



№ 20 (3870)
22 июня 2017 г.

ВЕСТИ КАМАЗА



**НЕ ОТСТАВЬ,
НЕ УСТАВЬ:**
как мозговые штурмы
выровняли ход ГСК

3

**НЕКАБИНЕТНЫЙ
ДИРЕКТОР:**
славная дата
Габдрахима Замалдинова

5

Прочность цепи определяет слабое звено

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий Зудин

В отличие от множества камазовских структур, отвечающих каждая за своё конкретное направление, служба персонала, которую с декабря 2014 года возглавляет Александр Ушенин, отвечает... «за всё»: дисциплина, качество, охрана труда, заработка плата, развитие — чего ни коснись, всё связано с людьми.

— Знаете, с детства запомнил фразу в одном из мультфильмов: прочность цепи определяет слабое звено. Что такое зарплата одного конкретного работника для 35-тысячной компании? Цифра в общем потоке. А для него самого? Это же его жизнь, его семья, возможность позволить себе учиться, учить детей, заниматься спортом и многое другое. Если постоянно не держать в уме эти простые вещи, такое «звено» может однажды порваться, — предвосхищает вопрос о приоритетах заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и развитию. — Чтобы этого не случилось, стремятся «дойти до каждого» на местах работники нашего блока. Я имею в виду не только HR-специалистов, сотрудников ОТиЗов, у кого должность кадровика записана в трудовой книжке. Каждый мастер или



Александр Ушенин: На «КАМАЗе» немало примеров, когда человек от станка дорош до руководителя высшего звена»

бригадир — сержанты производства, по армейским меркам — тоже «наш человек в команде».

— Вы произнесли сразу несколько ключевых слов, Александр Михайлович. Работа — начнём с неё, ведь в кризис приём на «КАМАЗ» был закрыт?

— Сегодня компания, как и экономика страны, чувствует подъём: даём объявления, принимаем работников дефицитных для нас специальностей. Ждём водителей погрузчиков, слесарей МСР, наладчиков станков с ЧПУ и полуавтоматических линий, сварщиков.

Востребованы квалифицированные токари, фрезеровщики. Нужны инженеры — электронщики, специалисты в области ИТ, мехатроники, конструкторы, владеющие методами проектирования с использованием цифровых и аддитивных технологий, которые уже внедряются на «КАМАЗе». На недавно завершившемся Петербургском международном экономическом форуме не случайно прозвучало, что инженер — самая востребованная на сегодня в России профессия.

Продолжение — на стр. 4.

ПРОЕКТЫ ГОДА

ПРЗ: мы раскроем все свои фишки

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Любовь ДАВЫДОВА

Как прессово-рамный завод продвинулася в реализации проекта «Трансформация качества», в первый день недели прибыл лично убедиться генеральный директор ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин. Презентуя пилотный проект по цеху окраски № 2, директор ПРЗ Александр Рыбаков подчеркнул: 70% внешнего вида автомобиля — изделия, окрашенные именно здесь, на двух окрасочных линиях, где трудятся 126 человек. Номенклатура — 6300 наименований.

Дефектам, выявляемым с помощью инспекционного контроля (непрокрасам, нарушениям ЛКП), пересортице и прочим здесь объявили нешуточную войну. Жетоны, идентифицирующие исполнителя, изменение схемы



Многое сделано на заводе для мониторинга толщины слоя лакокрасочного покрытия. Испытания на стойкость проводятся в соляном тумане

укладки комплектующих изделий в тару, использование спецтележек для временного хранения, переход на про-

грессивные виды эмалей, меры по увеличению коррозионной стойкости, работа по принципу мини-бригад...

Продолжение — на стр. 3.

ЦИФРА НОМЕРА

40-е собрание акционеров состоится 23 июня в ИТ-парке. В повестке дня 18 вопросов. Будет утверждён годовой отчёт ПАО «КАМАЗ» и обозначены дальнейшие перспективы развития компании.

НОВОСТИ

Дорогу беспилотнику

19 июня «КАМАЗ» посетила делегация Федерального дорожного агентства «Росавтодор» во главе с руководителем ведомства Романом Старовойтом.

Гости посетили главный сборочный конвейер и конвейер сборки кабин АвЗ, опытно-промышленное производство в НТЦ. Роман Старовойт обсудил с представителями «КАМАЗа» совместную работу по подготовке к первому рейсу беспилотного грузового автомобиля по федеральной трассе. Соответствующая дорожная инфраструктура будет подготовлена уже в 2018 году.

В целях обеспечения безопасности на试点ной трассе транспортные потоки будут разделены специальным ограждением. Также для движения машины с автопилотом будет обеспечена её высокоточная радиовидимость с помощью технологий ГЛОНАСС и сетей связи 5G. В перспективе использование автоматизированной системы управления грузовым автомобилем будет обеспечивать более плавный разгон и торможение, что позволит повысить долговечность службы деталей машины и экономичность расхода топлива.

Первые по мостам и отчётом

На «КАМАЗе» подведены итоги нового конкурса — «Лучший руководитель проекта».

Его разработчик и организатор — отдел администрации проектов департамента проектного и инвестиционного управления — с помощью нового инструмента рассчитывает распространить опыт эффективного руководства проектами, повысить мотивацию участников проектной деятельности и выявить наиболее результативных менеджеров.

Для участия в конкурсе были отобраны 10 проектов категории «А» (объём финансирования свыше 100 млн рублей) и 13 проектов категории «В» (от 20 млн до 100 млн рублей). После анализа из их числа были выделены три наиболее успешных. Оценка учитывала такие показатели, как срок реализации, результаты проекта, экономия бюджета. Затем за руководителей проектов голосуют заказчики проекта, а потом эксперты из числа руководителей и специалистов ДПИУ, которые следили за реализацией проекта на всём его пути.

В этом году звание «Лучший руководитель проекта» в категории «А» присвоено заместителю директора по развитию по инновационным продуктам Фирдаусу Кабирову за проект «Организация производства мостов 6522, 6560 с увеличением мощностей производства тяжёлых автомобилей 16000 машинокомплектов в год». В категории «В» победителем признана директор департамента реализации проектов ЦИКТ Нурия Шамсутдинова за проект «Разработка и внедрение системы подготовки консолидированной отчётности по МСФО группы организаций ПАО «КАМАЗ».

Победители были награждены специальными кубками, а все призёры — премиями и дипломами.

НОВОСТИ

Покажем класс!

На заводах «КАМАЗа» продолжаются ежегодные конкурсы профессионального мастерства.

Завтра конкурс состоится на литейном заводе среди мастеров, а 24 июня — на заводе двигателей среди представителей рабочих профессий. Запланировано, что здесь соревноваться в выполнении заданий будут наладчики ЧПУ, слесари КИПиА, слесари МСР, слесари по ремонту автомобилей, термисты, электрогазосварщики, электромонтёры, инженеры-технологи, мастера.

Такие заводские конкурсы помогают участникам оценить и показать свои силы и знания, выиграть ценные призы, а также повысить разряд или категорию.



Конкурс — это возможность показать себя как профессионала

Практикуемся и зарабатываем

На прессово-рамном заводе проходят производственную практику студенты Казанского государственного аграрного университета.

Предприятие сотрудничает с ведущим вузом республики более 10 лет. Студенты-первокурсники (в этом году их 31 человек) получают возможность ознакомиться с процессом изготовления продукции на всех производственных ПРЗ, благодаря опытным наставникам учатся читать чертежи, рабочие эскизы. Их наверняка удивят современные технологические участки, где собираются кабины для нового модельного ряда «КАМАЗа».

Особое внимание будет уделяться технологии окраски, в сварочно-окрасочном производстве ребята уже 10 дней работают транспортировщиками. Производственная практика для будущих механиков — это ещё и возможность не только получить новые впечатления, но и заработать реальные деньги.

Лично знакомы

Генеральный директор ООО «Челныводоканал» Кирилл Пузырьков встретился с вновь принятыми работниками предприятия. Такие встречи для новичков — своего рода путёвка в трудовые будни.

Это первое знакомство новых членов большого коллектива друг с другом, руководством предприятия, профсоюзным лидером. Опытные и компетентные коллеги рассказывают им историю появления и становления предприятия, знакомят с технологиями, требованиями производственной системы, корпоративной этикой. Учитывая территориальную разбросанность подразделений предприятия, для новичков очень важно познать особенности технологических процессов очистки воды и стоков, другие направления работы.

Для каждого работника особым и запоминающимся моментом стала беседа с генеральным директором, его напутственные слова. Кирилл Юрьевич всегда тепло приветствует адептов, кратко освещает наиболее значимые направления работы и корпоративной жизни, подчеркивая при этом важность не только профессионального роста, но и всестороннего личностного развития.

Впереди у молодых работников ещё много новых знакомств и впечатлений, а главное, нового опыта и знаний.

КОРОТКО

Сегодня, 22 июня, в России — День памяти и скорби. 76 лет назад началась Великая Отечественная война. Этой ночью, с 21 до 4 утра, в рамках федерального партийного проекта «Историческая память» Всероссийской политической партии «Единая Россия» состоялась мемориальная акция «Свеча памяти: 22 июня». В память о тех, кто отдал свою жизнь на фронте, о ветеранах, которых уже нет с нами, люди зажигали свечи у мемориальных комплексов, в домах. В Татарстане подобная акция проходила впервые.

ТЕХНОЛОГИИ

Только одна деталь

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Повысить качество и снизить затраты — сразу две важные задачи решает проект, недавно реализованный на кузнецком заводе. В теме «Мосты для перспективных автомобилей КАМАЗ» опора 65802-2304014 — всего лишь одна деталь. Но очень важная — из разряда несущих конструкций.

Если в двух словах, то в итоге всё просто: отливку заменили на поковку. Но... Как над рождением новой опоры трудилась команда из разных подразделений «КАМАЗа», мы узнали от самих участников.

— В работе по модернизации тяжёлых ведущих мостов перед нами стояла задача повышения их потребительских свойств, — рассказывает и.о. начальника КБ ведущих мостов НТЦ Руслан Хабиров. — В частности, нужно было увеличить грузоподъёмность мостов, но при этом максимально уменьшить массу самого агрегата. Серийные решения изготовления переднего картера моста не подходили — нужно было найти новые технологии изготовления опоры и балки для переднего ведущего моста. Использовать не отливку, а поковку для опоры предложила главный специалист по технологическим вопросам группы управления проектами «Мосты для перспективных автомобилей КАМАЗ» Людмила Костирина. Именно она

Николаевна. — Только очень грамотные инженеры смогли и придумать новые мосты, и разработать оригинальную поковку и очень сложную оснастку. Считаю, успех проектировщиков определило то, что и в НТЦ, и на кузнецком сумели сохранить свои

кадры и преемственность в передаче профессиональных традиций.

Для неё самой, прибывшей в 1981 году на «КАМАЗ» юной выпускницей Ульяновского политеха, много лет занимавшейся технологиями механообработки на АвЗ, в этом проекте было очевидно: стальная отливка не

несимметричная...

— ... а во-вторых, очень габаритная, — продолжает главный специалист КОИиО кузнецкого завода Анна Кацалкова, — с облоем — 35-40 кг. Это для нас максимальный, предельный вес (за исключением, понятно, балки передней оси и коленвала, но там другие технологии). И задача заключалась в том, чтобы, во-первых, точно рассчитать геометрию, имея в виду наши «половинки» и разъёмы между штампами, уклоны, а во-вторых, вписываясь в возможности оборудования — прессов с максимальным усилием 6300 тонн.



Первые поковки. Ещё горячие!

выдержит предполагаемой нагрузки. Сам метод литья «по умолчанию» не исключает скрытых раковин в готовой отливке, и обнаружить себя как пустоты они могут, увы, уже только в эксплуатации. Понятно, что это может обернуться опасностью для жизни людей. А вот поковка в плане прочности (что подтверждает и мировой опыт) — то, что нужно: кристаллическая решётка, образующаяся в процессе штамповки, только укрепляет структуру.

— Особая сложность для кузнецов, — отмечает Людмила Костирина, — в том, что поковка, во-первых,

тут, признаётся Анна Владимировна, конструкторы и технологи действовали практически как «свободные художники». Говорили: «Попробуем». Уверенности, что всё получится, не было, — в отдельные минуты вообще хотелось отказаться от этой затеи... Но думали, несколько раз возвращались на исходные позиции, прокручивая деталь в «трёхмерке», вносили изменения, дорабатывали, искали компромиссы. В процессе проектирования устранили мелочи, каждая из которых была значимой. Произошла замена материа-



Сложность поковки в том, что она несимметричная и очень габаритная

ла — вместо обычной стали 35Л применили легированную сталь 35ХГСА, гораздо лучшую по механическим свойствам.

Важно было обеспечить то, что называется технологичностью: в конструкции такого деталёвского агрегата, как передний ведущий мост тяжёлой серии, должны быть исключены вредные контакты, а «соседство» сложиться гармонично. Например, учсть, что опора будет присоединяться к картеру моста сваркой-трением и т.д.

— В итоге были спроектированы поковка и штамповка, промоделирован процесс в программе моделирования пластического деформирования QForm и проведено освоение данной технологии, — заключает начальник КОИиО кузнецкого завода Александр Карнилов. — На тяжёлом участке в КПК-1 мы получили в металле то, над чем до этого работали только в «виртуальном мире». При этом нельзя обойти вниманием и профессионализм наладчиков кузнецкого завода. Конечно, поковка остаётся крайне тяжёлой для штамповки, но тем не менее благодаря общей слаженной работе очень сложный, без преувеличения, проект был осуществлён: смогли получить нужную поковку, и у каждого есть удовлетворение, что работали не впустую.

Сейчас новые опоры уже обработаны в ОПП НТЦ. В составе мостов их ждёт полный цикл стендовых и дорожных испытаний.

Самые популярные материалы недели:

- Корреспондент «Вестей КАМАЗа» отправился на Кубок конфедераций: готовиться к поездке болельщики начали ещё в феврале



- На Челны хотят надеть «зелёное кольцо». Архитекторы предлагают поставить в городе «Корону КАМАЗа», накрыть мэрию стеклянным колпаком и построить 40-этажку
- Очевидцы: КАМАЗ встал на дыбы из-за незнания водителем законов физики
- «Пусть ваша нога будет лёгкой, господин президент»: как в Челнах встречали Рустама Минниханова
- На реке Ик поймали двухметрового сома

Смотрите телепрограмму

**ВЕСТИ
КАМАЗА**

На телеканале «РЕН-ТВ Наб.Челны» — в пятницу в 19.15 (повтор в понедельник в 7.15).

На 5 канале (СТВ) — каждую пятницу в 19.25.

На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) — в понедельник и четверг в 18.00



ДЛЯ ПОЛЬЗЫ ДЕЛА

Не отставать, не уставать

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Подгруппе начальника отдела по работе с персоналом АвЗ Ильяза Рахматуллина за время реализации проекта «Повышение эффективности процессов ГСК-1, 2» удалось сэкономить солидную сумму. К концу года она составит почти 4,5 миллиона рублей.

В бригаде № 221 цеха сборки оригинальных автомобилей привыкли к регулярным мозговым штурмам. Команда, в которую входят консультант КРПС Игорь Маторов, технолог Айдар Шайдуллин, бригадир Гузель Гайсина, обычно собирается за столиком, аккурат напротив 24-й позиции. Отсюда хорошо видно те операции, которые во время картирования превысили тakt сборки конвейера — 240 секунд. Их в списке мероприятий 18. А подойдя поближе, можно рассмотреть процесс во всех подробностях.

— В нашей бригаде в основном работают мужчины,

ведь здесь на автомобиль устанавливаются тяжёлые комплектующие, которые, часто держа на весу, нужно ещё и аккуратно установить и закрепить на раме, — поясняет мастер Владимир Мальцев.

Одна из таких деталей — задняя пневмоподвеска кабины — весит около 50 килограммов. Раньше её переноской занималась пара крепких слесарей, после изменения конструкции подкрановых путей и изготовления специального захвата с транспортировкойправляется один человек.

Установку дуги расширительного бачка охлажда-

ющей жидкости облегчило устанавливается тяжёлые комплектующие, которые, часто держа на весу, нужно ещё и аккуратно установить и закрепить на раме, — поясняет мастер Владимир Мальцев.

Одна из таких деталей — задняя пневмоподвеска кабины — весит около 50 килограммов. Раньше её переноской занималась пара крепких слесарей, после изменения конструкции подкрановых путей и изготовления специального захвата с транспортировкойправляется один человек.

Другая тяжёлая операция — установка карданных валов. За состыковку фланца кардана с фланцем

коробки передач раньше брались трое дюжих мужчин. В рамках проекта было изготовлено приспособление, которое взяло на себя эту физическую нагрузку. Теперь не нужно напрягать руки, а время операции сократилось в полтора раза.

Аналогичное приспособление теперь нужно для раскрытия карданного вала. Оно улучшит условия труда и сохранит лакокрасочное покрытие деталей. Устройство спроектировано и изготовлено, но сейчас находится на доработке.

Ради сохранения лакокрасочного покрытия на конвейере появились и специальные тележки для стоек держателя запасного колеса на полноприводные автомобили.

— Эти приспособления избавили нас от ещё одной проблемы — перетаривания на всех этапах подготовки производства, — поясняет



Специальные тележки позволяют сохранить лакокрасочное покрытие

инженер-технолог Айдар Шайдуллин. — К тому же, забирая стойку со специальной тележки, рабочий экономит силы и времени. Благодаря активной работе подгруппы, из 39 видов нарушений ЛКП уже устранено 19, остальные 16 тоже на финише.

Оперативность выполнения заказа во многом зависит от коллектива цеха средств механизации. Заместитель начальника Вакиль Чинаев — частый гость на конвейере: вместе с руководителями и специалистами подгруппы он предлагает свои варианты изготовления приспособлений, и они реализуются без проволочек.

К разработке новых методов инструментов и механизмов подключились и рабочие цеха. У бригадира Вадима Константинова в процессе поиска решений появилось два рацпредло-

жения. Ильяз Рахматуллин уверен — это начало большого творческого пути.

Ещё одно достижение — расчистка территории, прилегающей к конвейеру. Несколько месяцев назад она была заполнена глушителями и радиаторами, теперь автопоезд доставляет эти устройства в соответствии с закладкой автомобиля каждые два часа. Практика пришла по вкусу. Проанализировав положение дел, команда сделала вывод — из-за большой вариативности устанавливаемых деталей на позиции скапливается много узлов и деталей, их тоже надо вывозить на площадку каждые два часа.

Подгруппе рано подводить итоги, но даже с привычного места сбора видно — ход конвейера выровнялся, а тяжёлых видов работ у слесарей бригады стало меньше.



Захват с лебёдкой уменьшил время установки карданного вала



Заднюю пневмоподвеску кабины теперь устанавливают с помощью кран-балки

ПРОЕКТЫ ГОДА

ПРЗ: мы раскроем все свои фишки

Множество изменений как в технологии, так и в организации процесса сегодня уже внедрено, и обратного хода нет. Самое главное, что каждый из этих методов уже даёт свой ощущимый результат. Например, только изменив схемы завески на ПТК, получили ноль (!) дефектов. К июлю заводчане рассчитывают и по другим позициям выйти на красивые цифры. На очереди внедрение принципа Е2Е по доставке «в два касания» деталей с

ПРЗ к потребителю, на автомобильный завод. Чтобы минимизировать повреждения при транспортировке, определили 267 позиций. По 134 основные маршруты уже определены. Есть, впрочем, и проблемы, которые нужно решить вместе с технологической, конструкторской, ремонтной службами, с логистическим центром — их Александр Васильевич тоже не стал замалчивать.

— Ежедневное внимание к проблемам качества



Личный кайдзен директора завода — использование отходов упаковки от покупных деталей: при транспортировке в таре получаются очень удобные ячейки, каждая деталь — в своём «домике»



Начальнику цеха крупной штамповки Вячеславу Сырову повезло: именно под его началом трудится слесарь-инструментальщик Мубаракзянов — настоящий кайдзен-чемпион. «Равиль Анварович — просто находка, наш Кулибин», — не скрывает восхищения «генерал». Оказалось, при хорошей кройке металла ещё столько может получиться полезного!

даёт эффект, — резюмирует Сергей Анатольевич. И идёт в цеха — окраски, сварки-сборки кабин, крупной штамповки, мелких серий.

Когда весь генералитет — в сборе, многие вопросы решаются экстерном. Директор АвЗ Николай Светличный как потребитель о сотрудничестве высказываетсь весьма позитивно.

— Как бы «за кадром» осталось сегодня одно из основных достижений — запуск миниТЭС, которая позволит ликвидировать дефицит тепловой энергии, — резюмирует для «ВК» итоги обхода первый заместитель генерального директора — исполнительный директор Юрий Герасимов. — Но самое главное — вовлечённость персонала. А на ПРЗ она есть.

НОВОСТИ

«Шёлковый путь» покажет

«КАМАЗ-мастер» объявил состав экипажей для участия в ралли «Шёлковый путь-2017». За главный трофей гонки, «Белого тигра», будут бороться четыре экипажа: Эдуарда Николаева, Айрата Мардеева, Антона Шиболова и Дмитрия Сотникова. Экипаж Андрея Каргинова пропустит гонку — пилот сейчас восстанавливается после травмы.

На гонке пройдут испытания сразу нескольких новинок. Одна из них — новый автомобиль с рядным шестицилиндровым двигателем объёмом 13 литров. Впервые такой двигатель будет установлен на бескапотную машину, и делается это для того, чтобы соответствовать регламенту, который будет действовать на «Дакаре» с 2018 года. Тест-пилотом на новом автомобиле будет Дмитрий Сотников. Штурман его экипажа, Руслан Ахмадеев, одновременно и инженер-конструктор участка подготовки двигателя. И поэтому автомобиль для тестирования был передан именно этому экипажу.

Такая же рядная «шестёрка» будет установлена на капотном грузовике экипажа Николаева. На предстоящем маршруте Москва — Астана — Сиань машины с капотной компоновкой будут использовать команды Renault, Iveco и Tatra. «КАМАЗ-мастер» приложит все усилия, чтобы работы по доводке капотника были завершены к старту «Шёлкового пути» и машина приняла участие в июльской гонке, — заявляет команда.

Экипаж Мардеева испытает другую новинку: его грузовик будет оснащён автоматической коробкой передач. Отвечая на вопрос, не слишком ли рискованно в течение одной гонки испытывать сразу столько новинок, Владимир Чагин процитировал известного классика: «Тот, кто не смотрит вперёд, оказывается позади».

ИЗ ПЕРВЫХ РУК

Прочность цепи определяет слабое звено

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

— Как выглядит «КАМАЗ» как работодатель в плане зарплаты и не только?

— На фоне города и республики — неплохо, мы постоянно мониторим ситуацию. По итогам пяти месяцев средняя зарплата — 29500 рублей. У вспомогательных рабочих — порядка 26 тысяч, 28 — у тех, кто на основном производстве, более 36 тысяч — зарплата руководителей, специалистов и служащих. Уже слышу: «А у меня меньше!» Всё зависит от того, какую работу человек выполняет, и от результатов его труда, отношения к труду. Те, кто занят на специфических участках, владеет дефицитными специальностями, за счёт различных стимулирующих надбавок могут заработать и до 40 тысяч. Многостаночное обслуживание — очень серьёзное на «КАМАЗе» движение. Когда ты, например, и оператор, и наладчик — «два в одном», да ещё и обслуживаешь не один, а два станка, — зарплата реально выше. У нас действуют так называемые социальные лифты и личностный подход. Примеров, когда человек от станка дорос до водителя высшего звена, — немало, как и тех, кто вошёл в разряд Hi-Pro, профессионалов-экспертов, мастеров своего дела. Кстати, мы представляем Правлению «КАМАЗа» понятие «ключевой работник», под которое разработаны определённые системы стимулирования. Это может быть сварщик, инженер-конструктор, маляр — для каждого подразделения разные специальности.

— В прошлом году не было индексации зарплаты...

— Да, в «неурожайном» 2016-м, к сожалению, не получилось. Хотя на днях все получили так называемую 13-ю зарплату. В октябре планируем индексацию на 5%. Но... «не зарплатой единой» живёт человек, опыт показывает, что ценят люди и такие вещи, как отношения, атмосферу в коллективе и многое другое.

— Где мы сегодня размещаем наш «персональный заказ»?

— В первую очередь в наших челябинских вузах — филиале КНИТУ (КАИ), Набережночелнинском институте КФУ, поскольку в этом случае у ребят есть хотя бы стартовая площадка для решения проблем с жильём, да и духом «КАМАЗа». Автограда благодаря родителям, родственникам они пропитаны с детства. Мы не просто размещаем заказ в учебных заведениях, но формируем своё техническое задание на учебные программы — как бы подстраиваем выпускников

На днях Александр Ушенин, представляя «КАМАЗ», участвовал в работе республиканского научного совета, который возглавляет президент РТ Рустам Минниханов. Президент просил прислушаться к запросам предприятий, сделал акцент на том, чтобы такие вузы, как КАИ, всегда славившийся технарями, КФУ — научными разработками и ИТ-технологиями, развивали свои традиционные профили, углубляли узкие специализации.



Программы обучения студентов одобрены на высшем уровне

вузов под требования нашего производств.

В их распоряжении — производственная, программная базы завода, наши асы читают лекции,

уже открыто несколько совместных базовых кафедр. В этом году создаём при КФУ кафедру бережливого производства, проектирования и моделирования наземного транспорта и кафедру технологии производства автомобильной техники. Поддерживаем развитие магистратуры. По схожим схемам работаем с Техническим колледжем им. Поташова, Набережночелнинским

областрилась транспортная проблема. Сегодня она снята с повестки дня?

— «КАМАЗ» исторически находится в городской черте, и святая обязанность городских властей обеспечить доставку челябинцев-камазовцев к их рабочим местам. С трамвайными маршрутами пошли на компромиссный вариант, по автобусам провели собственные, с представителями горадминистрации, замеры пассажиропотока,

Вопрос читателя: хочет человек из комплектовщиков, скажем, перейти фрезеровщиком. Каков механизм?

— Во-первых, должна быть вакансия. Только тогда, пройдя специальную переподготовку, получив удостоверение на право работы в новом качестве, можно заступать на новое место.



«КАМАЗ» готов принять работников дефицитных специальностей

политехническим колледжем, КГАМТ, заказывая для заводов термистов, фрезеровщиков, электриков. В качестве спонсорской помощи передаём учебным заведениям оборудование, современные узлы, агрегаты — какой смысл изучать, как крутятся шестерни, на уже ушедших из жизни моделях грузовиков?

— «КАМАЗ» очень много вкладывает в развитие своих работников, инвестирует в персонал, который придёт к нам завтра. А если не придёт?

— Ежегодно к нам приходит порядка 50 целевиков из вузов. Ребята получают камазовские стипендии, на третьем курсе в КНИТУ (КАИ) — рабочие специальности, проходят практику и гарантированно трудоустроиваются на «КАМАЗе». Но в любом договоре прописаны обязательства: либо отработать определённый срок, либо вернуть потраченные компанией на обуче-



Окончание. Начало — на стр. 1.

Заказ на работников в первую очередь размещаем в челябинских вузах, а также в техникумах, колледжах

способ расчётов в наших столовых и в транспорте (не 22, а 20 рублей), скидки в магазинах. Мы приняли у департамента финансов Программу лояльности, нужно кое-что в ней formalизовать. Разработали специальные наклейки, чтобы камазовец, приходя в магазин, аптеку, сервисный центр сразу ориентировался на такие стики.

— Какие проблемы не покидают ваш шорт-лист?

— Тема условий, безопасности труда, здоровья людей. Обстановка, условия труда на заводах, в подразделениях меняются. Но разом, одномоментно заменить всё, что было приобретено несколько десятков лет назад, невозможно. Социследования (проводим их регулярно) говорят о том, что люди замечают позитивные перемены, даже небольшие. Тёплые окна, нетекущая крыша, благоустроенная санитарная комната, ремонт в столовых (ежегодно проводим в одной-двух, на очереди — кузнецкий завод, на ПРЗ предстоит ещё много работы) — всё это влияет на настроение. Мы добились того, что более 80% камазовцев питаются в столовых и буфетах. Компенсация составляет 50 рублей. Надеюсь, от «перекусов», не лучшим образом влияющим на состояние здоровья, люди всё же перейдут к нормальному калорийному питанию.

Не могу не напомнить о культуре — производства, труда, отношений в коллективе, быта. Многое зависит от инфраструктуры, но есть и то, чего за нас самих никто никогда не сделает. Помнится, в былые времена в Казахстане появились посёлки, где жили немцы. Условия, финансирование одинаковое, но эти селения люди превратили в оазисы чистоты, красоты — потому что сами этого хотели. Так же и состояние предприятия зависит во многом от нас самих.

— Соцсети дают возможность сегодня практически каждому выразить своё мнение. Отслеживаете ли вы умонастроения камазовцев?

— И посты в соцсетях, и звонки на «Горячую линию» — ничто не проходит мимо внимания, созданы группы — «Автомобильный завод», «Молодёжка» и т.д. Часто такой сигнал помогает предотвратить более серьёзные проблемы — как,

например, было с лагерями: кто-то, бесплатно получая путёвку, передаёт её родственникам, а кому-то в коллективе отказывают. Приняли меры, хотя, к сожалению, все потребности в лагерях на лето закрыть нет возможности.

— Перспективы лагерей рассматриваются в разных ракурсах — они остаются камазовскими?

— Однозначно. «КАМАЗжилбыт» взялся за серьёзную реконструкцию, ремонт корпусов, большой проект — по котельной, которая в итоге станет автоматизированной и более экономичной в части потребления газа, электроэнергии. Возродили в этом году наш санаторий «КАМАЗ», не работавший много лет — 300 мам смогли поправить здоровье.

— Через два года «КАМАЗу» — 50. В этой связи вопрос о судьбе музея и вообще о том, как будет отмечаться эта дата?

— План мероприятий у нас разработан совместно с городом, республикой, известили мы и федеральный центр: ведь «КАМАЗ» — это целая страна, и юбилей в декабре 2019 года — не только наш. Каждый день в истории был по-своему значим. Многое, действительно, сохранил наш музей, в последнее время активизировавший работу, в частности, включившийся в программу промышленного туризма и уже получивший за это несколько премий.

Все группы знакомятся с историей компаний через фильмы, здесь хранятся многие раритеты — ручка, которой подписывался договор с «Мерседесом», кепка первого директора Л.Б. Васильева... Пока есть два варианта размещения, окончательный выбор ещё не сделан, но ясно, что у «КАМАЗа» должен быть современный хороший музей и по виду, и по содержанию. С благодарностью примем мы артефакты, материалы, связанные с историей автогиганта — я обращаюсь ко всем, у кого таковые хранятся. Здорово, если есть какие-то хронологические сведения об этих предметах. Кстати, не так давно, копаясь у себя в мастерской, обнаружил такой слесарный инструмент — струбцины. Смотрю — КАМАЗ! Их делали ещё из эпохи диверсификации.

— Уже сдали в музей?
— Надо будет принести!

В прошлом году переобучение на «КАМАЗе» прошли около 1500 человек, более 2000 получили вторую специальность, и более 4000 повысили квалификацию.

СЛАВНАЯ ДАТА

Некабинетный директор

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Николай ТУГАНОВ, Владимир ШУШАКОВ

На этой неделе 80 лет исполнилось Габдрахиму Габдрахмановичу Замалдинову, возглавлявшему прессово-рамный завод с 1986 по 1994 год. Люди, с которыми директор работал в этот период, вспоминают о нём с большим теплом.

С уважением к заводчанам

— Габдрахим Габдрахманович приехал на «КАМАЗ» вместе с командой вазовцев, делегированной в Набережные Челны по просьбе министра автомобильной промышленности СССР Виктора Полякова, — вспоминает директор ПРЗ Александр Рыбаков. — Это был технически грамотный руководитель, энергичный, волевой, требовательный.

Я многому у него научился. Прежде всего, Габдрахим Габдрахманович для всех своих подчинённых был примером добросовестного отношения к делу. До своего назначения директором он работал заместителем главного инженера завода по производству, потом первым заместителем технического директора — главным технологом объединения, а позже главным инженером ПРЗ. Надо ли говорить о том, насколько это был грамотный специалист? Мы, молодые руководители, чтобы быть на уровне, тоже активно занимались саморазвитием. Большое внимание новая команда уделяла культуре производства, планированию, дисциплине поставок.

Я очень благодарен Габдрахиму Габдрахмановичу за уроки системной работы, но самым ценным примером было его уважительное отношение к заводчанам. Утро он всегда начинал с обхода производства. Выслушивал проблемы, что волнует рабочих, и всегда их решал.



Энергичность, дальновидность и стремление к цели — лучшие качества директора

Опыт города берёт

Яркий пример привёл заместитель главного диспетчера ПРЗ Раис Аблаков:

— В то время в цехе сборки рам, где я был начальником, хромало качество лонжеронов: изделия шли с большими заусенцами, без нужных отверстий. Намучились мы с ними! Когда терпение было на исходе, я решил обратиться к Габдрахиму Габдрахмановичу. Он на мою просьбу спокойно так ответил: «Потерпи, Раис Мухаметзянович, пару месяцев, всё будет хорошо». Директор организовал совещание, где решили собрать солидный задел лонжеронов, а все проблемные штампы отправить в ремонт. Никто до этого на такие кардинальные шаги решиться не мог. Но

ситуация с качеством за два месяца действительно улучшилась.

Другой пример — освоение производства кузова для автомобиля «Ока». Ничего подобного до этого на ПРЗ не делали. Замалдинов провёл большую организационную работу, не раз приглашал для консультации вазовцев. И за короткий срок темп сборки вырос до 100 кузовов в сутки! Это был настоящий прорыв.

За одним столом

— Перемены на заводе почувствовал каждый буквально через полгода после назначения нового руководителя, — считает замдиректора ПРЗ по техническому контролю Виктор Лоскутов. — Он выстроил чёткую систему работы, все производственные совещания проходили в назна-



Габдрахим Замалдинов — желанный гость на ПРЗ

ченное время. Значительно выросли требования к конструкторской и технологической документации, жёстко осуждались ошибки и внимательность.

Но самое ценное — отношение к людям. Габдрахим Габдрахманович всегда интересовался здоровьем подчинённых. Часто ходил обедать в заводскую столовую. Его не путали резкие высказывания рабочих, он всегда готов был дать разъяснение по любому вопросу.

А уж как он умел находить слова для прощрафившихся, причём голоса никогда не повышал. Бывало, сидишь на совещании, краснеешь и думаешь: «Уж лучше бы ты отчитал меня по всей форме...»

На шаг вперёд

Генеральный директор ООО «КАМАЗЭнергоремонт» Гамиль Зарипов познакомился с Замалдиновым в разгар перестройки. Его, в то время заместителя начальника цеха окраски № 2, директор при-

гласил к себе и без предисловий предложил возглавить цех.

— Я, признаюсь, растерялся, — вспоминает Гамиль Шарипович. — Говорю: «Меня же коллектив не выберет, все знают мой жёсткий характер». Начальников цехов тогда выбирали голосованием. А Габдрахим Габдрахманович только отмахнулся: «Выборы скоро отменят!» Назначили меня и.о. начальника цеха, почти год я пробыл в этой должности, а потом выборную процедуру действительно отменили. Его прозорливость очень удивила.

Меня как руководителя цеха окраски № 2 в то время очень беспокоила температура перегретой воды: от этого параметра напрямую зависит качество покрытия. Габдрахим Габдрахманович знал об этой проблеме и держал вопрос под контролем даже после того, как пошёл на повышение — стал техническим директором исполнительной дирекции «КАМАЗа».

Какие бы жёсткие разборы полётов ни устраивал Замалдинов, мы понимали, что он с большим уважением относится к мнению каждого. Для нас он был не кабинетным начальником, а старшим товарищем, к которому шли за советом.

Когда Габдрахим Замалдинов приезжает на заводские праздники, его встречают настоящей овацией. Помнят директора!

МЫ — МОЛОДЫЕ

Подростковый професионализм

Анна КУСКОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Заместитель генерального директора «КАМАЗа» по управлению персоналом и организационному развитию Александр Ушенин встретился с участниками V Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia), прошедшего в мае.

Александр Ушенин рассказал, что новости и фотографии с чемпионата в Краснодаре он получал каждый день: «Честно признаюсь, мы за вас болели. Уровень этих соревнований очень высокий, это практически чемпионат России среди представителей рабочих про-

фессий», — отметил он и попросил ребят поделиться впечатлениями от участия.

Рассказывая о себе, они заметно волновались. Неудивительно: не каждый день даётся возможность поделиться своими успехами с заместителем гендиректора

«КАМАЗа»! По словам учащихся, за месяц до начала масштабного события они получили требования к машине, габариты. В Краснодар отправились со всеми необходимыми материалами для её изготовления. Однако на месте появилось дополнительное задание-сюрприз по электрике, электронике и сварке. Приходилось ориентироваться здесь и сейчас.

Сергей Черняков, учащийся колледжа им. Поташова, в компетенции «Обслуживание грузовой техники» занял на чемпионате первое место. Слаженную работу продемонстрировали Даниил Тугулов, Шамиль Хакимов и Владимир Айрапетов. Учащиеся Набережночелнинского политехнического колледжа заняли первое место в компетенции «Командная работа на производстве». Ещё один участник этой встречи, Айзат Зиннатуллин, стал лучшим в компетенции «Промышленная робототехника». Примечательно,

Победы участникам на чемпионате дались не просто. Ученик школы № 53 Риналь Рахимов (справа), занявший в команде со студентом Техколледжа им. Поташова Айдаром Минеевым третье место в компетенции «Прототипирование», рассказал, как они выполняли довольно сложное задание — разрабатывали двухступенчатый редуктор с храповым механизмом: «Мы в течение трёх дней работали, несколько раз переделывали чертежи, но в итоге собрали установку», — поделился опытом восемнадцатиклассник

что среди парней в чемпионате блеснула знаниями одна девушка. Выпускница гимназии № 26 Диляра Низамова неожиданно для самой себя увлеклась лазерными технологиями, когда посещала занятия в «Кванториуме». В результате такого хобби завоевала первое место в региональном чемпионате WorldSkills и второе место — в V Национальном чемпионате в Краснодаре.

«Я ехала на национальный чемпионат с целью занять первое место. И когда мне сказали, что у меня второе, была в шоке. Но это меня не сломило, а дало стимул двигаться дальше», — с девичьей эмоциональностью поделилась Диляра.

Каждому молодому професионалу Александр Михайлович уделил внимание, всех выслушал и спросил, а в заключение вручил подарки и пригласил работать на «КАМАЗ». «Наше предприятие много узлов и агрегатов передаёт своим партнёрам в сфере подготовки кадров — колледжам и техникумам города, чтобы вы могли получать практические знания и после выпуска пришли к нам готовыми рабочими кадрами».



С профессионалами разговор уже на равных



Победы участников на чемпионате дались не просто. Ученик школы № 53 Риналь Рахимов (справа), занявший в команде со студентом Техколледжа им. Поташова Айдаром Минеевым третье место в компетенции «Прототипирование», рассказал, как они выполняли довольно сложное задание — разрабатывали двухступенчатый редуктор с храповым механизмом: «Мы в течение трёх дней работали, несколько раз переделывали чертежи, но в итоге собрали установку», — поделился опытом восемнадцатиклассник

НОВОСТИ

Есть вода!

На заводе запасных частей и компонентов прошла проверка обеспечения работников питьевой водой.

Проверка, которую провела комиссия охраны труда профкома «КАМАЗа», показала, что обеспечение питьевой водой на ЗЗЧиК осуществляется четырьмя сатураторами и пятью питьевыми фонтанчиками. Всё оборудование в исправном состоянии, график замены фильтров имеется и, главное, соблюдается. Согласно опросу, проведённому выборочно среди работников, претензий у заводчан на этот счёт нет.

Базовые проверки

Комиссия рабочего контроля камазовского профкома проверила базы отдыха и отметила, что подготовительные работы к летнему сезону проведены в полном объёме.

На территории базы отдыха «Дубки» чистота и порядок, в домиках на средства завода двигателей обновлена мебель и частично бытовая техника. Проведена санитарная обработка от клещей и других насекомых. На базе достаточно спортивных площадок для любителей активного отдыха. Имеется артезианская скважина с качественной питьевой водой. Проверка показала, что «Дубки» готовы обеспечить полноценный отдых камазовцам и жителям города. Кроме «Дубков», проверки прошли в «Лесной сказке», принадлежащей ПРЗ, «Иволге» (АвЗ), «Сосновой роще» (РИЗ).

На этой неделе инспекция ожидается ещё на двух базах — «Литейщик» (литейный завод) и «Бережок» (НТЦ). «Несмотря на то, что базы готовы к приёму гостей, отдыхающих пока не много — не позволяет погода», — поделился заместитель председателя профкома Владимир Алешков.

КОРОТКО

24 июня состоится заезд детей во вторую смену в оздоровительные лагеря «Крылатый» и «Солнечный». Место сбора — площадка у гипермаркета «Эссен» на проспекте Яшлык. В «Солнечный» автобус отправится в 9 часов, в «Крылатый» — в 10.

По воскресеньям детей можно будет навестить, добравшись до лагерей на автобусе. Он будет уезжать в 10 часов с остановки «Кафе «Уют». Стоимость билета в один конец — 50 рублей.

В Совете молодёжи ООО «Челныводоканал» избрали нового председателя. Им стала экономист финансово-экономического отдела Елизавета Заикина. Девушку отличают упорство и целеустремлённость, она активная участница спортивных состязаний предприятия.

МЫ И НАШИ ДЕТИ

Чудеса в «Кванториуме»

В блоке заместителя генерального директора ПАО «КАМАЗ» — корпоративного директора работают очень активные мамы.

Простышиав от коллег о чудесах, которые творят их дети в «Кванториуме», решили познакомиться с обучающими программами нового формата лично. В итоге на мастер-класс «Технологии будущего» в детский технопарк, который организовал профактив, подали заявки 70 человек.



С гидом Егором Орловым знакомство с технопарком в разы интереснее

Гид Егор Орлов показал ребятам и их родителям всё самое интересное: проектирование виртуальных карт местности, боевых и мирных роботов, автомобили, мгновенно развивающие огромные скорости. Взрослые познакомились с лазерными технологиями и впервые увидели

3D-принтер в действии. А дети на память получили ещё и сертификаты от «Кванториума».

Экскурсия в новую реальность заинтересовала даже подростков, уже выбравших свой профессиональный путь. Желающих окунуться в мир квантов поглубже хоть отбавляй!

ТРАДИЦИИ

Корону красавице!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На прессово-рамном заводе решили выяснить, кто из девушек милее. Заявки на конкурс «Сабантуй гузеле» подали девять человек.

К ответственному дню заранее готовились и конкурсантки, и группы поддержки. Коллеги заготовили шарики, плакаты, дудки, кричалки и... долго не могли занять места в зале. Всё дело в аппетитных ароматах, которые источали приготовленные красавицами блюда национальной кухни: чак-чак, треугольники, бэлиш и хворост.

Сцена тоже радовала глаз. Конкурсантки в образах дев-гречанок развились на фоне камских просторов. У каждой с десяток талантов. Инженер-технолог из отдела методов обработки Светлана Шадрина образно мыслит, специалист по работе с молодёжью Эльвира Мухаметова говорит на шести языках, машинист крана Лейсан Галлямова шьёт куклы и делает свадебные букеты.

Зрители сами смогли оценить дарования красавиц. И тут уж аплодисменты не смолкали. Инженер-исследователь из центральной заводской лаборатории лаков и красок Ольга Лисовских читала стихи, мастер отдела социального развития Эльвира Кузьмина на глазах у зрителей рисовала символ «КАМАЗа» аргамак, а Ольга Муртазина представила перед зрителями в образе роковой Кармен.

Но татарские девушки — не только хорошие хозяйки, они умеют защищать свою родину, свой дом:
«Нет, не носили параджи,
Не пряча лиц и взглядов этих.
В бою бесстрашны и страшны,
В любви — прекрасны и нежны».

Эти строки о булгарских амазонках, написанные Зулейкой Мингазовой и переведённые Олегом Лоншаковым, были очень убедительно обыграны в танце. Финальным аккордом конкурса стал выход в вечерних платьях.

Жюри совещалось недолго. Красавицей Сабантуй стала Эльвира Мухаметова. Корону ей вручила победительница прошлого конкурса Ирина Павлова.

Есть верная примета — победительницу ждут перемены. Кстати, Ирина даже поменяла профессию: оставив специальность экономиста, стала руководителем пресс-центра профкома «КАМАЗа». Интересно, какие зигзаги судьбы ждут Эльвиру?



Шедевры конкурса национальных блюд



Эльвира Мухаметова умеет и песню спеть, и интересы молодёжи достойно представить. Заслуженная победа!



Вот такие красавицы работают на ПРЗ!



В образе булгарских воительниц девушки были очень убедительны

ДЕЛА ПРОФСОЮЗНЫЕ

Полезная встреча

15 июня состоялась рабочая встреча председателя профкома «литейки» Юрия Клюкина с Советом мастеров завода. Поводом для беседы стали вопросы, накопившиеся у младших командиров производства.

Сразу скажем: тот, кто представил себе прошедшее мероприятие в виде монолога Юрия Анатольевича с зачитыванием вопросов и формальными ответами, ошибается. Список проблем, требующих разъяснений или помощи в решении со стороны профсоюза, действительно был подготовлен мастерами заранее. Но ни по одному пункту не было дано формального ответа. Работа строилась в режиме диалога. Обсуждался не только основной вопрос, но и все

сопутствующие ему, большинство из которых, кстати, возникли у мастеров прямо в ходе заседания.

Так, участники встречи обсудили систему начисления заработной платы мастерам, обеспечение персонала средствами индивидуальной защиты, организацию работы транспорта и состояние душевых в заводских раздевалках. Кроме того, затронули темы, касающиеся ипотечного кредитования, питьевого режима и занятых спортом среди заводчан. Для части



Есть проблемы — обсуждаем

вопросов решение было найдено, что называется, на месте. Те же пункты, которые требуют времени и согласованных действий нескольких служб завода, Юрий Анатольевич взял на карандаш и пообещал свою помощь и поддержку в решении вопросов.

НАША С ТОБОЙ БИОГРАФИЯ

Кадры, которым 46

Фонд музея «КАМАЗа» получил из Москвы посылку с редкими фотоплёнками. Подарок в Набережные Челны отправил Виктор Забровский, работавший больше 40 лет назад фотокорреспондентом издательства «Молодая гвардия». В 1971 году он получил задание сделать репортаж о громадной стройке на берегах Камы и побывал в Челнах в составе группы московских журналистов.

В редакции «ВК» решили, что некоторые из этих уникальных кадров и отдельные отрывки из присланного Забровским письма стоит опубликовать.

«В бригаде нас было трое: писатели Владимир Франюк, Виктор Ярошенко и я, фотокорреспондент Виктор Забровский. Самолётом мы прибыли в Казань, пересели на старенький Ил-12, окрашенный ещё по-военному зелёным цветом. Не поднимаясь высоко, мы летели над просторами Камы. Самолёт благополучно долетел, и мы увидели большое зелёное поле, на краю которого было небольшое строение. Вот и весь аэропорт», — так описывает в письме начало своей четырёхдневной командировки фотокор «Молодой гвардии». Здесь, в аэропорту, были сделаны первые кадры его фотопортажа.

«Подлинный размах строительства автогиганта бригада москвичей увидела, когда стала преодолевать большие расстояния на автомобилях. Пришлось очень экономно тратить своё время, чтобы успеть выполнить задание редакции. Торжественный митинг, организо-

ванный на второй день командировки, показал, что важная и огромная стройка никак не может быть реализована без молодёжи: «Всё это означало, что мы, журналисты, обязательно должны показать красивые лица этих юношей и девушек. Да, я пишу эти строки сегодня, в 2017 году, но было именно так», — продолжает Забровский.

Чтобы объять необъятное, москвичи вставали рано утром и работали до позднего вечера. Они с восхищением разглядывали первые монтажные конструкции первенца «КАМАЗа» РИЗа, сложные работы нулевых циклов на других площадках, строительство жилых



Строительство домов для членников



Над макетом будущего города на Каме скрупулёзно работают архитекторы

комплексов. Виктор Забровский снимал кадр за кадром на чёрно-белую плёнку (цветная тогда ещё была редкостью) в надежде, что пригодится. И пригодилось. Полюбимся!



И вот уже мы видим город, где строится завод «КАМАЗ»



...а дети — никакой грязи. И выглядели вполне счастливыми!



Смена закончилась, а впереди летний вечер: и поужинать успеешь, и газету прочитать, и на танцы сходить

Подготовила Анна Кускова



Женщины на строительстве не боялись никакой работы...

МЕЖДУ ДЕЛОМ

...И лимоны из Уфы

В минувшую субботу группа работников кузнецкого завода (49 человек, представлявших КПК-3, ТВЧ, ЦРИиОК-3, ЭРЦ) побывала в столице соседнего Башкортостана Уфе. Обширная программа экскурсионного тура обошлась членам профсоюза совершенно бесплатно.

Оказалось, в древней и современной Уфе, созданной в XVI веке как город-крепость, много интересного. В музее истории города (он же краеведческий) мы познакомились с национальными достопримечательностями, искусствами и ремёслами, прониклись духом карстовой пещеры. Очень впечатлила экскурсия в лимониум — в этом ботаническом саду растут и плодоносят диковинные для наших мест бананы, лимоны, гранат. Кое-кто даже решил приобрести саженцы для своих дачных участков: говорят, нежные южные растения неплохо приживаются и на наших почвах.

В комфортабельном автобусе даже четыре часа путешествия не кажутся утомительными. Возвращаясь, мы обменивались впечатлениями и благодарили наш профком за такой чудесный познавательный выходной

Светлана Демидова, кузнец-штамповщик КПК-3 кузнецкого завода



Группа у памятника Салавату Юлаеву
день. И можно лишь позавидовать тем заводчанам, которым ещё только предстоит отправиться в новые, наверное, не менее интересные туры.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПАО «КАМАЗ» требуются:

Логистический центр

- Транспортировщик • Распределитель работ
- Комплектовщик изделий и инструментов • Оператор ЭВИМ
- Водители погрузчика и автомобиля • Укладчик-упаковщик

Тел. 37-13-35, эл. почта: zhogoleva@kamaz.ru

Ремонтно-инструментальный завод

- Слесарь (инструментальщик, ремонтник) • Заточник
- Шлифовщик • Токарь • Фрезеровщик • Машинист крана
- Резчик на пилах-ножовках и станках • Газорезчик

Тел. 37-22-52, 8-960-070-12-43,

эл. почта: vinogradova2@kamaz.ru

- Слесарь-инструментальщик • Электромонтер • Резчик
- Тел.: 37-40-75, 8-960-070-83-36,

эл. почта: Chernovaym@kamaz.ru

Завод двигателей

- Оператор автоматических, полуавтоматических линий, стакнов и установок • Водитель погрузчика • Грузчик
- Контролёр стачочных и слесарных работ
- Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ • Слесарь-ремонтник (по ремонту ГПМ)

Тел. 37-42-40, 37-40-07, эл. почта: KhalfinaAF@kamaz.ru

Автомобильный завод

- Слесарь МСР • Токарь • Маяр • Электросварщик
- Оператор автоматических, полуавтоматических линий и агрегатных станков • Наладчик автоматических, полуавтоматических линий станков и установок

Тел. 37-15-73, эл. почта: semenihinar@kamaz.ru

Литейный завод

- Заливщик металла • Земледел • Машинист крана
- Стержненщик р/ф • Формовщик м/ф • Инженер-технолог
- Инженер-конструктор

Тел. 37-35-14, эл. почта: GaraevaEV@kamaz.ru

Прессово-рамный завод

- Маяр • Наладчик станков с ПУ • Оператор станков с ПУ
- Распределитель работ • Слесарь-инструментальщик
- Транспортировщик • Фрезеровщик

Тел. 33-95-16, эл. почта: ok10@kamaz.org

Кузнецкий завод

- Кузнец-штамповщик • Контролёр ОТК • Электромонтер
- Слесарь-ремонтник • Токарь • Резчик металла на ножницах и прессах

Тел. 37-49-92, эл. почта: BelousovaOA@kamaz.ru

Завод запасных частей и компонентов

- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ
- Оператор станков с ПУ • Шлифовщик
- Распределитель работ • Инженер-технолог
- Инженер по охране труда • Мастер

Тел. 33-90-52, эл. почта: Natalia@kamaz.ru

Научно-технический центр

- Инженер-технолог • Инженер-конструктор
- Лаборант химанализа • Лаборант-металлограф
- Слесарь-электромонтажник • Наладчик станков с ЧПУ
- Фрезеровщик • Токарь

Тел. 33-82-85, эл. почта: MatveevaEG@kamaz.ru

Проект «Рейнжиниринг»

- Специалист по штамповке • Инженер-технолог
- Технолог по сварке • Специалист по экономике
- Специалист по логистике • Инженер-конструктор
- Переводчик английского языка

Тел. 96-04-30, эл. почта: KaraevaRT@kamaz.ru

Блок по закупкам

- Экономист по материально-техническому снабжению
- Механизатор комплексной бригады • Контролёр ОТК
- Комплектовщик изделий и инструмента

Тел. 55-01-30, эл. почта: BulatovaRZ@kamaz.ru

ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ»

- Электрогазосварщик • Инженер группы по охране труда
- Слесарь по ремонту перегрузочных машин
- Ремонтирующий резиновых изделий
- Инженер по промышленной безопасности и БДД

Тел. 37-37-40, эл. почта: MaltsevaOA@kamaz.ru

Подразделения генеральной дирекции

- Экономист • Бухгалтер • Корпоративный юрист
- Инженер в бюро управления ремонтом энергооборудования
- Специалист по методологии бухгалтерского и налогового учета • Специалист по финансово-экономическому анализу и мониторингу

Тел. 37-30-02, эл. почта: kuznetsovana@kamaz.ru

«Челныводоканал»

- Инженер бюро анализа и планирования ремонта энергооборудования (теплотехник) • Инженер-проектировщик
- Инженер-химик ПТО • Слесарь-ремонтник • Водитель (кат. В, С, D) • Электромонтер ВЧРП • Электромонтер линейных сооружений телефонной связи и радиофикации

Тел. 53-44-98, эл. почта: ImamutdinovaAR@chvk.kamaz.net

Телефон единого call-центра — +7 (8552) 45-22-74 (звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов).
Резюме высылайте на почту Ok@kamaz.org

Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

Полный список вакансий — на официальном сайте ПАО «КАМАЗ» в разделе «Карьера», а также на корпоративном портале «Комета» в разделе «Вакансии».

ДРАЙВ В КАЙФ

Молодо и патриотично

Анна КУСКОВА

Прошедшие выходные молодые работники предприятий и организаций Набережных Челнов провели... в палатках. Это был очередной городской военно-патриотический слёт, и он, как положено, прошёл в самых естественных, то есть походных условиях.

Слёт в районе Малой Шильны собрал более 200 человек — это 14 команд, из которых большинство — восемь — представляли «КАМАЗ». Развернув палаточный городок, участники тут же отправились выполнять заготовленные для них конкурсные задания. В традиционной «Визитке» предстояло показать свои таланты, а также продемонстрировать находчивость и умение шутить. Отличились камазовские литеящики, решившие выступить в формате Бородинского сражения: облачились в костюмы гусаров и изъяснялись исключительно стихами: «Скажите, судьи, ведь недаром трава, спалённая под жаром, туристам отдана?»

Самым патриотичным получился конкурсный этап военной песни, который никого не оставил равнодушным. Жюри оценивало только живое исполнение, а яркой декорацией служил походный костёр. «Больше других по душе мне пришло именно это соревнование, ведь петь я очень люблю», — потом призналась нам Екатерина Жданова, капитан команды генеральной дирекции, уверенно победившей в этом соревновании. А вот в состязании «Военизированный городок», которое состояло из лазанья под деревьям, ориентирования по карте, сдачи нормативов ГТО, стрельбы, метания гранат, поисков мин, проверки навыков оказания первой медицинской помощи, лучший результат показала

команда литейного завода: именно в ней собирались самые военно-подготовленные.

Ещё была полоса препятствий, стрельба по мишениям, сборка-разбор автомата, конкурс бивуаков и многое другое. Каждый старался не подвести команду и показать лучший результат.

Кстати, по условиям слёта команды должны были охранять свой флаг, за его потерю начислялось пять штрафных баллов. В шаге от такого серьёзного наказания оказалась команда логистического центра, не обнаружившая утром своего флага. Оказалось, когда логисты легли спать, команда генеральной дирекции его сняла, опасаясь, что ночью его украдут. Флаг благополучно



В этом году добавили новый конкурс — «Походные блюда». В нём оценивался не только вкус, но и подача с оформлением. Продукты и условия одинаковые — картошка, морковь, лук, зелень на выбор, консервы и только один час на приготовление. На этом этапе победила команда ПРЗ

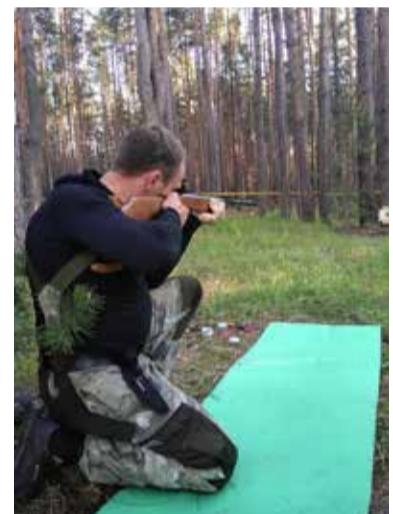
вернули и дружно посмеялись над происшествием.

Места распределились следующим образом: первое заняла команда Набережночелдинской ТЭЦ,



этап «Древолазанье» — не для пугливых. Участники должны были подняться на высоту 10-12 метров, коснуться элемента и благополучно спуститься обратно. Всё это, разумеется, со страховкой. Но чем быстрее, тем лучше

набравшая 78 баллов, второе — «Домкор Индустрия» с 72 баллами. Замкнула тройку лидеров команда литейного завода, набравшая всего на балл меньше — 71.



Прицел, огонь!



По традиции, открытие слёта состоялось у мемориала «Родина-матерь»



Тянем, потянем...

МУЗЫКАЛЬНЫЙ МОМЕНТ

Премьеры под занавес

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

На закрытие своего 12-го концертного сезона Органный зал пригласил 16 июня польского музыканта Романа Перуцки. Это уже второй визит главного органиста Гданьской филармонии в Челны. Днём раньше артистам аплодировал Большой зал Казанской консерватории.



Роману Перуцки — аплодисменты

Вместе с камерным оркестром Игоря Лермана гость из Европы исполнил совершенно неизвестную публике музыку: по признанию дирижёра, о композиторском наследии немецкого автора XIX века Йозефа Габриэля фон Райнбергера знают даже далеко не все музыканты. Роман Перуцки извлёк из него два органных концерта, а также преподнёс мировую премьеру: посвящённый ему Концерт для органа современного французского композитора Жюльена Бре. Мало какой органный вечер обходит-

ся без музыки великого Баха, но и здесь наш гость выбрал редко исполняемую Прелюдию и фугу ми-бемоль мажор. А если учсть, что на бис (публика не желела аплодисментов и цветов) прозвучала весьма оригинальная аранжировка Прелюдии № 4 Фредерика Шопена, то получился настоящий вечер премьер.

Но меломаны не спешили расходиться — и правильно сделали!

— А сейчас я приглашаю на сцену нашего большого друга, благодаря которому вы слышите наш оркестр, — сказал Игорь Лерман, и зал встретил аплодисментами генерального директора «КАМАЗа» Сергея Когогина.

— Этот сезон получился очень удачным, — благодаря артистов, заметил Сергей Анатольевич. — Мы услы-

шили лучших музыкантов России и мира, выполнили свои обещания Денис Мацуев, Валерий Гергиев. «КАМАЗ» уже давно — не помню даже, сколько лет — помогает музыкантам. 12-й сезон Органного зала завер-

шён — но и на следующий сезон «КАМАЗ» останется спонсором нашего камерного оркестра!

Осенью коллектив Игоря Лермана откроет свой 29-й по счёту концертный сезон.



Сергей Когогин: «Этот сезон получился очень удачным. Встречимся в следующем!»

16+

**ВЕСТИ
КАМАЗА**

Рукописи, присланые в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: П. Г. МИХНО
e-mail: Mihno@kamaz.ru
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «Партайт», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2.
Редакция «ВК»: 37-31-99, 45-21-95, 6-87-90, 37-18-53.
Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36.
Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Глагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.