



ВЕСТИ КАМАЗА

В КОПИЛКЕ — МИЛЛИОНЫ:
как на Ав3 решаются проблемы
конвейера

2

ТРЕНИНГ E2E:
отбрось ограничения —
и будут улучшения

5

**Правда, что чемпионат WorldSkills
вытесняет общекamazовский
конкурс профмастерства? Нужен
ли он предприятиям в чисто
практическом плане?
И каковы перспективы самих
чемпионов?**

4

Трамвай не отменяется

«КАМАЗ» и «Электротранспорт» пришли к компромиссу и заключили соглашение о перевозке сотрудников автогиганта в городскую промышленную зону. Оно будет действовать до конца 2017 года.

«Проверка пассажиропотока, проведённая совместно с исполкомом города, а также анализ заявок подразделений на доставку персонала к месту работы и обратно трамваями показали, что данный вид транспорта является одним из востребованных у работников «КАМАЗа» для проезда в промышленно-коммунальную зону. Услугами электротранспорта ежедневно пользуется от 10 до 13 тыс. человек», — сообщили в отделе социального развития «КАМАЗа».

Перевозки в промышленную зону города сохраняются в прежних объёмах и обойдутся автогиганту в 26 млн рублей. Напомним, прежде «Электротранспорт» получал от автогиганта за перевозку сотрудников 30 млн рублей в год и начал настаивать на увеличении суммы субсидий.



«КАМАЗ» в 2013 году передал городу ООО «Электротранспорт» и обязался в течение трёх лет дотировать часть расходов предприятия, выплачивая 30 млн рублей в год. За это время предприятие должно было выйти на безубыточность с помощью привлечения господдержки и организовывать доставку жителей города в промзону без помощи «КАМАЗа». Переговоры о дальнейшем финансировании привели к демаршу трамвайщиков и ограничению ночных рейсов на заводы в апреле 2017 года.

На кузнечный новым маршрутом

Новый город



Из Сидоровки в Новый город начал курсировать новый городской маршрут № 6.

Как сообщили в отделе социального развития ПАО «КАМАЗ», на новый маршрут вышли восемь микробусов. Интервал движения составит 15 минут. Маршрут охватывает Сидоровку, ГЭС и ЗЯБ: он пролегает через остановки «Мясокомбинат» — «Студенческая» — «Замелекесье» — «Пединститут» — «Автозаводский рынок» —

«ИТ-парк» — «Кузнечный-2». Маршрут также проходит через 58 и 59-й комплексы, из которых ранее на завод двигателей и кузнечный без пересадок невозможно было добраться. Он также упростит жизнь камазовцев, работающих на территории ИТ-парка, РИЗа и ТФК.

«Новый маршрут открыт в результате переговоров с

исполкомом, пока в порядке эксперимента. На протяжении одного-двух месяцев будем наблюдать за тем, насколько это направление будет востребовано. Маршрут также станет полезен школьникам, которые смогут без проблем добраться до ИТ-парка. Если

пассажиропоток будет хорошим, то в дальнейшем станет возможным запуск большого автобуса», — сказал заместитель генерального директора по управлению персоналом и оргразвитию Александр Ушенин.

Подготовила Анна Кускова. Фото Антона Литвиненко

ЦИФРА НОМЕРА

16544 автомобиля
собрано и сдано
за прошедшие шесть месяцев. Экватор
года «КАМАЗ» пересёк с плюсом,
выпустив дополнительно к бизнес-плану
224 автомобиля. Едем дальше!

НОВОСТИ

Чтобы понимать металл

Проблема нехватки квалифицированных специалистов давно перешагнула рамки конкретных предприятий, городов и стран. Не исключение и заводы «КАМАЗа». Что делать, если «охота за головами» не приносит желаемых результатов? «Учить!» — отвечают на литейном заводе. И показывают пример.

Весной этого года в литейном производстве стартовал обучающий курс под руководством приглашённого специалиста Сергея Королева, кандидата технических наук, руководителя научно-производственного предприятия «Эвтектика» (г. Минск). Он занимается научными исследованиями в области металлургии и имеет огромный практический опыт работы на литейных производствах бывшего СССР.

Занятия выстроили с акцентом на практическую работу — сначала несколько часов теории о формировании брака в литых заготовках, после — выход в производство и подробный разбор всех передёлов изготовления отливок — начиная от шихтового двора, плавки, подготовки оснастки и заканчивая отливкой, её дефектностью.

К обучению привлекли не только начальников технологических отделов, но и рядовых инженеров-технологов, производственных рабочих, ремонтный персонал и представителей ОТК. Учебные группы были сформированы в каждом производстве.

Первый этап обучения завершён. Его итогом стал долгосрочный план мероприятий по повышению качества продукции. Сейчас они внедряются в производствах. Но говорить о существенном снижении брака пока рано. На очереди второй этап обучения, который стартует 10 июля, и новый список отливок, нуждающихся в улучшении.



Разбор процесса производства блока цилиндров. Причиной дефекта могут быть десятки факторов

ТЕРРИТОРИЯ БЕРЕЖЛИВОСТИ

В копилке — миллионы

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На автомобильном заводе завершён первый этап проекта «Повышение эффективности процессов ГСК-1, 2». Эффект от работы 14 подгрупп исчисляется миллионами рублей.

В углу учебного класса стоит макет «Маяка», который в 2010 году сигнализировал о проблемах на главном сборочном конвейере «КАМАЗа». Тогда в рамках проекта с одноимённым названием впервые были оценены проблемы, которые тормозят ГСК. Межфункциональные группы их активно решали. Но за семь лет накопилось много новых вопросов.

По приказу первого заместителя гендиректора ПАО «КАМАЗ» — исполнительного директора Юрия Герасимова в октябре прошлого года вновь были созданы подгруппы, в состав которых включили руководителей, консультантов PSK, технологов, конструкторов, мастеров и бригадиров. В проблемы главного конвейера нужно было вникнуть топ-менеджерам завода двигателей, кузнечного и прессово-рамного. Какой бы сложной ни была задача, ключ к её решению один — системная работа.

Не один час понадобился для оценки масштаба фронта — проблемы выявлялись в каждой бригаде в ходе картирования, опроса

Проблемы конвейера решались и будут решаться.

персонала и показателей на воротах качества. Были определены и общие задачи: снизить в два раза, по сравнению с августом прошлого года, количество недоукомплектованных автомобилей, улучшить ключевые показатели качества, разработать стандартные операционные карты. В центре внимания была перебалансировка процесса сборки на ГСК-1 КАМАЗов-65207, 6520, 6520 люкс, на ГСК-2 — большегрузов 5490, 43118, 65206.

Решать локальные проблемы нужно было без отрыва от производства. Ускорить процессы по внедрению новых конструкторских, технологических и логистических проектов удалось благодаря статусу проекта. Отчёты оценивались председателем КРПС Игорем Малясёвым еженедельно: одним высказывались благодарности, другим выписывались выговоры.

В рамках проекта были актуализированы стандартные операци-

онные карты, вместе с корпоративным университетом и МЦПК проведено обучение по качественному выполнению операций на ГСК-1, 2 с наработкой навыков на производстве. Актуальность работы по повышению эффективности сборки подтвердил ещё один корпоративный проект «Трансформация качества».

Во время подведения итогов руководители, специалисты и работники конвейера вспоминали самые сложные проблемы. Больше всего — 55 — оказалось у подгруппы заместителя директора ПРЗ по планированию и логистике Александра Макарова. За восемь месяцев 31 вопрос решили, три осталось в работе, два отклонили, 19 остались нетронутыми. Именно эта команда получила и самый ощутимый экономический эффект за время реализации проекта — 3,8 млн рублей.

Общие итоги работы тоже впечатляют. Количество «боковых»



На каждой из фотографий проблема, обнаруженная на главном сборочном конвейере. Если картинка перечёркнута, значит, проблема решена

Награда за реальный результат



автомобилей на ГСК-1 уменьшилось на 32%, на ГСК-2 — на 81%, значительно улучшились показатели по качеству. Подтверждённый с начала старта экономический эффект составил 16 млн рублей, по итогам года он вырастет до 57 млн рублей. Сэкономленные на каждой операции минуты и секунды сложились в часы. За время реализации проекта на ГСК-1 удалось сократить потери на 56 часов, на ГСК-2 — на 65 часов!

— Закончен первый этап проекта. За восемь месяцев изменилось очень многое, но самое главное —

изменилось отношение рядовых слесарей к проблемам качества и оперативности сборки. Они ещё раз убедились в том, что проблемы конвейера решались и будут решаться, — заявил председатель КРПС Игорь Малясёв. — Процесс улучшений должен продолжаться, но теперь избавляться от потерь будут подгруппы, которые возглавят руководители автомобильного завода. А экономический эффект, собранный всем миром, останется на АвЗ.

Это хороший капитал для будущих свершений.

НОВОСТИ

ЧЕЛОВЕК ДЕЛА

Готовьтесь к защите!

На заседании координационного совета молодёжных проектов принято решение сформировать в структурных подразделениях молодёжные многофункциональные группы.

Они необходимы для проведения предварительной оценки и защиты проекта, а также оказания помощи в составлении документов для подачи проекта в департамент проектного и инвестиционного управления.

В прошлом году 15 проектов принесли реальный экономический эффект в размере 24 млн 362 тыс. рублей, при этом их общий бюджет составил 2 млн 421 тыс. рублей. Свой вклад в общую копилку внесли автомобильный, кузнечный, прессово-рамный заводы, блок развития, логистический центр и генеральная дирекция.

Больше всего инициатив — восемь — поступило от молодых специалистов и рабочих АвЗ, но при этом наибольший реальный экономический эффект принесли два проекта работников генеральной дирекции — 15 млн 66 тыс. рублей. Автозаводчане с эффектом 8 млн 284 тыс. рублей на втором месте. Кузнецы помогли сэкономить 543 тыс. рублей, блок развития — 286 тыс. рублей, а ПРЗ — 254 тыс. рублей.

«Золотая сотня» — клиентам «КАМАЗа»

Продолжается действие акции «Золотая сотня», организованной «КАМАЗ-ЛИЗИНГом» в честь 15-летия своего бренда.

«Золотая сотня» даёт возможность приобретения автотехники КАМАЗ и продукции дочерних предприятий на беспрецедентных условиях: по сниженной ставке удорожания, с авансом от 10%, сроком сделки до пяти лет и минимальным пакетом документов. Срок рассмотрения заявки — один час, окончательное одобрение можно получить в течение двух суток.

Акция действует с 1 мая. На сегодня компания уже получила заявки на приобретение в лизинг более 300 единиц автотехники на условиях «Золотой сотни». Срок действия акционного предложения — до 31 июля 2017 года.

Подробнее о «Золотой сотне» и программах лизинга от «КАМАЗа» — на сайте www.kamazleasing.ru.

Надёжный, как мост

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

У слесаря цеха мостов АвЗ Альгаса Хайриева лицо удивительно приветливое. Немногословный, спокойный, он знает своё дело лучше всех в цехе. За профессионализм был удостоен государственной награды — звания «Заслуженный машиностроитель Российской Федерации».

— Ничего особенного в моей работе нет, — улыбается слесарь механосборочных работ. — На АвЗ в цехе мостов более 30 лет работаю, а на агрегатный и вовсе пришёл сразу после армии, в 1981 году. Через пару лет решил сменить профессию, водителем поработал, но вскоре вернулся на автомобильный.

В разговор врывается то трель пневмогайковёрта, то глухой стук работающего станка. Возможности выкроить для разговора даже несколько минут у Альгаса Хайриева нет: на небольшом конвейере он ритмично, операция за операцией, собирает свой мост.

— Работа у нас кропотливая, много мелочей — там прокладку надо поставить, здесь гайку покрепче затянуть, — вытирает пот со лба его напарник Наиль Ахметнуров. — Память надо иметь хорошую зрительную, чтобы все операции в голове держать. Мосты собирать меня Альгас учил, не один раз показывал всё, пояснял: что, куда, зачем. И сейчас, если что подзабыл, всегда у него можно спросить. Он у нас первый специалист по мостам.

— Бывает, подойдёшь к нему за советом: как лучше закрепить узел, а он посмотрит, улыбнётся и скажет: «А если бы ты мост для своей машины собирал, как бы сделал?» После такого настроя каждая показанная операция в память врезается, — спешит вставить своё слово ещё одна коллега, Галия Шакирова.

— А ещё Альгас Нуретдинович приходит на работу раньше всех, и уходит последним. А уж если увлечён делом, так работает и вовсе без перерывов. Очень он переживает, если что-то идёт не так, но такое случается редко. Посмотрите, как он трудится слаженно, будто песню поёт, — удивляется слесарь Владимир Волков. — Может, он поэтому улыбается? Или нас подбодрить хочет?

Действительно, каждый из рабочих конвейера сборки мостов нет-нет да и кинет взгляд на Альгаса Хайриева. В самом деле, сложный и ответственный узел от первой гайки до последней он знает наизусть.

Сколько лет назад его как самого опытного рабочего перебросили на сборку опытных моделей, никто в цехе не помнит. Вместе с технологами и конструкторами дорабатывал он и схему сборки мостов для новых тяжёлых грузовиков КАМАЗ-6560, 6522. Такая работа как раз по душе человеку основательному, для которого качество и надёжность не пустые слова. Хайриев не один месяц даже собирал мосты в одиночку на специальных стендах. Конвейер, где рождаются тяжёлые и ответственные узлы, появился в цехе лишь недавно. И в этом году бригадой, в которой он трудится, собрано почти 800 штук.

Альгас Нуретдинович доволен: план из месяца в месяц увеличивается,



Альгас Хайриев технологию сборки мостов знает лучше всех в цехе



Заслуженная награда была вручена Президентом РТ Рустамом Миннихановым накануне Дня России

значит, «КАМАЗ» развивается. Рядом люди, которые ценят трудолюбие и верность слову. Это ли не повод для радости?

ПАРТНЁРСТВО

Тяжёлая? Да уже и не очень

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Ильдар ХУСНУДИНОВ

Почти на треть выросли объёмы поставки штамповок кузнечного завода в адрес СП «ЦФ КАМА». Полтора десятка новых наименований поковок освоено совсем недавно, но теперь новинки уже обрели статус серийной продукции.

— В конце прошлого года, — рассказал нам начальник отдела маркетинга и продаж кузнечного завода Марат Закиров, — партнёры «КАМАЗа» в рамках собственной программы локализации и освоения новой продукции обратились к нам с просьбой как можно быстрее провести технологическую подготовку производства на поковки валов и шестерён для коробки передач 16S2220 тяжёлой серии «Эксплит». Учитывая большой перечень номенклатуры, важность заказа фирмы как стратегического партнёра и хорошие перспективы по объёмам, мы пошли навстречу: поднажали, этой весной буквально за несколько недель изготовили оснастку, получили опытные образцы. Они сразу получили одобрение для серийных поставок. Отлично справились с заданием наши технологи, многое решил их творческий подход. Известно, что у ZF очень высокие стандарты — мировые лидеры автocomпонентов требуют безупречного качества, дисциплины поставок. Раз в месяц ZF проводит у нас на заводе аудиты серийных поковок. Сейчас освоено более 40 позиций

шестерни и вала. В общем портфеле продукции диверсификации КЗ заказ «ЦФ КАМА» обозначен до конца года и занимает одну из верхних строчек.

— Для проектирования штамповой оснастки по новой номенклатуре ZF была организована команда разработчиков под руководством начальника бюро Алексея Биричевского, — продолжил начальник конструкторского отдела инструмента и оснастки Александр Карнилов. — В сжатые сроки они спроектировали более 30 наименований штамповой оснастки, оперативно были изготовлены штампы, освоены новые технологии. Существенно помог в проектировании опыт предыдущих разработок для ZF.

Геометрия шестерён для коробки передач ZF в основном схожа с серийной номенклатурой на КАМАЗ,

но есть и отличия. В частности, маслосборники, поверхности которых получают при штамповке и механической обработке не подлежат, в связи с чем к данным поковкам требуется повышенное внимание в плане колебаний по высоте. С точки зрения технологии интересен первичный вал. Из-за развитого фланца разместить штамповку поковки на горизонтально-ковочной машине не представлялось возможным. Как вариант наши разработчики предложили технологию штамповки на универсальном кривошипном прессе с предварительным профилированием заготовки на ковочных вальцах. Это оказалось единственно верным решением. Отдельно стоит отметить поковку с дополнительной прошивкой двух отверстий диаметром 14 мм. Это более сложная в исполнении технология, требующая особого внимания к эксплуатации



Только получив в КПК-1 образцы новой продукции, главные действующие лица проекта — заместитель начальника корпуса Шамиль Гаязов (первый слева) и начальник бюро КО инструмента и оснастки Алексей Биричевский убедились в его успешности. Для кузнеца-штамповщика Николая Костина (справа) теперь это уже обычное сменное задание, но очень ответственное

штамповой оснастки. Полное взаимопонимание в работе над этим проектом встретили мы со стороны производителей.

— Работа с заказами предприятий, созданных «КАМАЗом» с мировыми грандами, особенно ответственна, — подтверждает начальник КПК-1 Данис Хайруллин. — Они требуют досконального соблюдения требований по качеству, технологии, постоянно проводят аудиты. Это воспитывает и вместе с тем поднимает нашу оценку. Любимой стороной заказ — интересная работа, и приятно, что размещён он именно у нас. На данный момент в нашем корпусе для «ЦФ КАМА» на всех прессах усили-

ем от 1000 до 6300 тонн штампуются 36 позиций. Доверяется штамповка только проверенным и дополнительно проинструктированным рабочим — профессионалам своего дела, кузнецам 5-6 разряда, выбранным по квалификационной матрице. Особо отметил бы кузнецов с тяжёлого участка: опыт помогает им подсказать технологам, где доработать оснастку, что-то изменить.

Добавим, что успешному партнёрству камазовской кузни с ZF уже немало лет. За этот срок завод, стартовав с уровня частичного поставщика, завоевал статус единственного поставщика для СП в России.

Доверяется штамповка только проверенным и дополнительно проинструктированным рабочим — профессионалам своего дела, кузнецам 5-6 разряда.

ПРОБЛЕМА/РЕШЕНИЕ

Досье на все 25

Анна КУСКОВА

Вопросам качества продукции на «КАМАЗе» уделяется пристальное внимание. Так, на заводе двигателей для решения проблемных вопросов по качеству организованы совещания в формате QRR, QRQC.

Формат совещаний с темами «Быстрое решение вопросов по качеству» и «Оперативный разбор дефектов» не позволяет расслабиться. Необходимо доскональное вовлечение в процесс всего персонала завода. И, как показала практика, не только дизелистов.

— Постепенно круг участников таких совещаний расширился. Его дополнили представители НТЦ, АвЗ, ПРЗ и РИЗ, департамента качества и центра закупок, — рассказал начальник

отдела входного контроля подразделения службы качества завода Антон Юлов-Цыганов. — Благодаря таким регулярным и конструктивным встречам удаётся разобраться в состоянии дел. С апреля этого года было открыто 25 «досье проблем». Это вопросы, требующие скорейшего решения и наиболее часто повторяющиеся. 12 из них уже удалось решить, по остальным сейчас осуществляется мониторинг. Одной из решённых



Подборка картеров в цехе 104

проблем стала течь масла по соединению маслосливной горловины с картером маховика, которая возникала на турбированных двигателях. Корпус турбины перекрывал свободный доступ к болтам маслосливной горловины. По этой причине на главном сборочном конвейере было проблематично осуществлять необходимый момент затяжки. Конвейер, как известно, не стоит на месте, а этот процесс требовал дополнительного времени.

Чтобы решить эту проблему, сообразили производить подборку в 104 цехе в следующей последовательности: сначала крепить горловину к картеру и только потом к блоку цилиндров. Таким образом, теперь на ГСК маслосливная горловина поступает в сборе с картером маховика. Это позволяет экономить

время, успевать в такт движения конвейера и производить сборку качественно. Работа по осуществлению поставок «в сборе» ведётся теперь и в цехе 119. Как говорится, хороший пример заразителен. И это только одна из решённых проблем, которые значатся в списке. Вот так, общими усилиями, удаётся детально контролировать.

На совещаниях не только решают производственные проблемы, но и уделяется внимание поддержанию чистоты. Мы контролируем, чтобы заготовки, расположенные вне конвейера, были укрыты, огорожены поликарбонатом переходы, расположенные над конвейером, чтобы пыль и загрязнения не попадали сверху на движущиеся детали, и многое другое. Из таких мелочей складывается качество.



Картер маховика в сборе с маслосливной горловиной в составе двигателя

ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

В июле дешевле

Клиника-санаторий «Набережные Челны» объявила 20%-ную скидку на отдельные виды путёвок. Акция действует только в июле.

Так, в рамках этой программы путёвка на санаторное лечение «Мать и дитя» (при условии проживания с двумя детьми в возрасте от 3 до 14 лет) обойдётся вместо 53900 рублей в 43120 рублей. Это цена на отдых и лечение продолжительностью 10 дней. Дата заезда — не позднее 31 июля. Подробности можно узнать по телефону 56-53-18 и на сайте klinika116.ru.

Доступные знания

В рамках соглашения между профкомом «КАМАЗа» и Университетом управления «ТИСБИ» в этом году скидка на обучение камазовцев, состоящих в профсоюзе, и членов их семей составит 30%.

Акция действует до 1 сентября 2017 года. Количество мест ограничено. Более подробную информацию можно получить в профкомах своего подразделения.

Смотрите телепрограмму



**ВЕСТИ
КАМАЗА**

На телеканале «РЕН-ТВ Наб. Челны» — в пятницу в 19.15 (повтор в понедельник в 7.15)

На 5 канале (СТВ) — каждую пятницу в 19.25.

На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) — в понедельник и четверг в 18.00



КОНКУРС

Молодо — не зелено!

Час на теорию и столько же на практику — таков был регламент конкурса профмастерства среди представителей девяти рабочих специальностей завода двигателей. От пристального внимания жюри не ускользнул тот факт, что, несмотря на молодость, участники пришли весьма подготовленными.

В этом году, к радости организаторов, на конкурс заявили работники по компетенции «Слесарь по ремонту автомобилей», а вот самой многочисленной стала компетенция «Наладчик станков и манипуляторов с ЧПУ», куда поступило 29 заявок. Все задания входили в категорию повышенного уровня сложности, требовали не только углублённых знаний в области оборудования и технологии машиностроения, но и навыков. Жюри тщательно оценивало время изготовления и качество детали, умение пользоваться измерительными и контрольными инструментами, культуру производства, соблюдение правил техники безопасности и многое другое.

Инженеры-технологи, к примеру, в рамках конкурса писали техпроцесс обработки детали, перечисляли последовательность операций и необходимое оборудование. «Видно, что молодёжь пришла подготовленная, умеет читать чертежи и понимает функции программ. В целом от конкурса остались хорошие впечатления», — сказала представитель жюри Гульсария Рябова. В результате серьёзной конкуренции было присвоено девять первых мест.

Лучшим среди мастеров стал Рамис Вахитов, среди слесарей МСР — Ариф Тукпанов. Ильнур Гаязов стал лидером среди наладчиков станков с ЧПУ. Среди



Несмотря на молодой возраст, участники хорошо подготовлены



Знания и навыки можно максимально продемонстрировать в цехах

инженеров-технологов наибольшее количество баллов набрала Олеся Смолина. Антон Семёнов первый среди слесарей по ремонту автомобилей. Максиму Емелину не было равных среди слесарей КИПиА, Артёму Пискунову — среди термистов. Илья Столяров был признан лидером сре-

ди электромонтёров, а Вячеслав Андреев — среди электрогазосварщиков.

Всех призёров наградили грамотами и подарками, также им повысят разряд и классность. А обладателям первых мест администрация и профком завода подарили ещё и путёвки в Геленджик.

Подготовила Анна Кускова. Фото Люции Шафиковой

Победный настрой

Текст и фото: Анна КУСКОВА

Обойти в компетенции «Наладчик станков с числовым программным управлением» почти три десятка соперников было непросто, но Ильнур Гаязов это сделал.

Это не первая победа в копилке молодого работника. Однажды Ильнур уже был лидером в конкурсе профмастерства, только в другой компетенции — «Наладчик автоматических линий». Это случилось ещё в 2008 году, который стал для парня очень богатым на события: он устроился на «движки», женился и стал отцом: «Если честно, в то время я думал, что пришёл ненадолго, однако с тех пор прошло девять лет».

Начав с должности оператора, Ильнур стал наладчиком автоматических линий 6 разряда, а затем переквалифицировался в наладчика станков с ЧПУ. Азы профессии постигал в РИПТиБе, где получил не только теоретические, но и практические знания. «Учёба помогла мне быстро освоить новое оборудование. Сейчас я работаю в цехе 201 на новых обрабатывающих центрах «Хеккерт», изготавливаю картеры коробки передач ZF», — продолжает рассказ наладчик.

Заготовки картеров весом около 40 кг приходят на завод из Нижегородской области, после чего «умное» оборудование производит нарезку, сверление... Обработка одного картера занимает в среднем около 40 минут, а за смену два обрабатывающих центра выдают больше 30 карте-

ров. «Моя задача — наладить этот процесс, чтобы все детали на выходе соответствовали требованиям качества. Бывает, что обращаюсь к парням за советом, коллектив у нас хороший, молодой», — говорит Ильнур.

Кстати, в своём коллективе Ильнур пользуется уважением. По словам начальника цеха 201 Айрата Сайфуллина, он очень трудолюбивый работник, достиг высоких результатов по изготовлению высокоточных ответственных деталей. Наладчиком стан-

ков с ЧПУ работает всего три года, победа в конкурсе профмастерства — его большой успех. Сначала одолел 20 вопросов теории и продемонстрировал умение читать чертёж, а затем описал технологический процесс обработки детали. Получив и измерив маховик, рассказывал, как и с помощью каких инструментов он был изготовлен.

«Мне очень хотелось победить, чтобы повысить разряд до пятого и, конечно, порадовать свою семью — жену Гульназ и сыновей Айдара и Айнура. Я вообще доволен своей жизнью, никогда не прощаюсь с мыслью, что не хочу работать. Иду и делаю, потому что мне это нравится и, главное, у меня получается», — заключает победитель.



Ильнур Гаязов на своём рабочем месте

ВОПРОС — ОТВЕТ

Конкурировать по полной

«В 2019 году Казань готовится принять мировой чемпионат WorldSkills. Правильно ли, что новый конкурс вытесняет общекамазовский конкурс профмастерства? Нужен ли он предприятиям в чисто практическом плане? И каковы перспективы самих чемпионов?»

На вопросы читателя «ВК» мы попросили ответить заместителя генерального директора ПАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и оргразвитию Александра Ушенина:

— На заводах конкурсы профмастерства по рабочим профессиям проходят ежегодно, с общекамазовским — запишу для себя, видимо, упустили, хотя конкурс мастеров и бригадиров проводится без антрактов. WorldSkills не может стать заменой, он даже распространяется на

ребят в возрасте от 18 до 22 лет, то есть это больше соревнование для школьников, учащихся колледжей, техникумов, вузов, где лидер сначала выявляется с помощью большой «селекции». У нас среди работающих таких очень немного. Практическая ценность конкурса WorldSkills очевидна, он ведёт к повышению уровня специалистов: уже сегодня выпускные экзамены в ряде учебных заведений проходят по

его стандартам. Что касается судьбы победителей, то понятно, что не все хоккеисты становятся Фетисовыми — государственными деятелями, но многие — хорошими тренерами. До 28 лет у молодых людей есть время участвовать в WS-Hi-tech, а в будущем — либо стать экспертами, в дальнейшем готовить других ребят, либо прийти на производство рабочим высокой квалификации и уровня подготовки на соответствующую зарплату. Пример — наш Илья Марков, в бэкграунде которого «пьедестал» городских, региональных этапов WS.

Подготовила к публикации Ольга Жигульская

КОРОТКО

На арматурно-сборочном производстве и в производстве «Мотор» завода двигателей с 3 по 29 июля проходят производственную практику 37 студентов Башкирского государственного аграрного университета. Помимо обучения в цехах завода, для них будет организована экскурсия на Ав3 и в «КАМАЗ-мастер».

НОВОСТИ

Готовьтесь к дальним полётам

Федеральное агентство воздушного транспорта выдало международному аэропорту Бегишево допуск к обслуживанию широкофюзеляжных самолётов Boeing 767 всех модификаций.

Событию предшествовала серьёзная подготовка — инструкторы авиакомпании Azur Air, эксплуатирующей Boeing-767, провели обучение для специалистов по наземному обслуживанию аэропорта Бегишево. Полученное разрешение позволит аэропорту существенно расширить маршрутную сеть за счёт дальнемагистральных перелётов, включая популярные курорты Таиланда и Вьетнама.

На сегодняшний день Boeing 767 — самый большой пассажирский самолёт, который может принимать аэропорт Бегишево. Лайнеры этого типа эксплуатируются российскими авиакомпаниями S7, UTair, Azur Air, NordWind, Royal Flight, Pegas Fly.



Boeing 767 — широкофюзеляжный дальнемагистральный авиалайнер. Дальность полёта до 12000 км. Крейсерская скорость — 850 км/ч. Пассажирская вместимость в зависимости от компоновки салона — до 350 кресел

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Нельзя говорить «так нельзя!»

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

С июля Фабрика процессов — тренинговый центр ПАО «КАМАЗ» — предлагает своим клиентам совершенно новый тренинг — по E2E. Наши тренеры разработали его сами на основе материалов зарубежного партнёра, получив спецзаказ от руководства «КАМАЗа» после февральской Стратегической сессии с менеджерами компании «Даймлер».

Первыми новый курс предстоит осваивать поставщикам комплектующих изделий — задача обучить первую сотню, причём на бесплатной основе, прозвучала на недавней конференции. В группы войдут также представители центра закупок, заводов, логистического центра.

— Особенность E2E, — пояснил нам заместитель председателя КРПС по развитию Фабрики процессов Артём Груздов, — в том, что это не

просто инструмент, но целая концепция, стратегия, ведь цепочка охватывает большое количество процессов от производства до поставщика. Задача — сделать эту концепцию одинаково понятной для всех. С этой целью мы разработали тренинг, максимально близкий к производству — по камазовской «модели», так, чтобы были видны все этапы. Главное — действовать пошагово, решая вопросы логистики, хранения комплектующих



Задача тренеров — научить видеть возможности улучшения процессов

на складах и т.д. — и двигаться дальше. Нераскрывая всех секретов, могу лишь сообщить: в основе — сборка кабины из конструктора лего. Как на любом тренинге, мы постарались сохранить творческие, эвристические моменты, когда группы сами должны найти решения. Очень важно осознание успеха каждым.

Помимо прямых указаний руководства, стимул для совершенствования методик и новых идей — обратная связь от участников тренинга, высказываемые ими пожелания, не скрывает собеседник. Например, не раз звучало: «Что хорошо для сборки, не всегда применимо в механообработке». Когда председателю КРПС Игорю Малясёву представилась возможность познакомиться с лучшими практиками по этой теме за рубежом, стало понятно: на подходе новый тренинг. Интеграция производственных систем, сама философия бережливого производства подразумевают не «плагиат», но применение на своих площадках лучшего из мирового

опыта. Делиться материалами не принято, поскольку в каждом случае наработка — это своего рода ноу-хау. Но теперь и те, кто приезжает учиться на «КАМАЗ», тоже нередко берут что-либо из элементов ФП за основу для разработки уже собственных курсов.

Два тренинга в неделю (разных, в зависимости от заявок) — обычный ритм для пятерых тренеров ФП. Все они — сотрудники КРПС или аппарата исполнительного директора. Со стороны может показаться, что вести курс, в общем-то, просто. Но лёгкость эта обманчива: избегая формата нравоучений, в игровой форме тренер задаёт направление изменений, поддерживает его, ненавязчиво подводит группы к решениям, к которым они должны прийти. Не «любой ценой», конечно, но целевых показателей нужно достичь. Обучение взрослых, опытных людей, порой занимающих высокие посты, — совсем иное по сравнению с обучением детей: важно суметь сделать так, чтобы они что-то

Цифры и факты:



Стандартная цена обучения одного работника некамазовской компании на ФП — 14750 рублей. За прошлый и нынешний год ФП ПАО «КАМАЗ» заработала порядка двух миллионов рублей. Основная доля в финансовом успехе — от организации семинаров для внешних групп с выходом на производственные площадки (не путать с промышленным туризмом). С 2013 года обучение здесь прошли более 2700 человек (в среднем около 700 в год) — в основном, камазовцев: от мастеров до руководителей заводов и подразделений. Рекордным по интенсивности стал 2015-й, когда ФП вооружила новыми инструментами управления 964 мастера.

изменили в себе, несмотря на весь накопленный опыт.

— Самый сложный барьер, через который мы помогаем «перебраться» командам, — это боязнь людей что-то сделать неправильно, — признаётся Артём Груздов. — Им очень трудно порой уяснить, что абсолютно верных решений не существует в принципе, просто нужно выбрать одно из найденных и двигаться дальше. «Так нельзя!» — нередко слышим мы властные категорические возгласы, и вот тут настает момент «включения тренера», который дол-

жен раскрыть все стороны тех или иных решений. Всё нужно ставить под сомнение, а о существовании каких-то нормативных документов на время тренинга и вообще... забыть. Сотрудники, которых мы обучаем, очень хорошо знают множество ограничений в работе, наша же задача научить их видеть возможности улучшения процессов. Помочь взглянуть на них с точки зрения эффективности, найти, что и как для этого сделать лучше. Сначала на тренинге, а затем и в реальной жизни.

АНОНС

Первый тренинг по E2E Фабрика процессов «КАМАЗа» проведёт 20 июля. Его участниками станут 18 руководителей предприятий-поставщиков компании.

Новый тренинг — пятый в активе Фабрики процессов, которая на днях повела отсчёт пятому году своей работы. Самым популярным из уже обкатанных курсов стал получивший в народе название «Офис» — «Повышение эффективности процессов в офисе». Практически на одном с ним уровне — «Турбокомпрессор», первый тренинг ФП, «Повышение эффективности в производственных процессах». Кстати, Артём Груздов сегодня — единственный из тренеров ФП, кто в своё время получил этот тренинг от даймлеровских специалистов, что называется, из рук в руки. И теперь уже сам готовит свой тренерский штаб, при этом не упуская возможности лично «подзарядиться» на площадках партнёрских фирм. Тем более что ФП охотно предоставляет свою базу, например, TOS-тренерам с «ДК РУС».



НАША ШКОЛА

Кузница — для кадров

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Очередным полигоном для участников проекта «Школа рекрутера» на днях был выбран кузнечный завод. Более 30 человек представляли HR-службы подразделений «КАМАЗа». Темой выездного семинара стало взаимодействие с центрами занятости в направлении подбора персонала, и на встречу были приглашены сотрудники городского Центра занятости населения (ЦЗН).

В качестве «подготовительного класса» персональщики кузнечного предложили знакомство воочию с основным производством и прямо на нём — с основными заводскими профессиями. Так что под вопросы взаимодействия с ЦЗН была подведена солидная производственная база. Мотивированный отказ соискателя, профессиональная переподготовка граждан, трудоустройство выпускников — разные случаи обсуждались в атмосфере обоюдной заинтересованности. Заместитель директора Центра Эльмира Хузиева сообщила о достигнутом в этом году историческом минимуме по числу официально зарегистрированных в

Челнах безработных (порядка 1300 человек, из которых свыше 500 — с ограниченными возможностями), и заводчане подтвердили: нехватка рабочих ощущается и впрямь как никогда.

Самое интересное кузнецы приберегли на «конец урока».

— Творческое задание — «прямо сегодня» закрыть вакансии, принять на работу кузнеца-штамповщика в КПК-1 — было нашим сюрпризом коллегам, — поделилась с «ВК» начальник бюро ОРП Ольга Белоусова. — На собеседование к рекрутеру, у которого есть достаточно серьёзные ограничения — по требованиям, условиям,

приходят разные кандидаты. Это студент, мечтающий работать в офисе, злостный нарушитель правопорядка, специалист совершенно другого профиля и даже «профессиональный безработный», у которого вообще-то прямо противоположная цель: заполучить... отказ в приёме на работу и подтвердить его печатью для ЦЗ. Рекрутеры наглядно продемонстрировали, как они повели бы себя в этой ситуации.

— «Школа рекрутера» действует на «КАМАЗе» уже три года, — добавила Лейсан Габдрахманова — главный специалист отдела методологии рекрутинга и кадрового администрирования ПАО «КАМАЗ», выступающего организатором проекта. — Темы обычно определяем на целый год, исходя из этого формируем круг участников. Сбор раз или два в месяц, по итогам каждого семинара участники отвечают на вопросы анкеты, высказывают пожелания. Благодаря обратной связи, например, в программу каждого выездного семинара теперь включены экскурсии. Проводим также аудиты на предмет действительности занятий. Творческие задачи



Более 30 человек стали слушателями «Школы рекрутера»

приветствуются: модель реальной ситуации позволяет раскрыть потенциал участников и получить наиболее полную информацию. На

кузнечном заводе всё было хорошо организовано, а эстафету «Школы» уже готовятся принять логистический центр.

ДЕЛА ПРОФСОЮЗНЫЕ

Поговорим?

Переговоры — неотъемлемая часть любого рабочего процесса. Однако конфликтные, стрессовые ситуации могут отрицательно повлиять не только на ход общения, но и на дальнейшее сотрудничество в целом. Как не допустить ссор в коллективе и что сделать для примирения сторон?

Этому на базе учебного центра РИПТиБ обучил 49 профсоюзных лидеров бизнес-тренер, кандидат психологических наук Алексей Фомин. Он провёл тренинг «Эффективные переговоры. Управление конфликтами», где рассказал о «золотых правилах» успешного общения.

Такое обучение всем пришлось по душе: «На реальных примерах нам показали, как правильно поступить в конфликтных ситуациях. Эти знания я планирую использовать в своей ежедневной работе», — поделилась инструктор профкома АвЗ Светлана Шахматова.

Молодые, но обученные

Группа молодёжного профактива завершила обучение в учебно-методическом центре. Учебный курс, стартовавший в октябре прошлого года, прослушали 30 человек из 10 подразделений «КАМАЗа».

В процессе обучения работники компании приняли участие в лекциях, семинарах и тренингах «Эффективная работа в команде», «Конфликты и способы их разрешения», «Профессиональная и личная успешность». Завершился курс сдачей тестовых экзаменационных работ и вручением сертификатов об обучении.

Всё наглядно

Профком логистического центра впервые провёл смотр-конкурс информационных стендов.

«Благодаря стендам работники узнают много важной информации о предприятии, о деятельности профсоюзной организации и предстоящих мероприятиях. В год профсоюзной информации мы решили оживить эти уголки и определить лучший стенд», — рассказала председатель профкома логистического центра Елена Ульянова.

По условиям конкурса, подразделениям ЛЦ нужно было оформить стенд, сфотографировать его и принести снимок в профком. Работы оценивались по шести критериям: наличие состава и структуры профкома, информационный лист, использование выдержек из устава профсоюзной организации «КАМАЗа» или колдоговора о правах и обязанностях членов профсоюза, информация о предстоящих мероприятиях на месяц, информация по охране труда и рубрика «Поздравляем!».

Первое место занял стенд департамента производственной логистики. Победители были награждены дипломом и ценными подарками.

Стихи и спорт — совместимы

Что может быть общего между спортом и детским писателем Корнеем Чуковским? Только праздник «День здоровья», который для своих работников организовал профком литейного завода.



Отличный день!

Мероприятие, прошедшее на базе отдыха «Литейщик», посвятили 135-летию со дня рождения Корнея Чуковского. В этот день литейщики играли в волейбол и бадминтон, перетягивали канат и соревновались в «Весёлых стартах». Активные игры плавно перешли в литературно-художественный концерт. Сотрудники «литейки» рассказывали стихи, цитировали известные сказки Чуковского, а работники лаборатории цеха точного стального литья даже подготовили театральную сценку из сказки «Мойдодыр».

СВОЙ ДЕНЬ

Не каждому дано!

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

Весь цвет НТЦ и ТЦ собрался в конференц-зале: отмечать в последнюю неделю июня День изобретателя и рационализатора, по словам руководителя блока развития Ирека Гумерова, стало доброй традицией.

— Вы самая активная часть по инновациям и реализации идей, — предупредил Ирек Флорович торжественный момент вручения патентов авторам. — Но нам есть куда расти, надо активнее вовлекать молодёжь и добавит темп!

Тот же мотив звучал в поздравлениях главного конструктора «КАМАЗа» — директора НТЦ Даниса Валеева и главного технолога — директора ТЦ Равиля Хисамутдинова.

— Мы пережили сложный период, обновляя модельный ряд, — заметил Данис Хадиевич. — Задача — предлагать идеи, технические решения, которые могли бы конкурировать на мировом уровне. И ещё лучше защищать свои разработки.

— Не каждому дано быть художником, писателем. Изобретательство — природный дар, и его нужно развивать, — обратил внимание на творческую суть новаторства Равиль Миргалимович.

Опять же по традиции, к Дню изобретателя итоги подводятся не за календарный год, а за период «от июня до июня». Организаторы — бюро по патентно-лицензионной, изобретательской и рационализаторской работе — сообщают: получено 62 патента, из них восемь — на изобретения, остальные — на полезные модели и промышленные образцы. В Татарстане «КАМАЗ» занимает третью строчку по патентной активности. В начале года мы известили читателей о получении компанией первых трёх международных, евразийских патентов. Сегодня их уже пять, и четыре из них — личные победы главного специалиста КО трансмиссии Юрия Логунова.

— Пока это — наша вершина, — с гордостью произносит главный специалист КБ подвесок и осей Айдар Зиятдинов, два года подряд удерживающий на «КАМАЗе» титул «Лучший изобретатель года»: 14 патентов получено им только за минувший год, а всего их у него уже 30. Рядом — коллеги: главный специалист



Вдохновляя коллектив, руководство блока не было голословным: тотчас после приветствия каждый принял из рук Сергея Нефедьева, руководителя службы сертификации, свои охранные грамоты: 26-ю по счёту — Ирек Гумеров, 27-ю — Андрей Савинков, 18-ю — Равиль Хисамутдинов, а Данис Валеев и вовсе получил 90-й патент! Пока рекорд шефа НТЦ на протяжении вот уже нескольких лет не удаётся побить никому, и с каждым годом его личный патентный арсенал только пополняется



Рекордсменам — особая честь. Слева направо: Фарит Гаттаров, Сергей Башегуров, Айдар Зиятдинов, Юрий Логунов

КО агрегатов шасси Фарит Гаттаров, который за год оформил 10 патентов из своих 15, и начальник КИБ стендовых испытаний двигателей Сергей Башегуров — минувший год для него тоже был урожайным и принёс девять патентов, увеличив личный актив охранных грамот до 26.

Коллеги, привыкшие аплодировать Виталию Мартемьянову как прекрасному баритону на концер-

тах, на сей раз оценили его творчество и по основному профилю: четыре полученных патента — лучшее свидетельство того, как песня помогает строить, жить и... изобретать.

— Лиха беда начало! — поздравляя молодых новаторов, напутствует заместитель главного конструктора Андрей Савинков. — Радует, что столько молодёжи включилось в движение, это серьёзный рост. Но... мно-



Число авторов, сумевших сказать новое слово в технике, иллюстрировало тот факт, что у новаторства «КАМАЗа» — явно мужское лицо. Единственным исключением на мероприятии стала инженер-конструктор 1 категории КИО автомобильной электроники Анастасия Черникова

гие могли бы сделать это и раньше! Не ленитесь, будьте активнее.

— Каждый из вас — элита, и не только блока, но и «КАМАЗа», — не побоялся пафосных слов председатель профкома Илья Казачков. — Поэтому каждому желаю приносить как можно больше пользы — «КАМАЗу» и стране.

Небольшие презенты — хорошее приложение к патентам, но торжественная часть долгой не бывает. Организаторы (а они, как мы уже знаем, очень ценят своих изобретателей и относятся к ним трепетно) тоже кое-что изобрели. С помощью кулинаров столовой. Лучшие коллективы блока — КО агрегатов шасси, КО кабин, КО систем шасси, отдел трансмиссии, подразделение главного конструктора по автомобилям, КИО систем топливоподдачи и сертификации двигателей, КО испытания двигателей, КО электронных систем управления двигателем, СГК по спецавтомобилям — в качестве бонусов получают ещё и ароматные пироги. Дух изобретательства, оказывается, вполне осязаем и весьма приятен!



Не сдаёт новаторских позиций титулованная гвардия конструкторов-асов, но 23 их коллеги получают первые в своей жизни патенты. Самому молодому — Иреку Минеханову — инженеру-конструктору КИО систем двигателя — всего 24 года

ПРИЯТНОГО АППЕТИТА!

Хорошо перекусить

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

В кузнечно-заготовительном корпусе РИЗа открыли буфет Sodexo. Красную ленточку перерезал главный инженер ремонтно-инструментального завода Николай Васильев.

У работников этого производства долгое время не было ни пункта общепита, ни комнаты для приёма пищи. До ближайшей столовой путь неблизкий, и на обед времени часто не хватало. Вопрос об организации условий для питания поднимался на профсоюзных собраниях коллектива. Предложение руководство взяло на заметку и направило заказ Sodexo.

Партнёры отреагировали очень оперативно — заказали необходимое оборудование, обсудили проект, и через два месяца буфет и комната приёма пищи уже распахнули свои двери. Здесь есть микроволновка, бойлер, а на полках буфета выпечка шести видов, сметана, кефир, соки, снеки.

— Это лишь начало, к обе-



В новом буфете есть всё необходимое для подкрепления сил

ду подвезут ещё, — обещает начальник отдела снабжения кузнечно-заготовительного участка РИЗа Ольга Макрагузова. — Кстати, ризовцы принимали самое активное участие в обсуждении планировки помещения, вплоть до цветового

решения. Ремонт помещения тоже был сделан силами коллектива.

Первым покупателем оказалась мастер отдела материально-технического обеспечения Марина Зеленина. Она быстро оценила уровень обслуживания:

— Теперь у работников участка будет возможность сделать заказ на продукцию из имеющегося ассортимента Sodexo, никуда не торопясь, попить за столом чаю, обсудить новости. Буфет будет работать во время обеда и регламентированных перерывов, на всё времени хватит.

Руководство предприятия делает серьёзную ставку на мощности этого производства — только здесь работают специалисты по свободной ковке, выполняющие заказы со всех предприятий «КАМАЗа». В ближайшее время планируется активизировать локализацию производства за счёт расширения термического участка.

Открытие буфета лишь первый шаг по обустройству ризовского «островка». Следующий этап — ремонт санитарных узлов, затем полов в производственном корпусе. Не забыли и про температурный режим, уже заказаны отопительные системы, которые установят в корпусе до осени. Жизнь налаживается...

О ХЛЕБЕ НАСУЩНОМ

На обед — 40 тысяч котлет

У индустрии питания свои тренды, и отставать от этой моды никак нельзя — от неё зависит здоровье коллектива.

С последними тенденциями в организации общественного питания руководители блока заместителя генерального директора ПАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационному развитию во главе с Александром Ушениным знакомились на совещании, состоявшемся на площадке МУП «Департамент продовольствия и социального питания г. Казани». Проблемами и опытом их решения участники делились не только во время заседания, но и на экскурсиях. Камазовцев впечатлили мощности центральной кухни комбината питания: линия котлет в сутки производит их 40 тысяч штук, а цех по производству вы-

печки — 45 тысяч плюшек, ватрушек, слоек.

Столичный департамент продовольствия и социального питания поставляет продукты не только в школьные столовые, где они доготовливаются, но и уже в охлаждённом и упакованном виде в магазины-кулинарии. Таким образом, каши, супы, голубцы можно доставить в самые отдалённые подразделения предприятий, не имеющие своих столовых.

Новый формат организации общественного питания руководители «КАМАЗа» взяли на заметку и в ближайшее время обсудят варианты его применения в подразделениях компании.



Крупные сети общепита сейчас опираются на обширную промышленную переработку сырья

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Обожгло...

На этой неделе на «КАМАЗе» зарегистрирован один несчастный случай.

Травму получил огнеупорщик производства цветного литейного завода. Во время второй смены 4 июля во время футеровочных работ он пытался разжечь газовую горелку для подогрева ковша. Произошёл хлопок, и ударной волной от

горелки рабочему обожгло лицо пламенем, а в глаза попал песок. У мужчины ожог лица, пострадали и глаза. Огнеупорщик доставлен в больницу, на предприятии начато расследование обстоятельств несчастного случая.

Самые популярные материалы недели:



- КАМАЗ-беспилотник научили распознавать ещё 40 дорожных знаков
- Взрыв в элитном поселке «Чаллы Яр»
- Названы лучшие и худшие школы Челнов
- Нереально красивые челнинки
- Билеты на «Шёлковый путь» стоят до 23 тысяч рублей

СПОРТПЛОЩАДКА

Пробежались с ветерком

Работники АвЗ приняли участие в легкоатлетическом кроссе, организованном профкомом.

Состязание, прошедшее на прилегающей заводской территории, собрало около 60 человек. Многие пришли семьями, привели детей и супругов, которые болели за своих спортсменов и настраивали их на победу.

Мужчины преодолели дистанцию 300 метров, а женщины — 100. Среди мужчин в возрастной группе 18-29 лет быстрее всех пробежал Руслан Иванов, 30-39 лет — Антон Стройкин, 40-49 лет —

Гаяз Калимуллин, в категории 50 и старше — Анатолий Сидоров.

Среди женщин 18-29 лет отличилась Татьяна Захарова, в возрастной группе 30-39 лет — Вера Мерзлякова, 40-49 лет — Наталья Лагуза, 50 лет и старше — Розалия Низамова.

Праздник спорта удался на славу. Активный коллективный отдых зарядил автомобилистов положительными эмоциями и настроил на новые победы.

Красиво и с разгромным счётом одержала победу футбольная команда «Профсоюз КАМАЗа».

Футбольный матч в рамках 15-го тура чемпионата Центра любительского футбола города прошёл 1 июля. Соперником «Профсоюза КАМАЗа» стала команда «Креатив». Под проливным дождём футболисты профсоюзной команды начали активно прессинговать соперников. В результате уже на шестой минуте игры Максим Молостов забил первый мяч в ворота соперника. К нему подключились Айдар Хашимов

(один гол), Игорь Исадыков (два) и Рустем Фасахов — на его счету аж четыре мяча.

В итоге «Профсоюз КАМАЗа» победил с разгромным счётом 8:0. По результатам игры наша команда переместилась на вторую строчку турнирной таблицы. Это были завершающие игры первого круга чемпионата ЦЛФ. От лидеров чемпионата «Скалы 52» камазовских футболистов отделяют всего два очка.



Команда профсоюза и на защите стояла крепко, и в нападении отличилась

ИГРЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛОВ

А победила «Инновация»

Шесть тем, 24 вопроса, на каждый из которых всего минута на размышление... 12 команд встретились в прошлой неделе в НТЦ в очередной серии интеллектуальных игр — под «патронажем» профкома и Совета молодёжи блока развития.

Города и страны, компьютеры и автомобили, женщины и кино — решая интеллектуальные задачи, часто знатоки были достаточно точны. Оказалось, несмотря на молодость, большинство участников хорошо знают советское кино, отлично разбираются в истории и с лёгкостью могут разгадывать женские секреты. Об автомобилях и их характеристиках говорить не приходится: тут уж инженеры — в своей стихии.

Третье место заняла команда «Электрические люди» — сборная отдела электрооборудования и отдела главного энергетика, серебряным призёром стала команда с говорящим за себя названием «Отдел агрегатов шасси», а победила «Инновация» (служба главного конструктора инновационных автомобилей).



Вопросы усложняются, но мы не сдаёмся

— Рады, что стали лучшими! Первые вопросы были, наверное, самыми сложными. А потом всё как-то далось легко, — поделилась своими впечатлениями капитан команды-победителя Евгения Батырова. — Постараемся в следующих играх удержать лидерство.

— Темы обновляются, вопросы усложняются, но это не мешает командам находить правильные ответы, — подвёл итог турниру «битвы умов» и вручая подарки призёрам и участникам, председатель профкома БЗГД-ДР Илья Казачков. — Всякий раз побеждают разные команды, а в целом такого рода мероприятия объединяют молодёжь, стимулируют её к изучению нового. Мы — за развитие, за науку, за стремление к познаниям.

ОТДЫХАЕМ ВМЕСТЕ

Дождь Сабантую не помеха

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На заводских базах отдыха начали отмечать любимый народный праздник Сабантуй. Первыми вышли веселиться наперекор погоде автосборщики и прессоворамщики.

Кто тут самый дружный?

На АвЗ интерес к национальному празднику решили подогреть с помощью новых соревнований. Гвоздём культурной программы на базе отдыха «Иволга» по традиции стал конкурс «Сабантуйе гузеле». На это звание претендовали шесть участниц. Девушки в прологе презентовали жюри своё рукоделие и блюда татарской кухни. А на сцене представили зрителям отрывок из драмы Мирхайдара Файзи «Галиябану», музыкально-хореографическую

композицию, посвящённую играм народного праздника, дефиле в вечерних нарядах.

Автозаводчан и их детей дважды приглашать на состязание не надо. Пока они бегали скоромыслом, били горшки, перетягивали канат, жюри вело свою кропотливую работу по подсчёту побед и участников. В этом году на празднике впервые был организован конкурс «Самый сплочённый коллектив».

На это звание могла претендовать только команда, приехавшая в «Иволгу» вместе со своим капита-

ном (руководителем). Она должна быть спортивной, задорной, организованной и сплочённой. Для оценки коллективизма была организована фотозона, где портрет на память со специальной табличкой могли сделать все подразделения завода. В этом году кубок и звание «Самый сплочённый» завоевал цех сборки кабин во главе с начальником Владимиром Титовым.

«То ли ещё будет!» — говорят организаторы любителям Сабантуя и обещают в следующем году новые конкурсы.

Вкус победы

На майдане Сабантуя ПРЗ в «Лесной сказке» праздничная атмосфера сопутствует не только спортивным, но и производственным достижениям. А о победах сразу извещают не только весь коллектив, но и семьи заводчан.

В этом году участники праздника сначала рукоплескали победителям конкурса «Лучшее подразделение завода» за 2016 год. Среди подразделений основного производства первое место занял коллектив цеха холодного выдавливания; вспомогательного производства — ремонтно-механический цех; среди подразделений, обслуживающих основное и вспомогательное производства, — отдел материально-технического обеспечения.

Другая традиция ПРЗ — конкурс национальных блюд. Хозяйки постарались удивить коллег и гостей выпечкой, горячими и холодными закусками, сервировкой. Самым вкусным признан чак-чак «Татарстан», который приготовила работница цеха окраски № 2 Ольга Гапсаликова.

Пока на сцене шёл концерт, дети и взрослые соревновались на спортивных площадках. Главным



Внимание мужчин на Сабантуйе всегда приковано к борьбе куреш

событием была национальная борьба курэш, и уверенную победу в этом году одержал работник цеха ремонта и технического обслуживания оборудования Раиль Ибраев. Вместе с бараном он унёс домой ЖК-телевизор и мультварку. Администрация и профком постарались сделать праздник широким, весёлым и порадовать победителей щедрыми подарками.

Заканчивался Сабантуй-2017 под аккомпанемент популярных дискотечных хитов и дождевых струй. Но ливень не охладил пыл участников праздника, они готовы к новым победам!



Героем праздника и абсолютным батыром ПРЗ стал Раиль Ибраев



Кулинарный шедевр Ольги Гапсаликовой



В этом году первой красавицей АвЗ стала участница, выступавшая под № 1, оператор ЭВиВМ участка номерного учёта Гульназ Арсланова. Именно она привествовала абсолютного батыра, которым стал Равиль Хусаинов из энергоремонтного цеха



В гонке за призом воду бы не расплескать

ЗНАЙ НАШИХ!

Как птица белая...

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Альбина Биктемирова с прессово-рамного завода в финале конкурса «Сабантуйе гузеле» стала победительницей в номинации «Самая талантливая девушка». В этом году за корону боролись 10 челнинских красавиц.

Темой финального конкурса была выбрана история Набережных Челнов. Благодаря постановке зрители вновь увидели челнинские танцевальные пятачки, сценки из жизни в общежитиях. В каждом эпизоде участницы демонстрировали артистизм и красоту, талант и умение работать в команде. Выступление красавиц оценивало жюри, в

составе которого был и руководитель исполкома Челнов Ринат Абдуллин.

Череду конкурсных этапов открыли видеовизитки. В небольших сюжетах девушки раскрыли интересные факты о своей жизни. На протяжении конкурсных эпизодов они показывали свои вокальные и танцевальные способности, искусство владения

словом. Кульминацией стал выход красавиц в национальных нарядах.

Одним из самых удачных творческих номеров конкурсной программы стала хореографическая композиция Альбины Биктемировой. Девушка, следящая за полётом птиц в своих мечтах, сама превращается в красивого белого лебедя и парит над землёй. Талант высоко оценили и члены жюри, и зрители.

У каждой участницы была своя группа поддержки, но самыми дружными и сплочёнными были камазовцы. Они размахивали флагами, шарами и плакатами «Вперёд, Альбина!». Их вклад в успешное выступление отметил

и жюри.

— Я была до глубины души растрогана таким горячим участием, — призналась хореограф ПРЗ, — но сдерживала эмоции до последней минуты выступления.

Слёзы счастья покатились по щекам Альбины сразу после объявления результатов конкурса. Пусть обладательницей титула «Сабантуйе гузэле-2017» стала третьекурсница филфака НГПУ Алия Файзуллина, но она узнала, как высоко ценят её талант заводчане.

Все финалистки конкурса были награждены подарками и дипломами, а 8 июля они поздравят горожан с национальным праздником Сабантуй.



Живая и задорная Альбина Биктемирова покорила сердца зрителей

16+

ВЕСТИ
КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №18-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗ».

Главный редактор: П. Г. МИХНО
e-mail: Mihno@kamaz.ru
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВК»: 37-31-99, 45-21-95, 6-87-90, 37-18-53. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Глагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альтиевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.