



Общими усилиями:
специалисты пытаются
повысить эффективность
ГСК

2

**В корпоративных
интересах:**
пресечь попытки хищений
и бездействие персонала

4

**Поэзия
токаря Баранова:**
«На заказ не пишу, только
по вдохновению»

7

ПРОЕКТЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Генералы карьеров

Текст и фото: Вера ХАРИСОВА

В ПАО «НЕФАЗ» при поддержке Правительства Республики Башкортостан реализуется совместный проект с BELL Equipment (ЮАР) по производству шарнирно-сочленённых самосвалов BELL.

В настоящее время завод выполняет заказ на изготовление партии из 10 самосвалов, предназначенных для компании «Сургутнефтегаз», имеющей карьерные разработки в северных районах России. Первые пять машин уже отгружены потребителю, остальные пять находятся в производстве. Их отгрузка планируется в первых числах ноября, и это значительно опережает оговорённые в контракте сроки поставки.

Напомним, в 2015 году, на первом этапе реализации проекта, была организована сборка, сварка и монтаж кузова первого опытного образца под контролем инженеров-сварщиков завода BELL на производственной площадке ПАО «НЕФАЗ». Этому предшествовал визит специалистов



Первый самосвал BELL 40D «Сделано в России» прошёл испытания на одном из объектов ОАО «Учалинский ГОК», по итогам которых принято решение о запуске мелкосерийного производства в Нефтекамске

Продолжение на стр. 3

Сердце для КАМАЗов нового поколения

На заводе двигателей идёт масштабная подготовка к реализации проекта «Тибет» — производству нового двигателя рядной «шестёрки». Первые опытные образцы планируют выпустить уже в следующем году.



Владимир Баринов показывает новый сверхпрочный пол, способный выдержать нагрузку до пяти тонн на квадратный метр

Проект «Тибет» является для «КАМАЗа» приоритетным и перспективным. Современные дизели экологического стандарта «Евро-5», а в перспективе и «Евро-6», станут сердцем КАМАЗов нового поколения. Сейчас на «движках» идёт масштабная реализация намеченных планов, а именно технологическая подготовка производства: подготовка площадей под оборудование; рассмотрение, уточнение и согласование технологической и конструкторской документации; закупка и приёмка оборудования для освоения деталей нового двигателя.

Под новое оборудование и сборочные линии уже освобождено 25 тыс. кв.

метров площадей, произведён ремонт и порядка 200 единиц оборудования. Часть оборудования перенесена на ЗЗЧИК.

В кабинете главного технолога Владимира Баринова, курирующего проект, висит наглядная планировка завода. Синим цветом на ней обозначены освобождённые площади: «Переместили участок сцепления, склады силовых агрегатов, сборку деталей и узлов камазовского двигателя V8, стенды испытаний и гибки трубок. Участок сборки и испытания коробок передач переехал на завод запасных частей двигателей», — рассказывает руководитель о реализации масштабного проекта.

Продолжение на стр. 2

НОВОСТИ

Поблагодарили

Генеральный секретарь Международной организации производителей автомобилей (OICA) Ив ван дер Страйтен поблагодарил «КАМАЗ» и его генерального директора Сергея Когогина за отличную организацию сессии Генеральной ассамблеи OICA, прошедшей в Москве.

В России генеральная ассамблея OICA была проведена впервые за почти столетнюю историю существования данной организации. Генеральным спонсором мероприятия выступил «КАМАЗ».

Уровень организации и проведения Генеральной ассамблеи OICA 2016 года единодушно получил самую высокую оценку её участников и руководства организации. В своём благодарственном послании организаторам Ив ван дер Страйтен отметил, что «все мероприятия, профессиональные и социальные, были чрезвычайно приятны и очень хорошо организованы, и мы поистине наслаждались своим пребыванием в замечательном городе Москве».

В сессии приняли участие 60 делегатов от 26 национальных ассоциаций автопроизводителей. По числу участников сессия отмечена как самая представительная за последние годы. Активное участие в работе ассамблей принял генеральный директор ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин. В рамках программы состоялся традиционный круглый стол «Мировая автомобильная промышленность: ситуация и тренды», который собрал более 100 участников. Его ключевой темой была ситуация в автомобильной промышленности России и СНГ.

Лучший автобус — КАМАЗ-6282

«ВК» сообщали, что ПАО «КАМАЗ» приняло участие в выставке Bus World Russia-2016 в Москве, представив четыре экспоната.



Наибольший интерес посетителей вызвал электробус второго поколения КАМАЗ-6282 с новым интерьером. Он получил кубок «Лучший отечественный автобус выставки». Салон машины изготовлен в ПАО «НЕФАЗ».

Разработчики применили современные компоненты тягового электрооборудования, в том числе электропортальный мост и литий-титанатные аккумуляторные батареи со сроком службы 10 лет. Заряжается электробус от станций ультрабыстрой подзарядки с помощью полупантографов. Общая пассажировместимость электробуса — 85 человек с учётом 24 мест для сидения.

НОВОСТИ

Алюминия должно быть больше

Представители Алюминиевой Ассоциации, созданной при поддержке Минпромторга РФ, посетили «КАМАЗ».

В зале переговоров генеральной дирекции 26 октября состоялась встреча, в ходе которой компании обсудили актуальные проблемы алюминиевой отрасли, в частности увеличение объема поставок российского алюминия и алюминиевых сплавов для производства отечественных автокомпонентов. Встреча стала возможностью для производителей и поставщиков продукции услышать о нуждах потребителей.

Вот что сказал Виктор Бурасов, директор Центра закупок ПАО «КАМАЗ»: «На сегодняшний день все комплектующие для производства радиаторов и некоторых видов электронных компонентов мы вынуждены закупать за рубежом. Производства таких элементов у нас нет. Эта встреча как раз направлена на возможность увеличения алюминия в производстве».

Импортозамещение – не просто слово

Программа импортозамещения по изготовлению деталей для раздаточной коробки РК-6522 стартовала на заводе запасных частей и компонентов и на заводе двигателей.

Три наименования деталей, входящих в состав раздаточной коробки, сейчас изготавливает австрийская фирма. С целью импортозамещения конструкторами Научно-технического центра «КАМАЗа» были переработаны чертежи деталей. Опытные работы по изготовлению составляющих РК-6522, а именно вала промежуточного, двух видов шестерён, вала привода заднего моста и шестерни дифференциала уже начались, они должны быть реализованы до конца года. После последуют испытания в НТЦ. В серийное производство продукция поступит в 2017 году. По оценкам специалистов, экономия в результате импортозамещения составит 31 тыс. рублей на один машкомплект.

Профинансировать и обновить

Директор по лизингу и развитию продаж ПАО «КАМАЗ», гендиректор ГК «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» Олег Ершов принял участие в конференции Bus & Financing — «Финансирование автобусного транспорта», проходившей в рамках выставки Bus World Russia-2016.

На конференции были затронуты актуальные проблемы обновления парков пассажирского транспорта, в том числе способы финансирования такого обновления, вопрос защиты интересов автоперевозчиков, а также проблемы возврата средств по договорам лизинга и займа в порядке стандартного и третейского судопроизводства.

VESTIKAMAZA.RU –
новый информационный сайт с новостями города и «КАМАЗа»



Самые популярные материалы недели:

- ◆ В Набережных Челнах продают обычную сторублевку за 5000 рублей. Почему?
- ◆ Как идет строительство нового завода «КАМАЗа».
- ◆ Найден редкий документ об условиях приема на «КАМАЗ» в 1970 годах: квартиру каждому обещали дать через два года.

Заходи на vestikamaza.ru и читай.

АКТУАЛЬНО

Уроки такта

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

В учебном классе автомобильного завода опять кипят страсти: справа руководители производств и цехов АвЗ, слева — межфункциональная группа одного из участков главного сборочного конвейера. Каждое предложение обсуждается всеми заинтересованными сторонами: технологами, логистами, производственниками. Последнее слово за председателем Комитета развития Производственной системы «КАМАЗ» Игорем Малясёвым.

Проводятся презентации в рамках проекта первого заместителя генерального директора ПАО «КАМАЗ» — исполнительного директора Юрия Герасимова «Повышение эффективности процессов по ГСК-1, 2». Если проблемы, найденные в бригадных подгруппах, невозможно решить на заводском уровне, они передаются на следующий уровень, вплоть до самого управляющего комитета, который возглавляет Герасимов. Решение технических вопросов должно быть подкреплено планом мероприятий по мотивации персонала, который разрабатывается кадровой службой АвЗ.

Каждое заседание бригадной подгруппы начинается с доклада руководителя. Этую «должность» получили все топ-менеджеры предприятий и подразделений. Отработав на своём производственном фронте, руководители отправляются знакомиться с технологией работы участка, где куется конечный результат работы компании.

Главный инженер кузнецкого завода Гамир Мухаметзянов презентовал

перечень из 19 проблем бригады № 2 цеха сборки оригинальных автомобилей. В топ-3 вошли: описание в технологических картах сборки позиций с номерами из SAP, которые простому рабочему сложно идентифицировать; поставка гидроусилителей руля не под закладку автомобилей, а по суточному плану; установка передних осей на автомобили 6350, 63501, 6560, 65201, 6540 с остановкой конвейера. У начальника термогальванического производства Марселя Мингалиева свой список.

В нём по итогам картирования работы бригады № 2 цеха сборки автомобилей установка пневмопучков, которые необходимо дорабатывать прямо на конвейере, операция кантования, установка моста с пола за границами технологической позиции.

Часть проблем руководители и эксперты решили делегировать предприятиям-поставщикам. Разрешение ситуаций с несвоевременной доставкой придётся на себя взять логистическому центру. Необходимо срочно спроектировать и изготовить множество приспособлений,



Управляющий комитет в рамках проекта создан для того, чтобы сделать работу ГСК более ритмичной



Во время мозгового штурма на заседании подгруппы предлагаются варианты решения проблем, обозначенных бригадами

чтобы облегчить труд слесарей механосборочных работ. Всем ясно, что нужно работать быстро и аккуратно.

Есть вопросы, которые сложно решить из-за конструктивных особенностей подвесного толкающего конвейера. При его проектировании никто не думал о том, что на ГСК будут одновременно собираться 40 видов машин старого модельного ряда и восемь нового.

— В следующем году ожидается 90%-ный рост производства автомобилей нового модельного ряда, при этом общий план сборки грузови-

ков, по прогнозам, вырастет до 36 тысяч. Подготовка к такому прорыву требует системного подхода, его и должен обеспечить управляющий комитет по работе с ГСК, — поясняет Игорь Малясёв. — Не буду скрывать, далеко не все верят в успех, ведь это не первый подход к проблемам соблюдения такта сборки.

Следующее заседание межфункциональной рабочей подгруппы состоится уже на конвейере через неделю. К этому времени самые простые технологические решения должны быть внедрены.

ПРОЕКТЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Сердце для КАМАЗов нового поколения

Окончание. Начало на стр. 1

После освобождения площадей на заводе двигателей приступили к устройству полов под новое оборудование. Полностью убрали слой старого напольного покрытия — у поставщиков оборудования очень жесткие требования к качеству фундамента. Поверхность

нового пола заливается полимерным покрытием и шлифуется, что даёт дополнительную прочность, ведь в будущем здесь будут ездить погрузчики и передвигаться тара. Такой сверхпрочный пол способен выдержать нагрузку до пяти тонн на квадратный

метр. Уже готово чуть более половины необходимых площадей.

Завершив фундаментные работы, начнут подводить энергоносители: воду, воздух и электричество. В конце этого года начнётся отгрузка оборудования на фирмах, а в начале 2017-го станки поступят на завод и можно будет приступать к монтажу всех основных линий. Вот что сказал «ВК» главный инженер завода двигателей Фёдор Назаров: «Сейчас у нас самая активная фаза. Основа будущего производства закладывается в самом начале, на этапе выбора оборудования и в момент



Под новое оборудование и сборочные линии освобождено 25 тыс. кв. метров площадей



Фёдор Назаров: «От выполненных сегодня работ будет зависеть качество продукции и производительность завтра»

разработки технологий».

В июне 2017 года «двойники» планируют собрать первые пять опытных образцов новых двигателей, в III–IV квартале — опытную партию в количестве более 200 моторов. Таким образом, в целом 2017 год станет для «КАМАЗа» годом отладки технологий и внедрения всех производственных процессов проекта «Тибет».

Массовый выпуск двигателя Р6 «КАМАЗ» начнётся в 2019 году, план выпуска — 12 тысяч штук в год.

Подготовила к публикации Анна Кускова

ПРОЕКТЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Генералы карьеров

Текст и фото: Вера ХАРИСОВА

В совместном с BELL Equipment проекте по производству шарнирно-сочленённых самосвалов участвуют многие службы «НЕФАЗы» — транспортники, снабженцы, энергетики. Участок был организован очень оперативно. «Каждый на своём месте отработал добросовестно, с высоким качеством, поэтому у специалистов компании BELL и у представителя компании «БЕЛЛ Экьюипмент Руссланд» замечаний к нам не было, были рабочие моменты, которые решались», — рассказывает руководитель проекта по изготовлению самосвалов BELL на «НЕФАЗе» Марат Гарипов.

Одна из проблем, с которыми столкнулись нефазовские специалисты, — отсутствие необходимых

приспособлений и оснастки. Требовались сборочно-сварочный стенд и специальный кантователь для такой машины весом без малого шесть тонн. Надо — будет. На «НЕФАЗе» имеется солидный опыт изготовления собственными силами различных уникальных стендов, оснастки и приспособлений. Ведущие инженеры-конструкторы бюро механизации и автоматизации производства Даниил Хайбуллин и Елена Счастливцева в короткие сроки спроектировали приспособления и узлы для сборки-сварки, цех № 11 выпил разработки в железе. Для того чтобы осуществлять сварку кузова строго под заданным технологическим углом и с позиции сверху, за три дня был изготовлен

кантователь. Его придумал главный сварщик Рамиль Гафиятов и вместе с работниками участка изготовили. За базу взяли кантователь, привезённый из Ставрополя, а всё, что было нужно ещё, доработали на месте.

— Изготавливать специальный кантователь очень затратно и под малые партии неэффективно. А этот свою миссию выполнил — 10 штук платформ изготовлено, — считает начальник бюро МАП Ильяс Мухаметов.

На данную партию самосвалов BELL 35D были получены СКД — передний, боковые борта, заднее и нижнее основания. Но, как считают заводские специалисты, платформу можно полностью локализовать. Кстати, на опытный образец

Окончание. Начало на стр. 1

команда на участке по изготовлению BELL подобралась дружная, несмотря на то, что из разных цехов: сварщики из цехов №№ 2, 8, 21 Рустам Фаукаев, Игорь Кочев, Алексей Сайтиев, Рафкат Мусаверов, Ратмир Хасанов, слесари МСР из цеха № 8 Руслан Хайруллин, Ярослав Кузиахметов (он же стропальщик), крановщик из цеха № 11 Гюзелия Шамсиярова.

BELL 40D все детали кузова были изготовлены на заводе.

По словам главного сварщика Рамиля Гафиятова, все участники проекта трудаются с азартом, с интересом, ведь всё делается впервые. Однако сегодня по сварке-сборке коллектив способен выйти на темп «одна смена — одна платформа».

Реализация совместного проекта по выпуску шарнирно-сочленённых самосвалов BELL — это новый опыт,

НОВОСТИ

Цифры в подтверждение

«НЕФАЗ» подвёл итоги девяти месяцев работы. Сложившаяся тенденция увеличения спроса на грузовики закономерно влечёт рост спроса на прицепную грузовую технику, что и подтверждается цифрами.

Так, что итогам девяти месяцев отгружено автосамосвалов 5991 шт., что на 69% больше, чем за аналогичный период прошлого года. А прицепов и полуприцепов бортовых отгружено 2630 шт. (+65,6% к прошлому году).

Уверенный рост также демонстрируют вахтовые автомобили — 314 шт. или +46,7%, а также пассажирские автобусы — 466 шт. или +25,3% к 2015 году.

Выпуск запасных частей также стабильно опережает показатели прошлого года на 13%.

Впереди — последний рабочий квартал календарного года, который необходимо отработать не менее результативно, чтобы успешно завершить 2016 год.

который можно рассматривать как профессиональный капитал предприятия. Если же посмотреть на это шире, то в рамках государственной политики импортозамещения проект позволяет сделать уникальный шарнирно-сочленённый само-свал BELL доступнее для российского потребителя. В соответствии с потребностью рынка «НЕФАЗ» готов повысить процент локализации сборки с постепенным увеличением от мелкосерийного выпуска до массового производства.



В России шарнирно-сочленённые самосвалы компании BELL уже много лет успешно работают на горнодобывающих предприятиях, в том числе и на подземной добыче. Их качество и надёжность опробовали московские и питерские дорожные строители, кемеровские и краснодарские горняки



Установка кузова на кантователь



Слесарь МСР Руслан Хайруллин (слева), крановщик Гюзелия Шамсиярова, стропальщик Ярослав Кузиахметов на фоне сваренного и загруженного кузова

О ПРОФЕССИИ — С ЛЮБОВЬЮ

Одна команда

Только технолог выносит вердикт любой конструкторской идеи: можно её будет реализовать или нет. Конструкторский отдел инструмента и оснастки кузнецкого завода, признанный в этом году лучшим технологическим отделом ПАО «КАМАЗ», как раз и занят тем, что воплощает в реальность сложные и важные проекты. За секретами профессионального мастерства мы отправились в коллектив, которым вот уже пять лет руководит Александр Карнилов.

В трёх бюро — проектирования поковок и разработки математических моделей (Алексей Бирючевский), проектирования оснастки на кривошипных горячештамповочных прессах и специальных поковок (Владимир Смирнов) и проектирования оснастки на КГШП и специальных поковок на горизонтально-ковочных машинах, автоматических линиях и спецмашинах (Росина Ильченко) — сконцентрированы три основных направления деятельности отдела.

— Проектируя чертёж поковки, уже закладываем в её технологию изготовления поковки на существующем

30 лет. Главное в отделе — умение нестандартно подойти к любому заданию.

Оказывается, традиции виднее молодым. Ильсур Харисов за свой 10-летний стаж оценил силу коллективного разума:

— Вначале у нас обычно бывает обсуждение задания, мозговой штурм. Далее несколько человек могут вести один сложный проект, например, и если у кого-то в процессе работы появляется интересная идея, она тоже обсуждается, чтобы из нескольких вариантов выбрать лучшее.

— Примета последнего времени — высокие, жёсткие требования заказчиков. Для нас это как профессиональный вызов: ведь всё мы должны выполнить на нашем имеющемся и не всегда, мягко говоря, самом современном оборудовании, — добавляет Анна Качалкова. Для неё в отделе за интересной работой незаметно пролетели уже 15 лет.

— Скорость и возможности сейчас абсолютно другие, — признаётся Росина

Растямовна, начинавшая в своё время с кульмана. — Практически все в отделе прошли обучение и работают в программах NX, QForm, которые у нас стали особенно интенсивно применяться в последние 10 лет. Моделирование сложных деталей, изготовления оснастки, с одной стороны, увеличило объём работы, но, с другой, стало нам большой подмогой: это предотвращает конструкторские ошибки.

Справляясь с трудными задачами помогает командный дух и сплочённость в коллективе. Коллектив поддерживает отношения не только на работе, но и в свободное время.

Все проекты года, касающиеся они собственной камазовской номенклатуры или продукции диверсификации, проходят через отдел. На некоторые уходят недели, на другие — месяцы. Профессиональная

гордость отдела — решения в плане технологий, найденные в этом году по целому ряду, как они говорят, «интересных тем». ШРУСы (шарниры равных угловых скоростей), коленчатые валы, разжимные кулаки — многое в этом году имеет внутренний гриф «впервые».

По сей день мерило профессиональных достижений отдела — реализованные проекты в производстве.



Конструкторский отдел инструмента и оснастки кузнецкого завода — лучший технологический отдел ПАО «КАМАЗ»

Фото Ильдара Хуснутдинова

АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ МАРАФОН-2016

И ПОЛИГРАФ НАМ В ПОМОЩЬ!

Блок безопасности на «КАМАЗе» непосредственно охраняет корпоративные интересы, ограждая их от недобросовестных субъектов и преступных посягательств. Как это бывает, рассказывает директор департамента защиты ресурсов Николай Липатов:

— Безопасность компании в первую очередь зависит от надёжности персонала, и именно в этом направлении мы ведём основную работу. Защита всех видов ресурсов, выявление негативных тенденций среди работающих, всестороннее изучение деловых партнеров и контрагентов, организация мероприятий по противодействию недобросовестной конкуренции и взаимодействие с правоохранительными и контролирующими органами в целях предупреждения и пресечения правонарушений — все эти задачи считаются приоритетными.

50 проверок в 28 подразделениях и организациях ПАО «КАМАЗ», из них 21 комплекс-расследование — таков цифровой итог деятельности ДЗР за прошедшие три четверти года. По результатам проверок выявлен экономи-

ческий ущерб более чем на 30 млн рублей, риск нанесения экономического ущерба — на 1,2 млн рублей, и свыше 242 млн рублей — упущенное выгоды. Нарушения не остались безнаказанными: за халатное отношение к своим обязанностям применены меры дисциплинарного взыскания к 39 работнику подразделений и организаций ПАО «КАМАЗ», из них 19 — руководители среднего звена управления.

Самое болезненное, на мой взгляд, явление для компании — это воровство: ведь это значит, что человек, работающий в системе, знает компанию «изнутри», видит её слабые места и умеет замаскировать свои действия. Вот лишь два примера.

С поличным были задержаны на ПРЗ четверо работников, в отношении которых возбуждено уголовное дело

по факту хищения сварочной проволоки. Но важно было выявить также предпосылки, послужившие этому преступлению, что было сделано сотрудниками нашего блока. Современные системы связи позволяют чётко отследить и проанализировать маршруты движения автомашин ЛЦ, осуществляющих перевозку деталей и комплектующих изделий. Оказалось, что из-за ненадлежащей организации работ и отсутствия должного контроля похищено более 12 тонн проволоки! В отношении руководителей, допустивших нарушения, приняты меры дисциплинарного и материального наказания. А уголовное дело — в стадии расследования.

Другая проверка была проведена в центре закупок и на литейном заводе — в отношении закупки уплотнительной резины



В 2015 году 77 работников «КАМАЗа» были проверены на предмет наличия коррупционных рисков с использованием полиграфа

для стержневых ящиков. Бездействие сотрудников ДМПЗ и отсутствие контроля со стороны самих литейщиков привели к тому, что работа по заявке на закупку резины, поданной в 2013 году, началась только... в 2015-м, когда запасы резины достигли критического уровня! В результате закупочная процедура проводилась в условиях чрезвычайности — у контрагента, представленного как единственный поставщик, несмотря на фак-

тическое наличие альтернативных поставщиков. Это ли не косвенное указание на риск создания «особых условий»? Да и по качеству в таких случаях возникают вопросы. Дальше — больше: вся закупленная в середине 2015 года уплотнительная резина сразу же в полном объёме была выдана в цеха и списана в производство. При этом фактически за год израсходовано резины в три раза меньше, чем выдано.

Остатки уплотнительного материала в цехах в июне покрывали потребность на полтора-два года вперёд, однако заводом почему-то дополнительно подана заявка на закупку резины на III-IV квартал 2016 года. В результате — риск необоснованного отвлечения средств ПАО «КАМАЗ» в размере около 2,75 млн рублей, создание предпосылок для хищения.

Но я не случайно сделал в начале акцент на работе с персоналом. В 2015 году 77 работников ПАО «КАМАЗ» были проверены на предмет наличия коррупционных рисков с использованием полиграфа. Этот метод в числе прочих мер доказывает свою эффективность. Но, однако, не исключает постоянной и целенаправленной работы с людьми по искоренению негативных явлений. Одно из главных направлений — повышение эффективности закупочной деятельности в ПАО «КАМАЗ», для чего в этом году утверждены и работают 34 программы закупок по подразделениям, сформировано 105 рабочих групп.

Подготовила к публикации Ольга Жигульская

КОНКУРС

Наварили!

Сварщики ПАО «НЕФАЗ» вошли в пятёрку лучших на международном конкурсе в рамках 16-й Международной выставки сварочных материалов, оборудования и технологий Weldex/Россварка-2016 в Москве.

Организатором этого бизнес-мероприятия выступила Группа компаний ИТЭ, лидер рынка выставочных услуг в России, при поддержке Минпромторга РФ. В этом году в выставке приняли участие более 190 компаний из 17 стран мира. От ПАО «НЕФАЗ» в выставке приняли участие три представителя — главный сварщик

Рамиль Гафиятов, сварщик на полуавтоматах цеха № 2 Гулюс Гареев и сварщик ручной сварки цеха № 11 Рамиль Бадердинов.

Сварщики были делегированы заводом на конкурс. Дело в том, что в рамках выставки Weldex/Россварка традиционно проводится конкурс «Лучший сварщик», который делится на номина-

ции «Лучший сварщик ручной электродуговой сварки» и «Лучший сварщик полуавтоматической сварки». По информации организаторов выставки, участниками конкурсов стали более 100 сварщиков из России, СНГ и других стран мира, работающие на предприятиях в разных отраслях производства.

Соревнования проходили в два этапа: теоретический и практический. Проверку теоретических профессио-

нальных знаний с использованием тест-карт нефазовцы прошли успешно, причём Г. Гареев был в числе лидеров. Практическое задание предусматривало выполнение сварочных проб: сварщикам предстояло заварить неповоротный, вертикально расположенный стык двух обрезков трубы из углеродистой стали. Учитывалось качество и время работы. Нефазовцы были на высоте. По сумме баллов Гулюс Гареев заво-

вал второе место, у Рамиля Бадердинова пятый резуль-

тат из 20 участников в его номинации.



Гулюс Гареев, Рамиль Гафиятов, Рамиль Бадердинов (слева направо) достойно справились с заданиями престижного конкурса

ФОТОФАКТ

Чисто-чисто



Это сейчас все улицы припорошены первым снегом, а ещё недавно назад камазовцы после окончания рабочего дня и по субботам приводили в порядок территории, прилегающие к производственным корпусам, и городские кварталы. За неделю от опавших листьев и прочего мусора очищено почти 40 гектаров земли. Для вывоза 328 кубометров аккуратно упакованного в полиэтиленовые мешки сора было привлечено 36 автомобилей. Всего в субботнике приняли участие более тысячи камазовцев.

ТЁПЛАЯ СТРОКА

Всегда среди людей

Есть люди, которым судьба с молодости предназначает «высокий старт». Ровно четверть века назад, окончив КамПИ, связал свою трудовую биографию с металлургией Андрей Юрьевич Шаламов. Первой ступенькой в карьере сразу стала руководящая должность на литейном заводе: был назначен заместителем начальника цеха — начальником смены литейного цеха № 4 производственного комплекса чугунного литья. Девять лет на производстве стали для него «последователем аспирантурой», а далее свой профессиональный потенциал молодой инциативный руководитель реализовывал, будучи начальником отдела планирования производства.

В 2012 году в жизни Андрея Юрьевича открылась новая страница: из «литейника» он переквалифицировался в «кузнеца», на кузнечном заводе возглавил отдел материально-технического обеспечения. Реализовал целый ряд эффективных проектов. Но полтора года назад его таланты как руководителя раскрылись с совершенно новой стороны: он стал заместителем директора кузнецкого завода по персоналу. Многих тогда удивило это назначение. Но с первых же дней стиль руководства нового шефа показал, что весь предшествующий опыт управленческой работы он удачно реализует в новом качестве. Помимо профессионального, очень доброжелательного, нестандартного подхода в решении непростых конфликтных ситуаций, он умеет достоверно донести информацию, ясно изложить задачи. Секрет, наверное, в том, что, по сути, на всех своих постах, на любом участке производства он всегда был среди людей и всегда работал с персоналом.

Поздравляя своего шефа с юбилеем, который он отмечает сегодня, мы желаем ему как можно больше позитива на долгие годы, здоровья, семейного благополучия и новых успехов — как личных, так и профессиональных!

Отдел трудовых отношений и отдел по работе с персоналом кузнецкого завода



ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



paokamaz



kamaz_officialgroup



@kamaz_official



kamazgroup

ЭХО ПРАЗДНИКА

Лавры технологу к лицу

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий Зудин

В своём, но не узком, а достаточно широком кругу отметили 28 октября День технолога в Городском дворце творчества «лучшие умы компании» (цитируя одно из поздравлений). Буквально годовую порцию признания получили они от руководства компании и блока развития.

Заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по безопасности Ильдар Шамилов, который в этот день исполнял обязанности «генерала», не поспешил на нетривиальные слова, а чуть позже — и на награды.

— Ваш труд — это изменения, — обратился Ильдар Асхатович к залу. — Это умение не стоять на месте. В этом смысле вы — волшебники, которые меняют нашу жизнь, производство, машины. Меняют, непрерывно улучшая.

— Но с какой бы хорошей скоростью мы ни двигались, КАМАЗ едет быстрее! — подхватил эстафету креатива главный технолог, директор Технологического центра Равиль Хисамутдинов. — И,



На сцену один за другим поднялись 18 технологов «КАМАЗа», в течение прошедшего года добившихся на профессиональном поприще самых серьёзных успехов: почётные грамоты «КАМАЗа» засвидетельствовали эти достижения. Ирек Мубаракшин — один из призёров

коль скоро наша компания интегрирована в мировой автопром, тренд «Индустрия 4.0» указывает: нам — туда! Иначе конкуренции не

ногол — тоже человек, пусть у вас будет всё, что необходимо для счастья: нужное дело, доброе слово и близкие люди!

— Новый автомобиль — это новые технологии, — подтвердил главный конструктор ПАО «КАМАЗ» Данил Валеев, передавая поздравления от руководства блока и тем самым укрепляя конструкторско-технологический тандем. — Ваша профессия каждый год доказывает свою значимость на «КАМАЗе», и роль её будет расти.

— Терпения вам и здоровья! — заключил заместитель председателя профкома «КАМАЗа» Ильдар Закиров.

Радовать технологов продолжили мастера искусств, среди которых зрители без труда отдалили и встречали особенно тепло своих любимцев — дуэт «Грации» Антонину Бойцун и Рафии Ямалетдинова, вокальный квартет НТЦ под руководством Елены Созиновой, Аллу Сайко и других артистов. Хорошая энергетическая подзарядка, говорили или аплодисменты.



Музыкальный подарок от Аллы Сайко



Собрали свои «лавры» и победители конкурсов профессионального мастерства, имена которых читателям «ВК» мы уже сообщали

ВОПРОС – ОТВЕТ

Ветеранов станет меньше?

«В этом году изменился порядок присвоения звания «Ветеран труда». Хотелось бы знать, кто теперь может претендовать на получение этого статуса?»

Вопрос нашего читателя редакция «ВК» переадресовала руководителю юридической службы профкома работников ПАО «КАМАЗ» Марине Лежниной.

— Установление порядка и условий присвоения звания «Ветеран труда» и, соответственно, определение того, какие знаки отличия в труде подлежат учёту для присвоения этого звания, Федеральным законом «О ветеранах» отнесено к компетенции субъектов Российской Федерации. В Татарстане действует соответствующий закон № 33-ЗРТ «О порядке и условиях присвоения звания «Ветеран труда», в который 9 июля 2016 года были внесены следующие изменения.

Во-первых, в прежней редакции

грады, дающей право на присвоение звания «Ветеран труда», требовалось только достижение пенсионного возраста. Теперь произведена привязка конкретно к трудовому стажу, причём как в той сфере деятельности, за которую получена награда, так и к общему трудовому (страховому) стажу. То есть необходима продолжительная работа не менее 15 лет в соответствующей сфере деятельности (отрасли экономики), учреждённые федеральными органами государственной и исполнительной власти, государственными корпорациями, награждение которых осуществлялось в порядке, установленном

указанными органами и организациями. То есть речь идёт о знаках отличия органов государственной власти, общественные организации исключены полностью.

Но вместе с тем Закон РТ № 56-ЗРТ, внесший изменения в Закон РТ «О порядке и условиях присвоения звания «Ветеран труда», установил, что граждане, награждённые до 30 июня 2016 года ведомственными знаками отличия в труде в порядке, установленном Законом РТ до внесения в него изменений, сохраняют своё право на присвоение звания «Ветеран труда», но при наличии трудового (страхового) стажа не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин.

* * *

Редакция газеты «Вести КАМАЗа» переадресует вопросы своих читателей руководителям города, ПАО «КАМАЗ», других предприятий, профсоюзным лидерам и другим ответственным лицам. О своих проблемах читатели могут рассказать корреспондентам «ВК» по телефонам: 37-31-99, 45-23-30 и по адресу belonozhkina@kamaz.org

НОВОСТИ

И тренинги прошли, и философию познали

1 ноября ПАО «КАМАЗ» посетила делегация участников кадрового резерва Президента Республики Татарстан.

Гости ознакомились с деятельностью предприятия: производственным процессом, инструментами бережливого производства и менеджмента качества, а также вопросами управления персоналом. Резервисты побывали на автомобильном заводе и увидели работу главного сборочного конвейера и конвейера сборки кабин. Кроме того, они посетили цех шасси, цех сборки-сварки кабин и логистическую зону участка сварки кабин «Аксор» прессово-рамного завода. Делегаты прошли тренинг по картонному моделированию производственных ячеек, где опытные тренеры обучили их философии многостаночного обслуживания.

Знакомство с проверкой

Принятых осенью на РИЗ технологов и экономистов на прошлой неделе отправили на базу отдыха «Сосновая роща». Для адаптации молодых специалистов там устроили тренинг на командообразование.

Сначала вчерашним выпускникам вузов более опытные коллеги помогли пройти этапы верёвочного тренинга — «окно», «паутинка», «болото», «преграда», а потом замерили интеллектуальный потенциал новичков. Они отгадывали головоломки, которые специально для них подготовили коллеги.

Результат превзошёл все ожидания — новичкам не страшны никакие препятствия! Всех десятерых молодых специалистов из списка вновь принятого персонала тут же включили в молодёжный актив.

УЧЕНЬЕ – СВЕТ

Для сервисных специалистов

Руководители уфимского предприятия «Таргин Логистика» посетили ЧОУ ДПО «РИПТИБ». Специализация компании — обеспечение перемещения людей и грузов, а также выполнение специальных работ для всех компаний, входящих в многопрофильный нефтесервисный холдинг «Таргин». Поэтому одна из первоочередных внутренних задач ООО «Таргин Логистика» — обеспечение работоспособности автопарка компании.

В ходе знакомства с лабораториями автомобильной техники КАМАЗ гости проявили большой интерес к возможностям повышения квалификации водителей и специалистов по сервису, ответственных за эксплуатацию и обслуживание автомобилей КАМАЗ. Актуальным оказалось и направление «Операционный менеджмент», в рамках которого подробно изучаются инструменты повышения производительности труда на сервисных участках.



Повышать квалификацию водителей и специалистов по сервису автотехники КАМАЗ результативнее в таких образовательных центрах

ДЕЛА ПРОФСОЮЗНЫЕ

Изучили опыт

25 октября состоялось выездное заседание комиссий профкома «КАМАЗа» на Туймазинском заводе автобетоновозов. В составе делегации были представители комиссий по работе с молодёжью, физической культуре и спорту, культурно-массовой комиссии.

В рамках мероприятия прошли встречи с председателем профкома Ириной Жмуренковой, директором по персоналу завода Элиной Красильниковой, а также профактивом и Советом молодёжи завода. Молодые работники ТЗА продемонстрировали камазовским коллегам презентацию и подробно рассказали о той работе, которая ведётся с молодёжью завода, а также в области культуры и спорта.

В завершение встречи зампредседателя профкома Рафис Харисов пригласил коллег с ТЗА на молодёжные семинары, которые состоятся в ноябре в учебно-методическом центре профкома

«КАМАЗа», и на традиционный декабрьский фестиваль команд КВН. А коллектив художественной самодеятельности «КАМАЗа» запланировал организовать концерт на Туймазинском заводе автобетоновозов.

Молодёжь ТЗА с большим интересом изучала опыт коллег



Уметь вовлечь

Группа профсоюзных активистов «Челныводоканала» — 11 председкомов во главе с председателем профкома Виктором Хлопуновым — встретилась со своими коллегами на прессовом заводе для обмена опытом. Встречу инициировали водоканальцы, определив для своего визита одну из самых сильных камазовских профсоюзных организаций.

Знакомство прошло в форме активного диалога. Обсуждение затронуло все сферы деятельности профсоюза: проведение собраний, организацию документооборота, работу с уполномоченными по охране труда и профгруппами, организацию спортивной, культурно-массовой работы и художественной самодеятельности. Обсудили активисты и роль профсоюза в адаптации вновь принятых работников.

Гости посетили заводскую профсоюзную библиотеку с читальным залом, спортивный и тренажёрный залы, магазин с выездной торговлей

и рабочие места председателя и зампредседателя профкома, а также председателей. Прессоворамщики охотно рассказывали о своих наработках и идеях развития профсоюзной организации. Виктора Хлопунова особенно впечатлил подход профкома к подбору кадров, организации рабочего места, обучению председкомов. Все они умеют грамотно донести до работников цеха любую информацию, убедить, увлечь и повести за собой.

Водоканальцы уверены — такие встречи необходимы для дальнейшего развития и совершенствования профсоюзной работы.

ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

Творчество. Аэропорт. Дети.

В преддверии 45-летия международного аэропорта Бегишево стартует конкурс детского рисунка среди ребят от 5 до 14 лет включительно.

«Будущий шедевр должен быть выполнен на листе формата А4 в любой технике, а темой может быть всё, что ассоциируется с аэропортом Бегишево: здание аэровокзала, работа наземных служб аэропорта, пассажиры на регистрации, трапы и перронные автобусы, самолёты и вертолёты», — сообщают организаторы.

В жюри конкурса вошли генеральный директор аэропорта Сергей Романцов, первый заместитель гендиректора Андрей Парфененко и заместитель гендиректора по экономике, финансам и кадрам Ольга Сарварова.



Приз за второе и третье места — рюкзак юного путешественника плюс творческий набор, за первое место — цифровой графический планшет. Наградят победителей 20 декабря 2016 года. Также для трёх призёров будет организована персональная экскурсия по аэропорту.

Для участия в конкурсе необходимо до 15 декабря 2016 года прислать свой рисунок либо по почте: 423878, Россия, Республика Татарстан, Тукаевский район, с. Бикинин, аэропорт с пометкой «Для пресс-секретаря», либо сделать скан (фото) рисунка и выслать его на электронный адрес press@nbc.aero. В письме следует указать полное имя ребёнка, его возраст, полное имя родителя (опекуна) и контакты для связи. Также фото рисунка можно разместить в социальных сетях (Vkontakte или Instagram) со специальным конкурсным хэштегом #бегишево45.

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

А судьи кто? Сержанты!

«ВК» писали (№ 29 от 3.10.2016) о том, что курсанты филиала Военной академии материально-технического обеспечения им. генерала армии А. В. Хрулёва Министерства обороны РФ из Омска проходят производственную практику в подразделениях «КАМАЗа».

Помимо выполнения практических заданий ребятам представилась возможность принять участие и в городском военно-спортивном соревновании среди учащихся школ Автозаводского района. Сержанты и курсанты 4 курса Омского автобронетанкового инженерного института выступили в роли судей: молодые



За ходом соревнований следят курсанты

ПУТЕВКА В ТОП

Шаг к мечте

Жюри творческого проекта «Челны Топ-13» закончило отбор участников.

Из 52 претендентов в возрасте от 5 до 50 лет кастинг успешно прошли 29 человек, из которых 24 будут представлять вокальные номера, пятеро выступят в номинации «Конферанс». Путёвку на участие получили и четверо камазовцев. Это сварщик ПРЗ Эльвик Гапсаликов, инженер-конструктор блока развития Виталий Мартемьянов, ведущая программы «Вести КАМАЗа» Ксения Чернильцева и начальник логистического центра Марсель Сунгатуллин.

Теперь участники проекта вместе с наставниками будут готовить свои концертные номера для выступления на сцене. Директор ДК «КАМАЗа» Динара Динушова будет

вести игровые тренинги по развитию творческой личности. Вокалом займутся руководитель вокальной студии «Индиго» Регина Адиатуллина и артист-вокалист Елена Иванова. Руководитель молодёжного этнографического театра «Анокси» Наиля Иванова познакомит конкурсантов с азами актёрского мастерства. Участники, выступающие в номинации «Конферанс», сделают немало открытий на занятиях с руководителем литературно-творческого объединения «Лебедь» Ольгой Кузьмичевой-Дробышевской и руководителем клубного объединения «Искусство речи» Оксаной Наумовой. Будущие артисты также

люди оценивали выступления девяти команд школьников. В частности курсанты приняли участие в судействе таких этапов соревнований, как разборка-сборка автомата, стрельба из автомата с применением электронного тира, снаряжение магазина автомата. Победителем соревнований стала команда школы № 19, вторыми — команда школы № 55, на третьем месте — ребята из школы № 15.



Ещё одним участником проекта стала Ксения Чернильцева, выступившая с песней «Два крыла». Смогут принять участие в мастер-классе руководителя хореографического коллектива «Грация» Айгуль Салиховой, а навыки визажа и стилистики освоят с помощью представителей компании «Орифлейм». Научиться справляться с волнением, почувствовать себя более уверенными на сцене ребятам помогут наставники Ильдар Шангараев и Олег Фёдоров.

Первый отчётный концерт состоится 24 ноября, его тема — «Зажги свою звезду».

ПОЭТИЧЕСКАЯ ПРИСТАНЬ

Душа просит рифму

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Своё 60-летие токарь цеха изготовления оснастки РИЗа Александр Баранов отметил, как положено, в кафе в кругу друзей. Гвоздь культурной программы — собственно именинник. По такому случаю у него родилось стихотворение.

Поэтические произведения у дяди Саши припасены, кажется, для любой жизненной ситуации. Есть лирика, патриотические вирши, но больше всего в его рукописных сборниках иронических произведений.

— Пишу стихи ещё со школы, — признаётся Александр Леонидович. — В 1975 году ходил в литературное объединение «Орфей». По заведённому там порядку каждому молодому поэту давалась возможность выступить. Презентация моего творчества состоялась накануне 8 Марта, и первое стихотворение, из любовной лирики, поэты встретили аплодисментами, а вот второе раскритиковали. Я обиделся, и с тех пор свои стихи читаю лишь коллегам, друзьям и супруге.

Где тот милый, не шумный базар
С будто вросшими, сонными бабками?
Их нехитрый крестьянский товар
И ряды с довоенными тряпками?

Где толкались с мешками заплечными
Жизнью мятые мужики,
Запасались «иглами вечными»,
Мимоходом жуя пироги.

И под треск граммофона трофеиного,
Что умеет так жалобно вить,
Дружно шли в заведение питейное
Чтоб простую обновку обмыть.

За зелёными, злыми похмелями,
Что швыряло в нас время охапками,
Скрылся милый базар за метелями
С будто вросшими сонными бабками...

Поводом для вдохновения может стать услышанный обрывок разговора, плакат-мотиватор или просто желание размять мозги.

Я рифмой балуюсь шутя,
Как куклой малое дитя,
Как мышкой кот,
Как рыбкой кит,
Когда уже живот набит.

Наверное, поэтому музу к этому поэту приходит не всегда в образе античной красавицы.

Сегодня, кажется, в обед
Ко мне явилась злая муз.
И, почесав кривое пузо,
Сказала — ну, привет, поэт!
Ну что уставился, эстет?
Тебя пугает вид мой мятый?
Ты у меня сегодня пятый,
А мне не восемнадцать лет.

— А вот на заказ писать стихи не могу, — признаётся поэт.

Если кто-то сильно будет просить, получит эпиграмму, короткую, но ёмкую. Так уже было не раз. Но коллеги на Александра зла не держат, его стихи давно превратились в местный фольклор. С басней про засохшего на борту корабля в доке полина или виршами про отважного лягушонка, которым подавилась цапля у академиков-инструментальщиков, работа лучше спорится.



На своём токарном станке Александр Баранов тоже работает складно. За 41 год освоил и токарное дело, был и фрезеровщиком, и расточником, и мастером

ИГРЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛОВ

С какими женщинами не стоит ходить в магазин?

Анна КУСКОВА

Молодёжь литейного завода приняла участие в интеллектуальной игре, организованной 28 октября в МЦ «Заман» при поддержке администрации и профкома.

За последние несколько лет такие мозговые штурмы на «литейке» проходили не чаще, чем раз в год. Но в этом году молодёжь решила организовать осеннюю серию интеллектуальных игр в период с сентября по декабрь. Вот что рассказывает один из организаторов — ведущий менеджер по работе с молодёжью завода Денис Семёнов: «Позади уже одна встреча, по результатам которой победила команда «Энергон». В неё вошли молодые электрики, энергетики и ремонтники нашего завода. Завоевав первое место, они задали тему второй игры «Эти числа». Такова традиция».

Блеснуть умом в ходе второй игры собралось 30 человек. Разделившись на пять команд, они отвечали на вопросы, в которых, ко-



нечно же, звучали цифры и даты. Составили вопросы постоянные участницы интеллектуальных игр экономист Надежда Карманова и начальник бюро накладных расходов Софья Степанова. Вот один из них. «В Древнем Китае ЭТО попадало в категорию «Золотой лотос», если не превышало в длину 7,5 см, в «Серебряный лотос», если не превышало 10 см, а если больше — то только в категорию «Железный лотос», самую низшую. Сказать китаянке, что ЭТО у неё большое, было смертельным оскорблением. О чём идёт речь? Правильный ответ на этот вопрос — ступня.

Всего в интеллектуальной игре прозвучало 25 вопросов. Команда производства чугунного литья с самого начала игры показала заметное

лидерство. Уверенно отвечая на вопросы, она дала максимальное количество правильных ответов — 17 из 25. Второе место заняла команда-победитель прошлой игры «Энергон», дав 12 верных ответов. В целом интеллектуальная игра прошла в хорошем настроении и даже под музыку.

Вопросы заставили участников не только задуматься, но и улыбнуться. В частности, благодаря танцовщику Николаю Цискаридзе камазовцы расписали свои симпатии относительно

ПОРА ПРОЧЕСТЬ!

Пройдёмте «от хорошего к великому»?

Продолжаем знакомить читателей «ВК» с книгами, которые рекомендуют к прочтению члены Книжного клуба «Среда». О том, почему стоит взять в руки книгу Джима Коллинза «От хорошего к великому», рассказывает Марат Урмитов — заместитель начальника цеха департамента спецтехники и содержания автомобильных дорог:

— Данная книга — мировой бестселлер, она переведена на 35 языков и издана тиражом более чем 3 млн экземпляров. В её основе — исследование, на которое 20 специалистов потратили более пяти лет, всесторонне изучая секреты успеха 11 великих компаний, отобранных из 1435 организаций, входящих в список «Fortune 500». Компании, попавшие в эту книгу, демонстрировали впечатляющие успехи (доходность акций как минимум в три раза выше среднерыночных) на протяжении длительного периода (минимум 15 лет).

Какие же выводы делает автор? Для начала надо отказаться от стремления к традиционному успеху. Подавляющее большинство компаний никогда не становятся великими именно потому, что становятся вполне хорошими, и это их основная проблема.

В главе каждой компании, добившейся великих результатов, в период преобразований стоял руководитель пятого уровня. Прочитав книгу, узнаете, как вырасти от руководителя первого уровня до пятого. Руководители великих компаний начали преобразования с того, что набрали нужных команде людей (избавились от ненужных), и только потом решили, куда они поплынут (сначала «кто?», а только потом «что?»).

Весьма красноречива авторская отсылка к миру живой природы. Чему, например, стоит поучиться у ежей? Ежи — относительно простые животные, которые знают только что-то одно существенное и придерживаются этого. Великие компании делают нечто подобное: они последовательно придерживаются того, что лучше всего умеют делать, и не отвлекаются на сферы бизнеса, находящиеся за пределами их компетентности. Такие компании обходят своих конкурентов, нацеливаясь только на те проекты, которые имеют следующие три черты (см. рисунок).

В книге вы найдёте ещё немало интересных идей, многие из которых рушат стереотипы.

Приходите в Книжный клуб: с удовольствием обсудим и поспорим. Каждую среду — мы в РИПТиБе, с 17.30 до 19.00. Впрочем, даже если не прочтёте — всё равно приходите.

ФОТОФАКТ

Оленькин цветочек

Такой цветок из бумаги сделала своими руками работник литейного завода Ольга Пайдулина, когда работала инженером бюро развития СМК.

Автор работы вспоминает: «Увидела у одной девушки в магазине такой цветок из бумаги и загорелась желанием повторить. Посмотрела принцип изготовления в интернете и взялась за дело. На работе в обеденный перерыв вырезала бумажные лепестки, а дома вечером склеивала их и крепила на проволочный стебель. На создание восьми цветов у меня ушло несколько дней. Я дарила их сотрудникам на 8 Марта, подкрепив весенними пожеланиями».

Коллеги такому подарку были очень рады: «Несмотря на то, что Оля у нас уже не работает (она перевелась в отдел главного механика нашего завода), цветок напоминает нам о ней, поднимает настроение. За два года он совсем не потерял форму», — отметила Екатерина Соловьёва. Рукодельница на это ответила: «Потому что делала от души».



ВЫПУСКИ «ВЕСТИ КАМАЗА»

«Авторадио» 101,5 FM: в 10.15, 15.15, 20.15. «Радио 7-Закамье» 104,2 МГц: в 10.20, 15.20, 20.20. «Радио Брежнев FM» в УКВ-диапазоне на частоте 66,23 МГц: в 11.28, 15.28, 19.28.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПАО «КАМАЗ» требуются:

Логистический центр

- Транспортировщик • Комплектовщик изделий и инструментов
- Водитель погрузчика • Водитель автомобиля • Оператор ЭВиВМ
- Распределитель работ • Укладчик-упаковщик

Тел. 37-13-35, эл. почта: zhogoleva@kamaz.ru

ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ»

- Слесарь-сантехник • Рабочие склада (грузчики) • Консервировщик
- Оператор ЭВиВМ • Оператор пульта управления
- Инженер по рассмотрению рекламаций
- Инженер бюро восстановления автотехники КАМАЗ
- Инженер бюро мониторинга дефектов

Тел. 37-37-40, эл. почта: MaltsevaOA@kamaz.ru

Завод специальных автомобилей

- Слесарь МСР не ниже 4 р. • Маяр • Слесарь-ремонтник
- Инженер-технолог по пневматике, гидравлике, мебоработке
- Инженер-технолог по гибке • Стропальщик

Тел.: 37-16-37, 37-16-73, эл. почта: ZaynetdinovaNV@kamaz.ru

Завод запасных частей и компонентов

- Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ • Водитель погрузчика
- Оператор станков с ПУ

Тел. 33-90-52, эл. почта: Natalia@kamaz.ru

Завод двигателей

- Водитель погрузчика • Гальваник • Контролёр • Слесарь МСР
- Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ • Инженер-технолог
- Оператор автоматических, полуавтоматических линий, станков и установок

Тел.: 37-42-40, 37-40-07, эл. почта: KhalfinaAF@kamaz.ru

Автомобильный завод

- Оператор автоматических, полуавтоматических линий станков и установок • Слесарь МСР • Слесарь-ремонтник
- Наладчик автоматических линий и агрегатных станков

Тел. 45-22-74, эл. почта: semenihinar@kamaz.ru

Ремонтно-инструментальный завод

- Стропальщик • Резчик металла • Комплектовщик
- Слесарь-инструментальщик • Слесарь МСР
- Токарь (расточник, карусельщик, универсал) • Фрезеровщик

Тел.: 37-22-52, 8-960-70-12-43,

эл. почта: vinogradova2@kamaz.ru

Прессово-рамный завод

- Маяр в камере • Оператор станков с ПУ • Распределитель работ
- Слесарь-инструментальщик • Слесарь-ремонтник • Токарь
- Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
- Фрезеровщик

Тел. 33-95-16, эл. почта: ok10@kamaz.org

Кузнецкий завод

- Кузнец-штамповщик • Слесарь-ремонтник • Электромонтер
- Наладчик КИПиА • Токарь • Контролёр ОТК • Эксперт по ПСК и СМК

Тел. 37-49-92, эл. почта: BelousovaOA@kamaz.ru

Литейный завод

- Заливщик металла • Обрубщик • Формовщик м/ф • Стерженщик р/ф
- Наждачник • Инженер-конструктор • Мастер участка

Тел. 37-35-14, эл. почта: GaraevaEV@kamaz.ru

Блок по закупкам

- Водитель погрузчика • Комплектовщик изделий и инструментов
- Механизатор (докер-механизатор) комплексной бригады
- Контролёр материалов, металлов, полуфабрикатов и изделий
- Транспортировщик

Тел. 55-01-30, эл. почта: NaumovaN@kamaz.ru

Научно-технический центр

- Слесарь КИПиА • Лаборант химанализа • Инженер-конструктор
- Оператор лазерных установок • Техник/инженер-электронщик
- Инженер-технолог • Специалист по литейному производству

Тел. 33-82-85, эл. почта: AverkinaAV@kamaz.ru

Подразделения генеральной дирекции

- Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
- Контролёр измерительных приборов и специинструмента
- Корпоративный юрист/методолог • Специалист по закупкам
- Специалист комплаенс-проверок
- Экономист в бюро проектов развития продукта и технологий
- Инженер координатно-измерительных машин

Тел. 37-30-02, эл. почта: kuznetsova@kamaz.ru

- Водитель автомобиля специализированного, автокрана
- Машинист автогидроподъёмника • Тракторист
- Слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов
- Специалист по аудиту функционирования СМК
- Бухгалтер-кассир • Дизайнер по 3D мак
- Специалист по коммерческому использованию движимого имущества

Тел. 45-24-79, эл. почта: RedreevaGV@kamaz.ru

Телефон единого call-центра — +7 (8552) 45-22-74
(звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов).

Резюме высылайте на почту Ok@kamaz.org

Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

ЗА КУЛИСАМИ

Вот это номер!

Анна КУСКОВА

После победы творческого коллектива ПАО «КАМАЗ» в зональном туре Республиканского телевизионного фестиваля творчества работающей молодёжи РТ «Наше время — Безнен заман» корреспондент «ВК» узнал историю создания победных номеров. Сегодня расскажем об одном из них — грузинском танцевальном «Мтиулури».



Хореографы Наиль Соловьёв и Елена Зарянова гордятся своими воспитанниками

работаешь, а в совокупности это большой праздник, дающий возможность сделать что-то для души, отвлечься от рутинных будней.

Участница танцевального коллектива Татьяна Захарова, слесарь МСР автомобильного завода, на фестивале выступила впервые: «Чтобы достойно выступить на республиканском уровне с таким сложным номером, нужно много работать. Репетиции и ещё раз репетиции. Конечно, болели ноги, натирались мозоли, было жуткое волнение перед выходом на сцену, но результат в виде первого места того стоит. Каждый из нас вложил в этот номер частицу своей души, и все мы получили отдачу в виде горячих аплодисментов зрителей».



«Мтиулури» — танец яркий, зажигательный

Экскурсионные туры на заводы ПАО «КАМАЗ»

тел: 45-26-10
dop@kamaz.ru

■ ЭКСКУРСИЯ НА АВТОМОБИЛЬНЫЙ ЗАВОД знакомит с процессом сборки грузовых автомобилей КАМАЗ. Во время экскурсии можно наблюдать за работой автосборочного конвейера, соединением шасси с кабиной, финальной сборкой автомобилей. Продолжительность экскурсии — 1 - 1,5 часа.

■ ЭКСКУРСИЯ НА ЗАВОД ДВИГАТЕЛЕЙ рассказывает о процессе сборки двигателей для грузовых автомобилей КАМАЗ. Продолжительность экскурсии — 1 - 1,5 часа.

■ ЭКСКУРСИЯ НА ЛИТЕЙНЫЙ ЗАВОД будет интересна тем, кому хочется увидеть процесс производства огромного литья, работу огромных плавильных печей, емкостью 50 тонн. Продолжительность экскурсии — 1 - 1,5 часа.

■ ЭКСКУРСИЯ НА ПРЕССОВО-РАМНЫЙ ЗАВОД знакомит с процессом штамповки и сборки рам и кабин автомобилей КАМАЗ. Участники экскурсии могут увидеть роботизированный сварочный процесс. Продолжительность экскурсии — 1 - 1,5 часа.

■ ОБЪЕДИНЕННАЯ ЭКСКУРСИЯ НА АВТОМОБИЛЬНЫЙ ЗАВОД И ЗАВОД ДВИГАТЕЛЕЙ. Включает в себя комплексный обзор в столовой № 26 Автомобильного завода. Продолжительность экскурсии — 3,5 часа.

Заявки на экскурсионное обслуживание принимаются только для организованных групп. К экскурсии допускаются лица старше 14 лет. Экскурсанты должны иметь при себе паспорта.