



ВЕСТИ КАМАЗА

**200 ВНЕДРЁННЫХ
ПРЕДЛОЖЕНИЙ**
рационализатора Сабитова

3

СБОРЫ В ШКОЛУ-2017:
цена вопроса и способы
экономии

6

**В картинной галерее проходит
выставка, посвящённая
50-летию с начала
строительства «КАМАЗа».**
Не пропустите, приходите
семьями

6

Резервы для роста

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА.
Фото: Виталий ЗУДИН

Всех камазовцев ждёт индексация заработной платы в октябре. Однако это не последние изменения в этом году.

Дополнительное повышение оплаты труда коснётся вспомогательных рабочих, попавших в зону действия проекта увеличения зарплаты за счёт повышения производительности процессов, который возглавили заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационному развитию Александр Ушенин и руководитель аналитической службы Борис Морозов.

О первых итогах работы «ВК» рассказал директор департамента трудовых отношений ПАО «КАМАЗ» Сергей Романюк.

— **Сергей Иванович, чем продиктована необходимость реализации проекта?**

— На заседании Правления ПАО «КАМАЗ» в конце прошлого года были приняты решения об открытии организационных проектов, направленных на



Октябрь принесёт камазовцам индексацию зарплат и другие изменения

повышение зарплаты персонала компании. Число вспомогательных рабочих на «КАМАЗе» значительно, производительность труда — 0,53 вспомогательных рабочих на один автомобиль в год, при этом уровень средней зарплаты достаточно низкий — 25204 рубля, а вот количество сверхурочных только за октябрь прошлого года составило 168882 человеко-часа.

— **Перерабатывает в основном ремонтный персонал?**

— Не только. Вспомогательный персонал представлен 236 профессиями. К ним также относятся рабочие складов, операторы ЭВиВМ, термисты, сторожа, станочники, контролёры ОТК, лаборанты, машинисты спецтехники и другие.

Продолжение — на стр. 2. ▶

С МЕСТА СОБЫТИЙ

От «PROFдвижения» — к профессии

В «Звёздном» на прошлой неделе проходил IV молодёжный форум «PROFдвижение». Здесь опять обсуждались дерзкие идеи, планы громадьё, а времени на это, как обычно, было немного — всего шесть дней.



Участников форума — 200, а желающих узнать камазовское производство гораздо больше

На этот раз на форум, который стал платформой для популяризации рабочих и инженерных профессий, приехали 200 ребят из 47 городов, в том числе двое — из Республики Крым. Все они успешно выполнили конкурсное задание — визуализировали миссию компании «КАМАЗ» и одержали свою первую победу. Желавших поближе познакомиться с «КАМАЗом» было в два раза больше.

Все участники форума получили в подарок футболки с эмблемой форума и признанием «Я люблю свою профессию». Именно здесь, на «PROFдвижении», они поняли, насколько многолик и увлекателен мир камазовских профессий, и, возможно, кто-то действительно захотел сказать своё слово в меняющемся мире реального производства.

Продолжение — на стр. 4. ▶

НОВОСТИ

Первое полугодие: прибыль больше в 15 раз

Опубликован ежеквартальный отчёт «КАМАЗа» с итогами второго квартала и первого полугодия 2017 года.

Выручка компании за шесть месяцев 2017 года достигла 57,59 млрд рублей (в первом полугодии 2016 года — 42,3 млрд рублей), чистая прибыль по сравнению с тем же периодом прошлого года (27,5 млн рублей) выросла более чем в 15 раз и составила без малого 419 млн рублей. Совокупный объём российского рынка грузовиков полной массой свыше 14 тонн по итогам шести месяцев 2017 года составил 24,2 тыс. штук. Доля «КАМАЗа» в нём — 49,5%.

За шесть месяцев 2017 года компания продала 12986 грузовых автомобилей, что на 20% больше по сравнению с аналогичным периодом 2016 года. Объём реализации запасных частей на российском рынке вырос на 27%.

В центре внимания

На «КАМАЗе» с рабочим визитом находится делегация Министерства труда и социальной защиты РФ.

В её составе директор по развитию системы профессиональных квалификаций ФГБУ «ВНИИ труда» Министерства труда и соцзащиты РФ Ирина Волошина и заместитель министра труда, занятости и соцзащиты РТ Клара Тазетдинова. Цель визита — знакомство с профориентационной работой и площадками для проведения оценки квалификаций персонала компании.

Деловая программа открылась посещением корпоративного учебного центра «КАМАЗа» РИПТиБ, а также детского технопарка «Кванториум». Побывали гости и в МЦПК, ознакомились с широкими возможностями этого учебного заведения, максимально приближенного к производству и рассчитанного на повышение квалификации персонала и обучение новым профессиям. Не оставлен без их внимания и Всероссийский молодёжный профориентационный форум «PROFдвижение-2017».



Возможности МЦПК действительно впечатляют

ДОЧЕРНИЕ НОВОСТИ

Новый перронный автобус НЕФАЗ

Компания «НЕФАЗ» в рамках XIII международного авиационно-космического салона «МАКС-2017» презентовала новинку — перронный автобус.

Новая модель Нефтекамского завода создана на основе серийного 12-метрового городского низкопольного автобуса НЕФАЗ-5299-40-52. В автобусе предусмотрены три двухстворчатые двери с правой стороны и две сближенные двухстворчатые — с левой. Все двери оборудованы функциями противозащемления и аварийного открывания. В задней части автобусного салона вместо ряда сидений — дополнительные площадки для багажа. Также имеется противоскользящее напольное покрытие повышенной износостойкости. Пассажирские сиденья изготовлены в антивандальном исполнении с мягкими вставками и с поручнем на спинке. Кабина водителя отделена от основного салона перегородкой с отдельным выходом. В салоне 12 мест для сидения, а всего автобус вмещает 110 пассажиров.

Перронный автобус оснащён дизельным двигателем Cummins ISB 6.7 мощностью 250 л.с., автоматической коробкой передач ZF, системой приседания на остановках (ECAS).

Подобные перронные автобусы востребованы в небольших аэропортах, осуществляющих региональные авиаперевозки. Раньше они закупались за рубежом, теперь их может достойно заменить техника российского производства.



НАСТРОЙ

«Отдыхать некогда!»

— размышляет вслух бригадир цеха изготовления оснастки ремонтно-инструментального завода Ришат Нуртдинов. Часть коллектива бригады № 311 трудилась по гибкому графику даже во время корпоративного отпуска. Всё дело в срочном заказе: в августе план по оснастке для «Тибета» в команде, которой он руководит, составил 18 наименований. Ришат Анисович пришёл на РИЗ 34 года назад. Начинать токарем, потом освоил профессию слесаря-инструментальщика. Со временем стал одним из ведущих специалистов «КАМАЗа» по изготовлению технологически сложной оснастки для заводов компании. Не один год Ришат Нуртдинов руководит бригадой, а сейчас он исполняет обязанности мастера. В цехе изготовления оснастки его не зря называют человеком слова. За безупречный труд, хорошие организаторские способности, активное участие в обучении и подготовке кадров ему были присвоены звания «Заслуженный работник «КАМАЗа» и «Заслуженный бригадир».



АКТУАЛЬНО

Резервы для роста

Сверхурочные, как правило, произрастают на почве неритмичной поставки комплектующих, дополнительных перемещений, неудовлетворительной организации труда, дефектов и переделок. Проект направлен на оптимизацию процессов, которые позволяют активнее использовать человеческий потенциал и уменьшить потери рабочего времени. К концу 2017 года планируется прийти с производительностью 0,43 вспомогательных рабочих на один автомобиль в год. При этом количество сверхурочных часов должно быть сокращено на 30%.

— По какому сценарию ведётся работа?

— План действий разрабатывают руководители, которые были направлены на этот фронт. За каждой бригадой были закреплены, как правило, два менеджера, один — из подразделения, в котором работает коллектив, второй — из другого структурного подразделения. Такой тандем нужен для объективной оценки имеющихся резервов. Стандартный набор инструментов бережливого производства позволяет детально проанализировать деятельность в бригаде по профессиям и подготовить типовой план работ. Следующий шаг — реализация мини-проекта.

ЗАЯВКА НА ПРИЗНАНИЕ



Сергей Романюк: «Будет повышена производительность труда — вырастет и зарплата»

Индивидуальный подход к работе небольшого коллектива необходим для того, чтобы сохранить ценных сотрудников.

Активная фаза работы в 1717 бригадах вспомогательных рабочих началась в мае. В период закрепления некоторые коллективы отчитались — резервов нет. Туда для выборочной проверки были направлены аудиторы. В большинстве случаев руководители получили рекомендацию продолжить деятельность по повышению производительности. Проекты были разработаны в 552 коллективах. Уже определены 10 лучших планов. Работы оценивались по глубине проработки и результативности.

— Какие решения заставляют особенно внимать?

— Все группы руководителей действовали исходя из обстоятельств, но лучших результатов достигли те из них, кто смог максимально использовать имеющиеся резервы. Приведу несколько примеров.

В ООО «КАМАЗ-Энерго» начальник азотно-кислородной станции Анатолий Волков и наполнитель баллонов Юлия Шагалиева, работающие на АКС-131, за счёт обучения слесаря-ремонтника на водителя погрузчика и расширения зоны обслуживания наполнителя баллонов предложили оптимизировать процессы на станции. Эти

работы позволят отказаться от транспортировщика и наполнителя баллонов. Реализация этих предложений приведёт к повышению зарплаты и производительности труда.

Отличилась группа руководителей, работающая на энергомеханическом участке ООО «ТФК». Заместитель начальника отдела — начальник бюро Александр Шуматов вместе со специалистами отдела организации ремонта Олесей Захаровой и Еленой Теплиной благодаря опыту переработали режимы моечных машин, пересмотрели графики работы машинистов и снизили трудоёмкость процесса.

В логистическом центре ведётся активная работа по внедрению профессиональных стандартов. Мастера Николай Потапов и Яков Штейнберг, разработавшие стандарт «Оператор логистических работ», включили в него должностные обязанности комплектовщика и оператора ЭВиВМ.

Работа по проекту будет вестись планомерно до конца года. Цель — повысить производительность труда вспомогательных рабочих «КАМАЗа» не менее, чем на 23% в целом по компании, и среднюю зарплату в зависимости от достигнутого результата.

Наставник по жизни

Ирина НИЗАМИЕВА

Интернет-акция «Мой наставник», организованная Федерацией профсоюзов РТ, в самом разгаре. Её участником стал и кузнечный завод, за победу от которого поборется старший мастер ремонтно-механического цеха Евгений Широков.

Молодым специалистом, техником-технологом сварочного производства, по окончании с отличием Саранского машиностроительного техникума приехал он в 1977 году на «КАМАЗ» и выбрал РМЦ кузнечного завода. Отслужил в армии, вернулся мастером в цех станкостроения, приобрёл опыт работы в других подразделениях.

Сегодня на вверенном Широкову в РМЦ участке изготовления запчастей, нестандартного оборудования, восстановления узлов оборудования и капитального ремонта, — железная дисциплина и порядок. В коллективе только ребята, отслужившие в армии. Это позиция Евгения Юрьевича: «Они надёжнее и ответственнее». А вообще наставник Широков воспитал не одно поколение

мастеров, имена которых известны на «КАМАЗе» и в городе. Самый молодой его ученик, Дмитрий Кузнецов, пришёл в РМЦ в 2015 году. Воспитанники считают Евгения Широкова отличным руководителем. Солидарен с этим мнением и Сергей Котлов, с 1999 года — старший мастер ШИКа:

— Евгений Юрьевич из породы людей, надёжных, как сталь — не дрогнут и не подведут, как бы не было трудно. Знаток своего дела, порядочный, понимающий, с очень конструктивным подходом, умением правильно построить механизм работы. Хорошо разбирается в людях и всегда старается, чтобы каждый нашёл себя на определённом участке производства.

Сам старший мастер Широков говорит:

— Можно сказать, в

профессию меня привели жизненные обстоятельства. Мастера — люди терпеливые и настойчивые, именно от работы мастера зависит атмосфера в производстве и условия труда. Стараюсь быть полезным заводу. И рад, что мой опыт востребован



Евгений Широков (в сером халате) всегда в центре событий

ван и передаётся молодым.

Р.С. Напомним, интернет-акция «Мой наставник» продлится до 1 октября. В этот период проходит регистрация участников и оценка присланных конкурсных эссе, с которыми можно ознакомиться на сайте проекта. Победители определяются путем интернет-голосования и решением оргкомитета. Проголосовать за того или иного участника нужно на главной странице сайта <http://nastavnik.proftat.ru>: зарегистрироваться, а затем в модуле «Галерея участников» сделать свой выбор.

ТВОИ ЛЮДИ, «КАМАЗ»

«Ремонт — это моё!»

Текст и фото: Анна КУСКОВА

Рационализатор завода двигателей Жаудять Сабитов с детства был сообразительным, без труда находил решения бытовых проблем. Эти его врождённые способности пригодились ему по жизни. Так вот, однажды подав рационализаторское предложение по модернизации шариково-винтовой передачи, уже не смог остановиться. Процесс настолько его увлёк, что за 16 лет он подал больше 200 предложений (которые внедрены в производство!), заслуженно получив звание «Отличник рационализации».

Родился Жаудять в деревне Старое Ибрайкино Аксубаевского района. Когда мальчик подростком, мама переехала с ним в Нурлат, где и сработой было легче, и школа поближе. «Газа у нас в доме не было, мы пользовались электрической плиткой. Однажды она сгорела. И я решил во что бы то ни стало её отремонтировать. Пошёл к соседям, попросил нихромовую проволоку, накрутил её на карандаш, затем полученную спираль установил на плитку. К маминому приходу даже поесть приготовил», — вспоминает Жаудять Гумерович детство, в котором не было отца, и всю мужскую работу по дому приходилось делать самому.

После окончания школы парень отправился в Набережные Челны и устроился на работу учеником слесаря-ремонтника на авторемонтный завод. Получил хороший опыт по ремонту мостов тяжёлых автомобилей — КраЗов, БелАЗов: «Первым моим наставником стал 26-летний Александр Фирсов, грамотный и отзывчивый человек. К своим годам он уже

имел 6 разряд. И мне советовал стремиться к этому».

Спустя полгода Жаудять Сабитов решил перейти на «КАМАЗ». Поработав немного на автомобильном заводе слесарем МСР, он понял, что монотонный труд ему не по душе, и перевелся на «движки» слесарем по ремонту технологического оборудования 2 разряда: «Ремонт — это моё! Удивительно увлекательный процесс: это и определение неисправности, и размышления над тем, как улучшить работу оборудования, чтобы не было поломок, и взаимодействие с наладчиками».

Работа отнимала практически всё свободное время, но по счастливой случайности здесь, на заводе, встретил он свою жену Ханию: «Мы познакомились в буфете, в очереди за лимонами. Она мне сразу приглянулась — добрая, деревенская, красивая, с ней всегда было о чём поговорить». После свадьбы парень начал работать с удвоенной силой. Поступил на вечернее отделение Камского ав-

томеханического техникума. Работал, учился, сдавал экзамены и повышал квалификацию. Свой 6 разряд ему удалось получить в 27 лет.

Спустя пару лет после окончания техникума слесаря пригласили на должность ведущего инженера в бюро технической помощи. А в 2006 году Жаудять Сабитов стал руководителем этого бюро. Работа кардинально изменилась, но всё же осталась напрямую связанной с ремонтом: «Если раньше мы обслуживали определённые цеха, то теперь начали оказывать техническую помощь всему заводу. Сейчас под моим началом работают пять человек: гидравлики, электрики, специалист по грузоподъёмной оснастке. Коллектив хороший, грамотный».

Свое первое рацпредложение по модернизации узла привода вертикального суппорта на обрабатывающем центре Сабитов подал в 2001 году: «Тогда вышла из строя шариково-винтовая передача. Я взял ШВП от списанного оборудования, модернизировал, восстановил и установил. Меня так увлёк этот процесс, что я уже не смог остановиться», — рассказывает он. Одна из последних идей рационализатора — создание защитного кожуха для шлифовальных станков по обработке коленвала. Он необходим для защиты от попадания в гидросистему шлама и СОЖ.

«Верхнюю часть кожуха по моей просьбе прошивает единственная наша швея Наталья Солдатенкова, потом я скрепляю боковины скобками. Они использовались для упаковки деталей, а я их сюда приспособил. Если зака-



Воплощение рационализаторской мысли. Жаудять Сабитов показывает экспериментальный образец защитного кожуха из мембранного полотна толщиной 0,5 мм. Скоро одним внедрённым предложением станет больше

зывать такой кожух в Германии, он обойдётся более чем в 50 тысяч рублей. Раньше мы шили из тентового полотна, а теперь начали освоение мембранного, которое наиболее удовлетворяет требованиям технологии и менее затратно в изготовлении. Но на этом я не намерен останавливаться, а значит, будут ещё новые идеи».

ЛИДЕР ПСК

Семь потерь, а решение одно

Текст и фото: Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Если бы замначальника ЦРиОТО ТВЧ Алмаз Хайруллин сам не был уверен в ценности своей идеи, может, и не сумел бы убедить менеджмент, что его кайдзен-предложение достойно представить кузнечный завод на камазовском этапе конкурса года «Лидер PSK». Но для выпускника ИНЭКА, уже четыре года проработавшего цеховым мастером, всё было очевидно: и проблема, с которой постоянно сталкиваются кузнецы-штамповщики на лёгком участке в КПК-1, и все семь видов потерь, без которых справиться с нею, казалось, невозможно.

— Проблема одна: частые поломки, возникающие в индукторе из-за повреждения футеровочной массы в разных местах при транспортировке нагретой заготовки малого диаметра, её застревание, — поясняет автор. — Это выливается в простой оборудования, разборку самого индуктора и его многочасовой ремонт.

Инженерная мысль Алмаза Юсуповича заключалась в том, чтобы усовершенствовать транспортный путь заготовки. В КПК-3, где используются

индукторы разных видов, он видел схожий принцип движения заготовок — по рельсам-полусферам. А если взять трубку из жаропрочной стали и сделать внутри индуктора своего рода туннель? Трубки вообще-то в некоторых из них использовались, но по другому назначению: по ним поступает вода для охлаждения. Конструкция оказалась удачной: теперь механика двигает заготовку по туннелю, футеровочная масса перестаёт «травмироваться», а индуктор служит дольше и ремонтируется уже не в

экстренном, а в плановом порядке.

— Экономический эффект порядка 300 тысяч рублей пока условный, — продолжает претендент на призовое место в номинации «С» — «Затраты». — Но сейчас мы пробуем этот вариант и на других индукторах, большего диаметра, и успешно. Надеюсь, сможем зафиксировать и реальный эффект от экономии времени и средств на ремонт.

На вопрос, как пришло решение, Алмаз Хайруллин скромно отвечает, что сформировалось оно «коллективным разумом», и спешит добавить, что именно дружным коллективом, таким, какой у них, в ЦРиОТО ТВЧ, лучше справляться со всеми проблемами.

— Люди постоянно что-то улучшают на своих рабочих местах, чтобы было удобнее, но тихо, не афишируя. Производственная система «КАМАЗ» раскрывает потенциал. Поэтому я говорю мастерам: помогайте рабочим, у которых есть хорошие идеи, выразить их, оформить, подсчитать экономический эффект. Таким, например, как слесарь-ремонтник Хамит Исхакович Ибрагимов, и говорить ничего не надо — он постоянно что-то придумывает, не случайно в самом первом конкурсе на заводском уровне стал призёром.

Нет случайностей и в истории самого Алмаза Хайруллина, вместе с братом и сестрой продолжившего заводскую биографию своих родителей: до выхода на пенсию отец был слесарем-ремонтником по прессам, мама — экономистом.

— Вечером собирались за столом — конечно, разговоры о работе. Старшие всегда подскажут, как поступить.

Видимо, именно так, за семейными беседами, и вошла в него истина: хороший руководитель тот, кто совмещает в себе «три в одном» — механика, экономиста, психолога. И производство — та сфера, которая помогает развивать все эти способности.



«На днях попробовали применить это решение и в индукторе чуть большего диаметра — всё работает, — презентует своё кайдзен-предложение Алмаз Хайруллин. — Думаю, поломок будет меньше»

НОВОСТИ

Лизинг — оперативный

Перспективы приобретения в лизинг от производителя КАМАЗов нового модельного ряда обсудили на прошедшей неделе в Москве директор по корпоративным финансам и финансовому сервису ПАО «КАМАЗ» Самат Саттаров, директор по лизингу ПАО «КАМАЗ» Андрей Гладков, финансовый директор «Лизинговой компании «КАМАЗ» Ильшат Авзалов и генеральный директор ТК «Грузоперевозки» Сергей Бочков.

Предметом переговоров стал оперативный лизинг — современное направление в лизинговой отрасли, схожее по своей сути с арендой. ТК «Грузоперевозки» заинтересована в приобретении автотехники КАМАЗ и настроена на долгосрочные отношения с автопроизводителем и «КАМАЗ-ЛИЗИНГом». Новый формат позволит клиенту циклично менять парк автомобилей и всегда иметь в наличии новую технику.

Результатом встречи стало решение об открытии пилотного проекта по оперативному лизингу на 10 автомобилей, по итогам которого «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» сформирует для рынка новое предложение с учётом пожеланий и корректировок реального клиента.

Зелёное пополнение

«КАМАЗ-ЛИЗИНГ» заключил очередной контракт с транспортной компанией «ИТЕКО» на передачу в лизинг 200 магистральных тягачей КАМАЗ-5490 NEO. Грузовики фирменного изумрудно-зелёного цвета будут переданы клиенту в III-IV квартале 2017 года.

«КАМАЗ-ЛИЗИНГ» финансирует приобретение магистральных тягачей для «ИТЕКО» уже третий год. Поставщиком является ООО «КАМАЗтехобслуживание» — собственная дилерская сеть ПАО «КАМАЗ».

«ИТЕКО» — корпоративный клиент автогиганта и один из крупнейших покупателей новой камазовской техники. Стоит отметить, что специалисты автозавода совместно со службой сервиса «ИТЕКО» провели мониторинг эксплуатации автомобилей, по результатам которого в новом «магистральнике» КАМАЗа были сделаны необходимые улучшения.

Повышенное внимание к магистральному тягачу КАМАЗ-5490 NEO, отмеченное в последнее время, обусловлено его техническими характеристиками и потребительскими свойствами.

С МЕСТА СОБЫТИЙ

От «PROFдвижения» — к профессии

Приветствуя школьников, учащихся и студентов, заместитель министра труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан Клара Тазетдинова пожелала прежде всего найти себе здесь друзей. А площадку для карьерного роста, какой давно стал форум, использовать на все сто процентов для знакомства с «КАМАЗом» и Татарстаном.

С каждым годом участники форума всё глубже проникают в камазовскую тему. Ребята познакомились с компанией как работодателем, изучали в теории и на практике жизненный цикл

продукта. Темой форума в этом году стало «Повышение производительности производственного предприятия. Технологии и инструменты».

— Свои проекты ребята посвятили преобразованию рядовых участков на АвЗ и заводе двигателей в эталонные. Возможно, этот опыт будет спроецирован на другие заводы «КАМАЗа», — подчеркнула начальник отдела методологии рекрутинга Юлия Окунева.

Чтобы всё получилось, ребятам пришлось немало потрудиться: осваивать инструменты ПСК, создавать эргономичные рабочие места,

знакомиться на гостевых лекциях от топ-менеджеров «КАМАЗа» с задачами, которые сегодня стоят перед коллективом компании, и вызовами нового времени.

Заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационному развитию Александр Ушенин уверен: ни одна находка не пропадёт:

— Ребята, впервые попавшие на завод, активно предлагают улучшения, которые они бы внедрили на предприятии. В течение полугода (столько обычно ведётся переписка)

идеи обсуждаются. А потом ребята просят совета относительно трудоустройства на «КАМАЗ».

Участникам «PROFдвижения-2017» будет что вспомнить! В этом году впервые в проект «Проба профессий» были привлечены силы МЦПК, молодёжь знакомилась с самыми современными станками и оборудованием. Подготовку командообразующих и спортивных программ взяли на себя активисты молодёжного движения «КАМАЗа». Они организовали «Ночное



Александр Ушенин: «Один из результатов форума — его узнаваемость. О «PROFдвижении», а значит, и о «КАМАЗе» знают жители многих городов России»

ориентирование» и «Тропу выживания». Ребята переозвучивали кинофильмы, зажигали на дискотеке в стиле «Вестерн». В течение всего проекта снималась «История в лицах» — каждый куратор от «КАМАЗа» рассказывал о себе и о своей профессии.

Самая дружная и активная команда награждена подарками и дипломами, а победители в индивидуальном зачёте получили

ценные призы и сертификаты на преимущественное право трудоустройства на «КАМАЗ». Ребята смогут обратиться в заводской отдел кадров через три или пять лет. Когда вместе с документами об образовании они протянут специалистам службы персонала свои награды, те сразу поймут — к ним пришли устраиваться на работу лучшие участники «PROFдвижения».



Информат пополнит знания о «КАМАЗе»



Форум объединяет

Статистика форума:

- 73,2% участников «PROFдвижения» получают образование в профильных учебных заведениях
- 65% планируют работать по специальности
- 69% считают встречи, тренинги и лекции форума полезными для дальнейшей учёбы или работы

ПАМЯТЬ

90 белых шаров

В начале августа дизелисты по традиции проводят митинг памяти первого директора завода двигателей Виктора Денисовича Поташова. В этом году повод для встречи был особенный — юбилейный.



Воздушные шары — символ светлой памяти о Викторе Поташове

— В первый раз я была на митинге памяти своего отца в 2005 году, когда на заводе открывали мемориальную доску в его честь. Сегодня мы собрались отметить 90-летие со дня его рождения, — говорит Марина Михайлова, дочь Поташова. — Мне приятно видеть, что дело отца продолжает жить. Вдвойне приятно, что люди помнят его, чтят и трудятся на благо завода.

Традиционно в этот день своими воспоминаниями о Викторе Денисовиче делятся первопроходцы — его коллеги и товарищи по общему делу строительства завода. Многие из них начинали свою трудовую деятельность



Митинг — хороший повод собраться вместе

на «КАМАЗе» под его началом. Для них Поташов был и остаётся именно тем руководителем, на которого нужно равняться.

В завершение митинга под аккомпанемент «Гимна первопроходцев» по традиции, заложенной в прошлом году, заводчане и ветераны

запустили в небо 90 белых шаров — символ единения поколений и знак признательности за труд и самоотверженность первостроителей завода.

СКОРО В ШКОЛУ

Первоклассный подарок...

Накануне Дня знаний все дети, впервые отправившиеся в школу, получают от ПАО «КАМАЗ» полезный подарок — сертификат на приобретение канцтоваров.

Вклад компании в акцию «Помоги собраться в школу» оказался самым солидным в городе — 4 миллиона 685 тысяч рублей.

Перед тем как раздать родителям первоклашек ценные подарки, на «КАМАЗе» провели тендер на поставщика этой услуги. Важные критерии — наличие сети магазинов, чтобы приобретение товаров было наиболее удобным, и приемлемые цены. Кстати, сертификат, полученный накануне 1 сентября, будет действовать до 28 февраля, при этом

цены на канцелярские товары вплоть до этого срока меняться не будут.

Подарки от автогиганта в этом году получили 8109 детей, из них 1262 — камазята. При этом если сертификат для горожан рассчитан на 500 рублей, то для своих сумма в два раза выше — 1000 рублей, а благодаря корпоративной программе лояльности, в которой участвует ООО «Нико», на него можно приобрести товаров на 1176 рублей.



Канцтовары для школьника — вещи первой необходимости

На обороте каждого сертификата пожелание первоклассника от генерального директора ПАО «КАМАЗ» Сергея Когогина — чем крепче знания, тем шире возможности для развития, в том числе инженерных способностей.

... и такое же шоу

В Нефтекамске 19 августа состоялся праздник для детей автозаводчан «Первоклассное шоу».

Проводить праздники для мальчишек и девочек, которые впервые сядут за школьные парты, стало на «НЕФАЗе» доброй традицией. Вот и в этом году, в преддверии Дня знаний, было организовано яркое театрализованное представление.

На празднике дети могли написать свои пожелания на смайликах и приклеить их к воздушным шарикам, полакомиться пирожными и компотом от заводского комбината питания. После представления ребят ожидали мастер-классы по техническому моделированию, оригами, шашкам и шахматам, настольному теннису, театральному искусству, танцам и т.д. Здесь желающие могли не только что-то смастерить,



Всем будущим первоклассникам вручены сертификаты номиналом 500 рублей на покупку канцтоваров, а также алфавиты, расписания школьных занятий и таблицы умножения с логотипом NEFAZ

но и записаться в кружки и секции Дворца творчества.

ОНИ БЫЛИ ПЕРВЫМИ

С ЧИСТЫМ ЗОЛОТОМ

Текст и фото: Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Нынешний год — знаковый для камазовской службы рационализаторства и изобретательства: 45 лет назад в гендирекции Строящегося Камского автомобильного завода (КАМАЗ) — так звучало первое имя автогиганта — было образовано специальное бюро, призванное, говоря, современным языком, «отформатировать» новаторскую деятельность. Первым сотрудником БРИЗа (романтическая аббревиатура, не правда ли?) стала молодой инженер Ольга Сахарова. Сегодня Ольга Львовна, отдавшая службе почти четверть века, на пенсии, и свою инженерную жилку с удовольствием реализует в домашнем хозяйстве. Но часто, перебирая бережно сохраняемый архив, возвращается памятью к истокам. Прислушаемся?

— Кадровики «КАМАЗа» не просто назначали людей на посты — они смотрели на прежний опыт работы. Учили и мой: мы с мужем приехали из Казахстана, из Павлодара, где на алюминиевом заводе я как раз занималась изобретениями и рацпредложениями. Первой «жилплощадью» бюро в дирекции «КАМАЗа» в доме 4/2 на ГЭСе стал «угол» в 55-м кабинете, который делили также юристы и отдел контроля цен на оборудование. Первые мои шаги — в профком: руководителям заводских первичек, приходившим на заседания, раздавала листочки и объясняла, как нужно регистрировать рацпредложения. Завела журнал учёта. Новаторские идеи стали появляться сразу, особенно много их было по каostroительству, что в тот период было естественно. Систематизировать деятельность, показать людям, что заниматься этим нужно и можно, что есть служба, в этом заинтересованная, — так видела я свою «миссию».

Заключение и добро на внедрение обычно давали главные инженеры заводов. Первая экономия от первых рацпредложений, насколько помню, была около 10 тысяч рублей в год. Надо сказать, особняком действовали новаторы УГК — изобретения

По специальности Ольга Сахарова инженер-металлург, окончила Красноярский институт цветных металлов и золота. Вузовской её специализацией были лёгкие и благородные металлы, а практику она проходила на аффинажном заводе в Новосибирске — уникальном предприятии, перерабатывавшем практически всё золото и серебро, которые добывались в стране. Как показала жизнь, та практика была знаковой: впоследствии, на «КАМАЗе», ей довелось работать на протяжении всей трудовой биографии с «чистым золотом» — лучшими изобретателями.

конструкторов регистрировались и до создания нашей службы. Первые четыре года я работала одна, в 1976 году образовался отдел, руководителем которого назначили Назипа Мингалеевича Сунагатова. В 1979 в составе отдела появилось патентное бюро, и я стала его начальником. В помощь нам были курсы патентного института, ТОИП. Сама я в 1974 году окончила Московский институт повышения квалификации по вопросам патентования и изобретательства. Со временем число сотрудников отдела выросло до полутора десятков человек, плюс заводские бюро. У нас образовался свой патентный фонд. База пополнялась каждый год, материалы поступали из Москвы.

Практически с самого

начала «КАМАЗ» стал заявлять о себе в соревнованиях и конкурсах по линии ВОИР с другими предприятиями, и по количеству рацпредложений и экономическому эффекту, надо сказать, сразу же кое-какие заводы мы «подвинули».

Самым сложным было доказать новизну предлагаемых нашими новаторами идей, их изобретательскую составляющую. Не всегда это удавалось. Первый этап патентного поиска мы проводили на своём уровне. Интернета не было — была бумага, кипа бумаг. Чтобы разделить сферы, действовали каждый по своему направлению, комплектовали описание изобретений по своим областям. Классифицировали, вслед за авторскими указаниями, по буквам и шифрам.

Огромный патентный фонд перелопаживали вручную. Была ещё возможность безбумажного отслеживания — с помощью диапроектора.

Имена первых «своих» изобретателей, то есть тех, чьи документы довелось оформлять именно мне, конечно же, навсегда в памяти. Это до сих пор работающий на литейном заводе Виктор Васильевич Горелов, бывший литейщик Леонид Михайлович Курочкин. В КамПИ, а ныне в К(П)ФУ работают Владимир Иванович Астащенко и Феликс Гансович Карих. Как правило, все наши изобретатели в те годы шли от проблем: видят, рабочие мучаются, неудобно работать на том или ином производстве — начинают думать, как улуч-

В трудовой книжке Ольги Львовны сохранились записи: «1981 год. Премия за содействие — 15 рублей». Квартальные премии специалисты получали за успехи в соцсоревновании.



«Сейчас я загляну в свои шпаргалки», — уточняет очередной факт из истории камазовского новаторства Ольга Сахарова



Трудовая книжка «без гнева и пристрастия» зафиксировала событие 45-летней давности

шить ситуацию, расшить узкое место. По сей день сожалею, что первую заявку Горелова не удалось отстоять. Правда, чуть позже я узнала «волшебное слово» — экономический эффект. Его предложения такой эффект давали. И документы стали проходить.

Помню выставку ВДНХ, где Горелов выступил со своим изобретением — установкой для обработки литейных остатков и питателей. И он, и Курочкин за свои серьёзные агрегаты, фактически — за изобретённое оборудование — получили не только патенты, но и автомобили «Москвич» как приёры выставки.

Немало изобретений появилось в УЛИР — управлений лабораторно-исследовательских работ. Хорошо подавали заявки литейный, кузнечный, завод двигателей. Во многом это зависело от характера выполняемой работы, а когда человек оформлял первый патент, потом уже входил во вкус.

Изобретатели, работавшие на производстве, всегда были людьми интересными, неординарными и энергичными. И всегда их «кормили» не только руки, но и головы: по 20-30 рублей «авторских» новатор постоянно плюсовал к своей зарплате — по тем временам, неплохие деньги.

НОВОСТИ

Представят «КАМАЗ» на чемпионате

Завершилась череда отборочных чемпионатов, которые проводила Госкорпорация Ростех в Москве. Победители войдут в сборную корпорации для выступления на IV чемпионате сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности по методике WorldSkills (WorldSkills Hi-Tech), который пройдёт в ноябре в Екатеринбурге.

В отборочном корпоративном чемпионате Ростеха по фрезерным работам на станках с ЧПУ от ПАО «КАМАЗ» принял участие наладчик с завода двигателей Илья Марков, а наладчик Сергей Лазаренко выступил в качестве эксперта. Илья занял первое место, благодаря чему наши работники вошли в состав сборной по данной компетенции.

В отборочном чемпионате по инженерной графике САД выступили инженеры-конструкторы НТЦ Вячеслав Петунин и Азат

Нигметзянов (эксперт). В очень жаркой борьбе — 19 человек на три призовых места — наши ребята заняли девятое место, набрав свыше 500 баллов (по стандартам WS это очень хороший результат). Но, к сожалению, мы не в сборной по данной компетенции.

Кроме того, без отборочных чемпионатов в сборную Ростеха для участия по компетенции «Прототипирование» вошли инженер-конструктор НТЦ Регина Якимова (участник) и начальник бюро НТЦ Ринат Васимов (эксперт).



В компетенции «Фрезерные работы» честь «КАМАЗа» защитят Илья Марков (слева) и Сергей Лазаренко

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Тяжёлый удар

В августе на «КАМАЗе» было зарегистрировано три несчастных случая на производстве.

2 августа водитель автомобиля логистического центра следил за выгрузкой тары с деталями. Один из ящиков, который переставлялся при помощи погрузчика с удлинителем вил, накренился. Мужчина решил помочь придержать тару, но в это время из нее вылетела деталь, упала ему на руку и травмировала палец. У работника открытый перелом мизинца правой кисти.

Тяжёлый несчастный случай произошёл 14 августа согнеупорщиком литейного завода. При подъёме тары краном один из крюков стропа сорвался с проушины и ударил литейщика. У пострадавшего перелом скуловой кости и костей

носа, а также ушибленные раны верхнего и нижнего века левого глаза.

21 августа произошёл тяжёлый несчастный случай на производстве со слесарем-ремонтником литейного завода. Мужчина поднимался по вертикальной лестнице на ремонтную площадку плавильной печи и сорвался вниз. Из узкого технологического проёма его извлекали спасатели с помощью альпинистского оборудования. Пострадавшего со множественными переломами рёбер, травмой позвоночника и ушибом правого лёгкого доставили в отделение реанимации БСМП. Обстоятельства произошедшего выясняются.

Большому предприятию — большой зал

Анна КУСКОВА. Фото: Виталий ЗУДИН, Анна КУСКОВА

Первый совместный проект «КАМАЗа» и города воплощён в жизнь 10 августа. В большом зале картинной галереи открылась выставка под названием «Город машиностроителей. Начало. 1969–1976». Действовать она будет до конца сентября, обязательно сходите. А пока полюбуемся некоторыми её экспонатами.



Выставка привлечёт представителей всех поколений



Личные вещи первого генерального директора «КАМАЗа» Льва Борисовича Васильева



Литейное производство вдохновило О.Г. Комракова на создание картины «Разлив стали»



Резиновые сапоги — предмет первой необходимости приехавших на стройку



Кульман, на котором конструкторы «КАМАЗа» создавали чертежи будущих автомобилей



«В таких ватниках и ушанках работали первостроители «КАМАЗа», — рассказывает заведующая отделом музея Регина Хабирова



Камазовская семья

Только посмотрите на счастливые лица участников стройотряда! Никакие трудности им были не страшны

НАКАНУНЕ

Сборы в школу

Текст и фото: Анна КУСКОВА

Неумолимо приближается 1 сентября. И чем День знаний ближе, тем больше суетятся родители в поисках необходимого: школьной и спортивной формы, обуви, ранцев, канцелярских принадлежностей и прочих вещей, необходимых для учёбы. Основные покупки уже сделаны, а значит, можно подсчитать, во сколько же обходятся камазовским родителям дети-школьники.

Подхожу к подъезду своего дома и вижу соседок, бурно обсуждающих бешеные цены на товары школьного обихода. Останавливаюсь, включаюсь в беседу. Для меня, мамы девятилетней школьницы, вопрос также актуален.

Отдельно рассмотрим школьную форму. Пару лет назад заказывали её, отдали 5000 рублей (сарафан и жакет). В этом году, для сравнения, такой же комплект решили приобрести в магазине «Школьная мода». Отдали 3000 рублей. На вид и на ощупь форма хорошая, посмотрим, как покажет себя при носке.

Две блузки к форме обошлись в 1200 рублей. За туфли к форме отдали 1500 рублей.

Обязательный атрибут занятий — спортивная форма (ветровка и брюки). На неё средняя цена колеблется в районе 1000 рублей. Можно найти за 660 рублей, однако это будет не очень хороший, на мой взгляд, материал — эластик. Считаю, что лучше выбирать спортивную форму из хлопка. В этом году по акции удалось приобрести такую за 890 рублей. Хорошее соотношение цены и качества. Кроссовки купили за 1300 рублей.

А вот цены на рюкзаки и ранцы очень сильно колеблются. Самые простые модели — от 2000 до 5000 рублей. Моделей огромное множество. Конечно же, стоит обратить внимание на лёгкость, наличие светоотражающих элементов, правильно подобрать рюкзак по росту и размеру. Тут на помощь охотно приходят продавцы. Здесь оставляем ещё 3400 рублей.

Таким образом, из семейного бюджета на сбор ребёнка в школу было потрачено 11290 рублей. На комплект для мальчика, думаю, уйдёт приблизительно столько же. Добавим ко всему вышеперечисленному стоимость канцелярских товаров, рабочих тетрадей, бантиков, цветов учителю и т.д. — получается ещё более внушительная сумма. Очень легко она достигнет 15000 рублей. Итог солидный, поэтому не забывайте: сэкономить поможет корпоративная программа лояльности и карта члена профсоюза. Полный список магазинов и размер скидки ищите в КИС «Комета» и на сайте профсоюза.



Правильно экипированный ребёнок в учёбе будет успешнее

ЭКСПРЕСС-ОПРОС

Солнце, воздух и вода...

Анна КУСКОВА

«Дорогой будильник! Не звони мне больше! Между нами все кончено! Я ухожу в отпуск...» Вероятно, такие мысли промелькнули у многих камазовцев в преддверии долгожданного летнего отпуска. Но всё хорошее, как известно, имеет свойство заканчиваться, а значит, пора расспросить работников компании, как и где они отдохнули.

Светлана Рычкова, оператор ЭВиВМ, кузнечный завод:



— Не так давно я приняла участие в камазовском турслёте, где познакомилась с такими же молодыми ребятами, как я. И в корпоративном отпуске у нас собралась группа для похода на озёра Зюраткуль и Тургояк. В пятидневном путешествии мы узнали друг друга получше.

Места оказались восхитительно чистыми и красивыми. Мы разбивали палатки на берегу озёр, плавали, катались на катамаранах, готовили еду на костре.

В последний день нашего маленького похода на Южный Урал мы даже покатались на яхте. Это был незапланированный пункт нашей программы. Отдельное спасибо организатору поездки Рафису Харисову. Я привезла с Урала столько положительных эмоций! Несмотря на то, что это был мой первый в жизни поход, я обязательно соберусь ещё.

Александр Лычагов, главный конструктор по автомобильным агрегатам — руководитель службы, НТЦ:



— В отпуске я со своей семьёй — женой Александрой и тремя детьми — посетил Крым. Это была наша третья поездка за четыре года в этом направлении. На этот раз мы объездили практически всё побережье: сначала Феодосию, Судак, Новый Свет, потом Бахчисарай, где увидели знаменитый фонтан, воспетый Пушкиным, а также впервые побывали в Севастополе.

Одним из интереснейших мест стала

Балаклава, куда мы ехали, чтобы осмотреть секретный объект времён холодной войны — подземную базу подводных лодок. Будете поблизости — не проезжайте мимо! Ещё мы побывали на чудесных песчаных пляжах Евпатории. Детей невозможно было вытащить из моря. Также увидели, как строится мост через Керченский пролив. Эта поездка наглядно показала нам, как преобразается Крым. Я помню, какие дороги там были в 2014 году, как стояли на пароме 40 часов. Теперь время ожидания сократилось до одного-двух часов. Путешествие получилось познавательным.

Надежда Анчикова, сварщик на машинах контактной сварки, прессово-рамный завод:

— Свои 14 дней отпуска я впервые провела в санатории «Ижминводы». Сразу очаровала ухоженная территория, где много цветов и зелёных скульптур. Каждое утро после завтрака я отправлялась на прогулку в лес, плавала в открытом бассейне. Получала электро- и грязелечение, принимала ванны, циркулярный душ, пила фиточай и минеральную воду, на которой специализируется санаторий.



Очень понравилось питание. На уровне была и культурная программа: малышам устраивали праздник Нептуна, а для взрослых приглашали ансамбль воинов-афганцев из Мензелинска. Я отлично отдохнула, спасибо профкому за выделенную путёвку.

Фёдор Шнедров, начальник конструкторского бюро, ЗСА:



— В отпуск я никуда не ездил, но провёл его с большой пользой. Мои выходные прошли в пригороде, деревне Азьмушкино, там у меня участок земли. Всё свободное время занимался строительством гаража. Удалось залить пол, утеплить его, изолировав от земли слоем пенопласта, чтобы получить в дальнейшем полноценное тёплое помещение.

Теперь могу пользоваться гаражом, ставить в него машину. Это очень радует. Работая на свежем воздухе, я получил хорошую эмоциональную разгрузку и загорел не хуже, чем на море.

Супруги Трисантович, Антон (наладчик станков с ПУ) и Гюзель (оператор автоматических линий), завод двигателей:



— Наш отпуск с дочерью Ильвиной и Миленой начался с традиционной поездки в ижевский зоопарк. В этом году мы отметили там появление маленького белого медвежонка.

А вот основное время отдыха мы провели в Актобе,

пятом по величине городе Казахстана. Природа очень необычная: горная местность, мелководные речки, стаи диких уток, толпы кузнечиков. Абсолютно новым для нас стал процесс приёма пищи: сняв обувь, занимаешь место на ковре за низким столом в позе лотоса. Невероятно вкусными оказались бешбармак и чай с молоком жирностью 7,2%. Поездка в другое государство запомнится нам надолго.

НОВОСТИ

Культура начинается с уюта

На ПРЗ идёт ремонт любимого места отдыха заводчан — Дома культуры. Сцену и зал здесь привели в порядок несколько лет назад, теперь дошла очередь до творческой мастерской.

Летом были устранены течи с крыши над костюмерной, и теперь можно не опасаться за сохранность вещей. Энергетики сделали помещение более светлым, там появились удобные отсеки для хранения инструментов, фотодокументов и, конечно, сценических нарядов.

Сейчас строители взялись за кабинет, где собирается творческий штаб — педагоги по вокалу и хореографии, режиссёр, художник-декоратор, самодеятельные артисты, а во время представлений этот кабинет превращается в гримёрную. Людям, дарящим вдохновение заводчанам, хочется, чтобы замыслы будущих постановок рождались в атмосфере уюта. Проект уже смоделирован, осталось его воплотить. В этом помещении планируется поменять линолеум, покрасить стены, сделать подвесной потолок и соорудить кабинки, где артисты будут готовиться к выходу на сцену.

В Доме культуры надеются, что ремонт закончится накануне Дня машиностроителя. Подготовка сценария к этому празднику уже началась.

Семьи со стажем

В Набережных Челнах 22 августа состоялся торжественный приём семейных пар с большим стажем.

Праздник посвятили Дню города и Дню Республики Татарстан. На приём с участием мэра пригласили 10 пар, которые в этом году отметили круглые даты совместной жизни: 60 лет, то есть бриллиантовую свадьбу, 50 лет — золотую, 45 лет — сапфировую и 40 лет — рубиновую свадьбу.



Супруги Дрыгины вместе уже 60 лет

Во Дворце торжеств гостей усадили за столы с чаем и угощениями, вручили дипломы и большие семейные портреты. Среди 10 приглашённых пар четыре были с «КАМАЗа», по одной в каждой из «номинаций»: «бриллиантовые» юбиляры Владимир и Валентина Дрыгины, «золотые» — Ильдус и Асия Сурмашевы, «сапфировые» — Михаил и Надежда Зиновы и «рубиновые» — Гамир и Гулгена Халимовы.

СПОРТПЛОЩАДКА

Финалисты известны

Игры группового этапа первенства по футболу среди организаций и подразделений ПАО «КАМАЗ», организатором которых по традиции выступил профком, завершились выявлением четырёх финалистов.

В последнем матче на футбольном поле «Гренада» сыграли команды АвЗ и «Челныводоканала». В первом тайме открыть счёт удалось водоканальцам. Во второй половине матча превосходную игру показали автомобилисты, забив ответный гол.

Несмотря на то, что команда «Челныводоканала» до последнего пыталась вырваться вперёд, сломать оборону АвЗ не получилось. Результат игры — ничья 1:1. После матча игроки охотно поделились впечатлениями. «На поле вышли расслабленными. Думали, что победа у нас в руках, но получилось, что недооценили соперника. В целом не совсем довольны игрой, не удалось показать всю мощь команды», — прокомментировал матч Дмитрий Ковалевский, тренер команды «Челныводоканала».

«Игра получилась тяжёлой. Несмотря на то, что многие из наших футболистов были травмированы, мы до последнего старались контролировать мяч и прессинговать соперника. В принципе, результатом матча довольны», — поделился мнением Тагир Нурмухаметов, защитник команды АвЗ. По результатам всех встреч групповой части первенства в финал вышли команды кузнечного и прессово-рамного заводов, «Челныводоканала» и БЗГД — ДР.

ЭХО ПРАЗДНИКА

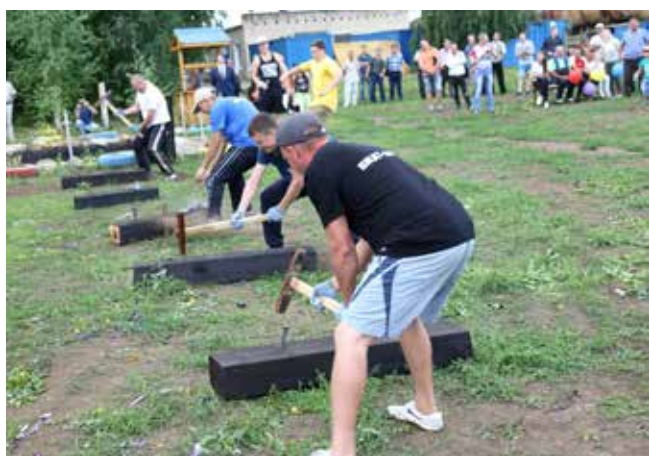
Все пути сошлись

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

Динамично отпраздновало дочернее общество «КАМАЗа» ООО «ПЖДТ-Сервис» День железнодорожника и своё 45-летие. Двухдневная программа включала спортивные соревнования, официальную юбилейную церемонию, концерт и награждение лучших работников коллектива.



Главное — это команда! Пять команд соревновались в конкурсе «Сезон удачи-2017». Задания, наряду со специфической железнодорожной тематикой, сочетались с задачами камазовского формата SQDCM. В жёлтых футболках — лидеры из службы сигнализации, энергетики и связи. К победе команду уверенно вёл капитан — главный энергетик Ильдар Загретдинов



Легко ли забить костыль (по-простому — гвоздь) в шпалу? Это одно из конкурсных заданий, и выполнить его надо на отлично. Костыль предназначен для скрепления рельс и деревянных шпал в железнодорожном полотне. Уход за шпалами в пути — важный этап в плане безопасности движения состава

ОТДЫХАЕМ ВМЕСТЕ

День в Ижевске

Работники литейного завода побывали в Ижевске. Экскурсию выходного дня организовал для них профком завода.



Короткая поездка стала для литейщиков хорошим отвлечением от будней



Поздравить «дорожных братьев» прибыли друзья из команды «КАМАЗ-мастер». Как не сделать фото на память о таком событии?



Первым из рук главного инженера ПАО «КАМАЗ» Александра Жданова принимает Почётную грамоту ПАО «КАМАЗ» старший электромеханик ССЭиС Анатолий Гордзинский, 39 лет отдавший родному предприятию. Следом такую же награду получает машинист тепловоза СПС Марат Гарипов. У 25 работников стаж в ПЖДТ — свыше 30 лет, а Галина Михайловна Шумкова и вовсе рекордсменка — 43 года! Всем вручены памятные значки



Юбилею предшествовал конкурс профессионального мастерства. В пяти номинациях за звание «Лучший по профессии-2017» состязались машинисты тепловозов, приёмосдатчики грузов и багажа, составители поездов, водители автобусов и монтеры пути. 10 профи отмечены наградами. Составитель поездов Максим Столяров победил в своей номинации



Для кого — ламбада, а для железнодорожников — «фирменный» танец паровозиком



Труд 27 лучших работников ПЖДТ-Сервис отмечен почётными грамотами и благодарственными письмами «КАМАЗа» и предприятия. Генеральный директор Сергей Гуков (в центре) с удовольствием фотографируется в таком элитном окружении. «Основная наша задача — бесперебойная и своевременная доставка грузов в адрес «КАМАЗа», с чем мы успешно справляемся», — подчеркнул он. 45 лет — всего лишь остановка в пути на несколько минут. Счастливых дорог, ПЖДТ-Сервис!

Самые популярные материалы недели:



- Эксперты считают, что в Челнах можно прожить, сдавая в аренду однушку
- Врачи БСМП пришили руку девочке, сбитой грузовиком. Ребёнок уже может шевелить кистью
- В Челнах негде поесть? Наш город оказался на дне рейтинга заведений общепита
- Перед Курбан-байрамом продают Коран по цене квартиры

- Старика, который убил доктора Железнова, могут помиловать

Столица Удмуртской республики всегда славилась оружейным производством. Визитная карточка города — музей стрелкового оружия им. М.Т. Калашникова, а отдельная гордость — зоопарк. Чтобы посетить эти места, литейщики отправились в путь на двух комфортабельных автобусах ранним утром.

В музее экскурсовод рассказала о жизни легендарного изобретателя автомата АК-47, показала виды оружия. Все желающие смогли поддержать экспонаты в руках и сделать с ними памятные фотографии. Не менее интересным оказалось и посещение зоопарка. Огромная чистая территория, удобные места для наблюдения за животными, наличие уголков для отдыха помогли сделать прогулку по зоопарку увлекательной.

На обратном пути участники экскурсии ещё долго обсуждали увиденное. Поездка не только подарила новые впечатления, но и дала много полезной информации.

16+

ВЕСТИ КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №18-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗ».

Главный редактор: П. Г. МИХНО e-mail: Mihno@kamaz.ru
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2.
Редакция «ВК»: 37-31-99, 45-21-95, 6-87-90, 37-18-53.
Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95.
Факс: 45-29-36.
Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лугол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альтиевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.