



№ 39 (3848)
9 декабря 2016 г.

ВЕСТИ КАМАЗА



16+

**Коррупции не быть:
в компании подведены
итоги конкурса плакатов
и карикатур**

5

**Сыграли в КВН:
энергии юмора и смеха
досталось всем!**

8

НОВОСТИ

Соглашение подписано

5 декабря состоялось подписание Соглашения о сотрудничестве по реализации экспортной стратегии между ПАО «КАМАЗ» и государственной корпорацией «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)».

Документ подписали генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин и председатель «Внешэкономбанка» Сергей Горьков в присутствии Президента Татарстана Рустама Минниханова и мэра города Набережные Челны Наиля Магдеева. Наша задача посредством наших инструментов, поддержки экспорта, гарантий, отношений с разными странами, которые у «Внешэкономбанка» есть, помочь «КАМАЗу» увеличить объёмы экспорта в два-три раза, причём не только в те страны, которые были до этого, но и в другие страны Ближнего Востока, Азии, Африки, Латинской Америки. Сейчас экспортируется за границу порядка 6000 грузовиков, в том числе с нашим участием», — отметил после подписания соглашения председатель «Внешэкономбанка».

Сергей Когогин отметил, что благодаря «Внешэкономбанку» у ПАО «КАМАЗ» появился цивилизованный инструмент работы на экспортных рынках, без которого Камский автозавод нёс большие риски, и потому автомобили реализовывались только по предоплате. Теперь благодаря страхованию экспорта «КАМАЗ» значительно увеличил объёмы поставок своих грузовиков за рубеж.

В рамках делового визита Сергей Горьков и его заместители в сопровождении Сергея Когогина посетили несколько производственных объектов «КАМАЗа»: СП «КАММИНЗ КАМА», завод двигателей и главный сборочный конвейер автомобильного завода. Также высокие гости посетили строительную площадку нового завода по производству кабин и опытно-производственное производство НТЦ «КАМАЗа».



Момент подписания соглашения

О ГЛАВНОМ

Мы снова будем первые

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

«КАМАЗ» выезжает на финишную прямую — до конца года осталось три недели. В 2016-м, впервые со времён строительства, у приближающегося к своему полувековому юбилею автогиганта началась стройка нового завода. Первый заместитель генерального директора — исполнительный директор ПАО «КАМАЗ» Юрий Герасимов так говорит о нём:

— Закладка завода по производству каркасов кабин состоялась 9 марта этого года (мощности — 55 тыс. в год, около 7000 планирует закупать СП «ДК РУС», остальное — наши собственные потребности). Будет такое серьёзное инженерное сооружение общей площадью 62,5 тыс. кв. м. Строим вместе с нашим зарубежным стратегическим партнёром, задача — подготовить площади, чтобы в августе 2017 года завезти туда окрасочное оборудование. Суперсовременное, которое ещё нигде в мире в окраске



За ходом стройки внимательно следят камазовские руководители. Их можно встретить на стройплощадке в любую погоду

не применяется — мы будем первые. Параллельно строим

цех логистики и сварочный цех. Приступили к кровле — профлистом закроем 100% площади уже в этом году, и впервые на «КАМАЗе» применяем мембранное полотно. Технология позволяет его укладывать до -15°C. Установлено порядка 40% стеновых панелей, самый сложный этап заканчивается на следующей календарной неделе — заливка последних 1500 кубометров бетона на перекрытии в

цехе окраски между первым и вторым этажами. Под этот проект ведутся работы по изготовлению штамповой оснастки на новый каркас кабины, решаются задачи на ПРЗ. У нового здания будет свой энергоблок, но учитывая, что много деталей по штамповке будет изготавливаться на ПРЗ и предугадывая дефицит тепловой энергии, запускаем в этом году первую очередь мини-ТЭС для нужд «КАМАЗа». Порядка 15 гигакалорий тепловой электроэнергии будет подаваться на прессово-рамный завод, что позволит улучшить качество подготовки поверхностей к окраске и в целом более качественно производить операции окраски.

— **Продукция строящегося завода не станет конкурентом ПРЗ?**

— В рамках «КАМАЗа» возможна только кооперация, но никак не конкуренция. Если вы имеете в виду работу окрасочной линии «Дюрр» на ПРЗ, качество окраски на которой на порядок отличается от окраски на старых линиях, то у завода есть план, чем её загрузить. И потом, переход будет плановым и прогнозируемым, новые модели постепенно вытесняют старый модельный ряд.

Чем стал уходящий — непростой, високосный год! — для нашего производства, с каким настроем шагнём в новый, 2017-й, от которого уже рукой подать до знакового «2020», — далее в интервью на стр. 2.



Площадь будущего завода по производству каркасов кабин — 62,5 тыс. кв. м

СОБЫТИЕ НЕДЕЛИ

Почёт под запись

Масштабная II конференция мастеров и бригадиров ПАО «КАМАЗ» завершилась торжественным подведением итогов на АвЗ, где были вручены награды лучшим.

Все их имена будут внесены в Книгу почёта, которую под аплодисменты участников заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и орга-

низационному развитию Александр Ушенин вручил первому заместителю генерального директора ПАО «КАМАЗ» — исполнительному директору Юрию Герасимову.

Книга почёта призвана отдать дань уважения и признательности профессии мастера, сохранить традиции преемственности в деле воспитания и обучения молодого поколения, стимулировать активность и творческий потенциал мастеров и бригадиров компании.

В летопись уже внесены данные за 2015 год: о количе-

стве мастеров и бригадиров, работающих в группе организаций ПАО «КАМАЗ», имена лучших командиров производства, которым присвоены звания «Почётный мастер» и «Почётный бригадир». На отдельной странице указаны имена победителей конкурса профмастерства «Лучший по профессии

мастер» в индивидуальном и командном зачётах. Эта информация будет пополняться ежегодно.

Местом хранения Книги почёта будет исполнительная дирекция, а в электронном виде она будет размещена на корпоративном сайте ПАО «КАМАЗ» и информационном портале «Комета».

Репортаж со Дня мастера и бригадира — на стр. 4.



Александр Ушенин: «Книга почёта — дань уважения профессии мастера»

Если есть цели — есть будущее

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

— Юрий Иванович! Уже очевидно, что год оказался для нас поделённым, как шутят, «на две неравные половины». Умение «сжиматься и разжиматься», в зависимости от потребностей рынка, обозначено в Стратегии «КАМАЗа». Это получается?

— Год, в общем-то, интересный, самое главное и позитивное происходит сейчас: я имею в виду рост объёмов производства, причём солидный рост от бизнес-плана (планировалось собрать 32 тыс. автомобилей, по факту выходим на 35400). Действительно, за первые восемь месяцев изготовили 18 тысяч «с копейками», и почти столько же нужно выпустить за оставшиеся после выхода из корпоративного отпуска четыре месяца. Но это было ожидаемо, к чему в определённой мере мы подготовились.

— Но ведь пришлось задействовать все резервы — в том числе работников, которые весьма далеки по сфере своей деятельности от главного конвейера. Почему так произошло?

— Чтобы держать наш темп, 10 автомобилей в час, нужна идеальная работа всех служб: не только собственно производства, но и технологических, закупочных и других. Не надо забывать, что в этом году мы (и это хорошо) планируем выпустить 3400 автомобилей нового модельного ряда, но в силу своей специфики на конвейере есть определённые ограничения по их сборке: не все операции вписываются в такт, поэтому отклонения были прогнозируемы. К тому же мы перешли на работу на ГСК-1 и ГСК-2 только в одну смену. Поэтому было принято решение усилить работу конвейера, привлечь дополнительные ресурсы, персонал с самого автомобильного и с других заводов, добавить определённое количество часов, чтобы выполнить увеличенную программу. Сделать было нужно — мы это сделали.

— Какие проблемные точки на заводах дали о себе знать в этот период?

— Все плановые цифры по итогам 11 месяцев выполнены. Несколько недоданных в октябре машин доплатили в ноябре. Очень напряжённо, начиная с сентября, пришлось работать прессово-рамному заводу. Мы добивались полной загрузки лазерных комплексов — добились их круглосуточной работы: лазерные технологии позволяют быстро изготавливать детали, что, с учётом быстрой подготовки производства, так необходимо для нового модельного ряда. За лазерами закреплена очень большая номенклатура деталей и узлов, и любой сбой сразу отзывается сбоем в производстве. Надо отдать должное ПРЗ: справляются, стабилизация произошла в ноябре. Принято решение на следующий год закупить дополнительное оборудование, чтобы минимизировать отклонения.

Естественно, много вопросов по заводу двигателей, который сейчас «пропускает через себя» тяжёлый

модельный ряд. В следующем году должны выйти на темп 50 машкомплектов деталей и узлов для тяжёлого модельного ряда в сутки. По термодинамическому производству в целом всё стабильно, там мы знаем, над чем и как работать. Образец стабильности — кузнечный завод.

— Вы уже начали говорить, какие новые технологии пришли нам на помощь в этом году — продолжите, пожалуйста.

— На заводе двигателей новое



Расширены технологические возможности завода двигателей — закуплено и уже запущено новое оборудование

оборудование запущено для изготовления водила, как и линия обработки коронных шестерён (проект начал в прошлом, завершён в нынешнем году). Успешным стал большой проект Фирдауса Зариповича Кабирова — линия обработки мостов на АвЗ и линия изготовления балки на ПРЗ, что позволило повысить и производительность, и качество. Коэффициент использования металла стал больше. Введены в строй новая печь нагрева, новые технологии изготовления балки, — всё, вкуче с очисткой металла, реализовано, балка получается более качественной. В рамках этого проекта большое количество оборудования появилось на АвЗ, и многое, я бы отметил, за счёт энергии директора завода, Николая Ивановича Светличного, который в дополнение к новой технологии Кабирова с командой вовлёк в производство имевшееся на заводе неиспользуемое оборудование. Этакий симбиоз старого и нового помог повысить и качество, и производительность, и экономии дал хорошую.

— Каждый такой проект «заточен» под масштабные камазовские, «Кабина» и «Двигатель»?

— И реинжиниринг, хотя в несколько усечённом варианте. Разумеется. В этой связи нельзя не отметить литейный завод, который очень хорошо поработал по отливкам для нового нашего двигателя, Р6, — головки блока цилиндров, ряда других деталей, появились уже и первые образцы блока цилиндров, наде-

Продолжение. Начало на стр. 1.

мся, литейщики осваивают его с минимальными затратами. Параллельно кузнечный завод освоил для этого двигателя поковку коленчатого вала.

— Заработал и новый завод — новая версия прежнего ЗЗЧ?

— На завод по производству запчастей и компонентов мы в рамках стратегической программы реинжиниринга перевели и производство коробки переменных передач. Это совпало в сентябре с ростом объёмов, но ЗЗЧК достойно с зада-



В бизнес-плане 2017 года — выпуск порядка 36 тыс. грузовых автомобилей

чей справился, своё право поставок на конвейер доказал стабильной работой. Сейчас очень серьёзные задачи стоят перед ним на 2017 год по изготовлению запчастей Low cost: совместно с «АвтоЗапчасть КАМАЗ» создана команда, есть уже конкретные наработки.

— Вы не упомянули о РИЗе.

— В начале года они дозагрузили себя по прочей продукции, оказывая услуги. Надо отметить, стали тесно работать с НЕФАЗом и Тутавским моторным заводом, выполняя для них заказ по инструменту. Но мы всё-таки ставим задачу бесперебойного оснащения основного производства «КАМАЗа» оснасткой и приспособлениями. Это основная функция РИЗа, и в связи с тем, что цифры по новому модельному ряду на следующий год планируется увеличить почти в два раза, для его стабильного выпуска нужно сделать определённые шаги в плане подготовки производства. Большая работа у РИЗа.



Юрий Герасимов: «Все плановые цифры по итогам 11 месяцев выполнены»



На ПРЗ благодаря лазерной резке на один машкомплект экономится 56 кг металла

Важно завершить под этот самосвал подготовку производства. Сейчас она заканчивается на «НЕФАЗе» и в целом по «КАМАЗу». Но этим должны заниматься и поставщики. Резкое увеличение плана с сентября показало, что многие из них к такому повороту событий оказались не готовы. Задача по развитию поставщиков в этом направлении — перед центром закупок.

— В кризис всегда возникает вопрос «есть ли будущее у «КАМАЗа». От ответа на него по-прежнему многое зависит в нашем городе — и не только...

— На днях на сессии стратегического развития наш генеральный директор, Сергей Анатольевич Когогин, поставил перед трудовым коллективом «КАМАЗа» задачи на период до 2025 года в конкретных цифрах: по объёмам выпуска, загрузке мощностей, продуктовой линейке, выручке и т.д. А если есть цели, которых надо достигать, и двигаться дальше, — вопрос о будущем риторический.

— Под занавес года о чём бы вам лично хотелось сказать камазовцам?

— Огромное спасибо за проделанную работу и понимание поставленных задач, за оптимизм. Пожелание — не терять его и на следующий год. Мы развиваемся, совершенствуем рабочие места и технологии, внедряем совершенно новые, у нас серьёзные проекты. Да, хочется, конечно, больше и быстрее, но, как говорит Сергей Анатольевич, мы, в отличие от других компаний, живём по средствам: что сумели заработать, на то производим и развиваемся. Пока это получается. Поэтому ещё раз — оптимизма всем нам, здоровья и всего хорошего.

ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ

Из грязи в князи, или Как мастера порядок наводили

Анна КУСКОВА. Фото: Эльвира НАСИБУЛЛИНА

Парадоксально, но факт: чтобы стать лучшими, мастерам литейного пришлось отыскать самый худший участок на заводе! И ведь нашли — в производстве стального литья, на нулевой отметке. «Отличная находка для участия в конкурсе профмастерства!» — обрадовались парни. Комиссия с выбором согласилась, оценив выбранный участок в один балл по 70-бальной шкале, и дала добро на его возрождение.

Чтобы привести в соответствие с требованиями ПСК помещение площадью 240 кв. метров, команда мастеров из шести человек целый месяц работала не покладая рук. Помогали им в этом ещё порядка 10 человек: технологи, специалисты по оснастке, энергетики, слесари-ремонтники, фрезеровщики, слесари-инструментальщики и маляры. Начали, как и полагается, с уборки: вынесли всё лишнее, отмыли потолок и стены, убрали толстый слой грязи с полов — сначала скребками и лопатами, затем моющим аппаратом Karcher. Полностью восстановили освещение. Если раньше работало шесть светильников, то теперь горят 16. По соседству с этим участком земледельцы металл в землю, поэтому дышать здесь было особенно тяжело. Чтобы решить эту проблему, общими усилиями подвели приточную и вытяжную вентиляцию.



Справились с работой мастерски! Слева направо — Альберт Гайфуллин, Рустем Магадиев, Никита Подручный, Радмир Мустафин, Рамиль Галиуллин, Айрат Юнусов

Фрезерно-обрезные станки, которые долгое время не функционировали, мастера отмыли, починили, покрасили и заправили техническими жидкостями. В целях техники безопасности даже придумали ноу-хау — защитные кожухи, закрывающие пилу. Идею подкинул станочник Ильшат Суфиянов, а воплотил в жизнь бригадир Рамиль Галиуллин. Он спроектировал кожух и подал заявку в

ремонтную службу на изготовление. Кроме того, мастера изменили у станков ход пилы, приблизив её к самой заготовке «головка». Таким образом, удалось сократить время операции по обрубке прибыли с этой отливки с трёх минут до 30 секунд. Запустив оборудование, спроектировали и изготовили оснастку.

По словам одного из участников командной работы, старшего мастера ПСЛ

Радмира Мустафина, запуск этого помещения помог разгрузить основной термообрубной участок, расположенный в ПСЛ на отметке +8,40: «С него операция по резке отливок «головка» продукции диверсификации полностью перешла на нулевую отметку. Теперь за смену здесь обрубается минимум 30 отливок».

Помещение преобразилось до неузнаваемости: появились ворота, которые отделили основное помещение от зоны хранения технических жидкостей, места для хранения зажимов, болтов, отрезных кругов и хозяйственного инвентаря, бригадные информационные стенды. Комиссия, увидев проделанную работу, была очень удивлена, оценив старания мастеров на 68 баллов.

Известие о своей победе в конкурсе профмастерства литейщики, конечно же, восприняли с радостью: «Мы были счастливы и удивлены одновременно. Гордимся тем, что справились с этой сложной задачей, в первую очередь благодаря правильно подобранной команде и грамотному распределению между собой обязанностей», — поделился ещё один участник преобразований Никита Подручный.

В планах у мастеров — увеличение на этом участке номенклатуры продукции диверсификации.



Участок до и после преобразований

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Стенд, stand up!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

В цехе комплектации и сборки автомобилей АвЗ этой осенью появился стенд проверки развала-схождения, который позволяет значительно повысить качество новых КАМАЗов.

Долгое время углы схождения на автомобильном заводе мерили вручную на стенде в цехе передних осей, во время сборки и регулировки узла. После этого конструкцию отправляли на главный сборочный конвейер, и после окончания сборки уровень регулировки проверяли уже опытные водители-испытатели. Решение о необходимости покупки стенда было принято после тревожного «звонка» — у КАМАЗов перспективной серии наблюдался высокий износ шин по переднему краю протектора.

Чтобы перепроверять схождение передних управляемых колёс, а при необходимости и регулировать его, руководство «КАМАЗа» решило приобрести стенд, принцип системы измерения которого базируется на основе 3D-технологий.

По команде слесаря, обслуживающего стенд, машина заезжает колёсами на поворотные платформы. Работник навешивает на колёса мишени, изображение которых фиксируют CCD-видеокамеры высокого разрешения. Программа, сопоставляя реальный и видимый размеры предмета, рассчитывает отклонения в конструкции передней и задней осей. Чтобы рассчитать положение оси автомобиля относительно оси стенда, оператор использует мишень-щуп. Последний этап — проверка углов схождения управляемых колёс. По команде водитель сначала поворачивает руль вправо, а потом влево на 10 градусов. В отчёте о регулировке восемь параметров состояния регулировки переднего и заднего мостов и пожелание счастливого пути.

Весь цикл проверки занимает максимум 20 минут.

— Добиться такого результата нам удалось после усовершенствования стенда, — признаётся начальник бюро отдела анализа эффективности сборки автомобилей Роман Торгайкин. — В комплекте, поставленном «Автокапиталом» из Ярославля, был один монитор. Чтобы убедиться в том, что камера зафиксировала все показания, оператору приходилось несколько раз заходить в помещение, где он установлен. Появление второго экрана значительно упростило задачу.

С помощью ценного приобретения на АвЗ уже избавились от дефектов и создали эталоны передней оси для стенда на агрегатном производстве.

Сейчас в цехе комплектации и сдачи автомобилей на технологичном стенде развала-схождения проверяются не только КАМАЗы перспективной серии, но и популярные модели грузовиков КАМАЗ-6520, 65117, 43253, 6460.

НОВОСТИ

ТЗА: освоение идёт полным ходом

Туймазинский завод автобетонозаводов в рамках программы диверсификации производства приступил к освоению новой продукции — самосвалных прицепов для грузовой техники КАМАЗ.

Зимой наблюдается сезонный спад продаж бетонотранспортной и бетоноподающей техники, поэтому решение о диверсификации производства и расширении ассортимента выпускаемой продукции является особенно актуальным.

Первый этап освоения успешно завершён: уже изготовлено пять опытных образцов. Преимуществом самосвалных прицепов является их универсальность (можно перевозить широкую номенклатуру грузов, включая сыпучие материалы), а также быстрая разгрузка, которая возможна благодаря откидным боковым и задним бортам. Более низкая цена (в 2-2,5 раза) по сравнению с грузовым автотранспортом и существенное снижение расхода топлива делают самосвалные прицепы одним из наиболее экономичных и производительных средств грузоперевозок.

В проекте также приняли участие специалисты другого дочернего предприятия «КАМАЗа» — ПАО «НЕФАЗ».



Самосвалные прицепы широко применяются в строительстве и промышленности

Совместная работа

Торгово-финансовая компания «КАМАЗ» совместно с машиностроительным заводом «ФоксТанк», официальным партнёром «КАМАЗа», изготовили и отгрузили в адрес крупного корпоративного клиента НК «Роснефть» партию автоцементовозов модели 966666 на шасси КАМАЗ-65224-3971-43.

Автомобили имеют цистерны самосвального типа объёмом 15 куб. м, оснащены гидроцилиндрами Нуву и компрессорами Югор PN 84 производительностью 520 куб. м/час. Машиностроительный завод «ФоксТанк» выпускает автоцистерны, автотопливозаправщики, прицепы и полуприцепы-цистерны, предназначенные для перевозки пищевых продуктов, химических веществ, технических жидкостей, продуктов нефтехимии и нефтепереработки всех типов, сыпучих грузов.



Принцип работы нового стенда АвЗ проверки развала-схождения базируется на основе 3D-технологий

Статистика измерений на новом стенде обогащает, большинство параметров в рамках нормативов. В начале следующего года специалисты АвЗ рассчитывают получить рекомендации от коллег из блока развития по улучшению сборки в агрегатном производстве — чтобы качество было ещё выше.

СВОЙ ДЕНЬ

Приблизить горизонт

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Мастера умеют очень многое: создавать эталонные рабочие места, собирать автомобили, решать сложные задачи, учиться! Площадка II конференции мастеров и бригадиров ПАО «КАМАЗ» предоставила младшим командирам производства множество возможностей. Жизнь в Многофункциональном центре прикладных квалификаций за бурлила...

Всё начинается с игры

День мастера и бригадира начался с лёгкой интеллектуальной разминки. Гостям из четырёх предприятий и команде литейного завода, победившей в конкурсе профмастерства, предложили ответить на 10 каверзных вопросов. На поиск ответа давалось 30 секунд. Не успели участники батла как следует оглядеться, как

игра завершилась. В следующий этап прошли всего три команды: Ульяновский автомобильный завод, «Фольксваген Групп Рус», набравшие одинаковое количество баллов, и ПО «Завод им. Серго».

Непрошедшим в финал организаторы предложили стать аудиторами конкурса «Собери автомобиль». Камазовцы бодрились из



Сборка — дело увлекательное

всех сил: «Если бы конкурс начался с конкретного дела, мы бы точно были первыми!»

В производственной мастерской победителей первого этапа ждали три рабочих места с одинаковым набором комплектующих и материалов. За 35 минут

команды должны были собрать по инструкции шасси для автомобиля, соорудить кузов из картона и представить жюри свой концепт-кар.

Рьяно взялась за дело команда из Ульяновска. Почти уже собрав автомобиль,



На площадке МЦПК появился новый автомобиль совместного производства

уазовцы остановились и начали перестраивать конструкцию. Зеленодольцы работали спокойно, вдумчиво. Кузов для своей машины они сделали по типу упаковки от холодильника. Дольше всего инструкцию изучала команда из Калуги,

но к истечению контрольного времени она успела для своего KAMAZ-Vagen даже соорудить фары. Но лучший результат во время испытаний всё же показал легендарный внедорожник с чайкой, ему и досталась победа.

Ближе к производству

Праздновать гостям было некогда: их, как и всех участников конференции — 260 мастеров и бригадиров, ждали экскурсионные автобусы на заводы «КАМАЗа». Были желающие осмотреть и МЦПК. Учебный центр впечатлил европейским уровнем качества и высокой функциональностью.

Аудитории не пустовали ни минуты: там для мастеров и бригадиров разворачивалась новая затея. Весь поток разделили на пять команд: «S», «Q», «D», «C», «M» — и отправили в поход по аудиториям. В каждой из них нужно было за четыре минуты накидать проблемы по темам.

В мозговой штурм все включились с энтузиазмом. Активнее всего шла работа у стендов Safety — безо-

пасность, эта тема мастеру ближе всего, ведь именно он отвечает за организацию труда на рабочем месте. На стенд летели записки — «слабое освещение», «неисправность инструмента», «разлив СОЖ», «отношение рабочих к технике безопасности».

После систематизации, за те же четыре минуты, нужно было разработать варианты решения проблем. Важное условие — предложения должны быть реализованы без вложения средств, значит, надо делать акцент на организацию системы работы.

— Обсуждения проблем за круглым столом — важный инструмент мотивации, — уверен консультант ПСК, отвечающий за работу Совета мастеров и бригадиров ПАО «КАМАЗ», Андрей



Без опыта работы проблему не решишь

Конюков. — Руководители линейного уровня должны активнее участвовать в совершенствовании производственного процесса, австречи и конференции помогают раз-

вивать связи по горизонтали.

Для улучшения коммуникативных навыков тоже был организован тренинг. Специалисты Корпоративного универ-



Завод двигателей удивил гостей высокотехнологичным оборудованием

ситета подвели к черте, где нужно было сначала рассказать о проблемах в организационном и межличностном общении, а затем разрабо-

тать варианты преодоления барьеров. Все решения, принятые на конференции, будут рассмотрены на заседании Совета мастеров.

Бежать вперёд

Итоги работы конференции подводили в торжественной обстановке, здесь героев ждали заслуженные награды. Приветствовать лучших мастеров и бригадиров пришёл весь командный состав

компании. Генеральный директор ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин подчеркнул:

— Вы самые авторитетные люди на производстве. Мастер — это специалист своего дела, дирижёр чело-

веческих душ. Всем вместе нам нужно бежать вперёд, иначе сегодня нельзя. Руководство «КАМАЗа» очень рассчитывает на вас, лидеров, хорошо знающих производство и умеющих повести за собой людей.

Вместе с заместителем председателя профкома Дилусом Ильясовым Сергей Анатольевич открыл церемонию награждения. Зал аплодировал десяти мастерам и десяти бригадирам, которым были

присуждены звания почётных.

Первый заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» — исполнительный директор вручил награды победителям конкурса профмастерства в индивидуальном и командном зачёте. Всего лишь за месяц благодаря старанию его участников в компании стало гораздо больше эталонных рабочих мест. Никита Подручный крепко сжал врученный кубок и высоко поднял его над головой. Для победы ребята с «литейки» отдали много сил!

Дружно чествовали камазовцы и победителей межотраслевого конкурса — команду Ульяновского автомобильного завода. Гости, впервые попавшие на День мастера, тоже от души радовались за своих



Озорная «Барыня» от ансамбля «Премииум» зажгла зрителей!

коллег.

«КАМАЗ», «КАМАЗ» — ты гордость моя! — пел в финале весь зал вместе с солистом АвЗ Виктором Максютиним. Аплодировали артисту стоя, все вместе.



В День мастера награды вручаются лучшим командирам производства



В этом году переходящий кубок — у команды литейного завода

АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ МАРАФОН – 2016

Чего боялись Когогин и Шамилов?

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

Вчера генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин вручил дипломы победителям конкурса антикоррупционной визуализации, впервые проводившегося в компании. Первое место заняла работа Оксаны Теплых («АвтоЗапчасть КАМАЗ»), второе — Елены Машковой (блок безопасности), третье — Ольги Казак (литейный завод).



Победа для счастливых лидеров конвертируется в рубли: 25 тыс. (1-е место), 13 и 7 (второе и третье)

Дамы признались, что вдохновлялись по-разному, но у всех «в начале было слово». Оксану Теплых, как главного специалиста по взаимодействию с потребителями бюро фирменного обслуживания ООО «АЗК», вдохновил... несовершенный, по её мнению, баннер для дилеров. Именно поэтому она в своей работе сделала акцент на информационных приоритетах. Елена Машкова сначала придумала слоганы и руководствовалась желанием донести информацию до как можно большего числа работающих. По словам Ольги Казак, на литейке рождению шаржей-коллажей предшествовал «мозговой штурм» идей.

— Очень ценно, что конкурс не оставил людей равнодушными, — поздравляя победителей, подчеркнул Сергей Когогин. — Это очень важно и действительно: увидев плакат, человек по-другому реагирует на проблему. Коррупция разъедает общество, как ржавчина — ме-

9 декабря — Международный день борьбы с коррупцией.

талл. Инициатива внедрения комплаенс-процедур в нашей компании принадлежит нашим акционерам, компании «Даймлер». Результаты радуют. Когда мы открывали «Горячую линию» комплаенс, я боялся, чтобы она не стала инструментом сведения счетов. К счастью, что этого не произошло, меняется отношение людей к проблеме. Хорошо, что ушла в прошлое практика «подарков». В том числе, — заметил «генерал», — и в мой день рождения.

Сергей Анатольевич припомнил «лихие времена» и ещё раз наградил выстроенную систему работы в направлении безопасности добрым словом: она дала возможность «вытащить» огромные средства, ведь «КАМАЗ» терял миллиарды



Работа Оксаны Теплых



Чествование трансформировалось в беседу в неформальной обстановке

Ушенина, руководителя службы комплаенс Виктора Спасова участвовал в работе тематического круглого стола Российского союза промышленников и предпринимателей в Москве, где была отмечена активная позиция «КАМАЗа». Под эгидой аппарата Президента РТ состоялся брифинг для СМИ РТ. Корпоративный директор Жанна Халиуллина рассказала, как «КАМАЗ» делился опытом ПСК и комплаенс на проведённом совещании с участием более 40 руководителей, а Виктор Спасов провёл прямые параллели между уровнем развития комплаенс-системы, продвижением бренда «КАМАЗ» на международном уровне и котировками акций на бирже. И добавил, что любая коррупционная схема ведёт к удорожанию продукта.

Конкурс визуализации стал одним из ярких событий в череде мероприятий «Марафона». Жюри под председательством Ильдара Шамилова оценило 140 работ более ста сотрудников компании.

— Больше всего я опасался, что конкурировать будут профессиональные художники, — признался Ильдар Асхатович, — но этого не произошло, и, более того, работы для объективности оценивались по номерам — имена авторов до времени были скрыты.

Кстати, с подведения итогов жизнь плакатов, карикатур, агиток только начинается: они будут размещены на заводских информационных стендах и других площадках. Предполагается, что конкурс войдёт в традицию.



Плакаты-призёры Елены Машковой и Ольги Казак

НОВОСТИ

Медпомощь придёт вовремя

Генеральный директор ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин принял участие в презентации спецавтомобиля «скорой помощи» на шасси КАМАЗ-43502, предназначенного для эксплуатации в условиях Крайнего Севера. Мероприятие состоялось в рамках 26-й международной выставки «Здравоохранение-2016» в Москве.

«В суровых северных условиях, при отсутствии дорог в отдалённых районах Магаданской области автомобиль «скорой помощи» на базе полноприводного шасси КАМАЗ-43502 — это серьёзное подспорье в решении важнейшего вопроса по оказанию своевременной медпомощи больным», — отметил Сергей Когогин. Он подчеркнул, что в условиях Севера с поставленными задачами малотоннажной технике справиться сложнее.

Испытания грузовика пройдут в самом северном городском округе Колымы — в тех условиях, для которых он был разработан. До места обкатки автомобиль доберётся своим ходом. После положительной оценки приёмной комиссии модель будет запущена в серийное производство.

По информации Магаданского автоцентра «КАМАЗ», спрос на спецавтотехнику уже обозначился. Поступают звонки и из соседних регионов.

КОРОТКО

Делегация от «КАМАЗа» 6 и 7 декабря участвовала в Казани в IV Международной конференции «Качество — основа конкурентоспособности современного автопрома». Директор департамента качества Александр Абраменко выступил с докладом «Стратегия качества ПАО «КАМАЗ». Подробности — в следующем номере.

НАГРАДЫ — ДОСТОЙНЫМ

В новом ритме

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На ПРЗ накануне корпоративного праздника отметили свой День мастера и бригадира. В торжественной обстановке подвели итоги своего, заводского конкурса среди руководителей линейного персонала. За звание «Лучший мастер-2016» боролись 30 соискателей, «Лучший бригадир» — 24 работника предприятия.

Итоги подводили на сцене дома культуры в ритме танца. Мастерам старой закалки по душе мелодично-патриотичные песни, а новое поколение предпочитает рэп! Оказалось, победитель конкурса среди мастеров Айгуль Хайруллина, работающая в цехе окраски кабин, как раз из поколения Z, которому по душе новые ритмы. А лучший бригадир Файзулла Алтынчин трудится в цехе изготовления штампов более 30 лет.

Награды на празднике были вручены и двум самым активным членам Совета мастеров и бригадиров. Мастер цеха изготовления штампов Сергей Салтанов и бригадир ремонтно-механического цеха Михаил Уфимцев — и педагоги, и наставники для новичков. Без их участия не обходится и организация заводских мероприятий.

Кадровики знают — без совета опытных профи молодым не сложить свою песню.



У молодых свои ритмы и в жизни, и в работе



ДЕЛА ПРОФСОЮЗНЫЕ

Учиться пригодится

В ноябре в учебно-методическом центре профкома начались занятия в школе профсоюзного образования молодёжи.

Молодые работники активно знакомятся с работой профкома с молодёжью, а это, в первую очередь, проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий. Обучение для этой категории профактива продолжается до июня 2017 года.

Продолжили обучение в учебно-методическом центре и группы вновь избранных предцехкомов и профгруппоргов, осваивая темы: «Структура профсоюзов и роль первич-

ной организации в ней», «Документационное обеспечение деятельности профсоюзной организации», «Особенности бухгалтерского и налогового учёта в ППОР», «Роль профсоюзов в регулировании трудовых отношений».

Для предцехкомов кузнечного завода организован выездной практикум по основам трудового законодательства с проведением индивидуальных консультаций по юридическим вопросам.



Всего в ноябре в учебно-методическом центре профкома прошли обучение 266 человек

ОБМЕН ОПЫТОМ

О чём говорят рекрутеры?

Вот уже три года на «КАМАЗе» существует школа рекрутера, в рамках которой каждый месяц организуются встречи кадровых специалистов-рекрутеров. Очередная такая встреча по теме «Адаптация персонала» прошла на прессово-рамном заводе 29 ноября.

На ПРЗ рекрутеры прошли по производству в сопровождении руководителя проекта по локализации кабин Ярослава Василенко. Затем мастер бригады 111 цеха сборки сварки кабин Денис Сабиров рассказал об условиях работы и том, каким образом удаётся ускорить адаптацию вновь принятых на производство рабочих: «Мы закрепляем за человеком наставника из числа более опытных специалистов. Он помогает новичку в преодолении разных сложностей, возникающих в первые месяцы работы».

После небольшой экскурсии по производству рекрутеры говорили о том, как быстро и эффективно закрыть необходимые предприятия вакансии, как сделать правильный выбор при подборе кандидатов, на что следует обращать особое внимание на собеседовании. Они обсудили различные ситуации, возникающие в процессе работы, поделились друг с другом опытом.

Следующая встреча в рамках школы рекрутеров запланирована на 9 декабря. Своим опытом на тему «Подготовка кандидатов к интервью по согласованию назначений» делится «КАМАЗтехобслуживание». А завершающая встреча этого года запланирована на 16 декабря. На ней рекрутеры будут говорить об итогах и строить прогнозы на 2017 год.

Альтернативный урок

14 декабря в Казань в преддверии ралли «Дакар-2017» на боевом КАМАЗе приедет заслуженный мастер спорта России, победитель ралли «Дакар-2013», «Шёлковый путь-2010», пилот легендарной команды «КАМАЗ-мастер» Эдуард Николаев.

На один академический час многочисленный призёр мировых ралли-марафонов станет лектором Казанского федерального университета и расскажет студентам о радостях и сложностях раллийных соревнований, о подготовке к самому известному ралли-марафону планеты и последних модернизациях КАМАЗа, а также ответит на вопросы учащихся. Студенты КФУ получат уникальную возможность узнать секреты успеха великой команды, услышать истории из дакаровской жизни, не попавшие ни в одно СМИ, взять автограф у знаменитого гонщика и прикоснуться к девятитонному гиганту «синей армады».

Внимательных студентов ждут сюрпризы и подарки от команды.

ОБРАЗОВАНИЕ

А вы записались на обучение?

Анна КУСКОВА

В декабре на «КАМАЗе» в рамках программы опережающего обучения запускается ряд курсов, направленных на формирование базовых профессиональных компетенций. Записаться на обучение может любой камазовец, желающий повысить востребованность у работодателя.

Программы обучения были сформированы с учётом часто встречающихся рекомендаций, которые выдавались работникам в процессе оценки силы коллектива. Так, в ходе ОСК выяснилось, что чаще всего камазовцам необходимо пополнять знания в следующих компетенциях: поиск и анализ информации, подготовка проекта решения, публичное выступление, презентация, переговоры, управление проектами. Кроме того, сами работники отмечают, что им требуются навыки организации своих процессов, эффективного делового взаимодействия и саморегуляции. Молодые работники спрашивают курс, на котором можно получить полное представление обо всех ключевых процессах в нашей компании.

МЫ – МОЛОДЫЕ

Проложить маршрут

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На прессово-рамном заводе состоялось посвящение для прибывших в этом году молодых работников. Специалисты отдела кадров и профсоюзные активисты решили не устраивать дополнительных испытаний на прочность знаний и силу воли, а показать все достопримечательности завода.

Экскурсия началась с заводского Дома культуры, вернее, с его закулисья: любого, кто давно мечтает выйти на сцену, здесь научат и петь, и танцевать, и роли в миниатюрах играть. Во время обеденного перерыва и после работы в хореографическом зале, гримёрке, отсеке звукоорежиссёра кипит своя творческая жизнь.

Для любителей художественной, научной и периодической литературы на заводе есть библиотека. Её заведующая Наркиз Гизатуллина, удивив новичков обширными фондами,

предложила тут же оформить читательские билеты.

В только что отремонтированном тренажёрном зале состоялось знакомство со спортивными достижениями прессоворамщиков. Последняя победа в камазовском первенстве по баскетболу была одержана в конце ноября.

— Набор во все спортивные секции ведётся постоянно, — подбодрил молодых технологов, сварщиков и наладчиков председатель комитета по физической культуре профкома ПРЗ Николай Никитин.

ВАША ПЕНСИЯ

Надёжно и стабильно

Акционерному обществу «Негосударственный пенсионный фонд «Первый промышленный альянс» — пенсионному фонду группы организаций ПАО «КАМАЗ» присвоен рейтинг надёжности на уровне А+ «Очень высокий уровень надёжности», прогноз по рейтингу — «стабильный». Оценка проведена Рейтинговым агентством RAEX (Эксперт РА).

Вероятность исполнения фондом своих финансовых обязательств, как текущих, так и возникающих в ходе его деятельности, оценивается как очень высокая даже в условиях неблагоприятных изменений макроэкономических и рыночных показателей. К ключевым факторам, оказавшим положительное влияние на рейтинговую оценку, были отнесены консервативная структура инвестирования пенсионных

средств и капитала и высокая доходность от размещения пенсионных резервов.

Позитивное влияние на уровень рейтинга также оказали низкая доля инвестиций в связанные с фондом стороны в портфеле пенсионных средств, высокая диверсификация пенсионных средств по управляющим компаниям, высокая надёжность и качество услуг основных управляющих компаний фонда, низкие актуарные риски и



По словам заместителя директора Корпоративного университета Светланы Лейба, курсы обучения очень компактны: «Как правило, это несколько сессий по полдня, что позволяет, с одной стороны, не сильно отрываться от работы, с другой — сразу начать применять полученные навыки и инструменты на практике». Каждый обучающий курс соответствует требованиям, предъявляемым «КАМАЗом» к своим сотрудникам, и будет учитываться при прохождении следующего цикла ОСК и других процедурах оценки и продвижения работников.

Для участия в программе опережающего обучения необходимо обратиться в Корпоративный университет «КАМАЗа» по тел.: 7-19-65, 5-24-52, 5-26-52, 5-22-18.



Николай Никитин пригласил новичков в спортивную команду ПРЗ

В музее предприятия с ребятами говорили не столько о прошлом, сколько о будущем. Специалист отдела кадров Елена Малашенко рассказала о перспективах профессионального обучения и развития, заместитель председателя профкома Мария Мракова — о колдоговоре и социальных гарантиях, начальник бюро отдела социального развития Ксения Таева — об охране здоровья, системе контроля питания, перспективах отдыха в «Лесной сказке».

Специалист по работе с молодёжью Эльвира Мухаметова представила Совет молодых работников и направления его деятельности, пригласила всех на КВН и предложила делиться своими впечатлениями на страничках в соцсетях.

Специально для записи гениальных идей и мыслей все участники посвящения получили в подарок ежедневники. Туда же они смогут внести цели, которые наметили себе на будущее. Все необходимые условия для их достижения на ПРЗ есть.

низкая доля пенсионеров среди клиентов. Также в числе позитивных факторов отмечаются умеренно высокий уровень организации бизнес-процессов и умеренно высокий уровень информационной прозрачности.

«Структура вложений пенсионных средств фонда имеет высокую диверсификацию по эмитентам, что в совокупности с высокой



надёжностью портфелей пенсионных средств оказывает положительное влияние на уровень рейтинга фонда», — прокомментировал управляющий директор по корпоративным рейтингам RAEX (Эксперт РА) Павел Митрофанов.

Справка

АО «НПФ «Первый промышленный альянс» осуществляет деятельность по обязательному пенсионному страхованию и негосударственному пенсионному обеспечению с 1999 года. На 30 июня 2016 года пенсионные накопления АО «НПФ «Первый промышленный альянс» составляли 1833 млн рублей, пенсионные резервы — 3492 млн рублей, собственные средства — 259 млн рублей, обеспечивая фонду 37-е место по объёму пенсионных накоплений и 20-е по объёму пенсионных резервов.

ПУТЁВКА В ТОП

Зажги!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА.
Фото: Игорь ИВАНОВ

Первый отчётный концерт проекта «Челны Топ-13» собрал в зале ДК «КАМАЗа» сотни зрителей. И хотя он был лишь презентацией, поддержка нужна была и артистам до 14 лет — они вошли в группу проекта «Топ-топ-13», и взрослым солистам.

Легко сказать — зажги звезду... Большинство участников проекта впервые вышли на профессиональную сцену. От качества исполнения первого номера зависит количество набранных баллов — стартовый капитал, который будет прирастать от концерта к концерту.

В жюри строгие профи: заслуженный работник культуры РТ, директор музыкальной школы № 4, руководитель театра песни «Мизгел» Нафиса Ахметшина; директор ДК «КАМАЗа» Динара Динушова; лауреаты республиканских, всероссийских, международных фестивалей артист-вокалист Алёна Иванова и саксофонист-виртуоз Анатолий Мусиенко, трёхкратный победитель «Челны Топ-13», артист ДК «КАМАЗа» Олег Фёдоров.

Знакомство началось с мечты, вернее, с 28 грёз участников проекта. Оказалось, многие видят себя на одной сцене со знаменитыми исполнителями и ведущими, а кое-кто мечтает всего лишь об отмене домашнего задания в школе. Самым счастливым оказался десятилетний конференсье Ильхам Гасанов. Он признался, что мечтал с детства в «Челны Топ-13» себя показать, на других посмотреть, участников поддержать. И вот в девятом сезоне ему выпала честь представлять артистов и на русском, и на татарском языках.

Не давали скучать зрителям и другие юные артисты разговорного жанра. Восемилетние Эвелина Сайфетдинова и Виктория Филиппова быстро освоились в роли гимнасток, их ровесник Вадим Петренко успевал быть и денди в паре с Вероникой Мироновой, и рассуждать о жизни, как деревенский дед, с Динаром Мингалимовым.

Организаторы, составляя программу концерта, порадовали зрителей жанровым разнообразием вокальных номеров. Кристина Мироненко прекрасно исполнила джаз Night and Day, Рита Сафина — казачью «То не вечер», Алмаз Нигматзянов — рэповую композицию «Сыну», Дмитрий Танаев вспомнил дассеновскую A toi.

Жюри на первом отчётном концерте не скупилось на высокие оценки, только один исполнитель умудрился получить «тройку». Многие уходили со сцены круглыми отличниками. При выборе «Звезды месяца» будет приниматься



У Анастасии Найдановой и хореографического ансамбля «Адажио» получился яркий, озорной номер



Виталий Мартемьянов покорила жюри красивым баритоном



На старте Наиль Сагитов решил не расставаться с любимой гитарой

во внимание и качество исполнения, и сценический образ, и душевный посыл.

У зрителей тоже был шанс повлиять на итоги первого отчётного концерта. Они могли голосовать за понравившегося исполнителя не только бурными аплодисментами, но и бюллетенями, заботливо приготовленными организаторами в фойе. Любимец публики получит приз зрительских симпатий.



Ксения Чернильцева замахнулась на хит Уитни Хьюстон Run to you



Восемилетние Эвелина Сайфетдинова и Виктория Филиппова, выступающие в номинации «Конферанс», приготовили для зрителей много сюрпризов

Итоги первого отчётного концерта будут объявлены 15 декабря на предновогоднем вечере «Челны Топ-13». Для него артисты наверняка подготовят что-то волшебное. Приходите!

МЫ – МОЛОДЫЕ

Есть потенциал!

В Татарстане прошёл республиканский конкурс на лучшую работу с молодёжью на предприятиях и в организациях «Потенциал республики».

В мероприятии приняли участие 27 предприятий. По словам консультанта по работе с молодёжью Дмитрия Ульдякова, к конкурсу на «КАМАЗе» готовились основательно: «По 25 критериям оценки, среди которых были, к примеру, наличие молодёжного объединения в организации, экономический эффект от внедрённых молодыми рационализаторами предложений на предприятии, нами была подготовлена презентация. К этой работе мы приступили в июне, в августе подали необходимые документы».

В конце ноября были подведены итоги конкурса. В категории «Крупные промышленные предприятия численностью работающих свыше 3000 человек» ПАО «КАМАЗ» заняло первое место.

Ударная техника

В клубе Snooker прошёл турнир по бильярду среди молодёжи предприятий и организаций города. «КАМАЗ» не остался в стороне от этого события.

Как обычно, турнир проводился в целях привлечения молодых работников к систематическим занятиям физкультурой и спортом, пропаганды здорового образа жизни. Организаторами турнира выступили Совет молодёжи предприятий и организаций г. Набережные Челны, Набережночелнинское отделение Всероссийской политической партии «Единая Россия», МЦ «Заман», бильярдный клуб Snooker при поддержке отдела по работе с молодёжью исполкома г. Набережные Челны.

В турнире соревновались 17 команд, всего 34 участника с различных предприятий города. За статус победителя боролись не только мужчины, но и девушки. ПАО «КАМАЗ» на соревнованиях представили команды литейного завода, завода двигателей, «Ремдизеля» и РИЗа. Победило ООО «Эверест», второе место — у ООО «Челны-Бройлер», а замкнула тройку лидеров команда литейного завода. В личном зачёте третье место занял также представитель «КАМАЗа» — токарь 6 разряда Валентин Попелхов с «литейки».

СПОРТПЛОЩАДКА

Скучно не было!

3 декабря на заводе двигателей профком ПАО «КАМАЗ» провёл командное первенство по настольному теннису.

За призовые места и кубок боролись команды завода двигателей, АвЗ, ПРЗ, РИЗа, литейного и кузнечного заводов, ООО «Челныводоканал», АО «Ремдизель», филиала ПФО ФГУП «ВООП РФ», блока заместителя генерального директора — директора по развитию и проектно-строительного департамента.

Наблюдая за участниками и их мастерством владения ракеткой, создавалось впечатление, что в соревнованиях прини-

мают участие не любители, а профессионалы. Не было простых и скучных игр — все участники выкладывались по полной. В результате упорных поединков третье место заняла команда ПРЗ. Прошлогодние чемпионы первенства, завод двигателей, стали вторыми. Лучший результат в этом году продемонстрировали кузнецы.

Победители и призёры были награждены грамотами, кубками и подарочными картами.



Кузнецы — чемпионы командного первенства по настольному теннису-2016



VESTIKAMAZA.RU — новый информационный сайт с новостями города и «КАМАЗа»

Самые популярные материалы недели:

- Набережные Челны из космоса: изменения, зафиксированные спутниками с 1984 года
- В УВД города сообщили, в каких комплексах чаще всего совершают автокражи
- Красивых челнинков тайком фотографируют в транспорте и размещают фото в интернете
- В Челнах сдаётся двушка за 80 тысяч рублей в месяц. В ней есть свой Тадж-Махал

Заходи на vestikamaza.ru и читай.

КАМАЗОВЦЫ ШУТЯТ

КВН: игра по правилам, но новичкам везёт!

Анна КУСКОВА. Фото: Талгат ГИРФАНОВ

2 декабря профсоюзный комитет организовал традиционный фестиваль КВН среди команд ПАО «КАМАЗ». В нём приняли участие 10 подразделений и заводов компании, а также гости с Зеленодольского завода им. Горького, выступившие вне конкурса.

«Очень хорошие люди сейчас стоят за кулисами, очень хорошие люди сидят в зале, и препятствовать встрече одних с другими было бы преступлением. Поэтому, дорогие друзья, мы начинаем КВН», — слова ведущего Александра Степанова открыли игру.

Первыми на сцену вышли дебютанты из ПАО «НЕФАЗ», команда «Родные лица». Настоящим украшением команды стал участник невысокого роста: «*Это Филгат. Он как прожиточный минимум в нашей стране, только не растёт*», — представили своего участника кавээнщики. Коснулись они и темы продаж: «*Бабушка, торгующая семечками возле проходной завода, выиграла конкурс профмастерства в номинации «Лучший менеджер по продажам-2016»*. В копилке этой команды было множество мини-атюр и номеров с иллюстрациями: как говорится, лучше один раз увидеть.

Также в этот день впервые на сцену КВН вышла команда «СОБР» («Содекс») быстрого реагирования: «*Только в наших столовых очередь больше, чем в банкомат*». Только мы уходим с работы с полными контейнерами, а не с пустыми», — шутили новички.

Спонсором выступления ещё одних новичков — команды «Ставь лайк» Туймазинского завода автобетоновозов — стало хорошее настроение генерального директора ТЗА. А ещё кавээнщики рассказали о новой услуге в «Башавтотрансе» — после 11 часов вечера остановки у них объявляют так: «*Тукталыш, твоя остановка, малыш*».

Удивила декорациями команда пресово-рамного завода «Далай рама». В их исполнении камазовская семья получила вместо квартиры просторную современную кабину КАМАЗа-5490. В ней было всё: и спальное место, и микроволновка, и даже душевая.

Понравилось зрителям и выступление «Сборной Андорры» РИЗа и ЦИКТа. Центр информационных и коммуникационных технологий кавээнщики расшифровали как «целестремлённые интеллигентные камазовские труженики».

— Тимур, ты где был?

— На конвейер меня отправили, на 22-ю позицию.

— Если ты уйдёшь на конвейер, нас что, в команде останется шестеро?

— Ну тогда к нам могут талантливых людей с других заводов позвать...

— Алёна, мы не автомобильный завод, чтобы людей со всего «КАМАЗа» собирать!

Завершила игру команда АвЗ «Полный привод», занявшая недавно второе место в финале Лиги КВН работающей молодёжи республики. А команда из Зеленодольска «Мозг» выступила вне конкурса. По мнению жюри, в которое вошли заместитель генерального

директора по управлению персоналом Александр Ушенин, заместитель начальника управления образования и по делам молодёжи исполкома города Александр Литвяков, участник сборной команды КВН РТ Марат Нагимов, председатель профкома ЗЗЧИК Роберт Салахутдинов, зампреда профкома ПАО «КАМАЗ» Рафис Харисов, лучшую игру показала сборная «НЕФАЗа» «Родные лица».



«Родные лица» представили маленький прожиточный минимум нашей страны



Случай в фотосалоне в исполнении команды литейного завода «Мои красотки»:

— Как будем фотографироваться?

— А можно сфотографировать, как будто у меня высшее образование?

Погодите-погодите, а можно, как будто я профессор?

— А у вас хороший вкус! Готовы?

В этот момент в фотосалон забежал человек и возмутился:

— Тихо-тихо, что здесь происходит? Я же просил фас, профиль... Поднимайся, поднимайся, нам ещё отпечатки пальцев снимать.



Отличная игра!



Весёлые и находчивые с автомобильного завода:

— Мама, папа, я получил высшее образование по специальности «Менеджер»!

— Чем же ты будешь теперь заниматься?

В ответ сынок залез родителям на шею.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПАО «КАМАЗ» требуются:

Логистический центр

• Транспортировщик • Водитель погрузчика • Водитель автомобиля
• Распределитель работ • Укладчик-упаковщик • Оператор ЭВМ
Тел. **37-13-35**, эл. почта: **zhogoleva@kamaz.ru**

ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ»

• Оператор ЭВМ • Рабочие склада (грузчики, укладчики-упаковщики)
• Инженер-технолог • Инженер по рассмотрению рекламаций
• Инженер бюро восстановления автотехники КАМАЗ
• Инженер бюро мониторинга дефектов
Тел. **37-37-40**, эл. почта: **MaltsevaOA@kamaz.ru**

Завод специальных автомобилей

• Комплектовщик (мужчина) • Маляр • Слесарь-ремонтник
• Инженер-технолог по гибке • Стропальщик
• Оператор гибочного оборудования
Тел.: **37-16-37, 37-16-73**, эл. почта: **ZaynetdinovaNV@kamaz.ru**

Завод запасных частей и компонентов

• Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
• Наладчик станков и манипуляторов с ПУ • Оператор станков с ПУ
• Инженер-технолог
Тел. **33-90-52**, эл. почта: **Natalia@kamaz.ru**

Завод двигателей

• Водитель погрузчика • Наладчик станков и манипуляторов с ПУ
• Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
• Оператор станков с ПУ • Слесарь МСР • Слесарь-ремонтник
• Оператор автоматических, полуавтоматических линий, станков и установок
Тел.: **37-42-40, 37-40-07**, эл. почта: **KhalfinaAF@kamaz.ru**

Автомобильный завод

• Слесарь МСР • Контролёр станочных и слесарных работ
• Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
• Оператор ЭВМ • Оператор автоматических, полуавтоматических линий и агрегатных станков
Тел. **37-15-73**, эл. почта: **semenihinar@kamaz.ru**

Ремонтно-инструментальный завод

• Слесарь-инструментальщик • Резчик металла • Заточник
• Шлифовщик • Токарь • Фрезеровщик • Дефектоскопист
Тел.: **37-22-52, 8-960-070-12-43**, эл. почта: **vinogradova2@kamaz.ru**

Прессово-рамный завод

• Машинист крана (обучение) • Распределитель работ
• Слесарь-инструментальщик • Слесарь-ремонтник • Токарь
• Фрезеровщик • Электромонтёр
Тел. **33-95-16**, эл. почта: **ok10@kamaz.org**

Кузнечный завод

• Кузнец-штамповщик • Слесарь-ремонтник • Электромонтёр
• Наладчик КИПиА • Токарь • Контролёр ОТК • Эксперт по ПСК и СМК
Тел. **37-49-92**, эл. почта: **BelousovaOA@kamaz.ru**

Литейный завод

• Заливщик металла • Обрубщик • Формовщик м/ф
• Модельщик по дер. моделям • Инженер-конструктор • Мастер участка
• Лаборант по анализу формовочных и шихтовых смесей
Тел. **37-35-14**, эл. почта: **GaraevaEV@kamaz.ru**

Блок по закупкам

• Водитель погрузчика • Грузчик • Слесарь-ремонтник
• Электромонтёр • Комплектовщик изделий и инструмента
• Контролёр металлов, материалов, полуфабрикатов и изделий
• Транспортировщик
Тел. **55-01-30**, эл. почта: **NaumovaN@kamaz.ru**

Научно-технический центр

• Инженер-конструктор • Техник/инженер-электронщик
• Специалист по литейному производству • Слесарь МСР
• Слесарь КИПиА • Оператор лазерных установок • Кладовщик
Тел. **33-82-85**, эл. почта: **MatveevaEG@kamaz.ru**

ООО «КАМАЗжилбыт» (о/к «Саулык»)

• Врач-терапевт • Медсестра процедурной • Старшая медсестра
• Санитарка • Горничные • Рабочий по комплексной уборке
• Рабочий по обслуживанию зданий и сооружений
Тел.: (8552) 20-00-55, 39-68-23, эл. почта: **Tabolina@kamaz.ru**

Подразделения генеральной дирекции

• Электромонтёр • Слесарь-ремонтник • Методолог по корпоративному праву • Программист 1С в отдел оборотных средств
Тел. **37-30-02**, эл. почта: **kuznetsova@kamaz.ru**
• Инженер по нормированию труда • Специалист по коммерческому использованию движимого имущества • Специалист по развитию дилерской сети • Журналист
Тел. **45-24-79**, эл. почта: **RedreevaGV@kamaz.ru**

Телефон единого call-центра — **+7 (8552) 45-22-74** (звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов). Резюме высылайте на почту **Ok@kamaz.org**

Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

Полный список вакансий — на официальном сайте ПАО «КАМАЗ» в разделе «Карьера», а также на корпоративном портале «Комета» в разделе «Вакансии».

ВЕСТИ
КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №18-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Ирина НИЗАМИЕВА e-mail: **Nizamieva@kamaz.org**
Зам. главного редактора: Елена ШЕЯНОВА e-mail: **SheyanovaEN@kamaz.org**
Макетирование и вёрстка: ООО «Издательский центр «Редакция»
Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2.
Редакция «ВК»: 45-23-30, 37-31-99, 45-21-95, 6-87-90, 37-18-53.
Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36.

Распространяется бесплатно. Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лягуш». Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.