость техобслуживания автомобиля. Продвинутым логистическим компаниям так удобнее планировать свои денежные потоки, обновление и пополнение парков.



Андрей Овчинников: «Чем плотнее работаешь с рынком, тем лучше будут на нём результаты»

фургоны и рефрижераторы). Новому трёхосному седельному тягачу КАМАЗ-65209 (6x2) — «брать» 5490 NEO, оснащённому подъёмной (в зависимости от величины нагрузки) задней осью, который имеет разрешённую полную массу автопоезда уже не 40, а 44 тонны. С нетерпением ждём сертификации двухосного шасси 5325 (4x2) с более лёгкой рамой, экономичным гипоидным мостом, у которого достаточно большие перспективы (шасси 4x2 у нас пока только в традиционном модельном ряде). Производством уже освоен выпуск длиннобазной модификации шасси под фургоны и бортовые, в т.ч. — с КМУ, и короткобазной — более компактной и маневренной, которая будет продвигаться на рынок городской коммунальной техники и, надеемся, потеснит импортные аналоги.

— А к зелёному семейству

покупатель уже примеряется?

Пока в рамках тестовой эксплуатации. Есть клиенты, опробовавшие дизель-электрический мусоровоз 65208. Для «КАМАЗа» очень важны контакты с потребителями, заинтересованными в инновационных продуктах, чтобы понимать: на каких условиях они готовы приобретать такую технику, в направлении каких мер стимулирования (господдержка, лизинговые программы и т.д.) нам следует двигаться.

— Чем новее и эффективнее техника, тем сложнее она в эксплуатации?

— И требует другого уровня квалификации водителей, подхода к сервису. Стремимся облегчить потребителю эксплуатацию всё усложняющейся техники КАМАЗ. Например, оснащаем автомобили автоматизированными коробками передач, исключающими возможность

ФОТОФАКТ

Обучать и упрощать

Каждый из этих недавних эффективных проектов в своё время был инновационным, призванным обучать, упрощать задачи водителя: создание автотренажёров КАМАЗ (в классе РИПТИ-Ба действуют статический и динамический, имитирующие движение на разных дорогах, в том числе — на бездорожье), создание мобильного учебного класса на базе газобаллонного автомобиля для выездного обучения водителей, механиков, и разработка интеллектуальной транспортной системы — ИТИС КАМАЗ (работу над ней продолжает блок развития). Сейчас совместно с подразделением главного конструктора по инновационным автомобилям блока развития и департаментом маркетинга прорабатывается востребованность ADAS-систем. Важно не перенасытить автомобиль системами и опциями, за которые клиент пока не готов платить и, напротив, вовремя придать ему те свойства, на которые покупатель рассчитывает если не сегодня, то хотя бы завтра.

форс-мажора для неопытных водителей — потребитель поддерживает нас в этом начинании, прямо указывая АКП во многих заявках. У нас огромная страна, и множество разных по отношению к технике потребителей. Есть те, кто уже встроился в европейские технологии по перевозкам грузов, логистике — они готовы воспринимать предложение «КАМАЗа» не только по автомобилям, но и по сервису, системе мониторинга транспорта.

— Что меняется в работе с дилерами, клиентами?

— Позиционируя новые

автомобили как близкие к премиум-сегменту, соответственно, поднимаем планку и для себя, и для дилеров. Одно из направлений — проведение вебинаров для товаропроводящей сети, где мы знакомим менеджеров по продажам дилерских центров с особенностями продукта и даём им понимание, как его продвигать. В плане работы с конечными потребителями интересны публичные мероприятия — динамические показы и тест-драйвы, под которыми мы понимаем реальную тестовую эксплуатацию.

ТЕХНОЛОГИИ

И SAP нам в помощь

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

Вот уже десять лет как «КАМАЗ» вступил в «эпоху SAP»: система автоматизированного проектирования за эти годы охватила практически всю производственно-хозяйственную деятельность компании. Один из модулей проекта — «Управление персоналом и расчёт заработной платы» — сейчас в стадии внедрения. Первыми перешли на эту систему в прошлом году гендирекция, блок закупок и логистика, в 2017-м пилотами среди заводов стали литейный и кузнецкий.

С начала 2018 года планируется перевести в SAP расчёты по зарплате автомобильного, прессово-рамного и завода двигателей. Как идёт освоение SAP специалистами отдела организации труда и заработной платы кузнецкого завода, рассказывает начальник ООТИз Надежда Шаровьёва:

— Приступив к внедрению программы в октябре прошлого года, мы после обучения и ввода первичных данных с января 2017-го поэтапно осваиваем новый формат работы, отрабатывая расчёты как отдельных кодов начисления, так и всех видов отчётности. Работаем в тесном контакте с отделом методологии департамента трудовых отношений и специалистами ЦИКТ. Апробация SAP на кузнецком и литейном связана с тем, что именно на наших двух заводах расчёты заработной платы — процесс наиболее трудоёмкий: у нас применяются все предусмотренные на



Группа под руководством Надежды Шаровьёвой (первая справа) автоматизирует систему расчёта зарплаты

«КАМАЗе» виды оплаты труда (сдельная, повременная, коллективный подряд), заводы работают в круглосуточном режиме, который предполагает использование максимального количества графиков. Кроме того, литейка и кузница по праву считаются предприятиями с наиболее сложными условиями труда. Спецификой этих условий объясняется большое количество льгот для работников, налоговых выплат и прочих преференций. Эти и другие нюансы должна учесть автоматизированная система расчётов — с тем, чтобы, пройдя такой «тест-драйв», при внедрении на

других заводах «КАМАЗа» избежать проблем. Виды расчётов и отчётности столь велики и разнообразны, что «сводить вручную» многие блоки становится нецелесообразно, а SAP открывает для этого немало новых возможностей. Кстати, сама система подразумевает коллективную работу, но любой шаг в ней персонифицируется, и в любой момент можно увидеть, кто именно в какой момент внес изменения в данные. Все документы и их регистрационные номера сохраняются. Сейчас методологи прописывают стандартный механизм оформления и ввода документов. Цель опять-таки одна: минимизировать так называемый человеческий фактор.

Не сказать, что специалистам ОТИза стало проще. Однако SAP позволяет перейти к консолидированной отчётности, получать сравнительные данные и в значительной мере минимизирует процесс оформления многих документов. Это значит, что отныне легче планировать какие-либо изменения, а сохранение табельного номера при переводе, например, из одного подразделения в другое позволяет проследить всю историю трудовой деятельности работника. В данный момент участники пилотного проекта на кузнецком заводе готовятся к индексации заработной платы. Обкатка операции предстоит впервые. Немаловажно, что SAP настроена в соответствии с трудовым законодательством. Это значит, что интересы работника защищены от каких-либо произвольных действий.

ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



paokamaz



kamaz_officialgroup



@kamaz_official



kamazgroup

Только вперёд!

11 октября исполнится 40 лет ПАО «НЕФАЗ», дочернему предприятию «КАМАЗа» в Башкортостане. В 1977 году в этот день был пущен в эксплуатацию главный конвейер в корпусе автосамосвалов.

Предприятие давно стало градообразующим, и жизнь каждого нефтекамца так или иначе связана с «НЕФАЗом». Завод сумел пережить трудные времена и не только оставаться на плаву, но и начать выпускать конкурентоспособную продукцию, выйдя на общероссийский рынок. Как отмечают аналитики, «НЕФАЗ» стал первым производством в Башкортостане, положившим начало новой отрасли промышленности республики — автомобильному машиностроению. Более 12 тысяч башкирских автобусов ездят по дорогам 58 регионов России, стран СНГ и Ближнего Востока.



Сегодня «НЕФАЗ» — крупнейший в стране производитель надстроек на шасси КАМАЗ; значительная доля принадлежит заводу на рынке прицепной, ёмкостно-наливной техники, пассажирских автобусов большого класса.

От становления до дня сегодняшнего

Под руководством первого директора предприятия Григория Шапаренко завод был построен, начался серийный выпуск автосамосвалов, происходило первое формирование коллектива машиностроителей.

Сразу после пуска завода государством была поставлена задача быстрыми темпами освоить мощности по выпуску 40 тысяч автосамосвалов в год. Во многих цехах ещё продолжалось строительство, не было отопления, территория предприятия была не благоустроена, вместо асфальта — лужи и грязь. Не хватало оборудования, опыта, все приходилось делать вручную. В тяжелейших условиях заводчане проявляли героизм, выпускавшие за сутки порой по 200 с лишним автомобилей.

В этот период коллектив возглавлял молодой талантливый руководитель Юрий Гулько, который своей энергией, работоспособностью, энтузиазмом заражал всех, кто трудился рядом с ним. Именно под руководством Гулько завод стал единственным сплочённым организмом, сформировался рабочий костяк, выросли мастера своего дела, многие из которых ещё трудятся на заводе, воспитывают молодёжь.

В 1998 году коллектив возглавил Раиф Маликов, и с этого времени начался новый этап истории автозавода. Завод достойно пережил сложнейший для всей страны период экономических реформ.

ИНТЕРЕСНЫЕ ФАКТЫ

- На «НЕФАЗе» трудятся 54% мужчин и 46% женщин.
- Самые распространённые фамилии: Зарипов(а) — 48 носителей, Валиев(а) — 44, Исламов(а) — 40.
- Средний возраст работников — 41,6 года.
- Молодёжи до 35 лет — 1871 человек.
- Высшее образование имеют 19,8% от общей численности работников, среднее профессиональное — 24,8%.
- РСиС на заводе — 19,7%, рабочих — 80,3%.
- Цеха с самой большой численностью: сборочно-сварочный № 2 (425 человек), цех окраски № 26 (313), цех окраски и термогальваники № 7 (300).
- Самый большой стаж на заводе — 41 год — у сварщика цеха № 28 Марсиля Мардиева.
- Ежегодно на работу на завод принимаются около 28 выпускников нефтекамских колледжей: машиностроительного, многопрофильного, нефтяного.
- По шесть побед (наибольшее количество) на конкурсе профмастерства «Лучший по профессии» у электромонтёра цеха № 36 Марата Хафизова, начальника лаборатории отдела управления качеством Феликса Садыкова (ранее он работал водителем-испытателем), слесаря МСР цеха № 6 Ильяса Хаматьянова.

Самые многочисленные профессии на «НЕФАЗе»



электросварщик — 626 человек



слесарь МСР — 559 человек



маляр — 365 человек



Есть над чем работать

В свой юбилейный год «НЕФАЗ» наращивает объёмы производства и расширяет номенклатуру выпускаемой техники. За восемь месяцев выпущено продукции на 6,8 млрд рублей, прошлогодний показатель за аналогичный период улучшен, бизнес-план перевыполнен на 10%. Получение прибыли позволяет заводу продолжать реализацию социальных программ и инвестиционных проектов.

В этом году, несмотря на значительные трудности, связанные с удорожанием материалов, предприятие работает гораздо эффективнее, чем в прошлом. Благодаря внедрению мероприятий по оптимизации всех производственных процессов, исключению потерь и снижению затрат коллектив добился хороших результатов.

Символично, что юбилейный год для «НЕФАЗа» стал годом старта новых интересных проектов, точкой отсчёта нового этапа развития. На «НЕФАЗе» реализуется масштабный проект по освоению производства всех модификаций автобусных шасси, происходит поэтапный переход изготавления автобусов на новый модельный ряд. Примерно 70% автобусов НЕФАЗ третьего поколения будут исполнены в принципиально новом внешнем облике в сочетании с конструкторско-технологическими решениями, которые улучшают потребительские качества и повышают конкурентные преимущества.

В этом году появился ряд новинок: троллейбусы, трамвай техника, тракторные прицепы, рефрижераторы и многое другое. Отдельно стоит отметить новое перспективное направление — производство электробусов.

Наверное, в этом и заключается секрет жизнеспособности «НЕФАЗа» — в стремлении двигаться вперёд. И значит, и в 40 лет завод молод, и у него впереди большой путь соиздательской деятельности.



Одна из интересных новинок «НЕФАЗа», представленных на выставке «Комтранс-2017», — перронный автобус. В его основе — серийный 12-метровый городской низкопольный автобус НЕФАЗ-5299-40-52. Подобные автобусы востребованы в небольших аэропортах. Раньше их закупали за рубежом, теперь же есть российская техника

Материалы подготовила Олеся Шапаева

ВНИМАНИЕ, КОНКУРС

Голосуй за «Мисс КАМАЗа»!

В официальной группе профсоюза «КАМАЗа» социальной сети «ВКонтакте» началось интернет-голосование за финалисток конкурса «Мисс КАМАЗа-2017».

В интернет-голосовании – 11 участниц, которые поделены на две группы. Победительницей будет объявлена только одна участница из 11 финалисток, набравшая максимальное количество голосов. Голосование завершится 20 октября в 20.00 по московскому времени. Участница, набравшая больше всех голосов, будет объявлена победительницей в номинации «Приз зрительских симпатий» и награждена специальным подарком от профкома «КАМАЗа».



ОБЪЯВЛЕНИЕ

ПАО «КАМАЗ» запускает конкурс на лучший профориентационный проект среди образовательных организаций.

Школы, колледжи, вузы! Приглашаем вас принять участие в конкурсе.

Предложите эффективную и тиражируемую модель профориентационной работы и получите грант от ПАО «КАМАЗ».

Ждём ваших заявок до 20 октября 2017 года по адресу: пр-т Автозаводский, 2; генеральная дирекция ПАО «КАМАЗ», каб. 136 и на электронный адрес: ZhdanovaEE@kamaz.ru

Контактный телефон: 8 (8552) 45-22-27 – Жданова Екатерина Евгеньевна.

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Зажало...

За последнюю декаду на «КАМАЗе» зарегистрировано два несчастных случая. Один из них смертельный.

На ремонтную базу управления автотранспорта и спецтехники «Челныводоканала» 26 сентября прибыл автомобиль КАМАЗ с тралом, на котором находился бульдозер. При запуске двигателя бульдозера машина двинулась вперёд (была включена скорость) и наехала на пострадавшего. Специально созданная комиссия расследует все обстоятельства смерти и причины произошедшего.

Слесарь-ремонтник цеха ремонта оборудования № 1 литейного завода 2 октября менял ролик поперечной каретки на автоматической формовочной линии СПО-5. Во время опускания домкрата палец его правой руки зажало между корпусом домкрата и металлической пластиной, нанеся рваную рану.

ЗАБОТА

Только для женщин

Работницы «КАМАЗа» смогут пройти бесплатное обследование в рамках Всероссийской акции профилактики онкологических заболеваний.

Направление к маммологу получат 1500 работниц компаний в возрасте от 50 до 69 лет. Специалисты республиканского клинического онкологического диспансера будут вести приём в здравпунктах заводов и подразделений. Профком «КАМАЗа» проведёт акцию с 23 октября до конца года.

Самые популярные материалы недели:

VESTIKAMAZA.RU

НОВОСТНОЙ ПОРТАЛ

- Новые «лежачие полицейские» появятся в Челнах в октябре
- Ярмарка на Сармановском тракте переедет к стадиону «Строитель» из-за нового торгового центра
- Лучшая тёща Челнов получит билеты на концерт Стаса Михайлова
- Суперрыба. Трофеи победителей чемпионата Татарстана по ловле рыбы на спиннинг
- Челнинцы, которые учатся в Казани, смогут приезжать домой на специальном автобусе

БУДЕМ ЗНАКОМЫ!

Нескучный «КАМАЗ»

Ирина НИЗАМИЕВА. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

Новый формат камазовской профориентационной работы — «Дни КАМАЗа» — становится добной традицией. В минувшую субботу кузнецкий завод знакомил с «КАМАЗом» учеников школы № 56.

Партнёрами кузнецов в этой акции выступили детский технопарк «Кванториум» и Казанский открытый университет талантов 2.0.

На один день привычная учебная жизнь замерла, и школа № 56 превратилась в... даже сложно сказать, во что: смесь спортивного учреждения, института, техникума, университета, лаборатории робототехники. В каждой классной параллели мероприятие открылось торжественной линейкой. Организаторы, активисты молодёжной организации

кузнецкого завода, а также заместитель директора завода по персоналу Андрей Шаламов и председатель профкома Павел Волохов приветствовали ребят и учителей. Серьёзные напутствия взрослых сменил бесшабашный флеш-моб. Вот где от души поревизилась малышня!

Отдохнув таким активным образом, параллели 1-4 классов отправились на



В пятом классе КАМАЗ собирают так

СПОРТПЛОЩАДКА

Серебро Федерации

Сборная профсоюзной организации «КАМАЗа» заняла второе место в общекомандном зачёте Профсоюзной спартакиады работающей и учащейся молодёжи, организованной Федерацией профсоюзов РТ.

Соревнования прошли в Казани, в спортивном комплексе «КАИ Олимп». Спартакиаду приурочили ко Дню профсоюзов республики, а к участию заявились рекордное число спортсменов — около 500 человек. Работающую молодёжь представили 14 команд, учащуюся — 11. Соревновались по пяти видам: мини-футболу, волейболу, дартсу, настольному теннису и перетягиванию каната.

Напомним, команда «Профсоюз КАМАЗа» уже несколько лет показывает высокие результаты на республиканской Спартакиаде: в 2015 году заслужила первое

место, в 2016-м стала второй. Этого раз целью было вернуть лидерство.

Первыми в борьбу вступили футбольисты. К сожалению, из трёх встреч камазовцам



В перетягивании каната камазовцам равных не было

ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

Доходные покупки

Партнёр «КАМАЗа» — банк «ВТБ24» — продлил действие эксклюзивной программы cash-back по возврату денежных средств за покупки на 2018 год.

Об этом «ВК» рассказал директор по корпоративным финансам и финансовому сервису Самат Саттаров. По его словам, работники «КАМАЗа» уже активно пользуются этой привилегией, особенно в продовольственных магазинах. Это подтверждают конкретные

цифры: с начала действия программы банк перечислил работникам автогиганта более 17 млн рублей.

Механизм возврата денег прост: вы оплачиваете картой банка покупки в магазинах-партнёрах, и каждый месяц (до 25 числа) на вашу зарплатную карту зачисля-

ется cash-back — это 5% от потраченной суммы, «живые» деньги, которые можно сразу тратить.

Предложение распространяется на все покупки, в том числе те, которые реализуются со скидкой. Например, в магазине работник «КАМАЗа» получает 7%-ную скидку по корпоративной Программе лояльности, и она ему предоставляется сразу. А затем ещё 5% от суммы (бонусом) возвращается

представители техникумов, колледжей, КАИ, КФУ в самой доступной и интересной форме рассказывали, чему и как можно научиться, прия после школы в их учебное учреждение. Главный акцент при встрече с ребятами также был сделан на интактивность и доступность информации.

Победители всех соревнований, игр, квестов были щедро награждены организаторами акции. Плюс к тому все школьники в этот день получили сувениры с символикой «КАМАЗа». И, конечно же, увидели, потрогали, сфотографировались на память с новой популярной моделью грузовика, КАМАЗом-5490.



команда стала обладателем второго места, а в настольном теннисе и вовсе победила. Жирную победную точку в соревновательном дне поставила команда по перетягиванию каната. Этот вид спорта стал кульминацией Спартакиады.

— Первые два поединка дались относительно легко, а в финале пришлось выложить на все сто. Соперник был достойным. Но мы оказалась сильнее, чему очень рады, — отметил участник соревнований от ПРЗ Антон Кутузов.

В итоге бронзовым призёром в общекомандном зачёте стала первичная профсоюзная организация ООО «Газпром трансгаз Казань». Серебро у команды «КАМАЗа». Золото и кубок увёз «Электропрофсоюз Республики Татарстан». Поздравляем победителей!

ЭХО ПРАЗДНИКА

Радость на улице машиностроителей

Эльвира НАСИБУЛЛИНА. Фото: Виктория ЗАХАРОВА

Праздничный концерт к Дню машиностроителя торжественно прошёл на литейном заводе.

Слова поздравления, благодарности и искренние пожелания успехов во всех начинаниях прозвучали со сцены актового зала предприятия от директора литейного завода Эдуарда Панфилова и председателя профкома Юрия Клюкина. Оба руководителя напомнили, что сегодняшние достижения — результат упорного труда ветеранов завода, именно они заложили основу продукта, которым гордится вся страна.

О заслугах первых строителей литееки и «КАМАЗа» в целом говорила и почётный гость праздника, депутат

тат Государственной Думы РФ Альфия Когогина. По её словам, для современных литеекиков они подобны прочной нити, которая связывает весь коллектив завода, и поэтому нельзя забывать опыт и наследие, которые были переданы нынешнему поколению сквозь годы.

Центральным событием мероприятия стала торжественная церемония награждения сотрудников завода. Разделив между собой почётную обязанность поощрить заслуженных работников, Эдуард Панфилов, Юрий Клюкин



Над весёлыми сценками заводчане хотели от души и Альфия Когогина по очереди вручили награды 28 литеекикам. Так, знак «Почётный машиностроитель» Минпромторга РФ получили плавильщик ПЦЛ Искандар Гитиятулин и



Наград удостоены 28 литеекиков

камазовского уровней.

Праздник по-камазовски — это не только торжественные речи и официальная церемония, это ещё и радость творчества, которой делятся с заводчанами участники художественной самодеятельности предприятия. На это раз заводские таланты подготовили



Альфия Когогина отметила, что впереди у «КАМАЗа» масштабные задачи, которые ставит Президент, и необходимо приложить все усилия для их решения

лёгкую, искрящуюся программу. Зрители увидели великолепно исполненные песни и танцы, от души посмеялись над юмористическими сценками и просто хорошо отдохнули в кругу коллег.

Всё, что сердцу дорого

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На прессово-рамном заводе в День машиностроителя под хиты 70-х можно было увидеть самое дорогое для работников — семейные реликвии.

У каждого своего богатства. Специалисты отдела главного механика принесли на выставку шахматы, таймер и кубок за победу в турнире 1975 года. «Сражения у нас по расписанию, во время обеденного перерыва», — заверила председатель Татьяна Самойлова.

Нагромождение алюминиевой посуды, транзистор, фотоаппарат, томик Булата Окуджавы и яичница с килькой в томате — такой аскетично-романтичный ужин в мужском общежитии сочинили женщины из производственно-технического отдела штамповкой оснастки. «Всё так и было, — уверяет Рашида Гайсина. — Бывали мы в гостях в мужских общежитиях, знаем, что там к столу подают!»

Ангелина Кузьмина из цеха окраски кабин решила рассказать историю своей семьи:

— Вот листочек из календаря 1973 года — 30 июля, день моего рождения. Мама успела его оторвать, да так и уехала с ним в роддом. Вот листовка об очередной победе строительно-монтажной бригады в соцсоревновании, которую возглавлял отец. Первое платье, купленное родителями. И самое ценное — свидетельство о браке бабушки и дедушки, свой союз они заключили через месяц после начала Великой Отечественной войны, 22 июля 1941 года.

Все участники выставки получили награды за трепетное отношение к истории. Церемония на-



Этот рецепт ужина знаком многим обитателям членинских общежитий



Среди первых камазовцев было немало комсомолок, спортсменок и просто красавиц

граждания тоже получилась лирической. У коллектива ПРЗ свои традиции. В праздник, посвящённый Дню машиностроителя, здесь чествуют не только работников, удостоенных ведомственных федеральных, республиканских и корпоративных наград, но и своих заводских. Директор завода Александр Рыбаков и заместитель председателя профкома Мария Мракова поздравляли и династии с самым солидным трудовым стажем: у семьи Галиуллиных насчитывает-

ся 157 лет, у Терновских — 146 лет, у Ихимович — 105 лет.

Под аплодисменты коллег была вручена и награда лучшему слесарю-инструментальщику, учреждённая в честь Героя Соцтруда Зуфара Иманова. На этот раз памятная медаль, диплом и подарок достались Владиславу Бойко из цеха мелких серий.

А потом начался мюзикл про мам и пап, бабушек и дедушек, сшедших однажды с парома на членинскую пристань. Они были настоящими романтиками.

Как кузнецы грусть изгоняли

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

«Что такое осень?» — открыл концерт на кузнецном заводе песней группы «ДДТ» артист-дебютант, электромонтёр РМЦ Радиф Ганиев. Ну конечно же, осень — это День машиностроителя! Значит, с грустью надо попрощаться, чему и посвящалось всё происходившее на сцене.

Прозой, но в самых лестных для кузнецов выражениях сказал о вкладе завода в трудовые успехи компании замгенерального директора ПАО «КАМАЗ» Александр Ушенин, вручая федеральные и республиканские отраслевые награды слесарю-ремонтнику Леониду Димиеву, старшему мастеру КПК-3 Вадиму Калимуллину, начальнику КОИиО Александру Карнилову (Почётная грамота Минпромторга РФ), слесарю-ремонтнику Марату Маликову (Благодарность МПТ РФ). Благодарностями министра промышленности и торговли РТ отмечен труд контролёра кузочно-прессовых работ Валентины Артамоновой, старшего мастера Евгения Широкова и ведущего инженера-технолога ШИК (к тому же — замечательного общественного фотокорреспондента «ВК!») Ильдара Хуснутдинова. А директор кузнецкого Александра Калашникова и вообще после добрых итоговых новостей достал из кармана поэтическую домашнюю заготовку. Последнюю строчку — «Чтоб зарплата высока!» — зал встретил бурными аплодисментами.

Сценарный ход «Заводская проходная» с неподражаемой Мариной Гареевой в

роли охранницы зрители «с первых нот» встретили смехом и аплодисментами, так и хотелось подпеть маститому Борису Борисову «Грусти-печали забросьте», очаровал поклонников набирающий певческий опыт Тимур Ахметзянов, порадовал своим возвращением токарь ШИК Артур Абдрахимов, запомнился незадачливый герой Александра Шадрина. Сергей Котлов, Ольга Зылёва, Анатолий Кикинёв как всегда, были на высоте. А уж когда вышла и запела Алла... Ну да, Алла Сайко, та самая, режиссёр всего действа, чей портрет теперь украшает заводскую Доску почёта!



«Служебный роман» даже приветствуется! Если он на пользу производству...

Не останавливайтесь, ризовцы

День машиностроителя отметили и на первенце «КАМАЗа» — ремонтно-инструментальном заводе.

Под аплодисменты коллег лучшим инструментальщикам почётные грамоты и благодарности Министерства промышленности и торговли Российской Федерации и Татарстана, исполкома города Набережные Челны, корпоративные награды вручили директор завода Андрей Карпов и председатель профкома Андрей Конюков.

Музыкальные подарки подготовили как сами ризовцы, так и самодеятельные артисты АвЗ, кузнецкого завода и НТИ. Не обошлось и без острого словца заводского поэта Александра Баранова.

Творческий обмен вдохновил и ризовцев, и гостей праздника. А ведущие их поддержали: «Желаем вам идти только вперёд, без

оглядки и без остановок. Ведь только так можно добиться в жизни успеха!»



Лучшим инструментальщикам — награды

