



ВЕСТИ КАМАЗА

ТРИ ТОЧКИ КАЧЕСТВА
для головки блока цилиндров

3

ДОКУМЕНТ РАЗДОРА:
ситуация с запретом курения
на литейном заводе

4

За новой страницей — целая книга

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ.
Фото: Виталий ЗУДИН

Приятным послесловием к завершившей недавно в Москве выставке «Комтранс-2017» с участием «КАМАЗа» стала 15 сентября встреча в опытно-промышленном производстве НТЦ генерального директора компании Сергея Когогина с группой создателей прототипа КАМАЗ-54901 — первого автомобиля поколения K5.

Фактически, заметил «генерал», НТЦ — единственное КБ, оставшееся в нашем автопроме, других просто нет. А вопрос номер один в отрасли — скорость обновления: если остановиться — время уходит безвозвратно, срок жизни продукта в автопроме — около семи лет.

— Я пришёл к вам сегодня, чтобы сказать спасибо за ту работу, что вы проделали, — обратился Сергей Анатольевич к собравшимся. — Вся компания работала на то, чтобы первенец поколения K5 появился. Пусть пока это только макет, начало, но оно уже есть. Вы как никто заслужили благодарность руководства: это вы не спали ночами, это ваша энергия в новом продукте, и внешняя среда оценила его достаточно высоко. По-настоящему нового автомобиля не было на «КАМАЗе», наверное, с момента строительства, и сейчас задача, пожалуй, ещё сложнее. В общем и целом хочу сказать, что я горжусь коллективом нашего НТЦ, который представлен сформировавшимся в Челнах и молодым поколением, и зрелым, имеющим большой опыт работы.

Свою оценку труда коллектива руководитель компании подкрепил и реакцией председателя Правительства РФ Дмитрия Медведева (он побывал на выставке «Импортозамещение-2017»), а также благодарственными письмами, причём его заместитель по развитию Ирек Гумеров заметил: награждаемых так много (добрых полсотни человек), что их пришлось «структурировать по группам». Первыми были приглашены главные действующие лица проекта: Евгений Макаров, Андрей Савинков, Ханс Петер Мозер и Алексей Пуртов. Далее шли проектанты из групп «Автомобиль», «Кабина», главные интеллектуалы из «Электрики и электроники», а также те,



Главные действующие лица проекта удостоились наград первыми...



Но тёплые слова были сказаны всем без исключения

кто воплощает конструкторские разработки в железе — работники самого ОПП, группа обеспечения и представители партнёрских фирм.

Официальная часть завершилась аплодисментами, но замглавного конструктора «КАМАЗа» Андрей Савинков воспользовался представившейся возможностью задать «генералу» о новинке лично-прямой вопрос.

— Наверное, я тоже причастен к внешнему облику автомобиля. Он мне понравился сразу, не мог не понравиться, это однозначно хорошо, это как любовь с первого взгляда бывает самой яркой и надёжной, — признался Сергей Анатольевич. — В целом для меня это новая эпоха «КАМАЗа», и люди, причастные к рождению первенца, открыли



Первый камазовский грузовик поколения K5. Начало есть!

новую страницу. Вот только за нею нам надо написать ещё целую книгу! И задач меньше не станет.



ЦИФРА НОМЕРА

40 лет

исполняется Нефтекамскому автомобильному заводу. Электробус НЕФА3 — новейшая разработка компании. Желаем и дальше идти в ногу со временем!

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

Уважаемые нефазовцы!

Нефтекамский автозавод за 40 лет успел сделать многое. Тот огромный опыт, который вы накопили к юбилейной дате, открывает перед вами большие перспективы. Пройден путь от первого десятилитрового самосвала до широкой линейки уникальных надстроек, от первого вахтового автобуса до современного электробуса. И все эти годы мы шли с вами плечом к плечу.

Хочу поздравить ветеранов, пенсионеров и работников завода «НЕФА3» с двойным праздником: с 40-летием родного предприятия и наступающим Днём машиностроителя! Знайте — гордится «НЕФА3ом» не только город Нефтекамск, Республика Башкортостан, но и вся Россия, на просторах которой успешно трудится ваша качественная и надёжная техника.

*Генеральный директор ПАО «КАМАЗ»
С.А. Когогин*

НОВОСТИ

Новое бизнес-направление

Новый блок создаётся в группе организаций ПАО «КАМАЗ»: блок заместителя генерального директора ПАО «КАМАЗ» по пассажирскому транспорту. Цель — развитие нового бизнес-направления.

Сейчас идёт разработка дорожных карт развития в составе блока таких направлений, как пассажирский транспорт и производство компонентов электротранспорта. Возглавит новую структуру Николай Пронин, в последнее время работавший советником генерального директора ПАО «КАМАЗ». Ему 41 год, в 1997 году с отличием окончил Казанский госуниверситет по специальности «Менеджмент». Вчера Николай Николаевич Пронин назначен заместителем генерального директора ПАО «КАМАЗ» по пассажирскому транспорту.

Четыре модели КАМАЗа — в пятёрке лучших в России

Аналитическое агентство «Автостат» составило рейтинг продаж грузовых автомобилей на российском рынке.

Всего было продано около 7,8 тыс. новых большегрузов. В пятёрку самых популярных вошли сразу четыре модели КАМАЗа:

- 1) КАМАЗ-5490 — реализовано 523 автомобиля (+121,6%);
- 2) КАМАЗ-43118 — 517 (+38,2%);
- 3) Mercedes-Benz Actros — 486 (+151,8%);
- 4) КАМАЗ-6520 — 471 (+80,5%);
- 5) КАМАЗ-65115 — 431 (+31,8%).

Всего в августе было продано 2600 КАМАЗов — это на 49,5% больше, чем за аналогичный период прошлого года. На втором месте бренд GAZ (691 автомобиль). Далее следуют MAN (610 автомобилей), Mercedes-Benz (561 автомобиль) и Scania (527 автомобилей).

НОВОСТИ

Творить мечту

Свой главный праздник, День машиностроителя, камазовцы отметят 28 сентября в ДК «КАМАЗа».

Все спешащие на торжество смогут сделать фото на память на фоне автомобильной техники — выставка будет развёрнута у входа во Дворец культуры. Здесь есть что посмотреть и ветеранам, создававшим камский батыр, и их внукам, живущим в мире цифровых технологий.

В этом году организаторы праздника решили погрузить зрителей в эпоху начала строительства «КАМАЗа». В фойе будет развёрнута экспозиция чёрно-белых фото «Город машиностроителей. Начало. 1969–1976». Первостроителям, первопроходцам и всем камазовцам посвящена и литературно-музыкальная композиция «Ты помнишь, как всё начиналось?».

В этот день на сцене будут чествовать работников, добившихся высоких результатов в цехах, лабораториях, конструкторских и технологических бюро. Обладателями главной награды компании «Заслуженный работник «КАМАЗа» станут 20 человек. А всего в честь праздника будут поощрены корпоративными, городскими и ведомственными наградами республиканского и российского уровня 337 человек.

Творческим подарком для камазовцев станет выступление Эльмиры Калимуллиной, финалистки шоу «Голос», заслуженной артистки Татарстана.

В сотне крупнейших по выручке

Опубликован рейтинг крупнейших компаний России РБК-500. Он составлен медиахолдингом на основе выручки компаний в 2016 году.

«КАМАЗ» вошёл в первую сотню рейтинга и занял в нём 86-е место с выручкой в 134 млрд рублей. Это на 37% больше, чем в прошлом году, когда «КАМАЗ» занял 109-е место. Лидерами рейтинга стали «Газпром», «Лукойл» и «Роснефть». «КАМАЗ» — единственный в первой сотне представитель машиностроительной отрасли из Татарстана. Остальные предприятия Татарстана в топ-100 — сырьевики.

«Горбуновъ» приобретёт 200 КАМАЗов

АО «Лизинговая компания «КАМАЗ» и ООО «Горбуновъ» подписали соглашение о намерениях по заключению договора на приобретение в лизинг от производителя 200 автомобилей КАМАЗ в 2018 году в рамках выставки «Комтранс-2017».



Подписи под соглашением поставили генеральный директор «КАМАЗ-ЛИЗИНГА» Андрей Гладков и генеральный директор ООО «Горбуновъ» Василий Горбунов. В рамках партнёрских отношений «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» передаст в лизинг партию автомобилей КАМАЗ-5490 NEO. Лизинговая программа, по которой будет финансироваться покупка автотехники, будет определена позднее.

Для ООО «Горбуновъ» это уже не первая покупка камазовских автомобилей в лизинг от производителя. В текущем году компания приобрела партию из 250 аналогичных автомобилей, которые отлично зарекомендовали себя в ходе эксплуатации. ООО «Горбуновъ» — одна из крупнейших транспортно-экспедиционных компаний России с географией предоставления услуг на территории всей страны.

ЧЕЛОВЕК ДЕЛА

В одном ритме с ГСК

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

В семье Чудайкиных на День машиностроителя всегда накрывается праздничный стол. В этом году повод для семейного торжества особый — бригадир цеха сборки автомобилей Пётр Чудайкин удостоен самой высокой награды компании — «Заслуженный работник КАМАЗа».

Пётр Петрович трудится на Ав3 более 36 лет, его супруга охраняла имущество компании более 20-ти, а есть ещё пятеро братьев, которые приехали в Набережные Челны один за другим в начале 80-х.

О городе, где живёт молодёжь, весёлом и перспективном, рядовой Чудайкин начал мечтать ещё в армии. У сослуживца в Набережные Челны семья переехала, да и трое старших братьев Петра уже перебрались из небольшого мордовского села на «КАМАЗ». После демобилизации его намерение поддержала невеста Татьяна. А тут навесить родных как раз приехал брат Юрий. Вместе с ним и отправился в Челны Пётр. Быстро устроился на Ав3, попал на главный конвейер.

— Первые две недели было тяжело, нужно же свыкнуться с ритмом работы, — вспоминает Пётр Петрович. — Ведь от конвейера ни на шаг не отойти, технологическую цепочку прерывать никак нельзя. Поэтому у нас на Ав3

работают люди трудолюбивые, ответственные. Взаимовыручка, конечно, тоже есть, куда без неё?

На конвейере Пётр Чудайкин отработал более 20 лет. За это время автомобильный сильно изменился, появились десятки новых моделей, приспособлений, преобразили ГСК-2 и инструменты ПСК. Старожилы радуются: светло стало на конвейере, чисто, запчасти подвозят регулярно, больше внимания уделяется качеству автомобиля.

— На первый взгляд работа слесаря-сборщика кажется монотонной, стой себе да гайки крути, — лукаво улыбается Пётр Петрович. — На самом деле знать нужно очень много, только моделей КАМАЗов у нас в цехе собирается не один десяток, а модификаций ещё больше. А ведь каждая отработывается с технологами, инженерами. Получается, ты участвуешь в создании нового автомобиля.

Несколько лет назад Пётр Чудайкин был переведён на другой участок



Пётр Чудайкин: «Кто сказал, что у нас монотонная работа? Здесь столько нового, что не заскучаешь»

работы, его бригада № 591 отвечает за формирование сборочного комплекта деталей. Здесь, конечно, нет такого ритма, как на конвейере, но план (читай: закон) выполнять нужно ежедневно.

— Выбор, сделанный 36 лет назад, был правильным, — уверен Пётр Чудайкин. — Всё сложилось удачно. Квартирный вопрос решился, дети выросли. Пусть и у других машиностроителей все дела спорятся!

ТОВАР ЛИЦОМ

Тест-драйв как стимул спроса

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

В рамках вывода на рынок самосвальной техники нового поколения «КАМАЗ» проводит целую серию тест-драйвов в крупных городах России. Расчёт — на интерес со стороны строительных и дорожно-строительных компаний. Вчера в Москве на площадке ADM Raceway состоялся первый такой динамический показ.

Главные «герои» акции — тяжёлые самосвалы нового модельного ряда КАМАЗ-6580 с колёсной формулой 6x4 и КАМАЗ-65801 (8x4). Отличительная особенность — оснащение их комфортабельной кабиной, 9-тонными передними осями и 16-тонными задними мостами, что позволило увеличить грузоподъёмность до 26 и 33 тонн соответственно.

Презентуют новинки представители Торгово-финансовой компании «КАМАЗ», а испытать динамические характеристики могут все желающие при наличии водительских прав на управление грузовыми автомобилями. Во время тест-драйва клиенты могут оценить комфортабельность, динамические и эксплуатационные параметры новых самосвалов.

Опытные водители-камазовцы выступают в качестве инструкторов, поясняя особенности обращения с новой техникой, а комиссары трассы следят за тем, чтобы на полигонах соблюдались требования безопасности.

Ни один вопрос клиента не остаётся без ответа компетентных сотрудников. Следующий тест-драйв



Сильная машина!

состоится 27 сентября в Сургуте, где пройдёт в рамках выставки «Сургут. Нефть и газ-2017» совместно с диле-

ром «КАМАЗа» ООО НТЦ «Эврика-Трейд», а 5 октября за рулём новых самосвалов смогут оказаться казанцы.



Самые популярные материалы недели:

- На строительство новой трамвайной ветки в Челнах потребуется не менее 350 млн рублей
- КАМАЗ-65117 отправился в международный автопробег
- В Челнах пройдёт крупный турнир по киберспорту. Призовой фонд — 100 тысяч рублей
- Названы цены, по которым нужно продавать продукты на ярмарках
- Будут ли в городе велодорожки с подогревом?

ЕСТЬ ПОВОД

«Первые КАМАЗы — всегда наши!»

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

Должность Фарита Булатова в ТФК — начальник цеха комплектации и отгрузки автомобилей. Но вместо привычного заводского цеха в его ведении — «открытый космос», четыре площадки, на которых товарные автомобили находятся до отбытия по месту назначения. Уже 20 лет как это подразделение работает в составе ТФК и вместе с компанией готовится отметить дату в конце октября. А фактически оно намного старше, просто названия структурных подразделений были другими.

Задача у коллектива много лет одна: обеспечить приёмку КАМАЗов с автомобильного завода, их хранение, обслуживание и отгрузку покупателю.

— **Что же меняется, Фарит Калимуллович?**

— Придя в 1978 году водителем на этот участок после армии, я стал ещё и прежние четыре модели КАМАЗов, и прежнюю систему распределения. Продаж как таковых не было, машины водители забирали сами по разнарядке, и порой приходилось обучать их управлению в срочном порядке, передавая автомобиль прямо из рук в руки. Переход на денежные отношения состоялся на моих глазах, и «живые деньги» напрямую сказались на повышении требований клиента по качеству. Год от года они растут.

— **Для вас это означает...**

— Дополнительные меры, усиление внимания и ответственности, требований к квалификации персонала, хотя численность работников нашего цеха уменьшилась. При этом количество моделей выросло в десятки раз, сегодня отгружаем более 200 комплектаций. Фактически именно мы первыми, принимая с завода автомобиль, оцениваем его с точки зрения потребителя, и все первые автомобили проходят через нас. Для меня в этом — особая гордость. Разработан техпроцесс приёмки, стараемся привлекать к этому наиболее опытных водителей-испытателей и молодёжь, чтобы эту науку усваивала. Надо сказать, за 20 лет жизни ТФК коллектив у нас сложился достаточно стабильный, текучесть небольшая. Приятно, что с 2014 года очень хорошо про-

даётся наш новый модельный ряд автомобилей. Кстати, по ним мы с нашим водительским составом проводим краткосрочные курсы. Теперь управление современным КАМАЗом, который ничем не уступает иномаркам, без специальной подготовки не освоить. В месяц отгружаем порядка 3000 автомобилей, в сентябре план вырос до 3800, и мы этому рады: есть работа, есть заказы, до конца года всё только по нарастающей.

— **А какие-то «долгоиграющие» проблемы остаются?**

— Объективные: это наш климат, погодные условия. При любых важно обеспечить качество, сохранность, товарный вид продукции, которую под крышу не спрятать. И люди наши работают и в дождь, и в мороз, и в метель, в основном, на улице.



Фарит Булатов: «Будут продажи — будет развиваться «КАМАЗ»

— **Чем вы вдохновляете свой коллектив?**

— Ругаться не люблю, но знаю, что очень многое в плане настроения и отношения к работе можно

сделать с помощью доброго слова. Да и каждый свою зарплату действительно сейчас зарабатывает сам. Будут продажи — будет развиваться «КАМАЗ».

Случай из практики:

— В 1978 году готовился я к командировке, на минутку заехал в общежитие, где жил, в 30/09, машину во дворе оставил. Выхожу — милиционер ходит, мой КАМАЗ осматривает. Что такое, забеспокоился я. А он с таким любопытством: «Слушай, это КАМАЗ, да? А можно внутри посмотреть?» Мне разве жалко. Сел с ним в кабину, показал, что к чему. С большим интересом расспрашивал, очень машина понравилась — лучшая, говорит, из всех, что до сих пор было. Когда только появились на дорогах первые КАМАЗы, отношение гаишников было особым — случалось, за не очень серьёзные нарушения даже не наказывали.

ПРОЕКТЫ ГОДА

Три точки качества

Анна КУСКОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

На заводе двигателей продолжается подготовка к запуску нового рядного шестицилиндрового двигателя. Совсем скоро здесь предстоит окончательная приёмка линии обработки головки блока цилиндров (ГБЦ) с использованием высокоточного оборудования измерительной лаборатории. Три единицы техники, расположенные на её площади, позволят контролировать качество изготовления ГБЦ для двигателя Р6.

Обрабатывающее оборудование уже прошло проверку по 10, 20 и 30 операциям предварительной обработки головки блока цилиндров: «Чтобы протестировать обрабатывающие центры, мы привезли из цеха детали, дали им отстояться при температуре 19-21 °С и лишь потом произвели замеры», — рассказывает о тонкостях работы главный специалист по качеству проекта «Тибет» Айнур Хамидуллин. По нашей просьбе он показывает оборудование.

Первым под софиты фото- и видеокамер попадает контурграф фирмы Mahr. Этот малый обладает большими возможностями — позволяет измерить все параметры контура (угловые положения, мелкие радиусы и т.д.) и шероховатости на сёдлах клапанов и не только. Проще говоря, оценивает, насколько гладко обработаны поверхности головки блока цилиндров. Это очень важно, поскольку при работе детали двигателя соприкасаются друг с

другом. Система полностью автоматическая, она обеспечивает высокую точность измерений. Оператору достаточно загрузить деталь — и тут же начинаются её замеры.

Контурграф также будет участвовать при проведении приёмки линии механической обработки ГБЦ, во время которой будут измерены все обработанные детали. Таким образом, будет выявляться анализ соответствия линии требованиям стабиль-



Измерительная машина Mahr единственная на заводе

ности и воспроизводимости процесса. В начале производства планируют измерять в смену 10% ГБЦ. Если этот процесс будет стабильным, то выборка будет уменьшена до 2%.

«А вот это координатно-измерительная машина Zeiss для измерения геометрических параметров детали, линейных размеров, положений отверстий. На ней можно измерять не только ГБЦ, но и другие детали, она универсальная», — продолжает показывать оборудование Айнур Хамидуллин.

Третья измерительная машина тоже уникальна. Она позволяет измерять доли микрона. Это крайне необходимо в связи с высокими требованиями, предъявляемыми к параметрам (цилиндричность, биение, некруглость) сёдел и направляющих втулок клапанов. Чудо-машина (единственная на заводе) измеряет отклонения от формы в отверстиях под клапанную группу головки

блока цилиндров. На замеры одной ГБЦ уходит около 45 минут.

Все три единицы техники объединит один сервер, на который будут стекаться данные по проекту со всех линий и операций. Кроме того, каждая головка будет пронумерована 2D-кодом DataMatrix, с помощью которого измеренные результаты сохраняются в привязке к конкретной детали. В дальнейшем с этого сервера будет настроена автоматическая рассылка информации по качеству нового двигателя всем заинтересованным участникам производства.

Интересно, что на всю высокоточную измерительную лабораторию требуется только один оператор. Всё производство выстраивается по принципу статистического контроля (SPC). Это означает, что анализируя тенденцию изменения процесса, можно будет не только выявить брак, но и своевременно его предупредить.



Насколько гладко обработаны поверхности головки блока цилиндров, проверит контурграф

НОВОСТИ

Облака спускаются на землю

Серию гостевых лекций руководства «КАМАЗа» вчера в Инжиниринговом центре КФУ продолжил заместитель главного конструктора по автомобилям — главный конструктор по перспективным автомобилям Евгений Макаров.

Слушатели — второкурсники автомобильного отделения — активно участвовали в обсуждении темы «Видение будущего глазами ведущих автомобильных инженеров. Мечты или реальность». Выбор направления подсказали недавние события, участником которых лектор был лично: конгресс автомобильных инженеров Германии и выставка «Комтранс-2017». Он познакомил студентов с самыми последними веяниями в изменчивой, как мир, инженерии, по энергоэффективности, экологичности, цифровым технологиям и развитию автономного транспорта. Самые активные получили в награду сувениры от «КАМАЗа».

Когда общество откажется от двигателей внутреннего сгорания, скоро ли можно ли будет спать за рулём и другие «заоблачные» подробности — в ближайшем номере «ВК».

Новичкам везёт

На заводе двигателей прошли учения по противопожарной безопасности, в которых приняли участие работники ремонтных служб завода.

Соревновались в скорости и ловкости семь команд. Желая победить, они ловко преодолевали барьер в виде стены, тушили очаг возгорания,



При тушении огня счёт идёт на секунды

готовили средства пожаротушения к работе, сбивали струёй воды условный объект, которым на время учения служил обыкновенный мяч, и многое другое.

Примечательно, что победила в учениях команда цеха 065, которая в соревновании участвовала впервые и состояла исключительно из новичков. Капитан команды-победительницы отметил, что они просто не хотели ударить в грязь лицом.

ЛИЦОМ К ЛИЦУ

Первый шаг сделан

Ирина НИЗАМИЕВА. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ, Виталий ЗУДИН

Директор кузнечного завода Александр Калашников был приятно удивлён, увидев полный зал заводчан, пришедших на встречу с администрацией 14 сентября. Сделан первый и важный шаг к диалогу с коллективом.

— Явный показатель того, что подобные встречи нужны как трудовому коллективу, так и администрации, — приветствуя собравшихся, отметил Александр Алексеевич. — Нужно обсуждать положение дел на предприятии, поднимать злободневные вопросы.

По словам председателя профкома завода Павла Волохова, 1690 работников сегодня состоят в профсоюзе (89% от общей численности персонала). Для большей эффективности была изменена структура профкома. Доклад посвящён проделанной работе и перспективным задачам.

О выполнении производственного плана с начала года рассказал заместитель директора по производству Сергей Кленько. За восемь месяцев выпущено 38799 тонн товарной продукции (год назад 33554 тонны). Выросла и реализация продукции диверсификации: в суммарном выражении 493460 тыс. рублей против прошлогодних 334470 тыс. рублей. К сожалению, по сравнению с 2016 годом на 3% снизился такой важный



От работников директору и его команде поступило около 40 вопросов



Сделать труд более эффективным — вот основная задача на кузнечном

показатель, как производительность труда. Улучшить его, отметил директор, возможно благодаря качеству

выпускаемой продукции, эффективному выполнению плановых заданий и трудовой дисциплине.

Заместитель директора по персоналу Андрей Шаламов привёл статистику: на заводе работают около 2000 человек, средний возраст — 45 лет, 65% коллектива — мужчины, 35% — женщины. 24% достигли пенсионного возраста. Для каждого важен достойный уровень заработной платы. Один из резервов — развитие продукции диверсификации. Сегодня в числе партнёров-заказчиков кузнечного — группы ПАО «ГАЗ», «УАЗ», «НЕФАЗ», совместные предприятия «КАМАЗа», ООО «Гусарь», Ярославский моторный завод. В этом году начались серийные поставки на завод «Фольксваген Груп Рус» в Калугу. В перспективе сотрудничество с АвтоВАЗом.

Порядка 40 вопросов от персонала в адрес администрации касались уровня зарплаты, обеспечения СИЗ, проведения ремонтных работ на определённых производственных участках и в АБК, организации транспорта, — в частности, вывоза рабочего персонала после второй смены. Интересовали планы работы «КАМАЗа» в 2018 году, модернизации оборудования завода, наличие программы по привлечению молодёжи. Подводя итог, директор заверил: ни один вопрос без внимания не останется. Продолжение диалога — через месяц.

СИТУАЦИЯ

Лить. Не курить!

Вторую неделю в соцсетях обсуждается документ о запрете курения на всей территории литейного завода. Поборники здорового образа жизни поддерживают инициативу администрации и профкома, курильщики же говорят о нарушении прав человека.

В соответствии с распоряжением-постановлением с 18 сентября курение табака на всех площадях завода и в административно-бытовых корпусах запрещено, а комнаты для курения (их 20) закрыты и опечатаны. У мест отдыха и входов в производственные корпуса будут установлены запрещающие знаки. Исполнение распоряжения обещали проверять еженедельно, нарушителей подвергать дисциплинарным взысканиям.

— Выпуская этот документ, мы исходили из необходимости позаботиться о здоровье нашего персонала, — пояснил директор литейного завода Эдуард Панфилов. — В структуре профессиональных заболеваний литейщиков значительная доля принадлежит патологиям органов дыха-

ния. Безусловно, литейное производство сильно вредит здоровью работников, но ведь курильщики усугубляют влияние вредоносных факторов.

Опыт мировых брендов, работающих в автомобильной отрасли, говорит о том, что подобные меры позволяют добиться повышения производительности на 15%. У нас же на производстве бывают случаи, когда курильщики уходят на перекур в нерегламентированное время, что может спровоцировать даже остановку технологической цепочки.

К сожалению, далеко не все пользуются специально оборудованными местами для курения, окурки часто разбрасываются около АБК и в производственных цехах. А такая картина свидетельствует о низкой культуре производства.

Должен отметить, что резонанс, который вызвал этот документ, стал неожиданностью. Борьба с курением в нашей стране объявлена давно, в городе уже имеются прецеденты, когда на предприятии действовал запрет на курение, поэтому наш шаг кажется вполне логичным. Но мы, безусловно, готовы к диалогу.

— Обсуждение, связанное с соблюдением режима курения на заводе, уже началось, — заверил «ВК» председатель профкома литейного завода Юрий Клюкин. — В ближайшее время в коллективах пройдут встречи, где работникам ещё раз напомнят о необходимости соблюдения трудовой дисциплины.

Из того, что удалось выяснить редакции «ВК», можем сделать осторожный вывод: места для курения на литейном заводе, скорее всего, будут вновь открыты, но при этом контроль за соблюдением рабочего регламента и культуры производства ужесточится. И все без исключения наши источники убеждены в одном: нарушителей надо наказывать.

ФОТОФАКТ

Почётное место

Накануне Дня машиностроителя на Аллее славы прессово-рамного завода началось новоселье.

Сначала приводят в порядок рамки для портретов, а потом устанавливают в них фото лучших работников завода. На этот раз на Доске почёта будут размещены портреты 17 прессоворамщиков. Знакомые лица будут встречать заводчан, спешащих на работу, почти целый год.

Есть на ПРЗ другие формы поощрений за достижения в работе: 50 человек удостоены Почётной грамоты ПРЗ, 10 фамилий будут занесены в Книгу почёта, заслуги трёх семей отмечены в Книге трудовых династий, которая хранится в музее предприятия.

Всех работников завода, отмеченных республиканскими, городскими и корпоративными наградами, будут чествовать 27 сентября.



ВСТРЕЧА ДЛЯ ВАС

Чемпион, а где загар?



Первое место на «Шёлковом пути» занял экипаж Дмитрия Сотникова, а соавторами победы стали все работники компании



На ПРЗ пристально следят за успехами гонщиков



Пилотов долго не отпускали — каждому нужен автограф на память



Награды 2017 года с трёх континентов

ДЛЯ ПОЛЬЗЫ ДЕЛА

Лекции в гендирекции

В генеральной дирекции состоялась первая лекция для сотрудников «КАМАЗа». Цикл направлен на повышение информированности персонала о тенденциях и перспективах развития в ключевых областях деятельности компании.

Открыл курс «КАМАЗ и общество» руководитель пресс-службы «КАМАЗа» Олег Афанасьев: «На информационном поле PR-служба работает по принципам коммуникационной стратегии, которые утверждены руководством компании. Это прозрачность, качество информации, единство потоков, высокая квалифика-

ция и доступность экспертов группы», — пояснил он. Информация о «КАМАЗе» достаточно часто появляется в федеральных и региональных СМИ. С начала года было зафиксировано 73450 упоминаний о компании, из них 14% — позитивные, 80% — нейтральные. Чаще всего о компании рассказывают столичные и петербург-

ские СМИ.

За последние пять лет информационное поле страны кардинально изменилось. Если телевидение, как и раньше, остаётся главным источником информации, то на втором месте (а для молодёжи на первом) стоят новостные сайты в интернете. Обсуждения в блогах стали популярнее разговоров с

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Синяя армада в этом году с триумфом прокатилась по трём континентам. Из Латинской Америки с ралли-марафона «Дакар» команда привезла «Золотого бедуина», из Азии — белого тигра «Шёлкового пути», на «Африке Эко Рейс» тоже забрала главный трофей. Какими бы подробными ни были сводки со спортивных трасс, им не передать всего напряжения гонки. О цене победы лучше всего спросить у самих пилотов.

Такая возможность представлялась работникам ПРЗ. Здесь для болидов делают рамы, каркасы кабин, множество оригинальных деталей. На прессово-рамном команду всегда очень тепло встречают ещё и потому, что в её составе есть выходец с завода Вячеслав Мизюкаев.

Вместе с руководителем гонщиков — директором «КАМАЗ-автоспорта» Владимиром Чагиным на встречу пришли авторы побед и пилоты, первыми пришедшие на финиш на всех трёх гонках. Занимая места в зале под аплодисменты заводчан (героев встречали стоя), спортсмены смущённо улыбались.

— Ваш завод славится своими спортивными традициями, в коллекции много кубков и призов, и вы знаете, как непросто отвоювать место на подиуме, — тут же провёл параллель между двумя коллективами Владимир Чагин. — На гонки все приезжают с большим желанием победить и побить результаты «КАМАЗа». У заводчан ещё свежи воспоминания о былых победах...

— Вот вы рассказывали, как преодолевали пустыню Гоби. А следов загара на ваших лицах что-то не видно... — проявил бдительность работник цеха холодного выдавливания, когда пришла пора задавать вопросы.

— Днём, когда палит солнце, мы в машинах на трассе

ралли. Температура в кабине нередко поднимается выше 40 градусов. Одерживать победы мы научились, а вот загорать через стёкла и крышу пока нет, — улыбнулся Дмитрий Сотников.

Вопрос о максимальной скорости, которую развивают спортивные машины на ралли, задала девушка, в душе которой, видимо, тоже живёт пилот-испытатель. Оказалось, этот важный параметр регулируется условиями ралли, ведь от него напрямую зависит безопасность экипажа. Нередко на трассах из-за высокой скорости лопаются шины. На ралли «Дакар» — это 140 км/ч, «Африка Эко Рейс» — 150 км/ч.

Нашёлся в зале и молодой человек, который мечтает попасть в состав команды. Владимир Чагин подарил ему надежду:

— Ребят, которые хотели бы участвовать в ралли, много, и самых активных мы время от времени приглашаем помочь с подготовкой машин накануне старта. Поначалу доверяем работу, которая не требует высокой квалификации, а дальнейший рост зависит от качества её выполнения.

А ещё Чагин благодарил заводчан за мобильность и взаимопонимание. «Благодаря оперативному выполнению нашего заказа мы успеваем вовремя подготовить машины и испытать их. С этого и начинается победное шествие «КАМАЗ-мастера».

НОВОСТИ

Дело в команде

Полтора месяца остаётся до начала IV Национального чемпионата WorldSkills Hi-tech, который состоится в ноябре в Екатеринбурге. Предварительные отборы на корпоративных чемпионатах показали, что «Ростех» будут представлять девять корпораций. Сейчас сборная «КАМАЗа» усиленно готовится к предстоящему событию.

Специально для сборной Госкорпорации «Ростех» в подмосковном загородном отеле «Ателика Липки» организовали командообразующее мероприятие, в ходе которого состоялись тренинги и лекции. Участники и эксперты сборной познакомились в теории и на практике с работой в команде, с её преимуществами. Узнали, как справляться с возникающими на соревнованиях проблемами и даже прошли психофизиологический тест, направленный на развитие контроля эмоций. Приятным бонусом стало участие в военной игре «Гонка героев».

Также сборная побывала в офисе «Ростеха», где с напутственным словом выступил первый заместитель генерального директора Владимир Артяков, он пожелал участникам победы в Национальном чемпионате.

Напомним, от «КАМАЗа» в сборную вошли наладчик завода двигателей Илья Марков в компетенции «Фрезерные работы на станках с ЧПУ», инженер-конструктор НТЦ в компетенции «Прототипирование» Регина Якимова, эксперты — наладчик завода двигателей Сергей Лазаренко и начальник конструкторского бюро НТЦ Ринат Васимов.



Сборная «КАМАЗа» готовится к чемпионату

Смотрите телепрограмму

На телеканале «РЕН-ТВ Наб. Челны» — в пятницу в 19.15 (повтор в понедельник в 7.15)

На 5 канале (СТВ) — каждую пятницу в 19.25.

На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) — в понедельник и четверг в 18.00



ВЕСТИ
КАМАЗА



родственниками, друзьями и знакомыми.

Пресс-служба компании в тренде — в сентябре прошлого года был запущен новостной портал «Вести КАМАЗа», ПАО «КАМАЗ» имеет официальные представительства на девяти площадках в соцсетях.

Учебный год для камазовцев продлится до следующего сентября. К выступлениям готовятся топ-менеджеры компании и руководители подразделений. Всего запланировано 24 лекции.



Курсы повышения информированности начали с выступления самых осведомлённых — пресс-службы



ПОЗДРАВЛЕНИЕ

Уважаемые профсоюзные работники, активисты!

Поздравляем вас с профессиональным праздником — Днём профсоюзного работника!

Основная цель профсоюза — защита социально-трудовых прав и законных интересов работников. Осуществить это возможно только силами грамотного, квалифицированного профсоюзного актива, способного отстаивать интересы человека труда.

Искренне благодарим всех профсоюзных работников и активистов за самоотверженный труд. Вы проводите большую и эффективную работу по развитию и укреплению социального партнёрства, добиваетесь реального улучшения уровня жизни работников, решения вопросов сохранения рабочих мест. Уверены, что опыт и инициативность, присущие вам, позволят нам и впредь добиваться значимых результатов во благо развития родного предприятия.

От всей души желаем сохранения и приумножения славных традиций, социально-экономической стабильности, надёжного социального партнёрства, оптимизма, неиссякаемой энергии во благо всех членов профсоюза. Счастья и здоровья вам и вашим близким!

С уважением, генеральный директор ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин, председатель профкома работников ПАО «КАМАЗ» Александр Васильев

КОРОТКО

Указом Президента РТ за большой вклад в развитие профсоюзного движения и многолетнюю плодотворную работу медалью Республики Татарстан «За доблестный труд» награждён председатель первичной профсоюзной организации работников ПАО «КАМАЗ» Александр Васильев.

ДЕЛА ПРОФСОЮЗНЫЕ

Принимаем гостей

Для обмена опытом профсоюзной работы 15 сентября «КАМАЗ» посетила делегация первичной профсоюзной организации Челябинского кузнечно-прессового завода.

Уральцы встретились с председателем профкома Александром Васильевым и сотрудниками аппарата профкома нашего предприятия, а также побывали на заводах. На прессово-рамном гости посетили цех сварочно-окрасочного производства, здравпункт, на автомобильном — главный сборочный конвейер и конвейер сборки кабин.

После экскурсии гости охотно делились впечатлениями. Технолог по механической обработке Михаил Попов отметил соблюдение норм охраны труда на автогиганте: «Видно, что система 5С работает. Мне было очень приятно своими глазами увидеть новинки грузовых автомобилей. Впечатляет и охват профсоюзного членства. Для нашего профсоюза встреча была полезной».



Впечатления — самые лучшие

Вы в проекте!

Профком «КАМАЗа» проводит конкурс «Профсоюзный проект как ресурс совершенствования работы первичной профсоюзной организации». На участие в состязании поступило 15 заявок.

Куратор конкурса Светлана Шахматова 19 сентября встретилась с руководителями проектных групп. Участники конкурса уже выбрали направления работы, темы пока утверждаются. «Изучая первые наброски, могу смело утверждать, что работы ожидаются очень интересные», — отметила Светлана.

Планируется, что до защиты проектов, а именно 27-28 сентября, участники конкурса обучатся подготовке презентаций в РИПТиБе. Сама же защита пройдёт в два этапа: с 13 по 17 ноября состоится отборочный тур конкурса, 28-30 ноября будут определены лучшие работы.

НАКАНУНЕ

Огонёк для коллектива

Текст и фото: Анна КУСКОВА

Ведущий технолог термогальванического производства завода двигателей Нина Давлетшина, как и многие председатели цеховых комитетов компании, параллельно со своими основными обязанностями выполняет ещё и профсоюзную работу. Лидер цехового комитета уверена: без профсоюза на большом производственном предприятии никуда.

Искренне удивляясь, почему в преддверии Дня профсоюзного работника решили написать именно о ней, предцехкома встретила меня на подходе к термогальваническому производству. По моей просьбе она рассказала о себе и о том, как связала свою жизнь с «КАМАЗом»: «Ещё в юности я была очень активной. Окончив школу в родном Алькеевском районе, поступила в Казанское училище № 68 на контролёра слесарных и станочных работ. Два года спустя устроилась по направлению в Казанское мотостроительное производственное объединение. В мои обязанности входил контроль качества изготовления узлов и деталей двигателей самолётов».

Трудолюбие девушки не осталось незамеченным, и уже в 23 года она стала контрольным мастером. На протяжении семи лет Нина не только много работала, но и была секретарём комсомольской организации, устраивала спортивные и культурные мероприятия. Так бы и осталась она, вероятно, в Казани, если бы однажды её не переманила в Набережные Челны сестра Любовь. «Удивительно, но почему-то из всех заводов «КАМАЗа», которые я посетила в поисках работы, меня потянуло именно на «движки», — вспоминает Нина Евгеньевна.

Свой путь на «КАМАЗе» 25-летняя Нина начала в цехе товаров народного потребления в должности оператора на сверлильных станках на участке по изготовлению коленвалов к мотоциклам «Днепр» (было на «КАМАЗе» и такое производство!). Здесь она встретила мужа Зинната, в браке с которым они вырастили двух сыновей Данила и Руслана. За плечами Нины опыт работы оператором множительной техники, инженером-технологом, а сейчас она ведущий технолог цеха 343, в сфере ответственности — технологические процессы термической обработки деталей. Работает с чертежами, документами и,

конечно же, с людьми. А пару лет назад коллектив предложил её на должность предцехкома. И вот с тех пор она выполняет ещё и профсоюзную работу.

«В нашем цеховом комитете работают 42 человека, это очень отзывчивые люди. У меня пятеро помощников, каждый из которых отвечает за своё направление профсоюзной работы. Мы участвуем во всех заводских мероприятиях, соревнуемся за звание лучших между цеховыми комитетами внутри завода, получаем грамоты. Наш инженер-технолог Елизавета Мухаметова, к примеру, сейчас готовится к участию в республиканском фестивале «Безнен заман», где будет танцевать», — рассказывает предцехкома. Она уверена, что в жизни людей не должна присутствовать одна работа, нужно находить время и на отдых.

Коллектив тоже очень тепло отзывался о своём профсоюзном лидере:



Неутомимый предцехкома Нина Давлетшина

«Она у нас в хорошем смысле человек неугомонный, это огонёк нашего коллектива, который всегда находит слова поддержки в трудную минуту. Такие люди нам нужны», — сказал начальник бюро Ирек Сибгатуллин. А коллега Нина Котюргина попросила: «Вы напишите, пожалуйста, в газете, что таких, как Нина Евгеньевна, у нас ещё не было». Сама же Нина Давлетшина на вопрос: «Каким должен быть профсоюзный лидер?», ответила: «Уважающим людей, терпеливым, ему до каждого должно быть дело».



Кому выделить путёвку в санаторий? Этот и другие вопросы решаются сообща

МЫ — МОЛОДЫЕ

В спортивной форме

День молодого работника на заводе двигателей организовали в спортивном формате.

На базе отдыха «Дубки» состоялись 35 человек: четыре команды участников и одна команда организаторов вне конкурса. Молодёжь с усердием проходила различные этапы: горизонтальную и вертикальную паутинку, рукоход, бревно, параллель и другие, легко справляясь с заданиями. Однако самым сложным для них стал этап

«Дартс», где нужно было не только попасть дротиком в мишень, но и набрать максимум очков. Он повлиял на исход всего мероприятия.

В итоге первое место заняла команда службы главного инженера, второе — сборная из разных цехов

под названием «Звезда», третье — команда студентов-практикантов завода. Несмотря на итоги состязаний, участники остались довольны тем, что смогли проверить свою физическую подготовку и выносливость.



Сила, ловкость — всё при нас

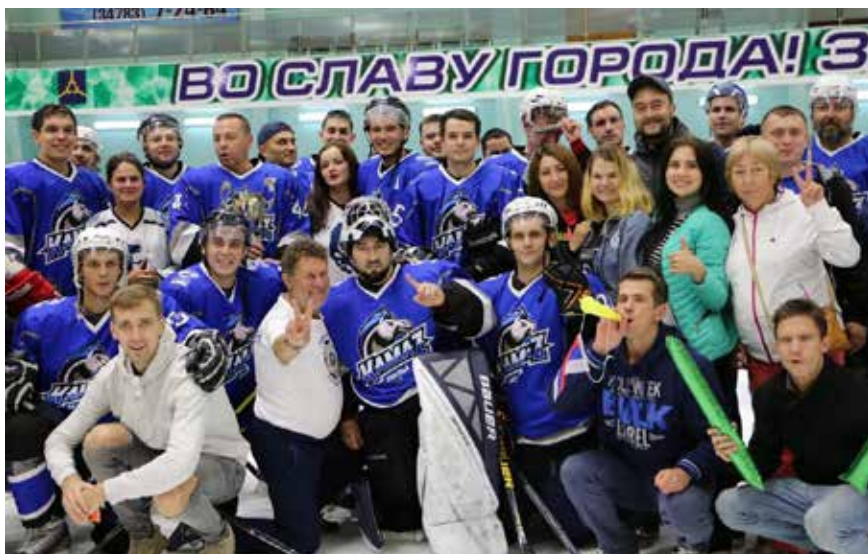
СПОРТПЛОЩАДКА

Чей титул?

Товарищеский турнир по хоккею с шайбой прошёл в Ледовом дворце Нефтекамска. На арене встретились команды «Профсоюз КАМАЗа» (Набережные Челны), «НЕФАЗ» (Нефтекамск), «Мотовилихинские заводы» (Пермь), «Нефтяник Арлана» (Нефтекамск). Всю серию игр посвятили 40-летию «НЕФАЗа» и Дню машиностроителя.

Напомним, «Профсоюз КАМАЗа» не в первый раз встречается с командами Нефтекамска. В мае этого года «НЕФАЗ» играл с нашей командой в челнинском Ледовом дворце. Тогда после серии буллитов со счётом 3:2 победили нефазовцы. Задача же на эту игру у «Профсоюза КАМАЗа» была только одна — победить любой ценой.

Первыми на лёд вышли команды «НЕФАЗ» и «Мотовилихинские заводы». Счёт игры открыли гости. Однако в скором времени хозяева сравняли счёт и вырвались вперёд. Результат первой игры — 5:3 в пользу «НЕФАЗа». Вторая



Команда-победитель и её самые преданные болельщики

игра состоялась между командами «Профсоюз КАМАЗа» и «Нефтяник Арлана». С первых минут камазовцы ринулись в бой. Железный напор принёс свои плоды. 5:1 — победа за «Профсоюзом».

В борьбе за третье место сошлись «Нефтяник Арлана» и «Мотовилихинские заводы». В этой встрече удача оказалась на стороне «Нефтяника». 4:0 и «бронза» турнира.

А в финале снова встретились наши

команды. Матч получился жёстким и нервным. Многие болельщики к концу игры даже охрипли, но это того стоило! Счёт в первом периоде открыли камазовцы, во втором шайбу снова доставали из ворот хозяев турнира. Исход встречи решили последние 20 минут, а третья шайба в воротах «НЕФАЗа» дала понять, что «Профсоюз КАМАЗа» не только выиграл, но сделал это всухую — 3:0. Так что теперь титул и кубок на какое-то время переезжают в Набережные Челны.



Страсти на льду кипят нешуточные



При такой поддержке показать плохую игру было просто невозможно!

«ЧВК» — Чемпион!

Профком провёл заключительные игры первенства по футболу среди камазовских подразделений.

Начались финальные встречи с игры команд блока развития и пресово-рамного завода. Счёт открыли прессоворамщики, в первом же тайме забившие четыре гола. Во втором тайме футболисты БЗГД — ДР показали более результативную игру. Отыграв два мяча, они до последних минут пытались сравнять счёт, а если повезет, то и вырваться вперёд, но времени не хватило. В результате со счётом 4:2 победу одержала команда ПРЗ. Её капитан Рустем Шамсунов так говорит о победе: «Последние лет пять мы столько раз проигрывали НТЦ, что для нас было принципиально победить. Выложились на все сто и достигли цели».

Капитан соперников Денис Адылев так объяснил поражение: «У нас сегодня не было вратаря, пришлось защитнику встать на линию ворот. Скорее всего, это и повлияло на результат. Начало провалили, а потом тяжело было вернуться в игру. Но мы до последнего не сдавались».

Финальная битва между командами кузнечного завода и «Челныводоканалом» для её участников далеко не первая. Сборные предприятий не раз сходились в схватке за кубок, но предугадать исход их игр ещё

никому не удавалось. Команды настолько сильны, что во многом результат зависит только от удачи.

Уже в первом тайме счёт размочили футболисты «ЧВК». А кузнецы, несмотря на организованный в ответ шквал атак и обилие опасных моментов, пробить защиту соперника так и не смогли. В итоге со счётом 1:0 команда «Челныводоканала» стала чемпионом первенства.

После игры капитан победителей



«ЧВК» — команда-победитель-2017

Дмитрий Ковалевский признался: «Мы долго шли к этой победе. Кузнечный завод — сильный соперник, редко терпит поражения. Но нам удалось обыграть его, чему мы очень рады».

Кузнецы, в свою очередь, так комментируют исход игры: «Несмотря на результат, мы сезоном довольны. Не каждый же раз первое место занимать. Мы чередуем наши победы. В 2015 году были вторыми, в 2016-м — первыми. Сейчас опять второе место заняли. Значит, на следующий год снова будет первое», — рассудил капитан Артур Фатхиев.

Итоги первенства «КАМАЗа» сложились так: 1-е место — ЧВК, 2-е — кузнечный завод, 3-е — ПРЗ, 4-е — БЗГД — ДР.

Осень. Время бежать

В минувшее воскресенье работники кузнечного завода — любители бега — приняли участие в традиционном осеннем легкоатлетическом кроссе в парке «Прибрежный».

Мужчины вышли на дистанцию 1 км, женщины — 500 м. Желающих испытать себя на выносливость и быстроту в этот день заявилось 20 человек. По словам организаторов, это уже сложившийся костяк бегунов кузнечного. Одна из них — Эльвира Уразгулова. Любовь к бегу у неё ещё со школы, семья разделяет её приверженность спортивному образу жизни. Обычно муж и двое детишек — в числе болельщиков соревнований, где выступает мама. Поддержали они решение Эльвиры выйти на старт и в этот осенний день.

По итогам забега лидеры определились в двух возрастных категориях: от 18 до 40 лет, от 40 лет и

старше, и только из числа тех, кто первым придёт к финишу. Таким образом, победителей оказалось четверо. В первой категории у мужчин быстрее всех дистанцию пробежал Артур Фатхиев — спортивный директор кузнечного завода, у женщин — Эльвира Уразгулова — инженер по охране труда. В другой категории у мужчин удача была на стороне старшего мастера КПК-3 Вадима Калимуллина, среди женщин лучшей стала комплектовщица ОГМ Любовь Фёдорова.

Теперь самым быстрым бегунам кузнечного предстоит защищать честь завода в общекамазовском легкоатлетическом кроссе в начале октября.

Наперегонки с ветром

Любителям лёгкой атлетики АвЗ после рабочего дня руководство и профком предложили померяться силами в беге по пересечённой местности. Забег они посвятили 45-летию профсоюза АвЗ.

Дистанцию отмерили за корпусом АБК-1. Женщины соревновались на дистанции 100 метров, мужчины — 300.

У дам в возрастной категории от 50 лет и старше лучший результат у контролёра ОТК Розалии Низамовой; в группе от 40 до 49 лет самой быстрой оказалась Наталья Лагуза из цеха сборки рам; в категории 30–39 лет — Роза Исмаилова из цеха сборки кабин. А Татьяна Захарова из цеха под сборки и трубопроводов, выступавшая в возрастной категории 18–29 лет, преодолел дистанцию всего за 15,81 секунды, показала лучший результат среди всех женщин.

У мужчин чемпионом в возрастной группе от 50 и старше стал Жаудят Мухутдинов из цеха ремонтнообслуживания оборудования и специальных установок; 40–49 лет — Алексей Магдин из отдела анализа эффективности сборки автомобилей; 30–39 лет — Юрий Имангулов из центральной лаборатории промэлектроники. Кстати, и тут лучшее время показал самый молодой участник — Руслан Иванов из цеха ремонта транспортных систем.

Победители будут зачислены в команду АвЗ, которая примет участие в кроссе в рамках камазовской Спартакиады-2017.



ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Держитесь крепче...

Во второй декаде сентября на «КАМАЗе» зарегистрирован один несчастный случай.

Чистильщик СОЖ литейного завода 13 сентября спускался по лестнице на площадку обслуживания узла подготовки СОЖ, поскользнулась

на одной из ступеней и упала. Пострадавшую доставили в БСМП. У женщины компрессионный перелом в поясничной области.

БУДЕМ ЗНАКОМЫ!

Поскорей приходи и родителей води

Анна КУСКОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Виртуальная прогулка по лабораториям КФУ, работа на самых настоящих станках, вопросы и ответы, загадки и отгадки — ученики подшефной литейного завода школы № 32 приняли участие в Дне «КАМАЗа».

Для самых маленьких учеников организовали классные часы, в рамках которых дети посмотрели видеоролики о «КАМАЗе» и приняли участие в играх. Для учащихся 5-6 классов провели спортивные соревнования — весёлые старты «Ралли-КАМАЗ». Специально для семиклассников организовали интеллектуальную игру «Брейнинг». подростки отвечали на вопросы, связанные с «КАМАЗом». Были среди них такие: «Кто был первым генеральным директором компании?», «Какой знаменитый актёр Театра на Таганке приезжал на наше предприятие?» и много других.

«Особенно понравилось школьникам угадывать звук работающего двигателя грузовика. Чтобы усложнить им задачу, мы предлагали послушать много разных аудио-файлов — от работающей газонокосилки и бензопилы до мотора ВАЗа-2106 и болида «Формулы-1», — рассказал ведущий менеджер по работе с молодёжью литейного завода Денис Семёнов.

Ученики 8-9 классов при-

няли участие в профессиональных пробах. Осваивать практические навыки профессий помогли колледжи города, которые привезли в школу различное оборудование. На деревообрабатывающих станках, например, школьники учились резать обтачивать брусок. А надев специальные очки, могли окунуться в виртуальное пространство, заглянуть в лаборатории Казанского федерального университета. Вот до чего техника дошла!

Однако лучше личного общения ещё ничего не изобрели, поэтому представители КФУ и КАИ приехали на реальную встречу. Они рассказали выпускникам о своих учебных направлениях и отметили, что по окончании вуза можно добиться успехов в работе, и «КАМАЗ» является для этого хорошей стартовой площадкой.

Для того, чтобы получить достойное образование, не обязательно ехать в Петербург и Москву, тратить большие деньги на проживание в чужом городе, можно и в Набережных Челнах полу-



Учимся работать на деревообрабатывающем станке



Что там, в виртуальной реальности?

чить хорошие знания, — отметили гости.

«Слушая это, я подумала, а почему бы не пригласить на следующий День «КАМАЗа» родителей? Пусть они из первых уст услышат о предлагаемых сегодня учебными заведениями профессиях и помогут детям в самоопределении», — поделилась идеей

Амина Гильмиярова, директор клуба досуга и культуры литейного завода.

Стоит отметить, что все школьники готовились к этому дню, рисовали, мастерили поделки. Каждого участника творческого конкурса наградили грамотой, а победители, к большой их радости, получили ещё и ценные подарки.



Покажи-ка КАМАЗ в миниатюре



Неужели и впрямь вечный?

ТВОЙ КОШЕЛЁК

Деньги за безнал

Сбербанк запустил акцию «Безналичный мир» для сотрудников «КАМАЗа», получающих заработную плату на банковскую карту.

Самому активному участнику будет зачислено 100 тысяч рублей на лицевой счёт, участники также могут претендовать на получение 3000 рублей. Чтобы претендовать на любой из призов, нужно совершать платежи с карты Сбербанка (зарплатной или кредитной). Расплачиваться картой можно везде: в магазинах и кафе, пользоваться сервисом «Сбербанк Онлайн» и мобильным приложением,

устройствами самообслуживания, «Автоплатежом» или рассчитывать через кассы в отделениях банка. Каждый платёж должен быть на сумму не менее 50 рублей. Чтобы претендовать на получение главного подарка, необходимы не менее 100 платежей, в том числе не менее 10 платежей через платёжные сервисы.

Стать участником просто: зарегистрируйтесь на сайте www.sberbank.ru



(в разделе «Выгодно для вас»), указав ФИО, дату рождения, номер телефона, и совершайте платежи по карте Сбербанка. Акция продлится до 10 декабря 2017 года.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПАО «КАМАЗ» требуются:

Логистический центр

• Оператор ЭВМ • Транспортировщик
• Комплектовщик изделий и инструментов
• Оператор логистических работ • Распределитель работ
Тел.: **37-13-35**, эл. почта: zhogoleva@kamaz.ru

Ремонтно-инструментальный завод

• Кузнец на молотах и прессах • Заточник • Шлифовщик
• Слесарь-инструментальщик • Токарь • Фрезеровщик
Тел.: **37-40-75, 37-44-41, 37-22-52, 8-960-070-12-43**, эл. почта: vinogradova2@kamaz.ru

Завод двигателей

• Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
• Наладчик станков с ПУ • Гибщик труб • Резчик на пилах
• Оператор автоматических, полуавтоматических линий, станков и установок
Тел.: **37-42-40, 37-40-07**, эл. почта: KhalfinaAF@kamaz.ru

Автомобильный завод

• Слесарь МСР • Оператор станков с ЧПУ • Водитель-испытатель
• Маляр • Контролёр измерительных приборов и автоматики
• Наладчик автоматических, полуавтоматических линий, станков и установок
Тел.: **37-15-73**, эл. почта: semenihinar@kamaz.ru

Литейный завод

• Земледел • Термист • Инженер-технолог
• Инженер-конструктор • Мастер участка
Тел.: **37-35-14**, эл. почта: GarayevaEV@kamaz.ru

Прессово-рамный завод

• Производственный мастер • Водитель погрузчика
• Кузнец-штамповщик • Наладчик автоматических линий
• Слесарь-ремонтник • Фрезеровщик • Электромонтёр
Тел.: **33-95-16**, эл. почта: ok10@kamaz.org

Кузнечный завод

• Кузнец-штамповщик • Контролёр ОТК • Электромонтёр
• Слесарь-ремонтник • Водитель погрузчика • Эксперт по ПСК и СМК
Тел.: **37-49-92**, эл. почта: BelousovaOA@kamaz.ru

Завод запасных частей и компонентов

• Начальник смены • Мастер энергоремонтного участка
• Электромонтёр • Шлифовщик
Тел.: **33-90-52**, эл. почта: Natalia@kamaz.ru

Научно-технический центр

• Инженер-технолог • Инженер-конструктор
• Водитель-испытатель • Фрезеровщик • Токарь • Грузчик
Тел.: **33-82-85**, эл. почта: MatveevaEG@kamaz.ru

Блок по закупкам

• Главный специалист по ПСК • Оператор ЭВМ
• Главный специалист по логистическим проектам
• Комплектовщик изделий и инструмента • Слесарь-ремонтник
Тел.: **55-01-30**, эл. почта: BulatovaRZ@kamaz.ru

«АвтоЗапчасть КАМАЗ»

• Электромонтёр • Грузчики • Укладчики-упаковщики
• Инженер по промбезопасности и БДД • Инженер-конструктор
Тел.: **37-37-40**, эл. почта: MaltsevaOA@kamaz.ru

Подразделения генеральной дирекции

• Специалист по планированию валютной позиции
• Специалист по методологии бухгалтерского и налогового учёта
• Специалист по проектированию сетей и систем водоснабжения и канализации; электроснабжения и автоматики • Водитель-испытатель
• Руководитель проекта по повышению эффективности труда
• Начальник бюро развития организации труда
Тел.: **37-30-02**, эл. почта: kuznetsovana@kamaz.ru

«Челныводоканал»

• Инженер-химик ПТО • Инженер-проектировщик ВК
• Начальник участка по производству и реализации бутилированной воды • Аппаратчик приготовления химвеществ
Тел.: **53-44-98**, эл. почта: ImamutdinovaAR@chvk.kamaz.net

«ПЖДТ-Сервис»

• Слесарь по ремонту подвижного состава
• Машинист компрессорных установок • Монтер пути
• Водитель КАМАЗа • Слесарь-сантехник • Инженер по ОТ и БД
Тел.: **33-92-99, 8-987-279-69-14**, эл. почта: IzingerAS@kamaz.ru

РИПТиБ

• Электромонтёр • Маркетолог
Тел.: **39-64-95**, эл. почта: Stratonova@kamaz.ru

Телефон единого call-центра — **+7 (8552) 45-22-74**
(звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов).
Резюме высылайте на почту Ok@kamaz.org

Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

Полный список вакансий — на официальном сайте ПАО «КАМАЗ» в разделе «Карьера», а также на корпоративном портале «Комета» в разделе «Вакансии».

16+

ВЕСТИ
КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №18-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗ».

Главный редактор: П. Г. МИХНО
e-mail: Mihno@kamaz.ru
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВК»: 37-31-99, 45-21-95, 6-87-90, 37-18-53. Редакция «ВК»: 37-31-99, 45-21-95, 6-87-90, 37-18-53. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лого» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.