

№ 36 (3845)  
18 ноября 2016 г.

# ВЕСТИ КАМАЗА

16+



## КОНКУРС

## Лучше кузнецов не найти!

Конкурс профмастерства по профессии «кузнец-штамповщик» 15 ноября был приурочен к Дню кузнеца, официально в календаре праздников обозначенном днём раньше, а так же к 45-летию завода.

К девяти конкурсантам, собравшимся морозным утром в учебном классе, с приветственным напутствием обратились заместитель директора по персоналу Андрей Шаламов, председатель профкома Павел Волохов. После непростых теоретических тестов конкурс продолжился в цехе КПК-1. Вот уж где было жарко! Ребята продемонстрировали все свои умения и навыки.

В результате борьбы с большим отрывом определился лидер — Александр Гах. Шли «ноздря в ноздрю» Ильшат Галиев и Ильмир Гумеров. Они набрали одинаковое количество баллов, и жюри пришло к мнению, что оба достойны занять второе место. Победителям вручены памятные подарки, их также ждут денежные премии и вознаграждение

от профсоюза. Остальные участники получили поощрительные призы. Но, естественно, 1 место — это ещё и повышение разряда!



Жаркой была конкурсная борьба — особенно практика! Александр Гах (сидит первый справа на общем фото) — уже в статусе лучшего кузнеца-штамповщика



Другие материалы, посвящённые 45-летию кузнецкого завода, — на стр. 4-5

## СОБЫТИЕ

## Респект, ПРЗ!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На прессово-рамном заводе отметили первый серьёзный рубеж в выпуске кабин для КАМАЗов перспективного модельного ряда. Руководители компании и участники проекта торжественно встречали 5000-й экземпляр каркаса и принимали поздравления.

Этот первый, самый сложный отрезок пути, коллектив прошёл за три года. За это время были проведены работы по модернизации окрасочной линии



Эта фотография наверняка станет исторической

DÜRR. Также были организованы новые логистические зоны, построены разгрузочные рампы для приёмки контейнеров с комплектующими. Соавторы этого события признались — участие в проекте, востребованность накопленных знаний и умений вдохновила коллектив. Осваивать выпуск нового продукта было сложно, но очень интересно. Все понимали: каркас кабины премиум класса станет очередной ступенью развития для всего «КАМАЗа».

— За это время мы проделали огромный объём работы, фактически создали новое производство, — подчеркнул, поздравляя коллектив с победой, генеральный директор ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин. — За 45 лет состав автомобиля кардинально изменился,

и только «лицо» грузовика оставалось прежним. Каждый экземпляр новой кабины — это очередной шаг к успеху всего коллектива компании.

— Каждый день я вижу всё больше и больше новых автомобилей КАМАЗ на наших дорогах. Это значит только одно — компания способна производить и продавать высокотехнологичные большегрузы в премиальном сегменте, — поставил свою оценку руководитель проекта «Новая кабина» Альберт Визингер.



5000-й каркас для кабины седельного тягача 65206 коллектив цеха встречал аплодисментами

Окончание — на стр. 2

## ПОЗДРАВЛЕНИЕ

### Дорогие заводчане!

Поздравляем вас с 45-летием кузнецкого завода!

В далёком 1971 году был вынут первый ковш земли на площадке будущего завода, которому в результате использования революционных технологий и уникального штамповочного оборудования суждено было стать одним из самых передовых кузнецких производств в мире.

За эти годы пройден большой путь. Одним из вас вспомнится легендарный командный дух годов созидания, другим — яркие страницы развития, освоение продукции диверсификации и первые шаги в условиях рыночной экономики. Спасибо за ежедневный труд, который стал основой успешной работы большого «КАМАЗа» и заслуженного на рынке авторитета.

Спасибо за то, что высокие стандарты производства, заданные первыми руководителями завода, сохраняются и сегодня!

В день юбилея желаем вам крепкого здоровья, семейного благополучия и счастья! Пусть ваш высокий профессионализм и накопленный опыт способствует реализации новых производственных проектов!

Генеральный директор ПАО «КАМАЗ»  
С.А. Когогин,  
председатель профкома работников  
ПАО «КАМАЗ» А.А. Васильев

## АНОНС

### Нам сегодня — 45

Сегодня вечером в ДК «КАМАЗа» кузнецкий завод торжественно отмечает свое 45-летие.

На праздник приглашены ветераны, труд лучших работников будет отмечен наградами, артисты порадуют зал большой разнообразной концертной программой.

Специально к этой дате сочинён «Гимн кузнецов «КАМАЗа» — премьера, не пропустите!

## ПРИЗНАНИЕ

### К юбилею — добрые вести

Накануне своей юбилейной даты кузнецкий завод ПАО «КАМАЗ» впервые стал лауреатом конкурса на поиск премий Правительства Республики Татарстан за качество 2016 года в номинации «Производственные системы».

Это высокое звание присуждено Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 816 от 3 ноября 2016 года.

Напомним, что сама номинация «Производственные системы» в этом году учреждена в формате ежегодного республиканского конкурса впервые — наряду с традиционной «Деловое совершенство», в которой, кстати, кузнецкий завод стал лауреатом год назад. Тоже впервые в своей истории.

Церемония награждения победителей конкурса 2016 года, говорится в поздравительном письме на имя директора, состоится позже.

## НОВОСТИ

## Лидируем!

В ПАО «КАМАЗ» подведены итоги реализации продукции за 10 месяцев текущего года. Компания укрепила позиции и сегодня занимает 58% российского рынка грузовых автомобилей полной массой 14-40 тонн.

По итогам января-октября 2016 года доля компании на российском рынке грузовых автомобилей полной массой свыше 14 тонн (по данным регистрации) составила 58%, отмечен рост на 9% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года (АППГ). На этом фоне зафиксировано падение спроса на продукцию конкурентов: снизились продажи продукции некоторых представителей российского грузового автопрома и стран СНГ. Доля иномарок на российском рынке грузовиков по сравнению с тем же периодом прошлого года также сократилась с 33 до 27%.

Как отметил заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по продажам и сервису Сергей Афанасьев, в частности, хорошая динамика отмечена на рынке полноприводных грузовиков — в прошлом году доля «КАМАЗа» составляла 69%, сейчас — 74%. В сегментах самосвалов и седельных тягачей также положительная тенденция: прирост составил от 7,6% до 14,5%, в зависимости от категории.

При этом рекорд продаж (плюс 18% к АППГ) зафиксирован на рынке магистральных тягачей: по итогам первых трёх кварталов 2016 года «КАМАЗ» увеличил долю с 11% до 29%. Здесь компания представлена флагманом нового модельного ряда — автомобилем КАМАЗ-5490. Модель пользуется большой популярностью у транспортных компаний и за счёт отличных технических характеристик успешно конкурирует с иномарками.

До конца года в ПАО «КАМАЗ» запланированы поставки крупных партий продукции ряду клиентов. В числе крупнейших заказчиков — городские коммунальные службы Москвы, сеть X5 Retail Group, транспортные компании «ТЭМПО-Логистик», «ИТЭКО», «Лидер-Транс», а также корпоративные клиенты ПАО «Газпром», ПАО «НК «Роснефть».

## СОБЫТИЕ

## Респект, ПРЗ!

Окончание. Начало на стр.1.

Директор прессово-рамного завода Александр Рыбаков говорил о новых задачах: «Чуть более года назад финишировал второй этап проекта по внедрению нового ряда каркасов кабин. За это время мы стабилизировали коллектив, нарастили мощности, освоили новые технологии. Качество наших каркасов кабин сегодня соответствует мировым стандартам. Сейчас реализуется третий этап — локализация мелких штамповок, и до конца следующего года этот проект будет завершён».

За полгода на прессово-рамном заводе освоен выпуск 30 комплектующих по программе локализации кабины, до конца декабря перечень вырастет до 50. В следующем году параллельно с освоением новой номенклатуры будет расти план выпуска продукции, на новом участке должно быть собрано более шести тысяч каркасов кабин.



Новая линия сборки рассчитана на выпуск 10 000 каркасов кабин в год

## Новый опыт

Выпуск новых кабин для перспективных автомобилей стал очередным успешным шагом на пути глобальной модернизации производства «КАМАЗа». Приказ об открытии проекта «Кабина» был подписан в марте 2013 года, а уже в декабре линия сварки новых кабин была введена в эксплуатацию. Общая площадь проведённых строительно-монтажных работ — более 28 тыс. кв. м. Камазовские рабочие прошли обучение на зарубежных производственных. В рамках обмена опытом на заводах «КАМАЗа» работали специалисты Daimler по сварке, окраске, сборке, логистике, планированию производства и эксперты контроля качества продукта. Результатом реализации второго этапа проекта стал запуск сварочной линии мелкоузловой сварки, который состоялся 5 августа 2015 года. Кроме того, на ПРЗ был запущен мощный измерительный комплекс — лаборатория ZEISS, предназначенная для проверки собираемых узлов, в том числе кабин. Был также введен в эксплуатацию высотный стеллажный склад для хранения комплектующих изделий. Новая кабина ставится на всё семейство перспективных автомобилей, включая популярный тягач КАМАЗ-5490, самосвалы КАМАЗ-6580, КАМАЗ-65801 и другие модели.



В день торжественного митинга активным участникам проекта были вручены заслуженные награды. Маргарита Кадышева занимает очень ответственный пост — она контролёр сварочных работ

## ВИЗИТНАЯ КАРТОЧКА

## Коленвал: растут поколения!

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ, Виталий ЗУДИН

У каждого предприятия есть продукция, которая может считаться его визитной карточкой. Одна из таких весомых визиток кузнечного — коленчатый вал. На снимке (в центре) — экспозиция, оборудованная на ковочном участке КПК-3: коленвалы от мала до велика, всех видов и поколений — для силовых агрегатов грузовых и легковых автомобилей.

Первый в ряду — камазовский коленвал для двигателя 740, спроектированного в своё время Ярославским моторным заводом, был изготовлен ещё в 1976 году, сегодня он — точка отсчёта кузнечного завода. Менее чем через 10 лет появился второй — на «спортивные» двигатели КАМАЗ-740.50, которые использовались сначала на автомобилях «КАМАЗ-мастер», затем вошли в ряд серийных двигателей повышенной мощности.

Два коленчатых вала для китайской компании знамениты тем, что в начале 2000-х на них впервые были отработаны цифровые системы при проектировании оснастки. С «китайцев» номенклатура стала более разнообразной: продукция диверсификации обозначила новый вектор развития. Изменилось качество продукта, «цифра» помогла скорректировать и серийные камазовские коленвалы. Эволюцию 3D пережило проектирование и

изготовление оснастки, от качества которой напрямую зависит качество поковки. Уровень проектирования, изготовления, воспроизведения (каждый последующий комплект должен точь-в-точь повторять предыдущий) поднялся на порядок выше.



Получить точность геометрии современных коленвалов помогают цифровые технологии

Программа QForm, закупленная «КАМАЗом» для кузнечного завода в 2008 году, позволила избежать многих ошибок и недочётов при проектировании, выстроить оптимальные тех-



нологические переходы, что избавляет от рисков поломки оборудования и оснастки.

С

появлением симуляции горячего формообразования весь процесс виртуально проверяется на мониторе, в электронном виде производится все доработки и улучшения —

изменился и материал: к традиционной отечественной марке стали добавились стали нового поколения — микролегированные, дисперсионно-твёрдеющие: не требующие термообработки, зато диктующие очень точный график контроля температуры охлаждения после штамповки. Первыми в России камазовские кузнецы начали осваивать эти марки стали для коленвалов.

Сейчас «на подходе» два новых коленвала — для камазовского двигателя, Р6, и для стороннего заказа, легкового автопроизводителя на территории РФ. Сложность не только в габаритах: подбрав оптимальные процессы, нужно вписаться в возможности действующего оборудования. Всё для того, чтобы увеличивались объёмы производства, а новые поколения коленчатых валов вобрали в себя только лучшее.

## АКТУАЛЬНО

## Решения в темпе

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

В рамках реализации проекта «Повышение эффективности процессов по ГСК-1,2» уже есть решения проблем, тормозивших работу конвейера.

Руководители рабочих подгрупп три недели назад на совещании в учебном классе АвЗ впервые презентовали обнаруженные во время картирования узкие места. В прошлую пятницу руководитель одной из подгрупп, заместитель директора по планированию и логистике ПРЗ Александр Макаров представил первый отчёт: в бригаде № 211 цеха сборки автомобилей из 43 обнаруженных проблем уже устранено 6, в работе 12. Решения, принятые сборной командой, в которую входят консультанты PSK, руководители, технологии, мастер и бригадир позволили избавиться от дефекта, двух травмоопасных ситуаций и уменьшить время цикла выполнения операций.

До конца ноября подгруппа планирует уменьшить время установки силового агрегата «Даймлер» на автомобили КАМАЗ-5490 и облегчить труд слесарей-сборщиков путем установки на участок кран-укосины для перемещения поперечин и внедрения тележки для транспортировки.

Проблему доставки пучков проводов под состав конвейера необходимо решать на отдельном совещании с участием топ-менеджмента, что позволит ускорить разработку и внедрение специального программного продукта. На старте проекта в цехе сборки автомобилей тakt в 240 секунд превышали 11 операций. Перебалансировку четырёх подгрупп уже внедрила, осталось семь.

У другой подгруппы, её возглавляет заместитель директора по планированию, обеспечению и учёту АвЗ Владимир Болдырев, успехи поскорее. За тakt в 240 секунд, судя

по результатам картирования, выходят семь операций, шесть проблем в стадии решения. Половина делегированы руководству ПРЗ, центра закупок, завода двигателей, ещё три должна решать технологическая служба АвЗ со специалистами технологического центра.

На главном сборочном конвейере подгруппы ещё раз проверяют, насколько удачно вписались предложенные решения в тakt сборки. Некоторые из них можно тиражировать. Чем меньше затраты, тем лучше!



Председатель КРПС Игорь Малысёв считает, что проблемы с ГСК должны решаться оперативнее



Результат работы участников проекта оценивают в первую очередь работники конвейера

## ПРИЁМ

## УСИЛИТЬ КОММУНИКАЦИИ

Анна Кускова. Фото: Виталий ЗУДИН

14 ноября генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин встретился с победителями и участниками молодёжных форумов «Профдвижение» и «Инженеры будущего». Встреча дала возможность молодёжи презентовать свои идеи и задать вопросы камазовскому «генералу».

В этот день Сергею Когогину был представлен самый молодой участник встречи — победитель открытого регионального чемпионата РТ «Молодые профессионалы» «WorldSkills Russia» Айдар Минеев. В свои 16 лет парень спроектировал и смонтировал радиоуправляемые модели седельного тягача КАМАЗ-5490, способного развивать скорость 25 км/час и автомобилей — 4911, разгоняющегося до 35 км/час. У мини автомобилей дюралюминиевая рама, достаточно хорошо продумана система управления и действующая рессорная подвеска, КАМАЗ-4911 имеет имитацию выхлопа. В общем, всё не по — детски и изготовлено своими руками. Сергей Когогин с интересом наблюдал за изобретениями.

В интервью Айдар Минеев рассказал, почему решил соз-

давать именно машины, а не самолёты, вертолёты: «Я родился в автограде, люблю свой город и завод, на котором работали бабушка и дедушка. И вообще, с детства я любил разбирать радиоуправляемые машины, чтобы посмотреть, что же там внутри. В будущем планирую стать конструктором, создавать автомобили».

Таких талантливых и способных молодых камазовцев, на встрече было около 20 человек. Некоторым представилась возможность презентовать свои проекты. Кроме того, Сергей Когогин увидел видеоролик с молодёжного форума «Профдвижение», концепция которого меняется. В этом году форум предоставил участникам уникальную возможность посетить сразу несколько подразделений «КАМАЗа» и принять участие в профессиональных

пробах: в 3D — проектировании, в роли мастеров, технологов, слесарей МСР и контролёров. По словам Лейсан Габдрахмановой — главного специалиста отдела методологии рекрутинга и кадрового администрирования рейтинга подразделений по полярности показал, что больше всего участников этого форума впечатчили автомобильный завод, научно — технический центр и кузнецкий завод.

Кроме того, на встрече была представлена презентация шестого Международного молодёжного промышленного форума «Инженеры будущего», в котором в этом году приняли участие 11 молодых работников «КАМАЗа». В неформальной обстановке, за чашкой чая, молодёжь не только задавала вопросы, но и вносila предложения. В частности прозвучала идея

Генеральный директор поддержал, что пришло время менять формат отдельных мероприятий, с целью вовлечения молодёжи в решение конкретных поставленных перед ней проблем и задач путём организации рабочих конференций и тренингов.

отправить руководителей поработать пару недель рабочими и мастерами для более глубокого понимания проблем производства, которая вызвала улыбки у присутствующих.

Азат Нигметзянов — инженер — конструктор НТИ предложил создать совет молодых инженеров, чтобы инженеры, а также бригадиры и мастера с разных заводов «КАМАЗа» могли общаться между собой, знали, какие проблемы существуют в соседних подразделениях и как они решаются. Сергей Когогин на это ответил: «Я двумя руками за эту инициативу, идея правильная, подумайте, как можно её реализовать. Я за то, чтобы усилить коммуникации по горизонтали». Завершилась встреча памятным фотографированием.



Самый молодой участник встречи Айдар Минеев презентует свои модели Сергею Когогину

## ТВОИ ЛЮДИ, «КАМАЗ»!

## Человек-легенда

Анна КУСКОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

15 ноября свой 75-летний юбилей отметил Наиль Галиуллин — творческая личность и опытный руководитель, внёсший весомый вклад в становление и развитие профсоюзной организации «КАМАЗа». В клинике-санатории «Набережные Челны», где юбиляр сейчас отдыхает с супругой, его поздравили от имени генерального директора «КАМАЗа» и профсоюзной организации компании.



В этот знаменательный день к юбиляру приехали бывшие коллеги, единомышленники, друзья. Фирая Косинова — руководитель службы трудовых контрактов, вручила Наилю Галиуллину Благодарственный адрес от имени генерального директора Сергея Когогина: «...Мы знаем Вас как человека активной жизненной позиции, который внёс неоценимый вклад в становление и развитие профсоюзного движения «КАМАЗа». Ваша преданность делу, управленческий талант, жизненная мудрость достойны уважения и являются примером для тех, кто пришёл на смену. Вы — человек редчайшей щедрости души, способный радоваться всем её проявлениям...».



Возможность встретиться лично с генеральным директором для многих большая часть



Гумера Нуретдинова, на протяжении тридцати лет возглавлявшего профсоюзную организацию «КАМАЗа» и Виталия Корсакова — руководителя аппарата профкома.

И как дополнение к подаркам — приглашение на празднование 45 — летнего юбилея профсоюзной организации, которое запланировано на 25 ноября.



И я очень надеюсь на то, что «КАМАЗ» жив, жив и будет жить».

От имени профсоюзной организации Наиля Фатыховича поздравили Благодарственным письмом «За личный существенный вклад в формирование и становление профсоюзной организации». Самые теплые слова поздравлений звучали в адрес юбиляра от

Наиль Галиуллин: «...Я бесконечно благодарен за всё, что случилось в моей жизни. Я не был бы тем, кем я являюсь, если бы не поддержка моей жены Валентины, которая пережила со мной все радости и невзгоды.... Моему поколению выпало огромное счастье начинать работу с нуля. Мы прожили вместе с «КАМАЗом» не одну жизнь.

## ФОТОФАКТ

## Лазерный привет



Эта декоративная подставка, сделанная из оргстекла, учащимися детского технопарка «Кванториум» Радиком Хаматзяновым и Альбертом Олениным — стала приятным сюрпризом для генерального директора ПАО «КАМАЗ» Сергея Когогина. Памятный подарок ко дню рождения камазовского «генерала» ребята сначала спроектировали, а затем изготовили на газовом лазере. В изучении наноквантума (лазерных технологий) они добились хороших успехов. Десятиклассники не раз успешно выступали на соревнованиях и сейчас готовятся к сетевому этапу соревнований JuniorSkills. В открытие к сувенирному КАМАЗу-5490 будущие технологии пожелали генеральному директору стремительного движения вперёд.

## НОВОСТИ

## Социальные приоритеты

Подведены итоги деятельности ПАО «КАМАЗ» в области управления персоналом и реализации социальных гарантий за десять месяцев 2016 года.

Согласно оперативным данным, на «КАМАЗе» сегодня работает 36 тысяч человек. Как сообщил заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационному развитию Александр Ушенин, за отчётный период все социальные обязательства, предусмотренные Коллективным договором ПАО «КАМАЗ», выполнены: на предоставление социальных льгот, услуг и гарантий затрачено более 580 млн. рублей.

В частности, по программе оздоровления коллектива свыше 2 000 человек были направлены на лечение в клинику-санаторий «Набережные Челны», в санатории «Ижминводы» и «Приморье» (г. Геленджик). В рамках организации детского отдыха за летний период 1630 детей работников компании отдохнули в лагерях детского оздоровительного комплекса «Саулык». По традиции, к первому сентябрю проведена благотворительная акция «Помоги собраться в школу»: детям работников «КАМАЗа» и всем первоклассникам Набережных Челнов вручены подарочные сертификаты на общую сумму 4 млн. 600 тыс. рублей.

Одним из важных моментов 2016 года стало подписание соглашения о продлении участия ПАО «КАМАЗ» в республиканской программе социальной ипотеки. По действующим жилищным кредитам камазовцам была выплачена компенсация процентов в размере 28 млн. рублей.

До конца декабря предстоит разработать Коллективный договор ПАО «КАМАЗ» на 2017-2018 годы, где найдут отражение основные направления работы и обязательства «КАМАЗа» как работодателя в области организации труда и обеспечения социальных гарантий.

## Есть успехи

Сразу несколько конкурсных побед одержано международным аэропортом «Бегишево».

27 октября 2016 года подведены итоги открытого конкурса на соискание премий Правительства РТ за качество 2016 г. Решением Совета по присуждению премий международный аэропорт «Бегишево» награждается грамотой в номинации «Деловое совершенство» за успехи в области качества в категории предприятий и организаций численностью работающих более 250 человек. Торжественная церемония награждения состоится в Казани.

А Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан присудило международному аэропорту первое место в рамках республиканского этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Победа была одержана в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непроизводственной сферы».

## СЛОВО – ДИРЕКТОРУ

## К запасу прочности — новые возможности

Вопреки довольно модной тенденции «история начинается с меня», директор кузнецкого завода Александр Калашников своё интервью в связи с 45-летием камазовской кузницы начал с благодарности предшественникам: первому руководству, Алексею Павловичу Субботе, Владимиру Ивановичу Семендию. Это они своей настойчивостью смогли поменять готовый уже проект строительства: вместо молотов установить совершенно новое тогда горячештамповочное кузнечно-прессовое оборудование. Не забыл трудные годы, доставшиеся Павлу Павловичу Полторыкину, подчеркнул заслуги Геннадия Семёновича Логунова в сохранении коллектива, восстановлении производственного парка.

— Александр Алексеевич, 45-летие войдёт в историю завода реинжинирингом?

— Программа модернизации, реинжиниринга кузнецкого завода ПАО «КАМАЗ» появилась не случайно. У нашего кузнечно-прессового оборудования довольно большой коэффициент запаса. Оно несколько консервативно, его развитие идёт гораздо медленнее, чем самого автопрома, и мы могли бы ещё не одно десятилетие удовлетворять нужды «КАМАЗа» — в том виде, в каком он был спроектирован. Но «КАМАЗ» развивается, меняются технологии механикообработчиков, появляются новые марки стали, требующие новой термической обработки, новые виды штамповки. Меняются запросы потребителей, включая сторонних заказчиков. Без модернизации выполнить их невозможно. За последние 3-4 года мы пересмотрели свой подход к самому этому понятию. Если прежде не имелось «привязки» к конкретному продукту (за что мы неоднократно критиковались со стороны генерального директора), то сегодня, модернизируя линии, термическое, прессовое, инструментальное оборудование, уже чётко осознаём, что принесёт вложение средств на выходе.

— Вы сделали ставку на лидерство, на поиск и захватование ключевых компетенций. Такой подход себя оправдал?

— Сейчас чётко прорисовывается несколько направлений. Первое — это, конечно, коленчатый вал. Сегодня в России нет другой компании, которая может предложить такую номенклатуру поковок весом от 11 до 100 кг. Семь видов производим, как минимум три — впереди. Буквально на днях получили запрос от европейской компании с предложением о сотрудничестве. Следующая тема — штамповка цельнокованого поршня для грузовых двигателей. Сегодня он идёт на автомобили начиная с класса «Евро-5». В новом камазовском двигателе, Р6, тоже должен устанавливаться не литой, как сегодня, а штампованный. Пока это импортные закупки, но есть планы сократить издержки, производить поршень на нашем заводе, обрабатывать на СП «Федерал Могул» и самим выходить на зарубежный рынок.

— Политика импортозамещения открыла перед кузнецами новые горизонты?

— Во многом она на пользу в части продукции диверсификации. По импортозамещению полностью решили мы и все задачи, поставленные руководством «КАМАЗа» по изготовлению комплектующих для наших механообрабатывающих производств: по 635-й раздаточной коробке, мостам для АвЗ. Причём это не какие-то временные варианты, а основная технология. Кстати, по продукции диверсификации в сравнении с 2015-м годом ожидаем роста не менее 60 процентов.

— Что из традиций кузнечного завода вы особенно цените?

— Первое — очень сильную и дружную технологическую службу, где к вопросу подбора кадров, воспитания, ротации подходят очень серьёзно и осторожно. Второе — традиции по работе с молодёжью. Не боимся выдвигать молодых на руководящие должности: в трёх основных корпусах руководители — в возрасте от 30 до 37 лет, моим заместителям — по производству, по экономике, по качеству — от 32 до 40. Третье — за счёт того, что у нас не столь большой состав, около 2 тысяч человек, это позволяет ближе подойти к каждому человеку. Ещё одна наша традиция и опора — сильный персонал ремонтников и наладчиков в корпусах.

Пятый год возглавляет кузнецкий Александр Калашников. Совпадение: на завод он пришёл 13 ноября 13 лет назад, имея за плечами суммарный 20-летний стаж работы на литьевом заводе и на ПРЗ

— В праздник не хочется поднимать проблемы, но...

— Для осуществления проектов нужно финансирование. Но все проекты вовлекают люди. «Заглавной» нашей профессии, кузнеца, нигде не учат. Стараемся действовать через учебные



Новое оборудование в цехе рубки металла и в цехе оснастки штампов ШИКа позволяет выпускать продукцию совершенно нового уровня качества

программы, на рабочем месте с наставниками — другого придумать невозможно. Работа сама по себе тяжела физически, не зря наши люди имеют возможность уйти при выработке стажа на пенсию по первой сетке в 50 лет.

— Вы поставили цель стать лучшей кузницей России...

— Думаю, через полгода, реализовав ряд проектов, об этом можно будет говорить уже реально. По итогам прошлого года мы

стали лучшими в конкурсе на Премию по качеству в РТ, в этом — по номинации «Производственные системы». Конкурсы помогают держаться в тонусе!

— Что пожелаете коллективу?

— Любить свой завод, идти на работу с хорошим настроением, помнить, что все сложности, которые есть, — преодолимы, если работать дружно и профессионально. А самому заводу — в первую очередь развития.

## СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ

## Юбилейная хроника

**1970** — управляющим кузнечного производства строящегося Камского комплекса по производству большегрузных автомобилей назначен Алексей Павлович Суббота

**1971** — вынут первый ковш земли на площадке кузнецкого завода

**1975** — в цехе № 1 отштампана первая поковка — крестовина карданного вала. В декабре подписан акт государственной комиссии о приёмке в эксплуатацию первой очереди кузнецкого завода

**1977** — в корпусе № 3 сдана в эксплуатацию уникальная автоматическая линия коленчатого вала и балки передней оси

**1981** — в феврале подписан акт о приёмке в эксплуатацию второй очереди завода

**1986** — в корпусе № 5 началось внедрение станков с ЧПУ

**1990** — начало производства продукции диверсификации

**1997** — кузнецкий завод преобразован в ОАО «Камский кузнецкий завод»

**2001** — ОАО «Камский кузнецкий завод» вошёл в состав заготовительной продуктовой группы ОАО «КАМАЗ — Металлургия»

**2007** — в КПК-3 смонтирован прокатный стан SP-5000

**2008** — в КПК-1 две ковочные линии оснащены элементами быстрой наладки штампов завода ТМП г. Воронеж

**2011** — кузнецкий завод стал лауреатом конкурса Правительства РФ в области качества

**2012** — кузнецкий завод вновь стал самостоятельным подразделением в составе ОАО «КАМАЗ»

**2014** — в цехе рубки металла установлены дисковые отрезные станки Р-150B. В этом же году завод становится лауреатом конкурса «Лучшее предприятие и лучший руководитель по развитию производственной системы на основе философии и принципов ЛИН» в двух номинациях: «Лучшее предприятие» и «Лучший руководитель»



(Продолжение на стр.5.)

## Кузнецовые на кузнице

Кузнецовые в России — одна из самых распространённых фамилий. Немало в истории личностей, её прославивших. А когда Кузнецовые ещё и работают на кузнечном заводе... Мы насчитали 13 носителей только этой фамилии. Но «железные люди» — это ещё и Тимербаевы, Тимерхановы, Тимершины, ведь по-татарски кузнецкий — «тимерчэлек заводы»... Что известно нынешним наследникам кузнечного ремесла о своих предках? Какие профессии выбрали сами они на заводе?

Роман Кузнецов, наладчик 4 разряда КПК-1:

— Да, отмечая для себя, фамилия у нас «кузнецкая». Правда, о ремёслах предков знаю не так много. Дед родом из Тульской области, там работал на военном заводе, а прадед был шахтёром. Видимо, кузнецы, давшие начало фамилии, где-то ещё глубже остались. Я пришёл на завод 1 марта этого года, уже окончив Технический колледж как наладчик ЧПУ. Пришёл по совету деда, Александра Григорьевича. Он тоже был наладчиком, 6 разряда, с 1979 года. Горячий стаж, наверно, трижды выработал. Сейчас по возрасту перешёл слесарем-ремонтистом. На заводе говорят, богатырской силой в молодости отличался — чтобы наладка быстрые шла, сектора на ковочные вальцы один закидывал, а это килограммов 60-70! Несколько лет работал здесь и мой отец, Геннадий Александрович: был плавильщиком до передачи этого участка на литейный завод, сейчас он на ЗСА. Моя работа мне нравится, она интересная. Зарплата хорошая. От наладчика КПО многое зависит: как мы наладим, так и пойдёт, деталь, размеры. Я считаю, это настоящая мужская работа.

ИЗ ПЕРВЫХ РУК

## Камазовец номер 45

Нарочно было не придумать такого совпадения к 45-летию. Владимир Иванович Семендей, первый главный инженер кузнецкого завода, принятый в августе 1970 года на работу номером вторым после директора, в общей кадровой когорте первых камазовцев значится 45-м!

— Молодыми, задорными, но уже зрелыми специалистами прибыли мы с Алексеем Павловичем Субботой на «КАМАЗ». Практически спроектированы были уже корпуса. За плечами у нас (он — директор, я — главный металлург) был построенный с нуля кузнецкий завод «Центрокуз» на Украине, в Токмаке. Там нам пришлось отстаивать проект производства на прессах, а не на молотах, и этот проект стал, по сути, нашим главным аргументом уже здесь, на «КАМАЗе». Решение принималось на самом верху — в Совете Министров СССР, трижды собирая со-вещание зампредсовми-



Владимир Семендей: «Рад, что кузня держит марку, меняются оборудование, технологии, руководство на правильном пути»

прессового, обеспечивающего индукционный нагрев... Самым сложным (я не говорю о сложности отношений — это отдельная история!) было разбить стойку на две очереди. Нам пришлось доказывать, что в кузнецкое производство обязательно должно быть включено инструментальное, которое будет изготавливать штампы. В итоге в первую очередь вошли:

инструментально-ремонтный цех, заготовительный корпус, КПК-1 и КПК-3. Порядка трети мощностей составлял 2-й корпус. Его мы вынесли во вторую очередь.

Уход с завода А.П. Субботы (он стал заместителем генерального директора «КАМАЗа» по производству — ред.) для меня был трагедией — несмотря на то, что я «передвинулся» выше,



Выпуск первого коленвала на кузнецком заводе, 25 декабря 1976 г.

сменив его на директорском посту. Он в моих глазах был истинным руководителем.

Мне же было сложно работать с городскими, партийными органами. Проработав три года, заработав два инфаркта, от третьего «постарался воздержаться» — ушёл, иначе не было бы этого интервью. Что меня больше всего угнетало — так это то, что в стране у нас был

неправильно оценён труд. Очень сложно было объяснять это...

Сегодня, видя свой 45-летний завод, я, как и Алексей Павлович, могу сказать: того, что хотел, я достиг. У нас сложился уникальный, замечательный коллектив. Переживаю за всё очень остро, ведь для меня кузнецкий — это жизнь.

О ПРОФЕССИИ — С ЛЮБОВЬЮ

## Что скажет мастер?

Мастер — одна из самых камазовских профессий, и кузнецкий завод в этом смысле — не исключение. Разными путями пришли на кузницу мастер-аксакал на участке КИПиА ЦЛМ Фарит Габдрахманов и совсем юный старший мастер КПК-3 Андрей Шкуратов. В чём сходятся, в чём различаются их взгляды на эту профессию?

Фарит Габдулхакович, мастер 1 класса, заслуженный мастер «КАМАЗа»:



— По своему образованию я — связист, окончил Казанский электротехникум связи. На «КАМАЗ» пришёл в 1976 году, до этого уже работал начальником участка в Мамадышском районе. На кузнецком был электромонтёром, слесарем КИПиА, мастером, обслуживал разные участки. Застал ещё первых руководителей завода, связисты всегда были вхожи во все кабинеты. Сейчас на моём участке — 23 рабочих, слесарей КИПиА. Но я бы своих КИПовцев назвал сегодня не слесарями, а программистами: с приходом в нашу жизнь цифровых технологий они освоили программирование, совершенно другой уровень контроля различных приборов — на индукционных нагревателях, термической закалке, на отпускных печах, водонагревательных установках и т.д. У нас замечательные опытные специалисты. В электронике отлично разбирается Вячеслав Токмаков, скрупулёзно ведёт журнал учёта всех приборов, подлежащих поверке на течность, Татьяна Иванова. В группе наладки — опытные спецы, такие, как Раис Шантараев. Могу назвать ещё много имён. Получая сложные задания, знаю: если скажу своим — «вы можете!» — они с душой возьмутся и всё сделают в лучшем виде. Хорошо, что нашей молодёжи есть у кого набираться опыта. Главное — работать без травм и аварий.

Как мастер я, можно сказать, остаюсь «связистом»: между рабочими и руководством. С рабочими мастер — коллега, друг, перед которым не станут скрывать проблемы. Обязательно самому знать предмет деятельности и оборудование — иначе чему ты научишь других? А с руководством важно обеспечивать правильную «трансляцию» заданий и обратную связь. Всё это, на мой взгляд, достигается не за счёт вузовского диплома, а в процессе работы, опыта. Больше того — хочу, чтобы трудовую эстафету у меня принял человек со средним специальным образованием, который думал бы не о личных карьерных высотах, а о совершенствовании нашей службы. А вот повышать квалификацию периоди-

чески для мастера — обязательно. Я в РИПТиБ всегда — с удовольствием. У нас в службе — молодой энергичный главный метролог, Сергей Фёдоров. Хочу «по наследству» оставить ему обученного молодого мастера, чтобы он знал все тонкости нашей работы.

Андрей Валерьевич, лучший мастер «КАМАЗа»-2015:



— Моя заводская биография началась в 18 лет — сначала термистом работал, потом наладчиком. В 2012-м стал мастером, через год — старшим мастером. Сейчас отвечаю за организацию работы 50 человек: термистов, кузнецов-штамповщиков, наждачников, чистильщиков. Плюс — самих мастеров. Очень важно знать профессии, специальности, на которых заняты твои люди, оборудование, с которым им приходится работать. Но не менее важны навыки менеджмента. Для меня это было самым, наверное, трудным: суметь найти общий язык с каждым, мотивировать. Это не только деньги: мастер создаёт психологический климат в каждой смене, только он может, ставя задачу, объяснить: сделать — надо, и никто, кроме нас, этого не сумеет. Тем более на нашем, термофинишном участке.

Без постоянного обучения сегодня мастеру не бывать, особенно ценно, что у нас эти курсы проводятся по направлениям. На мой взгляд, если по промбезопасности достаточно усовершенствовать раз в три года, то по бережливому производству раз в год освежать знания точно нужно, чтобы с переходом на новый виток не оказаться неподготовленным.

Да, мастер всегда — между рабочими и руководством, и, на мой взгляд, ни с теми, ни с другими важно не лукавить. К нам, мастерам, рабочие к первым приходят со своими проблемами. А мы, со своей стороны, должны открыто говорить о проблемах с теми, кто выше. Скроешь — всё равно выяснится, но будет хуже. Так что лучше не обманывать.

Материалы подготовила Ольга Жигульская. Фото Ильдара Хуснудинова и Виталия Зудина

Со временем стал чувствовать, что техникумского образования не хватает. Думаю, что всё-таки буду поступать в вуз — именно по менеджменту. Но, правда, и в техническом плане всегда интересно вместе с технологами разбирать нестандартные случаи, участвовать в разработке оснастки, думать не только спинным мозгом (это я про опыт), но и головой. Словом «мастер» обозначают не только должность, это ещё и признание, и, наверно, призвание. Должность, которой нужно «заболеть»: не тот случай, когда в семье пришёл на работу, в четыре ушёл. И когда всё — в комплексе, и нравится, — значит, ты на своём месте.

### ЭКСПРЕСС-ОПРОС

## Кузнецовые на кузнице

Братья Тимерхановы, Ильмар и Расих, — кузнецы-штамповщики КПК-1:



— Родом мы из Мензелинского района, откуда досталась «железная-кузнецкая» фамилия, точно не знаем. Отец у нас водителем грузовых автомобилей в колхозе работал, дед по отцовской линии погиб в Великую Отечественную. Старший из нас, Ильмар, на кузнецком вот уже 10 лет, Расих (двумя годами младше) — восемь. Сначала на прессах-четырёхсекционных работали, теперь перешли на те, что усилием 6.300 тонн. Выдаём крупную штамповку: фланцы, поворотные кулаки, валы. Из Мензелинска на смену приезжаем на своей машине, за рулём по очереди. В Мензелинске работа есть, но зарплата не устраивает. А здесь зарплата хорошая, хотя труд у нас и тяжёлый. Но главное, чтобы желание работать у человека было. 45 лет заводу — конечно, праздник. А мы так думаем: есть работа — будет и праздник.

## ДИНАСТИЯ

## Семейный подряд

Анна КУСКОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Перефразировав известное изречение «Дерево держится корнями, а человек семьёй», скажем: завод держится рабочими кадрами. Именно они составляют прочную основу для успешного функционирования предприятия. И чем старше становится завод, тем прочнее его фундамент.

«Папа, в каком году ты приехал в Набережные Челны?» — «25 января 1973 года», — чётко отрапортировал дочери по телефону глава семейства Сергей Акимичев. Татьяна рассмеялась: «Так ты ёщё и число помнишь!». В свои 66 лет Сергей Александрович помнит многое: и как приехал из Брянской области по комсомольской путёвке, как спустя год следом за ним приехала супруга. «Надя работала машинистом башенного крана в строительно-монтажном управлении — строила квартиры для заводчан, а я свой путь начал на «КАМАЗе» токарем ремонтно-инструментального завода», — вспоминает молодость Акимичев старший.

Сначала семья ютилась в общежитии, спустя время получила квартиру. Работали, растили детей Татьяну и Александра. В 1979 году отец семейства перешёл на литейный завод слесарем-ремонтником 6 разряда производства запасных частей и капитального ремонта. Вот что говорят о нём дети: «На «литейке» папа проработал 37 лет, был председателем цехового комитета. Он у нас по жизни человек активный



На фото слева направо: Татьяна, брат Александр и дочь Анастасия

и трудолюбивый. На пенсию вышел год назад, в возрасте 65 лет, теперь вот мы продолжаем нашу маленькую династию».

Второй в семье Акимичевых на литейный завод устроилась дочь Татьяна, ставшая по мужу Гераськиной. В 2003 году, когда ма-

сядят за одним столом, постигают азы новых знаний.

В 2010 году, спустя семь лет после сестры, на завод устроился брат Александр. И для него у отца нашёлся аргумент в пользу «КАМАЗа»: «Работая на заводе, сможешь в институте учиться, и от-

## С МЕСТА СОБЫТИЙ

## Путь лежит на «Дакар»

Спортивные грузовики команды «КАМАЗ-мастер» отправились в путь на старт ралли-марафона «Дакар-2017».

Перед отъездом на тестовой трассе в поселке Тарловка состоялся смотр команды, в котором принял участие президент Татарстана Рустам Минниханов и генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин.

В настоящем время камазовские грузовики направляются во французский порт Гавр, где они пройдут первичные технические проверки. 25 ноября машины европейских участников гонки будут погружены на паром для транспортировки через Атлантический океан.

На ралли «Дакар-2017» в Южную Америку поедут четыре экипажа «КАМАЗ-мастер» во главе с пилотами Эдуардом Николаевым (штурман Евгений Яковлев, механик Владимир Рыбаков), Айратом Мардеевым (штурман Айдар Беляев, механик Дмитрий Свистунов), Дмитрием Сотниковым (штурман Руслан Ахмадеев, механик Игорь Леонов) и Антоном Шибаловым (штур-

ман Роберт Аматыч, механик Иван Романов). Ралли стартует 2 января, гонщикам предстоит проехать более 9 тысяч километров. Маршрут проложен по территории трёх стран — Парагвая, Боливии и Аргентины. Финиширует гонка 14 января в Буэнос-Айресе.

Параллельно представители «КАМАЗ-мастер» будут участвовать в другой крупной гонке — «Африка Эко Рейс», которая проходит по старому африканскому маршруту ралли «Дакар». Камазовские грузовики отправятся на старт своим ходом 20 декабря. Российскую команду представляют два экипажа: Андрей Каргинов — Андрей Мокеев — Дмитрий Никитин и Сергей Куприянов — Александр Куприянов — Анатолий Танин на газодизельном КАМАЗе. Торжественный старт ралли в Монако назначен на 31 декабря 2016 года, финиширует гонка 14 января на Розовом озере в Сенегале.



Ознакомившись с новыми техническими решениями и усовершенствованиями отдельных узлов и агрегатов автомобиля, Рустам Минниханов лично протестировал один из гоночных болидов за рулём на полигоне команды.



Пожелание удачи от президента нынешним и будущим чемпионам «Дакара»

## НОВОСТИ

## План перевыполнен

ГК «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» подвела итоги своей работы за 10 месяцев, согласно которым продажи КАМАЗов в лизинг за этот период превысили план на 30%.

Продемонстрирован активный рост продаж по итогам октября — к своим новым владельцам отправилась почти тысяча грузовиков КАМАЗ вместо запланированных семисот. Тридцатипроцентный рост показывает и сравнение с аналогичным периодом прошлого года — в 2015 году продажи за десятимесячный период составили чуть более 700 штук. Объём поступления денежных средств также показал положительную динамику, увеличившись на 13% по сравнению с прошлым годом. А вот выполнение плана по этому параметру составило более 180% — почти вдвое выше запланированного количества. Информация по общему нового бизнеса за 10 месяцев пока не озвучивается, но по итогам третьего квартала рост количества заключённых договоров составил 65% по сравнению с 2015 годом, а результаты 1-го полугодия ещё выше — рост 90%.

## В помощь строителям

20 седельных тягачей КАМАЗ-65806 в рамках договора лизинга автотехники передано для строительства скоростной платной автомагистрали М-11.

Напомним, что в сентябре текущего года ГК «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» заключила договор на поставку в лизинг 45 автомобилей КАМАЗ для строительства скоростной автомагистрали «Москва — Санкт-Петербург». В сентябре же были отгружены первые пять самосвалов КАМАЗ-65222, остальную технику планируется поставить до конца ноября.

## ХРОНИКА ПОТЕРЬ

## Скользко стало

На прошедшей неделе на «КАМАЗе» зарегистрировано четыре несчастных случая.

Оператор ЭВиВМ автомобильного завода 9 ноября по заданию руководителя поехал на служебной машине с договором в Ассоциацию ДПО «МЦПК машиностроения». На обратном пути, возвращаясь к автомобилю, поскольку знулась, и упала. После окончания работы пострадавшая обратилась в медучреждение: у женщины диагностировали ушиб локтевого сустава левой руки.

Слесарь-ремонтник цеха ремонта подъёмно-транспортного оборудования ПРЗ 10 ноября по заданию мастера занимался переборкой, укладкой и складированием запасных частей в тару. При их погрузке деталь сорвалась и прижала руку к краю тары.

Диагноз: травматическая ампутация фаланг двух пальцев левой кисти.

Водитель погрузчика ООО «Автозапчасть» 11 ноября двигаясь задним ходом на электропогрузчике, задела рабочего склада цеха комплектации и отгрузки запасных частей. Пострадавшая от удара упала на пол. У женщины закрытый перелом лодыжки.

В этот же день на улице был страшный гололёд. Администратор бюро по обеспечению переговорного процесса департамента внешних связей по пути в диспетчерскую в здании генеральной дирекции поскользнулась и упала. Предварительный диагноз: закрытый перелом берцовой кости левой голени.

## НОВИНКА

## Улыбнись повару

В генеральной дирекции второй месяц проводится мониторинг удовлетворённости питанием.

Инфомат у входа в столовую появился в октябре. На сенсорном экране четыре смайлика, обозначающие уровень качества питания: великолепно, хорошо, так себе, очень плохо.

Судя по итогам октября, 83% посетителей столовой оценивают качество обеда как хорошее и великолепное. Своим мнением поделились 700 человек.

Электронный опрос — это дополнение к обычному анкетированию, которое регулярно проводит «Sodexo». В ближайшем будущем такие инфоматы появятся и в заводских столовых. Чем

больше голосующих, тем объективнее оценка!



После обеда, остановившись на несколько секунд у инфомата, работники могут поставить ту оценку, которую по их мнению заслужил повар

## МЕЖДУ ДЕЛОМ

## Культурные традиции ВТК

Анна Кускова. ФОТО: Виталий Зудин

Внешнеторговая компания «КАМАЗ», реализующая автомобили в ближнее и дальнее зарубежье, ежегодно встречает до 100 иностранных делегаций. Для деловых партнёров ВТК — не только поставщик продукции, но и проводник в мир богатой российской культуры.

В 2011 году консультант генерального директора АО «ВТК «КАМАЗ» Фания Борова и представить не могла, во что выльется её задумка украсить рабочий кабинет. Желая продемонстрировать зарубежным гостям, главное богатство нашей страны — дружбу народов, она вдохновилась идеей установить на стене небольшую полку с двумя парами кукол в татарском и русском национальных костюмах. Предполагалось, что рядом расположится дружественная надпись на английском «Welcome» («Добро пожаловать»), чтобы она была понятна деловым партнёрам из разных стран мира. Но, как оказалось позже, это было

маленько начало большой коллекции.

Постепенно начали появляться новые куклы, которые работники коллектива стали привозить из заграничных командировок. Удивительно, но процесс коллекционирования увлёк даже мужчин. После татарской и русской пар появилась кукла — казашка, которую привёз Алексей Сыкрин. Спустя время эту куклу увидел Кирилл Чернильцев и сказал: «Что она у вас одна стоит, у меня дома казах где — то есть, правда у него папаха отлетела, но могу принести». Конечно же, подарок приняли, головной убор починили, и мужественная кукла нашла своё место

рядом с красавицей. Теперь это полноценная пара. Кстати говоря, в коллективе очень ценят семейные традиции, поэтому в коллекции только парные куклы: «В основе любого государства лежит семья, только в семье человек может найти своё счастье», — говорит Фания Ангамовна.

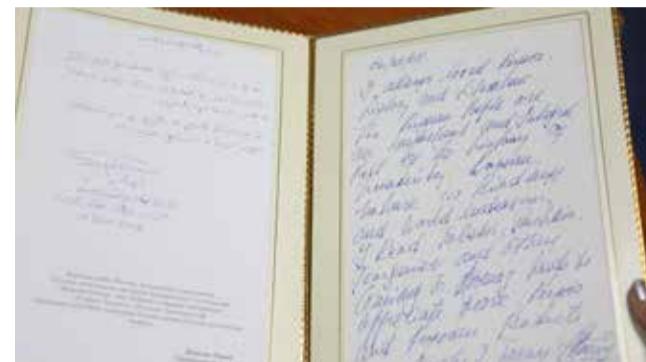
Главным дарителем экспонатов она называет заместителя генерального директора по продажам автомобилей АО «ВТК «КАМАЗ» Василия Цыганова. «Бывая за рубежом, он удивительным образом находит парные куклы и привозит в нашу коллекцию. Большое спасибо ему за это и, конечно же, всем нашим сотрудникам. Есть у нас и такие куклы, которые подарили наши деловые партнёры. С оборотной стороны они подписаны именем дарителя. За 5 лет наша коллекция выросла до 100 кукол, это 50 пар из разных стран мира». Каждая кукла индивидуальна, по — своему красива. Внимание привлекают чудные фарфоровые куклы из Австрии, глиняные хохол и хохлушка из Украины, мягкие тряпичные из Грузии, натуральные деревянные из Зимбабве, ЮАР, Ганы, Эквадора, Кубы, Мьянмы и Вьетнама, а также керамические из Узбекистана, Китая и Бразилии. Некоторые куклы, чтобы оценить по



Фания Борова показывает первую пару кукол, с которой началось создание большой коллекции



Сейчас в коллекции куклы из стран: Литва, Болгария, Куба, ЮАР, Гана, Судан, Грузия, Индия, Турция, США, Азербайджан, Таджикистан, Узбекистан, Туркменистан, Киргизстан, Иран, Афганистан, Венесуэла, Египет, Латвия, Беларусь, Казахстан, Китай, Монголия, Вьетнам, Мьянма, Эквадор, Зимбабве, ОАЭ. И это лишь небольшая география. Вместо одной полки понадобилось целых семь и большая тумбочка в придачу



«BOOK FOR GUESTS» — «Книга для гостей». На её страницах иностранные партнёры оставляют свои отзывы и впечатления о своем визите в ПАО «КАМАЗ», о нашем городе, о республике, о сотрудничестве с АО «ВТК «КАМАЗ», а также добрые пожелания. Эта традиция появилась несколько лет назад и сегодня книга полна. Вероятно, пора заводить новую, чтобы продолжить начатые традиции

достоинству, нужно потратить. Фарфоровая пара из Объединённых Арабских Эмиратов, к примеру, кивает головой. Девушка вверх — вниз, будто бы говоря «да», а её спутник мужчина слева — направо, словно говоря «нет».

Сегодня коллекция носит название «География продаж и сотрудничества АО «ВТК «КАМАЗ» с зарубежными странами». Она наглядно демонстрирует деловым партнёрам, насколько широки

связи «КАМАЗа» со всеми странами мира: «Мы не просто продаём наши автомобили, мы создаём имидж нашего предприятия. Мы стараемся, чтобы зарубежные гости полюбили нашу страну, относились с уважением к нашим традициям. Для этого организуем для них увлекательные экскурсии по городам Татарстана и в соседние края, осмотр достопримечательностей, посещение разнообразных культурных учреждений,

таких, как например Дом народной культуры «Родник», представленный 20 многонациональными общинами, организуем совместные спортивные мероприятия. Всё это способствует укреплению дружбы между народами, установлению более тесного плодотворного сотрудничества между компаниями, и, конечно же, укреплению позиции ПАО «КАМАЗ» на внешнем рынке», — говорит Фания Борова.

В 2007 году протокольная служба Внешнеторговой компании «КАМАЗ» одержала победу в российском конкурсе и стала Лауреатом Национальной профессиональной премии в области протокола, имиджа и репутации в номинации «За вклад в увеличение репутационного потенциала компании».



Вот она, изумительная азербайджанская пара

Однажды ранним утром Фания Боровой из аэропорта Баку позвонил директор региона и спросил: «Кого не хватает в азербайджанской коллекции, мальчика или девочки?». «Мальчика, мальчика!», — ответила она, обрадовавшись, что у высокой красавицы появится вторая половина. Когда в коллективе увидели этого мальчика, долго смеялись. Он оказался маленького роста, с бородой и сигарой в зубах. Ну, в конце концов, пары бывают разные. И такие тоже.

## БУДЕМ ЗНАКОМЫ!

## Праздник, который запомнится надолго

Елена КЛИМОВА

Погода не стала препятствием для работников «Челнинводоканала» при проведении очередного Дня «КАМАЗа» в своей подшефной школе №53. Организаторы мероприятия «утёрили нос» ледяному дождю и гололедице, обеспечив проведение праздника, вплоть до обработки дорожек песком.

Много лет дочернее предприятие «КАМАЗа» шефствует над школой № 53. Сотрудничество давно переросло в крепкую дружбу, и это чувствовалось в течение всего праздника. Весь день в школе царила атмосфера радости и дружелюбия. Многие родители, бабушки и дедушки терпеливо ждали в фойе детишек начальных классов с уроками, посвящённых «КАМАЗу». Они с улыбками наблюдали за праздничной суетой, не торопили детей, понимали — камазята должны больше знать об истории развития предприятия и своего города.

О «КАМАЗе» в тот день с детьми говорили на каждой импровизированной станции. На торжественных линейках и в



Много интересного в День «КАМАЗа» школьники узнали на уроке воды

Ольга Быкова привела весь 7 «В» класс: «Детям в любом возрасте полезно знать об очистке воды».

В течение всего праздника во дворе школы красовались три КАМАЗа и роботизированный комплекс телемониторинга, который применяют работники водоканала при обследовании трубопроводов. Вокруг них непрерывно кружилась детвора. Очередь желавших на несколько минут оказаться в кабине большегруза передела лишь после полудня. Активные участники конкурсов получили подарки, будущие выпускники — реальную помощь в выборе профессии. Такой праздник запоминается надолго.

## ЗДРАВСТВУЙ, ПЛЕМЯ МОЛОДОЕ

## Юные техники начали с истории

На «НЕФАЗ» часто приезжают на экскурсии студенты средних и высших учебных заведений, учащиеся общеобразовательных школ и учреждений дополнительного образования.

Для молодого поколения вопрос выбора профессии и будущего самоопределения всегда стоит остро. Не секрет, что на сегодняшний день существует проблема приобретения молодыми людьми профессий, которые на рынке труда не востребованы. Значительную роль в решении этой проблемы играют профориентационные мероприятия. Нефтекамский автозавод, являясь одним из крупных и значимых



Юные техники остались довольны экскурсией, загорелись идеей в будущем посетить производственные цеха. Кто знает, возможно, кто-то из этих ребят через десяток лет пополнит ряды автозаводчан

в регионе, оказывает помощь образовательным учреждениям в проведении экскурсий и ознакомлении с востребованными на сегодняшний день специальностями.

Так, 9 ноября в музее автозавода побывали учащиеся 4-10 классов, посещающие Станцию юных техников. Ребятам из объединений «Теория

## ВЫПУСКИ «ВЕСТИ КАМАЗА»

«Авторадио» 101,5 FM: в 10.15, 15.15, 20.15. «Радио 7-Закамье» 104,2 МГц: в 10.20, 15.20, 20.20. «Радио Брежнев FM» в УКВ-диапазоне на частоте 66,23 МГц: в 11.28, 15.28, 19.28.

## БЕНЕФИС

## «Большая роль? Это где слов много!»

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

Даже если Сергей Котлов и озвучивает свой возраст, ему всё равно никто не верит: какие годы у артиста?! Ни один концерт на кузнецком не обходится без него... вот уже 35 лет. В кого только ни перевоплощался за это время мастер 4-го участка ШИКа, оставаясь в душе тем самым патлатым парнем с гитарой, что когда-то в родном Мензелинске сделал шаг из дворовой компании на любительскую сцену.

— Вообще-то всё ещё раньше началось, со школы, — уточняет бенефициант. — В 4-5 классе пришли к нам ребята постарше — вожатые, шефы, все тогда увлекались КВНами, вот и мой дебют тоже состоялся в этом жанре. А дальше — ансамбль, игра на танцплощадке в парке, сколько помню, песни, звучавшие по радио, с телекранов, словно вливались в меня. Штук 200, наверно, мог подряд спеть, подбирая аккомпанемент. Нет и до сих пор не знаю. А песни, если входили в сердце, — то уже навсегда.

Подростком уехал Сергей из отчего дома в Казань, окончив техническое училище, работал на авиационном заводе, потом — армия. Гитара, хорошая спортивная подготовка да весёлый нрав выручали везде:

— Повсюду — общежитие, общество, и всегда надо было занимать какие-то позиции. Всякий раз, попадая в новый коллектив, начинал разузнавать: где тут задорные люди, чем дышат, к кому примкнуть творческой душе?

Так случилось и на «КАМАЗе»: 10 августа 1981 года прибыл красавец Котлов на кузнецкий и на предложение начальника тогдашнего штамповочно-инструментального цеха (ныне ШИК) Николая Николаевича Кащенко пойти слесарем-инструментальщиком по 3-му разряду только усмехнулся: на КАПО-то разметчиком был — так что не ниже 4-го! Тем более, в КАМТ на вечернее сразу поступил.

«Задорных людей» на кузнецком отыскать не составило труда, с братьями Борисовыми с тех пор — как родные. И началось: что ни праздник — то концерт в цехе, на базе отдыха, что ни

выходной — выступления на открытой эстраде в 30-м комплексе. Ни от чего не отказывался.

Драматический, комедийный талант «разбудила» в Сергея Ольга Кузьмичёва, руководившая заводской самодеятельностью в начале 2000-х, а раскрыть в полной мере смогла уже нынешняя её преемница Алла Сайко. Давно Котлов знал за собой особенность: подмечать, как люди (особенно начальники!) ходят, жестикулируют. Представить эти, порой узнаваемые типажи, на сцене, для него — кураж, для публики — восторг.

— Реакция для меня очень важна: иначе чего там, на сцене, делать-то?

Своего любимца, как и Анатолия Кикинёва, кузнецы обожают. «Классно выступил!» «Лучше самого Газманова (Розенбаума, Шуфутинского и т.д.) спел!» — вот оно, народное признание!

Однажды идёт миниатюра, Котлов — в роли папы Карло (говорит, роль большая — слов много!) трудится над поленом со словами:

— Настрогал я детишку немало...

Зал покатывается со смехом: все же знают, что у самого Котлова — четверо детей! Кстати, артист и супругу себе выбрал в своё время на «сценической площадке» — в том же Мензелинске, на танцах.

— Ревнует? Да нет, у неё свой коллектив — в детском саду, у меня — свой, здесь — замечательный! Советуемся иногда по творческой части!

— Не жалеете, что не стали профессиональным артистом?

— Что вы, никогда. Это же чисто для души. Так-то я — технарь, сююсти про странственное мышление «включать»



Плод трудов папы Карло (в центре) узнаваем сразу



Армия... Эти воспоминания лопатой не раскидаешь!



У такого продавца ёлок товар расходитя, как горячие пирожки

научился на производстве, когда ещё трёхмерки компьютерной не было. И всегда, сколько ни работаю, вижу, что у нас не так, что ещё улучшить можно. Наверно, это сцена помогает глазу не засыпаться. Хотя трудно сказать, энергетика — она и в цехе, на производстве, и в фильмах любимых, приключенческих, и в семье, и в песнях... В жизни, в общем! Только примечай.

Сегодня, в день 45-летия кузнецкого завода, на сцене ДК «КАМАЗ» Сергей Котлов со своей сценической партнёршей Ольгой Зылёвой готовят зрителям... Впрочем, придёт — сами всё увидите.

## НА ЛИРИЧЕСКОЙ ВОЛНЕ

## Праздник завода

Файруза Хайдарова



Завод кузнецкий! С праздником, родной.  
Неужто впрямь тебе — сорок пять?

Ты — современный, крепкий, молодой,

Учиться рад, всё новое знать.

Бывали трудности, радость, успех

За столько долгих, яростных лет.

Всё, как в семье, делили мы на всех,

Цена работу — наши общий хлеб.

Ты наши судьбы накрепко связал.

С друзьями можно горы свернуть.

Ковал металл — характеры ковал,

И вместе мы прошли этот путь.

Привыкли делать, а не рассуждать,

И не терпеть предательство, лень.

Не много и не мало — сорок пять.

Успехами встречаем свой день.

Пусть память только лучшее вберёт,

А беды обойдут стороной...

Со славной датой, заводской народ.

Кузнецкий! Не старей, дорогой.

Перевод с татарского Ольги Жигульской

## ЗНАКОМСТВО СО ЗВЁЗДАМИ



ДК «КАМАЗ» при поддержке управления культуры и исполнительного комитета города Набережные Челны представляет самых ярких и талантливых жителей нашего города в проекте «Челны — ТОП-13». В первом отчётном концерте, который состоится 24 ноября в ДК «КАМАЗ» представят свои номера 29 начинающих артистов: 24 выступят «соло», пятеро — «конферанс». Путёвку на участие в проекте получили и четверо камазовцев. Им очень нужна поддержка зрителей. Вход свободный.

Смотрите  
телепрограмму

В пятницу в 19.15

(повторы — в субботу в 12.30  
и в понедельник в 7.00) на канале «Рен-ТВ Наб. Челны»

Поднесите камеру смартфона к QR-коду — и вы сможете увидеть телепрограмму «Вести КАМАЗ» на экране своего телефона.



## ЗНАЙ НАШИХ!

## Наше время — наша победа

10 и 11 ноября в Казани прошёл Суперфинал фестиваля творчества работающей молодёжи Республики Татарстан «Наше время — Безнең заман». А следом, 13 ноября состоялся итоговый гала-концерт, собравший 867 участников с предприятий и организаций республики. «КАМАЗ» привёз с фестиваля первое общекомандное место.

Вот уже четыре года подряд фестиваль принимает в свои объятия работающую молодёжь с предприятий и организаций нашей республики в возрасте от 18 до 35 лет. Благодаря огромной поддержке администрации и профсоюзного комитета «КАМАЗ» вот уже четыре года подряд в фестивале участвует творческий коллектив автогиганта. В этом году конкурсантам состязались в но-

минации «Хореография» с грузинским горским танцем «Мтиулурис» завоевал первое место. «Визитку-презентацию» жюри также оценило на первое место. В номинации «Минута славы» творческий номер «Рождение легенды» принёс в копилку наград первое место, а инструментальный номер Рузиля Миннеканова с игрой на тальянке и курае — третье. Вокальный ансамбль «Jet Set», который сегодня является частым исполнителем на камазовских и городских культурных мероприятиях, в номинации «Музыкальное направление» с композицией



«Гармун» завоевал второе место. Дипломом участника были награждены Нафиса Ибрагимова за исполнение лирической композиции «Сансао до таг», вокальное трио за композицию «Ромашковые поля» и танцевальный дуэт «Грация», исполнивший романтический танец «На осколках любви...». В результате, в общекомандном зачёте «КАМАЗ» занял первое место. Лауреаты — финалисты получили кубки, ценные призы и денежные премии.