

№ 7 (3816)
8 апреля 2016 г.

ВЕСТИ КАМАЗА



**Комплаенс-
расследования:
в призме внимания
закупочные процедуры**

4

**Школьникам
о «КАМАЗе»:
наглядно, доступно,
увлекательно**

5

ТВОИ ЛЮДИ, «КАМАЗ»

Папа + сын

Анжелика АКУЕВА. Фото: Виталий ЗУДИН

В цехе 116 завода двигателей работают сразу несколько пар «отец и сын». И у них много общего: отцы работают на «движках» много лет, сыновья успешно участвуют в конкурсе профмастерства. «Хорошие дети», — говорят про своих сыновей папы. «Отличные работники», — отмечает руководство маленькие династии. Как вырастить хороших парней и победителей, рассказывают родители.

Роберт и Айрат Гарифуллины

Роберт Нургалеевич и Айрат Гарифуллины работают буквально в 30 метрах друг от друга. Глава семьи — наладчик, делает на своем станке детали к сцеплениям.

«У меня профессий много. В родном селе был механизатором, потом сантехником работал, теперь вот наладчиком на заводе. Плотничать могу. Сруб собрать сумею: дед мой мастерил сани и коромысла, от него научился с деревом работать. Я и бэлиш сделать могу, и хлеб испечь. Родным стараюсь помочь с ремонтом или строительством, если просят. Руки-ноги-голова есть, как человеку не суметь? И дети у меня такие же. Не сказать, чтобы я их учил какому-то ремеслу. Но они могут всё сделать: и технику починить, и по дому, и готовить умеют. Когда сыновья были маленькими, они угнали

у меня трактор, — вспоминает Роберт Нургалеевич. — Я приехал на обед, вдруг жена кричит — смотри, трактор поехал! Я бросился на улицу — громадина едет сама. Еле догнал. Оказалось, Альберт и Айрат, пятилетний и двухлетний, залезли внутрь и завели движок. Говорю же, мальчишки всегда рукастые были, интуитивно умели с техникой обращаться».

Сейчас Айрат — оператор станков с ЧПУ, делает элементы водяного насоса. В прошлом году на конкурсе профмастерства Айрат Гарифуллин занял первое место, за что получил путёвку в Крым.

«Тогда гордость такая взяла меня за сына, чуть не плакал», — признаётся Роберт Нургалеевич. Старший его сын, Альберт, трудится в соседнем цехе 119.



Гарифуллины: вместе и дома, и на работе

«Иногда захожу к нему, делами интересуюсь. Но мы все работаем в разные смены и чаще встречаемся дома. У меня в жизни всё сложилось: жена хорошая, дети хорошие, слова грубого мне не сказали за всю жизнь. Внуки — самая большая радость. Младший, Дамир, встречает с работы,

кричит: «Бабай пришёл!», бежит, обнимает.

Как воспитать хороших детей? Тут Роберт Гарифуллин задумывается: «У нас в семье так было принято: когда я ругаю — жена молчит. Когда жена ругает — я молчу, не лезу. Учили чужое не брать, людям помогать по возможности. Вот и всё».



Шакировы: одна семья, одна профессия

«литейке». Так что дома у Шакировых регулярно проводятся «производственные совещания»: нужно обсудить график работы, заводские новости.

Как вырастить хороших парней? — спрашиваем главу

семьи.

«Да у меня и секрета никакого нет. Они всегда были самостоятельные. Сами вставали в школу, сами делали уроки. Но никогда не давали повода за них краснеть», — говорит Ilsur Shakirov.

Илсур и Ильназ Шакировы

Папа и сын Шакировы — наладчики 6 разряда. Илсур делает элементы патрубка, сын — его станок в паре минут ходьбы — деталь под названием «седло».

Илсур — первый выпускник технического колледжа, тогда ещё училища, пришёл после учёбы на завод двигателей и никуда уже не уходил. Он и привёл за собой сына. Ильназ уже подрабатывал на заводе и представление о «КАМАЗе» имел. И когда после учёбы отец спросил, куда Ильназ думает пойти, тот решил — к отцу, на «движки». Пришёл. Увидел и победил: на конкурсе профмастерства Ильназ занял второе место.

«Победа сына — приятнее, чем своя, — улыбается

горячая линия редакции: 45-23-30, 37-31-99

НОВОСТИ

Задачи определены

В Москве, в Российском союзе предпринимателей и промышленников (РСПП), состоялось первое заседание комиссии по автомобильному и сельскохозяйственному машиностроению под председательством генерального директора ПАО «КАМАЗ» Сергея Когогина.

Заседание, в котором приняли участие десятки представителей российского машиностроительного бизнеса, научного и экспертного сообщества, открыл президент РСПП Александр Шохин. Среди пунктов повестки дня были организационные вопросы и обсуждение плана работы на первое полугодие 2016 года.

«Я уверен, мы приложим максимум усилий для того, чтобы заявленные цели реализовывались в полной мере, серьёзно помогая решению как масштабных экономических вопросов, так и предметных задач компаний автопрома и сельхозмашиностроения», — сказал Сергей Когогин, обращаясь к присутствующим. Гендиректор «КАМАЗа» также отметил, что совместно предстоит осилить большой объём работы: главным образом, это разработка конкретных предложений для исполнительной и законодательной власти и создание условий для повышения эффективности и конкурентоспособности предприятий автопрома и сельхозмашиностроения.

Интервью гендиректора «КАМАЗа»

7 апреля генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин дал большое интервью программе «Мнение» на канале «Россия 24».

В прямом эфире Сергей Когогин рассказал о ситуации на российском рынке грузовиков и на «КАМАЗе», озвучил последние показатели производства и реализации продукции ПАО «КАМАЗ». Также он раскрыл подробности совместного с Daimler AG проекта по производству кабин и представил данные о ходе работ по импортозамещению. В ходе интервью было заявлено также о том, что с июня «КАМАЗ» планирует перейти на полноценный рабочий график.

Себя показать и других оценить

С 7 по 9 апреля в Казани проходит открытый региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (World Skills). Всего на чемпионате будет представлено 56 профессиональных компетенций.

От ПАО «КАМАЗ» в столицу республики поехал наладчик станков с программным управлением завода двигателей Илья Марков. Он участвует в чемпионате по компетенции «Фрезерные работы на станках с ЧПУ». Соревнования по токарным и фрезерным работам считаются одними из самых сложных. Нужно написать программу, подобрать инструменты, режим резания, запрограммировать станок и провести обработку сложных деталей.

С целью освоения опыта чемпионата и применения его на практике на предприятиях «КАМАЗа» в Казань отправились все руководители подразделений по персоналу компании. Они примут участие в «круглых столах», дискуссиях, посетят инженерный лицей при КАИ, детский город профессий KidSpace и многое другое. В выставочном центре «Казанская ярмарка» «КАМАЗ» будет представлен тягачом 5490. Планируется, что павильон нашей компании «Обслуживание грузовой техники» посетят более ста учащихся Казани. Они примут участие в игро-вых профориентационных мероприятиях «Собери КАМАЗ».

Подробнее об этой поездке — в следующем номере «ВК»

АНОНС

Сегодня, 8 апреля, в цехе точного стального литья литейного завода проводится конкурс профессионального мастерства. Представители трёх профессий: плавильщик металлов и сплавов, заливщик металла, модельщик по выплавляемым моделям — поборются за звание лучшего. В конкурсе примут участие более 20 человек, все они продемонстрируют свои навыки работы с горячим металлом.

Подробнее о конкурсе читайте в следующем номере «ВК».

ТЕРРИТОРИЯ БЕРЕЖЛИВОСТИ

Живой процесс логистов

Анжелика АКУЕВА

Количество комплектующих, которые будут поставляться на сборочные линии «КАМАЗа» по системе канбан, приближается к 3000, — сообщают в логистическом центре.

Камазовские логисты начали внедрять канбан — систему организации производства и снабжения, позволяющую реализовать принцип «точно в срок», — ещё в 2009 году. Пилотным участком был выбран конвейер сборки кабин автомобильного завода, наиболее подготовленный по инфраструктуре и уже имеющий опыт работы с использованием так называемого «тарного канбана».

Основными критериями отбора номенклатуры для новой тогда системы были частота применения (не менее чем в 75% изделий модельного ряда), низкая цена детали, установка одной и той же детали на нескольких сборочных позициях одной сборочной линии, в нескольких сборочных производственных цехах, габариты детали, которые

позволяют производить их укладку в стандартную пластиковую KLT-тару.

«Сегодня поставки по канбан обеспечивают производства конвейера сборки кабин (цех 107), конвейера сборки новой кабины, главные сборочные конвейеры, участки подсборки цехов 111 и 112, конвейер сборки двигателей, сборки мостов. Всего в поставках задействовано девять складов и 14 цехов, — рассказывает Николай Аверьянов, заместитель директора департамента развития, начальник ОЛТ логистического центра. — И это постоянный, живой процесс, в 2015 году в эту работу включён завод двигателей».

Задача логистов — довести поставки по канбан до 60-70% от общего объёма комплектующих.



Логистика и порядок идут рука об руку

НОВОСТИ

Открылся новый дилерский центр

5 апреля в Екатеринбурге открылся современный дилерский центр, представляющий весь модельный ряд автомобилей ПАО «КАМАЗ».

Крупный дилерский центр статуса 2S автомобили (продажа автомобилей и сервис) расположился на 30-м километре Московского тракта. На общей площади более 1400 кв. метров разместились восемь постов для ремонта и диагностики техники, зал ожидания, автомойка, склад запчастей и дилерский центр.

«Уральский федеральный округ является одним из стратегически важных регионов в сфере продаж автотехники «КАМАЗ», — сообщил на церемонии открытия центра руководитель службы развития дилерской сети компании Эльдар Аминов. Он отметил, что предприятие намерено укрепить позиции на рынке продаж новой техники и сервисных услуг, увеличив долю рынка в Свердловской области. Открытие современного дилерского центра в Екатеринбурге стало очередным шагом в этом направлении».

Сегодня продукция ПАО «КАМАЗ» востребована в регионе: 58% автомобилей грузоподъёмностью от 14 до 40 тонн, реализованных в УрФО в 2015 году, — это продукция Камского автогиганта.

В целом сеть продаж и сервиса ПАО «КАМАЗ» охватывает все регионы России и СНГ, а также традиционные зарубежные рынки сбыта. Только в России дилерская сеть насчитывает около 200 субъектов. «КАМАЗ» уверенно расширяет товаропроводящую и сервисную сеть как основной актив компании. К примеру, в 2016 году планируется открытие крупного центра «КАМАЗ» в Ростове-на Дону, в 2017 году — в Воронеже.

ПОДРОБНОСТИ

Бьётся «сердце» в новом ритме

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

На кузнецком заводе, как мы уже сообщали, реализуется первый этап «глобального» проекта по замене электромашинных преобразователей частоты (ЭМПЧ) на тиристорные (ТПЧ).

...Огромный машинный зал ЦРиОТО ТВЧ для КПК-1 — фактически генерирующая энергетическая станция. Здесь словно бьётся неутомимое сердце: на трёх блоках машинными генераторами вырабатываются токи высокой частоты, которые питают индукционные нагревательные установки — для каждой из 44 ковочных линий в цехе на лёгком, тяжёлом и среднем участках. Без нагрева заготовок под штамповку до 1200 °C пластических свойств металла не достичь, такова технология кузнецно-прессового производства.

45 лет назад началась история камазовской кузницы. ЭМПЧ производства «ЭЛСИБ» (Новосибирск) были введены в эксплуатацию в трёх корпусах в 1975–1992 годах, индукционный нагрев на тот период выглядел куда как прогрессивно. Все годы эксплуатации заводские ремонтники поддерживали ЭМПЧ в рабочем состоянии (кстати, сказалась и консервация 2-го корпуса в 1997 году: за счёт находящегося в нём энергооборудования пополнился ремфонд). Однако неумолимое время не щадит и «железо»: свой ресурс установки выработали много-кратно.

— Весь мир сейчас идёт по пути тиристорных, транзисторных частотных преобразователей, — рассказал директор завода Александр Калашников. — И фактически у нас не осталось выбора. Три года назад мы сделали попытку связаться с новосибирцами — отправили им на капремонт две установки. В итоге получили... одну, восстановленную из двух. Технологии, оснастка оказались снятыми с производства уже 20 лет назад, практически невозможно изготовление запчастей.

Контракт, заключённый с европейской компанией (вспомнили прежний успешный опыт партнёрства, к тому же в России, к сожалению, изготавителей подобного оборудования не оказалось), подразумевает на нынешний год поставку пяти установок ТПЧ. Это позволит вывести участок тяжёлых прессов из-под зависимости от состояния ЭМПЧ.

Работая над подготовкой проекта, экономисты подсчитали: если из строя выйдет четыре «машинника», суммарные потери от непроизведённой продукции составят свыше 56

Наша справка: Затраты электроэнергии на нагрев тонны металла для старых блоков в среднем по корпусу составляют 709,89 кВт·ч/тн. У современных нагревательных комплексов с ТПЧ данный показатель равен 357 кВт·ч/тн. Сумма экономии в денежном выражении после реализации составит порядка 15 млн рублей в год.



Главная задача машзала — бесперебойная подача токов высокой частоты на нагревательные установки



Новое оборудование уже заняло своё достойное место. Но это пока — первая ласточка, говорит мастер участка Александр Иванов



Теперь пресс получает ТВЧ от своего автономного источника. Можно включить, можно выключить

и именно его опыт, знания так пригодились в «группе будущего».

Первая новая установка ТПЧ уже адаптировалась к рабочему графику КПК-1. В перспективе кузнецы планируют оснастить тиристорными преобразователями весь

первый корпус — по числу ковочных линий. А в мечтах — и все действующие корпуса завода. Можно ли назвать это «тихой энергетической революцией»? Наверное, да. По крайней мере, биться горячее «сердце» завода будет уже совсем в другом ритме.

НОВОСТИ

Ставка снижена

Лизинговая компания «КАМАЗ» в марте снизила ставку по страхованию КАСКО с 1,09 до 1,07%.

Это позволило уменьшить итоговую стоимость договора и сделать покупку техники КАМАЗ в лизинг от производителя ещё более привлекательной. Лизинговая компания «КАМАЗ» традиционно включает в сумму лизингового договора страхование КАСКО, тем самым снижая первоначальные вложения клиента.

Кроме того, лизинговая компания «КАМАЗ» продолжает оснащать передаваемые в лизинг автомобили оборудованием Автограф-GSM/GЛОНАСС, обеспечивающим клиенту постоянный контроль маршрутов и режимов эксплуатации лизинговой автотехники.

Подробнее о программах лизинга от «КАМАЗа» — на сайте www.kamazleasing.ru.

ГОРИЗОНТЫ

Малый «Бравис» набирает ход

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Знакомство российского потребителя с новым городским автобусом BRAVIS на шасси КАМАЗ-3297 производства СП «КАМАЗ-Марко» состоялось в 2013 году. Правда, кризис внёс свои корректизы в большие планы малого автобуса, но проект продолжается. Главным успехом можно считать тот факт, что практически весь кузов, вначале поступивший из Бразилии, ныне локализован в России.

Сегодня на площадях ОАО «НЕФАЗ», дочернего предприятия ПАО «КАМАЗ» в Башкортостане, параллельно со сборкой-сваркой автобусов НЕФАЗ большого класса действует вторая нитка — по изготовлению малых автобусов BRAVIS. Параллельные прямые, на которых рождаются большой и малый автобусы, как и полагается в геометрии, не пересекаются даже в рыночном пространстве: у каждого класса — своя потребительская ниша.

Наданный момент освоено и выпускается пять модификаций BRAVIS: по два варианта — городских и пригородных (с дизельным мотором и с газовым), а также школьный (дизель). Последняя разработка, школьный автобус, одна из «фишек». Ряд конструктивных решений и агрегатная база узлов направлены на обеспечение безопасности при перевозке детей. Это дисковые тормозные механизмы с системами (антиблокировочной ABS, антипробуксовочной ASR), задний мост, снабжённый пневматической подвеской для плавности хода, а также современный дизайн интерьера и экстерьера. Однако есть основной тормоз в плане ускорения продвижения школьного автобуса к своему потребителю — его цена: объём выделяемого финансирования пока не позволяет регионам и муниципалитетам закупать партиями хотя и более безопасный, но и более дорогой BRAVIS.



Так рождается BRAVIS



Школьный автобус — одна из «фишек» НЕФАЗА

Как сообщил директор по продажам автобусов BRAVIS А. Макарушкин, в 2015 году их отгрузка составила 102 единицы, а география присутствия с каждым годом расширяется. Помимо Москвы, Санкт-Петербурга, Челябинска, Самары BRAVIS можно сегодня встретить в Калининграде и Петропавловске-Камчатском.

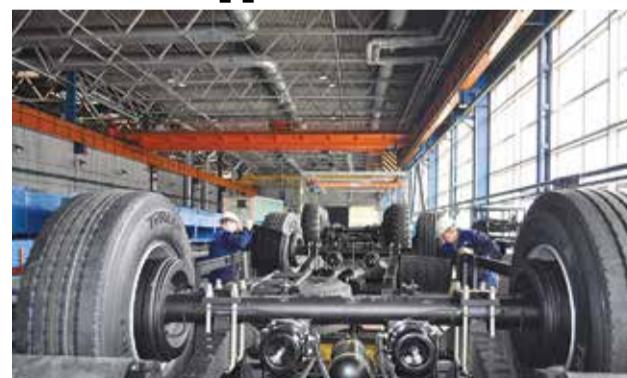
Не так давно нефтекамцы успешно участвовали в тендере на поставку 90 единиц автобусов в Крым. Сейчас производство работает над выполнением ещё одного серьёзного контракта — на поставку 24 автобусов в Южно-Сахалинск, где восемь «Брависов» уже трудятся «в штатном режиме».

ТЕРРИТОРИЯ БЕРЕЖЛИВОСТИ

Кто ищет, тот и находит

Не в кабинете, привычной рабочей атмосфере для большинства руководителей, а непосредственно в производстве, участвуя в сборке прицепов, искали решение насущных проблем руководители блока заместителя генерального директора ОАО «НЕФАЗ» по развитию, инженеры-конструкторы и инженеры-технологи этого завода. Причём искали не в уроченный час, а в субботний день.

Инициатором такого своеобразного субботника выступил директор по развитию Производственной системы ОАО «НЕФАЗ» Павел Панков. Порядка 25 человек в этот день выполняли работу, связанную с сборкой прицепа и зерновоза на конвейере производства прицепной техники НЕФАЗ. По выданному смешному заданию и разработанным конструкторами чертежам



Улучшить процесс сборки — цель субботней работы проводился полноценный процесс сборки прицепа 65207 и зерновоза 93341-0000040-07. «Целью данного мероприятия является развитие производственной системы на ОАО «НЕФАЗ», — комментирует Павел Панков. — Сегодня мы должны найти решение производственным задачам, связанным с улучшением технологий, производством продукции, повышением её качества».

И действительно, в ходе совместной работы удалось выявить проблемы, которые требуют изменений. В дальнейшем такие субботники на «НЕФАЗе» пройдут в автобусном производстве, производстве автосамосвалов и производстве ёмкостно-нливной техники.

ТЕХНИЧЕСКАЯ ДИРЕКТОРИЯ

Исключить опасность!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Талгат ГИРФАНОВ

Для задач по охране труда, озвученных на колдоговорной конференции, уже определены пути решения и ответственные за исполнение. Однако профсоюзный комитет предложил главному инженеру ПАО «КАМАЗ» Александру Жданову ещё раз обсудить сложившуюся ситуацию. При детальном изучении положения вещей можно найти дополнительные резервы для улучшения условий труда.

Официальные итоги не могут не радовать — количество несчастных случаев снижено на 13,6%, уровень общей заболеваемости на 6,2%. Удалось уменьшить количество несчастных случаев по организационным причинам с 17 до 12, из-за нарушений охраны труда — с 18 до 13. Но есть и тревожные звоночки: число травм по техническим причинам выросло с двух до пяти, а из-за неосторожности пострадавшего — с пяти до восьми.

В структуре общей заболеваемости по-прежнему почти 30% занимают болезни органов дыхания. Руководители департамента промышленной безопасности и экологии считают, что этот показатель связан с сезонным ростом заболеваемости. Заместитель пред-

седателя профкома Владимир Аleshков уверен, что зависит он и от соблюдения температурного режима:

— Даже в прошедшую теплую зиму температура в некоторых цехах завода двигателей, прессово-рамного завода была не выше 12 °C, — отметил он. — Одна из причин низкой температуры — недостаточно эффективная работа теплобменников в венткамерах заводов. Этот вопрос следует взять на особый контроль во время подготовки к следующему отопительному сезону.

Ещё одна острые тема — профессиональная заболеваемость. По статистике её уровень в прошлом году снизился на 11,6%. Однако ещё остаются неблагоприятные условия труда, которые определяются спецификой производства.

В улучшение рабочих мест и производственного климата в прошлом году компания вложила более 319 млн рублей, из них почти 192 млн инвестированы в модернизацию, внедрение технических средств и механизмов. При этом на гарантии и компенсации, предоставляемые камазовцам, работающим в вредных условиях труда, ежегодно направляется более 400 млн рублей.

Чтобы получить значимый эффект, надо более ответственно определять прогременные зоны, которые требуют изменений, — считает главный инженер «КАМАЗа» Александр Жданов, тут же выразивший готовность рассмотреть и предложения профкома.

Площадкой для обсуждения инициатив могут стать мероприятия, посвящённые Всемирному дню охраны труда, который отмечается 28 апреля. Именно здесь должны быть отмечены и поощрены коллективы цехов, работающих более пяти лет без травм, и активные уполномоченные по охране труда этих подразделений.

А работники ещё раз должны уяснить для себя — сохранение здоровья в немалой степени зависит от их поведения.

ФОТОФАКТ

Меня ждут...

Теперь по дороге на работу камазовцы видят своё отражение в большом зеркале. Взгляды работников, приидтико скользящие по фигуре, поневоле притягивает строгая надпись «Безопасность начинается с меня! Меня ждут дома здоровым». Как тут не задуматься о ценности своей жизни? Новый предмет интерьера появился в конце марта в административно-бытовых корпусах и раздевалках уже в 17 организациях и подразделениях компании. Инициатором его установки стал первый заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» — исполнительный директор Юрий Герасимов. Руководство рассчитывает на то, что это кайдзен-предложение, ставшее одним из мероприятий по улучшению условий и охраны труда, будет способствовать снижению травматизма на 10%.



ДЕЛОВАЯ ИГРА

День идей

Анжелика АКУЕВА

На ПРЗ состоялся завершающий этап деловой игры «Есть идея» по устранению проблем на производстве. Результатом игры стало соломоново решение — составить суперкоманду.

Игра была посвящена решению наиболее актуальной проблемы в сварочно-окрасочном производстве «Потери, связанные с пересортом, недовложениями и перевложениями узлов и комплектующих».

Первый этап прошёл на производстве — все команды вышли на участок завески в цехе окраски № 1, в котором ребятам презентовали проблему. В игре участвовали пять команд, а оценивали их идеи заводские эксперты. Комиссию возглавил один из самых опытных специа-



Игра начинается с определения проблемы

листов завода, заместитель директора по качеству Виктор Лоскутов.

Каждую идею жюри оценило с точки зрения улучшения качества, экономической целесообразности уровня эффективности решения проблемы, возможности внедрения. Разнообразие предложенных решений не позволило комиссии остановиться на

одном варианте.

В связи с этим впервые в истории деловых игр комиссия приняла решение создать рабочую группу, в которую будут входить по два человека из каждой команды. Руководителем рабочей группы стал начальник сварочно-окрасочного производства Шаукат Шарифуллин, он же заказчик проблемы.

НАШ ДЕПУТАТ В ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЕ

Не воздушные замки, а реальные результаты

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

30 марта в Набережных Челнах депутат Государственной Думы РФ VI созыва Альфия Когогина приняла участие во встрече с избирателями. Она была организована партией «Единая Россия» в рамках предстоящих праймериз — предварительного голосования за кандидатов в Госдуму VII созыва, которое пройдёт по всей стране 22 мая 2016 года.

Как сообщила ведущая мероприятия, депутат Госсовета Республики Татарстан Светлана Захарова, партия делает праймериз «полностью открытыми», а из подавших заявление на участие 52 человека на данный момент зарегистрированы 49.

Своё выступление Альфия Когогина начала со слов благодарности в адрес членников, членов партии «Единая Россия», выдавших ей четыре из половиной года назад мандат доверия и поставивших перед нею ряд серьёзных задач. Не отделяя себя от фракции ЕР, депутат рассказала, как она занимается их решением в течение всего нынешнего парламентского срока своих полномочий — при поддержке Президента РФ, Правительства РТ и РФ. Среди принятых мер и совместных результатов, которыми, по её мнению, можно гордиться, — защита рабочих мест в отечественном автопроме, защита отечественного рынка от импортного автохлама, принятие Закона о промышленной политике (до этого 10 лет лежавшего под сукном), создание Фонда развития промышленности, из которого предприятия могут теперь получать реальные деньги под инвестиционные проекты, «реанимация» программы развития моногородов и защиты программы территории опережающего развития (ТОР), а также ряд других антикризисных мер, позволивших привлечь средства из федерального бюджета на развитие и снизить социальную напряжённость в Автограде. В общей сложности в экономику города привлечено более 45 млрд рублей.

— Все эти результаты, — отметила Альфия Гумаровна, —



За четыре с половиной года работы депутату Альфии Когогиной было о чём рассказать

невоздушные замки. Их можно увидеть, «потрогать», мы ими пользуемся. Это асфальт в промышленной зоне, новые детские сады, новые газовые автобусы. Но появились они не сами по себе: все мы, 13 татарстанских депутатов от «Единой России», работаем под единным лидерством Рустама Нургалиевича Минниханова, и благодаря тому, что за каждый из нас закреплены целевые сферы и отрасли, ни один вопрос развития территории не остался без внимания.

Однако депутат заметила, что для неё важно за масштабными отраслевыми проектами видеть нужды и помогать людям, обратившимся к ней на приём со своими проблемами. За 4,5 года это более двух тысяч человек. Помочь удалось не всем, но многим, многим.

И потому наряду с официальными благодарственными письмами, в том числе — Председателя Правительства РФ Дмитрия Медведева, Альфии Когогиной дороги бесхитростные выражения признательности со стороны простых членников.

— Ценное всего, — добавила

депутат, — для меня открытка, склеенная руками четырёхлетней девочки, которой мне удалось помочь. И когда я читаю написанные ею своей рукой строки: «Спасибо, тётя депутат», на глаза наворачиваются слёзы. Может быть, потому, что у меня у самой трое детей...

На встрече прозвучало несколько вопросов и пожеланий. В их числе — приглашение «присмотреться» к Дому дружбы народов «Родник», где проходила встреча, поскольку в Автограде живут люди более чем 80 национальностей; просьба разобраться с вопросом по поддержке бюджетников в плане получения жилья по социальной ипотеке и другие. Поднятые избирателями темы Альфии Когогина побежали изучить и взята в работу. Обращаясь к членникам, она завершила своё выступление словами:

— Все эти годы я чувствовала вашу поддержку. И если вы вновь окажете доверие мне и моим коллегам, я уверена: опыт, который уже наработан, может быть намного улучшен — на благо нашего города и всех нас.



Марина Липатова: «О существовании молодёжных проектов узнали из публикаций в «Вестях КАМАЗа»

Реализовать задуманное решили в рамках молодёжного проекта: было разработано программное обеспечение, причём удалось привлечь к проекту партнёров из ООО «Центр обслуживания бизнеса». Команда разработала для всех участников процесса инструкции, провела обучение. Проект был завершён в декабре прошлого года и начал тестируться в первом квартале 2016-го. Результаты превзошли все ожидания!

МОЛОДЁЖНЫЙ ПРОЕКТ

Оценка — автоматом

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Участники молодёжного проекта из блока корпоративного директора перевели из «ручного» в автоматический режим процесс системы оценки достижений руководителей дочерних обществ ПАО «КАМАЗ». Работу удалось ускорить почти в семь раз.

Процедура, появившаяся два года назад, предусматривала личное согласование документов всеми участниками процесса. По регламенту на оценку и утверждение показателей отводилось две недели, но вписаться даже в этот срок часто не удавалось. Специалист аналитического бюро Марина Липатова предложила автоматизировать процесс в программе 1С «Единое окно». Руководство одобрило инициативу.

Марина Липатова: «О существовании молодёжных проектов узнали из публикаций в «Вестях КАМАЗа» Программа позволила в онлайн-режиме отслеживать все этапы работы. Было создано электронное оповещение, которое дало возможность в случае необходимости оперативно вносить изменения. Снизилась трудоёмкость процесса, а процедура согласования оценки показателей стала занимать всего два дня. Вот что значит автомат!

АКТУАЛЬНО

Дайте знать... о чудесах

На днях на «КАМАЗе» состоялось очередное заседание Координационного совета по комплаенс. В его работе принял участие генеральный директор ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин. Члены Совета обсудили ряд актуальных вопросов. В частности, был утвержден план по развитию «Горячей линии». Как известно, этот инструмент функционирует в компании с 2011 года. О наиболее значительных фактах и принятых по поступившим сигналам мерах доложил Виктор Спасов — начальник отдела комплаенс в структуре блока корпоративного управления:

— Благодаря сообщениям, поступившим на «Горячую линию», удалось выявить весьма существенные нарушения. Они проявились при проведении закупочных процедур, были также случаи лоббирования интересов отдельных контрагентов, умышленного создания условий, препятствующих участию в конкурсной процедуре добросовестных поставщиков, наличия риска хищения имущества ПАО «КАМАЗ». Обнаружились и злоупотребления в работе дилеров при реализации автотехники.

Приведу наиболее значительные факты. Например, закупочная комиссия одной из дочерних компаний ПАО «КАМАЗ» отклонила заявки потенциального поставщика (якобы документы были недокументированы), что создало для нашей компании репутационные риски. По факту проведено расследование. На данный момент принимаются меры для недопущения в дальнейшем подобных случаев.

Другим важным фактом, ставшим результатом комплаенс-расследований, можно считать выявленный конфликт интересов — между работником подразделения ПАО «КАМАЗ», ответственным за организацию закупочной процедуры на поставку запасных частей, и торговым представителем одного из контрагентов ПАО «КАМАЗ», осуществлявшим «как раз» (как бы случайное совпадение!) поставку ТМЦ по данной номенклатуре. При этом камазовец указал в анкете-обязательстве, что никаких родственных связей с торговым представителем поставщика не имеет, намеренно скрыл сведения о потенциальном конфликте интересов с контрагентом, чем ввёл в заблуждение



В 2015 году на «Горячую линию» поступило 94 сообщения. Доля подтвердившихся сообщений о возможных нарушениях требований комплаенс-системы, по результатам проведенных комплаенс-расследований и комплаенс-роверок, составила 46% от поступивших.

своё руководство. Деятельность «семейного подряда», дававшая риск фальсификации сведений с целью лоббирования интересов поставщика и риска упущеной выгоды для ПАО «КАМАЗ», была незамедлительно пресечена.

Нередко на «Горячую линию» поступают сообщения о фактах нарушений этики и трудового распорядка. Вопиющий, но почти анекдотический случай произошёл в кадровой службе одного из заводов. Пока один из работников цеха благополучно отдыхал в санатории, в табеле учёта рабочего времени ему проставлялись рабочие часы. Быть в двух местах одновременно — чудо! Притом, что за фактическое отсутствие на рабочем месте тебе ещё и зарплата выплачивается... По результатам проверки виновные получили дисциплинарное взыскание. Подобных примеров

немало. Благодаря одному из сигналов, например, была решена проблема дефицита специальной обуви для электриков.

Ещё раз хотел бы напомнить камазовцам: во время кризиса, когда на счету каждая копейка, безмолвие и бездействие — худшие попутчики. Не оставайтесь равнодушными, когда сталкиваетесь с фактами злоупотребления служебным положением, дачи или получения взятки, незаконного использования должностного положения. Не замалчивайте, непопустительствуйте нарушителям, не оставайтесь в стороне. Конфиденциальность и при необходимости анонимность по отношению к заявителю мы гарантируем.

Мы признательны за любые сигналы! Помните: каждое обращение очень важно для будущего нашей компании, а значит, и для вас лично!

Сообщения о возможных фактах нарушений можно представлять любым удобным для вас способом:

- на номер телефона «Горячей линии» (8552) 37-39-36;
- по электронной почте «Горячей линии» compliance@kamaz.org;
- обратившись непосредственно к Виктору Спасову.

ДЕЛА ПРОФСОЮЗНЫЕ

Кадр в историю

Подведены итоги фотоконкурса «Прошлое. Настоящее. Будущее», посвящённого 85-летию профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения.

В числе лауреатов оказались и работы камазовцев. Третье место завоевала фотография оператора логистического центра Налии Нургалеевой «Не бойся! Я рядом!». Она будет награждена дипломом ЦК профсоюза АСМ и денежной премией в размере 5000 рублей.

В номинации «Дети и профсоюз» победил снимок «Благодарность профсоюзу от самых маленьких» наладчика ЧПУ завода двигателей Руслана Медведева. Он удостоен грамоты ЦК профсоюза АСМ и премии в размере 2000 рублей. Благодарность и премия в размере 1000 рублей вручена ведущему специалисту по работе с молодёжью прессово-рамного завода Эльвире Сатдаровой за фото «Я горжусь, что я в профсоюзе».

Все эти работы были победителями камазовского фотоконкурса, итоги которого под-



Работа Налии Нургалеевой «Не бойся! Я рядом!»

водились в июле прошлого года. С лучшими работами представителей других профсоюзов предприятий можно ознакомиться на сайте profasm.ru.

ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



paokamaz



kamaz_officialgroup



@kamaz_oficial



kamazgroup

ДНИ «КАМАЗА»

Самый лучший день

Текст и фото: Анна КУСКОВА

Этого праздника многие ждали с нетерпением: дети рисовали рисунки, мастерили поделки, писали сочинения на тему «Мой «КАМАЗ», а родители активно помогали им. 2 апреля в школе № 51 состоялся День «КАМАЗа».

Прикоснулись к мечте

К главному входу учебного заведения пригнали обещанный автомобиль, любезно предоставленный Балтийским акционерным обществом из Санкт-Петербурга. Магистральный седельный тягач-5490 мгновенно очаровал присутствующих. Дети и учителя обступили автомобиль со всех сторон, садились в кабину, фотографировались и тут же искренне делились впечатлениями. Обаятельная ученица 3 «Б» Настя Заигрина выразилась так: «Впечатлил КАМАЗ вблизи. В кабине почувствовала себя уютно и уверенно». Преподаватель Алия Габдуллина не выпускала из рук фотоаппарат — каждого

ребёнка нужно сфотографировать на память: «Дети очень ждали этого дня, старательно готовились, смотрели видеоролики о новейших технологиях «КАМАЗа». Сегодня у них праздничная фотосессия».

Все работы хороши, выбирай на вкус

Один День «КАМАЗа» отметил тремя концертными программами для учеников разных возрастов. Совместными усилиями школы, техколледжа и завода двигателей организовали большой праздник. Артисты художественной самодеятельности пели, танцевали, рассказывали стихи и участвовали в театральных постановках.



В генеральной дирекции «КАМАЗа» и в РИПТиБе готовятся выставки детских рисунков «Мой КАМАЗ»

ИГРЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛОВ

И поцелуй на память

Мария ТРУШИНА. Фото: Талгат ГИРФАНОВ

Первая интеллектуальная игра нового сезона собрала в актовом зале 11 команд из подразделений автомобильного завода.

Организаторы предложили участникам сразиться за высокое звание интеллектуалов в формате «Фаворит». Каждая из команд старалась как можно дольше сохранить у себя символ лидера — статую аргамака, но не всем это было под силу. Дольше всех «Фаворит», дававший дополнительный балл, задержался у представителей технологического отдела: они обладали им шесть туров подряд!

Для ответов на большинство вопросов командам необходимо было включить логику. Некоторые «орешки» участники раскалывали слёту. Таким был вопрос о художнице Татьяне Гардашниковой, которая изображает на своих картинах известных артистов и политиков в образе котов. Она придумала таких героев, как Товарищ Мяо и Муррилин Монро. А одной знаменитой актрисе даже не пришлоось менять фамилию. Большинство

команд догадались, что речь шла о Деми Мур. А вот на вопрос о том, что заменяют в Голландии отпечатком губ в определённый день года, ответили не многие. Логика не подвела тех, кто догадался, что почтовая служба Страны тюльпанов бесплатно доставляет поздравительные открытки, «запечатанные поцелуем» на День святого Валентина.



Всем командам в поиске ответов надо было включить логику



Профибра «Паять просто»



«КАМАЗ классный!» — единодушны третьеклашки



Хочу такой на 18-летие!

Пока в актовом зале шла концертная программа, учащиеся 9-11 классов осваивали свою программу-минимум: для них в учебных классах организовали профессиональные проблемы. К примеру, по заявке завода двигателей в рамках профессии термиста и специальности «Металловедение и термическая обработка металлов» ученики изучали структуру различных материалов. С помощью микроскопа ребята рассмотрели сахар-рафинад, волокно и металл. День «КАМАЗа» предоставил возможность ученикам попробовать себя и в разных профессиях. Примеряя роли, они паяли микросхемы и провода, конструировали пространственную модель в системе автоматизированного проектирования «Компас-3D», наносили на поверхности деталей разметочные риски и многое другое. Такой опыт, безусловно, запомнится.

Учеников 5-8 классов заняли подвижными состязаниями. Преодолевая этапы один за другим, они переходили из класса в класс, отвечая на вопросы о «КАМАЗе», угадывая названия инструментов для автомехаников и их предназначение. Увлекательный получился квест!

Всё получилось!
Успех любого мероприятия — во многом заслуга его организаторов. А если детский праздник удался — это удача вдвойне. Об этом говорили и пришедшие на праздник, и представители управления образования и учебных заведений города, и родители, и учителя. Главными идеальными вдохновителями Дней «КАМАЗа» были и остаются специалисты службы заместителя генерального директора по управлению

персоналом и организационному развитию, особенно Корпоративный университет. По словам его руководителя Светланы Михеевой, было важно вызвать у школьников интерес к предприятию, с которого началась история Набережных Челнов, возможно, история их семьи, где уже не одно поколение трудится на «КАМАЗе». И, конечно, прозвучало пожелание, чтобы

эти мальчишки и девочки по-хорошему заболели мечтой продолжить дело своих родителей и захотели связать свою профессиональную жизнь с «КАМАЗом».

Подобные мероприятия пройдут в апреле ещё в двух школах и продолжатся в сентябре, с началом нового учебного года. Планируется охватить как можно больше школ города.

Замдиректора школы № 51 Лариса Шабаева: «Сегодня особенно ощущается связь поколений: родители, имеющие рабочие профессии, просто выросли в глазах своих детей. Ученики нашей школы поняли, что рабочая профессия — это основа любого предприятия. Какие бы инновации ни создавались, без квалифицированного рабочего, который воплотит их в жизнь, не обойтись».

ИТОГИ

Производительный приоритет

Делегаты конференции трудового коллектива единогласно проголосовали за постановление «Об итогах выполнения Коллективного договора за 2015 год». Подписанный заместителем генерального директора ПАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационному развитию Александром Ушениным и председателем профкома ПАО «КАМАЗ» Александром Васильевым документ стал программой по укреплению социальных гарантий коллектива.

Приоритетными задачами всего персонала корпорации признано повышение производительности труда, качества и конкурентоспособности продукции, снижение случаев травматизма и уровня заболеваемости.

Решено предусмотреть финансирование и разработать, начиная с 2017 года, график поэтапного капитального ремонта душевых на заводах компании. До конца декабря следующего года капитальный ремонт также будет проведён в столовой № 18 кузнецкого завода.

Логистический центр должен принять все меры для бесперебойного завоза и вывоза персонала компании с работы и на работу, а руководителям и председателям профкомов подразделений и организаций предписано

года руководство «КАМАЗа» обязуется рассмотреть возможность приобретения дополнительных путёвок в клинику-санаторий для неработающих пенсионеров.

Департамент трудовых отношений и профком продолжат работу по повышению компенсации на питание.

Вместе с руководством ООО «КАМАЗжилбыт» будет рассмотрена возможность сохранения действующих цен за койко-место в общежитиях.

Контроль за выполнением постановления возложен на Александра Ушенина и Александра Васильева.

Смотрите телепрограмму  ВЕСТИ КАМАЗА

В пятницу в 19.15
(повторы — в субботу в 12.45 и во вторник в 6.15)
на канале «Рен-ТВ Наб. Челны»

Поднесите камеру смартфона к QR-коду —
и вы сможете увидеть телепрограмму «Вести КАМАЗа» на экране своего телефона.



СПОРТПЛОЩАДКА

Личное золото

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

В спорткомплексе «Дулкын» щедро раздавали золото, серебро и бронзу. Без наград не остался ни один камазовец, но при этом медалей на зуб никто не пробовал. Все они были на бумаге, вернее, в протоколах сдачи норм ГТО.

Проверить себя перед стартом всеобщего тестирования пришли по приглашению профкома «КАМАЗа» около 200 работников. Многие мамы и папы привели с собой группу поддержки. Ради улыбки любимых детей родители готовы были взобраться на любую спортивную вершину.

К всеобщей радости, в весенний мартовский день была организована сдача лишь четырёх дисциплин: две из обязательной программы — подтягивание на перекладине (или отжимание) и наклон вперёд с прямыми ногами на гимнастической скамье, две из свободной — подъём туловища из положения лежа на спине и прыжок в длину с места. Желающих намотать

на снаряд в другую.

Принимали спортивный зачёт спортиныструкторы заводов и председатели профкомов подразделений и организаций. Некоторым активным, но не совсем спортивным камазовцам инструкторы сначала по несколько раз объясняли технику исполнения упражнения, а потом с удивлением фиксировали рекорд. Других приходилось вдохновлять: «Ну, ещё пару раз — и будет золото!»

Заместитель председателя профкома работников ПАО «КАМАЗ» Рафис Харисов и участник проекта «Кадровый резерв» Андрей Елин довольно — с минимальными затратами организовано самое массовое спортивное мероприятие.

— Результаты тестирования можете оставить себе, — пояснял Рафис Ахтамович всем же-



Чтобы получить золотой значок ГТО, мужчине 25-29 лет надо подтянуться 12 раз

лающим зафиксировать успехи. — В этом году вы должны подготовиться, чтобы в 2017-м достойно сдать нормативы и показать уровень «КАМАЗа».

Судя по отметкам в протоколах, у большинства участников зачёта были сплошь золотые значки. При этом некоторые с удивлением признались, что это первая полноценная спортивная разминка в этом году.

Процесс встречались лишь в графе «прыжок в длину с места». Чтобы ликвидировать пробел, молодые люди отмерили свою «дорожку» и организовали стихийную тренировку. Камазовцы найдут выход из любой ситуации.



У этого спортсмена в протоколе только золото!

стижения и оценки. Осталось повторить успех в следующем году и получить уже настоящий значок!



Оператор ПРЗ Розалия Мугинова делала разминку вместе с дочкой Айлиной

«Мустанг» на коне!

Победителем турнира по мини-футболу в блоке развития стала команда «Мустанг». Эти соревнования профком подразделения организует с 2003 года.

Турнир, в котором приняли участие восемь команд, длился два месяца. Борьба, судя по накалу страстей, шла серьёзная. В результате увлекательнейших игр к последнему туру определились две команды — «Трансмиссия» и «Мустанг», претендовавшие на кубок. Несмотря на упорную игру, которую демонстрировала команда «Трансмиссия», ей так и не удалось обыграть соперника, и со счётом 3:1 в напряжённой борьбе команда «Мустанг» одержала



Долгожданный момент награждения

победу, в третий раз подряд став победителем турнира и подтвердив статус сильнейшей. На втором месте команда «Трансмиссия», на третьем — дебютант турнира «Спортико». Лучшим бомбардиром турнира стал легионер команды «Шасси» Максим Анисимов.

Призёры турнира награждены памятными кубками, почётными грамотами и по-

дарочными сертификатами, а в списках сборной блока развития появились новые фамилии. Организаторы возлагают большие надежды на обновлённую команду: в предстоящем первенстве по мини-футболу ПАО «КАМАЗ» она должна войти в тройку лучших.

ОТДЫХАЕМ ВМЕСТЕ

Как родные

На базе отдыха «Лесная сказка» прошёл военно-спортивный слёт, посвящённый 45-летию ПРЗ.

«На таких играх всегда есть ощущение, что собралась большая дружная семья. Хотя в составы команд входят и настоящие родственники: вот капитан команды СМР, и.о. мастера ЦМС Максим Зарипов обсуждает с мамой — Мариной Ивановной, бригадиром ЦСР, один из этапов эстафеты — бег на лыжах втроём. А мастер ПТОшо Тахир Маснавеев не уступает в беге с носилками своему сыну Марату Маснавееву, начальнику ОПП, участнику команды «Партизаны», — говорит один из судей соревнования, завсег-



Своих не бросаем

«Прошедшая игра — отличная репетиция перед летними туристическими слётами. Здесь и тренировка бывальных игроков, и выявление новых участников молодёжной команды ПРЗ», — говорит один из судей соревнования, завсег-

датай турслётов, электросварщик Дмитрий Кулябин.

Первое место в «Зарнице» завоевала команда мастеров, второе поделили между собой команды бригадиров и СМР, а бронза досталась команде профсоюза «Лидер».

ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

ВТБ24 вернёт 5% с любой покупки

Работники «КАМАЗа», которые получают зарплату на карту банка ВТБ24, теперь могут вернуть 5% стоимости своих покупок. Уникальная программа cash-back (кэшбек) для работников автогиганта начала работу с 23 марта 2016 года, — сообщает департамент финансов. Проект по возвращению процента с покупок — первый в истории взаимоотношений «КАМАЗа» с зарплатными программами банков.

«Программа cash-back — это эксклюзивная программа для держателей зарплатных карт ВТБ24 по возврату части потраченных денежных средств, — рассказывает директор департамента финансов Самат Саттаров. — При оплате товаров или услуг зарплатной картой ВТБ24 в торговых предприятиях, расположенных в Татарстане и входящих в список партнёров, начисляется денежная сумма в размере 5% от суммы покупок. Эти проценты от покупок (но не более 15 тысяч рублей) будут возвращаться сотруднику на карту».

Кэшбек распространяется на любые покупки, даже те, на которые делается скидка. Например, работник «КАМАЗа» при покупке в «Мегастрое» получает 7%-ную скидку по пропуску. А потом ещё 5% от суммы покупки вернётся ему на карту. Эта сумма будет зачисляться на карту до 25 числа следующего месяца. Если

представить, что работник получает среднюю по «КАМАЗу» зарплату и тратит деньги только с карты ВТБ24 в магазинах-участниках программы, загодон вернёт 18 тысяч рублей.

Предложение действует для всех работников группы «КАМАЗ», которые получают зарплату через ВТБ24, и не требует оформления — программа возвращает средства автоматически.

«Сейчас зарплату на карту ВТБ24 получают около 25% камазовцев. Если же у работника другая зарплатная карта, он может написать заявление и переоформить получение зарплаты на карту ВТБ24», — поясняют в департаменте финансов.

Программа будет действовать до 23 сентября 2017 года. Департамент финансов продолжит работу по расширению перечня аналогичных программ с другими банками-партнёрами.

Список магазинов-участников программы, где действует cash-back от ВТБ24:

- ♦ Розничная сеть «Магнит»
- ♦ ООО «Лента»
- ♦ Сеть гипермаркетов «ЭССЕН»
- ♦ Сеть «Челны-хлеб»
- ♦ Сеть «Пятёрочка»
- ♦ ТД «Камилла»
- ♦ Гипермаркет «МЕТРО»
- ♦ ТД «ВПРОК»
- ♦ Гипермаркет «Мегастрой»
- ♦ Сеть аптек «Казанские аптеки»
- ♦ Сеть аптек «Бережная аптека»
- ♦ Сеть аптек «Вита»
- ♦ Сеть аптек «Эскулап»
- ♦ ООО «М.видео»
- ♦ DNS
- ♦ «МедиаМаркет»
- ♦ АЗС «Татнефть»
- ♦ АЗС «Лукойл»
- ♦ АЗС «Татнефтепродукт»
- ♦ АЗС «Кузкий»
- ♦ ООО «Оптовик»
- ♦ Сеть обувных центров «Спартак»
- ♦ Сеть «Детский мир»
- ♦ Сеть «СТАРТ»
- ♦ Магазин одежды Gloria Jeans
- ♦ Магазин одежды OGGI (Oodji)
- ♦ Сеть салонов «585»
- ♦ Сеть салонов «Наше золото»

МИР КНИГИ

Фантастика? Фантастика!

В Челнах в седьмой раз прошёл фестиваль фантастики. Местом проведения традиционно стала Центральная городская библиотека. Литературный портал «Временные хроники», как всегда, ожидал любителей жанровой живописи, кинематографа, музыки и литературы.

Как оказалось, ина «КАМАЗ» таких любителей немало. Среди них начальник конструкторского бюро сборочной оснастки БЗГД-ДР технологического центра Владимир Аникин — автор фантастических произведений, ставших популярными благодаря интернету у читателей разных стран. Его роман «Прототип рога» принимал участие в международном русскоязычном литературном конкурсе «Написано первом-2015», стал лидером по количеству отзывов в обсуждениях конкурсных работ и вошёл в Топ-10 конкурса. В этом году в бумажном варианте опубликованы два его первых романа и небольшой сборник стихов.

Владимир Васильевич уверен, что занятие литературой, а тем более увлечение



Владимир Аникин и его произведения

фантастикой вдохновляет людей на создание того, что позволит сделать нашу жизнь лучше и интереснее. Очень многие идеи, которые ещё вчера казались научной фантастикой, сегодня уже являются неотъемлемой частью нашей повседневности или могут воплотиться в ближайшем будущем.

Анастасия Несина, инженер по стандартизации ОСПиПП РИЗ

ВСЕМ МИРОМ

Пришли с добром

Молодёжь ПРЗ подарила Дому ребёнка товары, купленные на средства, вырученные на заводской благотворительной ярмарке.

Совет молодых работников ПРЗ уже несколько лет помогает Набережно-челнинскому дому ребёнка: ребята регулярно выходят на субботники, а теперь заводчане решили помочь подшефным необходимыми товарами ежедневного спроса. В феврале на ПРЗ прошла благотворительная ярмарка «Подари сердце детям»: продажа поделок заводчан.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Сладкая победа

Сотрудница РИЗа Эльмира Маляр стала победительницей конкурса «Сделай сам» от команды «КАМАЗ-мастер».

Конкурс на лучший рисунок или поделку с тематикой команды «КАМАЗ-мастер» был объявлен в феврале.

«Сувенирные пряники «КАМАЗ-мастер» — это нечто среднее между рисунком и поделкой, только съедобное. Мне бы хотелось угоститьими ребят из команды. Желаем им крепкого здоровья и удачи. Пусть любое ралли будет по зубам!» — подпись на свою работу, пряники с белым графическим рисунком. Талантливая девушка



Серия пряничных миниатюр покорила «КАМАЗ-мастер»

получит от организаторов модель гоночного «КАМАЗа» с автографом Владимира Чагина.

ВЕСТИ КАМАЗА

Рукописи, присланые в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Ирина НИЗАМИЕВА e-mail: Nizamleva@kamaz.org
Зам. главного редактора: Елена ШЕЯНОВА e-mail: SheyanovaE@kamaz.org
Макетирование и верстка: ООО «Издательский центр «Редакция»
Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Анжелика АКУЕВА. Фото: Виталий ЗУДИН

АТЕЛЬЕ

Статус: «Весна!»

Весна — и это замечательно — неминуема. Дамы наконец вышли на улицу в лёгких нарядах, а мужчины этому рады. Мы спросили девушек с разных заводов «КАМАЗа», что они думают о наконец начавшейся весне, нынешней моде и том, как вписать модные тенденции в корпоративный дресс-код.

Ирина Кукушкина, ведущий инженер отдела кадров, прессово-рамный завод:

— Я слежу за модой, смотрю передачи, стараюсь найти там идеи для себя. И поэтому точно знаю, что именно хочу купить. Так как времени у меня мало, чаще всего я покупаю вещи в интернет-магазинах — это быстрее, дешевле, выбор больше. И их размеры мне подходят идеально. Покупать дорогие вещи не вижумысла: они выходят из моды, долго ничего не ноносишь.

В этом сезоне в моде синий, красный и цвет бургунди (винно-красный). Всё это в моём гардеробе есть. Модна полоска, прямой поперечной, с таким рисунком нужно быть осторожной. Если фигура не позволяет носить полоску, можно выбрать клетку — это тоже очень модный принт.

Сейчас актуальны брюки-слаксы с застёжками сбоку, с довольно высокой посадкой. Это очень удобно и вписывается в дресс-код. С такими брюками можно надеть что угодно: и шпильки, и удобные ботинки, и блузку, и тёплый свитер. Я очень рекомендую всем женщинам этот фасон. Кстати, моя бабушка отлично шила, делала мне и маме замечательные платья, и только их. А нас с мамой постоянно критиковала за брюки, говорила, что это неженственно. А я считаю брюки идеальным вариантом для работы. Также в моде платья миди на 5 см ниже колена. Это очень удачный фасон для любой женщины: они делают фигуру стройнее, скрывают недостатки.

Олеся Шеховцова, начальник бюро договорной работы отдела маркетинга и договоров РИЗа:

— Этой весной в моде одежда в клетку, особенно платья любой длины. Считаю, что клетка подходит для любой фигуры и стиля, придаёт женственности и притягивает взгляды. Это чёрно-красное платье я нашла в челябинском торговом центре. Оно было последним, видимо, ждало меня.

Также на эту весну я купила ботинки на тракторной подошве, с устойчивым каблуком — очень актуальная сейчас вещь. Я вообще не ношу обувь без каблука, а эти ботинки не только удобные, но и подходят к любой одежде — и к брюкам, и к платьям. В современной моде меня удивляет существование мешковатых вещей, платьев без талии, курток типа парка. Возможно, это неплохо для школьниц, но сама я такое носить не стану и никому не посоветую.

Свой гардероб я постоянно обновляю. В магазин хожу не так часто, может, раз в месяц, чаще просто так или с терапевтическими целями, ведь покупка красивой вещи всегда поднимает настроение. Люблю ходить одна — это время, которое я посвящаю только себе. Но если мама или сестра Юлия попросят составить им компанию и что-то посоветовать — я всегда за. У нас в семье принято, что женская часть следит за модой и наряжается: и я, и мама, и сестра. Кстати, мы все работаем на «КАМАЗе».



Ирина Кукушкина: «Обожаю горошек. Этот модный тренд 2015 года сохраняется до сих пор, так что я решила оставить его в гардеробе»

Гулюза Бадретдинова, оператор ООТиЗ, автомобильный завод:

— У меня есть традиция — к новому сезону обязательно покупать себе обновку. К этой весне я купила юбку, пальто, блузку, сапожки. Особенно мне нравится юбка-колокол, пышные юбки сейчас в моде.

Мне нужна одежда двух направлений: для работы и на выход, так как я выступаю на сцене. Обычно я быстро покупаю вещи, а если встречаю что-то хорошее и ухожу в другие магазины «поискать что-то ещё», то всегда возвращаюсь к первому варианту — у меня «правило первой вещи» всегда срабатывает. Для выступлений искать наряд приходится дольше — нужно смотреть на одежду партнёра, чтобы мы гармонировали в дуэте на сцене.



Гулюза Бадретдинова: «Модную юбку-колокол я нашла в одном из челябинских сетевых магазинов»

В этом сезоне очень модны кружевные вещи, и я хочу купить белую кружевную рубашку и комплект цвета бордо, состоящий из укороченного топа и юбки с завышенной талией. Впрочем, не все модные тенденции мне нравятся. Например, кожаные лосины почти никому не идут, часто смотрятся вульгарно, а носит их каждая вторая.

Чаще всего вещи живут у меня недолго, но есть коралловое платье в пол, которое надеваю и на выступление, и на торжества, ему больше трёх лет, очень его люблю. И как бы ни менялась мода, бежевые и черные блузки — вещи, которые есть в моем гардеробе всегда.

Лена Кардашевская, экономист отдела быта завода двигателей:

— Я считаю, модно то, что тебе идёт. И потому не спешу за покупками каждый сезон. Мои вкусы в одежде неизменны со школы. Предпочитаю яркие цвета: красный — мой любимый. При этом вещь, которая всегда есть в моём гардеробе — чёрная кофточка. У меня их три! Довольно много платьев, больше десяти.



Лена Кардашевская: «Яркие цвета, каблуки и женственная одежда — мои фавориты»

Я не хожу в магазины одежды с целью что-то приобрести. Но если вещь мне «удыбнётся», то есть понравится на витрине, я её с удовольствием куплю. Мне не трудно одеваться по дресс-коду. Мама всегда мне говорила, что в одежде важна скромность, и я следую её советам, предпочитаю вещи сдержаные и женственные, всегда ношу обувь на каблуке. Считаю, такая одежда украсит каждую женщину в любое время года. Рваных джинсов и коротких юбок в моём шкафу не было никогда.

При покупке обновок я обязательно советуюсь с близкими, их мнение для меня важно. Хотя совсем недавно я сделала стрижку каре, и эту перемену не одобрил никто. Так что буду расти снова — длинные волосы всегда в моде.