



№ 9 (3818)  
25 апреля 2016 г.

# ВЕСТИ КАМАЗА

16+



**Без потери  
в качестве:**  
меняем импортные  
компоненты на отечественные

2

**Встретим  
и удивим:**  
первые туристы  
на заводских маршрутах

5



**Шутить  
изволим:**  
апрельская  
встреча в КВН

8

## МЫ И РЫНОК

# Завоевать — и не отдавать

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ.  
Фото: Виталий ЗУДИН

Рост продаж «КАМАЗа» на российском рынке грузовых автомобилей по итогам первого квартала 2016 года стал своего рода сенсацией. Мартовские продажи и вовсе заставили говорить: «КАМАЗ» взорвал рынок». Впрочем, генеральный директор ТФК «КАМАЗ» Андрей Игнатьев предпочитает избегать громких эпитетов: ведь доля в общем объеме продаж выросла не сама по себе.

— Андрей Сергеевич, эксперты, анализируя причины «взрыва», называют падение курса рубля, поддержку государства в виде стимулирования покупок автотехники, высокую ремонтопригодность КАМАЗов и обновление модельного ряда. Это — взгляд со стороны. Самооценка совпадает?

— Бизнес-план первого квартала года перевыполнен, но 110% — это не взрыв: продано 4182 единицы грузовой автотехники (против 3700 в 2015 году). «Захват» более 60% рынка говорит о том, что очень хорошо поработала команда продавцов в этот период, отвоевывая долю у конкурентов: сильно подвинули «европейцев», рынок которых сжался почти на 40%. Достичь стабильности удалось и за счёт крупных сделок финиша 2015 года с Газпромом, Роснефтью, Стройтрансгазом (начато исполнение контрактов). Плюс ряд нововведений — в политике продаж, применении новых, современных инструментов и подходов.

— Если не секрет, каких именно?



Самыми востребованными на рынке оказались новые магистральные тягачи КАМАЗ-5490 с колёсной формулой 4х2

— С прошлого года мы значительно изменили подход к продажам, сделали ставку на активных продавцов. Сами ищем клиентов! Ставим задачи дилерам по новым направлениям. Реформировали систему стимулирования дилеров, заводов-партнёров, ввели не только бонус за объёмные показатели, но и такой критерий, как деятельность аквитизатора. Это человек, который фокусируется на привлечении клиентов, на работе с конечным потребителем. Теперь

хранения. Очень продуктивно взаимодействие с департаментом финансов, активно работающим с несколькими банками-партнёрами по внедрению новых условий финансирования. Так, например, появился новый продукт — бай-бэк (buy back), обратный выкуп: продавая новый автомобиль, мы через три-пять лет гарантируем его выкуп по остаточной стоимости и взамен предоставляем клиенту новый. Это позволяет ему постоянно иметь в пользовании новый

**«Захват» более 60% рынка говорит о том, что очень хорошо поработала команда продавцов, отвоевывая долю у конкурентов.**

мы занимаемся, например, логистикой клиента — чтобы со своей стороны предложить именно то решение, продукт, автомобиль, который нужен ему для его бизнеса. Также ввели новую систему заказов, и остатки сейчас не превышают месячного объёма производства, кроме того, изменилась в лучшую сторону их структура: увеличилась доля наиболее ликвидных моделей и сократились сроки

автомобиль, а нам, помимо всего прочего, формировать вторичный рынок. Такой инструмент активно используют европейские бренды. Наши клиенты и дилеры отмечают: кардинально поменялась работа сервисной службы, подход к сервису, что является важными составляющими повторных продаж.

— Какие модели стали «хитами продаж»?



Андрей Игнатьев: «Сегодня каждый продавец понимает ответственность за стабильность работы всего «КАМАЗа»

— В первую очередь востребованными на рынке были новые магистральные тягачи, КАМАЗ-5490 с колёсной формулой 4х2. В так называемом «старом сегменте» флагман — КАМАЗ-6520, сохраняет свои позиции и КАМАЗ-65115. Эти три модели составляют около 65% от нашего общего объёма продаж.

— По новым моделям в этом году «КАМАЗ» замахнулся на серьёзные цифры — порядка 3000?

— Сейчас выходят более тяжёлые новинки, КАМАЗ-6520 и 65201 с кабиной Daimler, и КАМАЗ-65806. С данной техникой можно будет ознакомиться на выставке «СТТ-2016» в Москве. Ранее в этом сегменте мы не присутствовали, были только иномарки.

Окончание на стр. 2. ▶

## НОВОСТИ

### Итоги-2015: цифры и факты

В 2015 году «КАМАЗ» реализовал свыше 29 тыс. автомобилей и занял более половины российского рынка тяжёлых грузовиков. Выручка компании составила 97,5 млрд рублей, а фактический убыток при планируемых показателях в 3,6 млрд рублей удалось сократить ниже 2,4 млрд рублей.

На фоне общего снижения российского рынка грузовых автомобилей полной массой 14–40 тонн на 45% «КАМАЗ» сократил продажи только на 29%, увеличив долю с 41 до 51%. Помимо укрепления позиций на внутреннем рынке, в 2015 году ПАО «КАМАЗ» удалось увеличить продажи на рынках дальнего и ближнего зарубежья. В целом за 2015 год реализовано 29704 грузовых автомобиля КАМАЗ: из них на российский рынок поставлено более 23,1 тыс. единиц, на экспорт — 6,6 тыс.

Снижение объёмов реализации, рост цен на покупные ресурсы, ослабление рубля оказали негативное влияние на себестоимость выпускаемой продукции. Однако благодаря реализации антикризисной программы компании удалось снизить постоянные расходы, оптимизировать модельный ряд и ценовую политику. Большую роль в повышении эффективности деятельности сыграла общая стратегия компании по импортозамещению и локализации производства компонентов ведущих мировых производителей комплектующих на производственной площадке в Набережных Челнах. Кроме того, в 2015 году «КАМАЗ» продолжил инвестиции в реинжиниринг производства и развитие нового модельного ряда. Капитальные вложения в современные технологии и оборудование составили 6% от выручки, что выше показателей 2014 года.

### Сотрудничество продолжается

В ПАО «КАМАЗ» утверждена программа сотрудничества с ПАО «Северсталь» до 2018 года.

В соответствии с этим документом «Северсталь» освоит выпуск новых видов металлопроката с высокими прочностными характеристиками для производства автомобилей КАМАЗ. В текущем году череповецкие металлурги поставят в адрес ПАО «КАМАЗ» 50 тыс. тонн металлопродукции.

Также стороны обсудили возможность повышения качества высокопрочных марок стали и совершенствования упаковки для эффективной защиты металла от воздействия внешних факторов во время доставки. Особое внимание было уделено вопросу импортозамещения: намечены перспективы по замене продукции зарубежных производителей, которые поставляют на российский рынок лонжероны и усилители для грузовых автомобилей.

## ФОТОФАКТ

Эту полюбившуюся камазовским литейщикам сувенирную статуэтку сталевара вручили Борису Каткову — ветерану завода, участнику первой плавки в ПСЛ на индукционных печах.

Подробности — на стр. 3.





## ТЕРРИТОРИЯ БЕРЕЖЛИВОСТИ

# Ближе — значит дешевле

Анжелика АКУЕВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Департамент логистики производства автокомпонентов логистического центра завершил два проекта с суммарным экономическим эффектом почти в миллион рублей. Проекта два, а идея в них одна: перемещение места хранения заготовок ближе к точке производства может сэкономить сотни тысяч. Логисты знают — чем короче путь, тем меньше расходов.

## Проект раз

Проект «Оптимизация транспортных затрат на поставку заготовок цеха 119 завода двигателей со складов производства «Мотор» за счёт организации участка на складе 863» сэкономит около 400 тыс. рублей. Каким образом, рассказывает Евгений Леонов, директор департамента логистики производства автокомпонентов:

— Перед нами склад, специально сформированный для поставки заготовок цеха 119.

На склад поступает продукция с литейного завода: тройники, картеры маховика, крышки. Раньше детали доставляли в цех с противоположного конца завода, от 32-х ворот.

Мы поставили себе цель — снизить затраты на транспортировку на 10% и обеспечить поставки методом FIFO (первым поступил — первым вышел). Подыскали максимально близкий к цеху 119 склад и разместили нужные детали там. После переноса места склади-

рования деталей и оптимизации маршрута путь транспорта в одну сторону уменьшился с 660 до 168 метров. То есть рейс туда и обратно стал для погрузчика короче на целый километр. При средней нагрузке на погрузчик в 437 рейсов в месяц экономия составит больше 390 тыс. рублей.

## Проект два

Ещё полмиллиона принесёт другой проект, который также сократил путь «склад — обработка». На складе 54872 с 1 апреля размещают покупные заготовки, необходимые для производства двигателей. Раньше их возили с дальнего склада, причём там

Всего за прошлый год департамент реализовал 16 проектов с экономическим эффектом в 9,8 млн рублей.



Комплектующим нашли хорошее место



Евгений Леонов и Александр Павленко знают: логистика творит чудеса



Близкий склад — удобный склад

## МЫ И РЫНОК

# Завоевать — и не отдавать

Окончание. Начало на стр. 1.

— Выводим на рынок новые зерновозы. Совместно с дилером, «Автодормоторс», вывели КАМАЗ-65207 — зерновозную технику, солидную партию изготовили для Казанского масложиркомбината. Во втором квартале рынок получит КАМАЗы-6580, 65801, 65802, оснащённые 16-тонными ведущими мостами, что позволит конкурировать с европейскими брендами и по самосвальной тематике. Кстати, весь наш новый модельный ряд — техника экологического класса «Евро-5». Превосходные результаты достигнуты по продажам прицепной техники — рост почти 30%. С этого года начали продавать целиком автопоездами: ведь конечному потребителю нужен полноценный продукт. Очень уверенно чувствуем себя в полноприводном сегменте, предлагая широкую гамму техники — думаю, сказались те промо-акции, которые проводились в конце 2015 года.

## — Вы о тест-драйвах?

— Не только. В частности, отлично сработал наш КАМАЗ-43118. Если говорить о тест-драйвах, то в 2016 году «КАМАЗ» планирует проведение динамических показов тяжёлых автомобилей КАМАЗ нового модельного ряда в крупных российских городах.

— Когда доля «КАМАЗа» растёт — мы радуемся.



КАМАЗ-65207 — новая зерновозная техника, выводимая сейчас на рынок

## Однако рост на падающем рынке — не показатель оживления экономики в целом?

— Думаю, до конца года динамика сохранится, рост рынка если и будет, то небольшой. По-прежнему пока «не оживает» строительная отрасль — мы это ощущаем по кранам, миксерам: закупаемая техника идёт на строительство дорог, но не зданий, объектов.

## — Напрашивается вывод: любой успех — далеко не случайность?

— В основе — управление продажами: правильное планирование и стимулирование, которая транслируется на завод, позволяя производству эффективно работать. Для нас важно не только взять, отвоевать долю, но и уже её не отдавать! Сегодня каждый продавец понимает ответственность за стабильность работы всего «КАМАЗа».

## ПЕРСПЕКТИВА

# Уйти от зависимости

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На «КАМАЗе» начался третий этап локализации компонентов для автомобилей нового модельного ряда. Отечественным производителям будет передан заказ ещё на 400 пластмассовых и стальных деталей. Условия участия в тендере потенциальные поставщики узнают из первых рук — от руководителя проекта Альберта Визингера.

Дорога на импровизированную выставку проходит мимо конвейера по сборке кабин для автомобилей нового модельного ряда. Он сейчас забит под завязку: спрос на КАМАЗы-5490, 65206, 65207 непрерывно растёт. Недавно новое семейство пополнилось — с главного сборочного конвейера сошли самосвалы 6580, 65801 и 65802. Именно поэтому необходимо увеличивать глубину локализации этих перспективных автомобилей, заменив детали, которые сейчас поставляются из Европы, отечественными. Текущие экономические условия располагают к тому, чтобы ускорить процесс, в краткие сроки освоить производство и снизить зависимость стоимости компонентов от курса евро.

На складе логистического центра для обзора выставлено около 300 деталей, изготовленных из пластмассы и стекловолокна. Каждый из потенциальных поставщиков внимательно осматривает комплектующие, руками ощупывает каждый паз. Важно правильно оценить возможности предприятия по их выпуску. Оно должно быть экономически целесообраз-

ным, а главное — соответствовать по качеству требованиям заказчика.

— Мы располагаем технологиями, которые позволяют уже сейчас взять заказ на 20-25 деталей для нового модельного ряда, — улыбается руководитель группы по работе с ПАО «КАМАЗ» ЗАО ПТФК «Технотрон» Александр Малеев. — Конечно, освоение новых компонентов потребует усиления по всем фронтам. Специально под этот заказ, скорее всего, нужно будет создавать и новые рабочие места. Мы уже начали прорабатывать предложения, и, если найдём точки соприкосновения в ценовой политике, сотрудничество продолжится.

— Гипотетически наше предприятие может освоить более половины представленных на выставке деталей, — уверен заместитель директора по развитию ООО «Р-пластик» Алексей Кокшев. — Мы уже доказали, что можем производить продукт не хуже, чем «Даймлер», и сейчас готовы двигаться вперёд.

Встречи будут продолжаться до конца апреля. Заявки

на участие подали уже 60 предприятий из Набережных Челнов, Тольятти и Ижевска. Большинство из них не один год поставляют детали для «КАМАЗа», но есть и предприятия, работающие с «АвтоВАЗом» и другими автомобильными компаниями. Далее последует передача от «КАМАЗа» поставщикам 3D-моделей и детальная проработка коммерческих предложений.

В рамках проекта, кроме пластиковых, будет освоено ещё около 100 стальных деталей, за их выпуск готов взяться коллектив ПРЗ. На



Прежде чем взять заказ на изготовление компонентов, Альберт Визингер рекомендует внимательно ознакомиться с конфигурацией каждой детали

Пока мы обсуждаем достижения логистов, на складе появился мастер цеха 552 Олег Гайнетдинов. Олег Данович пришёл к руководству с идеей, как за неделю разгрузить свободную теперь территорию от тары и ограждений. Ведь на этом месте вскоре должен появиться новый склад для комплектующих нового модельного ряда: оптимизация складов даёт место для логистического маневра.

Евгений Леонов, директор департамента, заключает: «У нас есть цели, установленные компанией, на уровне «КАМАЗа». Дальше они деконструируются в цели уровня логистического центра, потом мы перерабатываем их для уровней департамента и отдела. Согласно этому плану мы движемся вперёд. Это движение тянет за собой всё новое».



ПАМЯТНАЯ ДАТА

# Всё было не зря...

Анна КУСКОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Литейный завод отметил памятную дату: 17 апреля 1976 года в корпусе стального литья состоялась первая плавка стали на индукционных печах. На торжественный митинг, посвящённый этому событию, пришли руководители и рабочие завода.

В этот день в гости к заводчанам приехал участник первой плавки Борис Катков. Ветеран «литейки» — сталевар по профессии, 20 лет трудился на заводе. И даже после выхода на пенсию ещё 17 лет продолжал работать. С удовольствием вспоминал почётный камазовец это время: «Мы выдавали 2000 форм за смену. Работали, не жалея времени и сил. Первой

отливкой, как сейчас помню, был запорный кулак седельного механизма. Тогда это событие было приурочено к дню рождения В.И. Ленина».

Через 40 лет в честь исторической даты на литейном заводе над входом в производство стального литья установлен памятный знак, где вписаны 10 фамилий участников первой плавки. Имя Бориса Каткова в этом списке идёт третьим. «Пять долгих лет предшествовали дню первой плавки, — отметил на торжественном митинге заместитель директора завода Сергей Гараев. — В 1971 году начали стройку в пустом поле и возвели такой завод! Спасибо всем ветеранам за их трудовой подвиг». Не осталась в стороне и молодёжь. Выступающий на митинге председатель Совета мастеров Радмир Мустафин



Пришедшие на митинг заводчане едины во мнении: нужно чтить традиции родного предприятия

заверил, что сегодняшнее молодое поколение гордится своей причастностью к литейному заводу. Первостепенная задача, которая сегодня стоит перед молодёжью, — вносить свою лепту в улучшение качества выпускаемых отливок и достойно продолжать славные традиции камазовских литейщиков.

На память об историческом событии почётному камазовцу Борису Каткову был вручён символический сувенир — статуэтка сталевара.



Борис Катков: «От души благодарю за добрые слова»



Памятный знак с именами участников первой плавки

С МЕСТА СОБЫТИЙ

## Здесь ждут резидентов

21 апреля в Ставрополе состоялось открытие первой очереди краевого индустриального парка «Мастер», созданного по инициативе ПАО «КАМАЗ».

В торжественной церемонии открытия приняли участие губернатор Ставропольского края Владимир Владимиров, генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин, представители правительства края, а также резиденты парка. Губернатор поздравил присутствующих с открытием индустриального парка и выразил уверенность в его успешном развитии и дальнейшей деятельности.

Технопарк общей площадью 127760 кв. м расположен на территории бывшего завода «КАМАЗ-Автоприцеп». Производство автоприцепов ранее было перенесено на камазовское дочернее предприятие «НЕФАЗ» в рамках масштабной программы реинжиниринга «КАМАЗа». Чтобы исключить негатив-

ные последствия предпринятых действий для местных жителей, «КАМАЗ» и правительство Ставропольского края договорились создать на месте бывшего завода краевой индустриальный парк «Мастер». Открытие СКИП позволит диверсифицировать экономику города и края, создать около 700 новых рабочих мест и увеличить валовый региональный продукт.

«По нашим прогнозам, благодаря деятельности технопарка бюджеты различных уровней будут ежегодно получать около 220 млн рублей. Здесь разместятся более 70 резидентов — представителей малого и среднего бизнеса. Со своей стороны мы будем их всячески поддерживать и постараемся сделать всё



возможное, чтобы обеспечить им комфортные условия работы», — отметил Сергей Когогин.

Помимо аренды помещений с готовой инфраструктурой на самых выгодных условиях, арендаторам предложат удобный пакет комплексных услуг, включая организацию перевозок грузов железнодорожным транспортом и хранение товаров.

Оператором проекта выступил единственный Камский индустриальный парк, расположенный в Набережных Челнах.

НОВОСТИ

## Выгодные предложения

ПАО «КАМАЗ» в рамках программ «Trade-in от КАМАЗа» и «Обратный выкуп» предлагает приобрести автомобили, автобусы и спецтехнику на выгодных условиях. С начала 2016 года уже заключены договоры на обратный выкуп 88 автомобилей КАМАЗ.

В рамках «Trade-in от КАМАЗа» можно приобрести автомобили, автобусы, спецтехнику и прицепы производства ПАО «КАМАЗ» и ОАО «НЕФАЗ». В зачёт стоимости новой техники принимаются подержанные авто и прицепы не только российского производства, но и иномарки. Основное ограничение связано с датой выпуска транспорта: отечественные автомобили должны быть не старше трёх лет, грузовые иномарки — не старше шести лет, прицепы и полуприцепы — не старше 10 лет.

Смысл набирающей популярность программы «Trade-in» прост: владелец подержанного автомобиля сдаёт его в обмен на новый, доплачивая разницу в цене. Этой программой могут успешно воспользоваться и юридические лица, имеющие большой автопарк, и предприятия малого бизнеса, и физические лица. К слову, приобретая новую технику, клиенты могут воспользоваться выгодным лизинговым продуктом от ГК «КАМАЗ-ЛИЗИНГ».

Что касается автомобилей нового модельного ряда, приобрести их на интересных условиях позволяет программа «Обратный выкуп подержанной автотехники». Через определённый период времени ПАО «КАМАЗ» готово выкупить ранее проданные грузовики КАМАЗ-5490, 65206, 65207 и другие модели нового ряда.

## Большое слияние

РИЗ перемещает часть ИЦ-1 в основное производство.

В этом году сменит локацию заточный участок ИЦ-1 РИЗа, расположенный на заводе двигателей. Он переедет на основную площадку РИЗа.

«Сейчас идут работы по подготовке к перемещению: определяется состав оборудования для высвобождения и вывода из технологической цепочки, рассчитывается загрузка оставшегося оборудования. На заводе двигателей цех участок занимал 400 кв. метров, на РИЗе ему выделим 250 кв. метров, потеснив ЦРИ», — рассказал главный инженер завода Андрей Карпов.

Задача переезда — максимально загрузить оборудование и эффективно использовать площади. «Часть оборудования ЦРИ после переезда перейдёт к нам, из своих и их станков мы оставим только самые нужные для работы — примерно половину. Но они будут больше загружены, — поясняет начальник цеха Сергей Тетюшев. — В планах цеха — перейти на работу в две смены вместо одной».

Сроки окончания переезда — третий квартал 2016 года.

## Двигатель культуры

Подведены итоги состояния культуры производства в первом квартале.

Комиссия, обобщив итоги проверок, решила присвоить звание «Завод высокой культуры производства» с вручением переходящего кубка коллективу завода двигателей. Буквально полшага уступил лидеру РИЗ, на третьем месте — автомобильный завод. Руководителям и председателям профкомов призёров будут вручены почётные грамоты.

ОБСУЖДАЕМ ВМЕСТЕ

## День мозгового штурма

Анжелика АКУЕВА

Завод двигателей провёл третий форум мастеров.

19 апреля на базе «Дубки» собрались мастера завода, а также мастера ПРЗ и АвЗ — их пригласили на форум, чтобы показать нестандартную форму работы.

В программу форума вошли доклады и работа в формате «мозгового штурма». Мастера обсудили несколько самых горячих тем: «Пути решения исполнения ТОР-3»; «Установка защитных ограждений на оборудование после аварийного ремонта. Блокировки безопасности отключения электропитания при проведении ремонтных работ»; «Недопущение нахождения и прохождения

персонала в зонах повышенной опасности. Меры воздействия». О достижениях в области охраны труда говорили представители цехов 106, 119 и 327.

Председатель Совета мастеров завода Виктор Каур рассказал о первых итогах форума:

— Мозговой штурм — всегда отличный способ по-новому взглянуть на проблему, отделить зерна от плевел и найти решение. Две команды выдали просто феноменальные решения. Например, у нас постоянно возникала проблема с защитными ограждениями. У оборудования есть

движущиеся части, от которых может пострадать человек. Там ставится ограждение. Но часто ограждение во время ремонта убирают, отодвигают, забывают вернуть на место. Во время мозгового штурма мастера решали, как исправить ситуацию. Одна бригада предложила место под ограждение красить ярко-красным цветом, и если оно будет не на месте, пустой красный участок будет сразу бросаться в глаза и потребует исправить ситуацию. Ещё одно решение — бесконтактные концевые выключатели. Если ограждение будет не на месте, станок вообще не включится.

Это только часть интересных идей, их дополнительное обсуждение и внедрение впереди.

ОХРАНА ТРУДА

## Плата за безопасность

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На литейном заводе разработали и ввели в действие положение, предусматривающее материальное стимулирование за выявление травмоопасных ситуаций (ТОС).

Прибавку к зарплате может получить любой рабочий завода или уполномоченный по охране труда, при этом выявлять ТОС можно не только на своих рабочих местах — на всём производстве, включая места общего пользования. В положении подробно расписан механизм фиксации травмоопасных ситуаций и передача информации по ступеням — по профсоюзной и производственной линиям. Сводный список ТОС, выявленных рабочими, заместитель председателя профкома завода согласовывает с заместителем главного инженера

по охране труда и пожарной безопасности.

За выявление ТОС работникам устанавливается денежное поощрение — 10 рублей за каждый случай. Если же работник предотвратил возможное возникновение ТОС, то есть выявил ситуацию на ранней стадии, премия за каждый факт устанавливается в размере 50 рублей. В документе приведены примеры травмоопасных ситуаций в организации рабочих мест в части неисправного состояния оборудования, нарушения требований безопасности работником.

О ликвидации ТОС в положении ничего не говорится, её организация — это обязанность руководителей подразделений и функциональных служб завода. Этот процесс будет находиться под контролем как службы ОТ, так и руководства завода.

Положение о материальном стимулировании рабочих за выявление травмоопасных ситуаций введено в действие пока на три месяца. Ожидаемый эффект — постепенное снижение количества ТОС, соответственно — повышение уровня безопасности на рабочих местах, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Затем опыт будет обобщён и, возможно, распространён в других подразделениях «КАМАЗа».



## НОВОСТИ

## Чемпион подтвердил класс

Молодой и талантливый 19-летний Илья Марков, о котором «ВК» писали в прошлом номере, одержал очередную победу.

Напомним, наладчик ЧПУ цеха 201 завода двигателей принял участие в открытом региональном чемпионате WorldSkills, прошедшем недавно в Казани. Выступая за «КАМАЗ», он занял первое место по компетенции «Фрезерные работы» и вошёл в пятёрку лучших по компетенции «Токарные работы».

Победив в региональном чемпионате, молодой профессионал представил нашу республику в Мордовии в основном полуфинале Приволжского федерального округа. И представил очень достойно, заняв очередное первое место! В мае молодой профессионал отправится на национальный чемпионат в Подмоскowie, в город Красногорск. Будем надеяться, что Илья покорит новые вершины.

## Оборонные силы

На заводе двигателей состоялись комплексные учения ГО и ЧС. Такие тренировки коллектива проводятся раз в два года.

Первый день учений на заводе посвятили командно-штабной тренировке с руководителями, которую по-военному загадочно назвали «тренировка мероприятий в особый период». Второй день отдали тактико-специальным учениям для персонала АБК-306-2. 113 человек отработали сценарий налёта вражеской авиации: спокойно, без суеты и хаоса спустились из АБК в защитное сооружение.

«Основная трудность учений для персонала АБК — скоординировать действия всех служб, которые находятся в здании. Ведь там, кроме сотрудников завода двигателей, располагаются отделы логистического центра, ЦИКТа, подразделений охраны и клининговой службы. Нам это удалось, в нормативы мы уложились», — рапортует помощник директора по делам ГО и ЧС, начальник штаба ГО и ЧС завода двигателей Андрей Соколов.



Важная часть учений — радиационный контроль

## Гектары чистоты

В конце прошлой недели работники ПРЗ вышли на субботник.

Почти 1500 человек приводили в порядок территорию вокруг завода. «Уже убрано 70% территории, это 21 гектар. После заводского субботника мы вывезли 24 КАМАЗа с мусором. Также 20 человек от нашего завода участвовали в городском субботнике», — говорит начальник отдела социального развития ПРЗ Рамил Закиров.

До 29 апреля на ПРЗ планируют завершить всю весеннюю уборку.



Вместе справимся!

## НАШ ДЕПУТАТ В ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЕ

## Ещё раз о пользе макулатуры

Государственная Дума приняла 20 апреля в первом чтении проект Федерального закона «О внесении изменений в ст. 149 ч. 2 Налогового кодекса Российской Федерации» в части освобождения от НДС реализации макулатуры на территории Российской Федерации.

С просьбой внести и поддержать законопроект к депутату Альфии Когогиной обратилось народное предприятие «Набережночелнинский картонно-бумажный комбинат им. С.П. Титова». По словам переработчиков, в России есть дефицит вторичного сырья, при этом увеличивается доля производства тарных картонов, а это потребует и увеличения объёмов сбора макулатуры.

Альфия Когогина, ставшая автором и лоббистом данного законопроекта, так прокомментировала это событие:

— Задача государства, особенно в условиях экономического кризиса, — помочь обеспечить загрузку существующих производственных мощностей, сохранить рабочие места на

предприятиях перерабатывающей промышленности, к которым относится и КБК им. Титова. Освобождая от НДС сборщиков макулатуры, мы решаем сразу несколько важных задач. Во-первых, сокращая налоговые издержки, мы повышаем рентабельность реализации макулатуры и увеличиваем объёмы её сбора и, как следствие, сокращаем дефицит на внутреннем рынке сырья. Во-вторых, прекращаем хищения из бюджета, пресекая мошеннические схемы возврата НДС фирм-однодневок. В-третьих, по расчётам Минфина, мы ожидаем рост доходов федерального бюджета за счёт повышения собираемости НДС с реализации уже готовой продукции, сокращения потерь бюджета в связи с



Альфия Когогина: «Необходимо сохранить рабочие места на предприятиях перерабатывающей промышленности»

уклонением от уплаты НДС. Есть и четвёртый аспект — экологический. Благодаря отмене НДС на макулатуру сократятся объёмы захоронения бумажных отходов на мусорных полигонах и уменьшится их негативное влияние на окружающую среду. Будет ежегодно сохраняться 93 млн деревьев!

По мнению Альфии Гумаровны, несмотря на открытое и многолетнее противодействие принятию этого

законопроекта, вывод из кризиса и обеспечение дальнейшего развития макулатурной отрасли невозможны без создания системы секторальной государственной поддержки. Она напомнила, что впервые эту просьбу во время встречи парламентария с трудовым коллективом народного предприятия озвучил Владимир Бестолков три года назад и поддержал нынешний генеральный директор КБК Андрей Фомичёв.

## ИТОГИ

## Не только придумали, но и внедрили

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

Стали известны имена лучших изобретателей и рационализаторов «КАМАЗа» 2015 года: итоги ежегодных смотра и конкурса подведены на заседании коллегиального органа рабочей группы, которую возглавляет начальник бюро патентно-лицензионной и изобретательской работы НТЦ Ильгаметдин Бурганов.

Титул «Лучший изобретатель года» присуждён Айдару Зиятдинову — начальнику бюро подвесок и осей конструкторского отдела агрегатов шасси НТЦ. В тройку лучших изобретателей вошли также его коллеги по НТЦ, начальник того же отдела Владимир Орлянский (второе место) и главный специалист службы главного инженера литейного завода Валерий Плужник (третье).

Лучшим рационализатором года признан мастер центральной лаборатории технологической точности завода двигателей Игорь Семёнов. В звёздной пятёрке новаторов — Асиф Шахбазов, начальник цеха напольного транспорта завода двигателей, и Сергей Сафонов, начальник отдела спецтехнологий и анализа автомобильного завода (они поделили второе место). Алексей Котов — начальник ТО ПЧЛ литейного завода и его заместитель Виталий Мартмянов делят третью строчку.

В смотре на лучшую постановку изобретательской, рационализаторской и патентно-лицензионной работы среди организаций и подразделений «КАМАЗа» победителем признан коллектив литейного завода (начальник бюро — Оксана

Павлова). Второе место — у коллектива завода двигателей (руководитель службы — Тагир Сафиуллин), на третьем — автомобильный завод (руководитель службы — Светлана Земскова).

Пятёрку лучших рацпредложений года вошли коллективные работы. Первое место — у авторского коллектива, внедрившего свою разработку на заводе двигателей. Это изготовление поршневых пальцев и заготовок с исключением операции двойного выдавливания. Темой активно занимались ведущий инженер-технолог ОАЭС завода Талгат Гареев, заместитель главного метролога Радик Назмутдинов (НТЦ) и Фарит Зиганшин (бывший начальник цеха мелких стальных деталей двигателя, ныне ушедший на заслуженный отдых). Благодаря лучшему рацпредложению года удалось достичь снижения себестоимости деталей.

Второе место поделили рационализаторы с «движков» и литейки.

На заводе двигателей родилось рацпредложение «Оптимизация затрат завода за счёт реализации деталей с отклонениями на вторичный рынок». Его авторы — заместитель директора по производству Анатолий Филин, главный



Лучшее рацпредложение года — изготовление поршневых пальцев и заготовок с исключением операции двойного выдавливания — и один из его авторов Талгат Гареев

специалист планово-экономического отдела Сергей Малматин и три представителя отдела маркетинга и продаж: замначальника Сергей Ларин, инженер Никита Дейнега и их руководитель, начальник отдела Дмитрий Терентьев.

Литейщики — Сергей Прокопьев (экс-начальник техбюро блока цилиндров) и инженер-технолог ТО ПЧЛ Ильнур Шакуров — предложили изменить конструкцию отливки блока цилиндров. Это новаторское решение уже внедрено на литейном заводе и даёт свой экономический эффект.

Третье место тоже разделили два авторских коллектива — с ПРЗ и автомобильного завода. Светлые головы с ПРЗ — начальник бюро ОАЭС Наиль Беляев и главные специалисты Вячеслав Лукоянов и Рамиль Тактаров — обнаружили резервы для снижения себестоимости изготовления деталей

лонжерона для ряда моделей автомобиля КАМАЗ. Их «коллеги» с автомобильного завода, инженер-технолог Радик Вафин и главный специалист Надежда Русакова (ОАЭС), ведущий инженер-технолог Людмила Тимофеева и инженер ООТиЗ Татьяна Хохрякова предложили изменить технологию устранения дефектов автомобиля.

— Уровень изобретателей и рационализаторов, безусловно, растёт, — прокомментировал для «ВК» результаты Ильгаметдин Бурганов. — Сегодня различная, в том числе научно-техническая информация, стала весьма доступной. Это облегчает реализацию творческого потенциала. Нужно только быть очень настойчивым. А ещё надо, чтобы немножечко повезло.

Подробности о лучших новаторах и их проектах — в ближайших номерах «ВК».

Сравнив итоги 2014 и 2015 годов, нетрудно заметить: количество полученных патентов совпало «один в один», 57, а вот количество рацпредложений уменьшилось с 1548 до 1206. Меньше стало и авторов-новаторов: 1075 против 1379 в 2014-м году. Однако это не повлияло на суммарный экономический эффект, который вырос с 218486 тыс. рублей до 267779 тыс. рублей.



## ЭТО – ВПЕРВЫЕ

# Гостеприимство по-камазовски, или Туризму быть!

С появлением в стране промышленного туризма — регулярных коммерческих экскурсий — появился спрос на посещение промышленных объектов «КАМАЗа». 19 апреля автомобильный и прессово-рамный заводы встретили первых туристов.

## Кто поедет на «КАМАЗ»?

Более 200 километров преодолели учащиеся лингвистического лицея № 25 из Ижевска, чтобы увидеть «КАМАЗ». Они мечтали побывать на главном сборочном конвейере, оценить масштаб производства. Осуществить задуманное помогли преподаватели. Учитель географии Оксана Гензибаева рассказала о том, что увидела по телевизору репортаж о появлении промышленного туризма, связалась с турагентством, и в течение недели экскурсию удалось организовать: «Мы решили совместить приятное с полезным — выполняем прак-

тическую работу по географии «Изучение промышленного предприятия». Перед учениками стоит задача изучить географическое положение «КАМАЗа», основные этапы его развития, производственно-территориальные связи, персонал, учебные заведения, которые занимаются подготовкой специалистов для предприятия, перспективу развития автопрома в Чelнах и многое другое».

Туристы из Ижевска приехали в составе 29 человек в сопровождении преподавателей. Далее они разделились на две группы: одна посетила

АвЗ, другая — ПРЗ. Деление на группы обусловлено требованиями, которые предъявляет «КАМАЗ» к организации туристических туров. Состав группы не может превышать 20 человек, участники должны быть не младше 14 лет — это связано с обеспечением безопасности на производстве. Все участники экскурсии прошли предварительный инструктаж по технике безопасности и получили радиогиды, которые позволяют на шумном производстве хорошо слышать речь экскурсовода.

Рассказывают о производстве сами работники предприятия. На АвЗ, например, гостей встретила ведущий инженер отдела по работе с персоналом Мария Трушина. Всё началось с просмотра презентационного ролика о «КАМАЗе», а затем группа направилась на производство. Дети увидели главный



Александр Перескоков: «Какое огромное предприятие!»

сборочный конвейер, конвейер сборки кабин и участок, на котором собираются кабины для автомобилей нового модельного ряда. Участники экскурсии были под впечатлением. Александр Перескоков удивлялся географическому положению автоконцерна: «КАМАЗ» максимально удалён от жилых домов, а наш Ижевский металлургический завод «Ижсталь» находится в черте города». Катю Маркелову впечатлил наш город: «В Набережных Челнах удивительно чисто, много новостроек, видно, что город развивается. На автомобильном заводе поразила масштабность, территории огромные! Очень понравились новые красивые кабины».



## Юные туристы из Ижевска

Экскурсия продлилась полтора часа. В этот же день дети вернулись в Ижевск, увезя с собой массу информации и положительных эмоций, которые, безусловно, пригодятся им при подготовке предстоящей практической работы по географии.

## О взаимодействии с турагентствами

На предложение посетить «КАМАЗ» откликнулись девять турагентств из Набережных Челнов, Казани, Ижевска, Альметьевска. Все они готовы в любое время направить на предприятие туристические

группы. С чelнинскими агентствами «Алиан» и «ТАТИАНА-ТУР» «КАМАЗ» уже заключил договора на организацию промышленных экскурсий.

Всего «КАМАЗ» предложил турагентствам пять маршрутов. Четыре из них продолжительностью полтора часа по АвЗ, ПРЗ, литейному и заводу двигателей. Пятый маршрут самый долгий, продолжительностью три с половиной часа. Он предусматривает посещение сразу двух заводов: АвЗ и «двигков», а также комплексный обед в столовой №26 АвЗ, расположенной на территории АБК-408.

По вопросам организации промышленных экскурсий обращаться к консультанту замдиректора по персоналу и оргразвитию Александру Чухонцеву по телефону **45-26-10**.

## СВОЙ ДЕНЬ

## «Конструктор — это значит машины создавать»

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Александр АВДЕЙЧИК

Свой профессиональный праздник, День конструктора, отметили 21 апреля в блоке заместителя генерального директора — директора по развитию ПАО «КАМАЗ». В нём совместились несколько поводов. В том числе — 46-я годовщина «прародителя» — образования 1 апреля 1970 года на «КАМАЗе» УТК, Управления главного конструктора, и награждение победителей конкурса профмастерства среди инженеров-конструкторов блока, который прошёл в субботу, 16 апреля.

— То, что сложно было представить ещё вчера, сегодня становится реальностью: гибридные автомобили, беспилотники, электромобили уже существуют, и создаются они здесь — на «КАМАЗе», в Научно-техническом центре, — сказал, поздравляя коллектив с праздником, главный конструктор ПАО «КАМАЗ» — директор НТЦ Данис Валеев.

Конкурс профмастерства в блоке проводится, чтобы создатели новинок чувствовали себя в тонусе, чтобы молодёжь впитывала в себя традиции конструкторов-асов, чтобы загорались новые звёзды на небосводе страны Инженерии. В течение четырёх часов на своих рабочих местах участники (на этот раз их было 29) выполняли конкурсные задания — искали технические решения, разрабатывали модели и чертежи деталей

или сборки и т.д. Примечательно, что после выполнения задания каждый должен был представить файлы моделей выполненных заданий с «деревом построения». Жюри учитывало конструктивные и функциональные особенности изделий, их технологичность, соблюдение временного норматива. Победителями стали самые творческие и удачливые.

В номинации «Лучший молодой инженер-конструктор» это Вячеслав Петунин, инженер-конструктор 2 категории отдела систем турбонаддува и газового оборудования подразделения главного конструктора по двигателям; в номинации «Перспектива» — Вадим Игонин, инженер-конструктор 1 категории КБ силовых установок и моторных систем подразделения главного конструктора по новым проектам.

Наряду с лауреатами только что

завершившегося локального конкурса «лавыры» в виде дипломов и грамот получили лучшие работники блока развития. Пять почётных грамот и четыре благодарственных письма ПАО «КАМАЗ» вручили приглашённые на праздник руководители компании и блока. Среди обладателей — Айдар Зиятдинов, начальник бюро подвесок, который на днях признан лучшим изобретателем «КАМАЗа» 2015 года.

Праздничное настроение всем собравшимся в зале «КАМАЗ-мастер» создавали также любимые артисты и творческие коллективы: Ильгам Байгулов, Чулпан Нугуманова, Оксана Халикова и Виталий Мартемьянов, ансамбли «Яз», «Грация», «Премиум», шоу-балет «Стиль». На сцене в этот день встретились все музы — науки, техники и искусства.



Дипломом за лучшую работу в номинации «Профессионал» награждён Евгений Семёнов, ведущий инженер-конструктор КО двигателей подразделения главного конструктора по двигателям. Он же «Инженер года-2015»



Преемственность — одна из главных черт конструкторской школы «КАМАЗа». В зале присутствовали приглашённые на праздник ветераны службы, на сцене чествовали наследников традиций

## УЧЕНИЕ – СВЕТ

## Сами разработали, сами улучшим

Региональный институт передовых технологий и бизнеса уже в течение шести лет успешно сотрудничает с казанским предприятием «Эйдос-Инновации». Широкую известность и практическую востребованность получил тренажёр-симулятор, разработанной этой компанией. Тренажёр вождения на 95% приближен к характеристикам реального автомобиля КАМАЗ.

В 2012 году совместными усилиями РИПТиБа и «Эйдос-Инноваций» в институте была создана учебная лаборатория «Автотренажёры КАМАЗ», которая прошла серьёзную модернизацию в конце 2015 года. Лаборатория активно используется при обучении водителей камазовской автотехники. Одна из программ такого обучения —



В процессе обучения специалисты «Эйдос-Инноваций» подтвердили его практическую ценность, а также выразили мнение, что оно требует определённой доработки и внедрения практических занятий на реальных автомобилях КАМАЗ

«Безопасное, экономичное и экологичное вождение автотехники КАМАЗ». В программе, разработанной специалистами РИПТиБа и НТЦ, изучаются основы управления автотехники, рассматриваются основные параметры, влияющие на расход топлива, отрабатываются навыки экономичного вождения на маршрутах с малой и большой интенсивностью движения, совершенствуются навыки вождения на тренажёре с имитацией различных дорожных и погодных условий.

Чтобы улучшить практическую составляющую обучения, разработчикам автотренажёров было предложено пройти его самим. В середине апреля восемь специалистов «Эйдос-Инноваций» сели за парты в РИПТиБе. Им предстояло найти ответ на вопрос о снижении эксплуатационных затрат автомобиля и получить практические навыки управления.



Применение этих тренажёров имеет ряд значительных преимуществ перед традиционным обучением. Симулятор позволяет моделировать большое количество внештатных дорожных ситуаций и исключает возможность страха перед дорогой



## МЫ – МОЛОДЫЕ

# «Звёздочки» встретились в «Звёздном»

Текст и фото: Анна КУСКОВА

Молодые работники с высоким профессиональным потенциалом, так называемые «звёздочки» и резервисты, 15-16 апреля приняли участие в молодёжном форуме ПАО «КАМАЗ», который прошёл на базе лагеря «Звёздный».

Нарисовать КАМАЗ? Легко, даже со связанными сзади руками! Сидя спиной друг к другу, участники форума выводили маркером на листе бумаги неровные линии: шасси, кабину, спойлер, воздухозаборник. Постепенно появлялись очертания автомобиля, больше похожие на детские рисунки. Рисовали и правой, и левой рукой, передавая эстафету друг другу. На всё про всё 10 минут. Оценивали «картинку» исключительно по красоте исполнения. Так, весело и очень интересно, начался первый этап форума «Командообразование». Его организатор Денис Семёнов — спортсмен-инструктор литейного завода, уверен: «Такие конкурсы помогают участникам познакомиться, сплотиться в единую команду, выявить лидера».

Задумка осуществилась. В неформальной обстановке молодёжь быстро познакомилась, появились чувство

единения и командный дух. Сгруппированные в отряды, они болели за своих, помогали друг другу в прохождении конкурсных препятствий. Организаторы постарались на славу. «Звёздочки» блеснули в пиратской костюмированной вечеринке «Йо-хо-хо-пати», подготовили презентацию своих команд в морском стиле и даже разучили общий танец.

Однако основной упор организаторы всё же делали на личностное развитие участников. На протяжении всего форума работал центр оценки. Каждый получил возможность оценить себя, свои сильные и слабые стороны. Вот что говорит по этому поводу одна из участниц Венера Замешина, инженер отдела маркетинга и продаж завода двигателей: «Хотелось бы, чтобы нас заметили, направили в нужную сторону, оценили наши знания. Я жду от этого мероприятия дальнейшего саморазвития и карьерного роста».



Деловая игра прошла на ура

Возможность проявить себя была у каждого из 78 человек, приглашённых на форум. Молодёжь вовлекли в групповые дискуссии. Задав тему беседы, организаторы наблюдали за рассуждениями участников, которые пытались найти ответ на заданный вопрос. Мыслительный процесс чётко фиксировался. «Звёздочки» не только дискутировали, на организованной для них деловой игре они проводили маркетинговые исследования рынка, планировали свою деятельность, собирали виртуальный автомобиль и продавали его воображаемому покупателю, демонстрируя таким образом навыки планирования и умение решать поставленные задачи.

Второй день форума про-

должился обучающей программой, которую открыл мастер-класс «Вовлечённость» от начальника отдела методологии оценки персонала и работы с резервом Светланы Шакировой. Специалисты РИПТиБа также провели для молодёжи тренинги «Базовые навыки коммуникации» и «Базовые навыки управления». В ходе них участники смогли приобрести новые компетенции и развить уже имеющиеся навыки.

В этом году в молодёжном форуме приняли участие не только специалисты подразделений и организаций «КАМАЗа», но и работники дочерних обществ и совместных предприятий, в том числе иногородние. По словам консультанта по работе с молодёжью



В качестве пиратов «звёздочки» очень убедительны

Артёма Черненко, отличием форума этого года от предыдущих стал акцент в работе именно с молодыми резервистами и «звёздочками» в возрасте до 30 лет. «Мы ставим перед собой цели развить управленческие навыки молодых лидеров, вовлечь их в корпоративную культуру компании».

По итогам встречи РСИС и рабочие получили рекомендации по развитию профессиональных компетенций на ближайший год и положили начало своему личностному

росту. Завершилась программа церемонией награждения. Участники получили сертификаты, а победители — почётные грамоты, памятные призы и подарки. Индивидуальными грамотами от экспертов поощрены Венера Замешина, Тимур Айткожин, Айдар Нурисламов, Рузаль Фатхуллин и Ильнур Гумеров. Перед отъездом «звёздочки» загадали желания и выпустили в небо 100 светящихся шаров, символизирующих начало пути к достижению своей цели.



Работа центра оценки

## СВОЙ ДЕНЬ

## За ратный труд

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Наградами лучшим сотрудникам и концертом отметил свой профессиональный праздник коллектив филиала Приволжского федерального округа ФГУП «Ведомственная охрана объектов промышленности Российской Федерации».

Красный день в календаре у сотрудников ведомственной охраны появился в 1999 году. Соответствующий федеральный закон был принят Госдумой. В составе Приволжского филиала работают пять управлений охраны, их специалисты отвечают за сохранность имущества ведомственных предприятий в Набережных Челнах, Казани, Самаре, Нижнекамске, Нижнем Новгороде, Перми.

Только за прошлый год сотрудниками охраны на объ-

ектах предприятий и организаций ПАО «КАМАЗ» было задержано 1388 человек, в том числе по подозрению в совершении уголовных преступлений — 59, за нарушение пропускного режима — 1329. Изъято материальных ценностей на сумму 4,359 млн рублей. Благодаря профессионализму сотрудников удалось уберечь имущество компании, предотвращено хищение, на сумму 3,212 млн рублей.

Сотрудников управлений военизированной охраны и



Стрелку отряда № 6 УВО-1 Рите Апсидиковой Почётная грамота была вручена за большой личный вклад в обеспечение надёжной охраны объектов и достижение высоких результатов в труде

пожаротушения и противопожарной профилактики, расположенных в Набережных Челнах, поздравили заместителя руководителя по службе Владимир Дорошко и председатель профкома Василий Максимов. За многолетний добросовестный, высокопрофессиональный труд и в связи празднованием Дня ведомственной охраны и Дня пожарной охраны сотрудники филиала были награждены медалями «За отличие», «За усердие», «За ратный труд». Особо отличившимся 57 стрелкам были вручены почётные грамоты, 140 отмечены благодарностью.

В зале заметно потеплело после выхода на сцену артистов. Они порадовали сотрудников предприятия исполнением любимых песен, ярких хореографических композиций. Но больше всего аплодисментов сорвал иллюзионист. Казалось бы, каких только фокусов не видят охранники во время несения службы, а вот поди ж ты, не устают удивляться!



Сердца охранников растопило выступление шоу-балета «Стиль»

## ЖИЛИЩНЫЙ ВОПРОС

## Ключи для камазовцев

На «КАМАЗе» возобновлена система социальной ипотеки на 2017 год. Персонал компании сможет приобрести жильё в новостройках со ставкой 7% годовых. На получение ключей от квартир могут рассчитывать 60 семей.

Первоначальный взнос составит 30% от стоимости приобретаемого жилья. Для покупки однокомнатной квартиры необходимо внести примерно 300-350 тыс. рублей, двухкомнатной — 450-500 тыс. рублей. Оставшаяся стоимость квартиры выплачивается в течение 15 лет.

В программе соципотеки могут принять участие сотрудники, проработавшие в компании не менее пяти лет, не имеющие действующих дисциплинарных взысканий. При этом на каждого члена семьи должно приходиться менее 18 кв. метров общей площади жилого помещения. В случае намеренного ухуд-

шения жилищных условий семья не сможет участвовать в системе социальной ипотеки в течение пяти лет после установленного факта.

Строительство нового дома, расположенного в посёлке Сидоровка, будет продолжаться около трёх лет. Стоимость квадратного метра будущей квартиры — 35 тыс. рублей в 2016 году, при этом Государственный жилищный Фонд при Президенте РТ оставляет за собой право повышать его стоимость вплоть до момента сдачи дома в эксплуатацию.

### Приоритетное право на участие в программе социальной ипотеки получат:

- работники, являющиеся родителями в многодетной, неполной семье или семье, воспитывающей ребёнка-инвалида;
  - высококвалифицированные специалисты, чей уровень подтверждён оценкой силы коллектива;
  - камазовцы с наибольшим стажем работы в подразделениях ПАО «КАМАЗ».
- Отбор кандидатов для постановки на учёт нуждающихся в улучшении жилищных условий продлится до 1 июня, на сбор документов отводится один месяц.

\*\*\*

### «ВК» попросил прокомментировать эту информацию начальника бюро социального развития Ивана Ахматова:

— ПАО «КАМАЗ» возобновил приём в программу соципотеки в прошлом году. Руководство компании взяло на себя обязательства по её финансированию для содействия работникам в обеспечении жильём.

Уже определена квота и ответственные за информационную работу и сбор документов. Вся необходимая информация расположена на портале «Комета» (разделе «Подразделения» — «Блок ЗГД ПАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационным развитием» — «Служба трудовых отношений» — «Бюро социального развития»).

К принятию решения о вступлении в социальную ипотеку нужно подойти очень ответственно. Ещё раз перепроверьте ваши документы — обеспеченность жильём на каждого члена семьи должна быть менее 18 кв. метров.

В ближайшие годы Государственный жилищный фонд будет вести строительство в районе посёлка Сидоровка. Процесс выбора квартиры у тех, кто отложит его на будущее в расчёте на более выгодные варианты размещения, может затянуться.



ДЕБЮТ

# Однажды против знатоков

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

«Девятый раунд! Набережные Челны! Против знатоков сегодня играет инженер-программист Лейсан Матвеева!» — голос Бориса Крюка, ведущего программы «Что? Где? Когда?» заставил челнинских поклонников Клуба знатоков прильнуть к экранам с удвоенным вниманием. Воскресный вечер 17 апреля близился к полуночи, шла 44-я минута игры команды аксакалов Виктора Сиднева, а счёт был равным, 4:4...

— Какую дарственную надпись на экземпляре своей первой книги сделал знаменитый математик Павел Сергеевич Александров своему другу и единомышленнику Павлу Самуиловичу Урысону?

Математик Леонид Тимофеев «взял» вопрос буквально в первую же секунду: «ПСУ от ПСА», имея в виду инициалы обоих профессоров. Однако объявлять ответ досрочным расчётливая команда не стала. И вышла вперёд: 5:4.

Наутро в понедельник в IT-парке мы встретились с автором вопроса, инженером-программистом ЦИКТ ПАО «КАМАЗ» Лейсан Матвеевой, которая буквально «проснулась знаменитой».

— Лейсан, не обидно, что не выиграла 90 тысяч рублей?

— Нет, что вы, это совершенно не проблема! Главное — сыграть. Я просто была рада тому, что мой вопрос лежал на столе, потом — что он выпал. Да ещё такой именитой команде — самому Сидневу! Отправила по электронной почте год назад и уже «отпустила», почти забыла. Кстати, посылала три вопроса, этот был самым лёгким, но почему-то выбрали именно его. 12 апреля звонят с Первого канала, говорят, нужна фотография, ваш вопрос — претендент. А я и в почтовый ящик свой домашний не заглядывала несколько дней, не видела, что там меня, оказывается, ищет редактор передачи! Не думала, что всё достаточно просто, ожидала, что больше формальностей. Хотя как они там из миллиона вопросов выбирают тот или иной на передачу — всё-таки остаётся загадкой.

— Это вы в первый раз отправляли?

— В таком виде — да, правда, писала ещё и в 13-й сектор, но там, по-моему, вообще нереально пробиться. Я не ставила цель попасть на Первый канал перед собой как «цель жизни», но и уныния,

пессимизма — что «со мной такого никогда не случится», тоже не было. Ждала, можно сказать, со спокойным сердцем. И «поставила» на девятку, моё любимое число. Девятым мой вопрос и выпал.

— А как родился сам вопрос?

— Я люблю читать в свободное время, но не художественную литературу, а познавательную, научно-популярную. Вот и книжка «Математики тоже шутят» — из этого разряда. Я сама по специальности математик, окончила матфак нашего пединститута, на «КАМАЗ» пришла в 2008 году, тогда ещё в ДИТ.

— Ваша семья смотрела передачу в полном составе?

— Конечно, и муж, и даже наша четырёхлетняя дочка — правда, она финала не дождалась, уснула. И друзья — многие сразу звонить начали.

— А обычно вы за кого болеете — за телезрителей или за знатоков?

— За знатоков, конечно. Только в этот раз выступила против.

— Зрительский стаж?



Лейсан Матвеева и сама не раз «брала» вопросы любимой передачи

— Ой, давно... Но так, чтобы постоянно, не пропуская ни одну программу — наверное, последние лет семь.

— Есть любимые игроки?

— Да, команда Алеся Мухина. Елена Потанина тоже мне симпатична как капитан, правда, им в весенней серии не повезло.

— Ещё будете задавать вопросы в Интеллектуальный клуб?

— Да, если буду узнавать что-то интересное. Специально вопросы не придумываются — это же в каком-то смысле авантюра. Теперь и многие мои знакомые, коллеги зажглись, тоже решили участвовать.

— Что ж, успехов вам и побед! Будем смотреть и узнавать — «Что? Где? Когда?»



Математик Леонид Тимофеев ответил на вопрос Лейсан сразу

ДЕЛА ПРОФСОЮЗНЫЕ

## Мотивация по-камазовски

На прошлой неделе работу профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ» изучали представители Центрального комитета профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации.

Главного специалиста сектора организационной работы Надежду Тихомирову интересовали инструменты мотивации и методы информационной работы, руководителя сектора правовой и технической инспекции труда профсоюза Наталью Царёву — правовые вопросы, социально-экономическое направление, состояние профилактики травматизма и заболеваемости.

После встречи в аппарате профкома ПАО «КАМАЗ» делегация побывала на заводе двигателей, АвЗ и ПРЗ. Экскурсии по производственным корпусам гости совместили с осмотром медпунктов, столовых, спортивных, тренажёрных и актовых залов, музеев и библиотек, находящихся на территории заводов. В рамках визита в каждом подразделении подробно была изучена работа профкомов.

Порадовало представителей отраслевого профсоюза состояние бухгалтерской отчётности. Благодаря введённому программному обеспечению

членам профсоюза уже не надо стоять в очереди за материальной помощью, она перечисляется на зарплатную карту.

Руководителей и специалистов ЦК АСМ также приятно удивил уровень информационной работы: в АБК есть инфоматы, в цехах и на участках — стенды профсоюзных организаций, активно работают группа «ВКонтакте» и сайт профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ». Другой эффективный инструмент — карта члена профсоюза, благодаря которой её держателям предоставляются скидки в 300 организациях города.

О результативности работы руководства и профсоюза «КАМАЗа» в сфере охраны труда говорят показатели: по сравнению с 2014 годом, количество несчастных случаев на производстве снизилось на 13,6%, а уровень заболеваемости с временной утратой трудоспособности — на 6,2%.

У «КАМАЗа» есть чему поучиться даже отраслевому профсоюзу!



Изучение опыта АвЗ

## Вперёд, за автомобильным...

Подведены итоги соревнования за звание «Лучший профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации работников ПАО «КАМАЗ» за I квартал 2016 года.

Основные критерии оценки работы — охват профсоюзным членством, выполнение планов спортивно-массовой и культурно-массовой работы, информирование коллектива, состояние производственного травматизма, показатели заболеваемости, исполнительской дисциплины.

Лучшим в первой группе признан профком автомобильного завода. Во второй группе первое место занял профком логистического центра, в третьей — «ВТК «КАМАЗ». Профсоюзный актив этих подразделений будет поощрён денежной премией.

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

## Что-то перегрелось

На прошлой неделе на «КАМАЗе» зарегистрирован тяжёлый несчастный случай.

12 апреля на тепловом складе фурановых смол литейного завода шёл ремонт бойлера. Для быстрого слива воды слесари закачали в ёмкость воздух под давлением. Когда электромонтёр начал снимать один из ТЭНов, откручивая его специальным ключом, нагревательный эле-

мент вылетел, и ключ попал рабочему в лоб. От сильного удара человек опрокинулся на спину, стукнувшись ещё и затылком о пол. Предварительный диагноз — открытая черепно-мозговая травма. Случай расследует специально созданная комиссия.

СОБОЛЕЗНОВАНИЯ

Профсоюзный комитет работников ПАО «КАМАЗ» выражает глубокие соболезнования Юрию Анатольевичу Ключкину в связи с кончиной отца **КЛЮКИНА Анатолия Васильевича**. Разделяем горечь утраты и скорбим вместе с Вами.  
*Председатель профсоюзного комитета ПАО «КАМАЗ»*  
**А.А. Васильев**

ЗАБОТА

## Отдых на пять с плюсом

Каждый год в апреле ветераны Великой Отечественной войны и труженики тыла, работавшие на «КАМАЗе», встречаются в холле клиники-санатория «Набережные Челны». На этот раз путёвки на отдых и лечение от руководства и профсоюзного комитета компании получили 125 человек.

К ветеранскому заезду в лечебно-профилактическом учреждении готовятся особо. Понимают — годы подкашивают здоровье и стирают из памяти знакомые лица. Многих придётся сопровождать из кабинета в кабинет, терпеливо разъяснять порядок прохождения процедур. Но зато как радостно на душе, когда собираются победители в просторном и уютном холле поговорить по душам. Многие обретают здесь знакомых и друзей.

Специально для ветеранов, отдыхающих в клинике-санатории, артисты художественной самодеятельности организуют концерты. Участники войны и тружеников тыла порадовали звонкими голосами и зрелищными танцами солисты автомобильного завода и блока развития.

Ветераны, в свою очередь, спешат поблагодарить людей, предоставивших им возможность подлечиться:

— Обязательно передайте: отдых и процедуры организованы здесь на пять с плюсом!



Общие воспоминания объединили Таифу Сайфетдинову (справа) и а Малику Валиеву (слева). Обе женщины работали на заводе двигателей. Ещё одна камазовчанка — Фарида Фазлянова, трудившаяся в управлении главного энергетика (в центре). Будучи детьми, они работали на колхозных полях, отправляли бойцам посылки и ждали весточки с фронта от родных. На «КАМАЗе» не чурались самой тяжёлой работы. А сейчас радуются улыбкам и умелым рукам персонала, вкусным обедам, доброму слову



## ОБЪЯВЛЕНИЯ

## ПАО «КАМАЗ» требуются:

## Логистический центр

- Водитель автомобиля (только с кат. «Е») • Машинист крана
- Водитель погрузчика • Сторож • Грузчик • Транспортировщик
- Комплектовщик изделий и инструмента • Оператор ЭВМ
- Слесарь-сантехник

Тел.: 37-13-35, 37-11-83, 37-15-14;

Zhogoleva@kamaz.ru, AgeevaTL@kamaz.ru

## Литейный завод

- Слесарь-ремонтник • Электромонтёр • Слесарь КИПиА
- Слесарь ВиК • Обрущик • Земледел • Сортировщик
- Водитель погрузчика • Формовщик машинной формовки
- Стерженщик ручной формовки • Мастер участка
- Модельщик по выплавляемым моделям • Инженер-конструктор
- Инженер-технолог

Предпочтение — с опытом работы в подразделениях ПАО «КАМАЗ».

Тел.: 37-35-14, 37-35-07.

## Кузнечный завод

- Начальник бюро по внедрению ПСК • Руководитель группы СМК
- Менеджер бюро внедрения ПСК

(перевод внутри подразделений ПАО «КАМАЗ»)

- Оператор автоматических линий • Слесарь-сантехник
- Слесарь промвентиляции • Электромонтёр
- Слесарь-ремонтник • Электрогазосварщик
- Водитель погрузчика • Контролёр кузнечно-прессовых работ
- Нагревальщик (сварщик) металла • Кладощик
- Лаборант-металлограф • Лаборант спектрального анализа
- Лаборант химанализа • Стропальщик • Слесарь КИПиА

Предпочтение — с опытом работы в подразделениях ПАО «КАМАЗ».

Тел. 37-49-92; BelousovaOA@kamaz.ru

## Завод двигателей

- Наладчик станков с программным управлением (требования: умение писать программы, вводить корректировки, настраивать оборудование, опыт работы на ОЦ фирм EMAG, Pitler, Heskert, умение пользоваться стойкой с ЧПУ Siemens, Fanuk)

- Корректировщик ванн • Гальваник • Травильщик
- Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования — (возможно обучение)

- Оператор станков с программным управлением
- Слесарь МСР • Слесарь КИПиА • Оператор ЭВМ
- Распределитель работ • Электрогазосварщик (сварка аргоном)
- Электромонтёр • Мастер

Тел.: 37-41-85, 37-40-07, 37-42-40; ams@kamaz.ru

## Научно-технический центр

- Водитель-испытатель автотехники «КАМАЗ»
- Инженер-конструктор по разработке эксплуатационно-технической информации • Инженер-конструктор по направлениям «Программирование», «Электрооборудование автомобилей»
- Инженер-технолог

Тел.: 33-82-85, 37-44-57; Tatjana.Gadzhieva@kamaz.ru

## Автомобильный завод

- Инженер-технолог • Мастер • Слесарь МСР
- Главный специалист по газовому оборудованию

Тел.: 37-15-73; Semenihinar@kamaz.ru

## Ремонтно-инструментальный завод

- Мастер • Токарь • Токарь-расточник • Токарь-карусельщик
- Токарь-револьверщик • Фрезеровщик • Резьбошлифовщик
- Наладчик ЧПУ (BM 3000) • Зуборезчик • Строгальщик
- Слесарь-инструментальщик • Заточник • Маляр • Шлифовщик
- Наладчик КИПиА

Тел.: 37-22-52, 8-960-070-12-43; vinogradova2@kamaz.ru

## Блок ЗГД по закупкам:

- Инженер-технолог • Инженер по развитию поставщиков
- Секретарь руководителя • Механизатор комплексной бригады
- Комплектовщик изделий и инструмента
- Контролёр материалов, металлов, полуфабрикатов и изделий
- Водитель погрузчика • Транспортировщик

Тел. 33-96-65 (с 8 до 17 час., пн-пт), NaumovaN@kamaz.ru

## Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.
- Дотация на питание 50 руб./день.

## КАМАЗОВЦЫ ШУТЯТ

## Мир, труд, КВН

Анжелика АКУЕВА. Фото: Виталий ЗУДИН

— Сегодня в ДК «КАМАЗа» концерт какой-то? Столько машин, — удивляется таксист, который везёт корреспондента на КВН.

— Да. В КВН играют.

— Местный КВН, что ли? Ничего себе. А народу, как будто... ну... Стас Михайлов приехал!

Народу в зале даже больше, чем собрала бы звезда эстрады: мест нет, занесены дополнительные стулья, девушки сидят на коленях у парней, и все равно часть зрителей стоит. Играют шесть команд, и каждому заводу хочется поболеть за своих. Темы для шуток вечные: столовка, трёхдневка, кайдзены, зарплата. Ну и, конечно, любовь.

В номере-приветствии «Визитка» завод двигателей рассуждал о «девушке по 5S»: рациональная, удобная, стандартизированная и «всё на своём месте». Литейный завод наполнил своё выступление новостями:

— На «КАМАЗе» изобрели вечный двигатель!

— И как же он работает?

— Пока на трёхдневке, но если выйдет распоряжение — перейдёт на четырёхдневку!

\*\*\*

— Говорят, скоро зарплату поднимут в два раза и выдадут квартальную премию?

— Давайте говорить о новостях «КАМАЗа», а не Госдумы.

\*\*\*

— На завод приехала программа «Ревизорро» и Лена Летучая, — сообщил «Полный привод» автомобильного завода, — и не нашла ни пылинки.

— Путина ждём! — объяснила феномен уборщица.

Разминка — самый сложный конкурс игры. Вопросы на эту разминку готовили члены жюри. Заместитель начальника управления образования и по делам молодёжи исполкома города Александр Литвяков заинтересовался, почему «КАМАЗ» до сих пор не выпускает трамваи.



Сейчас панк из «Полного привода» зачитает стишок про «кривоногого и хромого» и заработает команде высший балл

«Так на ралли «Париж-Дакар» рельсы ещё не кинули», — нашёлся «Полный привод».

«А вы посмотрите на лица людей, которые с утра едут в трамвае. «КАМАЗу» в последнюю очередь хочется ассоциироваться с негативом», — отозвалась команда «Мы из центра».

«В трамвае ведь нельзя поставить беговую дорожку!» — предположила «Сборная Андорры».

Эту шутку понял не весь зал, а между тем команда показала отличное владение камазовской темой. Сборная имела в виду проект кабины «Трансформер», которую «КАМАЗ» показал прошлой осенью на выставке «Комтранс» — в числе невероятных идей там был и тренажёр беговая дорожка, занимающий часть кабины.

В игре случилось и несколько шуток про мельданий. Один из членов жюри задал вопрос: «Что находят в крови камазовцев?» — «Чем кормят, то и находят», — выдал гоппик с автомобильного завода. «Находят трёхдневный! Ну, трёхдневка же!» — пояснили литейщики.

«Недавно я увлёкся историей. Много читал. В словаре дошёл до буквы «И», а там слово «инквизиция». Если в инквизицию сжигали женщин, то почему их до сих пор больше, чем мужчин?» — таким был следующий вопрос.

«А ты дочитай до буквы «Р» — размножение», — посоветовали литейщики.

«Вдруг из маминной из спальни кривоногий и хромог вышел папа.

Я такой же.

Генофонд у нас плохой!»

— к месту вспомнили шуточное стихотворение в «Полном приводе». Лохматый

Мужчинам с «движков» весной приходится непросто



Так, по мнению команды ПРЗ «Лишь бы не работать», выглядят провода в армию



Работник, который подал только за август 200 кайдзен-предложений по улучшению каски, от «Мои красавцев»



«Сборная Андорры» с романтической сценкой в «КАМАЗе» под музыку из «Титаника»

панк, который зачитал эту переделку классика детской литературы, парализовал зал — хохотали долго.

Команда АвЗ вообще методично шла к победе. В следующем домашнем задании они вынесли на сцену зеркало с надписью «Этот человек отвечает за твоё настроение» — в нём отразился зал. В видеоролике показали «прошлое и настоящее»: известное изображение Ленина, Энгельса и Маркса сменила триада Когогин, Ушенин, Харисов.

«Здесь прямо тимбилдинг какой-то!» — громко радовалась зрительница во время очень патриотической песни, захватского рэпчика «Это всё про нас, это КАМАЗ» от команды НТЦ.

Обычно ведущий после выступления зачитывает благодарности команд тем, кто помог им выйти на сцену, чаще всего руководству. Одна из команд поблагодарила свои семьи за поддержку и терпение. Ведущий КВН Алексей Степанов горячо одобрил этот порыв, попросил родственников и близких игроков поднять руки и ещё раз поблагодарил их так, будто кавээнщики — малые дети при строгих родителях: «Спасибо, что разрешаете им играть».

Жюри ожидаемо хвалило команды по отдельности и в целом: «Ни на одном совещании не всплывает столько проблем, сколько вы поднимаете в одной игре». А первое место разделили «Мои красавцы» и «Полный привод», второе и третье места у команд НТЦ и ПРЗ.

ВЕСТИ  
КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №18-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Ирина НИЗАМИЕВА e-mail: Nizamieva@kamaz.org  
Зам. главного редактора: Елена ШЕЯНОВА e-mail: SheyanovaEN@kamaz.org  
Макетирование и вёрстка: ООО «Издательский центр «Редакция»  
Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2.  
Редакция «ВК»: 45-23-30, 37-31-99, 45-21-95, 6-87-90, 37-18-53.  
Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36.

Распространяется бесплатно. Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лягуш». Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.