



# ВЕСТИ КАМАЗА

10 РАЦПРЕДЛОЖЕНИЙ  
БУБНОВОЙ: цветное  
литъё вдохновляет

4

РОДИТЕЛИ,  
СПОКОЙСТВИЕ:  
в лагере отлично!

8

## Локомотив прогресса: вид из космоса

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

— На моём рабочем месте? — осматривает кабину машинист. — Да почти ничего не изменилось, если не считать вот этой коробочки и датчика в баке. Никакого напряга такой прибор не даёт, не мешает. А вот уверенности прибавилось, безопасность под контролем. В случае чего знаю: система отреагирует.



### ПРОЕКТЫ ГОДА

#### «Солнышко» для «Тибета»

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

В создание мотора нового типа Р6 свой вклад вносят и инструментальщики. В цехах РИЗа с нетерпением ждут конструкторскую документацию на уникальную оснастку, необходимые комплектующие, а затем ломают головы над тем, как сократить сроки изготовления. Готовую продукцию как горячие пирожки разбирают дизелисты.

— В прошлом году на РИЗе было открыто всего четыре заказа для проекта «Тибет», в этом уже 157, из них изготовлено 70 позиций в соответствии с утверждённым графиком, — отчитывается заместитель директора завода

по производству Валерий Алексеев. — После того, как проект будет реализован, коллектив РИЗа возьмёт на себя обслуживание и воспроизводство выбывшего в процессе эксплуатации инструмента.

Окончание — на стр. 2.



Это приспособление, названное инструментальщиками «солнышко», предназначено для контроля точности изготовления колеса индуктивного датчика. Особенность точность расположения зубцов по окружности. От ризовцев требовалось скрупулёзное выполнение задания, так как по этим зубцам датчик считывает данные и передаёт в электронный блок управления двигателем (ЭБУ): так определяется момент впрыска топлива в цилиндры. Ориентируясь на показатели датчиков, ЭБУ задаёт режим работы двигателя



Это первый эталонный участок нового образца на АвЗ. Работать здесь стало намного удобнее. К концу года таких участков будет 13.

2

### ЦИФРА НОМЕРА

101821

автомобиль  
отправлен на  
экспорт за 15 лет  
существования Внешнеторговой  
компании «КАМАЗ».

### НОВОСТИ

#### Умное производство. Умный автомобиль

ПАО «КАМАЗ» приняло участие в VIII Международной промышленной выставке «Иннопром» в Екатеринбурге.

Традиционно участниками крупнейшей выставки стали тысячи руководителей российских и международных компаний, представители институтов развития и органов власти. Главная



«Можно возить персонал на предприятия», — отметил глава России прома-2017» — «Умное производство. Глобальный подход».

«КАМАЗ» и Научно-исследовательский центр НАМИ продемонстрировали совместный проект — беспилотный автобус «Шаттл». Автобус может самостоятельно развезти пассажиров, получив в электронную систему только данные о пункте назначения и желаемых остановках. Рассчитанная на 12 человек автотехника способна развивать максимальную скорость до 40 км/ч. С перспективной моделью общественного транспорта, которая проходит испытания, ознакомился Президент РФ Владимир Путин.

Также был представлен бортовой автомобиль КАМАЗ-65207, работающий на сжиженном природном газе (СПГ). Это одна из новых разработок компании в области газомоторной техники, соответствующая мировой тенденции по переходу на использование СПГ в качестве топлива для двигателей грузовой автотехники.

#### «КАМАЗ» поставит X5 Retail Group 100 грузовиков

«КАМАЗ» и российская розничная сеть X5 Retail Group (владеет брендами «Пятёрочка», «Перекрёсток», «Карусель») и «КАМАЗ» подписали договор о поставке 100 КАМАЗов NEO с газодизельным двигателем и 100 рефрижераторных полуприцепов НЕФАЗ.

Новые автопоезда будут работать на крупных федеральных трассах России, соединяющих Москву, Санкт-Петербург и Краснодар.

Газодизельные автопоезда позволят удешевить доставку, так как сокращают расходы на топливо, составляющие от 15 до 20% от транспортных расходов. Полуприцепы российского производства X5 покупает впервые.

## ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ

## Светлый эталон

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На автомобильном заводе появился первый эталонный участок нового образца. Образцовый порядок на конвейере сборки в цехе передних осей навели за три месяца. В работу были включены конструкторские и технологические службы, логисты, экономисты и, конечно, свои работники.

До конца года на АвЗ планируется создать 13 таких участков. Выбор пилота был сделан не случайно — из-за проблем на конвейере, где рождался один из основных узлов автомобиля, приходилось иногда притормаживать даже ход ГСК. Работу команды, наводившей порядок на участке, возглавил директор АвЗ Николай Светличный.

Сейчас участок соответствует критериям эталонного на 85%, — удовлетворённо заявляет консультант по развитию PSK Ринат Набиев.

Вспоминать о недавнем прошлом конвейера передних осей удобно по иллюстрациям информационного стенда.



Смазка на подшипниковый узел теперь наносится не кисточкой, а специальным пистолетом

— Одно из первых принципиальных решений — освободить площади цеха от громоздких тар и заменить их специальными тележками, — вспоминает начальник цеха Никита Медары. — Размещение на такой специтаре обеспечивало сохранность лакокрасочного покрытия. К тому же вместе с Советом мастеров мы решили внедрить проект доставки комплектующих от места изготовления до сборки, минуя склад, что значительно сокращало потери. Но для плавного скольжения тележке нужны не только колёса, но и ровная поверхность пола. Пришлось оперативно

решать эту задачу. Сейчас по цеху бегает 60 тележек.

На этом островке агрегатной части также пришлось менять освещение, разводку труб пневмосистемы, чтобы обеспечить более удобное расположение гайковёртов. Пересмотрели организаторы и принцип визуализации и операций. Информация о позиции сборки над головой дополняется стандартными операционными картами, размещенными на специальных подставках.

Нашлись узкие места и в перечне сборочных операций. Одно из них — смазка подшипникового узла. Много лет её делали по старинке: два человека наносили кисточкой специальную смесь. Чтобы сократить время и снизить трудоёмкость, на заводе решили создать установку по нагнетанию смазки. Конструкторская и технологическая службы оперативно выполнили заказ, и теперь на большинство моделей она подаётся с помощью специального пистолета.

К преобразованиям на участке привлекли и партнёров из логистического центра. Они получили заказ на комплектование ящиков для упаковки комплектующих. Для сохранности обрабатываемой поверхности в специтаре предусмотрены вставки из резины и дерева. Особое внимание уделяется резьбовым соединениям. Например, для защиты посадочного места поворотного кулака на него надевается специальный чехол, а в конце смены вся конструкция бережно укрывается от пыли полизиленовой пленкой.

Начальнику цеха Никите Медары тоже нужно иногда пролистать стандартные операционные карты

товарной корзины с необходимыми метизами и деталями для сборки. А чтобы не отходить от позиции, рабочие уже сделали специальные приспособления на стойки для крепления ящиков, в котором будет находиться всё необходимое.

Слесарям-сборщикам цеха передних осей тоже пришлось немало потрудиться. Уборку, монтаж новых приспособлений рабочие конвейера делали после окончания рабочего дня и по выходным. После наведения порядка на участке изменилось и отношение к продукции.

Для сохранности обрабатываемой поверхности в специтаре предусмотрены вставки из резины и дерева. Особое внимание уделяется резьбовым соединениям. Например, для защиты посадочного места поворотного кулака на него надевается специальный чехол, а в конце смены вся конструкция бережно укрывается от пыли полизиленовой пленкой.



Специальный чехол защищает резьбу от пыли и сора



В товарной корзине есть всё необходимое для сборки передней оси

— Сейчас простоев на конвейере, связанных с организацией работы, нет, — улыбается Никита Медары. — Но есть пока вопросы по комплектованию персонала. Надеюсь, комфортные условия труда привлекут к нам пополнение.

— На участке после всех преобразований стало намного удобнее, — подтверждает бригадир Алексей Корсаков. — Но изменился и характер работы. В 1999 году, когда я устроился сюда, собирали всего пару моделей узла, а теперь более 30. А к сборке передних осей перспективного модельного ряда предъявляются особые требования по качеству. Ответственность растёт.

В цехе передних осей уже строят новые планы. Именно здесь должен быть расположен ещё один эталонный участок АвЗ. Выбор уже сделан — преобразования ждут соседнюю площадку, где ведётся сборка ступиц и барабанов. Через несколько месяцев здесь тоже станет светлее.

## БЕЗОПАСНОСТЬ

## Тушить готовы

На АвЗ проверили боеготовность пожарных дружин. На ежегодных соревнованиях за звание сильнейших боролись 17 команд.

Звенья, состоящие из пяти человек, преодолевали двухметровую стену, разворачивали и подключали к гидранту пожарный рукав, а затем струёй воды сбивали мяч, находящийся на подставке. Тут же нужно было сообщить о возгорании в пожарную часть и руководителю подразделения АвЗ, а затем погасить возгорание из огнетушителя.

Жюри оценивало качество выполнения заданий с секундомером. Первое место занял боевой расчёт пожар-

ного звена цеха оригинальных деталей с результатом в 41,85 секунды. На втором месте с результатом 42,67 секунды — команда цеха малых серий. Одну сотую секунды уступило ей звено анализа эффективности механообрабатывающих производств — 42,68 секунды.

Конкурсантов, показавших профессиональную грамотность, хорошую физическую форму и слаженность действий, наградили почётными грамотами и большими тортами.



Победители из цеха оригинальных деталей

## ПРОЕКТЫ ГОДА

## «Солнышко» для «Тибета»

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

## Окончание. Начало на стр. 1.

Умелцам с РИЗа не привыкать к нетехнологичным и сложным конструкциям, но у двигателя нового поколения особые требования к качеству и оснастки, и инструмента, и контрольных приспособлений.

Изготовление изделий с высоким уровнем точности руководители доверили слесарям с большим опытом работы, наставляемым профессорам инструментальных наук: Виталию Сивкову, Юрию Казанцеву, Рифкату Рамазанову, Ришату Нуртдинову, Фариду Салахову. Но им приходится попотеть, состыковывая вместе с конструкторами детали оснастки и инструмента. Связка должна быть функциональной, технологичной, удобной. Они же дают ласковые имена уникальным экземплярам инженерной мысли. Зажимной патрон для зубообрабатывающего станка назвали «ёжиком», контрольное приспособление для колеса

индуктивного датчика — «солнышком». Образное мышление наставника помогает и в решении сложных технических задач.

— РИЗ справляется с изготовлением инструмента для «Тибета» за счёт опыта и профессионализма коллектива, но уже пришла пора менять технический парк предприятия, — уверен заместитель главного инженера РИЗ — главный технолог Марат Зарипов. — В рамках этого проекта завод уже получил возможность приобрести оборудование для обеспечения прогрессивным режущим инструментом. Первая стадия процедуры закупки завершилась успешно, надеемся, после корпоративного отпуска оно уже будет размещено на территории про-



Для изготовления этого зажимного патрона зубообрабатывающего станка инструментальщикам даже пришлось привлечь помощь партнёров с ПРЗ. Но сами кулачки для обеспечения равномерного зажима обода зубчатого маховика ризовцы дорабатывали и шлифовали сами. На оборудовании завода двигателей благодаря этому «ёжик» обрабатываются одновременно сразу шесть ободов зубчатого маховика

известства, и предприятие сможет выполнять заказы для этого приоритетного проекта более оперативно и качественно.

Отправленная на завод двигателей технологическая

оснастка быстро встраивается в общую систему производства и контроля нового продукта. Его испытания начнутся летом. Именно они и поставят оценку работе инструментальщиков.

В заказ для проекта «Тибет» входит станичная и вспомогательная оснастка, измерительный и режущий инструмент.

## НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

## Локомотив прогресса: вид из космоса

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

— Идею улучшить ситуацию с логистикой и наладить контроль за расходом топлива продиктовала сама жизнь, — вводит редакционную бригаду в курс дела генеральный директор «ПЖДТ-Сервис» Сергей Гуков. — Достаточно протяжённая территория, значительное количество техники, работающей в разных местах, желание минимизировать потери при грузоперевозках и иметь возможность пользоваться постоянным надёжным каналом связи с каждой транспортной единицей на маршрутах — все эти слагаемые легли в основу решения изменить ситуацию. Год назад наши намерения «удачно пересеклись» с курсом блока развития «КАМАЗа» и созданного под это направление Инновационного центра.

Эффективность логистики работы тепловозов при

формировании состава, выработки вагонов — важный показатель. Система даёт аналитику и показывает «узкие места». А тема «несанкционированный слив топлива» и вовсе иллюстрируется простым арифметическим действием: ну что такое для тепловозного бака ёмкостью 6000 литров минус каких-то 30-40 литров солярки?! Для системы же это — скачок, и каждый случай разбирается детально. Опломбировка исключает слив механическим путём, а вообще интенсивность расхода топлива определяется видом работ, выполняемых тепловозом, и величиной состава: одно дело, когда он тянет груженые вагоны, другое — идёт порожняком. К тому же есть зимний и летний периоды.

— С установкой датчиков в специальных технологических местах и программного

обеспечения мы получили возможность полностью мониторить ситуацию, — продолжает Сергей Гуков, разворачивая экран своего компьютера. — Возможность непосредственного влияния на них исключена. Система позволяет задавать и отслеживать множество графиков, сама формирует необходимые нам виды отчётов.

Руководство ПЖДТ не скрывает: в начале восторга у персонала по поводу нововведений не наблюдалось. Кто-то почувствовал себя оскорблённым недоверием. Один работник, категорически отказавшийся от «всевидящего ока», уволился. Однако принцип «доверяй, но проверяй» свою эффективность доказывает уже не первый век. Остальные прошли обучение и приняли новый формат.

Начальник автохозяйства Руслан Шамсутдинов замечает:

Окончание. Начало на стр. 1.

ет: всё это дисциплинирует не только водительский состав. Например, сколько раньше было нареканий от персонала: мол, утром на работу не смогли добраться вовремя (ПЖДТ находится в Промкомзоне — авт.), потому что водитель автобуса с остановки раньше времени уехал. Теперь в любой момент можно отследить, во сколько с какой остановки выехала вахта, и люди стараются не опаздывать.

— Экономится топливо, и ответственность персонала заметно возросла, — подтверждает и.о. начальника службы подвижного состава Александр Ильин.

— Система дала как психологический, так и материальный эффект, — оценивает успехи со своей стороны директор по экономике и персоналу Андрей Куликов. — Стоимость проекта — 1 млн 410 тыс. рублей, за год мы



Сергей Гуков: «Где, к примеру, находится сейчас тепловоз-6613? Смотрим: где и положено, работает на станции Сидоровка, движется со скоростью 5 км/ч. И так — в отношении любой техники. Скажем, работают по заявкам в городе или находятся на ремонте наши ПАЗики для перевозки людей, ремонтная или специальная техника»

рассчитывали его окупить. Но уже очевидно, что окупится он раньше. Сейчас проект в «ПЖДТ-Сервис» фактически изменил статус: он уже не пилотный, а реально действующий. Работающий.

— Пока это первый реализованный из запланированных и находящихся в различных стадиях согласования

проектов, направленных на улучшение сохранности, безопасности и прозрачности деятельности подразделения, — подводит итог Сергей Гуков. — Есть планы по видеонаблюдению, оптимизации процессов заправки и хранения топлива, оптимизации складского хозяйства, улучшению ремонтной службы.

### Наша справка:

Дочернее предприятие «КАМАЗа» ООО «ПЖДТ-Сервис» сегодня — это более 100 км железнодорожных путей, шесть станций: Сидоровка, Автозаводская, Промкомзона, Стробаза, «КАМАЗ», Литейная. Работающий персонал — 290 человек. Среднесуточный вагонооборот — 240-260 вагонов. 50% объёма грузоперевозок занимает «КАМАЗ», остальное — прочие городские предприятия-контрагенты.

## ИНТЕРВЬЮ ПО ПОВОДУ

## «Цифра» заступает на службу

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

Куратором проекта, первым полигоном для испытаний которого стал «ПЖДТ-Сервис», выступает руководитель группы по организации спецпроектов блока развития Виталий Черных. Как оцениваются первые результаты, каковы перспективы внедрения новых технологий уже в масштабах «КАМАЗа»?

— В тестовом режиме система ИТИС КАМАЗ внедрялась в НТИ с целью навести порядок в испытательном парке, реально видеть километраж, соблюдение режима и т.д. В качестве базового мы остановили свой выбор на комплексном предложении фирмы «Квантор», как на одном из наиболее перспективных на российском рынке в области телематических

систем. В проекте с ПЖДТ столкнулись с достаточно пёстрым парком, где были тепловозы, мотовозы, грузовые автомобили, автобусы и спецтехника. Благодаря конструктивному подходу руководства, удалось в короткие сроки навести порядок по расходу топлива, улучшить ситуацию с логистикой.

— Редкий проект ве-

дряется без проблем. Здесь они были?

— В организационном плане — нет, но столкнулись с одной технической проблемой. Оказалось, что навигационный прибор создавал помехи радиосвязи между составителем поездов и машинистом тепловоза, в результате чего на некоторых участках пути получалась плохая слышимость.

Совместно со специалистами компании «Квантор», нашим партнером по проекту, удалось выявить проблему радиопомех и устраниить причину.

— Было взято готовое ПО или это была специальная разработка?

— В качестве базового мы взяли имеющееся на тот период готовое ПО ИТИС КАМАЗ, но в процессе реализации проекта были разработаны дополнительные модули, с учетом специфики проекта. В сегодняшних реалиях сфера ИТ-технологий развивается наиболее динамично, даже за время нашего сотрудничества в ней многое изменилось. В стадии разработки сейчас web-приложение, которое позволяет сделать систему доступнее для конечных пользователей. Также идет разработка мобильного приложения, позволяющего владельцу парка в любую минуту получить интересующую его информацию со своего телефона. К тому же, если всё будет удачно, для «КАМАЗа» по заказу НТИ разработано устройство новой конструкции: у нас большие планы, связанные с новым модельным рядом, дистанционной диагностикой узлов и агрегатов и обеспечением надёжности защиты передаваемой информации.



Виталий Черных: «Уже сейчас внедрение системы актуально для всего автотранспортного парка «КАМАЗа»

— Оборудование производится в промышленных масштабах?

— В данном проекте мы использовали оборудование одного из российских производителей, ориентируясь на соотношение цена/качество.

— В целом для блока развития проект спутникового мониторинга транспорта ПЖДТ — один из этапов?

— Да, это один из этапов коммерциализации системы на рынке спутникового мониторинга транспорта. Если иметь в виду, например, перспективу нашего беспилотного автомобиля, постоянное поддержание связи с ним — архиважное дело. Кстати, для автомобилей КАМАЗ нового модельного ряда дополнительный датчик контроля расхода топлива не нужен: все данные хранятся в блоке управления автомобилем. Так что речь идёт об установке только навигационных терминалов. В стадии согласования — документ, которым установка таких устройств предусматривается уже прямо на конвейере. Таким образом будет осуществляться контроль перегона автомобиля до дилера и конечного потребителя, со всеми стоянками, заправками, соблюдением скоростного режима и т.д. Также система качественно и точно сообщит обо всех особенностях эксплуатации автомобилей и спецтехники в гарантийный период. Цена терминала не столь велика — думаю, за полгода расходы окупят себя на каждом автомобиле. Цифровые технологии сегодня уже неотъемлемая часть жизни, и наш автомобиль органично включается в это поле, становясь просто «автомобилем с гаджетом».



## КАМАЗ-международник

Анна КУСКОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Внешнеторговая компания «КАМАЗ» отметила своё 15-летие. Дата стала поводом узнать у её генерального директора Рафаила Гафеева об основных странах-экспортёрах, конкуренции и задачах по реализации автомобилей КАМАЗ на ближайшее будущее.

«КАМАЗ» экспортирует автомобили и сборочные комплекты деталей в более чем 30 государств, среди которых страны СНГ, Юго-Восточной Азии, Ближнего Востока, Африки, Восточной Европы и Латинской Америки», — очертил широкий диапазон мировых продаж Рафаил Гафеев. По его словам, сейчас за рубежом действуют три камазовских сборочных производства — в Казахстане, Литве и Азербайджане. Кроме того, готовятся к возобновлению деятельности ещё две площадки — во Вьетнаме и Иране.

Основным нашим конкурентом на мировой арене

остаются китайские производители: «Если год назад на многих рынках мы приблизились к ним, то сейчас из-за укрепления рубля цены на нашу продукцию стали на 20-25% выше, что значительно ослабило наши позиции и усложнило продажи. Но это лишь подстёгивает нас к дальнейшей работе», — продолжает Гафеев. — Так, в первом полугодии 2017-го самой массовой экспорт-

ной страной для «КАМАЗа» стала Куба, а вот во втором полугодии ожидаются значительные поставки во Вьетнам. Также в планах ВТК реализовать до конца года крупный контракт с Сенегалом. Если всё получится, туда будет продано до 600 автомобилей».

Спрос на КАМАЗы за рубежом есть. Один за другим поступают заказы на «ЕвроХ-6» из Восточной Европы.

**Первой страной, получившей экспортные КАМАЗы, стала Польша. В 1976 году туда было отправлено 10 грузовиков.**



Рафаил Гафеев: «К 2020 году мы планируем поставлять на экспорт до 50% автомобилей нового модельного ряда»

Объёмы там невелики, но учитывая, что работа началась с нуля, уже получен заказ на 40 автомобилей. До конца года намечается осуществить несколько крупных проектов по Африке, Азии и, возможно, по Латинской Америке.

В ближайшие пять лет компания планирует устроить объёмы продаж автомобилей за рубеж. 50% из общего числа составят автомобили нового модельного ряда: «В первую очередь это произойдёт за счёт вовлечения новых



Африканцам такие мощные машины очень нужны

пойдут на рынок Индонезии. Совсем недавно было подписано дилерское соглашение с Египтом, обговариваются условия первого контракта. Крайне интересен нам Алжир, на протяжении последних нескольких месяцев мы ищем варианты выхода на этот рынок. А кто ищет, тот всегда находит», — подытожил Рафаил Гафеев.

В 2016 году, по сравнению с 2015-м, рост экспорта составил примерно 10%, с 5847 до 6220 автомобилей. Но с учётом общих продаж с площадок наших торговых компаний в Казахстане объём реализации на экспортных рынках составил порядка 7000 автомобилей. 2016 год был для нашего экспорта довольно успешным.

### ДЛЯ ПОЛЬЗЫ ДЕЛА

## Надуло экономию

Анна КУСКОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Необходимость экономии электроэнергии дала старт на заводе двигателей проекту «Автоматизация управления крышной вентиляции». Именно сейчас, спустя год после его реализации, можно объективно говорить обо всех преимуществах.

Для начала немного предыстории. В раздумьях об экономии электроэнергии в головы работников энергомонтного цеха закралась мысль, что зачастую крышная вентиляция работает вхолостую. К тому же, чтобы остановить её или запустить вновь, каждый раз необходимо было вмешательство электромонтера. Такая ходьба занимала немало рабочего времени. Вот и вспомнили работники цеха о том, что в соседнем термогальваническом производстве (в котором недавно была произведена модернизация вентиляционной системы) раньше применялись датчики-газоанализаторы: «Поделились с нами коллеги ненужными датчиками, и мы решили сделать так, чтобы они включались и выключались автоматически. Собрали электрические схемы так, чтобы при повышенной загазованности на определённом участке датчик подавал сигнал на запуск дополнительных вытяжных установок, а при атмосферном воздухе в пределах нормы — на выключение вытяжной вентиляции», — рассказал руководитель проекта, начальник энергомонтного цеха Андрей Макаров.

Быстрая реакции датчика происходит за счёт того, что внутри него находится чувствительный элемент, который реагирует на изменение количества угарного газа в воздухе. Всего было установлено четыре таких

датчика. Располагаются они на светотехнических мостиках на расстоянии 70 метров друг от друга над наиболее загазованными участками цеха окраски, коленвала и цеха алюминиевых деталей. В процессе эксплуатации датчиков вентиляция перешла в автоматический режим и стала работать только тогда, когда это действительно нужно. Отпада необходимость в ручном включении и выключении. Особенно это актуально в выходные дни, когда оборудование загружено не полностью, а также в ночную смену.

Параллельно с установкой датчиков были модернизированы шкафы управления вентиляцией. В них были заменены плавкие предохранители на автоматические выключатели, промежуточные реле. Это дало гарантию надёжности при эксплуатации всей системы. Над реализацией проекта трудились электромонтеры завода двигателей Николай Вавилин, Евгений Захаров, Гульнафис Гилманова и слесарь промышленной вентиляции Кашиф Галиев. Каждому из них было интересно, что же в итоге получится. А получилась экономия электроэнергии. За год она составила 1 млн 780 тыс. рублей, и это только по участкам трёх цехов. «Если взяться реализовывать проект по другим заводским участкам, будут уже совершенно другие цифры», — уверен Андрей Макаров.

В рамках проекта модернизировали и шкафы управления вентиляцией

Датчик-газоанализатор



### ЧЕЛОВЕК ДЕЛА

## А семья и не знает об этом...

Анна КУСКОВА

Нет худа без добра — гласит известная пословица. И как нельзя лучше объясняет появление хороших рационализаторских предложений в процессе решения производственных проблем. У Татьяны Бубновой — рационализатора литейного завода — идеи рождаются, когда есть сложности.



Татьяна Бубнова на литейном заводе на хорошем счету

я придумала доработать стержневой ящик, изменить его конструкцию, которая позволила лучше формовать стержни и снизить затраты по их зачистке. Идея была внедрена в производство».

Сейчас на счету главного специалиста технологического отдела ПЦЛ Татьяны Бубновой порядка 10 рацпредложений. По итогам камазовского конкурса «Лучший рационализатор 2016 года» она заняла третье место. Суммарный экономический эффект от четырёх внедрённых ею предложений составил 1 млн 959 тыс. рублей.

На вопрос, как относится семья к её успехам в рационализаторстве, Татьяна Михайловна отвечает: «А семья и не знает об этом. Они не работают на «КАМАЗе» и далеки от наших производственных проблем. К тому же это не только моя личная заслуга, а ещё и конструкторов и производственников литейного завода. Это работа в команде», — скромничает признанный рационализатор.

## УЧЕНЬЕ – СВЕТ

## На недельку. Или навсегда?

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

Кузнецкий завод на этой неделе принимал московских студентов, прибывших на «КАМАЗ» на летнюю практику.

По КПК-3 и ШИКу второкурсников факультета специального машиностроения МВТУ им. Баумана и третьекурсников Московского политехнического института (бывший МАМИ) провели инженеры-технологи Андрей Серебряков и Ильдар Хуснудинов. Три группы будущих инженеров познакомились с работой автоматических и полуавтоматических линий, побывали на производственных участках, где новые технологии эффективно сосуществуют с традиционными. Квалифицированные специалисты-экскурсоводы охотно отвечали на вопросы, отмечая уже профессиональный, а не туристский интерес гостей. И приглашение «ждём к нам на работу с новыми идеями по окончании вуза!» прозвучало вполне серьёзно.

Кузнецкий стал конечной точкой экскурсионных заводских маршрутов москвичей по «КАМАЗу»: до этого они побывали на автомобильном, прессово-рамном и на заводе двигателей.

— Для ребят из «Бауманки» кафедра «Колёсные машины» специально организует такие недельные ознакомительные туры на все машиностроительные предприятия России, — рассказала нам главный специалист по взаимодействию с вузами блока развития Елена Пышечкина. — Практика политехников — двухнедельная. Четверо среди них — целевики, заключившие договор с «КАМАЗом». Наша задача была представить им весь технологический цикл



Интерес у студентов — вполне профессиональный

изготовления автомобиля. В НТЦ они узнали, чем занимаются инженеры-конструкторы, технологии, посетили опытно-промышленное производство, увидели новый модельный ряд. Все на «КАМАЗе» впервые. Но контакты с вузами развиваются и крепнут: прибыли к нам также студенты из Томского политеха, из ЮУрГУ. Примечательно, что двое южноуральцев, в течение года участвовавших в одном кузнецком проекте, сейчас имеют возможность воочию увидеть, как он реализуется на месте, а шестеро студентов из Бауманского МВТУ в этом году прибыли на «КАМАЗ» уже на более углублённую практику во второй раз. Среди них есть и магистранты. Радует, что большинство студентов делают свой выбор, определяясь с местом практики, осознанно, по своему желанию. Возможно, для кого-то из них одна неделя решит весь дальнейший профессиональный путь.

Группу из 22 человек сформировали из списка, в котором значилось 200 фамилий. В качестве кандидатов рассматривались, прежде всего, работники, находящиеся в резерве, у которых были рекомендации ОСК, а также недавно назначенные на должность. Кандидатуры проходили жёсткий отбор: практика показывает, что одной рекомендации для подобного серьёзного и длительного обучения недостаточно, важно иметь внутреннюю мотивацию

## Снова в школу

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Группа руководителей и резервистов подразделений компании отправилась в «Школу менеджмента». До конца года студентов ждёт 35 важных и интересных тем.

Этот курс в качестве пилотного проекта появился в Корпоративном университете в 2012 году. Каждая группа обогащала его новыми предложениями, а в этом году была утверждена модель управленческих компетенций. Она состоит из блоков «Системное мышление», «Планирование и организация деятельности», «Личное и командное лидерство», «Управление изменениями» и описывает поведение, которое ожидается от руководителей ПАО «КАМАЗ» любого уровня.

Получившие направление на обучение к концу курса должны сформировать базовые навыки, необходимые в компании для управления процессами и людьми.

— Всё лучшие из всех кандидатов, подавших заявки, — раскрыла карты начальник бюро корпоративного обучения Ольга Плиева и призвала активнее применять на работе полученные во время обучения знания.

Группу из 22 человек сформировали из списка, в котором значилось 200 фамилий. В качестве кандидатов рассматривались, прежде всего, работники, находящиеся в резерве, у которых были рекомендации ОСК, а также недавно назначенные на должность. Кандидатуры проходили жёсткий отбор: практика показывает, что одной рекомендации для подобного серьёзного и длительного обучения недостаточно, важно иметь внутреннюю мотивацию

и личную ответственность за результат обучения и его применение на рабочем месте. Каждый желающий получить навыки и управленца писал мотивационное письмо, по формату больше напоминающее эссе с цитатами известных политиков и экономистов. На курс попали самые заряженные на успех. Организаторы включили в группу представителей самых разных профессий: инженеров, конструкторов, экономистов, руководителей и специалистов кадровой службы. Разный взгляд на задачи и проблемы должен обогатить обучение, сформировать 3D-взгляд на проблему и, возможно, дать идеи для новых тем обучения и обсуждения.

Преподаватели в ближайшие полгода обещают студентам очень



Обучение в школе менеджмента начинается со знакомства

## Нефазовцы — магистры КНИТУ

1 июля состоялась защита диссертационных работ 19 магистрантов Казанского национального исследовательского технологического университета (КНИТУ) — работников ПАО «НЕФАЗ».

Пройден нелёгкий двухгодичный курс обучения, который включал занятия без отрыва от производства посредством дистанционного общения по Skype, очное прослушивание лекций преподавателей

кафедры «Химическая технология лаков, красок и лакокрасочных покрытий» и лабораторные практикумы в Казани. Студенты обучались на бюджетной основе и с выплатой стипендии.



Специалистов с дипломами на «НЕФАЗе» стало больше



Применим знания

В арсенале будущих магистров был полный набор учебных видео- и аудиоматериалов, задания им приходили по электронной почте. За весь период обучения студенты получали квалифицированную методическую и профессиональную помощь со стороны ассистента кафедры КНИТУ, в настоящее время — технога фирмы «Хелиос-Рус» Эльвиры Нурисламовой. Благодаря её энтузиазму и пониманию руководства «НЕФАЗы» и была создана базовая кафедра КНИТУ. Этот шаг был сделан с целью интеграции научного потенциала вуза и практического опыта автомобилестроителей.

Всего в магистратуру по направлению «Химическая технология» по сетевой программе «Промышленное окрашивание» было зачислено 24 нефазовца. Не

## Отзывы об обучении:

**Гульнур Султанова, лаборант химического анализа центральной лаборатории метрологии:**

— Имея высшее химическое образование, мне всё же было непросто освоить новые знания по технологии лакокрасочных материалов. Совершенно новые и полезные теоретические знания и практические навыки нам были даны за эти два года учебы. Диплом магистра КНИТУ — это уверенность в своих профессиональных возможностях, осознание того, что сможешь быть по-настоящему полезен своему предприятию.

**Лилия Габидуллина, маляр цеха окраски № 26:**

— Обучение в магистратуре КНИТУ оказалось для меня потрясающе интересным и продуктивным. С моей точки зрения, магистратура даёт более узконаправленные знания и возможность воспользоваться ими на практике. Это новый уровень мышления и подготовки, требующий самостоятельности. Кроме того, это отличный шанс написать сильную научно-исследовательскую работу. Благодаря дружеской атмосфере на факультете и высокой компетентности преподавателей удалось провести актуальные исследования и защитить магистерскую диссертацию на достойном уровне. Я горда тем, что училась именно здесь!

все дошли до финала, несмотря на то, что на базовой кафедре были созданы все условия для успешной учебы.

Руководитель базовой кафедры Гузал Раянова искренне порадовалась за своих подопечных: «Поздравляю нефазовцев с успешным окончанием учёбы и получением дипломов магистров. Желаю им дальнейших успехов на новом профессиональном уровне! В компании надеются, что полученные вами знания заметно продвинут

развитие ПАО «НЕФАЗ» в области инноваций, модернизации и повышения производительности труда. Огромное спасибо руководству завода за поддержку и понимание! Хотелось бы продолжить работу с КНИТУ, так как кафедра готовит востребованных на предприятиях специалистов. Было бы желание нефазовцев повышать свой профессиональный уровень и отклик от руководства!»

Подготовила Олеся Шапаева

## ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



КомпанияКАМАЗ1969



kamaz\_official



kamaz



КомпанияКАМАЗ1969

## ДЕЛА ПРОФСОЮЗНЫЕ

## Слетаемся

С 29 по 30 июля возле посёлка Тихоново Менделеевского района пройдёт традиционный туристический слёт «КАМАЗа».

Участников ждут интересные спортивные состязания, новые знакомства, посиделки у костра и песни под гитару. Сейчас в подразделениях компании формируются команды для участия в слёте. Желающие стать частью этого события могут до 21 июля отправлять свои заявки в профком «КАМАЗа» по адресу: [harisovra@kamaz.ru](mailto:harisovra@kamaz.ru).

## Ищем таланты

Объявлен набор талантливой молодёжи для участия в V ежегодном открытом республиканском телевизионном фестивале творчества работающей молодёжи Республики Татарстан «Наше время — Безнен заман».

Тебе от 18 до 35 лет? Ты молод и талантлив? Поёшь, танцуешь, играешь на музыкальном инструменте, декламируешь стихи или выступаешь в оригинальном жанре? Тогда тебе к нам! Покажи себя и стань звездой республики. Тел. 37-45-88.

## Приглашаем красавиц

Срок подачи заявок на конкурс «Мисс КАМАЗа» продлён до 17 июля.

Принять участие в нём могут девушки от 18 до 35 лет включительно, работающие в организациях и подразделениях компании и состоящие в профсоюзе. Отборочный тур пройдёт 19 июля. Заявки отправляйте по адресу: [harisovra@kamaz.ru](mailto:harisovra@kamaz.ru).

## Обучаемся

В июле в учебно-методическом центре курс профподготовки прошли уполномоченные по охране труда.

Особое внимание было уделено таким темам, как «Расследование несчастных случаев на производстве», «Специальная оценка условий труда на рабочих местах», «Основные задачи уполномоченных лиц по охране труда», «Выявление травмоопасных ситуаций». Всего на этом полезном курсе обучился 21 человек.

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

**28 июля в 15 часов** в Городском дворце творчества детей и молодёжи состоится внеочередная конференция первичной профсоюзной организации работников ПАО «КАМАЗ». Основные вопросы повестки дня — итоги работы организации за I полугодие 2017 года и избрание делегатов на внеочередной VIII съезд Профсоюза автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ.

## Стартовал сбор заявок на XVIII Всероссийский конкурс «Инженер года-2017». Конкурс проводится в двух версиях:

- «Профессиональные инженеры»;
- «Инженерное искусство молодых».

Материалы на конкурс принимаются до 15 ноября 2017 года.

Положение и условия участия в конкурсе можно найти на сайтах министерства в разделе «Кадровая политика / Кадровая работа на предприятиях промышленности и торговли / Международные, Всероссийские и республиканские конкурсы» (<http://mpt.tatarstan.ru/rus/vserossiyskiy-konkurs-inzhener-goda.htm>) и оргкомитета конкурса (<http://rusea.info/>). Вопросы можно задать координатору конкурса Татьяне Вячеславовне Бурмистровой по телефону **8(495) 695-16-54/21**.

В случае подачи заявки на конкурс просьба сообщить о ней до 1 октября 2017 года в Минпромторг РТ на эл. адрес **Regina.Ahmetova@tatar.ru**, а также в Корпоративный университет «КАМАЗа» на эл. адрес **DavletyanovaNS@kamaz.ru**.

## АНОНС

## Мы из СССР

60 лет в это воскресенье исполняется в нашей стране Дню металлурга. Камазовские кузнецы и литейщики решили отметить самый горячий профессиональный праздник вместе неделей позже, 22 июля, на базе отдыха «Литейщик» программой «Мы из СССР!».

## СИЛА ЛЮБВИ

## БЫТЬ ВМЕСТЕ

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В прошедшие выходные в России отмечали День семьи, любви и верности. Это праздник пар, сумевших пронести свои чувства через годы, несмотря на все трудности. Такие есть и на «КАМАЗе». И они счастливы наперекор всем кризисам, предрекаемым психологами.

## У каждого своя роль

Видно, как Инсаф и Алия рады встрече даже после обычного рабочего дня. Молодой отец нежно обнимает супругу, потом бежит к трёхмесячному Салиму. Семье Гатаулиных всего три года, но и этого срока хватило, чтобы не раз испытать пару на прочность.

Инсаф познакомился со своей половинкой в соцсетях. В ходе переписки выяснили, что вместе учатся в Набережночелнинском институте КФУ. Девушка долго не соглашалась на встречу, но однажды молодой человек увидел её в институте и понял — отступать нельзя:

— В том миг Алия показалась мне очень светлой, ухоженной, аккуратной девушкой. В ней есть очень ценное сочетание красоты и скромности.

К обаятельному молодому человеку Алия поначалу отнеслась с осторожностью. Но симпатия крепла от встречи к встрече, от беседы к беседе. Часто они заканчивались под утро. После пары часов сна Инсаф спешил на прессово-рамный завод, где проходил практику, потом на работу в фитнес-клуб, а потом снова к любимой.

У молодых людей сошлись и взгляды на семейный уклад. Инсаф — глава семьи, берёт на себя ответственность за материальное обеспечение, Алия — хранительница домашнего очага. Все важные для семьи решения принимаются сообща.

Первое испытание не заставило себя ждать. После окончания вуза Алия не могла найти работу по специальности «Технологические машины и оборудование в пищевой промышленности». И тут Инсаф пришёл на помощь, предложив попытать счастья в отделе кадров ПРЗ. Сам он уже трудился мастером в ремонтно-механическом цехе. Молодой специалист быстро нашёл общий язык с коллективом цеха, а также быстро завоевал популярность среди поклонников самодеятельного творчества. Ценители тенора, виртуозно



Инсаф и Алия Гатаулины женаты три года...

выводившего сложный мелодический узор татарских песен, ждали его сольных выступлений и выхода на сцену в составе мужского квартета.

После двух лет совместной жизни Инсаф и Алия решили отправиться в отпуск на юг. Вместе разрабатывали маршрут, копили деньги и в назначенный час в путь отправились на машине. Но до Черноморского побережья так и не добрались, попали в ДТП. С множественными переломами пострадавших доставили в краевую клиническую больницу № 1 Краснодара. Коллеги, руководство и профком ПРЗ для помощи им мобилизовали все свои резервы. Через месяц после интенсивного лечения ребят привезли в Челны. Восстановление затянулось на много месяцев.

— Поддержка была колоссальной, — вспоминает Инсаф. — Люди, лежавшие со мной в одной палате, удивлялись потоку посетителей: «Откуда у тебя столько родственников?» Я очень благодарен своим родным, друзьям и коллегам, руководству своего завода! Пусть каждый из людей, оказавших нам помощь, будет счастлив всю свою жизнь, пусть будут счастливы их дети!

Сейчас молодые празднуют новую победу — Алие удалось успешно защитить диплом по окончании магистратуры.

— Без помощи Инсафа, который помогал с уходом за сыном и подбором документации, я бы не справилась, — признаётся она.



...а Валентина и Михаил Черновы вместе в 10 раз дольше — 30 лет!

приходилось самой выпекать хлеб. А когда семья переехала в собственную квартиру, взору гостей, пришедших на новоселье, предстало практически пустое жилище. Но Валентина не растерялась: распахнула окно и продемонстрировала чудесную панораму с восьмого этажа.

Бывали ситуации, когда муж упрямится, но в этих случаях жена молча берётся за дело, которое задумала. И супругу в этом случае отступать некуда. Зато Михаил Павлович, будучи человеком мастеровитым, и дом теще отстроил, и дачное хозяйство организовал. А как слушается его гармонь! Черновы вместе ходят на все юбилеи, куда главу семьи приглашают для задушевного исполнения любимых мелодий. Валентина, ранее лишь смахивавшая пот со лба мужа, теперь берёт на себя роль тамады. Гости не нарадуются, а супруги оттачивают свои навыки. Вместе, рядом. Быть может, в этом и есть секрет семейного счастья?

## ОТДЫХАЕМ ВМЕСТЕ

## Когда логики не требуется

Текст и фото: Анастасия НЕВАЕВА

Кто самый голосистый, сильный, меткий и быстрый, в логистическом центре «КАМАЗ» выяснили 8 июля на базе отдыха «Литейщик».

Активная молодёжь подразделения провела «Нелогичный выходной», приурочив его сразу к нескольким праздникам: Дню молодёжи, Сабантую, Дню семьи, любви и верности, а также к 10-летию логистического центра. Многие сотрудники приехали семьями. Детей сразу увлекли за собой герои мультфильма «Фиксики», а взрослые собрались у сцены.

Открыли праздник заместитель исполнительного директора по логистике — директор логистического центра ПАО «КАМАЗ» Евгений Бударецкий и председатель профкома Елена Ульянова. Они поздравили коллектив и пожелали удачи в конкурсных состязаниях.

Департаментам предоставили возможность побороться за первенство в весёлых и энергичных конкурсах. Начальник отдела логистического планирования Андрей Ногтев не стоял в стороне: «Болею за свою команду, они у меня лучшие. И поют лучше всех!» Правда, до первого места им не хватило две десятых балла, они уступили его департаменту развития. А кубком за третье место наградили департамент производственной логистики.

После того, как завершилась конкурсная часть, все желающие попробовали свои силы в разных состязаниях. Особой популярностью у детей и взрослых пользовались «Весёлые дорожки» на надувном батуте. Отдыхающих логистов сопровождала замечательная погода, что дарило ещё больше радостных эмоций. А разве может быть по-другому, когда собралась такая большая и дружная семья?

## ВОПРОС – ОТВЕТ

## Куда растут тарифы

С 1 июля вступили в силу новые тарифы на услуги водоснабжения и водоотведения ООО «Челныводоканал», утвержденные Государственным комитетом Республики Татарстан. Читатели «ВК» интересуются, чем обоснован их рост.

— Тариф для населения на питьевую воду установлен в размере 20,44 рубля за кубометр с НДС, на водоотведение — 13,53 рубля за кубометр стоков. Несмотря на то, что индекс роста составил 4,2%, цены на услуги «Челныводоканала» продолжают оставаться одними из самых низких по республике. К примеру, в Альметьевске тариф на питьевую воду — 44,87 рубля за кубометр, а в Чистополе тариф на водоотведение — 38,72 рубля за кубометр, — пояснил заместитель генерального директора ООО «Челныводоканал» по финан-



«Лучшие друзья девушек — это бриллианты» — несётся над «Литейщиком»



«Получил? Ну же, падай!» — кричит воинственный джедай сопернику

«На счёт три! Раз... Два... Пять!» пары срываются с места



Департаменту развития соперники дышали прямо в спину, но кубок победителей в их руках

в Набережных Челнах была повышена в 2015 году.

Между тем цены на реагенты за этот период выросли в три раза. А реагенты — это ключевой ресурс, от которого зависит соблюдение качества воды, а значит, и безопасность населения.

Ещё один фактор — объёмы водоснабжения. У «Челныводоканала» они снизились почти в два раза за счёт того, что от наших услуг отказались близлежащие города, которые сами стали снабжать себя питьевой водой. Напомню, что наш водоканал был рассчитан на водоснабжение не только Набережных Челнов, но и Нижнекамска и таких городов юго-востока республики, как Альметьевск и Зайнск. И, естественно, ранее все наши затраты делились на объём водоснабжения этих городов. А по закону экономики

известно, что чем больше производится продукции, тем она дешевле. Но когда объёмы снизились, наши затраты остались приблизительно на прежнем уровне, так как по технологии 80% затрат являются постоянными независимо от объёма поставляемой продукции. Соответственно, тариф, по которому должны были платить граждане за наши услуги, должен был резко вырасти.

Искусственное сдерживание роста тарифов долгое время вынуждало ООО «Челныводоканал» сокращать свои производственные и инвестиционные программы, от успешной реализации которых зависит уровень оказываемых услуг. И это повышение тарифов на 4,2% было жизненно необходимо, так как позволит предприятию улучшить качество обслуживания населения.

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

## ПАО «КАМАЗ» требуются:

## Логистический центр

- Транспортировщик • Комплектовщик изделий и инструментов
- Водители погрузчика и автомобиля • Распределитель работ
- Укладчик-упаковщик • Оператор ЭВИМ

Тел. 37-13-35, эл. почта: zhogoleva@kamaz.ru

## Ремонтно-инструментальный завод

Заточник • Шлифовщик • Токарь • Кузнец

- Резчик на пилах-ножовках и станках • Газорезчик

Тел.: 37-22-52, 8-960-070-12-43, эл. почта: vinogradova2@kamaz.ru

## Завод двигателей

- Водитель погрузчика • Грузчик
- Контролёр стачочных и слесарных работ
- Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ
- Слесарь-ремонтник (по ремонту ГПМ)
- Оператор автоматических, полуавтоматических линий, станков и установок

Тел.: 37-42-40, 37-40-07, эл. почта: KhalfinaAF@kamaz.ru

## Автомобильный завод

- Слесарь МСР • Токарь • Маяр • Электросварщик
- Оператор автоматических, полуавтоматических линий и агрегатных станков • Наладчик автоматических, полуавтоматических линий станков и установок

Тел. 37-15-73, эл. почта: semenihinar@kamaz.ru

## Литейный завод

- Заливщик металла • Земледел • Машинист крана
- Стерженщик р/ф • Формовщик м/ф • Мастер участка
- Инженер-технолог • Инженер-конструктор

Тел. 37-35-14, эл. почта: GaraevaEV@kamaz.ru

## Прессово-рамный завод

- Маяр • Наладчик станков с ПУ • Оператор станков с ПУ
- Распределитель работ • Слесарь-инструментальщик
- Транспортировщик • Фрезеровщик

Тел. 33-95-16, эл. почта: ok10@kamaz.org

## Кузнецкий завод

- Кузнец-штамповщик • Контролёр ОТК • Электромонтер
- Слесарь-ремонтник • Фрезеровщик • Эксперт по ПСК и СМК

Тел. 37-49-92, эл. почта: BelousovaOA@kamaz.ru

## Завод запасных частей и компонентов

- Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ • Оператор станков с ПУ
- Шлифовщик • Электромонтер • Слесарь-ремонтник
- Инженер по охране труда • Мастер

Тел. 33-90-52, эл. почта: Natalia@kamaz.ru

## Научно-технический центр

- Инженер-технолог • Инженер-конструктор
- Водитель-испытатель • Слесарь-электромонтажник
- Наладчик станков с ЧПУ (лазерная резка) • Фрезеровщик

Тел. 33-82-85, эл. почта: MatveevaEG@kamaz.ru

## Блок по закупкам

- Экономист по материально-техническому снабжению
- Главный специалист по аудиту поставщиков
- Контролёр материалов, металлов, полуфабрикатов и изделий
- Комплектовщик изделий и инструмента • Оператор ЭВИМ

Тел. 55-01-30, эл. почта: BulatovaRZ@kamaz.ru

## ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ»

- Электромонтер • Водитель погрузчика
- Инженер группы по охране труда • Инженер-конструктор
- Инженер по промышленной безопасности и БДД
- Инженер по сопровождению газобаллонной автотехники

Тел. 37-37-40, эл. почта: MaltsevaOA@kamaz.ru

## «Челныводоканал»

- Инженер бюро анализа и планирования ремонта энергооборудования (теплотехник)
- Инженер-проектировщик ВК (ПГС) • Слесарь-ремонтник
- Водитель (кат. В, С, D) • Электромонтер
- Мастер участка ремонта и обслуживания электрооборудования

Тел. 53-44-98, эл. почта: ImamutdinovaAR@chvk.kamaz.net

## ООО «ПЖДТ-Сервис»

- Машинист компрессорных установок • Слесарь-сантехник
- Слесарь по ремонту подвижного состава • Монтер пути
- Электромонтер по обслуживанию и ремонту устройств сигнализации, централизации и блокировок
- Машинист железнодорожно-строительной машины
- Машинист мотовоза

Тел.: 33-92-99, 8-987-279-69-14, эл. почта: IzingerAS@kamaz.ru

Телефон единого call-центра — +7 (8552) 45-22-74 (звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов). Резюме высылайте на почту Ok@kamaz.org

## Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

Полный список вакансий — на официальном сайте ПАО «КАМАЗ» в разделе «Карьера», а также на корпоративном портале «Комета» в разделе «Вакансии».

# Банальные проблемы оригинального лета

Анна КУСКОВА. Фото: Анастасия НЕВАЕВА

Календарное, но очень непривычное лето в самом разгаре, позади остались два заезда детей в оздоровительный комплекс «Саулык». «ВК» решили взглянуть на загородную жизнь школьников беспристрастно и отправились в лагеря «Солнечный» и «Крылатый» узнать, довольны ли отдыхающие, за что волнуются их родители и почему не рекомендуется часто навещать детей.

## Дайте увидеть ребёнка!



Наталья Шакирова:  
«Лагерь — хорошая школа самостоятельности. Не бойтесь отпускать детей!»

права досматривать сумки. Более того, на каждого родителя отвлекается один из двух вожатых отряда, оставляя детей под меньшим присмотром», — делится наболевшим управляющая Наталья Шакирова.

Обращаясь к родителям, она добавляет: «Уважаемые папы и мамы, не переживайте за детей. В лагере они в безопасности, за ними круглосуточно следят, кормят шесть раз в день, следят за гигиеной. Пожалуйста, навещайте детей реже и не привозите с собой продукты».

## Первое, второе и компот

Завтрак, второй завтрак, обед, полдник, ужин, второй ужин — таков распорядок приёма пищи в «Солнечном» и «Крылатом». Чтобы объективно оценить качество питания в столовой, мы попробовали обед из общего котла. Это был гороховый суп, спагетти с гуляшом, свежий помидор, компот и булочка. Суп был очень ароматным, наваристым, ставим ему пять баллов. Второе блюдо, на наш вкус, на «четвёрку». Дома мы привыкли к тому, что гуляш пожирнее и поярче за счёт добавления моркови и ложки кетчупа. А в лагере блюда готовят диетические, никаких добавок и приправ — таковы требования Роспотребнадзора. Компот из сухофруктов и яблок, а также булочка с повидлом заслужили по пять баллов.

В целом можно сказать, что кормят детей хорошо. Но если ребёнок привык есть дома жирное, жареное и острое, такая еда ему может быть не по душе. Но это уже личные вкусовые предпочтения. Кстати говоря, если у ребёнка есть аллергия на пищевые продукты, ему готовят отдельно. Ещё один положительный момент — ежедневная выпечка белого хлеба на обед и ужин.



Стандартная детская порция: суп — 250 г, второе — 250 г +75 г мясное (например, котлета), стакан компота и булочка



На обед налетай!



У повара 4 разряда Елены Насыртдиновой (слева) и помощника Лейсан Хайруллиной на двоих 21 год стажа: «Готовим с любовью, чтобы было не только вкусно, но и красиво. Наблюдаем за тем, как едят дети: одни съедают только суп, другие только второе, третьи — всего понемногу. Есть тут маленькая девочка, которая всегда всё съедает. Если дети просят добавки, не отказываем. Голодным никто не уходит»



Обожаю нашу вожатую

## Хочу домой!

У маленьких детей всё, как у взрослых. Одни общительны, другие застенчивы. Зачастую это становится причиной возникновения разных ситуаций. К примеру, ребёнок не хочет идти куда-либо вместе с отрядом. Однако оставить его без присмотра вожатые не могут: раз отряд идёт, значит, должны идти все. Или, к примеру, ребёнок не хочет спать на расправлённой кровати. Но это элементарные нормы поведения, к которым не все дети оказываются приученными. В результате нехочухи начинают проситься домой. Сначала родители забирают их на выходные, а потом совсем. Так, за последнее время, из 600 человек, отдыхающих в «Солнечном» и «Крылатом», родители забрали шестерых. «Это всего 1%, в него, в основном, вошли дети 8-9 лет, которые приехали в лагерь впервые или не смогли найти общий язык с окружающими», — уточняет Наталья Геннадьевна.

## Встаньте, дети, встаньте в круг

Какое в этом году лето, знают все, а вот что изменилось в детских лагерях в связи с дождливой погодой, мы вам расскажем. Стало меньше подвижных игр на улице. Дети не играют в футбол, волейбол, баскетбол, но зато проводится много развлечений внутри корпусов, в залах и на верандах. «Мы выходим из положения, организуя круговую вертушку: у одних детей проводим настольные игры, у других танцы, у третьих — занятия по вокалу. Затем дети меняются. Совсем недавно завершился проект «Голос», в котором приняли участие все поющие ребята», — продолжает рассказ Наталья Шакирова.

Ежедневно вожатые, студенты 2-4 курсов НГПУ,

## Топ-5 родительских страхов:

- ▶ За ребёнком в лагере не будут следить достаточно хорошо (он заболеет, упадет с дерева, заблудится в лесу).
- ▶ Он будет голодным.
- ▶ Он научится плохому (узнает бранные слова, а также то, что ему по возрасту еще не положено).
- ▶ Он не найдёт друзей.
- ▶ Он не станет соблюдать правила гигиены.



Отряд «Стартрек» с девизом «Мы звёздные воины этой планеты, наделаем шуму, запустим ракеты» отдыхом в лагере доволен: «Отдыхаем отлично, погода нас не расстраивает. Мы танцуем, рисуем, участвуем в конкурсах, играем в настольные игры: теннис, шахматы, шашки. Кормят очень вкусно, нам хватает»

16+

ВЕСТИ  
КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: П. Г. МИХНО  
e-mail: Mihno@kamaz.ru  
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА  
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru  
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «Паратай», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВК»: 37-31-99, 45-21-95, 6-87-90, 37-18-53. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Глагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.