



Талант совершенствовать:
из года в год Равиль Мубаракзянов улучшает конструкции прессов

2

История хранится здесь:
музее «КАМАЗа» — 35!

6

КАДРЫ ДЛЯ «КАМАЗА»

AutoNet: уже есть и будет

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Ринета БОГДАНОВА

Каждая гостевая лекция, с которой приходят в Инжиниринговый центр КФУ камазовские руководители, — явление нередкое. Вот и выступление 19 октября перед студентами Фирдауса Кабиров с темой «Национальная технологическая инициатива AutoNet: перспективы развития автономного транспорта в ПАО «КАМАЗ» тоже без преувеличения может быть зачислено в разряд событий. Как легендарного гонщика его знают все, но уже узнают и в качестве заместителя директора по развитию по инновационным продуктам.

Царственный шлейф команды «КАМАЗ-мастер», конечно же, при нём навсегда, и не случайно организаторы — Корпоративный университет «КАМАЗа» — начали лекцию с «разминки». Пришедшие послушать сразу же должны были отвечать на «камазмастеровские» вопросы.

Правда, у лектора была более серьёзная цель: сориентировать студентов на перспективы работы на «КАМАЗе». В этом смысле направление AutoNet, которое возглавил «КАМАЗ» в масштабной программе, инициированной российским правительством, — как говорится, то,



Кто как, а мы эту лекцию ждали!

что надо.

— В нашей программе развития автомобилей с интеллектуальными системами (ИС), — ввёл аудиторию в курс дела Фирдаус Зарипович, — 28 различных проектов, основных направлений три: созда-

ние программно-аппаратных комплексов, создание испытательного полигона и создание нормативно-правовой базы для реализации этих проектов. Всё развивается стремительно.

Окончание — на стр. 5

ПЕРСПЕКТИВЫ

С прицелом на будущее

На «КАМАЗе» с деловым визитом побывала делегация компании «КУКА Роботикс РУС», представляющая крупнейшего производителя промышленных роботов.

В составе делегации — генеральный директор «КУКА Роботикс РУС» Дмитрий Капишников, руководитель направления «Автомобильная промышленность» Евгений Ожогин и руководитель по разви-

тию в Татарстане Тимур Сатдаров. В ходе визита гости посетили автомобильный и прессово-рамный заводы, ознакомились с ходом строительства завода каркасов кабин SFTP.

Отметим, немецкая компания KUKA Robotics — один из ведущих на мировом рынке поставщиков промышленных роботов для разных отраслей, включая автопром. Впервые роботы этого производителя были установлены на предприятиях «КАМАЗа» более 25 лет назад.

На линии картера заднего моста, запущенной на АвЗ два года назад, «трудятся» четыре сварочных робота KUKA, ещё шесть роботов

этой фирмы работают на участке для сварки рычагов и опор. Также к запуску готовится линия обработки шестерён на заводе двигателей: здесь будет шесть роботов KUKA, обслуживающих обрабатывающие центры и выполняющих транспортировочные функции.

Основное направление роботов KUKA на производстве ПАО «КАМАЗ» — сварка. Однако у немецкой компании достаточно широкая линейка роботов, которые могут перекрыть все потребности автогиганта в роботизированных решениях. К ним можно отнести не только сварку, но и мехобработку, окраску, сборку, транспортировку, паллетирование и контрольно-измерительные операции. Такое разнообразие открывает широкие возможности для сотрудничества между компаниями.



На линии сварки кабины Ахог, запущенной на ПРЗ в 2015 году, имеется сварочная ячейка из трёх роботов KUKA большой грузоподъёмности

НОВОСТИ

МАНФ-2016: всё только передовое

Представители «КАМАЗа» приняли участие в Международном автомобильном научном форуме, который состоялся в Москве.

На форум прибыли ведущие мировые разработчики и производители из Европы, Азии и Америки, а также представители крупнейших технических университетов, занимающихся фундаментальными и прикладными исследованиями в области интеллектуальных транспортных систем. «КАМАЗ» представляли главный конструктор по инновационным продуктам Сергей Назаренко, а также Артур Гаджиев и Игорь Подворный, сотрудники ООО «ИЦ «КАМАЗ», базирующегося в Сколково.

В рамках форума прошли пленарные сессии, организована выставка научно-исследовательских разработок, состоялось ознакомление с «Центром испытаний НАМИ» (автополигон в г. Дмитрове), прошли испытания интеллектуальных транспортных систем.

Высокий статус

В Ростове-на-Дону состоялось торжественное открытие крупного современного дилерского центра «КАМАЗ».

В мероприятии приняли участие генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин, его заместитель по продажам и сервису Сергей



Афанасьев, гендиректор компании «Сим-авто» Борис Юров, топ-менеджеры компаний, представители местной власти.

Дилерский центр «КАМАЗ» открылся в Ростове-на-Дону по инициативе «Русбизнесавто», ведущего оператора на рынке продаж грузовой техники в России. Автоцентру присвоен самый высокий статус «3S», в соответствии с которым дилеру предоставлены полномочия по реализации автомобилей, запчастей, ремонту и сервису продукции ПАО «КАМАЗ».

«Мы всегда уделяли большое внимание развитию дилерской сети, и сегодня её наличие — одно из наших конкурентных преимуществ. Потребители камазовской автотехники знают, что смогут получить достойный сервис практически в любом уголке нашей страны. И я рад, что сегодня сервисно-сбытовая сеть пополнилась новым автоцентром в Ростове-на-Дону, — отметил генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин. — С «Русбизнесавто» мы взаимодействуем более 15 лет, эта компания является официальным дилером «КАМАЗа» в нескольких регионах и отлично справляется со своими задачами, предоставляя клиентам сервис на высшем уровне».

«КАМАЗ» и «Русбизнесавто» продолжают развивать взаимовыгодное сотрудничество: в следующем году планируется открытие новых дилерских центров в Воронеже и Краснодаре.

ТОЛЬКО ЦИФРЫ

93% коллектива «КАМАЗа» являются членами профсоюзной организации — этот факт приятно удивил делегацию профсоюза ОАО «АвтоВАЗ», которая побывала на «КАМАЗе» с 17 по 19 октября.

Подробности визита — на стр. 4

ЧЕЛОВЕК ДЕЛА

Изобретение будет!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

В цехе крупной штамповки ПРЗ уже привыкли к восхищённым вздохам посетителей на импровизированной выставке деталей и узлов. Изготовление каждого из 30 экспонатов усовершенствовал слесарь-инструментальщик Равиль Мубаракзянов. И это всего за три года! Гвоздь программы — труборезный станок.

— У этого агрегата аналогов в мире нет! — убеждён Равиль Анварович. — Обычно трубы режут на ленточнопильных станках, но при этом образуются заусенцы, а значит, на обработку требуется дополнительное время. А у меня линия среза ровная, потому что пила движется от внутреннего диаметра к внешнему. Пока станок состоит из подручных средств: редуктора, кардана от «Нивы», передачи червячной с эксцентриковым валом...

Равиль Мубаракзянов уверен: желание совершенствовать технические модели у него от отца. У заведующего животноводческой фермой села Шигаево Сармановского района Анвара Мубаракзянова под рукой был весь необходимый инструмент. Он делал мебель для дома, скобяную мелочь, сельскохозяйственный инвентарь. Каждый проект тщательно обдумывал — лишние траты семье ни к чему. Равиль Анварович и сегодня отчётливо помнит своё восхищение порядком — даже после постройки нового дома не осталось ни одной лишней доски!

Мальчишки старались перенять полезные навыки. Первый домашний урок по слесарному делу состоялся, когда ему было лет девять: вместе со старшим братом он, высверлив у трёхкопеечной монеты серединку, превратил заготовку в кольцо. Потом была эпопея

с усовершенствованием велосипеда. Равиль вместе со сверстниками придумал и соорудил специальную коляску, пристёгивающуюся к транспортному средству.

Невесту выбрал из своих, шигаевских. Обаятельная, активная Бария всегда была в центре всех культурных событий. А главное — она сразу поверила в инженерный талант Равиля: с таким мужчиной точно не пропадёшь. По просьбе супруги он соорудил одну из первых уникальных конструкций — кабину для коляски мотоцикла «Иж-Планета 3К».

О своём таланте совершенствовать конструкции прессов Равиль Анварович заявил делом в первый же год работы в цехе крупной штамповки на ПРЗ. Для детали, которая изготавливалась в два приёма — сначала штамповалась, а потом в ней пробивались овальные отверстия, молодой слесарь-инструментальщик придумал новую оснастку. За первый же год работы в новом режиме предприятию удалось сэкономить солидные средства.

— Практически каждую деталь можно

«Практически каждую деталь можно сделать проще и лучше», — уверен рационализатор.



В цехе крупной штамповки ПРЗ Равиль Мубаракзянов работает уже 35 лет

сделать проще и лучше, — уверен рационализатор. — Я всегда очень внимательно изучаю чертежи на новые заказы. Советуюсь с операторами, которые работают на прессах, нововведения должны облегчить их труд.

Разрабатывает Равиль Анварович и инструменты для быстрой наладки пресса — приспособление для контроля набора высоты штампа, упоры и пневмоприводы для его установки.

Предложения рационализатора руководством оцениваются по заслугам. Его вклад в оптимизацию производства был отмечен знаком ВОИР «Отличник изобретательства и рационализации», памятным знаком Торгово-промышленной палаты г. Набережные Челны.

За многолетний добросовестный труд (слесарь-инструментальщик работает на



Все решения, которые позволили упростить производство каждой из этих деталей, предложены слесарем-инструментальщиком Мубаракзяновым

ПРЗ 35 лет), достижения в профессиональной деятельности Равиль Мубаракзянов был удостоен почётных званий: «Ветеран завода», «Почётный машиностроитель» Министерства промышленности и энергетики РФ, «Лучший по профессии». А в этом году на митинге, посвящённом 40-летию выпуска первого КАМАЗа, генеральный директор корпорации «Ростех» Сергей Чемезов вручил Равилю Мубаракзянову нагрудный знак «Заслуженный машиностроитель РТ».

Рационализатор от обрушившейся славы не забронзовел. До конца года Равиль Анварович намерен реализовать как минимум ещё три проекта. Один из них — труборез в штамповом варианте. Никто не делал? Значит, изобретение будет!

НОВОСТИ

Самосвалы для аграриев Омска

Группа компаний «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» передала одному из аграрных предприятий Омска 20 самосвалов КАМАЗ-45143 и столько же самосвальных прицепов НЕФАЗ.

Технику поставил официальный дилер «КАМАЗа» — компания «ПСК «Омскдизель». Клиент не впервые приобретает камские грузовики в лизинг: с 2012 года ГК «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» поставила этому предприятию более 30 КАМАЗов. В этот раз были приобретены автомобили КАМАЗ-45143, которые имеют боковую разгрузку, оснащены двигателем КАМАЗ 740.622-280 («Евро-4»), топливной системой Bosch, системой Common Rail, тахографом Continental DTCO 3283.

Сделка заключена в рамках партнёрской программы ПАО «КАМАЗ» с лизинговыми компаниями. ГК «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» участвует в партнёрской программе на общих основаниях, оставаясь при этом единственным представителем рынка лизинга в сегменте грузового транспорта, работающим от производителя напрямую. Автомобили приобретены в лизинг по программе «Для корпоративных клиентов», которая предлагает особые условия договора лизинга для крупных компаний.

Готовятся к выпуску

На заводе запасных частей и компонентов (ЗЗЧК) внедряется программа по освоению изготовления редуктора привода топливного насоса высокого давления (ТНВД) Common Rail.

Редуктор привода топливного насоса высокого давления сейчас поставляется Муромским машиностроительным заводом и Борисовским заводом «Автогидроусилитель» (Беларусь) в количестве около 1000 штук в месяц. Но совсем скоро массовый выпуск этой продукции начнётся в Челнах на ЗЗЧК. К 1 декабря завод должен обеспечить сборку опытной партии деталей редуктора в количестве 10 штук для проведения испытаний. Основным потребителем редукторов станет завод двигателей. ЗЗЧК планирует изготавливать до 15000 редукторов в год, чтобы полностью обеспечить потребности «движков».

ПРОЕКТЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Гнём свою линию

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

На кузнечном заводе началась модернизация линии люминесцентного контроля, с введением в строй которой здесь рассчитывают выйти на качественно новый уровень в плане изготовления продукции диверсификации.

Пока новая линия существует в чертежах, разработанных в отделе главного механика, и частично в разрозненных деталях, которых в РМЦ, воплощающем проект «в железе», с каждым днём становится всё больше. Превратиться в полноценную действующую установку она должна в начале следующего года.

— Получив техническое задание от наших технологов — с чёткими требованиями по освещённости, механизации и эстетической составляющей, за основу взяли старую люминесцентную установку, которую, однако, фактически спроектировали заново, с нуля, — поясняет главный механик завода — начальник ОГМ Азат Салимов. — Практически все действия, что прежде производились вручную, возьмёт на себя автоматика. Об этом позаботились главные исполнители проекта: заместитель начальника ОГМ Яков Шохин, начальник конструкторско-технологического бюро Минахмет Шагитов и инженер-конструктор Пётр Михайлов.

Конструкторы не скрывают: в профессиональном плане задание они получили сложное, но интересное. Проектировали в системе 3D, фактически выполняя работу целого проектного отдела.

— Установка предназначена для выявления на поковках поверхностных дефектов — трещин, зажимов волосовины и т.д., — рассказал нам о

принципе действия Пётр Михайлов. — Мы спроектировали её так, что всё будет происходить в одном месте. Заготовка «сама», то есть не в ручном режиме, будет поворачиваться, опрокидываться, намагничиваться, притягивая специальную суспензию, обливаться ею, а далее — собственно сам люминесцентный контроль. С помощью светящейся в темноте суспензии выявятся трещины, после проверки на годность там же будет происходить размагничивание поковки. Старые, действующие ещё с 70-х годов прошлого века аналогичные линии, подобные операции осуществляют долго и сложно, к тому же вмешательство человеческих рук, оставляющих отпечатки, не позволяет обеспечить контроля должного уровня. Уйдя от ручных контактов, совместив облив с намагничиванием, достигаем требуемых параметров. Человек только будет давать заключение на предмет годности поковок.

Предполагается, что на новой линии возможно будет производить контроль деталей весом до 18 кг.

По предварительным расчётам, установка будет экономить и время, и соответственно, деньги. Уже один тот факт, что кузнецы по традиции делают ставку на минимум покупных деталей для её оборудования, в плане снижения расходов весьма показателен. Так, например, люминесцентная

лампа — собственной, «эксклюзивной» конструкции. Применение стальных полированных листов вместо обычных зеркал обеспечивает необходимую силу света, параметры освещённости, исключает риск повреждений при работе во влажной среде.

Пока ремонтники трудятся над чертежами, в КПК-1 оборудуется площадка под «местожительство» новой линии. Планируется, что в корпусе ей будет отведена как бы комната, специально отгороженное помещение.

Не так давно, напомним, на кузнечном заводе уже изготовили одну оригинальную линию — контролируемого охлаждения. С воплощением нового проекта можно будет говорить о появлении целого комплекса оборудования, отвечающего самым высоким современным требованиям по качеству поковок.



Первые элементы новой линии уже превращаются из виртуальных в реальные

ПЕРВЫЙ ПАТЕНТ

Решение «увидел» на экране

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Александр АВДЕЙЧИК

Инженер-конструктор КО систем шасси Рустем Шарипов — один из самых молодых в НТЦ изобретателей. Только на днях ему исполнилось 30, но уже есть первое официальное авторское свидетельство. Как родилась промежуточная опора рулевой колонки, ставшая её «сильным звеном», — наш сегодняшний рассказ.

— Вообще-то никто из нас в группе, получившей задание сделать на базе автомобиля КАМАЗ-4308 нестандартный заказ, поначалу вовсе о патентах не думал, — возвращается Рустем к исходной точке. — Как данность была полукапотная компоновка и задача провести к рулю механическую связь. В нашем творческом коллективе, в который вошли, кроме меня, Ильсур Сиразев, Айдар Зиятдинов, Салават Агьямов и Рамиль Саэтгалин, распределив роли, мы искали решения и по отдельности, и советуясь, собираясь командой. У каждого был свой участок, своё направление. Одни занимались компоновкой, другие — доводкой. Мне досталась сама разработка опоры.

Надо сказать, что в КБ рулевого управления Рустем попал ещё четверокурсником автомеханического факультета ИНЭКА: в 2008 году, в рамках программы целевой дополнительной подготовки. Тогда же на экскурсии будущий конструктор

впервые познакомился с «КАМАЗом»: до этого знал о нём только со слов родителей-заводчан. С техникой он задружился с детства, но первые «тактильные» ощущения от движущихся механизмов в его жизни связаны не столько с городом, сколько с деревней: дедовская «Нива», мотоцикл, мопед — первые трассы ждали его на каникулах в Ютазинском районе. Пробуя на ощупь, ремонтируя этот «парк», постоянно что-то придумывал. И когда пришло время получать аттестат в 48-й школе, в КамПИ поступал осознанно. В НТЦ его наставницей стала молодая коллега Анастасия Черникова. Глубже практический курс «введение в специальность» помогали осваивать уже более опытные — главный специалист КБ рулевого управления Анатолий Карпов, начальник КБ Александр Анисимов, начальник КО систем шасси Вадим Иваненко. Но вернёмся к изобретению.

— Вариантов продумали множество, — продолжает конструктор. — Поначалу очевидной и весьма привлекательной казалась установка углового редуктора. Правда, узел этот недешёвый, импортный, вдобавок ко всему — зубчатое соединение, а оно со временем, как известно, может «люфтить». Длинный карданный вал исключался в принципе, значит, как-то нужно было связать два карданных вала. Мы разбили схему на две составляющих — и стало очевидным, что нужна промежуточная точка опоры, промежуточное звено. В результате ушли от зубчатого соединения, оптимально расположив углы карданных шарниров (важно было при компоновке сделать так, чтобы эти углы получились минимальными в плане наклона относительно друг друга).

План-график — формат, задающий конструкторскому коллективу ритм работы, но 3D-моделирование существенно ускоряет процесс. Так и Рустем Шарипов,



Рустем Шарипов, его первый патент на промежуточную опору рулевой колонки и... она сама на мониторе

прокручивая мысленно целый ряд конструкторских версий, проецировал их на экран, но всё ему что-то не нравилось. Казалось, ответ где-то совсем близко — как в игре «холодно-горячо»...

— Решение, как это нужно сделать, пришло ко мне как раз во время работы за компьютером, который для конструктора — просто очень нужный современный инструмент, — говорит Рустем Рамисович. — Наверно, человек посторонний, которого вдруг, ни с того ни с сего, озарило, испытал бы восторг, очень сильные эмоции. Но мы же погружены в эту сферу, вообще-то это — профессия, наш хлеб. Поэтому радость, не скрою, была от того, что нашёл оптимальный способ, но это радость труда, а не случая.

Предложение запатенто-

иск аналогов происходит на первом этапе. В случае замечаний авторы вносят корректировки. Хотя в этом случае, замечает Рустем, всё прошло гладко. Только потом документы уходят в Роспатент.

Заниматься изобретательской деятельностью молодому инженеру-конструктору понравилось: помимо материального стимула, причитающегося авторского гонорара, испытал чисто профессиональное удовлетворение от сделанного: значит, он на своём месте.

— Рулевое управление в ряду других систем автомобиля — очень важный узел, — считает обладатель первого в своей жизни патента. — Если хотите, его визитка, поскольку именно оно создаёт первое впечатление у потребителя: как слушается машина, какова её маневренность, управляемость, безопасность. Это значит, что поле деятельности для улучшений у нас огромное.

Портал VESTIKAMAZA.RU

Новости города и «КАМАЗа»
Самые популярные материалы недели:

- ◆ Челнинец уехал в Москву и рассказывает, на что хватает 200 тысяч в месяц
- ◆ Новый завод «КАМАЗа»: в цехах начали монтаж колонн
- ◆ Как выглядит секретный челнинский броневик
- ◆ В театр «Мастеровые» приехал работать известный по телесериалам актёр

Заходи на vestikamaza.ru и читай.

НОВОСТИ

Москва встретила
Генассамблею OICA

Генеральный директор ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин участвует в мероприятиях Генеральной Ассамблеи OICA, которая проходит в этом году в Москве.

Деловую программу открыло заседание Совета Международной организации производителей автомобилей, где участникам был презентован видеоматериал о «КАМАЗе». В рамках круглого стола и заседания Генассамблеи состоялось обсуждение перспектив автопрома и его влияния на развитие общества. Свою задачу автомобилестроители России видят в обновлении автопарка за счёт производства и выпуска в обращение экологически чистой, энергоэффективной и безопасной техники.

«Будущее автопрома зависит, прежде всего, от консолидации усилий автопроизводителей, производителей топлива, организаторов движения и строителей дорог, от участия в этой работе законодательной и исполнительной власти», — отметил Сергей Когогин, с 2006 года являющийся председателем Совета некоммерческого партнёрства «Объединение автопроизводителей России». Он также подчеркнул, что главная цель автопроизводителей сегодня — предложить потребителю автомобиль, который полностью отвечает его ожиданиям, удовлетворяет разнообразные потребности, в числе которых возможность быть свободным от управления автомобилем.

Одной из важнейших тем стало создание безопасных автомобилей, над чем «КАМАЗ» успешно работает в последние годы. В то время как многие страны шагнули вперёд в развитии автономного транспорта, пока остаются неурегулированными вопросы нормативно-правового обеспечения их создания и эксплуатации.

ДЛЯ ПОЛЬЗЫ ДЕЛА

Максимально компактно

Текст и фото: Анна КУСКОВА

Сборочный участок коробок переменных передач (КПП) переехал с завода двигателей на завод запасных частей и компонентов. Смена места дислокации обусловлена необходимостью высвобождения площадей «движков» под проект «Тибет». На новом месте и процесс работы организовали по-новому.

Заглядываем на сборочный участок коробок переменных передач. На заводе двигателей он занимал площадь около 2000 кв. метров, с переездом на 33ЧиК стал гораздо компактнее, теперь его площадь 1152 кв. метра. Трудятся на нём порядка 20 слесарей МСР и наладчиков. За смену собирают 100-110 коробок передач. Комплектующие на сборочный участок поступают из центра закупок, с «движков, прессово-рамного завода, агрегатного производства АвЗ. Всего здесь собирают около 50 различных моделей коробок передач.

По словам начальника участка сборки и испытаний КПП 33ЧиК Олега Захарова, производство налажено таким образом, что всё максимально близко расположено

друг к другу: «По соседству с нашим участком расположен участок испытаний. Всё, что собирается за день, в эти же сутки испытывается и отправляется на завод двигателей. Лишь небольшая часть продукции уходит в ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ».

Заглядываем на участок испытаний, знакомимся с испытателем Сергеем Королёвым: «Я слежу за тем, чтобы в процессе испытаний коробок не было никаких лишних шумов: скрежетов, стуков, а также течей. Переключение делителя и скоростей тоже должно производиться без затруднений».

Отправляемся по заводу дальше. Главный инженер Индус Фатхуллин показывает завод запасных частей, площадь которого 46 тыс.



На сборочном участке собирают около 50 различных моделей коробок передач



Сергей Королёв на участке испытаний

кв. метров: «Мы стараемся имеющиеся площади использовать очень функционально. С целью увеличить производительность труда недавно сделали перемонтаж, установив в одном месте три обрабатывающих центра для обработки шестерён, стака-

на, фланцев, изготовления кареток синхронизаторов и рычагов. Теперь и токарные, и сверлильные работы выполняются в одном месте. Планов у нас много, обязательно будем делиться с читателями «ВК», — добавил руководитель.

СОБЫТИЕ НЕДЕЛИ

«КАМАЗ» глазами автовазовцев

Анна КУСКОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

ПАО «КАМАЗ» посетила делегация профсоюза ОАО «АвтоВАЗ». 25 человек во главе с Валерием Королёвым, заместителем председателя первичной профсоюзной организации производителя легковых автомобилей, приехали обменяться опытом организации профсоюзной работы.

Профсоюзный десант в действии

Летом этого года на «КАМАЗ» приезжали профсоюзные лидеры «АвтоВАЗа» для участия в молодёжном форуме «Профсоюз — это мы!». А вот теперь приехали руководители рангом повыше — председатели профкомов подразделений. Именно им принадлежит идея посетить челнинский автогигант: «Проблемы, касающиеся всей автомобильной отрасли, у нас примерно одинаковые. Но уже есть положительный опыт «КАМАЗа» по их преодолению. Нам очень интересно посмотреть, как организована профсоюзная работа у вас, отметить важные моменты. Такой наглядный способ взаимодействия очень результативен», — сказал «ВК» Валерий Королёв.

«Перенимайте успешный опыт!»

В конференц-зале генеральной дирекции гостей встретил председатель профсоюзного комитета «КАМАЗа» Александр Васильев с обещанием разнообразной про-

граммы. Гости посмотрели видеоролики о предприятии, презентацию кабины нового поколения КАМАЗ-5490 с мощным двигателем экологического класса «Евро-5». А следом состоялась личная встреча с генеральным директором «КАМАЗа» Сергеем Когогиным. Он подробно рассказал тольяттинцам о том, как удалось предприятию устоять в кризисные времена и преодолеть трудности: «Мы сокращали свои площади, которые были избыточными, создавали рабочие места за пределами «КАМАЗа», особенно активно это делалось в 2008–2009 годах. Создали успешный и перспективный проект «КИП-Мастер», благодаря которому появилось 7000 рабочих мест, запустили туда арендаторов».

Этот успешный опыт Когогин посоветовал перенимать и «АвтоВАЗу». Также гендиректор говорил о наращивании объёмов производства, о плотной работе с дилерами, с корпоративными клиентами: «Что касается взаимодействия с профкомом, то здесь у нас полное



Узнав, что 93% камазовцев состоят в профсоюзе, тольяттинцы были очень удивлены: на «АвтоВАЗе» эта цифра значительно ниже — 62%

взаимопонимание. Я знаю, что если профсоюз о чём-то просит, то это нужно сделать». Руководитель подчеркнул, что, несмотря ни на что, «КАМАЗ» сохранил все социальные обязательства перед работниками, прописанные в Колдоговоре.

В ходе переговоров стороны обсудили работу профсоюза в обеих компаниях, положение дел в отрасли и возможные варианты сотрудничества. Удалось коснуться самых разных тем: охраны здоровья, выплат заработной платы, обеспечения камазовцев питанием, транспортом до места работы и обратно, помощи государства и даже выборов: «КАМАЗ» никогда не остаётся в стороне, мы оказываем поддержку городу в проведении выборной кампании: 95% нашего коллектива приходят голосовать на избирательные участки».

Тольяттинцы внимательно слушали Сергея Когогина и,

не стеснясь, задавали вопросы. В частности, спросили, сколько мужчин и женщин работают на автогиганте. Были озвучены такие цифры: 48% женщин и 52% мужчин. После удивлённого возгласа: «Что, такую большую машину делают женщины?!» — на лицах присутствующих замелькали улыбки.

Уже позже, на экскурсии по ПРЗ, автор реплики Валентина Солуянова рассказала о том, что её особенно впечатлило на «КАМАЗе»: «У вас на производстве чисто, дышится легко. Особенно понравился современный, хорошо оснащённый здравпункт — ведь это же целая поликлиника!»

Увидеть всё

Прессово-рамный завод стал отправной точкой в экскурсионном маршруте делегации. Здесь председатели профкомов ознакомились с работой штампового, сварочного про-



Сергей Когогин: «Что касается взаимодействия с профсоюзом, то здесь у нас полное взаимопонимание»

изводства и линией окраски «Дюрр». После этого гости посетили главный сборочный конвейер АвЗ, НТЦ и расположенный на его территории центр «КАМАЗ-Автоспорт», место базирования команды «КАМАЗ-мастер». Завершилась встреча круглым столом, в ходе которого участники делились впечатлениями и более детально, по конкретным направлениям, изучали работу профсоюзной организации «КАМАЗа». Алексей Лисачёв, председатель профкома ООО «Лада-Инструмент», сказал: «Мне очень понравилось, что у вас проходят еженедельные профсоюзные собрания. Это позволяет быть ближе к народу не только цеховым комитетам, но и руководителям профсоюза».

Вадим Волков, председатель профкома прессового производства ОАО «АвтоВАЗ», был удивлён большой профсоюзной ин-



Валентина Солуянова: «После встречи с Сергеем Когогиным мы весь вечер обсуждали наш с ним разговор. От вашего лидера исходит колоссальная позитивность»

формационной работой: «У нас она слабо налажена. Я думаю, что по возвращении мы усилим эту работу и связь с администрацией. Такая выстроенная цепочка позволит быстрее реагировать и решать все проблемы работников».

Ориентировочно через месяц (точные даты ещё не оговорены) камазовцев ждут с ответным визитом в Тольятти.



Все участники делегации впервые на «КАМАЗе»



Визитом довольны. Ждём ответного!

ДАТА

От сердца — к сердцу!

День своего рождения, 19-летие, отметило АО «Торгово-финансовая компания «КАМАЗ». Уже по традиции, в третий раз — новым добрым делом.

«В обществе, в котором мы живём, всегда есть тот, кто не просит о помощи, не протягивает к тебе руку, но, тем



На ярмарке каждый нашёл для себя что-то удивительное

не менее, остро нуждается в нашей поддержке», — рассудили в компании, и... Сутра 19 октября в холле офиса заработала благотворительная выставка-ярмарка, получившая название «От сердца к сердцу».

Её экспонатами, тут же превращавшимися в товар, стали изделия ручной работы самих сотрудников ТФК. Здесь можно было приобрести поделки и сувениры, травяные чаи, мёд, выпечку и многое другое. Но цены устанавливались не ради

чьего-либо личного обогащения: собранные средства решено было передать супруге работника ТФК Ильдара Самигуллиной.

Ильдар Фаритович работает в компании водителем-испытателем с 2007 года. Для его семьи было полной неожиданностью известие о страшном диагнозе... За короткий период он мужественно перенёс две операции. Теперь предстоит период консервативного лечения, реабилитации.

Администрация ТФК надеется, что эта акция и вырученные на ярмарке средства помогут Ильдару Самигуллину почувствовать

поддержку коллег, придадут ему силы для восстановления здоровья после тяжёлых дней. А очередной прожитый год останется в истории компании не только количеством проданных автомобилей.

Общая сумма выручки благотворительной выставки-ярмарки-2016 стала рекордной: 65657 рублей.

Напомним: в 2014 году собранные от ярмарки-продажи изделий средства (46200 рублей) пошли на обустройство детского дома «Мэрхэмэт», в 2015-м 36600 рублей (выручка от благотворительного концерта группы ТФК) — на помощь Лилии Билаловой, которая продолжает бороться с недугом.

Вчера, когда верстался номер, в Москве, на форуме «АТОМЕКС-2016», проводимом госкорпорацией «Росатом», АО «ТФК «КАМАЗ» был вручён диплом «Добросовестный поставщик атомной отрасли-2016».

КАДРЫ ДЛЯ «КАМАЗА»

AutoNet: уже есть и будет

Окончание. Начало на стр. 1.



Легендарный гонщик ещё и в роли лектора

Из уст лектора студенты узнали о первом опыте «КАМАЗа» — создании в партнёрстве с известными компаниями первого прототипа автономного автомобиля КАМАЗ-5350, на котором сейчас на закрытых территориях отработываются алгоритмы, о программе «Авторобот», о том, что уже шесть лет действует в компании система TeamCentre, позволяющая формулировать технические требования. Призывая будущих инженеров «сделать правильный выбор», г-н Кабиров заметил: всё, что в развитии ИС началось, — это «уже навсегда и будет развиваться бесконечно». Интернет-сервисы для разных пользователей уже сегодня реализуются на «КАМАЗе». Завтра начи-

нается сегодня, и системы автономного управления позволяют, например, ставить такие амбициозные задачи, как организация логистических перевозок внутри периметра «КАМАЗа» с использованием на автомобилях технического зрения, связи, благодаря которой они смогут контактировать между собой. Предложение спроектировать такие системы в ближайшие три года уже сформулировано в договоре с КФУ. Апробировать их возможно «хоть сегодня» также в карьерах, где идёт добыча полезных ископаемых.

Фирдаус Кабиров подчеркнул, что в теме беспилотных автомобилей на государственном уровне иницируется процесс подъёма рынка этих систем и развития электрон-

ной промышленности.

Основные тренды развития автономных автомобилей — тяговый электропривод, автономное движение автомобиля и связь автомобиля со средой. ADAS-системы, технологии V2V, V2I, V2P, ITIS-системы... Интересно, что обилие иноязычной лексики, без которой, естественно, не мог обойтись лектор, преподносил столь глобальную тему, задело не студенческую (что, уже всё привычно и знакомо?), а преподавательскую аудиторию. Но с этим «трендом», очевидно, придётся мириться, чем далее — тем более расширяя собственный словарный запас.

Приближаясь к окончанию лекции, Фирдаус Каби-

ров «зарядил» молодёжь общением, что совсем скоро на «КАМАЗе», активно сотрудничаящем со Сколково, появятся такие КБ и отделы, «каких ещё не было». Схематичная структура презентации на экране обозначила «оптическое детектирование», «детекцию окружения», «сенсоры и актуаторы» и т.д. Очень серьёзные разработки ведутся по безопасности.

— Это не фантастика, этим мы занимаемся на «КАМАЗе». И это достаточно высоко оплачиваемые специальности, — подкрепил свой месседж лектор. — Такие направления есть — значит, ими надо овладевать.

Финальным аккордом стал приз с автографом Фирдауса Кабирова самому активному студенту. Им оказался первокурсник автомеханического отделения.



У «КАМАЗа» есть что предложить будущим специалистам

УЧЕНЬЕ – СВЕТ

Do you speak English?

Анна КУСКОВА

В октябре на «КАМАЗе» начались мини-курсы «Разговор по телефону на английском языке. Электронная переписка». Они помогут специалистам освоить навыки разговорного английского, необходимые для более эффективной работы.

Мини-курсы предназначены только для тех работников, которые уже задействованы в программе обучения английскому языку и чьи кандидатуры одобрены руководителями блоков. Среди обучающихся 200 работников приоритетных блоков: закупок, развития, продаж и сервиса — в возрасте от 22 до 60 лет. Обучение, рассчитанное на 6-10 занятий, ведётся за счёт компании, которая инвестирует в своих работников. Даёт знания сильный преподавательский состав из восьми человек.

Помимо усвоения нового аутентичного материала (новая лексика по теме, терминология и т.д.), курсы включают в себя выполнение большого количества практических заданий. Например, обучаемые в присутствии друг друга делают реальные звонки на английском своим коллегам по различным направлениям работы: качеству, продажам, обслуживанию

и ремонту. По словам руководителя группы обучения иностранным языкам Екатерины Каймаковой, делая такие реальные звонки, учащиеся развивают свои навыки, а преподаватели имеют возможность оценить уровень знаний и степень подготовленности к настоящим рабочим моментам. Мини-курсы по теме «Разговор по телефону на английском языке. Электронная переписка» продлятся до ноября.

Курсы будут организовываться ежеквартально. С I квартала 2017 года стартуют занятия по теме «Презентации», со II квартала — «Встречи», а с III квартала — «Ведение переговоров». Камазовцы, чьи функциональные обязанности напрямую связаны с переговорами и перепиской на английском, но не записанные по каким-то причинам на курсы, могут обратиться в группу обучения иностранным языкам по телефону 5-26-81.

УЧИСЬ, СТУДЕНТ

Чем выше балл, тем больше денег

Анна КУСКОВА

С 2008 года на «КАМАЗе» существует такой инструмент целевой подготовки кадров, как именная стипендия. Она выплачивается студентам вузов, колледжей и техникумов, заключившим ученический договор с автогигантом. Такой документ обязывает после окончания обучения трудоустроиться на «КАМАЗ». С ноября этого года размер именной стипендии увеличится.

Повышение именных стипендий уже закреплено документально: вышло в свет распоряжение № 744 «Об утверждении Положения об именной стипендии ПАО «КАМАЗ». Внутренний регламентирующий документ прописывает условия и порядок начисления стипендий. При подготовке данного положения специалисты компании ориентировались на размеры государственных стипендий: для студентов колледжей они составляют порядка 600, для студентов вузов 1500 рублей. Однако учитывая, что именная камазовская стипендия является дополнительным видом поощрения и стимулом к хорошей учёбе, её размер установили выше.

Помимо увеличения раз-

мера именных стипендий, документ регламентирует и порядок их выплат. По словам руководителя группы взаимодействия с образовательными организациями Корпоративного университета Лилии Мингалиевой, ранее практически все студенты колледжей, кроме неуспевающих, заключившие ученические договоры с «КАМАЗом», получали одинаковую стипендию в размере 800 рублей. Теперь эта сумма будет начисляться только при условии успеваемости, при среднем балле 3,7. Хорошисты начнут получать 1000 рублей, отличники — 1100 рублей.

В высших учебных заведениях ситуация была такая: хорошисты получали 1100, отличники — 2000 рублей в

месяц. После утверждения документа суммы значительно вырастут: хорошисты будут получать 2000, а отличники — 3000 рублей. Ещё одно новшество коснётся студентов магистратуры, с которыми ранее ученические договоры не заключались, они также будут получать именную стипендию наравне со студентами бакалавриата (это 2000 и 3000 рублей).

Практика выплат именных камазовских стипендий началась с 2008 года: именно тогда были запущены проекты «Машиностроительный образовательный кластер» с КНИТУ-КАИ и «Целевая подготовка в ИНЭКА». С годами список образовательных организаций расширился. В него вошли Камский государственный автомобильно-механический техникум им. Л.Б.Васильева, Технический колледж им. Поташова, головные образовательные вузы Казани, а также Москвы и Санкт-Петербурга.

За это время с «КАМАЗом» заключили ученические договоры 170 студентов вузов и около 30 студентов колледжей. На подходе ещё 15 договоров. Уже известно, что студенты, подписавшие их, после окончания учёбы придут работать на завод двигателей.

ПЕРВАЯ ЧЕТВЕРТЬ

Есть чему поучиться

Октябрь стал плодотворным месяцем для Регионального института передовых технологий и бизнеса. На его базе организовано несколько обучающих программ для специалистов дочерних предприятий компании и сервисно-дилерской сети ПАО «КАМАЗ».

Водители-испытатели проходят обучение по защищённым автомобилям КАМАЗ-63968. Около 80%

от всего времени обучения отведено отработке практических навыков технической эксплуатации и обслуживанию автомобилей.



живанию автомобилей.

Для агрегатчиков сервисных центров ПАО «КАМАЗ» организован двухдневный мастер-класс. В центре внимания — практические навыки в техническом обслуживании, диагностике и текущем ремонте агрегатов трансмиссии, подвески, тормозной системы и рулевого управления автомобилей КАМАЗ нового модельного ряда с компонентами Daimler.

А группа специалистов сервисно-дилерской сети ПАО «КАМАЗ», специализирующихся на электрике, прошла обучение эксплуатации, техническому обслуживанию и текущему ремонту электрооборудования автомобилей КАМАЗ и автобусов НЕФАЗ.

Преподаватели РИПТиБа и камазовские специалисты знакомились с особенностями устройства, эксплуатации, технического обслуживания, диагностики и ремонта осей Valx/Fuwa (Китай). Учебное оборудование уже поставлено в лабораторию агрегатов трансмиссии, и в скором времени вопросы технической эксплуатации и текущего ремонта осей будут включены в программу обучения для специалистов сервисно-дилерской сети ПАО «КАМАЗ».

НАША БИОГРАФИЯ

Всё только начинается...

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Музей «КАМАЗа» отметил своё 35-летие. Поздравить сотрудников пришли настоящие друзья — руководители компании, ветераны «КАМАЗа», представители историко-краеведческого музея города, коллеги из заводских музеев.

Они поддерживали сокровищницу компании в самые трудные времена, дарили надежду, помогали восстанавливать экспонаты, делились архивами. И в этот праздничный день гости пришли не с пустыми руками: среди подарков есть ценные исторические документы, книги, альбомы, стихи с автографами автора, сувениры, которые тоже наверняка станут музейными экспонатами.

Особенный презент принёс один из основателей музея Наиль Галиуллин: он вручил директору музея «КАМАЗа» Александру Чухонцеву кейс с историческими фотографиями. Наверняка есть среди них и снимки первой экспозиции музея трудовой славы

«КАМАЗа». Наиль Фатыхович, будучи в 1981 году председателем профкома «КАМАЗа» и курировавший строительство Дворца культуры, сразу положил глаз на просторное светлое помещение на втором этаже, которое и стало первым домом хранилища истории. Позже время не раз испытывало на верность делу сотрудников музея. Им приходилось переезжать, спасать коллекцию и особо ценные экспонаты, даже рискуя жизнью.

Когда все гости выстроились в музей для памятной фотографии, фотокорреспондент «ВК» право первого кадра предоставил ещё одному другу музея — Александру Мошину. Будучи сотрудником фотовидеолаборатории НТЦ, он



Почти 20 лет руководила музеем Надежда Петрова. Многие годы она была его единственным сотрудником

не раз делился с хранителями истории своими фоторепортажами с памятных событий. В экспозиции музея сейчас представлен один из его фотоаппаратов.

Поздравляя юбиляров, заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационному развитию Александр Ушенин поблагодарил



Эмма Цвелодуб, директор музея с 1996 по 1997 год, считает, что мечта первопроходцев сбылась — КАМАЗы колят по всем дорогам мира

сотрудников за то, что «помогают коллективу компании сохранить память, сберегают «КАМАЗ» от склероза».

Руководитель аппарата профкома Виталий Корсаков огласил решение перенести экспонаты музея профсоюзной организации в сокровищницу «КАМАЗа».

Но самую приятную новость принёс на день рождения советник генерального директора ПАО «КАМАЗ» Гумер Нуретдинов.



«Заряд созидания, который мы получили в 80-е, помогал сохранять оптимизм в самые трудные годы», — уверена Людмила Недопёкина, руководившая музеем в 1981–1983 и в 1985–1988 годах

— У руководителей «КАМАЗа» есть вариант размещения экспозиции, который будет соответствовать требованиям динамично развивающейся компании. Аплодисментам, которыми встретили эти слова гости праздника, мог бы позавидовать любой артист!

Многие гости шутили: что за дата 35? Всё только начинается! А на «КАМАЗе» разве бывает по-другому?



И эта коллективная фотография скоро станет экспонатом музея



На стендах музея всегда можно найти для себя что-то новое, интересное

НЕ ПРОПУСТИТЕ!

«Победный споттинг» в Бегишево

В воскресенье, 30 октября, в Бегишево состоится «Победный споттинг» в честь открытия нового рейса Нижнекамск — Москва авиакомпании «Победа».

В рамках споттинга авиакомпанией «Победа» будет организован конкурс на лучшую фотографию Boeing 737-800. Автор лучшей (по мнению авиакомпании) фотографии получит суперприз — два билета на Кипр (г. Пафос) с возможностью проживания в двухместном номере в отеле Constantinou Bros Athena Beach Hotel.

Условия конкурса: во время споттинга необходимо сделать фотографии лайнера Boeing 737-800 авиакомпании «Победа» и выложить их в социальные сети (vk.com, Facebook, Instagram) с указанием

специального конкурсного хэштега #победныйспоттинг.



Споттинг (от английского слова «spot» — «увидеть», «опознать») — вид хобби, сопровождается фотографированием и видеосъемкой летательных аппаратов, чаще всего самолётов.

Победитель конкурса будет определён авиакомпанией 14 ноября 2016 года, о чём будет сообщено в официальной группе аэропорта Бегишево Вконтакте <https://vk.com/begishevo>

ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

Льготная ипотека для камазовцев

Работники организаций ГК «КАМАЗ», имеющие зарплатную карту ВТБ24, теперь могут получить ипотечный кредит на особых, более выгодных условиях.

Департаментом финансов ПАО «КАМАЗ» достигнута договоренность с ПАО «ВТБ 24» об изменении условий ипотечного кредитования сотрудников организаций ГК «КАМАЗ».

Новая программа распространяется на приобретение жилья, не попадающего под социальную программу «Ипотека с государственной поддержкой», и имеет ряд существенных преимуществ по сравнению со стандартными кредитными продуктами:

♦ процентная ставка по ипотеке для участников зарплатного проекта ВТБ24 составляет 11,9% годовых;

♦ упрощённая процедура оформления кредита;

♦ первоначальный взнос от 10%.

Льготная процентная ставка распространяется на кредитные продукты банка ВТБ24 «Ипотека. Готовое жильё» и «Ипотека. Строящееся жильё».

Специальные условия для работников автогиганта действуют с 25 августа 2016 года. Эта программа позволит многим камазовцам улучшить свои жилищные условия.

Обращаем ваше внимание, что прежде чем идти в банк, необходимо правильно оценить свои финансовые возможности.



Рекомендуем рассчитать бюджет семьи и чётко определить сумму ежемесячного платежа, которая не должна превышать 40% от общего дохода семьи.

Более полную консультацию можно получить у начальника отдела ипотечного кредитования ВТБ24 Аиды Галеевны Нурисламовой по тел. (8) 917-249-18-13.

СВОЙ ДЕНЬ

Никуда без мастера

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На РИЗе на прошедшей неделе отметили День мастера. Праздновали дружно и шумно. А чтобы не мешать коллективу, выехали на базу отдыха «Сосновая роща».

— Мастер — это первая ступень карьерной лестницы любого руководителя, — отметил директор РИЗа Андрей Карпов, поздравляя младших командиров производства. — Очень важно пройти эту школу, только там можно научиться правильно ставить задачи перед работниками, настраивать коллектив на их успешное выполнение.

Одна из важных задач, стоящих перед работниками РИЗа, — снижение затрат. Свой вклад в её решение вносят и мастера: из 55 проектов, открытых руководителями линейного звена управления, большинство как раз направлено на уменьшение металлоёмкости, энергоёмкости, увеличение производительности труда. При непосредственном участии младших командиров производства ведётся и освоение нового прогрессивного инструмента.

Председатель Совета мастеров и бригадиров РИЗа Гульфия Агафонова уверена, что на её заводе трудится самый дружный и сплочённый

коллектив:

— Многие мастера нашего предприятия выросли из высококвалифицированных рабочих, а хорошее знание производства значительно упрощает решение управленческих задач.

В день праздника заслуженные награды — почётные

грамоты РИЗа — были вручены мастеру отдела управления инструментами Резеде Зайнуллиной, мастеру инструментального цеха № 3 Егору Максимова и мастеру цеха ремонта и обслуживания технологического оборудования № 1 Альберту Шакирову.



Награды директор РИЗа Андрей Карпов вручал лично

Сразу после чествования к мастерам нагрянули заморские гости — уважаемый султан Хасан Исламбек ибн Хоттабыч со свитой. Поздравления и восхищения сменили соревнования... в угадывании мыслей. Этот навык мастеру необходим как воздух.



Мастера в сборе

ЗАБОТА

Знать первого

Руководство и профсоюзный комитет РИЗа пригласили ветеранов завода на базу отдыха «Сосновая роща».

Хлебом-солью дорогих гостей встречали предцехкомы цеха инструмента и оснастки Раиса Гатауллина, цеха режущего инструмента Ольга Михайлова, цеха запасных частей Гульфия Агафонова. Поздравить пенсионеров приехали заместитель дирек-



Встреча дорогих гостей

тора РИЗа по производству Валерий Алексеев, начальник отдела по работе с персоналом Радик Фазылов, начальник отдела организации труда и заработной платы Ольга Енькова, начальник цеха инструмента и оснастки Александр Радыгин. Им же пришлось отвечать на многочисленные вопросы ветеранов. Интерес понятен — многие гости праздника стали основателями трудовых династий и, пользуясь случаем, старались из первых уст узнать о перспективах развития предприятия.

Ещё один приятный сюрприз — участие в праздничной программе ветерана «КАМАЗа» Анны Гильмутдиновой. Вместе с ней инструментальщики пели любимые песни и вспоминали первых руководителей завода и цехов. В



Эти люди знают РИЗ с самого начала

викторину, организованную председателем Совета ветеранов Ниной Мамонтовой, с удовольствием включились все участники праздника. И ничего, что формат «вопрос — ответ» быстро перешёл в беседу, зато на душе сразу стало тепло!

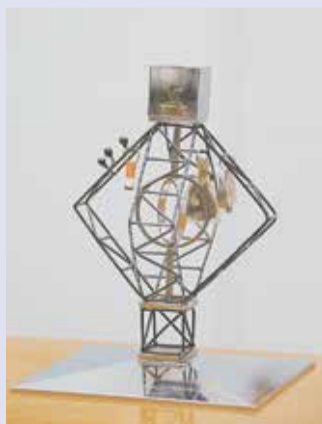
ЦЕННЫЙ ЭКСПОНАТ

Музейные экспозиции ПАО «КАМАЗ» хранят в себе множество ценных экспонатов. Один из них —

АНТИПРИЗ

Этот весьма интересный, переходящий из рук в руки экспонат появился на РИЗе (КИСМЕ) в 2005 году. Автором идеи «Антиприза» был заместитель генерального директора по режиму Рудольф Ситдилов. Такой отличительный знак вручался на совещании по итогам месячника по укреплению трудовой дисциплины начальникам цехов и отделов, в которых были выявлены случаи нарушений. Экспонат снабжён надписью «Чемпион по выращиванию несунув, пьянчужек, прогульщиков и прочих «анархистов». А для большей наглядности он увешан миниатюрными копиями часов (за опоздания, прогулы и ранний уход с работы), бутылками (за пьянство), сигаретами (за нарушение режима курения), прозрачным пакетиком с запчастями (за кражи).

«Антиприз» вручался по октябрь 2011 года и был очень действенным. Так, за семь месяцев 2005 года количество нарушений на заводе сократилось с 398 до 123 случаев в сравнении с аналогичным периодом 2004 года. Ещё бы, никто не хотел получить такой «подарочек!»



ВОПРОС — ОТВЕТ

Два по № 60

«С автодоставкой работников литейного завода сложилась странная ситуация: на остановке их ждут два автобуса № 60, которые следуют по разным маршрутам, — проинформировала редакцию «ВК» работница предприятия. — Один забирает людей в 51-м комплексе, следует по проспекту Чулман, заворачивает на «Пушкинскую», потом едет на проспект Хасана Туфана и на литейный завод. Второй от 51-го комплекса идёт только по проспекту Чулман и на литейный завод. Каждый раз во время посадки десятки людей вынуждены уточнять маршрут у водителя. Но и это не спасает от разного рода недоразумений: то оба автобуса едут утром только по Чулман, то забывают тормозить на остановках, где ждут спецрейса литейщики, то на линию выходит только один маршрут. Неужели нельзя разобраться с этой путаницей?»

Вопрос нашего читателя редакция «ВК» переадресовала начальнику социально-бытового отдела литейного завода Сергею Сухову:

— Причина сложившейся проблемы заключается в том, что водительский состав МУП «Электротранспорт» на маршрутах постоянно меняется. В настоящее время перевозчик ведёт работу по созданию завод-

ской колонны, и тогда уже стабильный коллектив будет более ответственно подходить к выполнению своих функций. Кроме того, начата работа по заключению нового договора на оказание услуг по доставке персонала автобусами на 2017 год. В конкурентной процедуре закупки для удобства персонала литейного завода предусмотрена новая нумерация маршрутов.

* * *

Редакция газеты «Вести КАМАЗа» переадресует вопросы своих читателей руководителям города, ПАО «КАМАЗ», других предприятий, профсоюзным лидерам и другим ответственным лицам. О своих проблемах читатели могут рассказать корреспондентам «ВК» по телефонам: **37-31-99, 45-23-30** и по адресу **belonozhkina@kamaz.org**

СПОРТПЛОЩАДКА

Колесо победы

На автомобильном заводе после окончания рабочей смены любители волейбола оттачивали мастерство в игре высоких скоростей и больших высот.

В турнире, организованном администрацией и профсоюзным комитетом, приняли участие шесть команд. Чемпионом должна была стать команда, набравшая максимальное число очков во встречах со всеми соперниками. Организаторы внимательно следили за игрой — им необходимо комплектовать сборную

Ав3 перед первенством в рамках Спартакиады ПАО «КАМАЗ». В результате третье место завоевала команда цеха мостов, на втором — цех карданных валов, а чемпионами стали волейболисты корпуса участка колёс.

Призёры получили почётные грамоты и денежное вознаграждение.

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Энергетический удар

За прошедшую неделю на «КАМАЗе» был зарегистрирован один несчастный случай.

Слесарь-ремонтник литейного завода 13 октября в корпусе производства чугунного литья устанавливал лебёдку на балку над натяжной станцией подвешенного толкающего конвейера С-2 автоматической формовочной линии ХВС-1, чтобы затем произвести натяжку цепи ПТК.

В шинопроводе, расположенном над натяжной станцией ПТК, возникло короткое замыкание, обгорела электрическая дуга, пламенем которой обожгло пострадавшего. У мужчины термический ожог верхних и нижних конечностей, лица I-II степени.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

ПАО «КАМАЗ» требуются:

Логистический центр

- Транспортировщик • Комплектовщик изделий и инструментов
- Водитель погрузчика • Водитель автомобиля
- Распределитель работ • Укладчик-упаковщик
- Оператор ЭВМ • Стропальщик

Тел. **37-13-35**, эл. почта: **zhogoleva@kamaz.ru**

ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ»

- Слесарь-сантехник • Рабочие склада (грузчики, упаковщики)
- Консервировщик • Инженер по рассмотрению рекламаций
- Инженер бюро восстановления автотехники КАМАЗ
- Инженер бюро мониторинга дефектов • Инженер по охране труда

Тел. **37-37-40**, эл. почта: **MaltsevaOA@kamaz.ru**

Завод специальных автомобилей

- Слесарь МСР — не ниже 4 р. • Маляр • Слесарь-ремонтник
- Инженер-технолог по пневматике, гидравлике, мехобработке
- Специалист по работе с проектами • Стропальщик
- Оператор гибочного оборудования

Тел.: **37-16-37, 37-16-73**,

эл. почта: **ZaynetdinovaNV@kamaz.ru**

Завод запасных частей и компонентов

- Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ
- Водитель погрузчика • Лаборант химического анализа
- Инженер-технолог • Экономист

Тел. **33-90-52**, эл. почта: **Natalia@kamaz.ru**

Завод двигателей

- Гальваник • Контролёр станочных и слесарных работ
- Оператор станков с ПУ • Распределитель работ
- Токарь • Электрогазосварщик • Мастер

Тел.: **37-42-40, 37-40-07** эл. почта: **KhalfinaAF@kamaz.ru**

Ремонтно-инструментальный завод

- Термист • Резчик металла • Комплектовщик
- Наладчик ЧПУ (Mitsubishi) • Фрезеровщик
- Токарь (расточник, карусельщик, универсал)
- Плотник (столяр на деревообрабатывающий станок)

Тел.: **37-22-52, 8-960-070-12-43**,

эл. почта: **vinogradova2@kamaz.ru**

Прессово-рамный завод

- Клепальщик • Маляр в камере • Оператор ЭВМ
- Распределитель работ • Транспортировщик
- Укладчик-упаковщик • Штамповщик

Тел. **33-95-16**, эл. почта: **ok10@kamaz.org**

Кузнечный завод

- Кузнец-штамповщик • Слесарь-ремонтник • Электромонтёр
- Наладчик КИПиА • Токарь • Контролёр ОТК
- Эксперт по ПСК и СМК

Тел. **37-49-92**, эл. почта: **BelousovaOA@kamaz.ru**

Литейный завод

- Заливщик металла • Обрубщик • Формовщик м/ф
- Стерженщик р/ф • Наждачник • Инженер-конструктор
- Мастер участка

Тел. **37-35-14**, эл. почта: **GaraevaEV@kamaz.ru**

Блок по закупкам

- Водитель погрузчика • Транспортировщик
- Механизатор (докер-механизатор) комплексной бригады
- Комплектовщик изделий и инструментов • Контролёр материалов, металлов, полуфабрикатов и изделий • Экономист по материально-техническому снабжению (опыт работы обязателен)

Тел. **55-01-30**, эл. почта: **NaumovaN@kamaz.ru**

Научно-технический центр

- Слесарь КИПиА • Лаборант химического анализа
- Инженер-исследователь (химико-спектральная лаборатория)
- Инженер-технолог • Инженер-конструктор
- Техник/инженер-электронщик
- Специалист по литейному производству

Тел. **33-82-85**, эл. почта: **AverkinaAV@kamaz.ru**

Подразделения генеральной дирекции

- Корпоративный юрист • Специалист комплаенс-проверок
- Экономист в бюро планирования и отчётности
- Экономист в бюро развития продукта и технологий
- Инженер координатно-измерительных машин
- Инженер в бюро сводного планирования и учёта средств измерений

Тел. **37-30-02**, эл. почта: **kuznetsovana@kamaz.ru**

- Водитель автомобиля специализированного, автокрана
- Машинист автогидроподъёмника • Тракторист
- Слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов
- Специалист по организации выставок • Специалист по аудиту функционирования СМК • Секретарь

Телефон единого call-центра — **+7 (8552) 45-22-74**

(звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов).

Резюме высылайте на почту **Ok@kamaz.org**

Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

ИГРЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛОВ

Обещать — не значит... съесть

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Сергей ПЕТРОВ

В формате «Что? Где? Когда?» впервые на прошлой неделе в блоке развития прошла интеллектуальная игра. В числе многих других мероприятий она была приурочена к Дню машиностроителя и 45-летию профсоюзной организации работников «КАМАЗа».

Всё было по правилам: в центре — стол с настоящим волчком, а вокруг него по секторам — вопросы в конвертах, «присланные»... ну, конечно же, сотрудниками самого блока. Однако к привычному формату турнира знатоков инженерная элита «КАМАЗа» добавила свою изюминку, привнесла её из другой игры — «Фаворит»: команда за центральным столом имела преимущество перед другими, и за правильный ответ получала двойное количество баллов. Всего же в знаниях истории Набережных Челнов и градообразующего предприятия, ПАО «КАМАЗ», соревновались друг с другом одновременно восемь команд.

Бурным, эмоциональным получилось обсуждение версий, команды ответили на 20 вопросов. Знания, логика, находчивость помогли им озвучить малоизвестные, и оттого ещё более интересные факты.

На «десерт» остался «чёрный ящик». Генри Форд, побывав много лет назад в

нашем городе, заявил: «В Москве есть Царь-пушка, которая не стреляет, есть Царь-колокол, который не звонит, а теперь в Набережных Челнах появится «КАМАЗ», который не будет работать». И пообещал, что если он окажется неправ, то съест одну из вещей своего гардероба. Каких только версий ни предложили команды! Ремень, галстук-бабочка, просто галстук... Выиграли тур те, кто ответил — шляпа. Её и достал из ящика инженер-конструктор Азат Нигметзянов, удачно совме-



Победители получили грамоты администрации блока и подарки от профсоюзного комитета. Но ещё в награду всем без исключения участникам были искренние, горячие аплодисменты болельщиков. Успех дебютной игры говорит о том, что в блоке может появиться ещё одна добрая традиция

Кого не любил Генри Форд?

Текст и фото: Ирина ПАВЛОВА

13 октября в гендирекции стартовала осенняя серия интеллектуальных игр среди работников ПАО «КАМАЗ», посвящённая 45-летию профсоюзной организации. В профком поступили заявки от 11 команд.

Первая игра «Формула успеха» была посвящена вдохновляющим историям успеха и знаменитым на весь мир песням. Участникам предстояло окунуться в мир таких гениев бизнеса, как Генри Форд, Стив Джобс, Ли Бён Чхоль и Сэм Уолтон.

Изучая биографию Генри Форда, ребятам всерьёз пришлось поразмышлять над тем, кого же так в работе не любил знаменитый машиностроитель. Оказывается, всегда полагаясь только на свой опыт и интуицию, Форд на дух не переносил банкиров,

финансистов, менеджеров, бухгалтеров и прочих дипломированных специалистов, так как считал, что специалисты могут давать столько советов, что на работу совсем не останется времени.

Стив Джобс, мастер презентаций, на первой демонстрации компьютера Macintosh заставил его заговорить, что в то время было неслыханным событием. Участникам предстояло догадаться, какая буква была пропущена в правиле, которым со зрителями поделилась «говорящая» тех-



Это — «Техносила»

стивший в этот день роли ведущего и распорядителя.

На протяжении всей игры команды шли с минимальным отрывом друг от друга. Самой сильной, набравшей в итоге 18 баллов, стала команда «Три плюс три» конструкторско-технологического отдела опытно-промышленного производства (капитан — инженер-технолог Мария Шарифуллина). Второе место заняла «Техносила», объединившая в «сборную» специалистов отдела сборочных комплектов деталей за рубежом, группы конструкторско-исследовательских расчётов, проектной группы «Создание перспективных семейств автомобилей КАМАЗ» и конструкторского отдела механообрабатывающего сборочного производства. Третье место досталось «Электрическим людям», представлявшим конструкторский отдел электрооборудования (подразделение главного конструктора по автомобильным агрегатам и спецтехнике).

Среди «Электрических людей» есть и девушки

торско-исследовательских расчётов, проектной группы «Создание перспективных семейств автомобилей КАМАЗ» и конструкторского отдела механообрабатывающего сборочного производства. Третье место досталось «Электрическим людям», представлявшим конструкторский отдел электрооборудования (подразделение главного конструктора по автомобильным агрегатам и спецтехнике).

ника: «Никогда не доверяйте компьютерам, которые вы не можете понять». Ответом была буква «д» в последнем слове. Тщательно изучая эргономику, Джобс всегда говорил, что нельзя доверять компьютерам, которые нельзя поднять.

Всего в игре прозвучало 24 вопроса. В ходе напряжённой умственной схватки

почётное третье место заняла команда «Искандер» Центра информационных и коммуникационных технологий, второе место — «51-я параллель» литейного завода. Победителем в игре стала команда «Камлит» литейного завода.

Следующая интеллектуальная игра запланирована на конец октября.



В новый сезон — с новыми силами

ВЕСТИ
КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №18-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗ».

Главный редактор: Ирина НИЗАМИЕВА e-mail: Nizamlieva@kamaz.org Зам. главного редактора: Елена ШЕЯНОВА e-mail: SheyanovaEN@kamaz.org Макетирование и вёрстка: ООО «Издательский центр «Редакция» Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВК»: 45-23-30, 37-31-99, 45-21-95, 6-87-90, 37-18-53. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36.

Распространяется бесплатно. Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лягуш». Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.