



№ 29 (3879)

15 сентября 2017 г.

# ВЕСТИ КАМАЗА

**ЗАВОД МЕНЯЕТ СТЕНЫ:**  
на ПРЗ началась  
уникальная операция

3

**ВОТ ПОГРУЗЧИКИ,  
КОЛЁСА...**  
Где решение вопроса?

4

**Во всех 47 подразделениях  
и организациях «КАМАЗа»  
1 октября стартует  
инвентаризация.  
О её особенностях —  
в материале  
«СКОЛЬКО-СКОЛЬКО?»**

4

## ГСК-2 попрощается с серией

С января 2018 года на второй нитке главного конвейера будет организована сборка всех перспективных грузовиков, а на первой — серийных большегрузов. Связано это с увеличением доли новых машин в портфеле заказов.

Конструкция новых автомобилей часто предусматривает принципиально иную компоновку узлов. В таких условиях сложно синхронизировать процесс сборки. Рабочим, чтобы сориентироваться в расположении и способе установки узла, приходится заглядывать в технологическую карту, искать подсказки. В такой ситуации возрастают риск появления ошибок. А когда идут только серийные машины, проще отработать навык.



С ГСК-2 в числе прочих будут сходить и новинки на шасси 5325 с короткой базой

В первые месяцы конвейеры будут загружены неравномерно: на ГСК-1 будет высокая интенсивность

сборки, а на ГСК-2 станут собирать только новые модели. Осенью все премьеры этого года должны быть

готовы к серийному выпуску. Это необходимо, чтобы сделать шаг к новой серии автомобилей.

*Другие новости ГСК — в материале «Новые модели меняют конвейер» на стр. 2.*

### БРИГАДА МАСТЕРОВ

**Профи в рамках рам**

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА.  
Фото: Виталий ЗУДИН

В цехе сборки рам прессово-рамного завода нет времени на разговоры. У сварщиков и клепальщиков бригады № 211 каждая минута на счету, ведь в сентябре им нужно изготовить комплектующие для 3952 рам.

Пока горелка в твёрдой руке сварщика накладывает ровный прочный шов, его фигуру заслоняет сноп искр. Потом рабочий разворачивается и бережно опускает в тару ещё горячую поперечину. Скоро она займёт своё место между двух лонжеронов и вместе с другими деталями образует раму большегруза, его фундамент, основу...

Бригада сварщиков, как и весь цех, работает в одну смену, при этом 19 человек

успевают обеспечивать всеми необходимыми комплектующими оба сборочных конвей-

ера. И даже идут на шаг впереди, обеспечивая суточный запас узлов и деталей.



У сварщиков работа сложная, ответственная и... искромётная

*Продолжение — на стр. 3.*



**Во всех 47 подразделениях**

**и организациях «КАМАЗа»**

**1 октября стартует**

**инвентаризация.**

**О её особенностях —**

**в материале**

**«СКОЛЬКО-СКОЛЬКО?»**

### НОВОСТИ

#### Увеличили выручку

«КАМАЗ» с начала года продал 21 тысячу машкомплектов.

Автогигант обнародовал неаудированные данные за восемь месяцев текущего года.

Общие продажи «КАМАЗа» в августе составили 2831 штуку при том, что предприятие две недели было в корпоративном отпуске. Общие продажи за восемь месяцев — 21066 шт., что на 15% больше, чем в аналогичном периоде прошлого года. Продажи в России в августе составили 2628 шт. Всего за восемь месяцев в России продано 18339 шт., что на 18% больше, чем в АППГ. Продажи за рубежом практически не изменились. Выручка за восемь месяцев составила 86698 млн рублей (по МСФО), что на 28% больше, чем за тот же период 2016 года.

Инвестиции в модернизацию производства и новые разработки в этом году выросли на 38% и составили 7563 млн рублей.

#### В кабине — Дмитрий Медведев

«КАМАЗ» принимает участие в международной выставке «Импортозамещение» в Москве. Экспозицию автогиганта посетил премьер-министр РФ Дмитрий Медведев.

Одним из главных экспонатов на стенде стал автомобиль КАМАЗ-54901 с принципиально новой кабиной. Генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин презентовал модель премьер-министру России, рассказал об особенностях грузовика нового поколения, который компания планирует запустить в серийное производство в 2019 году. Модель вызвала интерес у Дмитрия Медведева, он оценил кабину грузовика поколения К5 не только снаружи, но и изнутри: изучил приборную панель, руль, коробку передач.

Автомобиль 54901 компания планирует вывести на рынок ближе к 2020 году. Этот грузовик составит достойную конкуренцию иномаркам.

#### Встречайте на дорогах страны

Зелёные КАМАЗ-5490 NEO выйдут на трассы в 2018 году.

В рамках выставки «Комтранс-2017» АО «Лизинговая компания «КАМАЗ», ООО «ИТЕКО Россия» и ООО «КАМАЗтехобслуживание» подписали трёхстороннее соглашение о намерениях по передаче в лизинг от производителя 400 автомобилей КАМАЗ в течение 2018 года. В следующем году «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» профинансирует приобретение 400 магистральных тягачей КАМАЗ-5490 NEO фирменного изумрудно-зелёного цвета.

Транспортная компания «ИТЕКО» — логистическая компания с головным офисом в Нижнем Новгороде, входит в пятёрку крупнейших транспортных предприятий страны. Имеет представительства более чем в 50 городах России и Казахстана. Автопарк «ИТЕКО» состоит из более 700 собственных автомобилей со средним возрастом менее двух лет.

## АКТУАЛЬНО

## Новые модели меняют конвейер

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

В сентябре АвЗ вышел на новый темп сборки: ежесуточные показатели приближаются к 200 автомобилям. В общем потоке с серийными машинами идут и премьеры года — КАМАЗ-6580, 65801, 65802, 5325.

О новом продукте и изменениях, которые он привнесёт в работу главного сборочного конвейера, «Вестям КАМАЗа» рассказал заместитель главного технолога АвЗ по сопровождению производства Наиль Замалиев.

— **Наиль Гинаилович, какую долю составляют сегодня новинки в общем потоке ГСК?**

— Выпуск на рынок нового перспективного семейства начался с тяжёлого магистрального тягача 5490, потом вышел в свет его собрат 65206 в трёхсном исполнении, освоены самосвалы 6520 и 65201 люкс. Перед корпоративным отпуском были собраны новые модели конструктивно переработанного тяжёлого самосвала 6580 и его варианты 65801, 65802. Они предназначены для работы на стройках, в карьерах.

Сейчас «КАМАЗ» спускается в средний сегмент — между среднетоннажными и тяжёлыми грузовиками. На конвейере уже собраны шасси 5325 с короткой базой для мусоровоза и длинной — для бортовых автомобилей и фургонов. В плановом задании на сентябрь 3813 машин, из них 502 — перспективные и новые модели.

— **Год назад было принято решение об организации опытно-промышленных сборок новых моделей на АвЗ. Что показала практика применения?**

— Такой порядок работы позволяет оценить весь комплекс проблем. При комплектовании грузовика на конвейере параллельно решаются и конструкторские, технологические вопросы. Тут же уточняется тakt сборки, определяются узкие места, технологии отме-

чают необходимость внедрения новых приспособлений. В целом значительно сократилось время отработки всех задач, возникающих при внедрении новинок.

— **Как изменили новые модели лицо ГСК?**

— В новых моделях автомобилей используются хорошо знакомые камазовцам и потребителям узлы и комплектующие в разных комбинациях. Поясню на примере.

Год назад с конвейера сошёл новый тяжёлый самосвал 6580. В этом году он был конструктивно переработан. По предложениюм клиентов двигатель Cummins в 420 л.с. на КАМАЗе-65801 был заменён на более мощный Daimler в 440 л.с. Вместе с «сердцем» на новой модели пришлось устанавливать новые системы воздухоснабжения, питания. А такая компоновка не требует глобальных изменений на ГСК.

Другое дело большегруз с принципиально новой кабиной, такой как 54901. Под него предусмотрен проект реинжиниринга сборочного производства, включающий модернизацию практически всего конвейера, внедрение нового инструмента с электронной системой контроля момента затяжки, стендов, обучение персонала.



В новом году потоки серийных и перспективных автомобилей будут собираться на разных нитках ГСК



Наиль Замалиев знает, как сборку нового автомобиля сделать более технологичной

## КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

## Доработать напильником!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Фраза из старого анекдота про иностранного шпиона к конкурсу профмастерства на РИЗе на первый взгляд никакого отношения не имеет. Но именно навыки владения этим инструментом определяют уровень подготовки рабочего: представители ключевых профессий должны чувствовать металл. Чтобы это проверить, организаторы конкурса для его участников придумали очень непростые задания.

Приветствуя молодых токарей, фрезеровщиков, слесарей-инструментальщиков и контролёров ОТК, руководители ремонтно-инструментального завода напомнили: «Главное — не волноваться. Всё необходимые знания у вас есть, нужно лишь правильно выполнить задания».

Теоретический раздел для рабочих состоял из двух частей — вопросов по специальности и общекамазовского курса по охране труда, менеджменту качества и ПСК. Судя по оценкам, своя рука, то есть профессия, оказалась конкурсантам ближе, а баллы за знания выше.

На рабочем месте инструмен-



Обработка корпусных заготовок фрезеровщиками

дания отводилось 80 минут. По уровню сложности они соответствовали 5 квалификационному разряду. Контролёры ОТК со своим заданием справились быстрее. Они замеряли готовые изделия и вносили результаты в специальные карты.

Выше всего жюри оценило работу фрезеровщика Айрата Сафина из цеха изготовления



Все участники конкурса настроены на победу

оснастки: только за выполнение практического задания он набрал 55 баллов, общий итог — 72. Токарь Айрат Ганиев, работающий в этом же подразделении, набрал при выполнении практического задания 51 балл, а всего в его копилке 69. Рифкат Губайдуллин из инструментального цеха № 3 наработал напильником на 31 балл, теория

добавила 13. Среди контролёров ОТК лучший результат показала Резеда Валеева.

Все чемпионы теперь ждут приглашения на общекамазовский конкурс профмастерства. Его организаторы тоже готовят сюрприз — в этом году соревнования будут проходить в формате проектных команд.



Сдают теоретический экзамен



Для контролёра главное — правильно сделать замеры



Результаты конкурса жюри обнадёжили

## БРИГАДА МАСТЕРОВ

## Профи в рамках рам

Окончание.  
Начало на стр. 1.

В сплочённый коллектив профи бригаду сварщиков выкристаллизовало время и требования к повышению эффективности производства. Ещё четыре года назад в нём трудилось 25 человек в две смены.

— Номенклатура у сварщиков солидная — 278 позиций, — подчёркивает начальник цеха Михаил Пронин. — В нашем цехе собираются рамы, начиная с базовых моделей — 43118, 65115, для тяжёлых большегрузов 6520, перспективного ряда — 5490, 65806, 65208 и заканчивая автобусными каркасами.

Бригада № 211 работает ритмично и стабильно. Сейчас на участке началась модернизация сварочной оснастки, так что ход дефектам будет окончательно закрыт.

За изменение конструкции оснастки взялся мастер Альберт Минхайров. Ему не привыкать решать такие задачи: изготовление поперечин и кронштейнов для рам он изучил досконально, ещё когда работал клепальщиком в этой бригаде. Было это в начале 2000-х, трудное время. Днём молодой человек учился на очном отделении факультета автоматизации прогрессивных технологий КамПИ, а ночью в третью смену работал в цехе. В таких экстремальных условиях технические знания усвоились очень хорошо.

Недавно по предложению Альбера Минхайрова для установки многошпиндельной головки были внесены изменения в патрон сверлильного станка. Теперь при обработке поперечин можно сверлить сразу четыре отверстия. Внедрять новые приспособления мастеру помогает наладчик Ришат Хайруллин. Он первым на ПРЗ собрал тележку, работающую по принципу каркари, пылесос для очистки от стружки. Теперь вместе с мастером опытный рабочий мозгует над новыми приспособлениями, которые помогут облегчить труд сварщикам.



Бригада сварщиков обеспечивает конвейер сборки рам всеми необходимыми комплектующими с суточным запасом



В 211-й каждый может работать на любой позиции



В цехе сборки рам несколько династий, одна из них — семья Скачковых. Сначала в бригаду устроился сын Евгений, а уж потом отец Александр

Очень ценят в мужской бригаде двух дам — распределителей работ, знают: от них напрямую зависит выполнение сменного задания. Вовремя обеспечить сварщикам номенклатурой комплектующих женщинам помогает опыт работы. Татьяна Галкина до должности распреда не один десяток лет отработала в цехе контролёром ОТК, знает толк в качестве. А Валентина Гарина за 20 лет успела поработать в разных производствах. Личные связи часто идут в ход, с ними никакой дефицит не страшен.

ещё и пять!

В бригаде сварщиков не принято задавать лишних вопросов. Дали задание — выполняй, не спрашивайся — помогут. Каждый работник может работать на любой позиции.

Наравне со всеми трудится и бригадир Эмиль Габрафиков. Он и план выполняет, и отчёты оформляет, и за коллегами приглядывает, чтобы те инструкции техники безопасности не нарушали. А ещё ему каждую неделю нужно осмотреть другие рабочие места, ведь молодой бригадир избран уполномоченным по охране труда цеха сборки рам.

Но есть тема, на которую в бригаде всегда находится пара минут во время чаепитий — рыбалка. Занятие азартное, захватывающее — и зимой, и летом! Вместе с историями рыбаки обмениваются и трофеями. Есть специалисты по карасям и щукам, но рекорд пока принадлежит Сергею Бакшееву, он поймал 25-килограммового сома. Взять такого гиганта может только по-настоящему сильный человек. Такие любой план вытащат.

## НОВЫЙ ПРОЕКТ

## Пора менять стены

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На прессово-рамном заводе во время корпоративного отпуска началась уникальная операция. По оси «Я» идёт замена фасада, площадь обширная — 19,7 тыс. кв. метров.

— Наружные стены этого предприятия 45 лет назад возводились из навесных керамзитобетонных панелей, — поясняет директор проектно-строительного департамента ПАО «КАМАЗ» Рустем Фархутдинов. — За время эксплуатации панели расшатались от механических нагрузок, вибрации,

возникающей от работы мощных прессов и кранов с высокой грузоподъёмностью. Несколько лет назад их укрепили. Но ситуацию нужно было держать под контролем.

В 2016 году экспертиза промышленной безопасности обнаружила в стене трещины, сколы бетона, повреждение кладки цоколя. Не соответ-

ствовали панели и ленточное остекление современным нормам по тепловой защите. Руководством было принято решение заменить керамзито-бетонные панели фасада на металлические



Сейчас производство работает в режиме ремонта

## НОВОСТИ

## Долгожданный демонтаж

Кузнецкий завод ведёт работы по демонтажу линии удаления облоя. Освобождение площадей от невостребованного оборудования позволит во многом улучшить вид заводской территории.

Линия удаления облоя, расположенная в технологических тоннелях с двумя надземными эстакадами КПК-1 и КПК-3, уже давно не выполняла свои функции.

Возведённая ещё в 70-х, в период основного строительства корпусов кузнецкого завода, она в течение 20 лет позволяла после штамповки заготовок сортировать облой (отходы производства поковок) по маркам стали и затем направлять его на переплавку.

Здесь была старая линия. Теперь заводскую территорию благоустраивают

Теперь завода, она в течение 20 лет позволяла после штамповки заготовок сортировать облой (отходы производства поковок) по маркам стали и затем направлять его на переплавку.

Работала линия до начала 90-х, затем в технологии производства поковок расширился диапазон использования марок стали, тогда как линия была настроена на сортировку облоя только двух типов: углеродистой и легированной. Оборудование стало неэффективным. Сначала оно было заморожено, а в 1998 году списано, но оставалось нетронутым.

Со временем линия пришла в упадок и начала представлять риск с точки зрения пожароопасности и экологии. Простоявшая без дела практически два десятилетия линия сегодня демонтируется. После завершения всех работ высвобожденная территория будет расчищена и благоустроена.

## ТРАДИЦИИ

## Станьте лучшими!

Кто на этот раз станет «Лучшим менеджером по качеству ПАО «КАМАЗ» в традиционном ежегодном конкурсе руководителей начального и среднего звена управления? Интрига (опять-таки по традиции) сохранится до ноября: во второй четверг месяца отмечается Всемирный день качества.

А подготовка к конкурсу уже идёт, заявки от претендентов принимаются. Кстати, уже сама форма заявки — это своего рода самооценка. Представляя свою кандидатуру, претенденты оценивают и личные достижения за последний год, и участие в проектной деятельности, и многое другое. Задача — вовлечь как можно более широкий круг линейных менеджеров функциональных и производственных подразделений

в работу по обеспечению и улучшению качества на основе современных методов менеджмента, распространить опыт эффективного руководства, выявить наиболее деятельных управлений по качеству. К тому же любой конкурс повышает имидж профессии, и менеджер по качеству в этом смысле — не исключение.

Лидеры определяются, как обычно, в двух разных номинациях. Победители получат премии.

«КАМАЗ». Сейчас на ПРЗ уже началась установка новых панелей.

Замена стен — работа сложная, ведь по периметру здания проходят инженерные коммуникации одного из энергоёмких производств



На фасаде корпуса ПРЗ начали устанавливать новые стекловые панели

## УЧЁТ&amp;КОНТРОЛЬ

# СКОЛЬКО-СКОЛЬКО?!

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Ответ на этот вопрос даст годовая инвентаризация имущества и финансовых обязательств во всех 47 подразделениях и организациях «КАМАЗа». Она стартует 1 октября, а завершится 25 января 2018 года. Мероприятие это ежегодное, проводится в соответствии с Федеральным законом «О бухгалтерском учёте». О задачах и особенностях инвентаризации-2017 «ВК» сообщил заместитель директора департамента доходов, расходов и контроля центральной бухгалтерии Александр Баданов.

— Проведение годовой инвентаризации — это обязательная процедура в рамках составления годовой отчётности. В ходе её проведения подтверждается фактическое наличие всех активов и обязательств Общества. Для компании она актуальна ещё и в плане выявления и предотвращения хищений, обеспечения сохранности собственности. Для качественного проведения инвентаризации требуется хорошая подготовка, поэтому мы заранее, за три месяца до её начала, выпустили приказ, в котором подробно изложили, когда провести обучение, когда приступить к инвентаризации того или иного имущества, на что обратить внимание комиссиям и др.

На предприятии создана центральная инвентаризационная комиссия (ЦИК), которую возглавляет заместитель генерального директора «КАМАЗа» по безопасности Ильдар Шамилов. Результаты инвентаризации будут рассмотрены этой комиссией, в случае выявления излишков, недостач или хищений она же рассмотрит причины, предшествующие этому, и порекомендует руководству подразделений исполнить необходимые меры.

На всех заводах и в подразделениях созданы и работают инвентаризационные комиссии (ЦЗИК). В этом году 36 их председателей успешно прошли переаттестацию. Восемь председателей в связи с кадровыми

изменениями назначены впервые, все они прошли собеседование с председателем ЦИК и главным бухгалтером «КАМАЗа» Татьяной Киндер. Особенность собеседований состояла не только в том, чтобы оценить глубину знаний кандидатов, но и выслушать мнения «непосредственно с мест»: что можно изменить, улучшить в процессе инвентаризации. В итоге таких «подсказок» внесены изменения в наши стандарты. Для всех, кто включён в рабочие комиссии, в течение года организовано дистанционное обучение через портал РОСТа — оно ещё продолжается, в общей сложности курс пройдут более трёх тысяч человек. Сама программа курса тоже была доработана:

Работы на заводах для инвентаризационных комиссий достаточно

Провести инвентаризацию-2017 нужно максимально качественно



сделаны акценты на инвентаризации материально-производственных запасов (МПЗ).

Процесс инвентаризации сопровождается внутренним и внешним контролем над «счетоводами» — как по линии ЦИК, так и со стороны внешнего аудитора, независимой компании «Эрнст энд Янг». В тесном контакте работаем мы с блоком безопасности и блоком корпоративного управления. В этом году только по МПЗ предстоит охватить порядка полутора

тысяч учётных точек. Плюс к этому — более 39 тыс. единиц основных средств производства и прочие статьи баланса и финансовые обязательства.

Согласно закону, ответственность за качество проведения инвентаризации несут руководители подразделений. За ними — организационные вопросы по выходу всех членов рабочих инвентаризационных комиссий и материально ответственных лиц, которые обязаны присутствовать

при пересчёте. Что касается остального работающего персонала, то присутствие членов комиссий и пересчёта, условно говоря, столов-стульев-компьютеров никак не должны сказаться на выполнении ими своих обычных служебных обязанностей. Главное — не мешать.

Надо отметить, что все выявленные отклонения анализируются, детально выясняются причины их появления, и любые нарушения влекут за собой последствия серьёзных разбирательств. Наша задача — провести инвентаризацию-2017 максимально качественно. Надеемся, что теперь, вооружённые знаниями, члены инвентаризационных рабочих комиссий успешно с ней справятся.

## ЛИДЕР РСК

## Про погрузчики, колёса и решение вопроса

Анна КУСКОВА. Фото: Эльвира НАСИБУЛЛИНА, Анна КУСКОВА

Каждый автомобилист знает: резина периодически требует замены. Водители автопогрузчиков литейного завода не исключение. По мере износа колёс они обращаются на участок опрессовки ПСЛ. Это единственное место на всём заводе, где производят замену резины. Долгое время этот процесс был очень трудоёмким и травмоопасным, но теперь здесь работают по-новому.

Участок опрессовки колёс автопогрузчиков — это что-то вроде шиномонтажки. Сейчас он обслуживает 175 транспортных средств. Долгое время при выполнении работ по разбортуке рабочим приходилось вручную поднимать колёса на стенд опрессовки, расположенный на метровой высоте. Каждое колесо весит от 25 до 70 кг. «Опрессовщики поднимали колесо вдвоём, опасность была в том, что они могли уронить его на ноги. Главным для меня было избежать травм», — рассказывает старший мастер на участке транспортных систем ПСЛ Радмир Мустафин. Именно к нему обратились работники участка с просьбой помочь облегчить труд.

Подумал мастер и решил, что можно установить над этим стендом ручную таль — приспособление, цепи которого поднимают колёса вверх. Это была первая модернизация на этом участке. Поначалу она всех устроила, но в процессе стало ясно, что на это уходит слишком много времени: «Тогда я решил вместо ручной тали установить пневмоталь грузоподъёмностью до 200 кг, она гораздо быстрее поднимает колёса. Таким образом, на этом участке удалось исключить и травмоопасность, и трудоёмкость. Теперь все операции выполняет один человек. Вы бы видели, как радовался

опрессовщик, когда обнаружил на своём рабочем месте такие изменения!» — продолжает старший мастер.

По результатам этих нововведений участок привели в соответствие с требованиями ПСК. Свои идеи Радмир Мустафин оформил в виде кайдзен-предложения и отправил на конкурс «Лидер РСК». По итогам III квартала оно заняло первое место по заводу по направлению «Безопасность», а также стало лучшим на «литейке» по итогам всего года. Старшего мастера поощрили денежной премией и почётной грамотой.



Водитель погрузчика ЛЦ-2 ПСЛ Ринат Зиатдинов очень доволен переменами на участке



На литейный завод Радмир Мустафин пришёл в 2010 году после службы в армии, имея за плечами два среднетехнических образования и неоконченное высшее. Молодого мастера всегда привлекала техника, оборудование и станки: «Ещё я люблю работать с людьми. Мне было бы тяжело сидеть в кабинете одному, такой труд не для меня», — делится он. Свободное время он предпочитает проводить в активном отдыхе. Играет в футбол, занимается силовыми тренировками. Хобби Радмира — пчеловодство, любит помогать деду ухаживать за пчёлами и качать мёд. «У меня растут два сына, Карим и Динар, жена Лилия поддерживает меня во всём. Такой надёжный тыл помогает мне реализовываться в работе».

## МАСТЕРСКАЯ

## План штурма

Совет мастеров «КАМАЗа» разработал тактический план развития на IV квартал этого года.

К делу руководители линейного звена управления подошли серьёзно: вместе со своим куратором — консультантом по развитию ПСК Эльдаром Бакиевым — устроили мозговой штурм. Решили идти проверенным путём, определив стратегию развития по направлениям бережливого производства — SQDCM.

Разделившись на группы, мастера, вооружённые инструментами ПСК, четыре часа подряд думали над тем, как решать производственные проблемы. Составляли диаграммы, схемы, вычисляли проценты.

Первым с планом мероприятий ознакомился председатель КРПС Игорь Малаясёв. Предложения его обнадёжили. Так, руководители младшего звена управления считают, что для укрепления безопасности на производстве нужно шире транслировать нововведения, чаще проводить обучение. Для повышения качества необходимо доработать методы

упаковки, транспортировки и хранения, усилить входной контроль, актуализировать техпроцессы. Снизить простои на ГСК помогут анализ рисков и контроль хода производства, затраты — технологические проекты, а повысить корпоративный дух поможет обмен опытом с АвтоВАЗом, создание ergonomicичных рабочих мест с применением принципа каракури, конкурсы. Не забыли мастера промотивацию персонала и изучение лучших практик.

Все предложения будут ещё раз проанализированы и председателем Совета мастеров «КАМАЗа», а лучшие из них вписаны в тактический план реализации. На расширенном заседании были также избраны ответственные за выполнение целей по каждому из направлений и заместитель председателя Совета мастеров. Правой рукой Виктора Каура стала председатель Совета мастеров ПРЗ Айгуль Хайруллина.



За каждой строкой в плане — опыт мастера

## КАДРЫ ДЛЯ «КАМАЗА»

## Острый вопрос

Анна КУСКОВА. Фото: Егор СУХОВ

Персональное приглашение на работу — не об этом ли мечтают выпускники вузов?! Однако когда речь заходит о литейном заводе, то устраиваться молодые инженеры не торопятся: знают, что условия труда там тяжёлые. Именно поэтому руководители литейного завода решили лично встретиться со студентами Набережночелнинского филиала КФУ. Цель визита простая — рассказав в подробностях о производстве, предложить студентам конструкторских и технологических факультетов внимательно присмотреться к заводу как будущему месту работы.

Один из первых вопросов, который задали на встрече: «Часто ли инженерам нужно бывать на производстве?» Ответ не заставил себя долго ждать: «Невозможно вырезать аппендикс по телефону, всё равно нужно идти в операционную. Рабочие места специалистов инженерных специальностей располагаются в отделах, но, не бывая на производстве, не изучив оборудование, не увидев своими глазами, как, например, изготавливается форма, вы не научитесь её проектировать», — сказал главный технолог литейного завода Андрей Симоненко.

Литейному производству сейчас очень нужны квалифицированные кадры, именно поэтому на встрече со студентами руководство завода старалось максимально полно рассказать о технологических процессах, о важности своевременных поставок и качестве продукции, и не оставить без ответов возникшие вопросы. Тем более что за самый интересный и острый из них был обещан приз — подарочная модель КАМАЗа. «Будут ли нам в помошь давать опытного работника? Не хочется быть ни для кого обузой», — слышалось в аудитории. Начальник отдела развития СМК и ПСК Антон Андреев с улыбкой ответил, что в планах у завода вырастить из них хороших специалистов,

а не обузу. И заверил: за каждым новичком будет закреплён наставник, который окажет помощь.

А теперь о сути разговора. «КАМАЗ» предоставляет возможность заключить ученический договор на целевую подготовку: полдня учиться и полдня работать. Этот документ даёт ряд преимуществ. Во-первых, можно получать теоретические знания и тут же закреплять их на практике. Во-вторых, участие в целевой подготовке станет большим плюсом, если появится желание продолжить учёбу в магистратуре. При зачислении на бюджетные места руководство КФУ ставит в приоритет студентов целевого направления. И, в-третьих, это станет хорошим бонусом, когда придёт время служить. «КАМАЗ» имеет две подшефные военные части в Йошкар-Оле и в Крыму, где не первый год проходят службу «наши» парни.

Дальше — больше. Студентам-хорошистам при заключении ученического договора будет выплачиваться именная стипендия в размере 2000 рублей, а отличникам учёбы — 3000. Эти деньги пойдут плюсом к заработной плате. Это четвёртый положительный момент в пользу заключения договора. Однако следует знать: студенты, подписавшие документ, должны будут на



Слушаем и запоминаем



Андрей Симоненко: «Приглашаем на работу ответственных и нацеленных на результат студентов»



Сувенирный КАМАЗ получил третьекурсник факультета «Машиностроение» Алексей Шнырёв

протяжении трёх лет с момента получения диплома вуза проработать на литейном заводе (срок службы в армии в этот период не входит).

Инженерно-технические службы завода ждут конструкторов и технологов, программистов, умеющих писать программы, инженеров по качеству. Производств и подразделений множество, работа разнообразная, и с металлом, и с деревом. «Мы ждём

вас в своих рядах», — таков был главный посыл в аудитории.

В завершение третьекурсник факультета автоматизации Егор Александров поделился впечатлениями: «Встреча получилась очень информативной, я многое узнал по технической части, к примеру, как происходит процесс литья. А пойду ли я работать на литейный, пока сказать сложно, нужно хорошенько всё взвесить».

## На литейном заводе молодым есть где приложить силы.

## ШАГ В БУДУЩЕЕ

## Найди себя!

Найти свой путь в жизни — это, наверное, самое важное для всех людей. Редкие счастливцы с детства видят себя в роли доктора или строителя, большинство долгое время находятся в поиске. Своё призвание они обретают методом проб и ошибок. И очень важно иметь надёжного проводника на этом непростом пути.

Для меня таким гидом стало «PROF-движение». Это настоящая команда профессионалов с активной жизненной позицией.

Я посещаю форум с 2015 года, и каждая поездка дарит мне ценный опыт, учит ставить цели и достигать их, ведь ежедневная работа над личностными и профессиональными качествами — залог будущего успеха. Помимо образовательной программы и развития профессиональных и творческих навыков, площадка форума включает в себя замечательную, с умом организованную развлекательную часть, где участники могут проявить свои таланты.

Я учусь в 11-м классе, и именно на форуме я поняла, что хочу поступить на факультет журналистики. А ещё на «PROFдвижении» я поговорила с ребятами, приехавшими познакомиться с «КАМАЗом» поближе.

«PROFдвижение» — просто бомба! — уверен студент третьего курса Удмуртского государственного университета Ярослав Базуев. — На форуме

каждый день совершаешь открытия. И речь не только об образовательном контенте, но и о своих возможностях и талантах собратьев, которые раскрываются за шесть дней.

Очень увлекательным было командное проектирование производственно-го участка, где мы смогли применить как информацию, полученную на форуме, так и свои познания о производственных процессах. И даже немного пофантазировать.

Я обучаюсь по специальности «Менеджмент организации», особенно меня интересует тема управления в системе образования. Форум открыл для меня Корпоративный университет, мне тоже захотелось проявить себя в сфере организации обучения для сотрудников компании, школьников и студентов».

Студент Московского политехнического университета Геннадий Тимофеев сразу понял: «Скучать на



Лейла именно на форуме поняла, чем хочет заниматься

форуме не придётся — на это просто нет времени. Незабываемой для меня (и, думаю, для многих) стала встреча с экипажем команды «КАМАЗ-мастер». Как будущему инженеру мне было интересно посетить завод и своими глазами увидеть ту жизнь, которая кипит в цехах. «КАМАЗ» оставил о себе только хорошие впечатления. Работать здесь — это профессиональный вызов для молодого специалиста».

Форум — это своего рода net-working, открывающий множество новых возможностей для молодых специалистов. Мне как будущему журналисту интересно, воспользуются ли ребята шансом, который появился в их жизни.

Лейла Минубаева, ученица 11-го класса школы № 52

## СВОЯ ИГРА

## Кто всех качественнее?

Тем, кто претендует на лидерство в работе по качеству, самое время подавать заявки на конкурс «Качественная игра-2017». Он пройдёт на «КАМАЗе» в последнюю декаду октября. Награды — дипломы, денежные призы и... уважение коллег, понятное дело!

Организаторы решили пойти по такому пути:

подразделения, организации или блоки по направлениям командаются на конкурс команды из пяти специалистов. Среди них — аудиторы, специалисты службы качества, работники ОТК. Победители в индивидуальных и командных состязаниях определяются по сумме баллов. Пройти предстоит пять этапов, включая «Домашнее задание», «Экспресс-тест», «Практическое задание», «Аналитику» и «Деловую игру». На двух последних этапах участниками команд станут представители разных блоков, они определятся путём жеребьёвки.

«Качественная игра» определит тройку лучших в индивидуальном зачёте, три лучших игровых команды, лучших специалистов по направлениям и лучший блок. Жюри под председательством директора департамента качества Александра Абраменко уверено: конкурс поможет выявить истинных лидеров в направлении качества. А для самих участников это верный способ расширить свой кругозор в профессиональной сфере, приобрести навыки работы в команде. Наконец, конкурс — это всегда интересно!

## МЫ – МОЛОДЫЕ

## Иди вверх

Молодые специалисты «КАМАЗа» примут участие в республиканском конкурсе «Вверх!».

Конкурс молодых лидеров «Вверх!» проводится с 2009 года при поддержке Министерства по делам молодёжи и спорту Татарстана. Его цель — сформировать молодёжный кадровый резерв для органов государственной власти и местного самоуправления. Участники в возрасте от 18 до 30 лет получат шанс войти в состав молодёжного правительства Татарстана.

В этом году конкурс проводится в два этапа: на первом этапе, до 22 сентября, идёт сбор заявок, на втором, с 30 сентября по 6 октября — конкурсные процедуры. В ходе отбора конкурсантам предстоит продемонстрировать операторское искусство, умение грамотно и красиво говорить и писать, общий кру-

Подробная информация о конкурсе — на сайте [www.reservrt.ru](http://www.reservrt.ru).

## КОРОТКО

Профком «КАМАЗа» открыл на своей официальной страничке «Вконтакте» рубрику «Профсоюз в лицах». Председатели профсоюзных комитетов подразделений расскажут о защите интересов человека труда, о том, что нужно сделать для безопасной и комфортной работы. Первым гостем стал Александр Васильев. Заходите и читайте!

\*\*\*

Меньше месяца остаётся до оглашения победителей интернет-акции Федерации профсоюзов РТ «Мой наставник». Ознакомиться с кандидатами и проголосовать за них можно на сайте <http://nastavnik.proftat.ru/>. Отдать свой голос можно только за одного участника. Акция продлится до 1 октября.

## ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

## Сберечь бюджет и здоровье

В рамках корпоративной программы лояльности, которую курирует департамент трудовых отношений «КАМАЗа», семейная клиника «Здоровье» объявляет осеннюю акцию.

Известно, что на здоровье не экономят, но новые условия оплаты услуг этой клиники помогут существенно сберечь семейный бюджет. Итак, работникам «КАМАЗа» предоставляется скидка на анализы, первичный приём любого специалиста и все виды диагностики (УЗИ).

Подробности акции, адрес

и контактные телефоны семейной клиники «Здоровье» размещены на информационном портале «Комета», раздел «Социальные программы»/«Скидки камазовцам». И не забывайте: предъявление пропуска — обязательное условие предоставления скидок в рамках корпоративной программы лояльности.

## Смотрите телепрограмму



На телеканале «РЕН-ТВ Наб.Челны» — в пятницу в 19.15 (повтор в понедельник в 7.15)

На 5 канале (СТВ) — каждую пятницу в 19.25.

На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) — в понедельник и четверг в 18.00



## ПРИЯТНОГО АППЕТИТА!

## Конкурс с яблочным вкусом

Профком завода двигателей провёл кулинарный конкурс на лучшую шарлотку среди работниц технического отдела термогальванического производства. В нём приняли участие 11 человек.

Инициатором стола необычного состязания стала инженер-технолог Елизавета Мухаметова, поддержку проекту оказала председатель цехового комитета Нина Давлетшина. Как известно, шарлотка, или яблочный пирог — один из самых известных и простых десертов кулинарии. В мире насчитывается огромное количество рецептов приготовления этого пирога, которыми и воспользовались работницы. Каждый десерт отличался дизайном и способом приготовления.

Оценивали пироги на вкус и внешний вид коллеги, не участвующие в конкурсе, а также представители логистического отдела. Судьи с удовольствием дегустировали вкусные угощения и выбирали победителя. По результатам голосования автором лучшей шарлотки была признана Альфина Тукаева. Кроме

всегообщего признания кулинарных способностей она получила от профкома набор форм для выпечки. Остальных кулинаров также поощрили памятными призами.



Завершилось состязание совместным чаепитием с пирогами

## ПРИЯТНОГО АППЕТИТА!

## Специальный день

Во вторник в столовой генеральной дирекции к букету блюд на раздаче присоединился тонкий аромат, исходящий от специй, собранных за одним столом.

Мимо яркой выставки, на которой были представлены 18 видов приправ со всего света, пройти невозможно. Здесь и гвоздика, и душистый перец, и звёздочки бадьяна, и лавровый лист. Неброскую красоту пряностей оттеняли

гроздья рябины и дары осени — кабачки, баклажаны, тыквы, сладкий и горький перцы, красный сочный лук. Кстати к столу пришли зёрна кофе и кедровые орешки.

Гости из Азии, Кавказа, Индии за 500



Оформлена выставка просто отлично!

лет пребывания в России хорошо здесь освоились. Но даже гурманы, разбирающиеся в свойствах розмарина, кориандра, мускатного ореха, были удивлены оттенками вкуса, которые предложили повара Sodexo. В день специй камазовцы могли попробовать в столовой суп рыбный с пряностями, филе куриное, тушёное с карри и арахисом, сырную булочку с кунжутом. После такой презентации трудно удержаться от соблазна купить всё.

Дни специй будут радовать камазовцев осенью по вторникам во всех столовых Sodexo. Завершит знакомство опрос для выявления наиболее вкусных блюд. Самые популярные из них будут включены в меню.



## ВПЕЧАТЛЕНИЯ

## В гости к огнеборцам

Профсоюзная организация «КАМАЗжилбыта» организовала для детей работников предприятия необычную экскурсию в пожарную часть № 54.

Юных гостей радушно встретили спасатели-огнеборцы, которые провели экскурсию по музею и пожарной части. Ребята познакомились с историей становления пожарной охраны в Набережных Челнах, а также узнали много нового о буднях пожарных. Благодаря музейным экспонатам дети увидели, как на протяжении нескольких лет менялась боевая амуниция и средства тушения. Особый интерес у них вызвали рации, кинокамеры, пожарные каски, старинный насос и колокол — ретро-экспонат. Некоторым предметам уже более ста лет.

Также детям рассказали о совре-

менной пожарной и спасательной технике, находящейся на вооружении МЧС, продемонстрировали аварийно-спасательное и пожарно-техническое вооружение, подробно описали предназначение каждого элемента. Ребятам было интересно примерить на себя боевую одежду пожарного и дыхательный аппарат на сжатом воздухе.

Завершая экскурсию, пожарные ещё раз напомнили, что шутки с огнём плохи, а в случае возгорания нужно звонить по телефону 01 или 112. Закончилась встреча фотографированием возле боевой машины огнеборцев.



В работе пожарных детям интересно всё

## С ЛЮБОВЬЮ ПО ЖИЗНИ

## Дороже золота

На этой неделе во Дворце торжеств с 65-летием совместной жизни поздравили Локмана Каюмовича и Миляушу Фатхиевну Низамовых.

В мае 1949 года в родную деревню Мочалей Дрожжановского района из Китая приехал бравый моряк-фронтовик Локман Низамов. Совсем юная Миляуша, впервые его увидев, поняла, что это судьба. Позади у парня и девушки было немало испытаний. Локман начал работать с 14 лет. В 1941 году возводил оборонные сооружения, работал бухгалтером колхоза, секретарём сельсовета. Подросток, пытаясь спасти умирающее от голода село, стучался в двери руководителей райкома, и ему шли навстречу. А осенью 1944 года он был призван на фронт. Судьба Миляушки тоже была драматичной. Перед войной у неё умерла мать, отца забрали на фронт. В доме осталось пятеро детей, чтобы как-то выжить, девятилетняя девочка пошла работать на ферму.

Перед отъездом на службу Локман подарил Миляуше свою фотографию, которую подписал «Синнэн башка яр соймәм, тәне алтын булса да» («Никого, кроме тебя, не полюблю, даже если этот человек будет из золота»).

«Переписка продолжалась более трёх лет. Почти каждый день почтальон

приходил в дом Миляушки и приносил письмо с приветом от любимого», — рассказала начальник членинского ЗАГСа Рафия Зарипова.

Брак молодые заключили в сельсовете деревни Мочалей 11 сентября 1952 года. На свадьбу пришли 10 человек, а подарками были кусок хозяйственного мыла и метр сатина. Впереди военного моряка и молодую учительницу ждала насыщенная, интересная жизнь.

Гражданская жизнь тоже была полна испытаний. 17 лет Локман Низамов работал на строительстве и развитии Альметьевска, а в 1974 году приехал в Набережные Челны. В дирекции «КАМАЗа» возглавлял отдел соцкультбыта, потом руководил управлением коммунального хозяйства города, был заместителем директора агрегатного завода. Миляуша Фатхиева много лет трудилась в УДУ «КАМАЗа», возглавляя профсоюзную организацию управления.

За 65 лет совместной жизни супруги Низамовы вырастили и воспитали двоих сыновей, троих внуков, четырёх правнуоков. Старший сын Вадим продолжил династию военно-



Локман и Миляуша Низамовы светятся от счастья, как 65 лет назад



го — подполковник ракетных войск, служил в горячих точках в Афганистане, во Вьетнаме. Младший Марат работает архитектором-проектировщиком в строительной организации. В этот знаменательный день свои поздравления и подарки Низамовым

подготовили председатель Совета ветеранов «КАМАЗа» Роза Исмагилова и председатель Совета ветеранов АвЗ Василий Федорчук. А юбиляры пожелали новому поколению долгой семейной жизни. Счастье — дело серьёзное.

## СПОРТПЛОЩАДКА

## Жаркий лёд

Завтра, 16 сентября, в Ледовом дворце спорта Нефтекамска состоится товарищеская встреча по хоккею между командами «Профсоюз КАМАЗа» и «НЕФАЗ».



Дружеская игра хоккеистов пройдёт по приглашению администрации и профкома ПАО «НЕФАЗ». Она будет посвящена 40-летию дочернего общества и предстоящему Дню машиностроителя.

Подобные встречи всегда интересны, поскольку их

исход нельзя предугадать. Если в 2016 году в жарких баталиях на льду победу со счётом 6:1 одержали камазовцы, то в мае этого года после серии буллитов со счётом 3:2 победили нефазовцы. Посмотрим, как лягут шайбы на этот раз.

## Пробежимся с ветерком

На литейном заводе 17 сентября пройдёт первенство по лёгкой атлетике. В 10 часов в парке «Прибрежный» (остановка «Лесная») соберутся желающие посоревноваться в быстроте и ловкости.

Женщины пробегут дистанцию в 500 метров, мужчины — 1000 метров. Победители соревнований получат призы и по-

чётные грамоты завода. Обычно в таких соревнованиях принимают участие не меньше 15 человек.

## АКЦИЯ

## Кровь и компоненты нужны реципиенту

Работники завода двигателей приняли участие в Дне донора. Выездная бригада Набережночелнинского центра крови приехала прямо на предприятие. Кто и почему решил сдать кровь? Читаем!



Водитель погрузчика Leyla Sabirova говорит так: «Я сдала кровь второй раз в жизни с надеждой на то, что моя помощь кому-то понадобится»

Очередь перед медпунктом образовалась ещё до начала работы сотрудников центра. Сдавали кровь 70 человек. Каждый из них прошёл тщательную проверку по базе данных республики на наличие серьёзных заболеваний. Всего в этот день ди-

зелисты сдали около 28 литров крови. Подобные акции помогают не только тем, кто нуждается в крови, но и самим донорам: во время процедур люди узнают свой уровень гемоглобина, группу крови, а также обновляют свою кровеносную систему.

## ПОРА ПРОЧЕСТЬ!

## Изобретатель лупы для Японии

В любом жанре есть классика, которую каждый, кому суждено, открывает для себя. В экономике один из классиков сегодня — Эдвардс Деминг, всемирно известный консультант, предопределивший развитие японской промышленности на много лет вперёд. Книга «Выход из кризиса» стала итогом его изысканий. Что, прочитав её, открыла для себя одна из новобранцев Клуба книгоев Гузель Набиуллина — главный специалист бюро проектов развития инфраструктуры ОПК ДПИУ «КАМАЗ», она делится с ВК:

— Деминг рассматривал производство как систему, а не как кусочки и части, и призывал сосредоточивать внимание прежде всего на качестве, а не на издержках. Учёный видел главной причиной банкротства предприятий плохой менеджмент и предлагал решения: сначала 14 пунктов/принципов — программу действий, а затем систему глубинных знаний. Эту систему он сам называл «лупой» — взглядом снаружи. Глубинные знания в основе имеют четыре компонента: понимание системы, знания по теории вариабельности, теорию познания и психологию.

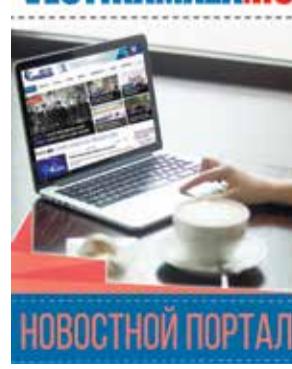
Если предприятие понимать как сеть взаимосвязанных видов деятельности, действующих совместно для достижения целей организации, то каждая организация должна иметь цель, видение будущего, свою философию, основанную на сотрудничестве, а не на конкуренции. По мнению Деминга, 94% проблем принадлежат системе (ответственность менеджеров), и лишь 6% вызваны «особыми причинами»: нарушением работниками установленных правил, технологических инструкций, или случайным образом возникшей разрегулировкой, поломкой. Когда особые причины устранены, процесс называют стабильным или статистически управляемым, и только тогда возможна серьёзная работа по совершенствованию качества и экономичности производства. Нельзя опираться только на статистику прошлого: прогноз должен предсказывать будущие результаты и иметь в своей основе теорию. Сама теория корректируется по мере поступления фактических результатов.

Много внимания Деминг уделяет человеку, личности. Люди по-разному воспринимают информацию. Для эффективной работы предприятия они должны иметь внутреннюю мотивацию, испытывать радость от обучения и труда. Как правило, внешняя мотивация — это страх наказаний, штрафов, постоянное выставление оценок, как итог — деградация личности. Выход — в использовании других средств для искоренения опасений и враждебности внутри организации, чтобы каждый работал на благо компании более эффективно и продуктивно.

Деминг смог изменить путь Японии после войны, затем многое в американском бизнесе. В знак признания его вклада в экономику в Японии в 1951 году учреждена ежегодная премия Деминга по качеству. Многие его идеи не теряют актуальности и сегодня, и поэтому, на мой взгляд, эту книгу прочитать стоит! Кстати, слава учёного за рубежом началась в 1946 году, а своя страна, Америка, «открыла» и признала его лишь в 1980-м. Уильяму Эдварду Демингу было уже без малого 80 лет...

## Самые популярные материалы недели:

VESTIKAMAZA.RU



- Челнинские грибники хвалятся трофеями и называют места сбора
- Необычный бизнес: может ли «Ока» стоить 1,5 млн рублей?
- В Челнах нашли и взорвали артиллерийский снаряд времен гражданской войны
- Когда включают тепло?
- Челнинец приобрёл Rolls-Royce за 20 млн рублей

## ВЫПУСКИ «ВЕСТИ КАМАЗА»

«Авторадио» 101,5 FM: в 10.15, 15.15, 20.15. «Радио 7-Закамье» 104,2 МГц: в 10.20, 15.20, 20.20. «Радио Брежнев FM» в УКВ-диапазоне на частоте 66,23 МГц: в 11.28, 15.28, 19.28.

## УВЛЕЧЕНИЯ

## «Бронза» за красоты Мамадыша

Анна КУСКОВА

Снимки работницы прессово-рамного завода Светланы Жильцовой попали в тройку лучших на городском конкурсе фотографий природы Татарстана «Красота рядом». Жюри из числа представителей Совета молодёжи предприятий и организаций города и фотопространства «Future» выбрало фото Светланы из более чем 180 присланных работ.

— Светлана, добрый день! Вы участвовали в конкурсе фотографий «Красота рядом»?

— Да, я отправляла свои работы...

— А вы знаете, что заняли третье место?

— Правда? Ничего себе! Вот так новость!

Звонок из редакции «ВК» очень удивил кладовщицу Светлану Жильцову: «Моя работа далека от творчества, я занимаюсь подбором и выдачей запчастей ремонтным цехам. А вот в свободное время очень люблю фотографировать и бывать на природе, такими моментами всегда хочется поделиться с друзьями. Красота действительно рядом, главное уметь её замечать», — поделилась она.

В прошлом году Светлана приобрела зеркальный фотоаппарат и стала чаще смотреть на мир сквозь призму объектива. А когда увидела в социальных сетях объявление о конкурсе, решила поучаствовать и отправила организаторам четыре снимка, сделанные в августе этого года в Мамадыше.

## ОТДЫХАЕМ ВМЕСТЕ

## И у дельфинов бывает отпуск

Последние дни лета принесли камазовцам и их детям приятные впечатления.

Они побывали в Набережночелнинском дельфинарии. Такой необычный подарок работникам «Челнводоканала» и департамента промышленной безопасности и экологии сделал камазовский профком.

Малыши и их родители посмотрели уникальное шоу с морскими обитателями «Пираты Карибского моря». Черноморские дельфины, пятнистый тюлень, дальневосточный белый кит и морские котики удивили гостей необычными трюками и синхронными номерами. Артисты живо крутили мячи на носу, играли в волейбол, возили тренера у себя на спине, танцевали

и делали сальто. Зрители наблюдали за происходящим и, не жалея ладошек, аплодировали.

Самые внимательные заметили одну особенность: из трёх дельфинов трюки выполняли только двое. После представления на вопрос любопытных зрителей тренер ответил, что и у дельфинов бывает отпуск, во время которого они просто плавают рядом с друзьями.

Подготовила Анна Кускова



Светлана Жильцова: «Как фотограф я только в начале пути»

Пока номер готовился к печати, обладательница «бронзы» позвонили из Совета молодёжи города и пригласили на награждение. Оно состоится сегодня, 15 сентября, в 16 часов по адресу: 3/01, картина галерея, цокольный этаж. 20 лучших фоторабот конкурса «Красота рядом» будут представлены в виде отдельной экспозиции.



В момент съёмки автора посетило вдохновение, чувство радости и восторга. А в роли модели выступила подруга Елена Терёхина



Океан положительных эмоций!

## АНОНС

Завод двигателей 16 сентября проведёт День молодого работника. Мероприятие пройдёт с 10 до 16 часов на базе отдыха «Дубки». В нём примут участие команды из пяти человек. В программе — спортивно-развлекательные соревнования, задания на смекалку, эрудицию, проверка навыков оказания первой медицинской помощи и многое другое. Команды, занявшие призовые места, получат награды. Отъезд от остановки «Кафе «Уют» в 9.30.

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

## ПАО «КАМАЗ» требуются:

## Логистический центр

- Оператор ЭВиМ • Транспортировщик
- Комплектовщик изделий и инструментов
- Оператор логистических работ • Распределитель работ

Тел. 37-13-35, эл. почта: zhogoleva@kamaz.ru

## Ремонтно-инструментальный завод

- Токарь • Шлифовщик • Фрезеровщик • Заточник
- Газорезчик • Кузнец на молотах и прессах
- Слесарь-инструментальщик

Тел.: 37-40-75, 37-44-41, 37-22-52, 8-960-070-12-43, эл. почта: vinogradova2@kamaz.ru

## Завод двигателей

- Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
- Наладчик станков с ПУ • Оператор автоматических, полуавтоматических линий, станков и установок
- Гибщик труб • Резчик на пилах

Тел.: 37-42-40, 37-40-07, эл. почта: KhalfinaAF@kamaz.ru

## Автомобильный завод

- Слесарь МСР • Оператор станков с ЧПУ
- Наладчик автоматических, полуавтоматических линий, станков и установок • Маяк • Водитель-испытатель
- Контролёр измерительных приборов и автоматики

Тел. 37-15-73, эл. почта: semenihinar@kamaz.ru

## Литейный завод

- Земледел • Термист • Инженер-технолог
- Инженер-конструктор • Мастер участка

Тел. 37-35-14, эл. почта: GaraevaEV@kamaz.ru

## Прессово-рамный завод

- Производственный мастер • Водитель погрузчика
- Кузнец-штамповщик • Наладчик автоматических линий
- Слесарь-ремонтник • Фрезеровщик

Тел. 33-95-16, эл. почта: ok10@kamaz.org

## Кузнецкий завод

- Кузнец-штамповщик • Контролёр ОТК • Электромонтер
- Слесарь-ремонтник • Водитель погрузчика
- Эксперт по ПСК и СМК

Тел. 37-49-92, эл. почта: BelousovaOA@kamaz.ru

## Завод запасных частей и компонентов

- Начальник смены • Мастер энергомонтного участка
- Электромонтер • Шлифовщик

Тел. 33-90-52, эл. почта: Natalia@kamaz.ru

## Научно-технический центр

- Инженер-технолог • Инженер-конструктор
- Водитель-испытатель • Фрезеровщик • Токарь • Грузчик

Тел. 33-82-85, эл. почта: MatveevaEG@kamaz.ru

## Блок по закупкам

- Главный специалист по ПСК • Оператор ЭВиМ
- Главный специалист по логистическим проектам
- Комплектовщик изделий и инструмента • Слесарь-ремонтник

Тел. 55-01-30, эл. почта: BulatovaRZ@kamaz.ru

## «АвтоЗапчасть КАМАЗ»

- Электромонтер • Грузчики • Укладчики-упаковщики
- Инженер по сопровождению газобаллонной автотехники
- Инженер-конструктор

Тел. 37-37-40, эл. почта: MaltsevaOA@kamaz.ru

## Подразделения генеральной дирекции

- Корпоративный юрист • Специалист по методологии бухгалтерского и налогового учёта • Специалист по работе с корпоративными клиентами • Финансист

Тел. 37-30-02, эл. почта: kuznetsovana@kamaz.ru

## «Челнводоканал»

- Инженер-химик ПТО • Инженер-проектировщик ВК
- Начальник участка по производству и реализации бутилированной воды
- Аппаратчик приготовления химических растворов

Тел. 53-44-98, эл. почта: ImamtdinovaAR@chvk.kamaz.net

## «ПЖДТ-Сервис»

- Слесарь по ремонту подвижного состава • Машинист компрессорных установок • Водитель КАМАЗа • Слесарь-сантехник • Инженер по ОТ и БД

Тел.: 33-92-99, 8-987-279-69-14,

эл. почта: IzingerAS@kamaz.ru

## РИПТИБ

- Электромонтер • Маркетолог

Тел.: 39-64-95, эл. почта: Stratonova@kamaz.ru

Телефон единого call-центра — +7 (8552) 45-22-74 (звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов). Резюме высылайте на почту Ok@kamaz.org

## Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

Полный список вакансий — на официальном сайте ПАО «КАМАЗ» в разделе «Карьера», а также на корпоративном портале «Комета» в разделе «Вакансии».

## Учредитель и издатель: публичное

акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2.

Редакция «ВК»: 37-31-99, 45-21-95, 6-87-90, 37-18-53.

Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95.

Факс: 45-29-36.

Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Глагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз.

При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

ВЕСТИ  
КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: П. Г. МИХНО  
e-mail: Mihno@kamaz.ru  
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА  
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru  
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «Партайт», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.