



ВЕСТИ КАМАЗА

ДИАГНОСТИКА В ДЕТАЛЯХ:

как поставить диагноз мотору

3

«МЫ ИЗ СССР!» —
утверждают металлурги
и отдыхают по-советски

8

Вещи «умнеют» быстро

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

На недавнем форуме «Иннопром-2017», главной темой которого стало «умное производство», «КАМАЗ», кроме беспилотного «Шаттла» и автомобиля КАМАЗ-65207, работающего на сжатом природном газе, был представлен делегацией руководителей и специалистов.

Пока главный специалист ГУП по газомоторной технике Владимир Баскаков отвечал посетителям, на какой пробег хватит бака объёмом 500 литров, главный технолог «КАМАЗа» Равиль Хисамутдинов выступал с докладом «Индустрия 4.0 и роботизация в автомобилестроении».

По возвращении камазовский спикер поделился с «ВК»: какие перспективы у компании в связи с четвёртой промышленной революцией (4ИР)?

— Суть 4ИР — это, говоря простыми словами, интернет вещей, — рассказал Равиль Миргалимович. — «Индустрия 4.0» получила своё название от инициативы 2011 года, возглавляемой бизнесменами, политиками и учёными, которые определили её как средство повышения

конкурентоспособности обрабатывающей промышленности через усиленную интеграцию «киберфизических систем» в заводские процессы. Когда станками, например, управляет уже не человек, передавая команды по телефону, а сами станки общаются между собой, регулируя вопросы, передавая необходимую информацию по цепочке создания ценности.



Продолжение — на стр. 4.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

В шестой раз до пьедестала

Команда «КАМАЗ-мастер», одержавшая триумфальную победу в ралли «Шёлковый путь-2017», самой протяжённой гонки в мире, вернулась домой, в Набережные Челны. Экипажи во главе с Дмитрием Сотниковым, Антоном Шибаловым и Айратом Мардеевым заняли весь пьедестал почёта.

Самолёт с победителями приземлился в Бегишево 24 июля ночью, их встречали представители «КАМАЗа» и города. Заместитель генерального директора нашей компании по продажам и сервису Сергей Афанасьев поблагодарил команду за достижения: «Весь завод, республика, страна переживали за вас. Мы восхищаемся вашим мужеством и самоотверженностью». А председатель профкома «КАМАЗа» Александр Васильев назвал чемпионов героями нашего времени.

О том, какой нелёгкой была победа, рассказал директор команды на время гонки Сергей Савостин: «Работали почти без сна, была постоянная непогода, без дождя было лишь два дня, остальное

время нас топило. В таких условиях мы справились. С таким результатом приятно возвращаться домой». Владимир Чагин поблагодарил всю команду за победу и сказал, что рад видеть на встрече мальчишек в синей форме, юниоров, пришедших их поприветствовать, которые, видимо, и придут на смену взрослой команде.

Из поздравительной телеграммы Президента РФ Владимира Путина:

«...Вы вновь продемонстрировали чемпионский характер и по праву заняли весь пьедестал почёта. Своим успехом подтвердили непревзойдённые возможности отечественных автомобилей марки КАМАЗ».



Все «Белые тигры» у нашей команды!

Седьмое по счёту ралли «Шёлковый путь» прошло в формате трансконтинентального марафона по территории России, Казахстана и Китая. Стартовавшее 7 июля на Красной площади в Москве грандиозное спортивное путешествие из 14 этапов завершилось 22 июля в китайском городе Сиань. Общая протяжённость маршрута составила 9607 км, длина скоростных участков — 4088 км. Спортсмены не только с достоинством прошли все этапы, но и испытали в пути много технических новинок и решений, в числе которых новый рядный 6-цилиндровый двигатель объёмом 13 литров и автоматическая коробка передач.



ЦИФРА НОМЕРА

777 водителей напольного транспорта, по информации кадровых служб, трудятся на «КАМАЗе». На прошлой неделе 27 лучших из них участвовали в конкурсе профессионального мастерства

2

НОВОСТИ

Продажи «КАМАЗа» увеличились на 20%, выручка — на 31%

На «КАМАЗе» подвели итоги работы за шесть месяцев 2017 года и обозначили задачи на второе полугодие.

С января по июнь на российском рынке тяжёлых грузовых автомобилей было реализовано 12986 единиц автотехники КАМАЗ, что на 20% выше по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Ещё 2117 автомобилей КАМАЗ поставлено на экспорт.

Компания не сдаёт лидирующих позиций на российском рынке тяжёлых грузовиков: её доля составляет 51%. Выручка предприятия по итогам первого полугодия достигла 61,9 млрд рублей, увеличившись на 31% (по сравнению с АППГ).

Результативна и работа по расширению модельного ряда. «КАМАЗ» готовится к производству нового семейства 6-цилиндровых рядных двигателей: в первом полугодии на новом сборочном конвейере завода двигателей завершили монтаж оборудования, выпущены первые образцы и собраны первые автомобили КАМАЗ-5490 с двигателем Р6. Во второй половине года запланировано изготовить опытно-промышленную партию из 200 двигателей Р6.

В рамках модернизации существующего модельного ряда завершены предварительные испытания автомобилей КАМАЗ-6520 и 65111 с двигателями «Евро-6» для поставки на экспорт. Выполнена сборка автомобиля КАМАЗ-54909 с подключаемым передним гидроприводом колёс, который будет презентован на выставке Comtrans-2017 в Москве.

С наукой по пути

На «КАМАЗе» с деловым визитом побывала делегация МГТУ им. Баумана.

В составе делегации — ректор МГТУ Анатолий Александров, первый проректор — проректор по учебной работе Борис Падалкин, а также доцент кафедры «Промышленная логистика» Александр Александров.

В сопровождении генерального директора ПАО «КАМАЗ» Сергея Когогина представители российского национального исследовательского университета посетили завод двигателей, где ознакомились с конвейером сборки двигателей, новым конвейером сборки двигателей Р6 и линией стыковки, доукомплектовки и окраски двигателя Р6. Также гости побывали в НТЦ, на СП «ЦФ КАМА», оценили работу конвейера сборки кабин и главного сборочного конвейера на Ав3. Завершающим пунктом визита стали переговоры о перспективах сотрудничества.



Перспективы сотрудничества с МГТУ им. Баумана реальны

КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

Вначале был вальс

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Погрузчики тоже умеют танцевать. Страстно, красиво, нежно. Пируэты на площадке АвЗ сначала выводили профессионалы из логистического центра, а потом к ним присоединились представители 10 команд. Так открывался конкурс профессионального мастерства среди водителей напольного транспорта.

Каждый из 27 участников на теоретической части экзамена получил свой билет. Одна половина заданий по правилам дорожного движения, вторая — по технической эксплуатации машины. Чем быстрее ответил, тем лучше. Ошибки судейская коллегия конвертировала в секунды и приплюсовывала их к основному времени. Быстрее всех — за 200 секунд — теоретический тест выполнила Мунира Новикова из логистического центра, на втором месте Радик Залялов из ООО

«Логикам» — 260 секунд, на третьем Гульсина Сабитова с 334иК — 320 секунд.

Условия практической части соревнования некоторых претендентов озадачили — они должны были показать своё мастерство сначала за рулём тягача, а уж потом на погрузчике. Признались, что доставляли по заводу грузы только на одном виде транспорта. Но, глядя на новенькие машины, представленные центром закупок, духом не падали: «Не выиграю, так хоть прокачусь

на таком красавце!»

Романтику привнёс вальс погрузчиков — презент от логистического центра. Это правда было красиво — сначала герои истории петляли по жизненному пути, не замечая друг друга. А когда зажглись фары, такие виражи на скорости начали складывать! Закончилось всё эффектно — водители подали друг другу руки и ехали уже под аплодисменты.

На серьёзный лад участников попытался настроить заместитель исполни-

тельного директора ПАО «КАМАЗ» по логистике — директор логистического центра Евгений Бударецкий:

— На вас лежит ответственная миссия — доставка комплектующих точно вовремя на рабочие места. Функции водителей напольного транспорта расширяются, при этом от их мастерства и качества работы во многом зависит темп главного сборочного конвейера. Пусть этот конкурс станет площадкой для обмена опытом и заложит новые традиции сотрудничества.

Зампредседателя профкома Дилус Ильясов пожелал всем быть лучшими в своём деле и служить хорошим примером для молодых работников.

На практической части конечный результат тоже измерялся в секундах. Ко

времени проката приплюсовывался штраф за нарушение правил дорожного движения, некачественное выполнение фигур, не заброшенный в корзину мяч.

Марафон на тягаче для профессионалов был просто разминкой — нужно было проехать змейкой между стойками с тремя зацепленными тележками, а потом доставить их на место. Мужчины так вошли во вкус, что некоторые, пройдя дистанцию, требовали аплодисментов, как настоящие звёзды. Женщины же старались как можно скорее составить сцепку из трёх тележек. Справиться с тяжёлой спецтарой им было нелегко. «Трибуны» волновались — далеко не всем приходилось на практике выполнять эту операцию.

Дальше задания только



Кубок победителя, доставшийся Мунире Новиковой

усложнялись. Во время слома на погрузчике нужно было не только быстро передвигаться, но и аккуратно переставлять тару. Баскетбол организаторы соревнования оставили на десерт. Мяч в корзину не удалось забросить только одному водителю, остальные с заданием справились. Уровень подготовки действительно высок.

Лучшей в конкурсе стала Мунира Новикова из логистического центра. Оказалось, она не только хорошо знает правила, но и отлично маневрирует на электропогрузчике. Второе место разделили водители из ООО «Логикам» Альфред Арсланов и Радик Залялов. «Бронза» досталась представителю центра закупок Ильдару Ибрагимову. Домой призёры возвращались с дипломами, а победительница гордо несла кубок. Ещё бы, ведь дама оказалась лучшей в, казалось бы, сугубо мужской номинации!



Вальс на погрузчиках придумали и исполнили мастер Рихат Вагизов и водитель Светлана Валиева. Репетировали они всего два раза



Выполнить «змейку» на тягаче с тремя прицепами, не сбив ни одной стойки, может только профи

ПОДРОБНОСТИ

Побеждая техпроцессы

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

О технологах говорят, что они любят тишину: разработка техпроцессов, этих законов для производства, требует внимательности, сосредоточенности. Но вот технолог идёт в цех — прощай, тишина.

А если на конкурс?!

Два подразделения кузнечного завода — технологический отдел обработки металлов давлением (ТООМД) и производственно-технологический отдел

оснастки (ПТОО) — делегировали восемь человек. Волновались все, хотя и старались не подавать виду. Конкурс профмастерства среди молодых инженеров-технологов по-настоящему долгожданный. В итоге — всё к лучшему: иначе, возможно не успел бы поучаствовать в состязании в мастерстве 23-летний Вячеслав Балобанов, который на кузнечном — всего полгода. Или самый молодой, 22-летний Динар Бикеев, приступивший к работе с 31 октября прошлого года. В этот раз молодые специалисты уступили коллегам-стажистам, которые на кузнечном уже по три-четыре года. Но технологам ли не знать: всё достигается в процессе. Полчаса — на теорию, четыре блока вопросов с учётом специализации

отделов. Час — на практику. Каждый получает чертёж, нужно определить деталь и описать техпроцесс её изготовления.

— Задания не сверхсложные, но составлены так, чтобы человек мог отразить, насколько глубоко он понимает суть, какие наиболее ресурсоэффективные технологии может предложить в своей работе, — комментирует замглавного технолога Равиль Низамов. — Последний приток молодёжи говорит о том, что есть желание работать на заводе, докапываться до сути, и есть жилка, чтобы развиваться: бакалавры идут в магистратуру, окончившие специалитет — в аспирантуру. Это радует.

— Чувствуется заинтересованность, — подтверждает ведущий технолог Камил

Тазеев. — И заводу есть что предложить тем, кто хочет стать профессионалами своего дела: внедряются новое оборудование, новые способы штамповки, мы разрабатываем техпроцессы изготовления новых штампов. Молодым интересны обработка и изготовление штампов на станках с ЧПУ. В сложных случаях всегда подскажет старший, наставник.

Но не на конкурсе. Мобильные телефоны — под рукой, но никто не «лезет» в интернет: просто не найти в Сети таких ответов, какие может дать только реальное производство. Пока идёт творческий процесс, заглядываем в послужные списки. Регина Хузахметова, Радик Фахриев, Сергей Селетков, уже упомянутые Балобанов и Бикеев — выпускники К(П)ФУ, Андрей Серебряков, Эдуард Рылов, Лилия Набиева окончили КНИТУ-КАИ. Андрей и Регина в этом году получили дипломы об окончании магистратуры К(П)ФУ с отличием.

Но вот время истекло. Разбирая работы, члены



Жюри за работой

жюри отмечают неплохой уровень подготовки, а замечая ошибки, фиксируют, что они — из разряда тех, с которыми конкурсанты сталкиваются не каждый день. Выход? Расширять кругозор.

— Задания, в принципе, не назову тяжёлыми, — признаётся Радик Фахриев. — Это наша повседневная работа. Когда в 2011 году я проходил здесь практику, честно сказать, не был уверен, что вернусь. Но с моей специальностью — обработка металлов давлением — в городе не так много предложений. А когда втягиваешь-

ся, понимаешь, что жизнь здесь насыщенная — мы же сопровождаем производство, и работа интересная, хотя и сложная: именно от технолога зависит правильно спроектированный технологический процесс.

Победители — Радик Фахриев, Эдуард Рылов (I место), Андрей Серебряков (II) — уносят домой вполне себе приятные призы. Ещё поощрит родной профсоюз. Правда, куда больше заданий, чем конкурс, готовит молодым технологам любой обычный рабочий день с его проблемами. Их тоже нужно будет побеждать.



Заместитель директора по персоналу Андрей Шаламов вручает приз одному из победителей — инженеру-технологу ПТОО Эдуарду Рылову

ТАКАЯ РАБОТА

Диагностика в деталях

Анна КУСКОВА. Фото Виталий ЗУДИН

В термогальваническом производстве завода двигателей, словно большая поликлиника, функционирует экспресс-лаборатория. Но диагнозы тут ставят вовсе не людям, а деталям, узлам и агрегатам мотора. Ведь от строгости проведённого здесь контроля качества зависит здоровье «сердца» камазовского грузовика.

Рабочий день инженеров и лаборантов металлографической и химической группы весьма насыщен. Один за другим сюда спешат заказчики, чтобы оставить детали на исследования. И когда они вернутся вновь, то получают на руки протокол с заключением, в котором будет указана причина несоответствия или поломки, так сказать, точный и детальный диагноз. Уже после этого камазовские умы непосредственно на производстве будут решать, что же делать дальше. А работники лаборатории тем временем совершат свой очередной, пусть небольшой, но очень важный подвиг: не дадут маленьким недомоганиям производства перерасти в серьёзные проблемы.

В среднем за смену через металлографическую группу лаборатории проходят до 15 деталей. Они поступают для определения качества химико-термической обработки, которое включает определение твёрдости, толщины диффузионного слоя, исследование микроструктуры. «В год мы выдаём около 4000 протоколов. Был случай, когда нам принесли одних только болтов 30 штук, каждый из которых нужно было исследовать на наличие дефектов», — рассказывает начальник экспресс-лаборатории Надежда Вяткина.

Увлечённая своим делом женщина уже 37 лет на посту. Говорит, что на первый взгляд её работа кажется однообразной, но на самом деле каждый день удаётся открыть для себя что-то новое: «А вы видели, Анна, когда-нибудь структуру металла под микроскопом? Посмотрите, какая красота!» — восторгается шеф лаборатории, перелистывая файлы на компьютере и показывая печатные фотографии минувших лет. И вправду, удивительные кадры, чем-то напоминающие снимки из космоса.



Лаборанты под микроскопом исследуют структуру металла

Перемещаясь по лаборатории и попадая в химическую группу, где всё подчиняется законам и точным лабораторным исследованиям. Ведущий инженер Олеся Манцурова с удовольствием рассказывает о своей работе: «Чтобы процесс цементации и нитроцементации деталей проходил правильно, печная атмосфера должна содержать нужное количество двуокиси углерода и метана. Чтобы проверить её на соответствие требованиям, лаборанты нашей группы ходят на производство и с

помощью газовой пипетки берут пробы. Потом на хроматографе делают анализ, а по результатам выдают протокол-заключение. Если что-то не в порядке, наладчики корректируют атмосферу».

А ещё работники химической группы ежедневно проверяют качество закалочного масла: на содержание воды (которой, конечно, в нём быть не должно); на кинематическую вязкость — если она завышена, детали не получают нужных свойств; определяют температуру



Определение концентрации лабонида в моющем растворе



Проверка температуры закалочного масла

вспышки масла. Это очень интересные процессы. В общем, одних только масляных анализов здесь делают около 50 в неделю. Уже после закалки все детали двигателя проходят процесс мойки. И тут лаборантам химической группы тоже работы хватает. Они проверяют концентрацию моющего раствора, в котором содержание лабонида должно быть в пределах нормы, внося свою лепту не только в качество, но и в чистоту изделия, чтобы «сердце» КАМАЗа работало как часы.



Коллектив лаборатории, возглавляемый Надеждой Вяткиной (в центре)



Всё как у людей: детали получают направления на анализ...



...а результат замера печной атмосферы схож с кривой электрокардиограммы

ЛИДЕР ПСК

Знают, что и как улучшить

На кузнечном заводе подвели итоги конкурса «Лидер PSK» по итогам второго квартала 2017 года.

В десяти номинациях — 30 награждённых, представители производств завода, технологической, ремонтной, экономической служб. Приветствуя победителей, директор КЗ Александр Калашников отметил, что предложения и проекты стали значительно лучше по качеству и используемому набору инструментов ПСК. Нескольким заводчанам удалось стать «дважды победителями»: Рафис Саяпов, старший мастер ЦРиООК-3, — лидер в номинации «Лучшее кайдзен-предложение по направлению «S» и отмечен в номинации «Лучшее кайдзен-предложение по направлению «C», ма-

стер ЦРиОТО ТВЧ Павел Епишкин стал обладателем второго и третьего мест в номинации «Лучшее кайдзен-предложение по направлению «D», старший мастер КПК-3 Андрей Шкуратов занял первое место в номинации «Лучшее кайдзен-предложение по направлению «D» и второе — в номинации «Лидер PSK среди руководителей начального звена управления». Главный технолог Виктор Мартюгин на первом месте в номинации «Лидер PSK среди руководителей среднего звена управления» и на третьем — в номинации «Лучшая команда проекта PSK».

АКТУАЛЬНО

Воду делают люди

В ООО «Челныводоканал» на выездном совещании руководителей служб по работе с персоналом подразделений ПАО «КАМАЗ» обсудили итоги работы за полугодие.

Сначала 40 камазовских HR-менеджеров познакомились с обширным хозяйством предприятия. Делегация посетила станцию очистки воды площадью 36 гектаров и производство водоснабжения и инженерных коммуникаций объектов «КАМАЗа» (30 гектаров). Масштабы и значимость производств «Челныводоканала» произвели впечатление даже на привыкших к камазовскому размаху людей.

И.о. генерального директора ООО «Челныводоканал» Джамиль Нугуманов отметил, что одной из основных задач предприятия является запуск производства СОЖ. А в течение трёх-пяти лет предстоит «закрыть» «КАМАЗ» таким образом, чтобы все его промышленные стоки после очистки снова возвращались в про-

изводство, а с территории автогиганта выходили только хозяйственно-бытовые стоки.

О работе с персоналом рассказал заместитель гендиректора «Челныводоканала» Сергей Малышев. По данным за первое полугодие, на предприятии зарегистрировано 1643 работника. Небольшой прирост численности связан с запуском производства СОЖ. Средняя зарплата на сегодняшний день составляет 33400 рублей (с учётом 13-й зарплаты), но по итогам года она прогнозируется в размере 33868 рублей — рост по сравнению с предыдущим годом на 5%. Средний возраст работников составляет 44,6 года. Постепенно идёт омоложение персонала, для этой цели разработана программа подготовки молодых кадров.

Смотрите телепрограмму



ВЕСТИ
КАМАЗА

На телеканале «РЕН-ТВ Наб.Челны» — в пятницу в 19.15 (повтор в понедельник в 7.15)

На 5 канале (СТВ) — каждую пятницу в 19.25.

На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) — в понедельник и четверг в 18.00



НОВОСТИ

Меньше трамваев

ООО «Электротранспорт» с 24 июля сократило количество трамваев, курсирующих в сторону заводов «КАМАЗа», на шесть вагонов. Сейчас заводчан обслуживают 79 трамваев.

Летом пассажиропоток на заводских маршрутах уменьшается. Как рассказал заместитель директора транспортного предприятия Рамин Лутфуллин, эта ситуация отражена в договоре с «КАМАЗом».

Кроме того, с 7 августа большинство камазовцев на две недели уходит в корпоративный отпуск. И на это время количество вагонов уменьшат ещё на пять — до 74.

К прежнему расписанию движения трамваев «Электротранспорт» должен вернуться с 1 сентября. А 4-8 сентября запланировано проанализировать пассажиропоток.

МАСТЕРСКАЯ

Надо посоветоваться

На заводе запасных частей и компонентов администрации и профкомом сформирован Совет мастеров.

Необходимость его создания обсуждали на совещании, куда пригласили всех руководителей линейного звена ЗЗЧИК и куратора Совета мастеров «КАМАЗа» Эльдара Бакиева.

Директор завода Рафис Галиев уверен: Совет мастеров необходим, прежде всего, для развития коммуникационных связей между руководством, рабочими и младшим командным составом. Его создание позволит улучшить организацию труда, повысить вовлечённость персонала, оперативно выявлять и решать проблемы в трудовых коллективах.

При формировании Совета учитывалась активность и инициативность мастеров, опыт работы, отзывы руководи-

телей. В его состав вошёл и председатель профкома Роберт Салахутдинов. Возглавил Совет мастеров ЗЗЧИК мастер цеха синхронизаторов, втулок и муфт Александр Ляпин. На «КАМАЗе» он работает пять лет, начинал с оператора автоматических линий, затем был наладчиком, а после успешного окончания КНИТУ-КАИ назначен мастером.

На этой неделе прошло первое заседание Совета мастеров. Руководители обсуждали пути повышения статуса мастера, критерии КРП, определяли круг обязанностей. На следующее заседание руководители планируют пригласить представителей отдела организации труда и заработной платы, их интересуют условия повышения классности.

АЗБУКА БЕЗОПАСНОСТИ

Днём — с огнём

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

Десять боевых расчётов кузнечного завода соревновались 20 июля в умении тушить пожар. По 12-летней традиции — в самое жаркое время года.

— Программа тоже традиционная, — поясняет руководитель группы по пожарной безопасности Александр Филимонов. — Но тренировались целую неделю, ведь в

командах немало новичков, не только опытные конкурсанты.

Построение, приветствие директора завода Александра Калашникова и

главного инженера Гамира Мухаметзянова — секундомер включён, время пошло. Звонок о ЧП, полоса препятствий, разворачивание пожарных рукавов, сбивание

мяча струёй воды, тушение очага возгорания — все этапы смотрят требую ловкости, быстроты, физической выносливости, у каждого своя роль. Самое трудное, признаются заводчане, — быстро сбить мяч и не набрать штрафных секунд. А тут многое определяет поправка на ветер.

Болельщиков в этот раз — как никогда, что добавляет эмоционального градуса.

— Первое место — команда ЭРЦ, энергоремонтного цеха! 27 секунд — молодцы! — оглашает Александр Михайлович результаты.

Вновь, как и в прошлом году, на втором месте — расчёт ЦРиОТО ТВЧ, показавший время 29 секунд. А на третьем — РМЦ, команда, год назад завоевавшая первую строчку. Досадно, не удержали. Но...

Руководство отмечает вы-

сокий уровень подготовки команд: мало того, что все дошли до финиша, но и уложились максимум в полминуты с небольшим.

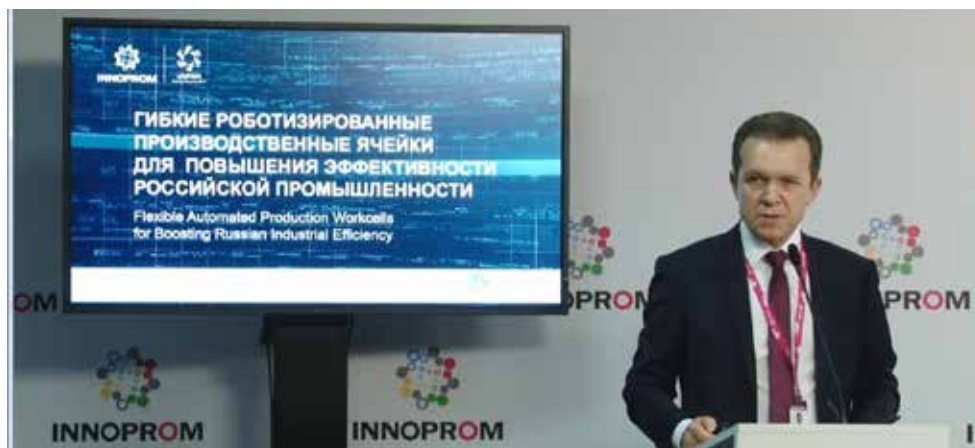
— 12 лет назад и пяти минут было мало, — усмехается, вспоминая, Александр Филимонов. — Такая динамика, конечно, радует.

Победителям — грамоты. Но и премия тоже будет. Уже скоро.

ИЗ ПЕРВЫХ РУК

Вещи «умнеют» быстро

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ



Доклад Равиля Хисамутдинова вызвал огромный интерес

— Применительно к нашему конвейеру условно это может выглядеть так: стартует от одного из поставщиков грузёная компонентами для сборки машина — в тот же миг информация поступает в корпоративную информационную систему, где автоматически происходит перепланирование производства для сборки полнокомплектных автомобилей. Или в тот момент, когда вы едете домой с работы, с мобильного сигнала поступает на домашний управляющий центр, и к вашему приезду создаётся комфортная температура. Всё для обеспечения комфорта жизни, работы берёт на себя искусственный интеллект, —

открывает перспективы Равиль Хисамутдинов.

«Умное производство» — производство гибкое и быстроперенастраиваемое. По пути полного технического перевооружения идут сейчас все мировые корпорации, даже имеющие суперсовременные технопарки. Сегодняшняя задача и главная цель — применение только тех решений, которые резко повысят эффективность производства.

Исторически сложилось так, что, в отличие от Запада, где заводы формировались по принципу распределения труда (каждый делает то, что умеет лучше других), наши машиностроительные

предприятия преимущественно автономны, и мы имеем у себя все переделы: куём металл, лъём отливки, красим, обрабатываем и прочее. Именно всем этим комплексом мы вынуждены подходить к 4ПР.

На крупных предприятиях наступила ситуация, когда управлять вручную системой технической подготовки производства, которая включает в себя конструкторскую, технологическую и организационную подготовку, в условиях увеличения номенклатуры и усложнения продукции становится невозможно. Необходимы концептуальные изменения — применение средств автоматизации с элементами интеллектуальной поддержки.

Исследуя современные информационные системы, нельзя обойти тему облачных технологий, позволяющих экономить как на обслуживании и персонале, так и на инфраструктуре. Но для автомобилестроения не применимы любые облачные решения: с учётом специфики производства

Окончание.
Начало на стр. 1.

можно говорить о частных облачных технологиях.

Много говорилось о роботах. Не секрет, что Китай сегодня считается самой бурно развивающейся страной — она вышла на первое место по производству и применению роботов. Парадокс — при таком избытке рабочей силы? Ответ один: робот может гарантировать неизменное качество, не зависящее от человеческого фактора. Говоря о роботизации, сегодня нужно иметь в виду роботов многофункциональных, двуруких и коллаборативных — которые могут работать рядом с человеком, не причиняя ему вреда. В ряде стран это уже внедряется. Реальность для нас — техническое зрение (на беспилотнике, при лазерной сварке).

Несмотря на то, что мы на «КАМАЗе» не вполне удовлетворены своим уровнем автоматизации, на форуме было чётко понятно и видно, что мы на правильном пути, занимаем лидирующую позицию в ряду крупных российских предприятий. Доклад вызвал огромный интерес и оживление: тема волнует, но не везде пока сделаны даже первые шаги.

Очевидно, впереди очень много работы по развитию и совершенствованию производительных сил страны, перевода их на принципиально новый технологический уровень. Индустрия 4.0 — очень дорогостоящая экономическая гонка, но это неизбежность, без неё просто не выжить. Мы вынуждены принять этот вызов. Всё только начинается!



В одно касание

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

— Рад начать с вами рабочий день, коллеги! Я руководитель проекта, можете обращаться ко мне просто Андрей. Наша задача — ритмичный выпуск продукции, ноль дополнительных заявок на поставку комплектующих, ноль простоев... Мы должны собрать семь кабин за 10 минут.

Нет, ну конечно же, они не смогли сразу выполнить план. Слава богу, две-то собрали. И были явно огорчены: не справились. Простой — 222 секунды. Кто виноват — производство, логистика? Персонал только набран, даже друг с другом мало знакомы.

— Вы же внимательно слушали вводную часть, — подбадривают Артём Груздов и его помощники Радик Бизянов и Дмитрий Маев.

— Я думаю, надо начинать с планирования, — замечает кайдзен-менеджер Ольга Поляк (ООО «Преттль-НК»).

Новый тренинг на камазовской Фабрике процессов стартовал 20 июля. Его тема — «End to End» (E2E), концепция, направленная на оптимизацию логистических процессов между поставщиками и потребителем, на минимизацию затрат по всей цепочке.

— Фраза «бросили в воду, и сам поплыл» — от ленивых учителей, — говорит Артём Груздов. — Мы не ленивые!

Действительно: E2E «от и до» разработан на ФП собственными силами, инструктаж перед началом весьма содер-

жательный. СОК — стандартные операционные карты — в помощь новичкам. Четверо операторов, четверо логистов, четверо поставщиков, два кайдзен-менеджера — команда формируется с учётом личных пожеланий. По результатам каждого раунда анализ причин возникших проблем: нужно принять решения, чтобы в следующем ситуация изменилась в лучшую сторону. Чем меньше «касаний» к комплектующей (это понятие усвоено на вводной) по пути доставки от поставщика до места установки на автомобиль, тем меньше компания затрачивает средств на логистику.

Волнение по причине первого тренинга отступает, участники вовлечены в процесс. Есть, конечно, шероховатости — устранимые. Но очевидно: действуют чем дальше, тем смелее и с большим интересом. Это не футбол, где можно «играть в одно касание», но в переносном значении именно так говорят о сработавшейся команде.

— Уже после второго раунда простоев стало совсем мало, а к третьему мы вышли на ноль! — не скрывает эмоций кайд-



Последние рекомендации ведущего тренинга Артёма Груздова — сигнал, начали!

зен-менеджер Зульфия Шаймарданова, представляющая АО «КамЭК». — Тренинг очень понравился, полезный, применимый в производстве. Хорошо, что тренер так внятно всё объясняет, но ещё приятнее было, что мы, разбирая проблемы, сами до всего доходили.

Кроме поставщиков, участниками первого E2E стали сотрудники блока заместителя генерального директора по закупкам.

— Если в начале каждый из нас, как в басне Крылова, тянул лямку в свою сторону (мы же совершенно разные люди), то в итоге получилась сплочённая команда, — видит практическую ценность логист Ильдар Биалов, главный специалист департамента закупок. — Нам наглядно показали, что можно усовершенствовать на производстве, вооружили определёнными инструментами, мы могли оценить «было — стало» и понять, что решение задачи снижения себестоимости продукции может даже приносить прибыль.



Тренер Дмитрий Маев поясняет кайдзен-менеджеру Зульфие, как пользоваться инструментами ПСК



У логистов свои предложения по улучшениям

Остаётся добавить: для камазовских поставщиков новый тренинг — бесплатный. В идеале его должны пройти руководители партнёрских фирм. Однако первый руководитель в первой группе — всего один, Андрей Абдуллин, ГД ООО «РТИ-компонент». Остальные — заместители, менеджеры отделов СМК. Ну что ж, значит, резерв для улучшений есть и здесь — как везде.

ЗАЯВКА НА ПРИЗНАНИЕ

Он стал примером

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

У камазовцев появилась возможность рассказать о людях, которые помогли им сделать первые шаги на предприятии. На сайте конкурса «Мой наставник», организованного Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, уже размещены эссе и фотографии девяти опытных работников.

Представлены люди разных профессий, работающие в «Татнефти», на «Казаньоргсинтезе», на Нижнекамской ГЭС. Отрадно, что пятеро кандидатов с «КАМАЗа»: Зуфар Хафизов и Шамиль Юсупов — из ООО «Челныводоканал», а Александра Головнина, Михаил Левенцов и Геннадий Макаров — с прес-

сово-рамного завода.

Все ученики вспоминают свою первую встречу с наставником, а дальше каждый спешит рассказать о самом главном. Виктор Матросов, презентуя профессионала в области водоподготовки Шамиля Габделкавиевича Юсупова, отмечает надёжность этого человека: «В нужную минуту подставлял



Михаил Левенцов — один из самых молодых наставников

крепкое плечо, помогал советами, подбадривал», пишет о его увлечениях — садовод, пчеловод, поборник здорового образа жизни. Юсупов — один из немногих, кто работает в «Челныводоканале» со

дня основания предприятия. Его коллега Кирилл Баранов акцентирует внимание на перфекционизме электрика Зуфара Рифгатовича Хафизова: «Он постоянно улучшает свое рабочее место, участвует в обновлении оборудования на более современное и надёжное».

Первые шаги в освоении технологии окраски автомобилей на ПРЗ Динаре Баяновой помогла сделать опытный специалист Александра Васильевна Головнина. Она разработала планировку, размещение оборудования, пусконаладочный и технологический процесс окрасочной линии цеха сборки и окраски автобусного шасси, участвовала в монтаже и вводе в

эксплуатацию новой линии окраски кабин «Дюрр». В трудные минуты наставник напоминает: нерешаемых проблем нет, отчаиваться нельзя.

Самые светлые воспоминания в душе председателя Совета бригадиров ПРЗ Евгения Широкова оставил его наставник Геннадий Петрович Макаров. «Петровичу удалось создать в бригаде дружескую атмосферу, когда все уважают друг друга, помогают в работе, — вспоминает он. — У наставника было удивительное чувство юмора, он мог и подшутить над нами, и поругать немного, если заслужили. Да и человек он был красивый, выглядел намного моложе своих лет. Кудрявые седые

волосы делали его похожим на артистов из Голливуда... Геннадия Петровича нет среди нас. Подвело сердце. Вечером ушёл со смены, а на другой день уже не пришёл».

Пока больше всего откликов получил рассказ о наставнике с ПРЗ Михаиле Владимировиче Левенцове. «Своим примером опытный наладчик станков с ЧПУ учит быстро находить решения оригинальными, а иногда совсем нестандартными способами», — пишет в своём эссе Айдар Гараев.

Выразить свою признательность, а также разместить рассказы о наставниках можно по ссылке: <http://nastavnik.proftat.ru>. Интернет-акция продлится до конца сентября.

СМОТР

Укрыть по высшему разряду

Ирина НИЗАМИЕВА. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

Стали известны результаты городского смотра-конкурса «На лучшее состояние и содержание готовности защитных сооружений гражданской обороны и запасного пункта управления». Первое место в своей группе занял кузнечный завод ПАО «КАМАЗ».

Успех коллектива кузнецов не случаен, за ним стоит регулярная кропотливая работа, которая ежегодно высоко оценивается на конкурсах и соревнованиях по линии ГО и ЧС камазовского уровня. В этом году и на городском этапе судьи из девяти представленных к оценке защитных

сооружений востребованностью от 600 до 1200 человек отдали предпочтение кузнечному заводу. Среди конкурентов были «Татэлектромаш», «Ак Барс Металл», «Форд-Соллерс», «КамГЭС» и его структуры. Экспертами оценивались такие параметры, как герметичность защитного

сооружения, инженерные коммуникации — их состояние, обслуживание, исправность в работе. Члены комиссии МЧС по г. Набережные Челны выразили единодушие: укрытие — защитное сооружение кузнечного завода — готово к приёму людей в случае нештатной ситуации.

Как результат — предприятие достойно призового места.

Победа стала для кузнецов путёвкой на участие в республиканском соревновании. Сегодня на заводе полным ходом идёт подготовка зданий и сооружений уже к финальному этапу: 1 августа кузницу посетят специалисты из МЧС РТ и Министерства строительства, входящие в состав жюри. Им предстоит выставить свои баллы в конкурсном оценочном листе. Окончательные же итоги республиканского смотра-конкурса будут оглашены осенью.



Укрытие готово к приёму людей в случае нештатной ситуации

СКОРО ОТПУСК

Путёвка в лето

Считанные дни остаются до корпоративного отпуска работников компании. Насколько отдых в Геленджике оказался востребованным и сколько человек планируют отправиться отдохнуть в пансионат «Приморье»?

Напомним, в прошлом году администрация и профком заключили соглашение с пансионатом «Приморье» об организации отдыха и санаторно-курортного лечения заводчан. Благодаря этой договорённости камазовцы могут отправиться на Черноморское побережье с ощутимой выгодой. Стоимость путёвки с июля по сентябрь составляет 55000 рублей. Однако для работников «КАМАЗа» предусмотрена программа софинансирования, по которой 50% стоимости путёвки оплачивает администрация предприятия, а остальную часть и расходы

на дорогу — работник. Если сотрудник является членом профсоюза, то ещё 20% от его расходов на путёвку берёт на себя профсоюзная организация. Таким образом, работники, состоящие в профсоюзе, оплачивают лишь 30% от стоимости путёвки, это 16500 рублей.

«Летом интерес к данному направлению отдыха заметно вырос. Так, с мая по июль в «Приморье» побывали 219 сотрудников. В августе планируют отдохнуть ещё 77 человек, а в сентябре — 64», — рассказала инструктор по социальному страхованию профкома Ляля Гафурова.

ИТОГИ

Профи профкома

Подведены итоги конкурса «Лучший профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации работников ПАО «КАМАЗ» за II квартал 2017 года.

По традиции соревнования проходили по трём группам. К первой и второй относятся профкомы основного производства, к третьей — малочисленных функциональных подразделений. В результате лучшим в первой группе вновь признан профком ПРЗ, во второй группе отличную работу снова показал профком ООО «Челныводоканал», а лидером в третьей группе стал профком ЦИКТа.

КОРОТКО

В учреждениях и магазинах города, предоставляющих камазовцам скидки по Программе лояльности, в ближайшее время появятся стикеры с надписью «Предъяви пропуск, получи скидку».

ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!



Резеда Маузиева хороша в образе болгарской воительницы

ПАМЯТНЫЕ ДАТЫ

По лекалу Альчикова

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Сегодня, 28 июля, исполняется 85 лет со дня рождения одного из первостроителей «КАМАЗа» Константина Альчикова. Бригада, которой он руководил, на площадке прессово-рамного завода 8 мая 1971 года приняла первый куб бетона и работала на этом объекте до окончания строительства.

На предприятии помнят знаменитого бригадира. Спустя 35 лет после знаменательного события на оси 9-Э ПРЗ в том самом месте была открыта мемориальная доска. Не обошёл вниманием день рождения бригадира и музей «КАМАЗа» — на заводах компании была организована передвижная выставка.

— Отец к каждому делу относился очень ответственно, он просто не умел делать свою работу плохо. Это главная черта его характера, — вспоминает Анатолий Константинович, передавший после смерти отца в музей «КАМАЗа» и завода его личные вещи.

Об этом свидетельствуют не только документы из музейных архивов. Взять те же фундаменты на ПРЗ. Гамиль Зарипов, в своё время руководивший этим предприятием, даже обращался к Константину Альчикову за консультацией: «Качество бетона просто изумительное! Иногда требуется вскрыть полы, а продолбить не можем!» Кстати, даже самые сложные фундаменты под



В экспозиции музея ПРЗ, посвящённой К.М. Альчикову, много интересного

тяжёлые японские прессы принимались без замечаний со стороны заказчика. Всё дело в том, что знаменитый бригадир до приезда на Всесоюзную ударную стройку работал слесарем-лекальщиком и очень ценил точность в любом деле.

На стенде передвижной выставки, посвящённой 85-летию знаменитого бригадира, размещён бригадный табель-расчёт. Вёл его сам Константин Михайлович. Трудились строители в то время шесть дней в неделю, но при этом напротив каждой фамилии стоят не только дежурные восьмёрки. Кто-то отработал за смену шесть часов, кто-то семь, хотя переработка (сверхурочные) бригады в июле 1977 года составила 446 часов.

«Ночью приходилось работать больше, — отмечал сам бригадир в одной из газетных публикаций, — в это время суток хорошо шёл бетон, его никто не перехватывал, как это бывает днём. Поставка материалов была хаотичная, но простое у нас никогда не было».

Труд Константина Михайловича был отмечен государственными наградами: он кавалер ордена Трудового Красного Знамени, ордена Ленина, ему было вручено удостоверение № 4 ударника строительства «КАМАЗа». Не раз знаменитого бригадира избирали депутатом Верховного Совета ТАССР. В одном из созывов он даже был заместителем председателя законодательного органа республики. Так вот, речи для выступления на съездах он тоже писал сам. Кстати, почерк у Альчикова был каллиграфический, буква к букве.

Особое отношение к предприятию, которое он строил, передал и сыну. Когда Анатолию пришла пора делать выбор, отец порекомендовал обратить внима-



За ответственное отношение к работе Альчикова ценили и в Челнах, и на уровне республики



Знаменитый бригадир очень любил рисовать. В музее ПРЗ хранится блокнот, в который он записывал свои наблюдения про повадки зверей и птиц, интересные факты, рыбацкие рецепты. Эта забавная карикатура оттуда

ние на специальность «Обработка металлов давлением». После окончания КАИ Анатолий Альчиков работал мастером в цехе изготовления штампов.

Накануне дня рождения отца он вновь побывал на ПРЗ, где делал первые шаги в профессию.

— Приятно видеть в заводских цехах новое современное оборудование, — отметил он после экскурсии. — Приятно и то, что осталось серьёзным, вдумчивым отношением людей к своей работе.

Не зря Константин Михайлович ночами бетон для ПРЗ ловил!

40 претенденток на звание

Красотки автогиганта пекут сладкие грузовики, говорят на английском и немецком, а поют на китайском. В отборочном туре конкурса красоты и таланта «Мисс КАМАЗа-2017» участницы предстали во всём великолепии.

На кастинг свои заявки подали больше 40 девушек. Оценивать конкурсанток пригласили маститое жюри, в котором оказались заслуженный работник культуры РТ, член Союза театральных деятелей РФ Зулейха Мингазова; лауреат международных музыкальных конкурсов, композитор Лилия Тарханова; заслуженная артистка РТ Рушания Сабинова; руководитель школы моделей «Персона» Людмила Спирина и, как представитель организаторов, зампрединистроителя профкома «КАМАЗа» Рафис Харисов.

Сразу стало понятно, что арбитры будут оценивать

не только внешние данные конкурсанток, но и артистизм, умение держать себя на сцене, вокальные и хореографические таланты. И тут девушки не подвели: были визитки, выполненные с помощью 3D-графики, звучали стихи, иностранная речь и даже песни на китайском языке. В общем, потенциальные мисс дали понять, что на «КАМАЗе» работают не просто красавицы и спортсменки, а очень даже одарённые и талантливые девушки. Они не только поют и танцуют, вяжут или мастерят поделки, но и удивительно готовят. Необыкновенный торт, украшенный кондитерским КАМАЗом, как и



Кулинарные творения участниц конкурса

авторские капкейки и чак-чак, никого не оставили равнодушными. Каждая из девушек постаралась сделать своё выступление ярким и запоминающимся.

— Девушки поразили своими талантами, номера и визитки получились не просто качественными, но и интересными, необычными. Выбрать из такого большого количества конкурсанток лучших оказалось делом не-

Вот имена 12 финалистов конкурса:

Эльвира Абубакирова
Екатерина Ван
Зухра Гатиятуллина
Аделина Гафурбаева
Татьяна Захарова
Резеда Маузиева
Яна Нафетдинова
Ксения Погодина
Алина Пурисева
Лейсан Фатихова
Лиана Хайруллина
Ирина Яшина

простым, ведь каждая хороша по-своему, — поделился впечатлениями с «ВК» Рафис Харисов.

В результате долгих раздумий (а отборочный тур завершился довольно поздно вечером) были отобраны 12 участниц, которым предстоит выступить в финале. И похоже, что в сентябре выбор будет ещё сложнее. Будем следить за развитием событий.

СВОЙ ДЕНЬ

Мастер и его команда

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На автомобильном заводе отметили День мастера. На базу отдыха «Иволга» руководители приехали вместе с семьями. Праздник решили посвятить укреплению спортивного и командного духа.

По традиции младших командиров производства (их на АвЗ 230 человек) поздравили директор завода Николай Светличный и председатель профкома Владимир Юсипей, а председатель Совета мастеров АвЗ Бахтияр Богданов поднял флаг праздника.

Как только зазвучали фанфары, все затаили дыхание. Почётными грамотами предприятия за достижение высоких показателей в работе

и добросовестный труд были награждены 20 мастеров, ещё 20 объявлена благодарность, а 10 руководителей получили памятные подарки от Совета мастеров за активную работу в этой общественной организации.

Сразу после чествования начались спортивные соревнования: для силачей — гиревой спорт, для метких — дартс. Можно было попытаться счастья в метании бревна



Церемония награждения

и перетягивании каната. Упорство и достижения самых активных вознаграждались призами и подарками.

Кубок конфедераций вдохновил организаторов на футбольный турнир между сильнейшими сборными производств АвЗ. На поле, как и в цехе, многое решает мастерство, слаженность действий и командный дух. Самой сплочённой и спортивной оказалась команда

вспомогательного производства, на втором месте — производство мостов, на третьем — производство подборки и сдачи автомобилей. Чемпионом был вручен кубок, призёрам — медали и ценные подарки.

Удачные пасы и точные подачи обсуждали все вместе за праздничным столом. На этот раз мастеров угощали ароматным пловом. Вкусный получился праздник.

ВАША ПЕНСИЯ

Незапланированный переход

По данным СМИ, сотни граждан по итогам переходной кампании 2016 года обнаружили, что пенсионные накопления без их ведома переведены в другие пенсионные фонды. За последний год произошло более миллиона незаконных переводов средств клиента из одного фонда в другой, говорят специалисты. Почему мошенники так легко получили доступ к чужим деньгам?



Большинство граждан, чьи заявления о выборе НПФ были проверены, подавали их в электронной форме, ставя электронную подпись. Удостоверяющие центры выдавали электронную подпись, не устанавливая личность граждан, а доверяя эту проверку агентам НПФ. По закону подпись должна уничтожаться после операции, но, оказывается, некоторые центры этого не делают.

Сотрудник недобросовестного НПФ за деньги получает автограф гражданина, а также номер паспорта и пенсионного свидетельства. После чего он, действуя якобы от лица вкладчика, пишет заявление и переводит его в нужный фонд. Возможен и другой порядок: вкладчик действительно подаёт документы на перевод, а фонд, в котором он раньше держал накопления, в тот же день пишет от его лица ещё одну бумагу, в которой просит отменить предыдущую заявку.

Удостоверяющие центры появились в 2014 году по инициативе Пенсионного фонда России. Счётная палата заинтересовалась их деятельностью и начала проверку, в итоге работу удостоверяющих центров приостановили на неопределённый срок.

Менять фонд без поте-

ри инвестиционного дохода можно раз в пять лет. Те, кто делает это досрочно, теряют накопленный доход.

Законодательно возмещение инвестиционного дохода, потерянного из-за незаконного перевода в другой фонд, предусмотрено по решению суда. Когда гражданин возвращается к предыдущему страховщику, НПФ полностью восстанавливает его потерянный инвестиционный доход.

Каковы же действия в такой ситуации?

Вариант первый: оставить всё, как есть, или написать заявление о переходе обратно в свой фонд. Однако при этом необходимо учесть, что при смене фонда теряется часть инвестиционного дохода. Подробнее об этом можно узнать в фонде, откуда вас незаконно перевели.

Вариант второй: обратиться с заявлением в суд о признании договора недействительным. По решению суда пенсионные накопления вернутся в выбранный вами фонд, и инвестиционный доход сохранится в полном объёме.

Специалисты АО «НПФ «Первый промышленный альянс» окажут вам всестороннюю поддержку в отстаивании своих законных прав!

За более подробной информацией обращайтесь в Набережночелнинский филиал НПФ «Первый промышленный альянс» по адресу: 1/07, 4-й подъезд, 3,5 эт. Телефоны: **37-45-95, 39-59-37.**

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПАО «КАМАЗ» требуются:

Логистический центр
• Оператор ЭВМ • Транспортировщик
• Комплектовщик изделий и инструментов • Водитель погрузчика
• Распределитель работ • Оператор логистических работ
Тел. **37-13-35**, эл. почта: **zhogoleva@kamaz.ru**

Ремонтно-инструментальный завод
• Токарь • Шлифовщик • Фрезеровщик • Заточник • Газорезчик
• Кладовщик • Водитель погрузчика • Чистильщик
Тел.: **37-40-75, 37-44-41, 37-22-52, 8-960-070-12-43**, эл. почта: **vinogradova2@kamaz.ru**

Завод двигателей
• Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
• Наладчик станков и манипуляторов с ПУ • Контролёр станочных и слесарных работ • Распределитель работ • Лаборант-металлограф
Тел.: **37-42-40, 37-40-07**, эл. почта: **KhalfinaAF@kamaz.ru**

Автомобильный завод
• Слесарь МСР • Токарь • Маляр • Электросварщик
• Транспортировщик
Тел. **37-15-73**, эл. почта: **semenihinar@kamaz.ru**

Литейный завод
• Стерженщик р/ф • Формовщик м/ф • Кладовщик
• Инженер-технолог • Инженер-конструктор
Тел. **37-35-14**, эл. почта: **GaraevaEV@kamaz.ru**

Прессово-рамный завод
• Маляр • Наладчик станков с ПУ • Оператор станков с ПУ
• Распределитель работ • Слесарь-инструментальщик
• Транспортировщик • Фрезеровщик
Тел. **33-95-16**, эл. почта: **ok10@kamaz.org**

Кузнечный завод
• Кузнец-штамповщик • Контролёр ОТК • Электромонтёр
• Слесарь-ремонтник • Мастер участка • Эксперт по ПСК и СМК
Тел. **37-49-92**, эл. почта: **BelousovaOA@kamaz.ru**

Завод запасных частей и компонентов
• Оператор станков с ПУ • Электромонтёр • Слесарь-ремонтник
• Шлифовщик • Инженер по охране труда • Мастер
Тел. **33-90-52**, эл. почта: **Natalia@kamaz.ru**

Научно-технический центр
• Инженер-технолог • Инженер-конструктор • Водитель-испытатель
• Слесарь-электромонтажник • Токарь • Фрезеровщик
Тел. **33-82-85**, эл. почта: **MatveevaEG@kamaz.ru**

«АвтоЗапчасть КАМАЗ»
• Электромонтёр • Водитель погрузчика • Инженер-конструктор
• Инженер по промышленной безопасности и БДД
• Инженер по сопровождению газобаллонной автотехники
Тел. **37-37-40**, эл. почта: **MaltsevaOA@kamaz.ru**

Подразделения генеральной дирекции
• Водитель автокрана • Машинист автогидроподъёмника
• Водитель-испытатель (категории В, С, Е) • Специалист по обеспечению информационной безопасности • Специалист по комплексной оценке удовлетворённости потребителей
Тел. **45-24-79**, эл. почта: **redreevavg@kamaz.ru**

• Инженер-проектировщик • Специалист по информационным системам (логистика, производство, закупки, сбыт и сервис)
• Корпоративный юрист • Специалист по методологии бухгалтерского и налогового учёта
Тел. **37-30-02**, эл. почта: **kuznetsovana@kamaz.ru**

«Челныводоканал»
• Инженер-химик • Инженер-проектировщик ВК (ПГС) • Начальник участка по производству и реализации бутилированной воды
• Аппаратчик приготовления химических растворов • Тракторист
Тел. **53-44-98**, эл. почта: **ImamutdinovaAR@chvk.kamaz.net**

«ПЖДТ-Сервис»
• Слесарь по ремонту подвижного состава • Монтёр пути
• Машинист ЖСМ, мотовоза • Кладовщик • Инженер по ОТ и БД
Тел.: **33-92-99, 8-987-279-69-14**, эл. почта: **IzingerAS@kamaz.ru**

Телефон единого call-центра — **+7 (8552) 45-22-74** (звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов). Резюме высылайте на почту **Ok@kamaz.org**

Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

Полный список вакансий — на официальном сайте ПАО «КАМАЗ» в разделе «Карьера», а также на корпоративном портале «Комета» в разделе «Вакансии».

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Помешала авария

На прошедшей неделе на «КАМАЗе» зарегистрирован один несчастный случай.

Утром 24 июля монтажники наружных трубопроводов цеха капитального ремонта ООО «Челныводоканал» шёл к месту прокладки трубопровода на промплощадке. Но до места он не добрался: при переходе через дорогу его сбила маши-

на. Предварительный диагноз — сотрясение головного мозга, перелом лобной кости. Расследованием несчастного случая занимаются специально созданная комиссия охраны труда и представители Госавтоинспекции.



День, которого ждали

Самые популярные материалы недели:



- В каких дворах отремонтируют дороги в 2017 году
- Хищение 67 автобусов: обвиняемого в краже на 32 млн рублей амнистировали
- Странный бизнес: челнинка продаёт хвосты русалок
- Бывший клуб в центре города превратился в продуктовый магазин

ЭХО ПРАЗДНИКА

«Мы из СССР!»

Текст и фото: Эльвира НАСИБУЛЛИНА

День металлурга, праздник литейщиков и кузнецов, родом из СССР. Приехавшие 22 июля на базу отдыха «Литейщик» ещё долго будут вспоминать маленькое путешествие в страну своего детства, юности.

Здесь их сразу же встретили развешенные агитплакаты, тут и там мелькали люди в красных галстуках, а из динамиков лились слегка подзабытые мелодии. Завсегдатаи отметили про себя необычайно большое количество гостей. Организаторы решили сменить формат и объявили, что теперь мероприятия потребуют участия не отдельных персон, а целых команд.

Как и полагается настоящему советскому торжеству, День металлурга начался с поздравления первых лиц и праздничного концерта. В

роли первых лиц выступали... сами первые лица — директор кузнечного завода Александр Калашников, директор литейного завода Эдуард Панфилов, а также зампреда профкома «КАМАЗа» Ильдар Закиров и профлидеры обоих заводов Павел Волохов и Юрий Ключин.

Товарищ Калашников призвал заводчан хотя бы на день позабыть проблемы и заботы, в том числе производственные, и хорошо провести время с друзьями. А товарищ Панфилов не без юмора отметил: несмотря на



Хлеб-соль от республик СССР

официальную дату «третье воскресенье июля», ничто не мешает продолжать праздновать День металлурга и в четвёртую субботу месяца. Оба руководителя поблагодарили свои коллективы за труд и преданность профессии, пожелав всем здоровья и счастья. Представители профсоюзной организации напомнили о ценности профессии металлурга в масштабах всей страны.

Какой же советский праздник без парада? Так пусть это будет пионерский парад! Участниками стали команды подразделений литейки и кузницы. Где ещё вы увидите своих руководителей и коллег в шортиках, гольфах, пилотках и с зелёной на коленках? А часто ли они ходят на работе с барабаном и флагами? Наконец, как давно вы вместе с ними распевали строевые песни? Всё это было в субботу на «Литейщике». Кстати, далеко не все команды захотели быть примерными пионерами: сборная службы главного инженера литейного завода решила, что если уж выделяться из толпы, то по полной программе, и предстала в образе неформалов, поклонников группы «Кино», заслужив немало симпатий.

Но — не парадом единым! Впереди был целый комплекс конкурсов и развлечений из советского отдыха и быта: рисовали стенгазету, играли в витаминные шашки (с яблочным и вишнёвым соком в стаканчиках), вышибали, волейбол-дружба (отбивали мяч не руками, а простынками, которые держали парами) и состязались в эрудиции и остроумии в брейн-ринге. Был ещё конкурс гостеприимства, самые очаровательные представительницы подразделений защищали честь службы в конкурсе «А ну-ка, девушки!», виртуозно справляясь с зашиванием носков, занятием аэробикой и выступлением на тему «Если б я была мэром Набережных Челнов, директором завода, президентом, волшебницей, Аллой Пугачёвой и т.д.».

Но и это ещё не все. Музей СССР, работавший весь день, игротка для детей, где они могли попробовать игры и развлечения, увлекавшие их родителей, спортивные состязания и уже полюбившиеся конкурсы «Литейщик» и «Кузнец»... Всё было ярко, зрелищно, весело и зажигательно, как и полагается празднику настоящих металлургов!



Цой жив!



Как и положено советской девушке, каждая была «спортсменка, комсомолка и просто красавица»



Кто шагает дружно в ряд?



Директора двух заводов тоже оценили советский уют

ОТДЫХАЕМ ВМЕСТЕ

Могли бы встретиться...

Очередная группа камазовцев в выходной день совершила турпоездку в Казань.

49 посланцев кузнечного завода познакомились с основными памятными местами столицы: мечетью Кул Шариф, Благовещенским собором, комплексом «Родная деревня», побывали в музее естественной истории Татарстана, где экскурсовод поведал историю зарождения планеты Земля, рассказал о добыче нефти, видах нефти, минералах. Здесь же экскурсанты увидели останки динозавров. Всю поездку заводчан сопровождал гид, рассказывая о

достопримечательностях по маршруту, декламируя стихи Цветаевой и Тукая.

Выезд на комфортабельном автобусе был организован профсоюзной организацией завода. Туристам с кузницы понравилась насыщенность экскурсионной программы, оставившей море положительных впечатлений.

В тот же день, но по другим маршрутам познавали столицу Татарстана 45 членов профсоюза логистического центра, для которых выезд также организовал

профком. Обзорная экскурсия по городу, пешие прогулки с осмотром зданий,



Кузнецы и логисты не встретились только потому, что мест в Казани, которые хочется посетить, предостаточно

многочисленных религиозных памятников, музеев никого не оставили равнодушными: театр Г. Камала, Закабанная мечеть, парк Тысячелетия, Казанский университет, площадь

Свободы, окутанная легендами набережная озера Кабан и башня Сююмбике... Логисты «КАМАЗа» восхищались архитектурой и красотой зданий — примером гармоничного союза Востока

и Запада. Культурная программа включала посещение не только знаковых мест Казани, но и Раифского монастыря. Тур подарил незабываемые эмоции и... фотографии на память.



16+

ВЕСТИ
КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №18-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗ».

Главный редактор: П. Г. МИХНО
e-mail: Mihno@kamaz.ru
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВК»: 37-31-99, 45-21-95, 6-87-90, 37-18-53. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лого» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Алюметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.