



ВЕСТИ КАМАЗА

ВЕРНУТЬСЯ В ДРУГУЮ ЖИЗНЬ:

пока одни в отпуске,
другие ремонтируют

3

КАМАЗОВСКИЙ ТУРСЛЁТ:

на пьедестале «Чайники»

8

Жарко во всех смыслах
было на состязаниях
«Кубок КАМАЗа-2017».
Это борьба
не для слабонервных

7

Отдохнуть — и снова за работу

Перед корпоративным отпуском генеральный директор ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин обратился к работникам компании:

— Уважаемые коллеги, камазовцы! Близится корпоративный отпуск, и итоги работы компании в первом полугодии позволяют идти отдыхать в хорошем настроении.

Российский рынок грузовых автомобилей полной массой свыше 14 тонн восстанавливается быстрыми темпами, по сравнению с первой половиной прошлого года рост составил 44%. «КАМАЗ» к этому был готов. За шесть месяцев 2017 года в России реализовано 13 тыс. автомобилей, что на 20% больше по сравнению с тем же периодом прошлого года и выше запланированных в бизнес-плане показателей. «КАМАЗ» по-прежнему занимает основную часть российского рынка грузовых автомобилей — 51%. Выручка компании по итогам полугодия достигла 61,9 млрд рублей, на треть выше того же периода прошлого года.

«КАМАЗ» продолжает инвестировать в развитие продукта. В течение первого полугодия наши усилия были направлены на реализацию программ реинжиниринга производства и развития нового модельного ряда. Весной мы вывели

на рынок модернизированную версию флагмана новой линейки продукции — автомобиля КАМАЗ-5490. Автомобиль получил название КАМАЗ-5490 NEO. При его разработке мы учли пожелания потребителей, в результате был создан тягач с улучшенными свойствами, который пользуется ещё большим спросом.

Быстрыми темпами идёт строительство завода каркасов кабин. Новая камазовская кабина будет оснащена совершенно новым мотором. Поэтому сейчас одна из ключевых задач — организация производства нового семейства 6-цилиндровых рядных двигателей. И в этом направлении мы тоже хорошо поработали: в первом полугодии на новом сборочном конвейере завода двигателей был завершён монтаж оборудования, во второй половине года нам предстоит выпустить 200 опытных образцов двигателей Р6. Характеристики нового мотора — соответствие экостандартам «Евро-5» и «Евро-6», мощность до 700 л.с. — должны обеспечить неоспоримые конкурентные преимущества грузовиков КАМАЗ.



Сергей Когогин: «Впереди насыщенные месяцы»

Впереди нас ждут насыщенные месяцы работы. Объём российского рынка грузовых автомобилей в этом году превысит 50 тыс. единиц — это больше, чем ожидалось в начале года. Поэтому мы планируем, что по итогам 2017 года наши продажи на российском рынке составят около 32 тыс. автомобилей, выше, чем предусмотрено бизнес-планом. Большую часть объёма нам нужно произвести за вторую половину года, значит, нужно мобилизоваться и оправдать доверие клиен-

тов. Мы привыкли достигать целей, и я уверен, что мы справимся!

Это наши планы на ближайшее будущее, а сейчас «КАМАЗ» уходит в двухнедельный корпоративный отпуск. И я желаю всем отличного отдыха, насыщенного общением с родными и близкими, новыми встречами и приятными впечатлениями! Пусть это время подарит вам хороший заряд бодрости, чтобы с новыми силами войти в очередной производственный период — он обещает быть интересным!

ЦИФРА НОМЕРА

45 лет

отмечает ООО
«Промжелдортранс-Сервис».

Камазовским железнодорожникам — поздравления и пожелание успехов!

НОВОСТИ

Вице-спикер на ГСК

В рамках промышленного туризма «КАМАЗ» посетила заместитель председателя Государственной думы РФ Ольга Епифанова.

Вице-спикер Госдумы Ольга Епифанова прошла по одному из четырёх экскурсионных маршрутов и ознакомилась с работой конвейера сборки кабин и главного сборочного конвейера автомобильного завода.

«Всегда интересно сравнивать наши производства с зарубежными. Сегодня я ходила по заводу с огромным удовольствием и увидела здесь реальные элементы японской системы качества, которая является мировым эталоном, — поделилась впечатлениями Ольга Епифанова. — Мы успели обсудить с коллегами проблему привлечения молодых кадров на производство, что актуально для российской промышленности».

Вице-спикер отметила зрелищность маршрута, его высокую информативность и познавательность: «Хотелось самой попробовать выполнить какую-либо операцию и оценить, насколько это легко или сложно».



Ольгу Епифанову впечатлило камазовское производство

Зима будет

На «КАМАЗе» выполнено более половины объёма работ по подготовке подразделений к отопительному сезону.

На предприятиях ремонт сетей оборудования начался в конце мая. До конца сентября планируется отремонтировать 214 отопительных систем, 65 тепловых пунктов, 203 калорифера, 114 кондиционеров, 116 воздушных завес, 25 водогрейных котлов, а также водопроводы, тепловые сети и кабельные линии. Больше всего мероприятий будет в ООО «Челныводоканал» и на литейном заводе.

Специально созданная комиссия уже завершила проверку хода подготовки к отопительному сезону, пока план ремонта сетей и оборудования выполнен на 53%. Приёмка качества выполненных работ в подразделениях начнётся в сентябре.

КОНКУРС



Бригадир Салават Ялаев и в работе пример, и в экипировке

Мастер хоть куда!

На пресово-рамном заводе специальная комиссия за две недели побывала на участках 15 цехов. Руководители и специалисты оценивали рабочее пространство, информационные стенды и компетентность мастеров и бригадиров, подавших заявки на конкурс профмастерства.

На победу претендовали 13 мастеров и 12 бригадиров. «ВК» пригласили на один из рейдов по рабочим местам.

Продолжение — на стр. 4. ➤

НОВОСТИ

Результаты с плюсом

Активный рост продаж по итогам полугодия продемонстрировал «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» — к своим новым владельцам отправилось 703 единицы автотехники КАМАЗ и НЕФАЗ вместо запланированных 562. Кроме того, в лизинг дополнительно передан 91 автоприцеп.

Среди клиентов, обновивших парк по программам лизинга от производителя, такие крупнейшие транспортные компании России, как «ИТЕКО Россия» (Нижний Новгород), «Ставрополь Автотранс», «Стемма». Компании существенно увеличили свои парки — от 20 до 200 грузовиков. Наиболее востребованными оказались магистральные тягачи КАМАЗ-5490, 5490 NEO, самосвалы КАМАЗ-6520 и 6520 люкс.

Такой «лизинговый бум» компания ожидает и во втором полугодии — вступают в действие госпрограммы субсидирования приобретения в лизинг автотехники для сельхозпроизводителей, малого и среднего бизнеса, а также субсидирование покупки в лизинг тягачей.

Привлечь внимание покупателей к приобретению КАМАЗов в лизинг помогут также новые лизинговые продукты от производителя, разработанные отдельно для каждого сегмента целевой аудитории: «Большой лизинг» для крупного бизнеса, «Лизинг для хищников» для среднего бизнеса, «Хозяин успеха» для малого бизнеса и «Экспресс-лизинг» — программа с сокращёнными сроками рассмотрения заявки и выдачи решения. Каждая из программ обладает преимуществами, отражающими интересы своего сегмента.

ЛИДЕР ПСК

Заявка на гранты

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Эльвира НАСИБУЛЛИНА

Интрига — кто станет победителем камазовского конкурса «Лидер ПСК» за прошедший год — сохраняется. Конкурсные комиссии продолжают визиты на заводы, выставляя баллы проектам, представленным на второй, заключительный этап соревнования. Два дня эксперты КРПС провели на литейном заводе.

Литейщики сделали пять заявок по направлениям SQDCM по кайдзен-предложениям (о двух из них «ВК» уже писали). Детальному знакомству с ними в действии, на производстве, и с их авторами после традиционных презентаций был посвящён день первый. Особое внимание уделялось эффективности, практической пользе кайдзен-предложений. В програм-

мвторого дня — знакомство с лучшими рабочими местами, организованными в соответствии с требованиями Производственной системы «КАМАЗ», на производстве и в офисе, а также с проектами руководителей всех управленческих уровней.

Личным примером увлекает коллег начальник бюро развития СМК Екатерина Соловьёва. Идеальный поря-



Начальник лаборатории неразрушающих методов контроля ПЦЛ Сергей Зевакин презентует свое кайдзен-предложение по замене мониторов на рентгено-телевизионной установке



Ильвина Замалидинова показывает своё идеальное рабочее место

СДЕЛАЕМ САМИ

Через тернии — к эталону

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На автомобильном заводе появился ещё один эталонный участок. Порядок навели в цехе средств механизации. Результаты полугодовой работы очень удивили руководство предприятия.

В план преобразования АвЗ создание нового эталона поначалу не входило. Преобразования начались с решения работников принять участие в конкурсе «Лидер ПСК» в номинации «Лучшее рабочее место по системе 5С производство». А потом они сами себе задали вопрос: «А почему бы нам на всём механическом участке не организовать эффективное производство?» Идею поднять участок на новый уровень поддержали мастер Александр Ермолаев и замначальника цеха Фарид Ивандеев, координатором проекта стала главный специалист отдела по развитию производственной системы АвЗ Алия Ямаева.

На механическом участке изготавливают средства малой механизации для всех подразделений АвЗ — тележки, захваты, приспособления. Организация труда здесь давно нуждалась в преобразованиях. Это стало ясно после первого шага, и коллектив взялся за дело.

Работники цеха отремонтировали оборудование, обновили окраску инструментальных шкафов, верстаков,

тележек, межоперационного стеллажа и столов. Вывесили визуальные таблички, организовали рациональное размещение тар, тележек, межоперационных столов, шкафов, мест подвоза, отгрузки комплектующих, материалов, мест хранения средств уборки, контейнеров для отходов, сделав акцент на сокращении излишних перемещений. Была разработана система адресного хранения на



Теперь на механическом участке стало светло, красиво и функционально

межоперационном стеллаже согласно специфике данного участка.

Не обошли вниманием и улучшение условий труда, команда акцентировала внимание на безопасности. На участке была нанесена напольная разметка, появились знаки предупреждения травмоопасных ситуаций, улучшилось освещение.

Теперь ежедневные пятиминутки на участке проходят около обновлённого бригадного информационного стенда. Здесь удобно отчитываться о проделанной работе, фиксировать проблемы, разрабатывать планы. Кстати, в ближайших — внедрение на механическом участке элементов каракури. Работать должно быть удобно.

Инструмент для достижений

На ремонтно-инструментальном заводе вручили награды победителям конкурса «Лидер ПСК» по итогам второго квартала. Чествовали авторов лучших предложений в учебном классе. Здесь многие из них познакомились с азами бережливой науки, а теперь не только активно применяют идеи, но и передают свой опыт.

Дипломы победителей на этом предприятии вручили и рабочим, и мастерам, и руководителям.

— Наш главный продукт — инструмент и оснастка — часто необходимы для развития производства. Предложения, выдвинутые в рамках конкурса, очень серьёзно влияют на скорость и качество выполнения заказов как нашей продукции, так и продукции предприятий компании, — подчеркнул, обращаясь к победителям конкурса, директор РИЗа Андрей Карпов.

Лидером в номинации «Лучшее кайдзен-предложение по направлению «Безопасность» за второй квартал стал слесарь-инструментальщик инструментального цеха №3 Равиль Хамзин. По направлению «Качество» лучшая — мастер инструментального цеха №1 Антонина Золотарёва, по направлению «Исполнение заказов» победил инженер-технолог технологического отдела Андрей Косырев, по направлению «Затраты» — заместитель начальника цеха изготовления

оснастки Геннадий Ходырев. Замначальника инструментального отдела №5 Азат Гиздатуллин — лучший в направлении «Корпоративная культура».

Лучшее рабочее место по системе 5С по направлению «Производство» у заточника инструментального отдела №5 Гульназ Тазовой, а по направлению «Офис» — ведущего инженера ОАиПРО Альбины Казаковой.

Лучшую команду проекта ПСК организовал начальник инструментального отдела №5 Александр Смирнов, он же стал лучшим в номинации «Лидер ПСК среди руководителей среднего звена управления». Среди руководителей начального звена управления «Лидер ПСК» — мастер инструментального цеха №3 Татьяна Бобоназарова.



Лидеры ПСК на РИЗе получили первую награду — дипломы, а после подведения итогов камазовского конкурса может появиться и что-то повесомее

ЗАДАНИЕ НА КАНИКУЛЫ

Чтоб «вернуться в другую жизнь»

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

В ожидании второй, летней части отпуска, персонал кузнечного завода, как и большинство камазовцев, уже живёт планами на ближайшие две недели августа. Но по крайней мере 176 заводчан в отпуск сейчас не идут, а отдыхать будут по индивидуальным графикам. Это представители служб, задействованных в ремонте 70 единиц энергетического и технологического оборудования. На чём они сконцентрируют своё внимание, «ВК» рассказал главный инженер Гамир Мухаметзянов:

— До конца года всем нам предстоит период интенсивной работы, и оборудованию тоже необходимо «набраться сил», чтобы уменьшить простои и исключить аварийные ситуации. В первую очередь займёмся ремонтом установок и линий, остановка которых на короткий срок либо не даёт желаемого эффекта, либо просто невозможна. Речь идёт об оборудовании, задействованном круглосуточно, и энергоносителях, постоянно находящихся под напряжением.

Первый объект — наш «гигант» в 3-м корпусе, 031-я линия коленчатого вала, её огромный пресс и ковальная часть с муфтой-тормозом. Здесь же будем ремонтировать термоагрегат «Холкрофт» на линии стрелянок.

В КПК-1 планируем ремонт ковалочных валцов на прессе-четырёхтысячнике, 898-го термоагрегата и дроблёмных установок. Кузнечное оборудование очень специфическое, каждый объект в своём роде — эксклюзив, к каждому нужен свой подход. Самыми трудоёмкими предсказуемо будут линия коленвала и ковалочные валцы.

Ремонт машзала, индукционных нагревателей, при

необходимости — замена конденсаторов предстоит в ЦРиОТО ТВЧ.

По традиции, все ремонтные работы кузнечный завод проводит собственными силами — квалификация и опыт позволяют обойтись без привлечения подрядчиков со стороны. Задействован персонал отдела главного механика, ЦРиООК-1 и ЦРиООК-3, ЦРЭНТИК, РМЦ, электрооборудованием будут заниматься рабочие и специалисты отдела главного энергетика, ЦРиОТО ТВЧ, энергоремонтного цеха.

Ремонтные работы в период корпоративного отпуска совпадают и с программой подготовки к зиме, с приведением в порядок тепловых сетей, кондиционеров, чем мы тоже будем активно заниматься. В августе, по плану ППР, намечен ремонт восьми кондиционеров КТ-120, семи отопительных агрегатов и девяти воздушных завес.

Очень важный объект — социального плана: приступаем к капитальному ремонту столовой № 18 в 210-м АБК. Сейчас она функционирует в обычном режиме, но с понедельника «выключится» до завершения работ примерно на полгода. Дело



Линия коленчатого вала, её огромный пресс и ковальная часть с муфтой-тормозом в КПК-3 — один из главных объектов ремонта



Столовая № 18 будет оборудована по всем современным правилам — «не пройдёт и полгода»

в том, что наша столовая, в которой коллектив питается уже не один десяток лет, не отвечает сегодняшним современным критериям. Проект, подготовленный ПСД — проектно-строительным департаментом «КАМАЗа», должен перевести её в тот формат, когда вся организация питания будет отвечать нормам и требованиям СанПиН общепита, как это произошло уже на других камазовских заводах. Будет установлено новое оборудование, что позволит готовить пищу по современным технологиям, улучшить обслуживание. Изменится и обстановка в зале. Думаю, когда обновлённое помещение сможет

принять посетителей, они по достоинству оценят этот актуальный для нас проект. Всё это время, выйдя из корпоративного отпуска, заводчане — внимание! — будут обедать в АБК-211, где сейчас у нас действует буфет и привозная доставка горячих вторых блюд. Площади позволяют рассчитывать на это помещение как на «запасной аэродром». Уже начаты работы по переносу оборудования и косметический ремонт зала, кухонного и складских помещений. Любое обустройство всегда связано с некоторыми неудобствами, но мы постараемся свести их к минимуму для наших людей. Надеюсь, все отнесутся с пониманием.

НОВОСТИ

И скамейки литые

Литейный завод выиграл тендер на поставку скамеек и урн для нашего города. Аукцион, объявленный 5 июля, прошёл на электронной площадке www.zakazrf.ru и завершился 27 июля в пользу завода. На финальном этапе переторжки по цене участвовали три организации. Однако преимущество было отдано литейному заводу как соответствующему всем требованиям, предъявляемым тендерной документацией. Кроме того, «КАМАЗ» предложил лучшую цену по сравнению с другими претендентами. Теперь литейному производству автогиганта предстоит изготовить 1214 скамеек (по 500 штук без спинок двух видов и 214 штук со спинкой), а также 50 урн. В соответствии с требованиями, предъявляемыми тендерной документацией, скамейки и урны изготовят из серого чугуна. «Этот прочный сплав обеспечивает изделиям не только красоту и долговечность, но и, что немаловажно, антивандальность», — пояснили на производстве.

По условиям контракта товар должен быть поставлен до 31 декабря 2017 года.

ДЛЯ ПОЛЬЗЫ ДЕЛА

Удобный расклад

На участке каркасов кабин нового модельного ряда цеха сборки-сварки кабин ПРЗ постепенно меняется логистика поставки деталей и узлов. Нововведения разрабатывает совместная команда заводчан и логистического центра.

Руководители, оценивая преобразования, делают акцент на повышение комфорта рабочего места и уменьшение трудоёмкости как для сварщиков, так и для комплектовщиков.

В первую очередь мастер ЦССК Денис Сабиров обратил внимание на расположение деталей. Тележки и спецтары сейчас устанавливаются на расстоянии вытянутой руки. Чтобы уменьшить количество травмоопасных ситуаций, пришлось уменьшить высоту некоторых подставок для крупногабаритных деталей — теперь она соответствует среднему росту работников цеха. Сварщики стали меньше уставать, а значит, могут больше уделить внимания

качеству работы.

Мастер Пётр Якименко и бригадир Светлана Евграфова из логистического центра предложили изменить конструкцию тележек. В спецтаре для тоннеля двигателя теперь вместо восьми деталей входит 32, а модели передка разложены по отдельным ячейкам в соответствии с моделями каркасов кабин. Чтобы сохранить детали от повреждений, в спецтаре используются уплотнители. Изменился и маршрут доставки локализованных комплектующих, которые изготавливаются на ПРЗ.

Пока организаторы не оценивали экономический эффект, ведь преобразования продолжаются.

ДАТА

По рельсам, время обгоняя

Если российские железнодорожники в первое воскресенье августа отмечают свой профессиональный праздник, то у камазовской «дочки», ООО «Промжелдортранс-Сервис», в этом году ещё и круглая дата — 45-летие.

Сегодня в «ПЖДТ-Сервис» работают без малого три сотни человек. Хозяйство — более 100 км железнодорожных путей, шесть станций: Сидоровка, Автозаводская, Промкомзона, Стройбаза, «КАМАЗ», Литейная.

Основные направления деятельности — грузовые перевозки железнодорожным транспортом, сдача в аренду вагонов и производственных помещений, оказание услуг по долгосрочному отстою порожних вагонов, предоставление повышенного пути для выгрузки инертных грузов, щебня, оказание операторских услуг по РФ. Среднесуточный вагонооборот — до 260 вагонов. Доля «КАМАЗа» в общем объёме грузоперевозок составляет

50%. С марта 2015 года предприятие возглавляет генеральный директор Сергей Гуков.

Главное инновационное достижение к нынешнему юбилею — оснащение датчиками GPS и контроля расхода топлива всего транспортного парка, состоящего из 10 тепловозов и 17 единиц различной автотехники. Успешная реализация инвестиционного проекта по внедрению систем спутникового мониторинга ИТИС КАМАЗ на транспорте позволила улучшить ситуацию в плане логистики, сэкономить значительные средства и обозначила серьёзные перспективы для всех подразделений, использующих транспорт — не только железнодорожный, но и автомобильный.

Вчера камазовские железнодорожники отмечали свой праздник соревнованиями «Сезон удачи-2017», а сегодня в актовом зале родного АБК — официальное торжество с церемонией награждения лучших работников предприятия и концерт.



Смотрите телепрограмму



ВЕСТИ
КАМАЗА

На телеканале «РЕН-ТВ Наб. Челны» — в пятницу в 19.15

(повтор в понедельник в 7.15)

На 5 канале (СТВ) — каждую пятницу в 19.25.

На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) — в понедельник и четверг в 18.00



АТЕЛЬЕ

У искусниц ничего не пропадает

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На автомобильном заводе работает уникальная бригада, которая обшивает весь завод.

Участок хоть и размещён по соседству с ГСК-2, но здесь другое ощущение времени. На хорошо освещённом пятачке спокойно и уютно. Ритм работы отсчитывается не мелькающими на табло секундами и машкомплектами, а стрёкотом швейных машин. Закройщицы ловко управляют

с массивными механическими ножами, вырезая по лекалам очертания будущих изделий.

Продукция коллектива из пяти человек цеха мягкой обивки и пучков проводов востребована в разных уголках производственного корпуса. Особенно широко она представлена на главных сборочных конвейерах —

чехлами из обивочного и армированного материалов укрываются топливные баки, ресиверы, карданный вал, крылья. Так здесь спасают лакокрасочное покрытие от царапин и сколов, которые могут появиться во время сборки.

Кроме этого основного продукта популярны и другие изделия: прочные сумки для инструмента пришлись по нраву водителям-испытателям, ремонтникам, электрикам. В ярко-синих папках удобно хранить пропуск и документы. Изделия мастериц есть даже в здравпункте АвЗ: все его посетители пользуются практичными тапочками.

— В 80-е бригады этого участка работали в три смены, женщины изготавливали всю обшивку для кабин, вплоть до сидений для «КАМАЗа» и «Оки». Рулоны обивочной ткани так и мелькали в умелых руках. Сейчас готовые сиденья доставляют с других предприятий, вслед за объёмом работы сократился и коллектив. Хорошо, что нам удалось сохра-



Пошив в процессе



Раскрой ткани должен быть максимально экономичным



Такие чехлы уберегут покрытие от повреждений

В среднем по месячной заявке изготавливается 50 чехлов для сохранения лакокрасочного покрытия. При этом из отходов можно пошить:

- 15 сумок для электриков
- 25 — для слесарей
- 10 пар тапочек для здравпункта



Всё это скроено и сшито из обрезков ткани

нить хотя бы одну бригаду. Хотя накидки для защиты лакокрасочного покрытия можно использовать не единожды, всё равно они изнашиваются, к тому же на АвЗ постоянно осваивается выпуск новых моделей, у которых размеры баков и ресиверов существенно отличаются, — поясняет заместитель начальника цеха мягкой обивки и пучков проводов по технической части Ильгиз Зарипов.

Часто под ножом закройщика оказывается не ткань, а полиэти-

лен. Из него делают одноразовые коврики, которыми застилается пол кабин автомобилей нового модельного ряда, чтобы сохранить в процессе сборки первозданную красоту. Из этого же материала кроют воронки, спасающие от капель с крыши, и колпаки для селективного сбора мусора. На этом участке исключительный порядок царит даже в утилизационном отсеке: на выброс идут лишь тоненькие ленточки материала. У искусниц ничего не пропадает.



Удобный кармашек — примета системы канбан

КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

Мастер хоть куда!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Окончание. Начало на стр. 1.

При обходе жюри настроено доброжелательно. Председатель Совета бригадиров Евгений Широков подбадривает бригадира цеха сварки-сборки кабин Салавата Ялаева: «Одет по форме, спецовка чистая, очки защищают глаза, красавец, хоть на танцы отправляй!»

Салават и впрямь покидает рабочее место, но идёт не на танцы, а в бытовку, где бригада собирается во время регламентированного перерыва. В помещении чистота и порядок, всё разложено по полочкам и в инструментальном ящике. Руководитель Ялаева, мастер Денис Сабиров, напоминает жюри о реализованных кайдзен-предложениях бригадира: они упростили труд сварщиков, сделали его более безопасным.

У мастеров жюри при об-

ходе оценивает ещё и состояние рабочих мест на участке, содержание информационного стенда, знания руководителя.

— У нас на участках всегда горячо, — считает мастер цеха окраски № 2 Рустам Рамазанов. — Там, где идёт

упаковка уже окрашенных запчастей и комплектующих, делать всё надо быстро и правильно.

По инициативе молодого руководителя был создан дополнительный участок дефектовки, который позволяет экономить средства и время.



В чек-листе, который заполняют члены жюри, каждый показатель — вклад в победу

Другой конкурсант — мастер Илгам Сафиуллин из цеха окраски кабин — сразил жюри глубиной знаний. В технологии краскоприготовления и он, и маляры участка разбираются отлично. На его счету также несколько реализованных кайдзен-проектов, улучшивших качество окраски кабин.

На душе у корреспондента «ВК» стало тревожно: каждый из участников — реальный претендент на

победу, неужели на заводе есть и более достойные кандидаты?

Оказалось, личное знакомство с мастерами и бригадирами — всего лишь часть конкурсной программы. Организаторы проверили также теоретические знания мастеров по управлению персоналом, охране труда, менеджменту качества и ПСК. А итоговую черту подвёл заочный этап. Руководители по запросу

жюри прислали сведения о производительности труда, качестве выпускаемой продукции, нарушениях трудовой дисциплины и охраны труда, информации о подаче кайдзен-предложений, коэффициенте текучести в бригаде и на участках по итогам первого полугодия.

Среди мастеров лучший результат у Илгана Сафиуллина. Вываться вперёд опытному мастеру помогли итоги заочного тура. Бригадир Алексей Майоров из цеха ремонта и обслуживания сварочного и окрасочного оборудования одержать победу удалось тоже благодаря производственным показателям. Получается, каждому претенденту нужно постоянно работать на результат, тогда и удача в конкурсе улыбнётся.

Награждать победителей будут на Дне мастера. Этот праздник на ПРЗ отмечается осенью, так что призовых придётся подождать.



Лучший мастер ПРЗ Илгам Сафиуллин из цеха окраски кабин

ДЕЛА ПРОФСОЮЗНЫЕ

Главные моменты: цифры и проценты

Анна КУСКОВА. Фото: Альбина ЗАРИПОВА

Внеочередная профсоюзная конференция «КАМАЗа» состоялась 28 июля. Одной из главных её тем стало подведение итогов работы профкома за первое полугодие.

В мероприятии приняли участие председатель профкома Александр Васильев, руководители и профсоюзные лидеры заводов и подразделений компании, работники ПАО «КАМАЗ» — всего 243 делегата от трудовых коллективов. Вот наиболее интересные моменты этой встречи.

Прибавление

За шесть месяцев 2017 года в профсоюз «КАМАЗа» влились новые члены. Рост составил 0,4%, теперь в профсоюзной организации компании состоят 93,4% камазовцев. Увеличилось и количество подразделений, вошедших в её состав: ряды пополнила профсоюзная организация Тутаевского моторного завода.

Индексация

В конце III квартала планируется индексация заработной платы на 6%.

Переименование

Принято решение о переименовании первичной про-

Работа профсоюзной организации за первое полугодие была оценена удовлетворительно.

фсоюзной организации работников ПАО «КАМАЗ» в объединённую первичную профсоюзную организацию ПАО «КАМАЗ» с утверждением соответствующего устава.

Предложение

В ходе конференции озвучено предложение установить корпоративный отпуск камазовцам в летний период продолжительностью 21 день.

Обучение

В соответствии с планом работы учебно-методического центра были сформированы 42 учебные группы, проведено 89 занятий. Обучением охвачено 1932 человека. В начале этого года были созданы четыре школы профсоюзного актива на литейном, прессово-рамном, автомобильном заводах и заводе двигателей.

Транспорт

Нет постоянства по количеству автобусов, перевозящих работников корпорации, особенно в направлении АвЗ и ПРЗ. Главная причина в том, что 40% единиц автобусного парка стабильно простаивают, находясь в ремонте либо в ожидании ремонта. В настоящее время проводится работа по организации регулярных городских маршрутов в промышленную зону «КАМАЗа».

Скидки и льготы

В 2017 году количество магазинов и организаций города, предоставляющих скидки по карте члена профсоюза, увеличилось с 350 до 380. Также внедрена специальная программа для работников «КАМАЗа» по приобретению земельных участков под индивидуальное жилищ-



Александр Васильев: «Благополучие заводчан — наша забота»

ное строительство в районе деревни Старые Ерыклы с возможностью оформления кредита на льготных условиях в «Газпромбанке».

Спецодежда

По результатам обращений камазовцев центром производственных закупок совместно с профкомом компании принято решение о замене спецодежды из ткани «Багира» (хлопок пополам с синтетикой) на ткань с составом 80% хлопка и 20% синтетики.

Поощрение

За все время проведения ежеквартального конкурса «Лучший профком первичной профсоюзной организации работников ПАО «КАМАЗ» ПРЗ в своей группе одерживал победу пять раз, а «Челныводоканал» — четыре раза. В связи с этим было решено поощрить эти профкомы двумя путёвками в Геленджик.

НОВОСТИ

К работе готовься

На РИЗе состоялась встреча Совета мастеров предприятия с директором завода Андреем Карповым.

По инициативе младшего командного состава были также приглашены руководители производственно-диспетчерского отдела, отдела материально-технического обеспечения, отдела организации труда и заработной платы.

В первую очередь обсудили вопросы доставки необходимых материалов и комплектующих — из-за случающихся перебоев в обеспечении снижается эффективность работы. Волнует мастеров также соблюдение температурного режима в производственном корпусе. Интересовали всех и перспективы роста зарплаты. Её уровень на «КАМАЗе» зависит прежде всего от производительности труда, а во втором полугодии прогнозируются все условия для её роста. В связи с ростом объёма выпуска автомобилей темп сборки планируется увеличить до 230 автомобилей в сутки.

— Объём работы значительно вырастет и на нашем заводе, — заверил мастеров Андрей Викторович. — Необходимо искать резервы для выполнения задач, помогать молодым коллегам. При этом важно особое внимание уделять качеству продукции, работать на перспективу.

Щедрая акция

Компания «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» объявила о начале действия акционной программы «Царское предложение».

Теперь при покупке самосвалов на шасси КАМАЗ основного и нового модельного ряда и автопоездов в составе автотехники КАМАЗ и прицепной техники производства ПАО «НЕФАЗ» и Туймазинского завода автобетоновозов лизинг рассчитывается по сниженной ставке. Первоначальный платёж может быть от 10%, срок лизинга — до пяти лет. Акция действует до 31 октября.

КАДРЫ ДЛЯ «КАМАЗА»

Практикуйся, студент!

Студенческие годы — время, чтобы получить не только теоретические знания в учебном заведении, но и набраться практического опыта, особенно когда есть такая возможность. «КАМАЗ» много лет активно сотрудничает с ведущими профильными вузами нашей страны и даёт учащимся шанс получить первые профессиональные навыки.

Каждый год на производствах автогиганта проходят практику сотни студентов. Так, в июле с особенностями производства завода запасных частей и компонентов познакомилась 16 студентов-третьекурсников факультета «Автомобили и автомобильное хозяйство» Саратовского государственного технического университета им. Ю.А. Гагарина. Они изучили заводское оборудование, процесс изготовления продукции на производстве, получили навыки чтения чертежей и рабочих эскизов. С помощью закреплённых за ними заводских наставников будущие автомобилисты оттачивали производственные навыки в цехах валов,

синхронизаторов, втулок и муфт, на участке сборки и испытаний КПП.

За время практики парни из Саратова окупились не только в производственную, но и в общественную жизнь завода. По приглашению администрации и профкома ЗЗЧИК они приняли участие в народном празднике Сабантуй, поучаствовав в спортивных состязаниях и даже заняв призовые места.

По завершении практики директор завода Рафис Галиев и председатель профкома Роберт Салахутдинов вручили студентам благодарственные письма и памятные подарки от профкома. Они пожелали ребятам

успехов в учёбе и пригласили работать на «КАМАЗ». Руководитель практики Алиса Кожинская, в свою очередь, поблагодарила руководителей за радушный приём, за насыщенную программу, которая позволила не только хорошо поработать, но и отдохнуть.

Подготовила Анна Кускова



Саратовские студенты — открытые и позитивные. Такие кадры нам нужны!

НАУКА/ПРОИЗВОДСТВО

Кузнечный — в зачётку

Ирина НИЗАМИЕВА. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

Лето — традиционное время, когда учащиеся средних профессиональных учебных заведений и студенты вузов проходят практику в подразделениях «КАМАЗа». Не стал исключением и кузнечный завод.

В июне здесь прошли практику второкурсники Набережночелнинского политехнического колледжа — будущие электромонтёры. Для них были определены рабочие места, за каждым закреплённы руководители. В этом году молодёжь принимали и знакомили с азами производства энергоремонтный, ремонтно-механический цеха и цех ремонта и обслуживания оборудования КПК-3. В течение месяца ребята выполняли задания, которые соответствовали их квалификации (у выпускников второго курса — второму разряду). Что примечательно, за

время практики все учащиеся колледжа получили заработную плату и соответствующую запись в трудовую книжку.

В мае и июле познакомились с кузнечным заводом и студенты К(П)ФУ. Бесплатную практику прошли более 20 человек — выпускники 4 курса и первокурсники, которые обучаются по специальности «Машиностроение (Машины и технология обработки металлов давлением)». Практика для них была организована в технологическом отделе обработки металлов давлением и в конструкторском отделе инструмен-

та и оснастки. Познакомились со спецификой работы кузнечного и москвичи — студенты 5 курса МГТУ им. Баумана, избравшие своей будущей специальностью обработку металлов давлением. Практику бауманцы также прошли в КИО, где показали неплохую подготовку и оставили о себе весьма благоприятное впечатление.



Практика начинается с экскурсии, со знакомства с заводом. ШИК — один из знаковых «объектов» маршрута

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

На приём к генетику

19 августа с 8 до 15 часов в семейную клинику «Здоровье» для проведения консультаций приглашён ряд специалистов. Генетик Д.И. Габелко проводит первичную диагностику при планировании беременности, мужском и женском бесплодии, скрининг и патронаж. На приём приглашаются люди с генетическими болезнями, дети с пороками развития. Также можно попасть к нейрохирургу А.Г. Панюхову и гематологу М.А. Кунсту (г. Казань). По карте члена профсоюза в клинике действует 15-процентная скидка.

Запись по телефонам: **49-13-31 и 8-960-070-10-88.**

Адрес: г. Набережные Челны, пр-т Чулман, д. 8 (33-й комплекс).

КОРОТКО

Первому директору завода двигателей Виктору Денисовичу Поташову 4 августа исполнилось бы 90 лет. В память об этом уникальном человеке и руководителе дизелисты ежегодно проводят митинг, возлагая цветы к его мемориалу. В этом году в рамках подготовки к юбилею для заводчан в официальной группе «ВКонтакте» провели on-line викторину, вопросы которой были посвящены наследию Поташова. По результатам викторины первое место досталось инженеру по подготовке кадров Александре Ильиной.

АНОНС

Попасть в пятёрку

12 августа на территории МЦ «Заман» пройдёт ежегодный турнир по пейнтболу «Крутая пятёрка-2017». К участию в мероприятии приглашаются команды предприятий и организаций города в составе пяти человек. Хотите необычно провести выходной день, получить кучу положительных эмоций? Отправляйте заявки организаторам МЦ «Заман» на электронный адрес **oorm16@gmail.com**. Телефон для справок **57-08-70**.

СЛОВО ПРОЩАНИЯ

Больше, чем...

Печальная весть донеслась на «КАМАЗ» из Москвы: 27 июля после тяжёлой болезни скончался **Валерий Николаевич СОКОЛОВ** — неординарный человек, внесший огромный вклад в развитие отечественного автомобилестроения. В истории «КАМАЗа» он навсегда останется первым директором прессово-рамного завода. Три года назад в интервью нашей газете, оценивая этот период, он сказал: «Теперь, когда прошло столько лет, я понимаю, что такое счастье выпадает редко».

Потомственный инженер, В.Н. Соколов родился в Москве 15 января 1939 года. В 1961 году окончил Московский станкоинструментальный институт и был направлен в Барнаул на завод механических прессов, где прошёл путь от помощника мастера до начальника цеха. В 1965–1970 годах работал начальником цеха на АЗЛК. 21 февраля 1970 года был назначен директором прессово-рамного производства «КАМАЗа», которое благодаря ему получило статус завода. В 1976 году окончил высшие курсы менеджеров США в компании «Дженерал электрик». С 1976 по 1982 год был заместителем генерального директора «КАМАЗа» по производству. Затем в том же качестве на 10 лет вернулся на АЗЛК. С 1994 года до конца дней жизнь Валерия Николаевича была связана с предприятием «Автотор». Он был главным техническим идеологом проекта, генеральным директором, председателем совета директоров, в последние годы — руководителем экспертизы. Владел немецким, английским, польским языками.

За работу на «КАМАЗе» был награждён медалью «За доблестный труд», орденами Октябрьской Революции и Трудового Красного Знамени.

Воспитал сына и дочь, четырёх внуков, дожил до правнуков. Его завет любимому навсегда «КАМАЗу» — развивать производство, ориентированное на потребителя. Люди, которым на ПРЗ довелось работать под его руководством, уверены: он сделал даже больше, чем требовалось.

Скорбя о кончине Валерия Николаевича Соколова, камазовцы сохраняют о нём светлую добрую память.



СЛАВНАЯ ДАТА

В гости к Зорину

Солидную дату — 90-летие — отметил рязовец Павел Евдокимович Зорин, ветеран Великой Отечественной войны.

С утра ветеран принимал многочисленные поздравления от родных и близких. Не забыли его и коллеги: заместитель директора РИЗа по персоналу Виктор Бессонов, председатель профкома Андрей Конюков и председатель Совета ветеранов Нина Мамонтова.

Павел Евдокимович — человек незаурядный. Его, беспризорника из деревни Серафимовка Ставропольского края, воспитал колхоз. Когда взрослых забрали на фронт, работал слесарем, Павлом Евдокимович пожелал процветания, ду-

стухом. В армию был призван в 1944 году. Воевал на Дальневосточном фронте, прошёл Монголию и Маньчжурию, потом шесть лет служил в Порт-Артуре танкистом.

Юбилей наперекор преклонным годам сохраняет бодрость духа, феноменальную память и хорошую физическую форму. Нередко садится за руль своей «семёрки». Сотрудникам ремонтно-инструментального, на котором работал слесарем, Павел Евдокимович пожелал процветания, ду-



Поздравление поднимает настроение!

ховного роста и новых свершений.

Ветеран стал основателем большой камазовской династии: в управлении промышленности трудились его дочери Елена Шмыкова и

Ольга Нестеренко, внук Алексей Шмыков работает старшим мастером на литейном заводе, а внучка Наталья Романова — ведущим бухгалтером центральной бухгалтерии.

НЕ ПРОПУСТИТЕ!

Исторический тандем

Анна КУСКОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

В День города, 10 августа, в большом зале картинной галереи откроется выставка под названием «Город машиностроителей. Начало. 1969–1976». Это будет первый совместный проект галереи и «КАМАЗа». Организаторы экспозиции обещают: жители и гости Челнов откроют для себя много нового.

На протяжении месяца, с 10 августа по 10 сентября, все желающие смогут

вдохновиться событиями минувших лет, увидеть интересные экспонаты, среди которых, к примеру, будут кульман, комбинезон первых сборщиков грузовиков и редкие фото известных камазовцев. Здесь в дружественном союзе переплутаются экспонаты из фондов музея компании, картинной галереи города и частных коллекций челнинских художников.

Идея организовать творческий тандем «КАМАЗ — город» впервые прозвучала 18 мая на Дне музея. Озвучил её директор картинной галереи Пётр



Подготовка к выставке идёт полным ходом

Кудряшов. Замысел поддержали и решили воплотить в жизнь. Теперь в организации этой выставки активно участвуют директор музея Надежда Петрова, менеджер бюро информации литейного завода Минзиля Бадертдинова и работники АвЗ Юлия Мухаметшина и Василий Краснопёров. «Я

не помню, чтобы «КАМАЗ» выставлялся на территории города, такого либо не было вообще, либо было очень давно. Кроме самой экспозиции, на территории возле картинной галереи будут представлены первый автомобиль КАМАЗ-5320 и новенький 5490. Будет интересно», — поделился планами с «ВК» Александр Чухонцев.

Стоимость билетов

Для взрослых — 100 рублей, студентам и пенсионерам — 80 рублей, школьникам — 60 рублей, дошколятам — бесплатно.

ОСОБЫЙ ЗАКАЗ

Первые колокола

Анна КУСКОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

День города — день рождения, а значит, приукраситься просто необходимо. Свой вклад в обновление Челнов вносит и «КАМАЗ».

Литейный завод «КАМАЗа» взял Владимир Бабилов, модельщик деревомодельного участка ПЛО, он курировал и принимал непосредственное участие во всех этапах проектирования и изготовления колоколов. Всего было заказано три колокола — два малых и один большой.

«Отливать колокола литейщикам «КАМАЗа» пришлось впервые, поэтому потребовалось дополнительное изучение технологии. Информацию собирали в интернете. Хотя и есть существенное отличие: дей-

ствующий колокол отливают из специализированной колокольной бронзы, а наши — из чугуна, так как задача по достижению звуковых качеств не стави-

лась. Несмотря на это, они получились настолько удачными, что даже звучат», — рассказала начальник бюро информации литейного завода Эльвира Насибуллина.



Колокольный мост оправдывает своё название

КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

Водители свергли короля

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Антон ЛИТВИНЕНКО

Лучшие водители компании показали своё мастерство на конкурсе «Кубок КАМАЗа». Борьба получилась жаркой.

Попытаться счастья на площадке для маневрирования прибыли 22 профессионала от 10 предприятий. Фамилии многих из них уже вписаны в историю конкурса в графы победителей. Но и им пришлось несладко. Солнце пекло так, что асфальт плавился под ногами...

Организаторы из логистического центра постарались сделать «Кубок КАМАЗа» праздником громким и красивым. На площади перед ТЦ «Эссен» развернули сцену, с которой болельщиков и жителей близлежащих жилых комплексов радовала исполнение хитов кавер-группа «Вегас». Праздник камазовцы решили подарить и воспитанникам социального приюта «Асылташ». Детям предлагали сделать аквагрим, их развлекали аниматоры, каждый мог вволю напрыгаться на батуте и заработать призы на знаниях, участвуя в викторине.

Конкурс профессионального мастерства водителей «Кубок КАМАЗа» учреждён в 2010 году. Всё это время в нём принимают участие самые опытные работники. Однажды Набережные Челны даже стали площадкой для финала российского конкурса профмастерства, и в такой компании наши водители выглядели очень убедительно.



Конкурс «Кубок КАМАЗа» — это всегда праздник профессионализма



Перед стартом каждый снова и снова мысленно проходит дистанцию и верит в победу

На этот раз удачи участникам желал заместитель исполнительного директора ПАО «КАМАЗ» по логистике — директор логистического центра Евгений Бударецкий. Призовой фонд конкурса — 30 тысяч рублей. Ещё по 10 тысяч рублей организаторы решили вручить самому молодому водителю и самому возрастному.

— Опытных водителей, сохранивших хорошую фор-

му в солидном возрасте, чествовали всегда, правда, делали это в неофициальной части конкурса. В этом году мы решили учредить специальную номинацию, это дань профессионализму и пример для молодых, с которыми на равных соревнуются ветераны, — пояснил директор департамента транспортной логистики логистического центра Евгений Архипов.



Вот они, лучшие водители КАМАЗа



Последние секунды перед стартом

«Кубок КАМАЗа» не для слабонервных. С утра тестирование на знание правил дорожного движения — здесь самым быстрым и точным оказался Артём Гобов из логистического центра, задание он выполнил за 1 минуту 35 секунд.

Практика началась с дежурного упражнения «Заезд в бокс». Чтобы конкурс был зрелищным, организаторы подготовили две машины

КАМАЗ-65115. Но синхронного выполнения задания не получилось: кто бы ни сел за руль, левый КАМАЗ почему-то всегда стартовал с опозданием. Аккуратно заехать в бокс, а потом сбить планки впереди и сзади, не задев других стоек, просто лишь на первый взгляд. Когда днём температура за 30, пот застит глаза, очень важно взять себя в руки. И наши водители это умеют.

После финиша каждого конкурсанта встречала своя группа поддержки. На площадке было много мам с маленькими детьми. Бутылку с холодной минералкой держали для своих и коллеги по работе.

На этом этапе лучшие результаты показали тоже логисты: Олег Азаренко, Артём Гобов и Евгений Ерхов. Путёвку в следующий тур «Свергли короля» получили лишь 10 из 22 водителей, показавшие лучший результат.

Здесь камазовских профи ждала задачка посложнее — в зигзагообразном «Коридоре», двигаясь вперёд, нужно было сбить три синих столбика. А затем, подав назад, уложить один синий столбик, не задев при этом стоящие в 10 сантиметрах красные. В этом упражнении лучшим вновь стал Олег Азаренко, второй результат у Евгения Ерхова, а третье — у водителя ООО «СТФК «КАМАЗ» Петра Иванова.

Итог финального задания, «Слалом», положения в турнирной таблице не изменил. Лучший водитель «Кубка КАМАЗа» Олег Азаренко работает в логистическом центре.

После вручения победных кубков болельщики чествовали самого молодого водителя — 22-летнего логиста Артёма Гובה (стаж работы четыре года). Самым возрастным и опытным участником соревнований был признан 58-летний Юрий Илюхин из «АвтоЗапчасти «КАМАЗ», он работает водителем уже 36 лет.

Приветствия призёров, коллеги, друзья, болельщики аплодировали от души. Но больше всех радовались дети водителей, для которых КАМАЗы чуть не с рождения становятся любимым видом транспорта. Папа, какое бы место ни занял, всё равно победитель. Ведь у него такая крутая машина!



Вписаться в узкий коридор, обозначенный стойками, — задача не из лёгких

БУДЕМ ЗНАКОМЫ!

Превращение в команду

Молодых работников РИЗа пригласили в «Сосновую рощу» на командный тренинг.

Группа получилась небольшая, в основном это рабочие, строящиеся в апреле и мае. Специалисты службы персонала уверены — для успешной адаптации на предприятии ребятам нужно расширять круг знакомств, учиться взаимодействию с коллегами. Проблема обновления кадров на РИЗе стоит

очень остро, ведь чтобы из молодого рабочего вырос настоящий инструментальщик, нужен не один год.

Занятия начались со знакомства с молодым пополнением. Для самопрезентации каждому из участников пришлось вспомнить уроки рисования. Судя по картинкам, практически все участники

тренинга настроены очень позитивно. Осталось закрепить стремление к успеху и сотрудничеству.

Ведущий специалист по кадрам Анастасия Ахметова предложила найти молодым работникам схожие друг с другом черты характера, учиться говорить друг другу комплименты, доверять, работать в команде.

На РИЗе групповые занятия для молодых работников проводят регулярно, и они дают хороший результат.

Так, после тренинга, посвящённого анализу производственных проблем, многие молодые специалисты стали активнее участвовать в освоении выпуска новой продукции и в результате успешно продвинулись по карьерной лестнице.

Кадровики планируют встретиться с молодыми работниками через полгода, чтобы узнать, как сложилась их судьба на РИЗе, а заодно и обсудить перспективы развития предприятия.



В начале тренинга ребята рисовали своё настроение. За городом оно мечтательное

ОТДЫХАЕМ ВМЕСТЕ

Покатались с ветерком

«Вот новый поворот, и мотор ревёт...» — этими строчками известного хита можно передать ощущения коллектива проектно-строительного департамента, профком которого организовал для своих работников отдых на картах.

Сесть за руль гоночной машины и надавить на газ изъявили желание как опытные сотрудники, так и молодёжь. Всего в коллективных заездах приняло участие 17 человек.

«Изначально мы планировали организовать соревнования, однако выяснилось, что многие

участники за руль карта сели впервые. Поэтому отдых у нас прошёл в рамках ознакомления с трассой и техникой. Но, судя по положительным эмоциям и отзывам, на картодром мы вернёмся не раз», — отметила председатель профкома департамента Гульнара Шамаева.



Пока только знакомство, а настоящие покатушки впереди

В горы, к озёрам

Туристический клуб «КАМАЗа» приглашает желающих отправиться в Челябинскую область на озёра Зюраткуль и Тургойк.

Зюраткуль — это единственное высокогорное озеро на западном склоне Южного Урала (724 метра над уровнем моря), а Тургойк — самое прозрачное озеро, хранилище чистой пресной воды, по качеству не уступающей байкальской. Дно озера просматривается на глубине 15-20 метров.

Туристы, желающие увидеть эту красоту, отправятся в путь 13 августа и 17-го вернутся обратно. Стоимость пятидневного путешествия 6000 рублей (сюда включены проезд, питание, снаряжение, страховка). По всем вопросам обращайтесь по телефону 8-937-294-94-74.

НОВОСТИ

Сертификат в подарок

ПАО «КАМАЗ» ежегодно участвует в акции «Помоги собраться в школу».

В 2017 году в первые классы в Набережных Челнах пойдут более 8100 детей. Как и в прошлом году, всем первоклассникам будут вручены подарочные сертификаты: детям камазовцев (1259 человек) номиналом 1000 рублей, детям работников других организаций города (их 6847) номиналом 500 рублей. Родители получают подарочные сертификаты после корпоративного отпуска ПАО «КАМАЗ».

242 сертификата в магазины канцелярских товаров номиналом 500 рублей получают и дети работников ПАО «НЕФАЗ». Также им будут вручены наборы первоклашек с сувенирной продукцией предприятия. Кроме того, 12 детей из многодетных семей получают школьные ранцы с логотипом «НЕФАЗ». Подарки будут торжественно вручены 19 августа на «Первоклассном шоу», которое состоится в Нефтекамске на территории Дворца творчества.

ТУРИСТСКИМИ ТРОПАМИ

Почёт и уважение «Чайникам»!

Анна КУСКОВА

Сказочные персонажи, одарённые дизайнеры одежды, великолепные повара — в кого только ни перевоплощались участники туристического слёта, прошедшего в минувшие выходные возле посёлка Тихоново Менделеевского района! На мероприятие, организованное профкомом «КАМАЗа», слетелись 14 команд.

Камазовский палаточный городок развернули у самого берега реки Тоймы. После торжественного поднятия флагов под мелодии гимнов России и Татарстана слёт был объявлен открытым.

В конкурсе «Спортивное ориентирование» участники получили карту местности и 40 минут времени. По заданию нужно было отыскать в лесу 10 контрольных точек, каждую из которых для наглядности своего пребывания отметили компостером. По итогам этого испытания лучшей в ориентировании на местности стала команда литейного завода, особо отличились Александр Кочетков и Екатерина Намейко.

А вот в преодолении туристических препятствий не было равных молодёжи ПРЗ. Таким образом, уже по результатам двух первых испытаний были выявлены фавориты слёта — литейный и прессово-рамный заводы. Ну а дальше был конкурс визитки, где блеснули кузнецы, и кросс-поход, который включал разведение костра, вязание узлов, медицинский этап, преодоление препятствий на катамаране, стрельбу из винтовки, ориентирование по компасу, установку палатки на скорость. И снова на высоте был литейный.

«Я думаю, что уже после кросс-похода многие поняли, что нас не догнать. К туристическому слёту мы готовились основательно, на протяжении двух недель тщательно репетировали. Я благодарю профком нашего завода, который в этом году

закупил для нас необходимый инвентарь: палатки, спальники, коврики, котелки, и мы смогли выехать на природу двумя командами», — поделился ведущий менеджер по работе с молодёжью литейного завода Денис Семёнов. А завершился вечер первого соревновательного дня конкурсом туристической песни. Сидя у костра, камазовцы исполняли популярные и авторские песни. Самыми голосистыми оказались кузнецы.

Второй день слёта ознаменовался конкурсом «Завтрак туриста». Используя помидоры, огурцы, болгарский перец, лук, зелень, яйца, молоко, муку, а также любую крупу и консервы на выбор, команды старались приготовить не только вкусное, но и эстетичное блюдо. В этом испытании самыми талантливыми стали повара литейного, прессово-рамного заводов и «АвтоЗапчасти КАМАЗ». А ещё молодёжь приняла участие в конкурсе моды. Почувствовав себя Юдашкиными, используя всё, что есть под рукой, инвентарь и спортивное снаряжение, участники создавали фантастические туристические образы. В ход шли даже ветки и листья.

«В результате дизайнерских решений самыми модными стали команды ПРЗ и литейки», — рассказал зампреда профкома «КАМАЗа», председатель жюри Рафис Харисов, внимательно следивший за выполнением каждого конкурсного задания.



Приготовлено в походе. Ум-м, пальчики оближешь!



Литейщики: «Мы туристы хоть куда!»



Турслёт — это не только хороший отдых и приятное общение, но и испытание на выносливость



Минимум реквизита и максимум фантазии — и три туристических образа готовы

По итогам всех соревнований третье место занял ремонтно-инструментальный завод, второе — у прессово-рамного, а победителями стала коман-

да «Чайники» литейного завода. Без тени зависти команды дружно аплодировали чемпиону, скандируя «Молодцы!» Как всегда, победила дружба.

Самые популярные материалы недели:



- Приживутся ли «ПАЗики» на челябинских проспектах?
- Фестиваль цветов в Челнах в 2017 году пройдёт там же, где Сабантуй
- Стадион «КАМАЗ» и футбольный клуб сохраняют своё название, пообещал мэр города
- Челнинская пятиэтажка 51/01 — одна из самых длинных в России
- Спасская ярмарка в Елабуге: полная программа праздника

16+

ВЕСТИ
КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №18-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗ».

Главный редактор: П. Г. МИХНО
e-mail: Mihno@kamaz.ru
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ».
Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2.
Редакция «ВК»: 37-31-99, 45-21-95, 6-87-90, 37-18-53.
Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95.
Факс: 45-29-36.
Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Логол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альтиевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.