



№ 14 (3823)
6 июня 2016 г.

ВЕСТИ КАМАЗА



16+

Эта встреча определила судьбу:

35 лет назад бригадир Сахбиев выбрал «КАМАЗ»

2

Служба планирования и логистики:

теперь и на ПРЗ

3

Красота вдохновляет:

расцвели заводские цветы

6

ЗДРАВСТВУЙ, ЛЕТО!

Солнечный ветер

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

День защиты детей на «КАМАЗе» начали отмечать с самого утра 1 июня. Главное событие — отправка детей работников компании в оздоровительный комплекс «Саулык». В этом году в лагерях за городом отдохнут 1680 камазят. В первой смене в корпуса лагеря «Солнечный» заселятся 258 ребят.

На новой площадке отправки солнечно и просторно. Вновь прибывшие, не замечая пронизывающего ветра, бегут занимать очередь к медработникам. Тут же, на чемоданах, завязываются новые знакомства и начинается интенсивный обмен информацией. Новички допытываются:

— Что там? Как там?
— Здорово, — с ленивой улыбкой тянут бывалые.
— А что здорово-то?
— Всё!

Родители недоумённо пожимают плечами, дети ищут глазами старых знакомых, любимых и самых лучших в мире вожатых. А педагоги обнимают и по-взрослому жмут руки прошлогодним чемпионам.

— Даже за 21 день можно научиться многому, — пытается убедить на бегу очередную родительницу спортиструктор Айнур Фассахов. — Сначала проведём занятия по общей физической подготовке, потом проверим успехи на сдаче норм ГТО, ну и, конечно, будут командные игры и испытания «Ночной дозор», «Тропа выживания».

Педагогический коллектив лагеря «Солнечный» готовит развлечения вселенского масштаба.

— Мы отправимся в большое космическое путешествие, мечтательно улыбается педагог-организатор Алёна Анциферова, — каждый день новые планеты, звёзды, приключения. Будет простор и для творчества, и для личност-



На площадку стекаются сотни людей



Хорошего отдыха, доченька!

ного развития. Главное — зарядить детей положительными эмоциями, чтобы они захотели вернуться в «Саулык» снова.

Вдыхает, наблюдая за суетой на площадке, Арина Пятова. Ей уже 17, вход в лагерь для неё будет открыт только в качестве посетительницы. Остаётся вспоминать свои смены, пропитанные счастливой бегом, и завидовать сестрёнке, десятилетней Валерии, теребящей ручку чемодана, набитого нарядами.

— В прошлом году Валерия ездила в «Солнечный» в первый раз. Она девочка ответственная, дисциплинированная, но выступления на публике давались ей с трудом. А после смены в лагере стеснение как рукой сняло. Она там даже на сцену



Вожатые «Солнечного» всегда в отличном настроении и ярких фирменных нарядах



Новая жизнь начинается уже в автобусе

выходила, участвовала в вечерних концертах, — спешит поделиться радостью мама Жанна Пятова.

У мальчишек другие заботы. Тот, кто едет первый раз, слегка смущён — в «Саулыке» не будет возможности сражаться на полях виртуальных просторов. Старички в ответ улыбаются: в лагере об играх забываешь напрочь, там столько интересного!

Как только объявляют посадку, ребята с такой скоростью срываются с места, что взрослым, несущим чемоданы, приходится переходить с широкого шага на рысь. Ещё несколько минут — и у их детей начнётся своя, совсем другая жизнь: взрослая, самостоятельная.

НОВОСТИ

Ещё одна награда

ПАО «КАМАЗ» награждено дипломом конкурса на соискание премии Правительства РФ в области качества по итогам 2015 года.

Церемония награждения состоялась на заседании Коллегии Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии в Росстандарте. Диплом «За достижение значительных результатов в области качества» получил директор департамента качества ПАО «КАМАЗ» Александр Абраменко.



Зеркало качества

До 80 тыс. километров увеличен межсервисный интервал для эксплуатируемых на территории Российской Федерации автомобилей КАМАЗ-5490.

В группу техобслуживания с межсервисным интервалом 80 тыс. км включаются автомобили при условии их эксплуатации в режиме дальних перевозок с более 50%-ным использованием на автостраде. Это позволит предприятиям и индивидуальным предпринимателям, эксплуатирующим автомобили КАМАЗ-5490, ощутимо удешевить их техобслуживание.

Ранее генеральный директор ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин неоднократно заострял внимание на том, что улучшение качества продукции автогиганта — главная задача, поставленная перед камазовскими специалистами. Одним из необходимых условий для повышения качества он обозначил увеличение межсервисного интервала тягачей до 80 тыс. км, что и было сделано. «По-прежнему важно отслеживать и оперативно устранять все недочёты, выявляемые при эксплуатации наших машин, — сказал Когогин во время очередного совещания. — Приоритетной задачей для нас всегда было и будет одно: свести количество рекламаций к минимуму».

ДЛЯ ПОЛЬЗЫ ДЕЛА

5 июня отмечается Всемирный день охраны окружающей среды. В ПАО «КАМАЗ» функции по охране окружающей среды

выполняют специалисты департамента промышленной безопасности и экологии. О том, как в кузнечно-прессовом корпусе № 1 кузнечного завода идёт работа по обновлению системы вытяжной вентиляции и газоочистной установки, — в материале «Зонтик от пыли» на стр. 2.



Мальчишек в лагере ждёт насыщенная спортивная программа

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 45-23-30, 37-31-99

ЧЕЛОВЕК ДЕЛА

Слово бригадира

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Фотография с торжественного приёма у Президента Республики Татарстан в честь вручения государственных наград украшает не только семейный архив Дахии Сахбиева, но и заводскую летопись. На ней бригадир из цеха картеров АвЗ плечом к плечу стоит с Рустамом Миннихановым. На лацкане костюма камазовца значок Почётного машиностроителя Республики Татарстан, полученный за вклад в развитие отечественного машиностроения и многолетний плодотворный труд.

Карьера Дахии Сахбиева на «КАМАЗе» началась со встречи с... директором агрегатного завода. Накануне нового 1981 года руководитель решил лично провести собеседование с рабочими, желающими устроиться на предприятие. Глядя внимательно в глаза каждому

из пятерых паренёв, приехавших из разных районов Татарстана, он задавал один вопрос: «Почему решили устроиться на «КАМАЗ»?». Вчерашний солдат всех козырей не открыл: конечно, он мог устроиться на работу в диспетчерскую службу аэропорта, в армии служил операто-



ром на радиолокационной станции. Мог остаться дома в деревне Старое Имяново Сармановского района. На совхозном поле паренёк на «Белорусе» работал каждое лето, начиная с седьмого класса, отцу помогал. Нуне рассказывать же директору о том, что на агрегатный его позвал двоюродный брат Ришат Илгамов, бригадир с суперсовременной линии КУКА? На «КАМАЗе» он за восемь лет освоил профессию, обзавёлся семьёй, получил квартиру. Такая перспектива была по вкусу и Дахияе.

А тогда он свой ответ директору аргументировал просто: — Да здесь, на агрегатке, у меня все друзья и служажки работают. Рассказали мне, что слава о «КАМАЗе» на всю страну гремит. Я отставать от них не хочу!

Руководитель улыбнулся и заявление о приёме на работу подписал. Правда, вскоре многие из сослужив-

цев ушли в поисках лучшей доли, а Дахия остался. Его направили на ту самую линию КУКА, где трудился его двоюродный брат, только попал он в другую смену. Трудились на славу, в месяц выпускали по 22 тысячи мостов.

— Зарплата была приличной, через год после свадьбы малосемейку дали, живи да радуйся, — вспоминает Дахия Завдатович. — Это потом настало время испытаний, но нас-то на испуг не возьмёшь. До сих пор в бригаде трудятся старожилы — Александр Охотников, Владимир Бакланов, Евгений Фёдоров. На этих ребят можно положиться на все сто! А с молодыми другой разговор. Каждому втолковать надо, что зарплата зависит от того, как он покажет себя на работе. А ещё оплата труда зависит от разряда, а чтобы его повысить, надо целую науку освоить. Хочешь работать — милости просим!

То, что Дахия Сахбиев камня за пазухой не держит и вопросы решает открыто, в цехе картеров знают все. — С таким бригадиром не забалуешь, — усмехается мастер Сергей Ларионов, — но зато я спокоен за выполнение плановых показателей. Знаю точно и другое — у нас на участке всегда будет чистота и порядок.

В прошлом году линия КУКА в рамках программы «Организация производства мостов 6560 и 6522» была модернизирована. Самые ответственные операции на ней теперь



На модернизированной линии КУКА все ответственные операции теперь выполняют роботы

выполняют роботы. Но, чтобы мост получился качественным, сварщикам необходимо было освоить и навыки наладчика. С задачей Дахия Завдатович справился за две недели.

На время корпоративного отпуска намечен очередной этап модернизации автоматической линии. И снова — закладка задела мостов для конвейера, освоение новых операций, шлифовка навыков, обучение новичков. Обычная камазовская работа — тяжёлая, напряжённая, достойная самых высоких наград.



Бригадир Дахия Сахбиев — человек надёжный

СВОЙ ПРАЗДНИК

Зонтик от пыли

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Во Всемирный день окружающей среды специалисты департамента промышленной безопасности и экологии ПАО «КАМАЗ» пригласили «ВК» на кузнечный завод. В кузнечно-прессовом корпусе № 1 этого предприятия реализуется проект, подаривший его «лёгким» второе дыхание.

Капитальный ремонт системы вытяжной вентиляции и реконструкция газоочистных установок начались здесь в 2014 году, в рамках экологической программы ПАО «КАМАЗ». За 40 лет оборудование изрядно износилось и работало на нижнем пределе эффективности, очищая воздух только на 45%.

— У старой системы из-за неудачного расположения и маленького сечения всасы-

вающие воздуховоды внутри межштампового пространства быстро забивались графитовой смазкой, поэтому в корпусе всё время висело облако из дыма и пыли. Таким воздухом приходилось дышать всем кузнецам. Трубы вентиляции мешали при переналадке прессов, вся система была не только малопроизводительной, но и неудобной. Прочистка системы занимала много времени, — вспомина-

ет ведущий инженер-эколог Айрат Миндаров. — В первую очередь руководство решило менять «лёгкие» на линии самых загруженных прессов усилием 4000 тонна-сил.

Проект модернизации поручили разработать проектно-строительному департаменту и заводскому отделу главного энергетика.

— Вместе с начальником бюро проектно-строительно-

го департамента Людмилы Мордовиной изучали слабые места старой конструкции от подвала до крыши. При разработке новой вентиляции учли пожелания руководителей производственного корпуса — система должна быть максимально функциональной и эффективной, — уверена ведущий инженер отдела главного энергетика кузнечного завода Галина Бердникова. — Для повышения её производительности мы решили увеличить мощность вентилятора, изменить конструкцию и диаметр вентиляционных труб. Каждая ветвь теперь прикрепляется к прессу с помощью откидного «зонтика», а трубу, ведущую в подвал, поставили на ролик. После модернизации эксплу-

атировать и чистить вентиляционную систему стало гораздо проще.

Изменилась и конструкция пылеосадочной камеры — стало удобнее и проще удалять скопившийся сор. Первые замеры после обновления системы организовали представители ООО «КАМАЗэнергоремонт», которые реализовывали этот проект. Даже её модернизация на одной линии прессов значительно улучшила состояние воздуха в рабочей зоне и уменьшила уровень выбросов в атмосферу. За два с половиной года в кузнечно-прессовом корпусе № 1 заменено более половины вытяжного оборудования и газоочистных установок от прессов, при этом общая эффективность их работы выросла на 10%.

Сейчас здесь ждут запуска ещё двух новых веток — уже к линии прессов 2500 тонна-сил. Специалисты готовят к подключению новое, более мощное энергетическое оборудование.



Для ведущего инженера-эколога кузнечного завода Айрата Миндарова знакомство со спецификой предприятия началось с реализации проекта

Работа по обновлению системы вытяжной вентиляции и газоочистной установки на кузнечном заводе продолжится до 2020 года. Аналогичная программа по снижению негативного воздействия на окружающую среду реализуется на литейном, прессово-рамном и автомобильном заводах «КАМАЗа».

В 2015 году на мероприятия экологической программы было направлено 541,6 млн рублей. Благодаря реализованным проектам удалось снизить объём водопотребления на 7%, уменьшить объём валовых выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух на 16%, а объёмы образования отходов — на 26%.



Один из авторов проекта — ведущий инженер отдела главного энергетика Галина Бердникова — позаботилась о том, чтобы эксплуатация новой вентсистемы была удобной



Замена «лёгких» делает воздух в кузнечно-прессовом корпусе № 1 чище

Двойной праздник

В день своего профессионального праздника защитники окружающей среды «КАМАЗа» отмечают ещё и 35-й день рождения. Первая экологическая служба была организована в управлении главного энергетика, называлась она лабораторией охраны окружающей среды. Сегодня функции по охране окружающей среды выполняют специалисты, работающие в департаменте промышленной безопасности и экологии.

ПАО «КАМАЗ» не раз становился победителем ежегодного республиканского конкурса «ЭКОлидер» среди предприятий машиностроения. Компания награждена благодарственным письмом Федеральной службы по надзору в сфере природопользования за значительный вклад в обеспечение экологической безопасности и охрану окружающей среды в Республике Татарстан.

Задачи службы за время существования не изменились: её специалисты контролируют состояние воздуха, водных и земельных ресурсов «КАМАЗа». Оно должно соответствовать требованиям природоохранного законодательства.

ТЕРРИТОРИЯ БЕРЕЖЛИВОСТИ

Извлекатели пользы

Текст и фото: Анжелика АКУЕВА, Виталий ЗУДИН

На ПРЗ появилась служба планирования и логистики. О работе нового подразделения рассказал его руководитель, заместитель директора ПРЗ по планированию и логистике Александр Макаров.

Как найти 20 миллионов

На сегодняшний день назрела необходимость в нашей службе: на заводе стали обращать пристальное внимание на затраты. Модельный ряд новой техники расширяется. За ним растут и объёмы, и нужно понимать, в каких переходах мы нуждаемся, чтобы держать производство в рабочем ритме. Когда «КАМАЗ» только начинал работу, модельный ряд был из четырёх модификаций, сейчас их около тысячи. Номенклатура деталей, которые сейчас производит ПРЗ, — порядка 100 тысяч наименований. У нас три производства: прессовое, малых серий оригинальных деталей и сварочно-окрасочное. У каждого производства свой цикл, и надо создать комфортный задел, чтобы обеспечить сварочно-окрасочное нужным продуктом без простоя. А для этого тоже нужно наладить планирование.

Мы сократили затраты в сторону незавершённого производства, и потому первая наша задача сейчас — решить вопрос с залежалой продукцией. Её на заводе скопилось на 41 млн рублей.

Вместе с технологическим центром мы должны выяснить, почему она образовалась и что можно с ней сделать: доработать, предложить на запчасти, предложить в департамент управления собственностью. До конца года половине «остатков» нужно найти применение, а значит, больше 20 млн можно получить, просто разумно распорядившись имуществом, не создавая нового.

Сами с усами

Ещё одна задача — работа над системой планирования. Сейчас в системе SAP работаем полностью на АвЗ и ПРЗ. Система состоит из двух основных подсистем: система планирования SCM и система учёта ERP. Мы хотим, чтобы 100% планирования проходило в SCM. Это позволит снизить загрузку инженеров планового отдела, повысить качество планирования и выдачи сменно-суточных заданий в производство.

Третья задача службы — максимальное погружение цехов в систему канбан, основанную на принципах just in time (точно вовремя). Первым эта



Александр Макаров закончил КАИ по специальности «Экономика и управление на предприятиях». «В годы моей учёбы логистика была новым перспективным направлением и меня очень заинтересовала. Больше всего меня увлекла внутрипроизводственная доставка, её альтернативы. Этими знаниями пользуюсь и сейчас»

работа затронет цех сборки рам. Потом мы перейдём к цеху сборки-сварки каркасов и сварке шасси. К сентябрю эти три потока минимум на 45% должны работать по системе канбан.

ПРЗ объединяет в себе много производств и тем удивляет западных коллег. Европейские компании устроены иначе: там в автомобилестроении только сборочные конвейеры, а комплектующие к ним поставляют сторонние организации, притом на каждую продукцию у них два-три поставщика, и при сбое или разногласиях просто обращаются к другому поставщику. Но в Европе всё географически компактно, а у нас продукция со всех концов страны, и возможности лавировать между поставщиками нет.

ПРЗ способен самостоятельно обеспечивать себя, у нас производство закрытого цикла. И сейчас мы созрели для того, чтобы ничего не отдавать на аутсорсинг. Постепенно будем возвращать себе позиции, отданные другим производителям. В ближайшее время 26 серьёзных позиций со стороны мы забираем себе. Также начинаем брать в работу позиции по диверсификации, довольно ёмкие, потребность в которых составляет до 3000 единиц в месяц. Считаю, что мы, как в советские времена, можем всё создавать у себя. Возможности есть.



«Планирование — вопрос самый актуальный. Например, на завод приходит рулонный металлопрокат, который мы нарезаем на ленты, и карточки для будущих комплектующих к автомобилям. В данной ситуации планирования порезки рулона нужно скомбинировать так, чтобы всё вовлечь в производство, без отходов и остатков», — рассуждает Александр Макаров

АКТУАЛЬНО

Качественный вопрос

Анна КУСКОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Руководство литейного завода встретилось с поставщиками материалов и обсудило качество поставок. Участники встречи искали ответ на вопрос, что нужно предпринять, чтобы улучшить качество выпускаемой продукции и снизить нормы расходов.

«Не все поставщики пришли на сегодняшнюю встречу, по ним мы сделаем отдельные выводы», — так прокомментировал отсутствие некоторых деловых партнёров директор литейного завода Эдуард Панфилов. Встреча началась с просмотра презентации о четырёх основных производствах «литейки»: чугунного, стального, цветного и производстве специальных видов литья.

«Проектные мощности завода — 542 тыс. тонн литья, действующие на сегодня — 341 тыс. Численность сотрудников на данный момент 5946

человек. Основная доля продукции идёт для создания грузовиков и автобусов КАМАЗ. Выходим в настоящее время на зарубежный рынок», — начал вводный экскурс по заводу заместитель директора по качеству Алексей Барданов.

Рассказ продолжил главный технолог завода Дмитрий Гуртовой: «Несколько слов о входном контроле. На текущий момент литейный завод в цикле изготовления отливок использует порядка 500 технологических материалов. Не все из них проходят лабораторный анализ, в

этом нет необходимости. Он проводится по 170 основным шихтовым материалам: это формовочные, огнеупорные, от них существенно зависит качество продукции», — отметил Дмитрий Гуртовой.

Входной контроль на заводе проходит в соответствии с внутренней инструкцией, которая, в свою очередь, базируется на ряде нормативных документов ПАО «КАМАЗ». В случае положительного результата входного контроля материалы попадают в производство и участвуют в создании конечного продукта — отливки. Если по каким-то причинам материал не проходит входной контроль, то продукция изолируется, поставщик оповещается. Решается вопрос по каждой конкретной партии.

К сожалению, ситуации непрохождения входного контроля на заводе случаются. Поэтому руководство «КАМАЗа» и литейного завода возлагает большие надежды на серию подобных встреч. «Необходимо



Повысить качество производимых отливок можно только совместными усилиями

совместными усилиями повышать качество производимых отливок. Мы должны прийти к единому пониманию проблем, улучшать качество поставляемых материалов, что позволит в перспективе снизить нормы расходов», — отметил Эдуард Панфилов.

После встречи поставщики разделились на группы, возглавили ко-

торые руководители и специалисты завода, и отправились на производство, чтобы своими глазами увидеть, к чему приводят поставки некачественной продукции, а также выработать план совместных действий по конкретным направлениям. Устные договорённости были оформлены в документах, подписанных всеми участниками встречи.

ПСК для всех

На «КАМАЗе» побывал Наблюдательный совет системы добровольной сертификации в области бережливого производства Министерства промышленности и торговли РФ.

В составе делегации — директор департамента госполитики в области технического регулирования и обеспечения единства измерений Минпромторга РФ Константин Леонидов и его заместитель Сергей Кораблёв, а также представители крупнейших российских компаний. Гости осмотрели главный конвейер автомобильного завода, Фабрику процессов и провели заседание Наблюдательного совета. Подробности мероприятия читайте в ближайшем номере «Вестей КАМАЗа».



Ориентиры намечены

«КАМАЗ» принял участие в Международном инновационном форуме пассажирского транспорта «SmartTRANSPORT-2016» в Санкт-Петербурге.

Основная цель мероприятия — демонстрация инновационных технологий, материалов, методов управления и идей, способствующих развитию транспортной инфраструктуры. В числе технологий будущего была представлена газомоторная техника КАМАЗ. На сессии, посвящённой газомоторной технике, участники обсудили стратегические ориентиры и приоритетные проекты использования природного газа в качестве топлива для пассажирского транспорта.

Большой интерес вызвали экологический и экономический аспекты перевода автобусов на компримированный природный газ. Партнёр «КАМАЗа» по оснащению автотехники газовыми двигателями — ООО «РариТЭК» — продемонстрировал результаты перевода части городского автобусного парка на газовое топливо с позиций экономии. В сравнении с дизельной техникой расходы на топливо газомоторных автобусов оказались ниже почти в три раза.



От «КАМАЗа» выступил директор по лизингу и развитию продаж Олег Ершов. Его доклад был посвящён вопросу газификации пассажирского транспорта с точки зрения комплексного подхода

УЧЕНЫЕ – СВЕТ

Ориентируясь на потребителя

Ассоциацию ДПО «Многофункциональный центр прикладных квалификаций машиностроения» посетили менеджеры в области обучения компании Daimler AG для обсуждения вопросов перспективного взаимодействия.

Проект создания МЦПК находится на стадии завершения: здание реконструировано, мастерские подготовлены, тренеры по основным направлениям обучения подобраны и прошли подготовку.

Вот что рассказала «ВК» главный специалист по организации обучения проекта «Реинжиниринг автопроизводства и создание перспективного семейства автомобиля КАМАЗ» Елена Колоскова: «В настоящий момент ведётся разработка учебных программ и материалов, подготовка мастерских. При разработке программ мы ориентируемся на потребителя, в том числе на партнёров «КАМАЗа». Мы уточняем, что требуется заказчику. К примеру, если Daimler AG будет необходима покраска труднодоступных мест, например, порогов, эти навыки мы можем дать специалистам в процессе обучения. Мы знаем, что у наших партнёров есть потребность в подготовке персонала по ультразвуковому контролю качества сварки. В целом нам интересно сотрудничество с Daimler AG по всем направлениям».

Следующим инвестиционным проектом в рамках новой модели подготовки производственного персонала будет «Создание учебно-технологического комплекса» на производстве. Проект был презентован немецким специалистам и уже получил положительную оценку.



В МЦПК есть что показать партнёрам

КАДРЫ ДЛЯ «КАМАЗА»

Инженеры нам нужны

Анна КУСКОВА. Фото: Виталий ЗУДИН, Александр АВДЕЙЧИК

В инженеринговом центре КФУ состоялась гостевая лекция заместителя генерального директора ПАО «КАМАЗ» — директора по развитию Ирека Гумерова. Послушать выступление гостя собралось порядка 200 студентов.

Ирек Гумеров начал с рассказа о сложной, но невероятно интересной конструкторской деятельности и о техзадачах-минимум: «С каждым годом автомобили становятся интеллектуальнее, задачи усложняются. Мы видим, как будут меняться автомобили КАМАЗ. Магистральные тягачи, четвёртое поколение наших автомобилей, завоевывают сегодня свою долю рынка. Нам нужно двигаться дальше. Ключевая задача — с 2019 года перейти на автомобили пятого поколения с улучшенными потребительскими свойствами, увеличенным ресурсом».

Ещё одно новое направление развития пассажирского транспорта — создание электробусов: «Мы не ожидали, что проект будет так востребован. К нему проявили большой интерес Москва и Санкт-Петербург. Создание электробусов — очень интересная работа, и нам нужны грамотные специалисты для работы в этой области», — отметил Ирек Флорович.

Подробнее топ-менеджер остановился на перспективе развития автомобилей КАМАЗ с функциями авто-

номного и дистанционного управления: «Беспилотные автомобили — тема неисчерпаемая. Задачи невероятно интересные. Способным ребятам найдётся работа во всех сферах». К 2020 году, по словам гостя, ожидается увеличение спроса на легковые беспилотные автомобили, а затем и на грузовые.

Накануне встречи со студентами КФУ Ирек Гумеров побывал на открытии инженерного центра в Москве. Вот что рассказал он об увиденном: «Выпускники пяти курсов были нарасхват. Сегодня мы видим ключевую проблему — нехватку квалифицированных кадров. На «КАМАЗе» нужны инженеры с видением будущего, умением влиять на него и изменять. Но, прежде всего, важны личные качества. Нужно быть неравнодушным и уметь отстаивать своё мнение. Уверен, у вас всё получится».

Словно в подтверждение этих слов в зале присутствовали шестеро студентов, которых уже «расхватал» Научно-технический центр «КАМАЗа». По словам заведующего автомо-



Ирек Гумеров: «Способным ребятам работа на «КАМАЗе» найдётся»

бильным отделением Рифата Хабибуллина, эти отличники обучаются на единственной и уникальной в отделе специальности «Наземно-транспортные технологические средства». Дмитрий Потёмкин, Булат Сахабиев, Ильяс Фатхлисламов, Михаил Арбузов, Василий Авдеев и Ильнур Шигапов получат после окончания КФУ специальность инженера-конструктора специальных автомобилей. С сентября этого года, будучи третьекурсниками, они выходят на работу на полставки в конструкторские отделы НТЦ. До обеда будут работать, а после обеда учиться. По субботам планируется специальная программа. Вот уж действительно, студенты инженерных специальностей сегодня нарасхват.



Молодых конструкторов ждут в НТЦ

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

Улучшать без перерыва

Ровно год, как на Тутаевском моторном заводе (Ярославская область) интегрируется Производственная система «КАМАЗ». Благодаря этому выпуск двигателей вырос почти вдвое.

Видеть цель

В апреле 2015-го на сессии стратегического планирования с участием руководителей и специалистов завода, ПАО «КАМАЗ» и ОАО «РТ-Авто», были определены задачи на ближайшие два года: достичь в 2015 году объёма реализации товарной продукции выше 2 млрд рублей, в 2016 году — около 3 млрд рублей. Намечены и основные направления: расширить номенклатуру выпускаемой продукции, увеличить производительность труда, работать над оптимизацией производственного процесса и структурой управления.

Один из инструментов управления, позволяющих добиться этого, не меняя технологии, — бережливое производство. Грамотному его применению на тренингах обучили коллеги с «КАМАЗа»: заместитель председателя КРПС Владимир Арженцов и главные специалисты Ирина Мясникова и Елена Слипченко.

Где и что теряем

Для картирования производственных процессов и визуализации в качестве эталонного не случайно был выбран участок сборки и испытания двигателей меха-

носорочного цеха. Заказы на двигатели постоянно растут, но темп сборки семь-восемь моторов в сутки не позволял добиться запланированного объёма выручки. А к апрелю 2016 года нужно было выйти на темп сборки 12 моторов в сутки.

Результаты картирования впечатлили: из-за перемещений, поиска инструмента, ожидания комплектующих сборщик теряет до 48% времени. Четыре километра составили только его передвижения на склад и обратно, пока был собран один двигатель! Все выявленные проблемы были перечислены в «Листе проблем», намечены пути их устранения.

Как вовлечь персонал

Система 5С — это наведение и поддержание порядка на рабочих местах самими работниками участков. Приходилось объяснять людям, для чего нужны изменения. Собрания, публикации в корпоративной газете дали эффект: многие стали понимать, что зарплату платит не руководство предприятия, а потребитель. И рассчитывать на её рост можно, лишь быстро и качественно удовлетворяя запросы потреби-

теля, минимизируя при этом потери.

Новый импульс производственная система на ТМЗ получила после создания Группы по развитию производственной системы (ГРПС), руководителем был назначен Андрей Ключин. В июне прошла ещё неделя тренингов — не только работников ГРПС, но и ещё более 40 специалистов завода. Каждый работал над собственным проектом по улучшению производственных процессов. В цехе деталей двигателей и коробки передач и в механосборочном цехе решение выявленных проблем позволило сократить потери и на 30% увеличить производительность труда.

В августе 14 руководителей и специалистов ТМЗ посетили «КАМАЗ», прошли обучение на Фабрике процессов. Результатом тренингов было открытие уже более 60 масштабных проектов, направленных на повышение качества работы участков, цехов и отделов за счёт сокращения потерь. 36 из них реализовано в прошлом году, 30 реализуются сейчас, открываются новые, их участниками становятся десятки человек — от начальника цеха до рабочих. Процесс вовлечения проис-

ходит естественным образом. Одновременно меняется внешний вид участков, визуализация делает работу понятнее, нагляднее, по системе 5С организуется работа на складах. Сокращение потерь повысило производительность труда, комплектующие на участок сборки поставляются более ритмично.

К новым целям

В апреле темп сборки двигателей составил 12 в сутки: поставленная год назад цель достигнута. Заказы растут, и вновь идёт работа над снижением потерь. Появились стенды общего пользования инструментом, спроектированы специальные тележки для доставки деталей на рабочие места, по 5С организована подборка алюминиевых деталей.

Вся оперативная информация отражена теперь на общезаводском Информационном центре по разделам. В этом году ОАО «ТМЗ» поставило себе цели по всем направлениям SQDCM. Впереди — новые задачи. Ведь процесс улучшения непрерывен, бережливое производство — набор инструментов для получения разового результата, а философия, мышление, которые должны быть внедрены в производственные процессы. Коллектив ТМЗ продолжает над этим успешно работать.



30 октября 2015 года генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин посетил ТМЗ



Картирование процесса сборки двигателей



Работа группы визуализации

Александра Костерина, директор информационного центра ОАО «ТМЗ»

БУДЕМ ЗНАКОМЫ!

Поиграли в будущее

Анжелика АКУЕВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Накануне Дня защиты детей логистический центр провёл для детей своих работников экскурсию по Региональному институту передовых технологий и бизнеса.

В РИПТиБ пригласили детей проф-ориентационного возраста — учеников старших классов. Школьникам показали устройство «КАМАЗа» изнутри, объяснили принципы работы его систем, особенности и плюсы газомоторного транспорта. После экскурсии ребята делали блиц-презентации, где определяли плюсы в работе на «КАМАЗе». Для детей этими плюсами стали развитие отечественного машиностроения, вкусные булочки в столовой и частые приезды Президента РФ Владимира Путина.



Мало кто из школьников видел, как устроен КАМАЗ изнутри



«Будущий директор», — шутили про самого юного посетителя экскурсии, малышку Малику



Стенд с электронной системой управления двигателем: наглядность побеждает



На экскурсии можно было испытать на себе динамический тренажёр — имитатор поездки в КАМАЗе. «Держитесь крепче, — предупредили школьников, — может укачать»

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

Дорогие камазовцы!

Сердечно поздравляю вас с Международным днём защиты детей — замечательным праздником начала лета, который отмечают во всём мире в знак всеобщего внимания и заботы о правах ребёнка, той большой ответственности, которую мы несём за юное поколение!

Искренне желаю, чтобы отличное настроение, радость открытий и новых свершений, детская непосредственность и жажда знаний сопровождали каждого из нас на протяжении всей жизни.

Внимание и любовь, которые наши дети получают сейчас, помогут им вырасти умными, талантливыми, добрыми людьми, настоящими гражданами, любящими свой родной край и свою страну.

Выражаю слова глубокой признательности всем, кто по роду своей деятельности, по велению души делает все, чтобы наши дети были здоровыми, счастливыми, развивались творчески и духовно.

Дорогие ребята! Желаю вам крепкого здоровья, отличного летнего отдыха, мира, счастья и добра! Пусть вас всегда окружают внимание и забота, любовь и душевное тепло близких. С праздником!

Депутат Государственной Думы РФ
Альфия Когогина

НОВОСТИ

Растите счастливыми!

База отдыха «Литейщик» также встречала многочисленную армию отдыхающих, в числе которых родители и дети. В преддверии Международного дня защиты детей здесь прошёл самый добрый и солнечный праздник лета. Организованный совместными дружными усилиями работников кузнечного и литейного заводов, он получился очень ярким, весёлым и запоминающимся.

В этот день на базе отдыха собралось более 250 детей, которые приехали с родителями, бабушками, дедушками и просто с друзьями за компанию. Ребята старше пяти лет путешествовали по станциям, которые приготовили для них организаторы мероприятия. Там они рисовали, искали в песке мины (их успешно заменили кегли), ныряли в морскую пучину, которую старательно изображали организаторы с куском материи в руках, учились здороваться по правилам народов мира и состязались в армрестлинге.

Не забыли в этот день и про самых маленьких. Малыши от души резвились в весёлых стартах. Кроме этого, был детский концерт, где выступали сами же участники праздника, танцевальный флешмоб и рисунки на асфальте. И, конечно же, сладкие подарки всем. Много смеха и радости, огромный заряд ярких и положительных эмоций принёс детям этот день.



Самые шустрые ныряют в морскую пучину первыми

ИСТОРИЯ ОДНОГО ИНТЕРВЬЮ

Хочу стать красивой

Текст и фото: Анна КУСКОВА

«Всё лучшее — детям» — это закон советской действительности, и в нашем молодом городе он подтверждается особенно наглядно», — такими словами 40 лет назад корреспонденты нашей газеты, носившей в то время название «Рабочий КАМАЗа», начали публикацию, посвящённую Международному дню защиты детей.

На последней странице издания от 29 мая 1976 года — публикация «Интервью дают дети». 30 воспитанников детских комбинатов «Росинка» и «Золотой петушок» рассуждают на различные жизненные темы и отвечают на вопросы. 7-летний Радик Хуснутдинов, к примеру, на вопрос: «Кем ты хочешь стать, когда вырастешь?», ответил: «Шофёром. Возить бензин и солёнку, как папа». А 6-летний Вова Кулаков 40 лет назад мечтал стать начальником завода: «Я знаю, что надо говорить, чтобы другие делали». Интересно, как сложилась судьба этих ребят спустя 40 лет? В преддверии Дня защиты детей мы организовали поиски этих мальчишек и девчонок. Используя электронную почту «КАМАЗа», разослали десятки сообщений однофамильцам. И нам повезло! На одно из сообщений откликнулась ведущий экономист ТФК «КАМАЗ» Алина Ситникова. Она сообщила, что у неё есть родственница по имени Светлана Ситникова. Внимательно рассмотрев фотографию пятилетней девочки, расположенной в газете справа внизу, она узнала в ней сестру своего мужа.

Встреча со Светланой состоялась. Она

рассказала нам о том, что хорошо помнит тот день, когда в 1976 году давала своё первое в жизни интервью газете. «Меня спросили: «Кем ты хочешь стать, когда вырастешь?» Помню, как я смотрела на свою воспитательницу, у которой были длинные и очень красивые волосы, которые она заплетала в толстую косу. А меня всегда стригли коротко, поэтому я себе не нравилась. Вот и ответила тогда, глядя на неё: «Красивой». Заветную путёвку в детский сад «Золотой петушок» семья Ситниковых получила от «КАМАЗа». Чтобы устроить дочку в садик, папа Михаил даже работал там дворником. Вот что рассказывает о том времени Светлана: «Когда началась камазовская стройка, моя мама Валентина приехала в Набережные Челны из Чистополя, папа здесь жил, в селе Новотроицкое. Познакомились, поженились, устроились в 1973 году на «КАМАЗ», на литейный завод. Бабушка моя по матери, Вера Чекляева, тоже проработала всю жизнь на литейном заводе, ушла оттуда на пенсию. До сих пор её приглашают на камазовские мероприятия, не забывают. Сегодня ей 89 лет. Родной брат Валерий занимается



40 лет хранит этот номер «Рабочего КАМАЗа» Светлана Ситникова. Для неё это не просто газета, это воспоминания о счастливом детстве

продажей камазовских запчастей, его жена Алина работает в ТФК «КАМАЗ». У нас дружная семья».

Сама же Светлана уже долгое время работает в сфере красоты. Сегодня она управляющая в одной из сети магазинов косметики и парфюмерии в Челнах. Мечта стать красивой переросла в большее — хорошую семью. У неё замечательный муж Андрей. 5 августа выходит замуж единственная дочь Анастасия. На вопрос: «Как правильно воспитывать детей?» — Светлана, не задумываясь, ответила: «Нужно любить своих детей и доверять им. Так мы растили дочь, так воспитали меня. Я благодарна за это родителям. У меня было замечательное детство. У каждого ребёнка оно должно быть счастливым».

ПОЭТИЧЕСКАЯ СТРОКА

Егор. Случай из жизни

Ждёт Полушкиных семейство пополнения,
Сочтены все дни наперечёт.
Имя выбирают от волнения,
Ведь малыш появится вот-вот...

Отложив мишутку козополого,
Чтобы воду в ступе не толочь,
«Назовём его — Гузель Шаганова!» —
Заявила младшенькая дочь.

Мама с папой только улыбаются,
Не вступают с дочкой малой в спор,
Ведь они совсем не сомневаются,
Что родится именно Егор.

На УЗИ уверенно сказали им:
«Будет мальчик, а сестрёнке — брат»,
Что пора вести имён баталии,
И был папа несказанно (!) рад.

Только дочка вовсе не сдаётся!
Говорит родителям в укор:
«Как же наша девочка смеётся,
Что зовёте вы её — Егор!!!

Вам сказала старенькая бабушка,
Та, что не на нашем этаже?
«Будет, по приметам, дочка-лапушка!»
Вы когда поверите уже???

Вот и срок подходит, в точку — точка,
И слова врача, как приговор:
«Принимай, папаша, у вас — дочка!»
Ну, а дочка — вовсе не Егор.

Сразу же разбились все сомнения,
Разногласий разомкнулся круг,
Младшее ликует поколение!
Ведь сестра сестрёнке — главный друг!

Папа принимает поздравления.
Да и, в общем, деться-то куда ж?
Только в этот дочкин день рождения
Растворился сказочный мираж.

Так бывает в жизни, так случается:
Ошибается медаппарат,
И права соседка, получается,
И сестра родится, а не брат.

В мире неспроста бытует мнение —
«Истину глаголят малыши...» —
Так что, ожидая пополнения,
Выбрать имя всё же не спеши.

Будущего наша «акватория»!
В будущем побудет пусть Егор.
Но совсем другая то история
И другой, отдельный разговор...

Оксана Павлова, литейный завод

НОВОСТИ

Что может кадровик

28 мая в оздоровительном лагере «Солнечный» собрались работники кадровых служб всех подразделений и дочерних предприятий ПАО «КАМАЗ». Более 160 человек отметили профессиональный праздник — День кадрового работника.

Собравшихся поздравили заместитель генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию Александр Ушенин и заместитель председателя профкома Дилус Ильясов. Участники праздника разделились на восемь команд и приняли участие в спортивных, творческих и интеллектуальных соревнованиях. Проходили сложную верёвочную полосу препятствий, учились ориентироваться на местности, проверяли свою меткость в стрельбе по мишеням, играли в футбол.

Каждая команда презентовала себя в конкурсе визиток. Победу в этом состязании одержали «Пчёлки» (автомобильный завод). В завершение праздника лучшие специалисты кадровых служб были отмечены почётными грамотами и благодарственными письмами от руководства компании. По словам организаторов из блока по УПиОР, подобные встречи станут регулярными.



Фото: Дина Гетманова

В кадре — кадры автомобильного завода

На радость всем

Благоустройством территории литейного завода занимается подразделение помощника директора по общим вопросам, в составе которого есть специальная бригада рабочих зелёного строительства. Название говорит само за себя — на их плечах лежит ответственность за оформление территории предприятия зелёными насаждениями. Их стараниями оформляются заводские клумбы и вазоны перед АБК, они же отвечают за стрижку газонов, покос травы. К слову, рассаду для посадки озеленители выращивают сами.

Но не только цветы украшают уличное пространство завода, бригада ухаживает и за деревьями, при необходимости высаживает новые. Так, этой весной на литейном были посажены 47 елей.



Принимайте работу!



Свежепосаженные ёлочки



Красота всегда настраивает на позитивный лад



Уход за цветами — дело и хлопотное, и приятное

ЗАВОДСКИЕ ЦВЕТЫ

Наша клумба всех милее

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Если образуется свободная минутка в регламентированный или обеденный перерыв, автосборщики стараются выйти из корпуса. Хочется глотнуть свежего воздуха, порадоваться гармоничному разноцветью. Ведь здесь, из каких ворот ни выйди, непременно окажешься рядом с клумбой.

Замысловатые, изысканные, геометрически правильные рисунки придумывают работники участка озеленения. Неофициальный титул главного дизайнера у Светланы Армашкиной. Видно, не зря её фамилия созвучна с названием полевого цветка.

Семенной фонд для высадки на клумбы закладывается с осени. Рабочие зелёного хозяйства собирают клубни, луковицы и семена всех цветущих растений. Ассортимент ежегодно обновляет дизайнер бригады, новинки появляются и благодаря заводчанам. Ценители красоты делятся цветами с работниками участка, а потом приходят полюбоваться ими. Только за последние несколько лет на клумбах АвЗ появились розы, дицентры, декоративные кустарники и хвойники.

Один из самых щедрых дарителей — директор автомобильного завода. Цветы от Николая Светличного радуют глаз всех идущих в производ-

ственный корпус через 39-е ворота. Благодаря ему в цветниках появились новые сорта лилий, гладиолусов, ирисов, целая аллея хост, клумба с пионами, а в следующем году порадуют пышными соцветиями и тонким ароматом три сорта сирени, сумах.

Самая главная клумба с альпийской горкой у АБК-1. Весной, едва сойдёт снег, на полотно из прошлогодней травы появляются яркие островки крокусов, бадана, потом пробиваются к свету тюльпаны, нарциссы, облаком густого аромата окутывают нежные ландыши. Эстафету тут же подхватывают примула, бруннера, гиацинты, дицентра. Праздничную вахту до поздней осени несут астры, георгины, хризантемы.

Год назад на заводе был учреждён конкурс на лучшую клумбу. Шанс проявить свои дизайнерские таланты и порадовать коллег изысканными сочетаниями цветов появился у всех цехов и отделов АвЗ. К

В прошлом году первое место заняла композиция цеха мостов, посвящённая 70-летию Победы. В этом коллектив свои позиции сдавать не собирается, сочетанием цветов и красок он хочет напомнить о другом знаменательном событии — 40-летию выпуска первого автомобиля.

Лето только начинается, а производственный корпус АвЗ уже в цветочном ожерелье. Глянешь на эту красоту — и все тревоги отступают. Жизнь — она вон какая нарядная!

РЕЗОНАНС

«Народ был на подъёме»

На днях к нам в редакцию пришёл работник литейного завода Шавкат Гилязутдинов и принёс фотографию из своего личного архива.

— Прочитав в № 27 от 23 сентября 2015 года в «Вестях КАМАЗа» материал «Не зря приехали!», где делились своими воспоминаниями участники выпуска первой поковки на кузнечном заводе, я был очень взволнован, — рассказал Шавкат Гайнутдинович. — И на меня нахлынули воспоминания... В то время я тоже был мастером кузнечного завода, героев публикации — Володю Иванова, Дмитрия Куклина — знаю по совместной работе. А теперь вот ещё обнаружил и фото тех времён... В этом году и литейный, и кузнечный заводы отмечают своё 45-летие, а поскольку для меня они оба родные, тоже решил немно-

го рассказать, как мы тогда жили, трудились.

На «КАМАЗ» я устроился в 1972 году, и почти сразу же нас, группу молодых работников, направили на обучение в Горьковскую (ныне Нижегородскую) область, в Павловский автомеханический техникум. На фото — я (второй слева) и мои одногруппники: Фарид Зарипов, Владимир Чернышов, Сергей Сыркин. Этот снимок «Ребята с КАМАЗа» был в своё время опубликован в газете «Павловский металлист». Вместе мы постигали науку производства штампов и пресс-форм, проходили практику на ГАЗе, а в 1976-м вернулись на «КАМАЗ». Судьба разбросала нас по

разным заводам, Владимир и Сергей оказались на ПРЗ, мы с Фаридом — на кузнечном. На работу принимал меня первый директор кузнечного завода Алексей Павлович Суббота. Я пришёл мастером в ШИЦ — так тогда назывался штампово-инструментальный корпус, на слесарный участок, начальником у нас был Николай Николаевич Кащенко, который всю жизнь отдал кузнице и только недавно ушёл на заслуженный отдых. Он называл нас «советские мастера». Там же вместе с Владимиром Ивановым работали Раис Фасхутдинов, Вячеслав Филин. Замечательные ребята, знатоки своего дела. Правду говорит в вашей пу-



бликации Иванов: действительно, всё через него прошло. «КАМАЗ» достраивался, и народ был на подъёме, мы все были очень дружны, вместе доводили до ума японские станки «Хитахи», осваивали новые позиции, новую номенклатуру изделий. Всё было внове, всё впервые, и это вдохновляло, радовало.

Многие имена и фамилии вспоминаются — к счастью, юбилейные даты воскрешают историю.

В 1979 году я перешёл на «литейку», был мастером, заливщиком ЦТСЛ, начальником ПДБ, заместителем начальника ПДО. Прошёл замечательную камазовскую школу. Мне приятно, что

многие мои коллеги, друзья, хоть и уже пенсионеры по возрасту, до сих пор в строю. Иванова и Фасхутдинова, знаю, высоко ценят на кузнице, Сыркин на ПРЗ — сменный заместитель начальника прессового цеха по производству. Всем в канун наших заводских юбилеев желаю здоровья и оптимизма.

Подготовила к публикации Ольга Жигульская. Фото В. Сиверскова

ЛИТЕРАТУРНАЯ ГОСТИНАЯ

Читают все!

Текст и фото: Анжелика АКУЕВА

40-летие отметила библиотека ПРЗ — самая большая среди камазовских подразделений, в ней 29100 томов.

27 мая в литературной гостиной завода собрались гости библиотеки и верные её читатели, некоторые со стажем в десятки лет. После поздравлений руководства

завода и профкома заведующая библиотекой Наркиз Гизатуллина рассказала, что библиотека открылась в 1976 году, а в нынешнее помещение переехала в 2003 году,



Большой библиотеке — много читателей

Заведующая библиотекой Наркиз Гизатуллина принимает поздравления от председателя заводского профкома Рашида Харрасова



На празднике награждали заводских «чемпионов по чтению». Звание «Самый читающий коллектив» получили ЦРПТО, ПДО, ОГМ, ОПП, ТОРП, SAP, а также заводоуправление и коммерческая служба.

Самым активным читателем стала Вера Кабанова из ЦЛИТ (ходит в библиотеку в 1983 года и еженедельно берёт две-три книги или журнала), самой читающей девушкой — Гузель Салимзянова из ОПП, самым эрудированным дедушкой — Владимир Храмов из ЦРи-ОСОО, самой эрудированной бабушкой — Татьяна Ерошкина из ОМТО, самым молодым читателем библиотеки — 23-летняя Руфина Давлетшина из аппарата при руководстве. В номинации «Самая читающая семья» отметили Низамиевых и Загорских, в номинации «Вместе весело читать» — Владимира Мурзина из ОГМ. В номинации «Читатель-ветеран» наградили многих: Александра Аралина из ЦИШ, Любовь Бурханову из SAP, Альфию Гайнутдинову из ТОО, Ольгу Жилкину из ЦОК, Владимира Кузнецова из ТОС и Рузилю Шарифуллину из ЦССК. Все получили дипломы и книги.



Читатель-ветеран Александр Аралин из цеха изготовления штампов

когда объявили «народную» стройку помещения библиотеки: был сделан ремонт, закуплена мебель. До того библиотека находилась на втором этаже в фойе, в так называемом «аквариуме». Пришла на праздник и первая заведующая библиотеки Шаргия Кадырова. Шаргия Абдулахатовна, которая проработала в библиотеке восемь с половиной лет, вспомнила, как в 1976 году они начали работу в железном вагончике: в одной половине находился культпросветотдел, в другой — книги, как приходилось выбивать помещение для библиотеки.

Гости праздника пришли с подарками: постоянные читатели Олеся Шлеменкова

и Энже Мингазова прочли стихи, а Наталья Хабитова исполнила авторскую песню.

Директор завода Александр Рыбаков признался, что любимой книгой со школьных времен для него является «Евгений Онегин», заместитель председателя профсоюзного комитета «КАМАЗа» Ильдар Закиров рассказал, что выделяет «Преступление и наказание»: во время изучения юриспруденции эта книга была ему интересна и профессионально. Олеся Шлеменкова, ведущий инженер отдела кадров, назвать любимую книгу затруднилась: «Их слишком много. Зато сразу могу назвать любимое стихотворение — «Зинка» Юлии Друниной».

СПОРТПЛОЩАДКА

Быстрее ветра

Мария ТРУШИНА. Фото: Талгат ГИРФАНОВ

Любителям спорта на Ав3 предложили размяться после рабочей смены. Их пригласили принять участие в традиционном легкоатлетическом кроссе.

На старт у АБК-1вышло около 100 заводчан четырёх возрастных категорий. Участницы должны были соревноваться в скорости на дистанции в 100 метров, мужчины — 300 метров. Напустив от заместителя директора по персоналу Виктора Полякова и председателя профкома Владимира Юсипа спортсмены получили на торжественном построении. Первые места среди мужчин в своих возрастных категориях заняли Ханиф Мухаметшин из цеха картеров, Алексей Магдин из отдела анализа эффективности сборки автомобилей, Антон Стройкин из цеха шестерён, Руслан Иванов из цеха ремонта транспортных систем.

Среди женщин лучшими

стали Розалия Низамова из отдела технического контроля, Танзиля Мешкова из цеха карданных валов, Ольга Баранова из отдела специальных технологий и анализа материалов, Татьяна Захарова из цеха подборки и трубопроводов.

Обсудить итоги спринта можно было за чашкой чая с выпечкой. Специально для легкоатлетов на поляну выехали с термосами работники отдела по работе с персоналом.

В следующий раз проверить себя, а возможно, и улучшить результаты можно будет в сентябре. Второй традиционный забег организуется на Ав3 как раз перед первенством по кроссу в рамках камазовской Спартакиады.



Когда спортсменом овладевает настоящий азарт, удержать его невозможно

ИГРЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛОВ

Модный мозг

Анжелика АКУЕВА

«Умным быть модно» — заявляет Совет молодёжи ПРЗ. На прессово-рамном заводе провели очередную интеллектуальную игру среди молодёжи завода. Помериться смекалкой и начитанностью собрались девять команд.

Интеллектуалам предстояло найти ответы на вопросы из самых разных областей: наш город, «КАМАЗ», кино (так как нынешний год объявлен в России Годом отечественного кинематографа) и охрана окружающей среды (2016-й — Год водоохранных зон в Татарстане).

Например, среди вопросов про наш город нужно было пе-

речислить кинотеатры Челнов во времена СССР. Этот вопрос оказался самым сложным — на него не смогла ответить ни одна команда. Учитывая, что молодёжь ПРЗ советские времена почти не застала, это не удивительно. Также требовалось определить, какой из скульптур Ильдара Ханова: «Зарождение», «Возрождение», «Пробуж-

дение», «Рождение» — на самом деле не существует и угадать, что скрывается за словом «это» в загадке: «Музей этого есть в Лиссабоне, Тегеране, Нью-Йорке, Санкт-Петербурге, Москве, и даже в Набережных Челнах. Памятники этому есть в Сан-Паулу, Бордо, Санкт-Петербурге. 22 марта празднуется Всемирный день этого».

Третье место завоевала команда Совета мастеров. Кстати, в феврале они стали победителями игры, посвящённой 45-летию ПРЗ. Серебро досталось команде технологического отдела сварки, а победителями игры стала команда заготовительного цеха, неоднократный чемпион интеллектуальных битв.

НОВОСТИ

Чисто. «Иволга»

Ударную дозу кислорода на прошлой неделе получили участники субботника на базе отдыха «Иволга».

Подготовка территории загородной резиденции автоборщиков к летнему отдыху началась в апреле. Работники предприятия очистили базу от сухостоя и мусора, подкрасили скамейки, на территорию детской площадки завезли свежий песок. Энергетики проверили систему пожаротушения, специалисты санслужбы обеспечили дезобработку, после которой в этом уютном уголке клещей можно не бояться. Обустройство любимого места отдыха будет продолжаться. Спортсмены мечтают о футбольной площадке, возможно, появится прокат велосипедов.

4 июня заводчане отметили на «Иволге» Сабантуй. Также в июне планируется провести здесь День молодёжи, а в июле — День мастера.

ОТДЫХАЕМ ВМЕСТЕ

Игра — для дела и добра

По примеру Молодёжного форума ПАО «КАМАЗ» молодёжь Торгово-финансовой компании решила организовать свой собственный — на базе отдыха «Лесная сказка».

Объединить молодых работников компании, узнать друг друга получше и, конечно, здорово провести время — заданным целям отвечала программа, рассчитанная на пять часов неформального общения. За этот сравнительно короткий промежуток времени ребята успели оригинально представить свои команды, поиграть, решить задачи и получить ценные призы. Изначально участники были собраны в команды по принципу «из разных подразделений». В качестве

разминки провели интеллектуальную игру: отгадывали названия фильмов по фразам и музыкальным фрагментам. Как показали результаты, молодёжь ТФК отлично разбирается как в отечественных, так и в мировых шедеврах кинематографа. И нынешний Год кино, получается, не прошёл мимо.

Гвоздём программы форума стала деловая игра «Жизненный цикл автомобиля», в ходе которой участники сопровождали главный продукт «КАМАЗа» от разработки до реализации конечному потребителю. Провести этот своеобразный тренинг пригласили специалиста Корпоративного универси-

тета ПАО «КАМАЗ» Дениса Большагина, знающего все тонкости и нюансы. Ребята с большим азартом и интересом участвовали в аукционе, продавая автомобили, пытались сбить цены конкурентов.

По мнению организаторов, а ими стали ведущий специалист отдела по работе с персоналом Эльмира Исламова и ведущий специалист подразделения директора по работе с заводами-изготовителями спецтехники Радик Марков, первый форум прошёл успешно. Приятно было видеть, что молодёжь нацелена на саморазвитие. Можно не сомневаться: с таким прогрессивным дивизионом будущее компании в надёжных руках!



Одно из заданий игры представляло собой ретрофото и вопрос к нему: «Перед вами победительницы конкурса, который прошёл в 1956 году в Чикаго. Что это был за конкурс? Подсказка: этому нас учат с детства, со школы. Это позволяет нашему организму правильно функционировать».

«ажнео кенчлыведн эиш» :лэялО



На саморазвитие нацелены!

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПАО «КАМАЗ» требуются:

Логистический центр

- Транспортировщик • Комплектовщик изделий и инструментов • Водитель погрузчика
- Водитель автомобиля • Оператор ЭВМ • Сторож

Тел.: +7 (8552) 37-13-35, резюме высылайте на почту: zhogoleva@kamaz.ru

Завод спецавтомобилей

- Слесарь КИПиА (электромонтажник) • Наладчик на расточный станок (токарь, токарь-расточник)
- Фрезеровщик не ниже 4 р. • Кладовщик • Комплектовщик • Слесарь МСР не ниже 4 р.
- Электрогазосварщик не ниже 4 р. • Маляр • Чистильщик (дробеструйщик) • Инженер-программист
- Ведущий инженер-механик • Начальник отдела технического контроля • Инженер по организации труда и зарплате
- Главный специалист по планированию, межфункциональной интеграции и мониторингу проведения работ
- Главный специалист по мониторингу производства, логистики, СМК и заказчикам
- Инженер по планированию производства

Тел.: 37-16-73, резюме высылайте на почту: ZaynetdinovaNV@kamaz.ru

Завод двигателей

- Оператор станков с ПУ • Слесарь МСР • Слесарь КИПиА • Слесарь-ремонтник 4 р. • Оператор ЭВМ
- Распределитель работ • Электрогазосварщик (сварка аргонном) • Электромонтёр • Мастер
- Водитель погрузчика • Наладчик станков с ПУ (умение писать программы, вводить корректировки, настраивать оборудование, опыт работы на ОЦ фирм EMAG, Pfitler, Heckert, умение пользоваться стойкой с ЧПУ Siemens, Fanuk)

Возможно обучение: Корректировщик ванн • Гальваник • Травильщик • Сливщик-разливщик

- Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования

Тел.: 37-41-85, 37-42-40, 37-40-07, резюме высылайте на почту: MostovayaAN@kamaz.ru

Прессово-рамный завод

- Маляр в камере • Оператор станков с ПУ • Оператор ХШО • Сварщик на машинах контактной сварки
- Слесарь МСР • Транспортировщик • Штамповщик • Мастер • Инженер-технолог по окраске
- Электрогазосварщик

Тел.: 33-95-16, резюме высылайте на почту: ok10@kamaz.org, psiholog1@kamaz.org

Блок по закупкам

- Механизатор комплексной бригады • Транспортировщик • Комплектовщик изделий и инструмента
- Водитель погрузчика • Контролёр материалов, металлов, полуфабрикатов и изделий
- Специалист отдела организации междугородных и международных перевозок • Инженер-технолог
- Инженер по развитию поставщиков • Оператор ЭВМ в отдел по управлению персоналом (высшее образование)

Тел.: 33-96-65, резюме высылайте на почту: NaumovaN@kamaz.ru

ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ»

- Слесарь-ремонтник ГПМ • Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования
- Инженер-конструктор • Инженер-технолог • Инженер по патентно-лицензионной работе и сертификации

Тел.: 37-37-40, резюме высылайте на почту: MaltsevaOA@kamaz.ru

Литейный завод

- Слесарь-ремонтник • Электромонтёр • Слесарь КИПиА • Слесарь ВК • Обрубщик • Земледел
- Сортировщик • Водитель погрузчика • Формовщик м/ф • Машинист крана МВТ • Стерженьщик р/ф
- Модельщик по в/м • Заливщик металла • Инженер-технолог • Инженер-конструктор • Мастер участка

Тел.: 37-35-14, резюме высылайте на почту: GaraevaEV@kamaz.ru

Научно-технический центр

- Инженер-конструктор • Ведущий специалист • Ведущий инженер-конструктор (трансмиссия)
- Ведущий инженер-конструктор (автомобильная электрика, электроника)
- Программист (автомобильная электроника) • Монтажёр 1 категории (корреспондент) (временно)
- Водитель-испытатель (права кат. Е)

Тел.: 33-82-85, резюме высылайте на почту: AverkinaAV@kamaz.ru

Ремонтно-инструментальный завод

- Фрезеровщик • Шлифовщик • Токарь • Оптикошлифовщик • Зуборезчик • Слесарь-инструментальщик
- Наладчик ЧПУ • Термист • Наладчик КИПиА • Заточник • Строгальщик • Начальник отдела • Мастер
- Инженер-конструктор (ведущий)

Тел.: 37-22-52, резюме высылайте на почту: vinogradova2@kamaz.ru

Туймазинский завод автобетоновозов

- Технический директор • Инженер-конструктор (рассматриваются выпускники вузов)

Тел.: (34782) 2-73-87, 2-74-23, резюме высылайте на почту: KotkovaEV@kamaz.ru

Кузнечный завод

- Кузнец-штамповщик • Термист • Оператор автоматических линий • Контролёр кузнечно-прессовых работ
- Распределитель работ • Комплектовщик • Электромонтёр • Слесарь-ремонтник
- Водитель погрузчика • Машинист крана • Токарь • Наладчик КИПиА

Тел.: 37-49-92, резюме высылайте на почту: TrusovaLV@kamaz.ru

Телефон единого call-центра — +7 (8552) 45-22-59 (звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов). Резюме высылайте на почту Ok@kamaz.org

Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

Музею «КАМАЗа» — 35

Уважаемые работники «КАМАЗа»!

До 1 августа 2016 года музей примет в дар фотографии, сувениры, почётные грамоты, удостоверения, награды, личные вещи строителей и работников «КАМАЗа». Вы можете не приезжать сами, мы приедем к вам!

Телефоны для справок: 37-47-94, 45 26-10.

Нам важны ваши рассказы о личном участии в строительстве и развитии «КАМАЗа», воспоминания об исторических событиях и ваших коллегах.

Рукописи и воспоминания можно привезти в музей или прислать по электронной почте на адрес: chukhontsevan@kamaz.ru

Телефон для справок 45-26-10.

МЫ — МОЛОДЫЕ

Автоград талантам рад

Анна КУСКОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

В Татарстане стартовала передвижная выставка «Мой город. Мой талант» в рамках государственной программы «Стратегическое управление талантами в РТ на 2015–2020 гг.». Набережные Челны стали пятым городом в списке, принявшим гостей. Встреча происходила на площадке городского Дворца творчества детей и молодёжи. 30 мая в ней впервые принял участие «КАМАЗ».

Специалисты Корпоративного университета подготовили для посетителей выставки презентацию, продемонстрировали возможности развития для молодёжи в нашей компании. Дети и подростки ознакомились со стендом «КАМАЗа» и получили интересующую их информацию. «Наша основная роль на выставке — формирование привлекательного бренда компании. Кроме этого, наши работники вошли в состав экспертного жюри и оценивали проекты детей», — рассказала о мероприятии ведущий специалист Корпоративного университета Анастасия Черныльцева.

Всех участников выставки разделили на шесть групп (сфер), внутри которых произвели деление на команды по пять-шесть человек. С ними работали стажёры, прошедшие специальный инструктаж. Дети обсуждали идеи друг друга, вносили предложения. За ними наблюдали наставники. Они вносили в индивидуальные оценочные карты детей отметки об активности на дискуссии.

А проектов и предложений было множество. К примеру, одна из участниц выставки

ДРАЙВ В КАЙФ

Ночь на колёсах

Анжелика АКУЕВА

Молодёжь завода двигателей впервые провела «Велоночь» — грандиозный ночной заезд по городу. Организаторы продумали маршрут марафона, который охватил весь город: из центра Нового города через Элеваторную гору на ГЭС и обратно.

27 мая на бульваре Энтузиастов собрались 11 ночных велогонщиков: к дизелистам присоединились и другие подразделения «КАМАЗа» — ПРЗ, НТЦ, БЗГДиДР. Стартовали около 11 вечера. Сначала колонна выдвинулась к «Источнику любви» — роднику на Элеваторной горе, откуда покатали в старую часть города, на Мелекеску, затем в Парк культуры и отдыха и к Вечному огню.

«Я давно хотел поучаствовать в таком велопробеге, но как-то не находилось единомышленников, — делится эмоциями Евгений Широков, председатель Совета бригадиров ПРЗ. — И когда узнал про идею молодёжи завода двигателей, сразу решил поехать. Очень дружная оказалась команда, все друг другу помогли, если случалась неполадка. Мы ехали одной группой, не растягивались. Днём ехать такой колонной невозможно, а ночью очень удобно».

Домой велосипедисты вернулись ближе к трём ночи. Это точно не последняя велосипедная вылазка, — обещают организаторы.



Восьмиклассница Алия Хуббатуллина — генератор идеи помощи пожилым

школу открытия талантов. В прошлом году она проходила на площадке казанского Иннополиса, в этом году место проведения обсуждается.

Следует отметить, что грузовой автомобиль КАМАЗ-5460 для транспортного обеспечения выставки предоставила интермодальная компания ПАО «КАМАЗ». Побывав в Набережных Челнах, автомобиль отправился в Актаныш, Азнакаево, Бугульму, Альметьевск, Чистополь, Арск и Зеленодольск, где 16 июня состоится закрытие выставки.



Выставка «Мой город. Мой талант» — мероприятие масштабное



Один из организаторов «Велоночи» Ирек Сибгатуллин выбрал для выезда самую патриотичную футболку



«Велоночь» объединила работников ПРЗ, НТЦ, БЗГДиДР

ВЕСТИ
КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Ирина НИЗАМИЕВА e-mail: NizamievaI@kamaz.org
Зам. главного редактора: Елена ШЕЯНОВА e-mail: SheyanovaEV@kamaz.org
Макетирование и вёрстка: ООО «Издательский центр «Редакция»
Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2.
Редакция «ВК»: 45-23-30, 37-31-99, 45-21-95, 6-87-90, 37-18-53.
Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36.

Распространяется бесплатно. Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лягуш». Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.