



№ 12 (3862)
26 апреля 2017 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

СЛЕСАРЕЙ МСР
ТРЕБУЕТСЯ СРАЗУ 200:
кого ещё ищут рекруты
«КАМАЗа»

6

КАМАЗОВСКИЕ СТРАШИЛКИ
И УСЫ УШЕНИНА:
о чём ещё шутил наш КВН

8

Чтобы полакомиться этим тортом,
надо сильно постараться,
превратив в жидкое состояние
тонны металла. На литейном
заводе такие герои нашлись

3



Клиент хочет новых решений

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ.
Фото: Виталий ЗУДИН

Рост продаж КАМАЗов на российском рынке в первом квартале года — 5750 единиц против 4182 в начале 2016-го — результат, который в конкурентной борьбе без преувеличения можно назвать отличным. Или страна дождалась «взрыва» в экономике? О трендах и новых веяниях «Вестям КАМАЗа» рассказал генеральный директор Торгово-финансовой компании «КАМАЗ» Андрей Игнатьев.

— Положительная динамика по продажам налицо, причём во всех регионах — Приволжском, Центральном, Южном и других, но о взрывном росте спроса в целом пока говорить не приходится. Есть оживление строительного рынка и в сегменте магистральных перевозок. Мы очень вовремя выводим новые модели. Анализ продаж говорит о том, что основной рост у нас именно в сегменте нового модельного ряда, по традиционным моделям цифры стабильны. С каждым годом, начиная с 2014-го, растут продажи наших магистральных тягачей



Рост продаж демонстрирует именно новый модельный ряд

КАМАЗ-5490, что говорит о высокой оценке их потребителем.

— Покупатель не только оценил, но вместе с конструкторами поучаствовал и в создании его новой версии, NEO?

— Действительно, новый флагман, на который мы возлагаем большие надежды, — плод совместного труда с корпоративными клиентами. Замечу, что с НТЦ мы сейчас работаем вместе буквально над каждой моделью: конструкторы совместно со специалистами по продажам и сервису выезжают в клиентские

парки, где получают обратную связь непосредственно от водителей. По 5490 конечный потребитель вносит небольшие, но очень существенные «поправки» по весовому контролю, пробегу, качеству. Первые 200 автомобилей в апреле-мае мы намерены передать в четырёх крупных парка наших корпоративных клиентов, откуда планируем получить обратную связь. Но в целом очередь расписана уже до августа, с июля планируем увеличить по ним производственную программу.

Продолжение — на стр. 4.

ГЛАВНЫЙ ПРАЗДНИК

Для вас, герои

Накануне Дня Победы камазовцы готовят для ветеранов войны много подарков. Их, героев, хлебнувших немало горя, в списках Совета ветеранов компании всего 432 человека. Каждый в эти дни будет окружён заботой и вниманием.

Первые гостицы от родного предприятия многие участники Великой Отечественной войны и труженики тыла уже получили: это 2000 рублей и наборы продуктов к праздничному столу на сумму 900 рублей.

Традиционный праздничный концерт состоится 5 мая в 14 часов в ДК «КАМАЗа». Специально в этот день у Дворца культуры будет развернута экспозиция грузовиков, где можно будет сделать памятные фотографии с внуками и

правнуками. К лацканам парадных костюмов победителей молодые наследники прикрепят георгиевские ленты и каждого из них проводят в зал.

Заводские артисты подготовили спектакль по поэме Александра Твардовского «Василий Тёркин». Размышления народного героя на верняка найдут отклик в душах бойцов, отстоявших независимость нашей Родины. После окончания торжества все его участники получат подарки, а до дома их доставят на автобусах. Тем, кто не смог по состоянию здоровья прийти в ДК «КАМАЗа», презенты принесут домой.

Череду праздничных мероприятий продолжат встречи в музеях и библиотеках подразделений.



Приходите на праздник, ветераны! Наследникам есть что показать вам

В День Победы делегация камазовцев примет участие в праздничных мероприятиях. Ветераны, руководители, профсоюзные деятели возложат венок и цветы к Вечному огню, почтут память павших минутой молчания.

ЦИФРА НОМЕРА

15
лет

исполняется сегодня со дня назначения Сергея Когогина генеральным директором автогиганта. Рекорд: столь долго «рулить КАМАЗом» не доводилось ни одному из его предшественников. Новых счастливых дорог, наш генерал!

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Уважаемые камазовцы!

Примите искренние поздравления с Праздником весны и труда! Во все времена Первомай олицетворял единство и радость мирного созидающего труда. Этот день наполнен чувством солидарности всех, кто каждый день трудится на благо родного предприятия и города.



В первую очередь, глубокую признательность хотелось бы выразить первоходцам «КАМАЗа» — людям, подавшим нам будущее. Благодаря вашему добросовестному труду сегодня мы живём в прекрасном современном городе и трудимся на одном из лучших предприятий России.

Отрадно, что добрые традиции первооткрывателей «КАМАЗа» с гордостью продолжает новое поколение. Нас объединяет неизменное стремление достойно трудиться, создавая надёжный фундамент для завтрашнего дня. Вклад каждого камазовца в развитие предприятия неизменно важен. Уверены, что, объединяя свои усилия, мы сделаем «КАМАЗ» ещё более мощным, конкурентоспособным и подарим светлое будущее нашим детям и внукам.

Дорогие камазовцы! Пусть ваша работа приносит вам радость, обеспечивает достойную жизнь вашим семьям. Желаем вам доброго здоровья, светлых надежд, неисчерпаемой энергии и семейного благополучия!

Генеральный директор ПАО «КАМАЗ» С.А. Когогин,
председатель профсоюзного комитета
работников ПАО «КАМАЗ» А.А. Васильев

НОВОСТИ

Ночные рейсы № 2 и № 5 вернули в расписание

Как мы сообщали, с 13 апреля «Электротранспорт» отменил ночные трамваи на заводы. Из-за решения трамвайщиков персонал третьей смены стали доставлять с работы вахтовыми автобусами, которые дублировали отменённые маршруты.

19 апреля в мэрии города прошло совещание, где достигнута договорённость о возвращении спорных рейсов. 24 апреля вернулись в расписание



рейс № 2, который ходит из Сидоровки на ПРЗ, и № 5 (ПРЗ — Московский проспект — Кузнецкий завод).

ПРОЕКТЫ ГОДА

Главная линия собрана

Анна КУСКОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

«ВК» продолжает информировать читателей о том, как продвигаются масштабные работы по подготовке к запуску в производство новых линий завода двигателей для сборки мотора совершенно нового типа — рядного Р6. Теперь с уверенностью можно сказать: линия сборки готова к пусконаладочным работам.

В течение двух последних недель был выполнен большой объём работ по сборке нового конвейера. До 1 мая завершится монтаж оборудования, затем приедут специалисты фирмы Thyssen Krause (электрики, электронщики, механики) для проведения пусконаладочных работ. А в июне на заводе двигателей планируют собрать 10 опытных образцов новых дизелей.

С момента последнего посещения нового конвейера

журналистами «ВК» здесь появился операции подборки узлов и деталей, расположенные вне конвейера, а также линия сборки головки блока цилиндров. Началась сборка столов для подачи деталей в зону конвейера и установка спутников для транспортирования двигателя по конвейеру. Главный технолог проекта «Тибет» Владимир Баринов описывает процесс: «Спутник — это узел, на котором ставится блок цилин-

дров. Затем этот блок на каждой последующей операции обрастаёт новыми деталями, которые устанавливаются на двигатель: коленчатый вал, головка блока, маховик, картер маховика и другие. Совершив полный оборот на конвейере, спутник выйдет с уже готовым двигателем, который пойдёт на испытательную станцию».

На первом этапе работы конвейера планируется установить около 30 спутников,

а с увеличением мощностей до 30 тысяч двигателей их число возрастёт. Вся работа на линии будет максимально информативной и наглядной. Уже появились первые мониторы, на которые будет выводиться информация о технологическом процессе, номере двигателя, требуемом и фактическом моменте затяжки и т.д. Информация с мониторов будет стекаться на единый информационный сервер.

Кроме нового сборочного конвейера работа продолжается ещё на трёх участках. На линию блока цилиндров приехали специалисты фирмы Heller для проверки качества изготовления полов и фундаментов. Во второй половине мая здесь начнётся монтаж оборудования. На линии головки блока цилиндров уже установлены шесть обра-



Главная линия конвейера

батывающих центров. Здесь проводят пусконаладочные работы. На днях была сдана в эксплуатацию измерительная машина Zeiss. На ней будет производиться контроль всех параметров головки блока цилиндров. В мае работе на этом высокоточном оборудовании начнут обучать специалистов завода.

Кроме этого, для каждой детали нового двигателя будет установлено своё измерительное оборудование межоперационного и финишного контроля. Система контроля Q-DAS обеспечит независимый контроль и анализ качества изготовления деталей. К примеру, выдаст анализ о том, что нужно поднастроить режущий инструмент или станок. Это программное обеспечение станет большим помощником в работе.

На линии стыковки, доукомплектовки и окраски двигателей завершается заливка полов. Особенность этой линии в том, что она пред-

усмотрена не только для новых рядных двигателей, но и для всех других выпускаемых моторов КАМАЗ и Cummins. Оборудование сюда уже начало поступать. Монтаж начнётся в мае и продлится около трёх месяцев.

На новом оборудовании двигателя Р6 будут работать высококвалифицированные специалисты, приём которых уже ведётся. Часть из них переведут из других заводских цехов и обучат, часть составят вновь принятые работники. «Новые линии обеспечат работникам минимальные затраты физических сил. Работать на них будет интересно. Газетные публикации о масштабной работе на заводе двигателей, которую мы проводим сейчас, становятся для нас хорошей рекламой. На мой электронный адрес начали присыпать резюме», — сказал, отметив вклад журналистов в общее дело, Владимир Баринов.



Владимир Баринов: «На этой неделе планируется пробное перемещение спутника с двигателем по конвейеру. Так мы проверим правильность сборки транспортной системы конвейера»

НОВОСТИ

Редкое предложение

В честь своего 15-летия КАМАЗ-ЛИЗИНГ запускает акцию «Золотая сотня» для лучших клиентов. Она стартует с 1 мая.



Согласно условиям акции клиенты, приобретавшие автомобили КАМАЗ на сумму не менее 10 млн рублей и не имеющие просроченной задолженности перед компанией (или она не превышает 15 календарных дней в год), получают право приобретения автотехники КАМАЗ и НЕФАЗ на беспрецедентных условиях: по сниженной ставке удорожания, с авансом от 10%, сроком сделки до пяти лет и минимальным пакетом документов.

При этом сроки рассмотрения заявки сокращены до одного часа по предварительному ответу и до двух рабочих дней по принятии окончательного решения. Такие условия — редкое предложение сегодня на рынке лизинга.

Ум — хорошо!

Сегодня в мире отмечается Международный день интеллектуальной собственности — для нашей компании праздник весьма актуальный и даже... родной.

Среди полученных на имя «КАМАЗа» авторских свидетельств и патентов: 690 — на изобретения, 543 — на полезные модели, 63 — на промышленные образцы, 33 — на программы для ЭВМ. Товарные знаки ПАО «КАМАЗ» зарегистрированы в РФ и 86 странах мира, причём 3 товарных знака признаны общезвестными — то есть ставшими широко известными в РФ среди соответствующих потребителей в отношении товаров заявителя. Поддерживается около 600 патентов. Интересно, что в этом году «КАМАЗ» отмечает 40-летие первого своего авторского свидетельства, изобретения «Сталь».

Рассказ о человеке редкой профессии, включённой в Госреестр патентных поверенных РФ, — в следующем номере.



Высокоточная измерительная машина Zeiss сдана в эксплуатацию. В начале мая здесь начнётся обучение специалистов работе на ней

ДЛЯ ПОЛЬЗЫ ДЕЛА

Проверка на точность

На прессово-рамном заводе началась массовая ревизия сварочной оснастки. От состояния технологических приспособлений во многом зависит качество узлов и комплектующих, которые поставляются на главный сборочный конвейер АвЗ.

В первую очередь руководство завода обратило внимание на оснастку цеха шасси: список номенклатуры, которая изготавливается здесь, включает в себя 1500 наименований. За два месяца из 883 приспособлений проверено 324. Сваренное на каждом из них изделие отправлялось на обследование в лабораторию технической точности. Благодаря современному оснащению на измерение необходимых параметров времени тратится совсем немного. Если деталь соответствует конструкторской документации, рабочему на приспособлении продолжается.

Если размеры кронштейнов или их геометрия не соответствуют эталону, оснастка отправляется в ремонт. Направление на «лечение» получили 150 конструкций.

Чтобы ускорить процесс, часть оснастки, которой не требуется сложный ремонт, приводят в порядок наладчики цеха шасси, остальные приспособления отправляются на участок по ремонту сварочных приспособлений. Свои умельцы уже отремонтировали 54 единицы оборудования.

При возросшей нагрузке коллектива цеха успешно выполняет производ-



наладчики цеха шасси самостоятельно ремонтируют 30% приспособлений. Стартовый план, количество деталей соответствует заказу, а их качество значительно улучшилось.

НОУ-ХАУ

Жилет с ответственностью

На главных сборочных конвейерах АвЗ бригадира теперь найти очень просто. Все руководители младшего командного звена носят красные жилеты с надписью «Ответственный по качеству».

Новый предмет спецодежды появился в конце марта — как раз в это время на конвейерах в рамках проекта «Трансформация качества» завершилось формирование мини-бригад. Эти небольшие коллективы из семи-восьми человек возглавили самые опытные рабочие, которые хорошо знают все модели и модификации КАМАЗов. Красные жилеты уже вручены 53 бригадирам, которые всегда готовы помочь слесарям разобраться с любой сборочной проблемой и проконтролировать качество выполненных работ.

Новшество уже позволило снизить количество сборочных дефектов на 37%.



Красный жилет сразу выделяет бригадира

КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

Заливка, плавка и чак-чак

Анна КУСКОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

На литейном заводе прошёл 15-й по счёту конкурс профмастерства среди модельщиков по выплавляемым моделям, плавильщиков и заливщиков металлов и сплавов. Продемонстрировать своё мастерство вызвались 16 человек с двух участков цеха точного стального литья. Такого сложенного конкурса на заводе давно не видели.

30 минут на теорию и час на практику — таков регламент конкурса профмастерства. Регистрация участников началась в семь утра, полчаса спустя парни и девушки уже отвечали на вопросы по технологии изготовления отливок, охране труда, качеству, ПСК. Всего было 25 вопросов.

Практическая часть конкурса продолжилась выполнением обычных трудовых обязанностей. На модельном участке 305 цеха точного стального литья (ЦТСЛ) шесть представительниц прекрасного пола делали выплавляемые модели для отливок «наконечник» и «транспломбир». А на плавильном участке работали пятеро мужчин — выплавляли сталь марок 35Л, 40Л и ВЧ50. В рамках конкурса они

сделали 10 плавок, превратив в жидкое состояние 2,5 тонны металла.

Затем расплавленный металл поступал к заливщикам. Ловко управляясь с горячей сталью и чугуном, они заливали 308-ю пробку, транспломбир, 227-й наконечник, колесо 050. Таким образом, была соблюдена практически вся технологическая цепочка изготовления отливок.

За конкурсантами наблюдало жюри из семи работников завода. Один из них, Ренат Закиров, сам восемь лет назад начинал заливщиком металла, потом работал плавильщиком. Набравшись опыта, молодой парень стал мастером. «Для каждого литейщика участие в конкурсе — это

«Участники конкурса профмастерства! Наш коллектив волнуется за вас, надеется на вас, уверен в вас!» — плакат с такой ободряющей фразой разместили на производстве в день конкурса коллеги участников.

шанс показать всё своё мастерство и проверить себя на прочность», — сказал он.

Такие мероприятия дают возможность и руководителям присмотреться к работникам. Начальник ЦТСЛ Евгений Гришанов признался: «Конкурс для меня — дополнительная возможность узнать, как работники обращаются с металлом».

Состязание прошло очень слаженно. Участники услышали в свой адрес много добрых слов и пожеланий. Зампредседателя профкома Евгения Короткова, обраща

щаяся к молодёжи, сказала: «Благодарю вас за то, что вы нашли в себе силы и мужество участвовать в конкурсе. Вы все замечательные. Работайте, творите, спасибо за ваш труд!» Обняв по-матерински каждого, она вручила участникам подарки от профкома.

Из рук Евгения Гришанова с пожеланиями успехов в работе конкурсанты получили дипломы и сладкие подарки — торт по спецзаказу и чак-чак. От имени всех участников выступил победитель Азат Хикматуллин — плавильщик металлов и



От твёрдого состояния — к жидкому



Горячий металл, попадая в формы, превращался в отливки. Они заливались с учётом плана работы на месяц сплавов: «Мы хотим, чтобы наш завод процветал, чтобы зарплата и чтобы с каждым днём росло мастерство наших участников».



Все участницы конкурса получили цветы за то, что не сдали



Победители конкурса: Азат Хикматуллин (слева), Вячеслав Исламов и Таисия Тонкова. В качестве поощрения и призательности им положены и денежные премии

В результате упорной борьбы победителями конкурса профмастерства стали:

Плавильщик металлов и сплавов:
1-е место — Азат Хикматуллин;
2-е место — Денис Хаев;
3-е место — Ильнар Туйгильдин.

Заливщик металла:
1-е место — Вячеслав Исламов;
2-е место — Самир Рагимов;
3-е место — Ильнар Мухаметзянов.

Модельщик по выплавляемым моделям:
1-е место — Таисия Тонкова;
2-е место — Лилия Загрутдинова;
3-е место — Лилия Фунтикова.

ДЛЯ ПОЛЬЗЫ ДЕЛА

Ремонт на благо рабочих

Александра КАЛИНИНА

На термогальваническом производстве завода двигателей на протяжении нескольких лет улучшаются условия труда для рабочих. Что уже сделано, а что предстоит выполнить энергомонтному цеху?

Благодаря капитальному ремонту кондиционеров типа КТ-250 в венткамерах гальванического цеха 311 теперь соблюдается воздушный режим. Установлены тамбуры на въездных воротах — от этого температура в корпсах в холодное время года повысилась на 5-8 градусов. Полностью отремонтирован здравпункт, несколько десятилетий ждавший обновления, здесь стало значительно чище и комфортнее. Поставлены новые душевые кабины и умывальники, заменены отопительные агрегаты. Но на этом ремонтники завода не остаются.

Во второй половине 2017 года на станции подогрева технической воды планируется запустить два котла Viessmann. Они позволят увеличить производительность станции и обеспечить потребителей водой

проектных параметров. По словам начальника энергомонтного цеха термогальванического производства Леонида Гуреева, с помощью новых установок появится возможность качественно промывать детали перед термообработкой, что повлияет не только на саму работу, но и на качество воздуха.

Улучшение воздушной среды в термическом цехе 301 — главная задача для завода. Поэтому за два года здесь планируется полностью обновить вентиляцию, как в цехе 311, и выстроить новую систему. Ремонт в короткие сроки стал возможен благодаря поддержке руководства завода двигателей. Как утверждает мастер энергомонтного цеха Вячеслав Кравченко, проекты по улучшению рабочей среды одобряются быстро, ведь производству очень важен комфорт сотрудников.



Таких крыщных вентиляторов над гальваническим цехом установлено 20



Оборудование в здравпункте

НОВОСТИ

Праздничный май

Как будем отдыхать на весенние праздники — вопрос, волнующий многих камазовцев.

1 мая, в День весны и труда, первичная профсоюзная организация работников «КАМАЗа» и Федерация профсоюзов г. Набережные Челны приглашает всех желающих принять участие в демонстрации (подробнее о месте и времени смотри узнавайте в ваших профсоюзных организациях). По традиции, шествие закончится на площади «Азатлык», где состоится концерт с участием художественной самодеятельности предприятий города и будут развернуты праздничные народные гуляния.

2 мая на «КАМАЗе» объявлен день простоя с оплатой в размере 2/3 средней заработной платы.

Будет у работников компании возможность подготовиться к Дню Победы: 8 мая — дополнительный выходной день, установленный Постановлением Правительства РФ №756 «О переносе выходных дней в 2017 году», 9 Мая — главный праздник страны, День Победы, а 10-е нерабочий день, который был утверждён в связи с введением неполной рабочей недели. Следующие два дня — 11 и 12 мая — дни простоя с оплатой в размере 2/3 средней заработной платы.

Самые популярные материалы недели:

- 11 членников вышли в финал конкурса «Краса Татарстана»
- Житель Гатчины сделал КАМАЗ из бука и берёзы
- Директор членинской школы записал рэп под именем МС Баклажан
- 28 апреля в Челнах ограничат движение транспорта
- 13 тысяч километров поддельной членинской бумаги изъяли в гаражном предприятии



Новостной портал

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Клиент хочет новых решений для своего бизнеса

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

Кризис помог оздоровить дилерскую сеть: слабые вынуждены были уйти, но мы приобрели новых партнёров — продавцов европейских брендов, настоящих профессионалов.

— Расширяем и новую линейку самосвалов — они тоже востребованы на рынке, а также линейку спецтехники (только шасси сейчас мало кого интересует, поэтому уделяем большое внимание контактам с нашими заводами-партнёрами, изготавливающими спецтехнику). Клиент стал более требовательным, он хочет более мощные, комфортные, экономичные и экологичные автомобили с большей грузоподъёмностью. Наша новая стратегия — повышение удовлетворённости потребителя. Этим обусловлено и развитие финансового сервиса, позволяющее нашим клиентам приобретать автотехнику в лизинг либо с использованием программ банков-партнёров: если раньше мы работали «в деньги», то сейчас порядка 70% в продажах — лизинг или кредиты.

— То есть в финансовой сфере произошли позитивные изменения?

— Конечно. И в работе с дилерами мы совместно с блоком ЗГД-финансового директора предлагаем разнообразные программы. Доля на рынке, которую мы завоевали, скорее всего, не радует наших конкурентов.

— А они у нас ещё остались, Андрей Сергеевич?

— Безусловно! Они побуждают нас двигаться дальше, предлагать что-то новое, разрабатывать системы по послепродажному обслуживанию, системы мониторинга и т.д. Мы многое изменили в плане подходов к продажам. Сегодня не просто продаём автомобили, а стараемся понять реальные потребности клиента и особенности управления их парками. Уверен, что именно такой партнёрский подход поможет нам завоевать лояльность клиентов на долгие годы. Мировая практика показывает, что второй раз покупатель возвращается именно благодаря сервису. Поэтому комплексные сервисные контракты — ещё одно новшество, которое мы вывели на рынок. Кроме того, предлагаем фиксированную цену в стоимости лизинга, когда клиент не платит за обслуживание, и это включено в стоимость автомобиля. Да, изменились финансовые инструменты, но изменилось, я считаю, и поколение перевозчиков. Они стали отдавать предпочтение прозрачным схемам.

— Год назад вы презентовали такой метод, как бай бэк (buy back), обратный выкуп. Такое стимулирование продаж оправдывает себя?

— Вполне, поскольку многие компании, приобретя автомобиль четыре-пять лет назад, понимают: ресурс исчерпан, начинаются определённые издержки, технику надо менять. Этот метод мы развиваем и запускаем проект продаж через дилерские центры КАМАЗ.

— Новое направление в ТФК, продажи на вторичном рынке?

— Да. Кстати, большинство моделей автомобилей с пробегом востребовано даже больше новых!

— Это интересно. А почему?

— Не буду скрывать, в первую очередь привлекает цена, к тому же наше время очень динамичное, бизнесу требуется разная техника: сегодня — самосвал, завтра — ёмкостно-наливная. Все считают деньги и решают, что на данный момент выгоднее: взять новую тех-



Андрей Игнатьев: «В 2016 году, по данным ГИБДД, больше 56% регистраций грузовиков пришлось на долю «КАМАЗа», в планах нарастить её до 60%. Продажи намерены увеличить на 15%. Это больше бизнес-плана и хороший подарок на 20-летие ТФК»

— Какие государственные программы нам в помощь в этом году?

— В этом году мы рассчитываем на них меньше, чем в прошлом. Сейчас в стадии утверждения программа пролонгации по субсидиям газомоторной техники. Надеюсь, с мая она уже будет действовать, и в этом году мы намерены реализовать в её рамках более 800 только грузовиков (в два раза больше, чем в прежние годы), ожидаем рост продаж и по автобусам. Газовое оборудование, конечно, несколько



Работа с крупными корпоративными клиентами для ТФК — в приоритете

Продажи растут, но о взрывном росте спроса пока говорить не приходится. Мы очень вовремя выводим новые модели. Анализ рынка говорит о том, что основной подъём у нас именно в сегменте нового модельного ряда.

— Да, изменения по качеству есть. Мы это видим и чувствуем.

— Что нового появилось в работе с дилерами?

— Кризис помог оздоровить дилерскую сеть: слабые вынуждены были уйти с игрового поля, но мы приобрели новых партнёров — продавцов европейских брендов, настоящих профессионалов. В работе с дилерами сегодня делаем акцент не только на качество, но и на скорость обслуживания (большие компании хотят иметь весь пакет документов максимум через час), выводим ряд электронных продуктов, внедряем электронный документооборот. В ближайшие два месяца появятся электронные ПТС.

— Традиционный вопрос: наши хиты в первом квартале?

— Лидер, как я уже сказал, — КАМАЗ-5490, в традиционном сегменте — КАМАЗ-4318, 65115, а также тяжёлый автомобиль 6520, который получил индекс «люкс»: с новой кабиной мы, что называется, попали в струю.

— В этом году ТФК исполняется 20 лет. С чем приближаетесь к дате, какие задачи в приоритете?

— В целом темпы продаж намерены увеличить на 15 %. Это даже больше, чем в бизнес-плане: действительно, надо же сделать себе подарок к 20-летию! (Улыбается). Более 30 тысяч автомобилей рассчитываем продать на российском рынке, из них более 6 тысяч — новый модельный ряд. Плотнее будем работать с крупными клиентами. В прошлом году доля «КАМАЗа», по данным регистраций ГИБДД, составила 56,7% от общего объёма российского рынка, в планах нынешнего нарастить её до 58-60%. За два года мы кардинально изменили подход к продажам и сейчас не уступаем европейским коллегам, а в стратегическом проекте, возможно, и опередим их.

— Не прикроете тайну?

— Пусть это будет следующая новость. Главное — у коллектива компании есть потенциал, энергия, желание дружно работать на результат.

Практика показывает, что второй раз покупатель возвращается именно благодаря сервису. Поэтому комплексные сервисные контракты — ещё одно новшество, которое мы вывели на рынок.



Очередь на 5490 NEO расписана уже до августа, а первые 200 автомобилей попадут в парки четырёх крупных корпоративных клиентов

нику с видами на перспективу или машину с пробегом под какие-то конкретные задачи.

— И в общей цифре наших продаж в первом квартале «бэушки» тоже есть?

— Нет-нет, 5750 — это продажи только новых автомобилей. Пока по автомобилям с пробегом цифры совсем небольшие, но в этом году, думаю, сможем довести реализацию до тысячи грузовиков.

дороже, но клиент уже понял и оценил экономическую выгодность в эксплуатации. Причём если четыре-пять лет назад по этому направлению мы работали только с Газпромом, теперь забота об экологии становится насущной необходимости. Разработаны и битопливные, гибридные автомобили нового поколения, и в прошлом году были реализованы первые из них. Ожидаем также

но стабильный». А вам как лучше?

— Нашей системе продаж тоже важна и нужна стабильность. Однако укрепление рубля к курсу евро в пределах 60 — некомфортное для нас состояние.

— На «КАМАЗе» запущен большой и серьёзный проект «Трансформация качества». Как первый потребитель автомобильного завода ТФК почувствовала перемены?

СВОЙ ОПЫТ

Как дела, мастер?

Анна КУСКОВА

Встреча, посвящённая вновь принятым мастерам, прошла на заводе двигателей 20 апреля. Знакомство с новичками — добрая традиция на «движках».

Если представить себе, что «КАМАЗ» — это планета Земля, то все его заводы — что-то вроде огромных континентов. Именно в таких географических широтах оказываются вновь пришедшие на работу мастера, ведь площадь завода двигателей более 400 тыс. кв. метров. Вот что рассказал мастер цеха 526, он же председатель Совета мастеров завода и ПАО «КАМАЗ» в целом Виктор Каур: «Когда человек приходит работать на такое огромное предприятие, он должен знать, куда ему пойти, к кому обратиться, чтобы получить ответ на свой вопрос. На таких встречах мы знакомимся с вновь принятыми мастерами, интересуемся их делами, тем, как они адаптировались на новом рабочем месте. Признаюсь честно, когда я устроился на «КАМАЗ», тоже немного паниковал», — поделился с «ВК» ныне опытный мастер.

Председатель Совета мастеров не наслышке знает все пробле-

мы коллег. Ему не раз приходилось сталкиваться с ними лицом к лицу: «Однажды у нас была такая проблема. В термогальваническом производстве, в котором я работаю, разом приходили по десять машин с деталями на термообработку и гальванопокрытие. Мастерам такой объём сильно усложнял работу. После того, как я вынес проблему на камазовский Совет мастеров, ситуация нормализовалась. Любая неприятность, даже самая мелкая, может перерасти в огромную лавину. Так, не вовремя поставленный транспорт может заклинить процесс, и сбои в системе вылезут уже на сборке и в выполнении плана всех цехов, участвующих в этой цепочке. Этого нельзя допустить. Проблемы надо решать, чтобы мастерам легче работалось», — продолжил Каур.

На встречу 20 апреля пригласили мастеров приёма 2016–2017 годов. Обычно такие мероприятия проходят



Виктор Каур: «Главное для мастера — понимать, что он не один, что есть поддержка со стороны»

очень оживлённо. Новички рассказывают о том, с какими трудностями столкнулись в ходе работы, задают вопросы. Но на этот раз вопросов было не много: то ли постеснялись, то ли сами во всём разобрались. Как бы то ни было, теперь у мастеров есть телефон председателя Совета. Случись что, они знают, куда обратиться.

ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

20 + 2

Госкомитет РТ по тарифам установил единые тарифы на перевозки пассажиров и багажа общественным транспортом в городе Набережные Челны.

Постановлением Госкомитета от 21 апреля для Набережных Челнов установлены единые тарифы на автобус и трамвай: при покупке билета в салоне транспортного средства за наличный расчёт — 22 рубля, при оплате проезда билетами длительного пользования — 20 рублей.

«Увеличение тарифов на перевозки пассажиров и багажа трамваями обусловлено необходимостью обновления парка подвижного состава, износ которого составляет 80%, а также ростом цен на энергоносители. Повышение автобусных тарифов обусловлено ростом цен на топливо, а также обязательствами по договорам лизинга за автобусы на газомоторном топливе», — сообщают в Госкомитете.

Решение направлено в Министерство транспорта и связи. По закону новые тарифы начнут действовать через 10 дней после официального опубликования на портале правовой информации Республики Татарстан. Повышение случится в мае, уточняют в Госкомитете по тарифам РТ. Точную дату «ВК» назовут после опубликования документа.



Из Челнов в Крым — за 3750 рублей

В кассах аэропорта Бегишево открылись продажи льготных билетов в Симферополь.

С 9 июня 2017 года у льготной категории населения появится возможность лететь в Крым из Челнов по субсидированным билетам. А это значит, что граждане РФ до 23 лет, женщины старше 55 лет и мужчины старше 60 лет, инвалиды I группы любого возраста и сопровождающие их лица, инвалиды с детства II или III групп смогут заплатить лишь половину стоимости авиаперевозки. Поэтому цена в одну сторону без сервисного сбора составит 3750 рублей. Это стало возможным благодаря субсидиям от Правительства РФ.

Два рейса будут осуществляться еженедельно по пятницам: вылет в 15.20 и в 15.40, и один рейс во вторник, в 18.00. С подробными условиями можно ознакомиться на сайте Бегишево www.nbc.aero и по телефону 8-800-200-1819.

СВОЙ ДЕНЬ

Травме — нет

Всемирный день охраны труда, отмечаемый 28 апреля, с каждым годом становится всё популярнее. В этом году накануне события, появившегося в календаре благодаря Международной организации труда, проблемы сохранения жизни и здоровья обсудят на «движках», прессово-рамном, автомобильном и литейном заводах. Кульминацией праздника станет награждение работников компаний, добившихся лучших результатов в профилактике травматизма.

На звание «Лучшие подразделения ПАО «КАМАЗ» по безопасности труда» выдвигаются цеха и отделы, в которых не было травм последние пять лет. В этом году ими стали:

- ремонтно-механический цех литейного завода;
- цех мягкой обивки пучков и проводов АвЗ;
- штамповочно-инструментальный корпус кузнецкого завода;
- цех по производству новых изделий завода двигателей;
- цех ремонта и обслуживания технологического оборудования ПРЗ;
- бюро организации ремонта подраз-

деления заместителя генерального директора АО «ТФК «КАМАЗ» по сбытовой логистике;

➤ производство водоснабжения и инженерных коммуникаций ООО «Челныводоканал».

Победителем конкурса на звание «Лучшая служба по охране труда» признан отдел охраны труда и пожарной безопасности АвЗ.

Заслуженные награды будут вручены и шести рабочим, которые шаг за шагом добиваются улучшений условий труда для своих коллег. Звания «Лучший уполномоченный профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ» по

охране труда» удостоены:

- наладчик цеха по производству новых изделий завода двигателей Олег Бледных;
- наладчик цеха мостов АвЗ Владимир Муравьёв;
- рихтовщик кузовов цеха сборки-сварки кабин ПРЗ Фадис Шакиров;
- наладчик штамповочно-инструментального корпуса кузнецкого завода Олег Никифоров;
- слесарь департамента транспортной логистики логистического центра Рамиль Гиззатуллин;
- водитель-испытатель АО «ТФК «КАМАЗ» Булат Набиуллин.

Победителем конкурса на звание «Лучший специалист по охране труда» стала начальник бюро охраны труда и безопасности движения ПРЗ Светлана Калимуллина.

Всем призёрам конкурса будут вручены почётные грамоты ПАО «КАМАЗ», но дороже всех наград сохранённые жизни людей, работающих на родном заводе и в цехе.

БУДЕМ ЗНАКОМЫ!

Нужное слово

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Прессоворамщики решили расширить лексикон дошкольят и подготовить их ко встрече с «КАМАЗом».

Презентации компании и её продукции прошли уже в четырёх детских садах. Оказывается, ребята не только хорошо знают многие модификации КАМАЗа и их назначение, но даже названия заводов компании. Чуткое детское ухо улавливает из разговора родителей такие слова как «конвейер», «рама», «кабина». И они им нравятся!

Будущие первоклассники с удовольствием слушали

рассказ специалистов бюро обучения ПРЗ о появлении автомобиля, перечисляли детали, из которых состоит грузовик, и даже делились семейными историями. У многих на «КАМАЗе» работают мамы, папы, бабушки, дедушки, некоторых счастливчиков родственники катали на огромной машине, а кое-кто даже видел настоящий гоночный грузовик команды «КАМАЗ-мастер»!

А стихи ребята деклами- ровали хором, особенно им понравились строчки про самый популярный грузовик:

Вот КАМАЗ-самосвал,
Он не зря сюда попал:
Возит глину и песок
Для строительства дорог.

С удовольствием дошкольята взялись и за выполнение домашних заданий — шефы их попросили нарисовать КАМАЗ будущего. Ведь именно так рождаются новые машины. Почему бы не попробовать?



Первый шаг — машина из пазлов

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПАО «КАМАЗ» требуются:

Логистический центр

- Транспортировщик • Комплектовщик изделий и инструментов
- Водитель погрузчика и автомобиля • Распределитель работ
- Укладчик-упаковщик • Оператор ЭВИМ

Тел. 37-13-35, эл. почта: zhogoleva@kamaz.ru

Ремонтно-инструментальный завод

- Слесарь-инструментальщик • Заточник • Шлифовщик
- Токарь (расточник, карусельщик, универсал)
- Машинист крана • Резчик металла

Тел.: 37-22-52, 8-960-070-12-43,

эл. почта: vinogradova2@kamaz.ru

Завод двигателей

- Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ • Слесарь-ремонтник

Тел.: 37-42-40, 37-40-07, эл. почта: KhalfinaAF@kamaz.ru

Автомобильный завод

- Слесарь МСР • Оператор автоматических, полуавтоматических линий и агрегатных станков • Токарь
- Наладчик автоматических, полуавтоматических линий станков и установок

Тел. 37-15-73, эл. почта: semenihinar@kamaz.ru

Литейный завод

- Стерженщик м/ф • Водитель погрузчика • Земледел
- Наладчик станков ЧПУ • Мастер участка • Инженер-технолог
- Инженер-конструктор

Тел. 37-35-14, эл. почта: GaraevaEV@kamaz.ru

Прессово-рамный завод

- Маляр • Наладчик станков с ПУ • Фрезеровщик
- Оператор станков с ПУ • Распределитель работ
- Слесарь-инструментальщик • Транспортировщик

Тел. 33-95-16, эл. почта: ok10@kamaz.org

Кузнецкий завод

- Эксперт по ПСК и СМК • Слесарь-инструментальщик
- Контролёр ОТК • Кузнец-штамповщик • Токарь
- Фрезеровщик

Тел. 37-49-92, эл. почта: BelousovaOA@kamaz.ru

Завод запасных частей и компонентов

- Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ • Шлифовщик
- Мастер

Тел. 33-90-52, эл. почта: Natalia@kamaz.ru

Научно-технический центр

- Инженер-конструктор • Инженер-технолог
- Инженер-электронщик • Инженер-расчётик
- Слесарь-электромонтажник • Кладовщик
- Модельщик по деревянным моделям

Тел. 33-82-85, эл. почта: MatveevaEG@kamaz.ru

Проект «Реинжиниринг»

- Специалист по штамповке • Инженер-технолог
- Технолог по сварке • Специалист по экономике
- Специалист по логистике • Инженер-конструктор

Тел. 96-04-30, эл. почта: KaraevaRT@kamaz.ru

Блок по закупкам

- Водитель погрузчика • Механизатор комплексной бригады
- Контролёр материалов, металлов, полуфабрикатов и изделий
- Инженер по аудиту и развитию поставщиков

Тел. 55-01-30, эл. почта: NaumovaN@kamaz.ru

ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ»

- Электромонтер • Водитель грузового автомобиля с прицепом
- Специалист по обучению дилерской сети грузовой
- Региональный менеджер зарубежья по сервису грузовой автотехники • Инженер по техническому сопровождению процесса автотехники

Тел. 37-37-40, эл. почта: MaltsevaOA@kamaz.ru

Подразделения генеральной дирекции

- Водитель автокрана • Машинист автогидроподъёмника
- Водитель-испытатель (категории В, С, Е) • Тракторист
- Главный специалист по проведению испытаний
- Специалист по методологии системы оплаты труда
- Специалист по комплаенс-проверкам

Тел. 45-24-79, эл. почта: redreevagv@kamaz.ru

- Оператор ЭВИМ • Экономист • Бухгалтер • Юрисконсульт
- Специалист ИТ, АСУ ТП • Специалист в центральный архив

Тел. 37-30-02, эл. почта: kuznetsovana@kamaz.ru

ЦИКТ

- Главный специалист АСУ ТП

Тел. 45-25-23, эл. почта: MingazovLR@kamaz.ru

ООО «Энергетическое партнерство»

- Оператор мини-ТЭС

Тел. 45-22-59, эл. почта: LevashkinaMY@kamaz.ru

Телефон единого call-центра — +7 (8552) 45-22-74 (звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов). Резюме высылайте на почту Ok@kamaz.org

Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

Полный список вакансий — на официальном сайте ПАО «КАМАЗ» в разделе «Карьера», а также на корпоративном портале «Комета» в разделе «Вакансии».

КАДРЫ ДЛЯ «КАМАЗ»

Все работы хороши — выбирай на вкус

Анна КУСКОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

В связи с расширением модельного ряда автомобилей КАМАЗ, совершенствованием производства и открытием новых рабочих мест в компанию требуются рабочие и специалисты инженерных профессий. О том, какие профессии сегодня особо востребованы, рассказала начальник отдела методологии рекрутинга и кадрового администрирования Юлия Окунева.

«В этом году мы обновили список ключевых профессий «КАМАЗа». Сейчас в него входят 60 специальностей. Каждый завод нашей компании уникален, имеет свою специфику и, следовательно, свой перечень особо востребованных профессий. На автомобильном заводе, например, на данный момент требуется порядка 200 слесарей МСР. Это связано с тем, что постепенно мы планируем перейти от аутстаффинга (использования рабочей силы другого предприятия) к собственному персоналу», — говорит Юлия Окунева.

На всех заводах компании сейчас требуются квалифицированные рабочие кадры — идёт естественный процесс омоложения коллектива. «Анализ, проведённый среди соискателей, показал, что молодёжь до 35 лет со-

ставляет 75% ищущих работу в нашей компании. Это означает, что «КАМАЗ» как работодатель привлекателен для кандидатов. В то же время мы наблюдаем и отток кадров», — продолжает рассказ руководитель.

Чтобы понять, какие требования предъявляют к работе сами кандидаты на должность, на официальном сайте ПАО «КАМАЗ» в разделе «Карьера» запустили опрос потенциальных соискателей. Принять в нём участие может каждый желающий. Кроме того, отдел методологии рекрутинга и кадрового администрирования тесно сотрудничает с городским Центром занятости и регулярно организует совместные ярмарки вакансий, чтобы обеспечить «КАМАЗ» необходимыми кадрами.

Так, на одной из последних

ярмарок были особо востребованы профессии фрезеровщика, слесаря-инструментальщика, токаря, оператора и наладчика станков с программным управлением, газорезчика, зуборезчика, стропальщика, водителя погрузчика. Что касается специалистов, то тут Юлия Окунева говорит с особой уверенностью: «К 2020 году возникнет острая потребность в инженерах-конструкторах и технологах со знанием электрики и электроники, ведь будущее за автомобилями с электронными системами управления и беспилотными автомобилями. Кроме этого, мы подбираем персонал не только для работы в Набережных Челнах, но и в



Юлия Окунева: «КАМАЗ» даёт людям немалые возможности для самореализации»

других городах, на дочерних предприятиях «КАМАЗа», а также в других странах. Набираем работников со знанием английского языка, техническим образованием, опытом работы в продажах, готовых к переезду в Иран и Китай. Компания предоставляет людям большие возможности для самореализации. «КАМАЗ» сегодня — это практически весь мир!»

Справка:

По информации, полученной от заместителя генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию Александра Ушенина, средняя заработная плата рабочих на «КАМАЗе» за март 2017 года составила 26285 рублей, что на 7,4% выше аналогичного периода прошлого года. (Для сравнения: средняя зарплата за март-2016 — 24482 рубля). Стоит отметить, что уровень зарплаты зависит от отработанного времени, разряда, квалификации работника, объёма выполненных работ. А вот средняя зарплата высококвалифицированных рабочих при условии полного отработанного рабочего времени составляет 40769 рублей (5 разряд) и 44440 рублей (6 разряд).

Индексация окладов, тарифов планируется с октября 2017 года в размере 6%. По данным прогноза Минэкономразвития России, инфляция в 2017 году составит 4%. По «КАМАЗу» в 2017 году планируется рост средней заработной платы к 2016 году в размере 8,7% без учёта индексации, с учётом индексации рост составит 10,2%. В 2016 году при уровне инфляции 5,4% рост средней зарплаты к 2015 году составил 13%.



В заводских отделах кадров встретят всегда приветливо

СПАРТАКИАДА-2017

Вернули первенство

На протяжении двух дней в Шахматно-шашечном клубе в рамках Спартакиады ПАО «КАМАЗ» проходило первенство по шахматам. В турнире, организованном профсоюзовым комитетом, приняли участие 14 команд из различных подразделений корпорации.

По итогам упорной интеллектуальной борьбы третье место заняла команда литейного завода, второе — завод двигателей. Победителем стала команда блока заместителя генерального директора — директора по развитию. Эта команда не раз становилась чемпионом камазовских соревнований

по шахматам, однако в прошлом году чемпионами стали работники РИЗа. В этом же году команда БЗГД-ДР с первых партий показала уверенную игру и вернула себе пальму первенства.

Победители и призёры соревнований награждены грамотами и ценностями. Победители и призёры соревнований награждены грамотами и ценностями. Победители и призёры соревнований награждены грамотами и ценностями.



Соберитесь и выиграйте!

Футбол — мини, страсти — макси

17 апреля в рамках камазовской Спартакиады на футбольном поле фитнес-клуба «Оранж» стартовало первенство по мини-футболу. В профком поступило 15 заявок от команд различных подразделений корпорации.

В первый день соревнований команда блока заместителя генерального директора — директора по развитию со счётом 6:0 обыграла новичков первенства — команду завода запасных частей и компонентов. Встреча футболистов литейного завода с АО «Ремдизель» закончилась со счётом 5:4 в пользу литейщиков. Прошлогодние

чемпионы первенства, команда кузнецкого завода, обыграли футболистов блока по продажам и сервису со счётом 3:1. Команда ООО «Челныводоканал» показала прекрасную игру и со счётом 8:1 обыграла команду блока первого заместителя генерального директора — исполнительного директора.

Первенство будет проходить на про-



Голевой момент

тяжении двух месяцев. Приглашаем болельщиков и зрителей поддержать своих коллег!

ПОБЕДИТЕЛИ

Смерть ходила рядом

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Много событий стёрлось из памяти Вадима Боровко, побывавшего в фашистском плену, но День Победы остался. Выдался он солнечным, ясным. В их землянку постучал двоюродный брат Коля Онисько. Голос у него был радостный и взволнованный: «Тётя Таиса, ребята, война закончилась! Мы победили!» С тех пор Вадим всегда особенно ждал дня 9 Мая, когда собирались за столом родня, солдаты, вернувшиеся с фронта. Их рассказы и помогли восстановить историю семьи.

Пламя войны

Война в белорусскую деревеньку Боровки пришла в июле 1941-го. Сквозь густую рожь односельчане заметили несколько идущих солдат. Нежданные гости говорили шёпотом: «Немцев в деревне нет? Это что за сторона?» Защитников накормили, дали снеди с собой, показали дорогу на восток. А через несколько дней по той же дороге на деревню вышли немцы.

Молодые парни ушли в леса, где формировались партизанские отряды. Попрощался с семьёй и фельдшер Андрей Алексеевич Боровко. Во время первой мировой он был помощником врача санитарного поезда, а теперь его помощь была нужна партизанам. В доме остались его жена и четверо детей: старшей Соне было 12, младшему Вадиму всего три года.

Немцы навели в деревне свой порядок. Дома у леса сожгли, опасаясь, что их обитатели будут помогать партизанам. Регулярно отбирали у крестьян молоко, яйца, вяленое мясо. Но и партизаны боролись как могли: то мотоцикл угоят, то полицая убьют. Таиса Боровко, как и другие жители деревни, понимала: семья в любой момент может лишиться крови, и держала наготове узелки с провизией и вещами.

Летом 1943-го после очередной вылазки партизан разъярённые фашисты решили стереть деревушку с лица земли. Отряд карателей согнал жителей в кольцо на месте, откуда хорошо были видны Боровки, а все дома облили бензином и подожгли. Тех, кто вырывался из круга, пытаясь спасти хоть что-нибудь из нажитого добра, расстреливали на месте.

Оставшимся в живых объяви-



Вспоминая страшные годы войны, Вадим Андреевич заметно серьёзнеет



Таисе Никодимовне Боровко удалось спасти всех четверых детей

ли, что им нужно отправляться в дорогу — у них теперь будет другой дом. Большинство усаживались в подводы, а семьям с маленьками детьми немцы предлагали места в подъехавшей машине. Таиса тоже хотела отправить детей более удобным транспортом, но мест не хватило. Только никто из жителей деревни тех детей больше не увидел: оказалось, их увезли прямо в крематорий...

Сортировочный лагерь был расположен в одной из литовских деревень. Там из подростков, которым исполнилось 17 лет, сформировали отдельный отряд, сказали, что они отправятся работать в Германию, остальные в гетто. Позже узнали: всех, кто выбился из сил или заболел по пути к новому месту жительства, расстреливали. Среди погибших оказался двоюродный брат Вадима Виктор Боровко.

Возвращение на пепелище

Женщин с детьми поселили на не-

большой территории, огороженной колючей проволокой. Кто были порасторопнее, успели занять места в бараках, остальные жили в повозках. Днём дети постарше вместе с женщинами отправлялись возвращать оборонительные сооружения, а вечером валились с ног от усталости.

— Нас постоянно мучил голод, — вспоминает Вадим Андреевич. — Поначалу питались припасами, которые захватили из дома, немцы нас практически не кормили. Обезумев, однажды я полез к собачьей миске — своим овчаркам они не отказывали. И тут же спину будто пламенем обожгло: один из полицаев огрел меня кнутом.

Надвигающаяся осень не оставляла никаких надежд выжить в лагере. Кто-то из пленных узнал, что до белорусов здесь содержались евреи, и все они были расстреляны.

Спасение пришло неожиданно. Рано утром в лагере раздались выстрелы — нагрянули партизаны. В суматохе Таиса собрала детей и

Вся в деда

Ротный запевала Боровко передал свои певческие способности внучке Владе. У девочки с детства был сильный красивый голос. Окончив хоровое отделение челябинской музыкальной школы № 2, Влада поступила в филиал Нижегородского лингвистического университета. Девушка хорошо училась, а ещё успевала выступать на студенческих мероприятиях и конкурсах. Одно из них — «КАМАЗ собирает друзей» — и определило её судьбу. Члены жюри — преподаватели консерватории порекомендовали поступать в высшее учебное музыкальное заведение. Подготовиться помогли преподаватели школы искусств № 13. После его окончания Влада подала заявку на престижный конкурс в Лондон, который давал возможность пройти стажировку в Ковент-Гардене. Из 370 вокалистов из 59 стран лишь 70 получили приглашение на живое прослушивание. Влада Боровко стала единственной финалисткой из России.



В школу Вадим Боровко (крайний справа во втором ряду) пошёл только в 1946 году. На фото он со своими одноклассниками и учителем в школьном дворе

пустилась наутёк в ближайший лес. Там, объединившись с земляками, семья отправились домой. Зиму Боровко провели в доме одной из тёлок, а весной вырыли землянку недалеко от сожжёного дома. Постепенно жизнь наладилась, вот только отец так и не вернулся, погиб в бою.

Вадим на родине прожил недолго. Армейскую службу проходил в войсках ПВО на территории Молдавии, был ротным запевалой. Поднимал целину, работал на Донбассе, а в 1971-м приехал в Челны строить «КАМАЗ». Трудился в «Сельстрое», сварщиком «КАМАЗстройиндустрии», на литьевом заводе.

День Победы для семьи Боровко наполнен особым смыслом. За праздничным столом Вадим Андреевич наливает сто наркомовских граммов за упокой душ не доживших до светлых дней родственников и за Победу.



но. В 2016 году Фондом получен инвестиционный доход от размещения пенсионных средств в размере 11,72% годовых.

Информацию о камазовской пенсионной программе можно получить у представителей Фонда в кадровых службах ПАО «КАМАЗ» или в Набережночелнинском филиале АО НПФ «Первый промышленный альянс» (тел. 37-45-95).

Примерный размер вашей негосударственной пенсии вы можете рассчитать с помощью пенсионного калькулятора. Его можно найти в КИС «Комета» в разделе «Пенсионная программа» на главной странице.

ЗАБОТА

Исцеляющий отды

Самый полезный подарок для ветерана — возможность подлечиться. В этом году накануне Дня Победы путёвки в клинику-санаторий «Набережные Челны» получили 138 победителей.

В стенах санатория участники войны, труженики тыла, узники фашистских лагерей будут находиться под неустанный опекой медперсонала. Каждый получит индивидуальный, максимально щадящий курс лечения: большинство этих особо почётных гостей приблизились и перешагнули порог 90-летия.

Врачи уверены — в таком солидном возрасте очень полезны не только физиопроцедуры и массажи, но и неторопливые беседы по душам. Поднимут настроение ветеранам и концерты художественной самодеятельности. Специальную программу подготовили на ПРЗ, АВЗ, заводе двигателей и в НТЦ.

ВАША ПЕНСИЯ

Пенсионная программа ПАО «КАМАЗ»: итоги ушедшего года

С 2004 года на «КАМАЗе» действует программа негосударственного пенсионного обеспечения работников. Право участия камазовцев в пенсионной программе закреплено Коллективным договором, а все условия участия прописаны в Положении «О негосударственном пенсионном обеспечении работников ПАО «КАМАЗ».

Реализация пенсионной программы осуществляется через корпоративный пенсионный фонд «КАМАЗ» — АО «НПФ «Первый промышленный альянс».

В прошедшем 2016 году пенсионная программа осуществлялась со следующими результатами.

Средний взнос работника в счёт своей будущей пенсии составил 700 рублей. На каждый пенсионный рубль камазовца в среднем перечислено 2,4 рубля.

Всего с начала реализации пенсионной программы в ней вовлечено более 19 тысяч камазовцев, из которых более 11 тысяч получают без задержек камазовскую пенсию. Выведено из вредных условий труда с перечислением единовременного взноса до трёх заработных плат 442 работника.

Специалисты Фонда знают, что работников «КАМАЗа» очень волнует вопрос сохранности и преумножения пенсионных средств. Работа в данном направлении Фондом ведётся непрерыв-

Заключили договор о НПО

957 человек

Количество участников пенсионной программы

6868 человек

Оформлено соглашений о пенсионных выплатах

1260 шт.

Количество пенсионеров, получающих негосударственную пенсию

12134 человека

Выплачено пенсий

244,3 млн руб.

Приняты документы от правопреемников

59 человек

ВЫПУСКИ «ВЕСТИ КАМАЗА»

«Авторадио» 101,5 FM: в 10.15, 15.15, 20.15. «Радио 7-Закамье» 104,2 МГц: в 10.20, 15.20, 20.20.

«Радио Брежнев FM» в УКВ-диапазоне на частоте 66,23 МГц: в 11.28, 15.28, 19.28.

КАМАЗОВЦЫ ШУТЯТ

Анна КУСКОВА, Александра КАЛИНИНА. Фото: Александра КАЛИНИНА

Благородные металлы и самые настоящие усы —

всё это можно было увидеть 24 апреля в ДК «КАМАЗ» на весеннем фестивале игр КВН, организованном профкомом. 13 команд, две из которых выступили в качестве гостей, вне конкурса, показали хорошую игру. Приятно видеть, как из года в год растёт мастерство участников — молодёжь нашей компании становится смелее, веселее и находчивее.

Первыми вне конкурса выступили гости — сборная Горьковского автозавода. «Это мы придумали узкие сиденья, чтобы люди были ближе друг к другу. Это мы придумали «Газель» с низким потолком, чтобы хоть кто-то преклонялся перед нашей продукцией», — шутили нижегородские кавээнщики.

Команда Sodexo «СОБР»



Смелая «Сборная Андорры» (РИЗ+ЦИКТ) пригласила на сцену ЗГД по управлению персоналом и организацию Александра Ушенина для участия в программе «Точь-в-точка». Не признав руководителя, один из участ-

ников команды решил, что это хорошо загримированный товарищ:
— О, здорово, Серёг! Что читаете-то? HR, performance... Классно тебя загримировали, натуральный Ушенин! Но знаешь, глаза тебя выдают, какие-то злые. У Ушенина добрые! Слушай, как похож! Можно пиджачить твой вязьму? Я завтра иду к нему на совещание. А давай прямо здесь подтрунируемся. Здравствуйте, Александр Михайлович, недавно читал новый Кодоговор. В общем-то меня всё устраивает. Только смущает один момент — аванс 29 числа. Это что же получается, февральский аванс раз в четыре года? Слушай, ну как похож! — не унимается парень и нагло тянется к усам Ушенина.

Неожиданно входит девушка со словами: «Александр Михайлович, извините за опоздание». Тут говорливый, не растерявшийся, спрашивает:
— А может, вы мне автограф дадите?
— Ты же ко мне собирался. Как придёшь, я тебе такой автограф дам...
— И всё-таки глаза у вас добрые...
— И усы у меня настоящие, — пошутил Ушенин.

ТЁПЛАЯ СТРОКА

Семейный праздник

В этом году наша мама Гульзиган Мигараевна Шайдуллина отмечала свой 90-й день рождения. У неё была трудная, но счастливая судьба. В годы войны она, 14-летняя девчонка, работала сначала в колхозе, потом на лесозаготовках, а после войны её направили на одно из промышленных предприятий Татарии.

С юбилеем её пришли поздравить трое детей, шестеро внуков и десять правнуков, друзья, родственники и представители завода двигателей, на котором наша мама трудилась около семи лет.

Вместе с подарками, Почётной грамотой тёплые слова пожеланий долгих лет жизни и благополучия принесли председатель Совета ветеранов Марьям Фаизрахманова, председатель профкома Хаким Мингалимов. Мы таким вниманием были тронуты до слёз.

Накануне Дня Победы от всей нашей дружной семьи мне хочется пожелать этим замечательным людям и всему коллективу завода двигателей здоровья, счастья и процветания. Спасибо вам!

С уважением, дочь Гульзиган Шайдуллиной Гульфия Расимовна Раширова



Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗ».

Главный редактор: П. Г. МИХНО
e-mail: Mihno@kamaz.ru
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «Партайт», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВК»: 37-31-99, 45-21-95, 6-87-90, 37-18-53. Пресс-служба «КАМАЗ»: 45-21-95. Факс: 45-29-36. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Глагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Первое место жюри единогласно присудило команде «Сборная Андорры», второе — «Мы из Центра», третье — «Родные лица».

Центра» БЗГД-ДР, усевшись на сцене в воображаемый электробус. Весёлая поездка неожиданно прекратилась. Голос за кадром вежливо оповестил: «Уважаемые пассажиры, в нашем электробусе предусмотрена функция быстрой зарядки. Для этого возьмите инвентарь во впереди стоящем кресле». Взяв расчёски, пассажиры активно начинают причёсывать волосы для подзарядки транспорта. Ещё чуть-чуть, 130 км надо дотянуть!

На фестивале дебютировала команда гендирекции, сразившая зал такой шуткой. На монитор вывели фото Рафиса Харисова — зампредседателя профкома, а хор им. Ленария Мингазовского исполнил песню «Замечательный мужик зимой нас вывез в Геленджик».

Шоу «Голос» и его бездарный участник стали основой такой сценки от гендирекции. В ожидании, что кто-нибудь повернётся к нему, парень голосил: «Идёт не спеша девчонка, девчонке 16 лет». Не найдя понимания, он продолжил: «Но в свои лет 16 много узнала она: что у начальника цеха в гараже стоят два крузака». Такой неожиданный поворот событий разворачивает лицом к участнику одного из членов жюри — начальника цеха. Но на этом песенный конкурс не заканчивается: «А наш зам по снабжению тоже мужик не простой, недавно в коттедж трёхэтажный заехал с четвёртой женой». На этих словах к



Стриптизёр за полцены Филгат просто отжигает



Команда «Евро-6» (дизелисты) насмешливыми поисделками со страшилками по-камазовски:

— На каком-то заводе был один цех... В конце месяца выяснилось, что этот цех... не подал ни одного кайдзен-предложения!

— А-а-а!!!
— Прихожу я в пятницу в цех на работу, а там Иван Поляков заявление написал...
— Уволился?
— Хуже. Из профсоюза выйти хотел!
— Ужас!

участнику повернулся и второй член жюри, а следом и третий, не дожидаясь продолжения в свой адрес.

Команда ПРЗ «Далайрама» весело исполнила песню начальника о премии: «Никогда, никогда, никому, никому я тебя не отдаю, я тебя не отдаю!»

«Полный привод» АвЗ вышла на сцену не с пустыми руками: «Мы, люди, которые носят обеды в баранках, не боимся щутить про Sodexo». Автомобилисты

удивили зрителей, исполнив арию камазовскому конвейеру. Но это, как говорится, лучше один раз услышать.

«Мои красавицы» с литьевого завода на этот раз полностью оправдали своё название. Они вышли на сцену, увешанные металлическими цепями. И лишь один участник был не как все. На вопрос: «Ты чего нас позоришь?» он молча открыл рот и ослепил зрителя своими сверкающими зубами.

Днём — у станка, вечером — на сцене

Пишу вам от имени многочисленных отдыхающих в клинике-санатории «Набережные Челны». Во-первых, чтобы поблагодарить коллектив здравницы, где мы укрепляем своё здоровье, получаем достойное лечение, во-вторых, выразить восхищение камазовскими артистами, которые 13 апреля организовали для нас замечательный концерт. Удивительно талантливые и многограничи, они собрались в этот день с четырёх заводов «КАМАЗа»: с ПРЗ, кузнецкого, автомобильного и с завода двигателей. Сколько души вложено в каждый номер! А ведь порадовать нас своим выступлением они приехали после своего рабочего дня, и каждый на своём месте выполняет непростую важную работу. Но об этом мы подумали уже потом, а на концерте просто наслаждались их искусством и в благодарность от души горячо аплодировали. Таким овациям, крикам «Браво, бис!» позавидовать могли бы и профессионалы. Огромный заряд позитивной энергии получили мы в этот вечер. Спасибо, дорогие!

В прежние времена была такая форма поощрения: благодарность с занесением в личное дело. Я думаю, традицию можно было бы возродить. И отметить артистов-любителей.

От имени отдыхающих — Асия Фатыховна Гумерова, ветеран труда

16+

ВЕСТИ
КАМАЗА