www.kamaz.ru

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА ПАО «КАМАЗ»

№ 33 (3842)
28 октября 2016 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

Евлампий Туманов:
«Ценю работоспособность и честность. Особенно эти качества важны на производстве…»

4

Искусство готовить
продемонстрировали повара Sodexo конкурсному жюри

7

СВОЙ ДЕНЬ

В копилку побед

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Александр АВДЕЙЧИК

Сегодня свой профессиональный праздник отмечают камазовские технологи. В ГЦДТиМ чествуют тех, кто за прошедший год достиг наибольших успехов. Кто же пополнил накануне символическую общекамазовскую копилку побед?

В пятый раз проходил в этом году конкурс профмастерства среди молодых технологов блока развития. После напутственных вдохновляющих слов главного технолога, директора ТЦ Равиля Хисамутдинова и заместителя директора по развитию — начальника ОРПиТО Надежды Бычининой у каждого из 14 претендентов появился шанс превратить свой конкурсный билет в счастливый. Два часа состязания в теории и практике — разработка техпроцесса изготовления детали, 3D-модели в Unigraphics NX, определение модели станков и модели автомобиля КАМАЗ по их изображению, демонстрация навыков работы в SAP и TeamCentre. Плюс знания ПСК.

Первое место, набрав 59 баллов из 64 возможных, занял инженер-технолог отдела процессов департамента моделирования технологий Технологического центра Муса Искандаров. Его коллега Александра Мрясова — на третьем месте. Второе присуждено инженеру-технологу технологического отдела цифрового производства департамента цифровых систем проектирования Рашиду Насыбуллину. Выразив общее мнение членов комиссии, её председатель, заместитель главного технолога по научной работе и инновационным материалам Михаил Пашков заметил:

— Квалификация и уровень знаний участников конкурса ежегодно растут, а результаты превосходят ожидания. Итоги показали, что молодые специалисты нашего блока достойны конкурировать с опытными технологами других подразделений ПАО «КАМАЗ» на общекамазовском уровне. Для молодёжи это хорошая мотивация в плане совершенствования своих знаний и умений.

Молодые инженеры-технологи ТЦ Муса Искандаров (*сидит*), Рашид Насыбуллин и Александра Мрясова — прямые наследники лучших традиций камазовских технологов

Другие материалы, посвящённые Дню технолога, — на стр. 2-3.

ТАКАЯ РАБОТА

40 лет в пути

Текст и фото: Анна КУСКОВА

Работники автомобильного транспорта и дорожного хозяйства 30 октября отметят профессиональный праздник. Накануне этого дня корреспондент «ВК» встретился с водителями корпоративного такси логистического центра.

Водительский стаж Замира Кирамова — больше 40 лет. Любовь к автомобилям проснулась у него ещё в детстве: его отец и брат всю жизнь посвятили профессии водителя. Замир Вазыхович родом из Спасского района, хорошо помнит, как отец учил его вождению: «Он показывал мне, где какие педали находятся, как переключать передачи, выжимая сцепление. А когда мне было 13-14 лет, председатель колхоза разрешил мне сесть за руль «ГАЗ-51», чтобы помочь в уборке урожая. Радости моей не было предела», — вспоминает он с улыбкой детство.

Работать водителем начал сразу после окончания училища. Навыки вождения пригодились и в армии, когда служил в отдельном автомобильном батальоне. Около семи лет назад устроился на работу в логистический центр. В характеристике Кирамова есть строки: «В совершенстве владеет навыками вождения всех видов малотоннажных автомобилей. Закреплённый за ним транспорт всегда содержит в исправном состоянии». На вопрос, ухаживает ли за служебным автомобилем, отвечает: «Смотрю, как за своим личным Opel Mokka. Любой автомобиль, словно женщина, любит внимание».

А по поводу женщин-водителей говорит так: «С уважением отношусь к ним, самое главное, чтобы были внимательными за рулём, а уж в юбке водитель или в брюках, не важно».

Интересуюсь, как он планирует отметить профессиональный праздник, и слышу: «В воскресенье отмечать не буду, потому что в понедельник утром нужно за руль».

Замир Кирамов: «За рулём я очень спокоен, всегда смотрю по сторонам, стараюсь быть предельно внимательным. Это привычка, выработанная годами»

В продолжение темы — материал «Кабинет на колёсах» на стр. 5.

НОВОСТИ

Вместе с «Росатомом»

Делегация топ-менеджеров Госкорпорации «Росатом» побывала с деловым визитом на «КАМАЗе».

Основная цель приезда — обсуждение вариантов сотрудничества с Камским автогигантом. Стороны рассмотрели несколько перспективных направлений, в числе которых развитие систем накопления электроэнергии, совместная реализация пилотных проектов по разработке и опытной эксплуатации образцов электротранспорта различного применения, системы выхлопа отработанных газов и многое другое.

В призме внимания — автобусы

«КАМАЗ» принял участие в Международном автобусном салоне Bus World Russia-2016, который прошёл в Москве, представив четыре экспоната.

Наибольший интерес посетителей вызвал электробус «второго поколения» КАМАЗ-6282 с новым интерьером. Разработчики применили современные компоненты тягового электрооборудования, в том числе электропортальный мост и литий-титанатные аккумуляторные батареи со сроком службы 10 лет. Также был представлен полунизкопольный автобус НЕФАЗ-52994-30-42 с формулой дверей 1-2-0. Общая вместимость — от 80 до 94 человек. Ещё один камазовский экспонат — низкопольный городской автобус НЕФАЗ-5299-40-51, работающий на компримированном газе («Евро-5»). Посетители выставки увидели также пассажирский пригородный автобус Bravis с газовым двигателем Weichai, соответствующим экологическому уровню «Евро-5».

Новый маршрут для электробуса

В рамках выставки Bus World Russia-2016 состоялись деловые переговоры генерального директора «КАМАЗа» Сергея Когогина с президентом WABCO Жаком Эскулье и другими топ-менеджерами компании.

В ходе встречи стороны обсудили варианты дальнейшего сотрудничества. WABCO — крупнейший производитель электронных тормозных систем, ведущий глобальный поставщик технологий и систем управления для обеспечения безопасности коммерческих транспортных средств.

Кроме того, в рамках выставки прошло торжественное подписание соглашения с «Мострансавто» о передаче пассажирского электробуса большого класса КАМАЗ-6282 в опытную эксплуатацию. Соглашение подписали директор по развитию ПАО «КАМАЗ» Ирек Гумеров и замминистра транспорта Московской области Андрей Середнёв. В течение месяца он будет перевозить москвичей по маршруту «м. Славянский бульвар — инновационный город «Сколково».

Перевозчик не впервые тестирует данный электробус: в мае этого года «Мострансавто» уже использовало его для опытной эксплуатации, в ходе которой электробус показал себя с хорошей стороны. В результате было принято решение взять на затест электробус «второго поколения» с новым интерьером

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 45-23-30, 37-31-99

НОВОСТИ

Новинка работает в двух режимах

ПАО «КАМАЗ» совместно с НПО «МЕДКАР» поставили мобильный медицинский комплекс «Передвижная амбулатория» в Центр экстренной медицинской помощи и медицины катастроф Севастополя.

Мобильный медицинский комплекс (ММК) на базе шасси КАМАЗ-65207 является универсальным мобильным амбулаторным подразделением ГБУЗ Севастополя «Центр экстренной медицинской помощи и медицины катастроф» и предназначен для использования в двух режимах. В плановом режиме — для обеспечения доступной первичной медицинской помощи жителям территориально удалённых сельских поселений и проведения профилактических медицинских осмотров организованным группам населения, работникам на предприятиях и в организациях. В режиме «медицина катастроф» ММК используется для оказания квалифицированной амбулаторной медицинской помощи в экстренной и неотложной формах больным и пострадавшим при авариях, чрезвычайных ситуациях и катастрофах.

Экономно — не значит некачественно

Завод запасных частей и компонентов совместно с ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ» работают над программой по освоению запасных частей низкого ценового сегмента.

На заводе идёт создание опытных образцов водяных насосов из менее дорогих, но не менее качественных материалов. Насосы пройдут все необходимые испытания, по результатам которых выберут самый лучший из образцов, соответствующий всем требованиям. Продукция нового ценового сегмента будет внедрена в запасные части «КАМАЗ» и предоставит покупателям возможность сэкономить, не потеряв при этом в качестве.

Индийский интерес

Делегация индийской компании по производству автомобильных рам, лонжеронов и усилителей, а также трубной продукции KLT Automotive&Tubular Products Ltd. побывала на предприятиях ПАО «КАМАЗ».

Цель визита представителей индийского производителя — переговоры о перспективном сотрудничестве с российским автогигантом. Индийскую сторону представлял управляющий директор компании Бхавин Кишоребхаи Таккар, со стороны «КАМАЗа» в переговорах принял участие генеральный директор компании Сергей Когогин. Гости посетили производственные цеха завода двигателей, ПРЗ и АвЗ, побывали на совместном предприятии «КАММИНЗ КАМА» и в НТЦ «КАМАЗа», где также прошли переговоры.

Партия для строителей

ПАО «КАМАЗ» поставило партию из десяти самосвалов КАМАЗ-6520 для крупной строительной компании Усинска.

Лизинговая сделка совершена в рамках совместной финансовой программы. Поставщиком автотехники выступил официальный дилер автогиганта и участник программы финансового сервиса — ЗАО «Торгово-транспортная компания».

Департамент финансов ПАО «КАМАЗ» совместно с партнёрами развивает программы финансового сервиса, которые призваны повысить доступность грузовой автотехники. У клиентов есть возможность воспользоваться специальными условиями. Спецпредложение формируется за счёт субсидирования производителем части ставки удорожания и специальных условий от финансовых партнёров.

СЛОВО — ДИРЕКТОРУ

КАМАЗ будет «умнеть»

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН, Люция ШАФИКОВА

Равиль Хисамутдинов: «Четвёртая промышленная революция — это тренд и наше завтра»

Глобальные изменения в подходах, технологиях, оптимизация площадей, вывод из эксплуатации оборудования с низкой загрузкой, снижение энергоёмкости и повышение производительность труда — только в рамках реинжиниринга можно решить эти четыре задачи, считает главный технолог ПАО «КАМАЗ», директор Технологического центра Равиль Хисамутдинов. В канун Дня технолога, который отмечается на «КАМАЗе» сегодня, эта тема стала самой актуальной.

— Равиль Миргалимович! Реинжиниринг сразу ассоциировался с тем, что называется «прорывными технологиями»...

— Прорыв, результат нашей совместной работы, виден на дорогах! Это приятные душе и сердцу красивые автомобили, магистральные КАМАЗы, которые раньше очень редко можно было встретить на трассах. Практически год был посвящён выводу на магистрали нашего нового модельного ряда, программа растёт, на следующий год удваивается. Остаётся отшлифовать некоторые недочёты. Поэтому хотел бы поблагодарить всех своих коллег, технологов на заводах, в ТЦ. Проект — результат напряжённейшего труда.

— А что записано в ваши чисто технологические «активы»?

— На заводе двигателей освоена технология изготовления главной пары (наши новые мосты). Испытания показали блестящие результаты, потребитель заметил, что теперь КАМАЗы шумят значительно меньше. Решили проблему со ступицами, модернизировали линию сварки балки моста. Первыми в России на заводе двигателей внедрили технологию скайвинга при обработке коронных шестерён — производительность повысилась в девять раз! Осталось освоить выпуск собственного инструмента (в рамках импортозамещения), это ближайшая задача РИЗа. На ПРЗ научились варить кабину по немецким стандартам. На кузнечном освоили резку дисковыми пилами, что повысило точность заготовок в разы. Высвобождены огромные площади на АвЗ. Реинжиниринг — это скачок, который позволяет нам стать адаптированными к быстро меняющемуся миру автомобилестроителей.

— И при этом «оставаться в тренде»? Каков он с видом на завтра?

— Общий тренд получил название «Индустрия 4.0» — так называемая четвёртая промышленная революция. Термин впервые в мире прозвучал в 2011 году. Как постоянный участник форума «Иннопром», проходящего ежегодно в Екатеринбурге, могу отметить, что в 2014-м он звучал в кулуарах, в этом ему посвящалась уже половина форума, а в 17-м он весь будет отдан этой теме.

Внедрение технологии скайвинга в цехе шестерён (201) на заводе двигателей — это высокая скорость обработки и высокая производительность

— Что это значит в контексте «КАМАЗа»?

— Если мы хотим выжить, Индустрию 4.0 нужно рассматривать как неизбежность. Это не просто автоматизация, не просто роботизация, не просто интернет вещей, как многие хотят представить. В целом это смена парадигм и в промышленности, и в обществе, революционный переворот в производственной сфере и не только в ней, что позволит производить продукцию на качественно ином уровне. Для нас это — большие изменения в плане распределения труда, повышение статуса инженера и, что очень важно сегодня, — безусловное повышение качества продукции, «встроенное» в её выпуск.

— На какой точке мы сейчас, по каким направлениям движемся?

— Делаем первые шаги — в рамках реинжиниринга закладываются основы. Сегодня повсюду говорят об «Автороботе», это интернет-продукт. Мы начали перспективную работу с зарубежными партнёрами по подготовке концепции и разработке долгосрочных программ в направлении продукта и самого производства, которые будут интегрированы в Индустрию 4.0. Это технологии будущего, начало которых закладывается сегодня.

— Вы имеете в виду новые производства?

— И наше традиционное, и все новые производственные площадки компании. Каждый завод имеет свою программу роботизации и автоматизации — она разрабатывается технологами. Тот перспективный концепт по 942 роботам одновременно и актуализируем, и уже начинаем реализовывать, в первую очередь там, где тяжёлые условия труда. Запустили шесть роботов на заводе двигателей, десять на автомобильном, три на ПРЗ, готовы к монтажу ещё семи, готовим новые проекты роботизации сварки шестерён на ЗД, кронштейнов и поперечин на ПРЗ. На заводе по производству новых кабин будут работать 102 робота. За прошедший год с нашим участием в Инжиниринговом центре КФУ создан центр обучения с тремя роботами, готовится к внедрению четвёртый. 10 роботов будет в МЦПК.

— Но, Равиль Миргалимович, роботы приходят — люди уходят?

— Нет. Люди переучиваются и переходят в более комфортные условия труда. В мире роботизацию внедряют не для того, чтобы отодвинуть человека, а чтобы улучшить условия труда и обеспечить безупречное качество.

К финишу проекта реинжиниринга 480 роботов будут работать на заводе двигателей и на автомобильном (из них на сборке – 67), ещё 98 – на литейном и кузнечном. По АвЗ закладывается такая компоновка роботизированных ячеек, при которой будет «дружба роботов»: при выходе из строя одного из них второй сможет выполнять все функции своего соседа. Общение роботов между собой и помощь друг другу – это элементы Индустрии 4.0.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ СЛУЖБЫ КОМПЛАЕНСА: 37-18-37

E-mail: compliance@kamaz.org

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Приближая завтра

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Кузнечный завод — начало технологического производства. Автомобильный — напротив, финиш. Отсюда стартует главный наш готовый продукт. Об основных направлениях, с которыми связаны перспективы включения в Индустрию 4.0, говорят главные технологи этих двух заводов.

Виктор Мартюгин, кузнечный завод:

— Мы вступили на путь внедрения новой технологии — прецизионной штамповки, в результате которой получается точная заготовка с минимальными припусками для механической обработки детали, либо уже не требующая обработки по некоторым поверхностям. В частности, занимаемся проектом, позволяющим окончательно получить зуб шестерни горячей штамповкой, что даст возможность в шесть и более раз повысить ресурс конечной детали. Это другой абсолютно уровень качества для кузнечного завода и другой уровень производства. Весьма сложная задача, она определена в Стратегии «КАМАЗа».

Другой проект развития технологии кузнечного завода — оптимизация горячей объёмной штамповки путём развития 3D-проектирования оснастки ковочных вальцов. Его результатом, как минимум, должно стать уменьшение брака, улучшение качества изготовления и увеличение стойкости оснастки, снижение времени подготовки производства и ряд других эффектов. 3D-моделирование штамповочной оснастки ведётся уже сейчас, успешно внедрена система CAD-CAM-CAE (проектирование, изготовление, симуляция процессов в 3D).

Внедрение самозакаливающихся сталей (дисперсионно твердеющих микролегированных сталей) с ковочного тепла успешно апробировано на линии контролируемого охлаждения для продукции диверсификации, есть положительное заключение. На очереди программа по обработке группы деталей камазовской номенклатуры.

Ещё одно направление — безоблойная штамповка, в первую очередь для круглых в плане поковок. Наши дисковые пилы позволяют резать точные заготовки, но нужны и такие, которые обеспечивают резку по весу. Рассчитываем на старт проекта в 2017 году. Подготовлены также проекты по роботизации: автоматизация подразумевается как минимум на трёх линиях, где изготавливаются массовые детали.

Так выглядит прецизионная штамповка поковки сателлита с окончательно оформленным зубом

Валерий Торгашов, автомобильный завод:

— Наша цель и задача — в рамках реинжиниринга создать проект сборки автомобилей, которым доводка после схода с конвейера не нужна была бы в принципе. Стенд испытания автомобилей должен стать последним звеном, после него — никаких доработок. Вкупе с максимальной автоматизацией и роботизацией на главном конвейере, обеспечивающими жёсткий такт сборки, это будет нашим вкладом в Индустрию 4.0.

Технологи проработали вопросы автоматизации сборочных и контрольных процессов, чтобы в ближайшие годы выйти на уровень лучших автомобильных компаний. Для этого на ГСК в рамках реинжиниринга на ряде постов будут внедряться автоматизированные участки.

В направлении роботизации уже делаются ощутимые шаги: роботизировали линию сварки-подварки KUKA, частично роботизирован процесс механобработки — станок «Мазак» с каждым днём подтверждает свою эффективность. Существенные подвижки произошли в плане модернизации производства картеров мостов. Успешно реализован проект по выпуску тяжёлых мостов, однако ещё ожидается изменение номенклатуры мостов — в сторону увеличения, нового конструктивно и технологически качества. Все эти разработки — наши, камазовские, и в их воплощении непосредственно участвуют технологи. Производство мостов — одно из тех, где труд человека квалифицируется как тяжёлый. Именно на таких участках мы и стремимся обеспечить безопасность, «перепоручая» операции робототехнике. Сейчас на мостах у нас «без обеда и без больничного» трудятся десять роботов. Дальнейшая роботизация предполагается по ГСК и агрегатному производству, уже определены участки по цехам, где это произойдёт в первую очередь. Хочу также заметить, что, «уступая» место роботу, человек не увольняется: проходит переобучение и перераспределяется на другие участки.

Существенные подвижки произошли в плане модернизации производства картеров мостов

НОВОСТИ

Пять, но ещё и с плюсом

Сегодня на сцену ГЦДТиМ поднимутся за своими наградами не только молодые, но и уже зрелые технологи «КАМАЗа», его профессиональный оплот.

В «великолепную пятёрку» лучших технологов «КАМАЗа» в индивидуальном зачёте вошли: Дмитрий Бородинов — заместитель начальника отдела — начальник бюро сборки автомобилей автомобильного завода, Гаджи Хабитов — главный специалист отдела методов обработки прессово-рамного завода, Рушания Мутыгуллина — главный специалист по разработке норм времени отдела методов обработки и перспективных технологий завода двигателей, Ильнар Хуснуллин — ведущий инженер-технолог технологического бюро запасных частей к оборудованию технологического отдела ремонтно-инструментального завода, Евгений Сазнов — главный специалист технологического отдела производства чугунного литья литейного завода.

Лучшие технологические коллективы оказались среди металлургов. Лучшим бюро названо проектно-технологическое бюро литья в кокиль технологического отдела производства цветного литья (начальник бюро — Александр Ефремов) литейного завода. А титул «лучший отдел» получил конструкторский отдел инструмента и оснастки (начальник отдела — Александр Карнилов) кузнечного завода.

Подробности — в ближайших номерах.

ГОРИЗОНТЫ

Куба далека? Куба рядом?

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Создание новых сборочных производств — одно из направлений бизнеса «КАМАЗа». В мае стало известно о том, что у «КАМАЗа» на острове Свободы может появиться пятое по счёту сборочное производство за рубежом. Самое непосредственное отношение к этим «экспортным проектам» компании имеют технологи.

— Ни одно из сборочных производств, созданных и создаваемых в других странах, не проходит без участия специалистов нашей службы, — подтверждает заместитель главного технолога Ильшат Абдулхаков. — Наша сфера — выполнение комплекса работ по организации и сборке автомобилей КАМАЗ из сборочных комплектов деталей, сопровождение бизнеса продаж. Важно, чтобы всё это было сделано технически грамотно.

История деловых отношений «КАМАЗа» с Кубой берёт начало в далёких 80-х. Тогда здесь была создана сборочная площадка, завод Taino, до кризиса 90-х выпустивший 1500 КАМАЗов из СКД. Затем на долгие годы сотрудничество прекратилось. «Потепление» началось в 2008–2009 годах. Сегодня речь о восстановлении парка автотехники КАМАЗ (всего на Кубу было поставлено 15 тысяч челнинских грузовиков) и «реанимации» сборочного производства (завод реорганизовался и сменил название на Narciso Lopez Rosello), ведётся уже вполне конкретно.

— Плюсом можно считать то, что мы знаем, как работать в этой стране, — продолжает Ильшат Абдулхаков. — В прошлом году специалистами Технологического центра «КАМАЗа» были обследованы производственные площадки завода, по результатам этой поездки разработаны планировочные решения по размещению производства в основных корпусах, перечни необходимого для сборки технологического оборудования, схемы монтажа конвейера, испытательного и грузоподъёмного оборудования, а также склады и внутренняя логистика производства, технологические карты для сборки. Это обычный алгоритм действий технологов. Но, будучи откомандированными в другую страну, помимо своей основной узкой специализации, они выступают сразу в нескольких лицах: как экономисты, бухгалтеры, конструкторы, проектанты, консультанты… К тому же в каждой стране необходимо учитывать ментальность самого народа. При всём этом должна быть решена главная задача: обеспечить сборку, испытание и доводку автомобилей из сборочных комплектов, не уступающих качеству грузовиков, собираемых на «КАМАЗе».

Сборочные производства для компании — выгодное направление, расширение рынков сбыта. Хорошей статьёй доходов можно назвать и сервисные центры, ведь «КАМАЗ» всегда, продавая автомобили, держит в уме их дальнейшее обслуживание. Так, специалисты ТЦ ведут постоянное сопровождение действующих производств в Казахстане, Литве, Азербайджане, вместе с НТЦ участвуют в программах локализации производства деталей и узлов в странах-потребителях СКД — для снижения себестоимости производства и, как следствие, повышения конкурентоспособности наших КАМАЗов. Также за технологами — ввод каждого собираемого за рубежом автомобиля в систему SAP.

Сборка КАМАЗов на Кубе — проект будущего года. Пока, в рамках подписанных соглашений, за океан готовятся отправиться морским путём более 100 готовых автомобилей — для внутреннего рынка дружественной нам страны.

18 февраля 1985 года. С конвейера завода Taino сошёл первый грузовик

АНОНС

Бороться и не сдаваться!

Международный день борьбы с коррупцией, по решению Генассамблеи ООН, с 2003 года отмечается в мире 9 декабря. К этой дате в Татарстане по традиции приурочен «Антикоррупционный марафон-2016», объявленный по поручению Президента РТ. С чем вступает в этот период «КАМАЗ» и что планирует — рассказывает заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по безопасности Ильдар Шамилов:

— Цель проводимых нами в рамках данной акции мероприятий — углубление понимания проблемы коррупции, создание необходимых условий для её предупреждения, активизация борьбы с этим злом. Коррупция начинается с несоблюдения правил и безнаказанности. В одном из документов Генассамблеи ООН чётко говорится, что «коррупция подрывает основу Права, наносит урон промышленности и извращает понятие конкуренции».

ПАО «КАМАЗ» — одна из немногих в России промышленных компаний, которая смогла создать достаточно эффективную и чёткую систему выявления подобных негативных фактов и борьбы с ними. Это позволяет на равных вести переговоры с зарубежными компаниями, где подобная практика давно стала неотъемлемой частью деятельности. В этом направлении мы движемся последовательно вот уже почти полтора десятка лет, с 2012 года в компании принята и действует система комплаенс. С помощью сигналов на «Горячую линию комплаенс», которая, напомню, гарантирует абсолютную конфиденциальность обратившимся, удаётся раскрывать довольно сложные коллизии. Патриотический настрой камазовцев и количество сообщений растёт и, кстати, уменьшается число анонимных сигналов. Это значит — люди не боятся информировать о негативе, доверяют работникам сферы комплаенс, что позитивно сказывается на результатах расследований.

За последние несколько лет в направлении антикоррупционной борьбы мы серьёзно смогли изменить в положительную сторону ситуацию в закупках и продажах: система внедрена, и она работает. Отказываемся от контактов с контрагентами, некогда скомпрометировавшими себя, с компаниями, в истории которых не всё безупречно.

В течение «Антикоррупционного марафона-2016» в наших СМИ и в трудовых коллективах выступят руководители подразделений, стоящих на страже корпоративных интересов и экономической безопасности. Но при этом я обращаюсь ко всем камазовцам, поставщикам автокомпонентов и комплектующих изделий, к челнинцам с призывом занять более активную жизненную позицию. Если вы сталкиваетесь с проявлениями коррупции, — не оставайтесь равнодушными. Звоните на «Горячую линию комплаенс» — **37-18-37**.

Подготовила к публикации Ольга Жигульская

Смотрите телепрограмму
ВЕСТИ КАМАЗА
В пятницу в 19.15
(повторы — в субботу в 12.30 и в понедельник в 7.00) на канале «Рен-ТВ Наб. Челны»
Поднесите камеру смартфона к QR-коду — и вы сможете увидеть телепрограмму «Вести КАМАЗа» на экране своего телефона.

ЧЕЛОВЕК ДЕЛА

Уникальный мотор

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Евлампий Туманов — из когорты дизелистов, заложивших прочную основу для развития камазовского продукта. Из 70 лет своей жизни большую её часть он посвятил работе над улучшением технологии производства и конструкции деталей и узлов двигателя. Юбилей стал поводом для разговора «за жизнь».

О семье

— Я родился в деревне Грезино Нижегородской области в многодетной семье. Всегда уважал родителей. У отца в шесть утра рубашка уже была мокрая от пота, он успевал по хозяйству завершить десяток дел. Мама в семье была самым заботливым и внимательным человеком.

Для меня примером по жизни был старший брат Юрий. Он хорошо учился, много читал, занимался спортом. Закончив железнодорожное училище, поступил в Высшее военно-морское инженерное училище им. Ф. Дзержинского в Ленинграде.

Меня тоже манили мечты о бескрайних просторах. После восьмого класса поступил в Заволжский моторный техникум по специальности «Двигатели внутреннего сгорания». Отслужив в армии, поступил в Горьковский политехнический институт на кораблестроительный факультет по специальности «Силовые судовые установки», до кругосветки было рукой подать…

О любви

— Можно сказать, что на «КАМАЗ» меня привела любовь. Ещё до армии я встретил девушку, с которой решил создать семью. В 1971 году у нас родилась дочь. Я перепробовал разные варианты: сначала подрабатывал, обучаясь на дневном отделении, потом перевёлся на вечернее. Нужно было не только обеспечивать семью, но и решать жилищный вопрос…

В Набережные Челны я приехал 29 сентября 1973 года. С принципами организации производства, системой качества я ознакомился на ВАЗе, где проходил стажировку, а по возвращении на пустой площадке «движков» надо было монтировать, запускать, налаживать оборудование и осваивать растущие объёмы производства: в 1976 году завод выпустил 5200 двигателей, в 1977-м — 23000, в 1978-м — 43000.

Идеи Евлампия Туманова позволяют заводу двигателей сэкономить солидные средства и укрепить имидж высокотехнологичного предприятия

2004 год. Туманов (*второй слева*) в составе рабочей группы контроля соответствия производства двигателя «Евро-3», собранного на «движках»

Наш цех мелких стальных деталей двигателя финансировался по остаточному принципу. Оборудование, поставляемое из Италии и Франции, необходимо было выстроить в единую технологическую цепочку. Хорошее поле для развития инженеров и технологов, и много работы для умелых рук наладчиков.

О моторе

— В 1978 году меня заметил заместитель начальника отдела анализа инструмента Геннадий Фёдорович Чураков. Из цеха я перешёл в ОАИ, где началась новая жизнь, связанная больше с исследовательской работой. Проблемы в области использования инструмента и подвигли заняться изобретательской деятельностью.

За время работы подано 82 рацпредложения, из них 32 внедрено. У меня два патента на изобретения «Двигатель внутреннего сгорания» и «Способ изготовления коленчатых валов». Они были сделаны уже в период, когда я работал начальником отдела анализа эффективности средств производства. Для решения задач, которые ставил главный инженер Виктор Владимирович Конопкин, требовался весь опыт и знания. Усилия были направлены на повышение надёжности и работоспособности двигателя. За десять лет нашим специалистам и конструкторам НТЦ удалось излечить камазовский мотор от многих детских болезней.

О пожаре на «движках»

— Это трагедия, которая проверила многих на мужество, на способность жить и работать в самых сложных условиях. Нужно было выпускать продукцию на заводе, не имеющем крыши. Рабочие над оборудованием мастерили саркофаги — укрытия из профнастила, стены из полиэтиленовой плёнки.

Мне, заместителю главного инженера по производству, вместе с технологической службой необходимо было восстановить, а в некоторых случаях разработать вновь и внедрить не одну сотню технологических процессов.

О честности

— Главные качества человека — работоспособность и честность. Особенно это важно на производстве, где изготавливаются детали для двигателя. Я всегда готов выслушать слесаря-сборщика, наладчика, токаря, если у него что-то пошло не так. Каждый случай может стать поводом для серьёзного исследования, выяснения причин, что позволит предотвратить появление серьёзного дефекта.

Посмотрите на эти дорожные карты конструкторско-технологических улучшений: тут лишь некоторые решения проблем, наиболее часто упоминаемых в рекламациях. Привод топливного насоса высокого давления дорабатывался около восьми лет, большой коллектив конструкторов и технологов искал пути усовершенствования турбокомпрессора, внедрены маслоканалы без грязесборников в коленвале.

Решение каждой проблемы требует полной отдачи. Победы стоят дорого.

ОХРАНА ТРУДА

Безопасность по стандарту

Экспертная группа Ассоциации по сертификации «Русский Регистр» провела ресертификацию системы экологического менеджмента (СЭМ) и инспекционный аудит системы менеджмента охраны труда и промышленной безопасности ПАО «КАМАЗ».

СЭМ внедрена и сертифицирована в ПАО «КАМАЗ» на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001:2004 в 2007 году. Система менеджмента охраны труда, промышленной безопасности сертифицирована на соответствие требованиям международного стандарта OHSAS 18001:2007 в 2006 году. Сертификат соответствия действителен в течение трёх лет при условии подтверждения требований стандарта. Для этого необходимо ежегодно проводить инспекционный аудит и один раз в три года — ресертификацию системы.

На прошлой неделе инспекционный аудит системы менеджмента охраны труда и ресертификация системы экологического менеджмента прошли на автомобильном, ремонтно-инструментальном, кузнечном, прессово-рамном и литейном заводах, на заводе двигателей, а также в ВТК, ТФК «КАМАЗ» и ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ».

По результатам проверки, анализа и оценки результативности систем менеджмента было установлено, что система менеджмента ПАО «КАМАЗ» «поддерживается в действии, развивается в соответствии с принципом постоянного улучшения и в целом результативна и соответствует критериям аудита».

ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ: paokamaz kamaz_officialgroup @kamaz_official kamazgroup

ПРОЕКТЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Roland Berger пришёл на литейный

Анна КУСКОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

На литейном заводе начинает функционировать проект Roland Berger, направленный на повышение качества продукции. В рамках его реализации 21 октября в производстве цветного литья прошло рабочее совещание с участием заместителя генерального директора ПАО «КАМАЗ» — директора по развитию Ирека Гумерова.

Рабочее совещание в центре управления качеством № 1

Сергей Холстинин: «Одна из задач производства цветного литья, как и всего завода в целом, — снижение потерь от брака»

Консультационная фирма Roland Berger, оказывающая предприятиям услуги в решении проблем, связанных с качеством продукции, пришла на «КАМАЗ» в начале этого года. На литейном заводе её прихода ждали и основательно готовились. Вместо привычного конференц-зала совещание перенесли прямо в производство цветного литья (ПЦЛ): под рабочий кабинет приспособили одно из помещений, оборудовали его мебелью, а для наглядности установили проектор и экран. Помещение получило название «Центр управления качеством № 1».

Начальник ПЦЛ Сергей Холстинин выступил в роли докладчика, представив текущее положение дел. По словам руководителя, одна из задач его производства, как и всего завода в целом, — снижение потерь от брака: «За 10 месяцев только по ПЦЛ они составили 65 млн рублей. Для участия в пилотном проекте Roland Berger был выбран кокильный участок данного производства, а конкретно — отливка «головка блока цилиндров», выпуск которой составляет 40% от объёма производства ПЦЛ в целом», — поделился с присутствующими руководитель.

Для обеспечения повышения качества этой отливки в ПЦЛ сформировали бригаду и разработали тактический план работ. Специалисты фирмы Roland Berger предложили назначить её руководителями двух бригадиров (т.к. головки заливаются в две смены), освободив их от основных обязанностей, чтобы они занимались только выявлением на своём участке проблем по качеству и их решением.

Этими освобождёнными бригадирами стали кокильщики с большим опытом работы Ильдус Макулов и Александр Кочетков. Их функциональные обязанности и график работы по часам были расписаны и утверждены на уровне заместителя директора по качеству. Информация, полученная в результате работы бригадиров, будет ежедневно поступать в центр управления качеством № 1. В таких рабочих совещаниях будут участвовать все службы.

Директор литейного завода Эдуард Панфилов так описал предстоящую работу: «Этот проект будет внедряться на всех производствах завода. В каждом мы выделим по одной, а где-то по две бригады, организуем помещения для рабочих совещаний. Такой способ работы поможет вовлечь в решение проблем самих рабочих, поможет вынести информацию из блокнотов на всеобщее обсуждение. Это даст большее понимание специфических проблем производства, более глубокий анализ. Пока речь идёт только о внутреннем браке, но его устранение повлияет и на внешний».

Главный технолог литейного завода Дмитрий Гуртовой подчеркнул, что работы по снижению брака на заводе продолжаются постоянно: «В частности сейчас улучшаем приготовление сплава головки блока цилиндров, планируется изменение конструкции отливки. Опытная партия уже находится в стадии подготовки к испытаниям».

Кроме этого, на совещании обсудили проблемы по производству цветного литья в целом. Вот одна из них: на установке непрерывного литья «Техника Гусс» основная номенклатура отливок изготавливается из латунных сплавов, но при переходе на бронзовые сплавы приходится промывать печи первичной медью для получения нужного химического состава: «Затраты от таких переходов очень высоки. Мы предлагаем ввести планирование на три-шесть месяцев, чтобы решить эту проблему», — озвучил идею Сергей Холстинин.

Предложение было встречено одобрительно. Предполагается, что в таких рабочих совещаниях раз в месяц будут принимать участие все заместители генерального директора «КАМАЗа». Подытожил встречу Ирек Гумеров: «Я поддерживаю вовлечение всех работников в решение производственных вопросов. Если есть что обсудить, нужно встречаться».

После совещания руководители прошли по производству цветного литья, ознакомились с работой оборудования и эталонами продукции, а также сфотографировались на фоне стенда «Наши гости». На нём уже расположилось несколько снимков. Судя по всему, скоро появится ещё один с Иреком Гумеровым, и он точно не будет последним. Поговаривают, что проект Roland Berger пришёл на «КАМАЗ» всерьёз и надолго.

Руководители ознакомились с текущей производственной деятельностью

ТАКАЯ РАБОТА

Кабинет на колёсах

Текст и фото: Анна КУСКОВА

Ещё год назад камазовцы и не мечтали, что будут колесить по просторам предприятия на такси, но вот оно, чудо: подаёшь заявку от подразделения в логистический центр — и едешь решать производственные вопросы в комфортабельной машине.

Для самих водителей это не просто автомобиль, а кабинет на колёсах, ведь здесь они проводят восемь рабочих часов: «У нас каждый день приёмный, порядка 10-15 посетителей. Вот, в 13.45 придёт очередной пассажир», — говорит, посматривая на часы, таксист Оксана Шамилова.

Водительский стаж молодой женщины — 18 лет. Большую часть жизни она проработала торговым представителем, много времени провела за рулём. После рождения сына Марка занималась его воспитанием и образованием, пока однажды муж Леонид (работник «КАМАЗа») не спросил: «А может, тебе водителем устроиться в логистический центр? Ведь ты же умеешь». «Я и устроилась. Мне моя работа нравится, весь день общаюсь с интересными людьми. Камазовцы — народ очень дружелюбный и разговорчивый, знаю, у кого кто родился, кто из детей вышел замуж и женился», — рассказывает женщина-водитель.

По словам Оксаны, поначалу ей было сложно ориентироваться в камазовской стректуре. Часто заглядывала в карту, звонила, спрашивала, какой дорогой проехать. Сейчас, спустя год, освоилась: «Работая водителем корпоративного такси, осуществляя перевозку сотрудников компании, я чувствую себя в безопасности», — делится она.

Периодически она прислушивается к дыханию машины. Если что — сразу обращается в ремонтную службу автотранспортного производства: там и осмотрят, и диагноз поставят, и вылечат. Сама в случае необходимости тоже может оказать помощь: «Периодически заглядываю под капот, проверяю уровень масла, заливаю антифриз. Если не могу чего-то сделать, прошу мужчин. Недавно у меня перегорела лампочка в фарах, поменять помогли коллеги», — хвалит мужчин-сослуживцев Оксана, но всё же замечает: «Мне кажется, что женщины никогда не дождутся похвалы от мужчин за хорошее вождение, ведь изначально это чисто мужское занятие. Сначала мы надели их брюки, а потом подсидели за рулём. Вот ведь незадача! И брючки-то на нас хорошо сидят, и руль нам послушен», — шутит Оксана.

Идея заместителя генерального директора по персоналу Александра Ушенина организовать движение корпоративного такси воплотилась в жизнь в октябре 2015 года. Год назад работало до 10 автомобилей, сейчас задействовано 20. Для повышения мотивации водителя внедрена система оплаты труда, учитывающая количество выполненных заявок. Всего в такси работают 20 человек, из них пятеро — женщины.

Свою служебную машину Fiat Doblo Оксана Шамилова наполнила ароматными аксессуарами, руль украсила нескользящим чехлом с цветами и божьими коровками: «Регулярно балую себя и «Доблика» такими приятными вещицами»

ФОТОФАКТ

Первокурсники КНИТУ-КАИ побывали на кузнечном заводе ПАО «КАМАЗ». Это уже не первый их визит, но на сей раз студенты прошли не по цехам, а познакомились с работой центральной заводской лаборатории. Её начальник Ольга Абдуллина сама провела экскурсию для будущих инженеров.

VESTIKAMAZA.RU —
новый информационный сайт с новостями города и «КАМАЗа»

Самые популярные материалы недели:
- Самый красивый «штурмовик» России работает на «литейке»
- Камазовский электробус, который заряжается от розетки, будет возить московских пассажиров
- Влюблённая пара из Набережных Челнов попала в самый популярный женский журнал в мире

Заходи на **vestikamaza.ru** и читай.

БУДЕМ ЗНАКОМЫ!

Попробовать профессию

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

В школе № 13 очень строгая дисциплина. Ребята по утрам настолько погружены в свои мысли, что могут пройти даже мимо настоящего огромного белого большегруза 5490! Что там говорить о скромном объявлении на дверях школы о Дне «КАМАЗа»…

Улыбки на лицах стали появляться только в фойе. Рядом со стендом, где были размещены рисунки о «КАМАЗе», гости поставили тантамарески. Позировали и школьники, и учителя, и технический персонал.

Для учеников младших классов необычный день начался с интерактивной игры. Ребята честно пытались отвечать на вопросы и.о. замдиректора по персоналу РИЗа Радика Фазылова, но немножко запутались в датах. Они решили, что «КАМАЗ» построили аж в позапрошлом веке. Заводчане помогли восполнить пробелы в истории да ещё наградили самых активных сувенирами.

Пятиклашки собирали КАМАЗ из лего. Ни мальчишечью, ни девчоночью команды традиционная модель грузовичка для коммунального хозяйства не устраивала. Ребятам хотелось создать что-то фантастическое. Удивив организаторов, школьники заработали свои первые камазовские награды — почётные грамоты.

Тем временем по школьным коридорам разгуливали странные персонажи, о чём-то перешёптываясь с ребятами. Оказывается, группа шестиклассников искала клад. Первую подсказку давала цыганка — это было зашифрованное письмо строителя о том, что ребята могут доверять только доктору, а от девушки в белом халате самые смекалистые бежали к детективу. С помощью других подсказок они понимали: главный клад спрятан на первом заводе «КАМАЗа» — РИЗе, а значит, при случае его обязательно надо посетить.

Ещё одна разминка ждала ребят в спортзале. В День «КАМАЗа» там вместо обычного урока физкультуры — космический волейбол. Будущие пилоты перебрасывали через сетку огромный мяч.

Но самые интересные программы были у старших классов. Специально для них мастер-класс по формированию сайтов проводил преподаватель Набережночелнинского института К(П)ФУ Ильнар Галиуллин. В соседнем кабинете не менее увлекательное занятие — профессиональные пробы. Технический колледж им. В.Д. Поташова предложил ребятам попробовать себя в роли программиста, специалиста по монтажу компьютерных сетей и… слесаря. Последняя компетенция входит в специальность «Технология машиностроения». Родители многих школьников путь к инженерным и конструкторским высотам начинали с изготовления простых приспособлений. Рука должна научиться чувствовать металл!

После знакомства по всем фронтам школьники наконец-то оживились. Обнаружив во дворе КАМАЗ-5490, начали предметное обследование этого сокровища. Фото победителей украсили все социальные сети. День удался!

Вместе с преподавателем технического колледжа Натальей Нейман школьники попытались поставить разъёмы к кабелю

Желание собрать КАМАЗ может увлечь и девчонок

Пользуясь случаем, мальчишки сравнивали рисунки на стенде с настоящим КАМАЗом

Профориентация, импровизация и отличное настроение!

Анна КУСКОВА. Фото: Алёна ЕВГРАФОВА

Трассу для автомобилей, сборку-разборку компьютера и даже строительство кирпичной стены можно было увидеть 22 октября в школе № 50. Здесь День «КАМАЗа» организовал логистический центр.

В мероприятии приняли участие более 900 школьников и их учителя. Собравшихся поприветствовал замдиректора департамента развития логистического центра Николай Аверьянов. Обращаясь к детям, он сказал: «Мы очень рады провести для вас День «КАМАЗа», надеемся, что этот праздник поможет вам узнать больше о нашем предприятии, строительство которого напрямую связано с историей нашего города».

После музыкального подарка от комплектовщика изделий и инструмента логистического центра Айгуль Асыловой школьники оправились выполнять практические задания. Старшие классы приняли участие в профессиональных пробах. Набережночелнинский политехнический колледж привёз для ребят самые настоящие компьютеры, на которых отрабатывались навыки сборки-разборки, умение прокладывать сеть и проверять её работоспособность (конечно же, под присмотром специалистов и с соблюдением правил техники безопасности). Представители филиала КНИТУ-КАИ обучали старшеклассников работе по трёхмерному проектированию, созданию 3D-моделей. Строительный колледж предоставил школьникам возможность с помощью настоящих кирпичей и цементного раствора выложить невысокую стену, проверяя точность уровнем.

Параллельно была организована профориентационная программа для учеников 5-7 классов. Они, разделившись на группы, участвовали в спортивных и интеллектуальных состязаниях, отвечали на вопросы, связанные с «КАМАЗом», и даже собирали автомобили из конструктора. А собранная машина должна была своим ходом проехать по импровизированной трассе. Кстати, создание этого дорожного покрытия имеет целую историю. Специалист по работе с молодёжью логистического центра Кирилл Мульдияров смастерил из старой гладильной доски горку, обклеил её сверху картоном. На финишную отделку пустил конструкторские чертежи, оставшиеся со времён учёбы в институте. В результате получился крутой спуск длиной в три метра: «Прежде чем везти «трассу» на мероприятие, я испытал изобретение дома при помощи игрушечного автомобиля».

Уже позже, в школе, молодому человеку было приятно видеть радостные лица детей: «Каждый ученик получил сладкий приз, а каждый класс — коллекционный автомобиль КАМАЗ. Всего было вручено 36 пожарных машин и мусоровозов. А реальный тягач КАМАЗ-5490 был вне конкуренции. Как показала практика, в его кабине помещается целый 5 «Г» класс», — поделился весёлым настроением камазовец.

А для младших школьников организовали тематические классные часы. Каждый ребёнок получил в подарок оригинальные раскраски с автомобилями КАМАЗ, специально изготовленные в учебном центре РИПТиБ.

«Кто знает, для чего используется этот инструмент?»

Надёжные крепкие парни работу возьмут на себя. В будущем

В День «КАМАЗа» логистический центр представил экспозицию из небольшой части своих наград, полученных за победы в различных мероприятиях. Всего их насчитывается порядка 20.

На переднем плане — сотрудники логистического центра, а в кабине — весь 5 «Г»

ЮНЫЕ УМЫ

Показательный заезд

Воспитанники челнинского «Кванториума» победили во Всероссийском конкурсе научно-технического и инновационного творчества «Ш.У.СТР.И.К.» (школьник, умеющий строить инновационные конструкции).

В конкурсе приняли участие более 300 детей в возрасте от 6 до 18 лет из 40 регионов России с более чем 250 инновационными проектами. Экспертный отбор прошли работы по семи номинациям: судостроение, материаловедение, космос, нейротехнологии, IT-разработка, авиастроение и проекты на свободную тему. Именно в последней 14-летние Тимур Трутнев и Кирилл Левин стали победителями.

На суд жюри воспитанники «Кванториума» представили радиоуправляемую модель заднеприводного багги. Модель оснащена коллекторным двигателем, помехоустойчивой аппаратурой управления 2.4 ГГц и влагозащищённой электроникой. Полностью независимая подвеска, четыре масляных амортизатора с резьбовой настройкой жёсткости, рычаги подвески, регулируемые тяги, влагозащищённый сервопривод. Сейчас скорость багги достигает 50 км/ч, но и это не предел, отмечают авторы проекта. Стоит отметить, что работа школьников — полностью ручной сборки. На воплощение проекта у Тимура и Кирилла ушло около полугода. Багги показал отличные ходовые характеристики на испытаниях в «Кванториуме». Теперь с его помощью воспитанники детского технопарка могут изучать принцип действия радиоуправляемой модели автомобиля и показательных заездов.

Победители конкурса награждены участием в детской программе форума «Открытые инновации», который в эти дни (26-28 октября) проходит в Сколково.

Тимур Трутнев и Кирилл Левин — единственные представители Набережных Челнов и Татарстана на конкурсе Ш.У.СТР.И.К.

Рамный кузов придаёт модели дополнительную прочность, а большой дорожный просвет и независимая подвеска с масляными амортизаторами позволяют проходить любые трассы

Справка: Детский технопарк «Кванториум» был открыт в Набережных Челнах 26 декабря 2015 года, а 2 февраля 2016 года образована автономная некоммерческая организация «Детский технопарк «Кванториум», учредителями которой выступили ГАУ «Технопарк в сфере высоких технологий «ИТ-парк» от лица Республики Татарстан и ПАО «КАМАЗ», который участвует в финансировании.

Архив выпусков газеты и телепрограммы «Вести КАМАЗа» — на сайте www.kamaz.ru

ПРИЯТНОГО АППЕТИТА!

Меню с любовью

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

В день своего профессионального праздника — Международного Дня повара — каждый из специалистов Sodexo признался: «Я люблю «КАМАЗ»!» Эти бесценные слова были подтверждены изысканными блюдами и номерами КВН. Кулинарными и артистическими способностями кормильцы блистали на традиционном конкурсе профессионального мастерства на базе отдыха «Лесная сказка».

«Команда «Вечный двигатель» ради 1 апреля готова удивить кого угодно

Вызов организаторов приняли пять команд, работающих в столовых «КАМАЗа», и «Поварята Sodexo» из Набережночелнинского государственного торгово-технологического института. В этом году участникам предложили запастись одинаковым набором продуктов, выбрать одну из шести тем и за 30 минут (обслуживание должно быть внезапным) приготовить несколько блюд. Солидное жюри из девяти человек под председательством директора корпоративного сегмента «Sodexo Россия» Пьера Мусина-Пушкина пожелало всем командам: «Bonne chance (удачи)!»

Команды стартовали практически одновременно. Никто не скрывал — все шесть тем были известны заранее, последние две недели повара оставались после работы, чтобы обсудить идеи. Многие делали ставку на шашлык и десерт — работа на выезде поневоле настраивала на романтический лад.

Повара ускорялись с течением контрольного времени, ведь нужно не только приготовить блюдо, но и красиво его подать. В пылу борьбы за вкусный ужин никто не обращал внимания на группы поддержки, бродящие по залу под хиты в исполнении Мирей Матьё, Патрисии Каас и Ализе.

Первыми своё конкурсное задание представлял «Sobр» (что расшифровывается как «Sodexo быстрого реагирования») из генеральной дирекции: приветствуя жюри на пикнике, команда предложила попробовать «КАМАЗ пломбе», спрятанное в кузове любимой машины, шашлычки куриные с овощами и даже пеньки из огурцов, фаршированные секретным составом. Добавил загадочности туман из жидкого азота.

«Заливайка» с литейного завода, которой досталась тема «Высокая кухня», удивила столом, ломящимся от яств. На замечание «Высокая — значит, лаконичная» работники столовой парировали: «А вы попробуйте! Крошки не останется!»

Повара из «Заливайки» блюда высокой кухни готовят из обычных кабачков

Цукаты из овощей от поваров «Готовим с любовью» произвели настоящий фурор

«Вечный двигатель» к 1 апреля приготовил мексиканский салат с русалкой, «Весёлые ватрушки» удивляли симпатичными бутербродами в форме божьих коровок, сделанными к детскому дню рождения. С первого укуса команда прессово-рамного завода «Готовим с любовью» сразила жюри цукатами из кабачков — одним из компонентов темы «Торт». А Пьеру Мусину-Пушкину приглянулся «Романтический ужин» у «Поварят Sodexo».

Вторая часть конкурса получилась не менее зрелищной. Сотрудники столовых показывали миниатюры, сценарии для которых брали из богатого опыта обслуживания. Перегруженное впечатлениями жюри самые высокие баллы поставило команде «Готовим с любовью», серебро — у «Поварят Sodexo», бронзу взял «Sobр». Почётный приз зрительских симпатий ушёл «Заливайке». Высокая кухня «КАМАЗу» тоже нужна!

Дегустация — самая приятная часть конкурса

ИГРЫ РАЗУМА

Соображают технари

На прессово-рамном заводе для любителей головоломок устроили интеллектуальный квест, посвящённый 45-летию первичной профсоюзной организации работников ПАО «КАМАЗ».

Известно, что интересы профсоюза весьма обширны и простираются далеко за пределы территории завода. Но организаторы игры решили не гонять участников в холодный осенний день за подсказками на улицу. Любителям загадок пришлось изрядно побегать по административно-бытовому корпусу.

Каждая из восьми команд в соответствии с картой должна была пройти девять станций. Вопросы и загадки ждали ребят в актовом зале, библиотеке, спортзале, архиве…

Чтобы успешно пройти этот марафон, нужно хорошо знать историю, любить кино, много читать, участвовать в спортивных состязаниях и быть болельщиком команды «КАМАЗ-мастер». Ребята разгадывали шифровки из человечков, с помощью бечёвки выкладывали надпись «Профсоюзу — 45», искали рояль в кустах.

Больше всего о профсоюзе знают победители квеста — команда технологического отдела станков с ЧПУ

Призёрами стали сплошь технари: на первом месте — технологический отдел станков с ЧПУ, на втором — технологический отдел реализации проектов, на третьем — отдел методов обработки. Вместе со знаниями победители получили дипломы, сладкие призы и ежедневники для записи профсоюзных достижений.

ПРИМИТЕ К СВЕДЕНИЮ

Цены будут заморожены

Стало известно, что с 31 октября ООО «Содексо ЕвроАзия» повышает цены на продукцию собственного производства в столовых и буфетах. И на таком уровне они продержатся до декабря 2017 года.

По словам директора департамента трудовых отношений Сергея Романюка, поставщик питания имеет право на повышение цен на продукцию собственного производства в случае, если инфляция превысит уровень 5,5%.

Это условие прописано в договоре между ПАО «КАМАЗ» и ООО «Содексо ЕвроАзия» от 1 декабря 2014 года. С момента последнего повышения цен уровень инфляции был превышен в мае 2016 года. Однако администрации и профсоюзному комитету удалось договориться с руководством ООО «Содексо ЕвроАзия» об удержании цен до осени 2016 года. С 31 октября процент повышения составит 5,5%, что несколько ниже уровня инфляции за прошедший год. Кроме того, удалось договориться с ООО «Содексо ЕвроАзия» о том, что данное повышение будет последним до окончания текущего договора, то есть цены в столовых и буфетах не будут изменяться вплоть до 1 декабря 2017 года.

ДЕЛА ПРОФСОЮЗНЫЕ

Подвели итоги

В профкоме ПАО «КАМАЗ» подведены итоги соревнования за звание «Лучший профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации» за III квартал 2016 года.

Соревнования прошли по трём группам. К первой и второй относятся профсоюзные комитеты основного производства, к третьей — профкомы малочисленных функциональных подразделений. Основными критериями оценки работы профсоюзного комитета стали охват профсоюзным членством, выполнение планов спортивно-массовой и культурно-массовой работы, ведение информационной работы в подразделении, состояние производственного травматизма за квартал, показатели заболеваемости с временной утратой трудоспособности, выполнение плана работ комиссии по работе с молодёжью, показатели исполнительской дисциплины.

В результате лучшим в первой группе признан профком прессово-рамного завода. Во второй группе лучшая работа — у профкома ООО «Челныводоканал», в третьей — у профкома департамента промышленной безопасности и экологии.

СОБОЛЕЗНОВАНИЯ

06.07.1959 — 24.10.2016

ХАБИБУЛЛИН Рифат Габдулхакович

Скоропостижно ушёл из жизни заведующий кафедрой сервиса и транспортных систем автомобильного отделения Набережночелнинского института К(П)ФУ, доктор технических наук.

Рифат Габдулхакович долгие годы плодотворно сотрудничал с «КАМАЗом» в области подготовки инженерных кадров. Он — один из основоположников целевой подготовки студентов К(П)ФУ: программе, которая признана самой успешной по качеству знаний и закрепляемости выпускников на автозаводе.

Камазовцы, работавшие с Рифатом Габдулхаковичем, отмечают его высокий профессионализм, глубокие инженерные знания, огромный практический опыт, необыкновенное трудолюбие, настойчивость в достижении результатов и вместе с тем внимательное отношение к людям.

Скорбим вместе с родными и близкими о безвременной кончине Рифата Габдулхаковича и выражаем им самые глубокие соболезнования.

Администрация и профсоюзный комитет ПАО «КАМАЗ»

ВЫПУСКИ «ВЕСТИ КАМАЗА»

«Авторадио» 101,5 FM: в 10.15, 15.15, 20.15. «Радио 7-Закамье» 104,2 МГц: в 10.20, 15.20, 20.20. «Радио Брежнев FM» в УКВ-диапазоне на частоте 66,23 МГц: в 11.28, 15.28, 19.28.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

ПАО «КАМАЗ» требуются:

Логистический центр
• Транспортировщик • Комплектовщик изделий и инструментов
• Водитель автомобиля • Распределитель работ
• Укладчик-упаковщик • Оператор ЭВиВМ • Стропальщик
Тел. **37-13-35**, эл. почта: **zhogoleva@kamaz.ru**

ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ»
• Слесарь-сантехник • Рабочие склада (грузчики, упаковщики)
• Консервировщик • Оператор пульта управления
• Инженер по рассмотрению рекламаций • Инженер по охране труда
• Инженер бюро восстановления автотехники КАМАЗ
Тел. **37-37-40**, эл. почта: **MaltsevaOA@kamaz.ru**

Завод специальных автомобилей
• Слесарь МСР – не ниже 4 р. • Маляр • Слесарь-ремонтник
• Инженер-технолог по пневматике, гидравлике, мехобработке
• Специалист по работе с проектами • Стропальщик
• Оператор гибочного оборудования • Инженер гибочного оборудования
Тел.: **37-16-37, 37-16-73**, эл. почта: **ZaynetdinovaNV@kamaz.ru**

Завод запасных частей и компонентов
• Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
• Наладчик станков и манипуляторов с ПУ • Водитель погрузчика
• Оператор станков с ПУ
Тел. **33-90-52**, эл. почта: **Natalia@kamaz.ru**

Завод двигателей
• Гальваник • Контролёр станочных и слесарных работ
• Оператор станков с ПУ • Распределитель работ • Токарь
• Электрогазосварщик • Мастер
Тел.: **37-42-40, 37-40-07**, эл. почта: **KhalfinaAF@kamaz.ru**

Автомобильный завод
• Оператор автоматических, полуавтоматических линий станков и установок • Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
• Слесарь МСР • Слесарь-ремонтник
Тел. **45-22-74,** эл. почта: **semenihinar@kamaz.ru**

Ремонтно-инструментальный завод
• Слесарь-инструментальщик • Резчик металла • Комплектовщик
• Шлифовщик • Токарь (расточник, карусельщик, универсал)
• Фрезеровщик • Плотник
Тел.: **37-22-52, 8-960-070-12-43**,
эл. почта: **vinogradova2@kamaz.ru**

Прессово-рамный завод
• Маляр в камере • Распределитель работ • Слесарь-ремонтник
• Слесарь-инструментальщик • Токарь • Фрезеровщик
• Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования
Тел. **33-95-16**, эл. почта: **ok10@kamaz.org**

Кузнечный завод
• Кузнец-штамповщик • Слесарь-ремонтник • Электромонтёр
• Наладчик КИПиА • Токарь • Контролёр ОТК • Эксперт по ПСК и СМК
Тел. **37-49-92**, эл. почта: **BelousovaOA@kamaz.ru**

Литейный завод
• Заливщик металла • Обрубщик • Формовщик м/ф • Стерженщик р/ф
• Наждачник • Инженер-конструктор • Мастер участка
Тел. **37-35-14**, эл. почта: **GaraevaEV@kamaz.ru**

Блок по закупкам
• Водитель погрузчика • Комплектовщик изделий и инструментов
• Механизатор (докер-механизатор) комплексной бригады
• Контролёр материалов, металлов, полуфабрикатов и изделий
• Транспортировщик
Тел. **55-01-30**, эл. почта: **NaumovaN@kamaz.ru**

Научно-технический центр
• Инженер-исследователь (химико-спектральная лаборатория)
• Инженер-технолог • Инженер-конструктор • Слесарь КИПиА
• Специалист по литейному производству • Кладовщик
• Техник/инженер-электронщик
Тел. **33-82-85**, эл. почта: **AverkinaAV@kamaz.ru**

Подразделения генеральной дирекции
• Корпоративный юрист/методолог
• Специалист комплаенс-проверок • Специалист по закупкам
• Программист 1С в бюро планирования и отчётности
• Экономист в бюро проектов развития продукта и технологий
• Инженер координатно-измерительных машин
• Инженер в бюро сводного планирования и учёта средств измерений
Тел. **37-30-02**, эл. почта: **kuznetsovana@kamaz.ru**

• Водитель автомобиля специализированного, автокрана
• Машинист автогидроподъёмника • Тракторист
• Слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов
• Специалист по организации выставок • Специалист по аудиту функционирования СМК • Секретарь
Тел. **45-24-79**, эл. почта: **RedreevaGV@kamaz.ru**

Телефон единого call-центра – **+7 (8552) 45-22-74**
(звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов).
Резюме высылайте на почту **Ok@kamaz.org**

Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:
• Своевременная выплата заработной платы.
• Соблюдение норм Трудового законодательства.

БЫЛ ПРАЗДНИК

История одна на двоих

Эльвира НАСИБУЛЛИНА. Фото: Анна РУМЯНЦЕВА

К серьёзному рубежу в своей истории подошла профсоюзная организация литейного завода: 25 октября ей исполнилось 45 лет. По этому случаю в обеденный перерыв в актовом зале АБК-9 состоялся праздничный концерт.

Как и положено дню рождения, праздник изобиловал поздравлениями и подарками. В первую очередь пожелания прозвучали от председателя заводского профкома Юрия Клюкина: «Профсоюзная организация росла вместе с заводом. У этого тандема всегда на первом месте были люди, коллектив, потому что восполняемо всё — оборудование, машины, всё, кроме человеческого ресурса. Позади трудный, но славный путь. Здоровья вам, процветания, всего самого доброго!»

Не обошлось и без тёплых слов от директора литейного завода Эдуарда Панфилова. Он и сравнил 45-летие профсоюзной организации с масштабами Вселенной, подчеркнув, насколько значимо событие для всего завода: «Хочу пожелать всем члена профсоюза крепко опираться на плечо друга, когда тяжело, и уметь протянуть руку помощи в нужный момент. И, конечно же, чтобы росла и крепла профсоюзная организация нашего завода».

Присоединился к общим поздравлениям и Ильдар Закиров, зампредседателя профкома ПАО «КАМАЗ», он передал слова благодарности в адрес ветеранов: «Они заложили те традиции, которые были переданы молодому поколению активистов. На них мы и опираемся в своей работе сегодня. Хочу пожелать профсоюзной организации литейного завода высокого авторитета и покорения новых высот!»

Если верить представлению, которое развернулось на сцене, то праздничный концерт был заказан самому Амадею Моцарту в исполнении токаря-расточника ПЛО Олега Мараги, а помогал ему в этом заклятый соратник (согласно истории) Антонио Сальери, в чертах которого угадывался артист заводской самодеятельности Денис Быковский. Столь мощный творческий союз породил яркое и красочное представление. В его канве удачно переплелись церемонии вручения наград и творческие номера. Профактивисты получили награды заводского, камазовского и правительственного уровня. Кроме того, профсоюзная организация отметила три трудовых династии завода, отличающихся наибольшим стажем работы. Памятные подарки из рук Юрия Клюкина получили представители семей Серебряковых-Струихиных, Акимчевых-Гераськиных и Кабаевых-Колоднер.

Официальные моменты перемежались выступлениями коллектива заводской художественной самодеятельности. Артисты от всей души делились со зрителями эмоциями, даря заряд радости

НЕ ПРОПУСТИТЕ!

Приобщимся к искусству

3 ноября Историко-краеведческий музей Набережных Челнов в рамках ежегодной Всероссийской культурно-образовательной акции «Ночь искусств» проведёт свои мероприятия для жителей и гостей города.

Не останется без внимания и тема «КАМАЗа». Для демонстрации технических возможностей нашей компании в рамках акции на площади у входа в Историко-краеведческий музей будет размещён грузовой автомобиль КАМАЗ-5490. Машину по просьбе музея «КАМАЗа» в день проведения акции любезно предоставит Региональный институт передовых технологий и бизнеса. 3 ноября с 15 до 18 часов можно будет поближе познакомиться с грузовиком и сделать на его фоне фото на память.

ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

Ода защите

Поэтов прессово-рамного завода пригласили принять участие в конкурсе стихов, посвящённом 45-летию профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ».

Творческому человеку есть где разгуляться – можно написать оду социальным гарантиям или ёмко призвать к соблюдению норм охраны труда. Лучшие произведения будут прочитаны со сцены заводского Дома культуры 23 ноября. Победители будут поощрены не только аплодисментами…

Произведения как в рукописном, так и в электронном варианте будут приниматься конкурсным жюри до 15 ноября.

Экскурсионные туры на заводы ПАО «КАМАЗ»

тел: 45-26-10
dop@kamaz.ru

ВЕСТИ КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).
Рег. ПИ №16–00525 от 10.03.2011 г.
Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Ирина НИЗАМИЕВА
e-mail: Nizamieval@kamaz.org
Зам. главного редактора: Елена ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.org
Макетирование и вёрстка: ООО «Издательский центр «Редакция»
Периодичность выпуска – один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ».
Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2.
Редакция «ВК»: 45-23-30, 37-31-99, 45-21-95, 6-87-90, 37-18-53.
Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95.
Факс: 45-29-36.

Распространяется бесплатно.
Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Глагол».
Время подписания в печать – 20 часов.
Подписано в печать – в 20 часов.
Тираж 25 000 экз.
При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Адрес редакции: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2, этаж 1. Заказ 2400