

№ 1 (3851)
27 января 2017 г.

ВЕСТИ КАМАЗА



**Обновлённый кронштейн:
как на ГСК экономят время и деньги**

3

**Отпуск. Юг. Зима:
отдых корреспондента «ВК»
в «Приморье»**

8

УНИКАЛЬНЫЙ ЭКЗЕМПЛЯР**Северный спасатель**

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Автомобиль скорой медицинской помощи марки КАМАЗ, предназначенный для эксплуатации в условиях Крайнего Севера, накануне отправился из Набережных Челнов в Магаданскую область.

Это абсолютно новый вид транспорта на базе полноприводного шасси. Кстати, машина уже успела вызвать к себе неподдельный интерес со стороны федеральных чиновников и СМИ: ещё бы, в условиях российской зимы и актуального круглогодичного бездорожья это почти стопроцентный шанс на выживание для больных, проживающих вдали от

крупных трасс или больших городов. В Челнах первую камазовскую «скорую» готовили к долгой дороге перед отправкой заказчику.

В этом году надежда на оказание оперативной скорой помощи появится у жителей Эвенкийского района Магаданской области. На «КАМАЗе» был собран уникальный автомобиль на базе шасси 43502 с вахтовой над-



В Магаданской области теперь будет вездеходная «скорая помощь»

стройкой, оснащённый северным пакетом. Начинка вездехода — отсек для перевозки двухбольничного медицинского персонала, оборудованный

по классу «В», — позволяет оказывать помощь пациентам по пути следования.

Продолжение — на стр. 2.

ГАРАНТИЯ КАЧЕСТВА**КАМАЗ-5490: лучший товар — лучший товарищ!**

Автомобиль КАМАЗ-5490 стал лауреатом конкурса «Лучшие товары и услуги Республики Татарстан» 2016 года в номинации «Производственно-технического назначения».

Церемония чествования победителей с участием

премьер-министра РТ Ильдара Халикова и министра промышленности и торговли РТ Альберта Каримова состоялась 24 января в Казанской ратуше. Диплом лауреата получила заместитель генерального директора — корпоративный директор ПАО «КАМАЗ» Жанна Халиуллина.

Конкурс в РТ проводился в 13-й раз, 203 предприятия и организации представили на нём в этот раз 447 товаров и услуг, 83 наименования из них по итогам работы экспертных комиссий удостоены звания лауреата. Победители конкурса отныне могут маркировать продукцию знаком «Лучший товар Республики Татарстан». Этот знак — своего рода гарантия качества для потенциальных потребителей.

ПЕРЕМЕНЫ**Три в одной**

Карты на оплату питания в столовых Sodexo, которыми камазовцы пользуются сейчас, в скором времени будут заменены на новые, более современные. Произойдёт это ориентировочно в марте.

Выдача новых карт обусловлена заменой электронных считывателей на кассовых аппаратах. Новая карта предоставит камазовцам сразу три услуги: оплату питания в заводской столовой, оплату проезда в городском общественном транспорте (это нововведение является реализацией масштабной республиканской программы «Транспортная карта»), а также возможность получения скидок в магазинах-партнёрах компании.

Новинкой можно будет пользоваться не только в общественном транспорте нашего города, но и за его пределами: в Казани, Альметьевске, Зеленодольске, Нижнекамске. За деньги на карте питания переживать не стоит. Их там попросту нет. Как известно, камазовцы пытаются в долг с последующим списанием средств из зарплаты. В плане питания ничего



На замену старой карте скоро придёт новая

не изменится. А вот оплачивать транспорт нужно будет самостоятельно. Учитывая, что сейчас точек для пополнения баланса недостаточно, совместно с АО «Социальная карта», Сбербанком и ВТБ24 прорабатывается вопрос об автоплатеже на транспортное приложение при желании заявителя.

Как пояснили в департаменте трудовых отношений, деньги с питания на проезд и наоборот перекидывать будет нельзя, потому что это разные, не пересекающиеся электронные кошельки. Все работники «КАМАЗа» получат карты бесплатно. Всего будет выпущено и выдано на руки 36 тыс. новых карт. После этого карты старого образца автоматически перестанут действовать.

СОБЫТИЕ**Блистательное достижение**

21 января в Казанском Кремле состоялось чествование команды «КАМАЗ-мастер».

Вручая награды и благодарности, Президент Татарстана Рустам Минниханов отметил, что команда является гордостью не только республики, но и всей страны. Отметили и победителя Africa Eco Race-2017 — экипаж Андрея Каргина.

Награды из рук Президента кроме руководителя команды Владимира Чагина получили 23 спортсмена и представителя команды. В приветственной речи Владимир Чагин заверил, что именно в этом году очень ценна благодарность Президента Татарстана. «Была высочайшая конкуренция, и борьба шла не за часы и минуты, а за секунды. Мы делали всё возможное и, когда нужно было, даже невозможное, чтобы не подвести вас, Рустам Нургалиевич, — сказал Владимир Чагин. — В ноябре при тестировании в Набережных Челнах наших машин вы высказали мнение, что «КАМАЗ» может и способен быть чемпионским. Мы прекрасно помним ваши слова, а мнение Президента — это приказ к исполнению. Мы счастливы, что не подвели вас, руководство нашего завода, партнёров, спонсоров, огромную армию болельщиков. И смогли доказать, что полноприводные грузовики «КАМАЗ» — самые быстрые в мире на бездорожье».

НОВОСТИ

Производство и продажи-2016: предварительные итоги

В ПАО «КАМАЗ» подведены предварительные итоги производства и продаж за 2016 год.

Российский рынок грузовых автомобилей полной массой свыше 14 тонн в 2016 году (данные по регистрациям автотехники) составил 40 тыс. штук, что на 11% больше по сравнению с 2015 годом. Благодаря госпрограммам стимулирования спроса удалось избежать падения рынка в 2016 году.

За 2016 год «КАМАЗ» реализовал 34,5 тыс. грузовых автомобилей, что на 21% больше по сравнению с 2015 годом, в том числе 28,3 тыс. на внутреннем рынке (прирост к 2015 году составил 25%) и 6,2 тыс. на внешних рынках (+6%).

Доля ПАО «КАМАЗ» на российском рынке грузовых автомобилей полной массой свыше 14 тонн по итогам 2016 года составила 56%. Для сравнения: в декабре 2015 года она не превышала 51%.

Согласно Программе стратегического развития ПАО «КАМАЗ» на период до 2025 года, в 2017 году запланировано произвести 36 тыс. автомобилей и продолжить модернизацию производства.

Предприятиями группы в целом за 2016 год было произведено 35416 машкомплектов с СКД, что на 9% или почти на 3000 единиц больше запланированного бизнес-планом. Из них на полноприводное и тяжёлое семейства пришлось более 22 тыс. единиц и более 9,5 тыс. — на модернизированные грузовики. Сборка магистрального тягача КАМАЗ-5490 в полтора раза превысила запланированный показатель и составила более 2,5 тыс. штук.

Потребителям в 2016 году было отгружено запасных частей на сумму 16,46 млрд рублей, в т. ч. 12,21 млрд — на внутреннем рынке, продукции диверсификации — на 7,75 млрд рублей.

КОРОТКО

На этой неделе «КАМАЗ» посетила делегация АО «Тандер». Гости побывали на конвейере сборки кабин и на главном сборочном конвейере автомобильного завода, осмотрели автомобильную технику КАМАЗ: 65207, 65208 с подъёмной осью, тягач 5490-009-87, 4308, посетили СП «ЦФ КАМА», НП «КАМАЗ-Автотранспорт», познакомились с инструментами бережливого производства на «Фабрике процессов», где договорились о сотрудничестве в области лин.

НОВОЕ СЛОВО

Автору — охранную грамоту

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Если домашнюю птицу считать по осени, то инженеры-новаторы «КАМАЗа» плоды своих изобретений пожинают зимой, подводя итоги года.

Как нам сообщили в бюро по патентно-лицензионной и рационализаторской работе НТИ, минувший 2016-й для многих камазовских изобретателей оказался не просто плодотворным, но даже счастливым.

Получено десять патентов на изобретения, из них впервые — три евразийских, 44 патента на полезную модель, один патент на промышленный образец. Как объект авторского права зарегистрирована одна программа для ЭВМ. Получено 11 свидетельств на товарные знаки, зарегистрированных в России и за рубежом.

Большинство авторов, получивших из Роспатента самые настоящие «письма счастья», — работники блока развития ПАО «КАМАЗ» (что логично), по одному патенту на изобретение адресовано сотрудникам литейного и кузнецкого заводов. Новаторы литейки также стали облада-

телями четырёх патентов на полезную модель и свидетельства на программу для ЭВМ.

Пока признаки Эдисона принимают поздравления, довольно солидный отряд их коллег находится «в режиме ожидания». За прошедший год с «КАМАЗом»

в главное патентное ведомство страны отправлено восемь заявок на изобретения, 60 — на полезную модель, три — на промышленный образец одна — на программу на ЭВМ. Подано также пять заявок на регистрацию товарного знака в РФ, ещё ряд — на регистрацию товарных знаков за рубежом.

Новые детали будут штамповаться на пяти действую-

щих прессах «Эрфурт»: две установки усилием 800 тонн, две — 500 тонн и одна усилием 315 тонн. Рядом встанет новобранец — новый пресс-автомат усилием 250 тонн.

Пять действующих прессов уже освободили от за-

креплённой номенклатуры и подготовили к модерниза-

ции. После капитального

ремонта это оборудование

получит систему управления

последнего поколения.

Кроме того, в корпусе бу-

дет построена новая лабора-

тория технических измере-

ний, которая будет полностью

соответствовать стандартам



На этом месте будет размещён участок разборки и ремонта штампов



Здесь появится прессовый участок для нового производство

УНИКАЛЬНЫЙ ЭКЗЕМПЛЯР

Северный спасатель

Окончание. Начало — на стр. 1.

Тест на надёжность машины прошла успешно. КАМАЗ с красными крестами по бокам кабины преодолел не однотысячный километров: из Челнов он отправился в Нефтекамск, потом в Москву, где был оснащён медицинским оборудованием. Сертификационные испытания автомобиля проходил в Нижнем Новгороде.

Презентация в декабре прошлого года в «Экспоцентре» в рамках Российской недели здравоохранения стала настоящим триумфом. Камазовской «скорой» аплодировали руководители Магаданской области, представители Минздрава Хабаровска, Камчатки и других северных регионов. Высокую оценку автомобилю дали и специалисты Росздравнадзора.

Домой, в Набережные Челны, машина приехала своим ходом для проведения диагностики после испытаний и проведения других процедур протокола эксплуатации.

В салоне камазовской «скорой» намного теплее, даже при выключенном двигателе.

— По заданию Министерства здравоохранения Магаданской области авто-



В медицинском КАМАЗе есть всё необходимое для оказания помощи по пути следования



Андрей Овчинников уверен: у северной «скорой» будет счастливое будущее

держит хорошо, на протяжении всего пути он ехал со скоростью 80–90 км/ч.

На этой неделе новая машина на трале отправится в морской порт Владивостока, а потом на корабле будет доставлена в Магадан. Эксплуатация в условиях Крайнего Севера будет осуществляться под надзором Магаданского автоцентра

«КАМАЗа». С подачи его руководителя Али Кариева, про- демонстрировавшего ходовые свойства КАМАЗов во время экспедиции «Надёжные машины. Железные люди», и родился этот проект.

«Скорую» ждут во всех северных регионах России. Медицинская помощь должна прийти вовремя в любую погоду.



Сергей Скрыпник: «Новое производство на ПРЗ надо создать за полтора года»

Проспект перспективный

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На ПРЗ очень внимательно следят за ходом строительства нового завода по производству каркасов кабин. К моменту открытия этого предприятия в корпусе ПРЗ появится новая «улица». На производстве, которое будет сертифицировано фирмой «Даймлер», будут выпускаться детали для кабин нового поколения КАМАЗа с кабиной SFTP.

— По проекту в цехе крупной штамповки будет создан прессовый участок и участок сварки подузлов. Поскольку качеству продукции на СП «ДК РУС» уделяется особое внимание, рядом с прессами будет создан участок ремонта штамповой оснастки и новая лаборатория технических измерений, — пояснил заместитель главного инженера ПРЗ по реинжинирингу Сергей Скрыпник.

На заводе уже начался ремонтаж станочного парка для размещения нового производства. На новую «квартиру» переехал механический участок цеха ремонта и обслуживания сборочно-сварочного оборудования, а на его месте будет организован участок сварки подузлов. Сейчас идёт освобождение пролёта для монтажа прессового оборудования и параллельно проводятся изыскательские работы. За короткий срок в условиях действующего производства нужно будет установить мощные плиты перекрытия, залить полы, подготовить фундаменты для оборудования, выполнить другие строительные работы.

Новые детали будут штамповаться на пяти действую-

щих прессах «Эрфурт»: две установки усилием 800 тонн, две — 500 тонн и одна усилием 315 тонн. Рядом встанет новобранец — новый пресс-автомат усилием 250 тонн.

Пять действующих прессов уже освободили от за-

креплённой номенклатуры и подготовили к модерниза-

ции. После капитального

ремонта это оборудование

получит систему управления

последнего поколения.

Кроме того, в корпусе бу-

дет построена новая лабора-

тория технических измере-

ний, которая будет полностью

соответствовать стандартам

ИТОГИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

Цели должны быть напряжёнными

...но достижимыми. Ремарка первого заместителя генерального директора ПАО «КАМАЗ» Юрия Герасимова на встрече с руководителями подразделений производственного блока задавала тон совещанию, темой которого стали итоги развития Производственной системы «КАМАЗ» в прошедшем году и определение задач на новый.

Главным отличием становятся единые цели — в области бережливого производства, охраны труда, промышленной безопасности, экологии и качества. Такая интеграция закладывает основы более слаженной работы по всем направлениям SQDCM, и по каждой «букве» поставлены чёткие цифровые ориентиры.

Они, конечно, были и прежде, но всё «синхронизировано» в единый «шорт-лист» предложено впервые. Из лаконичных отчётов-сообщений руководителей подразделений следовало, что большинство запланированного на 2016 год удалось осуществить. Игорь Степаненко (департамент промбезопасности) подчеркнул, что коэффициент ча-

стоты производственного травматизма снизился на 25%, удалось пережить год без смертельных случаев. Однако 40 несчастных случаев за год, из которых 11 — тяжёлые, — это серьёзно. На более чем целевые 10%-ные показатели вышли по качеству (Сергей Шанин): в плане рекламаций и снижения потерь от брака. Трансформируется на «КАМАЗе» и сама система менеджмента качества. Говоря об исполнении заказа, Дмитрий Бусель (ДУП) сделал акцент на изменении ситуации в последние четыре месяца года: так, только по тяжёлым автомобилям увеличение составило 41%. Среднесуточный темп сборки в этот период — 183 автомобиля. (К концу года, заметим, вышли на



Награду из рук Юрия Герасимова за успехи в области ПСК получает начальник отдела развития ПСК и СМК кузнецкого завода Наталья Гращенко. Также отмечены лучшие руководители: Эдуард Панфилов, Михаил Суранович и специалисты: Павел Дмитриев, Роман Кузнецов

темп 200). Евгений Пронин отметил 47%-ный рост по выпуску продукции диверсификации, отметив при этом литейный, кузнецкий и завод двигателей. В течение последнего квартала каждый месяц объёмы реализации превышали полмиллиарда рублей. С планкой повышения производительности труда, как следовало из сообщения Игоря Малясёва (КРПС), есть проблемы из-за превышения явочного времени. Новая «фишка» ПСК — организация рабочих мест по принципу «каракури» — с использованием простых

В тему от шефа:

По ходу выступлений Юрий Герасимов давал афористичные комментарии:

- Потери от брака — направление, которым мы реально можем управлять.
- Вопрос простоев — очень серьёзный: нужно учитывать по каждому оператору, не переводя всё в разряд «простой оборудования».
- Если мы будем выдерживать принцип неизменности (комплектаций — О.Ж.) в 15 дней и стабильно планировать — резервов по сборке вообще немеряно!
- Рынок мы не поменяем — нужно быть гибкими, но слышать своих коллег из центра закупок.
- По продукции диверсификации все должны помнить: если для нас она «прочая», то для наших заказчиков — основная! И отношение к ней как какой-то «факультативной» недопустимо!
- Нужно правильно относить затраты — на тот или иной счёт, мы должны знать своих героев. И помнить: если кому-то приходится дорабатывать за другого, — значит, он недорабатывает на своём основном рабочем месте.
- Конкурс «Лидер ПСК» в 2017 году продолжается. Правила игры определены, главный приз — автомобиль, главное, чтобы награды получили самые достойные.



механизмов для облегчения ручного труда. Оборудование 30 таких пилотных рабочих мест на основных заводах — задача-2017. Результаты проекта «Автопоезд» говорят сами за себя, поэтому дальнейшая оптимизация логистических процессов пойдёт именно в таком ключе. Нет недостатка в кайдзэн-предложениях, показатели по подаче и по реализации существенно больше плановых, экономический эффект выше ожидаемого более чем на 40%.

Деловая встреча завершилась просмотром фильма, в котором

Внимание на экран! Презентации по направлениям SQDCM наглядно демонстрировали: любая проблема — основа для улучшений нашлось место и серьёзным обобщениям, и юмору.

СВЕРИМ ЧАСЫ?

Вектор — качество

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Программа «Качество-2017», утверждённая гендиректором «КАМАЗа» приказом № 1 от 9 января, по традиции заряжает вышедшего из корпоративного отпуска персонал энергией и рабочим оптимизмом — на целый год. Её выполнение прямо скажется на достижении стратегических целей компании. Этим же приказом утверждены составы постоянно действующих комиссий — по качеству, аварийно-технической и комиссии по аттестации технологических процессов.

Итоги-2016, в сравнении с ситуацией годичной давности, в плане улучшения качества производства автомобилей заметные: количество дефектов на один проверенный автомобиль снизилось более чем на 24%, коэффициент дефектности — на 28%. Выявлением и решением проблем по качеству на заводах занимаются КВР-группы, экономический эффект от деятельности которых — свыше 107 млн руб.

Однако уровень рекламаций и потерь от брака говорит о том, что есть проблемы, требующие внимания, совершенствования и качественно иных решений в условиях переменившегося спроса на продукцию и повышения требовательности покупателей к качеству автомобилей. Этот «тренд», по-видимому, сохранится и в наступившем году, для чего, в частности, принято решение о подключении и интеграции к работе по совершенствованию деятельности других систем менеджмента. Приказом № 1 утверждены единые цели ПАО «КАМАЗ» в области охраны труда, промышленной безопасности, экологии, качества и производственной системы.

Итогом работы камазовцев над повышением качества в 2017 году должны стать вполне конкретные цифры: не менее чем на 10% — достичь снижения рекламационных дефектов на 100 автомобилей по результатам трёх месяцев эксплуатации, на столько же — коэффициента дефектности (APA) на автомобиль традиционного модельного ряда. По перспективным автомобилям этот показатель должен быть снижен на 50%. Уровень потерь от брака планируется снизить не менее чем на 30%, уровень дефектности при поставках на автомобильный завод — на 25%.

Полностью со всей «расшифровкой» целей и самой Программой обеспечения качества ПАО «КАМАЗ» можно ознакомиться на корпоративном портале «Комета».

АКТУАЛЬНО

Остановок не будет

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

В цехе сборки автомобилей в ходе реализации проекта «Повышение эффективности процессов по ГСК-1, 2» решена ещё одна проблема, долгое время тормозившая главный сборочный конвейер.

На позиции установки двигателя председатель КРПС Игорь Малясёв и главный специалист Радик Бизянов напряжённо следят за лентой конвейера и информационным табло. Рама для КАМАЗа-5490 с новыми кронштейнами подплывает как раз перед обедом. Два слесаря ловко опускают стропы с силовым агрегатом, ставят мотор на место и закрепляют его. На всю операцию уходит не более минуты. Конвейер спокойно продолжает ход, а руководители крепко жмут друг другу руки. Получилось!

Заместитель директора по планированию и логистике ПРЗ Александр Климов в плане работы группы установку силового агрегата «Даймлер» разместил в первой строчке топ-3 проблем. Каждый раз, когда подходила рама для нового магистрального тягача, конвейер приходилось останавливать как минимум на семь минут. Чтобы совместить отверстия в двигателе и кронштейне рамы, рабочим приходилось применять и силу, и смекалку.

Полтора месяца назад во время обсуждения реализации проекта «Повышение эффективности процессов по ГСК-1, 2» кто-то из руководителей предложил увеличить диаметр отверстия в кронштейне. Идея сразу же ушла на обсуждение к конструкторам и технологам.

— Сначала вместе со специ-



Установка двигателя на раму теперь минутное дело

алистами мы провели испытание на опытном образце — двигатель легко сел на раму. Процесс согласования конструкторской документации не занял много времени. Оперативно сработала и команда литейного завода, там для отливок нового кронштейна оснастку изготовили за считанные дни. Заготовки обработали на АВЗ и отправили прессоварамщикам в цех сборки рам, — радуется командной победе Игорь Малясёв. — Только на изготовление усовершенствованной модели кронштейна удастся сэкономить в год полтора миллиона рублей, и это не считая простоев на ГСК!

Проект повышения эффективности работы ГСК день за днём улучшает и условия труда персонала. Слесари-сборщики, оказавшиеся в центре внимания руководителей, конструкторов, технологов, передают наверх новые проблемы. «КАМАЗ» меняется!

НОВОСТИ

Шанс на льготу

ГК «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» возобновила приём заявок на участие в государственной программе субсидирования первоначального платежа «Льготный лизинг».

Программа, разработанная в поддержку рынка лизинга автотранспорта в рамках общей господдержки автопрома, стартовала впервые весной 2015 года, показала хорошие результаты и была продлена на следующий год. Наша «Лизинговая компания «КАМАЗ» реализовала в 2015 году по этой программе 48% всей техники, а в прошлом году ещё больше — 66%.

На прошлой неделе на встрече с Президентом РФ министр промышленности и торговли РФ Денис Мантуров подтвердил намерение Правительства РФ продлить программу и на 2017 год. На поддержку автопрома, включая «Льготный лизинг», будет выделено более 60 млрд рублей.

Условия программы, по предварительным данным, существенно не меняются. Авансовый платёж по договору лизинга — не менее 10% и не более 50% от стоимости транспортного средства, скидка не может превышать 500 тыс. рублей на один автомобиль.

КАМАЗ» со скидкой

В «КАМАЗ-ЛИЗИНГе» подведены первые итоги стартовавшей в декабре распродажи изъятой техники. С начала акции поступили заявки на 130 автомобилей КАМАЗ и другую технику, изъятую у недобросовестных лизингополучателей, на общую сумму около 170 млн рублей. Из них одобрено около 50%, 27 единиц уже отгружено покупателям. Наиболее востребованная модель — самосвал КАМАЗ-6520.

Общая география продаж охватывает территорию от Набережных Челнов до Якутска. Половина отгруженной техники выкуплена в Республике Саха, остальные автомобили нашли своих владельцев в Татарстане, Томской области, Ямало-Ненецком автономном округе.

О начале распродажи поддержанной автотехники со скидками от 25 до 50% «Лизинговая компания КАМАЗ» объявила 21 декабря. В ней участвуют серийные автомобили КАМАЗ, спецтехника, прицепная техника, автобусы НЕФАЗ. Вся автомобильная техника рассредоточена в различных регионах Российской Федерации, так что покупатели могут приобрести её, не выезжая из родного города.

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Беречь свой дом

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Наступивший 2017-й объявлен в России Годом экологии. Не успели «зелёные» порадоваться этому, как подоспел ещё один подарок — новый пакет законов, запрещающих захоронение отходов, в состав которых входят полезные компоненты.

Узнать перспективы их применения «ВК» отправились к главному экологу Разину Батыршину и попали на юбилей. Из 60 лет более 40 Разин Тагирович трудится на «КАМАЗе». Ему есть что сказать.

Я знаю

— Чтобы говорить с производственниками о решении экологических вопросов на одном языке, надо хорошо знать специфику каждого предприятия, — уверен Разин Тагирович. — Я неразобошёл АвЗ, завод двигателей, кузницу. А ПРЗ начал изучать в 1974 году с самых низов, с отметки минус шесть метров, работая слесарем энергоцеха. Приняли меня хорошо, все показали, рассказали, а через три месяца на строительство города направили. В армию так тепло провожали, что не вернуться на прессово-рамный было нельзя. За четверть века на этом предприятии выучил систему работы производства, кадровой службы, управления. Всё пригодилось.

Не навреди

— В 70-е слова «экология» ещё не было в обиходе. Тем не менее, в проект



Разин Батыршин следит за тем, чтобы все цели в области экологии были выполнены

«КАМАЗа» были заложены самые передовые сберегающие технологии по во- доотведению, энергетике, логистике. Производства размещены таким образом, чтобы минимизировать все возможные издержки.

«КАМАЗу» очень важно было не только все эти годы сохранять имидж социально ориентированного, экологичного предприятия, но и обучать, воспитывать коллектив. Ведь с рождения автогиганта в его цехах трудилась многонациональная семья. Люди, приехавшие на «КАМАЗ», росли в разных условиях. Важно было донести главное — работать так, чтобы в первую очередь не навредить себе, следить за порядком в общем доме. Эти знания и навыки передаются из поколения в по-



При селективном сборе отходов ущерб природе сводится к минимуму. И даже есть возможность получить прибыль

коление, как и камазовский командный дух.

Учебный план

— Страсть к получению новых знаний у меня с детства. В школу пошёл с шести лет, вместе со старшим братом. Нас, деревенских мальчишек, не пугали ни грязь, ни холод, ни 10-километровый путь от Казылей до посёлка Татарстан.

Новое назначение для меня в первую очередь — возможность узнать что-то новое, ведь руководителю, чтобы полноценно управлять персоналом, нужно знать гораздо больше подчинённых. Кардинально менять сферы деятельности мне за время камазовской работы приходилось не раз, но основательно пересмотреть багаж пришлось после назначения на должность главного эколога «КАМАЗа».

Эта сфера требует не только общеорганизационных, но и специальных знаний. Пошёл в аспирантуру Казанского технологического университета, после

её окончания защитил кандидатскую — она посвящена очистке СОЖ.

Для меня и ценность специалистов во многом определяется их обучаемостью. Законодательство в сфере экологии меняется очень стремительно.

Зелёные победы

— Главное достижение нашей службы — закрепление границы санитарно-защитной зоны «КАМАЗа». На этой площади могли вырасти жилые кварталы, и тогда компании пришлось бы нести огромные затраты. Процесс шёл почти три года. Проводились большие исследования состояния почвы, воды, воздуха, они и помогли очертировать территорию, отведённую под зелёные насаждения.



Штрафы за нарушение экологического законодательства «КАМАЗу» не грозят

Ещё одна победа — правильный выбор партнёра по обращению с отходами ПАО «КАМАЗ». Им стала Поволжская экологическая компания. Раньше оператор забирал смешанные отходы с заводов и вёз их на полигон, при этом тарифы для «КАМАЗа» были в несколько раз выше. Сейчас в подразделениях компании налажена система селективного сбора отходов, которая выстраивалась не один год. Одна их часть сразу идёт на переработку, другая — на обезвреживание и захоронение. Штрафные санкции за нарушение экологического законодательства теперь компании не страшны.

Доходный отход

— Экологическая политика в России постепенно делает

Ежегодно на «КАМАЗе» утверждаются цели в области экологии. В прошлом году коллектив обязался снизить по сравнению с прошлым годом объём выбросов в атмосферный воздух на пять тонн, а сброс загрязняющих веществ в состав сточных вод на 3%, исключить загрязнение почвы нефтепродуктами на площадках базисного склада и сбора отходов литьевого завода. Все они были выполнены.

разворот в сторону сберегающих технологий. Сейчас производители стараются получить максимальную прибыль из отходов.

За год захоронению на полигоне подлежит около 8000 тонн отходов. Цель «КАМАЗа» — ежегодно уменьшать этот объём. Первые шаги по созданию новой логистики по вторичной переработке отходов в компании были сделаны до выхода нового закона. Под руководством заместителя гендиректора ПАО «КАМАЗ» — корпоративного директора Жанны Халиуллиной запущены во вторичную переработку полиэтилен, бумага, металлоотходы, реализуются деревянные поддоны от распаковки комплектующих.

Другое дело, что пока нет соответствующей инфраструктуры, которая бы позволяла перерабатывать широкий спектр отходов. «КАМАЗ» сейчас ищет партнёров, которые приняли бы в производство наши компоненты. Так что мы уже в пути.

ПРИЗНАНИЕ

В когорте лучших

Генеральный директор ООО «Челныводоканал» Кирилл Пузырьков награждён дипломом лауреата республиканского общественного конкурса «Руководитель года» по итогам 2016 года в номинации «За создание нового производства».

Диплом, удостоверение и нагрудный знак ему вручил Президент Татарстана Рустам Минниханов на торжественной церемонии награждения лауреатов, которая состоялась в ГТРК «Корстон».

Конкурс проводится с 2002 года с целью поощрения и распространения положительного опыта лучших руководителей предприятий и организаций, добившихся высоких результатов в своей работе и внесших заметный вклад в решение задач социально-экономического развития республики.

Победа в номинации «За создание нового производства» не случайна. Под руководством Кирилла Пузырькова в ООО «Челныводоканал» за последний год было реализовано несколько серьёзных технических и технологических проектов. Среди них строительство и ввод в эксплуатацию станции по обработке питьевой воды активированным углём для исключения



появления в ней посторонних запахов и привкусов; строительство и ввод в эксплуатацию технологии обеззараживания питьевой воды с применением гипохлорита натрия, который производится в настоящее время на территории станции очистки воды; модернизация цеха механического обезвоживания иловых осадков районных очистных сооружений для снижения объёма осадков сточных вод и др. Все эти мероприятия позволили повысить качество оказываемых услуг, снизить класс опасности своих производственных объектов и улучшить условия труда персонала.

Награды — по вкладу

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

На рубеже 2016–2017 годов камазовцы собрали настоящий урожай наград — федеральных и республиканских.

Самая высокая из них награда — орден Почёта — Указом Президента России за большой вклад в развитие машиностроения и многолетний добросовестный труд присуждена генеральному директору ПАО «КАМАЗ» Сергею Когогину. Напомним: в апреле исполняется 15 лет с того дня, как Сергей Анатольевич принял на себя руководство автогигантом. К тому же наступивший 2017-й — юбилейный лично для него самого.

Славную когорту обладателей почетного звания «Заслуженный машиностроитель Российской Федерации» пополнили сразу четверо камазовцев. Все они — рабочие высокой квалификации. Это Равиль Мухамадуллин — фрезеровщик литейного завода, Альберт Фатыхов — слесарь-ремонтник завода двигателей, Альгас Хайриев — слесарь механосборочных работ автомобильного завода и Фадис Шакиров — рихтовщик кузовов прессово-рамного завода.

Почётной грамотой Президента РФ награждён Ильдар Гильфанов — заместитель директора по развитию по техническим вопросам ПАО «КАМАЗ». Так отмечены трудовые успехи и многолетняя добросовестная работа Ильдара Абдулхаковича, одного из немногих камазовских «аксакалов».



Почётный знак на итоговом совещании блока Светлане Титовой вручил генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин

В звании «Заслуженный юрист Республики Татарстан» вступила в новый год начальник отдела договорной работы блока директора корпоративного управления ПАО «КАМАЗ» Светлана Титова. Наградой отмечены её заслуги в области юриспруденции и вклад в развитие отечественного машиностроения. Сфера её деятельности — политика в области договорного права: правовая экспертиза всех заключаемых компаний договоров, реализация корпоративных проектов по закреплению правовых основ в организации и дочерних компаниях.

ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



paokamaz



kamaz_officialgroup



@kamaz_official



kamazgroup

УЧЕНЬЕ – СВЕТ

Детали проекта

Текст и фото: Анна КУСКОВА

«Лучше один раз увидеть, чем сто раз услышать» — гласит известная пословица. Такого мнения придерживаются и на кафедре бережливого производства Набережночелнинского филиала КНИТУ-КАИ, созданной на базе ПАО «КАМАЗ» в 2016 году. Кроме теоретических знаний для учащихся здесь начали практиковать наглядные экскурсии на производственные площадки «КАМАЗа».

Послушав курс лекций по управлению проектами, студенты Набережночелнинского филиала КНИТУ-КАИ приехали на автомобильный завод, чтобы своими глазами увидеть, как эти проекты реализуются. «Это второе подобное мероприятие на «КАМАЗе», организованное нашей кафедрой. Мы не только знакомим учащихся с опытом реализации различных проектов, но и попутно демонстрируем основы бережливого производства, инструменты ПСК», — говорит консультант по развитию Производственной системы «КАМАЗ» Дмитрий Маев.

Продемонстрировать успешный опыт решили на примере крупного международного проекта «Кабина». Он был реализован в сжатые сроки и, что самое интерес-

ное, затрагивает все сферы производства — это и размещение заказа, и организация транспортировки, и внутренняя логистика, сварка, окраска, сборка. Особый интерес у студентов вызвали методики управления проектом с большим количеством участников.



Сергей Мандрик рассказывает студентам о проекте

На все вопросы учащихся ответил заместитель руководителя проекта «Кабина» Сергей Мандрик. Вместе с ним группа из 25 человек побывала на участке сборки кабин. Первые 96 автомобилей с новой кабиной были собраны на АЗ в конце 2013 года, с тех пор на дороги страны их было выпущено более 5000 штук. Затем группа переместилась на прессово-рамный завод, где в январе 2014 года была запущена линия сварки каркасов кабин. Очень увлекательно своими глазами наблюдать, как из мелких металлических деталей в огненных лучах сварки рождается монументальный каркас кабины. И если сравнивать кабину грузовика с головой, то каркас — череп, который чуть позже обрастёт

связками и пучками проводов, будет оклеен термо- и шумоизоляцией, обзаведётся панелью приборов и пластиковыми накладками.

Но это потом, а сначала на ПРЗ — симфония роботизированного оркестра: три огромных сварочных руки, поражающие чёткостью движений и не допускающие ошибок. Это позиция сварки крыш новых кабин. На первой стадии производства, с 2014 по 2015 год, кабины приходили в виде крупных узлов, а с серединой 2015 года, с момента запуска линии SOP-2, завод перешёл на мелкоузловую сварку. Сейчас полным ходом идёт процесс локализации: из 160 мелких узлов 28 уже локализовано. В планах локализовать можно больше, чтобы

снизить зависимость от европейских поставщиков, колебаний курсов валют и транспортных форс-мажоров», — такие данные озвучил в ходе экскурсии Сергей Мандрик.

После ПРЗ студенты посетили исполнительную дирекцию «КАМАЗа», в зале совещаний которой услышали, как контролировался проект на каждой стадии, как шло общение между рабочими группами в России и Германии. С целью повышения квалификации сборщики кабин посетили завод «Мерседес-Бенц Аксарай» в Турции. Представьте: небольшой городок посреди горных массивов, до ближайшего водоёма 600 км по прямой, высота над уровнем моря 1500 метров. В таких спартанских



Альберт Визингер: «Я надеюсь, что кто-то из вас будет в будущем работать в проектах»

условиях на небольшом по сравнению с «КАМАЗом» заводе производится 16-18 тыс. кабин в год.

На эту встречу с молодёжью пришёл и лично руководитель проекта Альберт Визингер: «Если вы не любите рутинную работу по описанному процессу, если вам нравится каждый день проверять себя на гибкость, то участие в проекте для вас, потому что каждый новый день не похож на предыдущий», — сказал он, обращаясь к аудитории. Руководитель пожелал студентам успехов в обучении, найти себя в профессиональной сфере. Прозвучала надежда на то, что подобные визиты на производство помогут заронить зерно интереса к проектной деятельности у молодёжи. А какой урожай будет пожинать «КАМАЗ», покажет время.



Среди молодёжи студенты 4-5 курсов различных факультетов КНИТУ-КАИ

МЫ – МОЛОДЫЕ

Плюс 40 миллионов

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В департаменте проектного и инвестиционного управления ПАО «КАМАЗ» подвели итоги внедрения молодёжных проектов. Экономический эффект с лихвой окупил все инвестиции.

В прошлом году командами из подразделений компании было успешно завершено 12 проектов. Бюджет, отпущенный на эти цели — 1,5 млн рублей, был полностью освоен. Большинство идей родились на производстве: предложения молодых рабочих и специалистов были направлены на повышение эффективности использования оборудования. Несколько проектов позволили усовершенствовать организацию процесса работы, улучшить условия труда, повысить его производительность.

Самой активной в прошлом году была команда автосборщиков, они открыли пять проектов из 15. Второе место у специалистов блока развития. Технологи и конструкторы защитили четыре проекта.

Финансирование на 2017 год составит два миллиона рублей. В ДПИУ ждут новых идей.

ки — после обсуждения в режиме выездного семинара они открыли сразу два проекта.

Самыми результативными экспертами координационного совета молодёжных проектов считают работы команды кузнецкого завода «Оптимизированное использование энергосистем на установке Acheson» и генеральной дирекции «Информационная система «Эффективность».

По предварительным расчётам общий экономический эффект от молодёжных проектов составит более 42 млн рублей. Кроме дополнительных средств ребята приобрели опыт командной работы и заслужили высокую оценку руководства.

Финансирование на 2017 год составит два миллиона рублей. В ДПИУ ждут новых идей.

КАДРЫ ДЛЯ «КАМАЗА»

Всё начинается с... литья

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Ринета БОГДАНОВА

Челнинские студенты, как и их коллеги из других городов, сейчас на грани перехода из сессионного состояния в каникулярное. Для старшекурсников это время профессионального «самоопределения». Одним из тех, кто недавно зарядил без пяти минут инженеров информацией к размышлению, стал главный технолог литьевого завода Дмитрий Гуртовой.

Его гостевая лекция в КФУ вместеила исторический экскурс (особо пытливым Дмитрий Андреевич порекомендовал биографический шедевр хорошо известного им профессора экономики Бориса Леонидовича Кузнецова «Рождение флагмана»), презентацию сегодняшнего дня литейки и её продукции, а также информацию о том, как может сложиться трудовая биография выпускника вуза, если именно на этом заводе он возьмёт «низкий старт».

О специфике и оснащении производств — чугунного, стального, цветного литья, цеха специальных видов литья и производства литьевой оснастки студенты получили сведения, что называется, из первых рук. Без малого шесть тысяч работающих заводчан включены в перспективные проекты «КАМАЗа», главный из которых — разработка нового двигателя. Под данный

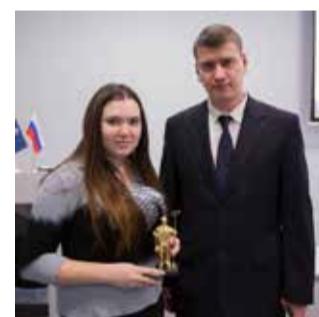
проект сейчас литейщики заняты изготовлением более 30 наименований отливок.

— С литьевого завода начинается КАМАЗ. 50% машины — это литьё, из которого 70% — литьё чугунное. И специалисту любого профиля, будь он технолог, конструктор, экономист и т.д., планирующему связать свою профессиональную деятельность с «КАМАЗом», просто необходимо начинать именно с литейки, — убеждал лектор. — Без этого фундамента не будет полной картины создания автомобиля. Специалисты, работающие на нашем заводе, имеют компетенции не только по литью, но и по дальнейшим переделам: мехобработке, эксплуатации. Они более комплексные, «целостные».

В подтверждение успешности карьеры Дмитрий Гуртовой не забыл Николая Беха, «рулившего» «КАМАЗом» с 1987 по 1991

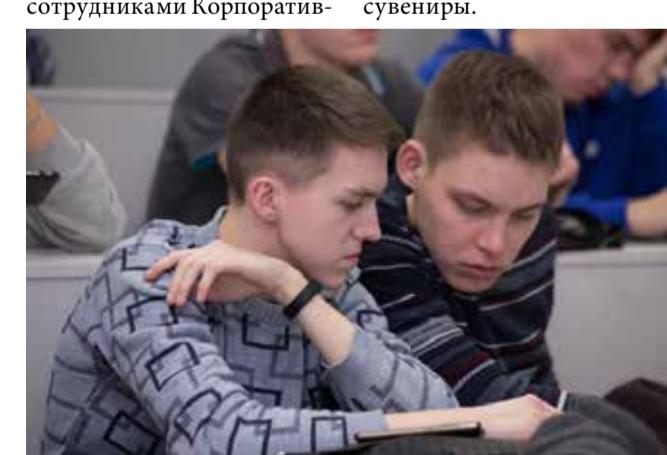
год, назвал несколько известных сегодня имён: главный аналитик «КАМАЗа» Борис Морозов, директор завода двигателей Сергей Снарский... Да и карьера самого лектора, за полтора десятка лет прошедшего трудовой путь с рабочей «клетки» до главного технолога литьевки, впечатляла как пример роста.

По традиции, гостевая встреча, организованная сотрудниками Корпоратив-



Дмитрий Гуртовой вручил статуэтку победителю викторины Эльмире Хафизовой

ного университета «КАМАЗ», включала и интерактивное общение с вопросами и ответами. Знания помогли победить Эльмире Хафизовой, получившей эксклюзивный приз — статуэтку технолога, сделанную на самом заводе. Ещё двум студентам достались поощрительные сувениры.



Есть над чем подумать!

ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



КомпанияКАМАЗ1969



kamaz_official



kamaz



You

Tube КомпанияКАМАЗ1969

НОВОСТИ

Наша «Ника»

«КАМАЗ» вошёл в список лучших работодателей города по итогам 2016 года, подведённым газетой «Есть работа».

На протяжении пяти лет издание ежегодно подводит итоги и определяет по оценкам соискателей лучших работодателей города. Прошедший год не стал исключением. По мнению горожан, ищущих работу, в Набережных Челнах в двадцатке лучших предприятий и компаний значатся ООО «ТД Челны-Хлеб», ООО «ТЭФ КАМАТранссервис», ООО «Акульчев», ЗАО «Астейс», ООО «Эссен-логистик», ООО «ДАЙМЛЕР КАМАЗ РУС». ПАО «КАМАЗ» в этом списке набрал большое количество голосов и получил почётную статуэтку «Ника».

«КАМАЗ» — лидер туризма

В конце минувшего года «КАМАЗ» принял участие в республиканском конкурсе «Лидер туризма». Церемония награждения победителей состоялась в Казани.

Конкурс, ранее проходивший под названием «Туризм — XXI век», традиционно собирает большое число участников. Это предприятия турииндустрии РТ: музеи и музеи-заповедники, учебные заведения в сфере туризма, муниципальные образования, организации инфраструктуры туризма (отели и гостиницы, развлекательные комплексы, предприятия питания, сувенирные компании).

Список участников пополнил «КАМАЗ», открывший свои двери туристам. Напомним, первый экскурсионный тур по заводам состоялся 19 апреля 2016 года. Тогда автомобильный и прессово-рамный заводы посетили туристы из Ижевска. С тех пор на нашем предприятии побывали 25 туристических групп, это более 330 человек. В результате участия в республиканском конкурсе автогигант стал победителем в номинации «Маршрут года» в разделе «Маршрут промышленного туризма».



Какой турист без селфи?

КОРОТКО

40-летие со дня штамповки первой поковки коленчатого вала отметил кузнецкий завод. Сейчас в её «колыбели», в КПК-3, штампуются коленвалы пяти наименований. Если двигатель — сердце автомобиля, то коленвал кузнецы называют «сердцем двигателя». На праздничном концерте администрация завода поздравила коллектив со знаменательной датой, отметив лучших работников грамотами и благодарственными письмами.

ДЕЛА ПРОФСОЮЗНЫЕ

Чья «школа» лучше?

Федерация профсоюзов Республики Татарстан подвела итоги VII Республиканского конкурса на звание «Лучшая школа профсоюзного актива» и III Республиканского конкурса видеороликов «Профсоюз — это плюс».

В конкурсах принимали участие профсоюзные организации таких крупных предприятий Татарстана, как ПАО «КАМАЗ», ООО «Управляющая компания «Татнефть-Нефтехим», ПАО «Нижнекамскнефтехим», АО «ТАНЕКО».

Конкурс среди учебно-методических центров проходил в течение двух последних лет с целью активизации работы профсоюзных органов по развитию школ профсоюзного актива, внедрения в учебный процесс активных форм обучения, развития творческой активности слушателей, усиления учебно-методической базы.

Уровень работы УМЦ профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ», подготов-

ка и проведение обучающего процесса были высоко оценены и получили более чем положительную оценку у состава конкурсной комиссии, куда вошли ответственные работники Федерации профсоюзов РТ и специалисты республиканских комитетов профсоюзов. Большинством голосов учебно-методический центр ППОР ПАО «КАМАЗ» занял первое место.

В III Республиканском конкурсе видеороликов на тему «Профсоюз — это плюс» профсоюзная организация работников «КАМАЗа» также завоевала первое место и была удостоена диплома Федерации профсоюзов РТ за лучший агитационный фильм-ролик.

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

3 способа поддержать иммунитет

Текст и фото: Анна КУСКОВА

Современные рекламные ролики в зимний период пестрят изобилием лекарственных средств и молочных коктейлей для укрепления иммунитета. И неудивительно, ведь именно зимой в разы увеличивается число заболевших людей. «ВК» обратилась к врачу клиники-санатория «Набережные Челны» Елене Филоновой, чтобы узнать, какие ещё существуют нетрадиционные способы поддержания иммунитета.

Морозный

«В повседневной жизни мы тщательно прячемся от холода и сквозняков, зимой кутаемся в тёплые шубы. А между тем холод способен оказывать чудодейственный эффект на наш организм и даже повышать иммунитет. В клинике-санатории существует метод лечения холодом — криотерапия. Температурный режим в криосауне начинается с -60 °C и постепенно снижается до -110 °C. Благодаря процедуре регулируется мышечный тонус, налагаются двигательные функции, улучшается кровообращение и общее состояние организма».



Повышаем иммунитет холодом

Солёный

«Данный способ профилактики и поддержки иммунитета рекомендую практически всем. Галокамера имеет

ТЁПЛАЯ СТРОКА**История — это люди**

Уважаемая редакция!

В ноябре прошли торжества, посвящённые 45-летию кузнецкого завода. И очень правильно, что среди других приглашённых были и работники, которые теперь находятся на заслуженном отдыхе. Ведь история предприятия — это не только производство, поковки и памятные события, но и люди, руками которых создавался его успех.

Пользуясь случаем, хочу рассказать о ветеране завода Татьяне Григорьевне Охрименко. Она проработала на кузнецком заводе с 1972 по 2010 год. А приехала в Набережные Челны из Кабардино-Балкарии в 1972 году после окончания школы совсем молодой девчонкой по комсомольской путёвке. «Отдел кадров был на ГЭСе в районе кинотеатра «Чулпан», мы с подругой остановились у вагончика с надписью «Кузнецкий завод», — вспоминала Татьяна Григорьевна. Так в трудовой книжке появилась первая запись: «Принята фрезеровщицей 2 разряда кузнецкого производства».

С апреля 1972 года была направлена на стажировку — сначала в Казань на авиационный завод, а потом на Курганский машиностроительный. После её окончания вернулась на кузнецкий завод в ремонтно-механический цех, где и работала фрезеровщицей более 20 лет.

Татьяна Григорьевна помнит сентябрь 1974 года — торжественную установку первого станка в 5-м корпусе, свидетелем которой она была: «В торжественном монтаже радиально-сверлильного станка принимали участие и рабочие нашего цеха: слесарь Юрий Пронин и крановщица Галина Князева».

В том же году Татьяна была избрана комсоргом ремонтно-механического цеха. «Очень интересное было время: мы, молодёжь цеха, участвовали и на субботниках, и на праздничных демонстрациях, и в сдаче норм ГТО, и в художественной самодеятельности», — рассказывает она,



Елена Филонова: «Каждый из этих способов имеет ряд противопоказаний. Перед применением необходим осмотр терапевта»

рованного физиологического раствора. Озонный способ воздействия приводит иммунитет к балансу, снимает синдром хронической усталости, способствует выработке гормона радости. Он практикуется как в целях профилактики заболеваний, так и лечения, в три-четыре раза сокращая длительность болезни. Продолжительность курса — 5-10 кальпельниц».



Вдыхаем лечебную соль

Вливаем озоно-ированый физ-раст-ворт



Ноябрь 1976-го. В окружении коллег Т. Охрименко — первая слева

показывая фотографии, запечатлевшие события тех лет. Как добросовестного, знающего своё дело специалиста характеризовал Татьяну Григорьевну Владимир Владимирович Белан, работавший в то время начальником ремонтно-механического цеха. А коллеги по работе помнят её как скромного, отзывчивого человека, всегда готового прийти на помощь.

В 1992 году Татьяна Охрименко перевелась в штамповочно-инструментальный цех кузнецкого завода, откуда и ушла в 2010 году на заслуженный отпуск, но до сих пор поддерживает дружеские отношения с работниками завода. Не привыкшая сидеть без дела, увлеклась вышивкой картин, дарит их своим знакомым.

Татьяна Григорьевна, желает тебе крепкого здоровья, долгих лет жизни в окружении любящих тебя близких людей!

Л.Н. Губина, председателя РМЦ кузнецкого завода

ПРИЯТНОГО АППЕТИТА!

Свободное меню

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Под занавес уходящего года столовую генеральной дирекции закрыли на ремонт. На душе было тревожно — успеют ли за три недели преобразить место обеденного отдыха?

К счастью, в обеденный перерыв двери столовой были гостеприимно распахнуты, но зал имел отнюдь не парный вид: из частично разобранного потолка выглядывали провода, рядом со столами стояли стремянки. Разнообразием блюд кухня тоже не баловала. Недоумение вызывала «разорванная» линия раздачи, некоторым ждать в очереди пришлось с подносами в руках.

— Чтобы открыть столовую для сотрудников генеральной дирекции в первый рабочий день, строители трудились практически без выходных, но объём работ оказался очень большим, — пояснил консультант по организации питания Владимир

СВОЙ ПРАЗДНИК

Пришло «Признание»

Эльвира МУХАМЕТОВА. Фото: Талгат ГИРФАНОВ

На прессово-рамном заводе организована новая церемония — «Признание-2016», где были подведены итоги года. Награды получили 60 активистов Совета молодых работников, спортсменов и участников художественной самодеятельности. Приветствовали победителей директор завода Александр Рыбаков и председатель профкома Рашид Харрасов.

Первыми на сцену вышла спортивная сборная ПРЗ, занявшая первое место в Спартакиаде ПАО «КАМАЗа», городских соревнованиях по шашкам и волейболу, «серебро» в соревнованиях по баскетболу и «бронзу» по настольному теннису. Отмечены были тренеры и председатель КФК ПРЗ Николай Никитин.

VESTIKAMAZA.RU — новый информационный сайт с новостями города и «КАМАЗа»



Самые популярные материалы недели:

- В Татарстане строят дом на солнечных батареях. Энергия природы будет освещать подъезды и двор.
- На пенсионеров, получивших 5000 рублей компенсации, начали охоту мошенники.
- Челнинка стала «Мисс Очарование» на конкурсе «Мисс Татарстан».
- В больнице 1/09 открыли молельные комнаты для верующих.
- Молодая челнинка на выписку из роддома нарядила новорождённого сына джигитом.

Заходи на vestikamaza.ru и читай.

СПОРТПЛОЩАДКА

Выжать рекорд

На АвЗ накануне Нового года предложили проверить состояние физической формы. Победителям турнира силачей были обещаны призы от самого Деда Мороза.

После смены в спортзал пришли 17 атлетов. Всем спортсменам давалось по три попытки на жим лёжа, становую тягу и приседания со штангой. Лучший результат в весовой категории до 70 кг показал инженер-технолог Марат Салахутдинов. Он взял общий вес 336 кг. На порядок выше результат выпавшего в категории до 80 кг плотника Евгения Зарипова — 456 кг. Начальник бюро КО Марат Шайхутдинов, выступавший в категории до 90 кг, доказал: инженерам по силам не только интеллектуальные прорывы, подняв 406 кг. Водитель-испытатель Ленар Шамсиев (категория свыше 90 кг) тоже

в хорошей форме — 455 кг.

В роли Деда Мороза в этом году оказался профком предприятия. Все победители получили универсальный подарок — средства на витамины.



На фото Талгата Гирфанова силачи даже штангу толкают с улыбкой!



Сотрудники генеральной дирекции могут порадовать себя фиточаем. Пока в ассортименте — витаминный, желудочный и успокаивающий

продлятся недолго. Уже в феврале будет допоставлено необходимое оборудование для зоны раздачи, где сотрудники дирекции смогут увидеть все преимущества фри-фло — свободного движения, нового формата общепита.

Обеденный зал уже сейчас разбит на несколько зон. Любители лёгких перекусов, не теряя времени, могут акцентировать внимание на холодных закусках и соках, те, кто привыкли подзаправиться основательно, встанут

ещё и к раздаче первых и вторых блюд. В салат-бар пойдут желающие побаловать себя оригинальными миксами из овощей и фруктов, для ценителей изысков предназначена зона «ля шеф», где специалисты Sodexo готовят блюдо по высшему разряду.

Свести очереди к минимуму позволят три кассовых аппарата. По расчётом организаторов, на обед в обновлённой столовой посетители будут тратить не больше 15-17 минут.



Сборная ПРЗ — сильнейшая на «КАМАЗе»

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПАО «КАМАЗ» требуются:

ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ»

- Водитель погрузчика • Рабочие склада
- Водитель грузового автомобиля • Инженер-технолог
- Инженер сервисной службы КАМАЗ, НЕФАЗ
- Специалист по продажам запчастей НЕФАЗ
- Инженер-энергетик

Тел. 37-37-40, эл. почта: MaltsevaOA@kamaz.ru

Ремонтно-инструментальный завод

- Газорезчик • Слесарь-инструментальщик
- Резчик металла • Заточник • Шлифовщик
- Токарь (расточник, карусельщик, универсал)
- Фрезеровщик • Дефектоскопист

Тел.: 37-22-52, 8-960-070-12-43,

эл. почта: vinogradova2@kamaz.ru

Завод специальных автомобилей

- Слесарь-ремонтник • Кладовщик (мужчина)
- Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования • Комплектовщик • Инженер-технолог по пневматике, гидравлике, мехобработке

Тел.: 37-16-37, 37-16-73,

эл. почта: ZaynetdinovaNV@kamaz.ru

Завод запасных частей и компонентов

- Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ
- Оператор станков с ПУ

Тел. 33-90-52, эл. почта: Natalia@kamaz.ru

Завод двигателей

- Водитель погрузчика • Гальваник
- Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
- Оператор автоматических, полуавтоматических линий, станков и установок • Оператор станков с ПУ
- Слесарь MCP • Слесарь-ремонтник

Тел.: 37-42-40, 37-40-07,

эл. почта: KhalifinaAF@kamaz.ru

Автомобильный завод

- Слесарь MCP • Токарь
- Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ • Оператор автоматических, полуавтоматических линий, станков и установок

Тел. 37-15-73, эл. почта: semenihinar@kamaz.ru

Литейный завод

- Заливщик металла • Формовщик м/ф
- Водитель погрузчика

Тел. 37-35-14, эл. почта: GaraevaEV@kamaz.ru

Блок по закупкам

- Водитель погрузчика • Слесарь-ремонтник
- Механизатор (докер-механизатор) комплексной бригады
- Комплектовщик изделий и инструментов
- Электромонтер • Контролёр материалов, металлов, полуфабрикатов и изделий

Тел. 55-01-30, эл. почта: NaumovaN@kamaz.ru

Научно-технический центр

- Инженер-конструктор • Инженер-технолог
- Техник/инженер-электронщик • Слесарь КИПиА
- Специалист по литейному производству
- Специалист по закупке комплектующих
- Специалист по сертификации автомобилей

Тел. 33-82-85, эл. почта: MatveevaEG@kamaz.ru

Подразделения генеральной дирекции

- Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования • Слесарь-ремонтник
- Оператор ЭВиВМ • Программист 1С в бюро планирования и отчёточности • Экономист в департаменте проектного и инвестиционного управления

Тел. 37-30-02, эл. почта: kuznetsovana@kamaz.ru

Телефон единого call-центра — +7 (8552) 45-22-74 (звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов). Резюме высылайте на почту Ok@kamaz.org

Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

Полный список вакансий — на официальном сайте ПАО «КАМАЗ» в разделе «Карьера», а также на корпоративном портале «Комета» в разделе «Вакансии».

БЛАГОДАРНОСТЬ

Выражаем благодарность работникам ЦШ, ЦХВ прессово-рамного завода, лично М.В. Пронину, В.Н. Салихову, всем, кто разделил с нами горечь невосполнимой утраты и пришёл проводить в последний путь МОКОСЕЕВА Валерия Геннадиевича.

Здоровья вам, вашим родным и близким. Большое человеческое спасибо.

Родственники

ВЫПУСКИ «ВЕСТИ КАМАЗА»

«Авторадио» 101,5 FM: в 10.15, 15.15, 20.15. «Радио 7-Закамье» 104,2 МГц: в 10.20, 15.20, 20.20.

ИСПЫТАНО НА СЕБЕ

ДИВНЫЙ ИНВАРЬ

Текст и фото: Анна КУСКОВА

На фестивале КВН ПАО «КАМАЗ», прошедшем в декабре, запомнилась мне такая шутка:
— «КАМАЗ» заключил договор с пансионатом Геленджика. Вот ты когда хотел бы поехать?
Назови первую букву любого месяца!

— И.

— В январе так в январе.

Если серьёзно, то я до последнего не верила, что путёвка на море достанется мне. Рассуждала так: «Много в службе людей, которые работают гораздо дольше меня и больше заслуживают этой поездки». Однако неожиданный звонок председате-



Во дворике пансионата расположился пруд, в котором плавают золотые рыбки. Туристы заслуженно любят это место и частенько здесь фотографируются.



Питание в «Приморье» организовано по системе «шведский стол»: завтрак, обед и ужин. Надо отдать должное поварам, готовят они хорошо. Многие камазовцы увезли из Геленджика не только сувениры и подарки, но и пару лишних килограммов.



Белочек здесь очень много. Они прыгают с ветки на ветку, перемещаются по земле и принимают угощения туристов прямо с рук. В особом почёте семечки.



До Геленджика добрались за 46 часов, 10 из которых поезд стоял на многочисленных станциях (я подсчитала). Первое, чем приятно удивил город, — полное отсутствие снега. Не подкачал и сам пансионат «Приморье»: территория здесь ухоженная, видно, что за ней заботливо следят. Внутри аж целых четыре «звезды». В корпусах комфортные двухместные номера, хорошая ванная комната с широкой, удобной раковиной.



В январе в Геленджике можно делать что угодно: гулять по набережной, любуясь пейзажами и вдыхая морской воздух, посещать экскурсии. А можно взять на прокат велосипед и объехать на нём всё побережье. Так, как сделали это мы, пятеро литецовиков и один корреспондент. Слева направо: Ирина Метла, Анна Кускова, Радик Сабирзянов, Артём Рахимов, Ирек Хайруллин, Алмаз Фазлиев.



По побережью Чёрного моря плавают лебеди. Они прилетают на юг на зимовку. Рядом с ними, в надежде заполучить корм, обитают утки. Люди подкармливают птиц хлебом, приносят целые буханки. Больше всего корма достаётся самым красивым лебедям. Иногда эти прекрасные птицы даже выходят на берег и осторожно выхватывают пищу из рук. Один самец, желая полакомиться, ушипнул меня за руку, но это было совсем не больно.



А вообще в любом деле важна хорошая компания. Тут мне повезло. Собралось порядка десяти человек одного возраста, с которыми было приятно общаться. Думаю, что каждый камазовец запомнит эту поездку надолго. Это был дивный январь!

Примите во внимание

Погода. За 10 дней погода была фифти-фифти, то солнечной, то пасмурной, температура колебалась от +4 до +15 °C. Советую выезжать на зимний юг в одежде с капюшоном — он укроет вас от ветра и дождя, а также избавит от необходимости брать с собой зонт.

Финансы и развлечения. Сколько взять денег, каждый решает сам. Однако учтывайте обязательные расходы: 9000 рублей стоит путёвка для членов профсоюза «КАМАЗа», около 7000 — билеты на поезд в плацкарт и автобус Челны — Казань в обе стороны.

Заложим в бюджет культурный отдых: подъём по канатной дороге на высоту 630 метров над уровнем моря (сафари-парк, террариум, морской музей) стоит 1000 рублей. Экскурсия в Кабардинку, в необыкновенный старый парк, объединивший на своей территории здания и сооружения разных эпох, стоит 650 рублей (200 из них — на дорогу). Советую воспользоваться местным транспортом — маршрутом 5 или 16. Так вы не только сэкономите деньги, но и подольше насладитесь красотой парка. Возможно, вам захочется на морской прогулку, на водопады и долмыны, покататься на лошадях. Быть может, вы соберётесь на балет. Во ДК по ул. Луначарского в Рождество выступил Московский классический театр балета. Главные партии в сказочном представлении исполнили солисты Мариинки. Цена билета 800 рублей.

Если вы ограничены в средствах, не расстраивайтесь. Организатор культурных мероприятий «Приморье» Марсия не даст вам скучать. Вы примете участие в играх «Что? Где? Когда?», «Где логика?», «Мафия», в турнирах по боулингу, будете танцевать на вечеринках нечисти и ретро-вечеринках. Это бесплатно.

Оздоровление. Обязательно учтите: «Приморье» — это пансионат, а не санаторий. Безусловно, здесь вам будут сделаны базовые назначения. Мне, к примеру, доктор прописал массаж шейного отдела позвоночника, ингаляции, вибромассаж и витаминный лесной чай. Остальное — за дополнительную плату. Поэтому если вам важнее усиленное лечение, а не отдых как таковой, то лучше обратиться в клинику-санаторий «Набережные Челны», получившую в 2016 году престижную республикансскую бронзовую премию в категории «Лучший санаторий 2016 года». А в остальном ставлю своему январскому путешествию невидимый штамп «Это хороший отпуск».

◀ Работники, отказавшиеся от путёвок, рассуждали так: «Что делать в Геленджике в январе? В море не искупаться». И зря, скажу я вам. Плавание в бассейне с подогревом до 27 градусов морской водой — очень хорошая альтернатива летнему отпуску на побережье. Да, солнца нет, но и цены другие!

Вот что рассказал «ВК» главный инженер пансионата «Приморье» Дмитрий Кожухов: «В нашем городе существует фирма, которая осуществляет забор воды из моря и производит её первоначальную очистку от механических примесей. Затем «Приморье» покупает эту воду и дополнительно обрабатывает современными средствами (непосредственно под бассейном есть система фильтрации и обеззараживания). Морская вода хлорируется, очищается от водорослей, не теряя при этом своих первоначальных свойств. В этом бассейне глубиной 1,8 метра 500 кубических литров воды».

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВК»: 37-31-99, 45-21-95, 6-87-90, 37-18-53. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36.

Распространяется бесплатно. Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Глагол». Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

16+

**ВЕСТИ
КАМАЗА**

Рукописи, присланые в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Минения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Павел МИХНО e-mail: Mihno@kamaz.ru
Зам. главного редактора: Елена ШЕЯНОВА e-mail: SheyanovaE@kamaz.ru
Макетирование и вёрстка: ООО «Издательский центр «Редакция»
Периодичность выпуска — один номер в неделю.