



Теперь — выше:
на Ав3 модернизирована
покрасочная камера

2

Своя история:
её продолжает внук первого
директора РИЗа Иван Чернов

3

**Отдых
на Чёрном море:**
по спецпрограмме камазовцев
ждут в Геленджике

7

БРИГАДА МАСТЕРОВ

Текст и фото: Анна КУСКОВА

Ловким движением руки...

...заготовка превращается в шестерню, пройдя девять этапов обработки. А происходит чудесное перевоплощение в бригаде 421 цеха шестерён завода двигателей. Отправляемся туда знакомиться с людьми и производственным процессом.

Коллектив бригады 421 собирается удивительно быстро, в цехе царит небывалое оживление. Сейчас в бригаде работает 21 человек: мужчины — наладчиками автоматических линий, женщины — операторами. В основной массе это люди с большим опытом, хорошо знающие своё дело. Наладчик автоматических линий Виталий Конов работает уже 40 лет, все станки знает не понаслышке: «История нашего коллектива началась в 1976–77 годах. Помню, как на «КАМАЗ» приезжали немцы, вместе с ними мы производили пусконаладку оборудования, за смену на нём обрабатывали 300–350 заготовок».

Кстати, эти самые заготовки поступают с кузнечного завода. Прежде чем стать полноценной шестернёй, они проходят девять этапов механической обработки: три токарных



Бригада 421 цеха шестерён (бригадир Денис Яковлев — второй слева в нижнем ряду)

станка, зуборезку, зубофаску, протяжку, агрегатный сверлильный станок, фаску на шпоночном пазу и завершающую операцию — укладку. После всех этих манипуляций шестерни моют специальным антикоррозийным мыльным раствором и отправляют в термогальванику, где производится их цементация — насыщение углеродом толщиной до 1,2 мм. Это необходимо для придания твёрдости, жёсткости и износостойкости детали, чтобы служила как можно дольше. В среднем шестерня должна пробежать около 500 тыс. километров.

Всего бригада изготавливает 11 наименований шестерён, разных по форме, размеру и назначению. Одни для газораспределительного

механизма двигателя, другие для масляного насоса. По словам рабочих, за смену они изготавливают порядка 150–170 штук. Эта работа требует высокой точности и чистоты обработки: «Шестерня — важная деталь двигателя. Благодаря ей происходит передача вращательного движения, горячая смесь распределяется между цилиндрами, и двигатель заводится. А работает сердце автомобиля, значит, и машина в порядке», — рассказывает самый молодой работник бригады Денис Яковлев. Ему всего 24 года, и он уже бригадир. Пять лет назад он пришёл в коллектив на должность оператора 3 разряда, со временем стал наладчиком 5 разряда. После победы в заводском конкурсе профмастерства получил 6 разряд. А в сентябре этого года стал бригадиром. В коллективе к молодому человеку относятся с уважением. Вот что сказал о нём наладчик автоматических линий Вячеслав Тихонов: «Я знаю его только с положительной стороны: Денис за людей в нашей бригаде горой».

Заглядываю к начальнику цеха шестерён Айрату



Старожил бригады Виталий Конов: в правой руке заготовка, а в левой — уже готовая шестерня

Сайфуллину, спрашиваю, почему бригадиром назначили самого молодого в коллективе. Получаю ответ: «Денис инициативный, вносит предложения по улучшению работы бригады. Наблюдаю за тем, как дружный коллектив стал ещё более сплочённым, отмечаю рост производительности труда. Дефектность продукции на их участках невысокая. Нужно вливать в коллектив молодые кадры».

Сами рабочие, будто услышав слова своего руководителя, сказали на прощание: «Напишите, что мы ждём в нашу бригаду новых людей: нам нужны хорошие наладчики с желанием работать».



Прежде, чем стать шестернёй, заготовка проходит девять этапов механической обработки

НОВОСТИ

Взаимный интерес

Генеральный директор ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин выступил на бизнес-форуме, прошедшем в Ашхабаде, столице Туркменистана.

В работе форума приняли участие президенты Туркменистана и Татарстана, а также представители бизнес-структур и органов власти обеих республик. В ходе форума состоялись выступления участников и множество двусторонних встреч.

Выступая перед присутствующими, Сергей Когогин отметил высокий уровень взаимодействия «КАМАЗа» с Туркменистаном, благоприятный инвестиционный климат и безупречную репутацию республики. «Мы строим свою политику на основе долгосрочного и взаимовыгодного сотрудничества. За последние 10 лет в республику поставлено более 9 тыс. единиц автомобилей и спецтехники КАМАЗ, — отметил он. — Рынок грузовой автотехники этой страны является одним из самых перспективных для «КАМАЗа», и компания готова предложить сотрудничество в области развития автопрома Туркменистана».

Динамика положительная

На «КАМАЗе» подведены предварительные итоги за девять месяцев (по МСФО), свидетельствующие о дальнейшей позитивной динамике в деятельности автогиганта.

По предварительным данным, представленным блоком заместителя генерального директора ПАО «КАМАЗ» по финансам в управленческом отчёте за сентябрь 2016 года, продажи автомобилей составили 21499 шт., что на 23% выше, чем за аналогичный период прошлого года (АППГ). Из них в России продано 18149 штук, на 32% больше АППГ. Выручка превысила 77,8 млрд рублей (+27% к АППГ), убыток сократился до 951 млн рублей против убытка в 2,7 млрд рублей в прошлом году. Бюджет инвестиций в развитие достиг без малого 5 млрд рублей.

Портал VESTIKAMAZA.RU



Новости города и «КАМАЗа» Самые популярные материалы недели:

- ◆ Как жить на 20 тысяч и копить на жильё
 - ◆ «КАМАЗ» строит суперзавод кабин: фоторепортаж с закрытой стройки
 - ◆ В Набережных Челнах появился таинственный супергерой
 - ◆ Как выглядит самая дорогая челнинская квартира
- Заходи на vestikamaz.ru и читай.

НОВОСТИ

В помощь строителям

«КАМАЗ» поставит крупную партию автомобилей для строительства скоростной автомагистрали М-11 «Москва — Санкт-Петербург».

В рамках лизинговой сделки в сентябре в адрес заказчика были поставлены первые пять единиц техники, ещё 40 автомобилей КАМАЗ планируется передать до конца ноября. Предметом договора стали рестайлинговые самосвалы КАМАЗ-65222 и седельные тягачи 65806 из нового модельного ряда. КАМАЗы будут задействованы в строительстве платной скоростной автомагистрали М-11 «Москва — Санкт-Петербург», которая станет важным элементом транспортного узла Северной столицы и позволит разгрузить существующую сеть автодорог. Поставщиком техники выступает официальный дилер ПАО «КАМАЗ» по автомобилям и запасным частям в Санкт-Петербурге и Ленинградской области — ООО «Автомобильная компания «Гранат». Все автомобили будут переданы по программе Лизинговой компании «КАМАЗ» «Для корпоративных клиентов».

Новинки для ЛПК

«КАМАЗ» провёл в Санкт-Петербурге презентацию автомобилей и спецтехники для предприятий лесопромышленного комплекса.

Презентация автотехники КАМАЗ проходила на территории технического центра «Восток». Промоакция была организована специально для крупных клиентов — предприятий ЛПК. В своей экспозиции компания представила новейшие модели, наиболее актуальные для отрасли: КАМАЗ-6580-0003001-J5, КАМАЗ-658610-0042004-06, седельный тягач КАМАЗ-65206 с автоматической коробкой передач, КАМАЗ-65206 (стоковая комплектация), трёхосный тягач КАМАЗ-65806 и популярнейший КАМАЗ-5490.

В мероприятии также принимал участие Региональный учебный центр «КАМАЗа» в Санкт-Петербурге. Представители центра подробно рассказывали гостям о возможностях повышения квалификации специалистов, ответственных за техническое обслуживание и эксплуатацию автомобилей КАМАЗ.



ФОТОФАКТ

Каска с улыбкой

Этот симпатичный держатель для каски корреспондент «ВК» увидел в цехе мелких серий пресово-рамного завода, рядом с одним из лазерных комплексов TRUMPF.

— Каска нужна при проведении погрузочно-разгрузочных работ, — пояснил оператор Ринат Сахибзянов. — Раньше её оставляли на столе, но там она занимала слишком много места. Симпатичный держатель придумали и сделали из отходов производства сами операторы.

В этом же цехе также из отходов производства работники изготовили специальный ящик для огнетушителей.туда помещаются углекислотный и порошковый баллоны, а симпатичный рисунок напоминает о предназначении тары. Такие полезные мелочи помогают поддерживать порядок на рабочих местах и повышают настроение.



НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Дотянуться до крыши

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Конвейер сборки кабин большегрузов новой серии на Ав3 забит под завязку. Через пару дней КАМАЗы выстроятся в очередь на финишную подкраску. Но на лицах руководителей цеха комплектации и сдачи автомобилей нет и тени волнения. У новой камеры окраски производительность в два раза выше, затора здесь точно не будет.

Вопрос о необходимости монтажа новой окрасочной камеры на финишном этапе сборки обсуждался на этапе запуска новой серии: кабина КАМАЗ-5490 была слишком высока для работающих не один десяток лет окрасочных камер, спроектированных совсем под другие размеры автомобиля. Пришлось срочно проводить модернизацию, поднимать потолок под рост великана. Но это было лишь временным решением, условия финишной подкраски не соответствовали уровню технологий, в которых вырос белый гигант.

Монтаж новой окрасочной камеры начался в прошлом году и закончился лишь в ноябре. Многие технические решения пришлось адаптировать под условия Ав3. В начале года камера прошла обкатку, а на полную мощность её выводит конвейер, ускоряющий ход от недели к неделе.

Чтобы сравнить, как было и что стало, далеко ходить не надо. Модернизированная окрасочная камера находится в нескольких метрах от своей предшественницы. У старой камеры высота даже после модер-

низации чуть больше трёх метров, у новой — 5,9 метра. В длину она тоже гораздо больше — в ней можно подкрашивать сразу два большегруза (прежде в старую камеру входил только один).

Хорошее освещение позволяет разглядеть даже самые мелкие огрехи лакокрасочного покрытия, а температурный режим (в камере всегда не меньше 20 °С) способствует хорошему закреплению нового слоя краски.

— Ещё один существенный плюс — отличный уровень функционирования вытяжной и приточной вентиляции, — уверен заместитель начальника ЦКиС по технической части Хусаин Гайфутдинов. — Под давлением воздуха пары краски оседают на сетчатый пол и тут же смываются водой, которая в цокольном этаже проходит свой цикл очистки. На въезде и выезде установлены воздушные завесы, они не позволяют облаку краски выплывать за пределы помещения.

— Здесь работать намного удобнее — чисто, светло, а благодаря кабинкам подъёмника несложно подкрасить даже крыши новых грузовиков. Когда красили тягачи 5490 в старых камерах,

руки сильно уставали. Попробуйте дотянуться струей краски до высоты почти четыре метра! — сравнивает условия маляр Ольга Ахметзянова.

Чтобы сохранить интерьер камеры белоснежным, руководство цеха предложило защитить её стены слоем полиэтилена. Работники идею поддержали, и теперь они периодически меняют внутренний слой покрытия. По предложению технологов и конструкторов Ав3 все ёмкости с краской были выведены за стены помещения: чем больше места внутри, тем удобнее работать малярам.

Женщины ловко орудуют пульверизатором. Через 15 минут на кузовах не остаётся ни одной царапины.

Кто там следующий? Заезжай!



Хотя новая камера окраски была смонтирована специально для финишной обработки машин новой серии, путь в неё открыт и другим КАМАЗам

ТЕРРИТОРИЯ ЛИН

Как на ГСК «нашли» два автомобиля

Такт главного сборочного конвейера, точно пульс, — показатель здоровья предприятия в целом. Работа с более высоким (относительно расчётного) тактом говорит о том, что есть проблемы. Выявлением и исключением «узких мест», перебалансировкой загрузки работников занялись сами работники ГСК, лучше, чем кто бы то ни было, знающие ситуацию.

Выявленные на конвейере проблемы вовсе не означают, что им не занимаются: работа по устранению потерь ведётся регулярно, но увеличение модельного ряда и новых комплектов грузовиков идёт быстрее. Кроме не очень значительных, но регулярных проблем по системе Андон, успешно действующей на ГСК-1, были определены те, что приводили к долговременным остановкам конвейера. Это заправка среднего и заднего мостов на автомобили 6520, 65201, затяжка карданного вала к силовому агрегату на 6522, 65222, 65224, 65225, простои при закладке рамы с ПТК.

Основной задачей групп, сформированных со всех подразделений «КАМАЗа», стало проведение хронометража загрузки всех работников ГСК под такт 240 секунд. Для картирования были выбраны модели автомобилей, составляющих на нём основу модельного

ряда — 65115 и 63501, а также отдельные установки, определяющие комплектацию. По окончании была построена диаграмма Ямадзуми по каждой бригаде.

Для устранения выявленных потерь и с целью сокращения простоев на 25% был открыт проект, руководителем которого стал начальник сборочного производства Владимир Шакиров. В состав межфункциональной группы вошли специалисты из разных подразделений ПАО «КАМАЗ». Методологическую поддержку обеспечивал автор этой публикации. Выявленные проблемы отслеживались и решались при помощи разработанного тактического плана реализации проекта. В итоге за полгода простои по вине Ав3 сократились на 7%, по вине конструкторских и технологических служб — на 37%.

Первую проблему решили за счёт передачи заправки в



Для устранения выявленных потерь и с целью сокращения простоев на 25% был открыт проект, руководителем которого стал Владимир Шакиров

Поставленную задачу — 100 машин в смену — необходимо выполнить



цех сборки мостов, «вытолкнув» её с места создания ценности на периферию, выполнив главный принцип PSK+. Вторую — за счёт разработки и внедрения специальной тонкостенной шарнирной головки: время простоев удалось сократить на 2 минуты 24 секунды на один автомобиль. Третью — за счёт корректировки системы управления рамоукладчика: «экономия»

в смену до 10 минут. Проще говоря, это дало возможность собрать дополнительно два автомобиля!

Общий экономический эффект в год от реализации проекта — около 5 млн рублей. Но уже подобрана следующая группа проблем, разрабатываются новые мероприятия. Ведь поставленную задачу — 100 машин в смену — необходимо выполнить.

Радик Бизянов, главный специалист КРПС

ОСОБЫЙ СЛУЧАЙ

Рукопожатие через поколение

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

Необычный гость побывал на этой неделе на «КАМАЗе». Из далёкого северного города Югорска прибыл Иван Чернов — внук Георгия Михайловича Чернова, первого директора РИЗа — первого завода «КАМАЗа».

Напомним: всё началось, когда Иван через интернет отыскал в нашей газете публикацию о своём деде «Начало всех начал» (№ 38 от 11 декабря 2014 г.), потом мы рассказали нашим читателям уже о самом Чернове-младшем (№ 39 от 25 декабря 2015 г.). И вот — виртуальные контакты получили реальное воплощение.

Главным желанием нашего гостя было познакомиться с заводом, у истоков которого в 1970 году оказался его дед. Благодаря личному участию нынешнего директора РИЗа, Андрея Карпова, эта мечта осуществилась.

Начальник отдела по работе с персоналом Радик Фазылов и замначальника технологического отдела Фарух Хабибуллин познакомили Ивана Чернова с современным обликом РИЗа,



Очень хотелось Ивану Чернову побывать на РИЗе, сфотографироваться возле директорского стенда, который открывает портрет его деда. Всё сбылось!



Знакомство с современной продукцией РИЗа

его продукцией и компетенциями, а радушные хозяйки знаменитого фитобара угостили витаминным чаем. Сюда же (как раз был перерыв) вместе с другими рабочими на «чайную паузу» заглянул строгальщик Николай Иванович Тимофеев, которому довелось лично встречаться с первым директором. По его словам, Георгий Михайлович всегда вёл себя с людьми очень просто, дотошно вникал в производственные вопросы. В библиотеке гостя ждал памятный подарок — книга Сании Сафиной «Первенец КАМАЗа» с дарственным автографом директора, а в заводском музее он познакомился с первой продукцией и другими реликвиями РИЗа.

Днём позже Иван Чернов побывал и в музее «КАМАЗа»: его хранительница, Надежда Николаевна Петрова, включив свою «машину времени», перенесла молодого человека в эпоху почти полувековой давности. На одной из фотографий 1971 года, запечатлевшей заседание парткома, цепким взглядом внук моментально отличил деда.

— Я впервые побывал в Челнах, на «КАМАЗе», — поделился он с нами на прощание. — Монументальность, размах поражают и по сей день. По работе на РИЗе видно: люди продолжают трудиться в две смены, продукция востребована, значит, производство живёт, не останавливается. Это ещё раз подтверждает, что «КАМАЗ» остается локомотивом автомобилестроения России, продолжая свою славную историю, начатую 40 с лишним лет назад. Благодарен за радушный приём, не ожидал встретить настолько увлечённых своим делом людей, с такими позитивными взглядами на жизнь, с такой самоотдачей относящихся к своей работе и к тому, что их окружает. Это очень приятно. Понял, что на каждом заводе есть свои музеи, и всё держится



Директор Андрей Карпов нашёл возможность личной встречи — «теория рукопожатий» сработала через поколения!



Встреча с Николаем Тимофеевым, знавшим первого директора РИЗа лично

на группах энтузиастов. Наверное, не помешал бы единый стиль — для единого образа музеев «КАМАЗа».

Мой интерес к истории семьи, рода — личный. Пока не готов сказать, ради чего: книги, летописи и т.д. — я в стадии сбора материала, мне это интересно. Внутренний «зов» ощутил не так давно — года три-четыре назад, когда стали уходить близкие люди, и пришло понимание: пройдёт совсем немного времени — и спрашивать будет не у кого, а то, что мы сами о себе знаем, весьма поверхностно. Мне кажется, каждый человек когда-то осознаёт: историю нужно знать, и свою — прежде всего.

НОВОСТИ

«Сделаем всё, чтобы не огорчить болельщиков»

Команда «КАМАЗ-мастер» отправит четыре экипажа на ралли «Дакар-2017» и два — на гонку «Африка Эко рейс-2017», причём Антон Шибалов заменит в Южной Америке Андрея Каргинова, который, в свою очередь, выступит в Африке.

Об этом стало известно в ходе пресс-тура, организованного командой «КАМАЗ-мастер» для СМИ. По словам руководителя команды Владимира Чагина, в предстоящем ралли «Дакар» будут участвовать четыре грузовика.

Капотный КАМАЗ выставлять на гонки пока не планируется. Это связано с непростой финансовой ситуацией, которая затормозила программу работы над камазовским грузовиком капотной компоновки. «Шёлковый путь-2016» показал, что результаты разработок по трансмиссии и ходовой части капотника в целом можно признать успешными, но нам нужны решения по собственному новому двигателю, — отметил Чагин. — Причём это касается и грузовиков традиционной бескапотной компоновки, ведь регламент «Дакара» с 2018 года прямо запрещает использование моторов объёмом свыше 13 литров, и это для нас сейчас вопрос номер один, требу-

ющий немедленного начала работ».

На ралли «Дакар-2017» в Южную Америку поедут четыре экипажа во главе с пилотами Эдуардом Николаевым (штурман Евгений Яковлев, механик Владимир Рыбаков), Айратом Мардеевым (штурман Айдар Беляев, механик Дмитрий Свистунов), Дмитрием Сотниковым (штурман Руслан Ахмадеев, механик Игорь Леонов) и Антоном Шибаловым (штурман Роберт Аматыч, механик Иван Романов). Ралли стартует 2 января, гонщикам предстоит проехать более 9000 километров.

Что касается соревнований «Африка Эко Рейс-2017», то здесь, как и прежде, российскую команду представят два экипажа. В гонках будут участвовать Андрей Каргинов — Андрей Мокеев — Дмитрий Никитин и Сергей Куприянов — Александр Куприянов — Анатолий Танин. Старт ралли назначен на 31 декабря 2016 года.



ПРОБА СИЛ

Доказать мастерством

На следующей неделе на «КАМАЗе» начинается конкурс профессионального мастерства среди мастеров.

Корпоративный университет вместе с Советом мастеров ПАО «КАМАЗ» разработали новые правила для определения лучших по профессии как в индивидуальном, так и в командном зачёте. Заявку на участие могут подать и победители заводских конкурсов, и наиболее перспективные младшие руководители производства. Возрастных ограничений нет.

У участников индивидуального зачёта аудиторы из конкурсной комиссии с 17 октября по 25 ноября проведут оценку развития ПСК на их участках работы. Второй этап конкурса — решение кейса на управленческие компетенции. Все призёры будут награждены дипломами, денежной премией и знаком отличия. А победи-

телю будет повышен класс или установлена персональная надбавка.

Участникам командного зачёта организаторы предлагают выбрать проблемный участок, разработать план мероприятий по улучшению ситуации и реализовать его. Аудиторы из числа конкурсной комиссии с 17 по 21 октября зафиксируют имеющееся состояние дел, а через месяц оценят улучшения. Второй этап командного первенства — интеллектуальная игра.

Лучшая команда мастеров будет награждена дипломом и памятным подарком. Но дорожке всех наград будет память о том, что младшие командиры производства доказали своё мастерство конкретным проектом.

С МЕСТА СОБЫТИЙ

На пользу делу

Анна КУСКОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

«Нам всё нипочём!» — такими возгласами подбадривали друг друга работники завода двигателей, выстраиваясь в шеренгу для участия в соревнованиях пожарных дружин. 11 октября, несмотря на холодную погоду и сильный ветер, они продемонстрировали быстроту и ловкость в тушении огня.

30 участников, среди которых слесари, наладчики, испытатели, мастера, разделились на шесть команд цехов. В результате жеребьёвки первой стартовала команда цеха 301. Один за другим проходили этапы: преодоление препятствия, вызов по телефону пожарной охраны, раскатывание пожарных рукавов и тушение огня. Главный специалист управления пожаро-

тушения и противопожарной профилактики Рузель Габдрахманов чётко фиксировал время прохождения этапов каждой команды: «Наши работники должны знать, как тушить пожар в теории и уметь это делать на практике. При возникновении нештатных ситуаций они могут оказать реальную помощь профессиональным пожарным, сумев предотвратить распространение огня



Такие соревнования оттачивают умение работать слаженно

до их приезда», — сказал он. Такие соревнования на заводе двигателей являются традиционными, многие участвуют в них каждый год. Но, как и в любом деле, нашлись новички. Азат Миндаров, мастер цеха сборки коробок переключения передач и комплектации силовых агрегатов 419, один из них. Несмотря на суровый осенний день, был в приподнятом настроении: «Да, сегодня холодно, но это только на пользу всем нам. Ведь нужно уметь справляться с чрезвычайными ситуациями в любых погодных условиях,



Оптимистичный Азат Миндаров сумел передать свой настрой команде

особенно учитывая, что мы работаем на таком большом производстве. Постараюсь выложиться на все сто, ведь на кону честь цеха».

Когда публикация готовилась к печати, результаты соревнований были неизвестны. Оттого приятнее было узнать, что победил цех 419, он показал лучшее время — 34,01 секунды. Не подвёл команду молодой мастер.

ГОРЯЧИЙ ТЕЛЕФОН

Эта «болезнь» сама не пройдёт

Круглосуточно работает «Горячая линия» по приёму сообщений о фактах нарушений в сфере комплаенс. Пресечь их в любой момент может любой камазовец, но особенно — сотрудники, задействованные в закупочных процедурах, и сами потенциальные поставщики. Контакты «Горячей линии» доступны в извещениях о закупке, на официальном сайте ПАО «КАМАЗ», в КИС «Комета» и в нашей корпоративной газете. Начальник отдела комплаенс Виктор Спасов продолжает рассказ о наиболее интересных фактах, выявить которые помог «горячий телефон».

«Время работает за нас!»

— Так, видимо, думали сотрудники одного из заводов, покидая предприятие в рабочее время по личным надобностям. Несмотря на то, что на «КАМАЗе» для таких случаев (понятно, что в жизни никто от них не застрахован) установлена специальная форма разрешений, сотрудники дежурной табельной «упростили» этот документ на свой лад. А кое-кому, чей уход был оформлен даже вполне законно, не стали снимать рабочие часы. То ли «по доброте душевной», то ли по нерадивости, но выявленные отклонения говорят о том, что с организацией учёта рабочего времени на заводе явно есть проблемы.

При этом сотрудники не появляются на рабочих местах в рабочее время, а заработную плату получают исправно. Если такие нарушения происходят массово, представляете, каков масштаб потерь для компании! И это в то время, когда каждая копейка на счету!

Дело весьма серьёзное: сейчас проводятся выборочные проверки работы со-

трудников табельных в подразделениях ПАО «КАМАЗ» на предмет правильности и своевременности оформления разрешений на ранний уход с работы и полноты подаваемых сведений для снятия часов отработанного времени.

«Мёртвые души» — живы!

— Поистине гоголевский сюжет «воскрес» при проверке сигнала по одному из дилеров компании. Год назад дилеры получили приказ № 197 «О реализации автотехники в рамках программы по утилизации» — как руководство к действию. Как он исполняется на самом деле, свидетельствуют документы. При анализе предоставленных вышеназванным дилером деловых бумаг обнаружен целый «ассортимент» нарушений. В одном случае в ПТС, паспорте утилизируемого транспортного средства, и в ПТС на новый автомобиль указаны разные собственники. В другом установлены факты владения утилизируемым транспортным средством менее шести месяцев (хотя согласно п. 4.1

Окончание. Начало в № 30 «ВК» от 7 октября 2016 года

Напоминаем:

При обращении на «Горячую линию» по отношению к заявителю гарантируются конфиденциальность и при необходимости анонимность. Сообщения о возможных фактах нарушений можно предоставлять любым удобным для вас способом:

- на номер телефона «Горячей линии» **(8552) 37-39-36**;
- по электронной почте «Горячей линии» **compliance@kamaz.org**;
- обратившись непосредственно к начальнику отдела комплаенс Спасову Виктору Александровичу.

Программы по утилизации, на момент сдачи в утилизацию такое должно не менее данного срока находиться в собственности участника Программы). А в третьем — но тут проверяющие просто не могли поверить собственным глазам! — обнаружился акт приёма-передачи транспортного средства на утилизацию, оформленный на... уже умершего человека! «Несуществующего», как смягчил бы хрестоматийный Чичиков...

Всё это означало, что исполнитель не контролирует должным образом предоставляемые дилером пакеты документов. В итоге за недобросовестную работу по совершению сделок по программе утилизации с этим дилером он был лишён премии.

Виктор Спасов:

«Хотел бы выразить благодарность коллегам и неравнодушным партнёрам ПАО «КАМАЗ» за предоставленные сообщения. С вашей помощью отстаиваются интересы ПАО «КАМАЗ», а нарушители, не стыдящиеся своих коллег, предпочитающие личное обогащение интересам компании, получают по заслугам».

Материал подготовила к публикации Ольга Жигульская

Кстати, первые полгода в отношении дилеров ПАО «КАМАЗ» было немало сообщений и жалоб, и небезосновательных, как показали проверки. Установлены факты несоблюдения условий дилерского соглашения и некорректное планирование поставок автотехники КАМАЗ, среди дилеров и поставщиков выявлены контрагенты, не брезгующие схемами ухода от налогообложения, в связи с чем у ПАО «КАМАЗ» появляются налоговые и репутационные риски. По результатам комплаенс-проверок ПАО «КАМАЗ» отказался от работы с четырьмя такими контрагентами, в отношении ещё двух решено пока ограничиться первым письменным предупреждением.

ДОЧЕРНИЕ НОВОСТИ

Многогранный праздник

На Туймазинском заводе автобетоновозов прошли торжества по случаю Дня машиностроителя.

Поздравляли коллектив генеральный директор ОАО «ТЗА» Вилсдор Халиуллин, председатель профкома Ирина Жмуренкова, директор по персоналу Элина Красильникова, руководитель службы контроля качества и развития производственной системы Рафис Фаррахов. Лучшим работникам завода были вручены почётные грамоты и благодарственные письма от Министерств РФ, РБ и РТ, администрации муниципального района и поощрения корпоративного уровня.

Церемония награждения чередовалась с праздничным концертом, на котором впервые был исполнен гимн Туймазинского завода автобетоновозов.





В преддверии Дня машиностроителя на предприятии прошли соревнования по профмастерству среди сварщиков, слесарей МСР, крановщиков мостовых кранов и мастеров участков. Победители были отмечены почётными грамотами и денежными вознаграждениями. Соревнования среди слесарей МСР, крановщиков мостовых кранов и мастеров участков проходили на предприятии впервые.

Профессиональному празднику был посвящён и конкурс детского рисунка «Мои родители работают на заводе» среди детей членов профсоюза ОАО «ТЗА». 25 ребят представили на суд жюри своё творчество. Оргкомитет решил не присуждать призовых мест за рисунки, а премировать всех родителей — членов профсоюза, чьи детки участвовали в конкурсе.



КОНКУРС

Дорога диктует свои правила

Конкурс «Лучший по профессии-2016» на «НЕФАЗе» продолжился состязанием среди водителей автотранспорта.

Программа конкурса предусматривала проверку знаний основ безопасности дорожного движения и классическое скоростное маневрирование: конкурсантам предстояло последовательно выполнить классические манёвры на автомобиле КАМАЗ-6520. Проверялись

умения установить автомобиль в бок задним ходом, не задевая и не сбивая стоек и ограничителей; через открытую сторону фигуры поставить автомобиль на стоянку и зафиксировать его остановкой; проехать между стойками змейкой; на ходу снять кольцо с кронштейна

первой стойки и повесить его на кронштейн второй стойки и т.д. Посторонняя помощь участнику при установке автомобиля на старте, движении на трассе влекли за собой исключение из соревнований. Водителям было нелегко, но и ответственности на дорогах тоже очень много.

По итогам соревнований лучшим водителем был признан Фанир Султанов.



Со знанием основ ПДД и тестом на внимательность участники справились прекрасно. Теперь им предстоит проявить мастерство управления автомобилем

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Не глядя

С начала октября на «КАМАЗе» было зарегистрировано два несчастных случая.

Маляр цеха окраски кабин прессово-рамного завода 4 октября на рабочем месте поставила рядом с бутылкой с обезжиривателем питьевую воду в такой же ёмкости. Когда горло пересохло, не глядя взяла и выпила то, что попало под руку. У женщины острое отравление, ожоги ротовой полости и пищевода лёгкой степени.

На следующий день водитель грузового автомобиля логистического центра, находясь на территории ООО «КИП-Мастер» у поставщика ООО «Р-Пластик», помогал работникам предприятия выгружать порожнюю тару с автомобиля, подтаскивая её ближе к левому борту. Не удержав равновесие, он упал с машины на левый бок. У мужчины закрытый перелом трёх рёбер.

ВОПРОС — ОТВЕТ

Разрешение на штопку

«Почему у нас запрещён вынос спецодежды с территории предприятия? — задаёт вопрос работник логистического центра ПАО «КАМАЗ». — Бывают же случаи, когда спецовка требует швейного ремонта! Если такая возможность существует, кто вправе дать разрешение на вынос?»

На вопрос читателя редакция «ВК» ответил заместитель исполнительного директора по логистике — директор логистического центра Михаил Суранович:

— В логистическом центре существует процедура выноса спецодежды для проведения ремонта. Для этого работнику необходимо обратиться к непосредственному руководителю. Мастер готовит накладную на вынос с оформлением на центральной проходной, где указывает данные работника, дату и номер проходной. Срок действия накладной четыре дня, за это время работник обязан занести обратно на предприятие отремонтированную одежду. Учёт проходит через бюро пропусков.

Редакция газеты «Вести КАМАЗа» переадресует вопросы своих читателей руководителям города, ПАО «КАМАЗ», других предприятий, профсоюзным лидерам и другим ответственным лицам. О своих проблемах читатели могут рассказать корреспондентам «ВК» по телефонам: 37-31-99, 45-23-30 и по адресу belonozhkina@kamaz.org

ДИАЛОГ

Услышали друг друга

Текст и фото: Анна КУСКОВА

Оценили все плюсы и минусы своей работы, взглянули изнутри на предприятие, в котором работают «звёздочки» и молодые резервисты логистического центра. 7 октября они приняли участие в молодёжном форуме на базе отдыха «Иволга».

Это первый молодёжный форум в логистическом центре. Идея его проведения созрела на очередном совещании Совета молодых работников. Сели и решили, что нужно провести мероприятие внутри подразделения, исключительно для своих специалистов. Сказано — сделано, собрались и выехали на базу отдыха «Иволга», любезно предоставленную коллегами с автомобильного завода. Увидеть и услышать молодёжь приехали начальник отдела управления персоналом логистического центра Сария Войнова, председатель профсоюзной организации Елена Ульянова, начальник бюро по работе с персоналом Алла Жоголева.

Молодёжь приняла участие в мозговом штурме «Логистический центр глазами молодого работника», изложила на бумаге все плюсы и минусы работы в своём подразделении. Среди положительных моментов оказались полный социальный пакет, компенсация питания, лояльность руководства компании и даже помощь иногородним в предоставлении жилья: «Мне выделили комнату в общежитии, так как я приехала в Набережные Челны из другого города. Не каждое предприятие сегодня помогает в решении такой проблемы», — поделилась с присутствующими инженер-плановик Диана Гарифова. Среди минусов оказались отсутствие поощрений за кайдзен-предложения, частичное внедрение на складах программы «Система управления складом», нехватка собственной базы отдыха.

Сария Войнова на вопрос, пригладали ли вы сегодня явных лидеров, ответила положительно: «Да, с этой целью я и пришла. Коллектив



Каждый участник старался достойно представить свой взгляд на логистический центр

у нас молодой, нужно оценить свой кадровый резерв. Наблюдая за тем, как выступают ребята, я мысленно выстроила мероприятия, которые проведу для них в будущем». Сария Фатыховна посоветовала молодёжи больше читать, узнавать о «КАМАЗе», расти в личном и карьерном плане.

Помочь молодёжи в достижении поставленных целей приехали специалисты отдела методологии оценки персонала и работы с резервом: руководитель группы Алла Чеботарёва и главный специалист Светлана Ибрагимова. Они провели тренинги «Базовые техники коммуникаций» и «Тайм-менеджмент», в ходе которых научили молодёжь выражать свою точку зрения, грамотно отказывать, оставаясь при этом в хороших отношениях с собеседником, демонстрировать уверенное поведение и эффективно управлять своим временем.

А начальник отдела методологии оценки персонала и работы



Мозг в напряжении: вспомнить все достоинства и недостатки своей работы оказалось непросто



Руководители не только слушали, но и задавали вопросы

с резервом Светлана Шакирова (специально приглашённый гость) поблагодарила молодёжь за здоровый баланс плюсов и минусов: «Вы очень чётко написали о том, что в вашем подразделении устроено хорошо, а что требует развития. Спасибо вам за это. Все ваши предложения дойдут до руководителей логистического центра и не останутся без внимания».

Молодые работники остались довольны таким открытым диалогом, поблагодарили за предоставленную возможность высказаться, каждый внёс свои идеи и предложения в организацию форума. В частности, прозвучала просьба в следующий раз провести один тренинг по одной теме, чтобы получить как можно больше полезной информации. Резервисты и «звёздочки» сошлись во мнении: первый молодёжный форум в подразделении — это несомненный плюс. Они пожелали, чтобы таких плюсов в будущем было как можно больше.

МЫ – МОЛОДЫЕ

Презентовали свою работу

Анна КУСКОВА

С 7 по 11 октября в Зеленодольске прошла республиканская практическая конференция для специалистов по работе с молодёжью и лидеров молодёжных объединений предприятий и организаций РТ. В ней приняли участие 35 человек, среди них работники «КАМАЗа».

В Зеленодольск консультант по работе с молодёжью Дмитрий Ульяков, специалисты Кирилл Мульдьяров (логистический центр) и Эльвира Мухаметова (ПРЗ) отправились совместно с членами общественной организации работающей молодёжи города. В рамках конференции они встретились с представителями Министерства по делам молодёжи и спорту РТ, приняли участие в обсуждении перспектив развития молодёжи на предприятиях республики. Молодые люди подготовили пятиминутные выступления и презентовали организацию работы с молодёжью на своих предприятиях.

Данная конференция не случайно названа практи-

ческой. Участников разделили на две группы и предоставили им возможность самим спланировать день. «Получив, например, тему «Круглый стол», мы придумывали, в каком формате он будет проходить, демонстрировали свои организаторские способности», — делится Кирилл Мульдьяров. Таким образом были организованы мастер-классы, практические тренинги и культурная программа.

В конференции приняли участие сотрудники 16 предприятий республики. Среди них ПАО «Казанский вертолётный завод», ПАО «Казаньоргсинтез», Бугульминские электрические сети, ОАО «Казанский завод синтетического каучука» и другие.



Подобные тренинги очень помогут молодым специалистам в работе

БУДЕМ ЗНАКОМЫ!

КАМАЗы рождались на глазах

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

День «КАМАЗа», который в минувшую субботу провели в школе № 15 их шефы — кузнечный завод, получился не просто праздником, а праздником с восклицательным знаком! Дело в том, что на торжественную линейку к старшеклассникам приехал легендарный гонщик, конструктор, руководитель команды «КАМАЗ-мастер» Владимир Чагин... который оказался выпускником этой самой школы.

Для самого Владимира Геннадьевича этот день стал свиданием с юностью: организаторы пригласили педагогов, помнивших его ещё школяром, так что общение и фотосессии получились особенно трогательными.

Но и помимо ралли интересный, современный образ «КАМАЗа» постарались сформировать в сознании

воспитанников «молодёжка» и творческий коллектив кузнечного. Практически каждой классной параллели они придумали разные занятия. Пока первоклашки выступали как «Папа, мама, я — спортивная семья», пятиклассники проходили квест-игру, четвероклассники под патронажем студентов КНИТУ-КАИ, призван-

ных на подмогу, собирали КАМАЗы из конструкторского набора, предоставленного Корпоративным университетом, и смотрели, как они ведут себя на «трассе», оборудованной в школьном коридоре. Восьмиклассники расправлялись с «чёрными ящиками» в формате брейн-ринга, а 9-11 классы участвовали в профпробах колледжей и вузов — пробовали себя в конструировании. Всё — с камазовским уклоном. Множество поделок, рисунков, фотографий стали приметами этого дня знакомства с главным предприятием города.

Кузнечный, как истинный шеф, не упустил возможности презентовать и самого себя. Убранство сцены, тематика выступлений на

торжественных линейках, приветствие заместителя директора завода по персоналу Андрея Шаламова — всё говорило о том, что именно с металлургов начинается любая КАМАЗ. Кстати, сам новый автомобиль, 5490, был предоставлен в этот день ребятам как живое «наглядное пособие». Его можно было потрогать, посидеть в кабине.

Все участники получили призы от «КАМАЗа», но и организаторы заслужили ответную, причём сладкую порцию благодарности от подшефных. 4 «Б» преподнёс своим заводским друзьям чудесный пирог, испечённый собственными (плюс родительскими) руками. Надпись на нём «Вперёд, КАМАЗ!» стала и благодарностью, и напутствием.



Как не сфотографироваться с легендарным Владимиром Чагиным?



5490 — живое «наглядное пособие»

ЗИГЗАГ СУДЬБЫ

Билет на балет

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Это было похоже на чудо: на заводскую сцену актового зала вдруг выпорхнула балерина в пуантах и белой пачке. В сцене бала из балета «Анюта» Валерия Гаврилина юная героиня выступала во всём блеске, завораживая гостей грацией и озорной улыбкой. Когда Ксения Яблочкина закружилась в фуэте, зал как будто очнулся ото сна и начал бешено аплодировать. На памятной фотографии балерина в ряду артистов стоит по струнке, ноги в третьей позиции, на лице сдержанная улыбка, а глаза сияют радостью!

У Ксении не было права на выбор. Когда ей было шесть, хореограф, собирающий группу одарённых детей, предложил родителям подумать о будущем девочки. В первый класс она отправилась в детскую школу хореографического искусства № 17, где занятия по общеобразовательной програм-

ме сочетались с уроками в балетном классе.

Дисциплина была жёсткой. Особенно трудной была наука классического танца — базовая основа хореографии. До сих пор Ксюша помнит изматывающую подготовку на кончиках пальцев и окрик преподавателя: «Стойте! Стойте!» Каждая

минута — вечность, адская боль в ногах. После упражнений пуанты были в крови. Поначалу дети плакали от испуга — ногти на ногах слезали от напряжения, потом привыкли. В ответ на немые упрёки в глазах маленьких танцовщиц ни тени сочувствия: «Не вы первые!»

После седьмого класса было поступление в Набережночелнинский колледж искусств. Занятия, репетиции, первые выступления в составе шоу-балета, отчётный концерт...

— Мы исполняли татарский танец и номер в стиле «Модерн». Это очень круто — видеть восхищение в глазах зрителей, в такие моменты хочется сделать что-то невероятное! — вспоминает девушка.

Как сильно она любит танцевать, Ксения поняла после возвращения домой из-за границы, где она ра-

ботала полгода в составе шоу-балета.

— Я согласна была выступать с одним-двумя номерами, лишь бы танцевать, — продолжает Ксения. — С другой стороны, было ясно, что пора попробовать себя в другой сфере, освоить новую профессию, найти место с твёрдым заработком.

Поиски увенчались успехом — Ксении предложили работу хореографа в Доме культуры пресово-рамного завода.

— Я готова была заниматься с ребятами восемь часов подряд, но понимала: для заводчан хореография — это хобби, для которого им с трудом приходится выкраивать время в обеденный перерыв или после работы, — признаётся Ксения. К каждому праздничному концерту она придумывала номер со своими учениками и сама готовилась к выходу на сцену.



Ксения уверенно держится и на сцене, и в приёмной цеха изготовления штампов



А полгода назад профессиональному хореографу предложили перейти оператором ЭВМ в цех. Подруги охали, пугали суровыми порядками в мужском коллективе, условиями труда.

— Коллектив в цехе изготовления штампов очень хороший, а всё остальное — мелочи, — уверена девушка.

С новыми должностными обязанностями детства умеющая ценить каждую минуту Ксюша освоилась быстро.

Руководители её ценят — исполнительная, дисциплинированная, приветливая.

Выходят мастера после совещания от начальника цеха, вздыхают тяжело — сроки выполнения задач точно нереальные. А за дверью в приёмной их встречает Ксения, хрупкая, спокойная, собранная, с ободряющей улыбкой. Как тут не улыбнуться в ответ? Подумаешь, план — Ксения фуэте на сцене крутит!

ЭКСПРЕСС-ОПРОС

Некогда хандрить!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Бабье лето закончилось. Прогноз погоды обещает медленное сползание температуры воздуха в минус, дожди и слякоть. Дни всё короче, деревья постепенно сбрасывают праздничный наряд... До весны долгих шесть месяцев! Как удержаться на волне позитива это время? «Вести КАМАЗа» решили обратиться за советами к камазовцам.

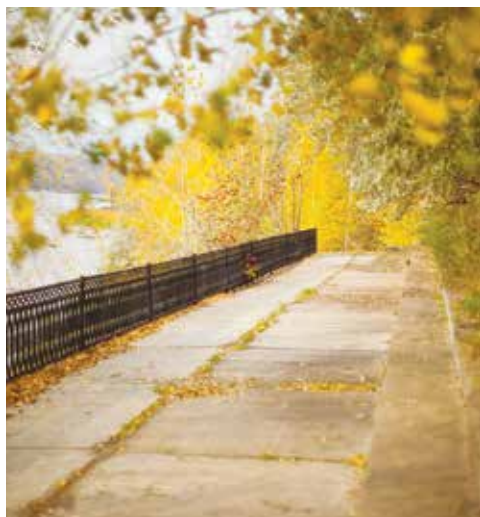
Леонид Гуреев,

начальник цеха ремонта и обслуживания энергетического оборудования завода двигателей:



— Осень я очень люблю! Для меня это время года ассоциируется с тишиной, покоем, уединением, они необходимы каждому человеку. Всем, кто хочет развеяться, предлагаю поутру

сесть на велосипед и проехать по нашей набережной. Если присмотреться внимательнее, можно обнаружить на берегу Камы много интересного — там обитают бобры, лисицы, ежи. Я давно наблюдаю за стаями лебедей, обосновавшейся в этих местах. Да, они скоро улетят в тёплые края, но весной вернутся, и будет как в песне: «знаешь, как отпразднуем встречу!»



Марина Овчинникова,

ведущий инженер, РИЗ:



— А что такое хандра? Если про погоду, то для прогулки нужно просто одеться потеплее и вперёд, «в багрец и золото одетые леса». Кстати, там ещё можно грибов набрать: есть опята, рыжики, встречаются белые.

С десяти лет я спасаю кошек и собак, встречающихся на моём пути. Горе-хозяева считают, что если подбросят щенка ближе к предприятию, то там он не пропадёт. Вместе с другими волонтерами я стараюсь найти животным новых хозяев или место в приюте.

А по ночам, когда переделаны все домашние дела, сажусь за монитор размяться в онлайн-турнире по шахматам. Может быть, зимой выкрою время для настоящих встреч с соперниками в шахматно-шашечном клубе...



Рустам Ганеев,

мастер, АвЗ:



— Мне помогает бороться с хандрой моё хобби и творческая деятельность. Специально к осени подкапываю рецепты новых блюд, творю шедевры и приглашаю гостей. На днях освоил приготовление куриной грудки под маринадом из мёда, мяты, смеси перцев, оливкового масла и прованских трав. На обжарку нужно буквально пару минут, потом мясо доходит под фольгой. Украсил блюдо розочкой из моркови. Красота!

Люблю гулять по вечерам. Подумаешь, темнеет рано. В сумерках новое колесо обозрения выглядит ещё наряднее, а через свет фонарей даже звёзды можно разглядеть. Красота!

А нашей команде КВН «Полный привод» вообще скучать некогда. Мы успешно прошли отборочный тур и сейчас готовимся к финалу республиканской Лиги работающей молодёжи. До конца ноября все номера должны быть написаны, подготовлены, отшлифованы, времени в обрез!

Марсель Валиев,

наладчик, ПРЗ:



— Для меня осень — это переходный период от одного любимого сезона к другому. Пройдёт пара месяцев — и можно будет встать на коньки, побегать на лыжах, покататься с горки. А пока хожу в бассейн. Люблю плавать с детства! Когда погружаюсь в воду, всегда вспоминаю речку в деревне у бабушки, где часто гостил летом. Проплывая сотку за соткой, приятно чувствовать себя сильным, гибким, выносливым.

Ещё один любимый вид времяпровождения — посещение кинотеатров. Всегда слежу за премьерными. Идём в кино обычно с друзьями, чтобы было с кем обсудить увиденное.

Елена Карманова,

инженер блока корпоративного директора ПАО «КАМАЗ»:



— На работе шанса у хандры нет: столько заданий получаешь от молодого руководителя, что жалеешь о том, что нет пары крыльев, чтоб быстренько слетать, куда послали. После работы тоже

расслабляться некогда: вместе с коллегами бегу в фитнес, оттуда домой накормить и обласкать семью.

В выходные я вяжу, в это время пребывая в нирване. Поскольку для меня очень важен результат, делаю я это быстро, не отвлекаясь на всякие мелочи. Осеннее пальто планирую закончить за три дня. А потом меня ждёт новое увлекательное занятие — алмазная вышивка. Я уже заказала специальный набор и предвкушаю создание картины с восхитительными маками, которую подарю маме.

Но если всё же хандра до меня добирается (такое редко, но бывает), я бросаю всё и ложусь читать. И она отступает. Вывод прост — чтобы не дать хандре разгуляться, заполните свою жизнь чем-нибудь интересным!



ЗАБОТА

Юбилей как повод увидеть завод

На Нефтекамском автозаводе чествовали пенсионеров предприятия, отмечающих свои юбилеи в третьем квартале 2016 года.

Заводской традиции поздравлять с круглыми датами работников, ушедших на пенсию с предприятия, уже более десяти лет. С течением времени меняется лишь



Гости искренне радовались увиденному количеству техники на территории завода

формат чествования: в последние два-три года каждый пенсионер, отметивший юбилей, получает материальную помощь перечислением денежных средств на расчётный счёт. Также пенсионеры с большим стажем приглашаются на завод. Такие мероприятия проходят ежеквартально.

По сложившейся традиции пенсионеров на «НЕФАЗ» доставили на комфортабельном автобусе. Первым пунктом программы мероприятия стала экскурсия по цехам автобусного производства, которую провёл мастер цеха № 23 Ирек Хамадьяров. На лицах гостей читались



Большинство заводчан в запасе помнят завод ещё в стадии строительства оживление и неподдельный восторг. Многие восклицали: «Как же чисто! Это во всех производствах так?»

После экскурсии юбиляров ждал праздничный стол, приготовленный работниками заводского комбината питания. Гости от имени администрации и коллектива завода получили многочисленные поздравления.

На долгую память...

Мария ТРУШИНА. Фото: Талгат ГИРФАНОВ

Праздник, посвящённый Дню старшего поколения, на АвЗ начался на Аллее боевой и трудовой славы. Её накануне Дня Победы заложили ветераны войны, посадившие между вторым и третьим АБК рябину и сирень. А первопроходцы вместе с работниками завода посадили здесь молодые липы.

На предприятии долгожданных гостей встречали представители подразделений, в которых работали нынешние пенсионеры. После осмотра экспозиции, посвящённой 70-летию Победы, ветераны отправились на праздничный концерт, а попали на осенний бал!

Поздравив гостей с Днём пожилого человека, заместитель директора по персоналу Виктор Поляков и председатель профкома Владимир Юсипей уступили место церемониймейстеру. Первым танцем был гавот. Девушки и юноши из заводского танцевального ансамбля «Премиум» прекрасно исполнили все

фигуры. Шквал аплодисментов вызвало выступление Виктора Максюткина, исполнившего арию Орловского из оперетты «Летучая мышь». Ансамбль «Ляйсан» в подарок для гостей праздника подготовил композицию «Алым жэл тугел сина». Вокалист Олег Пшеничников вдохновил песней «Мечта сбывается». В этот праздничный день на сцену поднимались заводские вокальные коллективы «Ленок», «Ялкын», «Сердеш» и другие артисты.

После завершения концертной программы пенсионеров пригласили в зал заводской столовой, где для них были накрыты столы для чаепития.



Яркие номера художественной самодеятельности в дворцовых интерьерах пришлись гостям по вкусу



Через пару лет этот уголок наверняка станет одним из живописнейших мест на территории АвЗ

Уважили пожилых

На заводе запасных частей и компонентов состоялась встреча руководства с бывшими работниками предприятия, которые в разные годы внесли свой вклад в создание автомобилей КАМАЗ. Мероприятие посвятили Дню пожилых людей.

На встречу приехали 35 человек. Для малочисленного коллектива 33ЧиК (здесь трудится 611 работников) мероприятие стало очень значимым. Пожилые люди с удовольствием общались друг с другом, многие не виделись несколько лет, прошли по

территории завода, по своим цехам и рабочим местам. Гости поздравляли директора предприятия Рафис Галиев и председатель первичной профсоюзной организации Роберт Салахутдинов.

Праздничный концерт, организованный силами трудового коллектива

и приглашёнными гостями из блока заместителя генерального директора по развитию, профсоюзной организацией и администрацией 33ЧиК, добавил в копилку этого дня приятных эмоций.



Подарки по случаю

Ирина ПАВЛОВА

По доброй традиции в первой половине октября в рамках Декады пожилого человека на «КАМАЗе» состоялись праздничные мероприятия, организуемые администрацией и профсоюзами корпорации.

Автомобильный, кузнечный, пресово-рамный, завод двигателей и запасных частей и компонентов порадовали старшее поколение концертами. Логистический центр провёл конкурс детских рисунков «Наши любимые дедушка с бабушкой». Блок заместителя генерального директора — директора по развитию и ООО «КАМАЗэнергоремонт» для своих ветеранов устроили праздник на природе, на базах отдыха. Многие пожилые люди получили в подарок билеты на концерты и спектакли. Порадовали заводчане ветеранов и чаепитиями. Тех, кто не смог присутствовать на мероприятиях, кама-

зовцы навестили дома, и не с пустыми руками, а с продуктовыми наборами.

Завершающими мероприятиями в рамках Декады пожилого человека стали праздничные концер-



Заслуженная артистка РТ Гульдания Хайруллина, как всегда, была артистична, зал тепло принимал её особую манеру исполнения

ты, которые профком «КАМАЗа» подарил неработающим пенсионерам. 9 октября в концертном зале им. Сары Садыковой состоялся концерт Гульдании Хайруллиной, 11 октября — концерт артистов Набережных Челнов и Казани.

Подарком от профкома «КАМАЗа» для всех неработающих пенсионеров стала карта члена профсоюза: теперь и они смогут приобретать продукцию в различных организациях и магазинах города со скидками.



ПЕРСПЕКТИВЫ

Черноморское побережье ждёт камазовцев

В рамках исполнения Коллективного договора ПАО «КАМАЗ» администрация и профсоюзный комитет компании заключили соглашение с черноморским пансионатом «Приморье» об организации санаторно-курортного лечения камазовцев, в том числе работающих во вредных условиях труда.

Документ подписан после переговоров с коммерческим директором пансионата «Приморье» Александром Сороко. В начале октября он посетил «КАМАЗ» и презентовал специальные программы лечения и оздоровления, действующие в здравнице.

Пансионат «Приморье» находится в тихом районе города-курорта Геленджик в окружении парка реликтовой пицундской сосны, в шаговой доступности к песчаному пляжу. Главным аргументом в пользу этого заведения стала его оснащённость высококласным медицинским центром, что позволяет производить лечение основных профессиональных заболеваний, выявленных у работников «КАМАЗа». В их числе — нейросенсорная тугоухость, болезни органов дыхания, костно-мышечной и соединительной ткани,

системы кровообращения и органов пищеварения.

Камазовцы смогут приобрести путёвку по специальной программе софинансирования: 50% оплатит администрация предприятия, остальную часть и расходы на дорогу — работник. Если сотрудник является членом профсоюза, 20% от его расходов на путёвку возьмёт на себя профсоюзная организация. Таким образом, члены профсоюза оплатят лишь 30% от стоимости путёвки и проезд до санатория и обратно. Курс санаторно-курортного лечения запланирован на 10 дней.

Сейчас профсоюзные комитеты подразделений формируют списки желающих поправить своё здоровье на ближайшие месяцы. Первый заезд работников «КАМАЗа» в пансионат «Приморье» состоится 23 октября.



ДЕЛА ПРОФСОЮЗНЫЕ

Знания лишними не бывают

В Казани Федерацией профсоюзов РТ было организовано обучение членов комиссий по работе с молодёжью профкомов организаций и предприятий республики.

Профсоюзную организацию «КАМАЗа» представляли Наталья Чупина с автомобильного завода, Вадим Гончаренко с литейного и Гульнара Мифтахова с завода двигателей. На протяжении трёх дней слушатели изучали основные направления деятельности профсоюзов: были подробно рассмотрены темы, затрагивающие сферу социально-трудовых отношений, включая вопросы трудового законодательства, охраны труда, социального партнёрства, информационной работы и молодёжной политики. В формате тренинга участники осваивали коммуникативные навыки и ораторское искусство, а затем посетили музей истории профсоюзов.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПАО «КАМАЗ» требуются:

Логистический центр

- Транспортировщик
- Комплектовщик изделий и инструментов
- Водитель погрузчика
- Водитель автомобиля
- Стропальщик
- Распределитель работ
- Укладчик-упаковщик
- Оператор ЭВиВМ

Тел. **37-13-35**, эл. почта: **zhogoleva@kamaz.ru**

ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ»

- Слесарь-сантехник
- Оператор ЭВиВМ
- Инженер по рассмотрению рекламаций
- Инженер бюро восстановления автотехники КАМАЗ
- Инженер бюро мониторинга дефектов

Тел. **37-37-40**, эл. почта: **MaltsevaOA@kamaz.ru**

Завод специальных автомобилей

- Слесарь МСР — не ниже 4 р.
- Маляр
- Слесарь-ремонтник
- Инженер-технолог по пневматике, гидравлике, мехобработке
- Специалист по работе с проектами
- Стропальщик
- Оператор гибочного оборудования
- Экономист

Тел.: **37-16-37, 37-16-73**, эл. почта: **ZaynetdinovaNV@kamaz.ru**

Завод запасных частей и компонентов

- Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ
- Водитель погрузчика
- Лаборант химанализа
- Оператор ЭВиВМ
- Инженер-технолог

Тел. **33-90-52**, эл. почта: **Natalia@kamaz.ru**

Завод двигателей

- Водитель погрузчика
- Токарь
- Электрогазосварщик
- Контролёр станочных и слесарных работ
- Мастер
- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ
- Слесарь МСР
- Оператор станков с ПУ
- Распределитель работ
- Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования

Тел. **37-42-40**, эл. почта: **KhalfinaAF@kamaz.ru**

Ремонтно-инструментальный завод

- Термист
- Резчик металла
- Комплектовщик
- Фрезеровщик
- Токарь (расточник, карусельщик, универсал)
- Плотник (столяр на деревообрабатывающий станок)
- Наладчик ЧПУ (Mitsubishi)

Тел.: **37-22-52, 8-960-070-12-43**, эл. почта: **vinogradova2@kamaz.ru**

Прессово-рамный завод

- Клепальщик
- Маляр в камере
- Оператор ЭВиВМ
- Распределитель работ
- Транспортировщик
- Укладчик-упаковщик
- Штамповщик

Тел. **33-95-16**, эл. почта: **ok10@kamaz.org**

Кузнечный завод

- Кузнец-штамповщик
- Термист
- Слесарь-ремонтник
- Электромонтёр
- Наладчик КИПиА
- Эксперт по ПСК и СМК
- Токарь

Тел. **37-49-92**, эл. почта: **BelousovaOA@kamaz.ru**

Литейный завод

- Заливщик металла
- Обрубщик
- Формовщик м/ф
- Стерженьщик р/ф
- Наждачник
- Инженер-конструктор
- Мастер участка

Тел. **37-35-14**, эл. почта: **GaraevaEV@kamaz.ru**

Блок по закупкам

- Механизатор (докер-механизатор) комплексной бригады
- Комплектовщик изделий и инструментов
- Водитель погрузчика
- Контролёр материалов, металлов, полуфабрикатов и изделий
- Транспортировщик

Тел. **55-01-30**, эл. почта: **NaumovaN@kamaz.ru**

Научно-технический центр

- Слесарь КИПиА
- Лаборант химанализа
- Инженер-технолог
- Инженер-исследователь (химико-спектральная лаборатория)
- Инженер-конструктор
- Техник/инженер-электронщик
- Специалист по литейному производству

Тел. **33-82-85**, эл. почта: **AverkinaAV@kamaz.ru**

Подразделения генеральной дирекции

- Корпоративный юрист
- Специалист комплаенс-проверок
- Экономист в бюро планирования и отчётности
- Экономист в бюро развития продукта и технологий
- Инженер координатно-измерительных машин
- Инженер в бюро сводного планирования и учёта средств измерений

Тел. **37-30-02**, эл. почта: **kuznetsovana@kamaz.ru**

- Водитель автомобиля специализированного, автокрана
- Машинист автогидроподъёмника
- Тракторист
- Слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов
- Специалист по организации выставок
- Секретарь
- Специалист по аудиту функционирования СМК

Тел. **45-24-79**, эл. почта: **RedreevaGV@kamaz.ru**

Телефон единого call-центра — **+7 (8552) 45-22-74** (звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов).
Резюме высылайте на почту **Ok@kamaz.org**

Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

ПУТЁВКА В ТОП

У вас дар...

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На первый кастинг проекта «Челны Топ-13» пришли 16 человек. Жюри терпеливо ожидало, пока каждый артист подготовится, и внимало голосам претендентов.

Большинство молодых людей презентовали сольные выступления, некоторых просили исполнить несколько песен. — С ребятами на протяжении всего конкурса будут заниматься профессиональные педагоги, — обещает председатель жюри, директор ДК «КАМАЗа» Динара Динушова. — За восемь лет из проекта «Челны Топ-13» выросло немало профессиональных артистов. И в этом году все финалисты конкурса получат возможность выступить на городских и республиканских концертных площадках.

Обычно по итогам кастинга отбирается 25 участников, но если по-настоящему талантливых исполнителей будет больше, то путёвку в проект смогут получить и 30, и 35 артистов. Главная цель — открыть новые имена!

О результатах кастинга члены жюри обещали сообщить в конце октября после окончания отборочного тура. Но исполнение песен Виталием Мартемьяновым из блока директора по развитию, Марселем Сунгатуллиным из логистического центра и Эльвиком Гапсаликовым с ПРЗ произвело сильное впечатление.

Корреспондент «ВК» подслушал откровения наших артистов.

Люблю караоке

— Профессионального музыкального образования у меня нет. Бывало, исполнял песни в детстве во время отдыха в летних лагерях, люблю ходить в караоке, иногда пою в машине, за рулём, — признался начальник бюро логистического центра Марсель Сунгатуллин. — Увидел объявления, решил попробовать. Осенью и зимой времени чуть больше, почему бы не позаниматься с профессионалами? На кастинг пришёл прямо с работы, даже «минусовку» не захватил. Решил зажечь жюри исполнением песни «Московская ночь». Стою на сцене один, она, оказывается, такая большая, пустая, и так грустно стало. ... Даже не ожидал, о моём исполнении отзовутся с такой теплотой!

ИГРЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛОВ

Поиграем в профсоюз?

Мария ТРУШИНА. Фото: Талгат ГИРФАНОВ

Первую осеннюю интеллектуальную игру на АвЗ посвятили 45-летию профсоюзной организации работников «КАМАЗа». Проверить свои знания пришли восемь команд.

Организаторы постарались удивить знатоков интересными фактами. Так, выбрав вопрос из категории «Страницы истории КАМАЗа» ребята узнали, что первым председателем профкома «КАМАЗа» в 1971 году стал Ильдус Борисович Закирзянов. «Интересные факты из истории профсоюзов» рассказали о том, как профсоюзы Германии после Первой мировой войны в эпоху жёсткого экономического кризиса добились у работодателей выдачи зарплаты два раза в день и дополнительного

часа к обеденному перерыву. На эти меры пришлось пойти из-за сумасшедшей инфляции. Так, работники успевали купить на зарплату продукты, прежде чем произойдёт очередной ценовой скачок.

В категории «Из законодательства» прозвучал вопрос: «К какому отраслевому профсоюзу относится первичная профсоюзная организация работников ПАО «КАМАЗ»? Теперь ребята запомнят — к профсоюзу рабочих автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ.

Конферанс или вокал?

Этот вопрос поставил в тупик Эльвика Гапсаликова, который успешно презентовал себя в обеих номинациях.

— Я работаю сварщиком на прессово-рамном заводе «КАМАЗа», а ещё хожу в наш Дом культуры, — пояснил он жюри. — Вокалом там со мной и другими ребятами занимается режиссёр ДК Нафиса Ибрагимова. Ещё играю в КВН, имею опыт ведущего без сценария, а однажды даже был официальным Дедом Морозом Автозаводского района.

Мне, конечно, хочется себя попробовать в обеих номинациях, хотя я понимаю, что это невозможно. Мне о «Челны Топ-13» жена сказала. Она же настояла: «Ты пойдёшь на кастинг!» Что с графиком? Работаю в две смены. Но постараюсь успеть. Раньше же получалось!

Конкурсант со стажем

— Я много раз слышал о конкурсе «Челны Топ-13», и вот на этот раз решил поучаствовать сам. Всегда интересно услышать оценку профессионалов и получить опыт, — обосновал своё решение инженер-конструктор блока развития ПАО «КАМАЗ» Виталий Мартемьянов. — Когда только готовился к первому выходу на сцену, пару лет занимался с профессиональным педагогом в вокальной студии. Потом было участие в фестивалях «Автоград», «Новые имена — Яна исемнэр», «Наше время — Безнен заман». Для души репетируем и выступаем с ребятами в рок-группе Crion и хип-хоп-группе «И.В.А.», все тексты и музыку к песням сочиняем сами. Песню Евгения Литвинковича «Слова остались мне» выбрал случайно, она даёт шанс продемонстрировать возможности своего голоса.

Следующие кастинги состоятся 20 и 27 октября в 16 часов в большом зале ДК «КАМАЗа». Приходите!

После 20 конкурсных вопросов с лучшим результатом в 15 баллов в конкурсе победила команда цеха сборки кабин, лидер предыдущей интеллектуальной игры. Второе место у команды технологического отдела,

третье заняли знатоки из отдела организации труда и заработной платы. Победители получили грамоты и памятные подарки из рук председателя профкома АвЗ Владимира Юсипя, а всем участникам по традиции достались сладкие призы к чаю.

Фаворит в руках команды даёт шанс заработать дополнительные очки

ВЕСТИ КАМАЗА

Рекламы, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №18-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Ирина НИЗАМИЕВА e-mail: Nizamlieva@kamaz.org Зам. главного редактора: Елена ШЕЯНОВА e-mail: SheyanovaEN@kamaz.org Макетирование и вёрстка: ООО «Издательский центр «Редакция» Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВК»: 45-23-30, 37-31-99, 45-21-95, 6-87-90, 37-18-53. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36.

Распространяется бесплатно. Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лягол». Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Адрес редакции: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2, этаж 1.

Заказ 2400