

№ 16 (3866)
26 мая 2017 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

МЕНЬШЕ, ДА ЛУЧШЕ:
плюсы поставки
комплектующих мелкими
партиями

2

НЕ ХВАТИЛО МЕСТ
на лекции Ярослава Василенко
о перспективах ПРЗ

5

Завод каркасов кабин: начало второго этапа строительства

Анжелика АКУЕВА.
Фото: Виталий ЗУДИН

«КАМАЗ» продолжает строительство завода по производству каркасов кабин. На сегодняшний день строительно-монтажные работы по первому этапу по всему комплексу завершены на 90%.

Строительство завода каркасов кабин для нового поколения модельного ряда «КАМАЗа» началось 10 марта 2016 года. Проект предусматривает создание полного цикла производства каркасов кабин — их сварку и окраску. Новые цеха расположились в периметре «КАМАЗа», в непосредственной близости к автомобильному заводу, где находится финишное производство автогиганта. Произведённые здесь каркасы кабин будут поставляться как на главный сборочный конвейер «КАМАЗа», так и на сборочное производство грузовиков Mercedes-Benz.

Сейчас на объекте идут работы по обустройству административно-бытовых помещений, закончен монтаж ливнёвой канализации, начат монтаж системы пожаротушения в цехе окраски. В феврале завершена герметизация корпусов: на неё ушло 31,5 тыс. кв. метров сэндвич-панелей, более 2000 кв. метров витражей, 146 зенитных фонарей и более 57 тыс. кв. метров мембранный кровли. Полимерная мембрана на «КАМАЗе» используется впервые.

Параллельно идёт заливка бетонных полов. «Концумая в цехах логистики и сварки будут выполнены бетонные полы толщиной 280 мм, в цехе окраски их завершат в начале июля. Так же мы начали устройство свайных



Корпуса цехов выросли за 14 месяцев



Работа на строительных площадках не прекращается

фундаментов в цехе окраски под ванны катафореза», — говорит директор проектно-строительного департамента ПАО «КАМАЗ» Рустем Фархутдинов. Определены поставщики-изготовители силового электрооборудования, в том числе трансформаторных подстанций, блочно-модульной котельной, магистральных и осветительных шинопроводов и светильников.

Перед строителями стоит задача к августу завершить

устройство инженерных сетей в цехе окраски, остальные цеха оснастят сетями к октябрю-ноябрю. Кстати, за ходом строительства, кроме руководителей автогиганта, ведут контроль и иностранные партнёры — ДК РУС. Оперативные совещания с их участием проводятся на объекте еженедельно.

Новый завод каркасов кабин SFTP состоит из четырёх цехов: окраски, сварки, логистики и энергоцентра. Общая площадь здания —



Высота цехов логистики и сварки достигает 15,92 метра, цеха окраски — 23,91 метра

67,92 тыс. кв. метров, мощность — 57 тыс. кабин в год. Строительство должно закончиться к 2018 году. Старт серийного производства намечен на 2019–2020 годы.



ЦИФРА НОМЕРА

34375
человек

трудится на предприятиях и в организациях ПАО «КАМАЗ» на сегодняшний день. Такую информацию дали кадровики, чей профессиональный праздник отмечался 24 мая. Именно они подбирали каждую составляющую огромного камазовского коллектива.

НОВОСТИ

Совет директоров: дивиденды и инвестиции

В Москве 23 мая состоялось заседание Совета директоров ПАО «КАМАЗ» под председательством генерального директора Госкорпорации Ростех Сергея Чемезова. На нём был обсужден ход подготовки к годовому Общему собранию акционеров ПАО «КАМАЗ» и рассмотрен круг вопросов, касающихся деятельности компании.

Акционеры компании выслушали доклад по исполнению бизнес-плана организаций ПАО «КАМАЗ» на 2017 год за первые три месяца. По итогам 2016-го предварительно утверждён годовой отчёт, принят к сведению информация о составе и содержании годовой бухгалтерской отчётности ПАО «КАМАЗ». Сформирована повестка дня годового Общего собрания акционеров ПАО «КАМАЗ», которое состоится 23 июня 2017 года. Одобрены и вынесены для утверждения проекты новых редакций Устава и внутренних документов «КАМАЗа».

Даны рекомендации по распределению чистой прибыли «КАМАЗа», полученной в 2016 году, в размере 1,2 млрд рублей. 297 млн рублей из них рекомендовано направить на выплату дивидендов по акциям ПАО «КАМАЗ», что составляет 42 копейки на одну акцию.

Совет директоров согласовал также заключение договора, в соответствии с которым Ростех предоставляет «КАМАЗу» целевой заем в сумме не более 5,5 млрд рублей на срок до 2032 года. Денежные средства займа должны быть направлены «КАМАЗом» на финансирование инвестиционного проекта «Развитие модельного ряда автомобилей КАМАЗ и модернизация мощностей для его производства».

200 КАМАЗов для «ИТЕКО»

Крупная партия автомобилей КАМАЗ-5490 поставлена в адрес логистической компании «ИТЕКО Россия».

Предметом договора стали 200 тягачей КАМАЗ-5490 с полуприцепами на общую сумму в 1,2 млрд рублей. Это уже четвёртая сделка между российскими компаниями за последние три года. С начала производства «ИТЕКО» закупила уже 400 таких тягачей, что позволяет назвать её крупнейшим потребителем автомобилей КАМАЗ-5490.

«Поступление новой партии техники позволит нашей компании расширить географию присутствия, — отметил руководитель пресс-службы ООО «ИТЕКО Россия» Александр Аброчнов. — Открываются два новых автотранспортных подразделения в Перми и Новосибирске, после отбора водители-экспедиторы в этих регионах будут работать уже на новых автомобилях».



Магистральный тягач КАМАЗ-5490 был признан лучшим коммерческим автомобилем в России в 2014 году

ТЕХНОЛОГИИ

Чистая поковка

Татьяна БЕЛОНожкина. Фото: Виталий ЗУДИН

На кузнечном заводе за две недели смонтировали установку магнитно-люминесцентного контроля качества коленчатого вала для легковых автомобилей.

Ровно год назад в КПК-1 начали осваивать производство поковки нового коленвала для легкового автомобиля. Ввиду ряда дополнительных требований заказчика к геометрии поковки в стандартном процессе горячей штамповки коленвала появились новшества, отличные от изготовления рядовых камазовских поковок. Изменения коснулись и финишных операций в термическом цехе: дробоочистки, визуального контроля и контроля шаблонами, люминесцентного контроля, зачистки поверхностных дефектов, упаковки готовой продукции. Существующая планировка была построена так, что размещались они в разных местах финишного участка, это приводило к

излишнему перемещению поковки. При переходе на серийное производство от таких потерь нужно было избавляться. Именно поэтому приняли решение локализовать все операции на одной линии.

После обработки на дробёме поковка отправляется на визуальный контроль и контроль шаблонами, затем на магнитно-люминесцентный контроль. Если на этом посту дефектов не обнаружено, поковка следует на упаковку, в противном случае — на доработку (выточку) поверхностных дефектов. Весь процесс выстроен в одну производственную линию и автоматизирован. Перемещение коленвала на каждую операцию производится непрерывно ленточным конвейером.

Пост магнитно-люминесцентного контроля пришлось создавать вновь. Конструкторская служба подготовила документацию, а работники цеха ремонта и обслуживания кузнечно-прессового оборудования усовершенствовали агрегат. Это привычная для нас работа, — пожимает плечами мастер Антон Варламов. — Очень хотелось сделать рабочее место удобным и ещё раз доказать партнёрам, что на кузнице справляются с задачами разной степени сложности. Бригаде ремонтников это удалось.

Изучая чертежи из конструкторского отдела, специалист по пневматике, слесарь-ремонтник Рафаэль Абдуллин быстро вошёл в

роль контролёра:

— Всё просто: зажатый коленвал под воздействием тока намагничивается, а затем поливается душем щелочного раствора. В ультрафиолетовом излучении каждая трещинка становится видна. Дефекты контролёр помечает мелом и, нажав кнопку на пульте, отправляет на доработку. На всё про всё — несколько секунд.

К слову, функции выброса в лоток конвейера в чертежах не было, слесари смонтировали его сами, как и необходимую для неё пневматическую систему. Коленвал — деталь тяжёлая, весит около десяти килограммов, побросай такой...

Были также установлены дополнительные лотки для стекания жидкости, укреплена каретка, по которой «ходит» механизм для слива, отрегулирована высота установки. Работы проведены оперативно и профессионально.

Контролёра ничто не



Слесарь Рафаэль Абдуллин вместе с бригадой ремонтников сделал рабочее место контролёра удобным, эргономичным



На такой установке ни один лишний микрон не проскочит
должно отвлекать от от-
заказчику требуется только
вветственной работы, ведь
качественная продукция.

ДЛЯ ПОЛЬЗЫ ДЕЛА

Глушитель по расписанию

Татьяна БЕЛОНожкина. Фото: Виталий ЗУДИН

Команда руководителей и специалистов центра закупок, логистического центра и КРПС реализовала новый проект доставки комплектующих на главный сборочный конвейер. Первым в списке оказался глушитель-нейтрализатор для КАМАЗов экостандарта «Евро-4».

Логистика — инструмент, требующий особенной точности в настройке: чем она тоньше, тем больше эффект. Раньше глушители на главный сборочный конвейер поставляли со склада сразу на всю смену. Одно дело, если в линейке три или четыре модели. А если 50? За те несколько минут, что рама проплывает мимо позиции, нужно сначала найти нужную модификацию запчасти, а уж потом установить на автомобиль.

В 2016 году заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по закупкам Рустам Шамсутдинов дал поручение специалистам центра закупок создать и реализовать концепцию «Жемчужная нить поставки комплектующих изделий». Она охватывает организацию доставки покупных комплектующих от поставщика до конвейера и направлена на сокращение логистических затрат, снижение трудоёмкости, повышение гибкости системы и уменьшение рисков простоя.

В рамках выполнения задания был разработан и внедрён новый инструмент автоматического управления заявками от склада центра закупок на конвейеры

под названием «JIT (Just in time — точно вовремя) по расписанию». Он создаёт заявки в фоновом режиме без участия логистического центра.

Первый раз «JIT по расписанию» был протестирован в сентябре 2016 года. Сначала опробовали его при поставке на конвейер сборки кабин АвЗ радиаторов, а потом и домкратов.



Автопоезд с глушителями-нейтрализаторами приходит на конвейер строго по расписанию

Человеческий фактор при формировании заявки теперь практически сведён к нулю. Однако разработчики всё же решили оставить возможность её подачи в ручном режиме — на случай форс-мажора. Другой

плюс — масштабирование: при успешной работе на примере одних комплектующих в систему можно будет включить и другие.

В 2017 году КРПС, логистический центр, АвЗ и центр закупок запустили проект «Повышение эффективности логистических процессов планирования», в рамках которого был успешно использован инструмент

с расписанием, пользователи системы ознакомились с новым порядком работы, определён ответственный за учёт всей запущенной по расписанию номенклатуры.

— Рассматривались различные варианты расписа-



Комплектовщик ведёт погрузку только по заявке

ний. В результате с учётом ограничений действующей системы было принято решение о целесообразности запуска расписаний с двух- и четырёхчасовым интервалом, — подчеркнула заместитель председателя

КРПС по проектной деятельности Олеся Савельева.

Потребность запуска по расписанию определяют производственные цеха, в том числе в рабочих группах в рамках проекта «Повышение эффективности

«Евро-4». С конца апреля бригаде 406 на ГСК-1 работать стало значительно легче. Вместо 28 глушителей-нейтрализаторов на площадку рядом с конвейером первым рейсом автопоезда привозят только под закладку, на ближайшие два часа.

— Не надо тратить время на поиск нужной модели, ряд комплектующих выстраивается в соответствии с моделями машин, только бери да устанавливай, — улыбается бригадир Гузель Гайсина.

Рабочая группа проекта сделала подсчёты эффекта от проделанной работы по поставке глушителя-нейтрализатора. Значительно снизилось НЗП, выровнялся тakt работы на участке, стала безопаснее зона размещения комплектующих, сократилась её площадь.

Сейчас участники проекта подготовили доставку новой серии деталей по принципу «Меньше, да лучше». В ней шесть позиций, сплошь габаритные. В перспективе логистика дойдёт до деталей помельче. Для настройки нужно время.

«В логистике важна чёткая синхронизация всех операций», — убеждена Олеся Савельева



«Работать слесарям-сборщикам стало легче и безопаснее», — считает Гузель Гайсина

ТВОИ ЛЮДИ, «КАМАЗ»

Сплав металла и спорта

Анна КУСКОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Приготовить суп, пожалуй, сможет каждый. А вот приготовление алюминиевого сплава осилит только профи. Для этого мало знать технологию производства и правила техники безопасности, нужно понимать: боязливым у печей плавки и выдержки не место.

Таким молодым и бесстрашным 27-летним парнем пришёл в 2001 году на литейный завод в производство цветного литья Игорь Попов. «Мне было очень интересно поработать с цветными металлами. Думаю, что этот интерес взрастила во мне мама Людмила, которая когда-то трудилась в ПЦЛ транспортировщиком. Она много рассказывала мне о работе, и можно сказать, что я имел о ней представление. Но то, что я увидел своими глазами, меня более чем впечатлило. Превращение твёрдых металлов в сплавы — процесс очень занимательный», — делится воспоминаниями плавильщик. (Слушая собеседника, я и сама невольно вспомнила, как в первый раз увидела жидккий алюминий и была поражена его красотой: в расплавленном виде это сверкающий, отливающий серебром поток — авт.).

Коллектив, в который попал Игорь, замечательным образом сочетал в себе зрелость и молодость. Бок о бок здесь трудились и совсем юные, и очень опытные плавильщики. Один из них — Геннадий Сухих — стал для новичка наставником, настоящим примером для подражания: «Однажды, когда я снимал шлак с печи выдержки, Геннадий Фёдорович проходил мимо. Он посмотрел, покачал головой и показал мне, что скребок лучше ставить на порог печи: так он не будет прогибаться, и доставать шлак с самых дальних и неудобных участков станет легче. Этот дальний совет я использую в работе долгие годы. И теперь делиюсь навыками со вновь принятой молодёжью».

Наставник Игоря так же, как и он сам, активно занимался спортом. Удивительно, но маленький коренастый мужчина мог на руках, вниз головой, шутки ради пройти приличное расстояние. Он стал для молодого парня не только примером в труде, но и в спорте. Несмотря на сильную занятость на заводе, Игорь Попов всегда старался находить время для участия в спортивных мероприятиях. С первых дней в ПЦЛ он принимает самое активное участие в соревнованиях по

футболу. Впоследствии он стал капитаном команды ПЦЛ, а затем — сборной литейного завода. «В 2005 году наша сборная впервые выиграла первенство «КАМАЗа» по футболу. Это была для всех огромная радость. И сейчас, по мере возможности, я стараюсь участвовать во всех спортивных состязаниях завода. Одно из последних таких соревнований — игры по мини-футболу».

«Я доволен своей жизнью, профессией, получаю удовольствие от того, что теперь тоже могу передавать свои знания и опыт молодым, как это делал мой наставник. Только так, передавая знания и опыт друг другу, мы можем внести свою лепту в работу нашего большого литейного завода. А всё для того, чтобы «КАМАЗ» развивался», — рассуждает Игорь.



Игорь Попов: «Приготовление сплава — особая наука»

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

Уважаемые коллеги!

24 мая в России отмечается День кадрового работника. Эти люди отвечают за подбор персонала компании, именно от них зависит, какой человек будет работать на той или иной должности, насколько проявят свои профессиональные качества. Кадровики — это психологи, учителя и наставники в одном лице.

Спасибо вам за замечательный коллектив «КАМАЗа», ведь он — творение ваших рук. Это вы подбирали каждую составляющую целого нашей организации — процветающей и успешной. Наш успех — это ваша заслуга. Позвольте поздравить вас с профессиональным праздником и пожелать не только в работе, но и в личной жизни достигать такой же высокой планки.

Александр Ушенин, заместитель генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию

ФОТОФАКТ

Гостям дорогу!



Этот стенд на автомобильном заводе своё почётное место занял на прошлой неделе. Обновление и дополнение фактуры происходит раз в году. На этот раз количество фотографий увеличилось наполовину — здесь привыкли к приёму делегаций. Желающие посетить АвЗ предостаточно, ведь завод — это визитная карточка «КАМАЗа». Именно здесь каждый день с конвейера сходят машины, покоряющие трассы большой страны.

Находится стенд на месте, откуда начинается маршрут всех экскурсий. Для автосборщиков это и повод для гордости, и напоминание — выглядеть и работать нужно достойно.

ДЕЛАЕМ САМИ

И лёгок, и недорог

Анна КУСКОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Завод запасных частей и компонентов осваивает новое сборочное производство водяных насосов класса «Эконом». Уже в июне отвечающая всем требованиям качества продукция поступит в продажу в сеть фирменных магазинов ООО «АвтоЖапчасть КАМАЗ».

В мае опытные образцы экономичных насосов прошли успешные испытания на заводе двигателей. Сейчас на ЗЗЧИК завершаются последние

приготовления к началу производства. Участок, на котором расположится сборка, расширили, в ближайшие дни здесь появятся столы, верстаки и всё не-



Насосы «Эконом» имеют облегчённый корпус, не уступая при этом изделиям из чугуна

обходимое оборудование. По словам заместителя главного инженера по развитию Андрея Жандарова, завод планирует выпускать около 1500 насосов нового ценового сегмента в месяц, это более 20 млн рублей объёма товарной продукции в год. «Основную деталь насоса — вал — освоили у себя и уже изготавливаем. Остальные комплектующие: крыльчатка, корпус и шкив — будут покупные. Они будут поступать на участок сборки «россыпью», — рассказал руководитель.

Насосы нового ценового

сегмента будут собираться исключительно для реализации в качестве запасных частей. Они будут более чем в два раза дешевле оригинальных водяных насосов, производимых сейчас заводом двигателей. Снижения стоимости удалось добиться за счёт использования композитных материалов, требующих меньших затрат на изготовление. Кроме того, использование композита дало новинке ещё одну отличительную особенность — лёгкость. Насос класса «Эконом» весит чуть больше двух кило-



Основная деталь насоса — вал

граммов, тогда как вес чугунного достигает семи. Разработчиком изделия нового ценового сегмента оригинальных запчастей является «АвтоЖапчасть КАМАЗ». Предприятие даёт на использование насосов гарантию шесть месяцев, или 30 тысяч км пробега. Совсем скоро лёгкие и экономичные насосы «Евро-2» и «Евро-3» поступят в продажу.

Напомним, для того, чтобы предоставить покупателям возможность сберечь деньги, в 2016 году в ООО «АвтоЖапчасть КАМАЗ» решили создать новый ценовой сегмент оригинальных запчастей «Эконом». Клиентам, эксплуатирующим достаточно старые автомобили, совершенно ни к чему покупать, к примеру, цилиндро-поршневую группу с ресурсом от полумиллиона до миллиона километров. Для них внедрена категория запчастей с пониженным ресурсом эксплуатации — до 150-200 тыс. километров. Они дешевле, но при этом отвечают всем требованиям качества. В этом сегменте достаточно много наименований запчастей. Водяной насос «Эконом» теперь в их числе.



Оборудование под производство вала поступило на завод в начале года

НОВОСТИ

Узнать, как делают моторы

19 мая на заводе двигателей состоялась первая экскурсия в рамках промышленного туризма. Её организовало дочернее предприятие компании — «Автозапчасть КАМАЗ».

Туристам удалось своими глазами увидеть цеха, где создаются уникальные компоненты двигателя КАМАЗа. Они посетили монтируемую линию сборки Р6, где оценили процесс подготовки к запуску. Долгое время завод был закрыт для подобного рода посещений, а теперь каждому желающему предоставлена возможность увидеть производство сердца КАМАЗа.

Напомним, промышленный туризм стартовал на «КАМАЗе» с апреля 2016 года. В рамках программы предлагается четыре маршрута: литейный завод, завод двигателей, прессово-рамный завод и автомобильный. «КАМАЗ» принимает гостей со всех регионов.

ПЕРЕДАЁМ ОПЫТ**Действительно чистая**

ООО «Челныводоканал» посетила делегация специалистов и руководителей предприятий очистных сооружений канализации и водоканалов России, стран ближнего и дальнего зарубежья.



Гости внимательно осматривали все новшества

Мероприятие состоялось в рамках международной конференции «Комплексные решения очистки сточных вод», которая прошла в Набережных Челнах с 23 по 25 мая. Организатор конференции — АО «МАЙ ПРОЕКТ», крупнейшая компания по производству оборудования на рынке сточных вод и водоподготовки. «Челныводоканал» выступил не только участником конференции, но и принимающей стороной.

Гости предприятия посетили производство районных очистных сооружений. Они ознакомились с практикой внедрения новых технологий очистки хозяйственных сточных вод и утилизации осадков. Делегация в составе свыше 80 человек оценила реконструкцию сооружений избыточного ила и многое другое.

Впечатления участников конференции:

Елена Солдатенкова, главный технолог ОАО «ОКОС курортной группы городов», п. Заостровье Калининградской области: «Как специалист, могу визуально оценить качество очистки сточных вод. По переливу на вторичных отстойниках очищенная вода действительно чистая. Общие впечатления от знакомства с деятельностью «Челныводоканала» хорошие».

Игорь Корепанов, директор МУП «Водоканал», город Глазов, Удмуртия: «Видна проделанная работа, высокий профессионализм руководства и персонала предприятия. «Челныводоканал» динамично развивается и постоянно что-то улучшает. Нам ещё предстоит сделать то, что вы уже совершили, и мы в дальнейшем будем только рады перенимать у вас опыт».

С МЕСТА СОБЫТИЙ**«Отливка» итогов и планов**

Текст и фото: Эльвира НАСИБУЛЛИНА

18 и 19 мая литейный завод принимал у себя гостей. Да не простых, а самых настоящих VIP. В эти дни на камазовской площадке проходило выездное заседание актива Российской Ассоциации литейщиков (РАЛ), приуроченное к 25-летию со дня образования организации. В числе участников — ведущие специалисты в области литейного производства и руководители предприятий отрасли со всей России.

Появление столь именитых литейщиков в Набережных Челнах не случайно. Литейный завод ПАО «КАМАЗ» и Российскую Ассоциацию литейщиков связывают давняя дружба и плодотворное сотрудничество. И за плечами имеется не одно совместно реализованное мероприятие. Поэтому при выборе места для проведения праздничного заседания сомнений в том, куда ехать, у представителей РАЛ не возникло, тем более, что у камазовского литейного производства репутация одного из передовых и оснащённых.

Повестка дня пленарной части заседания соответствовала масштабности встречи: итоги работы, выработка стратегии развития литейного производства до 2020 года и перспективы до 2030 года.

Отправной точкой заседания послужил доклад президента РАЛ Ивана Диброва:

— Цель нашей встречи — разобраться в ситуации в отрасли, определить её перспективы на ближайшие годы и обсудить стратегию развитию. Россия сегодня занимает шестое место в мире по объёмам производства литьих заготовок в год. Нас опережают Германия, США, Япония. А лидирует в этом списке Китай, который выпускается 50 млн тонн отливок в год. Спад в российском литейном производстве начался в 90-е и, к сожалению, продолжается по сей день. Кратковременный период улучшения отмечался в 2001–2006 гг., и следующий такой виток роста объёмов мы прогнозируем к 2020 году. Он будет связан с импортозамещением.

Среди проблем литейной отрасли Дибров также отметил отсутствие производства оборудования для литейных предприятий, нехватку квалифицированных кадров и утрату связи между наукой и производством. Все эти аспекты президент РАЛ предложил отразить в будущей стратегии. В первую же очередь, по его мнению, необходимо сосредоточиться на том, чтобы на 100% заполнить российский рынок заготовками, отлитыми на российских предприятиях,



Цель встречи — выработка стратегии развития литейного производства до 2020 года



Эдуард Панфилов лично ознакомил гостей с тонкостями производства

и развивать сектор по производству материалов для литейного производства. После этого можно будет переходить к производству оборудования.



Иван Дибров: «Залог успешного движения вперёд — актуальная стратегия развития»

Последовавший далее обмен мнениями лишь подтвердил существование обозначенных проблем.

Стоит отметить, что литейный завод взял на себя не только организационные вопросы, но и внёс свою лепту в наполнение пленарного заседания. Инженеры-литейщики «КАМАЗа» подготовили серию докладов о собственных наработках в рамках действующего производства большегрузов, получивших высокую оценку со стороны участников форума.

Продолжилось мероприятие на следующий день, 19 мая, экскурсиями в производство чугунного литья и центр «КАМАЗ-Автоспорт». И, пожалуй, оценить, какой из этих двух объектов произвёл на гостей наибольшее впечатление, будет затруднительно. Восхищения звучали в «чугунке» и в гостях у команды «КАМАЗ-мастер». Итог один — репутацию передовой компании мы подтвердили ещё раз.

Вот как отзываются гости о мероприятии:**Валерия Иванова, завкафедрой Ярославского ГТУ:**

— Мне очень понравился «КАМАЗ», то, как у вас организовано производство. Большую симпатию вызывает директор литейного завода Эдуард Панфилов. Ведь основная ответственность лежит на руководстве, и от него зависит, как действует предприятие. А предприятие у вас достойное. Я сравниваю с нашим Ярославским моторным заводом, поверьте, нам есть чему завидовать.

Если говорить об итогах мероприятия, то мы наметили план работы по выработке стратегии. В скором времени, надеюсь, появится макет, а затем и сам документ.

* * *

Евгений Бехтольд, генеральный директор «Уралхимпласт-Хютенус Альбертус»:

— Каждый раз, приезжая на литейный завод, я отмечаю, что он меняется к лучшему, появляются новые практические разработки. В этом я вижу свидетельство того, что «КАМАЗ» не только говорит, но и делает.

Хорошо, что мы собирались именно здесь. Намечены планы, были подняты несколько важных тем. Думаю, «КАМАЗу», имея в своём составе такое масштабное литейное производство, небезынтересно развитие всей литейной отрасли в целом.

Написать стратегию целой отрасли — дело непростое, даже когда ею занимаются такие люди, как актив РАЛ. Но дело это нужное, и мы, со своей стороны, как поставщики материалов готовы помочь всем, чем сможем — делиться опытом, информацией.

* * *

Александр Петров, председатель Совета директоров группы «РЭЛТЕК», председатель комитета по кузнецко-прессовому и литейному производству Союза машиностроителей:

— Если говорить о заводе, то первое, что приходит на ум — очень чисто! Это одно из литейных предприятий, которые я быставил в пример в России. Здесь действительно очень высокая культура производства. Видно бережное отношение и руководителей, и самих работников к месту, где они работают. Даже в условиях нехватки финансов идет модернизация, обновление продуктовой линейки. Я бывал на литейных заводах Италии и Германии. И могу сказать, что вы мало кому уступаете.

БУДЕМ ЗНАКОМЫ

О технологиях, о перспективах

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН, Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Для желающих попасть на лекцию руководителя проекта по локализации кабины нового модельного ряда ПРЗ Ярослава Василенко в Набережночелнинском институте КФУ мест в аудитории не хватило. Студенты автомобильного отделения не растерялись: выстроили дополнительный ряд стульев поближе к камазовскому лектору. Старались не зря — будущие инженеры, конструкторы, технологии получили солидную порцию знаний, которые пригодятся им сразу после окончания вуза.

Специалисты службы персонала прессово-рамного завода позаботились о том, чтобы материал учащиеся усвоили на «отлично». Сначала им показали небольшой ролик об истории «КАМАЗа», потом на опросе проверили глубину знаний. Ярослав Анатольевич свою лекцию тоже начал с экскурсса в прошлое компании. Прессово-рамный завод в технологической цепочке производства автомобилей всегда занимал важное место.

Площадка этого предприятия уникальна, из железа и стали здесь выпускают тысячи наименований изделий и узлов. На прессовом производстве найдётся дело по душе для ребят, которым нравится работать с металлом, на сварочно-окрасочном нужны специалисты по налесению покрытий и усовершенствованию сборочных процессов. В производстве малых серий и оригинальных деталей ждут инженеров, заточенных под оперативное решение проблем.

На ПРЗ сегодня работает 27 студентов из КНИТУ — КАИ и КФУ. После второго курса ребята, как правило, приходят поближе познакомиться с предприятием на производственную практику рабочими, а через год устраиваются на должности специалистов. Служба персонала идёт на встречу студентам, предоставляя им гибкий график. Разобраться с производственной тематикой помогает наставник.

Предприятие развивается очень динамично. Начало масштабным переменам положил запуск окрасочной линии фирмы Dürr в 2010 году. Затем была внедрена компактная технология по из-

ению производство каркасов кабин для нового модельного ряда, модернизирована технология изготовления балки картера, включена в процесс линия дробёмётной очистки металлопроката Rösler...

площадей, а к 2023 году они придут практически на каждое рабочее место.

Сейчас на ПРЗ тоже интересно. Активно ведётся работа по локализации производства комплектую-



Лекцию студенты слушали очень внимательно



Внимание и любопытство были вознаграждены

готовлению мелкосерийных партий деталей из листового металла на оборудовании с ЧПУ фирмы TRUMPF, осво-

На плане-схеме заводского корпуса в 2019 году новые технологии и производства будут занимать половину

щих для кабины нового модельного ряда автомобилей. Готовится к размещению нового оборудования участок

и потребителей продукции. А самым активным слушателем был признан Раислам Султанкулов из



Сергей Чернякову помогла одержать победу хорошая практическая подготовка



Соперники Диляры Низамовой были гораздо старше и опытнее воспитанницы «Кванториума», но ей удалось показать очень хороший результат

на производстве, где задачи тоже требуют знаний, смекалки и подчас нестандартных решений.

ЗНАЙ НАШИХ!

Когда серебро как золото

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

С наградами вернулась с соревнования профессионального мастерства по стандартам WorldSkills команда Татарстана. По количеству баллов в расчёте на одну команду наша сборная заняла второе место. Свои награды положили в общую копилку и студенты образовательных учреждений, сотрудничающих с «КАМАЗом».

Соперничество в конкурсе было серьёзным: в Краснодар прибыли 148 команд и 197 наставников и экспертов из 36 регионов России, а также юниоры из Белоруссии, Швейцарии и Нидерландов. Звание лучших молодых профессионалов оспаривали в 19 компетенциях.

Знаковой можно назвать победу второкурсника Технического колледжа им. В.Д. Поташова в компетенции «Обслуживание грузовой техники» Сергея Чернякова. В этой номинации студент было 10 соперников, в неё не зачёта выступал участник из Франции. «Оценки ребят были примерно на одном уровне», — отметили его наставники Ринас Султанов и Равиль Загретдинов. Сергею удалось вырваться вперёд благодаря хорошей практической подготовке, организованной при содействии шефов с «КАМАЗом». Он занимался в лабораториях РИПТиБа и производственном корпусе «ЦФ КАМА».

Высокой была конкуренция и на площадке компетенции «Промышленная робототехника». В процессе соревнований Азат Зиннатуллин и его наставник

Наталья Грачёва столкнулись с технической неисправностью оборудования. Времени на устранение возникшей неисправности в регламенте не предусмотрено, поэтому студенту пришлось искать и устранять проблему, а также выполнять основное задание наравне с другими участниками. «Золото» стоит дорого.

Ещё одну победу завоевала команда из Набережночелнинского политехнического колледжа. Будущие наладчики Шамиль Хакимов, Даниил Тугулов и Владимир Айрапетов в компетенции «Командная работа на производстве» должны были собрать самоходное транспортное средство, оснащённое дистанционным и проводным управлением. К соревнованиям ребята готовились под руководством наставника Артёма Роднова. С задачей они справились лучше и быстрее своих соперников.

Камазовцы болели и за воспитанницу «Кванториума» Диляру Низамову, её готовил к участию в соревнованиях по направлению «Лазерные технологии» Рустам Латипов. Три дня она трудилась над заданиями: выполняла чертеж

в 2D-редакторе, настраивала оборудование под определённый вид работ и материала, изготавливала различные изделия, гравировала и вырезала на лазерных станках. Диляра блестяще справилась с заданиями и заняла второе место, пропустив вперёд только одного соперника из Москвы.

В пятёрку лучших вошли и меха-

УЧЕНЬЕ — СВЕТ

Продажи — целая наука

Анна КУСКОВА

Первая группа специалистов дилерской сети ПАО «КАМАЗ» 19 мая прошла обучение по новой программе «Реализация запасных частей КАМАЗ».

Специалистам по продажам запчастей важно не только самим понимать, но и уметь объяснять клиентам преимущества приобретения оригинальных запчастей: соответствие заводским стандартам, а значит, увеличение срока службы, гарантии от завода-изготовителя, безопасность эксплуатации. На приобретение всех этих знаний и

навыков и направлена программа «Реализация запчастей КАМАЗ». В ней есть свои особенности по номенклатуре, оптовым и различным продажам, особенностям складской логистики, умению представить характеристики оригинальных камазовских запчастей как выгоды для клиента.

Обучение оказалось востребо-

ванным, об этом говорит тот факт, что дилеры охотно отправляют за знаниями своих специалистов. Они видят для своей компании явные выгоды от своевременного повышения квалификации менеджеров по продажам. Ранее программа обучения была апробирована на двух pilotных группах специалистов службы развития дилерской сети ПАО «КАМАЗ» и ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ». Обучение дилеров продолжится. Сейчас принимаются заявки на зачисление в новую группу, которая формируется на июль 2017 года.

НОВОСТИ

Приготовьте за проезд

С 29 мая цена проезда в челябинских автобусах и трамваях возрастёт. Соответствующее постановление опубликовано на сайте республиканского Комитета по тарифам.

Как сообщили «Вестям КАМАЗа» в отделе транспорта и связи исполнкома Набережных Челнов, с 29 мая стоимость проезда в автобусах и трамваях составит 22 рубля, при оплате транспортными картами проезд обойдётся в 20 рублей, а для пенсионеров — 15 рублей. Но на месячные проездные билеты, дающие пассажиру право на неограниченное количество поездок, цена пока останется прежней — 900 рублей.



Челябинцы будут платить за проезд на рубль больше, чем нижнекамцы, но на рубль меньше, чем казанцы

Стань куратором

Не упусти возможность стать причастным к одному из самых увлекательных и ярких событий в жизни молодёжи компании!

С 21 по 26 августа пройдёт самое крупное профориентационное мероприятие ПАО «КАМАЗ» и Республики Татарстан — молодёжный форум «PROФдвижение-2017». Организаторы объявили конкурсный отбор на должность куратора отряда. Анкеты уже собраны, в ближайшее время будут определены кандидаты.

ВАША ПЕНСИЯ

Страхование с гарантией

Работники ПАО «КАМАЗ» всё чаще интересуются вопросами будущей пенсии, в том числе и накопительной её составляющей.

Развитие системы накопительной пенсии (обязательное пенсионное страхование) на сегодняшний день осложняется законодательно введённым мораторием на формирование пенсионных накоплений на период 2014–2019 гг. Это означает, что средства накопительных пенсий граждан прирастают исключительно за счёт инвестиционного дохода, а все 22% страховых взносов работодателей учтены на счетах страховых пенсий граждан в Пенсионном фонде РФ и направлены на выплаты нынешним пенсионерам.

У всех граждан, имеющих накопительную пенсию, есть право доверить их управление НПФ или ПФР. Чтобы

Пенсионные накопления, сформированные за счёт страховых взносов организации, имеются:

- у работающих граждан 1967 года рождения и моложе;
- у мужчин 1953–1966 гг. рождения и женщин 1957–1966 гг. рождения (за период 2002–2004 гг. при наличии работы в указанные годы);
- у участников Программы государственного софинансирования пенсий;
- у тех, кто направил материнский капитал на формирование пенсионных накоплений.

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

Шесть плюс один

Анна КУСКОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

На кузнецком заводе завершился капитальный ремонт здравпункта № 1. И хотя официального открытия ещё не случилось (здесь наводят последние штрихи), фельдшеры уже радуются новоселью и с удовольствием показывают семь кабинетов вместо шести.

Территория площадью в 115 кв. метров преобразилась до неизвестности. В процессе ремонта, который начался в январе, тут обновили всё — от пола до потолка. Новые стены и окна, сквозь которые проглядывает солнце, теперь поднимают и без того хорошее настроение фельдшеров, давно ждавших этого события. В здравпункте № 1 полностью обновили старое оборудование, закупили со-

временные обогреватели — конвекторы, ждут своего часа ещё не распакованные бактерицидные лампы-облучатели для дезинфекции помещений. Они будут установлены, как и прежде, везде, кроме комнаты персонала. Появился у фельдшеров и кулер для питьевой воды. Из таких положительных моментов складываются полноценные рабочие места.

Раньше в этом здравпункте



Занфира Багманова: «Работы у фельдшеров предсторонне, но в улучшенных условиях выполнять её будет гораздо легче»



Ольга Зерова показывает стеллажи с разноцветными карточками

ке было шесть помещений: кабинет приёма больных, прививочный и процедурный кабинеты, автоклавная для стерилизации инструментов, перевязочная, комната персонала. Сейчас появилось новое, седьмое помещение — картотека. Заведующая здравпунктом Ольга Зерова показывает стеллажи: «Теперь все карточки хранятся в отдельном кабинете. Они разложены по цехам. Красные принадлежат работникам с профессиональными заболеваниями, зелёные — тем, у кого есть подозрение на них. Обе эти категории наблюдаются в республиканском центре профпатологии — РЦПП. Жёлтые карточки у работников, стаж которых на кузнецком заводе более пяти лет. Поиск так значительно облегчился», — рассказывает старший фельдшер с 37-летним медицинским стажем Занфира Багманова.

Сейчас в здравпункте завершаются вспомогательные работы — расставляется мебель и оборудование. В ближайшие недели здесь планируют официальное открытие. А в честь этого радостного события устроят чаепитие с тортом.

КАК ОБЕСПЕЧИТЬ СЕБЕ ДОСТОЙНОЕ БУДУЩЕЕ?



Помимо вышесказанного, основными преимуществами Фонда являются:

- высокий уровень доходности по итогам последних лет (так, по итогам 2016 года фонд показал доходность по пенсионным накоплениям 12,22% и занял 6-е место по уровню доходности среди всех 49 НПФ);
- дополнительный контроль за деятельностью фонда со стороны ПАО «КАМАЗ»;
- камазовцы всегда могут обратиться по всем интересующим вопросам к представителям Фонда непосредственно в кадровых службах всех подразделений и организаций «КАМАЗа»;
- с 1999 по 2016 год факты приостановки действия лицензии и деятельности Фонда отсутствуют. Фонд в установленном законом порядке ведёт бухгалтерский и налоговый учёт, предоставляет информацию в государственные и контролирующие органы, к ответственности за совершение правонарушений не привлекался. Фонд соот-

ветствует всем требованиям, установленным российским законодательством для негосударственного пенсионного обеспечения и обязательного пенсионного страхования.

Чтобы перевести пенсионные накопления в АО «НПФ «Первый промышленный альянс», работникам «КАМАЗа» необходимо обратиться к представите-

лем Фонда на предприятии. Для заключения договора ОПС при себе иметь паспорт, СНИЛС и паспорт право-преемника (если он будет назначаться). Также необходимо подать заявление о переходе в управление ПФР по г. Набережные Челны (7/20, здание «Ситиленайн»). Перевод пенсионных накоплений будет осуществлён до 31 марта следующего года.

За более подробной информацией обращайтесь в Набережночелнинский филиал Фонда по тел. 37-45-95

или по эл. почте prakama@kamaz.org

СПОРТПЛОЩАДКА

Футбол — мини, страсти — макси

В минувшие выходные завершилось первенство по мини-футболу, организованное профсоюзным комитетом «КАМАЗа». С 17 апреля по 21 мая на футбольном поле фитнес-клуба «Оранж» кипели страсти. В борьбе за чемпионство каждая команда выставила свой сильнейший состав и выкладывалась по полной программе. А программа финальных игр была такова:

День первый.**Самый спортивный — финансовый**

Прошлогодние серебряные призёры первенства, команда блока заместителя генерального директора — директора по развитию, встретилась с командой финансового блока, уступив ей со счётом 2:4. Команду «Челныводоканала» пришли поддержать руководители предприятия — генеральный директор Кирилл Пузырков, его заместитель по персоналу Сергей Малышев и председатель профкома Виктор Хлопунов. Вместе со зрителями они наблюдали за напряжённой борьбой с литейщиками. Обе команды показали достойную игру, которая закончилась вничью со счётом 2:2. Встреча прошлогодних чемпионов первенства, команды кузнецкого завода с командой Управления по ПФО ЦООП ФГУП «Охрана» Росгвардии также завершилась ничьёй 0:0.

День второй.**«Челныводоканал» на пятёрку сыграл**

На футбольном поле встретились команды охраны и литейщиков. С первой минуты началась острая борьба на каждом участке поля, которая завершилась со счётом 4:1 в пользу первых. В игре между кузнецами и финансовым блоком победу с результатом 3:2 одержали футболисты кузнецкого завода. А вот финальный матч этого дня между ООО «Челныводоканал» и БЗГД-ДР завершился разгромным счётом 5:0 в пользу водоканальцев.

День третий.**Литейщики показали характер**

Затем упорная борьба развернулась между футболистами ООО «Челныводоканал» и финансового блока. Закончилась она со счётом 2:1 в пользу вторых. С таким же счётом футболисты БЗГД-ДР обыграли команду охраны. А вот результатом зрелищного матча двух сильных



Команда кузнецкого завода удерживает лидерство третий год подряд

команд — кузнецков и литейщиков — стал счёт 4:3 в пользу литейного завода.

День четвёртый.**Молодцы, кузнецы!**

Заключительные игры первенства по мини-футболу прошли 21 мая. В этот день эмоции переполняли как игроков, так и болельщиков, которые пришли поддержать свои команды. Всё первенство проходило по круговой системе, поэтому каждой команде очки были нужны как воздух. Так, футболисты ООО «Челныводоканал» вновь показали прекрасную игру и со счётом 5:0 обыграли команду охраны. Встреча таких сильных соперников как литейный завод и финансовый блок закончилась со счётом 3:1 в пользу литейщиков. А заключительная игра первенства между БЗГД-ДР и кузнецким заводом завершилась со счётом 4:1 в пользу кузнецков.

Таким образом, по итогам прошедших игр третье место первенства по мини-футболу заняла команда литейного завода. Серебряными призёрами стали футболисты финансового блока. Чемпионами первенства по мини-футболу ПАО «КАМАЗ» третий год подряд стала команда кузнецкого завода. В церемонии награждения зампредседателя профкома «КАМАЗа» Рафис Харисов торжественно вручил призёрам соревнований кубки и дипломы.

Подготовила Анна Кускова

ОТДЫХАЕМ ВМЕСТЕ**Булгар-тур**

Работники завода запасных частей и компонентов 28 мая отправятся в Великие Булгары. Поездку к самому северному в мире памятнику средневекового мусульманского зодчества организует для заводчан профсоюзный комитет ЗЗЧиК.

Камазовцы побывают на экскурсии по историко-архитектурному заповеднику, увидят древние памятники — руины Ханской усыпальницы, баню, посетят Чёрную палату, мавзолеи, Соборную мечеть, Малый минарет... Так руководство решило скрасить рабочие будни своего кол-

лектива, поднять настроение в прохладные майские дни и вдохновить на дальнейшую плодотворную работу. Это будет первая, но не последняя такая поездка с момента обретания завода и его профсоюзного комитета. Всего в этом экскурсионном туре примут участие 50 заводчан.



Многие мечтают побывать на земле булгар — далёких предков современных татар

Одолели квест

Работники подразделений ТФК «КАМАЗ» приняли участие в городском квест-турнире «Битва за выход-2017». Организатором мероприятия выступил созданный в мае этого года Совет молодёжи дочернего предприятия.

Выполняя задания квеста, 25 работников ТФК, сгруппированные в пять команд, демонстрировали ум, ловкость и логическое мышление. В результате состязаний первой нашла выход команда «Суперчёлки», второй стала команда «Evolution», а замкнули тройку победителей «Искатели». Команду «Большой куш» отметили в номинации «Самая неординарная игра», а «Ботанический сад» — в номинации «Самая очаровательная команда». Все участники получили в подарок памятные сувениры.



Квест прошли — значит, находчивые

ОБЪЯВЛЕНИЯ**ПАО «КАМАЗ» требуются:****Логистический центр**

- Транспортировщик • Комплектовщик изделий и инструментов
 - Водитель погрузчика и автомобиля • Распределитель работ
 - Укладчик-упаковщик • Оператор ЭВиВМ
- Тел. 37-13-35, эл. почта: zhogoleva@kamaz.ru

Ремонтно-инструментальный завод

- Слесарь-инструментальщик • Заточник • Шлифовщик
 - Токарь (расточник, карусельщик, универсал)
 - Машинист крана • Газорезчик
- Тел.: 37-22-52, 8-960-070-12-43, эл. почта: vinogradova2@kamaz.ru

Завод двигателей

- Оператор автоматических, полуавтоматических линий, станков и установок • Водитель погрузчика • Грузчик • Наладчик автоматических линий и агрегатных станков • Наладчик станков и манипуляторов с ПУ • Слесарь-ремонтник (по ремонту ГПМ)
- Тел.: 37-42-40, 37-40-07, эл. почта: KhalfinaAF@kamaz.ru

Автомобильный завод

- Оператор автоматических, полуавтоматических линий и агрегатных станков • Наладчик автоматических, полуавтоматических линий станков и установок
 - Слесарь МСР • Токарь • Маяр • Электросварщик
- Тел. 37-15-73, эл. почта: semenihinar@kamaz.ru

Литейный завод

- Стерженщик м/ф • Водитель погрузчика • Земледел
 - Наладчик станков ЧПУ • Мастер участка • Инженер-технолог
 - Инженер-конструктор
- Тел. 37-35-14, эл. почта: GaraevaEV@kamaz.ru

Прессово-рамочный завод

- Маяр • Наладчик станков с ПУ • Оператор станков с ПУ
 - Распределитель работ • Слесарь-инструментальщик
 - Транспортировщик • Фрезеровщик
- Тел. 33-95-16, эл. почта: ok10@kamaz.org

Кузнецкий завод

- Эксперт по ПСК и СМК • Кузнец-штамповщик
 - Контролёр ОТК • Электромонтер • Слесарь-ремонтник
 - Слесарь-инструментальщик • Токарь
- Тел. 37-49-92, эл. почта: BelousovaOA@kamaz.ru

Завод запасных частей и компонентов

- Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
 - Наладчик станков и манипуляторов с ПУ • Шлифовщик
 - Распределитель работ
- Тел. 33-90-52, эл. почта: Natalia@kamaz.ru

Научно-технический центр

- Инженер-технолог • Инженер-конструктор
 - Инженер-теплоэнергетик • Инженер-расчётчик
 - Модельщик по деревянным моделям • Слесарь МСР
- Тел. 33-82-85, эл. почта: MatveevaEG@kamaz.ru

Проект «Рейнжиниринг»

- Специалист по штамповке • Инженер-технолог
 - Технолого по сварке • Специалист по экономике
 - Специалист по логистике • Инженер-конструктор
 - Переводчик английского языка
- Тел. 96-04-30, эл. почта: KaraevaRT@kamaz.ru

Блок по закупкам

- Экономист по материально-техническому снабжению
 - Механизатор комплексной бригады • Мастер
 - Контролёр материалов, металлов, полуфабрикатов и изделий
 - Комплектовщик изделий и инструмента
- Тел. 55-01-30, эл. почта: BulatovaRZ@kamaz.ru

ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ»

- Электромонтер • Электрогазосварщик • Водитель погрузчика
 - Слесарь по ремонту перегрузочных машин
 - Инженер по техсопровождению процесса
 - Помощник менеджера по продажам запчастей
 - Специалист по обучению дилерской сети грузовой автотехники
- Тел. 37-37-40, эл. почта: MaltsevaOA@kamaz.ru

Подразделения генеральной дирекции

- Водитель автокрана • Машинист автогидроподъёмника
 - Водитель-испытатель (категории В, С, Е)
 - Специалист по обеспечению информационной безопасности
 - Специалист по методологии системы оплаты труда
 - Специалист по медиа на зарубежных рынках
- Тел. 45-24-79, эл. почта: redreevagv@kamaz.ru

- Дорожный рабочий • Бухгалтер • Корпоративный юрист
 - Специалист по информационным системам (логистика, производство, закупки, сбыт и сервис) • Специалист в центральный архив
- Тел. 37-30-02, эл. почта: kuznetsovana@kamaz.ru

ЦИКТ

- Главный специалист АСУ ТП
- Тел. 45-25-23, эл. почта: MingazovLR@kamaz.ru

Телефон единого call-центра — +7 (8552) 45-22-74 (звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов). Резюме высылайте на почту Ok@kamaz.org

Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

Полный список вакансий — на официальном сайте ПАО «КАМАЗ» в разделе «Карьера», а также на корпоративном портале «Комета» в разделе «Вакансии».

ВЫПУСКИ «ВЕСТИ КАМАЗА»

«Авторадио» 101,5 FM: в 10.15, 15.15, 20.15. «Радио 7-Закамье» 104,2 МГц: в 10.20, 15.20, 20.20. «Радио Брежнев FM» в УКВ-диапазоне на частоте 66,23 МГц: в 11.28, 15.28, 19.28.

ИГРЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛОВ

Текст и фото: Анна КУСКОВА

«По законам искусства»

— под таким названием 24 мая в здании генеральной дирекции прошла вторая игра весенней серии интеллектуальных игр, организованная профсоюзным комитетом «КАМАЗа». В ней приняли участие 16 подразделений компании.

По традиции 24 вопроса задала участникам игры директор АНО «Интеллект» Разиля Кузнецова. С первых минут постоянная ведущая обозначила три основные темы: «Деятели искусства, которые сражались за Родину», «Танец как жанр искусства» и «Мастер и Маргарита».

Один из вопросов игры звучал так: «Русский писатель-эссеист Александр Гейтс в своей книге «Вавилонская башня» так отозвался о танце, который ошибочно принято считать народным в одной из европейских стран. Он писал: «Его принято плясать с непринуждённой мимой, хороший тон не позволяет, чтобы бешеный перебор ногами отражался на лице танцора. Экстаз пополам с безмятежностью: нижняя часть тела — танец с саблями, верхняя — ансамбль «Берёзка». О каком танце идёт речь?» — задала вопрос ведущая. Участники, посовещавшись, переда-



Есть ответ!

вали ответы, написанные на бумажках. Правильный ответ был «сиртаки» — греческий танец.

В этой игре, дав максимальное количество правильных ответов, победила команда БУПиОР «Кадры решают всё», второе место заняла команда блока заместителя генерального директора — корпоративного директора, а третье — «Камлит» литьевого завода.

Третья, заключительная игра весенней серии пройдёт в начале июня.



И в первой, и во второй игре весенней серии победила команда «Кадры решают всё»

Самые популярные материалы недели:

ВЕСТИ
КАМАЗА

- Поддельная запчасть к КАМАЗу стала причиной гибели 10 человек
- В Татарстане водителей арестовывают за тонировку
- Мать бросила годовалого малыша запертых в белом «Мерседесе» около «Эссена»
- Челнинцев призывают не подбирать с земли птенцов и не забирать их домой

СВОЙ ДЕНЬ

Сегодня — пустяк, завтра — экспонат

Анна КУСКОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

То, что сегодня кажется простым и обыденным, спустя много лет может стать ценным экспонатом. Об этом 24 мая говорили руководители компаний, директора заводских музеев и библиотек. По случайности мероприятие, посвящённое международному Дню музеев, совпало ещё и с Днём кадровика.

Поздравить музейных работников пришёл заместитель генерального директора по персоналу и организационному развитию Александр Ушенин: «Наш музей был торжественно открыт 18 июля 1981 года, однако деятельность по сохранению исторических ценностей началась гораздо раньше, с 70-х годов. Я думаю, что хранить историю сложно. Спасибо вам большое за то, что вы это делаете», — отметил руководитель. За добросовестный и плодотворный труд он наградил Почётной грамотой ПАО «КАМАЗ» директора музея РИЗа Татьяну Кириллову.

Заместитель директора по персоналу завода двигателей Владимир Естюнин, выступая, отметил: «На будущий год исполняется 10 лет, как музей «КАМАЗа» находится на территории нашего завода. Нам было очень хотелось, чтобы к 50-летию «КАМАЗа» у нас появился музей, соответствующий нашему огромному

и знаменитому предприятию». Председатель профкома завода двигателей Хаким Минталимов пожелал гостям и их экспонатам долгих лет жизни, чем вызвал улыбки присутствующих.

ние, чтобы это издание также появилось в музее «КАМАЗа» как один из ценных его экспонатов. На мероприятии прозвучала мысль, что дети, которые приходят сейчас на экскурсии в музей (а их ста-



Руководитель проекта Владимир Баринов показал гостям новый сборочный конвейер

Краевед Билял Канеев представил на встрече книгу о нашем городе и предприятии, написанную немецким историком Эстер Майер. Он высказал пожела-

нивается всё больше) с интересом разглядывают предметы прошлых лет. Это значит, что когда-нибудь потомки скажут спасибо людям, сохранившим страницы истории.



Директор музея РИЗа Татьяна Кириллова получила Почётную грамоту ПАО «КАМАЗ»

После разговоров и награждений музейщики отправились на экскурсию в производство нового двигателя Р6. По стоящему конвейеру гостей провёл руководитель проекта «Гибет» Владимир Баринов: показал уже смонтированные оборудование и линии, ответил на вопросы про перспективную рядную «шестёрку». Владимир Михайлович отметил, что при строительстве конвейера применяются самые современные подходы: прежде всего, компактность и информативность. Ну а завершилось мероприятие в ещё одном музее на «КАМАЗе» — совместном музее завода двигателей и Технического колледжа.

ЭТО ИНТЕРЕСНО

Впечатление до книги довело

В Германии вышел объёмный труд на немецком языке об истории Набережных Челнов и «КАМАЗа». Феномен комсомольской стройки, появление города и огромного завода за несколько лет в степи так впечатлили немецкого историка Эстер Майер, что она защитила диссертацию по этой теме, а затем издала книгу «Растущий город в эпоху Брежнева».

Переводчик и педагог Эстер Майер преподаёт на кафедре истории Восточной Европы Университета имени Хельмута Шмидта в Гамбурге. Темой её диссертации стала «Массовая мобилизация

населения в эпоху Брежнева. Крупный проект «КАМАЗ»/Набережные Челны». За своё исследование Майер получила премию Общества городской истории и урбанизации. Чтобы собрать материал, Эстер Майер приезжала в Челны два раза в начале 2000-х. Фотографиями и документами эпохи историка снабдили в Татарстане, в частности, Билял Канеев, членский краевед. Профинансировал печать книги Германский исторический институт в Москве.

В книге несколько частей, которые посвящены истории строительства, мобилизации населения на стройку, миграции людей. Раздел «Ода КАМАЗу» повествует о том, как «великий проект» отражался в СМИ и искусстве, раздел «Советский народ в «городе будущего» — о том, кем были строители «КАМАЗа», о комсомоле и «элите». На фотографиях можно увидеть первый камазовский грузовик, возведение ГЭС, массовые свадьбы, приезд Владимира Высоцкого и юного Александра Маслякова (кстати, на немецком его называли шоу-модератором).



Большое внимание уделил автор городскому планированию и архитектуре, быту горожан, экзотическим для западного человека понятиям «сухой закон», «паразиты», добровольные народные дружины, — сообщает «Республика Татарстан».

Книга «Растущий город в эпоху Брежнева» («Breschnews Boomtown») доступна на сайте издательства schoeningh.de в бумажном и электронном виде: онлайн-версия издания обойдётся в 45 евро.

Смотрите
телепрограммуВЕСТИ
КАМАЗА

На телеканале «РЕН-ТВ Наб.Челны» — в пятницу в 19.15 (повтор в понедельник в 7.15)

На 5 канале (СТВ) — каждую пятницу в 19.25.

На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) — в понедельник и четверг в 18.00



16+

ВЕСТИ
КАМАЗА

Рукописи, присланые в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: П. Г. МИХНО
e-mail: Mihno@kamaz.ru
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «Графтайн», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВК»: 37-31-99, 45-21-95, 6-87-90, 37-18-53. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Глагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.