



ВЕСТИ КАМАЗА

**ОПТИМИЗАЦИЯ
ЗАГОТОВИТЕЛЬНОГО
ПРОИЗВОДСТВА НА РИЗЕ:**
только плюсы

2

ДЕНЬ СМЕХА:
всё бы вам хиханьки

8

**СОБРАТЬ 1000 МАШИН
в одном гараже возможно.**
В Челнах прошёл слёт
моделистов из 15 городов
России

7

Рождение нового конвейера

Текст и фото: Анна КУСКОВА

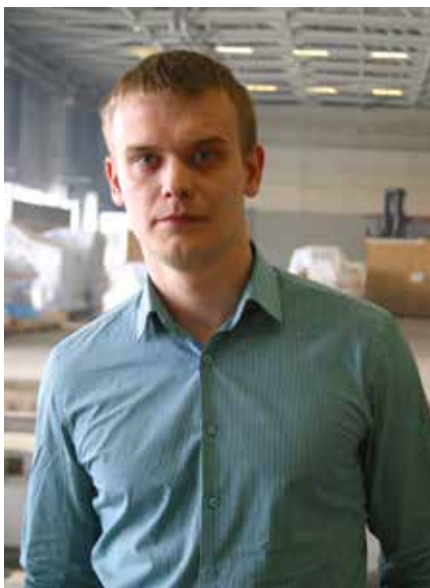
Три недели прошло с тех пор, как я в последний раз посещала территорию завода двигателей. Тогда здесь уже были готовы безупречно гладкие, ровные полы, выполненные на современном уровне, а новое оборудование в ящиках ожидало времени установки. И вот сегодня на заводе монтируются первые станции и вырисовываются чёткие линии нового сборочного конвейера, с которого в этом году сойдут первые 200 опытных образцов двигателей совершенно нового типа — рядного Р6.

Конвейер преобразуется каждый день, глаз сразу улавливает разительные перемены. Сейчас на линии сборки двигателей Р6 этап установки металлоконструкций транспортной системы, на которой уже появились первые рабочие станции из 34 запланированных. Затем начнётся монтаж спутников на транспортную систему с подключением энергоносителей. Новый конвейер будет хорошо освещённым и информативным. На станциях сборки будут установлены 22 сенсорных экрана, которые обеспечат контроль технологического процесса и качество сборки узлов и деталей. Наглядно будет видна и модель собираемого двигателя, и информация о номере детали, и о необходимом моменте затяжки и т.д. Также для особо ответственных соединений в гайковёртах предусмотрена система TPS, которая проконтролирует последовательность и силу затяжки резьбовых соединений.

На новой линии также появятся ещё две новейшие системы: управления производством FPMS, оснащённая сканерами, и система сбора информации по качеству. Вот что рассказал главный специалист по сборке двигателей Павел Недопёкин: «Система FPMS будет управлять работой оборудования, к примеру, контролировать количество произведенных затяжек при сборке двигателя. Благодаря установленным на каждом

спутнике датчикам линия распознает мотор и проконтролирует, чтобы двигатель не сошёл с конвейера некомплектным или с незатянутыми резьбовыми соединениями».

Таким образом, на линии будут максимально обеспечены системы прослеживаемости и контроля качества. По словам главного технолога проекта Владимира Барина, в апреле линия будет полностью смонтирована, а в мае начнутся пуско-наладочные работы.



Павел Недопёкин: «Линия сборки двигателей Р6 будет максимально информативной, чтобы минимизировать человеческий фактор и исключить сборку некачественной продукции»



Линия сборки нового двигателя обретает очертания



Линия окраски двигателя тоже преобразуется

ЦИФРА НОМЕРА

29760 камазовцев

пройдут в этом году периодический медицинский осмотр.

НОВОСТИ

Успех 2016 года закреплён

В Москве состоялось очередное заседание Совета директоров «КАМАЗа» под председательством генерального директора ГК «Ростех» Сергея Чemezова. В ходе заседания были рассмотрены предварительные итоги исполнения бизнес-плана ПАО «КАМАЗ» за 2016 год.

«По итогам работы в прошлом году «КАМАЗ» перевыполнил бизнес-план, реализовав 34,4 тыс. грузовых автомобилей, что на 16% больше по сравнению с 2015 годом. При этом 28,2 тыс. автомобилей реализовано на внутреннем рынке, 6,2 тыс. автомобилей поставлено на экспорт. За отчётный период «КАМАЗ» увеличил выручку до 127,28 млрд рублей, на 31% больше, чем в 2015 году», — отметил Чemezов.

На заседании были также рассмотрены вопросы по реализации проекта «Реинжиниринг автопроизводства и создание перспективного семейства автомобилей КАМАЗ», одобрены сделки по поставке штампованных деталей для кабин грузовиков К5 и по поставке локализованных общих деталей для кабин грузовиков К5.

Что может электробус

В Подольске в рамках выездного технического совета были продемонстрированы возможности электробуса второго поколения КАМАЗ-6282.

В совете принимали участие специалисты «Мострансавто» и представители заводов-производителей автобусов. Они собрались обменяться опытом эксплуатации и обсудить перспективные модели, которые столичный перевозчик планирует закупать в будущем.



В мае прошлого года началась тестовая эксплуатация новой модели в «Сколково», продолжилась на проспектах Москвы и Санкт-Петербурга

КАМАЗ-6282 второго поколения — совместный проект ПАО «КАМАЗ» и российской научно-технической компании Drive Electro. Он адаптирован для маломобильных пассажиров, низкопольный, оснащён видеокамерами и спутниковой навигацией, успешно заряжается даже в условиях низких температур. Его общая пассажироплощадь — 85 человек.

Говоря о других преимуществах камазовского электробуса, главный инженер «Мострансавто» Виктор Хальзов отметил: «Это уже второй экземпляр в нашем парке, который проходит опытную эксплуатацию. Он работает на маршруте, обслуживающем «Сколково». Электробус надёжный, может в пределах 100 километров работать без подзарядки. Первый же экземпляр можно было подзарядить только ночью, требовалось слишком много времени».

ПРОЕКТЫ ГОДА

Достойны лучшей доли

Работа над качеством — это наступление, что называется, по всем фронтам. В контексте внедрения на «КАМАЗе» проекта года «Трансформация качества» на литейном заводе сейчас корректируют свои действия все производства.

Повсеместно прошли мастер-классы по организации работы в группах Центров качества, продолжается ранее начатая борьба с наиболее браконосными отливками, определёнными как «топ-20». Приоритетное среди других производств — ПЧЛ, производство чугуного литья. Почему — узнаем у заместителя директора завода по качеству Алексея Барданова:

— Не стану интриговать: беда в том, что доля потерь от брака по ПЧЛ составляет 78% от всех потерь литейщиков. Выбирая тактику, мы решили сосредоточить усилия там, где непосредственно создаётся качество: на работе в бригадах. Введение должностей освобождённых бригадиров (на сегодня, кстати, на литейном они работают в 13 бригадах), на мой взгляд, один из важных шагов. Именно здесь, в бригаде, люди нацелены на выполнение производственных показателей при

соблюдении требований технологических процессов. Но именно здесь в процессе работы и возникает множество проблем самого разного плана. Одни связаны с выполнением операций технологии изготовления отливки, другие — с работой оборудования, третьи — с нехваткой персонала. Кто, как не освобождённый бригадир, находясь внутри коллектива, лучше и точнее знает обо всех нюансах? Кто, как не он, достоверно проинформирует о «нерешаемых» вопросах, вынесет проблему на уровень мастера, начальника производства? Руководство завода не остаётся безучастным к проблемам, возникающим на рабочих местах, но для быстроты их устранения важно, чтобы информация, которая порой доходит и до директора завода, прозвучала без искажений.

Правда, кроме внутренних, есть вопросы внешние, которые возможно

решить уже на другом уровне — топ-менеджеров «КАМАЗа». Но и это не из разряда чего-то неосуществимого. Так, например, на уровне «КАМАЗа» обсуждаются насущные для литейного завода вопросы — ремонт оборудования (в ПЧЛ 53 единицы оборудования работают «с оговорками», по картам разрешения) и своевременное обеспечение запасными частями. Лишь пять (!) процентов запчастей от общего объёма наших заявок в январе-феврале было поставлено на завод своевременно, как результат совместной работы в марте надемся довести эту цифру до 30%. Ещё один «внешний» вопрос — о выделении средств на ремонт кровли ПЧЛ. Ни для кого не секрет, что повышенная влажность отрицательно сказывается в первую очередь на всех технологических параметрах, начиная от изготовления стержней до выплавки ме-



Алексей Барданов: «Надеюсь, проект «Трансформация качества» поможет решить не надуманные, а самые реальные проблемы»

талла. А это уже качество в чистом виде.

Немаловажный фактор — условия труда. С начала проекта в ПЧЛ улучшены условия по освещённости на рабочих местах АФЛ СПО-3 и СПО-5, на стержневых машинах, на станках «Сетка». Сейчас работы ведутся на заливочном участке.

Ещё раз хотел бы вернуться к теме освобождённых бригадиров, но в другом ключе. Пока такая форма организации внедрена не на всех участках: не хватает квалифицированного персонала (текучесть кадров в ЛЦ-2 ПЧЛ — 40%). Бригадиров вынуждены постоянно перемещать работников с одного места на другое. В стабильном коллек-



Формовочная линия ХВС-1 в ПЧЛ — один из участков, где введены должности освобождённых бригадиров. Благодаря Альфиру Иксанову и Андрею Зубареву, предложившим доработать оснастку, изменив знаки под стержни, и ввести противоотжимные пояски на отливку, здесь смогли на 25% снизить брак по отливке «водило»

тиве взаимозаменяемость приносит положительный результат, чего, к сожалению, пока не могу сказать о нашем опыте. Несмотря на то, что работы по приёму персонала ведутся постоянно, изменено положение по мотивации (например, у рабочих основных специальностей доля качества в переменной части заработной платы составляет 50%), тема привлекательности работы на литейке остаётся актуальной.

Одна из целей, которую мы ставим перед собой, —

вовлечение рабочих в устранение дефектов по принципу «3 НЕ». Не принимай, не передавай, не производи брак — это должно стать нашим локальным законом, ведь потребитель заинтересован в получении от нас качественного продукта. Надеюсь, проект «Трансформация качества» поможет нам отойти от формальных рапортов и отчётов: с его помощью мы рассчитываем решить не надуманные, а самые реальные проблемы.

Подготовила к публикации Ольга Жигульская

НОВОСТИ

Наш вклад в экологию

ПАО «КАМАЗ» совместно с Министерством природных ресурсов и экологии РФ, Федеральной службой по надзору в сфере природопользования и Правительством РТ заключили четырёхстороннее соглашение о взаимодействии в целях охраны окружающей среды.



Такой транспорт оказывает минимальное воздействие на окружающую среду

Согласно документу, «КАМАЗ» берёт на себя ответственность за проведение комплекса опытно-конструкторских и технологических работ по освоению автомобилей и автобусов с дизельными и газовыми двигателями экологического класса «Евро-5», что позволит минимизировать негативное воздействие транспорта на окружающую среду. Речь идёт о снижении выбросов сажи и окисей азота в атмосферный воздух.

Деятельность по освоению автомобилей и автобусов с дизельными и газовыми двигателями «Евро-5» станет одним из пунктов Программы природоохранных мероприятий, которая реализуется на «КАМАЗе» в рамках Года экологии в РФ.

АКТУАЛЬНО

Добро пожаловать домой!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН, Анжелика АКУЕВА

На ремонтно-инструментальном заводе подсчитали эффект от оптимизации заготовительного производства и решили не останавливаться на достигнутом.

Проект переезда склада металла, заготовительного и термического участков в ремонтно-кузнечный цех был утверждён в середине прошлого года. Вначале это подразделение, расположенное по соседству с исторической квартирой РИЗа, хотели закрыть, а поковки, которые в нём производятся, закупать у других производителей. Но оказалось, что ни в одном из соседних регионов не существует необходимой «КАМАЗу» номенклатуры не делают, а на РИЗе есть все условия для изготовления поковок, в том числе мелкими пар-

тиями, что особенно важно для исполнения заказов по технологической подготовке производства.

Работа по подготовке к перемещению оборудования началась в августе. Сначала из корпуса РКЦ вывезли агрегаты, которые находились там с пуска РИЗа и простаивали последние 20 лет. На освобождённой территории было определено место для организации склада металла и размещения заготовительного оборудования, которое раньше находилось в здании АТК-501.



В родном корпусе РИЗа оборудован и термический участок, где ведётся отжиг поковок до 1000 кг

Переезд агрегатов завершился в декабре 2016 года. Сейчас в ремонтно-кузнечном корпусе продолжают ремонтные работы, прокладка сетей. На новой старой квартире РИЗа есть раздевалки, душевые, но пока не хватает офисных помещений.

Оптимизация площадей уже позволила сэкономить солидные средства, которые раньше направлялись на арендную плату. Другой существенный плюс — изменение логистических потоков. Если раньше металл для поковок сначала поступал на склад ОМТО на территории КИП «Мастер» АТК-501, оттуда ехал в заготовительный цех, потом в РКЦ, а уж затем на РИЗ, то теперь в маршрутном листе всего



Сейчас заготовки поступают на РИЗ сразу с РКЦ

две точки: РКЦ и РИЗ. Такое сокращение перемещений тоже позволяет экономить значительные средства.

Сейчас руководство предприятия реализует планы по дальнейшему развитию. На новое место жительства этим летом переедет газорезательная машина, деревообрабатывающий участок и центральная заводская лаборатория. Площадей в ремонтно-кузнечном корпусе хватит на всех.



Заготовки для кареток ПТК изготавливаются тоже в ремонтно-кузнечном корпусе

ТРУДОВЫЕ ДИНАСТИИ

Батя позвал...

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На АвЗ не много династий. Но стоит лишь начать разговор о семейных традициях, как окажется, что на других заводах «КАМАЗа» у многих автосборщиков трудятся братья, сёстры, мужья, жёны, родители. Наберухины не исключение: женская часть семьи долгое время работала на «движках», а мужская прочно осела на автомобильном.

К своему отцу Фёдору Ивановичу Сергей Наберухин за советом обращается нечасто — за 12 лет слесарь-ремонтник хорошо изучил характер каждого станка. Хотя у бати, как эксперта по технике, авторитет большой. Ведь он трудится на автомобильном уже более 30 лет.

Фёдор Иванович и сейчас помнит тот ясный майский день 1979 года, когда они с супругой Маргаритой приехали «на разведку» в Набережные Челны. Жителей небольшого городка Пермской области удивили широкие проспекты, большие кинотеатры, многочисленные стройплощадки.

На семейном совете решили — надо менять место жительства, в Челнах квартирный вопрос решить проще. Маргарита устроилась контролёром ОТК на «движки», а Фёдор отправился на АвЗ — там как раз шла работа по подготовке к пуску второй очереди.

Настоящую автоматическую линию он впервые увидел здесь, на «КАМАЗе». Деталь плавно плыла по заданному маршруту от операции к операции, и от него, наладчика, зависела слаженная работа всех механизмов этого огромного агрегата. Пытливый ум и любовь к технике помогли мужчине бы-

стро разобраться и в электрике, и в гидравлике агрегата.

Последние пять лет Фёдор Наберухин трудится на линии, которая обрабатывает задний и средний картер для грузовика 4310. В цехе знают: Иваныч все «недуги» линии может на слух определить. Этот человек уж точно не подведёт.

Сначала по родительским стопам пошла старшая дочь Елена, она устроилась на завод двигателей мастером. А в 2004 году в цех картеров, где трудится Фёдор Иванович, пришёл сын Сергей. Свой выбор он объясняет просто: «Батя позвал на завод. А когда рядом свои, работать легче».

Опыт общения с техникой Наберухин-младший приобрёл тоже благодаря отцу. Мужчины вместе ремонтировали сначала мотоцикл «Иж-Планета», на котором всей семьёй ездили на дачу, потом «Жигули-21053». Став настоящим профессионалом, Сергей перешёл в цех ремонтнообслуживания оборудования и специальных установок. Характером весь в отца, такой же основательный, вдумчивый, дисциплинированный.

Здесь же, на автомобильном, Сергей познакомился со своей супругой. Лейсан оказалась девушкой серьёзной и решительной. Узнав о мечте Сергея получить высшее образование, подала за него заявление в Набережночелнинский филиал института экономики, управления и права. Пришлось ему мобилизоваться, сдавать ЕГЭ, а потом учиться. И хотя специальность экономиста далека от профессии слесаря-ремонтника, Сергей знает точно: знания лишними не бывают. Ведь именно из них складывается авторитет главы семьи.

КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

Профессионал — значит лучший

В «Челныводоканале» завершился ежегодный конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии». В финальном туре соревнований приняли участие 74 работника. Разыграно 10 комплектов наград.



Чтобы обнаружить неисправности в электросхеме, внимание надо включить на полную мощность

Конкурс профмастерства — это всегда праздник, здесь побеждают сильнейшие, зажигаются новые «звёздочки». В каждой номинации соревнование открывается торжественным построением участников, а завершается церемонией награждения победителей.

Конкурс традиционно стартует в начале года и проходит в два этапа: отборочный и финальный. В отборочном туре выявляют сильнейших по профессии внутри подразделений, затем победители встречаются друг с другом в финале.

Во время тестирования проверяются знания в области охраны труда, специфики профессии и Производственной системы «КАМАЗа». Практическая часть соревнований — это демонстрация навыков и умений конкурсантов. Например, электрогазосварщики изготавливали катушку с заглушкой; лаборанты химического анализа определяли концентрацию ионов железа в пробе, машинисты насосных установок выполняли замену сальника насосного агрегата.

Хотя конкурс и традиционный, но он никогда не проходит одинаково. Оргкомитет ежегодно пересма-

тривает задания и систему оценки, адаптирует их к новым требованиям и даже усложняет. Так, в этом году электромонтёры выявляли в электросхеме не одну неисправность, а целых три. В соревнование мастеров ввели два новых критерия: оценка рабочего места бригады и навыки применения инструментов бережливого производства. По инициативе работников управления автотранспорта и спецтехники добавились номинация «машинист экскаватора», где профессионалы-экскаваторщики продемонстрировали навыки виртуозного управления неповоротливой техникой.

Победителям конкурса в соответствии с Положением вручены дипломы I, II, III степени, им выплачено денежное вознаграждение в размере 2500, 2000 и 1500 рублей за первое, второе и третье места. Кроме того, четырём победителям повышены квалификационные разряды, шестерым установлены индивидуальные надбавки за профмастерство в течение года. Приятным бонусом стали подаренные сертификаты супермаркета «Лента» номиналом в 1000, 800 и 500 рублей.



Стрость к технике у отца и сына Наберухиных общая

ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ

Хорошо потушили

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Коллектив ООО «Челныводоканал» успешно сдал экзамен на готовность к нештатным ситуациям.

По легенде предприятие разом настигло множество несчастий — была повреждена линия электропередач на иловой насосной станции; проломило сеть холодного водоснабжения,

на водозаборной станции разрушился трубопровод, а саму станцию затопило. Все эти ужасы, сулящие региону гуманитарную и экологическую катастрофу, во время командно-штабных учений

нужно было оперативно превратить в план действий, разработать меры для ликвидации последствий и схеме взаимодействия. Со всеми задачами руководители предприятия, входящие в

состав комиссии по чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности, успешно справились. От получения сообщения о ЧП до отчёта председателю комиссии о выполнении плановых мероприятий прошло всего пять часов.

Второй этап — тактико-специальные учения, в которые оказались вовлечены работники двух подразделе-

ний «Челныводоканала». Специалисты управления пожаротушения и пожарной профилактики вместе с персоналом нештатных формирований спасали пострадавших и тушили пожар в административно-бытовом корпусе предприятия водоснабжения и канализации. Благодаря согласованным действиям 59 работников удалось эвакуировать всего за 2 минуты 37 секунд.

В это же время на станции очистки воды ликвидировали последствия разгерметизации трубопровода гипохлорита натрия. Здесь тоже были пострадавшие от отравления, которым срочно требовалась помощь.

Руководство службы по ГО и ЧС «КАМАЗа» уровень подготовки к нештатным ситуациям в «Челныводоканале» оценило на «хорошо».



Штабу, заседавшему в специально оборудованном классе, нужно действовать чётко и быстро



Пожарные прибыли вовремя



Всем пострадавшим оказана помощь

НОВОСТИ

Зачем считают?

В минувшую неделю посчитали пассажиров трамваев.

С 23 по 29 марта проводился мониторинг пассажиропотока, который организуется периодически, в том числе по договорённости между администрацией города и «КАМАЗом». Цель исследования — анализ загруженности электротранспорта в часы пик, в утреннее и вечернее время, а также корректировка движения. По результатам этого мероприятия будут сделаны подсчёты, которые представят руководству Челнов и нашего предприятия.

Ипотечный день

В ДК «КАМАЗа» 2 апреля с 9 до 17 часов состоится День ипотеки.

В этот день пройдёт организованная консультация, которую проведут все активные участники ипотечного рынка города: строительные и страховые компании, банки, агентства недвижимости, налоговая служба, пенсионный фонд, управление социальной защиты, регистрационная палата. Специалисты государственных органов расскажут о возможностях оформления социальной ипотеки, получения налогового вычета и многом другом. Также желающие смогут получить консультации юристов и экономистов.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

7 апреля в 15 часов состоится конференция трудового коллектива «Об итогах выполнения коллективного договора ПАО «КАМАЗ» за 2016 год». Место проведения: завод двигателей, АБК-306-2, зал «Прогресс».

В пятницу в 19.15

на 5-м канале (СТВ) и канале «Рен-ТВ Наб. Челны» (повтор в понедельник в 7.15)

В понедельник в 19.00

(повтор во вторник в 7.20) на канале «Челны-ТВ» (ТВЦ).



ВЕСТИ
КАМАЗА



ОХРАНА ТРУДА

Каждому по каске

Анна КУСКОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Прибыв по очередному редакционному заданию на один из заводов «КАМАЗа», впервые за год получила вместо каски довольно плотную кепку — каскетку*. Чуть позже, гуляя по просторам интернета в преддверии Всемирного дня охраны труда, который наступит 28 апреля, попала на интересный форум, где бурно обсуждали средства защиты головы на производстве.

Привожу отрывок из этого обсуждения. Вот что пишет работник одной производственной организации: «Остро встал вопрос: каким документом на вашем предприятии чётко регулируется порядок применения средств защиты головы? Например, почему сварщик в цехе не должен надевать каску, а слесарь должен (сварщику в маске и в каске, мягко говоря, будет неудобно)? Существует ли какое-нибудь положение о ношении касок или, может быть, существуют другие варианты регулирования этого вопроса? Нужно чётко определить ситуации, когда каска необходима. Прописать эти требования в инструкции

по охране труда, после этого требовать неукоснительного исполнения».

Тут уже мне, как человеку любопытному, стало интересно, какой документ регулирует порядок ношения касок у нас, на «КАМАЗе». И кому разрешено носить каскетки? Для разъяснения ситуации я обратилась в департамент промышленной безопасности и экологии.

Начальник бюро охраны труда Светлана Ханова ответила так: «В ПАО «КАМАЗ»

обязательное применение защитных касок всеми работниками, находящимися на производственной территории, введено на литейном, кузнечном и прессово-рамном заводах, так как возможно воздействие брызг металла и падение предметов. В других подразделениях введено обязательное применение касок при проведении погрузочно-разгрузочных работ (для стропальщиков, лиц, допущенных к управлению грузоподъёмных ме-

* Каскетки — головные уборы, представляющие собой комбинацию стандартной кепки и каски облегчённого варианта. Внешне они напоминают фуражку или бейсболку с козырьком, внутри встроены укрепленный каркас.

АКТУАЛЬНО

Уровень жизни снижаться не должен

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На прессово-рамном заводе подвели итоги работы профсоюзной организации за 2016 год.

На «КАМАЗе» работа этой первички оценивается высоко: в соревновании за звание «Лучшая профсоюзная организация ПАО «КАМАЗ» прессоворамшики по два раза занимали первое и второе места. Охват профленством на ПРЗ рекордный — 99,8%. На высоте организационная, информационная, культмассовая и спортивная работа. При этом самой эффективной формой информирования работников и обсуждения путей решения задач здесь считают собрания в коллективах.

В прошлом году много вопросов было адресовано организации питания. После внедрения мероприятий, разработанных руководством завода, «Содекс» и профкомом, число замечаний снизилось в несколько раз. Горячим питанием охвачено 77,7% работников. Председатель заводского профкома Рашит Харрасов отметил, что пока остаётся сложной ситуация по организации перевозок. Соблюдение графика движения транспорта вошло в перечень целей, намеченных профсоюзной организацией на 2017 год.

Директор ПРЗ Александр Рыбаков сделал акцент на запросах сегодняшнего дня:

— Особое внимание хотелось бы обратить на качество нашей продукции. Требования потребителей



Рашит Харрасов: «Главная задача профсоюза — не допустить снижения уровня жизни работников завода»

год от года растут. «КАМАЗ», отвечая на них, выпускает на рынок новые перспективные модели, и они не должны уступать зарубежным аналогам. В прошлом году коллектив отработал неплохо. Заказы на главный сборочный конвейер выполнялись вовремя. Осталось подтянуть качество. Начальникам цехов уже дано задание привести в порядок всю оснастку. Следующий шаг — повысить ответственность рабочих.

Александр Рыбаков оценил работу профсоюзной организации ПРЗ как удовлетворительную. Его поддержал председатель профкома работников ПАО «КАМАЗ» Александр Васильев. Делегаты тоже дружно проголосовали за это решение.

В целях на текущий год, кроме решения транспорт-



На обеспечение безопасности на рабочих местах Александр Рыбаков обратил особое внимание:

— В прошлом году у нас было пять несчастных случаев, в том числе один тяжёлый, — напомнил он. — А травм на производстве быть не должно. Я буду требовать от руководства цехов улучшения организации труда, буду лично проводить совещания по охране труда с линейным персоналом подразделений. Здоровье человека, его безопасность должны быть в приоритете.



Делегаты голосуют за улучшение условий труда и быта
ного вопроса, — снижение и быта, совершенство-
уровня заболеваемости, вание информационной
улучшение условий труда работы.

В прошлом году план по товарной продукции выполнен коллективом ПРЗ на 114,6%, сверх плана реализовано продукции на 1223 млн рублей.

Объём продукции диверсификации в 2016 году, по сравнению с 2015-м, вырос на 125,5%.



Защитные каски в обязательном порядке применяются на всех производствах «КАМАЗа»

ханизмов с пола, водителей погрузчиков, не имеющих перекрытия над головой, грузчиков). Каски на производстве также должны надевать электромонтеры, лица, работающие на высоте, персонал, обслуживающий оборудование, работающее под давлением, работники термических производств и т.д.». Это требования правил по охране труда на предприятиях и организациях машиностроения ПОТ РО 14000-001-98 межгосударственного стандарта ГОСТ EN 397-



Каскетку имеют право носить руководители

и руководители. Каскетки ни в коем случае не заменяют каску, они не являются равным аналогом защиты и не предохраняют работника от столкновения с громоздкими движущимися объектами или падения на голову тяжёлых предметов. Кроме того, в типовых нормах бесплатной выдачи рабочим каскеток нет. Так что каждому положена только каска, именно она является обязательным средством защиты на производстве и должна быть на голове каждого».



ЗНАЙТЕ НАШИХ!

Молодым творить не лень

Анна КУСКОВА. Фото: Александр АВДЕЙЧИК

В Казани состоялся IX образовательный форум молодых рационализаторов и изобретателей РТ. Мероприятие, организованное Министерством по делам молодёжи и спорту РТ совместно с региональной общественной организацией «Союз молодёжи предприятий и организаций РТ» и общественной организацией «Общество изобретателей и рационализаторов РТ», началось с чествования лучших.

Три больших победы...

Среди победителей конкурса «Молодой рационализатор и изобретатель Республики Татарстан-2016» три камазовца. Их для награждения пригласили в Казань. Ведущий инженер-конструктор КО двигателей НТЦ Сергей Андриянов стал победителем в номинации «Транспорт газа (изобретательство)».

Техническое решение, разработанное группой авторов, которое в конечном итоге стало патентом на полезную модель и принесло ему победу, заключалось в оптимальном расположении газобаллонного оборудования на грузовиках КАМАЗ: «В этой работе мы, работники смежных отделов, участвовали в шестером: Василий Лихачёв, Сергей Лексин, Семён Корнилов, Альберт Хасанов, Вячеслав Петунин и я. Разработали техническое решение, по результатам которого основное газобаллонное оборудование разместили в одном доступном и защищённом от внешнего воздействия месте, позади кабины. Предложенное техническое решение упрощает ежедневное техобслуживание, процесс сборки оборудования. Улучшается технологичность сборки и



Сергей Андриянов — победитель в номинации «Транспорт газа»

изготовления за счёт исключения некоторых элементов старой конструкции».

Это техническое решение также было отмечено в номинации «Распределение газа (изобретательство)», победителем в которой стал и.о. начальника КИБ газового оборудования НТЦ Альберт



Альберт Хасанов — победитель в номинации «Распределение газа»

Хасанов. «Благодаря оптимальному компоновочному расположению заправочного модуля упрощается правка газовых автомобилей КАМАЗ. Упрощаются все работы, начиная от этапа проектирования и заканчивая вводом в эксплуатацию». За добросовестный



Ренат Гимадиев — победитель в номинации «Машиностроение»

плодотворный труд на благо республики и значительный вклад в развитие изобретательства и рационализации Сергей Андриянов и Альберт Хасанов получили благодарности Минпромторговли РТ.

Третьим победителем стал заместитель начальника отдела материально-технического обеспечения завода двигателей Ренат Гимадиев: «Меня наградили в номинации «Машиностроение». В прошлом году я подал предложение по изменению конструкции двигателей и коробок перемены передач, которые ранее использовались для сборки силовых агрегатов к автобусным шасси. После переоборудования их применили для сборки силовых агрегатов, отгружаемых по продукции диверсификации».

Получив заслуженные награды, победители конкурса отправились в дом. А образовательный форум молодых рационализаторов и изобретателей продолжился в городе Зеленодольске.

...и участие

В образовательном форуме приняли участие около 50 человек, среди них четыре камазовца: наладчики КИПиА завода двигателей Андрей Вереzumский и Назим Гилязов (им по 28 лет), инженеры НТЦ Вячеслав Петунин (26 лет) и Кристина Третьякова (23 года). Они получили возможность обменяться опытом работы с такими же молодыми рационализаторами и изобретателями с других предприятий республики. В рамках форума были организованы обучающие семинары



Участники форума: Назим Гилязов (слева), Кристина Третьякова и Андрей Вереzumский

и круглые столы.

Вот что рассказал Андрей Вереzumский: «Три дня подряд у нас были лекции по рационализаторству, по правилам подачи патентов, срокам. На примерах мы разбирали конкретные случаи по изобретательству с юридической точки зрения. Нас учили защищать свои изобретения, отстаивать авторские права. Я почерпнул из этого образовательного форума полезную информацию, которая может пригодиться мне в будущем».

Вячеслав Петунин дополнил: «Понравилось то, что было много дискуссий, что все участники молодые. Узнал много нового, к примеру, как правильно сформулировать патент, чтобы не было возвратов. Очень понравилась экскурсия на Зеленодольский завод им. А.М. Горького — это судостроительное предприятие. Мы побывали в заготовительном и сборочном цехах. Масштабы производства впечатляют!»

Назим Гилязов, подавший в прошлом году порядка 50 рацпредложений, рассуждает

так: «К таким форумам нужно привлекать больше молодёжи, ведь им предстоит развивать нашу промышленность. Мне было очень интересно послушать, как составлять и защищать патенты, а также обменяться опытом рационализаторской работы».

А единственная девушка от «КАМАЗа» Кристина Третьякова так сформулировала полезность форума: «Я работаю инженером-патентоведом, поэтому мне важно узнать, как, например, оформляются патенты на программы ЭВМ. На этом форуме я услышала много нового и познакомилась с представителями других предприятий, с которыми, надеюсь, наше общение продолжится».

Что ж, каждый участник что-то вынес для себя, а значит, главная цель этого масштабного события достигнута — рационализаторское движение на предприятиях республики развивается и будет развиваться. Форум в очередной раз продемонстрировал, что быть изобретателем — почётно!

По итогам образовательного форума участники получили сертификаты о повышении квалификации.

КАДРЫ ДЛЯ «КАМАЗА»

Приходите завтра!

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

Пять экскурсий провели в этом месяце работники кузнечного завода для челнинских старшеклассников, учащихся школ №№ 8, 13, 17, 35, 40. Цель принимавшей стороны — рассказать о сегодняшнем дне предприятия, сориентировать ребят в выборе профессий.

Инженеры-технологи Ильдар Хуснутдинов и Андрей Серебряков провели группы по маршрутам КПК-3 и



Визит на производство

ШИКа, подробно разъяснив, чем занимаются наладчики станков с ЧПУ, фрезеровщики, токари. Оценили экскурсанты организацию рабочих мест и оборудование, на котором выпускается продукция кузнечного завода, которой предстоит в дальнейшем, при механической обработке, превратиться в детали автомобиля КАМАЗ — в том числе и самых современных моделей.

У гостей тоже были свои задачи. Например, восьмиклассникам из школы № 40 важно было узнать специфику работы кузнеца-штамповщика, потому что им предстояло выступить в конкурсе «Мир профессий» среди школ Автозаводского района. Итоговое второе место говорит о том, что сделали это ребята неплохо.

Совместно с МЦ «Заман» молодёжная организация кузнечного завода организовала мероприятие «Знакомьтесь — профессионалы!» После визита на

кузнечный девятиклассник ждал брейн-ринг. «Если бы на производстве не побывали, на многие вопросы, наверно, затруднились бы ответить», — признавались они. А ещё уяснили: чтобы стать настоящим профи,

нужно много знать: технологии, конечно, многое значат, но роль человека по-прежнему важна.

Свяжут ли свои судьбы с заводом внуки первопроходцев? Пока у них есть время на учёбу, на обу-

ывание, на знакомство со специальностями и выбором пути. Но наверняка запомнится, что на кузне их тепло встретили и доброжелательно напутствовали: «Вырастаете — приходите к нам завтра! Ждём».



Спасибо за тёплый приём, кузнечный!

ОБ ЭТОМ ГОВОРЯТ

Здоровые решения

Анна КУСКОВА

Совместное заседание администрации и профкома по вопросам состояния здоровья работников компании и результатах периодического медицинского осмотра в 2016 году состоялось 23 марта. На встрече присутствовали главные инженеры заводов, заместители директоров заводов по персоналу, главные врачи горбольницы № 5 и клиники-санатория «Набережные Челны».

Участники встречи обсудили вопросы по организации медицинских осмотров, подготовки всех необходимых для этого документов и приняли решение, что ГАУЗ «Горбольница № 5», ЗАО «Спасение» и ООО «Клиника-санаторий «Набережные Челны» должны ещё более эффективно взаимодействовать в вопросах, касающихся обследования, диагностики, лечения, реабилитации и оздоровления работников.

Участники совещания приняли решение не допускать к выполнению служебных обязанностей работников, не



Здоровье работников — тема номер один прошедших медосмотр, в соответствии со ст. 76 ТК, и переводить работников, нуждающихся во временном или постоянном переводе, на другую работу с момента получения заключения по результатам периодического медосмотра, в соответствии со ст. 73 ТК РФ.

В ходе переговоров принято решение доукомплектовать штаты здравпунктов на заводах «КАМАЗа», в первую очередь на автомобильном. Необходимо рассмотреть возможность осуществления доплаты медработникам здравпунктов из средств заводов и проработать возможность возрождения цехового медобслуживания на заводах.

В этом году периодический медицинский осмотр пройдут 29760 камазовцев: из них 26426 — на базе горбольницы № 5, 3334 работника — на базе клиники-санатория «Набережные Челны».

Итоги медосмотра-2016

В прошлом году периодический медицинский осмотр прошли 26561 работников подразделений «КАМАЗа».

По результатам выявлено, что:

- в амбулаторном обследовании и лечении нуждаются 4738 человек;
- в стационарном обследовании и лечении — 20 работников;
- имеют временные медицинские противопоказания 243 камазовца;
- постоянные медицинские противопоказания у более 290 заводчан;
- подозрение на профзаболевание имеется у 60 работников;
- группа риска профессиональных заболеваний составила 5%.
- 6 человек с впервые выявленным подозрением на злокачественное новообразование направлены к онкологу. Все они проходят дообследование и лечение.
- 80 человек, у которых по результатам лабораторных исследований впервые выявлен сахарный диабет, направлены к эндокринологу.
- 30 работников обследованы у кардиолога. Пятеро из них направлены в кардиологическое отделение БСМП с впервые выявленной пароксизмальной тахикардией для оказания высокотехнологической медицинской помощи.
- У каждого пятого работника выявлены факторы риска: повышенный холестерин, уровень сахара в крови, ожирение, зависимость от курения. Все они направлены на дообследование и лечение к профильным специалистам.
- Более 3000 камазовцев нуждаются в санаторно-курортном лечении, поэтому было решено продолжить практику оздоровления персонала в клинике-санатории «Набережные Челны» и в пансионате «Приморье» в Геленджике.



Медосмотры помогают вовремя обнаружить заболевание

ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

Из Челнов в Бегишево — на автобусе

С 3 апреля 2017 года аэропорт Бегишево запускает рейсовый автобус по межмуниципальному маршруту «Набережные Челны — аэропорт Бегишево».

«Запуск долгожданного автобусного маршрута позволит быстро и недорого добраться до Бегишево», — сообщает пресс-служба аэропорта. Напомним, что на сегодняшний день альтернативы новому межмуниципальному маршруту нет, а до-

браться до Бегишево можно либо на личном транспорте, либо на такси. Автобус будет ходить по проспекту Мира от остановки «Кафе «Уют» со всеми последующими остановками по проспекту. Стоимость проезда — 100 рублей.

Расписание движения маршрута

Номер кругорейса	Пункт отправления	Время отправления	Пункт назначения	Время прибытия
1	Набережные Челны	2:35	Аэропорт	3:35
	Аэропорт	4:10	Набережные Челны	5:10
2	Набережные Челны	7:30	Аэропорт	8:30
	Аэропорт	9:30	Набережные Челны	10:30
3	Набережные Челны	15:10	Аэропорт	16:10
	Аэропорт	17:00	Набережные Челны	18:00
4	Набережные Челны	18:00	Аэропорт	19:00
	Аэропорт	20:30	Набережные Челны	21:30
5	Набережные Челны	22:00	Аэропорт	23:00
	Аэропорт	0:10	Набережные Челны	1:10

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Опасный спуск

На прошедшей неделе в ПАО «КАМАЗ» зарегистрирован один несчастный случай.

Формовщик литейного завода 24 марта спускался по лестнице переходного мостика машины низа формовочной линии. Мужчина поскользнулся, перелетел через две ступеньки и упал на правое колено. В результате у работника закрытый

перелом надколенника.

На заводе двигателей 29 марта слесарь МСР при наладке ходовой тележки подъёмно-транспортного конвейера упал и стукнулся головой о стойку ПТК. У пострадавшего закрытая черепно-мозговая травма.

БУДЕТ ПРАЗДНИК

Виват, КАИ!

Анна КУСКОВА

Казанский национальный исследовательский технический университет имени А. Н. Туполева готовится к празднованию 85-летия со дня образования.

Большой праздник по этому случаю пройдёт в головном вузе в Казани 12 мая. Учебное заведение, выпустившее за годы образовательной деятельности более 100 тысяч студентов, славится своим сильным преподавательским составом и фундаментальным образованием. На «КАМАЗе» тоже немало выпускников этого вуза, вот лишь некоторые имена: заместители генерального директора ПАО «КАМАЗ» по безопасности Ильдар Шамилов, по продажам и сервису Сергей Афанасьев; директор Технологического центра Равиль Хисамутдинов, руководитель аналитической службы Борис Морозов, представители команды «КАМАЗ-мастер» Фирдаус Кабиров, Айдар Беляев и Фарит Бадретдинов, директор ЗЗЧИК Рафис Галиев.

Сейчас КНИТУ-КАИ — один из крупнейших технических вузов России, насчитывает около 15 тысяч студентов и множество учебных подразделений, среди которых пять филиалов в городах Альметьевск, Зеленодольск, Чистополь, Лениногорск, Набережные Челны. В каждом из них пройдут мероприятия, посвящённые юбилейной дате. Вот что рассказала директор Набережночелнинского филиала вуза Лилия Ягудина: «К этому событию мы начали готовиться давно, организуем и проводим целый комплекс мероприятий. В здании нашего филиала находится музей КНИТУ-КАИ, куда мы приглашаем учеников школ, организуем для них экскурсии. Недавно провели арт-проект «День авангардной живописи «Крылья для жизни», посвящённый предстоящему юбилею».

По словам Лилии Ягудиной, пять лет назад на празднование 80-летия родного вуза в Набережные Челны приезжали выпускники даже из Сибири: «Этот год не станет исключением. Желающих встретиться с однокурсниками, с друзьями всегда очень много. Именно поэтому



встреча выпускников состоится не только в Казани, но и в Челнах. Юбилейный вечер под названием «Виват, КАИ!» пройдёт 15 апреля в 16 часов в Органном зале. Кроме самой торжественной части, на площадке перед зданием планируется развлекательная программа. Вход свободный».



На праздновании 80-летия вуза. Встреча спустя пять лет будет не менее тёплой

УВЛЕЧЕНИЯ

Собери гараж!

Диана АРТЕМЬЕВА

«Коллекционированию все возрасты покорны» — так можно перефразировать известную строчку, побывав на Межрегиональном слёте моделистов из 15 городов России. Он прошёл в Набережных Челнах в шестой раз. Где ещё, как не здесь, можно встретить столько единомышленников, приобрести модели бронетехники, авиации, судов и, конечно, грузовых автомобилей КАМАЗ!

На выставку приходили семьями. Мужчины не скрывали трепетных чувств — сначала придивчиво рассматривали понравившиеся модели сами, потом демонстрировали редкие экземпляры детям и жёнам. Супругам оставалось лишь кивать в ответ — коллекционирование давно стало делом семейным. Тем не менее, были и те, кто недоумённо спрашивал у продавцов: «Вот скажите, для чего это всё делается?» Ответ чуть ли не хором давали другие посетители:

«Нравится людям!»

У некоторых размер этого самого «нравится» зашкаливает за 1000 экземпляров — сколько нужно места для размещения такой коллекции? У других коллекционирование тесно связано со сборкой машинок.

У Андрея Новикова, создающего модели 1:43, это хобби в жизни заняло такое же место, как профес-



Моделирование машин — дело для настоящих мужчин

сиональная деятельность. «Увлекает сложность задачи, ведь модель должна быть грамотно сконструирована, — пояснил он, а потом добавил: — Понимаете, просто у кого-то машины стоят в гаражах, а у нас на полках. А эффект тот же — ты обладаешь крутым авто!»

Руководитель Набережнинского клуба моделистов Дмитрий Куршев

отметил, что одной из наиболее востребованных моделей на слёте остаётся КАМАЗ: «В нашей стране это грузовик № 1. Люди видят его на трассах, строительных площадках и, естественно, интересуются этой маркой».

А ещё Дмитрий поспешил порадовать всех коллекционеров. Клуб планирует организовывать регулярные встречи, а также мастер-классы, где специалисты со стажем смогут поделиться своим опытом изготовления моделей.



КАМАЗ — марка № 1 в гараже любого коллекционера

СПОРТПЛОЩАДКА

А пару тонн слабо?

На Ав3 очень уважают силовые виды спорта. На прошлой неделе в тренажёрном зале соревновались 20 атлетов в четырёх весовых категориях. Каждый из них должен был за три минуты сделать максимальное число толчков двумя гирями по 24 килограмма.

На этот раз абсолютный рекорд принадлежит начальнику конструкторского бюро оснастки и инструмента Марату Шайхутдинову: за три минуты он взял вес 46 раз, то есть в общей сложности поднял 2208 килограммов! Тяжёлой атлетикой Марат начал заниматься четыре года назад

в тренажёрном зале завода. Первый наставник помог разработать схему тренировок, и дело пошло. На первых же соревнованиях он вошёл в число призёров.

Второй по значимости результат у наладчика цеха тормозов Константина Агафонова, он толкнул



На Ав3 работают настоящие силачи

гири 41 раз, а слесарь механосборочных работ цеха сборки автомобилей Ринат Поляков — 30 раз. Эти ре-

бята, как и другие атлеты автомобильного, тоже занимаются в заводском тренажёрном зале.

ЭТО УЧЁБА И ИГРА

Папа может всё, что угодно...

...плавать брассом, спорить басом, дрова рубить — всем знакомы слова этой песни. А вот может ли папа пройти с ребёнком квест, покажет время.

Ровно три недели, с 30 марта по 21 апреля, даётся участникам для совместного преодоления семи этапов квеста. За это время проходят три очные встречи, остальные

задания выполняются в WhatsApp. Проходя испытания, отцы с детьми, учениками начальных классов, учатся щедрости, помогая другим, участвуют в спортивных состязаниях, прыгают через скакалку, пилят брёвна... В таких соревнованиях нет лидеров и побеждённых. Здесь главное —

дойти до финиша вместе с ребёнком. Эта спортивно-логическая игра нацелена на улучшение взаимоотношений в семье, а значит, выигрывает в ней каждый.

Камазовцы, желающие принять участие в квесте, могут зарегистрироваться на сайте soyuzotcov.rf или позвонить идейному вдохновителю этого мероприятия Рамилю Вафину по телефону **8-927-673-55-00**.

ПОРА ПРОЧЕСТЬ!

Каждый откроет заново

Имя Тайити Оно — легендарной личности, одного из тех, кому мир обязан появлением системы «бережливого производства», «лин» или TPS, на «КАМАЗе» знает практически каждый.

Производственная система «КАМАЗ», как и других автомобильных грандов, также сформировалась на этой базе. Книга «Производственная система Тойоты» впервые вышла в 1978 году — спустя 20 лет с начала работы самой системы. Будучи, что называется, в теме уже много лет и продолжая нашу рубрику, ведущий инженер-технолог завода двигателей Павел Крестьянинов



(кстати, новобранец «Книжного клуба») делится своими впечатлениями от знакомства с первоисточником лин:

- История жизни автора — это история о том, как обычный инженер стал руководителем компании благодаря своему техническому образованию, упорству в реализации намеченного и таланту решать производственные проблемы.
- Понравилось, что с самого начала Тайити Оно говорит о необходимости объяснения того, для чего нужно внедрение этой системы, непосредственным исполнителям, рабочим. Это основа основ, букварь, не изучив который, не имеет смысла двигаться дальше. Пример — внедрение системы канбан в его цехе: если ответственный за внедрение TPS понимал роль канбана, а рабочий — нет, то система не срабатывала. При этом первым шагом было заполнение листков стандартных операций самими рабочими. В итоге внедрение системы стало результатом усилий всех членов коллектива.
- Тайити Оно утверждает, что TPS основывается всего на двух принципах: «точно вовремя» и автономизация. Но, чтобы они заработали, используются многие инструменты, которые применимы и в обычной жизни, например, метод «5 почему?».
- Потери — основное, на что в компании Тойота обращают внимание. Развитие TPS явилось реакцией на замедление экономического роста, и удержаться на плаву можно было лишь снизив затраты на производство нового автомобиля. В результате компании удалось стать лидером мирового автомобилестроения.
- Особое место уделено сравнению японской и американской моделей производства. Не пытайтесь приуменьшить вклад в развитие автомобильной промышленности Г. Форда, автор делает вывод, что, если бы Форд жил в его время, он незамедлительно начал бы внедрять TPS на своём предприятии.
- Только комплексное, систематическое применение различных методов позволит снизить затраты. По отдельности даже такие, как рационализация, не столь эффективны.
- Некоторые считают, что успешность TPS объясняется спецификой менталитета японских рабочих, а также тем, что некоторые моменты взаимоотношений с поставщиками скрывались от широкой общественности. Так ли это? Прочитав эту книгу, вы всё поймете сами. И уже сами, своими словами сможете объяснить коллегам суть происходящих на заводе перемен.

А «Книжный клуб» по-прежнему собирается в РИПТиБе каждую среду в 17.30.



Одно из заданий игры — поблагодарить маму

КАМАЗОВЦЫ ШУТЯТ

День «Д»

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

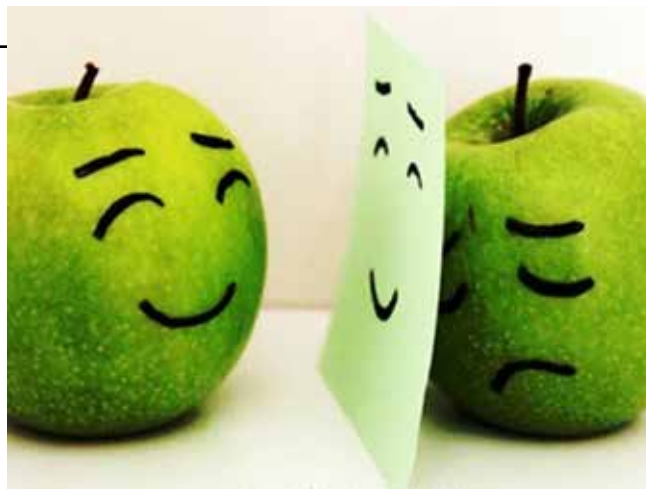
День смеха хоть и международный праздник, но он, похоже, наиболее востребован именно в России. Посудите сами — за окном календарная весна, а на улице всё ещё хмуро и ветрено. Да и на душе как-то беспокойно. И почему бы тогда не порадовать себя и друзей хорошей шуткой или розыгрышем? Вот несколько историй: одна из редакционной практики и две от читателей «ВК».

Откуда документик?

Корреспонденты «Вестей КАМАЗа» время от времени используют своё служебное положение в мирных целях. Так, 2 апреля 2004 года (а сам номер, как вы понимаете, окончательно верстался именно 1-го!) в корпоративной газете появилась небольшая заметка «Компьютеры под колпаком», а в ней сенсационное сообщение:

«Ошеломительная но-

вость потрясла вчера компьютерный мир. Налоговое ведомство страны в дополнение ко всем взимаемым с россиян налогам прибавляет ещё один — на персональные компьютеры, находящиеся в личном пользовании граждан. Сумма налога устанавливается в зависимости от совокупного дохода семьи, а от того, к какому поколению принадлежит ПК. Минимальная



ставка от 50 до 300 рублей в месяц. Тем самым преследуется цель взять на учёт все устройства ПК, а взимаемые налоги направлять в местный бюджет для поддержания компьютерных сетей в рабочем состоянии».

Весу информации при- давали комментарии «ветеранов компьютерного движения» Андрея Мышкина, Рамиля Байтуллова и Символа Файляна.

Сразу после выхода газеты в редакцию позвонили специалисты отдела налогового регулирования:

— Почему вы напечатали такую информацию без нашего разрешения? — возмущались они. — И вообще где тот документ, о котором идёт речь? Почему вы его не предоставили нам?

Блюстителей порядка не насторожила ни дата публикации информации, ни фамилии искушённых пользователей.

Виртуальная мечта

Есть молодые люди, которые очень серьёзно подходят к выбору спутницы жизни — высчитывают оптимальный вариант по совместимости гороскопов, мечтают о ласкающем слух имени, лёгком характере. Ну и красоты кандидатка должна быть исключительной — тут без оговорок.

В одном из отделов решили подшутить над переборчивым коллегой. Одна из жгучих брюнеток завела аккаунт, где превратилась в очаровательную блондинку с соответствующими параметрами. Поводом для знакомства стала ошибка адресом. Бурная переписка продолжалась два месяца. Коллеге по работе несложно было завоевать симпатии молодого человека, ведь она знала о его интересах и предпочтениях очень многое и могла общаться на самые разные темы. За процессом с живым интересом следил весь коллектив.

Первое свидание было

назначено на 1 апреля. Потенциального жениха дата встречи даже не насторожила. А потом всё было как в программе «Розыгрыш»...

Но разве улыбки и объятия коллег могут восполнить горечь утраты?

На позитиве

Времена меняются. Интенсификация труда и серьёзность задач не оставили места для шуток в рабочее время. Хотя с улыбкой принимать превратности камазовской жизни легче. А они бывают и в Комитете по развитию Производственной системы, где ратуют за сбережение в первую очередь временных ресурсов. Своими наблюдениями поделился консультант по развитию ПСК Эльдар Бакиев.

Руководитель в 16.45 назначает совещание на 17.15.

Реакция коллектива:

— Ура-а-а, всё, как мы любим — совещание после окончания рабочего дня!



Распорядок рабочего дня



— Нужен доброволец для проведения семинара по интеграции производственных систем на АО «НЕФАЗ».

В ответ — тишина.

— Командировка планируется на предпраздничный день, перетекающий в выходные, — уточняет руководитель.

Гробовая тишина.

— Бакиев.

— Я!

— Ты едешь!

— Ура-а-а, я еду в солнечный Башкортостан!

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПАО «КАМАЗ» требуются:

Логистический центр

- Транспортировщик • Комплектовщик изделий и инструментов
- Водители погрузчика и автомобиля • Распределитель работ
- Укладчик-упаковщик • Оператор ЭВМ

Тел. **37-13-35**, эл. почта: **zhogoleva@kamaz.ru**

Завод двигателей

- Водитель погрузчика • Гальваник
- Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ • Слесарь-ремонтник
- Электромонтёр • Электрогазосварщик • Мастер

Тел.: **37-42-40, 37-40-07**, эл. почта: **KhalfinaAF@kamaz.ru**

Автомобильный завод

- Слесарь МСР • Оператор автоматических, полуавтоматических линий и агрегатных станков • Наладчик автоматических линий и агрегатных станков • Токарь • Маляр

Тел. **37-15-73**, эл. почта: **semenihinar@kamaz.ru**

Литейный завод

- Стерженьщик р/ф • Водитель погрузчика • Земледел
- Наладчик станков ЧПУ • Мастер участка • Инженер-технолог
- Инженер-конструктор

Тел. **37-35-14**, эл. почта: **GaraevaEV@kamaz.ru**

Прессово-рамный завод

- Наладчик станков с ПУ • Оператор станков с ПУ
- Распределитель работ • Слесарь-инструментальщик • Токарь
- Фрезеровщик

Тел. **33-95-16**, эл. почта: **ok10@kamaz.org**

Кузнечный завод

- Эксперт по ПСК и СМК • Слесарь-инструментальщик
- Сверловщик • Дефектоскопист • Стропальщик
- Слесарь-ремонтник • Электромонтёр

Тел. **37-49-92**, эл. почта: **BelousovaOA@kamaz.ru**

Завод запасных частей и компонентов

- Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ • Плотник
- Оператор станков с ПУ • Шлифовщик • Лаборант химанализа
- Оператор автоматических, полуавтоматических линий, станков и установок

Тел. **33-90-52**, эл. почта: **Natalia@kamaz.ru**

Научно-технический центр

- Инженер-конструктор • Инженер-технолог
- Ведущий специалист по оценке себестоимости продукта
- Наладчик станков с ЧПУ (лазерная резка)
- Слесарь-электромонтажник • Электромонтёр
- Модельщик по деревянным моделям

Тел. **33-82-85**, эл. почта: **MatveevaEG@kamaz.ru**

Блок по закупкам

- Водитель погрузчика • Механизатор комплексной бригады
- Контролёр материалов, металлов, полуфабрикатов и изделий
- Электромонтёр • Инженер по аудиту и развитию поставщиков
- Экономист по материально-техническому снабжению
- Главный специалист по управлению цепью поставки
- Инженер по складской логистике • Инженер-технолог

Тел. **55-01-30**, эл. почта: **NaumovaN@kamaz.ru**

ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ»

- Электромонтёр • Водитель грузовика с прицепом
- Специалист по обучению дилерской сети грузовой автотехники
- Региональный менеджер зарубежья по сервису грузовой автотехники

Тел. **37-37-40**, эл. почта: **MaltsevaOA@kamaz.ru**

Подразделения генеральной дирекции

- Водитель автомобиля специализированного, автокрана
- Машинист автогидроподъёмника • Водитель-испытатель
- Электромонтёр ОПС • Инженер по нормированию труда
- Специалист по методологии системы оплаты труда
- Специалист по аренде движимого имущества
- Специалист по адаптации новых дилеров • Переводчик

Тел. **45-24-79**, эл. почта: **redreevav@kamaz.ru**

- Оператор ЭВМ • Электрогазосварщик • Юрисконсульт
- Специалист ИТ, АСУ ТП • Специалист по закупкам
- Инженер по недвижимости • Специалист по финансово-экономическому анализу и мониторингу • Экономист по внешней отчётности и расчётам по госпрограммам

Тел. **37-30-02**, эл. почта: **kuznetsovana@kamaz.ru**

Телефон единого call-центра — **+7 (8552) 45-22-74** (звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов). Резюме высылайте на почту **Ok@kamaz.org**

Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

Полный список вакансий — на официальном сайте ПАО «КАМАЗ» в разделе «Карьера», а также на корпоративном портале «Комета» в разделе «Вакансии».

Знакомство через Интернет...



VESTIKAMAZA.RU — новый информационный сайт с новостями города и «КАМАЗа»



Самые популярные материалы недели:

- Митинг против коррупции в Челнах: сторонники Навального задержали
- 11-летний челнинец прошёл в «Голос. Дети». На слепом прослушивании он исполнил ретро-хит
- В Челнах продаётся дом за 38 миллионов рублей. В нём есть каминный зал, совсем как в рыцарских романах
- Пискулька, огарь, пастушок, улит большой и клintух: в Красную книгу РТ добавили 20 животных
- Пьяная женщина на ГЭСе напала на медика «скорой», который приехал на вызов к её пятимесячной племяннице

Заходи на **vestikamaza.ru** и читай.

16+

ВЕСТИ
КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №18-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗ».

Главный редактор: П. Г. МИХНО
e-mail: **Mihno@kamaz.ru**
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА
e-mail: **SheyanovaEN@kamaz.ru**
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВК»: 37-31-99, 45-21-95, 6-87-90, 37-18-53. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Логол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.