

№ 2 (3852)
3 февраля 2017 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

ПОЕХАЛИ:
на «НЕФАЗе» собрано первое
автобусное шасси

3

ОСТОРОЖНО, ГРИПП:
2/3 камазовцев —
его потенциальные жертвы

6

Впереди ещё один зимний месяц,
а снега уже предостаточно.
Это создаёт аварийные ситуации
и на дорогах, и на крышах.
Как «КАМАЗ» справляется
с сюрпризами погоды —
в материале «Полная зачистка»

3

О ГЛАВНОМ

«КАМАЗ» трансформирует качество

Уважаемые камазовцы, коллеги! Мы начинаем реализацию стратегически важного для компании проекта «Трансформация системы менеджмента качества ПАО «КАМАЗ». Его главная задача — внедрение новой целевой системы менеджмента качества.

Вы все знаете, что «КАМАЗ» перешёл на качественно иной уровень, выпустив на рынок ряд абсолютно новых моделей грузовиков. КАМАЗ-5490, новейшие самосвалы КАМАЗ-6580, 65801, 65802 — все эти автомобили, по сути, — наш ответ зарубежным аналогам. Учитывая этот факт, нам не избежать сравнения камазовских машин с импортными грузовиками. Потенциальный клиент будет обращать пристальное внимание на каждую мелочь, каждую деталь, поэтому качество у этих машин должно быть соответствующим. И мы должны

полностью оправдать ожидания потребителей!

Причём сейчас речь идёт не только о российских, но и иностранных покупателях. КАМАЗы становятся всё более востребованными за рубежом, компания выходит на новые рынки, постепенно увеличивая экспорт своей продукции. Мы превращаемся в глобальную корпорацию, открывая новые совместные производства в различных странах.

«КАМАЗ» начинает конкурировать с известными автомобильными брендами. Но сможем ли мы завоевать мировой автомобильный рынок? Это зависит от каждого из нас. Если мы постараемся в полной мере удовлетворить запросы зарубежных потребителей, уже избалованных безупречным качеством импортной автотехники, мы сумеем это сделать.



Сергей Когогин: «Перед нами стоит амбициозная задача — производить надёжные машины с лучшим соотношением цены и качества»

Продолжение на стр. 2

РАБОЧИЙ МОМЕНТ

Вам учиться, а вас — в наставники

Анна КУСКОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

В январе этого года был утверждён документ «Общие требования к компетентности рабочих ПАО «КАМАЗ». Его положения будут применяться при найме, оценке, обучении и развитии персонала.

Требования, предъявляемые к рабочим, не изменились. Они были объединены из разных источников в единый документ, которым будет удобно пользоваться специалистам подразделений по персоналу, мастерам производств и рабочим. Документ наверняка демонстрирует, какими знаниями и навыками должны обладать рабочие начальной (1-2 разряда), средней (3-4 разряда) и высокой квалификации (5 разряд и выше). К примеру, рабочий 4 разряда должен иметь как минимум сред-



Понимать, в каком направлении следует развиваться, должен каждый

стим, в требованиях прописано, что работник высокой квалификации может и должен быть наставником, а также обучать других работников, то можно привлекать его к этому. «Общие требования» уже поступили в подразделения по персоналу заводов и будут размещены на бригадных информационных стендах. Так

сами рабочие смогут видеть, какие требования предъявляются к ним, содержанию и результатам их труда, узнать, какие модули/темы обучения являются обязательными, а какие рекомендованными для развития в нашей компании и, например, получения более высокого разряда (при наличии организационных условий).



НОВОСТИ

Болеем за наших

В столице Татарстана с 1 по 3 февраля проходит региональный чемпионат WorldSkills-2017, в котором принимает участие камазовец.

Работник завода двигателей Дмитрий Доброхотов участвует в компетенции «Промышленная автоматика», он представляет «КАМАЗ» и Технический колледж. Для оборудования компетенции «Обслуживание грузовой техники» на чемпионат направлен автомобиль КАМАЗ-5490. Также на конкурсе будет представлен двигатель стоимостью 221542,25 рубля, который был передан «движками» в КГАМТ им. Л.Б. Васильева по договору благотворительности безвозмездно.

Кроме того, с 7 по 17 февраля ещё один работник «движков», Илья Марков, примет участие в Московском отборе на мировой чемпионат WorldSkills-2017 по компетенции «Фрезерные работы на станках с ЧПУ». Об успехах этого парня «ВК» писали неоднократно. Скрестим пальчики за наших ребят.

Лидер рынка грузовиков — КАМАЗ-6511

По данным исследования аналитического агентства «Автостат», четыре модели автомобилей производства ПАО «КАМАЗ» вошли в пятёрку самых популярных в России грузовиков по итогам 2016 года.

Как подчеркивают эксперты, пятёрка лидеров рынка грузовых автомобилей полностью состоит из отечественных моделей. Согласно рейтингу наиболее продаваемых моделей, самым популярным на российском рынке в 2016 году стал КАМАЗ-6511: за год было реализовано около 5 тыс. машин. На втором месте — КАМАЗ-4311, объём рынка которого за минувший год вырос на 14% — до 4,7 тыс. экземпляров. Замыкает тройку лидеров в сегменте грузовых автомобилей ГАЗ Gazon Next, которых реализовано 4,4 тыс. штук. Кроме того, в первой пятёрке — модели КАМАЗ-6520 и КАМАЗ-5490: в 2016 году их реализовано 3,3 тыс. и 2,3 тыс. единиц соответственно.

При этом флагман нового модельного ряда компании, КАМАЗ-5490 продемонстрировал впечатляющий рост продаж — 157% по сравнению с 2015 годом.

ПРИЗНАНИЕ

Только в команде!

Успех камазовских гонщиков на «Дакаре-2017» — командное достижение. Как и победа главных героев, труд тех, кто остался «за кадром», заслуживает высокой оценки.

Наряду с Благодарностью Президента РТ, объявленной коллективу НП «КАМАЗ-Автоспорт», аналогичной наградой персонально отмечены: Руслан Ахмадеев — руководитель группы разработки двигателей КБ конструкторско-технологического отдела, Сергей Бочкарёв — ведущий инженер-конструктор КБ конструкторско-технологического отдела, Евгения Быкова — ведущий специалист по работе со средствами массовой информации отдела маркетинга, Лариса Курмашева — главный бухгалтер, Нияз Маликов — ин-

женер-исследователь участка подготовки и испытаний двигателей производственного цеха, Андрей Мокеев — начальник участка подготовки спортивных автомобилей производственного цеха, Дмитрий Никитин — инженер бюро обеспечения производства конструкторско-технологического отдела, Альберт Тагиров — главный энергетик служб главного инженера.

Также Благодарность Президента РТ объявлена Жанне Халиуллиной — заместителю генерального директора ПАО «КАМАЗ» — корпоративному директору.

НОВОСТИ

Меняйте на лучшее

КАМАЗ возобновляет в первом квартале программу «Утилизация». А «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» — предложение «Утилизация + Лизинг».

Суть предложения заключается в совмещении двух государственных программ субсидирования — «Утилизации» и «Льготного лизинга».

При совмещении программы клиент получает возможность приобрести технику нашего автогиганта в лизинг с двумя скидками сразу: 600 тыс. рублей на приобретение КАМАЗа из нового модельного ряда при сдаче в утилизацию старой техники и 10%-ная скидка от стоимости автомобиля при заключении договора лизинга. Если же клиент заинтересован в автомобиле предыдущего модельного ряда или спецтехники на шасси КАМАЗ, скидка составит 350 тыс. рублей плюс всё те же 10% при заключении договора лизинга.

Такую же программу на основе господдержки «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» запускает и для обмена устаревшей техники на новую. «Трейд-Ин + Лизинг» даёт клиенту возможность получить скидку 550 тыс. рублей на новый модельный ряд КАМАЗ и 300 тыс. рублей на остальные модели при дополнительной государственной скидке 10% от стоимости автомобиля, если он приобретается в лизинг.

«КАМАЗ-ЛИЗИНГ» совместно с материнской компанией будет принимать участие во всех профильных госпрограммах 2017 года.

Рисуем плакаты

Профсоюзный комитет совместно с департаментом промышленной безопасности и экологии объявляет для работников корпорации конкурс плакатов по охране труда.

Цель конкурса — профилактика производственного травматизма, расширение пропаганды работы без травм и аварий. К участию принимаются как авторские, так и коллективные плакаты (с обязательным указанием руководителя проекта), отвечающие заявленной теме «Охрана труда на первом месте». Количество работ от одного автора или группы авторов не ограничено. Плакаты необходимо сдать в профсоюзную организацию своего подразделения до 28 февраля 2017 года. Лучшие будут награждены призами от профкома.

ФОТОФАКТ

Высокое поколение

На прессово-рамном заводе начались работы по замене семи роботов линии высокой крыши цеха сборки-сварки кабин. Работам 1989 года выпуска пришло время уступить своё место «молодым». На первый взгляд, новые роботы Fanuc меньше по габаритам, но грузоподъёмность их выше в 1,5 раза, а производительность — в пять раз.



Так уж получилось, что это оснащение ПРЗ перескочило сразу через три поколения роботов, на смену первому пришло четвёртое. Такие изменения в конструкции и технологиях сразу бросаются в глаза.

О ГЛАВНОМ

«КАМАЗ» трансформирует качество

Окончание. Начало на стр. 1

Сегодня у нас есть для этого все возможности: сформирована отличная команда, есть надёжные партнёры — мировые лидеры в своих областях, нас поддерживает государство. Из-за валютных колебаний цена на КАМАЗы стала привлекательной для других стран. И сейчас самое время воспользоваться моментом и стать производителем мирового масштаба, предложив рынку отличный качественный продукт.

Следует, однако, помнить, что конкуренты тоже не дремлют и постоянно работают над повышением качества своих автомобилей. Чтобы опередить наших конкурентов, мы должны быть на шаг впереди, двигаться в два-три раза быстрее. Наши машины должны стать выгоднее китайских и европейских аналогов — благодаря высокому качеству, оптимальной цене, эффективному сервису, внимательному отношению к клиентам. Нам нужно идти дальше, в страны Юго-Восточной Азии, Ближнего Востока, Латинской Америки. Это те страны, где бренд КАМАЗ знают благодаря победам «КАМАЗ-мастера» в ралли «Дакар». Но хотелось бы, чтобы там знали: помимо легендарных спортивных грузовиков, у компании есть не менее надёжные тягачи КАМАЗ, самосвалы и спецтехника.

Пришло время доказать, что КАМАЗ-5490 и его «собратья» ни в чём не уступают мировым брендам. И здесь мы не имеем права на ошибку. Если клиент, купив наш флагманский магистральник 5490, останется разочарован, все наши усилия будут напрасны. В нынешних реалиях мы не можем себе этого позволить. Поэтому нам нужно по-новому взглянуть на проблемы в области качества: следует не исправлять уже случившиеся ошибки, а сконцентрироваться на их недопущении. Необходимо уйти от экономических потерь, минимизировав затраты на каждом этапе создания автомобиля — с момента проектирования до сервисного обслуживания. За последние 15 лет в



Никто лучше самого работника не видит недочётов, которые необходимо устранить

области качества было сделано немало, но явно недостаточно, и впереди нас ждёт ещё очень много работы.

Проект, о котором я упоминал в самом начале, построен на принципе непрерывного развития и потребует значительных усилий всех камазовцев. Я возлагаю на него большие надежды, поскольку он — залог будущего «КАМАЗа». Работая вместе над качеством наших продуктов и услуг, мы создаём стратегическое преимущество «КАМАЗа» перед конкурентами. И общий успех зависит от каждого из нас — рабочего на конвейере, инженера, конструктора, логиста, многих других представителей славного камазовского племени. Подчеркиваю, здесь важна роль каждого! Я хочу, чтобы все осознали ту ответственность, которую мы несём перед компанией и нашими потребителями.

Сейчас непростое время для автопрома, и первое, что мы должны сделать, — это изменить своё отношение к работе. Я уверен, никто

не приходит на завод, чтобы делать автомобиль с дефектом. Находясь непосредственно на производстве, вы лучше видите те недочёты, которые необходимо исправить. Все инициативы по повышению качества и устранению недостатков, исходящие от вас, обязательно должны и будут поощряться. Будущее «КАМАЗа» за теми, кто сумеет взять на себя ответственность за результат и предложит интересные технические решения.

Уважаемые камазовцы! Ещё и ещё раз хочу подчеркнуть: перед нами стоят амбициозные задачи — расширение присутствия «КАМАЗа» на глобальном мировом рынке, повышение эффективности нашей деятельности, производство надёжных машин с лучшим соотношением цены и качества.

Заранее благодарю вас за поддержку проекта, а также за добросовестный труд и профессиональное отношение к делу.

Генеральный директор
ПАО «КАМАЗ» С.А. Когогин

Все инициативы по повышению качества и устранению недостатков, исходящие от работников, обязательно должны и будут поощряться.

АНОНС

Двигаться только вперёд!

Под таким девизом пройдёт сегодня на площадке ООО «ЦФ КАМА» сессия, темой которой станет дальнейшая интеграция производственных систем TOS+ фирмы «Даймлер» и камазовской PSK+.

В ней участвуют топ-менеджеры «КАМАЗа», руководители заводов, подразделений и дочерних обществ. С новациями в бережливых технологиях TOS, которые постоянно совершенствуются и развиваются, камазовский «генералитет» знакомят зарубежные гости: уже хорошо известный Томас Юнг, старший менеджер OMCD, и его новые соратники Ксавье Шамбиль — менеджер OMCD и Дирк Шлихт — руководитель офиса по связям с ПАО «КАМАЗ».

Обмен лучшими практиками и стабильное развитие — традиции лин-партнёрства. К тому же на «Даймлере» недавно завершилась собственная сессия TOS, где были подведены итоги минувшего (конечно

же, бережливого!) года.

Делегация из Германии, прибывшая в плановом порядке, работает на «КАМАЗе» уже третий день, программа весьма насыщенная. Менеджеры побывали на трёх заводах — автомобильном, прессово-рамном и на заводе двигателей, ознакомились, как в соответствии со стандартами Производственной системы «КАМАЗ» работают конвейер сборки кабин, ГСК-2, а также цеха: сборки-сварки кабин, производства новых изделий, сборки турбокомпрессоров, цех шестерён. Своими впечатлениями с камазовскими коллегами они обменялись в Центре лин-компетенций. Вчера делегация «Даймлера» полностью посвятила свой рабочий день знакомству с положением дел в ООО «ДК РУС».



Директору ПРЗ есть что показать партнёрам

Цель визита — продолжение плодотворного сотрудничества в области интеграции и развития производственных систем PSK+ и TOS+, которое за прошедший 2016 год значительно укрепилось по направлениям производительности труда и исполнения заказа. С подробностями мы рассчитываем познакомить читателей в ближайшем номере.

ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ

Полная зачистка

Как «КАМАЗ» борется с последствиями снегопадов

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Зима в этом году балует даже самых притягательных любителей этого времени года: то взбодрит крепким морозцем, то завертит вьюгой. Но особенно щедра она на снегопады.

Между тем снежные шапки, радующие глаз эстета, создают аварийные ситуации на дорогах и на... крыши. На прошлой неделе все СМИ облетела новость о крупном ЧП: обрушилась кровля частного детского сада в Набережных Челнах.

На «КАМАЗе» за погодными катализмами следят очень внимательно. На прошлой неделе все руководители и главные инженеры организаций и подразделений компании получили от директора проектно-строительного департамента Рустема Фархутдинова телефонограмму с просьбой организовать работу по расчистке кровель от снега. Особое внимание нужно было уделить местам перепада высот, размещения фонарей и вентиляционных вставок.

— Это только на первый взгляд кажется, что на всех камазовских предприятиях

кровли одинаково плоские, — комментирует начальник бюро технического надзора Зуфар Фардеев. — Рельеф снежного покрова на них зависит от специфики производства, а значит, и от расположения светоаэрационных фонарей, вентиляционных вставок и, что немаловажно, от направления ветра. Проверяющим приходится регулярно вести мониторинг состояния снежного покрова огромных площадей, контролировать процесс своевременной уборки снега с зенитных и светоаэрационных фонарей, на участках перепада высот.

Высота снежного покрова ровных участков на всех предприятиях оказалась примерно одинаковой — 30-40 сантиметров. По расчётом снеговой



У каждой заводской крыши свой рельеф

нагрузки на покрытие кровли на ровной поверхности допустимая высота рыхлого снега — 70 сантиметров. В торцах светоаэрационных фонарей при норме 2,1 метра намело чуть больше метра, вдоль вентиляционных вставок при допуске 2,7 метра высота 1,3.

Хоть обстановка пока не внушиает опасений, на крышу АвЗ в прошедшую субботу вышли 35 заводчан. Чтобы уменьшить давление на крышу между фонарями и в местах вентиляционных вставок, они разбрасывали скопившийся там снег по ровной поверхности кровли. Назаводёдвигателей сбивали снеговые шапки с парапетов на фасадах: этот опасный груз не должен осипаться на спешащих утром заводчан.

Ежедневно на расчистке автодорог, площадок, пешеходных зон работает 20 машин, из них четыре — круглосуточно

Руководством ПРЗ подписан документ об организации работ по расчистке снежного покрова в течение месяца. Хотя и здесь его высота не превышает допустимых норм, на крыше производственного корпуса ведётся разбрасывание снега, а с АБК излишки начали сбрасывать вниз.

По стандарту технической эксплуатации промышленных зданий и сооружений с плоских крыш снег сбрасывать не обязательно. Но на «КАМАЗе», опять же из-за своеобразного рельефа, эта процедура проводится ежегодно. На одних предприятиях снег летит через вентиляционные шахты по рукавам прямо в кузов машин, стоящих в корпусе, на других — грузится в кузов по ленточному конвейеру. Тут не до эстетики: чем меньше снега, тем лучше!

НОВОСТИ

«КАМАЗ» — среди самых дорогих предприятий России

По данным рейтинга медиагруппы «Россия Сегодня», «КАМАЗ» вошёл в перечень самых дорогих публичных компаний РФ по итогам 2016 года. В Топ-100 крупнейших компаний страны по капитализации «КАМАЗ» занимает 82-е место. При этом среди перечисленных в рейтинге автомобилестроительных компаний челябинский автозавод стал первым.

«В целом список ста крупнейших публичных компаний России за год поменялся не сильно, — отмечают авторы рейтинга. — В нём лишь семь новых компаний». Так, в первой десятке, в основном, сырьевые и финансовые компании. Капитализация этих предприятий за год увеличилась в среднем на 55%. Капитализация «КАМАЗа» в 2016 году выросла на 68,5%.

Неисправность не страшна

В казахском городе Алматы состоялось выездное обучение для дилеров «КАМАЗа».

В целях повышения качества послепродажного обслуживания клиентов, приобретающих камазовскую автотехнику, специалисты сервиса систематизировали знания и навыки по особенностям диагностики и технического обслуживания электронных систем управления, электрооборудования, антиблокировочной системы, агрегатов тепловой подготовки и автоматических коробок передач. Это поможет им в дальнейшем при передаче автотехники клиенту предоставлять принимающей стороне всю самую важную информацию по эксплуатации и обслуживанию автотехники КАМАЗ и минимизировать риски возникновения неисправности — как при перегоне автомобиля из автосервиса до места назначения, так и при дальнейшей его эксплуатации.

ДОЧЕРНИЕ НОВОСТИ

Первое шасси — начало пути

Вера ХАРИСОВА

Историческим для Нефтекамского автозавода событием стала презентация в торжественной обстановке первого автобусного шасси, изготовленного в ПАО «НЕФАЗ». Произошло оно в присутствии коллектива автобусного производства и работников других подразделений в сборочном цехе № 23.

Генеральный директор Сергей Зуйков поздравил заводчан и вручил благодарственные письма всем, кто, как говорится, стоял у истоков, трудясь над созданием и изготовлением первенца. Это электросварщик Р. Габдуллин, слесари механосборочных работ А. Мирсаевов, Д. Петров, Ю. Фёдоров, слесарь-электромонтажник А. Коновалов, ведущий инженер-технолог Р. Исламов, инженер-технолог ОГТ М. Зайнев.

Нефазовцы помнят: в декабре 2000 года состоялась презентация первого пассажирского автобуса НЕФАЗ-5299 на шасси КАМАЗ-5297. Прошло 16 лет, и теперь на дочернем предприятии «КАМАЗа» в Башкортостане осуществляется полный цикл производства пассажирских



автобусов НЕФАЗ. Для коллектива новое производство — это новые рабочие места, на которых пока планируется задействовать уже имеющийся на заводе персонал, новые компетенции, снижение себестоимости и большая ответственность за качество продукта. Первое шасси — только начало пути, ведь изделие должно стать серийным.

Что предшествовало первой сборке и что предстоит сделать, рассказал главный технолог, и. о. заместителя генерального директора — директора по развитию Геннадий Зимин: «Когда было принято решение о передаче производства автобусных шасси с «КАМАЗом» на «НЕФАЗ», мы направили в Челны специалистов технических, производственных служб.

Они изучили вопросы организации производства, технологические операции новые, но мы можем научиться, уже учимся и, думаю, все задачи выполним.

В перспективе — кардинальное изменение технологии. Сейчас шасси собирается отдельно, затем на него приваривается каркас кузова. Мы хотим попробовать сначала собрать и сварить раму шасси и каркас кузова, и только потом, после сварочных работ, осуществлять монтаж всех систем коммуникаций. Думаем, это поможет значительно улучшить качество. Такой каркас уже моделируется в 3D, скоро запустим пробный образец».



С этого номера начинается отсчёт нефазовских автобусных шасси



Вручение благодарственных писем за успешный старт

НОВОСТИ

Двигаем культуру

Оценка состояния культуры производства в четвёртом квартале 2016 года подтвердила статус лидеров в первой группе соревнующихся. Звание «Завод высокой культуры производства» присвоено заводу двигателей, РИЗу и АвЗ.

Переходящий кубок вновь остался в руках у дизелистов, завоевавших первое место, на втором — инструментальщики, на третьем — АвЗ.

Во второй группе переходящий кубок будет вручен генеральному директору ООО «Автозапчасть КАМАЗ» Павлу Каничеву, второе место у коллектива ООО «КАМАЗЭнергомонт». Этим предприятиям присвоено звание «Организация высокой культуры производства». Все победители соревнования также награждены почётными грамотами.

Один из ста лучших

Полуприцеп-цистерна НЕФАЗ-96896 для транспортирования и кратковременного хранения нефтепродуктов ёмкостью 30000 литров стал победителем Всероссийского конкурса Программы «100 лучших товаров России» в номинации «Продукция производственно-технического назначения».

В Москве прошла торжественная церемония награждения призёров Программы «100 лучших товаров России». В конкурсе приняли участие порядка 1700 отечественных предприятий и около 3000 товаров и услуг. Основные критерии оценки — качество и конкурентоспособность, внедрение прогрессивных технологий, рост объёмов производства и реализации товара, оптимальное соотношение цены и качества. Существенную роль также играют инновационный подход и работа в области импортозамещения.



Нефазовская цистерна — лучшая

ДЛЯ ПОЛЬЗЫ ДЕЛА

Всё придумал Архимед

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В цехе сборки рам ПРЗ презентовали первое эргономичное рабочее место с применением принципа «каракури». На создание проекта и сборку установки понадобилось три месяца. Работа шла без отрыва от производства.

Первыми опробуют на себе новое приспособление работники станков для заклёпки попечин на рамы. Пока при транспортировке тяжёлых ящиков с комплектующими им приходится рассчитывать на силу своих рук. Тара водруждается на подставку рядом со станком. После каждой операции нужно нагибаться за очередной деталью, которая весит больше килограмма. И так двести раз за смену.

Автор идеи — наладчик Ришат Хайруллин, сознавая важность момента, не торопясь выкатывает установку на пятак цеха

ТЕХНИЧЕСКАЯ ДИРЕКТОРИЯ

Конвейер с иголочки

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Пока большинство камазовцев наслаждались зимним отдыхом, ремонтные службы предприятий восстанавливали производственное оборудование. В цехе сборки рам прессово-рамного завода новый трудовой год начался с новоселья. Клепальщики и сборщики обживали новый конвейер, на котором собирается «фундамент» большегруза.

Прежняя система честно перемещала конструкции от позиции к позиции больше 40 лет. За это время у неё порядком поизносился все комплектующие. Нередко этот конвейер ПРЗ, от которого во многом зависит темп ГСК автомобильного завода, даже вставал из-за поломок. Между тем на конвейере № 1 собирают рамы для автомобилей повышенной проходимости, тяжёлых самосвалов, бортовых тягачей. Два года назад в цехе поменяли кантователи на обеих нитках, что ускорило процесс сборки, но возраст-

Работу ремонтников принимал заместитель начальника цеха сборки рам Алмаз Ханов, сын Фарита Гальмхановича. Чтобы обеспечить комфортные условия для работы сборщи-



Новый конвейер сборки рам из-за поломок простоять не будет

Кулибин из цеха сборки рам. — Идея конструкции созрела быстро, спасибо Архимеду — он придумал принцип работы рычага.

Оперативно воплотить задуманное позволило стеченье обстоятельств — в цехе сборки рам как раз имелись списанные под утилизацию станки, их части на новой установке обрели вторую жизнь. Дополнительно пришлось искать лишь трубы на рольганги, но и эту деталь механизма наладчик обнаружил среди ненужных обрезков.

— Образец такого механизма я увидел на YouTube и решил попробовать сделать подобный. Чем мы хуже японцев? — улыбается

Одна из целей ПСК — увеличить число эталонных рабочих мест с применением принципа «каракури» в этом году как минимум до 30

Ремонтный размах

По словам руководителя инженерного центра — главного механика ПАО «КАМАЗ» Михаила Смолина, за две недели корпоративного отпуска было отремонтировано 770 единиц оборудования. Работы вели с 9 по 20 января (на литейном заводе с 3 января) 1200 человек. В план ремонта в первую очередь вошло оборудование с высокой степенью загрузки. Вопросы, возникающие в ходе ремонта технологического оборудования по обеспечению запасными частями, решались оперативно специалистами отдела координации и методологии ремонта оборудования инженерного центра. При проведении ремонта травмоопасных ситуаций не возникло.

Самый большой объём работ проведён на литейном заводе, там привели в порядок более 300 установок. Самой сложной была замена криволинейных участков монорельсов для развоза жидкого металла в производстве чугунного литья. На АвЗ в это время активно вёлся перемонтаж станков, за две недели там перенесли на новую территорию 150 станков и освободили 2000 кв. метров площади. Аналогичные работы велись и на заводе двигателей, где в рамках проекта реинжиниринга перемонтировано 47 единиц оборудования. Кроме того, во время корпоративного отпуска на ЗЗЧИК была смонтирована и запущена линия изготовления шарового пальца. При проведении ремонта механикам заводов большую помощь оказали работники ООО «КАМАЗЭнергомонт» и департамента спецтехники и содержания автомобильных дорог.

ков, он вместе с Хановым — старшим организовал во время корпоративного отпуска несколько прогонов новой системы, покраску, расстановку необходимого оборудования. Новый, с иголочки конвейер выглядит сейчас блестящим и работает без сбоев.



Алмаз Ханов решил пойти по стопам отца Фарита Гальмхановича. Работал ремонтником, потом мастером, теперь он заместитель начальника цеха сборки рам по технической части



Транспортировка тяжёлых ящиков с комплектующими теперь значительно облегчена

Михаил Пронин.

— И не только на ПРЗ, — вступает в разговор консультант по развитию ПСК Эльдар Бакиев. — Работникам главного сборочного конвейера АвЗ сколько килограммов мелитов за день перетаскивать приходится!

Тут же рождается новая идея — оборудовать такими

механизмами тележки для автопоездов, доставляющих в цех комплектующие. Меньше наклонов за грузом — крепче здоровье.

Осталось испытать установку в режиме реального производственного процесса. Ришат Хайруллин в своём детище не сомневается — на ПРЗ делают крепкие конструкции!

ПЕРВЫЙ ПАТЕНТ

Чего ещё не было

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Александр АВДЕЙЧИК

Наша рубрика выходит на «евроформат»: главный специалист конструкторского отдела трансмиссии НТЦ Юрий Логунов своим изобретением для автомобилей с независимой подвеской вписал совершенно новую строку в историю. Благодаря ему и коллективу патентоведов НТЦ «КАМАЗ» впервые стал правообладателем евразийского патента.

После получения первого патента изобретатель оформил второй и третий. Все они охраняют авторские права и права на их использование на территории стран-участниц Евразийской патентной конвенции. Вообще в изобретательской биографии Юрия Михайловича уже 29 патентов, и любая история их появления интересна сама по себе. Но мы — о первом евразийском.

Сама суть изобретения заключается в форме «шарика», который по-особому, но очень просто, без дополнительных мер для фиксации, вставляется в одну из деталей двойного карданных шарнира, тем самым упрощая сборку ведущего моста.

— Своим появлением на свет это техническое решение обязано проекту «Независимая подвеска», — рассказывает Юрий Михайлович. — Была проблема: во время сборки ведущего моста при больших углах поворота колеса шарнир разнимался. Как его надёжно закрепить — вопрос. Пробовали разные варианты, собрали и проанализировали огромный технический и патентный

материал, но всё оказывалось слишком сложным, не подходящим для нас. И вдруг ... озарение! Всё оказалось просто! Количество и объём превратились в новое решение. Мысленно я как будто увидел всю эту конструкцию, как в трёхмерном изображении. Сразу же сделали документацию, эскизы — в цех, всё изготавлили — не без технологических «засечек», конечно, но это мелочи. Получилось гораздо проще, чем в предыдущих конструкциях и конструкциях зарубежных производителей, что обеспечивало более лёгкую сборку и повысило надёжность узла.

Применяться такое техническое решение может в мостах тяжёлых автомобилей, где есть эта самая независимая подвеска.

На вопрос, каково это — изобретать, Юрий Логунов улыбается:

— Не думайте, что это какой-то тяжёлый мучительный труд: процесс очень интересный и даже приятный. Я вот и своим молодым коллегам по конструкторскому бюро говорю: отведите себе утром «час на творчество», основной работе только

Как приходит озарение

— Обычно говорят, «лёжа на диване»! И в этом есть доля истины. То есть не на работе, а дома, утром, когда голова и мысли свежие. Часто именно так бывает: в пути, дома, на даче ли — решение какой-либо технической проблемы постоянно прокручивается. Когда-то ходил пешком на работу и обратно, и это было самое продуктивное время, вспоминает Логунов.

плюс... Кстати, о молодых сотрудниках: мне кажется, они более способные, более старательные, более глубоко затрагивают технические проблемы. А дело в том, что у нас сложился очень хороший коллектив, основы которого заложили Казимир Иосифович Новицкий, Александр Иванович Козадаев. Именно к ним я попал в 1984 году, после полутора лет на Казанском авиационном заводе, где работал, окончив КАИ. Совместно с ними у меня и появились первые изобретения. Каким-то удивительным образом наши руководящие авторитеты, «корифеи» создавали очень демократическую обстановку, условия для творчества и изобретательства.

На «КАМАЗ» молодого инженера притянули, можно сказать, корни — отец, Михаил Фёдорович, много лет возглавлял конструкторское бюро сварочного оборудования на РИЗе. А ещё — простые семейные проблемы: в Казани, в отличие от Автограда, перспективы с жильём просматривались лишь в о-очень отдалённом будущем.

Бюро ведущих мостов в НТЦ стало для Юрия Михайловича тем полем для творчества, где он вошёл в целом за год экономический эффект по улучшениям превысил 2 млрд рублей, что почти на полмиллиарда рублей больше, чем заявлялось в прогнозе.

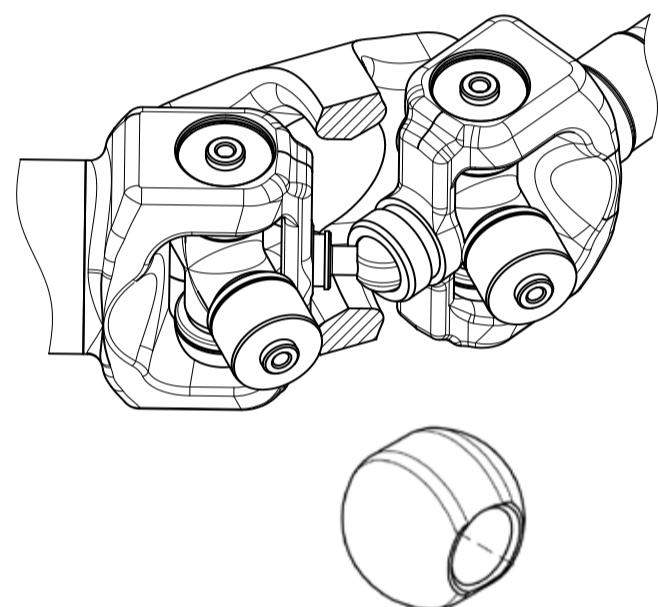
Традиционно в КРПС всем кайдзенам ведётся учёт, начиная с 2006 года, по принципу нарастающего итога. Цифры за десятилетие выглядят весьма внушительно. Число поданных кайдзен-предложений зашкалило за миллион (1368896), число внедрённых — тоже (1199000), открыто 24236 кайдзен-проектов, из них реализовано 18587. По системе «5S» организовано на «КАМАЗе» 35452 рабочих места, 13773 единицы оборудования охвачено системой TPM, быстрая переналадка, SMED, применяется на 225 станках и обрабатывающих центрах. Стандартизировано 3822 операции, высвобождено свыше 600 тыс. кв. м площадей. Общий экономический эффект от внедрения методов и инструментов бережливости за минувшее 10-летие — более 35 млрд рублей.



В руках Юрия Логунова три «европатента», подтверждающих новизну изобретений камазовца: первый — на двойной карданный шарнир с внутренней опорой, два других — на межосевой дифференциал главной передачи транспортного средства

Булавкиным. Судьба новеллы неизвестна. Может быть, первое его открытие по авиадвигателю зарегистрировано уже тогда? Впрочем, это

мало что изменит: ведь изобретатель своими мыслями всегда устремлён в будущее, создавая новые решения в настоящем.



Так изобретение выглядит в трёхмерном эскизе

ИТОГИ

Взвесить всё!

Свыше 40 тысяч кайдзен-предложений поступило от камазовцев за прошедший год, было открыто 1422 кайдзен-проекта. Но в Комитете развития Производственной системы «КАМАЗ» даже более ценными считают другие цифры: 39666 предложений по улучшениям внедрено, реализовано 1094 кайдзен-проекта. Именно на этой позиции, на внедрении, был сделан «акцент года».



На «КАМАЗе» по системе «5S» организовано 35452 рабочих места

Самые ценные кайдзен-идеи, как и год назад, участвуют в конкурсе, и авторы претендуют на призы. Кстати, победители первого этапа по итогам девяти месяцев 2016 года свои денежные призы уже получили: в сумме это — 2 млн рублей.

В целом за год экономический эффект по улучшениям превысил 2 млрд рублей, что почти на полмиллиарда рублей больше, чем заявлялось в прогнозе.

Традиционно в КРПС всем кайдзенам ведётся учёт, начиная с 2006 года, по принципу нарастающего итога. Цифры за десятилетие выглядят весьма внушительно. Число поданных кайдзен-предложений зашкалило за миллион (1368896), число внедрённых — тоже (1199000), открыто 24236 кайдзен-проектов, из них реализовано 18587. По системе «5S» организовано на «КАМАЗе» 35452 рабочих места, 13773 единицы оборудования охвачено системой TPM, быстрая переналадка, SMED, применяется на 225 станках и обрабатывающих центрах. Стандартизировано 3822 операции, высвобождено свыше 600 тыс. кв. м площадей. Общий экономический эффект от внедрения методов и инструментов бережливости за минувшее 10-летие — более 35 млрд рублей.

УЧЕНИЕ — СВЕТ

Водители растут

В РИПТиБе 2 февраля побывали на экскурсии ученики 9 «Б» класса средней школы № 11.

Они приятно удивили своей активностью и наблюдательностью. Школьники узнали, чему можно обучиться в корпоративном учебном центре ПАО «КАМАЗ», и о том, как самый крупный отечественный автопроизводитель обеспечивает качественный сервис своих автомобилей в любой точке России.

Ученики посетили лаборатории автотехники КАМАЗ, где узнали, какие мощные автомобили выпускает компания на сегодняшний день, посмотрели, как выглядят двигатель, агрегаты трансмиссии, специальный инструмент к ним, узнали, насколько современно оснащение автомобиля. Оказалось, что многие функции автоматизированы настолько, что, не выходя из кабины автомобиля, можно определить неисправность. Школьники убедились в том, что автомобили КАМАЗ — очень сложно устроенная техника, которая требует серьёзных технических навыков и знаний для качественного и длительного её эксплуатирования.

В рамках программы ребята познакомились с устройством газобаллонных автомобилей, узнали, под каким давлением находится газ в самих баллонах и как работает газовый двигатель.

КОРОТКО

Заработал корпоративный почтовый ящик kontrakt@kamaz.ru. На него можно отправлять информацию о фактах нарушения исключительных прав ПАО «КАМАЗ» на товарный знак и патентных прав. Контрафактные запасные части на рынок проникать не должны!

ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



Компания КАМАЗ 1969



kamaz_official



kamaz



You

Tube

Компания КАМАЗ 1969

ИТОГИ

В профсоюзе прибавление

Ирина ПАВЛОВА

В профсоюзной организации «КАМАЗ» 30 января состоялось первое в этом году совещание с председателями профкомов подразделений и организаций ПАО «КАМАЗ», на котором были подведены итоги ушедшего года по ряду направлений работы.

Заместитель председателя профкома Ильдар Закиров отметил рост профсоюзного членства: «Если в 2015 году насчитывалось 3718, то в 2016-м 6067 новых членов профсоюза. Сейчас в камазовской профсоюзной организации состоят 93,4% работников», — отметил он. Активная работа в минувшем году была проведена по обновлению кадров — в 10 подразделениях избрали новых председателей профкомов. Были созданы профсоюзные организации на заводе запасных частей и компонентов, заводе специальных автомобилей и в ООО «Содексо ЕвроАзия».

Особое внимание было уделено работе профкомов подразделений на местах. Организационная комиссия в течение года выезжала в подразделения для проверки делопроизводства, организационной работы и информационного обеспечения, мотивации профсоюзного членства, провела большую работу по карте члена профсоюза. В 2016 году ещё 64 новые организации, предоставляющие скидки, были добавлены в справочник. В информационной работе акцент был сделан на совершенствовании сайта профкома, группы соцсети «ВКонтакте» и

увеличении общего количества публикаций о деятельности профсоюзной организации в СМИ, а также совершенствовании информационных стендов основных заводов корпорации.

Что касается обучения профсоюзных кадров и актива, здесь наблюдается положительная динамика как по количеству подразделений, участвующих в учебном процессе, так и по числу обученных. Если в 2015 году в учебном процессе участвовало 22, то в 2016-м — все 48 подразделений. В минувшем году было проведено 111 учебных занятий. Это на 26 больше, чем в 2015-м. Всего было обучено 3138 человек, что на 603 человека больше, чем в году предыдущем. В 2016 году новым направлением работы учебно-методического центра можно считать организацию выездных обучений профактива непосредственно на предприятиях «КАМАЗа». Удалось создать более результативную систему единовременного обучения уполномоченных по охране труда — по 40-часовой учебной программе, утвержденной Министерством труда и занятости.

После подведения итогов были озвучены задачи на 2017 год.



Профсоюзные лидеры всегда в гуще событий

КОРОТКО

В субботу, 4 февраля, в средней школе № 49 пройдёт военно-спортивная эстафета, посвящённая выводу войск из Афганистана. В мероприятии примут участие около 20 школ Автозаводского района и некоторые вузы, а также ребята из ВПК «Гвардеец», руководителем которых является наладчик автоматических линий и агрегатных стакнов цеха 201 завода двигателей Сергей Мясников. Эстафета начнётся в 12 часов.

4 февраля в ДК «КАМАЗа» состоится фестиваль Лиги КВН работающей молодёжи-2017. В игре весёлых и находчивых примут участие и камазовские команды. Начало юмористического события в 18:00.

В воскресенье, 5 февраля, в парке «Прибрежный» (остановка «Лесная») пройдут соревнования по лыжным гонкам на первенство литейного завода. Торжественное открытие соревнований, в которых будут состязаться и мужчины, и женщины, запланировано на 9 часов. В этот же день соревнования по лыжным гонкам проведёт и прессово-рамный завод на базе отдыха «Лесная сказка». Начало в 11 часов.

СЛАВНАЯ ДАТА

Юбилей на посту

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Владимир ШУШАКОВ

Завтра первому главному редактору нашей газеты, патриарху членинской журналистики Валерию Леонидовичу Аракчееву, исполняется 75 лет. Как писать о том, кто сам занимается этим всю жизнь? Но так много хочется ещё узнать «из первых уст»!

— Валерий Леонидович! Вы дома или на работе? — поинтересовались мы по телефону в надежде на встречу.

— Конечно, на работе! — ответствовал бодрый голос... по-прежнему главного редактора. Только журнала «Лин-компаньон».

Про газету

— Эпоха, в которую родился «Рабочий КАМАЗа», была для меня наиболее интересной. Мы писали о многих вещах, в том числе критические материалы, и помогали людям, что давало удовлетворённость журналистам и мне как редактору: к нам приходили, благодарили — целыми бригадами. Но была и оборотная сторона: нередко в редакции появлялись и эмоциональные рассерженные мужчины. Газета была нужна, и мы что-то делали. Не случайно буквально за несколько лет вышли на тираж 32 тысячи экземпляров (городская «Знамя коммунизма» достигла тогда 65 тысяч). Не раз меня приглашали в Казань, но обстоятельства складывались так, что я принимал решение остаться здесь, в

Челнах. И сейчас положа руку на сердце могу сказать, что ни капли об этом не жалею.

Про профессию

— Начав публиковаться в Нижнекамске школьником, юнкором, не представляю, как редактор может быть не пишущим. В своё время на практике в «Советской России» по реакции сотрудников чувствовал, насколько они именно за это уважают своего главного. Пищущих редакторов — Угланова, Полякова, других — отличая, хотя и говорят сейчас, что главное — быть эффективным менеджером. Наверное, было время, когда штат сотрудников камазовской газеты позволял мне самому не писать — но всегда были любимые темы, я привык к этому (даже находясь в командировке в Алжире как переводчик, постоянно присыпал материалы в областную газету). Думаете, я с юности хотел быть редактором? Да нет же, мне нравилось именно писать, и не писать, наверно, просто не могу. Прихватываю порой субботы и воскресенья.

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

2/3 работников — потенциальные жертвы гриппа

Во всех учреждениях и на предприятиях города, в том числе и на «КАМАЗе», в целях усиления мероприятий по предупреждению распространения гриппа и ОРВИ введён режим карантина.

Руководство департамента промышленной безопасности и экологии напоминает о том, что сейчас особенно важно проветривать помещение, проводить его дезинфекцию, почаще мыть руки. Представители предприятий общественного питания, торговли, транспорта должны носить маски. А организацию массовых культурных, спортивных и других мероприятий лучше перенести на другое время.

В этом году распространены два вириуса: «свиной» грипп H1N1 и гонконгский грипп H3N2. Их симптомы — внезапная высокая температура с ознобом, сильное недомогание, боль в мышцах, резь и жжение в глазах, головная боль. Самым эффективным методом лечения считается



Подхватил вирус — борись применение противовирусных препаратов в первые два дня заболевания.

По статистике чаще всего гриппуют не сделавшие вовремя прививку люди. На «КАМАЗе» осенью, во время вакцинации, привито 12625 человек — 35% работников компании.

Сейчас для укрепления иммунитета на предприятиях компании предлагают фиточай, кислородные коктейли, а работникам производств с вредными условиями труда раздают витамины.



Про «КАМАЗ»

— Разве забудешь первый КАМАЗ, людей, которые пешком, по снегу шли на автомобильный завод, потому что автобусы не вместили всех желающих попасть на этот митинг?!

Про табу

— Категорически не приемлю заказного «чёрного пиара» и никогда не мог славить тех, кого не уважал, или эти люди мне не нравились. Даже если предлагали деньги. Не терплю неуважения к профессии: когда одна студентка заявила, что журналистский диплом нужен ей лишь, чтобы «хорошо выйти замуж», — решил, что мне с таким вузом не по пути.

Про другое

— Если бы не журналистика, то, наверное, это было бы преподавание. Я был первым в истории Горьковского иняза студентом, который уже на

БУДЕТ ПРАЗДНИК

Сердечные подарки

День Святого Валентина как-то сразу пришёлся по сердцу всем камазовцам. Мастера, рукальницы, кулинары с удовольствием участвуют в благотворительных ярмарках, конкурсах, концертах. Но самое главное — это те подарки, которые делают друг другу влюблённые.



Дорогие читатели, прсылайте нам фотографии самых оригинальных подарков, которые вы получали в этот праздник! «ВК» опубликует самые креативные и расскажет истории их появления.

Ждём ваших писем по адресу belonozhkina@kamaz.ru до 8 февраля.

МУЗЫКА ИХ СВЯЗАЛА

Музыка их связала

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Когда на сцене поёт Ленар Гафурбаев, зал замирает. Мягкий лирический баритон, кажется, проникает в самую душу. И даже если непонятны слова песни на татарском, сразу ясно: она о любви. И эта тема исполнителю очень близка.

Затри года Ленар покорил сердца многих ценителей вокала. Его знают не только камазовцы — вся республика! Ведь он второй год успешно выступает на республиканском конкурсе «Наше время — Безнен заман», в составе ансамбля Jet Set и в «Визитке», которую готовят камазовская артистическая сборная. А ведь запел-то он случайно.

На сцену за руку

В Камском политехническом колледже им. Л.Б. Васильева полным ходом шла подготовка к конкурсу художественной самодеятельности «Здравствуйте». Каждая группа должна была подготовить по три номера. Ленар и не думал участвовать в программе, он был больше по спортивной части, в составе городской сборной на соревнованиях по дзюдо выступал. А тут зашёл посмотреть. Незаметно для себя подхватил знакомый мотив татарской песни, да и увлёкся... На землю его вернула педагог дополнительного образования Вазира Фазулина. Она просто взяла молодого человека за руку и вывела на сцену.

Для нового солиста тут же подобрали песню, и закрутилось. Время полетело с бешеною скоростью, на репетициях ребята вместе с преподавателями заливались допоздна. Не только пели,



На сцене трио Гатауллин — Гафурбаев (в центре) — Гапсаликов. Песни военных лет в их исполнении звучат особенно проникновенно

ИТОГИ КОНКУРСА

Выезжают расписные

Подведены итоги новогоднего конкурса на лучшего маленького художника по подаркам от ПАО «КАМАЗ».

В декабре мы объявили конкурс на лучший дизайн-раскрашивание корпоративного новогоднего подарка от



Первое место получает «КАМАЗ для борьбы со злом» от пятилетнего Эмиля Гаттарова. «После того как он получил этот восхитительный подарок, недолго думая, сделал КАМАЗ черепашек-ниндзя! — написала нам мама юного художника Эльвира Гаттарова. — Самое интересное, его черепашки как раз помещаются в КАМАЗ, и Эмиль транспортирует их на место борьбы со злом»

автогиганта. К нам поступили работы больше 70 участников — как двухлетних малышей, так и совсем взрослых ребят. У некоторых участников из подарков собрался целый автопарк.

Хороших работ было так много, что мы решили выбрать не одного



Второе место — у гоночного КАМАЗа от семилетнего Азата Шакирова: его грузовик, расписанный в цветах «сийной армады», сверху украшен узорами, сделанными в технике выжигания по дереву

песней, исполненной а капелла. Режиссёр Нафиса Ибрагимова предложила создать трио:

— Ребята прекрасно смотрелись вместе на сцене. Но ещё очень важно при исполнении чувствовать партнёров, уметь поддержать их.

У голосистого и артистичного ЗГ (Гафурбаев, Гапсаликов и Гатауллин) всё получилось. Теперь ребята не только поют вместе, но и успешно выступают в театрализованных постановках ПРЗ.

В ритме танца

Свою вторую половину Ленар нашёл тоже благодаря выступлениям. С Аделиной — студенткой Елабужского колледжа культуры и искусств — он впервые встретился в этом учебном заведении, а потом на площадке форума татарской молодёжи. Они выступали в рамках культурной программы. Девушка тут же оценила голос вокалиста, а молодой человек — артистизм участницы хореографической группы.

Когда Ленара призвали в армию, знакомство продолжилось в переписке. После возвращения юноши со службы паре для принятия окончательного решения о свадьбе понадобилось чуть больше года.

Сейчас Аделина, работая оператором в отделе методов обработки и перспективных технологий завода двигателей, часто радует дизелистов танцевальными композициями. А Ленар поёт не только со сцены, но и на рабочем месте. Мягкий баритон перекрывает стук молотков и треск сварки в цехе шасси ПРЗ. На душе от такой мелодии становится спокойнее и теплее.



Ленар хорошо владеет и голосом, и профессией сварщика

победителя, а троих, вручив медальки КАМАЗов за 1, 2 и 3-е места. Жюри, которое возглавил руководитель пресс-службы «КАМАЗа» Олег Афанасьев, трижды отец, определило наших лучших художников.



Третье место — у единственного участника, который «посадил» в кабину Деда Мороза и Снегурочки, пятилетней Полины Буланкиной

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

Взять высоту

В № 1 «ВК» вышел репортаж Анны Кусковой о пребывании в геленджикском пансионате «Приморье». Публикация получила немало откликов. Впечатления от отпуска у камазовцев настолько яркие, что хочется делиться ими ещё. На этот раз — воспоминания о походе в горы.



Тех, кто дошёл до вершины, переполняет радость

На высоту можно забраться на машине по горному серпантину или совершить поездку на фуникулёре. Но есть ещё один вариант — пешее восхождение. Поход в горы входит в программу мероприятий пансионата «Приморье». Предложение, помимо того, что бесплатное, ещё и весьма заманчивое для любителей экстремального отдыха.

Сейчас Аделина, работая оператором в отделе методов обработки и перспективных технологий завода двигателей, часто радует дизелистов танцевальными композициями. А Ленар поёт не только со сцены, но и на рабочем месте. Мягкий баритон перекрывает стук молотков и треск сварки в цехе шасси ПРЗ. На душе от такой мелодии становится спокойнее и теплее.

Желающие проверить свои силы нашлись и в декабре, однако именно в этом месяце пешую прогулку едва не сорвала капризная погода. За день до мероприятия разыгрался сильный штормовой ветер, он свирепствовал ровно 12 часов и утих только глубокой ночью. Субботнее утро выдалось солнечным, но морозным: -3 °C. Тем не менее, к назначенному времени собралось около 20 смельчаков. Немногословный инструктор скептически оглядел разношерстную компанию, дал указания, после чего выдвинулись в путь.

К подножию горы шли по городу около двух километров. Компания добравшихся заметно поредела. Последний покоритель отказался от затеи перед самым восхождением.

Инструктор озвучил задачу: подняться по узкой крутым тропе на вершину,

Елена Климова



...а кто-то в пансионате «Приморье» показывает силу в турнирах по боулингу. Вот камазовские победители одного из заездов. Слева направо: литеящики Артём Рахимов, набравший 102 балла и занявший 2-е место, Игорь Попов (115 баллов и 1-е место) и Сергей Аверьянов с Ав3 (96 баллов и 3-е место)

ЭКСПРЕСС-ОПРОС

Встретимся в субботу?

Анна КУСКОВА

Первая суббота февраля — это день, когда традиционно встречаются выпускники школ и вузов. «ВК» обратилась к камазовцам с вопросами: «Поддерживаете ли вы отношения с одноклассниками? Когда в последний раз состоялась такая встреча?»

Ирина Полянская, центр закупок:



— Я окончила челябинскую школу № 40. С одноклассниками мы видимся каждый год, некоторые приезжают из других городов. На одну из таких встреч в 2016 году мы пригласили нашу первую учительницу Валентину Николаевну Аверьянову. Мы были первым классом, который она взялась учить. Удивительно, но при встрече она попросила нас не представляться, сказала, что хочет сама узнать каждого. И ведь узнала, назвала по имени и фамилии! Оказывается, не только дети запоминают первого учителя, но и учитель на всю жизнь способен запомнить своих первенцев.

Кстати говоря, мы встречаемся не только лично, но и со здами интернет-группу. Здесь мы делимся событиями своей жизни, поддерживаем друг друга в сложных ситуациях. Для меня общение и встречи с одноклассниками — хороший заряд позитивной энергии. На днях планируем очередную встречу.

Игорь Попов, литейный завод:



— Я родился в Чечне, в городе Грозном, учился там до седьмого класса. Когда начались боевые действия, все уезжали кто куда. Моя семья не стала исключением, переехав в Набережные Челны. 35 одноклассников жизнь разбросала по разным городам страны. Мы не виделись много лет, хотя желание встретиться было всегда.

В 2011 году мой троюродный брат, который живёт в Краснодарском крае, организовал нам встречу в посёлке Головинка, приехали на неё 20 человек. Мы сняли большой дом, общались и вспоминали детство. Девчонки плакали. Это не передать словами.

Вот уже семь лет одноклассники зовут меня в гости в Грозный, обещают встретить со всем кавказским гостеприимством. Думаю, я обязательно приму это приглашение, найду время на поездку. Одноклассники — часть нашей жизни, и встреча с ними — это возможность на короткое время вернуться в прошлое, в свою юность.

Смотрите телепрограмму



В пятницу в 19.15
на 5-м канале (СТВ) и канале «Рен-ТВ Наб. Челны»
(повтор в понедельник в 7.15)

В понедельник в 19.00
(повтор во вторник в 7.20) на канале «Челны-ТВ» (ТВЦ).



Газинур Нуриев, кузнецкий завод:



— Я ни разу не встречался с одноклассниками. К сожалению, деревни Каменный Ключ, в которой мы родились и выросли, давно нет. Класс у нас был небольшой, всего 12 человек. Годы тоже берут своё, мне ведь уже 59 лет. Лишь иногда, по счастливой случайности, встречаю кого-то из одноклассников.

Светлана Мухина,
ООО «Автозапчасть КАМАЗ»:

— У нас с одноклассниками существует такая традиция: мы встречаемся не зимой, а летом, и не каждый год, а раз в пятилетку. В нашем классе было всего 17 учеников, и обычно на встречу мы являемся в полном составе. Частенько заглядываем в свою Малошильинскую среднюю школу к учителям, чтобы узнать, как у них дела. Для меня очень важно, что эта традиция не нарушается, что мы не теряем связи друг с другом.

Однажды мы даже встречались целыми семьями, организовали культурную программу, приготовили шашлыки, было очень весело. К слову сказать, я была первым помощником классного руководителя, старостой класса, и теперь занимаюсь организацией наших встреч. Этим летом исполнится 30 лет, как мы закончили школу. Будем отмечать круглую дату.

Исмагил Биктагиров, завод
запасных частей и компонентов:

— Я родом из Зеленодольского района, школу закончил в далёком 1973 году. У нас в классе было 29 учеников, многие после выпуска разъехались. В нашей деревне Молвина остались жить считанные единицы. Вот с ними чаще всего я и встречаюсь, когда приезжаю в родной край. А ещё вижу тех одноклассников, которые приезжают на Сабантуй.

У нас нет традиции встречаться каждую первую субботу февраля, но однажды мы всё же виделись — в 2003 году, в деревне. Мы тогда на берегу реки вспоминали молодость, весело общались, расспрашивали друг друга о том, кто как живёт. Было очень приятно. Не так давно я предложил всем собраться в августе этого года. Надеюсь, что наша встреча состоится.

VESTIKAMAZA.RU — новый информационный сайт с новостями города и «КАМАЗа»

Самые популярные материалы недели:



- В частном челябинском детсаду обвалилась крыша. Жертв нет
- Приедут ли в Челны Мацуев и Гергиев? «КАМАЗ» ведёт переговоры
- Новый завод «КАМАЗа» готовят к пуску тепла

Заходи на vestikamaza.ru и читай.

- Вышел в прокат блокбастер с челябинскими машинами

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПАО «КАМАЗ» требуются:

Ремонтно-инструментальный завод

- Газорезчик • Слесарь-инструментальщик
- Резчик металла • Заточник • Шлифовщик
- Токарь (расточник, карусельщик, универсал)
- Фрезеровщик • Дефектоскопист

Тел.: 37-22-52, 8-960-070-12-43,

эл. почта: vinogradova2@kamaz.ru

Завод специальных автомобилей

- Слесарь-ремонтник • Электромонтер • Шлифовщик
- Кладовщик, комплектовщик • Специалист по кадрам
- Токарь • Экономист

Тел.: 37-16-37, 37-16-73,

эл. почта: ZaynetdinovaNV@kamaz.ru

Завод двигателей

- Водитель погрузчика • Гальваник • Мастер
- Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ • Слесарь МСР
- Слесарь-ремонтник • Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования

Тел.: 37-42-40, 37-40-07,

эл. почта: KhalfinaAF@kamaz.ru

Автомобильный завод

- Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ • Слесарь МСР
- Оператор автоматических, полуавтоматических линий, станков и установок • Токарь

Тел. 37-15-73, эл. почта: semenihinar@kamaz.ru

Литейный завод

- Заливщик металла • Формовщик м/ф
- Водитель погрузчика

Тел. 37-35-14, эл. почта: GaraevaEV@kamaz.ru

Прессово-рамный завод

- Наладчик станков с ПУ • Оператор станков с ПУ
- Распределитель работ • Слесарь-инструментальщик
- Токарь • Фрезеровщик

Тел. 33-95-16, эл. почта: ok10@kamaz.ru

Блок по закупкам

- Водитель погрузчика • Ведущий инженер-механик
- Механизатор (докер-механизатор) комплексной бригады
- Комплектовщик изделий и инструментов
- Электромонтер • Оператор ЭВиВМ
- Начальник производственно-технического бюро
- Инженер по аудиту и развитию поставщиков
- Контролёр материалов, металлов, полуфабрикатов и изделий

Тел. 55-01-30, эл. почта: NaumovaN@kamaz.ru

Завод запасных частей и компонентов

- Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ
- Оператор станков с ПУ • Оператор автоматических, полуавтоматических линий, станков и установок
- Водитель погрузчика • Инженер-технолог

Тел. 33-90-52, эл. почта: Natalia@kamaz.ru

Подразделения генеральной дирекции

- Водитель автомобиля специализированного, автокрана, машинист автогидроподъёмника
- Тракторист • Электромонтер ОПС
- Инженер по нормированию труда

Тел.: 45-24-79, эл. почта: redreevagv@kamaz.ru

Оператор ЭВиВМ в бухгалтерии

- Секретарь главного бухгалтера
- Экономист в отдел активно-пассивных и валютных операций • Специалист по согласованию организационно-распорядительной документации

Тел. 37-30-02, эл. почта: kuznetsovana@kamaz.ru

Телефон единого call-центра — +7 (8552) 45-22-74

(звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов).

Резюме высылайте на почту Ok@kamaz.org

Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

Полный список вакансий — на официальном сайте ПАО «КАМАЗ» в разделе «Карьера», а также на корпоративном портале «Комета» в разделе «Вакансии».

Учредитель и издатель: публичное

акционерное общество «КАМАЗ».

Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны,

пр. Автозаводский, 2.

Редакция «ВК»: 37-31-99, 45-21-95,

6-87-90, 37-18-53.

Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95.

Факс: 45-29-36.

Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Глагол».

Время подписания в печать — 20 часов.

Подписано в печать — в 20 часов.

Тираж 25 000 экз.

При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

16+

ВЕСТИ
КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Павел МИХНО
e-mail: MiHno@kamaz.ru
Зам. главного редактора: Елена ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEV@kamaz.ru
Макетирование и вёрстка:
ООО «Издательский центр «Редакция»
Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное
акционерное общество «КАМАЗ».
Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны,
пр. Автозаводский, 2.
Редакция «ВК»: 37-31-99, 45-21-95,
6-87-90, 37-18-53.
Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95.
Факс: 45-29-36.

Заказ 219