



№ 19 (3869)
16 июня 2017 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

ВСЕ БУДЕТ J1T И J1S:
на конференции
с поставщиками договорились
совместно внедрять
эти принципы

2-3

БОЛЕВЫЕ ТОЧКИ:
как их пробуют «излечить»
на литейном заводе

5

Первые NEO-партии

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

В разгаре июнь, а это значит, что первые крупные партии модернизированных тягачей нового модельного ряда, КАМАЗ-5490 NEO, уже обрели своих хозяев и готовы трудиться на российских просторах. Знак NEO сегодня официально сопровождает каждую новинку.

Первый серийный майский заказ из 108 единиц отправился в Южный федеральный округ, в адрес ООО «Горбуновъ» — крупной частной компании, занимающейся грузоперевозками. Партия в 50 машин отгружена челябинской транспортной компании «Лидер-Транс».

Как сообщила нашему изданию директор по развитию продаж и системе стимулирования АО «ТФК «КАМАЗ» Лариса Денисова, в ближайших планах — ещё две серьёзные сделки. Поставка 100 КАМАЗов- 5490 NEO, переоборудованных под смешанный тип подачи топлива, планируется в адрес федеральной транспортной компании в структуре X5 Retail Group. Еще 100 единиц — в адрес одной из столичных логистических компаний.

Доставка NEO до дилерских складов осуществляется силами «Интермодальной транспортной компании».

Обратная связь с потребителем, особенно — мониторинг в плане поведения новинок в эксплуатации, сегодня важная часть политики ПАО «КАМАЗ». Напомним: 5490 NEO — та модель, при создании которой конструкторы постарались учесть пожелания клиентов «КАМАЗа». В ТФК рассчитывают, что первые отзывы об автомобиле с улучшенными потребительскими свойствами появятся при пробеге в 25-30 тыс. километров. Все предложения будут обобщены и проанализированы — для новых улучшений.



Тягачи к отправке готовы



Автомобили со знаком NEO

В автопроме — самый отечественный!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На научно-практической конференции для поставщиков, прошедшей 9 июня, Сергей Когогин заметил: «На сегодня «КАМАЗ» — фактически единственная российская компания в отечественном автопроме. У всех остальных доминирует доля иностранных владельцев».

Раз так, то мы, как настоящие патриоты, скромно решили не вспоминать, что страна сделала для «КАМАЗа», а с гордостью продемонстрировать читателям «ВК» то, что «КАМАЗ» сделал для страны.

Прошедший понедельник 12 июня, он же День России, — хороший повод, чтобы вспомнить о масштабных достижениях нашей компании, таких, которые когда-то прозвучали на всю страну. В этом материале мы постарались отразить успехи именно последних лет, начиная условный отчёт с 1990 года.

Бизнес-выгода

Регулярно продукция компании становится победителем конкурса «Лучший коммерческий автомобиль России».

Его жюри состоит из авторитетных журналистов специализированных российских изданий автотранспортной тематики. Основной критерий при отборе номинантов — вклад транспортного средства в повышение эффективности перевозок. При этом учитываются новизна технических решений, эксплуатационные затраты, объёмы продаж, финансовые условия приобретения, наличие сервиса и другие параметры.

Победителями конкурса в разные годы были среднетоннажные грузовики КАМАЗ-4308 и 65117. Первенец нового модельного ряда седельный тягач 5490 в 2012 году победил в номинации «Перспектива года», а в 2014-м — «Грузовик года».

Продолжение на стр. 3



«ТАКИЕ МАШИНЫ НАМ НУЖНЫ!» —
говорят наши партнёры
из Сенегала.

НОВОСТИ

Рефрижераторы для африканских рыбаков

Делегация Республики Сенегал приехала в Челны, чтобы увидеть производство КАМАЗов.

В числе гостей — президент ассоциации мэринг Сенегала Алиул Салл и президент компании WARIG Абдулай Соу. Зарубежные топ-менеджеры ознакомились с работой главного сборочного конвейера и конвейера сборки кабин на Ав3, посетили базу команды «КАМАЗ-мастер».

Основная же цель визита — переговоры о перспективах сотрудничества. Поставки камазовской автотехники в Сенегал ведутся с 2003 года. Этот визит — продолжение диалога по развитию деловых отношений. Как рассказал гендиректор автогиганта Сергей Когогин на ПМЭФ-2017, уже в нынешнем году может быть подписано соглашение об открытии сборочного производства «КАМАЗ» в этом государстве.

«В Сенегале существует программа по обеспечению населения продуктами питания с высоким содержанием белка. Они вылавливают рыбу, и, чтобы доставить её в центр страны, необходим серьёзный парк рефрижераторов», — сообщил Сергей Когогин. Первый контракт с «КАМАЗом» на поставку 400 грузовиков уже подписан.

За развитие машиностроения

Указом Президента России Владимира Путина за большой вклад в развитие машиностроения и многолетний добросовестный труд генеральный директор ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин награждён орденом Почёта. Церемония награждения состоялась 8 июня в Нижнем Новгороде.

Руководитель автогиганта подчеркнул, что высокую государственную награду получил «КАМАЗ». «Такие моменты внушают оптимизм и подтверждают верность пути, по которому мы следуем, — отметил Сергей Когогин. — Мы продолжим работу по развитию нового модельного ряда и обеспечению российских регионов современной надёжной автотехникой». Он также выразил уверенность, что стремление компании к инновациям, применение новейших технологий окажут помочь в вопросах укрепления транспортного парка и мощи страны.

А слесарю МСР автомобильного завода Альгасу Хайриеву присвоено звание «Заслуженный машиностроитель РФ». Вручение награды состоялось 10 июня в Казанском кремле.



Орден Почёта Сергею Когогину вручил полномочный представитель Президента РФ в ПФО Михаил Бабич

ЦИФРА НОМЕРА

поставщика сегодня
у «КАМАЗа».
1392
2/3 закупок приходятся
на российские
предприятия.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

С МЕСТА СОБЫТИЯ

Чтобы всё точно

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

Точно вовремя (just-in-time, JIT) и в точной последовательности (just-in-sequence, JIS): сама программа JIT на научно-практической конференции «Организация эффективных поставок по принципу E2E. Развитие производственных систем», на которую 9 июня блок закупок «КАМАЗа» пригласил более сотни своих поставщиков, была исполнена по закону современных методов управления производством в части поставок комплектующих изделий на конвейер.

Но ещё задолго до приветствия участников в 9.00 в зале автомобильного завода генеральный директор компании Сергей Когогин лично прошёл весь определённый для них маршрут по складам и конвейерам. И без предисловий обратился к партнёрам по бизнесу: задача такого масштаба «КАМАЗ» не осваивал с периода своего строительства, но вам предстоит встроиться в этот образ жизни. «Идти к клиенту с совершенно новым продуктом, доведённым до уровня европейских брендов, и предложить даже нечто большее — иначе компания не ответит на вызовы времени, — сразу же акцентировал он внимание гостей. — Мы хотим, чтобы вы тоже стали конкурентоспособными. Ориентация на передовые методы — неизбежный процесс».

О необходимости внедрения цифровых производственных технологий сказал в своём приветствии и замминистра промышленности и торговли РТ Ильдар Мингалиев, подчеркнув, что «КАМАЗ» снова — в авангарде.

Современным методам, которые органично вписываются в ПСК+, «КАМАЗ» учит — возможности Фабрики процессов позволяют. Но! Лишь три предприятия-поставщика пока этим воспользовались. Следуя политике развития поставщиков, «КАМАЗ» решил сделать для них обучение E2E бесплатным. И обязательным.

Центральное место занимал доклад заместителя генерального директора по закупкам Рустама Шамсутдинова (полностью презентация размещена на портале блока). В нём нашли отражение стратегия и программа развития поставщиков. Дорожные карты уже прописаны.

— Метод E2E — это снабжение конвейера комплектующими с минимальными затратами, без складов и перетаривания, — «расшифровал» Рустам Данисович новый для многих пока ещё термин и обозначил новые горизонты. — По этой системе мы уже работаем с десятью поставщиками, и экономия ощущима.

Новое в закупках — возвращение к долгосрочным (3-5-летним) контрактам.

Только цифры:

На сегодня у «КАМАЗа» 1392 поставщика. Объём закупок — 77 млрд рублей в год, и только 20 млрд из них — импорт. Более 40 моделей, более 1,5 тыс. модификаций автомобилей КАМАЗ выпускает автомобильный завод. Один час простоя ГСК обходится в 14,5 млн рублей.



Самая интересная часть конференции — практическая, посещение складов центра закупок, поставщиков и автопроизводства



Фото Артёма Груздова

Главные темы конференции и основные задачи на будущее поставщики выделили для себя в формате «рабочих станций»

Продолжаются модернизация складов ЦЗ на основе SAP («потом с этой системой придём к вам», — пообещал шеф блока, говоря об организации РМП — рабочего места поставщика), модернизация пропускного режима и внедрение электронного документооборота (закупка антитеррористических рамок сократит до-смотры автомобилей с грузом в 10 раз: досмотр 80 автомобилей в час — это будет прорыв), развитие системы канбан, транспортной логистики, многооборотной тары и т.д.

По словам первого заместителя генерального директора — исполнительного директора ПАО «КАМАЗ» Юрия Герасимова, с реализацией проекта «Трансформация СМК» особое внимание отныне — об-

ратной связи, мониторингу удовлетворённости клиента: в первый месяц эксплуатации, через год, через два. К тому же «выталкивание» проблем с конвейера означает, что у поставщиков появляются новые направления в организации бизнеса.

Тему качества продолжил директор центра закупок Виктор Бурасов:

— Не надо отчётов, дайте качественные детали!

В будущем входной контроль на «КАМАЗе» планируется заменить на выходной контроль у поставщиков. Кстати, E2E — это как раз и есть поставки комплектующих с гарантированным качеством.

«Загрузить поставщиков и разгрузить ГСК» — в разрезе Производственной системы «КАМАЗ» продолжил тему E2E и поставок комплектующих в подсобном виде председатель КРПС Игорь Малеев, рассказав о проекте по-вышения эффективности процессов ГСК. Интересно, что внимание поставщиков он «стимулировал рублём», напомнив, что у партнёров появляется шанс за такой компактный узел получить большую сумму.



Обращаясь к поставщикам, Сергей Когогин заметил: «Мы — вместе с вами, хотим, чтобы вы верили в будущее. Во втором полугодии работать придётся активнее, спрос растёт, и готовиться к этому тоже надо активнее»



Юрий Герасимов напрямую связал тему поставок с качеством, заметив, что по крайней мере треть вопросов — это зона ответственности поставщиков

Первым опытом в направлении E2E поделились представители ООО «Логикам», Leonи Rus, «РотоТЭК Кама». Все выступающие отмечали сокращение времени диалогов, прозрачность. А желали — большей стабильности в планировании.

После экскурсии заключительной частью конференции стала практика: словно в школе, участники поделились на 1 «А», 2 «В», 3 «С» — всего было девять «рабочих станций». Коллективный разум вычле-



В числе задач руководитель блока закупок Рустам Шамсутдинов одной из главных назвал достижение не менее чем 80-процентной доли поставщиков категории «А» — то есть надёжных, перспективных

нил главные темы из услышанного и определил, что из продукции может вписаться в формат E2E. Сергей Когогин выкроил время на знакомство с «экстрактом» и поблагодарил всех за интерес. В непринуждённой форме, но свои автографы на планшетах оставили обе стороны. «Это же теперь — документ!» — переговаривались участники. В самом деле. И документ, и руководство к действию.

Из услышанных реплик:

- ▶ «На «КАМАЗе» совсем, совсем другая система поставок, чем на МАЗе или ВАЗе. Больше здравого смысла, что ли. Но на «КАМАЗе» так долго принимаются решения!»
- ▶ «Конференция гораздо лучше организована, чем в прошлом году».
- ▶ «Вы знаете, выступают одни люди, но работать предстоит совсем с другими. И между «КАМАЗ» сказал и «КАМАЗ» сделал очень большая дистанция».
- ▶ «Скажут E2E — будет E2E. Мы же все в развитии заинтересованы».

Мнение

Сергей Лысенко, директор по производству компании «ВАЗинтэрсервис ИВР Мотор Супер» (Тольятти):

— Мы входим в группу поставщиков ОАТ. Две недели назад нас посетили Сергей Анатольевич Когогин и президент АвтоВАЗа Николай Мор. В будущем планируем поставки на «КАМАЗ» кронштейнов двигателя и воздуховодов. Мне очень-очень понравились обе части конференции. Я впервые на «КАМАЗе», отмечал, что можно перенять по бережливому производству. Понятно, что без этой системы в условиях конкуренции мы просто не выживем. E2E — это реально, но, презентуя итоги нашей рабочей станции, я не случайно озвучил и сложные моменты: при выталкивании потерять с конвейера к поставщикам, зачастую — далеко не крупным предприятиям, нужно быть внимательнее, осторожнее: выдержат ли они, по силам ли им? Развиваться-то хочется, но лишь совместная работа потребитель — поставщик (не только аудиты, а именно творческая работа) позволит достичь реального успеха.

ФОТОФАКТ

Реальный хай тек

Как уже работают новые методы, что из новинок Е2Е на подходе и в перспективе, узнаём от Дмитрия Филиппова — заместителя директора департамента внешней логистики центра закупок: «На семи складах из 10 сегодня действует СУС — система управления складом, на базе SAP EWM. За этим на складах ЦЗ последовала и оптимизация процесса выдачи комплектующих на конвейер».

Пройдём по основным точкам**2**

Концепция «КАМАТЕЙНЕР», эстафетная система доставки грузов, — работающий проект ЛЦ. Существует две схемы использования каматейнеров.

1) — доставка через промежуточную буферную площадку, куда груз приходит от нескольких поставщиков, каматейнер находится там с товаром в режиме ожидания и в нужный момент вытягивается на разгрузку.
2) — прямая доставка груза: каматейнеры меняются между поставщиком и потребителем. Если груз проверен и принят в <SAP, после автоматической сверки данные поступают в систему ЭДО — электронного документооборота. На экране появляется номер накладной, сигнал уходит в бухгалтерию. В случае разногласий всё решается онлайн, и в архиве остаются следы решения.

**4**

JIT-площадка — хай тек, высший уровень автоматизации процесса поставок. Здесь четыре временных окна, и в зависимости от заказа производства детали попадают в одно из них. В этом году будет запущена новая система автопоездов с выдвижными тележками (troll), чтобы исключить лишнюю работу погрузчика и улучшить эргономику на рабочих местах.

**1**

Организация заезда/выезда авто на территорию ПАО «КАМАЗ» с использованием технологии RFID — способа радиочастотной идентификации и объектов. Радиометка RFID закреплена на лобовом стекле грузовика, который везёт на «КАМАЗ» комплектующие. Её считывает сканер, данные сверяются с базой, открывается шлагбаум. Внедрение планируется как на въездных воротах, так и на заездах внутри цехов. Для водителя понятнее, куда ехать, для охраны — идентифицировать «свой — чужой».

**3**

Многооборотную тару «паллетный борт» уже используют «РОСТАР» и СТФК. В этом году открыт проект по организации учёта тары с поставщиками в SAP.

**5**

С модернизированных складов ЦЗ экскурсанты переходят в цех сборки кабин АвЗ. На 933-м складе формируются поставки по принципу КАНБАН. На каждую кабину наклеивается контрольная карта сборки. 1С-стеллаж (такие вдоль всего конвейера) позволяет быстро, точно вовремя, в небольшом требуемом объёме поставлять комплектующие под закладку. Каждые два часа они заполняются, автопоезд курсирует по маршруту. Вся подсборка перенесена поближе к конвейеру.

ПРИЗНАНИЕ

В автопроме — самый отечественный!

Окончание. Начало на стр. 1

Золотая сотня

Высокий уровень продукции компании подтверждают и победы в конкурсе «100 лучших товаров России». Он был организован в 1998 году, и за это время доказал свою эффективность «как общественно-государственный инструмент, способствующий насыщению рынка высококачественными отечественными товарами».

В разные годы в конкурсе принимали участие товары не только самого «КАМАЗа», но и его дочек. Так, продукция «НЕФАЗы» завоёвывала звание лауреата конкурса целых 13 раз. В золотую сотню были включены пассажирские автобусы НЕФАЗ-52994, 52998, 52997. Статус дипломанта «Задостигшие высоких результатов в улучшении качества и безопасности отечественных товаров» получил в 2011 году стационарный бетононасос СБ-207А Туймазинского завода автобетоновозов.

В перечень победителей также вошёл самосвал 65222, двигатели моделей КАМАЗ-740.62-280 («Евро-3») и КАМАЗ 740.63-400 с топливной аппаратурой аккумуляторного типа (Common Rail).

Будем знакомы!

Качественная машина с хорошими эксплуатационными свойствами должна иметь успех у потребителя. И в этой области у «КАМАЗа» тоже есть награды. Практически ежегодно компания выигрывает конкурс «Лучший экспортёр России», организованный Минпромторгом РФ. Претенденты на победу должны представить результаты своей деятельности, подкреплённые расчётом доли экспортных поставок, объёма выпущенной продукции, прироста продаж за рубежом.

В разные годы наша компания побеждала в номинациях «Автомобилестроение», «Машиностроение», «Лучший экспортёр отрасли», «Автомобильная промышленность». В этом году ПАО «КАМАЗ» планирует продать за рубежом 6000 автомобилей. Новые покупатели появятся в Африке и Латинской Америке.

Больше воздуха

Большое внимание на «КАМАЗе» уделяется сохранению окружающей среды. Успехи в этой деятельности тоже не остались без внимания. Два раза компания становилась призёром национальной премии «ЭкоМир» в номинации «Экологическая политика».



В прошлом году «КАМАЗ» стал победителем национального конкурса «Хрустальный компас» в номинации «Лучший экологический проект промышленных предприятий, бизнеса». В 2016 году в адрес оргкомитета поступило свыше 300 проектов из разных городов России и стран мира. Высокую оценку экспертов получила организация промышленного производства автомобилей КАМАЗ и автобусных шасси с газовыми двигателями.

Новый уровень

Всё активнее в развитии компании своё слово говорят цифровые технологии. Переоснащение производства выводит на новый уровень такие категории как качество, скорость, эффективность. А оснащение автомобилей цифровыми системами последнего поколения открывает перед экономикой страны новые возможности. Успехи в этой области отмечаются национальной премией «IT-Лидер». «КАМАЗ» становился обладателем этой премии трижды.



Премия «IT-Лидер» в апреле 2015 года досталась «КАМАЗу» в номинации «Автомобилестроение»

ТВОИ ЛЮДИ, «КАМАЗ»

Как стать прочнее и выносливее

Анна КУСКОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Трудолюбивого и грамотного Павла Новикова на заводе двигателей знают и уважают. Наладчик агрегатов в термообработке никогда не идёт против совести и не боится в процессе работы вставить слово, когда дело касается качества производимой на участке продукции. Ещё бы, ведь на «КАМАЗе» он с 1976 года.

Ещё мальчишкой Паша тяготел к технике. В семье, проживающей в Челябинской области, он рос со стар-



Довести деталь до совершенства — задача рабочих термоальванического производства

шим братом Владимиром и младшей сестрой Натальей. В 1972 году глава семьи, оставив жену и троих детей, переехал в строящийся город на Каме и устроился на работу водителем в управление автомобильных дорог. И только спустя три года Новиковы смогли воссоединиться — отец получил ма-лосемейку. Только старший брат, уже женатый, решил остаться. С этого времени у 15-летнего Павла началась новая жизнь, появились новые учителя и товарищи.

Окончив школу, он вслед за отцом пошёл работать на «КАМАЗ», автоэлектриком в УАД. Год спустя его призвали в армию. От одного только упоминания об этом Новиков расплывается в

улыбке: «В учебной части я был в Волгоградской области. Так вот, ложишься спать в казарме — и видишь из окна знаменитую «Родину-матерь». А служба моя прошла в Амурской области, на Дальнем Востоке, в 40 километрах от Благовещенска, в инженерных войсках. У нас в части был автомобиль-амфибия на гусеничном ходу. Во время учений в него загружалось до 70 человек. Таким составом мы перебирались по воде на другую сторону реки Зея, притока Амура», — рассказывает с особым удовольствием наладчик.

После двух лет службы в армии Павел вернулся на «КАМАЗ», но перешёл на автомобильный завод,

в лабораторию промышленной электроники: «Я обслуживал главный конвейер, но через какое-то время понял, что это не мое. И в тот момент мой дядя Владимир предложил мне пойти работать на «двигатки», в термоальваническое производство термистом. Вообще за годы работы на заводе двигателей я и мастером был, и исполнял обязанности начальника смены. Опыт большой наработал. Здесь же встретил жену Валентину», — делится высококвалифицированный рабочий 6 разряда.

Сейчас, на своём втором участке цеха 301, он следит за тем, чтобы соблюдалась технология режима цементации валов, шестерён, коробок передач... Этот процесс позволяет придать деталям износостойкость и повышенную прочность: «Деталь проходит множество операций. Сначала нагрев в печах «Холкрофт», а за-



Павел Новиков: «К «КАМАЗу» имеют отношение несколько поколений моей семьи: отец, дядя, сестра, жена и сын»

тем закаливание в специальном масле. Я контролирую все эти этапы, необходимые температуры, чтобы детали выходили в конечном виде без окалины и соответствовали всем требованиям», — говорит о своём ежедневном труде Новиков.

В свои 58 лет он уже находится на заслуженном отдыхе. На пенсию вышел в 51 год в связи с работой во вредных условиях труда. Несколько лет назад подтянул на завод своего

сына Евгения: «Он поступил учиться в КНИТУ-КАИ. А после второго курса захотел пойти в армию, отслужил по контракту шесть лет. Теперь вот работает термистом в термоальваническом производстве. Способный, с головой, я ему говорю: «Сынок, продолжай учёбу в институте. Высшее образование поможет тебе в жизни так же, как цементация помогает нашим заводским деталям стать прочнее и выносливее».

ПРОБА СИЛ

...А инструменты знать обязан

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В кайдзен-классе РИЗа свободных мест нет. Здесь сдают свой первый экзамен на производстве технологии и мастера, подавшие заявку на конкурс профмастерства.

Организаторы улыбаются: давно не было такого анишлага. Прежде чем усадить соискателей за парты, «команды» на всякий случай перемешали, чтобы не списывали... К привычным стимулам (победителю повышение, призёром материальное поощрение) профком добавил свой бонус — лучшие получат бесплатную путёвку в геленджикский пансионат «Приморье».

По традиции первый этап — теоретический. Организаторы честно предупредили: в тесте из предложенных ответов правильными могут быть один или два варианта. Причём в задании для мастеров есть вопросы по технологии изготовления инструмента.

— Мастер — это в первую очередь руководитель, но в инструментальном производстве он должен хорошо разбираться и в технических вопросах. Как без этих знаний оценить степень сложности работы? — аргументирует свою позицию ведущий специалист по кадрам Анастасия Ахметова.

Пока конкурсанты делятся за чаем впечатлениями, жюри подводит итоги. Оказалось, из мастеров лишь один правильно ответил на 16 из 21 вопроса,



На РИЗе мастер обязан хорошо разбираться в чертежах

у двух на счету 13 баллов, у шестерых — 10. Похожая картина и у технологов. Из 18 возможных баллов один человек набрал 13, два по 11, пятеро — 10 баллов.

Чемпионов определит правильность выполнения практического задания.

— Его, как и тесты, организаторы разработали накануне вечером, утечка информации исключена, — убеждает меня начальник отдела по работе с персоналом Радик Фазылов.

Но самый сильный аргумент — это лица конкурсантов. Сплошь озабоченность, увлечённость и напряжённая работа мысли. Кто-то поглядывает в окно учебного кабинета, выходящее в производственный корпус, будто ищет там подсказку.



Оформление стенда многое может рассказать о руководителе участка

юношу заметили, и в марте этого года он был назначен начальником бюро технологического отдела.

У мастеров практика состоит из двух заданий. Сначала надо расшифровать условные обозначения на чертеже, а потом презентовать рабочие места и информационные стенды на участке.

Контрольный мастер Ольга Максимова без запинки отвечает на вопросы председателя профкома РИЗа Андрея Конюкова — все необходимые для работы материалы на участке есть. В теме вчерашний консультант PSK разбирается прекрасно, а такое общение даёт возможность поближе познакомиться с коллективом.



Чтобы справиться с практическим заданием, конкурсантам пришлось подключить все знания

шийся по жеребьёвке.

В итоге лучшим мастером признан Радик Абзалов из инструментального цеха № 3, на РИЗе он работает два года. Столько же времени трудится на предприятии лучший технолог Раиль Курбангалиев. Он уже исполняет обязанности начальника бюро технологического отдела, и соревнование подтвердило его уровень компетентности.

Продолжение конкурса по рабочим специальностям на РИЗе намечено на сентябрь. Время для подготовки есть.



Лучшим мастерам и технологам — почётные грамоты

ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ

Кто нарушает?
Работники!

Эльвира НАСИБУЛЛИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На литейном заводе 7 июня состоялась встреча с руководством полиции, прокуратуры и ФСБ. Её модератором выступил заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по безопасности Ильдар Шамилов.

Перед собравшимися выступил начальник УМВД России по городу Набережные Челны Надир Закиров. Он отметил, что за пять месяцев 2017 года в Набережных Челнах зарегистрировано 2305 преступлений, что на 32,9% меньше, чем за аналогичный период прошлого года: «Если же мы проанализируем шесть-семь предыдущих лет, то станет понятно, что это минимальный показатель. Раскрываемость преступлений выросла на 11% и сегодня составляет 63,1%. И это также наилучший показатель за последние шесть-семь лет».

Что касается преступлений, совершаемых на территории заводов «КАМАЗа», то для их предупреждения, пресечения и раскрытия в прошлом году в полиции была создана специализированная группа, которая работает в



Надир Закиров уверяет, что преступлений в городе за последние семь лет стало меньше

тесном взаимодействии со службами автогиганта.

Прокурор города Набережные Челны Александр Евграфов подчеркнул, что нарушений трудового законодательства на литейном заводе ни разу не выявлено. А вот факты неисполнения законов в области охраны труда присутствуют: «Я не буду скрывать, что в 95% расследуемых случаев нарушения совершают сами работники. Недостаточный контроль со стороны руководства, безусловно, присутствует, но нарушают работники сами. То полезут не туда, то средства защиты не наденут, то ещё

что-нибудь».

В заключение прокурор отметил, что в городе нормальная обстановка, правоохранительные органы работают в полную силу, выполняют свои обязанности на 4 с плюсом, и «КАМАЗ» работает отлично.

ПОДРОБНОСТИ

Болевые точки

Анна КУСКОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

На встрече с руководством полиции, прокуратуры и ФСБ были озвучены неутешительные цифры по нарушениям трудовой дисциплины на литейном заводе.

Речь о появлении на рабочих местах в состоянии алкогольного опьянения. Статистика такова: за пять месяцев 2017 года на литейном заводе зафиксировано 22 таких случая, тогда как в аналогичный период прошлого года нарушений было всего 12. Эта проблема характерна не только для литейного завода, но и для многих предприятий страны. Однако литейное производство автогиганта — особо опасное, и появление на работе в нетрезвом виде чревато тяжёлыми последствиями не только для одного человека, но и для всего коллектива.

Об этом говорил на встрече с «ВК» замдиректора по персоналу «литейки» Фёдор Ерофеев: «Эти факты не остаются безнаказанными, без разбора в коллективах. Каждая среда на заводе — день дисциплины, когда в производствах проводятся профилактические беседы относительно всех видов нарушений. Ведь наша основная задача — здоровый коллектив, во всех смыслах этого слова. Осенью 2016-го на проходных завода мы установили пять алкотестеров. Каждый начальник цеха может встретить своих рабочих и убедиться в том, что они прошли соответ-

ствующую проверку. Более того, каждый работник может проверить себя сам. Я подчёркиваю: мы не ставим перед собой задачу поймать, наказать и уволить, мы хотим, чтобы каждый литейщик осознал опасность пребывания на рабочем месте в нетрезвом виде для себя и окружающих».

Вторая болевая точка завода — воровство. «Несуны нам не друзья, увидел — звони!» — такие объявления можно встретить на литейном. В противовес почтным доскам здесь даже появились «антиточечные», на них красуются портреты злостных нарушителей, тех, кто пойман при попытке похитить имущество. Так, за пять месяцев этого года на заводе зафиксировано 27 попыток хищения. За этот же период прошлого года их было 17.

Беседуя с Фёдором Юрьевичем, задаю вопрос: «А может, попробовать использовать методы морального воздействия на рабочих, как это было раньше? Например, вручать «антикубки»? В 2005 году на РИЗе появился такой способ, автором этой идеи был заместитель генерального директора по режиму Рудольф Ситдиков. Он вручал начальникам цехов



Фёдор Ерофеев: «Пребывание на рабочем месте в нетрезвом виде опасно»

«антитриз» (лично я считаю такой способ несправедливым — кубок должен вручаться лично нарушителю, пусть сам краснеет за свои поступки. — *Авт.*). Переходящий подарочек снабжался миниатюрными копиями часов (за опоздания, прогулы и ранний уход с работы), бутылку (за пьянство), сигарет (за нарушение режима курения), прозрачных пакетиков с запчастями (за кражи). Самое главное, этот способ был очень действенным. Только за семь месяцев 2005 года количество нарушений на заводе сократилось с 398 до 123 случаев в сравнении с аналогичным периодом 2004 года. Может, вернуться к истокам?»

Фёдор Ерофеев отвечает: «Знаю, знаю, я ведь тоже на РИЗе работал. Чтобы не повторяться, придумал вручать на итоговых совещаниях начальникам цехов метлу. Она символизирует необходимость уборки. Если в цехе непорядок, значит, руководитель должен подумать, как его навести, как



На литейном заводе в прошлом году установлено пять алкотестеров

какие меры предпринять. Кроме того, с такого совещания, проводимого в АБК-9, он ещё должен дойти до своего рабочего места. А путь, как правило, лежит через весь завод. Стыдно идти с этой «антиметлой» в руках. Случается такое, что мы помещаем на заводской стенд фотографию нарушителя, а её снимают. Это говорит о том, что есть ещё совесть у людей. Именно к ней и взываем».

ПЕРЕДАЁМ ОПЫТ

«Антикор» для бизнеса

Опыт «КАМАЗа» в создании и применении антикоррупционных мер очень востребован. В этом убедились заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по безопасности Ильдар Шамилов и руководитель службы комплаенс Виктор Спасов на Всероссийской научно-практической конференции по вопросам формирования антикоррупционных стандартов, прошедшей в Казани.

В программу были включены пленарное заседание и научно-практическая дискуссия. Такой формат конференции позволил рассмотреть большинство вопросов, связанных с формированием антикоррупционных стандартов в России, а также практику их реализации в органах государственной власти, местного самоуправления, госкорпорациях и иных организациях.

Крупным коммерческим предприятиям система антикоррупционных мер необходима как воздух. От этого зависит как репутация на рынках, в том числе зарубежных, так и внутреннее здоровье компаний.

— Стремление очиститься от всего лишнего горячо поддерживает и Правительство России, но если для государственных и муниципальных учреждений стандарты и правила их применения есть, то в сфере бизнеса антикоррупционные меры ещё в стадии разработки, — отметил Спасов.

«КАМАЗу» ждать некогда. При содействии стратегического партнёра Daimler AG была разработана си-

стема, которая позволяет отсечь коррупционные риски на стадии заключения договоров. Если контрагент не проверен на благонадёжность, то договор, который планируется с ним заключить, невозможно ввести в

систему «1С». В компании налажено взаимодействие контролирующих органов с сотрудниками. В 2016-м по горячей линии было получено 98 сообщений, из которых 61 о комплаенс-нарушениях (39% из них подтвердилось). Экономический эффект от внедрения системы комплаенс на предприятиях, входящих в периметр ПАО «КАМАЗ», составил 9,4 млрд рублей с 2012 по 2015 год.

Эффективность работы системы также подтверждена во время аудита компаний Ernst&Young. Камазовцам, ставшим законодателями мод в этой сфере, было полезно узнать мнение других участников

дискуссии. Каким бы отлаженным ни был механизм противодействия коррупции, его надо постоянно развивать.

круглосуточно | анонимно | бесплатно
СООБЩИ О НАРУШЕНИИ!

**ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ
КОМПЛАЕНС**

■ признаки коррупции
■ нарушение регламентов компаний
■ злоупотребление полномочиями
■ халатность

**ЗАМЕТИЛ
ЗВОНИ**

8 (8552) 37-18-37

Смотрите
телепрограмму

На телеканале «РЕН-ТВ Наб. Челны» —
в пятницу в 19.15
(повтор в понедельник в 7.15)

На 5 канале (СТВ) —
каждую пятницу в 19.25.

На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) —
в понедельник и четверг в 18.00

ВЕСТИ
КАМАЗА



ДЕЛА ПРОФСОЮЗНЫЕ

Гостеприимный Тутаев

Профактив «КАМАЗа» продолжает практику обмена опытом работы с профсоюзными организациями автомобильной отрасли. Заместитель председателя профкома «КАМАЗа» Ильдар Закиров и инструктор профкома АвЗ Светлана Шахматова посетили Тутаевский моторный завод.

В рамках этой поездки состоялась встреча с профактивом завода, на которой обсуждались вопросы мотивации профсоюзного членства, охраны труда, рабочего контроля, спортивно-оздоровительное и культурно-массовое направление, работа с молодёжью и в целом социально-экономическая ситуация на заводе. А на встрече с генеральным директором Тутаевского моторного завода Виталием Грибановым удалось обсудить вопросы выполнения коллективных договоров «КАМАЗа» и Тутаевского моторного завода, а также социальные пакеты предприятий. Виталий

Подготовила Анна Кускова



В музее ТМЗ

УЧЕНЬЕ – СВЕТ

Проанализируем

В учебном центре РИПТиБ с 13 по 23 июня проходит семинар по теме «Аналитика в HR».

В ходе него будут подробно рассмотрены задачи HR-аналитики, основы моделирования управления процессом на основе данных, методология решения аналитической задачи, особенности принятия решения на основе данных и другие вопросы. Часть учебного времени планируется выделить под разбор практических кейсов. Семинар проводится для специалистов кадровых служб заводов и подразделений «КАМАЗа».

Повысим квалификацию

Ежегодные курсы повышения квалификации для бухгалтеров подразделений «КАМАЗа» прошли с 13 по 15 июня.

В процессе курсов на тему «Изменения в гражданском, бухгалтерском, налоговом и страховом законодательстве РФ» были подробно рассмотрены вопросы изменений в части трудовых и социальных отношений, налогов на прибыль и новых форм расчётов, риск-ориентированный подход при проверках, администрирование страховых взносов и другое.

Применим на практике

С 15 по 17 июня в РИПТиБе проходит практико-ориентированное обучение.

В этот период свои знания в области диагностики и текущего ремонта узлов и агрегатов автомобилей КАМАЗ нового модельного ряда с компонентами Daimler пополняют специалисты сервиса.

ЗНАЙ НАШИХ!

Безопасность на высоте

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Александр АВДЕЙЧИК

Сколько бы препятствий ни стояло на пути, наши люди всегда настроены на победу. Заявляясь на конкурс Федерации профсоюзов Республики Татарстан «Лучший уполномоченный по охране труда», камазовцы понимали: выиграть в третий раз подряд, соревнуясь с такими соперниками, как «Татэнерго» и «Татнефть», будет непросто. Нужен герой и команда, которые сразят жюри знаниями, креативностью и обаянием.

Достойного кандидата нашли в блоке развития. Инженер-конструктор Азат Нигметзянов работает в НТЦ с 2010 года, в конструкторское бюро платформ пришёл ещё студентом. За это время он стал обладателем четырёх патентов, привёз награды с республиканского конкурса изобретателей и рационализаторов, а на форуме «Инженеры будущего-2016» вошёл в Топ-20 из тысячи участников. В любое дело он старается внести свой штрих, своё решение. А питает инженерный мозг не только техническая литература, но и поэзия!

Азат любит и умеет читать стихи. Вместе с другими самодеятельными артистами поэтической строкой он поздравлял камазовцев с Днём машиностроителя, а камазовчанок — с Международным женским днём.

Но одно дело декламировать со сцены строки известных поэтов, а другое — отвечать на вопросы по охране труда. Этую сферу Азат предметно изучает с 2014 года — контроль за состоянием условий труда доверил ему коллектив конструкторского бюро платформ. В зоне ответственности офисное помещение, где трудятся инженеры-конструкторы, и участок опытно-промышленного производства. Значительно расширяют



Победу Азату помогла сковать целая команда: это Гульшат Аюпова и коллектив бюро по охране труда и пожарной безопасности; зампредседателя профкома «КАМАЗа» Владимир Аleshkov; председатель профкома БЭГД — ДР Илья Казачков; литеящики Александр Кочетков и Денис Семёнов, замдиректора по развитию — начальник ОРПиТО Надежда Бычинина и его непосредственный руководитель Денис Поляков

кругозор поездки на прессово-рамный и автомобильный заводы, где молодой инженер-конструктор контролирует правильность изготовления продукта, который проектирует.

— Состояние травматизма зависит от многих факторов, — убеждён Азат Нигметзянов. — Это и условия труда, и состояние спецодежды и инструмента, и отношение к требованиям охраны труда самого рабочего.

Сам Азат к своей общественной работе относится очень серьёзно. Руководители конструкторского бюро платформ и опытно-промышленного производства регулярно получают от него предло-

жения: то освещённость в кабинете ниже нормы, то проход на участке сборки автомобилей нужно расширить, то слесарей обеспечить исправным инструментом.

Но собственная практика — это лишь небольшая часть знаний, которыми должен обладать уполномоченный. Чтобы достойно выступить на конкурсе, нужно помнить десятки инструкций, норм и правил.

Своим вниманием сплочённая команда профкома «КАМАЗа» и служба охраны труда НТЦ окружила молодого инженера-конструктора в январе. Вместе готовили пакет документов к заочному этапу конкурса и визиту



Азат Нигметзянов берёт на заметку всё новое и полезное главного технического инспектора труда ФПРТ Ирины Андиной, собирали всю необходимую информацию, думали над содержанием «визитки» и домашнего задания. Азат так вдохновился, что даже написал стихотворение о роли охраны труда с древности до космической эры. Заканчивается оно очень позитивно:

*И во все времена
есть простая одна,
Но важнейшая истинка
в жизни.
Люди помнят всегда —
лишь охрана труда
Сохранит им здоровье
и жизни!*

За своё творение камазовец получил на этом этапе самый высший балл. Прорваться вперёд помогли знания, творческий подход, артистизм команды и специальный номер танцевального коллектива «Грация».

— И всё же самое сложное — ожидание итогов конкурса, — признался Азат.

Когда по камазовским рядам прокатился восторженный гул, понял: он победил! Конечно, он ждал вручения наград, поздравлений коллег, но когда те начали дружно подбрасывать его к потолку, забеспокоился. Как бы нечаянно не задеть кого-ноги ботинка или локтем... Настоящий уполномоченный думает о безопасности даже на вершине успеха.



Команда АвЗ — победитель соревнований

чёткости выполнения задания в боевых условиях зависит сохранение жизни, поэтому счёт идёт на секунды.

По сигналу судей бойцы готовили дозиметры и приборы радиационной разведки, облачались в средства защиты, определяли наличие в воздухе отравляющих веществ. При заражении радиоактивными веществами важно правильно провести специальную обработку и

передать результаты наблюдения по радиостанции — риск должен быть сведён к нулю.

Лучше всего справился с задачей пост радиационного и химического наблюдения автомобильного завода. Этому отряду и был вручён переходящий кубок, второе место занял кузнецкий завод, третье — прессово-рамный. Все призёры награждены почётными грамотами.

СОРЕВНОВАНИЯ

Спасти и обезвредить!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Нештатным формированиям «КАМАЗа» нужно быть готовым к спасению коллег и собственности компании в любую минуту. Проверка знаний и умений состоялась на прошлой неделе во время ежегодных соревнований по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям.

Боевой дух поднимало руководство компании в лице заместителя гендиректора ПАО «КАМАЗ» по безопасности Ильдара Шамилова, болельщики и судейская кол-

легия. У семи отрядов постов радиационного и химического наблюдения сначала проверяли оснащение, а потом бойцы сдавали нормативы. От правильности и



После де-зактивации радиоактивных веществ бойцы закапывают ветошь в землю

СЛАВНАЯ ДАТА

90 — вместе со страной

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Когда Серафим Васильевич Агафонов появился на свет, 12 июня ещё не был государственным праздником России. А вот теперь так совпало, что своё 90-летие ветеран войны и труда кузнецкого завода отпраздновал вместе со страной! Ярче обычного сверкали на его парадном кителе орден Отечественной войны II степени, медали «За Победу над Германией», «За Победу над Японией», «За доблестный труд» в годы войны, и в несколько рядов — юбилейные.

В один день все поздравления не вместились: почтение выразили городские и районные власти, управляющая компания, совет ветеранов комплекса. Но дороже железнодорожнику-пограничнику Великой Отечественной, которая для него не закончилась 9 мая 1945-го, а продолжилась на Дальневосточном фронте, — привет с родно-



го «КАМАЗа», с кузницы, где он восемь лет до выхода на пенсию проработал слесарем-ремонтником ШИКА.

Заместитель директора по персоналу Андрей Шаламов, председатель совета ветеранов завода Валентина Попова (на снимке) тепло поздравили Серафима Васильевича. Почётные грамоты ПАО

незабываема.

— Да и сейчас — грех жаловаться, — растроганно произносит он. — Живу в своё удовольствие, в магазин сам хожу. Дочка радует заботой. Мечтаю вот до второго правнука дождаться...

— Ещё в школу снаряжайте, дай бог здоровья! — подхватывает Андрей Шаламов. — Нацеливайтесь жить до ста, не меньше!



Физкультминутки в цехах — тоже дело хорошее



Малышам подарили самое необходимое

времени поддерживаем с ним связь. Наверное, поэтому решили помочь именно собакам, хотя идея было много. Посетили камазовцы и челнинский приют для бездомных животных «Азира». Ни один кот здесь не остался голодным.

Совсем недавно работники «АЗК» убрали территорию вокруг парка «Прибрежный», покрасили забор в подшефной школе № 87. По окончании своей маленькой миссии в подразделениях предприятия готовят фотоотчёты в виде стенгазет, чтобы каждый работник увидел добрые дела своих коллег. Фото с хэштегом #АкцияЗначимКаждый выкладывается в Инстаграме.

Вот что рассказала «ВК» о марафоне начальник бюро кадров и социальной политики ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ» Юлия Леонтьева: «Однажды в 2015 году мы были на базе отдыха и обнаружили в лесу семерых щенят. Стали искать, куда их можно пристроить, и узнали об этом приюте. С тех пор время от

каждый делает одно хорошее дело, то это уже большой вклад в то, чтобы сделать наш мир лучше. Совершая хорошие поступки, мы и сами испытываем большую радость. Нам было очень хотелось, чтобы и другие подразделения «КАМАЗа» приняли эту эстафету. Кто знает, быть может, через какое-то время этот марафон станет доброй камазовской традицией».



Главное — правильный приём подачи

ЗАБОТЛИВОЕ СЕРДЦЕ

Марафон доброты

Анна КУСКОВА

Дочернему предприятию компании — ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ» — исполняется шесть лет. По традиции ежегодные праздничные мероприятия начинаются с подведения итогов. В этом году среди успешных дел будут ещё и добрые.

День рождения предприятия его работники отметят марафоном добрых дел, акцией «Значим каждый», что в сокращении совпадает с аббревиатурой АЗК — «АвтоЗапчасть КАМАЗ». В рамках этого марафона каждое подразделение и отдел делает доброе дело. Каким оно будет, работники решают сами. Идея акции состояла в том, чтобы сделать что-то хорошее всем коллективом, провести своего рода командообразование. Зародилась идея на очередном заседании рабочей группы и была всеми с довольствием поддержанна.

В результате акции была оказана помощь Набережночелнинскому дому-интернату для престарелых и инвалидов, в жилых помещениях которого убрали, помыли и даже произвели мелкий ремонт. А в Набережночелнинский дом ребёнка и Камский детский

медицинский комплекс закупили подгузники, молочную смесь и средства гигиены — всё то, в чём так нуждаются ежедневно малыши. В детском саду «Олеся» работники «АЗК» помогли очистить песочницы от старого песка. Кстати говоря, этот песок не выбрасывается, он ещё послужит зимой, когда территория детского учреждения покроется льдом.

Не остались без внимания и животные. Работники «АЗК» посетили елабужский приют для собак «Верность», где помогли провести субботник и привезли братьям нашим меньшим ошейники, миски, корм. Главный специалист по продажам запчастей Алексей Ганиев рассказал:

«Однажды в 2015 году мы

были на базе отдыха и обнаружили в лесу семерых щенят.

Стали искать, куда их можно пристроить, и узнали об этом приюте. С тех пор время от

каждый делает одно хорошее дело, то это уже большой вклад в то, чтобы сделать наш мир лучше. Совершая хорошие поступки, мы и сами испытываем большую радость. Нам было очень хотелось, чтобы и другие подразделения «КАМАЗа» приняли эту эстафету. Кто знает, быть может, через какое-то время этот марафон станет доброй камазовской традицией».

СПОРТПЛОЩАДКА

Теннисный бой

На протяжении двух дней в спортзале завода двигателей профкомом «КАМАЗа» проводил личное первенство автогиганта по настольному теннису. За звания лучших боролись более 60 работников из различных подразделений корпорации.

В результате упорных сражений были определены следующие победители.

Среди мужчин третье место завоевал Анатолий Семёнов (ЦИКТ), второе — Рафаэль Хуснутдинов («Челныводоканал»). Чемпионом среди мужчин, как и в прошлом году, стал Денис Пак

(завод спецавтомобилей).

А вот женский пьедестал, в сравнении с прошлым годом, не поменялся. Среди дам первое место вновь завоевала Рушания Хайруллина (завод двигателей), второе место — Софья Киселёва (тоже «движки»),

третье место — Елизавета Заикина («Челныводоканал»). Победители и призёры были награждены грамотами и ценными подарками от профкома.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПАО «КАМАЗ» требуются:

Логистический центр

- Транспортировщик • Распределитель работ
- Комплектовщик изделий и инструментов
- Водители погрузчика и автомобиля
- Укладчик-упаковщик • Оператор ЭВИВМ

Тел. 37-13-35, эл. почта: zhogoleva@kamaz.ru

Ремонтно-инструментальный завод

- Слесарь (инструментальщик, ремонтник) • Заточник
- Шлифовщик • Токарь • Фрезеровщик • Машинист крана
- Газорезчик

Тел.: 37-22-52, 8-960-070-12-43,

эл. почта: vinogradova2@kamaz.ru

Завод двигателей

- Водитель погрузчика • Грузчик
- Контролёр станочных и слесарных работ
- Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ
- Слесарь-ремонтник (по ремонту ГПМ)

Тел.: 37-42-40, 37-40-07,

эл. почта: KhalifinaAF@kamaz.ru

Автомобильный завод

- Слесарь MCP • Токарь • Маляр • Электросварщик
- Оператор автоматических, полуавтоматических линий и агрегатных станков

Тел. 37-15-73, эл. почта: semenihinar@kamaz.ru

Литейный завод

- Заливщик металла • Земледел • Машинист крана
- Стерженщик р/ф • Формовщик м/ф • Инженер-технолог
- Инженер-конструктор

Тел. 37-35-14, эл. почта: GaraevaEV@kamaz.ru

Прессово-рамный завод

- Маляр • Наладчик станков с ПУ
- Оператор станков с ПУ • Распределитель работ
- Слесарь-инструментальщик • Транспортировщик
- Фрезеровщик

Тел. 33-95-16, эл. почта: ok10@kamaz.org

Кузнецкий завод

- Кузнец-штамповщик • Контролёр ОТК • Электромонтер
- Слесарь-ремонтник • Токарь
- Резчик металла на ножницах и прессах

Тел. 37-49-92, эл. почта: BelousovaOA@kamaz.ru

Завод запасных частей и компонентов

- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ • Шлифовщик
- Оператор станков с ПУ • Инженер по охране труда
- Распределитель работ • Инженер-технолог • Мастер

Тел. 33-90-52, эл. почта: Natalia@kamaz.ru

Научно-технический центр

- Инженер-технолог • Инженер-конструктор
- Лаборант-металлург • Слесарь-электромонтажник
- Наладчик станков с ЧПУ • Фрезеровщик • Токарь

Тел. 33-82-85, эл. почта: MatveevaEG@kamaz.ru

ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ»

- Электрогазосварщик • Слесарь-сантехник
- Слесарь по ремонту перегрузочных машин
- Инженер группы по охране труда
- Помощник менеджера по продажам запчастей
- Специалист по обучению дилерской сети грузовой автотехники • Региональный менеджер зарубежья по сервису грузовой автотехники

Тел. 37-37-40, эл. почта: MatsevaOA@kamaz.ru

Телефон единого call-центра — +7 (8552) 45-22-74 (звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов). Резюме высылайте на почту Ok@kamaz.org

Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

Полный список вакансий — на официальном сайте ПАО «КАМАЗ» в разделе «Карьера», а также на корпоративном портале «Комета» в разделе «Вакансии».

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Наехал...

С начала июня на «КАМАЗе» зарегистрирован один несчастный случай.

Наладчик формовочных и стержневых машин литьевого завода 8 июня вышел на проход цеха точного стального литья. В это время на левую ногу падающего из-за отвёрткого на секунду работника передним ко- лесом наехал дизельный погрузчик, двигавшийся по проходу, не предназначенному для погрузчиков. У пострадавшего множественные закрытые переломы плюсневых костей пальцев левой стопы.

БУДЕМ ЗНАКОМЫ!

Говорит и показывает «НЕФАЗ»

Лариса ЗАГИТОВА

День защиты детей-2017 на дочернем камазовском предприятии назвали Днём «НЕФАЗ». 3 и 4 июня более 300 школьников от 8 до 16 лет смогли не только посмотреть, как выпускаются машины, но и поучаствовать в их создании. Организацией праздника занимались первичная профсоюзная организация и администрация ПАО «НЕФАЗ». Заниматься с детьми нелегко, но всегда интересно и позитивно. И именно от них можно услышать искреннее «Спасибо!»

На протяжении двух дней детей привозили на автобусное производство, которое было выбрано не просто так. Именно автобус НЕФАЗ-5299 сегодня является брендом предприятия, и на этом производстве хорошо прослужил конвейерная сборка. Здесь юных гостей приветствовали председатель нефазовской «первички» Розалия Мулахметова и заместитель гендиректора по управлению персоналом ПАО «НЕФАЗ» Юрис Мухаметдинов. Ребята смогли посмотреть выставочную технику: самосвалы, вахтовые автобусы, прицепную и ёмкостно-наливную технику. А на производстве специалисты подробно рас-

сказывали о сварке, сборке и окраске автобусов. Все ребята смогли посидеть в водительском кресле автобуса, получив несказанное удовольствие.

После экскурсии гостей завода провожали в столицу, где их угостили пирожными и чаем. А затем ребятам предложили побывать в роли рабочих и бригадиров. Каждая группа гордо звала бригадой. Чтобы закрепить знания о конвейерной сборке, провели конкурс по сборке самолётиков, в конце которого бумажная техника должна была пройти испытания. Далее ребятам представилась возможность собрать прицепы, кабины, гоночный ав-



Вот оно какое, производство...

количество специалистов и рабочих. Огромная им благодарность за стойкость. А детишкам — за позитив!

Своими впечатлениями поделились...

Найль Муртазин, 8 лет:

«На «НЕФАЗ» интересно. Я увидел большие краны под потолком в цехах, узнал, как собирают автобусы. Понравилось вырезать машины из бумаги, делать и запускать самолётики. Я наконец увидел, где работает моя мама».

Амир Закиев, 10 лет:

«Экскурсия на «НЕФАЗ» была очень познавательной и интересной. Нам рассказали про завод и его историю, показали, как собирают настоящие большие автобусы. Также мне понравилось собирать из бумаги 3D-модели КАМАЗов. Хочется ещё увидеть, как собирают КАМАЗы».

Лиана Сахаутдинова, 13 лет:

«Мне очень понравилось на «НЕФАЗе». Было классно посмотреть, как делают автобусы, как прокрашивают их, как делают корпус, мелкие детали. Также нас очень вкусно покормили, устроили конкурсы и подарили красивые блокноты».



Хочу ли я
за руль?
Конечно!

НОВОСТИ

Планируем отдых

13 июня началась выдача путёвок камазовцам на заезд детей во вторую смену в лагеря «Солнечный» и «Крылатый».

Напомним, вторая смена пройдёт с 24 июня по 14 июля. Это время всегда было самым востребованным у работников, когда приобретается максимальное количество путёвок — более половины от общего объёма. Всего на вторую смену будет реализовано 715 путёвок, из них в «Солнечный» — 355, в «Крылатый» — 360. Несмотря на сложившуюся в начале первой смены ситуацию с дефицитом путёвок, удается удовлетворить потребность работников за счёт перераспределения.

Испытываем себя на прочность

17 и 18 июня состоится городской военно-спортивный слёт.

В программе мероприятия планируется стрельба, военизированная полоса, сборка-разборка автоматов, кросс-поход, конкурсы визитки, военной песни и бивуаков. Организаторы слёта приглашают желающих проверить себя на выносливость: ночевать в палатках, демонстрировать свои лучшие результаты в том или ином пункте программы, готовить пищу на костре и, конечно же, знакомиться и общаться.

ИГРЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛОВ

Ай да кадры!

7 июня прошла заключительная игра весеннеї серии интеллектуальных игр «По законам искусства», организованная профкомом «КАМАЗа».

Напомним, в первой и второй игре весеннеї серии победили кадровики. По результатам третьей, заключительной, первое место заняла ризовская команда «Инструмент», второе — «Кадры решают всё».

Альбина-краса

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

У хореографа прессово-рамного завода Альбины Биктимировой сейчас расписана каждая минута. В мае она стала финалисткой городского конкурса «Сабантуй гузеле-2017» и сейчас готовится к битве за корону красавицы народного праздника, не прекращая заниматься с заводскими любителями танца.

Впрочем, Альбине к цейтноту не привыкать. Человек она энергичный, позитивный, любит спорт и путешествия. А без жёсткой дисциплины в профессиональной хореографии делать нечего.

Альбина впервые вышла на сцену в четыре года. В шесть лет уже была солисткой детского ансамбля народного танца «Гульнарица». В 11 стала учащейся Башкирского хореографического колледжа имени Р. Нуриева. Успешно закончив его, получила диплом артистки балета и артистки ансамбля. Молодая солистка работала в Башкирской филармонии, фольклорном ансамбле «Мирас», Татарском государственном ансамбле песни и танца, театре танца «Булгары». Чуть больше года назад Альбину привлекли работать на ПРЗ хореографом.

— Это предложение поначалу насторожило меня, ведь раньше я не имела возможности работать в сфере художественной самодеятельности, — поделилась она. — Оказалось, в Доме культуры ПРЗ есть все условия для репетиций, а на предприятии работает много молодых людей, которые с удовольствием и большим старанием занимаются хореографией.

За небольшой срок Альбина вместе с коллегами создала ансамбль «Аргамак», её воспитанники успешно выступили

на фестивале «Наше время — Безнен заман», радуют своим творчеством заводчан и горожан на концертах и праздничных мероприятиях.

Представительница «КАМАЗа» успешно прошла отборочные туры, в которых приняли участие 30 девушек, и стала одной из десяти финалисток проекта. Заключительный этап конкурса «Сабантуй гузеле-2017» состоится 29 июня в концертном зале им. С. Садыковой.



Альбина достойно представит «КАМАЗ» на любимом народном празднике



НОВОСТНОЙ ПОРТАЛ

Самые популярные материалы недели:

- Водитель КАМАЗа уложил на лопатки профессионального бойца ММА
- Камазовец победил в фотоконкурсе «Мой город. Времена года. Весна»
- Жители Татарстана могут пожаловаться на водителей, которые за рулём говорят по телефону
- Корни актёра Георгия Буркова — в Набережных Челнах
- Челнинец стал известным блогером благодаря гармони

16+

ВЕСТИ КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: П. Г. МИХНО
e-mail: Mihno@kamaz.ru
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «Паратай», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВК»: 37-31-99, 45-21-95, 6-87-90, 37-18-53. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Глагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.