



ВЕСТИ КАМАЗА



РЕНТГЕН ДЛЯ ОТЛИВОК
с экономической выгодой

2

ПОД ОСОБЫМ КОНТРОЛЕМ:
потому что в бригаде только
женщины

3

ДЕНЬ МОЛОДЁЖИ-2017

прошёл с размахом. Не сидели
в стороне и камазовцы —
они устроили членницам
интерактивный сюрприз

8

Запуск совместной гильзы



Рабочие места в цехе литья оборудованы по последнему слову техники



Продукция
предприятия

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА.
Фото: Виталий ЗУДИН

Компания Federal-Mogul Powertrain открыла новый цех литья усиленных гильз цилиндров на производственной площадке в Набережных Челнах.

Совместное с ПАО «КАМАЗ» предприятие было открыто в 2009 году. Детали цилиндропоршневой группы — основа двигателей автомобилей КАМАЗ, его сердца.

Гильза цилиндра — одна из наиболее ответственных деталей двигателя. Она постоянно испытывает высокие температурные нагрузки и колоссальное давление со стороны сгорающей смеси топлива и газов, именно поэтому особые требования предъявляются как к конструкции гильзы, так и к серому чугуну, из которого она изготовлена.

Восемь лет предприятие использовало заготовки, закупаемые на металлургических предприятиях нашей страны. Но руководителям компании необходимо управление качеством на всех этапах работы. Всего лишь за год был построен новый производственный корпус со всей необходимой инфраструктурой. Сейчас в нём размещены плавильный и литьевой цеха, участок предварительной обработки деталей. Собственная литейка позволит компании быть более гибкой в экономической политике — снижать издержки на этапе производства, чтобы быть более конкурентоспособной на рынке.

Продолжение на стр. 2.

9607
КМ

преодолеют участники
трансконтинентального
марафона, который
стартует 7 июля в Москве,
а финиширует в Сиане (Китай). Команду
«КАМАЗ-мастер» представляют четыре
экипажа. Пусть «Шёлковый путь-2017» для
наших гонщиков будет гладким. Удачи!

ПРИЗНАНИЕ

Минуты славы



Высокие гости, приезжая на «КАМАЗ», помимо своей основной миссии, с удовольствием выполняют и миссию приятную. На собрании акционеров минуты славы пережили особо отличившиеся камазовцы, которым Президент Рустам Минниханов и глава ГК «Ростех» Сергей Чемезов вручили государственные и другие награды.

Звания «Заслуженный машиностроитель Российской Федерации» за большой вклад в развитие отечественного машиностроения удостоен рихтовщик кузовов прессово-рамного завода Фадис Шакиров (на фото). Почётную грамоту Президента РФ получил один из аксакалов «КАМАЗа» Ильдар Гильфанов — заместитель директора по развитию по технической части. Медалью «За доблестный труд» Указом Президента РТ награждён первый заместитель генерального директора — исполнительный директор ПАО «КАМАЗ» Юрий Герасимов. Почётного звания «Заслуженный машиностроитель Республики Татарстан» за свои трудовые успехи удостоены слесарь-инструментальщик цеха мелких серий ПРЗ Раис Гарифуллин, слесарь по ремонту автомобилей цеха испытания двигателей арматурно-сборочного производства завода двигателей Пётр Левин и слесарь механосборочных работ цеха карданных валов автомобильного завода Пётр Максимов.

Медалью «За отличие» ГК «Ростех» отмечены вклад и заслуги директора кузнецкого завода Александра Калашникова. Почётные грамоты госкорпорации получили главный специалист по системам и агрегатам шасси проекта «Создание энергоэффективных транспортных средств КАМАЗ-2020» службы главного конструктора инновационных автомобилей НТЦ Рустем Хафизов и начальник цеха сборки кабин автомобильного завода Владимир Титов. Благодарность «Ростеха» сегодня — в активе модельщика цеха подготовки производства ПЛО литейного завода Владимира Бабикова.

СОБРАНИЕ ГОДА

Об итогах — сквозь призму развития

Итоговый форум, Годовое общее собрание акционеров ПАО «КАМАЗ», хотя и звучало как финальный аккорд уже оставшегося в истории 2016-го, но всем своим смыслом было устремлено в будущее. 23 июня, дав оценку прожитому, акционеры (92,65% от общего числа голосующих акций) определились с приоритетами инвестиций в завтрашний день.

Перед началом собрания VIP-десант (были практически все члены Совета директоров) посетил главные точки приложения сил. Журналистскому пулу также была предоставлена

возможность пройти новыми маршрутами. О самых интересных, на наш взгляд, моментах этого наполненного событиями дня, — устами и глазами наших корреспондентов.



Образцы новой камазовской техники — достойная демонстрация результатов работы

Продолжение — на стр. 4-5.

СОБЫТИЕ

Запуск совместной гильзы

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

— Благодаря новым технологиям уровень литьевого брака на этапе финишного производства не превышает 2%. Это хороший показатель даже для уровня мировых стандартов, — пояснил ведущий инженер-технолог литьевого производства и производства гильзы Андрей Кунаев.

В честь праздника гости могли ознакомиться как с новыми технологиями, так и с продукцией предприятия. После экскурсии руководители пытались сохранить невозмутимые лица, удивление выдавали лишь глаза — литейное производство было



На выставке продукции отражена вся технологическая цепочка: от передельного чугуна до гильз цилиндров, поршней и поршневых колец

НОВОСТИ

НЕФАЗы для Саратова

Партия газовых автобусов НЕФАЗ поставлена в адрес крупнейшего пассажирского транспортного предприятия Саратова «Межгородтранс».

«Лизинговая компания «КАМАЗ» передала в лизинг пять автобусов производства ПАО «НЕФАЗ», до-черного предприятия автогиганта в Башкирии, выиграв предварительно тендерную процедуру. Сделка с «Межгородтрансом» проведена по программе от «КАМАЗа» «Большой лизинг» с авансом 20% и сроком лизинга пять лет. Этот финансовый продукт предназначен для крупных предприятий и предполагает низкую ставку удоброжания, длительный срок лизинга, учёт сезонности при составлении графика платежей, а также возможность комплексного финансирования.

Автобусы, закупленные для пассажирских перевозок, отличаются экологичностью, экономичностью и удобством. Это обеспечивает двигатель КАМАЗ-820.62-260, работающий на компримированном природном газе, и низкий уровень пола.

Обновление и пополнение автобусного парка техники НЕФАЗ призвано увеличить объём пассажирских перевозок на центральных маршрутах Саратова.

Класс на колёсах

28 июля состоится конкурс профессионального мастерства «Кубок КАМАЗа-2017» среди водителей автомобилей подразделений и организаций ПАО «КАМАЗ», занятых перевозками грузов.

Традиционно мероприятие проводится в целях повышения уровня мастерства камазовских водителей, а также продвижения бренда ПАО «КАМАЗ». В этом году для участия в конкурсе логистический центр «КАМАЗа» предоставит пять автомобилей марки КАМАЗ-575089 на базе шасси 65115 из парка автотранспортного производства департамента транспортной логистики. Все участники будут находиться в равных условиях, выполняя манёвры на камазовских, а не на личных автомобилях.

В 2015 году в конкурсе приняли участие 34 человека из 11 подразделений и организаций компании. Сколько их будет в этом году, покажет время, пока идёт сбор заявок. Первым на конкурс заявил Нефтекамск. От ПАО «НЕФАЗ» соревноваться в водительском мастерстве планируют сразу четыре человека. Ограничений по возрасту для водителей не будет, более того, в этом году появится новая номинация «Самый возрастной участник». Сбор письменных заявок на почту Андрея Сурина продолжится до 15 июля.

Окончание. Начало на стр. 1.

размещено в чистом и светлом помещении корпуса. Инвестиции в проект составили около пяти миллионов долларов.

— Для нашей компании приоритетным остаётся вопрос качества. Мы передали свою судьбу в части цилиндроворшневой группы в руки Federal-Mogul, понимая, что это компания №1 в мире в своей области, — подчеркнул на открытии генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин.

— Расширение завода в Набережных Челнах свидетельствует о наших долгосрочных намерениях, — заявил генеральный



Гильза из первой партии — символ взаимо-выгодного сотрудничества и развития



Автографы на память

директор Federal-Mogul Powertrain Райнер Юкшток. — Мы открывали литейное производство в разных странах, и площадка в Набережных Челнах соответствует самым современным требованиям. Развитию предприятия способствовал инвестиционный климат и возможности получения сырья от местных поставщиков. Я надеюсь, мы произведём здесь миллионы тонн продукции, которая будет поставляться различным компаниям по всему миру.

Руководитель Federal-Mogul Powertrain Russia Уве Плаксин пояснил:

— Для меня открытие литейного производства — знак доверия между компаниями Federal-Mogul и «КАМАЗ». Решение о строительстве и открытии было принято в самое тяжёлое для автомобильной промышленности время, но мы продолжаем развивать наше сотрудничество. Новый шаг — открытие литейного производ-



Расширение завода в Набережных Челнах свидетельствует о долгосрочных намерениях партнёров

ства — даёт возможность локализовать выпуск компонентов здесь, в России.

Тут же всем гостям был представлен генеральный директор предприятия «Federal-Mogul Набережные Челны» Рустем Сайфутдинов. А в качестве символического открытия участникам церемонии предложили расписаться на гильзах из первой партии. Первыми свои автографы поставили партнёры Сергей Когогин и Райнер Юкшток. За ними на памятной детали расписались остальные участники церемонии: помощник президента РТ Равиль Зарипов, мэр Набережных Челнов Наиль Магдеев и Уве Плаксин.

Одна из гильз уедет домой, в головной офис компании Federal-Mogul, а вторая останется в Набережных Челнах. В доме, где появилась на свет,

ТЕРРИТОРИЯ БЕРЕЖЛИВОСТИ

Отливкам тоже нужен рентген

Анна КУСКОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

«Дышите! Не дышите!» — каждый человек хотя бы раз в жизни слышал эту команду, проходя флюорографию. По принципу рентгенологического обследования в производстве цветного литья литейного завода проходят контроль отливки из алюминиевых сплавов и цинка. Качество литья здесь оценивает рентгенотелевизионная установка.

Эксплуатируется рентген-установка в лаборатории неразрушающих методов контроля с 1995 года. Срок немалый, поэтому в какой-то момент произошёл физический износ оборудования, состояния мониторов уже не позволяло просматривать все дефекты. Этот факт не давал покоя начальнику лаборатории Сергею Зевакину: «Вот прихожу я домой, включаю жидкокристаллический телевизор и вижу хорошую чёткую картинку. Такое же точное изображение мне хотелось видеть и на работе. Стало понятно, что мониторы нужно менять. Коллеги не ве-

рили, что нам закупят новые, однако всё получилось, и я этому рад», — рассказывает руководитель.

А получилось вот что. Сергей Зевакин написал кайдзен-предложение по направлению «Качество», в котором описал свою идею — подобрать модель мониторов с характеристиками, позволяющими видеть дефекты размером 0,63 мм на радиационной толщине 8 мм. После чего требовалось закупить и интегрировать эти мониторы в имеющуюся рентгенотелевизионную установку и произвести настройку. Предложение было рассмотрено комиссией, которая согласилась с необходимостью заменить пришедшие в негодность экраны на новые с аналогичными характеристиками.

После сложного процесса подбора мониторов рентгенотелевизионную установку удалось модернизировать. Вместо маленьких экранов на ней появились качественные широкоформатные мониторы, а также возможность цифровой записи изображе-



Так рентгенотелевизионная установка выглядела в ПЦЛ на протяжении 22 лет



Сергей Зевакин рядом с модернизированной установкой. Его кайдзен-предложение по замене мониторов признано лучшим по направлению Q в 2016 году и попало во второй этап конкурса «Лидер PSK»

ния. Теперь ежемесячно на установке проходят проверку от 7000 до 10000 отливок совершенно разных размеров. Работники лаборатории больше не напрягают зрение в процессе проверки качества литья, чувствительность методов контроля стала соответствовать заявленным требованиям.

Автор этого предложения Сергей Зевакин на «КАМАЗе» работает около восьми лет. Выпускник Чистопольского совхоза-техникума по специальности «Техник-механик» сначала работал на заводе двигателей, но после реорга-

низации перешёл на литейный. Начинал в должности дефектоскописта, а затем стал начальником лаборатории неразрушающих методов контроля: «Наша задача — выявить брак, а задача технологов — его устраниТЬ», — так понимает он свою работу.

Условный эффект, рассчитанный в 2016 году, показал, что за месяц выгода от внедрения этого проекта составила ориентировочно 165 тыс. рублей, а годовой экономический эффект исчисляется семизначными цифрами — порядка 1 млн 815 тыс. рублей.



Отливка помещается в рентген-камеру. После сканирования на новенькие мониторы поступает качественное цифровое изображение

БРИГАДА МАСТЕРОВ

У женщин всё под особым контролем!

Анна КУСКОВА.
Фото: Виталий ЗУДИН

Значение женщин на производстве невозможно умалить: трудолюбивые, грамотные и дисциплинированные, они справляются с работой ничуть не хуже мужчин. Женская бригада контролёров цеха 169 завода двигателей — прямое тому доказательство.

На подходе к цеху нас встречает Анна Сабанова — контрольный мастер с большим опытом работы, которая знакомит со своей бригадой № 112 из девяти человек и рассказывает, что работают они на очень ответственном участке. Именно здесь основная деталь двигателя — блок цилиндров — проходит финишный контроль на соответствие всем требованиям: «Один раз в квартал, начиная с 10-й операции из 480, мы производим линейные замеры блока с помощью электронного высотомера, проверяем точность изготовления детали согласно техпроцессу. Также наши контролёры постоянно проверяют стабиль-



В зале замеров контролёры проверяют блоки на качество. Например, на стабильность диаметров, которые должны быть в одном диапазоне

ность диаметров блоков. Они должны быть в одном диапазоне», — рассказывает мастер.

Прежде чем попасть на главный сборочный конвейер, все блоки цилиндров двигателя проходят через автоматическую линию «Ингерсол» протяжённостью 600 метров. На последней, седьмой нитке этой линии, деталь проходит контрольную операцию, где контролёр визуально осматривает блоки на наличие литейных дефектов и полноту выполнения операций согласно техпроцессу механической обработки. Мы застаём контролёров в тот момент, когда с помощью оправок (специальных трубок с магнитным наконечником) они проверяют наличие стружки в маслопаналах и резьбовых



Протяжённость автоматической линии «Ингерсол» 600 метров. На последней, седьмой нитке проводятся контрольные проверки, после которых блоки цилиндров отправляются на ГСК

отверстиях. В результате многочисленных проверок на соответствие всем параметрам выносится вердикт: годная деталь получает порядковый номер, упаковывается в специальную тару и отправляется на ГСК, а та,



Женская бригада — средоточие дисциплины и трудолюбия

техпроцесс, средства контроля, чертежи и уметь в них разбираться», — делится контролёр 6 разряда Нина Кучаева.

Ирина Царькова, самая молодая в бригаде, добавляет: «В среднем за рабочую смену через нас проходит 100-150 блоков цилиндров двигателя. Сколько цех даст блоков, столько мы и должны проверить».

В свободное от работы время этот женский коллектив активно участвует в общественной жизни завода — выезжает на субботники, базу отдыха, где проходят заводские праздники. Несмотря на бытующее мнение, будто женщины друг с другом ладят с трудом, контролёры живут дружно. На вопрос, о чём говорите за чаем, со смехом отвечают: «Мы обсуждаем

международную политику и рассказываем друг другу анекдоты».

Эта бригада входит в состав отдела технического контроля механического производства «Мотор», который руководит начальник отдела Константин Ильин. Он говорит, что работать с женщинами ему комфортно: «Это большие профессионалы, которые работают с момента создания цеха, очень грамотные. Многие из них могут дать дальний технический совет и способны самостоятельно решить большинство вопросов, касающихся качества продукции. Я считаю, что они работают в очень нужной и ответственной профессии, без которой не может обойтись ни одно заинтересованное в качестве производство».

КОНКУРС

Скажи-ка, мастер!

Анна КУСКОВА. Фото: Эльвира НАСИБУЛЛИНА

Можно ли направить на работу в ночную смену женщину, имеющую ребёнка в возрасте до трёх лет? Что такое гемба? — над этими и другими вопросами раздумывали 23 июня мастера основных и вспомогательных производств литейного завода. Там прошёл ежегодный конкурс профмастерства.

Открыли конкурс 60 теоретических вопросов, ответить на которые нужно было в течение полутора часов. Задача не из лёгких. Из года в год вопросы трансформируются и усложняются, над их составлением думают опытные специалисты: представители подразделений по персоналу, качества, охраны труда, отдела развития PSK, технологических служб. В этом году в теоретическую часть конкурса включили больше вопросов по расчётом премии и зарплаты бригаде и отдельно рабочему.

Многие в конкурсе участвовали впервые. Среди них Максим Лебедев: «Я уже шесть лет работаю мастером, в этом году позвонили и пригласили, решил не отказываться, потому что интересно проверить уровень своих

знаний. Практически на всё ответил, лишь один вопрос завис в воздухе: «Что такое гемба?» (место, где создаётся ценность — *ред.*). Конечно, есть надежда занять одно из призовых мест, иначе не привёл бы», — поделился мастер ЦТСЛ. Примечательно, что среди 16 конкурсантов была лишь одна девушка — мастер производства цветного литья Альбина Ильинчёва: «Среди мужчин чувствую себя хорошо. Я же здесь со своими коллегами, с которыми на протяжении года работаю в одном корпусе. Надеюсь на победу, говорят, что новичкам везёт», — делится она.

После небольшого кофе-брейка, отдохнув и восстановив силы, мастера продолжили выполнять задания практической части конкурса, состоящей из двух этапов: сначала нужно было ответить на вопросы по чертежам и продемонстрировать умение их читать, а затем выполнить задание кейса на проверку управленческих навыков. По условиям этого ситуативного кейса, у мастера в подчинении шесть человек, при этом все люди разные: малоопытные, с большим опытом, работающие хорошо и плохо. В течение трёх дней он должен организовать всю бригаду на сверхурочную работу в связи с увеличением плана выпуска автомобилей. Как это сделать? С какими словами подойти к каждому? Своё видение и выход из этой сложной ситуации мастера расписывали на бумаге.

В результате профессиональной битвы места рас-

пределились следующим образом: первое — у Альбины Ильинчёвой (вот уж действительно, новичкам везёт!), второе — у Александра Наздекова, а замкнул тройку победителей Ислам Бахтиев. Кроме приятного чувства радости, участники получили денежные премии: 5000, 4000 и 3000 рублей соответственно. Таким образом, второй год подряд в состязаниях мастеров побеждают девушки. В прошлом году это была Елена Лощакова.



Альбина Ильинчёва — лучший мастер литейного завода-2017

НОВОСТИ

Награды за экономию

На автомобильном заводе подведены итоги проекта «Повышение эффективности процессов ГСК-1, 2». Самые результативные команды награждены за достижение высоких экономических показателей.

Диплом лауреата I степени был вручён заместителю директора ПРЗ по планированию и логистике Александру Макарову: подгруппа под его руководством получила подтверждённый экономический эффект с начала проекта 3,8 млн рублей. Диплом лауреата II степени достался заместителю директора по планированию, обеспечению и учёту АвЗ Владимиру Болдыреву — эффект 1,292 млн рублей. Дипломом лауреата III степени награждён начальник отдела по работе с персоналом АвЗ Ильяз Рахматуллин — эффект 1,256 млн рублей.

Кроме того, специальным дипломом «За внедрение автопоезда для вывоза топливных баков» был награждён главный инженер АвЗ Сергей Долбня, «За внедрение автопоезда для вывоза кабины для автомобилей нового модельного ряда» — заместитель директора по экономике и финансам АвЗ Халил Мирзануров, «За оптимизацию времени цикла выполнения установки тормозных пучков» — начальник термогальванического производства завода двигателей Марсель Мингалиев.

СОБРАНИЕ ГОДА

Об итогах — сквозь призму развития

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

Двигатель в движении

Объект реинжиниринга на заводе двигателей, линия сборки нового мотора, Р6, нашей рядной шестёрки, — сегодня в стадии монтажа и пусконаладки. Площади освободили, переместив линию сборки коробки передач. Здесь будет 34 рабочих станции — автоматических, полуавтоматических, ручных. VIP-гостям проект презентует заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по развитию Ирек Гумеров.

Позже Ирек Флорович поделится с «ВК»: Сергей Викторович задавал «обычные хорошие вопросы — какие параметры двигателя, когда будет запуск производства, поэтапное его наращивание». Мощность новой линии — 12 тыс. моторов в год, серийное производство — в перспективе 2019 года, а задача нынешнего — первые 200 штук. Предусмотрена локализация не менее 70%. Ресурс нового камазовского мотора 750 л.с. — 1,5 млн км.

Примечательно, что комплексная линия стыковки силового агрегата с коробкой передач рассчитана не только на Р6, но и на все выпускаемые модели двигателей. На этом финишном участке силовой агрегат пройдёт камеры мойки, сушки, окраски и доукомплектовки. Каждый двигатель в системе программируется, и все моменты сборки фиксируются в электронном паспорте сборки. Система, по словам мастера цеха № 417 Павла Недопёкина, не пропустит сборку не по техпроцессу: в случае ошибки компьютер просто не даст двигателю двигаться дальше.



Мощность новой линии — 12 тыс. моторов в год



Вопросы Чемезова камазовским руководителям сугубо по существу



Часа работы ГОСА оказалось достаточно для рассмотрения 18 вопросов повестки дня, после чего Президент Татарстана Рустам Минниханов, глава корпорации Ростех, председатель Совета директоров ПАО «КАМАЗ» Сергей Чемезов, генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин, по традиции, ответили на вопросы аккредитованных СМИ. Настроение, как и на самом собрании, определяли как перспективы выплаты дивидендов (42 копейки на одну акцию), так и наметившийся подъём в экономике страны.



В мастерских есть что показать



Подарки юным картингистам от главы Ростеха

Легионеры? Исключено!

Картодром и знакомство с командой «КАМАЗ-мастер юниор тим», в которой на 12 картах занимаются 12 будущих членинских дакаровцев, начиная с шести лет, — следующий пункт маршрута.

Руководитель взрослой команды, легендарный пилот Владимир Чагин — сам по себе лучшая реклама:

— Много лет назад папа привёл меня сюда, на этот картодром, именно здесь сделали первые шаги большинство наших гонщиков. Команда не может не думать о завтрашнем дне. После принятого решения передать в 2015 году картодром «КАМАЗу» в него, можно сказать, вдохнули вторую жизнь.

— Шаг за шагом наводим порядок, — подтверждает Сергей Когогин.

На экскурсии по мастерским и учебным классам нельзя не заметить портреты Дмитрия Сотникова, Антона Шибалова, Айрата Мардеева...

— Легионеров нет? — интересуется Чемезов.

— Здесь патриотизм важен. Легионеры никогда так стараться не будут, — уверен Чагин. — В картинге борьба идёт за тысячные доли секунды — в ралли-рейдах это обернётся экономией на каждом повороте!

Глава Ростеха вручает ребятам подарки — и принимает от Чагина ответный презент — специальный костюм картингиста. Обещает:

— В следующий раз приеду — попробую с вами прокатиться.

— По машинам! — командует Чагин.

Дух захватывает от виражей юных бесстрашных гонщиков. Которых, конечно же, страхуют опытные наставники.



Другой КАМАЗ — и в профиль, и анфас

О доле «КАМАЗа» на рынке

Сергей Когогин:

— Российский рынок растёт только в премиум-сегменте, и наш план на этот год — выпустить 6200 автомобилей нового семейства. Очень быстро увеличивать долю в этом сегменте не считаем необходимым. Что касается в целом, прогноз по новому мотору и новым машинам — замещение старых моделей новым модельным рядом идёт даже быстрее, чем мы ожидали. Поскольку автомобиль — средство производства, все серьёзно заботятся о таких параметрах, как пробег, интервал сервисного обслуживания, удельный расход топлива. На старых автомобилях добиться этого невозможно. Двигатель Р6, что мы спроектировали, приемлем по цене для клиента, имеет очень хорошие характеристики, по параметрам наших испытаний попадает в топ мировых двигателей.

Об использовании беспилотников на ЧМ в 2018 году

— В следующем году, в первом полугодии, планируем изготовить два Шаттла для перевозок. Пока нет, к сожалению, нормативной базы, не определены ответственные за перевозку людей беспилотными транспортными средствами. На переговорах с мэрией Казани мы запланировали сделать выделенную зону, чтобы в тестово-демонстрационном режиме возить хотя бы небольшие группы людей. Но я чётко знаю, что в аэропорту Бегишево мы поставим Шаттл для пассажиров бизнес-класса — на перевозку в VIP-зал. Совсем небольшое расстояние, да, но это наша мера ответственности.

О тандеме «КАМАЗ» — РТ

Рустам Минниханов:

— Благополучие «КАМАЗа» — благополучие нашей республики. В любые кризисы мы рука об руку. Автомобильный бизнес очень

непростой. И, конечно же, мы рады позитивным результатам. «КАМАЗ» готов выпускать автомобилей больше и на 20, и на 30 тысяч — всё зависит от ситуации на рынке. Вместе мы ищем новые рынки, идёт разработка нового модельного ряда, автомобиль КАМАЗ сегодня — совершенно другой, основные компоненты не уступают любой мировой компании. Очень важно для республики, что «КАМАЗ», имеющий не только свой 36-тысячный коллектив, но и огромное количество поставщиков, даёт сегодня работу, средства для жизни 50-60 тысячам человек.

О впечатлениях на картодроме...

Сергей Чемезов:

— Отремонтированный картодром — здорово, он очень нужен Челнам. Это досуг, база для подготовки основной команды, но это также и привлечение детей к инженерным специальностям. Меня поразило, как здорово гоняют шестилетние мальчишки —

может, и девочки придут. Конечно, будем поддерживать, развивать.

...и на заводе двигателей

— Линия по сборке новых двигателей Р6 суперсовременная, на автомобильных предприятиях таких не так много. Я был во многих компаниях, и могу с уверенностью сказать: она одна из самых передовых в мире, и отрадно, что такое современное оборудование постоянно у вас появляется. Сама атмосфера притягивает людей — всё чисто, аккуратно, я знаю, какими эти цеха были раньше — 10, 15 лет назад. Завод постоянно развивается, это очень хорошо.

О целевом займе «КАМАЗу»

— У нас на Совете директоров принята и утверждена целая инвестиционная программа. Предоставляемые Ростехом 5,5 млрд рублей — немалая сумма, Правлением «КАМАЗа» она будет направлена на развитие нашего ПАО.

СОБРАНИЕ ГОДА



Завод двигателей, новые площади КИП «Мастер», строящийся завод по производству каркасов кабин — все перспективные объекты «КАМАЗа» успевают посетить столичные гости

ЦИТАТЫ ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ:

Сергей Когогин:



— В 2016 году автомобильный рынок России впервые за последние годы продемонстрировал умеренный рост. Прогноз динамики

спроса и продаж автомобилей КАМАЗ оправдались. Мы уверенно лидировали в российском автопроме и держали позиции на экспортных рынках. В результате доля «КАМАЗа» на российском рынке грузовых автомобилей полной массой 14-40 т увеличилась на 5% и достигла 56% — максимального значения за всю историю компании в новом тысячелетии. Этому способствовали поддержка главного акционера, корпорации Ростех, правильные управленческие решения и слаженная работа персонала.

Реализовано 34432 грузовых автомобиля — на 16% больше, чем в 2015 году, из них 28212 на внутреннем рынке и 6220 — на экспорт. Результатом успешной деятельности стала чистая прибыль в размере 656 млн рублей по МСФО. Это позволило СД направить часть прибыли компании в размере 297 млн рублей на выплату дивидендов по акциям ПАО «КАМАЗ».

С оживлением рынка мы убедились в своевременности вывода новых моделей грузовиков. Только за прошлый год разработано более 80 новых комплектаций автомобилей и шасси, в том числе несколько моделей автомобилей нового поколения. Это самосвалы 6580, 65801, 65802, тягачи 65206, 65208. Линейка моделей пополнилась также автомобилями с повышенной грузоподъёмностью и современной комфортабельной кабиной. Высокий спрос на грузовики нового модельного ряда подтверждает верность курсу, по которому мы следим. Время показало: стремление к инновациям и развитию, применение новейших технологий становится серьёзным подспорьем к вопросу укрепления транспортного парка страны. На модернизацию и освоение новых технологий в прошлом году было затрачено 8,2 млрд рублей, в 2017 году на эти цели планируется направить свыше 20 млрд рублей. В приоритете — масштабные проекты, открытые в прошлом году. В частности, активно идёт строительство завода каркасов кабин с партнёром «Даймлер». Старт производства намечен на 2019 год. Новая кабина будет оснащена совершенно новым мотором, поэтому одна из ключевых задач — организация производства нового семейства шестицилиндровых рядных двигателей. На новом сборочном конвейере завода двигателей идут

пусконаладочные работы. Первые 10 образцов мы получим уже в июле. По сравнению с камазовским двигателем V8, новый Р6 соответствует экостандартам «Евро-5» и «Евро-6».

Есть и ещё направления, по которым «КАМАЗ», что называется, впереди России всей. Уже в 2015 году компания представила общественный прототип автомобиля-беспилотника, на котором испытываются автономные технологии управления автомобилем. Опыт «КАМАЗа» оказался востребованным на рынке. Вместе с партнёрами — специалистами из НАМИ — создан беспилотный Шаттл — 12-местный городской мини-автобус, и это наше ближайшее будущее. Успешно завершилась тестовая эксплуатация электробусов КАМАЗ в Москве и Московской области, Санкт-Петербурге и Ленинградской области, сейчас испытания проходят в Липецке, Красноярске и Казани.

Теперь о текущих задачах. Сегодня очевидно, что объём российского рынка превысит 50 тысяч автомобилей, и мы ориентируемся на реализацию 39 тыс. КАМАЗов. Компания продолжает идти к реальным целям. Мы готовы предложить потребителю качество, надёжность и широкую гамму современной автотехники. Уже совсем скоро появится на дорогах новый КАМАЗ — новое слово в отечественном автомобилестроении.



Рустам Минниханов:

— Несмотря на трудности развития российской экономики, «КАМАЗ» устойчиво поддерживает высокие позиции и входит в двадцатку

крупнейших мировых производителей коммерческого автотранспорта. Выход на положительный финансовый результат в 2016 году — это итог работы квалифицированных кадров. «КАМАЗ» продолжает модернизацию производства, инвестиции не должны останавливаться. Республика прикладывает значительные усилия для развития рынка газомоторного топлива, «КАМАЗом» выпущена первая партия автомобилей, работающих на СПГ. Потенциал этого рынка реализуется пока не в полной мере. В стадии общественного обсуждения сейчас — программа, предусматривающая расширение использования природного газа в качестве газомоторного топлива в 2018-2022 годах. «КАМАЗ» должен быть максимально вовлечён в неё. Хороший пример взаимодействия компании с малым бизнесом — КИП «Мастер», но исполному, Минэкономики, Агентству инвестиционного развития

следует активизировать работу по наполнению парка, в том числе и по привлечению резидентов ТОР.

Мы активно включились в работу по развитию цифровой экономики в РТ, в частности, Правительством РФ поддержан наш инициативный проект «Цифровое предприятие». «КАМАЗ», у которого есть опыт использования лучших мировых практик и необходимые компетенции по суперкомпьютерному моделированию, определён одним из пилотных предприятий. Мы считаем, компания может подавать пример всей республике — как это получилось, например, с бережливым производством. Следует активизировать работу и в направлении развития электробусов.

Важное направление — подготовка персонала. В прошлом году мы совместно с «КАМАЗом» открыли МЦПК. Нужно сохранить практикоориентированность обучения, обеспечить максимальный охват образованием сотрудников предприятия. При поддержке «КАМАЗа» открылся и детский технопарк Кванториум — он должен стать полигоном для подготовки будущих высококвалифицированных инженеров. Хочу поблагодарить руководство предприятия за финансовую и методологическую поддержку данного проекта.

Компания определилась со своей Стратегией и амбициозными задачами. К 2025 году это выход на выпуск более 70 тысяч автомобилей. Убеждён, благодаря сплочённой работе и курсу «КАМАЗ» реализует свои проекты.

Сергей Чемезов:



— Много лет мы являемся основным акционером «КАМАЗа» и радуемся достижениям, которых добивается компания. Каждый раз, приезжая на завод, я вижу, как он обновляется, появляются новые станки, производства, линии, модели и даже новые виды автомобилей, электробусы, гибридные грузовики, целый ряд новых автомобилей. Поэтому желаю «КАМАЗу» процветания. Ростех, со своей стороны, всегда будет вас поддерживать. Отрадно, что «КАМАЗ» уделяет большое внимание социальным вопросам: техника развивается, новые станки влекут определённое сокращение рабочих мест, но руководство приняло решение создать целую серию индустриальных парков, где могут трудоустраиваться высвобождающиеся рабочие. Все достижения не были бы возможны, если бы не вы — те, кто работает на предприятии и добивается прекрасных результатов.



У входа в ИТ-парк, в здании которого проходит ГОСА, — выставка новой камазовской техники, включая экспонаты из «зелёного семейства»

ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



КомпанияКАМАЗ1969



kamaz_official



kamaz



КомпанияКАМАЗ1969

ДЕЛА ПРОФСОЮЗНЫЕ

И снова лучшие!

Подведены итоги ежегодного смотра-конкурса первичных профсоюзных организаций с численностью работающих более 5000 человек.

В результате этого конкурса камазовская первичка стала лучшей по итогам 2016 года. Оценка осуществлялась по многим показателям: профсоюзное членство, уровень травматизма, затраты на охрану труда, количество фактов оказания юридической помощи работникам, обучение, оздоровление работников и их детей, проведение спортивных и культурных мероприятий и многим другим.

Председатель профкома «КАМАЗа» Александр Васильев был награждён Почётной грамотой ЦК профсоюза с присвоением звания «Лучший профсоюзный лидер 2016 года». Помимо этого, камазовская профсоюзная организация заняла первое место в конкурсе «На лучшую постановку работы с молодёжью в 2016 году». Кстати говоря, и в прошлом году профком «КАМАЗа» одержал победу в этих номинациях.

Новое назначение

Новым председателем профкома блока первого заместителя генерального директора — исполнительного директора избран Эльдар Бакиев.

23 июня по этому поводу состоялось профсоюзное собрание, в котором приняли участие председатель КРПС Игорь Малеев и заместитель председателя профкома «КАМАЗа» Ильдар Закиров. В процессе обсуждений была выдвинута кандидатура консультанта по развитию PSK Эльдара Бакиева. Открытым голосованием он был избран на новую должность. Также в рамках собрания был избран новый состав профкома, контрольно-ревизионной комиссии и постоянно действующие делегаты на профсоюзные



Эльдар Бакиев открыт для сотрудничества конференции.

Напомним, что Андрей Конюков, прежде возглавлявший эту организацию, был избран освобождённым председателем профкома РИЗа.

1+1

Профсоюзные организации АО «Ремдизель» и завода специальных автомобилей объединились.

На внеочередной отчётно-выборной конференции присутствовали генеральный директор АО «Ремдизель» Фаиз Хафизов, заместитель председателя профкома «КАМАЗа» Ильдар Закиров, председатель профкома АО «Ремдизель» Татьяна Трапезникова, заместитель гендиректора по специальному автомобилиям Шамиль

Подготовила Анна Кускова

НОВОСТИ**Кому корону?**

Объявлен конкурс красоты и таланта «Мисс КАМАЗа-2017». В нём примут участие сотрудницы от 18 до 35 лет. Отборочный тур состоится 12 июля, а финал — 1 августа 2017 года.

В финал попадут 8-10 участниц, с которыми будут работать профессиональные педагоги и тренеры. Для финала готовится «Визитка» — выступление, в котором нужно рассказать о своей профессии, увлечениях и оригинально поздравить предприятие с грядущим 50-летием. Также конкурсантка должна представить творческий номер, продемонстрировать интеллект, поучаствовать в общей хореографической постановке и пройти по сцене в вечернем платье.

Победительница конкурса получит звание «Мисс КАМАЗа-2017», переходящую корону и ценный подарок.

ФАКТ И КОММЕНТАРИЙ

Коллеги, но не дублёры

В отличие от большинства учебных заведений, открытый в прошлом году в Автограде МЦПК на каникулы не уходит: заявки на обучение разным профессиям, хотя и не в таком объёме, как в течение учебного года, есть и на летние месяцы.

Но в корпоративный отпуск персонал рассчитывает отправиться в августе вместе со всем «КАМАЗом», оставив «дежурных». Насколько инновационный центр раскрыл свой потенциал, как распределяются «полномочия» между ним и РИПТиБом, мы поинтересовались у заместителя генерального директора по управлению персоналом и оправданию Александра Ушенина:

— Если говорить о потенциале МЦПК, думаю, пока он раскрыт процентов на 40. Это наш совместный с Кабмином республики проект. Из оборудования на 30 млн рублей, предусмотренного договором, поступило чуть более половины, готовим документы на новый транш. Сетевое взаимодействие с нашими учебными заведениями позволяет приобретать оборудование больше и разного, не дублируя. В МЦПК готовимся открыть курс по новой, востребованной не только на «КАМАЗе», специальности — промышленному альпинизму, с проведением сварочных, малярных, утеплительных работ. Есть

возможности подготовки, прекрасный подвал высотой 5-6 метров, есть уже и тренер международной квалификации.

Создавая МЦПК, мы ни в коей мере не собирались забирать сферу приложения усилий РИПТиБа. Его поле деятельности — это обучение, в первую очередь, нашей дилерской сети продажам и сервису, обучение инженеров, а также руководителей и функциональных специалистов. Уровень Регионального института передовых технологий и бизнеса, несмотря на слово «региональный» в названии, уже практически международный: тренеры РИПТиБа учат потребителей техники, поставляемой «КАМАЗом» за рубеж.

Особая тема — обучение потребителей и специалистов сервиса, и мы её развиваем: создан региональный центр в Санкт-Петербурге, в Южном федеральном округе, в Якутии, реанимируется в Хабаровске, намерены открыть такой центр в Москве для центральной части России, Черноземья. РИПТиБ ведёт большую ра-



МЦПК на летние каникулы не уходит — заявок на обучение достаточно

боту по созданию вебинаров, видеолекций — нового вида обучения, других современных способов, которые по-

могают эксплуатантам нашей техники сэкономить средства и получить новые знания без отрыва от производства.

Подготовила к публикации Ольга Жигульская

ДЛЯ ПОЛЬЗЫ ДЕЛА

Разминка для мастеров

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

У Совета мастеров «КАМАЗа» перезагрузка — деятельность этой общественной организации теперь курирует консультант по развитию PSK Эльдар Бакиев. В первую очередь он решил плотно укомплектовать ряды Совета лучшими представителями этой профессии.

— На каждом заводе должен быть сформирован свой совет с представителями от каждого подразделения, — уверен Эльдар. — Ведь именно мастера ближе других руководителей к производству, где и создаётся продукт. У них самая точная и самая полная информация о состоянии рабочих мест, о настроении

в коллективах. А совет — та площадка, где ведётся и обмен опытом, и обсуждение текущих вопросов и новых инструментов.

Кстати, именно сейчас началось внедрение методики QRQC (оперативное решение проблем по качеству), ориентированной на быстрое разрешение комплексных задач по

качеству и предотвращение влияния на клиента.

В работу в рамках проекта «Трансформация системы менеджмента качества» активно включились и младшие командиры производства автомобильного завода. Председатель Совета мастеров АвЗ Бахтияр Богданов участвует в совещаниях

QRQC, которые организует директор предприятия. Новый формат работы даёт возможность напрямую перадресовать первому руководителю те проблемы, которые невозможно решить на уровне начальника цеха, а это повышает роль мастера.

Бахтияр Богданов уже начал формировать список вопросов по качеству, волнующих мастеров АвЗ. В первую очередь будут рассмотрены проблемы бригад, работающих на главных сборочных конвейерах, ведь от результатов работы на этих участках зависит качество конечного продукта — автомобиля.

ВАША ПЕНСИЯ

Юбилейный пенсионный договор

В июне текущего года в рамках реализации пенсионной программы ПАО «КАМАЗ» заключен юбилейный, 20-тысячный договор негосударственного пенсионного обеспечения.

Клиентом корпоративного фонда стала работница прессово-рамного завода, сварщик МКС цеха сборки-сварки кабин Наталья Михалёва.

«Я вступила в программу НПО с огромным желанием обрести финансовую ста-

бильность и уверенность при достижении пенсионного возраста», — рассказывает Наталья Николаевна.

По её мнению, при выходе на заслуженный отдых корпоративная камазовская пенсия будет весомым дополнительным доходом к

трудовой государственной пенсии.

Напомним читателям, что корпоративная пенсионная программа действует во всех организациях группы ПАО «КАМАЗ» с 2004 года, её реализация закреплена в Коллективном договоре.



На сегодняшний день через корпоративный пенсионный фонд «Первый промышленный альянс» дополнительную камазовскую пенсию ежемесячно получают более 12 тысяч бывших работников, а формируют пенсию почти 7000 заводчан.

ИГРЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛОВ

Фаворит один — экология

Очередная интеллектуальная игра «Фаворит», организованная «молодёжкой» кузнецкого завода, на этот раз посвящалась Году экологии.

Шесть команд отвечали на вопросы об удивительном в мире флоры и фауны с уклоном в «жизнь насекомых». Ассоциации со знаменитым одноимённым романом Пелевина так и остались ассоциациями, хотя опытные уже в таких битвах команды (новичков не было) понимали: включать придётся эрудицию, логику и, конечно, чувство юмора. Весь этот джентльменский набор в комплексе продемонстрировала команда ПТОО «Пучок», которая в итоге и одержала победу. Если бы при присуждалась не только командный, но и личный, его наверняка получил бы ведущий инженер-технолог отдела Рустем Биктимиров. Интересно, что на вопросы, казавшиеся организаторам достаточно сложными, ответы рождались быстрее, а вот в простых молодая смена кузнецкого часто подозревала подвох.

Час интеллектуальной разминки оживил участников, добавив настроения и обогатив каждую «коробочку» новыми знаниями.



Команда «Пучок» — это сочетание эрудиции, логики и юмора

Дом по-филиппински

Оказывается, выражение «чудо в перьях» может иметь под собой прочную фактурную основу — тонны пуха и перьев с филиппинских птицефабрик служат новым строительным материалом. Это лишь один из вопросов, над которыми ломали голову эрудиты из «Челныводоканала» на интеллектуальном брейн-ринге.

Во второй игре весеннего сезона, организованной администрацией предприятия совместно с профкомом, приняли участие девять команд от подразделений общества.

Тема игры — «Экология. Взаимодействие человека, животных и растений с окружающей средой» — тот конёк, где водоканальцы имели все шансы блеснуть знаниями. Но организаторы решили усложнить задачу. За 30 секунд нужно было сказать, почему не вызывает протестов экологов сбрасывание в прибрежной зоне Таиланда в провинции Наративат кузовов старых машин. Оказывается, таким образом местное население старается восстановить коралловые рифы, которые находятся под угрозой гибели из-за глобального потепления. А какое действие советуют совершать экологи для спасения запасов лучепёрых рыб в Северном море? Тут нужно было подключить чувство юмора — для

сохранения рыбы нужно поменьше её... есть. Всего прозвучал 21 вопрос, и для ответа нужны были не только знания, но и логика со смекалкой. А командам управления автотранспорта и спецтехники и информационной службы по окончании основной игры

был даже предложен дополнительный раунд, так как они набрали равное количество баллов.

В итоге победителем брейн-ринга стала команда отдела реализации «Ультрафиолет» — постоянный участник камазовских и городских интеллектуальных игр. За их хрупкими плечами — уже немалый опыт результативных игр. Девушки под аплодисменты всех участников унесли с собой переходящий кубок брейн-ринга. Второе место заняла команда аппарата управления. На третьем месте — команда информационной службы.



В теме экологии девушки из «Ультрафиолета» лучшие

ДАТА

Наше почтение

В День памяти и скорби ветераны «КАМАЗа» возложили цветы к мемориалу бойцов, умерших от ран и болезней в эвакуационном госпитале в Тарловке. Организовать поездку помогли логистический центр и фонд благотворительной и социальной помощи.

Здесь каждый из камазовцев вспоминал свою семейную историю. Боевой путь дедов и отцов прошёл по многим городам и странам, и далеко не каждому из них довелось дожить до Победы. Многие до сих пор ищут места захоронения своих родных и близких. Геннадию Бакшаеву, работавшему на заводе двигателей, повезло. Он нашёл могилу своего отца среди 11364 бойцов, захороненных на одном из воинских кладбищ Тверской области, и три года назад смог там побывать.

О подвиге хорошо говорить в стихах. И камазовцы, прибыв на место захоронения, вспомнили самые проникновенные строки известных поэтов, написанные о войне, а Лидия Тимофеева прочитала свои стихи. По традиции ветераны исполнили и любимые песни о

войне — «Катюша», «В землянке», «На позицию девушка провожала бойца».

Вскоре к ветеранам присоединились ученики школы № 11 посёлка Тарловка,

также пришедшие в этот день почтить память бойцов. Вместе с камазовцами они обещали помнить о подвиге, совершенном в годы Великой Отечественной войны.



Цветы — победителям

ВЫПУСКИ «ВЕСТИ КАМАЗА»

«Авторадио» 101,5 FM: в 10.15, 15.15, 20.15. «Радио 7-Закамье» 104,2 МГц: в 10.20, 15.20, 20.20. «Радио Брежнев FM» в УКВ-диапазоне на частоте 66,23 МГц: в 11.28, 15.28, 19.28.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПАО «КАМАЗ» требуются:

Логистический центр

- Транспортировщик • Комплектовщик изделий и инструментов
- Водитель погрузчика и автомобиля • Распределитель работ
- Укладчик-упаковщик • Оператор ЭВИВМ

Тел. 37-13-35, эл. почта: zhogoleva@kamaz.ru

Ремонтно-инструментальный завод

- Слесарь-инструментальщик • Заточник • Шлифовщик
- Токарь • Электрогазосварщик • Машинист крана
- Резчик на пилах-ноожковках и станках • Газорезчик

Тел.: 37-22-52, 8-960-070-12-43,

эл. почта: vinogradova2@kamaz.ru

- Слесарь-инструментальщик • Электромонтер • Резчик

Тел.: 37-40-75, 8-960-070-83-36,

эл. почта: Chernovaym@kamaz.ru

Завод двигателей

- Оператор автоматических, полуавтоматических линий, станков и установок • Водитель погрузчика • Грузчик • Контролёр стачочных и слесарных работ • Наладчик автоматических линий и агрегатных станков • Наладчик станков и манипуляторов с ПУ
- Слесарь-ремонтник (по ремонту ГПМ)

Тел.: 37-42-40, 37-40-07, эл. почта: KhalfinaAF@kamaz.ru

Автомобильный завод

- Слесарь МСР • Токарь • Оператор автоматических, полуавтоматических линий и агрегатных станков • Наладчик автоматических, полуавтоматических линий станков и установок
- Маяр • Электросварщик

Тел. 37-15-73, эл. почта: semenihinar@kamaz.ru

Литейный завод

- Заливщик металла • Земледел • Машинист крана • Стерженщик р/ф
- Формовщик м/ф • Мастер участка • Инженер-технолог

Тел. 37-35-14, эл. почта: GaraevaEV@kamaz.ru

Прессово-рамный завод

- Маяр • Наладчик станков с ПУ • Оператор станков с ПУ
- Распределитель работ • Слесарь-инструментальщик
- Транспортировщик • Фрезеровщик

Тел. 33-95-16, эл. почта: ok10@kamaz.org

Кузнецкий завод

- Кузнец-штамповщик • Контролёр ОТК • Электромонтер
- Слесарь-ремонтник • Токарь • Эксперт по ПСК и СМК

Тел. 37-49-92, эл. почта: BelousovaOA@kamaz.ru

Завод запасных частей и компонентов

- Наладчик автоматических линий и агрегатных станков • Наладчик станков и манипуляторов с ПУ • Оператор станков с ПУ • Шлифовщик • Распределитель работ • Инженер-технолог • Инженер по охране труда • Мастер

Тел. 33-90-52, эл. почта: Natalia@kamaz.ru

Проект «Реинжиниринг»

- Инженер-технолог по штамповке • Инженер-технолог
- Инженер-технолог по сварке • Инженер-технолог по окраске
- Специалист по экономике • Специалист по логистике
- Инженер-конструктор • Главный специалист по строительству

Тел. 96-04-30, эл. почта: KaraevaRT@kamaz.ru

ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ»

- Электрогазосварщик • Слесарь-сантехник • Слесарь по ремонту перегрузочных машин • Ремонтирущик резиновых изделий
- Оператор энергоснабжения • Инженер по промышленной безопасности и БДД • Инженер группы по охране труда

Тел. 37-37-40, эл. почта: MaltsevaOA@kamaz.ru

«Челныводоканал»

- Инженер бюро анализа и планирования ремонта энергоборудования (теплотехники) • Инженер-проектировщик
- Инженер-химик ПТО • Слесарь-ремонтник • Водитель (кат. В, С, D)
- Электромонтер • Автоэлектрик

Тел. 53-44-98, эл. почта: ImamutdinovaAR@chvk.kamaz.net

ООО «ПЖДТ-Сервис»

- Слесарь-сантехник • Слесарь по ремонту подвижного состава • Машинист компрессорных установок • Монтёр пути
- Электромонтер обслуживания и ремонту устройств сигнализации, централизации и блокировки • Машинист железнодорожно-строительной машины • Машинист мотовоза

Тел.: 33-92-99, 8-98-279-69-14, эл. почта: IzingerAS@kamaz.ru

Телефон единого call-центра — +7 (8552) 45-22-74

(звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов).

Резюме высылайте на почту Ok@kamaz.org

Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

Полный список вакансий — на официальном сайте ПАО «КАМАЗ» в разделе «Карьера», а также на корпоративном портале «Комета» в разделе «Вакансии».

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Смотрите под ноги

Во второй декаде июня на «КАМАЗе» зарегистрировано два несчастных случая.

Диспетчер логистического центра, работающая во вторую смену, 15 июня шла по территории главного корпуса АВЗ. Нечаянно на ровном месте женщина подвернула ногу, повредив связки левого голеностопного сустава.

Заливщик ЛЦ-1 произ-

водства чугунного литья литейного завода 21 июня при выходе из кабины заливочной машины споткнулся и упал на левую ногу. У пострадавшего закрытый перелом обеих лодыжек и заднего края большеберцовой кости левой голени.

ЭХО ПРАЗДНИКА

Интерактивы, шоу и Ёлка

Анастасия НЕВАЕВА, Анна КУСКОВА. Фото: Анастасия НЕВАЕВА, Фаиль ХАРИСОВ

Интерактивные площадки, смелые парашютисты и ненарядная Ёлка — всё это можно было увидеть 24 июня на городском Дне молодёжи, в котором по традиции принял участие и «КАМАЗ».

А началось праздничное действие с пробы профессий. Молодёжный центр «Заман» совместно с работающей молодёжью города организовали акцию «Работай в Челнах». Пять организаций развернули интерактивные площадки, на которых всем желающим предоставили возможность попробовать себя в различных профессиях. «КАМАЗ» показал членницам, что значит быть слесарем МСР и инженером-конструктором. Чтобы почувствовать себя асом механосборочных работ, необходимо было как можно быстрее собрать и разобрать турбокомпрессор. А вот конструкторские навыки, в основном, приобретали дети. Профессия инженера-конструктора была представлена в игровой форме. Используя лего, цветную бумагу и клей, ребята совместно с родителями собирали грузовики. Интересно, что камазовские технические профессии привлекали не только мальчишек. Так, 12-летняя девочка не только собрала грузовик, но и без чьей-либо помощи создала развёрнутые чертежи на бумаге, за что получила отдельный подарок.

Активисты «КАМАЗа» достойно представили компанию на празднике. В танцевальном флешмобе самой многочисленной — из 20 человек — стала камазовская группа.

А дальше в вечернем меню была Ёлка. Она вышла на сцену с песней «Город обманов» — в черном костюме, с собранными в хвост волосами, в ярко-красной помаде и красных кроссовках. Певица призналась, что привезла туфли, но не вышла в них, чтобы быть ближе к молодёжи — прыгать и бегать по сцене: «Не волнуйтесь о том, что о вас думают другие, особенно если в этот момент вы счастливы», — сказала она. Однако свою лепту в праздничный наряд певицы



Интерактивную площадку организовала молодёжь «КАМАЗа»



Мотошоу — громко, пыльно, потрясающе!



Надоело разрисовывать стены? Вот вам камазовская кабина!



Своё мастерство на Дне молодёжи показали парашютисты. За секунду до мягкой посадки



Дарить заряд отличного настроения — фирменный стиль Ёлки. Над стадионом неслось: «Пусть все веселятся и больше не злятся...»



...и сотни фото на память о празднике



Профессией слесаря МСР интересовались даже девушки



«Я лениться не привык, собрал с папой грузовик»

Самые популярные материалы недели:

- Кубок Конфедераций: корреспондент «Вестей КАМАЗа» болел за сборную России в Казани
- Учёные придумали, как предсказать поломки КАМАЗов
- Полная программа челябинского Сабантуя. Его начнут отмечать уже 29 июня
- В посёлке ЗЯБ появится «Лента»
- В Челнах бомж рисует пейзажи на берегу Мелекески, а брат уничтожает его работы



Новостной портал

16+

ВЕСТИ
КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: П. Г. МИХНО
e-mail: Mihno@kamaz.ru
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «Паратай», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВК»: 37-31-99, 45-21-95, 6-87-90, 37-18-53. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Глагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.