

№ 4 (3854)  
21 февраля 2017 г.

# ВЕСТИ КАМАЗА

**ДЕЛО В ШПИЛЬКЕ:**  
как на «движках» сэкономили  
кругленькую сумму

2

**НАШИ НОВИНКИ —  
НА РАЗНЫЕ РЫНКИ:**  
на какие камазовские  
комплектации растёт спрос

3

## Дефекты — но пасаран!

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

Весьма амбициозные цели, выполняя программу трансформации качества, ставит перед собой автомобильный завод: в два раза снизить количество дефектов, выявляемых на воротах качества и на инспекционных проверках. Как этого достичь? Тему продолжает руководитель проекта по АвЗ, заместитель директора по качеству Евгений Маслиев.

— В первую очередь речь идёт о снижении дефектов, допускаемых в процессе сборки. Но вообще мы хотим выйти на такой результат и по недоделкам в целом, независимо от места их проис-

хождения: выявляя — останавливать, устранять, в том числе с привлечением «авторов» вплоть до поставщиков. Потребителю неинтересно, кто, на каком этапе допустил брак — для него важен



Снизить количество дефектов в два раза — цель амбициозная

качественный продукт, и наша задача такой продукт ему предоставить. Ещё одна цель — в плане рекламаций выйти на ноль сборочных дефектов по автомобилям с пробегом до 5000 километров.

Вспомнив опыт проекта «Маяк» 2010 года, решили кое-что скорректировать и на двух pilotных участках — ГСК-1 и ГСК-2, где как раз и образуется львиная доля мелких, но досаждающих потребителю дефектов, — разделить большие бригады, организовав работу по принципу мини-бригад. Руководить группой сборщиков из семи-восьми человек выбрали их наиболее опытных коллег: задача «мини-бригадиров» — контролировать, обучать, подсказывать. Все они тоже прошли обучение.

Продолжение на стр. 3. ▶



Бригады — мини, эффект — макси

### ТЕРРИТОРИЯ БЕРЕЖЛИВОСТИ

## Стратегию — по местам

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

Одна за другой проходят в эти дни на заводах и в подразделениях «КАМАЗа» стратегические сессии и семинары, тема которых — развитие ПСК+.



Практически повсюду успевает побывать и вдохновить производственников на новый виток улучшений первый заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» — исполнительный директор Юрий Герасимов. Выступил он 17 февраля и на сессии кузнецкого завода

Вслед за высшим комсоставом «КАМАЗа» с последними наработками даймлеровской производственной системы TOS+ знакомятся руководители разных уровней, которым предстоит внедрение новаций уже на местах.

Старт сессии взяли на ПРЗ 10 февраля, где постарались охватить управленцев всех звеньев — вплоть до бригадиров. Здесь собралось самое большое число участников — 140 человек, к этому же мероприятию приурочили подведение итогов конкурса «Лидер PSK» за четвёртый квартал 2016 года. Также многочисленными получились семинары на заводе двигателей 14 февраля, на литейном (вчера)

и кузнецком (17 февраля).

Задача донести изменения до каждого работника поставлена перед мастерами производства. Рекордным было количество рабочих групп на практической части сессии логистического центра — 9, и это понятно: логистика — главное направление при внедрении новых подходов.

Для этого ЛЦ пригласил 85

своих менеджеров в минувшую субботу на Фабрику процессов — на целый день.

Несмотря на то, что, в принципе, везде семинары проходят по схожему сценарию (председатель КРПС Игорь Малеев презентует подход Е2Е и ролики «Лучшие практики», директора заводов подводят итоги за год), в каждом коллективе подходят к организации по-своему, делая необходимые локальные акценты.



Воинская служба — трудный, но полезный жизненный этап. В армии можно приобрести хорошую физическую форму, освоить профессию, стать внимательнее и дисциплинированнее. Какие плюсы у молодых камазовцев, ждущих призыва, — в материале «Отслужу, как надо, и вернусь»

5

### ЦИФРА НОМЕРА

**55 лет назад** заступила на боевое дежурство 14-я Киевско-Житомирская ордена Кутузова III степени ракетная дивизия. С 2011 года срочную службу в ней проходят и камазовцы. Ракетно-ядерный щит России в надёжных руках.

### НОВОСТИ

#### Самосвалы для золотодобычи

Партия самосвалов КАМАЗ-65201 поставлена в адрес международной золотодобывающей компании Nordgold, работающей в Якутии.

Десять самосвалов КАМАЗ-65201-6012-43 будут задействованы на золотодобывающем руднике в Республике Саха (г. Нерюнгри). Автомобиль оснащён двигателем мощностью 400 л.с. и 16-ступенчатой коробкой передач ZF. Техника адаптирована для работы в районах Крайнего Севера и на горно-промышленных предприятиях. Для продуктивной работы в условиях низких температур каждая машина оснащена подогревом самосвальной платформы.

Кроме того, самосвальный кузов с прямоугольным сечением, по сравнению с иными сечениями, при одинаковых геометрических размерах имеет наибольшую вместимость. Центр тяжести этого типа кузова ниже, что положительно сказывается на устойчивости автомобиля при работе на золотодобывающих и других рудниках. С учётом этих особенностей автомобиль за один рейс способен перевозить максимальный объём груза.

В ближайшее время ещё несколько аналогичных самосвалов КАМАЗ-65201 будут направлены в Якутию. Поставщик техники — официальный дилер «КАМАЗа» в этом регионе, компания «РариТЭК Авто Групп».

### ПРИЗНАНИЕ

#### Сильные, славные. Наши!

Сегодня Владимир Гольмаков, начальник КИБ кривошипно-шатунного механизма НТЦ «КАМАЗа», получает в Москве, в зале «Инженерной славы» Российского Союза научных и инженерных общественных объединений (РосСНИО) сертификаты, знаки и дипломы камазовцев, ставших на днях победителями и дипломантами Всероссийского ежегодного конкурса «Инженер года-2016». По версии «Профессиональные инженеры России» жюри присудило Альберту Минигулову — ведущему инженеру-конструктору КБ по капремонту автомобильной техники и Руслану Сираеву — ведущему инженеру-конструктору КБавтомобилей и автомобильных шасси для силовых структур.

По версии «Инженерное искусство молодых» победителями I тура признаны Сергей Андриянов — ведущий инженер-конструктор КИБ стендовых испытаний двигателей, Ильназ Аюпов — инженер-конструктор 1 категории конструкторского бюро схем и

подробности о шестерых наших героях, вошедших в профессиональную инженерную элиту России, и их достижениях — в ближайших номерах.

## НОВОСТИ

**За качество!**

На ремонтно-инструментальном заводе подведены итоги соревнования за звание «Коллектив высокого качества труда» в четвёртом квартале 2016 года.

В первой группе соревнующихся победителем стал коллектив цеха изготовления оснастки, набравший 479 баллов, во второй группе — инструментальный цех № 1, неоднократно лидировавший в соревновании в 2016 году. В четвёртом квартале инструментальщики набрали 310 баллов.

Среди бригад в первой группе соревнующихся лучший результат показала бригада № 511 цеха запасных частей. Во второй группе высоких показателей в сфере качества добилась бригада № 144 цеха ремонта и обслуживания технологического оборудования № 1.

Все победители были награждены грамотами и переходящими кубками.

**Из Бегишево — в Санкт-Петербург**

С 16 февраля авиакомпания «Комиавиатранс» возобновляет выполнение прямых рейсов из международного аэропорта Бегишево в Санкт-Петербург.



Теперь перелёты по указанному маршруту будут осуществляться дважды в неделю, по средам и пятницам: вылет из Пулково в 10.05 — прибытие в Бегишево в 12.20; вылет из Бегишево в 13.20 — прибытие в Пулково в 15.45.

Для этих рейсов будут задействованы воздушные суды Embraer ERJ 145 вместимостью до 50 пассажиров. Стоимость билета — от 6000 рублей.

Получить подробную информацию и уточнить расписание рейсов можно по телефону справочной 8-800-200-18-19 или сайте аэропорта в разделе «Расписание».

## ТЕРРИТОРИЯ БЕРЕЖЛИВОСТИ

**Дело в шпильке**

Текст и фото: Анна КУСКОВА

Двигатели класса «Евро-4» с турбокомпрессором S300, вот уже несколько лет собираемые в цехе 417 завода двигателей, доставляли при сборке немало хлопот. Устранить их помогла группа рабочих, решившая проблему с помощью... маленьких шпилек.

Раньше турбокомпрессоры было неудобно, приходилось на эти двигатели крепились работать в паре: один человек при помощи двух болтов. Это



Маленькая направляющая шпилька помогла в решении больших проблем

## УНИКАЛЬНЫЕ СИСТЕМЫ

**Склад над головой**

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Работу подвесного толкающего конвейера практически не видно, а между тем эта уникальная система доставляет точно вовремя необходимые узлы и комплектующие, хранит под потолком десятки сборочных комплектов автомобилей и является незаменимым подспорьем при сборке. О том, как с годами изменился ПТК и к чему готовится сегодня, «Вестям КАМАЗа» рассказал начальник отдела специальных технологий и анализа материалов АвЗ Сергей Сафонов.

**Плюс ветка**

— Костяк транспортной системы был спроектирован и смонтирован итальянскими специалистами в период строительства «КАМАЗа», — начинает рассказ с исторического экскурса Сергей Анатольевич. — Первая ветка соединила цеха АвЗ с прессово-рамным заводом, откуда на главный конвейер по ПТК пошли первые рамы и каркасы кабин. До 1993 года АвЗ был соединён с заводом двигателей трассой для транспортировки на ГСК силовых агрегатов. Но после пожара её решили не восстанавливать.

К изменениям подвесного толкающего конвейера подтолкнул курс на создание новых моделей автомобилей, а также структурные изменения, происходящие на предприятии. Большая работа запланирована в рамках проекта «Реинжиниринг производства». Будет проведена модернизация системы ПТК для подачи мостов и балансирных подвесок, для транспортировки кабин SFTP на ГСК-2, добавлена ещё одна ветка для доставки силовых агрегатов разных моделей.

**Выбор по плану**

Мало кто знает, что подвесной толкающий конвейер — это ещё и склад, который находится под крышей корпуса АвЗ. На его трассах и циркуляторах находится практически суточная норма закладки узлов и комплектующих для автомобилей. Сложно представить, какие бы площади пришлось изыскивать для складирования такого объёма деталей и узлов на полу. Между



Пока кабины для автомобилей нового семейства на конвейер доставляются с помощью кран-балки. По проекту вместо этого приспособления появится новая ветка подвесного толкающего конвейера

тем, кабины, мости, рамы не просто хранятся: определённые модели в автоматическом режиме, согласно плану сборки, отбираются из общего потока и направляются на конвейеры.

Несколько лет назад для автоматизации этого процесса была внедрена система кодирования подвесок с использованием радиометок. Она позволяет видеть подвеску на любом отрезке системы ПТК. По сигналу из машинного зала управления подвески с узлами выстраиваются в соответствии с закладкой автомобилей на

главных сборочных конвейерах.

Разработкой программ управления системами ПТК, а также их обслуживанием и поддержанием в рабочем состоянии занимается лаборатория цеха ремонта транспортных систем под руководством классного специалиста Станислава Тенютина.

**Сборка на весу**

Подвесной толкающий конвейер выполняет ещё одну функцию — некоторые его подвески являются удобными приспособлениями для сборки. Речь, прежде всего, о цехе сборки кабин. Окрашенные каркасы кабин, доставленные на АвЗ с прессово-рамного завода подвесным толкающим конвейером, превращаются благодаря умелым рукам сборщиков в укомплектованную кабину, готовую к установке на автомобиль. При этом каркас в процессе сборки находится на подвеске ПТК, и кабина отправляется по воздушной линии дальше, на главные сборочные конвейеры.

Работающая более 40 лет точно в такт с главным сборочным конвейером система ПТК вызывает белую зависть у представителей иностранных фирм, которые бывают на «КАМАЗе». Этот транспорт не только надёжен, но и очень экономичен. А чем выше загрузка, тем эффективнее работа!

**Арифметика надёжности**

Протяжённость грузовой трассы подвесного толкающего конвейера на АвЗ — 37 километров, а длина общей системы, в которую входит и прессово-рамный завод, — 73 километра.

Сейчас на автомобильном успешно функционируют 11 подсистем, выполняющих функции транспортировки деталей и узлов на сборочные конвейеры, а также перемещения на внутренних маршрутах сборки и окраски узлов. Всем этим непростым хозяйством управляет цех ремонта транспортных систем под руководством Леонида Рогова. От слаженной работы этого коллектива зависит своевременное обеспечение ГСК деталями и узлами.

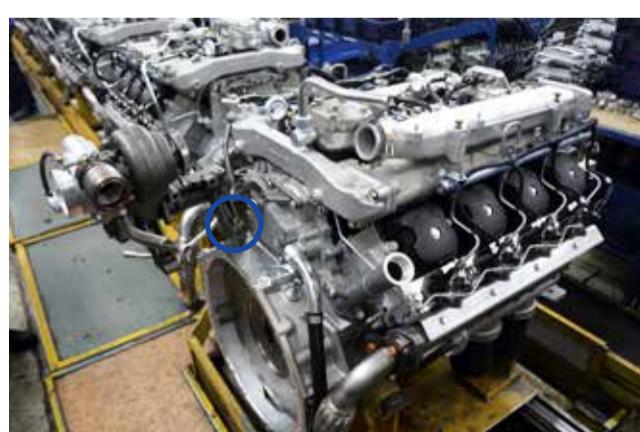
доработки».

По словам ведущего специалиста по новым технологиям сборки Валерия Ильичёва, это проект на перспективу: «Он позволит заводу сэкономить порядка нескольких миллионов рублей. Сколько точно, подсчитывают через пару лет специалисты планово-экономического отдела. Но уже сейчас ясно, что кругленькая сумма сэкономлена на сверхурочных работах».

лял болты. Каждая такая установка занимала порядка 20-25 минут. С учётом того, что тakt главного сборочно-го конвейера составляет 86 секунд, приходилось снимать некомплектные двигатели и на погрузчике перевозить их в зону доводки на расстояние порядка 30 метров. Ежедневно с главного сборочного конвейера снималось от 10 до 30 таких двигателей. Очевидно, что производительность труда при этом

оставляла желать лучшего. Чтобы решить проблему с установкой турбокомпрессора на картере маховика была внедрена направляющая шпилька, благодаря которой отпада необходимость держать ТКР в процессе сборки. Это нововведение серьёзно облегчило нам работу, теперь мы успеваем проделать все необходимые операции за 86 секунд, в тakt главному сборочному конвейеру. На выходе с ГСК имеем готовый продукт без дефектов и необходимости

Усманов: «Для фиксации турбокомпрессора на картере маховика была внедрена направляющая шпилька, благодаря которой отпада необходимость держать ТКР в процессе сборки. Это нововведение серьёзно облегчило нам работу, теперь мы успеваем проделать все необходимые операции за 86 секунд, в тakt главному сборочному конвейеру. На выходе с ГСК имеем готовый продукт без дефектов и необходимости



Турбокомпрессор, зафиксированный на шпильке (шпилька обведена кругом)



Главный сборочный конвейер двигателей движется с тaktом в 86 секунд

## КОНТАКТЫ

## Наши новинки — на разные рынки

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Перед тем как новые модели автомобилей КАМАЗ попадут на производство, каждой из них суждено пройти несколько этапов. План НИОКР и сам модельный ряд блок развития согласовывает с продавцами, разрабатывая новинки как для отечественного, так и для зарубежных рынков.

В минувшем году по заданиям ТФК «КАМАЗ» и ВТК «КАМАЗ» в блоке развития разработано и откорректировано 120 комплектаций автомобилей (шасси), нормативно-справочная информация по которым уже введена в систему SAP. В связи с возрастающей конкуренцией ускоряется процесс обновления модельного ряда. Прежние комплектации постепенно выходят из обихода, уступая место «смене». Одно из главных направлений — работа «КАМАЗа» с предприятиями-изготовителями спецтехники.

«За прошедший год, — сообщил нашему изданию главный конструктор ПАО «КАМАЗ» — директор НТИ Данил Валеев, — с 60 предприятиями-изготовителями спецтехники оформлено 200 протоколов разрешения применения шасси в составе 400 изделий. Это автомобили для нефтегазодобывающего комплекса; фургоны, предназначенные для перевозки грузов, людей, с оборудованием лабораторий, мастерских; пожарные автомобили; автоцистерны, в которых можно перевозить то-



Трёхосник — товарищ надёжный

пливо, пищевые и непищевые жидкости; автотопливозаправщики; вакуумные и илососные машины; мусоровозы; автомобильные краны; подметально-уборочные и комбинированные дорожные машины; автогидроподъёмники; автобетономесители, автобетононасосы, автоцементовозы; самосвалы; автомобили с бортовыми платформами и седельные тягачи — те и другие с манипуляторами и без таковых; бурильные машины; сортиментовозы; эвакуаторы; зерновозы».

Для этих целей подходит и используется практически весь автомо-



Зерновоз на базе шасси КАМАЗ-65207 — достойный представитель нового модельного ряда

бильный ряд КАМАЗов. Это шасси и седельные тягачи моделей 65115, 43253, 65117, 6540, 4308, 5308, 53605, 43118, 5350, 43502, 65111, 6520, 65201, 6522, 65222, 65224, 65225, 63501, 65207 с дизельными двигателями, а также шасси моделей 65115, 53605, 43114, 43118 с газовыми двигателями.

«Больше всего новых надстроек размещено на шасси моделей 43118, 65115, 5350, 4308, — констатирует Данил Валеев. — Также стоит отметить нарастающий спрос на спецтех-

нику с применением шасси с газовыми двигателями. Это автомобили для нефтегазодобывающего комплекса, цистерны, фургоны, мусоровозы, автомобильные краны, подметально-уборочные и комбинированные дорожные машины, автомобили с платформами.

Примечательно, что спецтехника начала появляться уже и на базе шасси нового модельного ряда: это зерновозы на базе шасси КАМАЗ-65207».

## НОВОСТИ

## ПРОЕКТЫ ГОДА

## Дефекты — но пасаран!

Окончание. Начало на стр. 1.

Стартовали в феврале с первых участков обоих конвейеров. Это позиции с первой (закладка) до 22-й (переворот рамы). Усилили контроль в зоне ворот качества. И... в первый же день получили скачок по выявлению дефектов так называемого исполнительского характера — в разы! Но это не было шоком — напротив, прогнозировалось, и было даже необходимо, чтобы выяснить истинное положение дел и выработать систему противодействия. Двух недель февраля оказалось достаточно, чтобы ситуация изменилась — опять-таки в разы! — только уже в плане уменьшения брака. Дефекты по вине бригад практически исчезли. Другое дело, что свою «лепту» увы, вносят поставщики. Ещё одна беда — несвоевременные поставки комплектующих. Понятно же, что недокомплект и последующие спешные действия по доработке на других позициях, что называется, другими руками, — реальный враг качества. Поэтому с февраля запустили ещё и систему «стоп-качество».

Также организуем работу постоянно действующих

групп под управлением начальника цеха. Первая (QRQC) нацелена на быстрое решение проблем — как правило, на уровне самой бригады, вторая (DMAIC) занимается работой над дефектами, требующей времени или привлечения других ресурсов. Ранжируются проблемы на оперативных встречах. Мы определили наиболее болезненные точки, топ-проблемы и ответственных по цехам.

Как руководитель проекта, я постоянно держу на контроле наши сильные и слабые стороны. Не секрет, что на конвейер привлекаются дополнительные ресурсы, квалифицированных кадров не хватает. Гораздо легче внедрять всё это, имея дело с постоянным составом — надеюсь, мы к этому всё же придём. Тогда можно будет вести речь об уменьшении количества мини-бригад... Но для этого необходимо улучшить всю систему на «КАМАЗе». Пока мы — на первом этапе. Рассчитываем в первом квартале внедрить метод мини-бригад по всей длине обоих конвейеров. Отмечу, что с ГСК-1 сходят у нас конструктивно более



Евгений Маслиев: «Метод мини-бригад рассчитываем внедрить по всей длине обоих конвейеров в первом квартале года»



Рабочие поддерживают нововведения

сложные машины.

В целом в проекте по качеству задействована вся цепочка — от поставщиков до сервиса, откуда мы рассчитываем на получение объективной и достоверной информации, ведь самая точная оценка — потребителя. Системные, каждодневные мероприятия по качеству остаются. Надеюсь, в сумме все это даст ожидаемый ре-

зультат. Что касается отношения персонала к нововведениям, то пока мы встречаем понимание. Думаю, и сами рабочие устали от переделок и недокомплектов.

На этой неделе планируем в тестовом режиме опыт мини-бригад опробовать уже на втором участке. Лично для меня важно, чтобы всё это было не формально, а работало эффективно.

**Потребителю неинтересно, кто, на каком этапе допустил брак — для него важен качественный продукт, и наша задача такой продукт ему предоставить.**

## Наша марка

Рынок грузовиков в России в январе вырос на 25%. Лидером роста стал КАМАЗ.

В январе текущего года сегмент грузовых автомобилей в России, по данным «Автостата», вырос на 25,5% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Традиционным лидером продаж стала марка КАМАЗ — на долю грузовиков этого производителя пришлось более 40% рынка, общий объём которого составил 3500 автомобилей. Второе место занял ГАЗ — в январе было продано 400 автомобилей этой марки. Замкнул тройку лидеров белорусский МАЗ с показателем в 200 автомобилей.

## Товар лицом

На «КАМАЗе» побывала делегация «КазКонтракт Трейд Балтика», входящая в структуру группы компаний «КазКонтракт» (Казахстан).



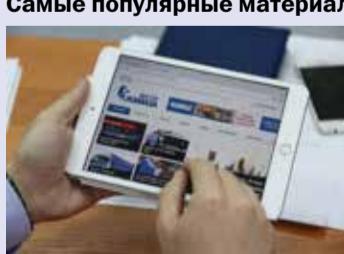
В составе делегации — генеральный директор «КазКонтракт Трейд Балтика» Гегужис Линас, директор по транспорту Раманаускас Симонас, другие топ-менеджеры компании. Основная цель визита — знакомство с автотехникой и посещение производственных объектов компании. Со стороны «КАМАЗа» гостей сопровождали генеральный директор ТФК «КАМАЗ» Андрей Игнатьев и его заместитель по продажам автомобилей Ильяс Магейв.

Делегация побывала на совместном предприятии «ЦФ КАМА», прессово-рамном и автомобильном заводах. Также гости посетили Научно-технический центр и центр «КАМАЗ-Автоспорт», где ознакомились с производством гоночных грузовиков известной команды «КАМАЗ-мастер». Кроме того, в IT-парке им была продемонстрирована система спутникового мониторинга «Интеллектуальная транспортно-информационная система КАМАЗ». В один из дней визита делегация побывала на «НЕФАЗе», дочернем предприятии «КАМАЗа» в Башкирии.

ТОО «КазКонтракт Трейд» входит в группу компаний «КазКонтракт». Основной вид деятельности — поставка нефтепродуктов, авиатоплива в Казахстан, а также материально-техническое обеспечение государственных и хозяйствующих субъектов, организаций и предприятий Республики.

**VESTIKAMAZA.RU — новый информационный сайт с новостями города и «КАМАЗа»**

**Самые популярные материалы недели:**



- Птица года России живёт в Набережных Челнах. Как её найти?
- В Челнах этим летом отремонтируют 19,6 км дорог
- Ани Лорак приехала на гастроли в Автоград на КАМАЗе

Заходи на [vestikamaza.ru](http://vestikamaza.ru) и читай.

## ДОЧЕРНИЕ НОВОСТИ

## Хорошая работа – в соседнем дворе

В ПАО «Туймазинский завод автобетоновозов» прошло зональное совещание по вопросам профориентации подрастающего поколения «Профориентация обучающихся – запросы современности», организованное руководством предприятия и сектором по молодёжной политике Туймазинского района.

После рассказа об истории завода заместитель гендиректора ПАО «ГАЗ» по производству Андрей Зотов провёл экскурсию по производству, продемонстрировав возможности предприятия по выпуску не только бетонотранспортной техники, но и пожарных автомобилей, самосвальных прицепов и сельхозоборудования.

Директор по персоналу ПАО «ГАЗ» Элина Красильникова рассказала о деятельности завода, его преимуществах. Отметила нехватку рабочих кадров, несмотря на то, что зарплата молодого специалиста на рабочих профессиях составляет от 20 тыс. рублей, и предприятие предоставляет хороший соцпакет в рамках колдоговора.

«Мы столкнулись с проблемой смены поколений. Средний возраст работников производства растёт. Современный абитуриент часто ищет счастья в крупных городах, не подозревая, что практически в соседнем дворе он может получить хорошее образование и гарантированную работу с достойным заработком и перспективой. Я верю, что можно повлиять на эту ситуацию. Мы открываем свои двери для школьников, студенты и их родителей, чтобы они увидели, какую силу имеет завод в их родном городе и республике. Мы готовы рассказать о том, что успешным и состоятельным можно стать и на производственных площадках!» — поделилась Красильникова.

По итогам работы было подписано соглашение о сотрудничестве между ПАО «ГАЗ», сектором по молодёжной политике, Центром занятости населения, управлением образования и учебными заведениями. Результатом взаимодействия должны стать мероприятия, направленные на повышение престижа рабочих профессий.



Экскурсия по производству

## ПОДРОБНОСТИ

## «КАМАЗ» и умный, и грамотный

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Почётной грамотой Федерального института промышленной собственности (ФИПС) отмечены высокие достижения ПАО «КАМАЗ» в изобретательской, рационализаторской и патентно-лицензионной деятельности и в продвижении инновационных проектов.

Документ за подписью директора Роспатента Юрия Зубова (на фото) наша делегация на днях привезла со II Международного форума «Интеллектуальная собственность и экономика регионов России», который проходил в Казани 8-10 февраля. В это же время в казанском ИТ-парке состоялся и V съезд Центров поддержки технологий и инноваций (ЦПТИ) Российской Федерации. Один из 22 таких татарстанских Центров зарегистрирован на «КАМАЗе».

В работе форума участвовал председатель Госсовета РТ Фарида Мухаметшин. Перед началом пленарной сессии заместитель главного конструктора «КАМАЗа» Андрей Савинков представил высоким гостям форума камазовский стенд, презентовав,

## ИТОГИ

## Союз сильных

Анна КУСКОВА. Фото: Ирина ПАВЛОВА

Набережные Челны 15 февраля посетила делегация Федерации профсоюзов Республики Татарстан во главе с председателем Татьяной Водопьяновой. В администрации города прошёл семинар профсоюзных активистов из различных предприятий и организаций.

От имени мэра города и депутатского корпуса семинар-совещание открыла заместитель главы г. Набережные Челны Флора Андреева. В своём выступлении она отметила, что профсоюзы были и остаются самым массовым общественным объединением, которое защищает интересы трудающих. В подтверждение её слов был показан фильм «Профсоюз – союз сильных», наглядно демонстрировавший все направления работы. Одно из них — оказание юридической помощи работникам. По словам Татьяны Водопьяновой, ежегодно в судах РТ рассматриваются более 500 дел, из них около 90% благодаря профсоюзам решаются в пользу работников.

Ещё одна важная тема — деятельность профсоюзов в области охраны труда: «Есть общая тенденция к снижению производственного травматизма, Татарстан вышел из тройки регионов по уровню травматизма со смертельным исходом, но всё же 10% случаев остаются таковыми. Особо хочу отметить, что там, где работают уполномоченные по охране труда, ситуация значительно лучше. Всего в нашей республике более 14 тысяч уполномоченных», — отметила Татьяна Водопьянова. (Кстати говоря, в 2016 году в ПАО «КАМАЗ» не было ни одного случая травматизма со смертельным исходом).

Делегатам рассказали и о том, какая работа проводится профсоюзами РТ по обеспечению работников путёвками в пять здравниц республики, по оздоровлению детей: «Более 216 тысяч детей участвуют в программах оздоровления. Около 105 млн рублей выделено на ремонт оздоровительных лагерей. Дети должны отдыхать не в пришкольных лагерях, а за городом, в лесу, на свежем воздухе».

Было затронуто много тем, озвучены объёмы финансирования, изменения в отдельных законах трудового и пенсионного законодательства. Каждый желающий смог задать вопросы. А завершилось мероприятие церемонией награждения. За добросовестный труд и большой вклад в развитие социального партнёрства благодарностью мэра города, благодарностью руководителя исполкома г. Набережные Челны, а также Почётной грамотой ФП



Татьяна Водопьянова: «2017-й объявлен годом профсоюзной информации. Ежедневно сайт Федерации профсоюзов РТ посещают около 15 тысяч человек»



В семинаре-совещании приняли участие более 200 профсоюзных активистов из различных предприятий и организаций. Самой многочисленной стала камазовская делегация из 120 профработников

РТ были награждены члены совета Федерации профсоюзов Автограда и руководитель аппарата исполкома г. Набережные Челны.

Председатель Федерации профсоюзов г. Набережные Челны Александр Васильев рассказал о принятом в этом году решении разработать собственный логотип и Почётную грамоту, первый экземпляр которой за долголетний добросовестный труд торжественно вручили председателю Федерации профсоюзов РТ Татьяне Водопьяновой.

**Всего в профсоюзах РТ состоят 800 тысяч человек, 41% из них – молодёжь в возрасте до 35 лет.**

в развитие нового модельного ряда». Помимо всего прочего, патенты, защищая исключительные права компании-разработчика, позволяют эффективно бороться с «серым» производством запасных частей.

— Татарстан не случайно был избран площадкой для проведения форума: республика занимает первое место по инновационному развитию среди регионов России, — рассказал «ВК» по возвращении ведущий инженер бюро по патентно-лицензионной и изобретательской работе НТИ Татьяна Сагитова. — Программа получилась насыщенной и разнообразной, представители Всемирной организации интеллектуальной собственности (ВОИС), руководители ФИПС познакомили с нововведениями в области патентоведения. В частности, обращалось внимание на то, как важно в этой связи руководителям, планируя НИОКР, учитывать патентный ландшафт, чтобы «не изобретать то, что уже изобретено», об-



разно говоря, обойти уже известные патентные вершины и создать свои — новые. Для этого в мире появились новые поисковые программы, версии которых в перспективе планируется русифицировать. На практическом занятии нам представилась возможность поработать на новых поисковых страницах Роспатента. Информация эта актуальна не только для патентоведов, но и для самих изобретателей. Благодаря тому, что «КАМАЗ» входит в ЦПТИ, доступ к основной базе предоставляется на бесплатной основе.



Камазовская делегация форума

## ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



paokamaz



kamaz\_officialgroup



@kamaz\_official



kamazgroup

## КАДРЫ ДЛЯ «КАМАЗА»

## Отслужу, как надо, и вернусь

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Анжелика АКУЕВА

День защитника Отечества отмечается как раз между осенним и весенним призывами. Это хороший повод для тех, кто не служил, задуматься о перспективах грядущей мобилизации.

Впрочем, у тех, кто уже выбрал «КАМАЗ» в качестве места работы, никаких сомнений быть не должно. Если в списках военного комиссариата вы не числитесь в категории «ограниченно годен», ждите повестки.

Есть у молодых работников «КАМАЗа» и дополнительные бонусы: руководство заключило соглашение о сотрудничестве с двумя частями Вооружённых Сил РФ. Это 14-я Киевско-Житомирская ордена Кутузова III степени ракетная дивизия и 147-я

автомобильная база автобронетанкового управления Минобороны России. Военные части обязуются информировать ПАО «КАМАЗ», семьи военнослужащих об успехах в боевой подготовке, учёбе, состоянии воинской дисциплины, направлять в военный комиссариат Центрального и Автозаводского районов видео- и фотоматериалы о прохождении ребятами военной службы. Стороны также обязуются регулярно обмениваться делегациями.

Солдат, которые проходят службу в соседней Марий Эл, камазовцы навещают с концертами регулярно, раз в квартал. С Москвой такое тесное взаимодействие пока не налажено, видимо, играет роль удалённость части.

По словам консультанта заместителя генерального директора ПАО «КАМАЗ» — исполнительного директора фонда социальной помощи Ильсура Сингатуллина, приоритетное право на про-



Привычка к дисциплине в жизни пригодится

хождение службы в этих военчастих имеют не только камазовская молодёжь, но и дети работников компании. Сейчас таковых насчитывается 125 человек.

Желание молодого человека служить в определённом роде войск очень похвально, но кадровики в погонах предъявляют и свои требования к призывникам.

В первую очередь это, конечно, состояние физического и психического здоровья. Растёт и спрос на наличие гражданской профессии или специальности.

В тех же подшефных частях очень ценятся водители категорий С, D, Е. В почёте также механики, инженеры, технологи и другие специалисты, которые быстро освоют принципы работы различных систем. Так что даже в те три-четыре месяца, что молодые люди работают на предприятии до призыва, нельзя терять ни минуты. Чем шире ваши знания, тем интереснее и полезнее будет служба в армии!

Есть у молодых камазовцев, ждущих призыва, ещё один существенный плюс. С 2011 года действует положение о выплате единовременного материального вознаграждения молодым

работникам, уволенным из подразделений и организаций компании в связи с призывом на военную службу и трудоустроившимся вновь в течение трёх месяцев после демобилизации. Право на выплату имеют и другие отслужившие ребята, устроившиеся на «КАМАЗ». Только в прошлом году выплату в размере 2500 рублей получили 350 человек.

По сведениям кадровых служб, в родной коллектив возвращаются от 30 до 90% призванных в армию. Охотнее всего идут на предприятия, с сотрудниками которых связь не прерывалась и во время службы. Например, в «Челныводоканале» есть традиция поздравлять солдат с Днём защитника Отечества открытками от руководителя предприятия и молодёжной организации. Так что пишите письма!



У камазовских кадровых служб с военчастиами крепкие отношения



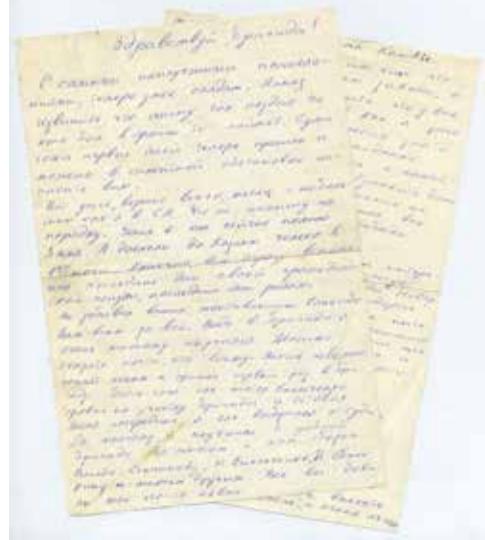
Приезжающим по празднику девушкам-артисткам бойцы скучать не дают

## АРМЕЙСКАЯ ШКОЛА

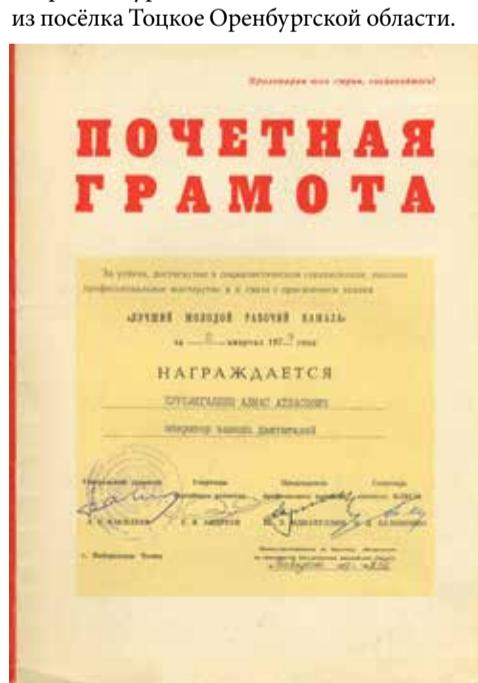
## «Здравствуй, бригада!»

— с этих слов начинается письмо, написанное более 30 лет назад лучшим молодым рабочим «КАМАЗа», оператором завода двигателей Алмазом Курбангалиевым. Этот памятный документ вместе с именной Почётной грамотой хранился в фондах музея «КАМАЗа» и был обнаружен в ходе проводимой сейчас описи экспонатов.

Никогда не читала чужих писем, делаю это впервые. Да простит меня уважаемый читатель, позволю себе поделиться небольшим отрывком этого армейского письма, написанного из военной части: «Как идёт жизнь в бригаде? Наверное, вы по-прежнему в лидерах соцсоревнования? Напишите подробнее, как играет наш цех в футбол. Какие изменения в бригаде? Не собирается ли жениться Слава



30 лет назад из армии писали искренние, душевые письма. Связь с рабочей бригадой не прерывалась



В 1979 году этой награды удостоился оператор завода двигателей Алмаз Курбангалиев

Текст и фото: Анна КУСКОВА

В 80-е годы единственным средством связи была почтовая переписка. Что и говорить, ситуация в корне изменилась. Теперь служивые пишут из армии SMS-сообщения и звонят так часто, как 30 лет назад и не мечтали. Вот что рассказывает наладчик станков с программным управлением цеха 101 завода двигателей Владимир Печников, вернувшийся из армии в конце 2015 года: «Каждые выходные нам выдавали телефоны, и мы могли разговаривать неограниченное количество времени. С коллегой переписывался пару раз, спрашивал, что интересного происходит в бригаде, какие новости, потому что планировал вернуться на прежнее место работы».

Служил Владимир матросом в военно-морском флоте в Крыму. Вот как описывает он армейские будни: «Перед присягой все мы прошли курс молодого бойца, научились маршировке, основам военного дела. Жили, конечно, по распорядку: в шесть утра подъём, потом на зарядку, умываться и завтракать. Больше всего я любил среду, потому что в этот день давали пельмени. А самое нелюбимое моё блюдо — перловка, все, кто служил, поймут. Если честно, мне одного года в армии не хватило, я бы лучше два года отслужил, как это было раньше. Армия воспитала во мне стойкость и силу воли, я приобрёл много новых друзей».

Сослуживцы и после демобилизации не теряют связи друг с другом. Совсем скоро планируют встретиться целым взводом, это около 10 человек. Встречу организуют

в Крыму, чтобы заодно навестить двух товarщиц, оставшихся служить по контракту. На вопрос, почему после службы в армии вернулся работать на «КАМАЗ», Владимир ответил: «Наверное, потому, что мои родители тоже камазовцы, оба работают на литьевом».



Владимир Печников: «Одного года службы в армии мне было мало»

## ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



Компания КАМАЗ 1969



kamaz\_official



kamaz



Компания КАМАЗ 1969

## ФРОНТОВАЯ СУДЬБА

# Нам есть что сказать...

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В свой 90-й день рождения участник Великой Отечественной войны, ударник строительства «КАМАЗа», бывший работник АвЗ Локман Каюмович Низамов обязательно поднимет тост за Вооружённые Силы. Ведь он родился 23 февраля! В этот день в 1945 году он давал присягу на верность Родине, но служить ей начал гораздо раньше.

В детстве Локман мечтал о профессии хирурга. Он твёрдо знал: чтобы надеть белый халат, ему, ученику сельской Мочалеевской школы, надо учиться только на «отлично». Он даже успел сделать первый шаг к своей мечте, поступив в 1941 году в восьмой класс школы райцентра, села Старое Дрожжаное. Когда в октябре приехал домой за продуктами, застал мать в слезах. Её вместе с другими односельчанами направляли на возведение оборонительных

сооружений вдоль Волги. Женщину с болтым сердцем, мать восьмерых детей, отправлять туда никак было нельзя. Отец — бригадир тракторной бригады, оставленный в колхозе по брони, покидать место жительства не имел права. Старший брат ждал призыва в армию, остальные дети — мал мала меньше... Поехал Локман.

— Работа была очень тяжёлой, — вспоминает Локман Каюмович, — ранние суровые морозы намерто-

сковали землю. В конце октября её приходилось бить киркой и ломом. Работали по 12 часов.

Подросток вернулся домой раньше односельчан, за ним приехал председатель колхоза. Оказалось, в деревню вернулся с фронта бухгалтер. После сильной контузии он спешил обучить преемника. Выбор пал на Локмана. Через полтора месяца подросток уже работал бухгалтером колхоза «Красный партизан». Но вскоре в армию призвали секретаря сельсовета, и ему пришлось осваивать новый фронт работы.

— Спрос был по всем статьям — за отправку людей на фронт, на лесозаготовку, торфяные работы, — вздыхает Локман Каюмович. — В 1943 году в деревне начался настоящий голод, мои одноклассницы, опухшие, бледные, передвигались с трудом. Я стучался в двери руководителей райпотребсоюза, райкома. Иногда нам выделяли мешок крупы. Тут же возле магазина выстраивалась очередь. Девушка-продавец насыпалась в кружку крупу, а я ровнял горку взмахом линейки. На счету было каждое зёрнышко. За год в деревне от голода умерли 34 человека... Я не выдержал, написал заявление об отправке на фронт.

Локман был мобилизован

в октябре 1944-го. Попал на 1-й Белорусский фронт, который готовил наступление на Варшаву. Вместе с однополчанами мечтал, как будет выводить на стене рейхстага свою имя. Но в конце 1944-го по приказу главнокомандующего Вооружённых Сил СССР молодые солдаты, имеющие семью и более высокие образования, были сняты с фронтов и направлены в военные училища страны.

Низамов попал в авиатехническую школу в городе Вольске Саратовской области, а после её окончания в 1946 году в качестве авиационного механика был направлен в Китай. Там шла тайная война по защите народов Китая и Кореи от американских интервентов и режимов Чан Кайши и Ли Сын Мана. Аэродром, который он обслуживал вместе с другими выпускниками училища, находился далеко в горах. Самолёты бомбили укрепления врагов, делали съёмки местности. Помощь «старшего брата» сыграла решающую роль в сражениях за освобождение Китая. В 1951 году Низамов был направлен в Киевское военно-морское училище. После его окончания служил на Балтийском флоте, демобилизовался только в 1957 году.

Гражданская жизнь тоже была полна испытаний. 17 лет Локман Низамов активно участвовал в строительстве и развитии Альметьевска, а в 1974 году приехал в Набережные Челны. Возглавлял отдел соцкультбыта «КАМАЗа», потом руководил управлением коммунального хозяйства города, был заместителем директора агрегатного завода.



Бравому авиамеханику Локману Низамову, выполнившему тайную миссию в Китае, здесь всего 20 лет

Отдышался только после выхода на заслуженный отдых. В обустройство дачи в «Прибрежном» вложил все мечты о мирной жизни, которые лелеял много лет.

За героизм, проявленный при защите Родины от фашистских захватчиков, образцовое выполнение воинского долга, за трудовые свершения Локман Каюмович отмечен 27 наградами, в том числе тремя орденами. А ещё он перенёс 21 операцию. После очередного инсульта врачи сказали: «Благодарите своих предков, они передали вам самое главное наследство — крепкое здоровье».

А Локман Каюмович, в свою очередь, спешит передать воспоминания о пережитых испытаниях, свой опыт наследникам с АвЗ, школьникам и, конечно, родственникам. В большой династии Низамовых он аксакал, к которому обращаются за советом и желают здравствовать долгие годы.



Локман Каюмович со своей супругой Миляушой Фатхиевной идёт по жизни уже почти 65 лет

## ДЕЛА ПРОФСОЮЗНЫЕ

## Этап оживления

В 2016 году профсоюзную организацию литейного завода пополнили 995 человек. Уровень членства составил 80% против 62% за аналогичный период 2015 года.

Такой положительной динамики удалось добиться благодаря усилению информационной работы среди вновь принимаемых работников. Инструкторы по организационной работе рассказывают о преимуществах профсоюзной организации, о том, какие льготы и социальные гарантии может получить человек. Кроме того, к этой работе подключились председатели цеховых комитетов, которые инфор-

мируют давно работающих заводчан о преимуществах членства в профсоюзе. Также на заводе появилась рассылка информации по электронной почте, которая дублируется на цеховых бригадных стенах.

Председатель профкома литейного завода Юрий Клюкин оценивает ситуацию так: «Сейчас у нас этап оживления. Если раньше была тишина, то теперь двери профкома не закрываются».

## АНОНС

**Да будет Масленица!**

В детском лагере «Солнечный» оздоровительного комплекса «Саулык» 26 февраля пройдут традиционные проводы зимы. На празднование Масленицы приглашаются камазовцы и их семьи. В этот день будет организована развлекательная и спортивная программы, желающие смогут взять напрокат коньки, лыжи и тюбинги (50, 60 и 100 рублей в час), полакомиться главным угождением праздника — блинами с различными начинками. Предусмотрены горячие обеды, согревающий глинтвейн. Начало праздника в 10 часов.

**Мужской забег**

Руководители цехов и производств завода двигателей 23 февраля примут участие в традиционном лыжном забеге, который пройдёт на базе отдыха «Дубки». Спортивное мероприятие, организуемое в целях пропаганды здорового образа жизни, начнётся в 10 утра. Предположительно в нём примут участие порядка 60-65 человек.

## ПУТЕВКА В ТОП

## Песня в форме

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

За кулисами ДК «КАМАЗа» сплошь молодые люди в военной форме и девушки в сарафанах и веночках. Февральский отчётный концерт проекта «Челны Топ-13» на тему «Родина моя, Россия» посвящён Дню защитника Отечества.

Марсель Сунгатуллин, начальник бюро из логистического центра, увидев жюри, ловко щёлкнул каблуками: «Понимаю, ответственность большая, номер у меня финальный. Буду стараться!»

Дал слово камазовец — и не подвёл, финал концерта с песней «Вперёд, Россия!» получился ярким, зрелищным. А сам Марсель впервые со старта конкурса получил за своё выступление сплошные пятёрки. Были среди солистов и другие отличники — Софья Несифорова, Кристина Мироненко,

Виталий Мартемьянов, Гузель Гиниятуллина...

Это только кажется, что исполнить песню, которая на слуху, просто. А ведь молодым вокалистам, чтобы донести чувства, заложенные авторами, нужно было переосмыслить опыт предыдущих поколений. Фальшив в этом случае недопустимо!

Все конкурсанты с задачей справились. А юные артисты, выступающие в номинации «Конферанс», добавили огня, искренне желающей защитникам Отечества



Вадим Петренко и Динаар Мингалимов командовали артистическим парадом

здравья и чистого неба над головой. Зритель, согретый любовью к Родине, льющейся со сцены, не жалел аплодисментов. Подготовка к празднику прошла успешно.

Приходите на «Топ», здесь очень интересно!



В исполнение легендарной «Катюши» Екатерина Федукина вложила частичку своей души

**Кому-то из трёх участников — Эльзе Субаевой, Дмитрию Танаеву и Анастасии Найдановой — придётся покинуть проект. Спасти конкурсантку могут сами участники проекта или зрители.**

## ПАМЯТНАЯ ДАТА

# Мужской разговор

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Каждый год 15 февраля воины, исполнявшие интернациональный долг, собираются вместе, чтобы почтить память тех, кто не вернулся из горячих точек. Минута молчания, возложение цветов, посещение могил мальчишек, так и не увидевших больше своих матерей, и воспоминания...

Слесаря-инструментальщика прессово-рамного завода Илдара Мухаметдинова можно считать счастливчиком: за два с половиной года службы ни одного серьёзного ранения. Но с годами всё чаще подкатывает комок к горлу — смерть всё это время ходила за ним по пятам.

Их, призывников 1986 года, сначала отправили в Туркмению, в учебный центр, а через четыре месяца перебросили на таджикскую границу. Решение о дальнейшем месте продолжения службы каждый принимал во время беседы с подполковником КГБ.

Перед входом в штаб его окликнул знакомый голос. Ленар Зарипов, сосед из родной деревни Кузякино, крепко обнял его. Тут же начались расспросы, как там родители, как урожай, как сам? Илдару скрывать было нечего: получил диплом электромонтёра после окончания училища, устроился на прессово-рамный завод. Сосед вдаваясь в подробности службы не стал, бросил коротко: «Я в штурмовой группе. До дембеля полгода осталось. Ничего. Всё нормально у нас».

Разговор с офицером был недолгим. После расспросов о семейном положении ему предложили службу на границе. Группа должна была обеспечивать защиту 100-километровой полосы, проходящей по земле Афганистана. Можно было отказаться. Но не ему. Ленар Зарипов, его сосед, честно служил и ждал, когда его сменит пополнение, прибывшее из Советского Союза.

— Наш отряд сопровождал прохождение колонн военнослужащих, транспортных конвоев, контролировал и пресекал передислокацию моджахедов на территории Афганистана, помогал местным властям, — сухо перечисляет задачи Илдар Илдусович. — Опасности подстерегали всюду. Враги минировали тропы, подкидывали броские вещи — магнитофоны, транзисторы с опасной начинкой, ставили растяжки. Со временем научился распознавать опасность.

Слесарь-инструментальщик  
Илдар Мухаметдинов

Ребят из Татарстана командование не раз просило и присутствовать на переговорах, которые вели местные власти. Это был шанс получить дополнительную информацию об их планах.

— Наши точки дислокации часто обстреливали. Самое опасное время — перед рассветом, — вспоминает Илдар. — Ночью моджахеды обычно готовились к штурму... Однажды боевики напали сначала на нашу заставу, потом на соседей. Бой длился несколько часов, моджахеды явно рассчитывали на победу. Но нам удалось отбиться, а затем мы поддержали мимомётным огнём ещё и однополчан. Позже из разведданных узнали, что численность напавшего на нас отряда составляла более 700 человек.

Приказ об увольнении группы военнослужащих, в которую входил и Илдар Мухаметдинов, пришёл осенью 1988-го, но через неделю был отменён до особого распоряжения. Начался вывод войск из Афганистана. Как раз в это время усилились атаки моджахедов. Они хотели показать всему миру своё превосходство, стреляли без разбора.

Илдар демобилизовался за две недели до окончания вывода войск из Афганистана. Он хорошо помнит, как дома родители сняли с него ру-



Илдар (слева) вместе с однополчанами не раз оказывался на линии огня башку, искали следы ранений. В своих письмах он сообщал, что служит в пограничном отряде, хвалил горный воздух. А тут пришлось признаться — был на войне.

— Приходилось слышать и обидное: «Мы вас в Афганистан не посыпали!» — хмурится собеседник. — Но ведь мы были обычными солдатами и честно выполняли свой долг.

Отафганского синдрома его спасла семья, работающая, дружная. В том же 1989 году он устроился на завод двигателей, через год перешёл на ПРЗ. Женился. Старший сын уже отслужил в армии, младший учится в десятом классе. Работа в цехе изготовления штампов, где сейчас осваивается продукция по программе локализации, тоже скучать не даёт.

А вспоминать было лучше всего с теми, кто тоже прошёл через горячее жерло Афганистана, кто знает цену солдатской дружбы.

\* \* \*

Седой мужчина с орденами  
пришёл к друзьям  
— друзья так близко!  
В тельняшках, с добрыми глазами  
глядят парнишки с обелиска.  
Не заживает в сердце шрам —  
«Они вот здесь! А я живой!  
Зайти бы помолиться в храм  
и помянуть, прида домой».«  
Спросил стоявший рядом дед:  
«Седых волос ваших не счесть.  
Скажите, сколько же вам лет?  
За пятьдесят?»

— «Мне тридцать шесть».

Роза Губайдуллина

## СПОРТПЛОЩАДКА

## Поймать момент

Анна КУСКОВА

В феврале исполнился год со дня создания футбольной команды «Профсоюз КАМАЗа», в которую вошли молодые работники из подразделений нашей компании. Играя в минувшем году в лиге любительского футбола, парни показали неплохие результаты.

А началось всё с того, что пару лет назад на очередной Спартакиаде возникла мысль создать камазовскую футбольную команду, которая будет принимать участие в городских турнирах, организованных центром любительского футбола СК «Оранж Фитнес». Идею в профкоме

поддержали, из прессоворамщиков сформировался костяк команды, чуть позже к нему примкнули любители игры в мяч из других подразделений. Таким образом, сейчас в команде насчитывается 16 игроков с прессово-рамного, автомобильного, литейного, кузнецкого, завода двигателей,

из НТЦ, «Челнводоканала», ФГУП «Вневедомственная охрана». Капитаном команды является работник ПРЗ Рустам Шамсунов.

По словам Андрея Конюкова, одного из игроков, популярность игры возрастает, потому что желающих заниматься этим видом спорта становится всё больше: «В этом году увеличивается и количество лиг. К первой и высшей прибавится ещё вторая лига. В целом из 31 матча, прошедшего в 2016 году, наша команда 15 выиграла, четыре сыграла вничью и 13 проиграла, закрепившись на девятом

месте турнирной таблицы из 21 городской команды. В этом году «Профсоюз КАМАЗа» ставит перед собой задачу войти в четвёрку команд, которые будут претендовать на попадание в высшую лигу».

На вопрос, какие городские команды являются наиболее сильными соперниками, Андрей перечисляет: «АЗК», «Реал-Строй», «Инфинити», «Спартак», «Дивиком», «Скала 52». «Мы создаем много моментов, доводим мяч до ворот, но не все попытки удается реализовать. Мы выигрываем практически все первые тай-

## ЗАБОТЛИВОЕ СЕРДЦЕ

## Сотрудники «КАМАЗа» стали донорами

В Татарстане прошли акции по привлечению потенциальных доноров кроветворных стволовых клеток агентства «Росплазма». В одной из них приняли участие и камазовцы.

Донором мог стать любой здоровый человек от 17 до 45 лет. Добровольцам предлагалось сдать 3 мл крови для определения генотипа и включения в реестр потенциальных доноров стволовых клеток крови. Стволовые клетки нужны для спасения детей, больных раком крови. Среди доноров были представители завода двигателей. После забора крови активистам вручили блок-

нот, ручку и брошюру про «Росплазму».



## АНОНС

### В Челнах выступит Денис Мацуев

12 марта российский пианист-виртуоз Денис Мацуев выступит в Органном зале. Народный артист России привезёт программу «Денис Мацуев и друзья», для выступления с ним приедут несколько музыкантов.

«КАМАЗ» при личном участии гендиректора Сергея Когогина регулярно приглашает в Набережные Челны ведущих музыкантов мира. Вот и выступление Дениса Мацуева станет своеобразным весенним подарком всем горожанам. Часть билетов распространяется среди сотрудников предприятия, частью поощряют воспитанников и преподавателей музыкальных школ и художественных училищ. Остальные можно будет купить в кассах Органного зала. Уже есть «лист ожидания» на билеты.

## ХРОНИКА ПОТЕРЬ

## Неожиданный удар

С начала года в ПАО «КАМАЗ» зарегистрировано четыре несчастных случая.

Обрубщик литейного завода 17 января перемещал отливку при помощи пневматики. Деталь сорвалась со съёмного крюка и упала на ногу. У мужчины ушиб правой стопы.

Слесарь-ремонтник ООО «Челнводоканал» 3 февраля получил задание очистить от пыли стены насосной в производстве водоподготовки. Во время уборки помещения рабочий оступился, упал и вывихнул правое плечо.

Оператор автоматических и полуавтоматических линий станков и установок автомобильного завода 9 февра-

ля устанавливала детали в зажимное устройство торце-круглошлифовального станка. Пальцы пострадавшей попали в зону обработки, между деталью и шлифовальным кругом. У женщины неполное отчленение трёх пальцев правой кисти.

На том же заводе 15 февраля наладчик холодноштамповочного оборудования получил проникающее ранение правого глаза — отскочившая от размоточного устройства проволока пробила очки. Медики уверяют, что зрение мужчины будет сохранено.



В 2016 году команда «Профсоюз КАМАЗа» показала неплохие результаты

мы, но на второй не хватает сил. Вот над этим мы сейчас и работаем. Нужно совершенствоваться, так сказать, ловить момент. На минувших

выходных стартовал зимний кубок, в котором нам снова предстоит отстаивать честь профсоюзной команды», — говорит Конюков.

## БУДЕМ ЗНАКОМЫ!

## «КАМАЗ лучше всех!»

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Это признание на стенде с детскими рисунками легендарных большегрузов в школе № 52 появилось после встречи осенью прошлого года. «КАМАЗ» снова пришёл в гости к своим подшефным с новым автомобилем, играми, квестами, викторинами и, конечно, наградами.

В актовом зале в череде городских и республиканских дипломов уже есть два с камазовским мунстантом. Шефы с прессово-рамного завода постоянно организуют для учеников этой школы конкурсы, игры, открытые уроки. На этот раз у ребят уникальный шанс: они могут задать все интересующие их вопросы самому директору ПРЗ Александру Рыбакову. Он рисует масштабные картины, поражающие воображение:

— Производство нашего предприятия начинается с разметки рулона металла, а заканчивается окрашенными каркасами кабин, рамами, шасси, другими деталями. А

ещё в цехах трудятся десятки роботов и станков с ЧПУ, они чистят, режут, варят, красят детали и узлы. Для разработки новых технологий нужен свежий взгляд и хорошее образование. Ждём вас всех на «КАМАЗе»!

Школьники тоже подготовились к визиту шефов. В учебном заведении был проведён конкурс рефератов «КАМАЗ в моей судьбе» и видеороликов, посвящённых интересным фактам из истории компании. А Булат Гимаев из 2 «А» даже посвятил «КАМАЗу» стихотворение собственного сочинения. Все победители были награждены призами и аплодисментами.

Шефы удивляли не только подарками, но и талантами. Ленар Гафурбаев представил сразу в двух амплуа: на сцене он артист с прекрасным баритоном, а на сопровождающих песню фото — умелый сварщик, победитель конкурса профмастерства. В номера заводчан хорошо вписались композиции школьного хора.

Много интересного приготовили для ребят и образовательные учреждения города. После рассказа Александра Рыбакова о роботах на производстве ребята ринулись в классы «Кванториума». Затаив дыхание школьники следили за тем, как «Дарвин мини» лихо пинает теннис-



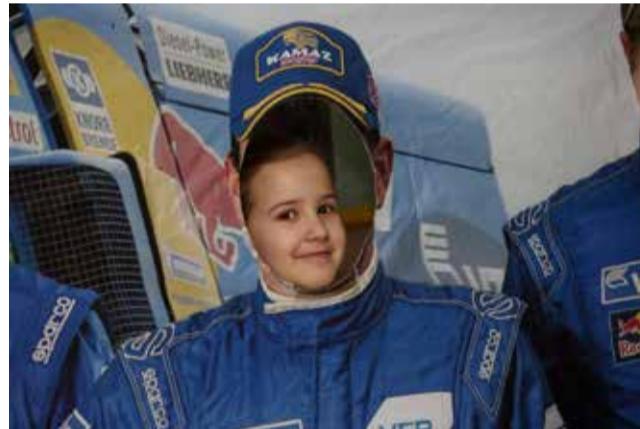
Первые призы за победу в камазовском конкурсе

ный мяч. Падения этому футболисту не страшны: его конструкция и заложенная в ней программа позволяют зависнуть на несколько секунд на кончике «ступни» и пуститься в пляс.

Педагог «Киберквантума» Алексей Сысолятин доволен произведённым эффектом: впереди большие гонки, и именно ребята учат роботов побеждать на любой арене. А там рукой подать и до других, уже взрослых побед. На площадке автопрома.



Ну и ловкий же этот «Дарвин мини»!



Я — пилот

## Испытания на «отлично»

Текст и фото: Диана АРТЕМЬЕВА

Ученики школы № 25 на один день забыли про математику, физику и литературу и погрузились в исследовательскую деятельность. У Дня «КАМАЗа» своё расписание уроков. Программу вместе с учителями разработали руководители ремонтно-инструментального завода и Корпоративного университета «КАМАЗа».

На классных часах ребята узнали о том, что строительство автогиганта началось именно с РИЗа, где делали первый инструмент, оснастку и детали для машин. Школьники и сами попытались придумать, изготовить свою машинку из лего и цветной бумаги, а потом устроили гонки.

Дух познания проник даже в спортзал, там ребята вместе с заводчанами проверяли на прочность «по поручению команды «КАМАЗ-мастер» новую подушку безопасности». Правда, эта разработка очень напоминала фитнес-мячи, а само тестирование — со-



Создание своей машины — дело очень увлекательное!

ревнования по волейболу, но главное — результат. Испытания прошли успешно,

но, о чём и будет доложено пилотам прославленной команды.

Кстати, многие дети с удивлением узнали, что синяя армада «живёт» на «КАМАЗе», а первый большегруз появился задолго до их рождения. Четыре факта из истории компании школьникам по секрету рассказали на квест-игре пират, цыганка, доктор и миллионер. По правилам эту информацию они должны были передать детективу. Кто-то честно постарался всё запомнить, а кто-то просто сфотографировал на телефон...

Старшеклассники в этот день прошли ещё и профессиональные пробы от колледжей города, и теперь им проще будет сделать выбор будущей специальности.

Итоги подвели на церемонии награждения. Подарки и сувениры от РИЗа получили все участники соревнований. Закрепили знания на фотосессии с КАМАЗом-5490. Кто-то просто позировал, а кто-то, пользуясь случаем, изучал, как на самом деле устроен автомобиль.

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

## ПАО «КАМАЗ» требуются:

## Логистический центр

- Транспортировщик • Комплектовщик изделий и инструментов
- Водитель погрузчика • Водитель автомобиля
- Распределитель работ • Укладчик-упаковщик • Оператор ЭВИМ

Тел. 37-13-35, эл. почта: zhogoleva@kamaz.ru

## Кузнецкий завод

- Начальник бюро внедрения ПСК • Эксперт по ПСК и СМК
- Тел. 37-49-92, эл. почта: BelousovaOA@kamaz.ru

## Ремонтно-инструментальный завод

- Газорезчик • Слесарь-инструментальщик • Заточник
- Шлифовщик • Токарь (расточник, карусельщик, универсал)
- Фрезеровщик • Дефектоскопист

Тел.: 37-22-52, 8-960-070-12-43,

эл. почта: vinogradova2@kamaz.ru

## Завод двигателей

- Водитель погрузчика • Гальваник
- Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ • Слесарь МСР
- Слесарь-ремонтник • Электромонтер • Мастер

Тел.: 37-42-40, 37-40-07, эл. почта: KhalfinaAF@kamaz.ru

## Автомобильный завод

- Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
- Оператор автоматических, полуавтоматических линий и агрегатных станков • Слесарь МСР

Тел. 37-15-73, эл. почта: semenihinar@kamaz.ru

## Литейный завод

- Заливщик металла • Формовщик м/ф • Водитель погрузчика
- Инженер-конструктор • Мастер участка

Тел. 37-35-14, эл. почта: GaraevaEV@kamaz.ru

## Прессово-рамный завод

- Наладчик станков с ПУ • Оператор станков с ПУ
- Распределитель работ • Слесарь-инструментальщик
- Токарь • Фрезеровщик

Тел. 33-95-16, эл. почта: ok10@kamaz.org

## Завод запасных частей и компонентов

- Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ • Шлифовщик
- Оператор станков с ПУ • Водитель погрузчика • Плотник
- Оператор автоматических, полуавтоматических линий, станков и установок

Тел. 33-90-52, эл. почта: Natalia@kamaz.ru

## Научно-технический центр

- Инженер-конструктор • Инженер-технолог
- Техник/инженер-электронщик • Слесарь КИПиА
- Специалист по литейному производству
- Специалист по сертификации автомобилей

Тел. 33-82-85, эл. почта: MatveevaEG@kamaz.ru

## ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ»

- Электрогазосварщик • Электромонтер
- Водитель грузового автомобиля (категории В, С, Е)
- Инженер по охране труда и промышленной безопасности
- Инженер сервисной службы КАМАЗ, НЕФАЗ
- Региональный менеджер зарубежья по сервису грузовой автотехники

Тел. 37-37-40, эл. почта: MaltsevaOA@kamaz.ru

## Блок по закупкам

- Водитель погрузчика • Комплектовщик изделий и инструмента
- Транспортировщик • Электромонтер
- Контролёр металлов, материалов, полуфабрикатов и изделий

Тел. 55-01-30, эл. почта: NaumovaN@kamaz.ru

## Подразделения генеральной дирекции

- Водитель автомобиля специализированного, автокрана
- Машинист автогидроподъёмника • Секретарь руководителя
- Специалист по методологии системы оплаты труда
- Руководитель проекта по повышению эффективности труда
- Специалист по взаимодействию с образовательными учреждениями • Специалист по аренде движимого имущества

Тел. 45-24-79, эл. почта: redreevagv@kamaz.ru

- Специалист по метрологии КИПиА • Бухгалтер
- Секретарь главного бухгалтера • Специалист по директ-маркетингу • Специалист по администрированию Call-центра

Тел. 37-30-02, эл. почта: kuznetsovana@kamaz.ru

## Аэропорт Бегишево

- Специалист по комплексы (опыт работы от 1 года)

Тел. 45-25-23, эл. почта: MingazovLR@kamaz.ru

## ООО «Энергетическое партнёрство»

- Оператор мини-ТЭС

Тел. 45-22-59, эл. почта: LevashkinaMY@kamaz.ru

Телефон единого call-центра — +7 (8552) 45-22-74

(звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов).

Резюме высылайте на почту Ok@kamaz.org

## Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

Полный список вакансий — на официальном сайте ПАО «КАМАЗ» в разделе «Карьера», а также на корпоративном портале «Комета» в разделе «Вакансии».

16+

## ВЕСТИ КАМАЗА

Рукописи, присланые в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Минения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Павел МИХНО  
e-mail: MiHno@kamaz.ru  
Зам. главного редактора: Елена ШЕЯНОВА  
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru  
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «Графтайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2.

Редакция «ВК»: 37-31-99, 45-21-95, 6-87-90, 37-18-53. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36. Распространяется бесплатно. Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Глагол». Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.