

№ 13 (3822)
27 мая 2016 г.ВЕСТИ
КАМАЗА

16+

**Кузнецы
в мировом тренде:
отправлена опытная партия
коленвалов нового типа**

2

**Турник вместо
сигареты:
советы бывалых**

4

ТВОИ ЛЮДИ, «КАМАЗ»

Служба спасения металла

Анжелика АКУЕВА. Фото Виталий ЗУДИН

Сегодня у российских сварщиков — профессиональный праздник: он отмечается в последнюю пятницу мая. Сварщики есть среди космонавтов и первых лиц государств, в мире проводятся конкурсы «Лучший сварщик» и даже «Мисс сварка». Но для нас лучшие сварщики — камазовские.

Сварщик с розой

Живая роза растёт два месяца. Латунная роза выходит из рук опытного сварщика за полтора часа. «Розы — это же ерунда», — говорит Михаил Портнов, начальник лаборатории сварки технологического центра. Сварщик с гигантским стажем вертит в руках нежный металлический цветок. Настоящая работа, по его мнению, — находить самые быстрые и качественные способы сварки, чинить мощные прессы, определять причины дефектов.

В 1983 году молодой Миша Портнов пришёл на «КАМАЗ». Работал сварщиком в нескольких подразделениях автогиганта, но искал место, где работа будет творческой, с опытами и исследованиями. И остался там, где было интереснее всего — в лаборатории сварки технологического центра.

Служба главного сварщика была создана, чтобы отрабатывать технологии сварки для всех заводов «КАМАЗа».



Латунные лепестки не вянут

Лаборатория сварки при этой службе занималась максимально быстрым внедрением технологий в производство. ЦЛС — гигантское помещение, где собрано оборудование для разных видов сварки, напыления, пайки, наплавки. Михаил Портнов умеет управляться с каждым из 52 аппаратов, станков и устройств лаборатории. С его участием созданы и внедрены оригинальные технологии ремонта уникального оборудования: валов горизонтально-ковочных машин усилием до 1600 тонн, прессов холодной и горячей штамповки для изготовления особы крупных деталей. Внедрение этих технологий сэкономило «КАМАЗу» больше 10 млн долларов. Он — автор десятков рацпредложений и патентов по сварке и восстановлению изношенных деталей, публикаций в журнале «Сварочное производство».

Загадки сварки

«В каждой сварке свои загадки. Сварка чугуна требует большой выдержки: его нельзя перегревать: 60-65 градусов — предел нагрева.

Прогресс в нашем деле — постоянный. Например, при сварке латуни малейшая задержка приводила к опаданию металла. Аппарат импульсной сварки позволил варить без оплыва за счёт пауз, когда металл остывает. Появились лазерная гибридная сварка, ротационная сварка — сварка вращающимся инструментом. Существует сварка взрывом, когда в результате взрыва за счёт соударения деталей



Михаил Николаевич больше 40 лет со сваркой. Среди его работ — не только патенты для машиностроения. Камазовский сварщик изменил технологии изготовления спицы Киршнера, которая содержит семь граммов серебра и применяется в медицине для сращивания костей

Двое сыновей Михаила Портнова выбрали работу как у отца. Младший Сергей — главный сварщик «КАМАЗа», старший Алексей — главный сварщик завода электромонтажных заготовок «Татэлектромонтаж».

происходит межатомная диффузия. Подводная сварка позволяет делать ремонт судов прямо в воде», — увлечённо рассказывает Портнов. Ему постоянно нужно следить за новинками в своём деле. Ведь работа начальника лаборатории — работа эксперта: в ЦЛС разбирают сложные дефекты, кроме того, он постоянный член комиссии по защите дипломных работ в НЧИКФУ.

«Людей со склонностью к нашей работе всё меньше. Наверное, потому что престижность теряется. Хотя

работа эта всегда прокормит. В советские времена опытный сварщик за сезон мог заработать несколько годовых зарплат, порядка 6000 рублей, когда зарплата конструктора была 115 рублей. И сейчас толковый сварщик в цене. Да, идёт роботизация сварочных процессов. В промышленных масштабах, на серийном производстве роботы полезны, они будут работать лучше, чем человек: у них голова не болит и утомляемости нет. А в ремонте — никогда», — уверен Михаил Портнов.



Напыление — красивый процесс

НОВОСТИ

Заседание Совета директоров состоялось

Очередное заседание Совета директоров ПАО «КАМАЗ» состоялось 19 мая в Москве. Здесь обсудили подготовку к годовому Общему собранию акционеров ПАО «КАМАЗ» и рассмотрели вопросы, касающиеся деятельности компании.

По текущей деятельности «КАМАЗа» акционеры компании выслушали доклад об исполнении бизнес-плана организаций ПАО «КАМАЗ» за первые три месяца 2016 года. Советом директоров предварительно рассмотрены годовой отчёт и годовая бухгалтерская отчётность ПАО «КАМАЗ», а также сформирована повестка дня годового собрания акционеров, которое состоится 24 июня 2016 года.

С учётом отсутствия чистой прибыли по итогам 2015 года Совет директоров рекомендовал общему собранию акционеров ПАО «КАМАЗ» распределение прибыли не производить, дивиденды по акциям не выплачивать, а также не выплачивать вознаграждение членам Совета директоров ПАО «КАМАЗ».

Для испытаний боливийским ландшафтом

Генеральный директор ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин в рамках XIX ежегодного Общего собрания Международного делового конгресса в Санкт-Петербурге передал сертификат на газодизельный седельный тягач КАМАЗ-5490 директору Исполнительного органа по газомоторному топливу при Министерстве углеводородов и энергетики Боливии Ф.Д.С. Фернандесу.

«Рынок Латинской Америки — один из привлекательных регионов сбыта для «КАМАЗа», и сегодня мы рады возможности передать в Боливию нашу новейшую разработку», — отметил Сергей Когогин на церемонии вручения автомобиля. Он подчеркнул, что совершил важный шаг на пути к укреплению сотрудничества Боливии, «КАМАЗа» и ПАО «Газпром». В ближайшей перспективе будет определён оптимальный модельный ряд газомоторной и дизельной техники для этой страны, с последующей организацией поставок.

Переданный для испытаний КАМАЗ-5490 в газодизельном исполнении является уникальным техническим решением, позволяющим эксплуатировать автомобиль на комбинации дизельного топлива и компримированного природного газа (соотношение 55% к 45%) без потери мощности и крутящего момента. Разнообразие природных ландшафтов Боливии делает эту страну идеальной площадкой для испытаний газомоторной техники и внедрения передовых технологий применения газа в грузовых автомобилях и автобусах. А большой интерес правительства Боливии к обновлению и расширению парка газомоторной техники способствует этому.

ФОТОФАКТ

26 мая в здании генеральной дирекции состоялось торжественное открытие памятного хронологического стенда руководителей службы персонала. На нём запечатлены руководители, в разные годы возглавлявшие кадровые службы компании.



НОВОСТИ

Выгодно всем

Получены первые результаты совместной программы ПАО «КАМАЗ» с лизинговыми компаниями-партнёрами.

Первая сделка по программе, возобновившей своё действие в апреле 2016 года, реализована Краснодарским автоцентром «КАМАЗ» совместно с ОАО «ВЭБ-лизинг». Данная сделка оказалась выгодна не только для потребителя, но и для дилера, получившего финансирование от АО «Система Лизинг 24» с единой процентной ставкой и свободным графиком погашения в период финансирования автотехники в рамках утверждённого лимита.

В ПАО «КАМАЗ» ведётся непрерывная работа с партнёрами по улучшению условий совместных программ. Так, с мая 2016 года у потребителей появилась возможность приобрести автотехнику КАМАЗ, совмещая сразу несколько программ в одном финансовом предложении: государственное субсидирование по лизингу, субсидирование автопроизводителя и скидку по утилизации либо по трейд-ин.

Ставки снижены

«КАМАЗ» продолжает работу по совместной программе кредитования потребителей с АО «Россельхозбанк».

Программа рассчитана на представителей малого и микробизнеса, которые могут приобрести грузовой автомобиль в кредит на особых условиях, за счёт субсидирования автопроизводителем части процентной ставки. Теперь эта программа станет ещё выгоднее для потребителя, поскольку «Россельхозбанк» пошёл на дополнительное снижение процентных ставок — маркетинговая ставка по кредиту составляет от 5,25% годовых. По программе, распространяющейся на серийные автомобили КАМАЗ, минимальный аванс составляет 15% от стоимости техники, срок кредитования — до семи лет. Кредитные средства предоставляются под залог приобретаемой техники, дополнительного обеспечения не требуется.

ФАКТ И КОММЕНТАРИЙ

Это рекорд!

В апреле литейный завод реализовал продукции диверсификации на сумму 302 млн рублей. Это наивысший показатель за последние несколько лет. Коммерческий директор литейного завода Сергей Сыч так прокомментировал этот результат:

— Для нас это достаточно амбициозная задача, которую удалось решить всем коллективом, это результат слаженной работы производства, технологических служб и, конечно, коммерческой службы. Крупнейшими заказчиками апреля стали ОАО «РЖД» — для них выпущены такие отливки, как клин, корпус поглощающего аппарата и анкер, ОАО «УАЗ» — блок цилиндров и коленвал, ООО «КНОРР БРЕМЗЕ КАМА» — отливки тормозной группы, ОАО «Нефтепроммаш» и ООО «Гусар» — заказы запорной арматуры.

В настоящее время литейный завод расширяет свои позиции на рынке за-

порной арматуры, развивает номенклатуру задвижек. Помимо внутреннего рынка завод пытается выйти на экспорт, налажены связи с Чехией и Италией, куда отправлены опытные образцы продукции. На данный момент получен заказ из Чехии на поставку трёх позиций отливок для топливных насосов высокого давления в количестве 4000 штук. «Объём реализации продукции диверсификации позволил в 2014 году снизить общую стоимость машкомплекта для автомобилей КАМАЗ на 7%, в 2015 году — на 12%, в этом году этот показатель составит порядка 16–18%», — прогнозирует ситуацию Сергей Сыч.



Идёт работа на «литейке»

ПРОЕКТЫ ГОДА

Есть такая партия!

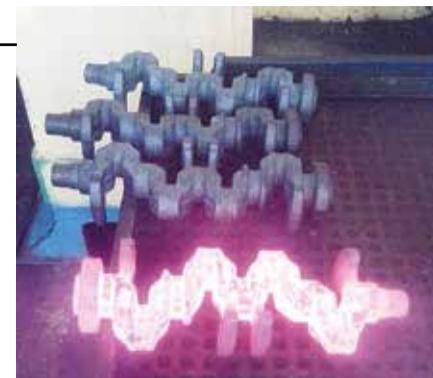
Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

На прошлой неделе на кузнецном заводе состоялась отгрузка первой опытной партии поковок коленчатого вала нового типа. Тем самым стартовал первый этап реализации большого проекта: исполнение заказа завода по производству двигателей компании «Фольксваген Груп Рус», запущенного в Калуге в сентябре 2015 года в рамках программы локализации производства автокомпонентов в России.

— Пока на этом заводе идёт механообработка коленвалов, которые производятся методом литья, — рассказал «ВК» подробности заместитель директора кузнецкого завода — коммерческий директор Андрей Купцов. — Однако моторостроители имеют своей перспективой выпуск двигателя нового типа с переходом на производство кованого (штампованныго) коленчатого вала.

Современные коленчатые валы высокотехнологичны, и кузнецы со своим новым продуктом удачно вписываются в мировой тренд: закалка полностью происходит с ковочного тепла — применяется самозакаливающаяся сталь. При этом линия контролируемого охлаждения поковок изготовлена заводчанами совершенно самостоятельно.

Согласно плану проекта с августа 2017 года начнутся серийные поставки. Сегодня возможности кузнецкого завода позволяют говорить о выпуске 150 тыс. таких поковок в год. Увеличение объёма (а это прогнозируется, поскольку проявляют



Вес нового коленчатого вала для двигателя легкового автомобиля — всего 11,5 кг

интерес и другие автомобилестроительные заводы) потребует уже определённых инвестиций. Но... не станем забегать вперёд.

— Продукция диверсификации всегда была и остаётся неким «демпфером», гарантой загрузки оборудования и персонала, — подводит итог Андрей Купцов. — Особенно в кризисное время. С доказательством конкурентоспособности перед нами открывается «окно в Европу» — в плане экспорта и выхода на рынок легковых автомобилей, потенциальный объём которого несопоставим с грузовым. Немаловажный фактор — имиджевая составляющая: стать поставщиком компании «Фольксваген», крупнейшего в мире (по итогам 2015 года) производителя автомобилей, — престижно. Это наши новые компетенции и солидный вклад в портфолио кузнецкого завода ПАО «КАМАЗ».



Идёт разметка поковки. Слева направо: Никита Родин — специалист отдела готовности продукции у поставщиков «Фольксваген Груп Рус», Густав Граф — главный специалист по горячей штамповке моторного завода Skoda, Виктор Мартюгин — главный технолог кузнецкого завода, Александр Карнилов — начальник конструкторского отдела КЗ

ДОЧЕРНИЕ НОВОСТИ

Новинки заинтересовали покупателей

Первые поставки дилерам новых автобетоносмесителей на шасси КАМАЗ-65115 и 6540 начались на Туймазинском заводе автобетоновозов.



В адрес автомобильной компании «Гранат», официального дилера «КАМАЗа» в Санкт-Петербурге, в начале мая было отправлено шесть новых автобетоносмесителей 58147Y на шасси КАМАЗ-6540. Планируется также отгрузка нескольких автобетоносмесителей 58145Y на шасси КАМАЗ-65115 в Московскую область, в ООО «КАМЦЕНТР».

Обновлённый модельный ряд автобетоносмесителей запущен в Туймазах в марте 2016 года. Эти модели — пока единственные в России — способны проходить весовой контроль при полной загрузке смесительного барабана бетонной смесью 5 и 7 куб. м без нарушения технического регламента — менее 8 тонн на ось.

Обе модели имеют планетарный редуктор PMB6 итальянского производства, отечественный маслоохладитель, водяной бак ёмкостью 600 литров, комбинированные крылья-брэзговики из алюминия и пластика. Кроме того, автобетоносмесители оснащены поворотным разгрузочным лотком с откидным жёлобом, механическим управлением, позволяющим точно контролировать вращение смесительного барабана, а также грязезащитным фартуком смесительного барабана, который поможет сохранить его в максимально возможной чистоте.

НАУКА/ПРАКТИКА

Кластер — точка роста

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

На этой неделе в Автограде прошла международная научно-практическая конференция «Партнёрство для развития кластеров».

Своебразной увертюрой стало посещение участниками ПАО «КАМАЗ», производственных площадок КИП «Мастер» и ИТ-парка, а также знакомство с выставкой автотехники, на которой «КАМАЗ», в частности, представил электробус особо малого класса и автомобиль КАМАЗ-65117 со съёмным кузовом. На пленарной сессии выступили Президент Татарстана Рустам Минниханов и генеральный директор ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин. Участие в работе приняли заместитель председателя госкорпорации «Банк развития и внешнеэкономической деятельности» Ирина Макиева, генеральный директор Фонда развития моногородов Илья Кривогов, мэр Набережных Челнов Наиль Магдеев и его коллеги из ряда российских городов, а также представители крупных промышленных корпораций, представители малого и среднего бизнеса, центров кластерного развития и т.д.

В центре внимания были проблемы моногородов, механизмы, которые позволяют влиять на экономическую ситуацию, и минимизация рисков в кризисный период. Одним из них считается кластерное развитие.

Двухдневный формат форума предусматривал работу в его рамках тематических конференций и «круглых столов». Камазовцы, представлявшие все заводы, активно участвовали в работе конференции «Развитие HR-кооперации в целях повышения качества жизни в Закамском регионе». (Так совпало, что она проходила 24 мая — в день профессионального праздника кадровиков). Выступая на панельных дискуссиях, в секциях, представители служб развития персонала делились опытом привлечения на предприятия молодёжи, рассказывали о практике работы с вузами, готовящими инженерные кадры, обсуждали вопросы гибкого регулирования численности сотрудников, методы мотивации и т.д. Представители

представители служб развития персонала делились опытом привлечения на предприятия молодёжи, рассказывали о практике работы с вузами, готовящими инженерные кадры, обсуждали вопросы гибкого регулирования численности сотрудников, методы мотивации и т.д.



бизнеса откровенно высказывались на предмет того, что далеко не всё сегодня устраивает их в системе подготовки молодых специалистов. С большим интересом был встречен рассказ директора челябинского филиала КНИТУ-КАИ Лилии Ягудиной о многолетнем партнёрстве вуза с «КАМАЗом» и методе так называемого дуального образования.

Главный специалист Корпоративного университета «КАМАЗ» Любовь Шувалова в своём выступлении акцентировала внимание на профориентационной работе. Это направление, отметила она, в условиях деградации в обществе престижа рабочих и инженерных профессий во многом стало непосредственной заботой «КАМАЗа», причём начинается такая работа ещё с дошкольниками. Открытие детского парка «КвантоРиум», помощь Центру детского технического творчества № 5, где сегодня у ребят есть возможность попрактиковаться

на реальных станках и оборудовании, экскурсии на «КАМАЗ» (с января по апрель заводы приняли более полутора тысяч юных экскурсантов), «Дни «КАМАЗа» в школах» — все эти мероприятия автогигант организует в партнёрстве с базовыми вузами и колледжами. Отдельное направление деятельности — МЦПК, совместный проект ПАО «КАМАЗ» и Министерства образования: с помощью многофункционального центра прикладных квалификаций машиностроения планируется решить проблему подготовки квалифицированных рабочих кадров.

В принципе, участники конференции сходились в главном: чтобы связь науки и бизнеса крепла, в процессе обучения теория должна быть максимально приближена к практике. Необходимая для этого жизненная среда, по мнению большинства участников, в Татарстане и Автограде вполне благоприятная.

СВОЙ ПРАЗДНИК

Движущая сила

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

День военного автомобилиста 29 мая отмечают во всех подразделениях Вооружённых сил Российской Федерации, имеющих автопарк. Своим главным профессиональным праздником считают его в 3021-м военном представительстве Министерства обороны РФ. Его небольшой коллектив выполняет очень важную задачу — обеспечивает контроль качества и приёмку автомобилей на этапах разработки и производства.

В торжественно-семейной обстановке за празднично накрытым столом начальник военного представительства Андрей Лемешко зачитывает выписки из приказов о награждении наиболее достойных специалистов. Знаками признания, как правило, отмечается в первую очередь личный состав, принимавший участие в подготовке и проведении парада Победы 9 мая 2016 года на Красной площади в Москве.



Заслуженная награда

Один из них — майор Виктор Мусиенко, который за личные заслуги, разумную инициативу, добросовестное выполнение и содействие в решении задач удостоен сразу двух наград — медали «За отличие в службе в сухопутных войсках» и «За участие в военном параде в День Победы».

Торжественный марш по Красной площади в этом году стал пятым на счету Виктора Николаевича. К технике его тянуло с самого детства, потому и стал курсантом Казанского высшего танкового командного училища. Пять лет руководил воспитательной работой в учебном центре подготовки младших специалистов мотострелковый войск Уральского военного округа. Затем был принят ведущим инженером 3021-го военного представительства МО РФ. По долгу службы контролирует опытно-конструкторские работы на 13 предприятиях страны.



У Виктора Мусиенко детский интерес к технике перерос в профессию старшего инженера военного представительства

— Самое важное, чтобы во время парада техника функционировала в штатном режиме, — по-военному чётко отвечает на вопрос Виктор Мусиенко.

За этой формулировкой два месяца напряжённой работы, в том числе по обучению личного состава. Зато как сладостна дорога домой! В Набережных Челнах бравого майора ждёт супруга и трое детей. И, конечно, коллеги. Работы у специалистов военного представительства всегда много, ведь они отвечают за качество техники двойного назначения.

ИТОГИ

Новая высота

Действующий депутат Государственной Думы РФ Альфия Когогина набрала 66,4% голосов на праймериз — предварительных выборах, проводившихся 22 мая партией «Единая Россия».

Голосование в Автограде проводилось на 34 избирательных участках, участие в праймериз приняли более 41 тыс. членников. Председатель избирательного штаба Татарстанского регионального отделения партии «Единая Россия» по выборам депутатов в ГД Фарид Мухаметшин, комментируя для журналистов итоги акции, отметил её масштабность и открытость. Окончательно кандидаты в депутаты Госдумы от единороссов определятся 27 июня на съезде партии.

ТЕРРИТОРИЯ БЕРЕЖЛИВОСТИ

Машина знает лучше

Анжелика АКУЕВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Департамент логистики прессово-рамного производства внедряет SAP — систему автоматического планирования на плече «выходной склад — окрасочные цеха». Новый метод планирования загрузки производственных мощностей видит то, что человек предусмотреть не в состоянии. «Как работает система автопланирования? Она рассматривает автомобиль как набор деталей и сама распределяет номенклатуру по поставщикам и подразделениям. Затем, исходя из сетевого графика, сама планирует, сколько деталей необходимо поставить на сборку.

«Раньше среднемесячная поставка разбивалась плановиками на среднее количество рабочих дней. И если план по выпуску распределялся по месяцу неравномерно, приходилось вручную его корректировать. А SAP показывает, какое количество каких деталей необходимо каждый день. Это главный плюс автопланирования — оно позволяет увидеть, что именно необходимо для производства, сколько, в какое время и куда, что в конечном итоге приводит к снижению затрат и уменьшению запасов», — говорит директор департамента логистики прессово-рамного производства Рустем Хамидуллин.



Над внедрением SAP работает команда Артура Хафизова — производственно-диспетчерский отдел. Работники отдела «выгружают» результаты планирования из системы и проводят работу аналитического характера на предмет корректности планирования заказов в производство

НОВОСТИ

«КАМАЗ» и Куба: новые грани сотрудничества

В апреле 2016 года стороны заключили контракт на поставку автотехники, запчастей и оборудования в рамках развития проектов по организации на Кубе сети ремонтных заводов. Главная цель — восстановление парка автотехники КАМАЗ. Контракт предусматривает российское финансирование и должен вступить в силу после подписания межбанковских соглашений, основные параметры которых также были согласованы и подписаны представителями ЭКСАР и Нацбанка Кубы (BNC) в ходе апрельского визита.

Год назад в Казани был подписан протокол о намерениях между «КАМАЗом» и кубинской группой предприятий машиностроения «ГЕСИМЕ». На данный момент прорабатываются проекты по сборочному производству и организации станции сервисного обслуживания с выходом на производственную мощность сборочного производства до 1000 автомобилей в год с возможностью увеличения.

НОВОСТИ

Наградили лучших

20 мая в актовом зале ПРЗ прошло торжественное мероприятие, посвящённое профессиональному празднику метрологов, а также предстоящему в феврале 2017 года 40-летию со дня образования метрологической службы ПАО «КАМАЗ».

На празднике присутствовали первые руководители ПАО «КАМАЗ», руководители метрологической службы, возглавлявшие её в разные годы, ветераны метрологии, представители служб заводов, подразделений и организаций корпорации. За плодотворный труд и в связи с предстоящей юбилейной датой многие работники были отмечены наградами: почётные грамоты и благодарности Министерства промышленности и торговли РТ получили Надежда Симкина (ДГМетр), Фирдаус Латыпова (ПРЗ), Светлана Подрабинник (кузнецкий завод), Юлия Александрова (литейный завод).

Благодарственными письмами руководителя исполнительного комитета города награждены Ксения Онопенко (ДГМетр), Ирина Макаренко (АвЗ), Светлана Майорова (ПРЗ), Любовь Тучина (завод двигателей), Татьяна Феофилова (завод двигателей), Наталья Берёзкина (РиЗ), Наталья Тимофеева (логистический центр). Кроме того, ряд метрологов отмечены грамотами и благодарностями ПАО «КАМАЗ».

ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ

Условия труда под контролем

Ирина ПАВЛОВА

Старшие уполномоченные цехов по охране труда и председатели цеховых комитетов предприятий компании изучали в профкоме ПАО «КАМАЗ» нюансы проведения специальной оценки условий труда (СОУТ).

Заместитель председателя профкома Владимир Аleshков, открывая семинар, в котором принимали участие 39 активистов, отметил: от качества выполнения инструментальных замеров вредных производственных факторов, а также от полноты и объективности измерений зависит класс (подкласс) вредности на рабочих местах, что, в свою очередь, напрямую отражается на размерах доплат и компенсаций.

Порядок проведения инструментальных измерений, о которых рассказала начальник бюро условий и гигиены труда ДПБиЭ Ирина Бокацтова, участники семинара старательно записывали.

Следующее обучение по проведению СОУТ состоится 31 мая на АвЗ.

ФОТОФАКТ

Не курите, мужики, не курите!

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Для тех, кто пока не готов отказаться от вредной привычки, на «КАМАЗе» оборудованы специальные места, и курильщики появляются там в регламентированные перерывы. На кузнецком заводе таковые имеются возле каждого корпуса, но к оформлению «беседки» у 4-го корпуса сами посетители подошли особенно творчески: украсили, из подручных материалов смasterили диковинных птиц и предпочитают поглощать никотин в их обществе. В тот момент, когда фотоаппарат Ильдара Хуснутдинова запечатлел это творение рук человеческих, на него глядели одни туканы и лебеди – а они, как известно, не курят. Что и говорить, хороший пример подаёт человеку фауна!



ЭКСПРЕСС-ОПРОС

Стоп, дым!

Анжелика АКУЕВА. Фото: Виталий ЗУДИН

31 мая отмечается Всемирный день отказа от курения. Накануне «дня без дыма» мы спросили тех, кто успешно бросил курить: что поменялось в их жизни и как они смогли отказаться от дурной привычки? Никаких бабушек с заговорами, препаратов, кодировок и прочих причудливых методик. Большое желание – вот их секрет. «Если очень хочешь, то бросишь. А если не смог – значит, не слишком-то хотел», – уверяют бывшие курильщики.

Сергей Колесников, директор департамента маркетинга:

Сергей Колесников:
«Нельзя жить запретами»

— Начал курить в 21 год, когда вернулся со службы. Многие берутся за сигареты именно в армии, там в ходу присказка «Кто не курит, тот работает», но я принципиально не поддерживал эту злую привычку, не хотел быть как все. А вот позже, когда поступил в институт, меня засосала трясина студенческой жизни. Я получал повышенную стипендию, подрабатывал — выходило 85 рублей в месяц, денег у мамы не просил (она нас с сестрой воспитывала одна): на всё хватало, и на сигареты тоже. С тех пор и курил.

А в прошлом году завязать с курением мне рекомендовал врач. Потом я побывал в нашем профилактории, где как раз созданы все условия, чтобы не курить. Все окружающие ведут здоровый образ жизни, и не курить было естественно и легко.

В первое время после санатория было непросто, особенно если кто-то курил рядом. Потом отпустило. Скорее будет год, как бросил, и желания курить нет. Купил велосипед, катаясь на нём, много гуляю с собакой. Стал очень восприимчив к запахам, появилась тяга к сладкому. Поэтому иногда я позволяю себе, например, маленький эклер, конфету. Как говорит мой врач: «Нельзя жить запретами — если чего-то очень хочется, то немного можно».

Алексей Мудряков, слесарь МСР, завод двигателей:

— Первый раз попробовал сигарету лет в восемь, баловался. А курить начал в 15. Родители меня ругали, старались повлиять, но в 16 смирились с моей дурной привычкой. В 21 год я переехал из Кемеровской области в Челны, здесь познакомился с новыми людьми, почти все они увлекались спортом. И я начал заниматься спортом, критически посмотрел на своё тело — было очень худым. Бросив курить, за первый же месяц набрал 11 килограммов. Было нелегко, особенно в первую неделю. Замещал тягу к курению конфетами, семечками. Не курю уже несколько лет. Одышка при беге прекратилась, лёгкие свободнее дышать стали, вещи и руки не пахнут табаком. А к курящим девушкам я всегда относился негативно: и когда курил, и когда бросил.



Алексей Мудряков сменил сигареты на спорт

Рашид Насибуллин, слесарь-инструментальщик, РиЗ:

Рашид Насибуллин бросил курить благодаря жене

— Начал курить в 18 лет, в Афганистане, где служил. Там всем служащим выдавали сигареты — не пропадать же. А бросил курить благодаря жене Зульфи. Перед днём её рождения спросил, что подарить. Жена сказала: «Бросил бы ты курить, это будет лучший мне подарок». День рождения у неё 16 сентября. Я неделю настраивался, и уже на следующий день после праздника не курил. Трудно не было. Жена мне купила семечки, ими и перебивал

желание подымить. Год без курения я решил отметить одной сигареткой — мне сразу стало плохо, закашлял. С тех пор не курю уже шесть лет. Конечно, без курения чувствую себя лучше: раньше задыхался, когда шёл по лестнице, сейчас хожу легко. Для того, кто хочет бросить курить, главное — большое желание.

Константин Семёнычев, наладчик станков с ЧПУ, РиЗ:

Константин Семёнычев свободен от дурных привычек

всем известную книгу Аллена Карра «Лёгкий способ бросить курить», кто-то использовал специальные пластыри и таблетки. Мне помог серёзный настрой.

Константин Шиляев, фрезеровщик-универсал, РиЗ:

Константин Шиляев заражает людей ЗОЖ

— Начал курить в 14 лет, город наш был молодой, времена непростые, хулиганские, тогда все курили. В первый раз хотел бросить сигареты ещё в армии — не получилось. Бывает, едешь в отпуск, волнуешься перед встречей с родными, ну и закуриваешь. Так и не бросил, да и не мешало мне курение. Курил в общей сложности больше 30 лет. А два года назад я попал в санаторий, сосед у меня был некуриющий, бывший афганец, и я проникся здоровым образом жизни. Настроился, что с определённого дня курить не буду. И всё, с 5 января 2014 года уже не курил. Начал лучше спать, просыпаться без головной боли. Если хочешь бросить, главное — правильно настроить себя и постараться изменить привычный образ жизни, который подталкивает к курению: уехать в санаторий, в отпуск.

Кстати, все бросившие курить ризовцы — из цеха изготовления оснастки. Начальник ЦИО Александр Родыгин ради оздоровления коллектива: «У некурящих меньше проблем со здоровьем. И потом, мы здесь как большая семья и всегда переживаем друг за друга. Наш директор Сергей Зуйков сам человек очень спортивный. По его инициативе на заводе открыли спортзал, разделили курилки и места отдыха, раньше они были рядом. И коллектив разделился, так сказать, на два лагеря: курящих и некурящих. Некурящих становится всё больше. Сейчас курильщиком быть вообще некомфортно: в общественных местах курить нельзя, в парках нельзя, сигареты подорожали. Вот в нашем цехе ребята начали подтягиваться. Нашли особенность конструкции прямо в цехе и используют вместо турника».

«Мы каждый час подтягиваемся. Подбиваем ребят из цеха — а тебе слабо подтянуться? Цель — довести количество до 10 раз каждый час. У нас спортивная конкуренция, — поясняет заводской «турникмен», бросивший курить Константин Шиляев, — это же лучше, чем перекур!»



В ЦИО каждый час — подтягивания. Работники попросили также сделать тренажёр для кистей рук

ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



paokamaz



kamaz_officialgroup



@kamaz_official



kamazgroup

НОВЫЙ ФОРМАТ

Пять минут на знакомство

Текст и фото: Анна КУСКОВА

Пять минут — это много или мало? Достаточно, — решили два специалиста «КАМАЗа» и организовали для одиноких парней и девушек так называемые быстрые свидания. Корреспондент «ВК» под видом девушки в поиске отправилась знакомиться.

Испытано на себе

Ходить на свидания замужней девушке, конечно, неприлично. Но чего не сделаешь ради работы? В профессиональной журналистике этот метод называется «Включённое наблюдение». Получив разрешение супруга, отправляюсь в антикафе «Time-сквер».

Меня встречают приветливые администраторы и дают пластиковую карту, а значит, час свидания настал. Стоит он в антикафе 90 рублей по карте члена профсоюза «КАМАЗа», при этом за угощения и безалкогольные напитки платить дополнительного не нужно. Сажусь за понравившийся столик и получаю небольшую информационную карту из двух листов. На первом указываю свои контактные данные. Пометки на втором листе начинаю делать, когда за мой

столик подсаживается незнакомец № 1. Быстро снимаю и прячу в сумку обручальное кольцо.

Незнакомец № 1 — приятный парень 27 лет, произвёл впечатление умного человека, рассказал о себе, о работе на заводе двигателей. Расспрашивал меня о том,

где я работаю и чем занимаюсь. Пришлось на ходу сочинять легенду: «Работаю в НТЦ в подразделении по сертификации, занимаясь бумажной работой, пришла познакомиться с хорошим человеком». По истечении пяти минут ведущий мероприятия объявил о том, что время вышло, и за мой столик подсел незнакомец № 2. Им оказался 22-летний работник инженерного центра. Мы мило беседовали и обнаружили сильную разницу в возрасте, порядка

десяти лет. Незнакомец № 3, работник центра закупок, меня рассмешил. Он живо рассказывал о том, как начал поплыть, и теперь крутит обруч. «Наше или на талии?» — в шутку поинтересовалась я. «На талии», — ответил он. Это была самая весёлая пятиминутка.

За 45 минут я приобрела восемь знакомств. Неплохо!

На мой взгляд, данный способ знакомства имеет одно неоспоримое преимущество — возможность пообщаться лично, увидеть человека вживую, а не на красивой фотографии в социальных сетях. Не упустите свой шанс!

Что и как

Speed dating, или быстрые свидания — это современный способ знакомства, который с невероятной скот



Работа на «КАМАЗе» уже объединяет

ростью распространился по всему миру. Суть подобных встреч заключается в том, что на мероприятие приглашаются в одинаковом количестве парни и девушки, которым предстоит за несколько минут познакомиться друг с другом. По ходу свидания участники оставляют свои предпочтения на бланке. После мероприятия организаторы помогают обменяться контактами тем участникам, чьи симпатии по отношению друг к другу совпадли.

Совсем скоро этот инте-



Если симпатии совпадают, встреча будет не последней

Положение по проведению быстрых свиданий организаторы — комиссия по работе с молодёжью профкома ПАО «КАМАЗ» — разместят на корпоративном сайте «Комета», а также направят в подразделения представителям по работе с молодёжью. Они будут осуществлять информационную рассылку. По всем вопросам можно обращаться по электронной почте к Андрею Елину.

Быстрые свидания для камазовцев будут проходить один раз в две недели по будним дням в антикафе «Time-сквер». Начало в 19 часов. Первое мероприятие в реальном режиме запланировано на 9 июня.

УЧЕНЬЕ – СВЕТ

Открыть себя

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА.

Фото: Виталий ЗУДИН, Ирина ПАВЛОВА

Профсоюзный комитет ПАО «КАМАЗ» пригласил молодых председателей, профгруппиров, председателей и членов комиссий по работе с молодёжью на IV молодёжный семинар в «Саулык». Два дня пролетели незаметно — профактивисты удивлялись открытиям, спорили до хрипоты, строили планы.

Для подрастающего резерва организаторы составили максимально полезную программу. В первый день тренинги для ребят «Развитие лидерских качеств» и «Методы убеждения» провела известный психолог, кандидат наук Люция Чукмарова. Она знает: чтобы развить организаторские способности, сплотить коллектив, надо для начала оценить собственный потенциал. Молодые люди на ура принимали предложения выполнять на первый взгляд странные задания психолога,



Психолог Люция Чукмарова научит убеждать и вести за собой а потом вместе анализировали результаты. Люция Федаинова довольна — семя знаний упало на благодатную почву, а значит, ребята и дальше будут учиться слушать и слышать.

Уроки ораторского мастерства и управления проектами преподала маркетолог Алсу Белькова. Ребята учились справляться с волнением, пользоваться активаторами внимания и работать над собственными ошибками.

Повод задуматься над гордыми проблемами подали представители молодёжно-

го парламента Набережных Челнов. Они провели в «Саулыке» социологическое исследование.

Переключение внимания помогло справиться с волнением, ребят ждал последний бой — конкурс «Молодой профсоюзный лидер ПАО «КАМАЗ». Все его участники должны были презентовать подготовленную дома «визитку», принять участие в блицопросе «Профсоюзный эрудит», разрешить конфликтную ситуацию и представить проект по одному из направлений профсоюзной деятельности.

Жюри, подводившее итоги, решило отступить от привычной формы и признать лауреатами конкурса «Молодой профсоюзный лидер ПАО «КАМАЗ»-2016» сразу четырёх человек. Заместитель председателя профкома Рафис Харисов вручил кубки и призы Рамилю Вахитову (инженерный центр), Наталье Мымриной (литейный завод), Наталье Чупиной (АЗС), Кириллу Мульдиярову (логистический центр). Все победители зачислены в кадровый резерв профкома, а значит, этот семинар для них точно не последний.



Молодым профактивистам учёба в радость

МАСТЕРСКИЙ ПОДХОД

Взять тему!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Делегация Совета мастеров и бригадиров литейного завода приняла участие в обсуждении проблем охраны труда на ПРЗ.

Литейщики приехали в гости к коллегам обменяться опытом работы. Неделю назад в этом общественном объединении завершилось структурное преобразование, и теперь интересы младшего руководящего состава в нём представляют мастера и бригадиры, delegированные производствами предприятия.

— В первую очередь меня интересовали методы мотивации, ведь Совет мастеров ПРЗ известен на «КАМАЗе» своей сплочённостью и успехами в реализации проектов, — поделился председатель Совета мастеров и бригадиров литейного завода Никита Подручный.

Заседание Совета мастеров ПРЗ, на которое были приглашены литейщики, было посвящено проблемам охраны труда. На вопросы о порядке применения и обеспечения средствами индивидуальной защиты, определении надбавок за условия труда, порядке ликвидации травмоопасных ситуаций в цехах отвечала начальник бюро отдела охраны труда и пожарной безопасности Светлана Калимуллина. Разговор получился предметным и откровенным. Практику организации таких встреч литейщики тут же взяли на карандаш.

— А прессоварамчики в течение недели успели ёщё и организовать тренинг «Лидерство». Его участникам удалось оценить свой потенциал, почувствовать преимущества

и трудности лидерских позиций, определить свои сильные и слабые стороны. Мастера презентовали лидерские качества в форме миниатюр, рисунков, комиксов и даже в стихах.

— Такой формат обучения хорошо сплачивает коллектив, к тому же каждый из нас открыл для себя много нового в психологии роста, — уверен председатель Совета мастеров ПРЗ Руслан Ахкияров. Секрет активности своих коллег он объясняет просто: — Мастера, чувствуя ответственность за выполнение возложенных на них задач, разработали структуру, определили функции, составили план и цели работы. Весь пакет документов согласован с заместителями директора по персоналу и производству, а контроль за выполнением закреплён распоряжением директора предприятия. Именно поэтому проблемы, которые невозможно решить на уровне бригады и цеха, мы всегда обсуждаем с руководителями завода и находим в их лице поддержку.



На тренинге мастера свои лидерские качества презентовали в формате миниатюр, рисунков и комиксов

НОВОСТИ

С новым рейсом

Аэропорт Бегишево совместно с авиакомпанией «Оренбургье» открывает рейс в Самару.

Совершить авиаперелёт «Нижнекамск — Самара» можно будет с 7 июня — по вторникам, четвергам и воскресеньям. Из Самары в Нижнекамск самолёт отправится в 16.45, завершится рейс в 16.40; время вылета в обратном направлении, из Нижнекамска в Самару — 17.25, время прилёта — 19.20 (в расписании указано местное время аэропортов двух городов). Стоимость авиабилета — 3155 рублей. Авиарейсы будут осуществляться на самолётах L-410.

Авиакомпания «Оренбургье» — это уже пятый по счёту перевозчик, с которым аэропорт Бегишево начал работу в текущем году. Ранее в расписании аэропорта появились рейсы авиакомпаний «Комиавиатранс», «Победа», «Нордавиа» и «Руслайн».

ЕСТЬ ПОВОД

Книжной горы хозяйка

Текст и фото: Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Всероссийский день библиотек в нашей стране стал отмечаться с 1995 года — ровно через 200 лет после подписания Екатериной II указа об основании императорской публичной библиотеки. Сейчас, когда с монитора компьютера «в два щелчка» перед пользователем появляется практически любая информация, — о значимости библиотек говорят уже «со скидкой». Однако не всё в нашей жизни ещё оцифровано. Порой нужные сведения

И потому на «КАМАЗе» по сей день действуют библиотеки, где трудятся поистине энтузиасты, а в читальных залах можно встретить интересных людей. Файруза Хайдарова к своему арсеналу — библиотеке кузнецкого завода — относится трепетно. Может быть, потому, что сама — не только читатель?

Под её началом на заводе — солидный фонд: более шести тысяч экземпляров — технической литературы, более 14,5 тыс. — художественной, научно-популярной. Акуратными рядами выстроились они, каждый на своём месте. 305 читательских формуляров говорят о том, что библиотека у заводчан пользуется спросом.

— Приходят наши студенты, рабочие, претендующие на повышение разряда, некоторые берут книги домой для себя, для детей — по школьной программе и просто для того, чтобы не разучились чи-

Библиотеки сегодня действуют на автомобильном, литьевом, кузнецком заводах «КАМАЗа», на заводе двигателей, на РИЗе, на ПРЗ и в НТЦ. Библиотеки РИЗа, ПРЗ и АвЗ в этом году отмечают свою 40-летие.

тать, — рассказывает Файруза Харисовна. — По каталогам быстро находим нужный том. Есть редкие книги — как, например, «Ключ к стяли». Совсем втёхие списываем в архив. А вот пополнение поступает чаще всего, когда люди начинают «чистить» свои домашние библиотеки. Сколько книг должно в ней быть — каждый решает сам. Недавно знакомый мастер предложил мне свою библиотеку, я, конечно, с радостью согласилась. В один прекрасный день вновь его встречаю, интересуюсь... увы! — оказалось, парень, долго не раздумывая, уже успел всё выбросить. Как жаль мне было эти книги, как говорится, с такой несчастной судьбой...

— Но это редкий случай, — меняет тональность Файруза Харисовна. — Родные, друзья, знакомые приносят книги ко мне пакетами, уже знают, что я всё принимаю с благо-

дарностью. Потом сортирую подаренное. Кстати, хотела бы выразить огромную благодарность читателям- заводчанам, которые щедро поделились своими личными домашними библиотеками. Это Александр Суров, Павел Волохов, Марина Гареева, Руслан Хисаев, Митрофан Клейманов, Мария Тихонова, Татьяна Булычёва, Раушания Мухаметзянова, Ирина Брюханова, Альберт Тухбатуллин, Наталья Мартюгина.

Сама Файруза любит книги с детства. В родном селе Буркира Заинского района библиотекарь без опаски вручала ей ключ — и девочка счастливо путешествовала по великому книжному государству, делая бесчисленные открытия. Тогда же начала писать и первые свои стихи. Никто не удивился, что после школы она отправилась в Елабугу, где получила своё первое образование — библиотечное. «Всем бы хороша была эта специальность, если бы не гроховая зарплата», — грустно улыбается она. Челнинский пединститут заканчивала уже позже, будучи мамой двоих



Файруза Хайдарова — надёжный хранитель библиотеки кузнецкого



Такие экземпляры ценятся особенно

сыновей, несколько лет учительствовала — преподавала в школе татарский язык, потом снова уходила в библиотеку, заочно окончила ёщё и Народный университет искусств. А в 2008 году круто развернула свою жизнь — пришла на кузнецкий завод, стала в цех, семь лет работала наладочницей. «Крепко приземлилась», — говорит сейчас об этом периоде жизни.

Но и тогда не оставляла её Муза. Подошёл возраст — засобиралась было увольняться, но заводские кадровики, внимательно просмотрев её трудовую книжку, предложили: как раз заводской библиотекарь уходит в декрет — может, останетесь? Так и оказалась она «книжной горы хозяйкой».

Читатели «Вестей КАМАЗа» знают Файрузу Хайдарову как одного из постоянных наших авторов — прежде она с удовольствием делала зарисовки о своих коллегах- заводчанах на родном языке, а в последнее время пишет и на русском. Но

поэзия — её главная страсть. В «Лейсан», городском литературном объединении татарских авторов, в котором она занимается с 1997 года, есть у неё родственные души — Сирень Якупова, Айрат Суфиянов, испытатель завода двигателей (кстати — член Союза писателей Татарстана).

— Где нахожу темы? — на секунду задумывается Файруза Харисовна. — Да повсюду. Разве можно, например, пройти равнодушно мимо благоухающих весенних проспектов, не остановиться в парке в листопад? И



Каждая книга на своём месте

НОВОСТИ

Ориентация — школы

«КАМАЗ» продолжает профориентационную работу: директоров школ города, а это 64 руководителя, пригласили на экскурсию по автомобильному заводу. После ознакомления с процессом производства автомобилей руководители учебных заведений собрались в конференц-зале генеральной дирекции. После просмотра фильма «КАМАЗ: вчера, сегодня, завтра» перед гостями выступил заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организацию Александр Ушенин, который отметил важность производственной ориентации учащихся и молодёжи. Заместитель директора Корпоративного университета Татьяна Голубицкая напомнила, что, организуя в школах города «Дни «КАМАЗа», специалисты компании ставят перед собой задачу вызвать интерес учащихся к автомобильному производству, вовлечь ребят в техническое творчество.



Анна КУСКОВА

13 мая в здании генеральной дирекции «КАМАЗа» прошла встреча кадровых специалистов, так называемая школа рекрутинга.

Перед собравшимися выступила начальник бюро по работе с персоналом АО «ВТК «КАМАЗ» Марина Спиридонова. Встреча носила неформальный характер: за «круглым столом» участники ознакомились с презентационными слайдами на тему: «Источники поиска и подбора кандидатов», обсудили различные ситуации, которые возникают в процессе работы, делились секретами: «В последние годы специалисты рекрутинга просматривают соискателей в социальных сетях, находящиеся в открытом доступе. Мы тоже используем этот источник информации. Это позволяет нам больше узнать о кандидате, его интересах — как профессиональных, так и личных. Мы обращаем внимание на то, в каких профессиональных сообществах состоит кандидат,

какими ссылками делится со своими друзьями», — делится опытом с коллегами Марина Спиридонова.

В формате беседы собравшиеся обсудили, как быстро и эффективно закрыть необходимые предприятию вакансии, как сделать правильный выбор при подборе кандидатов, на что следует обращать особое внимание на собеседование. По словам представителей заводов «КАМАЗа», соискатели из внутреннего резерва всё чаще в поисках работы заходят на корпоративный информационный сервер «Комета».

Очередная такая встреча прошла 26 мая, докладчиками выступили представители отделов по работе с персоналом завода двигателей и кузнецкого завода. Они обсудили целевую подготовку кадров для предприятия.

КОРОТКО

Отмечая 24 мая профессиональный праздник — День кадровика, на кузнецком заводе назвали имена лучших работников службы персонала. Десять самых эффективных специалистов получили почётные грамоты и благодарности администрации и профкома завода.

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

Уважаемые коллеги!

Поздравляю вас с Днём кадрового работника!

24 мая в России традиционно отмечают профессиональный праздник — День кадрового работника. Его история началась в 2005 году по инициативе Всероссийского кадрового конгресса.

Сегодня в ПАО «КАМАЗ» сотрудники блока ЗГД по управлению персоналом и организационному развитию занимаются вопросами подбора и трудоустройства, поддерживают корпоративную культуру, отвечают за обучение и развитие персонала. Именно от работы специалистов по кадрам зачастую зависит здоровый морально-психологический климат в рабочем коллективе.

**Александр Ушенин,
заместитель генерального директора
по управлению персоналом
и организационному развитию**

Специалисты по камазовским кадрам —
трудовых ресурсов полигон.
Вы — плацдармы к росту и наградам,
Вы — связующая нить времён.

Были разными задачи и подходы,
Оставалась цель всегда одна:
Чтобы, несмотря на все невзгоды,
Получала большегруз страна!

Строили «КАМАЗ». Комплектовали.
Монолитный сохраняли коллектив...
Вы его историю писали,
Видя горизонты перспектив.

Эстафету поколений принимая,
Вы готовы и вершить, и создавать,
Потому что есть профессия такая —
Кадры для компании ковать!

Лидия Тимофеева

ВЫПУСКИ «ВЕСТИ КАМАЗА»

«Авторадио» 101,5 FM: в 10.15, 15.15, 20.15. «Радио 7-Закамье» 104,2 МГц: в 10.20, 15.20, 20.20.
«Радио Брежнев FM» в УКВ-диапазоне на частоте 66,23 МГц: в 11.28, 15.28, 19.28.

СПОРТПЛОЩАДКА

Старайся, батыр!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Разговор с новичками в бригаде № 311 цеха мостов автомобильного завода Михаил Фролов обычно начинает с традиционного вопроса: «Каким видом спорта вы занимаетесь? Бригада у нас, сами видите, спортивная...» Здесь сразу понимают — говорить надо начистоту. Голос у Михаила Васильевича твёрдый, спокойный, взгляд внимательный, плечи широкие. А он тем временем многозначительно кивает на грамоты, украшающие стены бытовки.

У коллектива, в котором слесарь механосборочных работ трудится более 30 лет, история действительно знаменательная. В 80-е одна из первых комсомольско-молодёжных бригад «КАМАЗа» под руководством Владимира Филатова завоевала приз журнала «Огонёк» в соревновании, учреждённом этим изданием. Особую тёплую атмосферу команды удалось пронести через годы, в том числе благодаря спортивным достижениям. Михаил Васильевич, не раз становившийся абсолютным батыром заводского Сабантуя, организовал вместе с председателем цехового комитета Галиёй Шакировой футбольную и волейбольную команды. Денис Вахитов, Александр Рыбаков, Иван Волков, Валерий Петряков, Александр Шиков, Адель Шайхуллин, Алексей Рябков, составляющие её костяк, также участвуют в турнирах по настольному теннису, в легкоатлетических забегах и, конечно, силовом многооборье.

У их главного вдохновителя Михаила Фролова увлечение борьбой куреш началось с гиревого спорта. Конечно, в родном селе Зюри, что в Мамадышском районе, героями всегда были батыры Сабантуя. На деревенских праздниках на круг выходили все его старшие

братья Алексей, Николай и Никита. Михаил и младший Александр видели, как они готовились к боям, тягая гиры, и старались от них не отставать. Но первый раз Михаил Фролов вышел на борцовский ковёр только на заводском Сабантуе. На автомобильный он устроился в 1982 году, вскоре на предприятии открыли свой спортивный зал. Главными вдохновителями для борцов были тренер Нурабек Гатин и мастер спорта по борьбе куреш, ремонтник Дахизулла Зиннатов.

Даже во время обеденного перерыва Дахизулла прибегал к нам, чтоб предложить борцовскую грушу покидать. Неугомонный человек был, своей идеей мог увлечь любого, — вспоминает Михаил Васильевич. — Десять лет назад он погиб в автокатастрофе, его памяти посвящён турнир борцов, который регулярно организуется на АвЗ.



На борцовском ковре события развиваются стремительно. Важно не терять бдительность и верить в себя



В бытовке бригады, где собираются единомышленники Фролова (второй справа), хранятся все трофеи спортивных сражений

барана на плечах, значит, и победы не было», — считает он. Первый настоящий трофей он завоевал в родном селе в 30 лет. То-то семья ликовала, из приза тут же было приготовлено роскошное угождение.

За четверть века Михаил Васильевич не раз становился абсолютным батыром разных спортивных турниров. Фотографии богатыря с увесистым барабаном на плечах украшали и выпуски заводской газеты. Вроде бы пора остановиться. Родные давно твердят: «Немолодой уже, нужен барабан — возьми любого из стада, которое собрал».

Но каждого его выступления очень ждут на Сабантуе АвЗ. Председатель профкома Владимир Юсипов целый год

поднавливает борца из цеха мостов: «Ну что, возьмёшь барабан?» Ответное «Попробую» означает только одно — Михаил Васильевич тренируется, к соревнованиям он готовится очень серьёзно.

За четверть века Михаил Васильевич не раз становился абсолютным батыром разных спортивных турниров. Фотографии богатыря с увесистым барабаном на плечах украшали и выпуски заводской газеты. Вроде бы пора остановиться. Родные давно твердят: «Немолодой уже, нужен барабан — возьми любого из стада, которое собрал».

Время не властно над желанием победить. Праздник будет, и главный приз в честной борьбе, как всегда, завоевает самый сильный и выносливый.

А кузнецам — кубок

На футбольном поле фитнес-клуба Orange Fitness два последних месяца царила атмосфера напряжённой борьбы. Здесь проходил турнир по мини-футболу среди работников ПАО «КАМАЗ», организованный профсоюзным комитетом. За титул чемпиона боролись 11 команд

поражениями.

По итогам прошедших игр третье место заняла команда прессово-рамного завода, второе — блока заместителя генерального директора — директора по развитию. Победителем турнира по мини-футболу ПАО «КАМАЗ» и обладателем заслуженного кубка стала команда кузнецкого завода.



Титул победителя команда кузнецкого завода завоёвывает второй год подряд

ПАМЯТЬ

МИРОНЫЧЕВ Владимир Иванович**20.04.1929 — 19.05.2016**

В рядах первопроходцев завода двигателей произошла большая потеря. 19 мая ушёл из жизни Владимир Иванович Миронычев. Этот прекрасный человек проработал на «двигках» больше 20 лет. Он приехал на «КАМАЗ» в 1972 году, до этого 20 лет работал на Барнаульском заводе транспортного машиностроения. На заводе двигателей опытный машиностроитель работал заместителем начальника цеха сборки и испытания двигателей, а потом и начальником этого цеха. Неоднократно награждался почётными грамотами, удостоен знака «Победитель социалистического соревнования» в 1974 и 1975 годах. В числе 25 лучших заводчан Владимир Иванович получил право сборки первого двигателя, которая состоялась 4 декабря 1975 года.

О профессионализме Владимира Ивановича до сих пор помнят его коллеги, на него равнялись и у него учились молодые заводчане, его труд высоко ценили руководители «КАМАЗа».

Выражаем соболезнования родным и близким Владимира Ивановича Миронычева. Мы разделяем горечь утраты и скорбим вместе с вами.

Коллектив завода двигателей

СОБОЛЕЗНОВАНИЯ

Выражаем глубокие соболезнования родным и близким ушедшего из жизни **МОРОЗОВА Юрия Афанасьевича** — человека, посвятившего всю свою трудовую деятельность «КАМАЗу». Долгие годы Юрий Афанасьевич работал на прессово-рамном заводе, занимая в разное время должность председателя профсоюзного комитета и заместителя директора по кадрам, режиму, строительству.

Юрий Афанасьевич всегда проявлял себя как настоящий профессионал, опытный руководитель, пользующийся непоколебимым авторитетом среди своих коллег, при этом оставаясь скромным и глубоко порядочным человеком. Светлую память о нём навсегда сохранят его друзья, коллеги и единомышленники.

Председатель профсоюзного комитета работников ПАО «КАМАЗ» А.А. Васильев, коллектив администрации ПРЗ

ТЕЛЕФОН ПРОФКОМА: 38-05-54

E-mail:
profkom@kamaz.org

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПАО «КАМАЗ» требуются:

Логистический центр

- Транспортировщик (перенос грузов на тележках и вручную, сменный график)
- Комплектовщик (приём, хранение и отпуск ТМЦ на сборочный конвейер)
- Водитель погрузчика (управление электро- или дизельными погрузчиками и всеми грузозахватывающими механизмами и приспособлениями)
- Оператор ЭВИМ (ввод данных в формы документов)

Тел. +7 (8552) 37-13-35,

рекомендую высылайте на почту: zhogoleva@kamaz.ru

Завод спецавтомобилей

- Слесарь КИПиА (электромонтажник)
- Кладовщик
- Наладчик на расточный станок (токарь, токарь-расточник)
- Фрезеровщик не ниже 4 р.
- Инженер-программист
- Ведущий инженер-механик
- Начальник отдела техконтроля
- Инженер по организации труда и заплате
- Главный специалист по планированию, межфункциональной интеграции и мониторингу проведения работ
- Главный специалист по мониторингу производства, логистики, СМК и заказчикам
- Инженер по планированию производства

Тел. 37-16-73,

рекомендую высылайте на почту: ZaynetdinovaNV@kamaz.ru

Завод двигателей

- Наладчик станков с ПУ (умение писать программы, вводить корректировки, настраивать оборудование, опыт работы на ОЦ фирм EMAG, Pitler, Heckert, умение пользоваться стойкой с ЧПУ Siemens, Fanuk)
- Оператор станков с ПУ
- Слесарь МСР
- Слесарь КИПиА
- Слесарь-ремонтник 4 р.
- Оператор ЭВИМ
- Распределитель работ
- Электрогазосварщик (сварка аргоном)
- Электромонтёр
- Мастер
- Водитель погрузчика

Возможно обучение:

- Корректировщик ванн
- Гальваник
- Травильщик
- Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования
- Сливщик-разливщик

Тел.: 37-41-85, 37-42-40, 37-40-07,

рекомендую высылайте на почту: MostovayaAN@kamaz.ru

Прессово-рамный завод

- Майяр в камере
- Оператор станков с ПУ
- Оператор ХШО
- Сварщик на машинах контактной сварки
- Слесарь МСР
- Транспортировщик
- Штамповщик
- Электрогазосварщик

Тел. 33-95-16, рекомендую высылайте на почту: ok10@kamaz.org

Блок по закупкам

- Механизатор комплексной бригады
- Водитель погрузчика
- Транспортировщик
- Комплектовщик изделий и инструмента
- Контролёр материалов, металлов, полуфабрикатов и изделий
- Инженер по развитию поставщиков
- Инженер-технолог
- Специалист отдела договоров (высшее юридическое, экономическое образование, знание основ договорной работы, ГК и гражданского права)

Тел. 33-96-65,

рекомендую высылайте на почту: NaumovaN@kamaz.ru

ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ»

- Слесарь-ремонтник ГПМ с допуском на верхолазные работы

Тел. 37-37-40,

рекомендую высылайте на почту: MaltsevaOA@kamaz.org

Литейный завод

- Слесарь-ремонтник
- Электромонтёр
- Слесарь КИПиА
- Слесарь ВиК
- Обрубщик
- Земледел
- Сортиментчик
- Водитель погрузчика
- Формовщик м/ф
- Машинист крана МВТ
- Стерженик р/ф
- Модельщик по в/м
- Заливщик металла
- Инженер-технолог
- Инженер-конструктор
- Мастер участка

Тел. 37-35-14,

рекомендую высылайте на почту: GaraevaEV@kamaz.ru

Научно-технический центр

- Инженер-конструктор
- Ведущий (можно с категориями)
- Инженер-конструктор (автомобильная электрика, электроника)
- Ведущий специалист
- Лаборант химанализа
- Ведущий инженер-конструктор (трансмиссия)
- Программист (автомобильная электроника)
- Монтажёр 1 категории (корреспондент) (временно)
- Водитель-испытатель

Тел. 33-82-85,

рекомендую высылайте на почту: AverkinaAV@kamaz.ru

Телефон единого call-центра — +7 (8552) 45-22-59

(звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов).

Рекомендую высылайте на почту Ok@kamaz.org

Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

КАМАЗОВЦЫ ШУТЯТ

А в финале — свадьба

Текст и фото: Анжелика АКУЕВА

Команда КВН литейного завода «Мои красавцы» выступила в финальной игре Лиги работающей молодёжи.

Шесть команд дошли до финала: команды компаний «ДОМКОР», «Набережночелнинские электрические сети», АО «Ремдизель», «Татнефть-Нефтехим», а также «Сборная молодых педагогов» и команда литейного завода «Мои красавцы». И хоть в этой игре была лишь одна камазовская команда, шутки про автогигант заготовила почти каждая

«Ремдизель» проехалася по нашумевшему сюжету, где перед Президентом РФ Владимиром Путиным оторвали ручку УАЗ. В местном же сюжете актёры очень старались, но так и не смогли оторвать ручку на двери грузовика: «Потому что это КАМАЗ!»

Сборная педагогов оправдывалась перед директором тем, что скоро отдыши: «До каникул осталось немного, ещё три

дня поработаем — и всё». — «Три дня поработаете? Вы на «КАМАЗе», что ли?» — возражал директор.

К финальному конкурсу кавээнщики «литейки» подготовили трогательный видеоролик со свадьбой. Мини-фильм о влюблённых литейщиках снимали на территории завода и столовой: молодые устроили кегельбан с касками, катались на погрузчике, а гостей в спецодежде приглашали в столовую.

Случайные зрители съёмок сочли это настоящим праздником и отправили фото в социальные сети с комментарием «В столовой АБК-6 литейного завода свадьба». Съёмка разлетелася по городским пабликам, собрала больше сотни комментариев, в основном с поддержкой: «Автор, что смешного? У людей денег нет на нормальный зал, они вышли из ситуации



— Смотрите, у меня футболка с «КАМАЗ-мастером»!

— И что, сейчас у каждого второго такая есть!

— Но такой бархан — только у меня!

как смогли», «Молодцы, вот он, патриотизм», «Молодожёны молодцы! Своими силами, не на родительские деньги, или, хуже того, родительские кредиты. Да и коллектив, видимо, отличный, раз решили с коллегами поделиться счастьем, а это в наше время нужно ценить! Семейного им благополучия!» «Экскурсив. Не многие могут похвастаться свадьбой на заводе. Оригинально! Совет и любовь вам».

Победителем финальной игры стала «Сборная молодых педагогов».

НОВАЯ ТРАДИЦИЯ

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Это поколение пионеров «КАМАЗа» — первостроители, неуёмные энтузиасты и их ближайшая «родня» из ТЦ, которые не заметили, как оказались на «заслуженном отдыхе», вечно что-нибудь придумают.

Поскольку слова «пионер» и «пенсионер» отлично rhymeются, завели себе традицию: второй год 19 мая, старый детский праздник, отмечать как юный ветеранский. И попробовал бы что-нибудь не получиться: администрация блока обеспечила заботливый патронаж, совершенно справедливо угадав в этом формате новый импульс преемственности и передачи опыта, а в роли «старшей пионервожатой» великолепно выглядела Аида Кимерал (в официальных документах — председатель Совета ветеранов блока развития). Дружина из 87 ныне свободных от трудовых обязанностей корифеев собралась под знамёна праздника на базе отдыха «Бережок».

— Коллеги! — обратился с душевным приветствием к красногалстучной гвардии главный конструктор по испытаниям Юрий Пивушкин, чем сразу расположил её к себе. Миссия администрации

выполняли также заместитель директора ТЦ Валерий Адричев и председатель профкома Илья Казачков.

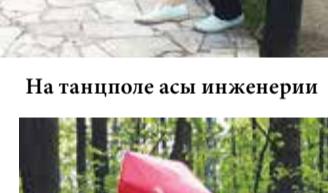
А потом начались сами мероприятия: культурная программа от «наследников», младого племени интеллигентов, шутовская викторина на тему комсомольско-пионерской юности, построение и рапорт в стихах (автор — Людмила Бузакова), из «танцующих уят» Валерий Федющенко изобразил флэш-моб, и на танцполе асы инженерии подтвердили свойственную им гибкость не только умов, но и тел... А на провокационный вопрос: «К дружбе готовы?», не мешкая ни секунды, грянули полифонический хор: «Всегда готовы! Чаепитие с пирогами производства кулинаров столовой НТЦ (небось соскучились по привычному меню?), обятия, встречи, слёзы радости, восхищения, воскрешение в памяти массы трогательных и смешных



историй... В общем, цитируя классиков времён зарождения пионерского движения в стране, «погода благоприятствовала любви».

Однако и это было ещё не всё: в качестве подарков от родного профсоюза экс-пионеры получили билеты в Органный зал на концерт оркестра Игоря Лермана с юными музыкантами.

«Что это было? — спрашивали друг друга сроднившиеся за много лет совместной



работы инженеры. — День пионерии? День пенсионерии? В любом случае — праздник удался.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

«ООО «Челныводоканал» формирует группы из выпускников 9–11 классов для обучения в учебных заведениях республики:

Нижнекамский техникум нефтехимии и нефтепереработки (г. Нижнекамск) по специальностям:

- Машинист насосных установок;
- Аппаратчик-оператор производства неорганических веществ;
- Лаборант химического анализа.

На период обучения студентам предоставляется общежитие.

ГАПОУ «Набережночелнинский политехнический колледж» по специальностям:

- Сварщик (электросварочные и газосварочные работы);

- Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования;
- Слесарь-ремонтник.

Обучение бесплатное.

ООО «Челныводоканал» гарантирует учащимся выплату дополнительной стипендии, прохождение оплачиваемой практики и последующее трудоустройство на предприятии.

Приём документов до 20 июля 2016 г.

По всем вопросам обращаться в отдел по работе с персоналом ООО «Челныводоканал» по тел.: 53-44-98, 8-960-077-28-23.