



ВЕСТИ КАМАЗА

КОСТЮМЧИК ОТ ПРЗ:
внешний вид автомобиля —
в приоритете

3

ДАНИС ВАЛЕЕВ:
человек, которого слушают
президенты

4

**«КАМАЗ» готовит к выводу на рынок
модернизированный
магистральный тягач. Чем
привлекательна новинка, —
в материале «5490 NEO:
навстречу потребителю»**

2

Первый квартал: темп набрали хороший

Генеральный директор ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин провёл совещание, где были подведены итоги производственно-финансовой деятельности компании в первом квартале.

С докладами о результатах работы компании с начала года и задачах на второй квартал выступили заместители генерального директора ПАО «КАМАЗ» по различным направлениям деятельности.

В рамках совещания были озвучены итоги участия компании в республиканских конкурсах. «КАМАЗ» признан победителем в конкурсе «Лидер туризма» в номинации «Маршрут промышленного туризма» с вручением диплома Госкомитета РТ. А диплом Министерства по делам молодёжи и спорту РТ компания получила за первое место в республиканском конкурсе на лучшую работу

с молодёжью в организациях РТ «Потенциал республики». Кроме того, автомобиль КАМАЗ-5490 завоевал диплом лауреата конкурса «Лучшие товары и услуги РТ» в номинации «Продукция производственно-технического назначения». Также высоко отмечены итоги деятельности компании, направленные на защиту окружающей среды. «КАМАЗ» стал обладателем диплома Министерства экологии и природных ресурсов РТ за второе место среди предприятий и организаций в номинации «Машиностроение».

«В 2017 год мы вошли с хорошим темпом, — отметил Сергей Когогин, подводя



Гендиректор «КАМАЗа» подчеркнул, что в условиях «плавающего» курса рубля в числе актуальных задач — удержать долю рынка, предлагая продукцию высокого качества

итоги совещания. — Сегодня, в условиях усиливающейся конкуренции среди производителей грузовиков, важно сохранить наши позиции на рынке и поддерживать курс на развитие производства и продаж нового модельного ряда автомобилей».

Кроме того, Сергей Когогин призвал руководителей повысить внимание к

вопросам охраны труда на производстве, осуществлять строгий контроль проведения инструктажа и соблюдения инструкций на рабочих местах. Было отмечено, что необходимо усилить меры безопасности и повысить бдительность сотрудников компании, учитывая участвовавшие случаи терактов в мире и регионах России.

ЦИФРА НОМЕРА

24 года

исполняется сегодня со дня пожара на заводе двигателей — события, поделившего историю «КАМАЗа» на «до» и «после». Мы это помним — мы это пережили!

НОВОСТИ

Подсчитали

Заводы и подразделения «КАМАЗа» подвели итоги выполнения производственного плана марта и первого квартала 2017 года.

Автомобильный завод сдал для отгрузки потребителям 3077 машинокомплектов в марте и 7286 — за первые три месяца года (за аналогичный период прошлого года, АППГ — 2480 и 5308 соответственно).

Завод двигателей и СП «КАММИНЗ КАМА» в общей сложности выпустили и поставили почти 3,4 тыс. двигателей и силовых агрегатов в марте и более 8,1 тыс. — за весь квартал (АППГ — около 2,7 тыс. и около 6 тыс. соответственно).

В марте отгружено дилерам, сервисным центрам и корпоративным клиентам компании запасных частей к автомобилям КАМАЗ на сумму 2,4 млрд руб., с начала года — более 6 млрд рублей (АППГ — 1,25 млрд и около 3 млрд соответственно). Для сторонних заказчиков заводами и подразделениями «КАМАЗа» поставлено продукции диверсификации на 633 млн рублей в марте и на 1,58 млрд рублей — за три месяца года (АППГ — 400 млн и 812 млн соответственно).

Российский рынок грузовых автомобилей полной массой 14-40 тонн по итогам трёх месяцев 2017 года составил 9,85 тыс. шт., что на 25% выше, чем за АППГ. Реализация грузовых автомобилей «КАМАЗ» полной массой 14-40 т за данный период всего составила 6,74 тыс. шт. (+29% к АППГ), в том числе на российском рынке — около 5,6 тыс. ед., на экспорт — более 1,1 тыс. ед.

Выручка компании за первый квартал 2017 года составила более 28,65 млрд рублей (+47% к АППГ).

Готовимся к выставке

ПАО «КАМАЗ» традиционно примет активное участие в международной выставке коммерческого автотранспорта «Комтранс», которая пройдёт 4-9 сентября в Москве.

В числе новинок коммерческой автотехники, которые займут место на камазовском стенде, — фургон КАМАЗ-65208, седельные тягачи КАМАЗ-65209 и КАМАЗ-5490 NEO, самосвал с подогревом платформы КАМАЗ-6580, электромобиль КАМАЗ-53198, электробус КАМАЗ-6282. Будут представлены и гоночные грузовики команды «КАМАЗ-мастер», в том числе и капотная версия.

В рамках выставки «Комтранс-2017» запланирована широкая деловая программа, которая охватит разные форматы мероприятий: конференции, практические семинары, круглые столы.

КОЛДОГОВОР-2016

Незабытые обязательства

Анна КУСКОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Какое безобразие надо прекращать на «КАМАЗе» и что следует считать преступлением против компании — об этом и не только говорил генеральный директор автогиганта Сергей Когогин 7 апреля. Колдоговорная конференция «КАМАЗа», как всегда, собрала полный зал: от первых лиц компании до простых служащих. В этом году местом её проведения стал зал «Прогресс» завода двигателей.

В мероприятии приняли участие председатель профсоюзного комитета «КАМАЗа» Александр Васильев, руководители заводов и подразделений компании, всего 359 делегатов от трудовых коллективов. На повестке дня — итоги выполнения обязательств Коллективного договора за 2016 год.

Продолжение на стр. 5. ➤



На конференции обсуждалось выполнение обязательств 2016 года



Успех «КАМАЗа» зависит от каждого работника

ПОДРОБНОСТИ

5490 NEO: навстречу потребителю



Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

— Евгений Геннадьевич, сам тягач 5490 — плод труда возглавляемой вами группы, и совсем недавний. Что должно было произойти, чтобы появилась уже его новая версия?

— Идея родилась около года назад, хотя, действительно, три-четыре года «активной жизни» для нового грузового автомобиля — не срок. Но в связке с ТФК мы постоянно держим руку на пульсе, анализируя спрос и пожелания клиентов, первыми получившими в пользование машины нового поколения. В итоге их пожелания трансформировались в техническое задание, выполняя которое, мы сделали основной упор на увеличении ёмкости топливных баков. Разработали четыре комплектации NEO: две — с автоматическими коробками передач производства ZF, две — с механическими,

изготовитель «ЦФ КАМА». Автомобиль получился с удлинённой на 200 мм базой (это расстояние от передней оси до заднего моста), что позволяет увеличить ёмкость топливного бака с одной стороны до 695 литров, а если нужен будет и второй, — общая ёмкость может достигать 1100 литров.

— Одно конструкторское решение может многое поменять...

— Да, потребовалось изменить компоновку и ряд характеристик. Чем больше база, тем больше возможности перераспределения нагрузки на оси. Увеличив её, мы смогли это сделать, дозагрузив переднюю ось и минимизировав риски перегруза по заднему мосту, который (такова физика), как правило, несёт предельные нагрузки. Это очень актуально на наших дорогах общего пользования, поскольку для клиента

перегруз «превращается» в штрафы. Кроме того, желание максимально увеличить ёмкость топливных баков подвигло нас к разработке ещё двух комплектаций с задним расположением ящика аккумуляторной батареи (обычно он находится на левом или, как на новых моделях, на правом борту). Освобождается один из бортов — пространство можно использовать под ёмкость с топливом.

— А сами баки — оригинальные или те, которые устанавливаются на серийные новые автомобили?

— Мы взяли универсальные алюминиевые, имеющиеся на рынке.

— Что было главным для конструкторов в этой работе? Расчёты?

— Они важны всегда, но конкретно в проекте самые интересные и значимые — в плане поиска баланса по

нагрузкам при сохранении полной массы 18 тонн, в задаче не превысить критические значения, оставаясь в тех же конструкторских условиях. Рассматривали множество вариантов. У каждого колеса — определённая нагрузочная способность, и, если она превышена, автомобиль нужно переводить на другой тип колёс. А это, понятно, увеличение стоимости автомобиля и вообще «совсем другая история».

— Что ещё из своих «хотелок» обнаружит в NEO пользователь камазовской техники?

— Проанализировав не только «поведение» нашего нового тягача в работе, но и особенности его сервиса, мы также конструктивно изменили ряд узлов. Применена несколько иная рессорная подвеска: теперь, за счёт резиново-металлических



К топливным бакам новинки — особое внимание

шарниров, она не требует периодического обслуживания. Для клиента — удешевление в эксплуатации.

— А в плане импортозамещения NEO примечателен?

— Мелкими шажками, но планомерно действуем в рамках программы локализации. Нельзя не отметить комплектацию, в которую заложено использование локального бака мочевины. Прежде это был импортный узел, сейчас — бак фирмы «РотоТЭК», разместившей своё производство в нашем городе. Он серийно используется на других наших автомобилях. Налицо и оптимизация логистики.

— Когда речь о новинке, вопрос о цене — совсем не праздный.

— Думаю, разница будет невелика, что объясняется ценой баков.

— Евгений Геннадьевич, мы как-то позабыли европейский индекс нашего КАМАЗа-5490. Будет ли в этом смысле отличаться новинка?

— Да, больше тягач известен как 5490, хотя боковые знаки М1842 или М1840 фигурируют на каждом автомобиле. У новинки будет тот же индекс, прорабатывается «штрих» NEO — чтобы позиционировать его как отличный от уже известных. На определённые комплектации уже получены сертификаты, движемся в направлении расширения. Пока ожидаемый NEO — магистральный тягач, обсуждается модернизация и другой нашей недавней модели — КАМАЗа-65206. Появится техническое задание — будем работать!

ПРИЗНАНИЕ

Энергия инженера

Главный энергетик ООО «Челныводоканал» Сергей Дубровский вошёл в число победителей ежегодного Всероссийского конкурса «Инженер года» в номинации «Коммунальное хозяйство, бытовое обслуживание» по итогам 2016 года.

Руководитель награждён дипломом, памятной медалью «Лауреат конкурса», знаком «Профессиональный инженер России». Его имя будет занесено в Реестр профессиональных инженеров России.

В «Челныводоканале» Сергей Викторович работает с 1996 года, с момента образования предприятия. В должности главного энергетика — с 2007 года. Под его руководством координируются деятельность всех энергетических подразделений предприятия, реализуется программа энергосбережения, направленная на снижение энергозатрат, проводятся масштабные мероприятия по замене насосного оборудования на менее мощное и энергоёмкое, устанавливаются частотные преобразователи. Благодаря реализованным мероприятиям за последние пять лет годовой объём потребления электроэнергии снизился на 15%.

Последние два года Сергей Дубровский возглавляет рабочую группу по внедрению на предприятии системы энергоменеджмента, сформированную в рамках проекта ЮНИДО (Организации



Объединённых Наций по промышленному развитию). Проект направлен на снижение энергозатрат за счёт проведения организационных мероприятий. Его инструменты позволяют принимать точные и рациональные решения в области энергоменеджмента. В 2016 году в ООО «Челныводоканал» были разработаны новые модели работы на пяти крупных объектах: четырех водооборотных блоках и насосной станции первого подъёма водозаборных сооружений. В 2017 году запланировано внедрить в оперативную работу элементы энергетического анализа.

ДЛЯ ПОЛЗЫ ДЕЛА

Распутать пучок

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА Фото: Виталий ЗУДИН

На ГСК № 2 автомобильного завода устранили ещё одну проблему, тормозившую ход конвейера. Подгруппа начальника термогальванического производства Марселя Мингалиева добилась сокращения времени установки пневмопучков на КАМАЗ-5490.

Слесари механосборочных работ бригады № 2 цеха сборки автомобилей Ав3 работают спорно. Семиметровые трубки, питающие воздухом систему торможения, трансмиссию, пневмоподвеску автомобиля, причудливо изгибаются в умелых руках. На проверку качества у рабочих уходит меньше минуты, а потом серые «змеи» послушно укладываются на раму вдоль автомобиля и закрепляются.

Ещё недавно приближение очередной рамы для некоторых моделей КАМАЗа обещало работникам бригады дополнительную работу. Пневмопучки для этих машин постоянно приходилось доводить до ума: то длина трубок не та, то оплетены

неправильно. Слесари старались успеть выполнить операции в ритме ГСК и невольно тормозили процесс сборки. Проблему выявила при картировании процесса ответственная по развитию ПСК ТТП Эльвира Галаятдинова: вместо 240 секунд установка занимала 400. Будучи руководителем подгруппы, Марсель Мингалиев поручил технологической службе Ав3 провести актуализацию всех чертежей и схем по обвязке пневмопучков.

Ведущий инженер-технолог Ав3 Ильдар Кадыров вместе со своей коллегой Ириной Хабибуллиной уточняли положение тройников трубок, их длину и орга-



Каждый жгут сначала надо проверить на качество сборки



Установка пневмопучка сейчас занимает всего несколько минут

низовывали в цехе мягкой обивки пучков и проводов сборку опытных жгутов. Эталонный экземпляр несли на конвейер, пытались установить и снова вносили корректировки.

Работа идёт уже три месяца. После контрольных обвязок пяти моделей автомобилей были внесены корректировки в конструкторскую документацию жгута. В цехе мягкой

обивки пучков и проводов они сейчас собираются по эталону, созданному в процессе совместной работы. Полностью удалось победить нестыковки в конструкции для автомобиля 5490.

Экономический эффект от снижения трудоёмкости составил почти 140 тысяч рублей. Сейчас дорабатывается конструкция жгутов для других КАМАЗов.

ПРОЕКТЫ ГОДА

А костюмчик-то — от ПРЗ!

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Пилотным в плане внедрения проекта «Трансформация качества» на прессово-рамном заводе определили цех окраски № 2. Предваряя интервью, заместитель директора завода по техническому контролю Виктор Лоскутов объяснил выбор двумя главными причинами. Во-первых, решили взять цех, оказавшийся для завода наиболее затратным, во-вторых, именно стараниями ЦО-2, где ежесуточно окрашивают порядка 40 тысяч (!) деталей, наш автомобиль приобретает свой внешний вид — «одежку», по которой его встречает потребитель.

— От потребителя, который стал очень избирательным, мы и стартовали, — продолжает Виктор Фёдорович. — Недовольство внешнего потребителя — это рекламации. Только на командировки в другие города для устранения внешних видовых дефектов в прошлом году потратили чуть не полмиллиона рублей. Проблемы с внутренним потребителем — автомобильным заводом — настигли нас на этапе АРА, инспекционного контроля (14 дефектов — наши), и на таком неприятном показателе, как «возвраты». Три процента от общего количества номенклатуры в штуках выражаются отнюдь не малым числом. По обеим позициям взяли на себя амбициозные задачи: снизить некрасивые цифры не менее чем на 50 процентов. И не позднее, чем к июлю.

По такому показателю качества, как DR, приём продукции с первого предъявления (увя, более трети деталей приходилось окрашивать повторно), поставили цель довести его до 90 процентов. Критическим взглядом окинув всё это, выяснили, куда уходят три миллиона рублей в месяц.

Когда проблемы ясны, надо искать решение! Вводим должности освобождённых бригадиров, но с учётом, например, масштабов 2-й линии (1200 м, фактически трёхэтажное помеще-

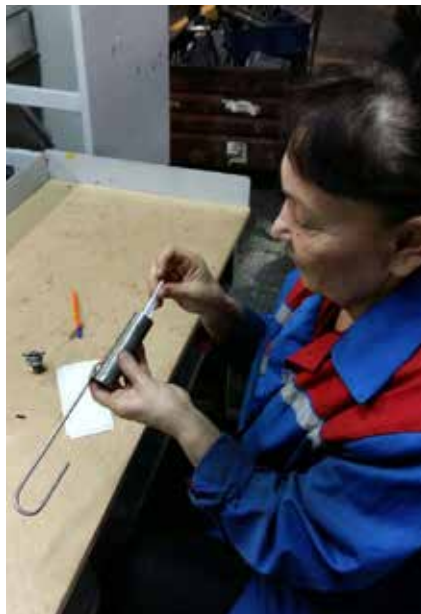


Для 40 маляров сделали жетоны с номерами. Окрашил оснастку — вешаешь свой, подтверждаешь качество. Контролёр сразу видит: кто автор? Кому — аплодисменты?

ние, где одному мастеру успеть повсюду невозможно), делим её на процессы. Таким образом «мини-бригады» по 10-15 человек формируются у нас на завеске-съёме деталей, на подготовке поверхности изделий под окраску и на самой окраске. В задачи бригадира входят и контроль качества, и охрана труда, и воспитательные, обучающие функции. Вторая наша «фишка» — каракури. Например, тяжёлый топливный бак теперь не нужно тащить два метра на дефектовку двум неслабым рабочим: придумали «волшебную» подставочку. Или ситуация с переливом эмали из 70-килограммовой бочки в бачок меньшей ёмкости: и тяжело, и краска может пролиться. Придумали механизм, с помощью которого бочка приподнимается и наклоняется. И таких спецтележек у нас появится ещё несколько видов.

Третье направление — унификация оснастки. Исходя из номенклатуры (в месяц это — 2800 изделий), мы делаем 211 штук окрасочной оснастки. Но чем меньше, тем лучше. Кстати, попутно оснастку ещё и модернизируем, чтобы, двигаясь по ПТК, изделия не раскачивались и не бились друг о друга.

Новое направление — Е2Е, внедрением которого мы занимаемся вместе с логистическим центром. Суть в том, чтобы сократить до минимума



На завеске, чтобы исключить проблему пересортицы, смастерили металлическую колбу. На траверсу крепится бирка, на ней пишется номер и количество деталей — важная информация для оператора

количество касаний к изделию. В нашем случае задача — спроектировать оснастку таким образом, чтобы она, минуя склады, «доезжала» на АвЗ прямо до рабочих мест.

Работаем и над повышением коррозионной стойкости изделий. Сейчас в камере соляного тумана, в агрессивной среде они находятся примерно 650 часов. Для большей стойкости поставили цель увеличить это время до 1250 часов. Нужно закончить работы по мини-ТЭС, плюс прорабатываем выход на прогрессивные виды эмали.

Где-то мы продвинулись неплохо, где-то пока в процессе, но все цели находятся в управляемых условиях: фиксируя, в какой точке находимся, движемся дальше. С такими энергичными единомышленниками, как заместитель начальника цеха Ильнар Сатдаров, начальник ОТК Денис Сафиуллин, работать интересно. Нам, то есть менеджменту, нужно было прежде всего убедить в необходимости этих действий себя — а потом рабочих. Я рад, что они слышат нас. Маляры Александр Рыжов, Вера Сидорова, Фания Гараева, распределитель работ Светлана Хамидуллина да и многие их коллеги по цеху активно включились в проект, понимают и поддерживают начинания. А это очень важно.



РИЗу нужно больше приспособлений, снижающих физическую нагрузку

следующих операциях и риски повреждения комплектующих. Для снижения физической нагрузки рекомендовали использовать приспособления, работающие по принципу каракури.

Рабочие группы решили разрабатывать и внедрять больше кайдзен-проектов, улучшающих систему ло-

гистики и синхронизацию производства, повышающих качество обучения персонала.

Первый опыт организации стратегической сессии для мастеров получился удачным, его предложили перенять коллегам других предприятий. Чтобы улучшений было больше.

НОВОСТИ

Выковать победу

В соревновании по культуре производства появился новый лидер.

На расстановку сил повлияло распоряжение «Об усилении контроля по охране труда», подписанное первым заместителем генерального директора ПАО «КАМАЗ» — исполнительным директором Юрием Герасимовым. Он обязал при подведении итогов соревнования по культуре производства снижать общую среднюю оценку подразделения за производственный травматизм. За каждый несчастный случай, произошедший в подразделении, со смертельным исходом — на 1 балл, тяжёлый — на 0,5 балла, лёгкий — на 0,25 балла. В результате баллы общего результата были снижены у АвЗ, завода двигателей, литейного завода и РИЗа.

По итогам первого квартала первое место с вручением переходящего кубка присвоено коллективу кузнечного завода, второе — у ПРЗ, а третье — у завода запасных частей и компонентов. Всем коллективам присвоено звание «Завод высокой культуры», а руководителям и председателям профсоюзных комитетов вручены почётные грамоты.

Возвращение за покупкой

Компания ООО «Ставрополь Авто-Транс» (GLT) снова обратилась в «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» за камазовской авто-техникой, оформив в лизинг 19 тягачей КАМАЗ-5490.

Не секрет, что лизинг от производителя — один из самых выгодных способов приобретения автотехники. После оформления в прошлом году 100 автомобилей 5490 по условиям «КАМАЗ-ЛИЗИНГа», а в позапрошлом — 18 таких же грузовиков, предприятие обратилось за финансированием следующей партии популярной модели.

КАМАЗ-5490 — хит продаж автогиганта. Появившись на рынке три года назад, модель сразу завоевала популярность. Приобретённые большегрузы оснащены двигателем Daimler («Евро-5») мощностью 401 л.с., новой кабиной с пружинной подвеской и спальным местом, системой нейтрализации отработанных газов (AdBlue), коробкой передач ZF16, задним мостом Daimler HL6, системой контроля за давлением и температурой в шинах.

Вся техника передана по условиям программы лизинга от «КАМАЗа» «Для корпоративных клиентов», обеспечивающей привлекательные условия договора для корпораций. В ней установленный срок сделки увеличен до пяти лет. Также клиент воспользовался скидкой по госпрограмме «Льготный лизинг», что позволило снизить аванс на 10% от стоимости автотехники.



«Скорая» на шасси КАМАЗ: тест пройден

На Дальнем Востоке прошли испытания первого автомобиля «скорой помощи» на полноприводном шасси КАМАЗ-43502.

Автомобиль тестировался в условиях пониженных температур на федеральной трассе «Колыма». Машина проехала 1370 километров по маршруту Магадан — Палатка — Дебин — Синегорье — Ягодное — Сусуман — Магадан. Проверялись ходовые характеристики, работоспособность автономных отопителей, освещение, работа платформ, электрики, медицинского оборудования и многое другое.

Была отмечена хорошая работа автомобиля в автономном режиме, в том числе в ночное время при низких температурах. Пневматический подъёмник справлялся с нагрузкой при 35-градусном морозе плавным ходом, крыша и стены позволяют в любом месте работать спутниковому телефону.

Об итогах испытаний доложили губернатору Магаданской области Владимиру Печёному. «Мы направим результаты тестирования в Министерства здравоохранения, промышленности и торговли России для принятия решения о запуске серийного производства, — заявил губернатор. — Автомобиль ждут наши соседи в северных регионах. Надеемся, что мы будем в числе первых, кто получит усовершенствованную «скорую помощь».



ТЕРРИТОРИЯ ЛИН

Можно и улучшить

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Мастеров РИЗа пригласили на стратегическую сессию. На примере лучших практик консультанты ПСК предложили разработать им решения производственных проблем.

Поначалу младшие командиры производства насторожились, ведь ремонтно-инструментальный завод по-своему уникален и ориентирован не только на выпуск мелких серий. Они были уверены: конвейерный принцип организации работы, продемонстрированный в фильмах, снятых в корпорации «Даймлер», для РИЗа не подходит. Но, взглядевшись в кадры кинохроники, начали делать заметки и пришли к выводам — предприятию необходимо улучшить систему

логистики, планирования, организации производства, повышать автоматизацию процессов, менять условия труда.

После мозгового штурма решили: у стратегического партнёра нужно перенимать систему автоматизации погрузочно-разгрузочных работ, рациональное расположение комплектующих изделий, внедрение тарных корзин. Необходимо менять и последовательность сборки — этот процесс должен исключить проблемы на

БУДЕМ ЗНАКОМЫ!

Железная практика

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Первый опыт знакомства с производством будущие технологи приобретают в том числе на РИЗе. Студенты третьего курса технического колледжа им. В.Д. Потапова больше двух месяцев работали токарями в основных и вспомогательных цехах предприятия.

Наставники уверены: хотя техника и шагнула далеко вперед, первый опыт работы с инструментом и оснасткой лучше приобретать на классическом токарном станке, где видно, как под напором резца закручиваются «кудри» железной стружки.

Первые практические уроки по разработке технологических процессов изготовления деталей машин ребята получили в производственных мастерских колледжа. Но завод — совсем другое дело. Здесь изготавливают не опытные, а настоящие детали и комплектующие для будущего инструмента, приспособлений, оснастки. За каждым из 13 практикантов был закреплен наставник. Опытные профессионалы обучали, контролировали и успевали делать свою работу. Времени

хватало и на советы, и на улыбки. Глядя на молодых ребят, токари со стажем наверняка вспоминали своих первых заводских учителей.

Итоги производственной практики преподаватель и студенты анализировали вместе с психологом отдела развития персонала. Оказалось, все ребята довольны знакомством с РИЗом. После уроков на производстве они получили напутствия и памятные подарки от замдиректора РИЗа по персоналу Виктора Бессонова. А студенты пообещали навестить своих наставников в следующем году, во время очередного погружения в производство.

Тем временем в колледже готовят для знакомства с РИЗом новую группу практикантов. Хороших технологов много не бывает.

НОВОСТИ

Нарушаете!

В первом квартале сотрудниками филиала ПФО ФГУП «Ведомственная охрана объектов промышленности Российской Федерации» на объектах ПАО «КАМАЗ» было выявлено 428 нарушений пропускного и внутри-объектового режимов.

По сравнению с прошлым годом, выросло и количество инцидентов с участием камазовцев (на 73 случая), и с работниками сторонних организаций (на 102 случая).

Судя по анализу структуры нарушений, больше всего, в два раза — с 18 до 36 — увеличилось число случаев задержаний работников в нетрезвом виде и проноса спиртных напитков. На 61% выросло количество нарушений, связанных с вывозом, выносом материальных ценностей без должного оформления документов, на 10% — недо-вложений и перевложений в упаковках комплектующих. Есть и хорошие новости: на 21,5% снизилось количество нарушений, связанных с использованием и оформлением пропускных документов.

Чаше других в первом квартале задерживали работников логистического центра — 76 нарушений, литейного завода — 60 нарушений, АвЗ — 56. Самыми дисциплинированными были инструментальщики, с их участием зарегистрировано всего три инцидента.

Смотрите телепрограмму



В пятницу в 19.15

на 5-м канале (СТВ) и канале «Рен-ТВ Наб. Челны» (повтор в понедельник в 7.15)

В понедельник в 19.00

(повтор во вторник в 7.20) на канале «Челны-ТВ» (ТВЦ).



СЛАВНАЯ ДАТА

Главный живёт будущим

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Александр АВДЕЙЧИК

Главным конструктором «КАМАЗа» Данис Валеев был назначен совершенно для себя неожиданно. Было 4 января 1995 года, он, тогда главный конструктор по двигателям НТЦ, только что вернулся из командировки в Японию. Спросил: «Есть у меня время подумать?» — «Минут 15 есть», — отвечивал тогдашний «генерал» Николай Бех. Сегодня Данис Хадиевич отмечает свой 65-й день рождения. 22 года из них — в статусе главного конструктора. За это время сменилось целое поколение — людей и автомобилей.

Кандидат технических наук, лауреат Государственной премии СССР, заслуженный конструктор Российской Федерации, профессиональный инженер России, дважды «Руководитель года» в Республике Татарстан, он награжден орденом за заслуги перед Отечеством II степени, избран членом Совета генеральных конструкторов при Правительстве РФ, членом президиума Союза машиностроителей РФ. Но где как не в родном коллективе НТЦ знают своего шефа лучше всех?

Анатолий Жабин — главный конструктор по автомобилям:

— Данис Хадиевич — человек очень смелый. Далеко не каждый может взять персональную ответственность за создание, например, гаммы защищенных автомобилей — он это сделал. Не могу не сказать о его настойчивости, благодаря чему были реализованы сложнейшие, казавшиеся неподъемными проекты. Достаточно вспомнить новый тяжёлый самосвал, КАМАЗ-6520, разработка которого была сделана очень быстро, хватило двух лет от начала ОКР до опытно-промышленной партии. Технические решения, которые он принимает, всегда «железно» обоснованы. Работая вместе с ним особенно тесно с 1995 года, когда Данис Хадиевич стал главным конструктором «КАМАЗа», я ни разу не слышал, чтобы он грубо обращался с подчинёнными. А его порядочность, аккуратность (будь то внешний вид, состояние служебного автомобиля, рабочего места) — пример для молодёжи. Просто удивительно, как при такой занятости всё успевает. Может, потому что для него нет мелочей?

Александр Зорин — директор опытно-промышленного производства:

— В обсуждении технических вопросов Данис Хадиевич невероятно скрупулёзен как конструктор. Признаться, я как производственник не всегда этот «формат» могу выдержать, но не раз убеждался: такой подход себя оправдывает. Не случайно при его непосредственном руководстве произошёл переход на новый модельный ряд, родилась масса модификаций и комплектаций уже внутри этого поколения: всё это — разные машины. Наш главный конструктор — это безупречная грамотность, опыт, теоретическая



А между двух президентов можно желание загадать?

подкованность и при этом очень спокойный стиль руководства. Помню первый автомобиль «Платформа». Не успевали, были сложности — так Данис Хадиевич даже в ночь остался на ОПП с производственниками! Знаете, коллективу это придало сил, энтузиазма, уверенности, и мы всё смогли доработать в нужный срок. При его знаниях и таланте, не сомневаюсь, нам по плечу самые грандиозные проекты «КАМАЗа».

Надежда Бычинина — заместитель директора блока ЗГД по развитию — начальник отдела по работе с персоналом и трудовым отношениям:

— Такое впечатление, что в голове Даниса Хадиевича «встроен» суперсовременный суперскоростной компьютер с невероятным объёмом памяти. Как он умудряется всё в ней держать — и в тех-

ническом, и в чисто человеческом плане, непонятно! Каждый его день загружен до предела, как руководитель, он живёт в условиях очень жёсткого графика, постоянно принимает важные решения. Истинный интеллигент, получивший прекрасное воспитание и образование, он никогда не повысит голос, но до педантизма, до тонкостей вникнет в проблему, чтобы принять единственно верное решение. Иногда — очень нестандартное. Но всегда — обоснованное. Он предан делу так, как могут быть преданы только подлинно профессионалы, инженеры с большой буквы, поэтому так доверяет ему руководство компании. При этом Данис Хадиевич — человек очень скромный. Семья для него — святое, лучшие черты унаследовали трое его детей. Коллектив блока поздравляет главного конструктора с новой красивой датой и по традиции скандирует ему трехкратное «УРА!».



Представлять камазовские новинки высоким гостям доверяется только главному конструктору

С нуля

На свой нынешний пост Данис Хадиевич Валеев заступил в непростое время. В 95-м настроения на «КАМАЗе», пережившем потрясение — пожар на заводе двигателей, и едва приходящем в себя, были далеки от оптимистических. Автогигант терял позиции на рынке, денег не было, люди увольнялись. Что предложил молодой главный конструктор, чем смог зажечь коллектив?

Новый, с нуля, проект — только так можно было вдохнуть жизнь, вернуть уверенность в собственных силах, творческий задор. Им стал для Валеева и его команды проект перспективных автомобилей тяжёлой серии — КАМАЗ-6520. Так сформировалась и школа молодых способных конструкторов (не было в то время специалистов по самосвальным установкам, с чистого листа действовали компоновщики). Примечательно, что Данис Хадиевич привлёк к этой работе конструктора-женщину по фамилии Орлова. Интуиция не подвела: Неонила Фёдоровна оправдала доверие Главного, стала организатором и вдохновительницей нового направления.

С 2001 года Данис Валеев возглавляет НТЦ «КАМАЗа». Здесь, впервые в России, были разработаны и внедрены системы компьютерного проектирования, виртуальных испытаний, гибридного моделирования, инженерного анализа конструкции на ранних этапах проектирования. Новый модельный ряд, разработка «зелёного» семейства, беспилотный автомобиль — красноречивым МАДИ он ехал на «КАМАЗ» создавать автомобиль будущего. И продолжает создавать.

ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



paokamaz



kamaz_officialgroup



@kamaz_official



kamazgroup

КОЛДОГОВОР-2016

Незабытые обязательства

Анна КУСКОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Продолжение. Начало на стр. 1.

Минтруд нам в помощь



Александр Ушенин: «В 2016 году на предоставление персоналу социальных льгот, услуг и гарантий было затрачено около 750 млн рублей. Объём финансирования, запланированный на эти цели в 2017 году, составит 800 млн рублей»

Первым выступил заместитель генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию Александр Ушенин. По его словам, компания в минувшем году успешно выполнила производственную программу, реализовав на российском рынке 28212 автомобилей, что на 12,8% больше запланированного количества. «Мы удерживаем лидерство на внутреннем рынке грузовых автомобилей полной массой свыше 14 тонн — сегмент «КАМАЗа» вырос до 55,7% (по результатам 2015 года этот показатель составлял 50,9%). План по экспорту в полном объёме выполнить не удалось — продано 6220 грузовиков, это на 11,3% меньше плановых значений», — отметил Ушенин.

По словам топ-менеджера, непростым стало первое полугодие 2016 года, когда «КАМАЗ» работал в режиме неполной рабочей недели. С февраля по апрель за счёт собственных средств компании была организована временная занятость. А с мая к этим мероприятиям удалось привлечь средства республиканского и федерального бюджетов: «Большую поддержку в этот период «КАМАЗу» оказало Министерство труда и соцзащиты РФ. На выделенные из федерального и республиканского бюджетов средства (458 млн рублей) была организована временная занятость более 26 тысяч работников (365,7 млн рублей). Приоритетное право на трудоустройство имели социально незащищенные категории персонала», — продолжил своё выступление Ушенин.

Кроме того, за счёт государственной поддержки (90 млн рублей) более 6000 камазовцев приняли участие в программе опережающего обучения. Таким образом, «КАМАЗ» не только сохранил коллектив, но и смог повысить уровень квалификации и компетенции работников.

Невыносимая «Багира» и трудности с транспортом



Профком в лице Дилуса Ильясова призвал каждого камазовца начинать рабочий день с мысли: «Что я могу сделать сегодня для улучшения работы компании?»

Также перед делегатами выступил заместитель председателя профкома по социально-экономической работе Дилус Ильясов. В своей речи он подробно коснулся заработной платы, динамики производственного травматизма, организации питания в заводских столовых, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, поставки моющих средств.

В частности, сказал следующее: «Были жалобы от рабочих на то, что спецодежда из ткани «Багира» с составом 50%

хлопка и 50% синтетики не дышит, что в такой одежде тяжело находиться и работать всю смену. По инициативе профкома с центром закупок провели совещание с приглашением поставщиков. Были предложены несколько видов ткани с составом из 80% хлопка и 20% синтетики. Испытания спецодежды из этих тканей на стадии завершения. По их результатам будет принято решение о закупках».

Ильясов отметил, что нареканий в части тарифного соглашения нет. Заработная плата в отчётном периоде выплачивалась в объёмах и в сроки, предусмотренные Колдоговором.

Особое внимание Дилус Мухамедович уделил транспортному вопросу: «С большими проблемами в течение 2016 года осуществлялись пассажирские перевозки — доставка персонала на работу и с работы. Прошёл год с предыдущей конференции, где мы об этом тоже говорили. Но ситуация если и изменилась за этот период, то не в лучшую сторону».

Не обошёл транспортную проблему и гендиректор автогиганта: «90% вопросов конференции касаются обеспечения транспортом... Это безобразие надо прекращать! Если город не хочет этим заниматься или не в состоянии, давайте отказываться от услуг, переносите посадочные площадки внутрь периметров. Период, когда на «КАМАЗе» работало около 100 тысяч человек и вся производственная зона так или иначе была связана с автозаводом, закончился. Наша компания безвозмездно передала «Электротранспорт» городу, взяв на себя обязательства выплачивать по 30 млн рублей ежегодно в течение трёх лет. Мы все свои обязательства выполнили. Дали возможность городу приступить к освоению функций по перевозке пассажиров. Это принесло убытки нашей компании и касается каждого сидящего в зале, потому что любые потери отражаются на нашей зарплате и годовом вознаграждении. Даю поручение в апреле решить этот вопрос».

НВ. Когда верстался номер, стало известно, что с 13 апреля «Электротранспорт» отменил ночные трамваи на заводы: работников с третьей смены будет возить вахта. Спор между ПАО «КАМАЗ» и ООО «Электротранспорт» о доставке челнинцев с промкомзоны закончился демаршем трамвайщиков. Подробности — на www.vestikamaz.ru

Задача «КАМАЗа» — остаться на рынке



Сергей Когогин: «Задача этого года — выпустить 6000 автомобилей нового модельного ряда»

Генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин коснулся многих вопросов — от необходимости создания безопасных условий труда, модернизации пунктов горячего питания до продаж нашей техники и выполнения бизнес-плана: «Я благодарю весь коллектив нашей компании за тот напряжённый труд, который позволил перевыполнить бизнес-план, получить неплохие финансовые показатели. Задача этого года — выпустить 6000 автомобилей нового модельного ряда, добиться снижения их себестоимости. Прямо скажу, ничего бы не было, если бы мы не успели выпустить на рынок автомобили серии 5490. За счёт этих автомобилей мы совершили рывок на рынке, зашли в совершенно другой сегмент. Я подчёркиваю, что и по общим статистическим данным, и по оценке нашего департамента маркетинга, спросом пользуются именно автомобили нового модельного ряда».

В 2016 году на оплату индивидуальных надбавок рабочим за стаж работы на конвейере, на доплату за руководство бригадой, за условия труда было направлено 1 млрд 436 млн рублей. Премияльная часть заработной платы работников составила 2 млрд 71 млн 400 тыс. руб. На сумму 7 млн 350 тыс. рублей работники поощрены в связи с юбилейными датами.

Генеральный директор отметил, что сегодня потребителю нужно другое качество, другие потребительские свойства автомобиля, другой комфорт в кабине, и нужно в корне менять требования к качеству: «Выпускать плохой автомобиль сегодня — преступление против компании. Этого быть не должно! Очень важно продолжать внедрение всех принципов бережливого производства, принципов 5S. Как только мы начинаем думать, что это не важно, мы перестаём контролировать наши расходы и затраты. Мы шаг за шагом меняем нашу компанию, стараемся сделать её более компактной, сдавая площади в аренду и сокращая издержки. Всё это позволяет нам оставаться на рынке».

Также были даны ответы на вопросы из зала, один из которых звучал так: «Можно ли надеяться на выплаты дивидендов по акциям?» На это Когогин ответил: «На последнем Совете директоров этот вопрос был поднят, хотя в повестке его не было. Мы договорились, что финансовая служба подготовит расчёты. Затем рассмотрим этот вопрос предметно и, возможно, выплатим дивиденды, учитывая, конечно, что прибыль у нас минимальная».

В завершение Сергей Анатольевич подчеркнул, что от каждого работника зависит общий успех и благополучие «КАМАЗа». Он поблагодарил весь коллектив компании за напряжённый труд и выразил уверенность в том, что камазовцы способны решить любую задачу.



Делегаты единогласно проголосовали за принятие итогового постановления конференции

Что почём?

В 2016 году на мероприятия по охране труда и здоровья персонала было потрачено 179,16 млн рублей. Средства были направлены на:

- финансирование программ санаторно-курортного лечения и отдыха работников и их детей — 101,7 млн рублей.
- расходы на адресную денежную компенсацию по питанию — 284,3 млн рублей.
- пенсионные взносы — 136,2 млн рублей.
- доставку персонала к месту работы и обратно — 110,3 млн рублей.
- материальную помощь и компенсацию процентов по жилищным кредитам — 40 млн рублей.
- выполнение условий Колдоговора по подразделу «Женщины» — 13,4 млн рублей.
- финансирование по направлению «Забота» — 33,1 млн рублей.
- приобретение средств индивидуальной защиты — 136 млн 995 тыс. рублей.

Все социальные программы в пределах бюджета 2016 года выполнены.

ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



КомпанияКАМАЗ1969



kamaz_official



kamaz



КомпанияКАМАЗ1969

ДЕЛА ПРОФСОЮЗНЫЕ

Что, зачем и как?

Как избежать конфликтов и почему они появляются — об этом и многом другом говорили на тренингах и семинарах профсоюзные лидеры «КАМАЗа».

Занятия на самые разные темы проходят в профкоме регулярно. Слушатели учатся анализировать конфликты, управлять стрессовыми ситуациями. В марте прошли обучение 452 человека, среди них, к примеру, уполномоченные по охране труда литейного и прессово-рамного заводов, департамента главного метролога, ООО «Челныводоканал», ООО «Мефро Уилз Руссия Завод Заинск». Они обучились по программе, в которой много внимания было уделено тому, каким образом нужно осуществлять проверки по охране труда и выявлять травмоопасные ситуации на

производстве.

В рамках обучающей программы предцехкомы и работники завода двигателей получили юридические консультации. А предцехкомам РИЗа дали консультации по делопроизводству и документообороту.

В апреле и мае занятия продолжатся. Профлидеров обучат эффективному выступлению на публике, профессиональному и личностному общению. А в июне запланировано итоговое занятие, на котором участники обсудят, что, зачем и как из полученных теоретических знаний они сумели применить на практике.

В марте в учебно-методическом центре прошли обучение 452 профсоюзных активиста.

СПОРТПЛОЩАДКА

Свои игры

Весь март в спортивном зале АБК прессово-рамного завода кипела страсти: пять цеховых команд оспаривали право на победу в первенстве по мини-футболу. В ходе турнира, который проводился по круговой системе, каждая команда померилась силами со всеми соперниками.

С самого начала лидировали футболисты из цеха мелких серий. Прошлогодние чемпионы — команда заготовительного цеха, пытаясь в матче с ними сохранить звание, вела в первом тайме 3:2, но в итоге упустила победу. Шанс завоевать серебро в последней встрече с командой цеха сборки рам они тоже упустили, проиграв со счётом 6:5.

В итоге первое место заняла команда цеха мелких серий, не допустившая на

поле ни одного поражения. Второе место — у цеха сборки рам, третье — у футболистов заготовительного.

Сборную, которая будет сражаться в первенстве «КАМАЗа» по мини-футболу, возглавит Рустам Шамсунов. В нападении будут сражаться опытные игроки Рустем Фассахов, Игорь Исадыков, в защите — Василий Зотов. Защищать ворота доверено новичку Ленару Иктисамову.



Вот они, победители из цеха мелких серий

НОВОСТИ

Кому скидку?

До 30 апреля 2017 года работники ГК «КАМАЗ» могут получить дисконтную карту на скидку у партнёра Программы лояльности — сети магазинов «Управдом».

Служба финансового сервиса совместно с торговой сетью «Управдом» разработали специальную акцию для камазовцев. До конца апреля каждый работник ГК «КАМАЗ» при посещении магазинов «Управдом» и при предъявлении пропуска имеет возможность получить в подарок дисконтную карту со скидкой 15%.

На сегодняшний день в Программе лояльности участвуют 132 партнёра. Подробный список участников размещён на информационном портале «Комета» в разделе «Социальные программы»/«Скидки камазовцам».

ИГРЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛОВ

Знатоки великих женщин

Анна КУСКОВА

Команда литейного завода победила в игре «Фаворит» 16-го сезона интеллектуальных игр на кубок престижа среди работающей молодёжи города, которая прошла в МЦ «Нур».

В самом начале битвы умов, озаглавленной как «История великих женщин», организаторы показывали участникам фотографии известных представительниц прекрасного пола. Предстояла задача не из лёгких — ответить, кто это. Команда «Н₂О» «Челныводоканала», узнавшая наибольшее количество женщин, первой получила статус фаворита, а значит, преимущество при наборе очков.

Всего в интеллектуальной игре приняли участие 24 команды, а это более 140 человек. И не было бы в этих цифрах ничего необычного, если бы не одно обстоятельство. В соответствии с правилами, в рамках одной игры разыгрывается 24 вопроса определённой тематики, и победитель выявляется



Интеллектуалам «литейки» оказались по зубам все 24 вопроса игры

по наибольшему количеству правильных ответов. Несмотря на очевидную эрудированность и интеллектуальную подкованность участников, редко кому удавалось ответить на все вопросы. Но нет ничего невозможного для закалённых литейщиков: они установили своеобраз-

ный рекорд, правильно ответив на все 24 вопроса игры, а также на вопросы ведущей и соперников.

Вот что рассказала капитан команды, ведущий инженер отдела главного энергетика Екатерина Намейко: «Интересных вопросов о великих женщинах было очень

много. На игре прозвучали известные имена: Фаина Раневская, Рина Зелёная, Анна Керн, Даша Севастопольская... Мне, к примеру, запомнился вопрос о талантливой девочке-художнице Наде Рушевой. Глядя на её иллюстрации, мы угадывали, к какому литературному произведению они были нарисованы. Её графика, между прочим, украшает страницы произведений «Маленький принц», «Война и мир», «Мастер и Маргарита».

На вопрос, что мотивирует её, Екатерину, на участие в интеллектуальных играх, она ответила: «Яркие эмоции, новые знания. В процессе каждой игры мы общаемся с интересными, увлечёнными людьми, это помогает всем нам стать духовно богаче».

В результате игры на чисто женскую тему места распределились следующим образом: первое место заняла команда литейного «51-я параллель», второе — ПРЗ, третье — команда «Н₂О» «Челныводоканала».

Самые популярные материалы недели:

- Олег Афанасьев: «КАМАЗ — глобальная компания, которую можно сравнить с Google и Boeing»
- Автомобиль врезался в элитный спортклуб Челнов
- Камазовцы любят читать книги, которые помогают разбогатеть
- Челнинка Альбина Миронова — обладательница лучшей фигуры республики. Мама школьницы выиграла конкурс РТ по фитнесу и бодибилдингу
- В Челнах 13 мая выступит группа «7Б»: бесплатный концерт в честь открытия мотосезона

Заходи на vestikamaz.ru и читай.

МЫ — МОЛОДЫЕ

Вступай в PROF-команду

Анна КУСКОВА

Объявлен старт приёма заявок на участие в молодёжном форуме «PROFдвижение-2017», который пройдёт с 21 по 26 августа на территории загородного лагеря «Звёздный».

На форум приглашаются учащиеся средних и высших учебных заведений в возрасте от 16 до 25 лет. В этом году ключевой темой форума станет «Повышение производительности производственного предприятия. Технологии и инструменты». В рамках молодёжного форума участникам представится возможность получить новые

навыки и знания, которые, безусловно, пригодятся в учёбе, повседневной жизни и при построении карьеры. Площадка форума позволит приобрести полезные знакомства, проявить свой профессиональный и творческий потенциал, получить предложение о работе либо о прохождении стажировки на предприятиях компании.

Чтобы подать заявку на участие, необходимо отправить письмо организаторам форума на адрес: prof@kamaz.ru, оставив свои контактные данные: ФИО, телефон, а также дополнительный канал связи — ссылку на личную страницу в соцсетях. Также стать участником форума можно, актуализировав свой статус в группе

«ВКонтакте» «Молодёжный форум «PROFдвижение» через онлайн-голосование с пометкой «Я хочу поехать на форум».

Кстати, ответственные за работу с делегатами рекомендуют будущим участникам форума подготовиться, а именно изучить информацию о корпорации «КАМАЗ» на официальном сайте и в других источниках.

Участие в форуме бесплатное. Срок подачи заявки — до 31 мая. Количество мест ограничено. Не упустите возможность вступить в команду PROFфессионалов!



Форум — это возможность получить предложение поработать...



...и найти друзей

СУДЬБА

Анна Карташова: «До ста дожить была не против»

Анна КУСКОВА

Нечасто на страницах газет появляются вековые юбилеры. И сегодня именно такой особенный случай. Поэтому, вопреки традициям газетного жанра, без отчества не обойдусь. Не обойдусь и без упоминания возраста женщины, о котором в обществе говорить не принято. Знакомьтесь: Анна Спиридоновна Карташова — бабушка работников «КАМАЗа». 4 апреля ей исполнилось 100 лет.

Справка:

Карташова Анна Спиридоновна, ветеран тыла, ветеран труда, вдова ветерана Великой Отечественной войны. Мать семерых детей, бабушка 13 внуков и 17 правнуков. Награждена медалью «За доблестный труд», орденом «Материнская слава» III степени, медалью «Медаль материнства» I степени.

Анка-хулиганка

Именно так её звали в детстве за неугомонный, бойкий характер в родном селе Малый Толкиш Чистопольского района. Мама Ани Татьяна работала в колхозе, отец Спиридон — на собственной маслобойке. Осиповы воспитывали семерых детей, вели хозяйство, в котором было два коня, корова, овцы и гуси. Дядя Егор, брат мамы, держал медовую пасеку. Анна Спиридоновна с улыбкой вспоминает, как помогала ему: «Работала я и втихушку мёда ела, оглядываясь по сторонам, не видит ли кто. В то время и сказал мне дядя Егор, что быть мне пчеловодом».

Всё было хорошо до тех пор, пока не заболел отец. От пыли и шелухи подсолнечника он заболел чахоткой и скоропостижно ушёл из жизни. Анечке тогда было всего семь лет. Но беда не пришла одна. Спустя время семью раскулачили, дядю сослали в Сибирь. Тяжело было Осиповым, обуви на всех не хватало: кто успел, тот надел. Надевала Анюта обувь брата и убегала в школу. Так и закончила девушка четыре класса.

В деревне она была на посылаках, выполняла разные поручения, передавала сельчанам документы из сельсовета. Очень хорошо пряла, изготавливала на ткацких станках ткани. А в 16 лет пошла работать в детский сад воспитателем: «Тогда в декретах никто не сидел: появится дитё — оставляли и шли работать в поле. На мне, в основном, трёхлетки были», — рассказывает она.

«Анна Осипова будет моя!»

Будущий муж Анны Фёдор Карташов был по тем временам человек образованный — не четыре класса школы, а целое Чистопольское училище! Красавец со жгучими чёрными волосами работал в молотильной бригаде. «Увидев меня, сказал: «Люди добрые, запомните, Анна Осипова будет моя!» Стал Фёдор ухаживать за мной, вечерами сидели на скамейке в саду, разговаривали и держались за руки. Это была самая настоящая любовь!» — вспоминает женщина.

Однажды Фёдор заглянул к ней на работу. Оказалось, он получил повестку в армию и пришёл проститься. И не с пустыми руками, шаль принёс. Подарок Анна не приняла: что люди подумают! Долгих четыре года служил Фёдор в военно-морском флоте. И не верила уже Анна, что, вернувшись, возьмёт он её замуж. Но встреча их всё же состоялась. В клубе, на репетиции очередного сельского концерта: «Вошёл он в здание в морской форме, статный такой, поздоровался со всеми, положил руку мне на плечи и увёл под громкие аплодисменты присутствующих. Свадьбу сыграли. Шёл 1937 год», — рассказывает юбиляр. Год спустя на свет появилась дочь Фаина, а в 1940 году сын Анатолий. Так, с двумя малышами, семья Карташовых встретила Великую Отечественную войну.



История фотографии. Прихорашиваясь перед съёмкой, Анна Спиридоновна спросила у внучки: «Может, очки снять?» — «Оставь». Ответ был чудным: «Правда, так солиднее»

Эх, дороги, пыль да туман...

«Фёдора на войну призвали в июле, когда цвела картошка, — пытается восстановить в памяти события минувших лет Анна Спиридоновна. — Матерей от младенцев тогда не отрывали, но, учитывая, что у нас было две бабушки, сослали меня и ещё 15 женщин из Малого, Среднего и Большого Толкиша на строительство дороги Свяжск — Казань. Полгода мы носили в мешках гравий и песок, спали на соломе, а по ночам учились на пчеловодов, пока не объявили, что мы свободны. Три дня добиралась я домой пешком. А вернувшись, обнаружила, что у сынишки не открываются глаза». Восемь раз ходила она пешком в Чистополь с ребёнком на руках. И до сих пор не устаёт благодарить докторов за то, что вернули Толе зрение.

А потом сбылось предсказание дяди Егора: стала Анна работать пчеловодом. С войны вернулся муж Фёдор. «Небеса господние, спасибо!» — кричали сельчане, подбрасывая шапки, когда закончилась война. После войны у Карташовых родилось ещё пятеро детей: Надежда, Мария, Людмила, Павел и Татьяна.

Коня на скаку остановит, в горящую избу войдёт

Однажды в лесу, где находилась пасека, разгорелся пожар: деревенский мальчишка пёк картошку. Увидев табун, Анна на ходу



Супруги Карташова и их шестеро детей — седьмой, сын Анатолий в то время служил в армии

вскочила на коня и понеслась в деревню. Всех тогда подняла, всем миром пожар потушили.

А в 1964 году, когда муж был на сенокосе, пожар случился в их доме. Сквозь клубы дыма и языки пламени вынесла она детей из огня. До зимы семья Карташовых жила у соседей на сеновале. Потом во временное пользование получили председательский дом, а позже возвели свой, кирпичный.

Много тягот и испытаний перенесла эта женщина за долгую жизнь. Тяжёлым ударом стала смерть младшей дочери Тани: 17-летней она утонула в реке. У ма-

тери случился инфаркт. Один бог знает, как пережила она эту утрату. И сейчас искренне удивляется, что не только пережила любимого мужа, но и дожила до столетия.

Сейчас Анна Спиридоновна живёт со старшей дочкой Фаиной. Каждый день её навещают дети, ночуют по очереди. Удивительно, что, несмотря на почтенный возраст, юбиляр не утратила чувства юмора, декламирует стихи и даже поёт песни. Говорит, всё потому, что 58 лет проработала пчеловодом и каждый день ела мёд. На вопрос: «Думали ли вы, что доживёте до ста?» ответила: «Была не против».



Анна Спиридоновна с внучкой Аней и её мужем Сергеем Устиновыми — работниками «КАМАЗа» — у Вечного огня

СВЯЗУЮЩАЯ НИТЬ



Акция «Бессмертный полк» объединяет поколения

Шагни в «Бессмертный полк»

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

В этом году в День Победы, 9 Мая, Челны в четвёртый раз официально примут участие во всероссийском народном движении «Бессмертный полк».

Шествие с портретами своих родных и близких, отстоявших Родину в Великую Отечественную войну, стало новой традицией, наполненной великим праздником особым преемственным смыслом. Каждый год акция ширится. В 2016-м, как сообщили СМИ, в Автограде от площади Азатлык до Майдана прошли 53 тысячи человек.

Меньше месяца остаётся до 9 Мая. Всем камазовцам, решившим в этом году присоединиться

к акции, стать однополчанами — пополнить «Бессмертный полк» лицами дорогих людей, которые уже никогда сами не смогут пройти победным маршем, координатор общественного движения в нашем городе Дина Гизятова спешит напомнить: самое время начать готовиться!

Если вы хотите достойно представить своих славных предков, отыщите старые фотографии фронтовых времён, заблаговре-

менно отнесите их в фотосалоны для реставрации и увеличения! Чтобы не суетиться и не спохватываться в последний день перед праздником...

Кроме того, на сайте mopolk.ru, где уже записано более 370 тысяч историй, каждый может рассказать свою — тем самым сохранив для потомков память о героическом военном поколении отцов, дедов, прадедов. Это наша биография. Наша Победа!

КАМАЗОВЦЫ ШУТЯТ

Срочно спойте «Экспонат»!

Текст и фото: Эльвира НАСИБУЛЛИНА

Какой праздник самый весёлый? «Новый год», — не задумываясь, ответит большинство. А какой самый весенний? «8 Марта!» — незамедлительно последует ответ. А какой праздник совмещает оба эти качества? «Конечно же, Юморина!» На литейном заводе её отметили 7-го, на кузнечном — 10 апреля. Традиция, однако!

Целый час продолжалось представление, подготовленное сразу двумя коллективами художественной самодеятельности — литейного и кузнечного заводов. И всё это время зрители, собравшиеся в актовом зале АБК-09 (литейный завод) и АБК-211 (кузнечный), буквально купались в атмосфере юмора и доброжелательности. Искромётные шутки, остроумные сценки, весёлые песни и зажигательные танцы на сцене создали отличное настроение.

Источником вдохновения для авторов концертной программы послужили повседневные ситуации, происходящие с каждым из нас. Юмор есть во всём, глав-

ное взглянуть с нужного ракурса, считают создатели.

Вот, к примеру, пришли вы в гости к приятной даме, у которой в наличии кот. И он совсем не разделяет симпатий хозяйки. Что делать в такой ситуации? Главное — не выгонять питомца на балкон. Потому что он тут же договорится с птицами, которые разукрасят вашу машину сами понимаете чем. Симпатию кота вы потом, может, и завоюете. Но дело будет уже сделано.

Или другой случай. Не работает у вас муж. Уже 10 лет как дома на диване лежит. Вы думаете, это от лени? А вот и неправда. Он бережёт ваши нервы, чтобы вы всегда знали, где



Как не откликнуться на такое юморное приглашение?



Артисты с литейного Денис Семёнов и Лейсан Зайнуллина не раз сорвали аплодисменты, представляя миниатюру «17 мгновений весны»

он находится, и не ревновали.

Если же учительница сына вызвала вас в школу, чтобы отчитать за плохое поведение отпрыска и заодно собрать с вас денег на новые планшеты, не отчаивайтесь, рассматривайте это как отличный способ заработать. Договоритесь с другими отцами, что побеседуете вместо них с педагогом и примете его гнев на себя. А за это возьмите с них посильную плату. Артисты наглядно продемонстрировали, что этот способ, действительно, ра-

ботает. Хватит и на планшет сыну, и вам на карманные расходы.

Вам до сих пор не весело? В таком случае, вам нужно срочно перепеть знаменитый «Экспонат» Сергея Шнура на татарском языке. Отличное настроение гарантировано. Проверено на литейщиках. Подтверждено на кузнецах.

Всё это только малая часть того, что увидели заводчане на празднике юмора. А уходя из зала, они унесли с собой огромный заряд позитива, оптимизма и радости.



Как органично смотрелись любимцы кузнечного Анатолий Кикинёв в роли гостя и Александр Шадрин в роли кота в миниатюре «Любимый треугольник»!

ПРИЯТНОГО АППЕТИТА!

Воскресный рецепт

На Пасху стол у хозяек должен ломиться от угощений, но центральное место, по традиции, отводится куличу. Ведь это не просто сдобная выпечка. Считалось, что от того, каким выйдет кулич, зависит, как сложится жизнь семьи в текущем году. Высокий и пышный хлеб обещает успешный год.

«БК» решил помочь своим читателям приготовить настоящий шедевр. За рецептом сотрудники редакции обратились к поварам Sodexo, а они рекомендовали испечь кулич «Любимый». Готовится он с добавлением облепихового сока, благодаря чему имеет приятный оранжевый оттенок.

Для его приготовления понадобятся:

- 500 мл молока;
- 15 г сухих дрожжей;
- 1 ст. сахара;

- 5-6 ст. муки;
- 100 г сливочного масла;
- 3 яйца;
- 100 мл облепихового сока;
- ванилин на кончике ножа;
- 1 ст. сахарной пудры;
- пищевой краситель;
- 1 ч.л. лимонного сока.

Тёплое молоко соединить с 2 ч. л. сахара и сухими дрожжами. Когда дрожжи поднимутся, добавить 5 ст. л. муки и поставить опару в тепло. Яйца (1 белок убрать в холодильник) взбить



с оставшимся сахаром. Добавить размягчённое масло, ванилин, облепиховый сок. Соединить с опарой и всыпать 4,5 стакана муки. Вымесить тесто и поставить в тепло. Когда поднимется в 1,5-2 раза, разложить тесто по формам, смазанным маслом. Испечь при температуре 180-200 градусов.

Готовые куличи смазать глазурью, взбив сахарную пудру с белком (для цветной глазури добавить краситель).

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПАО «КАМАЗ» требуются:

Логистический центр
• Транспортировщик • Комплектовщик изделий и инструментов
• Водители погрузчика и автомобиля • Распределитель работ
• Укладчик-упаковщик • Оператор ЭВиВМ
Тел. **37-13-35**, эл. почта: **zhogoleva@kamaz.ru**

Ремонтно-инструментальный завод
• Слесарь-инструментальщик • Заточник • Шлифовщик
• Токарь (расточник, карусельщик, универсал)
• Машинист крана • Резчик металла
Тел.: **37-22-52, 8-960-070-12-43**, эл. почта: **vinogradova2@kamaz.ru**

Завод двигателей
• Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
• Наладчик станков и манипуляторов с ПУ • Слесарь-ремонтник
• Электромонтёр • Мастер • Гальваник
Тел.: **37-42-40, 37-40-07**, эл. почта: **KhalfinaAF@kamaz.ru**

Автомобильный завод
• Слесарь МСР • Токарь • Оператор автоматических, полуавтоматических линий и агрегатных станков
Тел. **37-15-73**, эл. почта: **semenihinar@kamaz.ru**

Литейный завод
• Стерженщик р/ф • Водитель погрузчика • Земледел
• Наладчик станков ЧПУ • Мастер участка
• Инженер-технолог • Инженер-конструктор
Тел. **37-35-14**, эл. почта: **GaraevaEV@kamaz.ru**

Прессово-рамный завод
• Маляр • Наладчик станков с ПУ • Оператор станков с ПУ
• Распределитель работ • Слесарь-инструментальщик
• Транспортировщик • Фрезеровщик
Тел. **33-95-16**, эл. почта: **ok10@kamaz.org**

Кузнечный завод
• Эксперт по ПСК и СМК
• Начальник бюро внедрения ПСК и СМК
Тел. **37-49-92**, эл. почта: **BelousovaOA@kamaz.ru**

Завод запасных частей и компонентов
• Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
• Наладчик станков и манипуляторов с ПУ • Шлифовщик
• Лаборант химанализа • Плотник • Мастер
• Кладовщик (знание компьютера)
Тел. **33-90-52**, эл. почта: **Natalia@kamaz.ru**

Научно-технический центр
• Инженер-конструктор • Инженер-технолог • Инженер-электронщик • Наладчик станков с ЧПУ (лазерная резка)
• Слесарь-электромонтажник (с допуском 1000 вольт)
• Модельщик по деревянным моделям (столяр) • Кладовщик
Тел. **33-82-85**, эл. почта: **MatveevaEG@kamaz.ru**

Проект «Рейнжиниринг»
• Специалист по штамповке • Инженер-технолог
• Технолог по сварке • Специалист по экономике
• Специалист по логистике • Инженер-конструктор
Тел. **96-04-30**, эл. почта: **KapaevaRT@kamaz.ru**

Блок по закупкам
• Водитель погрузчика • Механизатор комплексной бригады
• Контролёр материалов, металлов, полуфабрикатов и изделий
• Инженер по аудиту и развитию поставщиков
• Инженер отдела подготовки производства
Тел. **55-01-30**, эл. почта: **NaumovaN@kamaz.ru**

ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ»
• Электромонтёр • Водитель грузовика с прицепом
• Региональный менеджер зарубежья по сервису грузовой автотехники • Инженер по техническому сопровождению процесса (инженер-конструктор) • Технический тренер/специалист по обучению дилерской сети грузовой автотехники
Тел. **37-37-40**, эл. почта: **MaltsevaOA@kamaz.ru**

Подразделения генеральной дирекции
• Водитель автомобиля специализированного, автокрана
• Машинист автогидроподъёмника • Главный специалист по проведению испытаний • Инженер по нормированию труда
• Специалист по методологии системы оплаты труда
• Специалист по оценке комплаенс-рисков и проведению комплаенс-проверок • Специалист по адаптации новых дилеров
• Специалист по внутреннему аудиту
Тел. **45-24-79**, эл. почта: **redreevagv@kamaz.ru**

Оператор ЭВиВМ
• Дорожный рабочий • Специалист ИТ, АСУ ТП • Специалист в центральный архив • Юрисконсульт • Специалист по финансово-экономическому анализу и мониторингу
Тел. **37-30-02**, эл. почта: **kuznetsovana@kamaz.ru**

Телефон единого call-центра — **+7 (8552) 45-22-74** (звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов). Резюме высылайте на почту **Ok@kamaz.org**

Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:
• Своевременная выплата заработной платы.
• Соблюдение норм Трудового законодательства.

Полный список вакансий — на официальном сайте ПАО «КАМАЗ» в разделе «Карьера», а также на корпоративном портале «Комета» в разделе «Вакансии».