



## Время перемен: готовится масштабный переезд на РИЗ

2

## Укрощение горячего металла: на литейном заводе доказывали профмастерство

3

### СОБЫТИЕ

# Есть результат!

Анна КУСКОВА

С 7 по 9 апреля в Казани прошёл открытый региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WorldSkills). В столицу республики съехались таланты в возрасте до 23 лет. Они демонстрировали профессиональные навыки по 56 компетенциям. ПАО «КАМАЗ» на чемпионате представил выпускник Набережночелнинского политехнического колледжа, наладчик ЧПУ цеха 201 завода двигателей Илья Марков.

Знакомьтесь: с виду обычный 19-летний парень, только очень одарённый. На WorldSkills юноша участвовал одновременно в двух(!) профессиональных компетенциях. Неожданная новость о том, что Илья, выступая за «КАМАЗ», занял первое место в чемпионате в компетенции «Фрезерные работы» и вошёл в пятёрку лучших в компетенции «Токарные рабо-

ты», заставила редакцию восторгнуться: «Первое место мы ещё не занимали. Такое дарование нужно запечатлеть!» Звоним, но молодой профессионал на пути в Саранск, едет покорять новые вершины. Наше знакомство с ним состоялось по телефону.

После окончания Набережночелнинского политехнического колледжа Илья устроился в цех 201 завода двигателей — сначала на практику оператором, а потом на работу наладчиком ЧПУ. Сегодня он полноценный работник «движков». Несмотря на свой юный возраст, выполняет серьёзные взрослые задачи. Первое место чемпионата далось ему нелегко. Напряжённых и долгих четыре часа заняло его выступление. Станок, чертёж и все необходимые инструменты фрезеровщика были предоставлены. Илья написал программу обработки, подобрал инструменты и оснастку, режим резания. В конечном итоге получилась, как он говорит, годная деталь средней сложности.

Наставник молодого чемпиона — мастер производственного обучения НПК с тёплой фамилией Роднов на чемпионат отправился со своим выпускником. Он также



Во время выполнения конкурсных заданий Илья Марков крайне сосредоточен

охотно пообщался с нами по телефону: «Путём длительных тренировок, в упорной борьбе Илья заслужил эту победу. Я очень надеюсь на то, что он повторит успех ещё одного нашего выпускника Антона Лоскутова — победителя европейских чемпионатов 2015 года и чемпионата мира в бразильском Сан-Паулу».

Победив в региональном чемпионате WorldSkills в компетенции «Фрезерные работы», молодой профессионал вошёл в сборную РТ и получил почётное право представлять Татарстан в Мордовии в основном полуфинале Приволжского федерального округа. Именно в Саранске определится победитель, который поедет на национальный чемпионат в Москву. Ну а самая высокая ступень WorldSkills — участие в составе российской сборной на мировом чемпионате. На вопрос, собирается ли талантливый Илья связать свою дальнейшую судьбу с «КАМАЗом», его наставник Артём Роднов ответил так: «Планы остаться на «КАМАЗе» у парня есть, но впереди его ждёт армия. Время покажет».



Президент Татарстана Рустам Минниханов посетил площадки регионального чемпионата «Молодые профессионалы» РТ. Он также смог оценить уровень подготовки к чемпионату камазовской команды в павильоне компании «Обслуживание грузовой техники»



### НОВОСТИ

## Благотворительность по-татарстански

ПАО «КАМАЗ» стало одним из победителей ежегодного республиканского конкурса на звание «Благотворитель 2015 года».

Итоги конкурса в очередной раз подведены в Казани: 70 победителей в семи номинациях. «КАМАЗ» в числе 27 предприятий из Казани, Набережных Челнов и Альметьевска стал победителем в номинации «Крупные и средние предприятия». Также победителем в этой же номинации признано совместное с «КАМАЗом» предприятие — ООО «Кнорр-Бремсе КАМА системы для коммерческих транспортных средств».

Церемония награждения победителей Республиканского конкурса на звание «Благотворитель 2015 года» состоялась 14 апреля в Казани на площадке ГТРК «Корстон». В торжественной церемонии приняли участие Президент Республики Татарстан Рустам Минниханов. Он напомнил, что 10 лет назад по инициативе первого Президента РТ Минтимера Шаймиева в Татарстане был создан республиканский совет по благотворительности, и с 2007 года в эту благородную деятельность была вовлечена уже вся республика.

«За это время в конкурсе приняли участие более 1700 человек, благотворителями были выделены 23 млрд рублей. И сейчас каждый год в Татарстане проходят такие мероприятия, в которых принимают участие крупные компании, представители малого и среднего бизнеса. Я искренне хочу поблагодарить их за работу», — сказал Рустам Минниханов.

В этом году была организована онлайн-трансляция торжественной церемонии награждения победителей этого престижного конкурса.

## Поставка техники в Дагестан

Почти 160 единиц газомоторной техники КАМАЗ и НЕФАЗ будет поставлено в адрес ОАО «Корпорация развития Дагестана».

Соглашение об этом подписано в рамках Второго дагестанского республиканского форума промышленников и предпринимателей «Инженерная модернизация — основа новой экономики», прошедшего в Махачкале. Предметом договора стала продукция «НЕФАЗа» — 29 городских автобусов НЕФАЗ и 100 автобусов малой вместимости Bravis, а также 30 единиц коммунальной автотехники КАМАЗ.

Вся техника оснащена газовыми двигателями, это позволит обновить транспортный парк Дагестана современными экономичными и экологичными моделями. Спецтехника и автобусы будут поставлены в республику компанией «РаритЭК», официальным дистрибьютором ПАО «КАМАЗ» по газомоторной технике, до конца 2016 года.

### ФОТОФАКТ

## Особый заказ

Конвейер сборки кабин нового модельного ряда заполнен до отказа. Белые бока каркасов чередуются с ярко-жёлтыми. Слесари-сборщики аккуратно устанавливают на крыши кабин проблесковые маяки.

Все они предназначены для тягачей 65206, которые совсем скоро по дорогам России будут перевозить нефтепродукты корпоративного клиента «КАМАЗа» ОАО «НК «Роснефть»». Договор на поставку тысячи большегрузов был заключён в феврале этого года. В ближайшие месяцы на автомобильном заводе будет собрано 153 тягача, на других заводах компании будут подготовлены к передаче бортовые автомобили с КМУ, вахтовые автобусы, бензовозы и автоприцепы.





## КАЧЕСТВО

## Максимально улучшить

Генеральный директор ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин лично следит за текущей работой по улучшению качества седельного тягача КАМАЗ-5490.

Серийная сборка магистрального тягача КАМАЗ-5490 стартовала в конце 2013 года, но уже в 2014-м флагман новой камазовской линейки был признан лучшим коммерческим автомобилем в России. В кризис он стал достойной альтернативой существенно подорожавшим европейским грузовикам — не только по цене, но и по качеству.

В связи с этим на автомобильном заводе «КАМАЗа» регулярно проводятся выездные совещания, где обсуждается качество автомобилей КАМАЗ-5490. В них принимают участие топ-менеджеры компании, ответственные за производство, включая директоров заводов. В ходе рабочих встреч обговариваются все вносимые в автомобиль изменения, направленные на устранение мелких дефектов. Учитывается и положительный опыт в области производства грузовиков компании Daimler, стратегического партнёра «КАМАЗа». Например, на одном из совещаний рассматривались конструктивные решения, применённые на автомобиле «Мерседес», благодаря которым снижается трудоёмкость

сборки, а также исключаются ошибки и дефекты при сборке и в эксплуатации автомобиля.

Сергей Когогин лично следит за результатами работы, направленной на повышение качества автомобилей КАМАЗ-5490. «К концу прошлого года КАМАЗ-5490, что называется, «выстрелил» на российском рынке, — сказал он в ходе совещания. — Спрос был феноменальный, нам удалось удвоить продажи этой модели». Основные покупатели новых камазовских магистральных — крупнейшие транспортные компании, занимающиеся грузовыми перевозками. «Сегодня мы видим, что в целом потребители довольны новыми тягачами, которые к тому же коммерчески выгодны благодаря своей цене, — продолжил Когогин. — Но нет предела совершенству, поэтому перед нашими специалистами поставлена задача довести межсервисный интервал до 20 тыс. километров, по-прежнему отслеживать и оперативно устранять все выявляемые в эксплуатации недочёты, чтобы свести количество рекламаций к минимуму».



Сергей Когогин лично следит за качеством автомобилей КАМАЗ-5490

## С МЕСТА СОБЫТИЙ

## Большие перемены

Текст и фото: Анжелика АКУЕВА

Что общего между РИЗом и Панамой? Отличники легко вспомнят, что Панама — одно из немногих государств мира, которое находится на двух континентах. А РИЗ — завод, который расположен на разных площадках «КАМАЗа». И для страны, и для завода такое размещение — явление уникальное. Но если с географической особенностью Панамы сделать ничего нельзя, то на РИЗе всё меняется: вскоре большая часть производства соберётся под одной крышей. Идёт большой переезд ЦРиОТО-2 с площадей завода двигателей на территорию основного производства РИЗа.

Основная работа цеха — ремонт электромашин, перемотка трансформаторов, двигателей, ремонт гидро-, пневмо-, смазочной аппаратуры, проведение капитального ремонта оборудования. И для ремонта приходилось везти элементы оборудования на соседний завод, за несколько километров от производства. Но не только

сложная логистика ремонта подтолкнула ризовцев сменить локацию.

«В планах развития завода двигателей — реинжиниринг, который потребует много перемен и перемещений. Руководство завода решило пойти на опережение ситуации, не ждать вынужденного срочного переезда и освободи-

дить территорию, которую занимали на «движках». Мы задумались об этом ещё в 2015 году, а уже весной начали масштабный переезд», — говорит начальник цеха Виталий Котельников.

РИЗ, который с 2008 года размещается на территории автомобильного завода, очень ограничен в площадях, и представить, как при существующей плотности оборудования можно вписать в это пространство ещё один полноценный цех, сложно. Однако задачу удалось решить.

Исполнители проекта, во-первых, проработали мощности цеха. Оценили, какое оборудование не пригодится и может отправиться на продажу или списание: из 67 единиц оборудования ЦРиОТО-2 осталось 58.

Во-вторых, освободили площади на РИЗе: табельную



Виталий Котельников: «Наш цех переезжал за последний пять лет третий раз. Надеюсь, нынешним проектом будет поставлена точка в истории перемещений цеха»

перебросили ближе к выходу, кайдзен-класс — в административно-бытовую вставку, окрасочную камеру из центра завода перенесли ближе к его краю, списали ряд незагруженных станков.

«Проделана большая работа по освобождению площадей. Мы потеснили ЦЗЧ и ЦИО, а также кузнечно-заготовительный участок, благодаря чему освободили достаточную для работы территорию. Раньше на заводе двигателей наш цех занимал 1600 кв. метров на



Место кайдзен-класса займут станки

четырёх участках. На РИЗе мы получили 1200 метров на трёх участках.

Серьёзные работы произошли по пересмотру планировок, распределению людей. После освобождения оборудования был произведён косметический ремонт полов. В окрасочной камере сделали вытяжку. Осталось перевезти оборудование, подвести шинопровода для подключения, запитать станки — и можно начинать работу. Сюда переедет весь коллектив цеха, 53 человека, — рассказывает Котельников. С ним мы подсчитываем плюсы гранди-

озного перемещения: «Это приведёт к быстрому решению вопросов, теперь все нужные нам службы: технологи, снабжение будут находиться на одной площадке. Бытовые условия работников улучшатся: РИЗ считается самым чистым заводом «КАМАЗа», рядом здравпункт, фитобар, буфет. Значительно снизятся расходы на автотранспорт — раньше нам приходилось возить на «движки» заготовки, материалы, комплектующие, а это и время, и деньги».

«Все перемены на заводе направлены на улучшение условий труда и снижение затрат. Перемещение цеха сочетает два этих важных фактора», — утверждает главный инженер РИЗа Андрей Карпов.

В мае работы должны завершиться, в июне цех начнет полноценную работу.

## НОВОЕ СЛОВО

## Дорогу самосвалу!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА.  
Фото: Талгат ГИРФАНОВ

На автомобильном очередная премьера: с конвейера ГСК-2 сошли первые самосвалы нового модельного ряда — КАМАЗ-6580 и 65802. А на ГСК-1 приближается к производственному финишу их брат 65801.

Новые машины обещают потребителю более комфортные условия труда, привычную камазовскую надёжность и высокую проходимость. У самосвалов новый, более мощный силовой агрегат на базе двигателя Cummins серии G. Он порадует водителей эффективностью расхода топлива и снижением затрат на эксплуатацию.

Перед спуском над машиной колдовала бригада № 711 цеха сборки автомобилей — именно она передаёт первенца водителям-испытателям из цеха комплектации и сборки автомобилей. Бригадир Ильнур Мингазутдинов лично изучает все соединения



Сборка нового КАМАЗа

с новыми агрегатами. По счастливому стечению обстоятельств, свою страсть к изучению новой техники он может утолить на рабочем месте. Без решений, которые приходится искать часто в режиме цейтнота, далеко не каждая машина сошла бы с конвейера, хотя в первую очередь это касается новых грузовиков. Часто находки опытных рабочих этой бригады становятся частью технологического процесса.

— Принцип сборки здесь тот же самый, что и на 5490, — поясняет ве-

дущий инженер-технолог Дмитрий Жилиев, — но в конструкции есть принципиальные изменения. Это же самосвал: грузоподъёмность у КАМАЗа-65802 26 тонн, многие кронштейны усилены. Сейчас подбираем оборудование для затяжки особо ответственных узлов, заказ на его изготовление будет размещён на РИЗе.

Другие глобальные задачи — вписать в ритм конвейера установку передней подвески с сайлентблоками, задней подвески с мостами и систему питания воздухом.

## ДОЧЕРНИЕ НОВОСТИ

## Подведены итоги

По итогам первого квартала 2016 года Нефтекамский автозавод увеличил объем реализованной продукции на 199,3% по сравнению с аналогичным периодом 2015 года. Объем продаж за этот период составил 2,061 млрд рублей.

Наибольший рост отмечен в сегментах пассажирских автобусов — в 6 раз, прицепной техники — в

2,5 раза по сравнению с первым кварталом 2015 года. В течение 2016 года ОАО «НЕФАЗ» планирует увеличить долю рынка в сегментах пассажирских автобусов до 26% и грузовой прицепной техники до 25%. Также запланировано увеличение выручки по всем продуктовым группам на 16% до 10,015 млрд рублей.

За 2015 год выручка предприятия выросла на 4,6% — до 8,661 млрд рублей.



Убрал старое оборудование — сэкономил площадь



КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

# Горячая история успеха

Анна КУСКОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Представители рабочих профессий литейного завода 8 апреля боролись за звание лучшего. На двух участках цеха точного стального литья (ЦТСЛ) — горячем плавильном и формовочном — демонстрировали профессиональные навыки рабочие в возрасте до 35 лет. Соревновательный дух и жажда победы добавили в конкурс профессионального мастерства дополнительный градус.

\*\*\*

В этом году в конкурсе приняли участие 23 литейщика: плавильщики, заливщики и модельщики по выплавляемым моделям. Плавильщику Азату Хикматуллину 31 год, из них почти десяток он трудится на заводе, плавит металлы и сплавы: «Для меня участие в таком мероприятии — это серьёзная проверка собственных знаний и способностей, оценка качества выполняемой работы. Конечно, в глубине души хочется победить».



Плавка металла

Плавильные печи ЦТСЛ как и на производстве чугунного литья, индукционные. Выпускаемая номенклатура отливок имеет свои особенности: формы небольшие, но сложные, требуют точного попадания в размер и геометрию. Плавильщики мастерски выполняли задание конкурса: загружали в печи плавки шихту. Под воздействием высоких температур твёрдый металл превращался в жидкий расплав стали СТ-35 и отправлялся в ковши.

**Победители среди плавильщиков металлов и сплавов:**

- 1 место — Марсель Васильев;
- 2 место — Азат Хикматуллин;
- 3 место — Дмитрий Петрашевский.

\*\*\*

Представители ещё одной заводской профессии — заливщики металла — тоже горели желанием победить. 27-летний Максим Рыжкин в конкурсе участвовал впервые. На литейный завод он пришёл полгода назад. По его словам, особенно тяжело было в первые дни: «Привыкал к температурам, в нашем цехе очень жарко. Вот решил в конкурсе поучаствовать, хочу победить, думаю, шанс есть». Коллега Максима Сергей Рожков профессиональные навыки демон-



стрировал второй раз: «Было бы приятно обойти коллегу по цеху. Работа у нас сложная, но интересная. Со временем всему можно научиться, было бы желание»

Разлитый в формы горячий металл, остывая, приобретал очертания различных отливок. Каждый заливщик в рамках конкурса должен был залить пять видов накопечников, две вилки и одну опору.

**Заливка металла в керамические формы**

**Победители среди заливщиков металла:**

- 1 место — Константин Гребнев;
- 2 место — Ильнар Мухаметзянов;
- 3 место — Вячеслав Исламов.

\*\*\*



**Сборка модельных блоков**

На другом участке ЦТСЛ — формовочном — соревновались модельщики по выплавляемым моделям. Они собирали модельные блоки и проверяли их качество. Приветливая девушка-модельщик Регина Халдеева на литейном заводе с 2015 года, в конкурсе участвует впервые: «Стараемся собрать как можно

**Победители среди модельщиков по выплавляемым моделям:**

- 1 место — Лариса Пупышева;
- 2 место — Варвара Иванова;
- 3 место — Лилия Фунтикова.

\*\*\*

Начальник ЦТСЛ Евгений Гришанов внимательно следил за каждым конкурсантом. Во время проведения соревнования он выполнял дополнительную функцию — был председателем жюри. «Всех рабочих оцениваем по нескольким критериям: качество выполненных работ, количество, знание теории, производственных навыков, инструментов PSK, соблюдение правил охраны труда». По словам Евгения Гришанова, конкурсы профмастерства помогают сплотить коллектив и поднять престиж рабочей профессии. Они стимулируют участников к дальнейшей эффективной работе.

По итогам соревнований все победители были награждены почётными грамотами и денежными премиями в размере 3000 рублей за первое место, 2000 рублей за второе и 1000 рублей за третье место. Фотографии победителей ближайшее время разместят в бригадном информационном центре.

ЗНАЙТЕ НАШИХ!

## Форсайт — взгляд в будущее

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Третье место присудило жюри Всероссийского конкурса молодых специалистов автомобильной отрасли «Форсайт Авто 2016» Алексею Вержиковскому, инженеру-исследователю 1 категории НТЦ «КАМАЗа», за работу «Испытания компонентов газового двигателя КАМАЗ в порядке программы производства автомобилей и автокомпонентов». Конкурс проходил в Санкт-Петербурге в рамках международной конференции PIAC. Более 40 предприятий, организаций, вузов, НИИ представили на него плоды технических изысканий инженеров будущего — тех, кому не исполнилось ещё 30 лет.

Алексей и его коллега по НТЦ Сергей Андриянов по результатам заочного отборочного тура вошли в десятку финалистов и были приглашены на очный, финальный тур. Для Алексея конкурсный дебют оказался удачным.

— Готовили молодого коллегу, ставили задачу: попасть в тройку призёров, — говорит непосредственный шеф Вержиковского, начальник отдела электронных систем управления двигателем Сергей Кучев. — Задача выполнена, что не может не радовать.

Мы попросили «выполнившего боевую задачу» инженера подробнее рассказать, чем ему удалось завоевать внимание авторитетного международного жюри.

— Выступал я четвёртым по счёту, в серединке, нужно было уложиться в интервал не более 10 минут, — пояснил Алексей Валерьевич. — Жюри, участники, гости (зал был полон) слушали внимательно, задавали вопросы. Интерес вызывали выступления, посвящённые всему тому, что уже применяется в условиях реальных промышленных производств, а не теоретические абстрактные материалы. Мне тоже было интересно познакомиться с работами других конкурсантов-финалистов. Могу сказать, что были достойные внимания выступления, убедительно свидетельствующие:

промышленность наша живёт и развивается.

Мои работа и презентация были посвящены созданию методики испытаний одного из компонентов газового двигателя — дозатора газа. Процесс испытаний этого компонента длительный и дорогостоящий, и мы нашли решения, которые позволяют его сократить. Дозатор — деталь покупная, от его работоспособности зависит безотказная работа мотора. Наши исследования направлены на то, чтобы газовый двигатель КАМАЗ имел гарантированный ресурс с оптимальными мощностными и экологическими показателями. Главное условие испытаний — отсутствие изменений в расходных характеристиках дозаторов при большом количестве их срабатывания. Например, качественные изделия работают без изменения характеристик более 150 млн циклов. Одновременно исследуется восемь образцов (по одному на каждый цилиндр двигателя).

Испытания проходят на безмоторном стенде, вместо газа используется сетевой сжатый воздух. Всё — в условиях, имитирующих реальную работу двигателя. Создавали мы эту установку с группой специалистов собственными силами. Идея витала давно, но



**Награждение Алексея Вержиковского**

предметно начали заниматься темой в 2012 году, как раз в год моего прихода в НТЦ после окончания нашего политеха — так совпало. Испытания дозаторов проводились и до того — но непосредственно на автомобилях, что было чревато многими трудностями, учётом дополнительных факторов и т.д. Сейчас стенд реально работает на нужды «КАМАЗа»: по итогам испытаний выдаётся заключение, рекомендации в адрес производителей.

В основу этой работы была положена оригинальная методика испытаний по оценке ресурса компонентов газовых

двигателей КАМАЗ, в создании которой я принимал активное участие.

— Если будет возможность участвовать в других конкурсах — почему нет? — отвечает он на вопрос о дальнейших планах. — Это полезно для развития, расширения кругозора. А газовый двигатель — вообще агрегат перспективный, газ уже идёт в моторы, и не зря его называют топливом будущего — возможно, уже совсем недалёкого будущего. Кстати, ведь и само название конкурса — «Форсайт» — переводится с английского как «взгляд в будущее».

Алексей Вержиковский — потомственный камазовец, единственный сын у родителей, до выхода на пенсию — рабочих литейного завода. Признётся, что стать инженером хотел с самого детства, и факультет автоматизации и прогрессивных технологий в вузе выбрал не случайно.



## НОВОСТИ

## Срочная почта

Логистический центр открыл экспресс-приёмную для коллектива.

В подразделениях логистического центра появились новые ячейки для писем. Это новая форма взаимодействия с коллективом — общественная приёмная логистов. Каждый сотрудник может задать вопрос, озвучить проблему, высказать предложение и отправить его руководству через всегда доступную «общественную приёмную». Ответ обещают вывешивать тут же, на информационном стенде.

«Выяснилось, что на обработку вопроса или жалобы, подготовку ответа на вопрос затрачивается около 96 часов рабочего времени в год. Появление новой формы общения с коллективом значительно сократит эти временные затраты. А также укрепит дисциплину и соблюдение кодекса корпоративной этики», — говорит Сария Войнова, начальник

отдела управления персоналом логистического центра.

Всего таких «приёмных» пока пять: на территории термогальванического производства завода двигателей, в АТП на «движках», на заводе двигателей, прессово-рамном и автомобильном заводах. Найти их можно на информационных стендах, ближе к табельным. В ближайшее время такая «почта» должна появиться на литейном и кузнечном заводах.



Пишите письма!

## Кубок мэра-2016

В Набережных Челнах пройдёт конкурс водителей магистральных автопоездов на Кубок мэра.

Конкурс состоится 14 и 15 мая в районе майдана парка «Прибрежный». В этом году он посвящён 40-летию со дня выпуска первого «КАМАЗа» и памяти Ильгизара Мардеева.

## ДОЧЕРНИЕ НОВОСТИ

## Яркая и многофункциональная: у «НЕФАЗа» новая версия интернет-сайта

Помимо модернизации производства, активного обновления модельного ряда и расширения продуктовой линейки, ОАО «НЕФАЗ» идёт в ногу со временем и в сфере информационных технологий, модернизируя и развивая собственную ИТ-инфраструктуру.

Официальный сайт [www.nefaz.ru](http://www.nefaz.ru) является лицом компании в информационном пространстве. Понимая важность обладания современным сайтом, который одновременно решает задачи маркетинга, продаж и коммуникации, руководство автозавода приняло решение о разработке его новой версии. Для реализации проекта была выбрана компания DEFA (г. Москва), имеющая богатый опыт в разработке веб-проектов.

Новый сайт отвечает всем современным стандартам и требованиям. Обновлению подверглось всё: изменён внешний вид — сайт стал ярче и легче, переработана его структура. Теперь сайт отличается удобной навигацией, которая позволяет посетителям легко и быстро ориентироваться на страницах. Каталог продукции стал удобнее, функциональнее и информативнее. Списки

официальных дилеров и сервисных центров дополнились возможностью поиска по регионам. Добавлена форма обратной связи, позволяющая задать интересующий вопрос специалистам завода. Также реализована интеграция с популярными соцсетями «ВКонтакте», «Одноклассники», Twitter, Facebook. Теперь делиться информацией с другими пользователями стало ещё проще.

При разработке сайта учитывались предложения и пожелания различных служб завода. Обновлённый сайт — результат взаимодействия и плодотворного сотрудничества большого числа специалистов Нефтекамского автозавода и компании DEFA.

В ближайших планах Нефтекамского автозавода ещё один проект — разработка новой версии внутреннего корпоративного информационного сайта.

## НАШ ДЕПУТАТ В ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЕ

## Альфия Когогина: «Вымогательству, травле и угрозам должен быть положен конец!»

Государственная Дума РФ приняла 12 апреля в первом чтении законопроект о регулировании деятельности коллекторов (№ 999547-6 «О защите прав и законных интересов физических лиц при осуществлении деятельности по возврату долгов»). Законопроект направлен на совершенствование регулирования деятельности по взысканию задолженности физических лиц и создание дополнительных гарантий надлежащей защиты прав и законных интересов при взыскании задолженности.

Альфия Когогина, поддерживавшая данную инициативу, так прокомментировала это событие:

— Действия «долговых вышибал», так называемых коллекторов, вызвали справедливое негодование не только жертв «коллекторского самоуправства», но и людей, у которых нет долговых проблем.

Банальному вымогательству, травле в социальных сетях, угрозам здоровью и жизни, распространению порочащих сведений о должнике должен быть положен конец!

Чтобы не допустить повторения ульяновской трагедии с поджогом дома долж-



Альфия Когогина регулярно проводит депутатские приёмы. Отличительной особенностью приема на прошлой неделе в Челнах стало присутствие студентов юридического факультета КФУ. Личное общение депутата со своими избирателями в таком формате стало для них фактически двухчасовым мастер-классом по избранной ими профессии

ника или уральской — с доведением до самоубийства водителя такси, мы приняли в первом чтении законопроект № 999547-6 «О защите прав и законных интересов физических лиц при осуществлении деятельности по возврату долгов».

Я проголосовала за новый порядок взаимодействия представителей должника и кредитора, за ввод серьёзных ограничений для коллекторов. Принятый законопроект гарантирует заёмщику неприменение к нему физической силы, а также угрозы её применения, причинения вреда здоровью, повреждения имущества. Устанавливаются жёсткие правила взаимодействия коллектора с должником. Общение коллекторов с должником может осуществляться только до 22 часов, а коли-

чество встреч должно быть не более одной в неделю. Под запрет попадает и психологическое давление на должника, а также взаимодействие с несовершеннолетними и недееспособными гражданами. Штраф за нарушение коллектором правил общения с должником повысится в 10 раз — до 2 млн рублей.

Документ запрещает заниматься коллекторской деятельностью лицам, имеющим судимость за преступления в сфере экономики и общественной безопасности. Будет создан госреестр коллекторских организаций, подконтрольный федеральному органу исполнительной власти.

Я убеждена, что истории про «выбывание долгов» будто из криминальных 90-х не должны повторяться.

## АКТУАЛЬНО

## Управлять корпоративно — значит, эффективно

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

Итоги работы в первом квартале года стали на этой неделе главной темой совещания в блоке заместителя генерального директора — корпоративного директора ПАО «КАМАЗ».

Тщательному анализу были подвергнуты все основные направления деятельности блока: управление движимым и недвижимым имуществом, эффективность его использования, юридическое сопровождение компании, комплаенс, корпоративное управление дочерними и зависимыми обществами и др. Руководители направлений подробно доложили о выполнении поставленных на данный период задач.

Так, например, только на автомобильном заводе освоено свыше 6700 кв. м производственных площадей — в целях оптимизации

затрат по их содержанию и эффективному использованию. Экономический эффект составил 480 тыс. рублей.

В качестве основных инвестиционных проектов «КАМАЗа» в этом году определены: «Развитие модельного ряда автомобилей КАМАЗ и модернизация производственных мощностей для его производства» (в марте завершена разработка бизнес-плана и финансовой модели проекта); модернизация кузнечного завода (проект проходит комплексную экспертизу); развитие Индустриального парка «Мастер», где уже создано 5000 рабочих мест, и ряд других.

Особое внимание на совещании было уделено результатам действующей в компании комплаенс-системы. В первом квартале на предмет оценки комплаенс-рисков было рассмотрено 499 сделок и 219 контрагентов. При этом было отмечено, что сейчас оценка комплаенс-рисков находится на среднем уровне, задача — внедрение процедур, направленных на минимизацию рисков. Разработан план внедрения комплаенс-программы в 44 дочерних обществах.

Согласно исследованию, проведённому Российской региональной сетью в крупных отечественных промышлен-

ных компаниях, по уровню прозрачности «КАМАЗ» достиг V уровня (всего уровней — семь). Под этой оценкой понимается уровень раскрытия информации через публичную отчётность ПАО и наличие в компании системной организации работы.

Завершая совещание, руководитель блока, заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» — корпоративный директор Жанна Халиуллина обобщила основные результаты деятельности за три прошедших месяца и обозначила перед коллективом главные задачи на второй квартал 2016 года. В числе приоритетов — обеспечение привлечения инвестиций для финансирования текущей и инвестиционной деятельности «КАМАЗа» и дочерних обществ, а также подготовка документов для прохождения внешнего аудита на предмет эффективности функционирования комплаенс-системы в дочерних и зависимых обществах.



Тщательному анализу подверглись все основные направления деятельности блока заместителя генерального директора — корпоративного директора ПАО «КАМАЗ»





## КАДРЫ ДЛЯ «КАМАЗА»

## Подготовка рабочих «под ключ»

Анна КУСКОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Кадровый вопрос на «КАМАЗе» назрел давно. Существующая сегодня система обучения рабочих требует обновления. Программа стратегического развития компании до 2020 года, открытие инвестиционного проекта «Реинжиниринг автопроизводства и создание перспективного семейства автомобилей КАМАЗ» послужили предпосылкой к появлению нового учебного центра.

## Обучать по-новому

Производство нового автомобиля требует освоения новых технологий, высококвалифицированного персонала, следовательно, и новой модели его обучения. Многофункциональный центр прикладных квалификаций машиностроения (МЦПК) призван решить основную проблему подготовки квалифицированных рабочих кадров. На 90% учебный центр рассчитан на обучение вновь принятых работников «КАМАЗа», которые будут проходить обязательное обучение перед выходом на производство, а также на повышение квалификации уже имеющих рабочих, в том числе по программам опережающего обучения. Также участниками обучения станут студенты колледжей, осваивающие практическую подготовку, и студенты вузов инженерных направлений, получающие рабочую профессию.

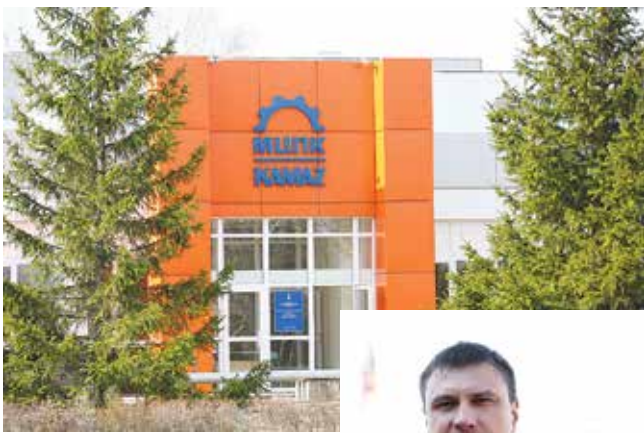
Обучение будет организовано с учётом опыта мировых компаний-автопроизводителей, с использованием элементов программы быстрой навыковой подготовки TWI — «Обучение во время производства». 80% обучения составит практика. Если, к примеру, сегодня слесарь МСР обучается 2,5-3 месяца, то МЦПК планирует сокра-

тить эти сроки до 10 дней, при этом не только не потерять в качестве, но и повысить его. Кроме того, по каждому обученному работнику будет дана обратная связь в подразделение по персоналу по месту работы. Центр планирует принимать до 2200 учащихся в год.

Руководителем МЦПК назначен консультант заместителя генерального директора по управлению персоналом и оргразвитию Сергей Денисов: «Юридически центр существует с октября 2015 года в организационно-правовой форме «ассоциация», в которой ПАО «КАМАЗ» играет основную роль. Соучредители МЦПК — Камский индустриальный парк «Мастер» и Камский государственный автомеханический техникум. Наличие в составе учредителей учебного заведения позволит направлять в МЦПК в том числе бюджетные средства».

## Масштаб впечатляет

По словам Сергея Денисова, месторасположение учебного центра выбрано не случайно. Он расположен на территории завода двигателей, на площадях нефункционирующей столовой АВЗ-308. Здание примыкает к будущему партнёру в реализации обучения — Техническому колледжу, фактически образуя с ним единый комплекс. Здесь



Общая площадь МЦПК 2700 кв. метров

имеется вся необходимая инфраструктура и возможности для развития.

Общая площадь МЦПК составляет 2700 кв. метров. Министерство образования и науки РТ обязалось выделить 30 млн рублей на реализацию этого проекта, ещё 40 млн вкладывает по этому соглашению «КАМАЗ». В настоящее время завершён ремонт всех помещений. Идёт завоз необходимого оборудования: получили автомобили, коробки передач, двигатель, ось и мосты, электрический погрузчик, на котором учащиеся будут осваивать азы вождения, также он будет использоваться для транспортировки грузов. С ПРЗ получили 40-тонный функционирующий пресс. На нём будет изучаться обработка металла давлением. Оборудован шоурум. Навыки сборки-разборки будут отрабатываться на автомобиле КАМАЗ-5490. Мебелью, оргтехниккой, инструментом и учебными станками оснащаются мастерские и кабинеты учебного центра.

Капитальный ремонт производится и в расположенном по соседству Техническом колледже. По словам первого заместителя по учебно-вос-



Сергей Денисов: «Задача на этот год — наладить взаимоотношения с заводами»

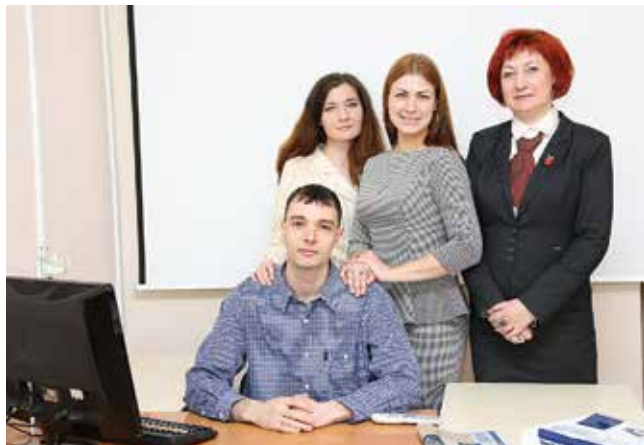
питательной работе Разины Абраровой, колледж также получил от Министерства образования и науки РТ 94 млн рублей на капитальный ремонт здания и ещё 10 млн на закупку учебного оборудования. Создаются новые учебные лаборатории и полигоны. Это будет мощный ресурсный центр по освоению базовых навыков рабочих профессий с современной учебно-материальной и методической базой обучения.

## Кто они, мастера?

Новый учебный центр ставит перед собой задачу максимально приблизить все виды технического обучения к производству. Кроме того, все направления будут проводиться лицензированно и сопровождаться соответствующими сертификатами и свидетель-



Идёт завоз оборудования для освоения практических навыков



Профессионалы-практики: Ильмира Захарова — направление «Материаловедение, термогальваника, металлургия», Галина Енькова — ведущий специалист отдела развития, Ирина Киреева — направление «Сборка», Роман Таривердиев — направление «Покраска». На фото нет только Артёма Белоусова, он будет вести направление «Логистика»

ствами. Ответственность за качество обучения персонала будут нести мастера производственного обучения МЦПК. Осенью 2015 года был произведён тщательный отбор кандидатов на эти должности. Из 80 человек конкурс прошли только пять. Это профессионалы-практики с ПРЗ, АвЗ, «кузницы». Все они прошли

специальное обучение в Калуге и в настоящее время осваивают навыки профессии преподавателя. Место мастера по направлению «Сварка» пока остаётся вакантным. В ведение нового учебного центра перешло направление «Промышленная безопасность и охрана труда», которое ранее находилось в РИПТиБ.

2016 год станет для МЦПК годом становления — всё делается впервые. В планах у руководителя Сергея Денисова наладить взаимоотношения с заводами, создать на «КАМАЗе» эффективную систему подготовки рабочих, а самому учебному центру хороший имидж. В торжественном открытии МЦПК, которое намечено на 1 августа, планирует принять участие Президент РТ Рустам Минниханов.

## НОВОСТИ

## Сюрпризы от «КАМАЗ-мастера»

Команда «КАМАЗ-мастер» перед стартом 27 апреля в Астрахани вторым этапом чемпионата России по ралли-рейдам «Золото Кагана-2016» заготовила два сюрприза.

Во-первых, экипаж Эдуарда Николаева опробует новый автомобиль капотной компоновки. Кроме того, в Астрахани дебютирует китайско-российский экипаж на КАМАЗе, в составе которого штурман Андрей Мокеев выступит в роли механика.

— В Китае дисциплина ралли-рейдов активно развивается. Всё больше китайских экипажей участвуют в международных соревнованиях. Все с нетерпением ждут старта ралли «Шёлковый путь». В Европе наш проект хорошо известен, и заявочная кампания идёт здесь полным ходом, — говорит руководитель «КАМАЗ-мастера» Владимир Чагин. — В Китае в ближайшие три года нам ещё предстоит немало поработать для широкой узнаваемости бренда. Экипажу Хоу Хуннин — Шень Синь — Андрей Мокеев в Астрахани предстоит непростая работа по отработке взаимодействия, преодолению языкового барьера и обмену опытом. Парням нужен хороший совместный «накат».

В «Золоте Кагана-2016» примут участие все шесть экипажей «КАМАЗ-мастер».

## ИТОГИ

## Наш безопасный труд

Накануне Всемирного дня охраны труда на «КАМАЗе» подведены итоги ежегодного конкурса на лучшую организацию охраны труда.

Лучшими подразделениями по безопасности труда стали цех мостов АвЗ, цех деталей колёсного редуктора и механизма переключения КПП № 121 завода двигателей, ремонтно-механический цех производства изготовления запасных частей и капитального ремонта литейного завода, цеха рубки металла кузнечного завода, инструментальный отдел № 6 РИЗа, подразделения юго-западного района водоканализационных сетей ООО «Челныводоканал», цех комплектации и отгрузки автомобилей «ТФК «КАМАЗ» и служба подвижного состава ООО «ПЖДТ-Сервис».

Во всех этих коллективах в течение трёх лет не было несчастных случаев на производстве, а работники болеют реже, чем в других подразделениях компании. Мероприятия по улучше-

нию условий и охраны труда позволяют им занимать призовые места в заводских соревнованиях по культуре производства.

Лучшей службой по охране труда признан коллектив охраны труда и пожарной безопасности завода двигателей. Второе место разделили бюро охраны труда кузнечного завода и отдела охраны труда и пожарной безопасности ПРЗ. Третье место завоевали специалисты отдела охраны труда и пожарной безопасности литейного завода.

Победителями на звание лучшего уполномоченного профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ» по охране труда стали наладчик АвЗ Николай Бормотаев, наладчик завода двигателей Рафаил Кашапов, слесарь-ремонтник ПРЗ Радик Чернов, кладовщик РИЗа Валентина



На «КАМАЗе» немало рабочих мест, требующих особого внимания

Низамова, наладчик литейного завода Ирек Хайруллин, слесарь-ремонтник кузнечного завода Ракип Идиятуллин, испытатель двигателей НТЦ Павел Юрис и электромонтёр ТФК «КАМАЗа» Михаил Сальников.

Лучшими специалистами по охране труда признаны заместитель начальника отдела — начальник бюро охраны труда и пожарной безопасности завода двигателей Фания Низамеева и ведущий инженер проектно-строитель-

ного департамента Михаил Смирнов. Второе место разделили главный эксперт отдела охраны труда и пожарной безопасности литейного завода Евгения Куликова и начальник бюро охраны труда и безопасности движения ПРЗ Светлана Калимуллина. Бронза у ведущего инженера отдела охраны труда и пожарной безопасности АвЗ Гузали Садыковой и ведущего инженера бюро охраны труда кузнечного завода Андрея Дерюгина.



## К СВЕДЕНИЮ

## Контрафакт под прицелом

В ПАО «КАМАЗ» усилена система защиты от контрафактной продукции — поддельных запасных частей с логотипом KAMAZ.

В условиях увеличения контрафакта на российском рынке сегодня особо остро стоит вопрос об эффективной защите запасных частей KAMAZ от подделок. ПАО «КАМАЗ» использует различные методы и способы защиты производимой продукции от подделок. Уже не первый год достаточно действенным методом борьбы с производителями «серых» запчастей является применение фирменной упаковки. Чтобы предотвратить подделки, внешний вид фирменной упаковки регулярно обновляется. В настоящее время используется дизайн упаковки, запущенный в производство в январе 2015 года.

Однако защитить товар от подделок на 100% только с помощью фирменной упаковки невозможно. Понимая это, в компании внедрили более эффективный механизм защиты запасных частей от контрафакта. Теперь на упаковку продукции наносится специальный

пломбировочный ярлык с уникальным индивидуальным кодом под защитным слоем. При покупке такой запасной части покупатель может проверить подлинность товара: достаточно позвонить по бесплатному телефону **8-800-555-0095** либо ввести код в специальном поле на сайте [www.azkamaz.ru](http://www.azkamaz.ru). В ответ покупатель получит сообщение с информацией о товаре. В случае обнаружения подделки диспетчеры круглосуточного call-центра дадут покупателю подробную консультацию о порядке возврата поддельного товара в торговую точку, а также выяснят у покупателя адрес торговой точки, реализующей контрафактную продукцию.

Совокупность этих и других методов защиты от подделок даёт свои результаты. За последний год не выявлено ни одного факта незаконного использования фирменной упаковки KAMAZ для запасных частей.



Дизайн упаковки, запущенный в производство в январе 2015 года

## БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

## Исцеляющее созвездие

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Так сложилось, что ежегодно в клинике-санатории «Набережные Челны» появляются новые услуги. Первыми узнать о новинках этого сезона пришли профсоюзные лидеры «КАМАЗа». Своеобразный экскурс по лечебно-профилактическому учреждению призван помочь им достоверно донести информацию до камазовцев, чьи ближайшие намерения — отдохнуть и поправить здоровье в санатории.

На этот раз приятных новостей тоже было достаточно. Генеральный директор — главный врач ООО «Клиника-санаторий «Набережные Челны» Юлия Файзова сообщила, что здравница прошла сертификацию по гостиничному направлению как средство размещения и получила две звезды, то есть в нём имеются все необходимые условия для комфортного проживания. Руководство надеется, что это позволит привлечь новых клиентов из регионов Татарстана и Российской Федерации. У клиники-санатория также есть медицинские лицензии на поликлиническую деятельность, стационарное и санаторно-курортное лечение.

Отвечая на запрос постоянных клиентов, специалисты «Набережных Челнов» сформировали пакеты услуг по весьма доступным ценам. Санаторные путёвки «Здоровье» и «Здоровая весна» на 10 дней стоят 13500 рублей, «Золотая осень» — 14000 рублей. Кстати, камазовцы имеют 20%-ную скидку на стандартные программы по санаторно-курортному лечению, для них суточное пребывание с питанием и лечением стоит 2000 рублей, для остальных гостей — 2500.

К радости отдыхающих здесь после ремонта открылся спортивный зал. В нём возобновились массовые занятия лечебной физкультурой. Этот метод восстановления давно признан наиболее эффективным и универсальным.

А вот криотерапия пока только набирает популярность. Специалисты клиники-санатория, активно участвующие в конференциях, убедились: холод не только стимулирует иммунитет, но и

хорошо помогает при заболеваниях суставов и нервной системы. Далеко не все лечебно-профилактические учреждения региона могут предложить услуги криосауны, такая установка для общей воздушной криотерапии — единственная в Татарстане. В клинике-санатории можно приобрести как разовое посещение криосауны, так и абонемент на 10 процедур.

Дамы расцвели улыбками от известия о том, что в здравнице появились специалисты по лечебному гавайскому массажу и китайской технике гуаша. Наверняка теперь посетителей в отделении лечебной косметологии станет больше.

Клиника-санаторий продолжает успешно работать и по базовым направ-



Получила несколько сеансов тепло-, водо- и светолечения в SPA-капсуле — и встречаешь весну во всей красе!

лениям лечения. Здесь можно получить консультации врачей 23 специальностей, а оснащение давно вывело это учреждение в десятку лучших в республике.

Поскольку охватить одним визитом все новшества оздоровления невозможно, председатель профкома работников ПАО «КАМАЗ» Александр Васильев предложил организовать встречи со специалистами клиники-санатория на предприятиях компании. Первые консультации на местах намечены на июнь.



В открывшемся после ремонта спортивном зале возобновились массовые занятия лечебной физкультурой. Благодаря обновлённому инвентарю здесь же теперь можно устраивать волейбольные и баскетбольные матчи

## КЛУБ ПО ИНТЕРЕСАМ

## «Среда»: и себе, и людям

Текст и фото: Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Простое перечисление в почтовой рассылке фамилий камазовских учёных мужей и дам говорило о том, что контингент по средам в 209 аудитории РИПТиБа после работы собирается неслабый.

К назначенной минуте в сборе все, кто сегодня смог отложить другие дела: Светлана Михеева, Денис Заикин и его тёзка Большагин, Александр Бетехтин, Игорь Савельев, Александр Шумков... Сегодня — без гостей, но они приглашаются, и нередко — из разных городов, из-за рубежа.

— Как всё-таки научить людей читать? — освобождаясь от пальто, с порога начинает размышлять вслух Борис Морозов.

— А если в «Вестях КАМАЗа» размещать рецензии на книги, Борис Михайлович? — подаёт «кайден» Сергей Блинов, и диалог сразу перерастает в «мозговой шторм».

— Да, кто у нас — носители корпоративных знаний? Кроме газеты и аналитической службы? «Комета»? Как подсказка — да!

— А вот если у Сергея Анатольевича (*мгновенная тишина*) запросить список книг, которые он читает? А он читает, это точно!

— Или баллы менеджерского роста, например, учредить?

Возникает тема «книговыжи-

малок» — книгочеи в минуту представляют точки над «i»: подобные экстракты могут восприниматься как «затравка» — не более. Но это — прелюдия.



Клуб книгочеев — объединение открытое. Пока материал готовился к печати, успел наработать свой Манifest и определился со слоганом: «Среда имеет значение»

Тему сегодняшнего заседания, как обычно, Сергей Рудницкий (он — в роли ведущего) уже заявил заранее, и члены клуба включаются в просмотр так называемого TED'a —

ролика на 18 минут. В течение этого времени, говорят, можно охватить любую тему — от квантовой механики до психологии, но «only one», только одну. В данном случае — исследование, почему люди верят в странные вещи. Собственно, членов клуба интересует способ и манера презентации материала, сам формат TED (Technology, Entertainment, Design), столь популярный за рубежом.

Начинается обсуждение, которое человеку со стороны (коим является автор этих строк) может показаться простым, пардон, интеллектуальным трёпом. Но пара острых замечаний («нельзя же уходить с темы, не фиксируя!»), и — о нет, не всё так просто! Если там, где говорится о создании космических ракет Илона Маска, наши книгочеи ищут рецепты мотивации «чтобы люди делали это хорошо», если в классификации «нейтронного» Джека Уэлча, легенды «Дженерал Электрик», «читаются» принципы нашей недавней системы оценки персонала, если что-то до боли знакомое напоминают рекомендации Дэвида Аллена «Как привести дела в порядок»... И вновь — о знаниях и книгах, о том, что вторые необходимо всё-таки читать, чтобы получать первые.

Чёткую дисциплину ощущаешь незаметно. Например, регламент. 10-дневный срок, отводимый на прочтение рекомендуемой книги.

Такой же — на подготовку презентации. На любое заседание действительным членам Клуба в «Среду» всегда нужно приходить тоже подготовленными — прочитав необходимое, изучив рекомендуемое. Пассив исключается в принципе. Клуб книгочеев — объединение открытое. И, по утверждению самих его участников, не элитарное: влиться в него может любой камазовец, которому небезразлична судьба его предприятия — и своя собственная, конечно, плюс если он хочет читать книги, эффективно и с пользой. «Профи» Клуба с удовольствием делятся опытом, дадут ценные советы.

— Да, наше направление — бизнес-литература, — поясняет после заседания Игорь Савельев. — Причём единомышленники мы в том смысле, чтобы из прочитанного извлечь максимальную пользу для «КАМАЗа». Общие корпоративные знания вместе с их носителями способствуют продвижению единой корпоративной культуры, когда все друг друга понимают, даже в такой большой компании. Кроме того, есть просто интересные вещи, которые изменяют мир. И хорошо знать их как можно больше. В том числе, чтобы развиваться самому.

С начала своего рождения Клуб книгочеев «Среда» собирался уже более 20 раз. Вам стало интересно, что это за чудачки? Приходите в РИПТиБ — узнаете.



ПРАВО НА ОТДЫХ

## Базовая цена

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Скоро, совсем скоро пригреет ласковое солнце, зазеленеет трава, и камазовцы потянутся на базы отдыха. Для работников подразделений компании отдых в уютных домиках и на верандах стал доступнее благодаря инициативе профсоюзного комитета.

В конце прошлого года комиссия общественного контроля под руководством заместителя председателя профкома Владимира Алешкова ознакомила с услугами, предоставляемыми базами, и оценила эффективность использования загородных мест отдыха.

Оказалось, все подразделения организуют на своих базах корпоративные праздники, деловые игры, учебные занятия, предоставляют возможность отметить семейные праздники юбилярам. Эти услуги пользуются спросом практически круглый год.

Отчёт, представленный на

заседании профкома, вызвал бурное обсуждение. Дело в том, что в прейскуранте на услуги предусматривалась градация. Право на самые низкие цены, конечно же, имели работники предприятий-собственников баз отдыха, т.к. персонал задействуется не только в обслуживании баз, но и в подготовке к сезону отдыха. Остальные камазовцы должны были платить с наценкой или на уровне сторонних арендаторов, т.е. горожан.

Председатель профкома ПАО «КАМАЗ» Александр Васильев предложил устано-



Пора готовить базы отдыха к летнему сезону

вить одинаковые цены для всех работников «КАМАЗа»: такое решение сделает отдых доступнее и увеличит эффективность использования баз. Председатели профкомов департаментов и заводов проголосовали «за».

Инициативу профкома поддержало руководство компании: заместитель генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию Александр Ушенин рекомендовал «в целях формирования единого подхода к реализа-

ции социальной политики установить одинаковые цены на услуги баз отдыха для работников всех подразделений компании».

Процесс принятия решения занял более трёх месяцев, зато теперь расценки на отдых стали доступнее для всех работников «КАМАЗа». Руководители предприятий, которые содержат базы, надеются, что снижение цены позволит повысить рентабельность загородного отдыха, ведь теперь посетителей будет гораздо больше.

НОВОСТИ

## Памятный апрель

На «КАМАЗе» проходят мероприятия, посвящённые Дню памяти погибших в радиационных авариях и катастрофах.

Этот день ежегодно отмечается 26 апреля в связи с аварией на Чернобыльской атомной электростанции. 30 лет назад более 70 работников подразделений и организаций «КАМАЗа» были задействованы в устранении последствий аварии, из них 20 человек до сих пор работают в компании.

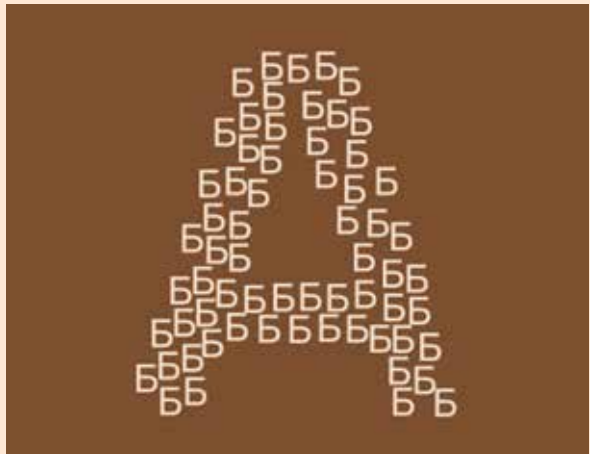
Руководством и профсоюзным комитетом «КАМАЗа» в рамках программы «Забота» и с целью социальной поддержки принято решение выплатить единовременную материальную помощь в размере 1000 рублей каждому камазовцу, участвовавшему в ликвидации последствий Чернобыльской катастрофы. Кроме того, 26 апреля все они соберутся на чаепитие в кафе, куда также приглашены руководители комитетов Союза «Чернобыль» из Казани и Набережных Челнов. На мероприятии ожидается присутствие заместителя генерального директора по управлению персоналом Александра Ушенина и председателя профкома «КАМАЗа» Александра Васильева.

## В поисках золотой головы

На заводе двигателей проходит онлайн-викторина для молодёжи «Золотая голова». У игры три тура: 12, 19 и 26 апреля. Проводят игру вечером, в 19 часов.

К первой игре организаторы подготовили десять вопросов: логических, на внимательность, на знание языка. Например, найти эквивалент английской пословицы «Do not wash your dirty linen in public» («Не стирай своё грязное бельё на людях»), или отгадать ребус, или узнать знаменитость по сильно искажённому портрету. Вопросы выкладываются с интервалом в несколько минут, автор первого правильного ответа получает 3 балла, второго — 2, третьего — 1.

Пока с огромным отрывом лидирует инженер отдела маркетинга и продаж Венера Замешина, у неё 23 балла.



Что изображено на картинке? Любители ребусов отгадают без труда

## В подарок ветеранам

Профсоюзный комитет работников ПАО «КАМАЗ» предлагает камазяткам принять участие в конкурсе детского творчества «Мы — наследники Победы», посвящённом празднику 9 Мая.

Дошкольники и школьники всех возрастов могут представить работы в двух номинациях — рисунок и поделка. Жюри оценит соответствие тематике, индивидуально-выразительное решение, оригинальность замысла. Победителей определяют в трёх возрастных категориях. Отдельно будут оцениваться работы учащихся детских художественных школ. Заявки на участие в профсоюзном комитете ждут до 26 апреля.

Лучшие рисунки по традиции украсят фойе ДК «КАМАЗа», куда пригласят наших ветеранов на праздничный концерт. Художественные признания наверняка порадуют героев праздника и поднимут им настроение.

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

## Сторож недоглядел...

За две апрельских недели в ПАО «КАМАЗ» был зарегистрирован один несчастный случай.

Сторож литейного завода утром 9 апреля осматривал помещения производства стального литья на нулевой отметке. Вместо того чтобы пойти по установленному проходу, он решил сократить путь и пошёл

под металлическими конструкциями опоры установки грануляции дробы. Около склада спецодежды мужчина оступился и упал. У него закрытый перелом левой бедренной кости со смещением.

КРАСОТА — СИЛА!

## Невесте нужна поддержка

Экономист «КАМАЗа» (блок экономики), солистка ансамбля «Премиум», а ещё красавица и умница Олеся Иванова решила принять участие в конкурсе «Бриллиантовая невеста РТ».

В честь юбилея в этом году в нём разрешили участвовать женщинам, которые вышли замуж в период с 2005 года. Победительница получит титул лучшей невесты Республики Татарстан и поедет на Всероссийский фестиваль. Своё решение Олеся обосновала просто: «Хочу быть примером и гордостью для дочек!» Всего в конкурсе принимает участие девять претенденток.

У нашей невесты есть все шансы стать победительни-

цей. Первый дополнительный балл она уже завоевала на этапе «Гостеприимная невеста (жена)». Олеся вместе с мамой и дочками приготовила любимое блюдо своего мужа — манты, презентовала его и закрепила впечатление жюри танцевальным попури, исполненным всеми членами семьи.

Следующий этап — фотосессия — состоится во Дворце торжеств. Но особая поддержка нужна Олеся в финале, ко-

торый пройдёт 24 апреля в развлекательном комплексе «Барбарис». Наша конкурсантка должна будет представить стилизацию свадебного платья к 10-летию розовому юбилею. А самое главное — признать-ся в любви к мужу прямо со сцены!

Зрители примут непосредственное участие в выборе победительницы, поэтому здесь особенно важна поддержка коллег и поклонников её таланта. Поддержать Олеся можно и в SMS-голосовании за титул зрительских симпатий. Зайдите на страничку com/festival\_nevest\_tatarstan «ВКонтакте» и убедитесь — наша невеста самая-самая!



Свадебное платье Олеся к лицу

СПОРТПЛОЩАДКА

## И спорт, и профориентация

Ксения ИРИКОВА

Прыжок. Поддача. Мощная передача. И гол сопровождается рёвом болельщиков. С 7 по 9 апреля состоялся традиционный турнир по волейболу среди общеобразовательных школ города, посвящённый памяти первого директора завода двигателей В.Д. Поташова.



Игра была жаркой

Каждый сезон в турнире участвуют от 12 команд, в этом году их рекордное количество — 16. «Для ребят участие в этом турнире — отличная возможность не просто поиграть в командные игры, но и показать, на что они способны и, возможно, открыть свои спортивные таланты», — отметила замдиректора технического колледжа им. В.Д. Поташова по воспитательной работе Нина Харитонова. — Очень радует и то, что число участников с каждым годом растёт».

К третьему дню в финал вышли четыре команды. За первое и второе места

боролись школы № 18 и № 19, а за третье и четвёртое сразились школы № 1 и № 10.

— Наш турнир имеет профориентационную направленность, — подчеркнул руководитель физвоспитания Технического колледжа Николай Давыдов. — Многие ребята-спортсмены после таких соревнований приходят к нам учиться. А отучившись у нас, идут работать на завод двигателей. Хорошая совместная работа получается.

Первое место заслуженно завоевала сборная школы № 18, ребятам достался кубок им. В.Д. Поташова и подарки от завода двигателей. Почётное второе место заняли ребята из школы № 19, а третье и четвёртое места — у школ № 10 и № 1 соответственно. Все участники турнира поощрены благодарственными письмами, а на память им вручены волейбольные мячи.



Обновлённый зал теперь выглядит так

## Занятий будет больше

На РИЗе увеличили заводской спортзал.

Спортзал на территории основного производства ремонтно-инструментального завода был открыт полгода назад. Как мы уже писали, раньше заводской спортзал находился только в административном здании предприятия, в 20 минутах ходьбы пешком от цехов РИЗа. Теперь зал появился и на производственной территории: в помещении сделали ремонт, обустроили душевую, раздевалку, системы вентиляции

и кондиционирования.

Спортзал оказался очень востребованным. Число занимающихся постоянно растёт, и по просьбам работников зал пришлось увеличить: девушки попросили выделить им место для аэробики и фитнеса, где можно свободно двигаться и прыгать, среди тренажёров делать это было неудобно. Теперь площадь зала составляет порядка 100 кв. метров.



## ОБЪЯВЛЕНИЯ

## ПАО «КАМАЗ» требуются:

## Логистический центр

- Водитель автомобиля (только с кат. «Е»)
- Машинист крана
- Водитель погрузчика
- Сторож
- Грузчик
- Транспортировщик
- Комплектовщик изделий и инструмента
- Оператор ЭВМ
- Слесарь-сантехник

Тел.: 37-13-35, 37-11-83, 37-15-14.

Zhogoleva@kamaz.ru, AgeevaTL@kamaz.ru

## Литейный завод

- Слесарь-ремонтник
- Электромонтёр
- Слесарь КИПиА
- Слесарь ВиК
- Обрубщик
- Земледел
- Сортировщик
- Водитель погрузчика
- Формовщик машинной формовки
- Стерженщик ручной формовки
- Модельщик по выплавляемым моделям
- Мастер участка
- Инженер-конструктор
- Инженер-технолог

Предпочтение — с опытом работы в подразделениях ПАО «КАМАЗ».

Тел.: 37-35-14, 37-35-07.

## Кузнечный завод

- Начальник бюро по внедрению ПСК (перевод внутри подразделений ПАО «КАМАЗ»)
- Руководитель группы СМК (перевод внутри подразделений ПАО «КАМАЗ»)
- Менеджер бюро внедрения ПСК (перевод внутри подразделений ПАО «КАМАЗ»)
- Оператор автоматических линий
- Слесарь-сантехник
- Слесарь промвентиляции
- Электромонтёр
- Слесарь-ремонтник
- Электрогазосварщик
- Водитель погрузчика
- Контролёр кузнечно-прессовых работ
- Нагревательщик (сварщик) металла
- Кладовщик
- Лаборант-металлограф
- Лаборант спектрального анализа
- Лаборант химанализа
- Стропальщик
- Слесарь КИПиА

Предпочтение — с опытом работы в подразделениях ПАО «КАМАЗ».

Тел. 37-49-92. BelousovaOA@kamaz.ru

## Завод двигателей

- Наладчик станков с программным управлением (требования: умение писать программы, вводить коррективы, настраивать оборудование, опыт работы на ОЦ фирм EMAG, Pflger, Heckert, умение пользоваться стойкой с ЧПУ Siemens, Fanuc)
- Оператор станков с программным управлением
- Слесарь МСР
- Корректировщик ванн (возможно обучение по профессии)
- Гальваник (возможно обучение по профессии)
- Травильщик (возможно обучение по профессии)
- Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования (возможно обучение по профессии)
- Слесарь КИПиА
- Оператор ЭВМ
- Распределитель работ
- Электрогазосварщик (сварка аргоном)
- Электромонтёр
- Мастер

Тел.: 37-41-85, 37-40-07, 37-42-40; ams@kamaz.ru

## Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.
- Дотация на питание 50 руб./день.

## КАМАЗОВЦЫ ШУТЯТ

## Апрельское настроение

На заводе двигателей проходит самый весёлый конкурс года «Насмеши меня».

Совет молодёжи завода объявил весенний конкурс на лучшую шутку. В темах для веселья ограничений нет, но шутки про завод получают дополнительные баллы. «Шутки из СМИ и интернета не принимаем», — строго заявляют организаторы. Итоги подведут после 15 апреля, а пока мы делимся с вами шутками первых участников.



\*\*\*

Двое коллег на «КАМАЗе»: — Та-а-ак. Вторник рабочий день, среда рабочий, четверг тоже, пятница временные работы. А понедельник простой, что ли? — Вряд ли. Понедельник всегда сложный...

Оксана Кузнецова

\*\*\*

Моему сыну Илюше три года. На 8 Марта он вместе с бабушкой подарил мне цветы. — Мамочка! С Новым годом! (бабуля тычет его в спину). Ой! С 8 Марта поздравляю! Я на радостях предлагаю: — Сынок, встань у стенок, я сфотографирую, как ты маме цветочки даришь! — сделала снимок, смотрю на его лицо и говорю: — Ну что не улыбаешься? — Это чтобы ты не подумала, что я к тебе несерьёзно отношусь.

Любовь Каприанова

## Суровые смеются по-взрослому

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

Даже если 1 апреля прошло — это не значит, что его нельзя вернуть: такой уж это особенный день! А у меня вообще родился кайдзен: может, литейщикам и кузнецам на собственное летоисчисление перейти, а? Ну правда, всё равно каждый год отмечают Юморину на неделю позже официального государственного праздника и упорно держатся своих традиций!

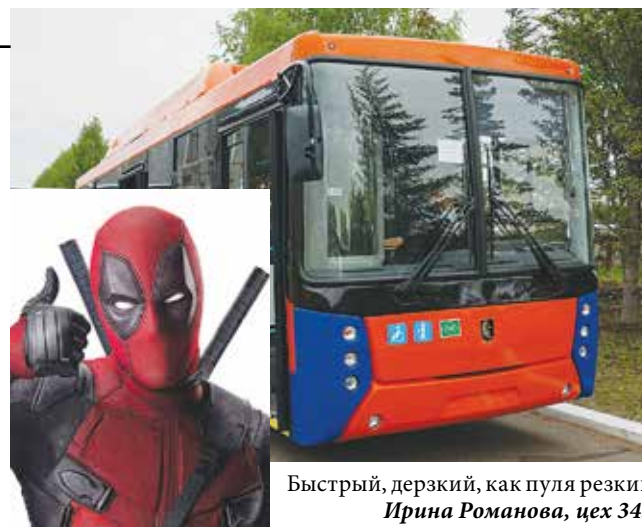
Вот и объединять актёрские составы двух заводов — тоже традиция, потому что... Ну конечно, потому что тогда вдвое смешнее всё получается, не сговариваясь решили Леонид Макушев, Алла Сайко и Дилера Шайхутдинова, руководители заводских художественных коллективов. В итоге труппа выросла до 34 человек. 7 апреля овации гремели на литейном, 8-го — на кузнечном.

Для автора этих строк и на сей раз осталось загадкой, как за короткий срок, будучи занятыми на своих основных должностях в цехах и отделах двух самых суровых заводов «КАМАЗа», артисты-любители под руководством своих наставников в редкие свободные минуты сумели подготовить такую насыщенную программу. А ещё мило было нашему корреспондентскому сердцу, что для разминки пригодился «жанр» пресс-конференции.

В труппах — постоянно миграция-ротация, зрители, предвкушая появление заслу-

женных любимцев — Анатолия Кикинёва, Олега Мараги, Екатерины Ждановой, Ольги Зылёвой, друга «ЛиЗа-бэст», с интересом знакомятся и с дебютаантами, не жалея для талантливых новичков эмоций и аплодисментов. Впрочем, если Андрей Серебряков, Ильсур Харисов, Артур Фатхиев уже в третий раз покоряют заводские подмостки — мастерство оттачивается с каждым выходом! Фан-клуб из поклонников, того и гляди, образуется!

Оба заводских коллектива готовили свои программы автономно, но чтобы в «модульной конструкции» не выпирали острые углы, своим «пёрышком» прошёлся Леонид Макушев. На что сделали ставку режиссёры — так это на эффект неожиданности, который чаще удачно срабатывал в конце каждого номера, и именно эти изюминки вызывали взрывы смеха в аншлаговых залах в обеденные перерывы. Кого могло оставить равнодушным, например, «Танго», в финале

Быстрый, дерзкий, как пуля резкий  
Ирина Романова, цех 343

\*\*\*

Сын года в три долго смотрел, как я на работу собираюсь, потом заявил: «Мама, скажи дяде начальнику, чтобы он порадовался, какая ты сегодня красивая!»

Елена Королёва, цех 090

\*\*\*

— Жена три недели 5S просила. — А ты ей что? — Что хотела, то получила! До четырёх утра наводила порядок по всему дому, теперь больше ничего не просит.

Айрат Гариев

\*\*\*

— Я вот бизнес решил открыть! — Ничего себе! Поздравляю! Получается?

\*\*\*

Заходит в здравпункт Никита Сергеевич Дейнега, говорит, порезал палец, просит лейкопластырь.

Медсестра: Фамилия.

Никита: Дейнега.

Медсестра: Имя, отчество.

Никита: Н. С. Медсестра (сосредоточенно записывая в журнале): С одной «н» или двумя?

Никита: Не понял...

Медсестра: Энас\* с одной «н» или двумя?

Венера Замешина, цех 062

\*Энас — татарское имя.



«Домушники» (Сергей Максимов, Олег Марага) уже упаковали всё самое ценное, как вдруг без вызова является полиция (Александр Кочетков)

которого Юлия Лукина взяла на себя... мужские функции поддержки своего партнёра, Азата Гилязова? А кто знал, что Сергей Котлов со своей гитарой выдвинет столь оригинальную версию «Доброты»? Чьё сердце не сжалось от жалости, когда Катя Жданова за кулисы отчаянно (звук усиливали динамики!) наносила удары по своему благо-неверному Сергею Максиму, но кто не засмеялся его спокойному выходу из-за противоположной кулисы и горделивой реплике: «Ну и что, что ругается? Зато актриса хорошая!»

Отдельные шутки явно предполагали аудиторию «18+», но неудач или просчётов в программе просто не было — выходил ли на сцену вокальный мужской ансамбль из

«простого народа» или очаровательный женский татарский вокально-хореографический, а если зрители слышали в миниатюрах отголоски юмора телевизионных программ, то не досадовали, а только радовались узнаванию. И то правда: Мольера вон сколько веков разные театры ставят — и у каждого по-своему выходит!

По-своему, по-императорски трактовали происхождение в России правил дорожного движения и Пётр I с графом Меншиковым: гвоздь программы на кузнице забивали Кикинёв с Фатхиевым. И если бы не время (о, всеильное время, которое уже звало к станкам, печам, прессам и компьютерам!), зал был готов смеяться и рукоплескать своим народным артистам ещё долго.

ВЕСТИ  
КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №18-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗ».

Главный редактор: Ирина НИЗАМИЕВА e-mail: Nizamiyeva@kamaz.org  
Зам. главного редактора: Елена ШЕЯНОВА e-mail: SheyanovaEN@kamaz.org  
Макетирование и вёрстка: ООО «Издательский центр «Редакция»  
Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2.  
Редакция «ВК»: 45-23-30, 37-31-99, 45-21-95, 6-87-90, 37-18-53.  
Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36.

Распространяется бесплатно. Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Логол». Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.