



**Идём
на снижение:**
на литейном удалось
уменьшить уровень брака

3

Идеи от молодых:
на РИЗе ждут проектов
с экономией ресурсов

5

**Донорство
как стиль жизни:**
Алексей Князев спасает
и дарит надежду

6

СОБЫТИЕ

ПМЭФ как главный экономический саммит России

С 16 по 18 июня в Северной столице прошёл Петербургский международный экономический форум-2016 (ПМЭФ), в котором активное участие принял генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин.

Участие руководителя «КАМАЗа» в работе ПМЭФ стало традиционным. Сергей Когогин в рамках форума провёл ряд встреч с партнёрами и представителями бизнеса и выступил на сессии «Эра беспилотников на транспорте. Что дальше?» с докладом «Автономные автомобили и автомобили с ADAS системами». На сессии обсуждались вопросы увеличения объёмов перевозок с помощью беспилотников и грядущая трансформация сфер розничной торговли, производства и услуг. Также в регламенте Сергея Когогина были встречи с представителями различных СМИ и интервью телеканалу Life и ИА ТАСС.

В дни международного экономического форума заключены важные соглашения между «КАМАЗом» и компаниями X5 Retail Group, SAP и Российским экспортным центром, а также осуществлена передача в адрес сети ресторанов быстрого питания «Макдоналдс» сертификатов на автомобили КАМАЗ. Стенд крупнейшего российского автопроизводителя посетили министр промышленности и торговли Египта Тарек Кабил и министр углеводородов и энергетики Боливии Луис Альберто Санчес.



Встречи с представителями СМИ — в регламенте гендиректора «КАМАЗа»



Выступая с докладом на сессии «Эра беспилотников на транспорте. Что дальше?», Сергей Когогин проанализировал основные тенденции мирового авторынка и остановился на проблемах реализации проектов по созданию автономных автомобилей.

В числе главных сегодня — отсутствие так называемых «умных» дорог и необходимость оснащения дорог интеллектуальными системами. «Россия с её уникальным географическим положением имеет значительные перспективы развития своих транспортных систем, в том числе создание высокоскоростного транспортного коридора Европа — Азия», — подчеркнул гендиректор «КАМАЗа».

Опираясь на данные исследований, он остановился на важнейших моментах, которые открываются с развитием в России интеллектуальных транспортных систем. Это сокращение времени ожидания транспорта на 30%, снижение количества дорожно-транспортных происшествий на 40%, экономия топлива на 20%.



НОВОСТИ

«КАМАЗ» плюс Куба: отношения в развитии

На «КАМАЗе» в рамках делового визита в Татарстан побывала делегация из Кубы во главе с заместителем председателя Совета министров Рикардо Кабрисасом Руисом.

Гости посетили совместное предприятие «ЦФ КАМА», автомобильный завод, где увидели работу главного сборочного конвейера, а также выставку автомобилей, в рамках которой им продемонстрировали КАМАЗ-65206, 65207 и 5490. Кроме того, делегация побывала в НТЦ, где также увидела около десяти новейших автомобилей КАМАЗ, в том числе камазовский электробус и «робот». Помимо этого кубинцам показали музей славы «КАМАЗ-мастер». В завершение визита в гендирекции «КАМАЗа» состоялись переговоры о перспективном сотрудничестве, которые проходили при участии Президента РТ Рустама Минниханова.

Напомним, «КАМАЗ» активно поддерживает отношения с Кубой, куда за время многолетнего тесного сотрудничества было поставлено более 15 тысяч грузовиков.



Общее дело

В Омске была пресечена реализация крупной партии контрафактных запасных частей к автомобилям КАМАЗ.

Попытка сбыта партии контрафактной продукции под видом оригинальной, предпринятая победителем электронного аукциона на поставку запчастей для грузовых автомобилей КАМАЗ, предотвращена мэром города Омска Вячеславом Двораковским, а также сотрудниками управления дорожного хозяйства и благоустройства. Руководитель этого городского управления Владимир Казимиров, главный механик и начальник отдела механизации совместно с мэром города осуществили тщательную приёмку и проверку продукции на подлинность с участием независимого эксперта и выявили партию контрафактной продукции и упаковки запчастей к автомобилям КАМАЗ. В результате проведённых действий предотвращено нецелевое использование бюджетных средств и оказано содействие ПАО «КАМАЗ» в борьбе с контрафактной продукцией.

В адрес мэра Омска Вячеслава Двораковского направлено Благодарственное письмо и предложение о сотрудничестве с ПАО «КАМАЗ». Генеральный директор компании Сергей Когогин выразил благодарность «за поддержку отечественного производителя грузовых автомобилей, оказанное содействие в пресечении партии бракованной и контрафактной продукции под видом заводской».

НАЗНАЧЕНИЕ

Сергей Зуйков уезжает в Башкирию

Решением Совета директоров ПАО «НЕФАЗ» генеральным директором компании, дочернего предприятия «КАМАЗа» в Башкирии, назначен Сергей Зуйков.

Сергей Зуйков, ранее возглавлявший ремонтно-инструментальный завод «КАМАЗа», родился 30 июня 1978 года в Набережных Челнах. Окончил Казанский социально-юридический институт по специальности «Юриспруденция» и Камскую государственную инженерно-экономическую академию по специальности «Технология машиностроения» (в 2009 году).

Его трудовая биография началась с прессово-рамного завода «КАМАЗа»: в 2000 году, после службы в армии, он был принят слесарем механосборочных работ в цех малых серий. Пройдя на ПРЗ несколько ступеней карьерного роста — от слесаря МСР до начальника ряда цехов завода, он продолжил трудовой путь в других подразделениях автогиганта:

в 2008 году Сергей Зуйков стал главным диспетчером департамента управления производством «КАМАЗа», в 2009 году — заместителем директора департамента по предварительной проработке и приёму заказа. В 2012 году занял должность главного инженера ремонтно-инструментального завода «КАМАЗа», в 2014 году возглавил этот завод. И вот новое назначение.

Сергей Зуйков также является депутатом городского Совета Набережных Челнов и председателем постоянной комиссии по регламенту, правопорядку и вопросам обеспечения безопасности населения.

Николай Пронин, руководивший «НЕФАЗом» с сентября 2013 года, покинул свой пост и продолжит карьеру вне производственной группы «КАМАЗ».

НОВОСТИ

Выгодное приобретение

Лизинговая компания «КАМАЗ» и один из крупнейших российских грузоперевозчиков компания «ИТЕКО» подписали соглашение о поставке в лизинг 100 седельных тягачей КАМАЗ-5490.

Тягачи КАМАЗ-5490 фирменного изумрудно-зелёного цвета будут переданы клиенту поэтапно с августа по ноябрь. Все они оснащены тахографом с блоком средства криптографической защиты информации (СКЗИ) и автономным отопителем.

Это уже третья по счёту сделка между компаниями по обновлению автопарка крупного перевозчика в рамках проведённого в 2014 году тендера. Автомобили приобретены по лизинговой программе «Для корпоративных клиентов» с применением госпрограмм субсидирования. По программе «Утилизация+Лизинг» — утилизация с применением лизинговой схемы — клиент получит скидку 400 тыс. рублей на каждый приобретённый автомобиль. Программа «Трейд-ин+Лизинг» позволит лизингополучателю воспользоваться скидкой 350 тыс. рублей на каждую единицу техники. Дополнительной выгодой является госсубсидирование авансового платежа по программе «Льготный лизинг», в результате которого клиент сэкономит 10% стоимости автотехники. Поставщиком автомобилей выступит ООО «КАМАЗтехобслуживание», официальный дилер компании в Нижнем Новгороде. Специалисты дилерского центра обеспечат гарантийное обслуживание техники в период её эксплуатации.

АКТУАЛЬНО

Экспорт нуждается в господдержке

Генеральный директор ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин принял участие в совещании о мерах поддержки несырьевого экспорта, которое провёл в Казани первый заместитель председателя Правительства РФ Игорь Шувалов.

На повестке дня были направления, которые должны оказать содействие росту несырьевого экспорта из России. В частности, обсуждалось упрощение процедур международной сертификации российской продукции, общедоступная база по экспортным нишам на зарубежных рынках, а также федеральная программа развития поставок продукции за рубеж.

«КАМАЗ» успешно взаим-

действует с АО «Российский экспортный центр» в части экспорта своей продукции на рынки зарубежных стран уже несколько лет, — отметил Сергей Когогин. — Сформированные государством инструменты поддержки экспорта — страхового агентства ЭКСАР, а также Внешэкономбанк и Росэксимбанк под эгидой Российского экспортного центра за короткое время стали

ТЕХНОЛОГИИ

Азиатский синдром

Текст и фото: Анжелика АКУЕВА

На заводе двигателей идут пусконаладочные работы — вводят в строй крупный роботизированный комплекс для обработки водил колёсной передачи. Оборудование для этого комплекса поставила корейская корпорация Doosan, которая изготавливает также опреснительное и ядерное оборудование, строительную технику. Этот проект — первый опыт взаимодействия «движков» с азиатскими компаниями как с поставщиками станков.

Недавно на заводе двигателей в цехе 201 состоялся запуск в промышленную эксплуатацию комплекса оборудования для изготовления шестерён главных передач ведущих мостов, где побывал генеральный директор ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин. Корейский станочный комплекс в цехе 119 — ещё одна часть проекта по организации производства мостов для тяжёлых автомобилей.

«Новый комплекс будет производить три типа водил: для моделей 6520, 6522 и 6560, — рассказывает руководитель конструкторско-технологического отдела завода двигателей Айрат Лутфуллин. — Гибкая производственная система этого комплекса состоит из трёх токарных станков с ЧПУ и двух вертикальных обрабатывающих центров, также в линию входит транспортная система для подачи заготовок и выгрузки готовых деталей.

Станки укомплектованы устройствами для контроля готовой детали и системой фильтрации воздуха рабочей зоны для уменьшения выбросов в корпус завода и атмосферу. Обслуживать линию будут два человека: оператор и наладчик. Новое качество камазовского водила обеспечит снижение уровня шума моста и долговечность всех подшипниковых узлов».

После обработки детали ждёт балансировка, мойка, контроль качества и путь на сборку в цех 121.

«Сейчас водило обрабатывается в трёх разных концах завода. Это трудоёмкий процесс, в котором много ручных перестановок и движения деталей по цехам. Перемещения одной тары порой составляют до трёх километров», — говорит начальник цеха по производству новых изделий Айрат Гареев. Выбор места расположения нового комплек-



В цехе 119 оборудование занимает площадь около 200 кв. метров. Для обеспечения безопасности зона обработки отгорожена. Операторы наблюдают за работой станков с пульта управления роботами

Промышленные роботы обеспечивают непрерывность работы

са не случаен — именно здесь, в цехе новых изделий, находится участок по изготовлению балансирной подвески. И соседство с комплексом удачно впишется в логистику.

Интерес к азиатским производителям — тенденция последних лет. «Работы по закупке станков начались в 2013 году. В тендере на поставку оборудования участвовали ведущие фирмы мира. В результате предпочтение отдали корейской компании. Во-первых, корейские станки дешевле европейских, во-вторых, в нынешней ситуации мы

должны учитывать существующие и возможные санкции», — поясняет Айрат Лутфуллин. — Наш новый партнёр — серьёзная корпорация, занимает ведущие позиции в станкостроении, выпускает много строительной техники, оборудование для ядерных станций и осветительные станции».

Линия рассчитана на изготовление 9,6 штуки в час. Эта мощность позволит «КАМАЗу» обеспечить мостами собственного производства новые модели тяжёлых автомобилей. Работы будут закончены в конце июня.



Айрат Гареев и Айрат Лутфуллин вместе с представителями фирмы Doosan, которые завершают настройку оборудования



движение российской продукции за рубежом, выставочная деятельность.

Генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин полностью поддерживая это направление, также остановился на его важности. «Экспортёрам поможет системное продвижение россий-

ских брендов и популяризация продукции российского производства за рубежом. Для этого нужно оказать содействие в организации и проведении различных выставок, форумов, бизнес-миссий, с возможностью частичного возмещения расходов», — отметил он.

КАЧЕСТВО

Отливки по-новому

Анна КУСКОВА

В производстве чугунного литья литейного завода снизился уровень брака по некоторым отливкам. Об этом «БК» сообщила заводская служба качества. Положительные результаты удалось получить, внедрив целый комплекс нововведений.

Мониторинг по снижению уровня брака идёт на заводе регулярно. Ежедневно ведётся работа на стендах PDCA, проводятся совещания у начальника производства чугунного литья Дмитрия Применко, на которых присутствуют руководители основного производства, цехов, технологи и представители службы качества. Именно здесь обсуждаются основные вопросы и проблемы, требующие решения: «За каждой номенклатурой отливки закреплён свой технолог, который несёт ответственность за конечный результат. До мая этого года отливки гайка и блок цилин-

дров находились в двадцатке отливок с высоким уровнем брака. Теперь они выпали из него», — рассказывает о работе заместитель директора завода по качеству Алексей Барданов.

Процент брака по гайке в начале 2016 года достигал 17,5%. Автоматическая формовочная линия «Дизаматик», на которой она производится, единственная в ПЧЛ, где не требуются опоки. Недавно она обновилась: на линию поставили новые форсунки, защитную шторку от прострелов, изменили конструкцию прижимных швеллеров. Корректировка параметров формовочной смеси позволи-



Альберт Габдулхаков: «Процесс изготовления отливки всё время улучшается»

ла сжать рамки, уменьшить разбег по влаге, плотности, прочности. Произведена доработка литниковой питающей системы. Всё это вкупе и стало решением большой проблемы: если раньше при заливке гайки металл подавался через прибыль сверху, и этот процесс сопровождался разрывом формы, так как газ под давлением металла сверху не успевал выйти, то после установки прибыли сбоку за-полнение отливки стало равномерным. Это и позволило снизить показатель брака по гайке в мае до 5,4%.

Самой массовой отливкой производства чугунного литья является блок цилиндров. В начале этого года брак по нему составлял 18,4%. В результате заливки блока цилиндров происходило размытие нижней полуформы. Поток металла ударял в формовочную смесь, которая попадала в отливку.

После внедрения стержня под развал блока цилиндров проблему удалось решить. Теперь от формования формовочной смесью перешли к формованию стержнем. Процент брака снизился до 5,1%. Таким образом, удалось уйти и от брака по негерметичности на заводе двигателей. Он вскрывался после механической обработки блока при проверке его под давлением.

Вот так, совместными усилиями работая над качеством, удалось добиться положительной динамики в производстве гайки и блока цилиндров. «Мы не стоим на месте, постоянно производим контроль оснастки, проверяем состояние литниковой питающей системы, состояние моделей, плит. Процесс изготовления отливок всё время улучшается», — комментирует ситуацию ведущий инженер-технолог литейного завода Альберт Габдулхаков.



Отлитая по-новому гайка

КОНКУРС

Секрет их побед

Анжелика АКУЕВА

На прессово-рамном заводе проходит конкурс профмастерства «Лучший по профессии» среди молодых работников. Конкурс проводится по 13 самым востребованным и популярным на заводе специальностям.

«В этом году возрастные рамки конкурса были расширены до 35 лет», — уточняет ведущий специалист по работе с молодёжью ПРЗ Эльвира Мухаметова.

Профессиональный конкурс распределили по профильным цехам. Так, слесари-ремонтники соревновались в РМЦ, токари — в ЦИШ, наладчики станков и манипуляторов с программным управлением — в ЦМС, водители погрузчиков — в ЦТСР. Всех ждало традиционное задание из двух частей: теория плюс практика.

Среди электрогазосварщиков лучшим стал 26-летний Ленар Гафурбаев из ЦШ. Он работает на ПРЗ 2,5 года:

— Победить мне помогла работа на нашем участке, тут отличные специалисты, есть на кого равняться и за кем тянуться. Номенклатура деталей у нас в цеху большая, от тонкого металла до толстого, в ходу все виды сварки, так что в работе получаешь огромный опыт. Практическое задание конкурса — изготовление крон-

штейна — показалось мне нетрудным, я ожидал больших сложностей. Приятно, что в родном цехе за меня рады, поздравляют с победой. А близкие пока не все в курсе: так как я всё время на работе, даже родители ещё не знают про первое место. Успел сказать только жене.

Среди водителей погрузчиков лучшей стала Анастасия Варламова. Анастасия — мама троих детей: 15-летней Дарьи и пятилетних Валерии и Владимира. Она сумела обойти мужчин-соперников при том, что работает на ПРЗ недавно, и это её первый опыт «за рулём». На своём ярко-желтом погрузчике Анастасия ездит по заводу шесть месяцев:

— Тренироваться перед конкурсом не пришлось: работа — вот лучшая тренировка. К тому же соревнования шли на погрузчике той же модели, на котором я работаю. Самый трудный этап конкурса для меня «Баскетбол», когда нужно попасть мячом в корзину. Что помогло мне



Ведущий инженер-технолог ТЭС Владимир Кузнецов и контролёр ОТК Александра Гаврилова дотошно проверяют результаты практического задания

победить? Пожалуй, большое желание, ну и немножко удачи. Дети после конкурса сказали: «Мама, мы тобой гордимся!»

Кроме дипломов и подарков, победители в рабочих номинациях получают повышение разряда. Конкурс профмастерства продолжается, впереди соревнования ещё нескольких специальностей.

Лучшими в своих профессиях стали:

Электромонтёр — Евгений Соколов (ЦРиОСОО)
Контролёр ОТК — Анна Рябова
Слесарь-ремонтник — Ильсур Гарайханов (ЦРиОТО)
Токарь — Ильдус Ишалин (ЦИШ)
Слесарь МСР — Николай Рыбаков (ЦМС)
Электрогазосварщик — Ленар Гафурбаев (ЦШ)
Инженер-конструктор — Ильдар Тухватуллин (ТОРП)
Инженер-технолог — Айрат Закиров (ТОС)
Водитель погрузчика — Анастасия Варламова (ЦТСР)



«В родном цехе и стены помогают», — уверен Ленар Гафурбаев



«Лучшая тренировка — это работа», — считает Анастасия Варламова

НОВОСТИ

КАМАЗ-5490 позиции не сдаёт

На прошлой неделе состоялась торжественная передача партии магистральных автомобилей КАМАЗ-5490 в адрес компании «ТЭМПО-Логистик».

В мероприятии приняли участие заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по продажам и сервису Сергей Афанасьев, генеральный директор Торгово-финансовой компании Андрей Игнатьев, технический директор АО «ТЭМПО» Камил Шакиров, а также генеральный директор «ТЭМПО-Логистик» Илгиз Кадилов.

Транспортному перевозчику «ТЭМПО-Логистик» было передано 24 магистральных тягача КАМАЗ-5490. Это уже не первая покупка: в прошлом году компания приобрела сотню аналогичных автомобилей, которые отлично зарекомендовали себя в ходе эксплуатации. Машины будут задействованы в перевозке продукции Набережночелнинского трубного завода «ТЭМ-ПО» и Камского завода металлоконструкций «ТЭМПО», крупнейшего в Приволжском федеральном округе.



Магистральный тягач КАМАЗ-5490 — «хит» компании, который пользуется всё большей популярностью у транспортных перевозчиков. Эта модель по-прежнему остаётся выгодным приобретением в условиях современного рынка, поскольку в нише магистральных автомобилей имеет самую низкую стоимость по сравнению с импортными аналогами



Надёжные машины — надёжному клиенту

Семинар по профилактике профзаболеваний

В профкоме «КАМАЗа» состоялось заседание комиссии по охране труда с присутствием председателей профсоюзных комитетов заводов. На повестке дня рассматривался вопрос профессиональных заболеваний.

Начиная со времён пуска первой очереди автогиганта, на первом месте в списке профзаболеваний у камазовцев всегда была нейросенсорная тугоухость — это потеря слуха, спровоцированная длительным воздействием интенсивного шума. Применение средств индивидуальной защиты на производстве является неотъемлемым элементом в области недопущения и профилактики профессиональных заболеваний. Для презентации современной продукции в области здравоохранения профком «КАМАЗа» пригласил на заседание представителей компании-производителя средств защиты органов слуха «ЗМ Россия». Эксперты провели образовательный семинар, где рассказали об анатомическом строении ушной раковины человека и о том, что происходит с волосковыми клетками при воздействии шума разного уровня. Особое внимание было уделено классификации, правильному подбору и использованию средств индивидуальной защиты.

Комиссией по охране труда было принято решение совместно со службами охраны труда проводить на заводах семинары для работников по правильному использованию средств защиты. Также в целях профилактики профзаболеваний планируется выпустить информационные плакаты о необходимости применения защитных средств для сохранения слуха.

ТЕХНИЧЕСКАЯ ДИРЕКТОРИЯ

Нет плохой погоды

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На «КАМАЗе» есть подразделение, коллектив которого выпускает продукцию, готовую смягчить любые капризы погоды. Инженеры-конструкторы «КАМАЗэнергоремонта» разрабатывают агрегаты, корректирующие не только температурный режим жаркого лета или крепких зимних морозов, но и уровень загазованности в производственных цехах.

Только за последний год специалисты разработали 11 новых продуктов. Так в линейке промышленных кондиционеров появились агрегаты, имеющие блок рекуперации тепловых выбросов. Благодаря ему утилизированный тёплый воздух из производственных помещений может использоваться зимой для вторичного подогрева.

Для очистки от пыли предназначены компактные циклоны со встроенными вентиляторами и патронные импульсные фильтры для очистки от промышленных выбросов сварочных постов и установок газоплазменной обработки металла. В «КАМАЗэнергоремонте» успешно используются четыре таких установки. Если раньше часть пыли с окисью металла оседала в цехе, то сейчас эти отходы производства успешно отфильтровываются и собираются в компактные ёмкости.

Проходят испытания в производственном корпусе «КАМАЗ-энергоремонта» и все разработанные и изготовленные вентиляторы. По заказу партнёров создано четыре



Одним из авторов новой партии воздушно-отопительных агрегатов стал инженер-конструктор Алмаз Назмиев. В этих вентиляторах угол воздушного потока можно регулировать рукой

новых модели. Есть канальные агрегаты, родившиеся в рамках программы импортозамещения, вентиляционные установки для окра-



Михаил Герасимович специализируется на разработке конструкций спецтар. Этот стеллаж используется на литейном заводе для перевозки стержней

сочных камер, разработанные по заказу одной из московских фирм. Кстати, доля продукции диверсификации «КАМАЗэнергоремонта» по итогам прошлого года составила 21,5%, в этом, судя по количеству контрактов, она будет увеличена.

Основная часть продукции, вы-



Эльвире Нургалиевой нравится работать на участке сборки светильников. Недавно в помещении был сделан капитальный ремонт, и теперь здесь стало светло и уютно

пущенной коллективом, по-прежнему успешно используется на предприятиях и в подразделениях «КАМАЗа». Так, 10 свежеразработанных осевых вентиляторов для подпора воздуха при пожаре приобрёл литейный завод. Пользуются спросом энергосберегающие светильники, специальная тара для перевозки комплектующих.

Большие надежды возлагаются на воздушно-отопительные агрегаты нового поколения. В новой модели конструкторы решили сделать акцент на дизайн и снижение металлоёмкости. Если раньше угол

наклона лопасти регулировался специальным рычагом, про существование которого, как правило, успешно забывали после монтажа, то теперь его можно настроить вручную.

Выигрывает и производитель — конструкция стала проще, и потребитель — цена снизилась на 20%. Впрочем, эту разработку камазовцам ещё предстоит оценить, она наверняка будет востребована во время подготовки к зиме. Сезон ремонта и замены отопительных и вентиляционных систем на заводах уже начался.

ТАКАЯ РАБОТА

На высоте

Анжелика АКУЕВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Если ты работаешь на кране, кататься на новом колесе обозрения и платить за свой страх 300 рублей нет никакого интереса: ты привык получать деньги за то, что не боишься высоты.

На ПРЗ 90 кранов и почти столько же крановщиков. Вернее, крановщиц: почему-то профессия эта женская. В цехе ремонта подъёмно-транспортного оборудования, к которому относятся машинисты кранов, — только двое мужчин. Они и помогли нам понять, что крановщик — работа для индивидуалиста.



Илья Желтоногову подвластны все разновидности кранов

Илья Желтоногов работает на ПРЗ восемь лет.

В своё время Илья сменил одну «высокую» работу на другую: из монтажников-высотников стал крановщиком. Те, кто боится подниматься над землей, на

такую работу не идут, вот и Илья в свой первый раз на кране чувствовал себя уверенно. «Только немного закружилась голова от движения крана», — вспоминает он. Сейчас Илья умеет управлять всеми разновидностями кранов: козловой, мостовой, башенный — их очень много.

В отделе материально-технического обеспечения у крановщика много задач: перемещение труб, рулонов, бачков — его кран поднимает до 50 тонн. «Работа у нас опасная, постоянно в крови адреналин — много тонн несёшь над людьми. Поэтому главное — техника безопасности. С первого раза сделать работу ни у кого не получится, а вот года через три точно сможешь», — улыбается Илья.

Если у крановщика загруженный день, он всю смену на высоте — в 7 утра поднялся, в 18.30 спустился, остановка только на полчасовой обед. На кране ты один, не с кем перекинуться словом, но для Ильи это скорее плюс. Он признаётся, что не любит «толпу», из-за этого ходит пешком на работу, а это порядка семи километров. Работа с железом не отпускает его и после смены: крановщик Желтоногов, который в рабочее время перемещает многотонные грузы, после работы делает такие тонкие вещи, как настройка программного обеспечения: очень увлекается компьютерами.

Флюр Гайнутдинов на «КАМАЗе» недавно, с 2015 года. Он работает на кране в заготовительном цехе, переносит листовое железо в пачках, лонжероны. Флюр Хатипович — профессиональ-



Флюр Гайнутдинову внимательности не занимать

ный крановщик: учился в Ижевске и в 1979 году получил диплом машиниста мостового крана. С детства не боялся высоты — прыгал в бассейне с самой большой вышки.

«Главная опасность в нашей работе — люди, которые находятся внизу. Надо быть очень внимательным и постоянно контролировать ситуацию. Важно в нашей работе взаимодействие со стропальщиком: нужно работать так, чтобы ему было удобно. Понимание у нас со всеми хорошее, но особенно легко мне работать с Фаниром. Мы общаемся с помощью системы сигналов: вира-май-на, вперёд-назад, вправо-влево. Все сигналы передаём рукой, говорить и кричать смысла нет — шумно. Работа у нас непростая, но женщина может справиться с этим спокойно, женщины лучше приспосабливаются».

Любимое хобби Флюра Гайнутдинова в любую погоду — рыбалка. «Наверное, работа крановщика похожа на рыбалку? Зацепил груз — и тащи его», — предполагает журналист. — «Скажите тоже, — с изумлением смотрит крановщик на собеседника. — Ничем не похожа. На рыбалке только расслабление. А здесь — большая ответственность».

ИТОГИ

Соответствовать стандартам

С 6 по 9 июня 2016 года в ПАО «КАМАЗ» прошёл инспекционный аудит системы менеджмента качества предприятия на соответствие требованиям международного, национального и военного стандартов.

В 2015 году система менеджмента качества (СМК) ПАО «КАМАЗ» прошла сертификацию Ассоциацией «Русский регистр» и получила подтверждающие сертификаты соответствия. Они действительны в течение трёх лет при условии подтверждения СМК на ежегодных инспекционных аудитах. Один из таких и состоялся в эти июньские дни. Комиссия во главе с главным аудитором Юрием Минзаром работала по утверждённому плану проверки, в который вошли подразделения: департамент качества, Научно-технический центр, технологический центр, автомобильный завод, двигателей, пресово-рамный, литейный, кузнечный, завод спецавтомобилей, а также логистический центр, департамент главного метролога, центр закупок, центр

непроизводственных закупок, департамент по развитию персонала, АЗК, ТФК.

В конце каждого рабочего дня группа аудиторы собиралась на территории департамента качества и подводила итоги аудита за день. 9 июня состоялось заключительное совещание, на котором присутствовали руководители «КАМАЗа», и были озвучены итоги этой проверки. Главный аудитор Юрий Минзар в своей речи отметил: «По итогам проверки критичных моментов, влияющих на систему менеджмента качества ПАО «КАМАЗ», не выявлено. Но в то же время остаётся ряд моментов, над которыми необходимо работать. В целом по итогам работы мы будем рекомендовать органу по сертификации подтвердить действие тех сертификатов, которые у «КАМАЗа» есть».

Смотрите телепрограмму



ВЕСТИ КАМАЗА

В пятницу в 19.15

(повторы — в субботу в 12.45 и во вторник в 6.15) на канале «Рен-ТВ Наб. Челны»



Поднесите камеру смартфона к QR-коду — и вы сможете увидеть телепрограмму «Вести КАМАЗа» на экране своего телефона.

ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



paokamaz



kamaz_officialgroup



@kamaz_official



kamazgroup

МОЛОДЁЖНЫЙ ПРОЕКТ

Инструментальный прорыв

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На РИЗе к решению сложных производственных проблем решили подключить молодых специалистов. Чтобы лучше думалось, инженеров, конструкторов, технологов и мастеров собрали на базе отдыха «Сосновая роща».

Большие надежды на организацию выездного семинара возлагали руководители и департамента проектного и инвестиционного управления ПАО «КАМАЗ», и ремонтно-инструментального завода. И.о. директора Андрей Карпов даже выкроил в своём графике время, чтобы познакомиться с ребятами.

— Здесь вы сможете обсудить все свои идеи и проработать их в команде. Мы ждём от вас новых творческих находок, — напутствовал он участников.

Ожидание затянулось. За два последних года молодые работники предприятия не презентовали ни одного молодёжного проекта. Чтобы встреча получилась плодотворной, организаторы провели тренинг-знакомство, а потом испытали аналитические способности



Молодые специалисты точно знают, как в два раза уменьшить время проработки заказов, поступающих на РИЗ

ЗНАЙ НАШИХ!

Вошли в сотню? Не предел!

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Четверо молодых инженеров-конструкторов НТЦ — Антон Переин, Егор Гусев, Марат Салахутдинов, Вячеслав Петунин — на днях вернулись из Ульяновска, где проходил финальный этап 3-го Всероссийского конкурса «Топ 100 лучших инженеров России» в рамках Международного автотранспортного форума МАТФ-16. Лучший результат — у Марата Салахутдинова, который занял второе место по направлению работы в среде UG. Кроме того, ещё трое молодых магистрантов КФУ, работающих в НТЦ, — Айдар Галиев, Вадим Качалков и Айдар Сабиров — выступали как студенты, представляя свой вуз.

Винженерной среде этот конкурс считается одним из самых масштабных соревнований в сфере конструирования, инженерной графики и написания управляющих программ для станков с ЧПУ. Достаточно сказать, что в финале участвовали 167 работающих инженеров и студентов технических специальностей, представлявших 14 регионов России.

— Приглашение на финальный этап поступило по результатам первого, заочного тура, — рассказал нам начальник КБ трёхмерного проектирования департамента цифровых систем проектирования Ринат Васимов, готовивший камазовский «десант», а потом выступавший в качестве одного из экспертов конкурса. — Марат и Егор уже не новички, участвовали в прошлогоднем состязании, Вячеслав — победитель нынешнего конкурса проф-

мастерства в блоке развития. Времени на подготовку было в обрез, разбирали прежние задания, тестовые, обсуждали нюансы. Сам конкурс весьма жёсткий по требованиям: на выполнение задания отводится шесть часов, а пользоваться можно только тем, что каждый принёс... в своей голове. За мобильный интернет, флэшки — удаление, но переговариваться друг с другом конкурсантам не запрещалось. Впрочем, все же понимали, что они — конкуренты, так что «помощь друга» не спасение. Все наши ребята выступали в номинации CAD — конструирование.

Как эксперт я не мог знать, чьё именно задание оцениваю: все работы были оцифрованы. Соответственно, и повлиять на ситуацию каким-либо образом у жюри возможности не было. Так что результаты членов нашей

участников в деловой игре «Кораблекрушение». Поиск идей продолжили на заводской территории. «КАМАЗу» как воздух нужны проекты, которые позволят сэкономить средства в непростой экономической ситуации. Общее вознаграждение участников команды может достигать до 200 тысяч рублей.

«КАМАЗу» как воздух нужны проекты, которые позволят сэкономить средства в непростой экономической ситуации.

— Заработать можно и на производственном проекте, и на офисном, — пояснила специалист ДПИУ Вероника Бессонова. — Сумма вознаграждения зависит от объёма работ и экономического эффекта, который должен быть не условным, а реальным. Работе над проектом можно посвящать четыре часа рабочего времени в день. Необходимую консультацию по разработке и оформлению можно получить у специалистов нашего департамента. А чтобы потом было не страшно, силы молодых специалистов и руководителей решили испытать на проблемах, о которых сломано немало копий на производственных совещаниях.

На обсуждение проблем командам дали 30 минут. За это время ребята должны были найти решение проблемы и обосновать экономический эффект.



Вероника Бессонова нарисовала подробную схему создания успешного молодёжного проекта

Самое лёгкое — найти место для заводского музея. Инженеры Юлия Назарова и Светлана Жоголева предложили разместить всю экспозицию, которая сейчас находится на разных площадях, в учебном классе ПСК. Освободить

стеллажи можно за счёт перевода печатной информации в электронный вид, а также сэкономить на арендной плате. Команда, сформировавшаяся на выездном семинаре, готова взяться за реализацию проекта.

Удалось молодым специалистам найти решение проблемы сохранения маркировки на режущем инструменте. Она быстро стирается после переточки из-за того, что наносится лазером на неподготовленную поверхность. Инженер-технолог Марат Раджабов предложил перед нанесением маркировки шлифовать поверхность, что приведёт к снижению затрат на логистику, уменьшение количества рекламаций с лихвой перекроет повышение трудоёмкости при обработке инструмента.

Не один год руководители цехов, конструкторы и технологи думают над повышением



Самая творческая часть тренинга — работа в команде

качества протяжек, которые поставляются на АвЗ. Время от времени дорогой инструмент начинает ломаться без видимых причин. Молодые специалисты решили — нужно провести независимую экспертизу всей технологической цепочки, вплоть до состояния станка, на котором он используется.

— Но это лишь подготовительная стадия, а значит, под эту работу средства выделены не будут, — остудила пыл участников семинара Вероника Бессонова. — А вот если во время экспертизы вы всё же найдёте решение проблемы, за финансированием дело не станет, к тому же вас признают настоящими инноваторами!

Схемы, нарисованные на плакате Ольгой Ахметшиной, и её рассуждения о создании центров ответственности во всех службах, связанных с отделом маркетинга и договоров, на деле буксуют из-за того, что на заводе не могут найти технолога широкого профиля. Такой специалист нужен, чтобы оценить возможности выполнения заказа. А пока договора не по одной неделе ходят «в согласованиях». Но зато можно подсчитать реальный экономический эффект от нововведения, а значит, можно браться за оформление проекта.

Руководители завода с нетерпением ждут результатов выездного семинара. Пока организаторы могут предъявить три реальных решения четырёх проблем. Не так уж плохо для начала!

СОТРУДНИЧЕСТВО

Фары из будущего

Студенты МАМИ разработали для «КАМАЗа» несколько проектов

«У «КАМАЗа» и Университета машиностроения (МАМИ) существует соглашение о сотрудничестве. В начале года все студенты МАМИ выбирают тему проектной работы, над которой в течение семестра они работают в проектных командах. Примечательно то, что в составе команд принимают участие ребята с разных факультетов и направлений, что помогает всесторонне прорабатывать проект, учитывая дизайн, технологию и экономические аспекты. В этом году «КАМАЗ» впервые предоставил студентам две темы для проектной проработки. В конце мая в МАМИ прошёл день защиты этих работ», — рассказывает главный специалист по развитию систем проектного менеджмента проекта «Реинжиниринг автопроизводства и создание перспективного семейства автомобилей «КАМАЗ» Илья Князев.

Для перспективного грузовика студенты предложили адаптивную фару, которая умеет подстраиваться под ситуацию на дороге, реагировать на поворот руля, менять яркость и угол наклона, а также дизайн интерфейса бортового компьютера, работу над которым ребята смогут продолжить на летней практике.

«Такое сотрудничество полезно всем: с одной стороны, мы ориентируем студентов на конкретные задания с помощью кейсов (заданий с описанием ситуации, для которой надо найти решение), с другой — у предприятия есть шанс посмотреть на свои потенциальные кадры в работе», — говорит Илья Князев, который курирует сотрудничество автогиганта с крупным техническим вузом страны.



Главное — безопасность на дороге



Конкурс у молодых конструкторов Антона Переина, Егора Гусева, Марата Салахутдинова и Вадима Качалкова (слева направо), наверняка, будет ещё немало. Но «Топ 100 лучших инженеров России» — теперь уже их собственная история

команды я узнал только, когда их объявили во всеуслышание.

— В прошлом году я выступал как студент, — подтвердил Марат Салахутдинов, — и в этой категории был третьим. Это был хороший опыт, в других конкурсах я не выступал. Конкурсное задание было интересным, и не столько сложным, сколько объёмным. Нужно было сконструировать и саму основную деталь, и дополнительные к ней, плюс сделать чертёж, модель в трёхмерке, плюс сборочный чертёж детали, сборочный чертёж узла, а также спецификацию.

Наверное, конкурс — такое дело, когда в тебе открываются скрытые резервы. Понимаешь, что в одном зале — все лучшие, и победить — значит действовать ещё быстрее и лучше них. Шести часов мне не хватило — как и другим ребятам тоже, слышал, что организаторы намерены даже пересмотреть существующий регламент. Но, конечно, не всё решает время — нужны профессионализм, мастерство.

Марат Салахутдинов по образованию — инженер-механик, вуз окончил по специальности «Автомобили и тракторостроение». Сейчас он тоже магистрант, но как участник целевой программы уже пятый год работает на «КАМАЗе» в НТЦ. Инженерную специальность выбрал ещё, можно сказать, в школе. На «КАМАЗе» работали его родители (мама и сейчас на литейке), но конструктор в семье он — единственный. Правда, теперь уже ведущий: его карьерный рост не стал помехой вузовскому марафону.

«Боевую задачу» — войти в топ-овую инженерную сотню — наследники камазовской конструкторской школы выполнили, и это, по мнению Рината Васимова, на данный момент главное. Другое дело — штурмовать новые вершины, завоевывать первые места, стремиться попасть в число «лучших из лучших».

Кстати: среди студентов Вадим Качалков занял третье место, Айдар Сабиров — второе.

ЗНАЙ НАШИХ!

Дарить надежду

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Алая капля крови теряется в складках серого халата заместителя начальника цеха средств механизации автомобильного завода Алексей Князева. Молодой человек смущённо улыбается — значок «Почётный донор России» достал из семейного архива впервые, специально для встречи с корреспондентом «ВК».

Он помнит, как почти год ждал заветного удостоверения — документы на присвоение звания долго ходят в ведомственных кабинетах. Времени зря не терял, продолжал сдавать кровь на плазму. За пять лет процедуру плазмафереза Алексей прошёл 85 раз. Более 53 литров компонентов его крови с лихвой хватило на спасение сотни человеческих жизней.

Первый раз участником акции «День донора» он стал во время учёбы в Губернском колледже города Похвистнево Самарской области. Вместе с одноклассниками откликнулся на призыв принять участие в акции «Подари жизнь!» Пятиминутную процедуру перенёс легко. В душе

осталась благодарность врачей — в нулевые годы банк крови особенно нуждался в своевременном пополнении. Тогда Алексей и узнал, что имеет самую востребованную первую группу крови с положительным резус-фактором.

Второй раз на пункт переливания крови его привезли вместе с ротой сослуживцев в Саратове. Сборы были спешными. Командир задал только один вопрос: «Согласен кровь сдать?» И добавил: «Очень нужно!»

Знак и удостоверение почётного донора он впервые увидел у своей близкой родственницы, ещё в Похвистнево. В Набережных Челнах как-то разговорился в трамвае с попутчиком, который



Кровь Алексея Князева спасла более сотни человеческих жизней

тоже оказался почётным донором. Он-то и объяснил, что звание присваивается донорам, 40 раз сдавшим кровь или 60 раз плазму. Компоненты бесценны, они спасают жизнь при тяжёлых заболеваниях, ожогах, травмах. Алексей твёрдо решил при первой же возможности отправиться в Набережночелнинский центр крови.

Вскоре случай представился. Шагая по улице Гидростроителей, он пытался унять волнение: а вдруг его кровь не пройдёт строгий контроль? Специалисты после недолгой проверки усадили его в кресло, а потом предложили прийти на процедуру плазмафереза — плазма крови необходима и в клинических ситуациях, и для производства лекарств. С тех пор Алексей Князев регулярно записывается на очередную процедуру в Набережночелнинском центре крови.

Однажды ему пришлось отложить все дела. Специалисты попросили срочно приехать для



Нагрудный знак «Почётный донор России»

сдачи крови, необходимой для пациента из Елабуги.

— Доноров на заводе много, — уверен донор. — Только в нашем цехе средств механизации постоянно сдают кровь три человека. Рядовым рабочим проще выкроить время для процедуры. Я тоже стараюсь распланировать время так, чтобы моё отсутствие никак не отразилось на состоянии производства. Обычно донорские дни коплю к отпуску.

Каждый желающий сдать кровь проходит перед процедурой небольшой медосмотр. Берётся для экспресс-анализа и кровь. Чтобы этот компонент действительно принёс пользу, донору приходится соблюдать ряд правил.

— За два дня перед сдачей нельзя есть жирное, солёное, жареное. Под запретом такие радости выходного дня, как шашлыки, сметана, грибы. В общем, приходится на пикниках воздерживаться, налегать на каши, — улыбается Алексей.

Домашние его понимают — жена Айгуль пару лет назад тоже начала сдавать кровь. Детям слово «донор» тоже хорошо знакомо — для них это человек, который точно поможет попавшим в беду.

Всемирный день донора 14 июня Алексей Князев отметил в Набережночелнинском центре крови. После сдачи плазмы специалисты медучреждения поздравили его с праздником и вручили на память футболку с девизом всех доноров «Сдавая кровь, даруешь жизнь!»

НОВОСТИ

От Москвы до Пекина

В Москве прошла официальная презентация международного ралли «Шёлковый путь-2016», которую представил президент ралли, семикратный победитель «Дакара» Владимир Чагин.

В ралли «Шёлковый путь» примут участие около 150 экипажей в категориях легковых и грузовых внедорожников из 35 стран мира. Команда «КАМАЗ-мастер» в этом году выставит на гонку шесть грузовиков. Экипажами будут руководить Андрей Каргинов, Айрат Мардеев, Эдуард Николаев, Антон Шибалов и Дмитрий Сотников. Шестой экипаж будет смешанным — пилот Хоу Хуннин и штурман Шэнь Синь из Китая будут работать вместе с российским механиком Андреем Мокеевым. Пристальное внимание болельщиков будет приковано к экипажу Эдуарда Николаева, который примет участие в гонке на новейшем гоночном грузовике капотной компоновки.

«Шёлковый путь-2016» получил рекордную протяжённость, которая составляет более 10 тысяч километров. Маршрут ралли пройдёт через 15 городов России, Казахстана и Китая, через живописное озеро Балхаш, неприступные дюны пустыни Гоби и горные хребты Тянь-



Шаня. Соревнование будет продолжаться 15 гоночных дней.

Торжественный старт ралли состоится 8 июля 2016 года на Красной площади в Москве, а финиширует гонка 24 июля на площади Тяньаньмэнь в Пекине.

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Не разошлись...

С начала июня на «КАМАЗе» зарегистрировано два несчастных случая.

11 июня в цехе комплектации и отгрузки запасных частей ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ» произошло небольшое дорожно-транспортное происшествие. Рабочий склада, управляя поворковым штабелёром, который двигался задним ходом, столкнулся с поддоном, находящимся на вилах у электрического погрузчика. В момент столкновения ногу пострадавшего зажал между корпусом штабелёра и поддоном. Предварительный диагноз — открытый перелом правой голени, травматический шок I степени.

На следующий день электромонтёр по ремонту и об-

служиванию электрооборудования ЦРО-3 литейного завода был направлен на запуск индукционной печи плавки. Печь находилась в цехе точного стального литья, где накануне были проведены ремонтные работы в электрическом шкафу её управления. Необходимо было включить вводный автомат и закрыть дверцы шкафа управления печи. Но электромонтёр перед включением решил проверить правильность подсоединения фаз. При этом образовалась электрическая дуга, от которой рабочий получил ожоги роговицы глаз, кожи лица, шеи, ушей, груди, кистей и предплечий.

ИГРЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛОВ

Равнение — на знатоков

7 июня состоялась заключительная игра весенней серии интеллектуальных игр среди работников «КАМАЗа», в качестве организатора выступила профсоюзная организация. В интеллектуальном поединке принимали участие 14 команд из различных подразделений корпорации. В борьбу за звание лучших знатоков, помимо постоянных участников, присоединились две новые команды — «Искандер» Центра информационных и коммуникационных технологий и «Антилогика» блока заместителя генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию.

Май и июнь — жаркая пора не только по календарю: для каждого учащегося это период проверки знаний и сдачи экзаменов. Организаторы решили воспользоваться этим моментом и окунуть участников в школьную атмосферу. Темой игры стал «Экзамен»: ребятам предстояло вспомнить школьные годы и проверить себя в математике, русском языке, химии и биологии. Также были подготовлены



Подводя итоги трёх прошедших игр, победителем весенней серии интеллектуальных игр также была признана команда «КамЛит»

вопросы по такому необычному майскому экзамену, как «Евровидение».

Победителем заключительной игры весенней серии интеллектуальных игр стала команда «КамЛит» литейного завода. Второе место завоевала сборная «Аврора-К» департамента качества и департамента маркетинга и рекламы, третье — «Инструмент» РИЗа.

ПАМЯТЬ

15 июня 2016 года в возрасте 57 лет ушёл из жизни заместитель начальника цеха по производству заготовительного цеха прессово-рамного завода ПАО «КАМАЗ»

ШИБАНОВ Владимир Николаевич.

Трудовая биография Владимира Николаевича достойна самого глубокого уважения и признания, она отмечена многими достижениями в плодотворной работе на руководящих должностях. Начав свою трудовую деятельность мастером в цехе ремонта и обслуживания оборудования прессового производства, Владимир Николаевич занимал должности заместителя начальника цеха по технической части в цехе крупной штамповки, начальника цеха кабин и кузовов, начальника цеха сборки рам, заместителя начальника цеха по производству заготовительного цеха.

Владимир Николаевич Шибанов всегда был образцом трудолюбия, целеустремлённости и усердия, находясь на самых ответственных, сложных участках работы. Доброжелательность, отзывчивость, высокая внутренняя культура, умение видеть за производственными задачами простых людей, не забывать об их интересах и проблемах заслуженно снискали уважение и доверие к Владимиру Николаевичу среди коллег.

Коллектив прессово-рамного завода выражает искреннее соболезнование семье и близким Владимира Николаевича Шибанова.



В ГОСТИ К НАМ

День удивления

На заводе двигателей прошёл день открытых дверей для детей сотрудников. «Оказывается, завод такой огромный», — удивляются дети, придя в первый раз на производство.

С приветственным словом перед маленькими гостями завода выступили заместитель директора по персоналу Владимир Естюнин и заместитель председателя профкома Гальшат Халиуллина.

60 с лишним детей разделили на шесть групп. «Так как на заводе шумно, в маленькой группе легче удержать внимание ребят», — считают на «движках». Экскурсоводами стали мастера и инженеры завода. Специалисты водили школьников по производственным цехам, показывали оборудование и рассказывали, как оно работает.

«Такую экскурсию для детей работников мы проводим ежегодно в июне. Некоторые родители приходят к нам уже зимой, чтобы узнать заранее дату дня открытых

дверей, — говорит Мария Горбунова, инженер по связям с общественностью завода двигателей. — Больше всего ребятам нравится музей «КАМАЗа», где они могут фотографироваться с трофеями гонщиков команды «КАМАЗ-мастер» и мерить их экипировку. Ещё детей всегда потрясают огромные размеры нашего производства. Конечно, они удивляются, что бывают такие грандиозные станки, такие погрузчики. А от роботов на самых современных участках завода их вообще не оторвать. Ребята начинают гордиться местом, где работают родители».

Завершилось всё посиделками в столовой. Приветливые дизелисты напоили детей чаем и угостили выпечкой.

Мини-туристы

На прессово-рамном заводе тоже организовали день открытых дверей для детей заводчан. Так как «КАМАЗ» сейчас активно участвует в программе развития промышленного туризма, посетителей-школьников можно смело называть туристами.

Знакомство с производством начали с музея ПРЗ, где школьники узнали много нового о строительстве нашего города и «КАМАЗа». Экскурсия продолжилась в корпусе завода: ребята посетили конвейер сборки кабин и участок производства кабин для нового модельного ряда наших грузовиков, современную окрасочную линию и линию очистки металла.

Чтобы маленькие гости завода понимали, что жизнь ПРЗ — не только производство, им показали знаменитую заводскую библиотеку, спортивный и тренажёрный залы. После чаепития в столовой ребята увидели рабочие места своих родителей. Трёхчасовая экскурсия завершилась концертом с участием заводской художественной самодеятельности.



А в цеху, оказывается, интересно...



На день открытых дверей детям сотрудников разрешают брать друзей

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

Мы выбираем, нас выбирают

9 июня в антикафе «Time-сквер» состоялись первые быстрые свидания (speed dating) для молодёжи «КАМАЗа». Ребята и девушки получили прекрасный шанс завести интересные знакомства, найти новых друзей, а самое главное — возможность встретить свою вторую половинку.

В этот вечер в антикафе пришли 10 парней и 10 девушек. В уютной атмосфере ребята знакомились друг с другом, находили общие темы и просто непринуждённо беседовали обо всём на свете за чашечкой вкусного чая. По улыбкам на лицах и горящим глазам участников было по-

нятно, что все получают удовольствие от происходящего.

Как признались организаторы — представители комиссии по работе с молодёжью профкома «КАМАЗа», заявок от работников поступило гораздо больше, чем мог вместить зал. Чтобы увеличить вероятность совпадения пар,

организаторы стараются грамотно подобрать участников, а их потенциальное число в проекте с каждым днём растёт. Что же касается этого вечера, то он стал счастливым для нескольких пар, и ребята получили от организаторов контакты друг друга для общения.



В последующем быстрые свидания будут проходить во вторую и четвертую недели месяца по будням в 19 часов. За афишами мероприятия можно следить в группе «ВКонтакте» «Профсоюзная организация ПАО «КАМАЗ» и на корпоративном информационном портале «Комета».

ПЛАНЫ НА ЛЕТО

Заработать на кино

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Сразу после успешной сдачи экзаменов многие школьники берутся за поиск работы. В Набережных Челнах из 12450 подростков хотят заработать на кино, мороженое и другие радости почти 60% ребят. Вот только найти добросовестного работодателя, который организует труд и оплатит его в соответствии с буквой закона, не просто.

Очень повезло 653 ребятам, которым удалось устроиться через городской Центр занятости, 138 из них будут работать на предприятиях ПАО «КАМАЗ».

Ежегодно трудоустройство детей работников предприятия руководство прессово-рамного завода. Предпочтение отдаётся социальным не защищённым категориям персонала: вдовам, многодетным родителям, работникам, имеющим инвалидность, матерям-одиночкам. В июне и июле в отделе социального развития подсобными рабочими будут трудиться 40 человек. За месяц на благоустройстве и озеленении территории можно заработать от 5000 до 7000 рублей.

На заводе двигателей в июне на 20 рабочих мест претендовало 25 желающих, в июле уже 40. В итоге после отбора договора были заклю-

чены с 38 подростками. Все они будут работать на уборке территории и получат зарплату чуть более 3000 рублей.

Из года в год быстро заполняют вакантные места дети работников и в ООО «Челныводоканал». В этом году возможность заработать получают 60 ребят. Подростки будут благоустраивать территорию на станции очистки воды, производствах районных очистных сооружений, городских сетей, водоснабжения и инженерных коммуникаций и аппарате управления. Гарантированная зарплата в дочернем предприятии компании составит 7309 рублей.

Кроме того, все школьники, устроенные на «КАМАЗ» через Центр занятости, получают хорошую прибавку к заработной плате из бюджета. В июне она составит 1275 рублей, в июле — 1192 рубля 74 копейки.

СПОРТПЛОЩАДКА

Покорители металла

На литейном заводе состоялись соревнования по гиревому спорту под девизом «Мы покоряем металл», приуроченные к 45-летию завода.

Идея проведения первенства возникла у самих работников, и профсоюзный комитет подразделения с удовольствием поддержал желание заводчан посоревноваться в поднятии гирь. На импровизированное поле сражения вышло около 20 силачей. Как признались организаторы, соревнования прошли в духе литейщиков — с большим азартом и высоким накалом страстей.

Чемпионом в командном первенстве стала команда

производства стального литья, одержавшая в соревнованиях больше всего побед. И.о. заместителя начальника ПСЛ Анатолий Кузнецов занял третье место, и.о. старшего мастера Рузил Шарафутдинов и формовщик Владимир Юшков заняли вторые места, а сварщик Сергей Носов стал первым в этих соревнованиях.

Профком литейного завода наградил победителей и призёров соревнований дипломами и ценными подарками.

ВАША ПЕНСИЯ

Итоги-2015: доходность увеличена, рейтинги завоёваны

Почти каждый пятый камазовец на сегодняшний день является участником корпоративной пенсионной программы, реализуемой через АО «НПФ «Первый промышленный альянс». Один из основных вопросов, интересующих участников, — какова доходность от размещения средств негосударственного пенсионного обеспечения, а также доходность по накопительной пенсии.

Инвестиционная доходность, полученная от размещения средств пенсионных резервов (средства, поступающие по договорам негосударственного пенсионного обеспечения в рамках пенсионной программы), составила в 2015 году 13,78%. Средний уровень доходности по средствам негосударственного пенсионного обеспечения среди 91 негосударственного пенсионного фонда составил 8,81%, АО «НПФ

«Первый промышленный альянс» занимает 10-е место.

Инвестиционная доходность, полученная от инвестирования средств пенсионных накоплений (средства накопительной пенсии, поступившие в Фонд по договорам обязательного пенсионного страхования), составила в 2015 году 13,34%. Средний уровень доходности по средствам накопительной пенсии среди 65 НПФ

Одним из критериев сравнения доходности является уровень инфляции: в 2015 году он составил 12,9%.

составил 7,79%, АО «НПФ «Первый промышленный альянс» занимает 19-е место.

В рейтинге топ-10 негосударственных пенсионных фондов (по объёму имущества) за 2015 год по уровню доходности от размещения средств пенсионных резервов АО «НПФ «Первый промышленный альянс» на четвёртом месте, по уровню доходности от инвестирования средств пенсионных накоплений на пятом месте.

Для сравнения: базовый уровень доходности длительных депозитных вкладов (более одного года), установленный Центробанком России на декабрь 2015 года, составил 11,88% (по данным сайта ЦБ РФ), а фактическая средняя максимальная ставка топ-10 российских банков по



депозитам физических лиц в рублях составила 10,1% (по данным сайта Banki.ru).

Однако самую главную выгоду от вступления в камазовскую пенсионную программу работник получает за счёт денежных средств, перечисленных работодателем. В 2015 году на каждый вложенный работником рубль «КАМАЗ» перечислил в среднем 2,45 рубля. Конечно же, ни один финансовый институт России сегодня не может предоставить подобный уровень доходности по вложенным гражданами средствам.

За более подробной информацией о пенсионной программе ПАО «КАМАЗ» можно обратиться к представителям Фонда в кадровых службах подразделений и организаций.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПАО «КАМАЗ» требуются:

Логистический центр

• Транспортировщик • Комплектовщик изделий и инструментов • Водитель погрузчика • Водитель автомобиля • Оператор ЭВиВМ • Стропальщик

Тел.: +7 (8552) 37-13-35, резюме высылайте на почту: zhogoleva@kamaz.ru

Завод спецавтомобилей

• Слесарь КИПиА (электромонтажник) • Электрогазосварщик не ниже 4 р. • Наладчик на расточный станок (токарь, токарь-расточник) • Комплектовщик • Фрезеровщик не ниже 4 р. • Слесарь МСР не ниже 4 р. • Маляр • Чистильщик (дробеструйщик) • Оператор по работе с ГСМ • Оператор лазерной установки • Водитель-испытатель • Инженер-программист • Ведущий инженер-механик • Инженер по организации труда и зарплате • Инженер по МТС

Тел. 37-16-73, резюме высылайте на почту: ZaynetdinovaNV@kamaz.ru

Завод двигателей

• Наладчик станков с ПУ • Оператор станков с ПУ • Мастер • Слесарь МСР • Слесарь КИПиА • Слесарь-ремонтник 4 р. • Оператор ЭВиВМ • Электромонтёр • Распределитель работ • Электрогазосварщик (сварка аргоном) • Водитель погрузчика

Возможно обучение:

• Корректировщик ванн • Гальваник • Травильщик • Сливщик-разливщик • Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования

Тел.: 37-41-85, 37-42-40, 37-40-07, резюме высылайте на почту: MostovayaAN@kamaz.ru

Автомобильный завод

• Слесарь МСР • Транспортировщик • Наладчик станков и манипуляторов с ПУ • Контролёр станочных и слесарных работ • Маляр • Слесарь-ремонтник • Термист на установках ТВЧ • Токарь • Электрогазосварщик • Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования

Телефон 37-15-73, резюме высылайте на почту: semenihinar@kamaz.ru

Прессово-рамный завод

• Маляр в камере • Оператор станков с ПУ • Оператор ХШО • Сварщик на машинах контактной сварки • Слесарь МСР • Транспортировщик • Штамповщик • Электрогазосварщик • Мастер • Инженер-технолог по окраске

Тел. 33-95-16, резюме высылайте на почту: ok10@kamaz.org, psiholog1@kamaz.org

Блок по закупкам

• Механизатор комплексной бригады • Транспортировщик • Водитель погрузчика • Комплектовщик изделий и инструмента • Инженер по развитию поставщиков • Инженер-технолог • Инженер по охране труда • Контролёр материалов, металлов, полуфабрикатов и изделий • Экономист по материально-техническому снабжению • Специалист отдела организации междугородных и международных перевозок • Оператор ЭВиВМ в отдел по управлению персоналом (в/о)

Тел. 33-96-65, резюме высылайте на почту: NaumovaN@kamaz.ru

ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ»

• Слесарь-ремонтник ГПМ • Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования • Инженер-конструктор • Инженер-технолог • Инженер по патентно-лицензионной работе и сертификации

Тел. 37-37-40, резюме высылайте на почту: MaltsevaOA@kamaz.ru

Литейный завод

• Слесарь-ремонтник • Электромонтёр • Слесарь КИПиА • Слесарь ВиК • Обрубщик • Земледел • Сортировщик • Водитель погрузчика • Формовщик м/ф • Машинист крана МВТ • Стерженщик р/ф • Модельщик по в/м • Заливщик металла • Шихтовщик • Инженер-технолог • Инженер-конструктор • Мастер участка

Тел. 37-35-14, резюме высылайте на почту: GaraevaEV@kamaz.ru

Научно-технический центр

• Специалист по расчёту себестоимости автотехники, узлов и агрегатов • Инженер-конструктор (автомобильная электрика, электроника) • Кладовщик • Ведущий инженер-конструктор (трансмиссия) • Программист (автомобильная электроника) • Корреспондент (журналист) • Водитель-испытатель кат. Е • Переводчик (французский/английский, английский/немецкий) • Слесарь КИПиА • Инженер-исследователь (анализ химсостава металлических материалов) • Испытатель двигателей

Кузнечный завод

• Кузнец-штамповщик • Оператор автоматических линий • Контролёр кузнечно-прессовых работ • Распределитель работ • Чистильщик металла • Комплектовщик • Электромонтёр (с удостоверением) • Водитель погрузчика (с удостоверением) • Машинист крана (с удостоверением) • Слесарь-ремонтник (с удостоверением) • Слесарь-сантехник (с удостоверением) • Слесарь ВиК (с удостоверением) • Наладчик КИПиА (с удостоверением)

Тел. 37-49-92, резюме высылайте на почту: TrusovaLV@kamaz.ru

Ремонтно-инструментальный завод

• Токарь-расточник • Токарь-карусельщик • Токарь-универсал • Фрезеровщик • Плотник (деревобработка) • Электрогазосварщик • Наладчик ЧПУ (ВМ 3000) • Оператор с ЧПУ • Контролёр ИПиСИ • Дефектоскопист • Зуборезчик • Строгальщик • Слесарь-инструментальщик • Заточник • Маляр • Электромонтёр • Шлифовщик • Машинист крана • Оптикошлифовщик • Наладчик КИПиА • Чистильщик • Распределитель работ

Тел. 37-22-52, резюме высылайте на почту: vinogradova2@kamaz.ru

Подразделения генеральной дирекции

• Специалист по аудиту субъектов дилерской сети • Специалист администрирования проектов ДПИУ

Тел. 45-25-40, резюме высылайте на почту: GabdrakhmanovaLN@kamaz.ru

Телефон единого call-центра — +7 (8552) 45-22-59 (звонить пн-пт, с 8 до 17 ч., обед с 12 до 13 часов). Резюме высылайте на почту Ok@kamaz.org

Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

Своевременная выплата заработной платы.
Соблюдение норм Трудового законодательства.

МЫ – МОЛОДЫЕ

Автомобильный — в финале!

Анжелика АКУЕВА

Команда автомобильного завода «Полный привод» вышла в финал КВН Лиги работающей молодёжи, который прошёл в Елабуге.

За место в финале боролись восемь команд из Казани, Зеленодольска, Мамадыша, Альметьевска, Набережных Челнов и Новошешминского района.

В программу полуфинала включили два конкурса: «Визитка» и «Биатлон», когда команды читают шутки на выбывание. Команды бодро шутили об ипотеке, о «КАМАЗе», о Елабуге и Всероссийском фестивале колокольного звона, который проводится там в рамках Спасской ярмарки. Также молодёжь показала пародии

на популярные телепрограммы.

Кавээрики АвЗ включили в визитку эффектную пародию на «Кто хочет стать миллионером» в древнерусском стиле. Ведущий инженер по связям с общественностью АвЗ Лейсан Светличная рассказывает: «Для выступления в полуфинале мы приготовили абсолютно свежую программу — редакторы КВН не пропускают на сцену уже известные им номера. В новом сценарии мы учли, что шутки про «КАМАЗ», которые хорошо принимают в Челнах, могут быть непонятны иногородним

зрителям, и шутили про работу меньше, чем обычно. Кстати, зритель в Елабуге не избалован фестивалями КВН и замечательно принимает выступления».

Кроме камазовцев, в финале будет играть ещё одна челнинская команда — «С хорошим настроением» АО «Ремдизель». Финал состоится осенью в Казани.



Команда «Полный привод» настроена на победу

ТУРИСТСКИМИ ТРОПАМИ

В гармонии с природой

Анна КУСКОВА

С 10 по 13 июня туристы «КАМАЗа» отправились в Челябинскую область. Группа из 32 человек преодолела сотни километров, чтобы полюбоваться красотами природы Южного Урала и подняться к вершине горы Двуглавая сопка, входящей в Таганайский горный узел.

Камазовцы расположились на берегу озера Тур-гояк. Пели песни, готовили на костре уху, солянку и запекали картофель. Особенно смелые взяли с собой де-

тей. Марина и Михаил Покровские ездили с пятилетней дочкой Машей. «Нам повезло с погодой, светило солнышко, оно чудно отражалось в озере. Природа



Красота необыкновенная!

ОТДЫХАЕМ ВМЕСТЕ

Без цивилизации

Анжелика АКУЕВА

Работники ПРЗ провели выходные в лесу: шла подготовка к городскому военно-патриотическому слёту работающей молодёжи. Участники вылазки в лес в восторге: «Это был полный отрыв от цивилизации!»

Молодые работники ПРЗ готовились к соревнованиям с помощью ПВД — походов выходного дня, собрались в шильнинском лесу. Организатор похода Дмитрий Кулябин предложил активистам программу из обязательной верёвочной полосы препятствий, ориентирования на местности и факультативных песен у костра.

Первым заданием стало ориентирование: двигаясь по пересечённой местности, нужно было отыскать шесть меток в лесу, сверяясь с картой. Кроме того, организаторы предложили туристам импровизированное баскетбольное кольцо из автомобильной покрышки, волейбол и стрельбу из пневматического оружия



Группа камазовцев, покоривших Двуглавую сопку в июне 2016-го

на Урале просто необыкновенная! Несмотря на долгий путь, дочка осталась в восторге от поездки и уже поделилась впечатлениями в детском саду», — рассказал нам о поездке глава семьи.

Природа на озере действительно удивительная. Тургояк — это уникальное и самое прозрачное на Урале озеро, хранилище чистой питьевой воды, по качеству не уступающей байкальской. Дно озера просматривается на глубине 15-20 метров. В центре озера расположен остров Святой Веры, на который участни-

ки похода сплавлились на катамаранах. На следующий день они отправились в город Златоуст, расположенный в 50 километрах от озера. Совершили восхождение на вершину горы Двуглавая сопка на высоту 1041 метр над уровнем моря. На высоте птичьего полёта ребята фотографировались и наслаждались красотой природы.

По словам организатора похода Рафиса Харисова, такие туристические мероприятия давно стали на «КАМАЗе» доброй традицией.

по мишеням. Вишенкой на торте стал экстремальный этап. Смелчаков ждали препятствия поэтичными названиями «Параллели», «Бревно», «Маятник», «Бабочка», «Переправа», «Зубы дракона».

«Радостно понимать, что человек может вот так

просто на выходные попасть в совершенно другой мир; видеть, насколько этот мир отличается от привычного, не бояться погружаться в него и ценить потом этот уникальный опыт», — рассказывает председатель Совета бригадиров ПРЗ Евгений Широков.



Верёвочный этап пройден