

№ 6 (3856)  
17 марта 2017 г.

# ВЕСТИ КАМАЗА

**ЧТОБ КРАСИВО,  
ДА ЕЩЁ И ЖИВО:**  
зачем понадобилось поженить  
ПСК и качество

2

**ЗАРЯЖЕННЫЕ  
ПОЗИТИВОМ:**  
как прошёл камазовский  
молодёжный форум-2017

5

**ДЕНИС МАЦУЕВ В ЧЕЛНАХ:  
«ПОКАТАЛИ ТАК, ЧТО МАЛО  
НЕ ПОКАЗАЛОСЬ!»**  
Интервью  
пианиста-виртуоза,  
выступившего 12 марта

8

## А ЖИЗНЬ-ТО ОДНА...

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Анжелика АКУЕВА

За 10 лет количество несчастных случаев на производстве «КАМАЗа» снизилось в два раза, но каждое происшествие оборачивается для близких настоящей трагедией.

### Верили в счастливый случай

На этой неделе специально созданная комиссия закончила расследование несчастного случая со смертельным исходом, произошедшего 27 февраля на заводе двигателей. Водитель электропогрузчика, двигаясь по проезжей части, совершила наезд на оператора автоматических и полуавтоматических линий. Трагедия произошла в мгновение ока. Специалисты, изучившие обстоятельства происшествия, пришли к выводу: виноваты обе стороны. Пострадавшая, не оглянувшись по сторонам, буквально вылетела на дорогу, хотя в нескольких метрах есть пешеходный переход. Водитель не успела среагировать.

Теперь на всех заводах будут проведены внеплановые инструктажи, камазовцам ещё раз расскажут, как правильно передвигаться по производственному корпусу. Однако такие лекции надо читать чаще, ведь, судя по информации департамента промышленной безопасности и экологии, количество дорожно-транспортных происшествий в 2016 году, по сравнению с 2015-м, выросло в два раза. Работая на предприятии, заводчане частую перестают воспринимать дороги в цехах как зону повышенной опасности. «Здесь все меня знают, в случае чего



Дайте себе перед работой правильный настрой

остановятся или уж притормозят», — рассуждают они. Но иногда, как показывает практика, водителю не хватает буквально доли секунды, чтобы избежать трагедии...

Камазовцы в своей вере в счастливый случай не одноки. В статистике несчастных случаев с тяжёлыми последствиями Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) транспортные происшествия занимают третье место, травмы в них получили 12,9% пострадавших. Они тоже куда-то спешили, разговаривали по телефону, не смотрели по сторонам...

### Каждый за себя

Через шесть дней после смертельного столкновения на «КАМАЗе» был зарегистрирован ещё один несчастный случай.

Токарь РИЗа при обработке на станке длинномерного стержня получил травмы, несовместимые с жизнью. Мужчину хорошо знали на заводе, ведь он трудился здесь почти 40 лет, в одном цехе за одним станком. Оборудование, на котором он работал, знал назубок. Комиссии предстоит нелёгкая работа, ведь пока этот случай не вписывается ни в один из стандартных сценариев.

Чаще всего пострадавшими становятся либо

новички, проработавшие меньше года, либо вполне освоившиеся за десять лет рабочие. Самый опасный возраст — 18–25 и 50–60 лет. Инструментальщик эти периоды успешно прошёл. Что могло случиться? Отвлёкся? Плохо себя почувствовал?

— В последние годы в причинах несчастных случаев, к сожалению, лидируют нарушения требований охраны труда. В 2016 году из 41 зарегистрированного инцидента в 28 пострадавшие, нарушая инструкцию по охране труда, убирали стружку, пытались поправить деталь или подачу СОЖ без отключения оборудования, а то и умудрялись производить дополнительную обработку заготовок. Между тем такая экономия времени может стоить слишком дорого, — считает начальник отдела охраны и гигиены труда ДПБиЭ Ольга Баланцева. — И опять-таки каждый почему-то уверен, что несчастье случится с кем-то другим. А его убережёт ангел-хранитель, руководитель, напарник, стеченье обстоятельств...

Но ведь каждый приходит на завод, чтобы заработать деньги для своей семьи. И мастер не может простоять всю смену рядом с каждым рабочим. Он обязан проинструктировать, организовать работу, оформить все необходимые документы. А дальше порученное задание каждый должен выполнять сам со всеми мерами предосторожности.

Давайте будем внимательнее! Улыб-нёмся отражению в зеркале, установленному по пути на работу, и пообещаем себе вернуться домой невредимыми. Там нас ждут родные и близкие.

### Вид происшествия (данные за 2016 год)



**В 2016 году на «КАМАЗе» был зарегистрирован 41 несчастный случай на производстве, последствиями 11 из них стало нанесение тяжёлого вреда здоровью. В 2015 году произошло 38 случаев, из них восемь — тяжёлые.**



ЭКСКЛЮЗИВ

### ЦИФРА НОМЕРА

**300 млн 761 тыс. рублей**

сэкономил в 2016 году «КАМАЗ» благодаря использованию новаторских идей своих работников. Трудимся и думаем дальше!

### НОВОСТИ

#### Реализуем

Автогигант подвёл итоги двух месяцев 2017 года по продажам техники.

По предварительным данным, общая реализация камазовской техники за январь–февраль 2017 года составила 3439 автомобилей, что на 19% больше, чем за аналогичный период прошлого года.

В России реализовано 2754 грузовика (рост к АППГ 21%), за рубежом — 685 (рост к АППГ 12%). Выручка составила 14,9 млрд рублей, что на 41% больше, чем за два месяца 2016 года.

#### Точно вовремя

В руководстве «КАМАЗа» произошли кадровые перестановки: новые портфели вручены Евгению Бударецкому и Михаилу Сурановичу.

Евгений Бударецкий, назначенный на должность заместителя исполнительного директора ПАО «КАМАЗ» по логистике — директора логистического центра, оптимальное управление материальными и информационными ресурсами изучал более 20 лет. В тему выпускник КамГПИ стал вникать сразу после трудоустройства на прессово-рамный завод. Инженер производственно-диспетчерского отдела начал с изучения цикла изготовления средней и крупной штамповки, а потом в должности начальника этого отдела уже координировал работу всего предприятия, где сосредоточены штамповочное, сварочное и окрасочное производство. Последние семь лет Евгений Бударецкий, будучи заместителем директора ПРЗ, решал вопросы планирования и снабжения. Теперь ему предстоит оптимизировать логистические процессы всей компании. Все ресурсы и комплектующие при минимальных затратах на каждое рабочее место должны приходить точно в срок.

Его предшественник Михаил Суранович назначен на должность заместителя главного инженера ПАО «КАМАЗ».

### ФОТОФАКТ

#### Баки едут сами

Алюминиевые топливные баки теперь доставляются автопоездом со склада логистического центра на ГСК-2 автомобильного завода уже распакованными, готовыми к установке.



За счёт этого на сборке экономится 47 секунд и ускоряется производственный тakt.

Подробности — в следующем номере.

## Чтоб красиво, да ещё и живо

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Остроумная идея «поженить» ПСК и качество, то есть интегрировать две системы менеджмента — бережливого производства и качества на общую задачу повышения качества, прозвучала на одной из конференций. С внедрением проекта «Трансформация качества» она становится на «КАМАЗе» реальностью.

Тема года сегодня — главная на обходах и совещаниях в гембе с участием топ-менеджеров компании: первого заместителя генерального директора — исполнительного директора Юрия Герасимова, замгенерального директора по развитию Ирека Гумерова, других руководителей.

Автомобильный завод, как мы уже сообщали, объявил бой дефектам, ориентируясь на стабилизацию работы персонала, отказ от не-профильных и несвойственных функций, создание на

ГСК-1 и ГСК-2 мини-бригад, руководить которыми доверено 56 опытным инициативным рабочим. Директор АвЗ Николай Светличный, поясняя презентацию своего зала по качеству Евгению Маслиеву, уточнил: всё лучшее, чего удастся достичь на пилотных участках, будет распространено и на другие конвейеры.

Соглашаясь и одобряя эти действия, Юрий Герасимов, тем не менее, обратил внимание на приоритетность целей: если иметь в виду качество автомобиля в целом,

то в первую очередь нужно ориентироваться на удовлетворённость потребителя.

— Брак не должен выходить за периметр, первый наш потребитель — ТФК.

Начальнику цеха пришлось держать ответ на провокационные вопросы:

— Если не хватает персонала (кто-то заболел, уволился, некому гайки крутить), как будете выходить из положения? Привлекать на сборку мини-бригадиров?

— И кто исправит обнаруженный брак? — выясняет алгоритм действий Ирек

Гумеров. — А то идея красивая, но какая-то неживая.

Сергей Бубенин и Евгений Маслиев держат удар — благо, система ворот качества работает. Председатель КРПС Игорь Малысёв напоминает о системе обучения, через которую проходит весь контингент сборщиков, включая временно занятых. Но Герасимов ещё раз делает акцент:

— Жёстко должно выполняться: мини-бригадиров не трогать, не должны они и устранять дефекты за рабочих!



Главное пожелание Юрия Герасимова равноценно приказу: чтобы внедримые новации по качеству не превратились в кампанийщину. На ежедневные совещания на АвЗ теперь приглашаются мини-бригадиры и рабочие, допустившие отклонения при сборке

А далее уже следуют прямые указания службе персонала:

— При вечной текучке у нас вечно будут проблемы по качеству на конвейере. Каждый день мне — справку: кто ушёл с конвейера, почему.

Особое внимание — теме «повторяемость дефектов», в связи с чем более гибкой становится система мотивации.

Первые итоги экспериментального февраля, говорят руководители АвЗ, подтверждают правильность взятого курса. Но оргвопросы — это лишь один вектор. А поскольку все камазовские топы родом с производства (и Гумеров не стесняется вспомнить, что в бытность студентом втуза два года работал на конвейере на ЗИЛе), разго-

вор переходит в плоскость очень конкретных проблем, в том числе тех, которые требуют конструкторских доработок. Один «кайдзен» (даже скорее «рацпредложение») рождается у Юрия Герасимова буквально на глазах всего производственного сообщества — Гумеров серьёзно обещает его рассмотреть.

Проект «Трансформация качества» — обширный. В его рамках предусмотрены и закупка оборудования, и оргресурсы. Градус обсуждения проблем порой повышается, не выходя, впрочем, за пределы деловой тональности. Но чем ближе к финалу, тем чаще то из одних, то из других уст звучит фраза: «Я рад, что вы меня услышали». К обычному протоколу — совсем нелишнее дополнение.



10 марта комсостав акцентировал внимание на болевых точках в цехе окраски № 2 ПРЗ, а 15-го в формате «Go&See» основные вопросы по качеству обсуждались на АвЗ. Присутствие нашей редакционной бригады не помешало откровенному разговору



В гембе все проблемы и достижения видны в натуральную величину

### ЗНАКОМЬТЕСЬ!

## ...И быть только круче

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Александр АВДЕЙЧИК

Продолжая знакомить читателей «ВК» с победителями Всероссийского конкурса «Инженеры года», сегодня мы представляем лауреатов по итогам 1 тура.

— Была ли у вас мечта стать инженером или всё с профессией получилось случайно?

**Руслан Сираев:**

— В детстве меня, как и всякой мальчишку, тянуло к технике, особенно нравилось мастерить что-нибудь с отцом, у него золотые руки. Профессия инженера в нашей семье всегда считалась престижной, поэтому после

окончания школы я поступил в КГТУ им. А.Н. Туполева. Получил диплом и в 2007 году пришел на «КАМАЗ».

**Альберт Минигулов:**

— Желание конструировать зародилось в школьные годы. После школы сначала решил пойти в техникум, тогда же проходил стажировку в НТЦ. Мне это очень понравилось, и я продолжил обучение в КамПИ по специ-



Альберт Минигулов

альности «Автомобили и автомобильное хозяйство». Но «КАМАЗ» в 2010 году начался для меня с «КАМАЗ-Металлургии», в НТЦ перешёл уже через год.

— Что из конструкторской школы НТЦ вы могли бы назвать лучшим опытом, который за время работы впитали и развивали дальше?

**Руслан:**

— Основная идея конструкторской школы НТЦ — создание надёжного, вос требованного и простого в эксплуатации автомобиля. Этим принципами я и руководствуюсь в своей работе.

**Альберт:**

— Умение работать в команде. Здесь важны полное

у сотрудников блока развития — главного специалиста по подготовке производства Руслана Сираева и ведущего конструктора КБ НТЦ Альберта Минигурова даже дни рождения рядом — 12 и 13 марта с разницей в два года. В активе 33-летнего Руслана Нафисовича есть уже два патента на полезные образцы, Альберт Рустамович, только что отметивший 31 год, оформил патент на полезную модель. Что ещё роднит их, а в чём каждый идёт своим путём? Задав каждому по пять одинаковых вопросов, мы получили... ну да, десять разных ответов!



Руслан Сираев

и специалист с большим кругозором и неординарным мышлением.

— Чем вы занимаетесь сейчас, каким проектом?

**Руслан:**

— На данный момент в подразделении главного конструктора по работе с силовыми структурамиучаствую в проекте модернизации техники, с которой у «КАМАЗа» связаны серьёзные планы, задействован в разработке конструкции нового изделия приходится рассматривать его с разных точек зрения.

**Альберт:**

— Не только изобретатель и творческий человек, Это очень интересная сфера

деятельности: мы фактически даём вторую жизнь узлам и агрегатам шасси автомобилей, причём совершенствуются и сами методы ремонта.

— Кто вместе с вами радуется вашей победе, чем стало для вас звание «Инженер года»?

**Руслан:**

— Вся моя семья: родители, супруга, дети, мои коллеги. Для меня эта победа — дополнительный стимул для дальнейшего профессионального роста.

**Альберт:**

— Радость разделяют коллеги, родные, любимая жена и маленькие дочурки. Звание даёт очередной стимул в стремлении совершенствоваться, идти вперёд, быть ещё круче.

### КОРОТКО

Вчера четверо молодых камазовцев выехали в Казань на IX образовательный форум молодых изобретателей и рационализаторов Республики Татарстан. Программа рассчитана на шесть дней, основным местом действия станет спортивный комплекс «Маяк» в Зеленодольске.

\*\*\*

Благодарность Президента Республики Татарстан за добросовестный труд объявлена кузнецо-штамповщику 6-го разряда КПК-1 кузнецового завода Ханифу Салихову.

## НОВОЕ СЛОВО

## Мозги работают!

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

В разгаре март, а это значит, что пора камазовцам узнать новые имена победителей традиционного ежегодного конкурса по изобретательству и рационализаторству.

Коллегиальный орган — рабочая группа под руководством начальника бюро патентно-лицензионной и изобретательской работы НТЦ Ильгаметдина Бурганова рассмотрела кандидатуры представленных подразделениями «КАМАЗа» номинантов, а Комитет по изобретательству и рационализации под руководством председателя КИР, заместителя генерального директора — директора по развитию Ирека Гумерова подвёл итоги по всем престижным номинациям.

Титул «Лучший изобретатель года» второй год подряд удалось удержать начальнику КБ подвесок и осей НТЦ Айдару Зиятдинову. За 2016 год он подал 14 заявок на изобретения, полезные модели и промышленные образцы. Второе и третье

места — также у его коллег по НТЦ: начальника КИБ станции испытания двигателей Сергея Башегурова и главного специалиста КО агрегатов шасси Фарита Гаттарова.

«Лучшим рационализатором-2016» признан заместитель начальника отдела материально-технического обеспечения завода двигателей Ренат Гимадиев. Он подал 23 технических идеи, и 17 из них уже работают. Экономический эффект от их внедрения — свыше 5,3 млн рублей. Два вторых места разделили его коллега по заводу, начальник цеха напольного транспорта Асиф Шахбазов и заместитель главного технолога по сопровождению производства автомобильного завода Наиль Замалиев, два третьих — главный специалист



Второй год подряд титул «Лучший изобретатель года» удерживает Айдар Зиятдинов

техотдела производства цветного литья ЛЗ Татьяна Бубнова и инженер-технолог ОАЭСП автомобильного завода Руслан Хайдаров. Личный рекорд по подаче рапортов — 43 (!) — у ветерана новаторского движения Владимира Дымова с кузнецкого завода. Всего на три идеи меньше подал наладчик Марс Каримов с завода двигателей.

Впервые в этом году эксперты выделили две новых номинации и отдельно назвали имена лучших молодых рационализаторов и изобретателей — в возрасте до 30 лет. Первым победителем среди молодых изобре-

тателей стал инженер-конструктор блока развития Салават Аглямов. Лучшим молодым рационализатором объявлен замначальника отдела маркетинга и продаж завода двигателей Сергей Ларин.

Интересно, что все три самых лучших изобретения года внедрены на литейном заводе. Первое место жюри присудило устройству для охлаждения литейных форм. Его автор — начальник конструкторского отдела литейной оснастки (КОЛО) Виктор Власов. Второе место — у полуавтомата для зачистки отливок деталей типа крышки подшипника. Его создали

Всего в 2016 году в производстве было использовано 1562 объекта изобретательства и рационализаторства. Самое большое число охранных документов — 59 — по добре традиции получили работники блока развития. Самую большую сумму экономии от использования объектов промышленной собственности и рапортов среди заводов «КАМАЗа» продемонстрировал завод двигателей — свыше 222 млн рублей.

легендарный изобретатель Виктор Горелов и Федорис Нурлыгайнов. Третье место завоевала ручная универсальная тележка для транспортировки мелких грузов, которую придумали начальник бюро отдела маркетинга и развития продаж Виталий Кравец и начальник КБ вышеназванного КОЛО Станислав Кормщик.

В конкурсе на лучшее рапортование года победил генератор для двигателя «Евро-4», созданный (и тоже уже действующий) на заводе двигателей группой авторов, в которую вошли Мирзанур Хабибуллин, Денис Шафиков, Ильнур Ахметзянов и Алексей Кудрявцев. Два вторых места поделили литейщики и движковцы. Группа авторов с литейки (Рисун Фарисов, Марат Хайруллин, Алексей Котов, Виталий Мартемьянов) изменила технологию изготовления отливок, а новаторское решение

Николая Васяева — начальника АСП завода двигателей — касается изменения конструкции узла подачи топлива к двигателям класса «Евро-4» с топливной аппаратурой СР. Третих мест тоже два. На заводе двигателей внедрена идея «Применение залежалых компонентов СООТ» (коллективный труд Рената Гимадиева, Ленара Закирова, Антона Чунарева, Владислава Мирзаянова и Сергея Пастушенко), на автомобилевом — «Изменение схемы снабжения сжатым воздухом», которую предложили Ольга Молянина и Алексей Богдан.

В конкурсе среди подразделений «КАМАЗа» на лучшую постановку новаторской работы первое место жюри решило не присуждать, зато отметить два вторых — коллективы завода двигателей и литейного завода, на третьем — коллектив кузнецкого завода.

## ФОТОФАКТ

## Чистая экономия

В начале марта ООО «КАМАЗЭнергормонт» отгрузил заказчику из Москвы партию вентиляторов двухстороннего всасывания для применения в окрасочных камерах. Этот абсолютно новый продукт характеризуется не только необычной конструкцией, но и особой технологией изготовления.

При технических параметрах производительности и давления металлоёмкость этих агрегатов снижена на 30%, а трудоёмкость — на 35%.

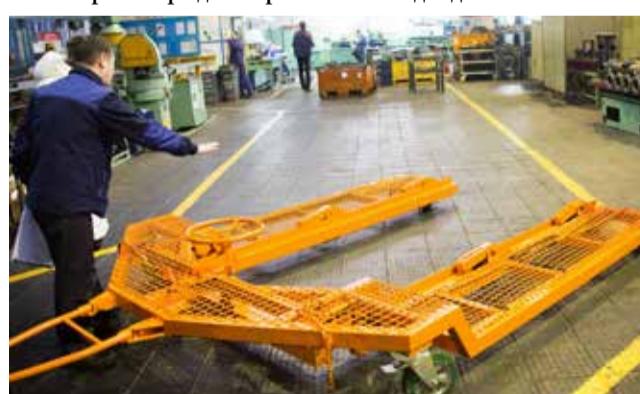
Конструкция установки предусматривает изменение в широком диапазоне её аэродинамических характеристик.



Кабины нового модельного ряда ждут своего часа на сборочных тележках



Такой транспорт для перевозки не подходит



На этом «конкорде» кабина быстро долетит до нужной остановки

магистральных грузовиков 65207, 65208 и самосвалов класса люкс 6520 и 65201. Выпуск моделей перспектив-

## НОВОСТИ

## КАМАЗы для Тулы

В сделке по поставке в Тулу партии автомобилей КАМАЗ принял участие компания КАМАЗ-ЛИЗИНГ: в лизинг от «КАМАЗа» индивидуальному предпринимателю передано пять самосвалов КАМАЗ-6520.

Техника была поставлена ЗАО «Калужский автоцентр «КАМАЗ», официальным дилером «КАМАЗа», по стандартной программе КАМАЗ-ЛИЗИНГ «На Ваших условиях», согласно которой максимально учитываются индивидуальные особенности каждого клиента.

При заключении сделки также использовались две государственные программы субсидирования — «Утилизация» и «Льготный лизинг» — и партнёрская программа для лизинговых компаний от ПАО «КАМАЗ», в которой КАМАЗ-ЛИЗИНГ принимает активное участие, совмещая все возможные варианты повышения выгоды своих клиентов при покупке автотехники КАМАЗ в лизинг.

Передаваемые грузовики КАМАЗ-6520 — это самосвалы высокой грузоподъёмности, предназначенные для транспортировки грузов до 20 тонн. Автомобили отличаются высокой динамикой и отличными эксплуатационно-ходовыми качествами.

## ПРОЕКТЫ ГОДА

# Брак: если не по расчёту, то случайно?

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Активно включившись в проект «Трансформация качества», кузнецкий завод объявил качество задачей года номер один. У заготовительного производства, которое создаёт продукт, не напрямую поступающий к потребителю, — своя специфика: не мешать обрабатывающим производствам низким качеством заготовок, обеспечивать ритмичность поставок, не пропускать дефекты металла, которые обнаруживаются только в эксплуатации. Об основных задачах в рамках проекта рассказывает заместитель директора завода по качеству Александр Чех:



— Из в с е й номенклатуры поковок, а это более двух тысяч наименований, мы решили сосредоточиться на наиболее браконесных, отбрав в проект пилотные 25.

Именно они «обеспечивают» нам половину внешнего брака от заводов-обработчиков. Сформулировали для себя цели: добиться снижения на 50% дефектов по этой пилотной номенклатуре и свести к нулю рекламации по вине кузнецкого завода.

Как же достичь результата? Пока мы не видим смысла организовать работу кузнецов по принципу мини-бригад: они у нас работают звенями по двое-трое, и добавить

к ним освобождённого бригадира, который будет контролировать, подсказывать, — значит снизить производительность на 25-30%. Хотя, если принцип себя оправдывает в других подразделениях ПАО «КАМАЗ», можно будет вернуться к этому вопросу и найти здравый компромисс.

Сейчас мы нацелены на вовлечение рабочих в устранение дефектов. За последние годы, внедряя традиционные мероприятия по качеству, сумели уйти от дефектов, обусловленных технологическими недоработками. Дефектность 2016 года носит эпизодический характер, брак на уровне десятых долей процента вызван случайными причинами, которые очень трудно поймать. Но ведь ничего случайного не бывает, и для выявления таких вносящих дисбаланс факторов мы организовали работу команд по принципу G8D. Максимально привлекаем к ней непосредственных исполнителей: именно они как никто другой знают, как

фактически происходит штамповка поковок, какие трудности возникают в процессе монотонной работы в течение смены. В живом общении работники раскрываются: выясняется, что иногда просто есть недопонимание — зачем, для чего заложены определенные требования в техпроцесс, но кузнецы сталкиваются также и с отклонениями по оборудованию, оснастке, инструментальному обеспечению.

Очевидно, что никто не приходит делать брак специально. Но есть досадные мелочи, которые «замыливают глаз». Все эти помехи мы решили вытащить на поверхность — чтобы устраниТЬ и, самое главное, гарантированно исключить их повторное появление. Есть, правда, вопросы, которые без инвестиций не решишь. Но львиная доля проблем лежит в области нашей компетенции и возможностей, победить их нам по силам. По результатам работы успешных G8D-команд будет проведён анализ, лучшие практики преобразуем в стандарты, чтобы применять их для всей номенклатуры. Уверен, всё получится: опыт прошлых лет говорит о том, что в 78% случаев, когда мы брались за решение проблем, достигали результата. Но то была заслуга узкого числа высококвалифицированных специалистов. Сейчас наша задача в проекте «Трансформация СМК» — научиться, во-первых, не допускать проблем, а во-вторых, если проблема всё-таки возникнет,



Переход на цифровые штангенциркули исключает ошибку человеческого глаза при замере высотного размера поковки. Закупка современного измерительного инструмента — одно из направлений проекта

оперативно её локализовывать и решать.

Как заместитель директора завода по качеству вижу, что нам удалось сдвинуть этот камень с места, даже формат и содержание совещаний изменились: стали обсуждаться не вопросы выполнения показателей, а то, как реально устранить дефекты. Мне это нравится, и я верю в успех.

## НОВОСТИ

## Камазовцы — к автоВАЗовцам

Аппарат профсоюзного комитета нашей компании совместно с освобождёнными председателями профкомов подразделений отправился в ПАО «АвтоВАЗ».

Напомним, с 17 по 19 октября прошлого года делегация профсоюза «АвтоВАЗа» посетила «КАМАЗ» с целью обмена опытом работы. Тогда в ходе встречи стороны обсудили деятельность профсоюза в обеих компаниях, положение дел в отрасли и возможные варианты сотрудничества. Тольяттинцы побывали на АвЗ, ПРЗ, в НТИ, Центре «КАМАЗ-Автоспорт», где базируется команда «КАМАЗ-мастер». Состоялась личная встреча с генеральным директором «КАМАЗа» Сергеем Когогиным. По завершении этой поездки тольяттинцы пригласили наших профсоюзных лидеров в гости с ответным визитом.

И вот он начался. С 15 по 17 марта делегация из 30 человек принимает участие в дискуссиях и круглых столах. Также в программе — посещение главного сборочного конвейера «АвтоВАЗа», литейно-кузнецкого производства, учебно-методического центра. Планируется и встреча с президентом предприятия Николая Мором.

## Дотянуться до мечты

могло во время школьных каникул в «КвантоРиуме». В детском технопарке предлагают испытать на себе виртуальную реальность, управлять роботами силой мысли, а также научиться печатать на 3D-принтере и вырезать лазером!

Такое погружение в новую реальность при полной свободе выбора сферы деятельности наверняка поможет определиться детям с выбором будущей профессии. Опытные педагоги научат формулировать задачи и решать их. За пять дней каждый ребёнок разработает, реализует и защитит свой проект. Творческие сессии будут прерываться лишь на обед и полдник.

«Инженерные каникулы» стартуют 20 марта. Заявки можно подать по телефонам: 409-180, 8-927-245-21-28 или отправить на адрес [info@kvantorium.ru](mailto:info@kvantorium.ru)

## ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

## До октября со скидкой

С 1 марта работники группы компаний «КАМАЗ» могут приобрести продукты питания со скидкой в супермаркете «Перекрёсток».

Департамент финансов совместно с торговой сетью «Перекрёсток» разработали эксклюзивную программу: с 1 марта по 30 сентября 2017 года каждый работник «КАМАЗа» при предъявлении пропуска на кассе получит персональную

скидку в размере 10% как по наличному расчёту, так и при оплате банковской картой.

Персональная скидка распространяется на товары, которые не участвуют в акциях, и товары с регламентированной законода-

тельством минимальной розничной ценой. Скидка не суммируется со скидками по дисконтным картам, действующими акциями и спецпредложениями.

На сегодняшний день в Программе лояльности участвуют 130 партнёров. Подробный список её участников размещён на портале «Комета» в разделе «Социальные программы»/«Скидки камазовцам».

## БУДЬТЕ БДИТЕЛЬНЫ!

## Вам письмо, но не пляшите

Текст и фото: Анна КУСКОВА

Блок безопасности ПАО «КАМАЗ» информирует камазовцев о поступающих по электронной почте письмах с вымогательством денежных средств под угрозой совершения хакерских атак.

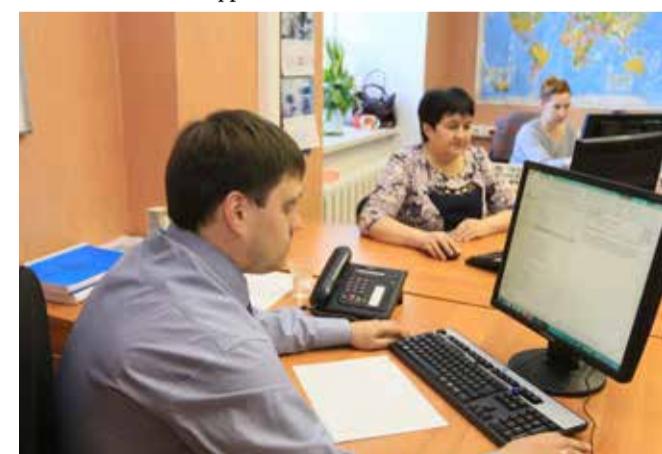
Злоумышленники утверждают, что вытянули из заражённых компьютеров организации информацию и различные документы, угрожают передать полученные сведения в правоохранительные органы по ст. 199 ч.2 УК РФ «Уклонение от уплаты налогов и сборов с организацией», ст. 291 ч.1 УК РФ «Дача взятки». В качестве компенсации за молчание мошенники требуют от 60 до 100 тысяч рублей.

Вот что сообщил «ВК» начальник бюро информационно-технического обеспечения Булат Мицхахов: «Вообще в адрес наших пользователей периодически поступают такие письма, в основном это массовая рассылка. Бухгалтерам, к примеру, присылают письма такого содержания:

«Ваш акт не принял в связи с ошибкой», а сотрудникам отдела продаж приходят акты или договоры об оказании услуг. Как правило, в них содержатся разные ссылки, пройдя по которым пользователи загружают на свои компьютеры вредоносное программное обеспечение, проще говоря, вирус». Специалисты блока безо-

безвозвратно утеряна. Как показывает практика, не многие из нас делают резервные копии.

Всегда помните: если вы не ждёте этого письма, если компания-отправитель вам неизвестна, лучше такое письмо удалить. «Были у нас такие случаи, когда подобные письма приходили якобы от имени сотрудников наших дочерних компаний, но в их почтовом адресе значилось не kamaz.ru, а yandex.ru или mail.ru. Будьте внимательными и бдительными», — предупредил сотрудников нашей компании Булат Мицхахов. Все руководители «КАМАЗа» получили официальные предупреждения о возможных происшествиях, чтобы в случае возникновения ситуации знать алгоритм действий.



Каждый камазовец — потенциальный получатель вредоносного письма. Бдительность — наше главное оружие

## ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



paokamaz



kamaz\_officialgroup



@kamaz\_official



kamazgroup

## ИСПЫТАНО НА СЕБЕ

# Зарядись позитивом!

Текст и фото: Анна КУСКОВА

## Знакомимся и объединяемся



Заряжаемся хорошим настроением, разучиваем танцевальные па

— отметил консультант по работе с молодёжью аппарата заместителя генерального директора по управлению персоналом и оргразвитию Дмитрий Ульяков.

Ничто так не объединяет людей, как совместное преодоление препятствий. Поэтому сразу после окончания флэшмоба семь отрядов отправились на «Командаобразование». В ходе этого этапа, ориентируясь по карте местности, мы стреляли по мишени из пневматического пистолета, метали гранату, разбирали и собирали на время палатку, преодолевали переправу... Растратив много энергии и хорошенко подкрепившись в столовой, мы встретились с заместителем генерального директора по управлению персоналом и оргразвитию Александром Ушениным: «Рад приветствовать лучшую молодёжь лучшей компании в мире», — поздоровался руководитель. Такое ободрение встретили бурными аплодисментами.

Александр Ушенин рассказал о том, в каком направлении движется компания, какие перед ней стоят задачи: «Мы должны ускорить процессы проектирования, чтобы идти в ногу с общими мировыми тенденциями, быть конкурентоспособными. Каждый из вас должен постоянно меняться с учётом меняющихся требований вокруг нас», — сказал главный кадровик «КАМАЗа». Неформальная встреча продлилась довольно долго и предоставила возможность всем желающим задать вопросы. Сразу после неё мы приняли участие образовательном модуле.

## Вспоминаем миссию, оцениваем визитки

Все участники получили задания визуализировать миссию «КАМАЗа» и роль своего отряда в её реализации. Напомним, миссия нашей компании звучит так: «КАМАЗ», построенный всей страной, — основа транспортной безопасности и достояние России. Предвосхищая потребности, мы поставляем автомобильную технику и фирменный сервис, помогая клиентам достигать вдохновляющие цели. «КАМАЗ» — социально ответственный партнёр, действующий ради долгосрочных интересов акционеров и благосостояния сотрудников».

Получив в своё распоряжение флипчарты (магнитно-маркерные доски), клей, ножницы, бумагу, а также всё необходимое и около 30 минут времени, мы принялись за выполнение задания. Специалисты корпоративного университета — организаторы этого этапа — внимательно наблюдали за командной работой. Результат получился довольно интересным. Все участники, не сговариваясь, призвали на помощь географию, изобразив глобусы, карты, обозначив границы России и соседних государств. Вот и наш первый отряд не стал исключением, нарисовав земной шар и 12 человечков на нём (то есть нас). «Конструируем, организуем производство, экономим и пиарим», — значилось на нашей картинке-миссии.

Визуализированная миссия «КАМАЗа» в исполнении нашего отряда

Ещё одна, на мой взгляд, интересная задумка специалистов корпоративного университета — изготовление бумажных визиток с обозначением контактов и профессиональной пользы. Каждый участник сделал по пять штук: одну большую и четыре маленькие, изложив в них, чем он может быть полезен аудитории форума. Большие визитки мы kleili на лист бумаги в виде кармашка, чтобы другие участники могли оставить в них свои маленькие визитки. Я, к примеру, обозначила свою полезность так: «Напишу интересную статью про вас в газету «Вести КАМАЗа». В результате в моём кармашке

Вам случалось забыть дома телефон? Могу предположить, что вы, несмотря на то, что спешили на работу, возвращались за ним. А если не успевали вернуться, то точно волновались, что вам без конца звонят. А сколько раз в неделю вы берёте в руки зарядник, чтобы пополнить свой телефон электрической энергией? Скажу за себя: два дня я не вспоминала про сотовый, про группы в WhatsApp'е и социальные сети. А всё потому, что впервые в жизни решила принять участие в молодёжном форуме «КАМАЗа», прошедшем 10–11 марта в оздоровительном комплексе «Саулык».

оставили визитки 11 человек. Такое же количество визиток получила экономист центра закупок Юлия Садриева. 17 визиток оставили специалисту ОРП и ТО НТЦ Екатерине Матвеевой и 10 визиток — в копилке экономиста центра закупок Андрея Курдяшова. Так мы попали в список самых востребованных участников форума, а их было ни много ни мало — около 80 человек.

Продолжился день другими «визитками» — творческими выступлениями отрядов, а завершился танцами и конкурсной программой.

## Учимся общаться



Первый отряд на игре «Почтальон»

как эффективность вертикальных — лишь 20-25%. Потому что друг с другом нам проще договориться», — отметила она.

Хотелось бы отдельно отметить очень занимательную игру «Почтальон». Участники рассаживаются в определённом порядке, получают обозначения — кто из них А, кто Б, кто В и т.д. При этом каждый знает свою роль (руководитель, заместитель руководителя, подчинённый), но не знает роли всех остальных. Не разговаривая между собой, общаясь при помощи писем, участники должны решить задачу, поставленную только руководителю. Эта игра очень хорошо демонстрирует сложный процесс коммуникаций, важность чёткой формулировки задач, умения взаимодействовать друг с другом. И, как оказалось, очень актуальна для работников такой большой компании, как «КАМАЗ».

Также для участников форума была организована увлекательная интеллектуальная игра, посвящённая теме «Комплаенс». На ней присутствовали руководитель службы комплаенс Виктор Спасов и ведущий эксперт Екатерина Большагина.

## Наводим мосты



Что нам стоит мост построить?

Второй день форума ознаменовался семичасовой образовательной программой. Её провели специалисты департамента развития персонала совместно с корпоративным университетом. Главный специалист КУ Наталья Щукина провела для нашего отряда тренинг «Базовые навыки коммуникации в профессиональной сфере»: «По статистике горизонтальные коммуникации являются до 90% более эффективными, в то время

как эффективность вертикальных — лишь 20-25%. Потому что друг с другом нам проще договориться», — отметила она.

Хотелось бы отдельно отметить очень занимательную игру «Почтальон». Участники рассаживаются в определённом порядке, получают обозначения — кто из них А, кто Б, кто В и т.д. При этом каждый знает свою роль (руководитель, заместитель руководителя, подчинённый), но не знает роли всех остальных. Не разговаривая между собой, общаясь при помощи писем, участники должны решить задачу, поставленную только руководителю. Эта игра очень хорошо демонстрирует сложный процесс коммуникаций, важность чёткой формулировки задач, умения взаимодействовать друг с другом. И, как оказалось, очень актуальна для работников такой большой компании, как «КАМАЗ».

Также для участников форума была организована увлекательная интеллектуальная игра, посвящённая теме «Комплаенс». На ней присутствовали руководитель службы комплаенс Виктор Спасов и ведущий эксперт Екатерина Большагина.

В заключительной части образовательной программы форума мы получили задание соорудить мосты, имея только бумагу, ножницы и скотч. На строительство мостов отвели 45 минут. На этом этапе все отряды перемешали, разделив на новые команды. В каждой команде был начальник стройки и три бригады с бригадирами. При этом снова были ограничения по коммуникациям: начальник стройки общался только с бригадирами, бригады между собой общаться не могли. В результате мосты, построенные разными бригадами, состыковывались друг с другом. По сооружению должен был проехать мяч и не упасть. У нас всё получилось. Так приятно было наблюдать за результатом командной слаженной работы!

Что и говорить, программа форума была очень насыщенной. Даже домой форумчане отправились с домашним заданием — снять на видео пожелания будущим участникам форума, выполнить ролики в соцсети «Вконтакте» на МФ ПАО «КАМАЗ»-2017. Так сказать, зарядить следующих участников форума положительными эмоциями и боевым настроем.

## Итоги форума:

В командном рейтинге первое место занял четвёртый отряд «Красавчики», второе место разделили между собой третий отряд «Третья передача» и пятый отряд «Евро-5», а замкнул тройку лидеров наш, первый отряд «Number one».

## ВПЕЧАТЛЕНИЯ

## «Звёздный» и «Цыки-цык»

Текст и фото: Анна КУСКОВА

В предыдущем номере газеты мы публиковали информацию о том, что на «КАМАЗе» после девятилетнего перерыва возобновилась программа «Мать и дитя». Администрация компании совместно с профсоюзным комитетом откликнулись на неоднократные просьбы работниц вновь запустить это направление социальной поддержки.

Напомним, в программе участвуют мамы с детьми в возрасте от 4 до 14 лет. Проживание, питание и лечение мамы и одного ребёнка в оздоровительном лагере «Звёздный» бесплатно. За второго ребёнка нужно доплатить 900 рублей за сутки. Корреспондент «ВК» отправился в лесную зону и узнал, как отдыхают и лечатся мамы и их дети.

Двух мамочек, Гузелию Сафиуллину с сыном Самиром и Лилию Сарварову с сыном Тагиром, встречаю на подступе к столовой. Работницы завода двигателей охотно делятся впечатлениями от пребывания в оздоровительном лагере: «Врач назначил лечение нам и детям. Получаем массаж на шейный отдел, дети — полностью на спину. Принимаем парафинолечение, хвойные, пихтовые ванны. Дышим солёным воздухом в галокамере, ходим на ароматера-



Гузелия, Лилия и их дети загородным отдыхом довольны

тию. Большое спасибо всем, кто принял решение снова возобновить эту программу. Нам очень нравится, что во время лечебных процедур у нас есть возможность оставить детей под присмотром аниматоров в игровой комнате. Дети в полном восторге от сухого бассейна. Каждый вечер у нас викторины и дискотеки. Мы очень довольны питанием и приветливостью персонала».

Всего по этой программе «Мать и дитя» планируется порядка пяти заездов в марте, апреле, июне и августе, в каждый из которых будут сформированы группы до 35 человек. Желающие получить путёвки могут обратиться в профкомы своих подразделений.

## ВАША ПЕНСИЯ

## Вместе копить легче

У читателей «ВК» часто возникают вопросы о камазовской пенсионной программе. За разъяснениями редакция обратилась в корпоративный пенсионный фонд ПАО «КАМАЗ» — АО «НПФ «Первый промышленный альянс» (далее — Фонд).

«Если заключён договор с фондом «Первый промышленный альянс», значит, формируется камазовская пенсия?» Существует два варианта договора с Фондом: негосударственного пенсионного обеспечения и обязательного пенсионного страхования. Пенсионная программа ПАО «КАМАЗ» реализуется в рамках договора о негосударственном пенсионном обеспечении и позволяет

сформировать корпоративную камазовскую пенсию, получаемую работником дополнительно к трудовой. Пенсионной программой установлено совместное участие работника и организации в перечислении пенсионных взносов. Если работник участвует в формировании дополнительной пенсии, в его расчётом листе присутствует строка «Удержания в НПФ».

**Приведём пример прироста средств работника ПАО «КАМАЗ» на счету в Фонде и в банке в 2015 году (при условии личного взноса 703 руб./мес.):**

	АО «НПФ «Первый промышленный альянс»	Банк
Размер личного взноса за год, руб.	8436	8436
Размер планового взноса ПАО «КАМАЗ» за год, руб.	8436	-
Размер ежегодного взноса ПАО «КАМАЗ» (дополнительно)*, руб.	2200	-
Начисленный инвестиционный доход по итогам 2015 года**, руб.	2319	849
Итого на счету, руб.	21391	9285

\* приведён средний размер взноса, зависит от стажа работы на «КАМАЗе»

\*\* доходность пенсионных резервов АО «НПФ «Первый промышленный альянс» по итогам 2015 года составила 13,78%; фактическая средняя максимальная ставка топ-10 российских банков по депозитам физических лиц в рублях составила 10,1% (по данным сайта «Banki.ru»).

Своими впечатлениями от пребывания в «Звёздном» поделились и дети:



Ариадна Олейник, 6 лет (мама Диана работает в департаменте управления производством): «Мне понравился массаж и коктейль со вкусом яблока».



Каролина Долгая, 4 года (мама Раушания работает в логистическом центре): «Мне нравится игровая комната, бассейн с шариками и когда массаж делают».



Виктория Патракова, 10 лет (мама Катя работает в НТЦ): «В корпусе, когда есть свободное время, мы с девочками играем в прятки, догонялки и морской бой. Посмотрели хороший мультик «Храбрая сердцем». А ещё здесь очень вкусно кормят».



Вячеслав Якименко, 8 лет (мама Светлана работает в НТЦ) и Данил Даминов, 5 лет (мама Алсу работает на кузнецком заводе):

Вячеслав (слева): «Мне здесь нравится, как проводят всякие развлекательные программы. Буду долго вспоминать жемчужные ванны — это когда сидишь, и тебе включают пузырьки».

Данил: «Мне здесь мажут спину маслом и делают массаж, так приятно. Шарики ещё нравятся в сухом бассейне и вкусный коктейль».



Ксения Мельникова, 6 лет (мама Катя работает в «Челныводоканале»): «Алёна и Ашот с нами очень весело играют. Я плаваю в сухом бассейне и вечером танцуя на дискотеке танец «Цыки-цык» (показывает движения из этого танца)».

Кстати говоря, этот танец пришёлся по душе многим детям. Повторяя движения аниматора, они с большой радостью выплясывают, по очереди поднимая то одну, то другую ножку. Наблюдать за этим одно удовольствие.

## СПАРТАКИАДА-2017

## Откатались...

В начале марта в парке «Прибрежный» стартовала ежегодная Спартакиада ПАО «КАМАЗ». Первыми соревнованиями, которые по традиции организует профком, стали лыжные гонки. Заявки на участие подали более 150 работников корпорации. Первенство проходило в личном и в командном зачётах.

Среди женщин на дистанции 2 км лучшие результаты показали: в возрастной группе 18-29 лет — Назира Файзуллина (БЗГД — ДР), 30-39 лет — Наталья Абдрахманова (инженерный центр), 40-49 лет — Танзила Мешкова (Ав3), от 50 лет и старше — Ханиф Мухаметшин (Ав3).

Победителем в общем зачёте была признана команда филиала по ПФО ФГУП «Ведомственная охрана объектов промышленности РФ», второе место завоевали представители Ав3, третье — команда ПРЗ. Победители и призёры первенства награждены грамотами и ценными призами.

## ...и отстрелялись

А 12 марта в том же парке состоялось первенство «КАМАЗа» по биатлону.



Женщины должны были преодолеть дистанцию в 3 км, мужчины — в 4,5 км.

Каждого из участников ожидали два огневых рубежа по пять выстрелов.

Среди женщин пьедестал распределится следующим образом: на третьем месте — Наталья Абдрахманова из инженерного центра, на втором — Лилия Фатхуллина с

ПРЗ, а лучший результат у Оксаны Тюриковой с ПРЗ.

Среди мужчин третье место занял работник БЗГД — ДР Семён Абруков, второе — прессоворамщик Александр Богданов, первое место у Михаила Хурина из охраны.

Всем победителям достаются заслуженные грамоты и награды.



«Участие в пенсионной программе ПАО «КАМАЗ» влечёт за собой увольнение с работы по достижении пенсионного возраста?»

По достижении пенсионного возраста у участника пенсионной программы ПАО «КАМАЗ» есть возможность получить единовременный пенсионный взнос (перечисляется один раз) при увольнении на пенсию. Размер единовременного пенсионного взноса зависит от непрерывного стажа работы на «КАМАЗе» и составляет до четырёх средних зарплат.

Работник вправе отказаться от получения единовременного пенсионного взноса и сделать выбор в пользу продолжения трудовой деятельности.

За более подробной информацией о пенсионной программе ПАО «КАМАЗ» обращайтесь по телефону **37-45-95**, а также к представителям Фонда в кадровых службах подразделений и организаций. Будем рады видеть вас в числе наших клиентов!

## ЭХО ПРАЗДНИКА

## Весна вскружила голову

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Для своих женщин камазовцы готовы на многое. Накануне 8 Марта очаровательных сотрудниц пригласили в Органный зал, где окружили заботой и вниманием. Галантные молодые люди в белых рубашках помогали дамам найти место в зале, рассыпались в комплиментах...

Кавалеры решили уладить и зрение, и слух дам. Под стихи Афанасия Фета и Юрия Шевчука в исполнении молодых камазовцев по декорациям проплывали образы прекрасных женщин, созданные лучшими художниками.

На поэтическую волну были настроены и руководители компании.



Награды накануне праздника вручали самим умным, красивым, талантливым, активным



Подарок многодетной маме от Альфии Когогиной (переданный Ильдаром Шамиловым) стал ещё одной камазовской традицией



Песни Магомаева в исполнении квартета «Перфомен» звучат свежо и лирично

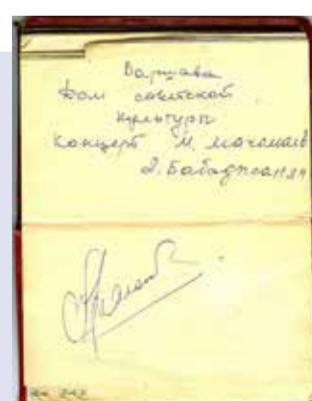
## БЫЛ СЛУЧАЙ

## ...И никакой звёздности

Слушая в этот вечер песни из репертуара Магомаева, председатель Совета ветеранов «КАМАЗа» Роза Исмагилова вспоминала другой концерт.

Летом 1971 года в Доме советской культуры в Варшаве состоялась очень тёплая встреча. В гости к его сотрудникам, среди которых была и Роза Ахмедзяновна, с частным визитом заехали Муслим Магомаев и композитор Арно Бабаджанян. В Польше в конце Великой Отечественной войны погиб отец Магомаева Магомет Муслимович, и артист захотел посетить место его захоронения. А потом заглянул в гости в Дом советской культуры.

— Концерт получился камерным, почти семейным, — вспоминает Роза Ахмедзяновна. — Бабаджанян сел за рояль, а Магомаев сначала исполнил свои самые известные произведения, а потом пел по просьбам слушателей. При всей популярности у артистов не было и налёта звёздности. А после состоялось дружеское чаепитие, во время которого гости, не скучая, раздавали на память автографы.



Вячеслав Лаврентьев честно рассказал об устремлениях мужчин



Фото в красивом интерьере — чем не подарок к празднику?

мы гордимся вами, ведь «КАМАЗ» держится и на ваших хрупких плечах!

Председатель профкома Александр Васильев тоже не скрывал своих чувств:

— Мы вас любим! Вы самые красивые, талантливые, мудрые. Счастья вам и здоровья!

О том, что стоит за искренними мужскими устремлениями, напомнил Вячеслав Лаврентьев, прочитавший стихотворение Бориса Ларина о подкопе между мужским и женским монастырями. И хотя «монахам без ухода было тяжко, и жизнь монашеск

тоже не сироп», но «прокопали женщины две трети, мужчины — только треть того пути».

Женский день — это ещё и повод попросить прощения у мам за забытые звонки, неисполненные обещания. Камазовские мужчины сделали и это, прочитав строки о самой твёрдой вере и неиссякаемой надежде матерей.

Депутат Госдумы РФ Альфия Когогина прислала работникам «КАМАЗа» приветствие, а многодетной маме Светославе Долговязовой — корзину с подарками. Ведущий инженер-конструктор блока развития успевает успешно решать производственные задачи и заботиться о развитии талантов своих детей.

Праздничную программу продолжили артисты группы «Перфомен». Своё выступление они посвятили 75-летию со дня рождения народного артиста СССР Муслима Магомаева. Фрагменты из документального фильма с комментариями певца и композитора органично дополняло исполнение квартетом его самых популярных песен. Камазовские женщины, известные ценительницы прекрасного, долго не отпускали Александра Кожанова, Дмитрия Мазанского, Андрея Ломакина и Гудису Ферзбу...

## Улыбки, цветы и признания



На празднование Международного женского дня РИЗ пригласил соседей с АвЗ. Вместе с ними инструментальщики для своих прекрасных дам пели песни, читали стихи. А награды ПАО «КАМАЗ» и мэра города лучшим ризовчанкам вручал заместитель генерального директора по безопасности «КАМАЗа» Ильдар Шамилов (на фото).



На АвЗ женщин решили побаловать выступлениями любимых солистов. Номером один стал прекрасный тенор Виктор Максютин, эстафету переняли другие вокалисты. «Грация» из НТЦ презентовала румбу (на фото). Номера, шедшие в режиме нон-стоп, прерывали лишь бурные овации.



На ПРЗ прекрасных дам к финальной развязке операции «8 Марта» готовили с юмором и любовью. Сначала припомнили милье грешки — устроить скандалчик из любой мелочи, при первой же возможности отправиться по магазинам, поспорить с любимым зятем... А потом восхитились. Ведь женщины быстро обучаются (на фото), работают наравне с мужчинами, спешат домой на каблуках, с сумками за спиной и детьми подмышкой. Гимном красоте и оптимизму заводчанок стал видеоряд, снятый в цеху крупной штамповки под стихотворение Роберта Рождественского «Будь, пожалуйста, послабее...»



Женская половина кузнецкого завода недаром заметила: «8 Марта мужчины любят нас сильнее!» Это читалось во всех концертных номерах — «Начнём сначала», «Девичник», «В монастыре», но поклон мужского трио в финале произвёл настоящий фурор. Свою программу артисты с кузнами показали и литеящикам — то был ответный визит вежливости за их концерт к 23 февраля.

## ЭКСКЛЮЗИВ

## Денис и его команда

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

Пилотам легендарного дакаровского грузовика удалось невероятное: зарядить всемирно известный энерджайзер. Мегазвезду по имени Денис Мацуев. После знакомства с «КАМАЗом» пианист буквально рвался на сцену. Признавался: «покатали так, что мало не показалось — кусочек уже выложил в интернет, получил заряд со скоростью КАМАЗа, и пальцы сегодня бегают быстрее».

Единственный концерт 12 марта в Органном зале состоялся по личному приглашению гендиректора «КАМАЗа» Сергея Когогина. В благодарность члены команды искупали маэстро и его команду в аплодисментах.

Перед началом концерта — эксклюзивное интервью «Вестям КАМАЗ».

— Денис, какие ассоциации со словом «КАМАЗ» были у вас до этого приезда?

— Первые — связанные с фильмом «Мимино», Фрунзик Мкртчян с Вахтангом Кикабидзе, и, конечно, оранжевая кабина: с детства чисто визуально для меня КАМАЗ — огромная, какая-то могучая машина.

— А сейчас?

— Сегодня я впервые побывал на «КАМАЗе», убедился в масштабах. Это огромная честь и необычный для меня приезд, готов говорить об этом бесконечно. Потрясло само действие — я был внутри кабин автомобилей (который и автомобилем-то не назовёшь, уникальное произведение искусства, просто Шаттл какой-то!) лучшей команды за всю историю гонок, экскурсию провёл легендарный Чагин. Пилот мне всё объяснил, я вдохновлён, поражён фантастическим коллективом «КАМАЗа» — это действительно команда! С детства ключевое слово в моей жизни... И видно невооружённым глазом, что у Сергея Анатольевича

она творческая, дружная. Настоящие люди — честные, открыты, добрые. Браво!

— «КАМАЗ» активно внедряет цифровые технологии — они пришли и в музыку. Цифровые рояли со временем заменят акустические?

— Очень надеюсь, что этого никогда не произойдёт! Ни один высочайший цифровой инструмент в настоящем зале не может заменить настоящий

Преклоняюсь перед мастерством тех, кто всё это делает, буду играть сегодня с тройным воодушевлением и драйвом. Джаз — это свобода в творчестве, свобода в душе, импровизация. Но импровизация происходит не только на сцене, но и в жизни: к людям, которые изобретают, мысли приходят сиюминутно. Поэтому сегодняшний концерт мы в первую очередь посвяща-

ю добрую память  
D. Mačev

С этим проектом, можно сказать, у меня вообще местная премьера. Никогда не повторяю программу, она всегда должна быть новой, яркой, настоящей. Много раз был в Казани, где у меня есть свой фестиваль «Денис Мацуев у друзей» — с та-



Концерт по своей сути получился благотворительным: вырученные от продажи билетов средства направляются на поддержку камерного оркестра Игоря Лермана, а 200 пригласительных билетов получили в подарок камазовчанки — таким уникально-музыкальным в этот раз получилось эхо минувшего Международного женского дня

акустический звук — как всё настояще. Но что нас роднит по части идущих вперёд технологий — что этим занимаются живые талантливые люди: без человеческой души невозможно масштабное и глобальное.

ем всем, кто связан с этой профессией.

— От импровизации — шаг до композиции?

— Да, в частности, будут звучать и мои собственные композиции (члены усыпали Балладу — О.Ж.).

тарским симфоническим оркестром и Александром Сладковским, и рахманиновский «Белая сирень», который мы придумали вместе со Сладковским и внуком Рахманинова.

— Руки Сергея Васильевича были застрахованы. Эта практика получила распространение?

— У меня ничего не застраховано! Честно говоря, не задавался этим вопросом — могу узнать.

— Вы поддерживали проект выкупа нашей страной Сенара — имения Рахманинова в Швейцарии. Что-то изменилось сейчас на этом фронте?



В «группе поддержки» — трое известных музыкантов: Аркадий Шилклопер (альпийский рог), Александр Зингер (ударные), Андрей Иванов (контрабас), и трое юных победителей конкурса «Синяя птица». Каждый — уже виртуоз и звёздочка: саксофонистка Софья Тюрина (9 лет), ударница Катя Филимонова (10) и барабанщик Ростислав Мудрицкий (12). Только что из Перми, из Воткинска, а впереди ещё Оренбург и Челябинск, но сумасшедший ритм гастрольного графика им словно нипочём.

— Глядя на них, Денис, погружается в своё детство вундеркинда?

— Мы с ними порой так бесимся — я вообще не чувствую разницы, мне как будто 10 лет, кажется, сейчас появляется мама с папой: «Хватит бегать, немедленно разыгрывайся, переодевайся, тебе уже на сцену!» Конечно, иногда я прихожу в себя и понимаю, что это не моя поколение. Но они наши, нашенские, они классные, как говорил знаменитый тренер Анатолий Тарасов.

— О Сенаре пока у меня нет точного ответа, пока он официально не выкуплен, есть много препон, связанных со швейцарской бюрократией, к тому же очень много родственников у Сергея Васильевича.

Но в ближайшее время что-то произойдёт, мы обязательно найдём какое-то решение, чтобы, самое главное, в точности и сохранности находились весь архив, рояль, рукописи, чтобы всё это сберечь как музей, мемориал. Другое дело — кто этим будет управлять, и как это будет технически. Это уже не от меня зависит — есть юристы, адвокаты. Ното, что там будет звучать музыка, и что Сенар будет открыт для любого человека, который сможет туда зайти, — это факт. Кому бы он ни принадлежал. Может быть, для нас даже выгоднее, если он будет принадлежать кантону Люцерн, но мы, Фонд Рахманинова, Россия сможем делать там свои проекты. И не платить 23 млн швейцарских франков, которые можно потратить скажем, на те же музыкальные школы.

— Вы уже пробовали себя в дирижировании?

— Нет! Эта эпидемия ещё ко мне не пристала! Я вообще считаю, что все наши беды оттого, что мы лезем не в своё дело.

— «КАМАЗ» вдохновил вас на какие-то новые мелодии?

— Абсолютно! У меня в голове уже много мыслей, связанных с сегодняшним посещением, поездкой. И непредсказуемый джаз, хотя у нас есть какие-то заготовки, позволяющие на сцене делать то, что приходит сиюминутно. Я очень люблю этот зал, был в Челнах лет девять назад и, признаюсь, скучал, но не складывалось по техническим моментам. Теперь всегда будем искать на карте, чтобы заехать сюда, верю, что приедут с разными проектами. У меня есть много талантливых детей, я бы очень хотел, чтобы профессура Московской консерватории дала здесь свои мастер-классы, по итогам которых в свою команду молодых имён мы бы взяли, может быть, местных искорок, которых будем опекать и следить за ними в хорошем смысле слова. Есть повод вернуться! С Сергеем Анатольевичем мы друзья, у него прекрасная творческая семья, очаровательная супруга. Для друзей я играю с особым темпераментом, и друзьями для меня становятся все, кто приходит ко мне в зал. Наша публика — самая непростая и самая любимая.



В знак благодарности за блестящее выступление — цветы от Сергея Когогина

Видеоверсию интервью и самые яркие моменты с концерта Дениса Мацуева смотрите на портале [www.vestikamaza.ru](http://www.vestikamaza.ru)

16+

ВЕСТИ  
КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Павел МИХНО  
e-mail: [MiHno@kamaz.ru](mailto:MiHno@kamaz.ru)  
Зам. главного редактора: Елена ШЕЯНОВА  
e-mail: [SheyanovaEN@kamaz.ru](mailto:SheyanovaEN@kamaz.ru)  
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «Гардтайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВК»: 37-31-99, 45-21-95, 6-87-90, 37-18-53. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36.

Распространяется бесплатно. Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Глагол». Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.