



ВЕСТИ КАМАЗА

ЛАЗЕР-ТРУДЯГА

нарежет за сутки 33 километра металла

3

10 ЗАПОВЕДЕЙ ГРОЙСМАНА:

вырежи и сохрани, начальник

6

БАСКЕТБОЛ ПО-КАМАЗОВСКИ —
это забрасывание мяча в
корзину вилами погрузчика.
Этот трюк по силам только
опытным

5

Новые задачи — по плечу

Плодотворным было участие камазовской делегации в завершившемся на прошлой неделе в Санкт-Петербурге Международном экономическом форуме-2017. В плотном графике генерального директора «КАМАЗа» Сергея Когогина полчаса было выделено на встречу с представителями федеральных СМИ. Фрагменты брифинга по наиболее интересным для камазовцев темам мы сегодня публикуем.

О рынке грузовых автомобилей

— Мы рассчитывали, что в этом году объём рынка составит 45 тыс. автомобилей, но уже сегодня ясно, что он будет больше. Предварительная оценка — в диапазоне 48-55 тысяч автомобилей. Рост, в основном, в премиум-сегменте, что лишний раз подтверждает своевременность вывода на рынок нового модельного ряда. Соответственно, на второе полугодие «КАМАЗ» намерен пересмотреть свои рыночные позиции в сторону увеличения. Сейчас идём около 15% роста. В этом году мы удваиваем объём производства нового модельного ряда, вопроса «продадим — не продадим», собственно говоря, нет.

Пересмотр мы уже начали, и я уверен, задача, которая поставлена перед продавцами — увеличение продаж на 2-3 тыс. автомобилей — реализуема. То есть ориентируемся, что в год это будет уже не 36, а 38-39 тысяч грузовиков.

О тенденциях

— Есть такой индикатор: если рынок коммерческих автомобилей начал расти, значит, экономика стабилизировалась, и начинается рост. Что сейчас означает рост рынка автомобилей — отложенный спрос или реальный рост экономики, сказать трудно, скорее всего, и то, и другое: падение остановилось, среднегодовой объём рынка обычно был в пределах 80-120 тыс. автомобилей, потом упал до 40 тыс., и так продолжалось несколько лет.

Об экспорте

— Это всегда такая долгоиграющая система: если ты не сработал в прошлом году, то в нынешнем её изменить не удастся. В сегодняшних условиях наращивать экспорт невыгодно — зачастую это может обернуться



Сергей Когогин: «Если рынок коммерческих автомобилей начал расти, значит, экономика стабилизировалась, и начинается рост»

потерями для компании. Мы ориентируемся на 6000 автомобилей в этом году: контракты подписаны, надо их выполнять.

О курсе рубля

— Его не может предсказать никто, более того, правительство официально говорит: работайте в условиях волатильного рубля. Будем работать, «ловить моменты».

О новых рынках

— Конечно, будут: Африка, Латинская Америка. В Африке у нас акцент на два направления. Первое — Южная Африка, праворульная (в основном ориентируемся на самосвал, это разработки полезных ископаемых): провели серию испытаний, ведём доработку под требования африканского рынка. Второе — недавно «проснувшаяся» Западная Африка с центром в Сенегале, на территории которого рассматривается вопрос предоставления государственных гарантий со стороны правительства страны. Первый этап — поставки, уже подписан контракт на 400 автомобилей, второй — переход к сборочному производству, приступаем к разра-

ботке такого проекта. Страна явно хочет создавать рабочие места — это я понял, когда встречался с президентом. Сенегал — самая спокойная и стабильная страна в этой части Африки, к тому же она является центром для семи стран (у них единая валюта), и там наиболее сформированы правовые условия безопасности бизнеса и инвестиций. Ёмкость рынка оценивается порядка 1500 автомобилей в год. Имя «КАМАЗ» в Дакаре знают, отношение очень лояльное. Но подписание контракта не было для нас прогулкой по саванне: была очень жёсткая борьба с азиатскими компаниями и не только.

Очень важен для нас рынок Ирана, но пока здесь, как и по курсу рубля, прогнозировать невозможно. Рассматриваем вопрос возобновления сборки КАМАЗов во Вьетнаме: надо возвращаться на рынок этой страны. Пошлины на СКД здесь были выше, чем на готовые автомобили, но теперь, после подписания соглашения о свободной торговле, всё выровнялось. Правда, есть один казус: они приняли решение ввести с 1 января этого года «Евро-4», затем оно было отсрочено до конца года.

На «КАМАЗе» задержана преступная группа

Служба безопасности ПАО «КАМАЗ» совместно с ФСБ и УВД Набережных Челнов раскрыла преступную группу, которая вывозила с «КАМАЗа» и реализовывала комплектующие к грузовикам.

Благодаря оперативным данным, Служба безопасности «КАМАЗа» 17 мая около 23 часов на одном из заводов компании задержала грузовик, который пытался вывезти с территории комплектующие к автомобилям КАМАЗ. Подключив правоохранительные органы города, удалось выявить соучастников преступления и каналы сбыта украденной продукции, которая реализовывалась на одном из складов рынка «Гараж-2000». По предварительным данным, ущерб составил около 4 млн рублей.

В настоящий момент ведутся следственные действия в отношении подозреваемых, по окончании которых все материалы будут переданы в суд.

За улучшения — достойные награды

Стартовал заключительный этап конкурса «Лидер PSK», который компания проводит второй год. Победители вновь получают автомобили и туристические путёвки.

В рамках общекамазовского соревнования предстоит оценить вклад коллектива в развитие Производственной системы «КАМАЗ» (PSK) по итогам 2016 года. По словам председателя КРПС Игоря Малясева, уже начиная с первого конкурса «КАМАЗу» удалось перейти от массовости кайдзен-предложений и проектов к их качеству, внедрить каждую ценную идею, а также вовлечь в процесс улучшений большую часть персонала.



Рафаил Насыров — один из победителей конкурса «Лидер PSK-2016»

В этот раз, по словам организаторов, был учтён прошлогодний опыт и условия оценки стали объективнее, а в номинациях, касающихся руководителей подразделений компании, — ещё и строже. Неизменным осталось одно: конкурс проводится в десяти номинациях — командных и индивидуальных.

Сейчас, когда уже определены претенденты на победу в каждом из подразделений компании, объявлен старт второго, заключительного этапа. Главными призами в индивидуальных номинациях станут 10 автомобилей и шесть сертификатов в размере 50 тыс. рублей на приобретение турпутёвок. В командных номинациях лучшие коллективы будут награждены денежными премиями до 180 тыс. рублей.

Победителей конкурса «Лидер PSK» определит экспертная комиссия во главе с исполнительным директором ПАО «КАМАЗ» Юрием Герасимовым. Итоги будут озвучены осенью, в рамках ежегодной конференции PSK.

Окончание — на стр. 2. ▶

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Новые задачи — по плечу

Окончание. Начало — на стр. 1.

О новых активах...

— Мы приобрели контроль над Тутаевским моторным заводом (это решение принято через Ростех, который был его акционером, мы выкупили этот пакет, докупили акции на рынке), сейчас там улучшилось качество, растёт производительность труда, но перспектива этого предприятия без нового продукта выглядит сложно. Финансировать разработку тяжёлых моторов КАМАЗу нет необходимости — это не наш рынок (никакого отношения к грузовикам не имеет), но присутствовать на нём мы хотим, так как в России сегодня не остаётся производителей тяжёлых дизельных моторов. Сегодня ищем партнёров, которые бы начали работать с нами в этом сегменте. Есть уверенность, что мы с этой задачей справимся.

...и новых проектах

— Сейчас «КАМАЗ» осваивает новый мотор — по расчётам, это около 3000 наименований по литейному производству. В Челнах это за пределами разумного, а вот в Тутаево, имея хоть и устаревшую, но неплохую литейку, начинаем передачу туда первых 12 деталей, мелких и средних. Затем туда перейдут несколько сотен наименований отливок для «КАМАЗа». Тем самым мы «расчищаем» свою литейку для средних и крупных деталей. Следующее направление для тутаевцев — компетенции в области зубообработки и производства редукторов. Поскольку мы являемся крупными производителями полноприводных автомобилей, производим и лебёдки. Спроектировали новый модельный ряд лебёдок — это производство тоже разместится в Тутаево. Цикл испы-

таний практически завершён, со следующего года запустим серийное производство 25- и 10-тонных лебёдок.

О графике работы

— В этом году мы не стали снижать темп сборки 180 автомобилей в сутки, в результате появились допол-

нительные выходные. Опыт прошлого года показал, что переходить со 160 на 190 очень тяжело. В августе у нас — две недели корпоративного отпуска, а последние четыре месяца будем, видимо, выходить с темпом 200, так что с июля никаких дополнительных выходных.

Бизнес-план ПАО «КАМАЗ» 2017 года сейчас пересматривается. Задача, поставленная генеральным директором Сергеем Когогиным, — увеличение продаж на 2-3 тыс. автомобилей, ориентировочно до 38-39 тысяч грузовиков. Однако опыт прошлого года показал, что резко наращивать темп сборки очень тяжело. А раз так, то уже с июля, убеждён Когогин, конвейеру не понадобится никаких дополнительных выходных.



ПМЭФ — это новые возможности сотрудничества



С МЕСТА СОБЫТИЙ

Предлагаем голосовать онлайн

Уже в этом году «КАМАЗ» намерен предложить своим акционерам технологию электронного голосования.

Система будет основана на платформе e-voting, разработанной «Национальным расчётным депозитарием» (НКО АО НРД). Меморандум о сотрудничестве в рамках Петербургского международно-

го форума подписали Эдди Астанин, председатель правления Небанковской кредитной организации АО «Национальный расчётный депозитарий», и Жанна Халиуллина, заместитель генерального директора

ПАО «КАМАЗ» — корпоративный директор.

«Для нас большая честь быть партнёрами акционерного общества «КАМАЗ» в развитии существующей модели корпоративного управления компании. Кстати, крупнейшей промышленной компании и эмитента на российском рынке. Мы уверены, что новые технологии, которые внедряют российские компании, повышают качество их управления и привлекательность для инвесторов и акционеров», — отметил после церемонии подписания Эдди Астанин.

Предполагается, что акционеры получат возможность дистанционно осуществлять голосование на общих собраниях акционеров компании. Доступ к новой платформе будет предоставляться акционерам, зарегистрированным на портале государственных услуг. Для доступа к e-voting не требуется специальных технических средств, под-

ключение к платформе возможно из любой точки мира при наличии интернета. Сервис доступен всем категориям акционеров вне зависимости от того, где хранятся их ценные бумаги — в реестре или в депозитарии. Платформа поддерживает два языка: интерфейс, ма-

териалы собрания, а также вопросы, поставленные на голосование, доступны как в русской, так и в английской версиях.

«Это, в первую очередь, удобство. Акционер может в любое время решить, каким образом он будет принимать участие в собрании. К примеру, в зависимости от повестки дня. И, что немало-

важно, новая возможность не отменяет права на личное присутствие. Просто теперь его будет можно заменить на удалённое, но такое же полноценное. Это новый шаг, новый комфорт в удобстве обслуживания наших акционеров», — согласна с председателем «Национального расчётного депозитария» и Жанна Халиуллина.

Самые популярные материалы недели:



- Получить права станет дороже
- Власти назвали причины затопления проспекта Вахитова
- Перуанские красавицы презентовали КАМАЗы для шахтеров
- Челонец снял НЛО над плотиной
- За что арестовали документальный фильм «Товарищ «КАМАЗ»?



Эдди Астанин и Жанна Халиуллина подписали меморандум о сотрудничестве

Кстати:

В рамках ПМЭФ «КАМАЗ» подписал более десятка соглашений о сотрудничестве с рядом компаний и концернов. Наиболее крупные из них:

- с немецким концерном Siemens, предусматривающее, в частности, возможность совместной разработки электромобилей (eTruck) и автобусов (eBus), перспективных семейств автомобилей, в том числе беспилотников, машин на газомоторном топливе и гибридного транспорта. Соглашение «подразумевает внедрение не только современных станков и оборудования, но и дигитализацию (перевод в цифровую форму) производства», — прокомментировал этот факт Сергей Когогин.



- с Росатомом, который в рамках сотрудничества готов разработать и поставить «КАМАЗу» системы накопления электроэнергии для электротранспорта, генерации электрической энергии на топливных элементах, силовую электронику и другую продукцию. Также Росатом намерен расширять поставки собственных систем очистки отработанных газов производства для автотранспорта с двигателями внутреннего сгорания и разработать новые системы, соответствующие уровню «Евро-6».
- с ПАО «МОЭСК» — о стратегическом сотрудничестве в сфере инноваций. Соглашением предусмотрено создание передвижного мобильного накопителя на базе грузового электромобиля. «Автомобили КАМАЗ станут надёжной основой для нашего совместного проекта по созданию уникальных моделей накопителей электроэнергии. Широкая линейка камазовской продукции позволяет при необходимости создать передвижной накопитель электроэнергии для разных условий и ситуаций», — отметил заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» — директор по развитию Ирек Гумеров. Инновационную продукцию и оборудование «КАМАЗ» предоставит энергетикам в опытную эксплуатацию.

Материал подготовила к публикации
Ольга Жигульская. Фото Виталия Зудина

100 ДНЕЙ

Три задачи Бударецкого

Анна КУСКОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Евгений Бударецкий, назначенный 6 марта заместителем исполнительного директора по логистике — директором логистического центра, дал «ВК» первое интервью в новой должности.

— Евгений Полеславович, как окружающие отреагировали на ваше новое назначение?

— Проработав 20 лет на ПРЗ, жалко было покидать родное предприятие. А коллеги, наверное, порадовались за меня, искренне желали мне удачи и успехов на новом месте.

— Что изменилось в вашей работе с момента назначения заместителем исполнительного директора по логистике?

— Появилось больше обязанностей и ответственности. На многие вещи я теперь смотрю по-другому. Прежде, чем принять решение, анализирую, как оно скажется и на потребителях и на поставщиках не только одного завода, но и всей компании в целом.

— Каковы ваши планы в новой должности?

— Сейчас на «КАМАЗе» как никогда развивается мо-

дельный ряд автомобилей. Ежемесячно попадают в план от 30 до 40 новых комплектов. Если раньше система логистики была построена по принципу «много одинаковых деталей по равномерному графику», то теперь нужно много разных, но мелкими партиями под такт потребителя. Учитывая эти веяния, я ставлю перед собой задачу создать целостную систему логистических процессов. И не просто на бумаге, нужно изменить подходы к логистике в сознании самих работников. Если раньше большое количество информации они держали в голове, то теперь при всём желании это не получится. И здесь нам в помощь система управления производством SAP. Без неё «КАМАЗу» было бы тяжело.

Вторая задача, которую я ставлю перед собой — сплочение коллектива. Ни для кого не секрет, что логистика рассредоточена по всем под-



Евгений Бударецкий: «На многие вещи теперь смотрю по-другому»

разделением «КАМАЗа». И сейчас я наблюдаю за тем, как в отдельных ситуациях случается внутренняя несогласованность действий между подразделениями. Необходимо наладить информационное взаимодействие, чтобы одно подразделение «КАМАЗа» знало и понимало, как работают коллеги.

Третья моя задача на ближайшее будущее — это наработки в части реинжиниринга, в том числе модернизация складского хозяйства. Из порядка 70 складов, находящихся в ведомстве логистического центра, современная

система адресного хранения действует на четырёх: АВЗ-58801, 58933, 58939 и ПРЗ-53951. Склады и физически, и морально устарели. Мы планируем в этом году начать модернизацию складов АВЗ. Параллельно начнутся работы по обновлению складского хозяйства на заводе двигателей (в рамках реализации проекта по освоению нового двигателя Р6). Далее на очереди термогальваническое производство «движков» и склады 3ЗЧК. И это лишь небольшая часть планов на будущее.

— Какой совет вы можете дать камазовцам, в особен-

Справка:

Евгений Бударецкий родился в 1974 году в Набережных Челнах. В 1996 году окончил КамПИ по специальности «Двигатели внутреннего сгорания» (квалификация инженер-механик) и устроился на прессово-рамный завод рихтовщиком кузовов 3 разряда. В этом же году стал начальником бюро зоны средней и крупной штамповки производственно-диспетчерского отдела ПРЗ.

Спустя шесть лет стал заместителем начальника производственно-диспетчерского отдела № 2, а ещё через год начальником этого отдела. В 2006 году был назначен на должность коммерческого директора ПРЗ. С этого периода занимал на заводе руководящие должности. Работал в сфере планирования, снабжения, обеспечения производства. В 2016 году стал заместителем директора по снабжению и коммерции ПРЗ, в 2017-м — заместителем исполнительного директора по логистике — директором логистического центра.

ности молодым, которые сейчас заняты построением карьеры?

— Я бы пожелал им, чтобы они «заболели» «КАМАЗом», если так можно выразиться. Думаю, что они не пожалуют о том, что пришли на «КАМАЗ». Я уверен в том, что если у человека есть желание, инициативность, и он прилагает для своего карьерного роста определённые усилия, прежде всего трудолюбие, то у него всё получится. Перспектива и возможности есть у каждого. Вопрос в том, как ими воспользоваться.

— У вас есть принцип, по которому вы живёте?

— Я считаю, что глав-

ное — честно выполнять свою работу, а результат пусть оценивают окружающие.

— Что помогает вам жить?

— Думаю, что это чувство востребованности, ответственности за других людей, а также понимание, что ты можешь кому-то помочь.

— Как вы проводите свободное от работы время?

— Я люблю рыбалку, игру в бильярд. Считаю, что неплохо играю. Также мне по душе физические нагрузки в тренажёрном зале. К сожалению, пока не удаётся выкроить на это время, слишком много нужно успеть сделать в новой должности.

ДЛЯ ПОЛЬЗЫ ДЕЛА

Со скоростью света

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В цехе малых серий ПРЗ пополнение — в ряды высокопроизводительных установок встал новый лазерный комплекс.

Первые станки, на которых лазерный луч кроит металл быстро и точно, на заводе появились девять лет назад. За это время оборудование себя отлично зарекомендовало. Имеющийся парк установок позволяет быстро освоить выпуск любых комплектующих. Именно здесь уже изготавливаются многие детали для кабин перспективного модельного ряда.

— Трудятся лазеры по 22 часа в сутки семь дней в неделю, — улыбается главный специалист отдела методов обработки ПРЗ Гаджи Хабилов, — но даже при такой нагрузке они не всегда успевают выдать всю необходимую номенклатуру. Особенно напряжёнными были октябрь, ноябрь и декабрь прошлого года. Из-за нехватки мощностей были даже зафиксированы случаи простоя на главных сборочных конвейерах.

Для разгрузки лазеров была разработана специальная программа. Некоторые детали даже решили изготавливать методом штамповки, но кардинально улуч-

шить ситуацию не удалось.

Новый станок был приобретён в начале года в рамках программы освоения выпуска большегрузов перспективного модельного ряда. В этом году их доля в общем плане производства значительно вырастет, что постепенно ускорит и ход главного сборочного конвейера.

Поскольку агрегаты такого типа имеют наибольшую производительность при резке металла толщиной до четырёх миллиметров, именно на этот фронт новичка и направили. Однако из-за высокой загрузки перепедают толщины и покруче, с которыми он тоже успешно справляется. На максимальной скорости лазерный нож за сутки может нарезать около 33 километров металла.

Новую технику и программисты, и наладчики, и операторы освоили быстро. Это отечественная разработка НТО ИРЭ «Полюс», продукция которого уже не один год успешно используется на ПРЗ. Вместе с лазером была закуплена

и компрессорная станция Atlas Copco, которая обеспечивает его воздухом нужного качества и давления. На проектную мощность агрегат удалось вывести за два месяца, и теперь луч кроит из листов металла все необходимые заготовки.

Теперь на ПРЗ ждут уже другое лазерное оборудование, призванное обеспечить мобильное выполнение задач иного уровня. И это тоже не прихоть: освоение нового продукта требует новых скоростей.



Освоение нового агрегата много времени не потребовало



Лазерный луч работает почти круглосуточно



На станке вырезают детали для кабин перспективного модельного ряда

ТВОИ ЛЮДИ, «КАМАЗ»

Вячеславу не до славы

Текст и фото: Анна КУСКОВА

Много трудится на «КАМАЗе» работающих и скромных людей. Наладчик автоматических линий завода двигателей Вячеслав Чухно — один из них. Родился и вырос на Украине, а в 1981 году 20-летним парнем, отслужившим в армии, переехал жить в Набережные Челны и устроился на работу на главный сборочный конвейер завода двигателей.

Приняли Славу слесарем МСР, всё показали и всему обучили, после чего он приступил к работе. В то время за восьмичасовую смену собирали от 200 двигателей и выше, выполняли план. Так, на сборке он трудился на протяжении восьми лет, пока однажды ему не предложили переквалифицироваться: «После нескольких месяцев учёбы я поменял рабочую профессию. Наладчиком автоматических линий работать гораздо интереснее, потому что при поломках нужно думать, анализировать, искать и находить решение проблем».

Тем не менее, даже сменив профессию, Вячеслав не ушёл далеко от конвейера. Продолжил работать здесь же, в своём цехе 417. За годы работы приобрёл большой опыт, который особенно пригодился после пожара на заводе двигателей. «Тогда линию разбирали, отвозили на ЗМА, восстанавливали, запускали, затем снова разбирали, чтобы перевезти её обратно.



Вячеслав Чухно: «Задача наладчика — грамотно обслуживать оборудование»

И в этой работе принимал самое активное участие Вячеслав Чухно. Он обладает знаниями, достаточными, чтобы разобрать и собрать не только старый, но и новый конвейер», — рассказал о



Слаженная работа российских и немецких специалистов

своём работнике начальник цеха Евгений Колотовченко.

Вероятно, благодаря этим самым знаниям, про которые сам наладчик рассказать постеснялся, его и привлекли к монтажу нового



Вячеслав Чухно с начальником цеха Евгением Колотовченко на новом сборочном конвейере

сборочного конвейера двигателей Р6 и к пусконаладке оборудования: «Когда мы приступили к этой работе, каждый день стал насыщенным, мы постоянно делали что-то новое, наблюдали за тем, как меняется и преобразуется конвейер. Пришлось даже найти общий язык с немцами», — улыбается Вячеслав. Кстати, специалисты из Германии, участвующие в монтаже и пусконаладке новой линии, говорят на русском. Многие из них — бывшие граждане СССР.

В процессе этой грандиозной работы немецкая практичность совпала с русской работоспо-

собностью: «Наше мнение по улучшению работы конвейера учитывается, конечно, если это не противоречит условиям проекта. Ведь главное, чтобы нашим людям на новой линии работалось удобно. А мы, наладчики, должны грамотно обслуживать новую линию, чтобы она работала как часы», — рассуждает Вячеслав.

Сейчас он стажировал себе в напарники грамотного парня с президентским именем Рустам Минниханов и скромно говорит, что продолжает ежедневно учиться. А это значит, что конвейер в надёжных руках.

АНОНС

И увидеть, и услышать

Завтра на базе автомобильного завода состоится конференция поставщиков ПАО «КАМАЗ». Её главная тема — «Организация эффективных поставок по принципу E2E. Развитие производственных систем».

На форум заявили 110 поставщиков из 25 городов и регионов России, а также представители местных фирм и организаций, у которых закупает продукцию «КАМАЗ». В работе конференции будут участвовать представители Министерства промышленности и торговли РФ, ООО «Русский Регистр», НП «Поволжский центр качества». Предполагается участие генерального директора ПАО «КАМАЗ» Сергея Когогина.

Что нового появляется в работе с поставщиками, и об организации поставок комплектующих на конвейер по принципу E2E (минуя склады, в нужное время и в точной последовательности) в своём докладе расскажет заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по закупкам Рустам Шамсутдинов. Внедрению E2E с точки зрения бережливого производства посвящён доклад председателя КРПС Игоря Малясёва. Первым опытом в этом плане поделятся сами предприятия-партнёры «КАМАЗа», а лично убедиться, как работают новые схемы, участники конференции смогут, побывав на складах центра закупок, на складах поставщиков и автомобильного производства.

В числе интересных тем также — финансовый сервис для поставщиков, изменение международных и национальных стандартов на системы менеджмента и другие.

Подробности — в ближайшем номере «ВК».

КАЧЕСТВО

Аудит СМК: всё в норме

Соответствие системы менеджмента качества (СМК) ПАО «КАМАЗ» требованиям стандартов ИСО 9001, ГОСТ ISO 9001 и ГОСТ РВ 0015-002 подтвердила экспертная комиссия Ассоциации по сертификации «Русский Регистр» в рамках инспекционного аудита.

В течение четырёх дней на предприятии работала группа аудиторов ООО «Русский Регистр» — Московская инспекция во главе с председателем Юрием Минзаром. Оценку экспертов прошли производственные процессы на всех основных заводах компании: автомобильном, прессово-рамном, литейном, кузнечном, ремонтно-инструментальном и на заводе двигателей. В план проверки также вошли ТФК «КАМАЗ», «АвтоЗапчасть КАМАЗ», НТЦ, технологический и логистический центры, а также департаменты главного метролога, развития персонала, Центр закупок и другие подразделения автогиганта.

«В этот раз мы проводили инспекционный, надзорный аудит для того, чтобы убедиться, что Система менеджмента качества «КАМАЗа» работает так же результативно, как в период сертификационного аудита, и развивается в нужном направлении», — пояснил цель проверки главный аудитор ООО «Русский Регистр» — Московская инспекция» Юрий Минзар. Он также отметил, что план мероприятия соблюден и объём работ, который был определён в рамках этой проверки, полностью выполнен. Это тоже является показателем, что система управления работает.

Как сообщил Юрий Минзар, по результатам

проведённой работы группа аудиторов выступит с ходатайством в органе по сертификации о подтверждении действия нынешних сертификатов соответствия СМК ПАО «КАМАЗ». Речь идёт о соответствии Системы менеджмента качества в области проектирования, разработки, производства и продажи грузовых автомобилей и шасси грузовых автомобилей и автобусов, а также автомобильных компонентов, отливок и штампованных поковок, инструмента и оснастки; в области технического обслуживания грузовых автомобилей требованиям стандартов ИСО 9001, ГОСТ ISO 9001, ГОСТ РВ 0015-002.



Юрий Минзар: «Система менеджмента качества «КАМАЗа» работает по-прежнему результативно и развивается в нужном направлении»

Действующие сегодня сертификаты соответствия качества «КАМАЗу» были выданы в 2015 году. Согласно трёхгодичной матрицы планирования (сертификация проходит один раз в три года) в 2018 году нашей компании предстоит пройти сертификационный аудит по новой версии стандартов ИСО 9001:2015 и ГОСТ Р ИСО 9001-2015.

ФОТОФАКТ

Дочке — уже 30!

Этот стенд музея «КАМАЗа» появился в фойе генеральной дирекции на прошлой неделе. В документах и фотографиях весь путь, пройденный коллективом Нефтекамского автомобильного завода за 30 лет.

Пожалуй, самый ценный документ — это приказ о вводе в эксплуатацию завода по производству автосамосвалов в городе Нефтекамске Башкирской АССР от 17 ноября 1977 года, подписанный министром автомобильной промышленности В.Н. Поляковым. Этот экземпляр Виктор Николаевич оставил на память коллективу, о чём свидетельствуют слова, написанные его рукой.

Здесь же размещена фотогалерея руководителей предприятия, снимки продукции, получившей широкое признание, и номер газеты «Вести КАМАЗа» с информацией о победах на рынке сбыта камазовской дочки.



Смотрите телепрограмму

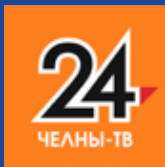
На телеканале «РЕН-ТВ Наб. Челны» — в пятницу в 19.15 (повтор в понедельник в 7.15)

На 5 канале (СТВ) — каждую пятницу в 19.25.

На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) — в понедельник и четверг в 18.00



ВЕСТИ
КАМАЗА



ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



paokamaz



kamaz_officialgroup



@kamaz_official



kamazgroup

ПРОБА СИЛ

После «змейки» — мяч в корзину

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На прессово-рамном заводе в разгаре конкурсы профмастерства. Событие этой недели — соревнование водителей погрузчиков.

Главное в этой профессии — аккуратность! Одно неосторожное движение — и затор на дороге обеспечен. А ритм работы на ПРЗ очень напряжённый, выпуск номенклатуры здесь исчисляется не сотнями, а тысячами позиций.

Желающих полюбоваться мастерством водителей на ПРЗ всегда много. Соревнование и вправду зрелищное. После десятиминутного раздумья над вопросами тестового задания участники конкурса профмастерства сажают своих железных коней и отправляются на «полигон» участка цеха транспортно-складских работ.

На разметке краска ещё не высохла, а ведущий инженер отдела главного механика Геннадий Гончаров «рисует» на ней причудливый узор показательного заезда:

— Основной элемент — «змейка». Петля по площадке, нужно взять тару, добраться до препятствия, убрать его, отправить железный ящик на так называ-

емый второй этаж, доделать «змейку». На финише конкурсантов ждёт спецзадание — вилами погрузчика нужно взять со специальной стойки мяч и забросить его в баскетбольное кольцо.

Жюри будет учитывать качество выполнения операций и скорость. Эти факторы важны и на производственной площадке: аккуратных, но нерасторопных водителей часто просят заменить, а лихачи просто опасны в цехах, где много пешеходов и станков. Именно поэтому за происходящим на площадке очень внимательно следит ведущий инженер по безопасности движения Лилия Таболина.

— Скорость погрузчика в производственном корпусе не должна превышать пяти километров в час, перед каждым манёвром водитель подаёт звуковой сигнал, — напоминает она конкурсантам.

В пятёрке смелых кто-то рвётся скорее за руль, а кто-то раздумчиво поглядывает на препятствия, которые надо преодолеть.



Если правильно ответишь на все теоретические вопросы, получишь 20 баллов

— Водителем погрузчика я работаю чуть больше года. Сказали прямо: хочешь повысить разряд — побеждай на конкурсе, — пожимает плечами Чулпан Камалиева. — Значит, надо пробовать.

Первым за руль садится Рамиль Гарипов. Погрузчик аккуратно скользит по «трассе», но препятствие заставляет снизить скорость. Трубу, установленную на специальных стойках, надо переложить на такую же подставку слева. Действовать требуется осторожно, одно неточное движение — и она скатится

на пол, лови её потом! Да и места для разворота с тарой на вилах очень немного. Рамиль успешно справляется и с этим, и с другими препятствиями. Парень он тренированный: «В цехе условия гораздо сложнее, там и расстояние меньше, и освещённость на некоторых участках хуже».

Стартовавшая после него Ксения Панина дистанцию прошла на несколько секунд быстрее, но допустила две ошибки.

Болеющие за своих водителей мужчины-мастера итогами конкурса довольны. Чемпионом стал



С таким препятствием надо обращаться очень осторожно

самый опытный водитель с семилетним стажем Рамиль Гарипов, на втором месте — Ленар Зиннуров, уступивший лидеру всего один балл. Оба молодых человека подтвердили свой уровень профессионализма, они водители 4 разряда. На третьем — Ксения Панина. В награду призёры получают дипломы и подарки.

— Ребятам нужен дополнительный стимул, — уверена ведущий специалист по работе молодёжью ПРЗ Эльвира Мухаметова, — а именно участие в камазовском конкурсе профмастерства. WorldSkills — это, конечно, хорошо, но там другой формат. А ребятам важно знать, что они лучшие на «КАМАЗе».

На ПРЗ уже подведены итоги конкурса профмастерства среди контролёров ОТК (первое место у Динары Нургалиевой); слесарей-ремонтников (победитель Виталий Чекан); электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования (первый — Тимур Березников). За две недели будут определены лучшие ещё в семи профессиях.

ЗА КАЧЕСТВО

На чужих ошибках можно заработать

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Настоящий сезон охоты за дефектами объявлен на заводах «КАМАЗа» в рамках проекта «Трансформация качества». Награда за каждую выявленную недоделку — 250 рублей.

Обнаружить брак как можно раньше, «выловить» его на петле качества № 1, устранить и получить за каждый такой факт «живые» деньги сегодня для рабочих — реальность. Причём предложение по устранению можно оформить как кайдзен. Но! За повторяющиеся дефекты премия не выплачивается.

Таким образом распоряжением-постановлением № 299 от 30 мая 2017 года, которое подписали заместитель генерального директора по управлению персоналом и оргразвитию Александр Ушенин и председатель профкома Александр Васильев, актуализировано действующее в компании 701-е распоряжение от 28 августа 2015 года. Новая концепция мотивации, разработанная департаментом трудовых отношений совместно с департаментом качества, — логическое продолжение «принципа трёх НЕ» в отношении продукции с отклонениями: бонусы выплачиваются за НЕвыпуск брака, НЕпередачу его на следующую позицию, за НЕприём дефектной продукции в работу. В документе определены чёткие критерии начисления бонусов.

Сколько же можно заработать на



За вовремя обнаруженный брак полагается вознаграждение

чужих ошибках? Максимальный размер материального стимулирования за месяц конкретному работнику не должен превышать 50% от его месячной тарифной ставки (должностного оклада).

— Каждый факт выявления брака должен быть соответствующим образом оформлен в виде акта, — пояснила нам заместитель директора департамента качества ПАО «КАМАЗ» Наталья Сидорова. — В этой связи возрастает роль мастеров бригад и мастеров ОТК: первые своевременно готовят документы, вторые отвечают за оформление перечня дефектной продукции, следят за недопущением повторной фиксации уже выявленного дефекта. Разработана

методика, по которой специалисты по анализу качества и рекламаций ОТК не позднее 20-го числа месяца, следующего за отчётным, производят расчёт экономического эффекта за счёт снижения затрат по браку, формируют информацию о потерях от брака и направляют её в ООТиЗ. В случае непредоставления информации в установленные сроки выплата стимулирования не производится и не переносится на следующий месяц. Известно, что мотивация рублём всегда считалась действенным инструментом. Мы надеемся, новый стимул послужит на пользу всем: и самым внимательным неравнодушным работникам, и качеству камазовской продукции в целом.

Кубинский интерес

5 июня в рамках промышленного туризма на «КАМАЗе» побывали представители кубинской компании CUPET, занимающейся нефтедобычей и транспортировкой нефти, имеющей в своём автопарке автомобили КАМАЗ. Они прошли по производствам и активно задавали вопросы.

Экскурсию кубинцам организовала компания-партнёр, базирующаяся в Чelнах. На АвЗ туристы увидели главный сборочный конвейер и цех сборки кабин. На заводе двигателей они побывали на производстве



Кубинцам интересно всё

турбокомпрессора и новом сборочном конвейере. Здесь экскурсию провёл главный специалист отдела анализа эффективных средств производства Евлампий Туманов. Он ответил на все вопросы гостей относительно завода и предстоящего запуска нового двигателя Р6.

Также заокеанские гости посетили музей «КАМАЗа», сфотографировались рядом со знаменами, комсомольскими стендами и примерили шлем автогонщика Владимира Чагина.

Завод без ворот

8 июня дети работников завода двигателей смогут увидеть, где работают их папы и мамы. Здесь пройдёт день открытых дверей.

Начнётся мероприятие с торжественной части, в которой примут участие замдиректора по персоналу Владимир Естюнин и председатель профкома Хаким Мингалимов. Для детей организуют викторину, обзорную экскурсию на автосборочное производство и производство «Мотор», покажут рабочие места родителей и музей «КАМАЗа».

НОВОСТИ

Едешь в лагерь —
не пропадает лето зря

2 июня администрация и профсоюзный комитет «КАМАЗа» организовали заезды в оздоровительный комплекс «Саулык» для детей работников предприятия.

В этом году в связи с неблагоприятными погодными условиями было принято решение перенести заезд с 1 июня на день позже. Несмотря на это, общее количество дней пребывания в ОК «Саулык» детей первой смены не уменьшится. Продолжительность отдыха составит 21 день, а выезжать ребята будут 22 июня.

На протяжении всего лета будут действовать лагеря «Солнечный» и «Крылатый». Активное участие в подготовке лагерей к летнему сезону принял профактив предприятия. Около 300 профсоюзных активистов участвовали в субботниках и работах по благоустройству оздоровительных лагерей. Всего во время летних каникул в ОК «Саулык» смогут отдохнуть 1439 детей работников «КАМАЗа».

Навещать детей можно будет по воскресеньям, с 10 до 20 часов.



К активному лету готовы!

Приз нашёл достойного

В мае «ВК» рассказывали о начале конкурса репостов, объявленного организаторами форума «PROFдвижение». Победитель определен.

Напомним, по условиям конкурса нужно было вступить в группу «Молодёжный форум «PROFдвижение-2017», сделать репост этой записи и не удалять её до конца розыгрыша. При этом запись должна была находиться не ниже третьей позиции на странице. Всего за время розыгрыша было сделано 280 репостов. Победителя выявили случайным образом через приложение «ВКонтакте» Random.app/Розыгрыши призов. Им стал студент КНИТУ-КАИ имени А. Н. Туполева Салават Магсумов из Мамадыша. Он получил в подарок компактный набор классных инструментов, футболку, бейсболку, блокнот и ручку.

ФОТОФАКТ

Честь имеем!



Доброй традицией в подшефной школе № 15 кузнечного завода стали ежегодные итоговые праздники под названием «День чести школы». На прошлой неделе такой праздник собрал всех, кто в течение учебного года успешно представлял родную 15-ю на различных олимпиадах, соревнованиях, творческих конкурсах.

От имени шефов заместитель директора завода по персоналу Андрей Шаламов вручил 13 грамот особо отличившимся ученикам — победителям и призёрам предметных олимпиад. Ведь именно со светлыми головами связывают своё будущее и кузнечный завод, и «КАМАЗ». Всего было награждено более ста детей.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

10 заповедей
Гройсмана

Анна КУСКОВА

6 июня исполнилось 80 лет почётному работнику завода двигателей Феликсу Гройсману — бывшему начальнику цеха термогальванического производства. В этот день юбиляра поздравляли руководители «КАМАЗа», коллеги и ученики, которые сейчас продолжают начатое им дело.

Заслуженный камазовец, ветеран труда, заслуженный энергетик РТ, Феликс Гройсман был несказанно рад гостям и очень растрогался. С 80-летним юбилеем его поздравил замдиректора по персоналу завода двигателей Владимир Естюнин, коллега Вера Артемьева, мастер Максим Скалозуб, который сейчас также работает в термогальваническом производстве, и начальник цеха 327 Леонид Гуреев. Они вручили имениннику Благодарственное письмо от имени руководства «КАМАЗа» и профкома, по-

дарок от имени Совета ветеранов завода.

Вот что сказал о своём учителе Леонид Гуреев, больше 15 лет проработавший с ним бок о бок: «Его все очень уважают. Лично я благодарен ему за всё, чему он меня научил. Это человек добрейшей души, легенда нашего завода. Он никогда не повышал голоса на людей, хотя руководил крупнейшим на «КАМАЗе» цехом численностью почти 1000 человек. И он оставил мне в наследство 10 заповедей, которыми я по сей день пользуюсь в работе и передаю другим».

ЛИТЕРАТУРНАЯ ГОСТИНАЯ

Читаем разное

Анна КУСКОВА

Профсоюзная библиотека литейного завода отметила свою 41-ю годовщину.

На мероприятие, посвящённое 41-й годовщине профсоюзной библиотеки литейного завода, пришли читатели, бывшие работники библиотеки и гости с других заводов. Все с интересом познакомились с выставкой «Книга — лучший друг», презентацией «Первые библиотеки на Руси», слушали воспоминания о становлении и развитии библиотеки на заводе.

Сейчас в фонде насчитывается 29650 экземпляров книг и журналов. Самые читаемые из классиков — Достоевский и Ремарк. А из современных авторов самым большим спросом пользуются Пелевин и Козьмо. Популярны «Дневник све-крови» Марии Метлицкой, «Призраки двадцатого века» Джо Хилла и роман Зифы Кадыровой «Сумбуль».

Есть на литейном заводе

Заповеди Гройсмана

1. Будь внимателен к критике и улучшающим предложениям, даже если они непосредственно ничего не дают.
2. Будь внимателен к чужому мнению, если даже оно неверно.
3. Имей бесконечное терпение.
4. Будь вежлив, никогда не раздражайся.
5. Всегда благодари подчинённого за хорошую работу.
6. Никогда не делай сам того, что могут сделать твои подчинённые, за исключением тех случаев, когда это связано с опасностью для жизни.
7. Выбор и обучение умного подчинённого — всегда более благодарная задача, чем выполнение дела самим.
8. Если то, что делают твои сотрудники, в корне не расходится с твоими решениями, давай им максимальную свободу действий. Не спорь по мелочам, мелочи только затрудняют работу.
9. Не бойся, если твой подчинённый способнее тебя, а гордись таким подчинённым.
10. Никогда не испытывай своей власти до тех пор, пока все остальные средства не использованы. Но в этом последнем случае применяй её в максимально возможной степени.



Феликс Гройсман награждён орденом Дружбы народов и медалью «За трудовое отличие»



Все посетители библиотеки близки по духу и рады таким встречам

и рекордсмен по чтению. Это начальник смены производства чугунного литья Виктор Романов. Он читает много и разнопланово: исторические произведения,

детективы, фантастику, не пропускает и новые журналы «Вокруг света» и «Чудеса и приключения», — рассказала заведующая библиотекой Любовь Антипова.

ДЕЛА ПРОФСОЮЗНЫЕ

Десант на «НЕФАЗ»

Профсоюзные лидеры компании побывали на «НЕФАЗе». Эта поездка стала продолжением практики по обмену опытом работы с другими профсоюзными организациями автомобильной отрасли.

Делегация «КАМАЗа» во главе с заместителями председателя профкома посетила производственные корпуса ПАО «НЕФАЗ» и музей завода. В рам-



Челнинская делегация визитом довольна

ках визита в Нефтекамск удалось обсудить ряд важных рабочих вопросов. В частности, заместитель председателя профкома Ильдар Закиров встретился с генеральным директором «НЕФАЗа» Сергеем Зуйковым и председателем профсоюзной организации Розалией Мулахметовой. Они обсудили выполнение обязательств коллективного договора, работу столовых, транспорта и медпунктов. А вот молодёжь, прибывшая в составе делегации, больше интересовалась тем, как реализуется на «НЕФАЗе» молодёжная политика, спортивно-оздоровительная и культурно-массовая работа. Отдельное внимание в рамках этой поездки было уделено мотивации профсоюзного членства: «Положительным моментом считаю, что в профсоюзной организации «НЕФАЗа» состоят 98% работников», — отметил Ильдар Закиров. В завершение поездки камазовцы пригласили нефазовцев с ответным визитом в Набережные Челны.

АВТОСПОРТ

Покорённая степь

Команда «КАМАЗ-мастер» одержала победу в ралли-рейде «Великая степь — Дон», заняв первое и второе места по итогам гонки в категории Т4.

2 июня в Волгограде был дан официальный старт открытому кубку Волгоградской области по автомобильному и мотоциклетному спорту «Великая степь — Дон». В нём приняли участие более 50 гонщиков, большинство из Волгограда и области. Организаторами соревнований выступил комитет по физкультуре и спорту региона совместно с ВРОО «Клуб любителей внедорожного спорта».

В первый день ралли-рейда участники преодолели короткий суперспецучасток протяжённостью 4,5 километра. Треть дистанции проходила по мотокроссовой трассе с большим количеством спусков, подъёмов, резких и узких поворотов. Проехать по ней на автомобиле — непростая задача.

Команда «КАМАЗ-мастер», приехавшая в Волгоград в составе двух экипажей, на первом спецучастке решила не рисковать, пилоты прошли все препятствия достаточно аккуратно. Лучшее время пролога в категории Т4 у Айрата Мардеева — 04.05, вторым пришёл Антон Шибалов, отставший от лидера на 5 секунд.

Во второй день ралли-рейда спортсмены ждали два спецучастка протяжённостью 145 и 169 километров. Первая часть трассы была проложена по пересечённой местности со множеством балок, а простые

полевые дороги сменялись малозаметными. Высокие и обильные травы волгоградских степей добавили штурманам навигационных сложностей и неприятных сюрпризов. Пилотам также не пришлось расслабляться, так как второй спецучасток дня проходил через пески, где застрять — дело нескольких секунд.

В последний день бахи «Волгоград» участникам предстояло пройти по маршруту одного из спецучастков предыдущего дня, но в обратном направлении. Последние 145 километров должны были стать решающими в определении лидеров ралли-рейда «Великая степь — Дон». Проблем с навигацией из-за того, что трасса уже была накатана накануне, не было. Два экипажа команды «КАМАЗ-мастер» в рамках командной тренировочной и тестовой программы прошли трассу чётко и без заминок.

Первое и второе места камазовцев по итогам гонки в категории Т4 в отсутствие конкуренции в грузовом зачёте были вполне предсказуемы. Но по итогам трёх дней гонки экипажи Айрата Мардеева (штурман Дмитрий Свистунов, механик Ахмет Галаутдинов) и Антона Шибалова (штурман Дмитрий Никитин, механик Иван Романов) стали ещё, соответственно, вторым и



Победители на финише

пятым в абсолютном зачёте соревнований.

Айрат Мардеев, пилот экипажа № 300, сообщил: «Трасса интересная, вспомнили прошлые гонки по волгоградским степям. Мои самые первые соревнования в качестве пилота как раз были в Волгограде. В навигации было сложно разобраться, были огрехи в легенде, местами очень грубые. Но все в равных условиях, и всё это делает соревнования интереснее. С подвеской и трансмиссией всё было отлично! Подвеска очень хорошо себя зарекомендовала: за всю гонку мы не сломали ни одного амортизатора. Для нас это очень важно, так как интересно было проверить ресурс их выносливости. По трансмиссии

тоже всё хорошо: автоматическая коробка показала себя замечательно. Проблем нет, перегрева нет, всё работает! Ну, может, надо будет поискать ещё какие-то настройки, чтобы лучше подготовить машину к «Шёлковому пути».

Антон Шибалов, пилот экипажа № 301, добавил: «Считаю очень важным участие в таких соревнованиях. График их проведения дисциплинирует спортсменов в плане подготовки техники, кроме того, и самим хочется вырваться на просторы из производственного цеха. Впереди у нас трансконтинентальный двухнедельный «Шёлковый путь», и значение таких подготовительных гонок, как баха «Волгоград», трудно переоценить».



Борьба была напряжённой

на волейбольном поле и со счётом 2:0 обыграла команду «двигжков». Таким образом, главный трофей соревнований вновь завоевала команда

«Ремдизеля». В завершение турнира заместитель председателя профкома Рафис Харисов торжественно вручил победителям кубок.

СПОРТПЛОЩАДКА

Чей трофей?

Зрелищная борьба развернулась 3 июня в спортзале прессово-рамного завода. Профком провёл традиционный Кубок ПАО «КАМАЗ» по волейболу.

В турнире приняли участие шесть команд: завода двигателей, АвЗ, ПРЗ, АО «Ремдизель», ООО «Челныводоканал» и ООО «Мефро уилз Руссия Завод Заинск». В первой игре команда ПРЗ со счётом 0:2 уступила прошлогодним обладателям кубка — команде «Ремдизеля». Волейболисты завода двигателей со счётом 2:1 обыграли автомобильный

завод. Следующая игра за место в финале, где встретились такие сильные команды, как «Мефро уилз Руссия Завод Заинск» и «Ремдизель», закончилась со счётом 2: 1 в пользу вторых. Со счётом 2:0 обеспечили себе место в финале и «двигжы», обыграв водоканальцев.

В финале команда АО «Ремдизель» с первых минут завладела инициативой

СОБОЛЕЗНОВАНИЯ

3 июня 2017 года на 68-м году жизни ушёл из жизни

ШАРАНОВ Вячеслав Васильевич,

бывший работник кузнечного завода ПАО «КАМАЗ».

Поступил на завод в 1978 году. Работал наладчиком, старшим мастером, начальником цеха коленвала и балки передней оси. Последние четыре года в связи с изменением структуры работал старшим мастером. Отдавал весь свой опыт и знания для выполнения планов завода, улучшения качества продукции, тем самым способствуя экономическому развитию предприятия, росту благосостояния работников.

Светлая память о Вячеславе Васильевиче и его неоценимом вкладе в дело становления и развития завода навсегда останется в наших сердцах. Выражаем искренние соболезнования родным и близким.

Администрация кузнечного завода, профсоюзный комитет, коллеги по работе

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПАО «КАМАЗ» требуются:

Логистический центр

- Транспортировщик
- Комплектовщик изделий и инструментов
- Водители погрузчика и автомобиля
- Распределитель работ
- Укладчик-упаковщик
- Оператор ЭВМ

Тел. **37-13-35**, эл. почта: **zhogoleva@kamaz.ru**

Ремонтно-инструментальный завод

- Слесарь-инструментальщик
- Заточник
- Шлифовщик
- Токарь (расточник, карусельщик, универсал)
- Машинист крана
- Газорезчик

Тел.: **37-22-52, 8-960-070-12-43**,

эл. почта: **vinogradova2@kamaz.ru**

Завод двигателей

- Оператор автоматических, полуавтоматических линий, станков и установок
- Водитель погрузчика
- Контролёр станочных и слесарных работ
- Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ
- Слесарь-ремонтник (по ремонту ГПМ)

Тел.: **37-42-40, 37-40-07**, эл. почта: **KhalfinaAF@kamaz.ru**

Автомобильный завод

- Слесарь МСР
- Токарь
- Электросварщик
- Маляр
- Оператор автоматических, полуавтоматических линий и агрегатных станков
- Наладчик автоматических, полуавтоматических линий станков и установок

Тел. **37-15-73**, эл. почта: **semenihinar@kamaz.ru**

Литейный завод

- Заливщик металла
- Земледел
- Машинист крана
- Выбывальщик отливок
- Формовщик м/ф
- Мастер участка
- Инженер-технолог
- Инженер-конструктор

Тел. **37-35-14**, эл. почта: **GaraevaEV@kamaz.ru**

Прессово-рамный завод

- Маляр
- Наладчик станков с ПУ
- Оператор станков с ПУ
- Распределитель работ
- Слесарь-инструментальщик
- Транспортировщик
- Фрезеровщик

Тел. **33-95-16**, эл. почта: **ok10@kamaz.org**

Кузнечный завод

- Эксперт по ПСК и СМК
- Контролёр ОТК
- Электромонтёр
- Экономист по пенсионному обеспечению
- Слесарь-ремонтник
- Токарь

Тел. **37-49-92**, эл. почта: **BelousovaOA@kamaz.ru**

Завод запасных частей и компонентов

- Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ
- Оператор станков с ПУ
- Шлифовщик
- Распределитель работ

Тел. **33-90-52**, эл. почта: **Natalia@kamaz.ru**

Научно-технический центр

- Инженер-технолог
- Инженер-конструктор
- Лаборант химического анализа
- Лаборант-металлограф
- Слесарь-электромонтажник
- Наладчик станков с ЧПУ
- Фрезеровщик
- Токарь

Тел. **33-82-85**, эл. почта: **MatveevaEG@kamaz.ru**

Проект «Рейнжиниринг»

- Специалист по штамповке
- Инженер-технолог
- Технолог по сварке
- Специалист по экономике
- Специалист по логистике
- Переводчик английского языка

Тел. **96-04-30**, эл. почта: **KapaevaRT@kamaz.ru**

Блок по закупкам

- Экономист по материально-техническому снабжению
- Механизатор комплексной бригады
- Контролёр материалов, металлов, полуфабрикатов и изделий
- Комплектовщик изделий и инструмента

Тел. **55-01-30**, эл. почта: **BulatovaRZ@kamaz.ru**

ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ»

- Электрогазосварщик
- Слесарь по ремонту перегрузочных машин
- Региональный менеджер зарубежья по сервису грузовой автотехники
- Водитель погрузчика
- Инженер по техсопровождению процесса
- Помощник менеджера по продажам запчастей
- Специалист по обучению дилерской сети грузовой автотехники

Тел. **37-37-40**, эл. почта: **MaltsevaOA@kamaz.ru**

Подразделения генеральной дирекции

- Водитель автокрана
- Водитель-испытатель (категории В, С, Е)
- Специалист по обеспечению информационной безопасности
- Специалист по методологии системы оплаты труда
- Специалист по медиа на зарубежных рынках

Тел. **45-24-79**, эл. почта: **redreevagy@kamaz.ru**

- Оператор ЭВМ
- Экономист
- Корпоративный юрист
- Специалист по информационным системам (логистика, производство, закупки, сбыт и сервис)
- Специалист в центральный архив

Тел. **37-30-02**, эл. почта: **kuznetsovana@kamaz.ru**

- Главный методолог по кадровому администрированию

Тел. **45-25-23**, эл. почта: **MingazovLR@kamaz.ru**

ЦИКТ

- Главный специалист АСУ ТП

Тел. **45-25-23**, эл. почта: **MingazovLR@kamaz.ru**

Телефон единого call-центра — **+7 (8552) 45-22-74** (звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов). Резюме высылайте на почту **Ok@kamaz.org**

Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

Полный список вакансий — на официальном сайте ПАО «КАМАЗ» в разделе «Карьера», а также на корпоративном портале «Комета» в разделе «Вакансии».

МЫ И НАШИ ДЕТИ

Маленькая страна

В удивительное путешествие в страну Насекомую отправились более 300 детей работников кузнечного и литейного заводов. Так профкомы и администрация подразделений «КАМАЗа» организовали добрый праздник, который был приурочен не только к Международному дню защиты детей, но и к Году экологии в России.



Маленьким гостям в «Литейщике» особенно рады

Праздничные мероприятия прошли и в других подразделениях компании. Профком Инженерного центра организовал весёлый детский праздник. В гости к ребятам пришли миньоны и автобот Бамблби. С помощью акварима мальчишек превратили в супергероев, а девчонок — в красивых бабочек и фей. Вместе с миньонами дети участвовали в различных конкурсах, а автобот Бамблби научил детей танцевать, как робот.

По окончании праздника детям устроили чаепитие и показали, где и в каких условиях работают их родители, бабушки и дедушки. Гости остались очень довольны, что побывали на работе у своих родителей.

Администрация и профком ПАО «ТЗА» организовали для детей праздничное мероприятие в санатории-профилактории «Изумруд». Всех присутствующих встречала всеми любимая героиня Мальвина. В начале

мероприятия было показано театрализованное представление «Приключения в Светофорске». Детишки получили большое удовольствие от участия в играх, конкурсах и других весёлых соревнованиях. Все участники были поощрены сладкими подарками. Всего в празднике приняли участие более 130 детей.

В честь Дня защиты детей профком ООО «Интер-Транс-КАМАЗ» организовал и провёл конкурс

Как только автобус подъехал к базе отдыха «Литейщик», юные гости сразу же превратились в улиток, кузнечиков, пчёл, божьих коровок и муравьёв, поделившись на команды. В самом начале гости праздника с большим интересом посмотрели кукольный спектакль «Муха-Цокотуха». Потом малыши остались смотреть мультфильмы, а дети постарше вышли на старт весёлого квеста «Ромашки и букашки». Двигаясь по увлекательному маршруту, команды рисовали, отгадывали загадки, принимали участие в спортивных состязаниях и даже играли сценку по знаменитым басням. Профкомы заводов позаботились и о перекусе для ребят: на станции «Обед» они подкрепились вкусными пирожными и булочками. Завершилось путешествие зажигательным флешмобом «Расправим крылышки», в котором приняли участие и дети, и родители. Всем юным гостям были вручены подарки от заводских профкомов.

детского рисунка. 16 прекрасных работ, отражающих отношение детей к этому доброму и светлому празднику, были присланы на конкурс. В итоге жюри приняло решение не выбирать победителей, а вручить подарки каждому участнику конкурса.

Профкомы других подразделений также приобрели билеты в кинотеатры города и на представления в Театр кукол, театр «Мастеровые», Ледовый дворец.

ФОТОФАКТ

Где трудятся родители, увидеть не хотите ли?

Школьники на кузнечном заводе — нередкие гости, но в этот раз экскурсия по производственным цехам КПК-3 и отдела АБК для учеников 34-й школы была не совсем обычной. Она состоялась по инициативе работников завода — родителей ребят 8 «Г» класса, и таких заявок в последнее время стало больше. «Всё понравилось, всё было интересно, узнали много нового», — делились впечатлениями юные гости. Теперь, слыша о «КАМАЗе» разные мнения и суждения, каждый из них сможет высказать и своё собственное. И не понаслышке: ведь первая встреча с камазовской кузницей уже состоялась.



ИГРЫ РАЗУМА

Мозгокузня

Команда отдела по развитию персонала кузнечного завода, созданная по инициативе лидеров молодёжи и культуры кузнечного завода, решила устроить интеллектуальную встряску — отправилась на городскую игру «МозгоБойня».

Над названием леди долго голову не ломали: поскольку все с высшим образованием, получается «Вроде НеТупые».

Креатив и мегапозитив на игре поощрили, за оригинальное название команда получила сертификат на квест-игру «Чернобыль».

В «МозгоБойне» семь раундов по семь вопросов, на обсуждение каждого вопроса даётся около 40 секунд, а по истечении раунда добавляется ещё 100 секунд для принятия окончательного решения.

Единственная на сегодняшний день в этой игре



Девушки с кузни не побоялись никакой «МозгоБойни»

камазовская команда знает, как выглядел Робертино Лоретти в детстве, кто написал вальс к фильму «Берегись автомобиля», и многое другое. Для знатоков скучного стало открытием, что магическим сосудом с волшебной жидкостью в Японии является термос.

По итогам игры команда заняла почётное четвёртое место и уже готовится к новой встрече в «МозгоБойне».

Престижный инструмент

Знатоки с РИЗа стали лучшей командой интеллектуального чемпионата на Кубок престижа среди молодёжи предприятий, организаций и учреждений города Набережные Челны.

С самого начала сезона, с осени 2016-го, инструментальщики занимали призовые места. На заключительной игре сезона «Недосказанное», которая состоялась в последний день весны, ребята невероятным усилием вырвали победу. Ризовцы хорошо разбираются в темах «Кумиры СССР», «Глоссарий СССР», «Женский вопрос», «Тутти-фруtti». Второе место заняла команда «Камлит», третье — «51-я параллель», обе с литейного завода.



Сову — главную награду Кубка престижа — инструментальщики в следующем сезоне уступать не собираются.

ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

Прокачай интеллект

Технопарк «Кванториум» объявляет новый беспрецедентный проект. Летом, пока все отдыхают, там дают новые знания. Вы знали, что извилины надо держать в напряжении? Отдыхать, конечно, тоже нужно, но длительные каникулы пагубно влияют на интеллект, и это факт.

Детский технопарк предлагает отличный, а главное бесплатный вариант поддержать умственные способности в тонусе школьникам от 11 до 17 лет. Краткие программы по всем квантам помогут провести время весело и с пользой. Экспресс-курсы позволят в игровой форме погрузиться в инженерно-техническую среду, примерить будущую профессию в сфере высоких технологий и сформировать компетенции начинающих специалистов. Это перспективные направления, которые не только востребованы на рынке труда уже сегодня, но и будут пользоваться спросом в ближайшем будущем. Обучение проводится по несколько часов в неделю по расписанию.



I этап — с 13 по 30 июня 2017 года.

II этап — с 31 июля по 25 августа 2017 года.

Запись по тел.: **8 (8552) 409-180, 987-282-46-52.**

Предлагается прокачать интеллект в следующих направлениях:

- «Автоквант» — создание дистанционно пилотируемых транспортных средств.
- «Геокуант» — дистанционное зондирование Земли, виртуальная картография.
- «Космоквант» — конструирование малых искусственных спутников Земли.
- «Робоквант» — конструирование, программирование и мехатроника роботов.
- «ИТ-куант» — создание и управление умными вещами через компьютерные сети.
- «Электроника» — создание, обслуживание и внедрение электронных устройств.
- «3D-моделирование» — макетирование и прототипирование моделей на базе 3D-принтеров.
- «Нейроквант» — нейроуправление и запись состояний ЭЭГ для управления механизмами.
- «Наноквант» — практическое применение умений и навыков на базе лазерных технологий.