

№ 6 (3815)
30 марта 2016 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

16+



**Готовность
номер один:
с кузнецкого завода начнутся
поставки коленвалов для ЯМЗ**

2

**Рождение
НЕФАЗа:
производство автобусов
глазами журналистов**

3

**В ком сила
коллектива?
Итоги ОСК-2015**

4

О ГЛАВНОМ

В расчёте на стабильное будущее

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

К трибуне колдоговорной конференции генеральный директор компании ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин выходит с высоко поднятой головой. Обязательства работодателя выполнены. Делегаты ждут тезисов, обозначающих стратегию развития компании.

— Надо признать, ситуация на «КАМАЗе» очень сложная, — подчеркнул Сергей Анатольевич. — «КАМАЗ» закончил 2015 год с убытками. Но после публикации отчётоности «АвтоВАЗа» стало ясно: нам удалось пройти этот сложный год с гораздо меньшими потерями.

Крайне важно, чтобы такие автомобильные компании как «АвтоВАЗ», «Группа ГАЗ», другие предприятия отрасли успешно работали. Российский автопром должен быть сориентирован не только на мировые бренды. Продукция должна выпускаться, основываясь на компонентной базе предприятий Российской Федерации. Эта среда должна сохраняться. Именно поэтому я, являясь председателем Ассоциации автопроизводителей, очень много усилий предпринимаю для их поддержки. Нам удается доказать правительству, что автопром — очень организованная отрасль, что все усилия окупаются сохранением рабочих мест и налоговыми.

С точки зрения формирования бюджета этот год будет очень сложным. Тем не менее,



**Рождение
НЕФАЗа:
производство автобусов
глазами журналистов**

НОВОСТИ



Сергей
Когогин:
«Мы всё равно
будем идти
вперёд»

все меры государственной поддержки автопроизводителей, предложенные нами, были приняты. Большинство проектов направлены на стимулирование наших потребителей. Это компенсации для обновления парка автомобилей, поддержки лизинговых программ.

Сергей Когогин: «Мы всё равно будем идти вперёд»

Задача «КАМАЗа» — продолжать работу над созданием нового модельного ряда.

в 2019 году начать серийный выпуск новых моторов.

Сейчас одна из первоочередных задач — это расширение экспортных программ. Мы потеряли Украину, в два раза сократился рынок Казахстана. Но «КАМАЗ» смог восстановить свои позиции во Вьетнаме. Наши автомобили стали больше покупать на Ближнем Востоке, в Африке. Сейчас стремимся найти выход на более сложных условиях.

Государство находит пути для нашей поддержки: и в раз-

витии экспортных программ, и коллектива. В прошлом году федеральное правительство представило «КАМАЗу» суб-

С надеждой на «Шёлковый путь»

В Кабинете Министров Татарстана состоялось заседание оргкомитета по подготовке и проведению международного ралли-рейда «Шёлковый путь-2016». Совещание с участием директора этого проекта, руководителя команды «КАМАЗ-мастер» Владимира Чагина провёл Президент Татарстана Рустам Минниханов.

«В этом году в Казани снова встретятся самые искусные спортсмены-гонщики из разных стран, среди которых как опытные мастера, так и молодые начинающие пилоты. Уверен, что спортсмены достойно пройдут все этапы трассы, продемонстрируют лучшие профессиональные и человеческие качества, подарят болельщикам незабываемые мгновения триумфа и чувство гордости за успехи их любимых команд», — сказал Минниханов.

Он подчеркнул, что Россия, несомненно, «вновь подтвердит свой высокий статус одного из признанных центров мирового автоспорта». После этого члены оргкомитета обсудили ряд организационных и технических вопросов.

Ралли-рейд «Шёлковый путь-2016» стартует 8 июля 2016 года в Москве на Красной площади. Трасса протяженностью 8500 километров пройдёт по территориям России, Казахстана и Китая. В рамках гонки спортсмены посетят Казань, а завершится рейд 26 июля в Пекине.

ПРИЗНАНИЕ

Великолепная пятерка

В камазовской когорте обладателей высоких званий — солидное пополнение. Сразу пятеро работников ПАО «КАМАЗ» на днях удостоены почётного звания «Заслуженный машиностроитель Республики Татарстан».

Для главного технолога ПАО «КАМАЗ» — директора технологического центра Равиля Хисамутдинова факт присвоения награды совпал с юбилейной датой со дня рождения. На «КАМАЗ» он приехал в 1979 году инженером-конструктором после окончания с отличием КАИ, здесь стал кандидатом технических наук, вырос в руководителя высшего звена. Сейчас под его руководством идёт разработка концепции роботизации ПАО «КАМАЗ» на ближайшие годы. Равиль Миргалимов — кавалер ордена «Знак Почёта». Своего нынешнего нового титула он удостоен за вклад в развитие отечественного машиностроения и многолетний плодотворный труд.

Указом Президента РТ почётное звание «Заслуженный машиностроитель Республики Татарстан» присвоено также Александру Мелёхину — директору департамента специализированной техники и содержания автомобильных дорог; Равилю Мубаракзянову — слесарю-инструментальщику цеха крупной штамповки прессово-рамного завода; Геннадию Нестерову — слесарю по ремонту автомобилей цеха автобусных шасси и надстроек автомобильного завода; Мансуру Сахипову — слесарю-ремонтнику, занятому на горячих участках работ в цехе по ремонту и обслуживанию оборудования КПК-3 кузнецкого завода.



Автопром — отрасль, которую есть смысл поддерживать

Материалы с колдоговорной конференции — на стр. 5.

Красивая память о круглой дате

Этот уникальный значок выпущен партией в 1000 штук. Его смогли получить все пришедшие на 45-летие ПРЗ.

Репортаж с праздника — на стр. 8.



ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 45-23-30, 37-31-99

ФАКТ И КОММЕНТАРИЙ

Зарплата — это святое!

Госдума РФ приняла в первом чтении законопроект № 983383-6 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушения законодательства», в части усиления административной ответственности за несвоевременную выплату зарплаты.

Изменения вносятся в три федеральных законодательных акта: в КоАП РФ — в части выделения в отдельный состав административного правонарушения частичную или полную невыплату в установленный срок заработной платы, а также увеличение штрафов за данное правонарушение; в Трудовой кодекс РФ — предусматривающие введение прогрессивной шкалы увеличения размера денежной компенсации, т.е. уплаты процентов за каждый день задержки; и в ГПК РФ — предоставляющие работнику право подавать иск о защите своих трудовых прав по месту его жительства.

Депутат Госдумы Альфия Когогина, голосовавшая за данные изменения, так прокомментировала своё решение:

— Мы отреагировали на катастрофическую си-

туацию с задолженностью по зарплате россиянам. По словам генерального прокурора России Юрия Чайки, задолженность по зарплате с начала 2016 года увеличилась на 760 млн рублей и достигла 4,3 млрд рублей на 1 февраля. Погибают права людей наёмного труда, поэтому такие механизмы регулирования оплаты труда сегодня просто необходимы. Это вопрос социального благополучия и развития нашей страны!

По словам парламентария, предполагается увеличить не только штраф за несвоевременную оплату труда, но также вдвое повысить сумму компенсации, если срок задержки превысил полгода. Это должно стимулировать работодателя не допускать образования задолженности, а в случае её образования — быстро погашать.

НОВОСТИ

Что умеет робот-азиат?

На заводе двигателей появится крупный роботизированный комплекс для обработки водил колёсной передачи.

В комплекс входят два сверлильных, три токарных станка с ЧПУ, два робота с транспортом для загрузки и выгрузки. Все оборудование произведено в Корее, и это первый опыт применения на «движках» оборудования из Азии.

Обращение к новым производителям неслучайно. «Во-первых, корейские станки дешевле европейских, во-вторых, в нынешней ситуации мы должны учитывать существующие и возможные санкции», — говорит руководитель конструкторско-технологического отдела завода двигателей Айрат Лутфуллин.

Комплекс будет производить три типа водил: для моделей 6520, 6522 и 6560. После обработки детали ждёт балансировка, мойка, контроль качества и путь на сборку. Новое оборудование разместят в цехе 119 на площади в 240 кв. метров. Сейчас на этой территории идут строительно-монтажные работы, монтаж и сдача оборудования запланированы на май этого года.

Школа для HR-специалистов

На «КАМАЗе» заработала школа рекрутера — информационная площадка для HR-специалистов, занимающихся подбором персонала.

Это своеобразный профессиональный клуб, в котором сотрудники подразделений и организаций ПАО «КАМАЗ» будут обмениваться опытом, делиться лучшими практиками, развивать профессиональные компетенции и навыки. В этом году в рамках школы должно быть проведено более 20 встреч, на которых выступят камазовские рекрутеры.

Планируется, что мероприятия пройдут в разных форматах. HR-специалистов ждут дискуссии, семинары, практикумы, «круглые столы», интерактивные видеоряды, лекции и тренинги. Причём место проведения будет меняться в зависимости от подразделения, в котором работает выступающий. Предполагается, что, находясь «в гостях» друг у друга, участники школы смогут лучше узнать о методах работы своих коллег в области рекрутинга.

ПРОЕКТЫ ГОДА

Построить поковку? Можно и нужно!

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

На финишную прямую выходит на кузнецном заводе проект по подготовке производства коленчатых валов для Ярославского моторного завода. Он реализуется в рамках программы диверсификации.

Год назад мы рассказали читателям о перспективной для кузнецов и в целом для «КАМАЗа» теме. Всё это время шла её поэтапная детальная отработка.

— Вообще коленвал как таковой — конёк кузнецкого завода «КАМАЗа», одна из ключевых наших компетенций, — рассказал корреспонденту «ВК» заместитель директора, коммерческий директор Андрей Купцов. — Проектированием поковок для коленвала на четырёхцилиндровый рядный двигатель

(серии 534) с самого начала, а это середина 2014 года, занималась технологическая служба завода под руководством главного технолога Виктора Мартюгина. Наши технологии применили особый материал, разработанный по европейским стандартам — микролегированную самозакаливающуюся сталь. Она обладает свойством закаливаться с ковочной температурой, отсюда и её название.

После того, как поковка была построена (есть такой профессиональный термин),

одну за другой выпустили несколько опытно-промышленных партий. Осенью 2015 года завод, пройдя технический аудит, получил первый сертификат соответствия, был номинирован как поставщик на оказание данной услуги, и сразу же начались серийные поставки поковок на ЯМЗ. Параллельно шла аналогичная работа над коленвалом для шестицилиндрового двигателя серии 536. На днях завершился новый технический аудит — заказчик дал своё одобрение уже по новой поковке. Получив сертификат, мы рассчитываем начать серийные поставки уже в мае этого года. Подготовка производства проведена под изготовление в целом до 25-30 тысяч коленчатых валов в год.



Коленвал — конёк кузнецкого завода

ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ

Коллекция складских технологий

Анжелика АКУЕВА. Фото: Виталий ЗУДИН

На складе 58801 логистического центра, расположенному на Ав3, начали работать по системе поставок JIS (Just in sequence). Теперь здесь применяют все возможные на «КАМАЗе» технологии поставки.

«Стабильные поставки в нужных количествах, в нужное время и в соответствии с последовательностью изготовления автомобилей — смысл JIS. Такая система позволяет уменьшить запасы на сборочной линии. Следующая партия комплектуется в момент появления в системе информации модели кабины, которая закладывается на сборку», — говорит заместитель директора департамента, начальник отдела логистических технологий Николай Аверьянов.

Склад, где освоили новую технологию, начал работу в 2014 году. Запуск сборки новой кабины на автомобильном заводе потребовал от логистов новых идей. Производству была необходима складская зона под обеспечение конвейера сборки новой кабины, и перед ЛЦ встало несколько крупных задач. Во-первых, расположить склад максимально близко к конвейеру. Во-вторых, разместить на складе запас комплектующих на 10 суток, а это до 2360 паллет.

Для склада подобрали оптимальное место площадью около 6000 кв. метров. Организовали два места для приёма грузов: приёмный док для разгрузки контейнеров и ворота для заезда автомобиля под боковую разгрузку. Теперь на разгрузку одного контейнера уходит до 20 минут.



Николай Аверьянов: «На этом складе работают все методы поставок, которые применяются на «КАМАЗе»

Склад укомплектован новейшей техникой: электрический поводковый штабелёр, два ричтрака, два погрузчика, транспортировщик паллет, один четырёхходовой штабелёр-ричтрак — конструкция позволяет ему двигаться в любую сторону и поворачиваться на месте.

К высотному складированию и адресному хранению логисты добавили новые способы работы. «На новом складе мы впервые применили метод хранения с привязкой к станциям конвейера», — рассказывает начальник бирю транспортно-складской логистики ОЛТ Константин Тищенко. Первый ярус стеллажей предусмотрен для комплектования заявок, ячейки выше — для хранения.

На складе идеально ровный пол, ведь даже малейший уклон не позволит установить стеллажи точно по вертикали. И гладкий — некоторые комплектующие требуют бережной транспортировки. Детали здесь перемещают трепетно, как младенцев. Детали будущей кабины лежат в тележках на мягком ковролине.

«Раньше «КАМАЗ» выпускал четырёхмодели грузовиков, и комплектующие подвозили к сборке в железной таре, на складском языке её называли «банка». Можно было работать с этой тарой, пока не кончится — большая часть комплектующих подходила ко всем моделям грузовиков. Теперь каждая тележка для поставок по системе JIS строго укомплектована и рассчитана на восемь кабин», — говорит Николай Аверьянов.

Для того, чтобы обеспечить конвейер тарными «пакетными» поставками, пришлось спроектировать и изготовить 149 тележек 24 видов.

«JIS создает гибкую систему производства, которая позволяет снизить запас на линии сборки, исключить ошибки при сборке в условиях возрастающей вариативности кабин», — одобряет новую систему Николай Аверьянов.



Семиэтажные стеллажи обслуживают высотные штабелёры, которые могут поднимать груз на высоту больше шести метров



Полки склада способны выдержать даже вес кабин

КАК ЭТО СДЕЛАНО



1 В цех № 22 автобусное шасси доставляется из Челнов с автомобильного завода на транспортном полуприцепе. На посту № 1 – доработка и подготовка шасси под сварку каркаса. Одновременно на специальных стендах, стапелях идет сварка каркасов правой и левой боковин, крыши, передка и задка. Этим узлам предстоит встретиться на стенде общей сборки-сварки – настыковке каркаса. Здесь появляется скелет автобуса, обеспечивается геометрия кузова. Сварка происходит в полуавтоматическом режиме, одновременно задействованы четыре сварщика, по два – с каждой стороны. Средства механизации – кондуктора и грузоподъемные механизмы. Системы защиты укрывают двигатель от сварочных прожогов. Двигается в своей колыбели будущий НЕФАЗ на колесах – но без заводки двигателя, с помощью пневматических толкателей.

Следующий пост – внутреннее насыщение кузова сварными узлами. Устанавливаются подножки, арки колёс, багажные отсеки. Все они – из стеклопластика, что повышает коррозионную стойкость кузова.

**2**

Участок по изготовлению крыши расположен отдельно. Крыша автобуса обшита пластиком, ради снижения веса и всей той же коррозионной стойкости ушли от металла. Поставщик пластика – местная фирма «Автопласт», логистика – практически с колёс. До «эпохи пластика» варили крышу прямо на автобусе, что было очень трудоёмким процессом, сейчас используется соединение с помощью специальных kleевых материалов. Изменение технологии потребовало конструкционной доработки соединений. На «НЕФАЗе» действует собственная конструкторская служба, организованная по отдельным центрам проектирования продуктовых групп изделий.

НЕФАЗ: клик на домашнюю страницу

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

Спросите у любого, что такое НЕФАЗ – и вам без запинки ответят «автобус».

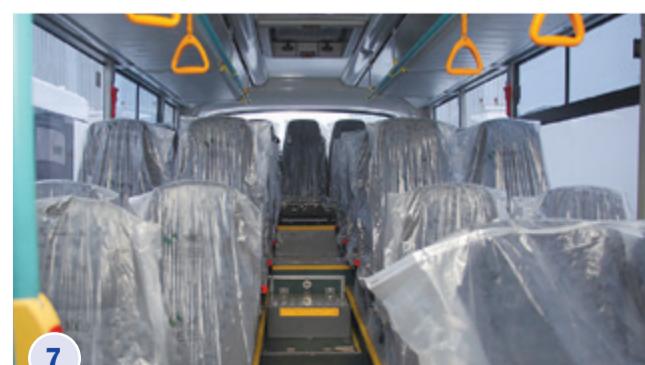
**9**

А дальше – служба в городах России. Большому автобусу (максимальная вместимость – 105 человек) – большая жизнь.

Среди четырёх основных направлений деятельности дочернего предприятия «КАМАЗа» в Нефтекамске автобусное производство, отметившее своё 15-летие, с каждым годом выступает всё активнее. Вот и в рейтинге автобусного рынка России по итогам 2015 года ОАО «НЕФАЗ» вышло на второе место – сумев нарастить продажи на падающем рынке: по данным регистрации в ГИБДД – 1151 ед. автобусов (всех классов). Объёмист портфель заказов по пассажирским автобусам и на первый квартал-2016. Как рождается НЕФАЗ, наша редакционная бригада увидела, заглянув на его «домашнюю страницу» – побывав у колыбели. В сутки изготавливается четыре автобуса, а выпускается их более 20 модификаций – городских, пригородных, междугородных.



6 Городские автобусы с 2015 года в основном выпускаются с двигателем, работающим на газовом топливе. Для этих целей на территории «НЕФАЗа» совместно с ООО «РаритЭК» организован участок сборки и установки на автобус газобаллонного оборудования.



7 Ветровое стекло вставляется в резиновый профиль, боковые стёкла вклеиваются на специальные клеи. Кстати, интерьер городского автобуса полностью обновлён – постарались учесть пожелания пассажиров, и теперь салон не отличается от иномарок.

**3**

На покраску токопроводящей эмалью и внутреннюю обработку поверхности труб антикоррозионным средством кузов поступает в камеру грунтования. После выхода из неё устанавливается теплоизоляция, настиляется фанерный пол. Панели вырезаны на практически уникальном в стране лазерном комплексе. Он находится в соседнем, заготовительном производстве. Наружная поверхность кузова облицовывается оцинкованным листом толщиной 1 мм.

**4**

На операции сборки стеклопластиковых панелей устанавливается маска – под ветровое стекло, и задняя облицовочная панель.

**5**

Следующая операция – окраска, технологический цикл – 16 часов. Окрасочный комплекс, изготовленный совместно с немецкой фирмой, отвечает всем европейским требованиям по качеству. Он состоит из отдельно стоящих типовых камер и транспортной системы, которая позволяет передавать автобус из одной камеры в другую. Здесь происходит шлифование поверхности, шпаклевание, нанесение первичного, вторичного грунтов, эмали и при необходимости логотипов. В цикл также входит операция шумоизоляции – обработка днища автобуса специальной мастикой. Способ окраски – ручное безвоздушное распыление, малярьи перемещаются на специальных площадках.

СВОИМИ ГЛАЗАМИ

Давайте познакомимся!

Анна КУСКОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

На автомобильном заводе 23 марта прошла экскурсия для воспитанников школы-интерната из Мензелинска. Руководство учреждения обратилось на «КАМАЗ» с просьбой организовать для детей-сирот с ограниченными физическими возможностями профориентационное мероприятие.

Пятиминутный презентационный видеоролик о «КАМАЗе» стал первым впечатлением в ознакомительной программе, затем ребята отправились на главный конвейер. Такого масштабного производства никто из воспитанников школы-интерната никогда не видел. Главный специалист по сборке автомобилей Алексей Магнин выступил в роли экскурсовода: «Конвейер постоянно движется. Каждые три минуты кабина смещается на одну позицию. Каждые шесть минут с конвейера сходит готовый грузовик. Основной упор делаем на качество выпускемой продукции».

Гости с интересом наблюдали процесс установки кабины на шасси, шутливо называемый «свадьбой».



Впечатлил автомобильный!

Мнения**Ильдар Шамилов, заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по безопасности:**

— ОСК является хорошим инструментом в познании собственного коллектива, каждого сотрудника в отдельности. Крайне важно понимать компетентность специалистов всех уровней, чтобы выстроить систему обучения, стажировки, вовремя замечать недостатки и подтягивать работника. В моём непосредственном подчинении находятся семь руководителей: это директора департаментов, служб, подразделений. Я лично участвовал в проведении их оценки. Считаю, что руководители должны вникать в составление карты силы коллектива и решения, принятые по результатам процедуры, необходимо доводить до специалистов. Абсолютно нет никакого смысла в оценке силы коллектива, если не будет обратной связи.

**Жанна Халиуллина, заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» — корпоративный директор:**

— Оценка силы коллектива позволяет нам оценить загрузку рабочего времени сотрудника, его проекты и достижения, понять потребности в развитии, оценить профессиональные компетенции, уровень комфорта: удобно ли специалисту работать в занимаемой должности, не перерос ли он её. Соответствие должности и задач позволяет нам принять решение ходатайствовать о присвоении категории. Некоторым сотрудникам приходится сообщать о несоответствии должности, но это бывает нечасто. Так же процедура оценки помогает нам выявить «звездочек» — перспективных молодых работников с высокой результативностью, которые могут прийти в среднее и высшее звено управления компании. Я оценила первый уровень моих заместителей и открыто сообщила о результатах процедуры. Обратная связь для конструктивной работы, безусловно, важна как для руководителей, так и для подчинённых. Я очень довольна процедурой. Она требует времени и включения, но считаю, что мы тратим его с пользой.



КАДРОВЫЙ ВОПРОС

А вас оценили?

Как оценить силу коллектива и вклад каждого специалиста в отдельности? Понять, кто же является лидером — сильным игроком, кого отличают ровные, стабильные результаты в работе, а кто тянет коллектив вниз? Ответы на эти и другие вопросы в ПАО «КАМАЗ» призвана дать процедура оценки силы коллектива.

Вчера аттестация — сегодня ОСК

С 2013 года на смену привычной для всех специалистов «КАМАЗа» аттестации постепенно пришла процедура оценки силы коллектива (ОСК), призванная мотивировать работников к развитию, улучшению своей деятельности в нужном для компании направлении. Кроме того, как показала практика, ОСК является хорошей основой для принятия кадровых решений. При этом высшее руководство предприятия является не только заинтересованной стороной, но и лично участвует в этом процессе. По словам Светланы Шакировой, начальника отдела методологии оценки персонала и работы с резервом, «организация ставит перед собой амбициозные цели, для выполнения которых персонал является одним из решающих факторов, а точнее наиважнейшим. Поэтому должна вестись регулярная работа по его улучшению».

Уже в 2013 году оценка охватила 24 подразделения ПАО «КАМАЗ» и разделила работников на три класса (условные категории А, В, С). «Мы не судим работников, не вешаем ярлыки «лучший/худший» — речь идет об объективной оценке работы. Руководство должно понять, за счет чего эти результаты достигаются, а также принять уместные решения по дальнейшему развитию персонала», — поясняет Светлана Шакирова.

Итак, сотрудники класса А — это те, кто задают стандарт высочайшей эффективности, постоянно достигают высоких результатов, вдохновляют и мотивируют других коллег. Активные, увлеченные, специалисты и руководители высокого уровня. Сотрудники класса В показывают устойчивые, хорошие средние результаты, соответствуют ожиданиям компании. Это крепкий её костяк, уверенная основа. Сотрудники класса С демонстрируют результаты и рабочее поведение ниже ожидаемых или едва дотягивают до приемлемых результатов.

Так, по результатам 2015 года из почти семи тысяч руководителей, специалистов, служащих, как офисных, так и производственных подразделений, прошедших ОСК, примерно 3% по разным причинам попали в класс С. «Это могут быть сотрудники, у которых недостаточно профессиональных знаний и умений для выполнения задач, низкая мотивация, чувство выгорания на рабочем месте или просто личные особенности и отношение к работе, — комментирует Светлана Шакирова. — Однако каждый случай индивидуален. И со всеми попавшими в класс С в подразделениях ведется работа: назначается в помощь наставник, организуется обучение».

Что же лично каждый из нас получает, пройдя процедуру ОСК? Вот несколько выдержек из анонимного опроса, проведенного отделом оценки персонала в подразделениях «КАМАЗа» по итогам оценочной процедуры-2015:

«Очень нужный инструмент, как для руководителя, так и для рядовых сотрудников. Даёт почувствовать настроения в коллективе, основные проблемы организационного и управленического характера».

«ОСК позволяет оценить свои профессиональные навыки, а также личностные качества, наметить планы для дальнейшего роста. Поэтому я отношусь положительно к проведению ОСК».

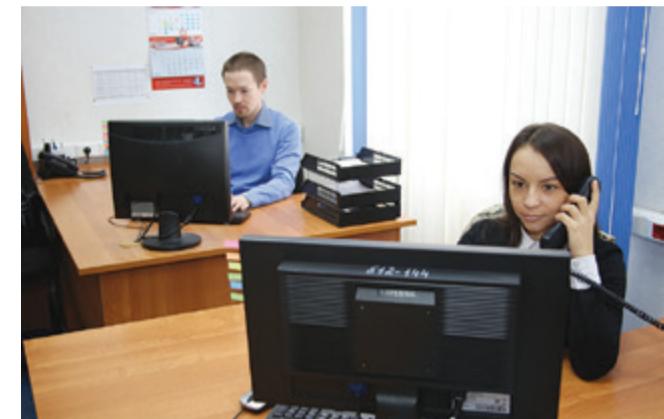
«Процедура оценки помогает проанализировать результаты работы, определить цели на будущее и добиваться их».

«Очень хотелось бы, чтобы процесс ОСК не заканчивался составлением протокола заседания комиссии, а результаты оценки доводились до подчиненных».

«Руководителям помогает решить основные проблемы организационного и управлени-



Процедуру ОСК можно считать завершённой после оглашения результатов



В 2016 году оценены будут все РСИС

ческого характера, правильно расставить приоритеты при решении кадровых вопросов: зачислить специалиста в резерв управления, повысить категорию или перевести на другое направление деятельности, где его потенциал раскроется с новой силой».

Обратная связь

Как уже отмечено выше, не всегда удается достичь диалога между руководителем и подчиненным, открыто и тактично обсудить итоги ОСК. С целью разговорить руководящий состав организуются корпоративные тренинги. На них обучают тактике проведения беседы, умению донести до сотрудника важную информацию, отметив его положительные стороны и достижения, не упустив при этом вопросы мотивации лучших результатов труда.

«К сожалению, не все ра-

ботники своевременно узнают, как прошла оценка для них, а кто-то и не узнаёт вовсе, — делится с нами руководитель группы методологии оценки персонала и работы с резервом Алла Чеботарёва. — Каждый непосредственный руководитель после подписания протокола обязан сообщить своим сотрудникам информацию об итогах оценки, только после этого ОСК можно считать завершённой».

Что касается этого года, процедура оценки силы коллектива в подразделениях «КАМАЗа» уже началась. Как заверяют специалисты отдела оценки, 100% РСИС предстоит её пройти в 2016 году. А значит, многим предоставится возможность заявить о себе как о сильном игроке коллектива. Или просто подтвердить свою компетентность, профессиональную причастность и вклад в общее дело.

Итоги ОСК-2015 в цифрах

- 6772 человека прошли оценку.
- 224 работника компании включены в резерв «звездочек».
- 692 человека включены в резерв управления как потенциальные кандидаты на руководящую должность.
- 1051 работник повысил категорию и перешел на следующую ступень карьерного развития, из них 188 мастеров перешли в более высокий класс мастера.
- 768 работников получили задание от руководителей по освоению новых задач и функций, так называемые задачи уровня «вызов».
- 45 работникам рекомендованы ротация и перемещение внутри компании.

Дифференциация персонала на условные категории:**Класс А — 34%.****Класс В — 63%.****Класс С — 3%.**

Подготовила Анна Кускова. Фото Виталия Зудина.

ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:

paokamaz



kamaz_officialgroup



@kamaz_official



kamazgroup

КОЛДОГОВОР-2015

Качественные отношения

Руководство компании и профсоюзный комитет работников «КАМАЗа» отчитались о выполнении Коллективного договора. Никто из делегатов не сомневался: взятые партнёрами социальные обязательства будут реализованы. В сложных экономических условиях руководству удалось не только сохранить коллектив, но и осуществить меры для его развития. А профком во главе с председателем Александром Васильевым вынес на трибуну свой пакет предложений. Жизнь продолжается — условия труда и отдыха камазовцев должны постепенно улучшаться.

Доля «КАМАЗа»

— Год 2015-й протекал в не-простых условиях. Обострение внешнеполитических конфликтов, ослабление рубля на фоне снижения цен на нефть и продления санкций против России — эти и другие факторы негативно сказались на параметрах деятельности компании, — подчеркнул в докладе заместитель генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию Александр Ушенин. — «КАМАЗу» удалось сохранить позиции на российском рынке грузовых автомобилей полной массой 14-40 тонн. Мы не только лидируем в этом сегменте наряду с другими производителями, но и увеличили долю «КАМАЗа» до 57,7%.

В сложной финансовой ситуации сначала были организованы временные работы за счёт средств «КАМАЗа», с апреля

компания приняла участие в реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряжённости на рынке труда субъектов РФ. Это позволило сохранить коллектив, избежать массовых увольнений и сокращений рабочих и специалистов.

Принят ряд мер, направленных на повышение качества. Разработан механизм стимулирования за выявление дефектной продукции, установлен единый подход по показателям оценки качества труда подразделений ПАО «КАМАЗ», доработана система мотивации мастеров, инженеров-технологов.

Для активизации работ по улучшению процессов, снижению потерь введена конкурсная процедура оценки и поощрения за разработку кайдзен-предложений.

На реализацию социального обеспечения в 2016 году запланировано более 725 млн рублей.

Что почём?

В 2015 году на «КАМАЗе» на финансирование социальных льгот, услуг и гарантай в соответствии с обязательствами Колдоговора было направлено около 700 млн рублей. Средства израсходованы на:



санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в сфере охраны труда — более 79 млн рублей.



приобретение путёвок в клинику-санаторий «Набережные Челны» и организацию отдыха детей камазовцев — более 100 млн рублей.



компенсацию на питание. В прошлом году она выросла на 25%. Общая сумма выплат составила порядка 230 млн рублей.



пенсионные взносы — около 138 млн рублей.



доставку персонала к месту работы и обратно — около 78 млн рублей.



реализацию основных направлений по содействию обеспечения жильём — 31,4 млн рублей.



выполнение условия Колдоговора по подразделу «Женщины» — более 18,6 млн рублей.



проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий — 16,6 млн рублей.



Дилус Ильясов: «Решение социальных проблем — задача общая»



Александр Ушенин: «Повысить эффективность труда — наша цель»



Все решения конференции трудового коллектива были приняты единогласно

Разработаны и внесены изменения в Колдоговор, регламентирующие вопросы оплаты труда, связанные с внедрением специальной оценки условий труда.

Несмотря на тяжёлое финансовое положение, в сентябре на 2,5% были увеличены тарифные ставки и оклады. Средняя заработка плата работникам по группе технологической цепочки составила 28561 рублей. Это ниже уровня 2014 года на 3,6%, но при этом объёмы производства продукции снизились на 19%.

Конкуренция на рынке России постоянно растёт. Главный ориентир деятельности — качество. Также «КАМАЗ» продолжает работу по повышению потребительских свойств грузовых автомобилей и обновлению модельного ряда. Ещё одно важное направление — повышение эффективности работы.

Спрогнозировать развитие экономической ситуации в этом году сложно. Но как бы ни сложился год, надо последовательно идти к выполнению поставленных целей.

Условия социальной стабильности

Солидная часть доклада заместителя председателя профкома «КАМАЗа» Дилуса Ильясова состояла из цитат обязательств Колдоговора. Все упомянутые пункты о выплатах, сохранении постоянных рабочих мест, согласовании нормативных документов были выполнены.

Профком внес свой вклад в развитие социального партнёрства. Значительно улучшилось качество информационной работы — стали регулярными встречи профактивистов с коллективами предприятий. Встречи работников цехов с руководителями заводов повысили оперативность решения волнующих людей проблем. Созданный пресс-центр профкома ежедневно рассказывает камазовцам о происходящих в

Привлечь и удержать!

Свои варианты решения производственных и социальных проблем предложили делегаты конференции.



Директор литьевого завода Эдуард Панфилов:

— Коллективу нашего предприятия в прошлом году удалось добиться снижения уровня брака. В этом за выявление дефектов персонал получит и материальное, и моральное вознаграждение. В бригадах уже появились стенды, на которых будут отмечены фамилии работников, вовремя вмешавшихся в процесс изготовления изделий.

Заместитель исполнительного директора — директор логистического центра «КАМАЗа» Михаил Суранович:

— Ежедневно к месту работы и обратно автобусами и трамваями доставляется 25 тысяч работников ПАО «КАМАЗ». С 3 августа 2015 года ПАО «КАМАЗ» запустил проект по использованию транспортной карты на автобусных маршрутах, осуществляющих доставку работников к месту работы и обратно. Кarta действительна на всех трамвайных маршрутах, на городских автобусных маршрутах №№ 7, 21, 22, 27 и заводских маршрутах. При регулярных поездках карта позволяет экономить солидную сумму.



Директор ремонтно-инструментального завода Сергей Зуйков:

— Мы много говорим о кризисе, но именно в кризис у РИЗа открылось второе дыхание. В 2015 году заводу вернули функции метрологии. На предприятии произведены деревообрабатывающие станки, на которых изготавливаются необходимые изделия. Впервые с 2010 года на РИЗе не было отклонений температурного режима. Благодаря поддержке профкома мы открыли новый спортзал, а месяц назад появился буфет.



Региональный менеджер «Содексо ЕвроАЗия» Руслан Хакимов:

— Мы будем дальше развивать наши буфеты и столовые, чтобы приблизить услугу к конечному потребителю и предоставлять её в лучшем качестве. После ремонта буфеты нового формата предоставляют полноценное питание, а не перекус, как было раньше. Это позволяет сохранять здоровье камазовцев и повысить их трудовую активность.



Специалист по кадрам НТЦ «КАМАЗа» Мария Сарычева:

— Остается актуальной проблема текучести кадров среди молодёжи. На «КАМАЗе» есть механизмы поддержки молодых рабочих и специалистов, к примеру, выплата единовременной материальной помощи молодым специалистам. Пользуется большим спросом программа компенсации процентов по жилищным кредитам. Но на этом нельзя останавливаться, надо разрабатывать и внедрять новые программы.



Молодые работники — стратегический актив любого предприятия. На социальную поддержку молодёжи «КАМАЗом» было выделено 1 млн 600 тыс. рублей

Материалы подготовила Татьяна Белоножкина. Фото Виталия Зудина.

ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



Компания КАМАЗ 1969



kamaz_official



kamaz



Компания КАМАЗ 1969

АНОНС

Ориентир на «КАМАЗ»

Увидеть современный магистральный седельный тягач КАМАЗ-5490 на расстоянии вытянутой руки, получить информацию об основных деталях, узлах, агрегатах и даже сфотографироваться на его фоне смогут ученики средней школы № 51.

Ребята станут первыми участниками профориентационных мероприятий под названием «Дни «КАМАЗа», организованных Корпоративным университетом. 2 апреля школьники познакомятся с историей автогиганта и при-

мут участие в увлекательных конкурсах и мастер-классах. Пока организаторы не раскрывают всех секретов, но обещают, что будет интересно. В планах на этот год провести мероприятия практически во всех школах города.

Прикупить грядку

Исполком города и Торгово-промышленная палата Набережных Челнов и региона Закамье РТ приглашают камазовцев 2 апреля в ДК «КАМАЗ» на день ипотеки.

Строительные организации, промышленные предприятия предложат не только квартиры, но и частные дома, участки земли, дачи. В этот день можно будет также получить консультации представителей банков, страховых компаний, риелторов, специ-

алистов Пенсионного фонда и налоговой инспекции.

Первый день ипотеки, состоявшийся осенью, посетили более 1200 горожан. В этом году организаторы надеются повторить успех. Работать консультационная площадка будет с 9 до 16 часов.

НОВОСТИ

Для поправки здоровья

В этом году на приобретение путёвок для камазовцев, занятых в вредных условиях труда, будет направлено 50% от средств, возвращённых Фондом социального страхования. Как известно, это средства, предусмотренные на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний работников.

Увеличить долю средств, направляемых на санаторно-курортное лечение персонала, занятого на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, предложил в прошлом году профком работников ПАО «КАМАЗ». В соответствии с распоряжением-постановлением № 173-ко в этом году на лечение будет направлено 7994350 рублей. На эти средства будет закуплена 251 путёвка в санаторий «Ижминводы». Возможность отдохнуть и пролечиться будет предоставлена работникам шести заводов компании, логистического центра, блока директора по развитию и центра информационных и коммуникационных технологий. Первый заезд намечен на август.

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Включить внимание!

В марте в ПАО «КАМАЗ» зарегистрировано два случая травм на производстве.

С неприятного происшествия начался рабочий день 18 марта у водителя легкового автомобиля кузнецкого завода. Выйдя из машины, он стал переходить через автодорогу между АБК-211 и третьим производственным корпусом, поскользнулся и упал. Предварительный диагноз — перелом костей правой голени.

Слесарь-ремонтник и наладчик станков с ЧПУ литейного завода 19 марта

ремонтировали машину для удаления литьников роботизированной линии зачистки модели LMU FM-2000 6U. Пока слесарь-ремонтник поправлял фрезу, наладчик станков с ЧПУ с пульта управления опустил шпиндель на фрезу, которая была в руках у слесаря. Из-за несогласованности действий у пострадавшего закрытый перелом пястной кости правой кисти и ушибленная рана левой кисти.

ИГРЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛОВ

Вспомнить всё!

Весенняя серия интеллектуальных игр стартовала 21 марта в развлекательном комплексе «Барбос». Организаторы — профсоюзный комитет ПАО «КАМАЗ» — отправили 13 команд в прошлое.

Игра на тему «Однажды 40 лет назад» была посвящена не только выпуску первого серийного автомобиля КАМАЗ. Чтобы правильно ответить на вопросы, надо было разбираться в политических течениях конца 70-х,

знать культурные и спортивные достижения того времени. Особенно интеллектуалам пришёлся по вкусу тур «Стеклянный ящик». В нём показывали фотографию одного из уголков Челнов, сделанную 40 лет назад. Отгадать

ФОРУМ-2016

Предлагаю для людей генераторы идей

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Семьо камазовцев в возрасте до 30 лет стали в этом году участниками VII Форума молодых рационализаторов и изобретателей Республики Татарстан, проходившего в Казани с 13 по 17 марта.

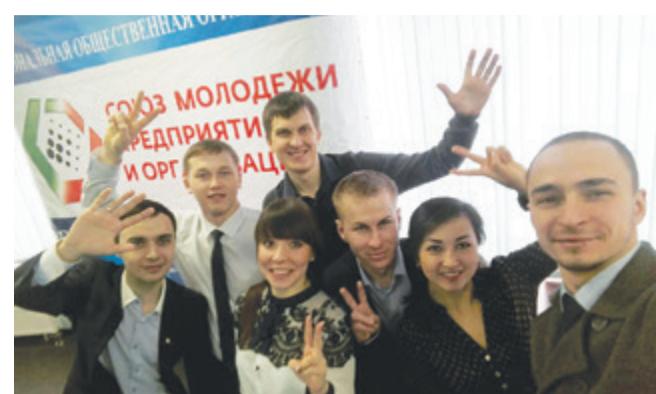
Денис Адылев, Чулпан Ахметянова (НТЦ), Евгений Архипов, Пётр Михайлов (кузнецкий завод), Александр Максимов (завод двигателей), Кирилл Мульдяров, Искандер Хайбуллин (логистический центр) были откомандированы «КАМАЗом» для обмена опытом, установления деловых контактов и приобретения новых знаний в сфере рационализаторства и изобретательства. В соответствии с требованиями регламента ребята подготовили выступление о состоянии новаторской работы на «КАМАЗе», и сделали это в жанре телевизионных «Вестей КАМАЗа». Участники оценили креативную подачу.

Программа форума, который не случайно позиционируется как образовательный, была весьма насыщенной. Организаторы, Миннолодёжи РТ совместно с общественными организациями «Союз молодёжи предприятий и организаций РТ» и ОИР РТ, сделали акцент на правовом, юридическом аспекте инновационной деятельности. На семинарах и «круглых столах» серьёзное внимание уделялось защите объектов интеллектуальной собственности

и организационной стороне рационализаторской работы. Неформальная часть форума была не менее интересной и познавательной. В брейн-ринге камазовская команда сумела завоевать второе место, а отставать свою точку зрения молодые генераторы идей учились во время деловой игры «Кадры решают всё!»

В минувшем году в Республиканском конкурсе приняли участие 92 человека с 225 рационализаторскими предложениями и 18 патентами. На смотр были представлены материалы от 38 предприятий, призовые места разыгрывались в 29 номинациях по рационализаторству и в 10 по изобретательству.

Из ММЦ «Волга», где прошла церемония награждения победителей ежегодного республиканского конкурса молодых новаторов, наши посланцы возвратились с наградами и призами — для себя и своих коллег по новаторскому делу. Так, например, благодарственным письмом Министерства промышленности и торговли РТ, диплома победителя конкурса в номинации «Машиностроение». Благодарственного письма Министерства промышленности и торговли РТ, диплома победителя конкурса в номинации «Машиностроение» удостоен инженер-конструктор КО агрегатов шасси НТЦ Азат Нигметзянов. Таким же благодарственным письмом и дипломом победителя конкурса в номинации «Транспорт» отмечен его коллега по отделу Динар Мухаметшин. Диплома лауреата в этой же номинации удостоен инженер-конструк-



Вот они, наши участники Форума молодых рационализаторов и изобретателей РТ

тор группы по тяжёлым автомобилям Евгений Панькин. Диплом лауреата в номинации «Машиностроение» присуждён Евгению Архипову — главному специалисту группы управления проектом «Реинжиниринг кузнецкого завода», также диплом лауреата, но в номинации «Автомобильный, железнодорожный и водный транспорт» завоевал Денис Адылев, ведущий инженер-конструктор КО трансмиссии НТЦ.

Кроме наград, участники форума получили сертификаты о прохождении обучения по программе «Права на результаты интеллектуальной деятельности и средства индивидуализации, и их эффективное использование» и, конечно же, незабываемые впечатления от яркой, наполненной интересными событиями недели. А это уже, как известно, продуктивная «питательная среда» для новых творческих идей.

ЖДЁМ!

В музей по поводу

Анна КУСКОВА

Героям нашего времени — талантливым специалистам и передовым коллективам, новаторам в области науки и техники, промышленности и бизнеса, сельского хозяйства, культуры и искусства — будет посвящена в этом году республиканская акция «Музейная весна Татарстана-2016». С 21 по 26 апреля в ней примут участие и музеи «КАМАЗа».

Это будет второе по счёту участие автогиганта в республиканской акции. В 2015 году по её итогам все музеи «КАМАЗа» были награждены дипломами и включены в буклет музеев Республики Татарстан. Организатор акции — Ассоциация музеев РТ при поддержке Министерства культуры и Национального музея РТ — и в этом году ставит перед собой цель привлечь к событию внимание общественности и СМИ, создать прочные партнёрские

отношения между музеями и показать всё богатство музеиной коллекций.

Основываясь на теме, каждый заводской музей в рамках акции проведёт свои мероприятия. По словам директора музея «КАМАЗа» Надежды Петровой, ею запланированы встречи учащихся с техническими специалистами завода двигателей и пробная в музейных стенах игра — квест «Музейум».

В музее истории литейного завода



Здесь всегда найдётся что-то интересное пройдут экскурсии для работников и студентов КАИ. В профсоюзной библиотеке состоится встреча с ветераном «литейки» Петром Мазуром — токарем 6-го разряда цеха ремонта литейной оснастки ПЛО, обладателем званий «Лучший наставник молодёжи», «Ударник строительства «КАМАЗа».

В библиотеке автомобильного завода запланирована книжная выставка об актёрах советского кино «Чтобы люди помнили». Пригласят в музей и достигших 14-летнего возраста детей работников завода. Они примут участие в мероприятии «Я — гражданин России».



Первая интеллектуальная игра прошла в неформальной обстановке

Выпуски «ВЕСТИ КАМАЗА»

«Авторадио» 101,5 FM: в 10.15, 15.15, 20.15. «Радио 7-Закамье» 104,2 МГц: в 10.20, 15.20, 20.20. «Радио Брежнев FM» в УКВ-диапазоне на частоте 66,23 МГц: в 11.28, 15.28, 19.28.

ЭХО ПРАЗДНИКА

Дочке тоже 45!

Тамара ЧУЧКАЛОВА

Коллектив ООО «Челныводоканал» — дочернего предприятия «КАМАЗа» — отметил 45-летие начала строительства объектов водоснабжения и водоотведения «КАМАЗа» и города Набережные Челны. Празднование даты совпало с Днём работника ЖКХ.

Становление «Челныводоканала» неразрывно связано с развитием Набережных Челнов, строительством «КАМАЗа» и других промышленных предприятий. Объекты водоснабжения и водоотведения города проектировались, строились и вводились в эксплуатацию одновременно с корпусами заводов и жилыми микрорайонами города.

45-летняя история ООО «Челныводоканала» — это постоянное движение вперёд: от первых линий водопровода до мощной системы водоснабжения и канализации, современных технологий очистки воды и стоков. Все эти годы



В «Колибри» поют самые голосистые ребята

СПОРТПЛОЩАДКА

Футбол — мини, победа — макси!

С 18 февраля по 24 марта в спортзале АВЗ прошли уже ставшие традиционными соревнования по мини-футболу на Кубок заместителя генерального директора ПАО «КАМАЗ» по продажам и сервису. Пять команд приняли участие в состязании: ТФК совместно с департаментом маркетинга, АЗК, ВТК, КТО и ИТК.

Такие встречи отличаются острой борьбой, высокой скоростью, темпом и эмоциональным напряжением. Бурная поддержка болельщиков заставляла игроков прилагать ещё больше усилий для достижения победы. Все они продемонстрировали отличную физическую подготовку, а игра была насыщена яркими моментами и красивыми голами. В результате упорной борьбы команда ТФК/ДМ (Виталий Геннинг, Дмитрий Семёнов,

коллектив достойно справлялся с жизненно необходимой, стратегической для города задачей — обеспечением водой и очисткой стоков. Об этом в своих поздравлениях со сцены ДК «КАМАЗа» говорили генеральный директор ООО «Челныводоканал» Кирилл Пузырков, первый заместитель генерального директора — исполнительный директор ПАО «КАМАЗ» Юрий Герасимов, заместитель руководителя исполнкома города Наталья Кропотова, ведущие праздничного вечера.

Сейчас предприятие по праву входит в число лидеров в своей отрасли. Постоянное улучшение и повышение эффективности производственных и управленических процессов являются основными принципами системы управления предприятия. Реализуются инновационные проекты, направленные на повышение качества оказываемых услуг.

Среди гостей юбилея были также представители надзорных органов, руководители предприятий энергетической отрасли города, общественные организации. И, конечно же, ветераны предприятия, благодаря самоотверженному труду которых были построены мощнейшие

Ильсур Абдуллин, Марат Шагабутдинов, Фаиль Инсапов, Радик Гарипов, Евгений Кафтаев, Константин Фёдоров, Айбулат Шагиев, Сергей Сухановский) завоевала первое место. На втором — АЗК, на третьем — ВТК.

Сборная-победительница награждена Кубком и дипломом, её участники — денежным призом. Теперь в планах у ребят — участие в соревнованиях по мини-футболу в рамках Спартакиады



Поощрений и наград удостоены 174 работника «Челныводоканала»

ГИДРОТЕХНИЧЕСКИЕ СООРУЖЕНИЯ.

Финальным аккордом праздника стало выступление президента РООР «Союз коммунальных предприятий РТ» А. Хайруллина и вручение гендиректору «Челныводоканала» Кириллу Пузыркову дипломов Ассоциации предприятий и промышленников РТ и РООР «Союз коммунальных предприятий РТ» за большой вклад в развитие жилищно-коммунального комплекса Республики Татарстан, за активное участие в республиканской системе социального партнёрства, за высокие производственные показатели.

Герои праздника аплодировали не только коллегам и ветеранам, но и артистам. Свои лучшие номера в этот вечер представили театр танца «Булгары», вокальный ансамбль «Колибри», инструментальный дуэт Анны Катаевой и Натальи Черновой, брейк-команда «16-й регион», творческая студия «Сказка».

ТЁПЛАЯ СТРОКА

Спасибо, доктор

Искренне, от всей души хочу выразить благодарность медработникам здравпункта РИЗа.

Наши медики — заведующая Алия Мещерова, Альфинур Гимазутдинова, Резеда Хафизова, Марина Эсуева, Ирина Гребнева, Светлана Кузьмина всегда уважительно и с добротой относятся к людям, которым требуется их помочь. А как умело делает уколы фельдшер Рузия Гилязева!

Все эти замечательные женщины — прекрасные врачи, знающие своё дело, люди с чистым и добрым сердцем, которое болит за пациентов. Они всецело отдают нам, заводчанам, свои силы, навыки и умения. Всегда, когда мне приходится к ним обращаться, я знаю, что получу внимание и заботу. Своим отношением к работе и людям они продлевают жизни. Мечтаю, чтобы все медики были именно такими. Низкий им поклон.

Шлифовщик ЦРП Александр Крапивин

БЛАГОДАРНОСТЬ

Ветеран труда, ветеран «КАМАЗа», инвалид I группы по зрению Арсен Агабеков, работавший на ПРЗ с 1972 по 1995 год слесарем-инструментальщиком по ремонту штампов 5 разряда и оператором ЦССК, выражает благодарность директору прессово-рамного завода Александру Рыбакову, председателю профкома этого завода Рашиту Харрасову, председателю цехового комитета цеха сборки и сварки кабин Надежде Дорофеевой за внимание и заботу к бывшим работникам ПРЗ — ветеранам, пенсионерам и инвалидам.

ВАША ПЕНСИЯ

2016 год: не менее 900 новых участников

В 2016 году администрация и профком ПАО «КАМАЗ» продолжат реализацию программы негосударственного пенсионного обеспечения работников, успешно действующую на предприятии свыше 10 лет.

Напомним, что право камазовцев на участие в пенсионной программе закреплено в Коллективном договоре. В соответствии с Положением «О негосударственном пенсионном обеспечении работников ПАО КАМАЗ» в программу принимаются работники, до достижения пенсионного возраста которых остаётся не

менее пяти лет.

В текущем году планируется включение в программу не менее 900 новых участников. На формирование камазовской пенсии бизнес-планом организации предусмотрены средства в размере 128,3 млн рублей. Почти 10 тысяч человек будут получать негосударственную пенсию, из которых 900 работникам пенсия будет назначена в 2016 году.

ПРИМите ПОЗДРАВЛЕНИЯ!

В марте 2016 года исполнилось 80 лет Мирославу Цезаровичу МАРКОВСКОМУ — бывшему генеральному директору проектной фирмы ООО «ПФ «КАМАЗпроект».

Трудовой стаж Мирослава Марковского на «КАМАЗе» — 38 лет. В разные годы он занимал должности заместителя главного технолога «КАМАЗа», руководителя технологической службы автогиганта, был генеральным директором проектной фирмы ООО «ПФ «КАМАЗпроект», заместителем генерального директора ОАО «КАМАЗ» по капитальному строительству. Мирослав Цезарович награждён правительственными орденами и медалями, ему присвоены звания «Заслуженный камазовец» и «Ветеран труда».

Коллектив проектно-строительного департамента ПАО «КАМАЗ» поздравляет Мирослава Цезаровича с юбилеем и дарит слова искренней признательности за плодотворный долголетний труд на благо «КАМАЗа»: «Желаем Вам крепкого здоровья, счастья, бодрости, оптимизма, мира в душе и на сердце тепла! Пусть Вас окружает любовь родных, близких и друзей! Желаем Вам долгих лет жизни!»

**Лошадью ходи!**

На прессово-рамном заводе прошёл товарищеский турнир по шахматам, где встретились команды БЗГД-ДР и ПРЗ.

Организаторы турнира, комитет по физической культуре ПРЗ, приурочили турнир к 45-летию завода. «Участие в турнире приняли 15 человек. Есть желание игроков сделать турнир традиционным, привлечь больше заводов и подразделений, таким образом охватив большее количество знатоков и любителей шахмат», — говорит председатель комитета физической культуры профкома ПРЗ Николай Никитин.



В этот раз победили специалисты НТЦ. Вскоре у принимавшей стороны появится шанс отыграться: в апреле пройдёт ответный турнир на территории БЗГД-ДР.

Игра без поражений

На автомобильном заводе определился чемпион первенства по мини-футболу. Самой результативной и сплочённой командой стал цех шестерён.

В турнире, который длился почти полтора месяца, приняли участие девять команд. Игры проходили в спортзале предприятия после окончания рабочего дня.

Лидеры определились после марафона, где каждая команда померилась силами со всеми соперниками. Первое место занял цех шестерён, не прои-

Быстрые ракетки

В мастерстве владения ракеткой и скорости принятия решений соревновались любители настольного тенниса в спортивно-оздоровительном комплексе «Чемпион».

Заявки на участие в личном первенстве, организованном профкомом ПАО «КАМАЗ», подали 55 спортсменов из 13 подразделений. На этот раз первое и второе место заняли дизелисты Рушания Хайруллина и Софья Киселёва, на третьем ме-

сте Елизавета Заикина из «Челныводоканала». Среди мужчин «золото» и «серебро» у работников ЗСА Дениса Плака и Дмитрия Силантьева, «бронза» у Александра Буйвола. Победители награждены дипломами и подарочными сертификатами.

ТЕЛЕФОН ПРОФКОМА: 38-05-54

E-mail:

profkom@kamaz.org

МЫ – МОЛОДЫЕ

Наши – патриоты

Прессово-рамный завод — лучший по военно-патриотической работе.

В Набережных Челнах подвели итоги конкурса «На лучшую организацию военно-патриотической работы с молодёжью среди предприятий, организаций и учреждений города в 2015 году».

В зачёт конкурса шли проведённые мероприятия, планы, методическая база, направленные на воспитание гражданственности и патриотизма, наличие

музея, уголка боевой славы, информационных стендов военно-патриотической тематики. Также конкурсная комиссия обращала внимание на военно-спортивную, шефскую, научно-исследовательскую, культурно-массовую работу в военно-патриотическом направлении. ПРЗ стал лучшим из 15 организаций-участников конкурса.

«Звёздочки» встречаются в «Звёздном»

Молодые работники с высоким профессиональным потенциалом, так называемые «звёздочки», примут участие в молодёжном форуме ПАО «КАМАЗ», который пройдёт 15-16 апреля на базе лагеря «Звёздный».

Руководство автогиганта с каждым годом делает всё больший упор на развитие и удержание в компании перспективных работников, в том числе и молодёжи. Отличием форума этого года станет усиление работы с молодыми «резервистами» и «звёздочками» в возрасте до 30 лет.

Организаторы ставят перед собой цели развить управленические навыки молодых лидеров, вовлечь их в корпоративную культуру компании. 80 участников, среди которых и рабочие, и РСиС, примут участие в деловых играх, тренингах, индивидуальных упражнениях. В этом году на форум приглашены не только специ-

алисты подразделений и организаций «КАМАЗа», но и работники дочерних обществ и совместных предприятий, в том числе иностранные.

По итогам встречи участники получат рекомендации по развитию профессиональных компетенций на ближайший год и положат начало своему личностному росту прямо на форуме. Организаторы смогут определить имена потенциальных участников известного международного форума «Инженеры будущего» и кандидатов в оргкомитет всероссийского профориентационного форума «PROФдвижение», который пройдёт здесь же, в «Звёздном», с 22 по 27 августа.

НОВОСТИ

Все — красавцы!

26 марта в Елабуге состоялась 1/4 финала Лиги работающей молодёжи Республики Татарстан.

В городском Дворце культуры собрались 12 команд из Казани, Набережных Челнов, Нижнекамска, Альметьевска, Новошешминска, Мамадыша и Зеленодольска. В полуфинал прошли девять команд, среди них три чебоксарские: «Мои красавцы» литейного завода, «Полный привод» автомобильного завода и команда АО «Ремдизель» «С хорошим настроением».

«Всё было восхитительно. Мы молодцы, и пусть это была пока лишь 1/4 КВН Лиги работающей молодёжи РТ, и дальше будет ещё труднее, у нас всё получится. Спасибо, Елабуга, за тёплый приём и здоровенное СПАСИБО нашим болельщикам», — написала в социальных сетях сразу после игры одна из участниц «Моих красавцев» Екатерина Жданова.



«Мои красавцы» сумели постоять за себя

ВЕСТИ
КАМАЗА

Рукописи, присланые в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации и содержание объявлений несет ответственность авторы материалов и рекламодатели.

ЭХО ПРАЗДНИКА

Звезда по имени ПРЗ

Анжелика АКУЕВА. Фото: Виталий ЗУДИН

День рождения отметил прессово-рамный завод «КАМАЗ». Иначе как лучшим заводом и звездой технологического созвездия автогиганта именинника в этот вечер не называли.

На дверях ДК «КАМАЗ» в этот вечер появилась вывеска: «Отдел кадров ПРЗ». На площадке перед Дворцом культуры встали новенькие грузовики КАМАЗ. На крыльце — нарядные гости. В фойе перед зрительным залом — саксофонист-курантист для создания праздничной атмосферы, спецвыпуск «Вестей КАМАЗа» и специальный тираж значков «ПРЗ — 45». И бесконечные объятия, и приветствия, а у самых сентиментальных и слёзы: многие гости праздника не виделись несколько лет.

Торжество открыли видеодиктор. Пока диктор перечислял знаковые даты из жизни завода, зрители довольно перешептывались: «Помним, помним...»

Директор завода Александр Рыбаков первым поздравил свой коллектив:

— В 1971 году в землю был вбит первый кольышек и начато строительство ПРЗ. За короткое время построили корпуса, провели монтаж оборудования, и уже в сентябре 1975 года была собрана первая рама, а в декабре сварена первая кабина. За годы жизни завода были разные моменты. Но всегда наш коллектив отличался ответственностью, мобильностью и умением решать поставленные задачи. Сейчас завод сильно изменился в лучшую сторону. Каждый из вас оставил заводу частицу своей души, спасибо вам за это. И особая благодарность — нашим ветеранам.

На сцену пригласили заместителя главного диспетчера Раису Аблакова, у которого личный юбилей совпал с юбилеем завода. В этот день Раису Мухаметзяновичу исполнилось 75 лет, и ради дня рождения завода он отложил празднование собственного юбилея. Заметно волнуясь, он признался:

МЕЖДУ ДЕЛОМ

Глазами поколения next

Конкурс детского рисунка «Моя мама» на кузнецком заводе был организован в рамках мероприятий к 45-летию камазовской кузницы, которое будет отмечаться в июле. Но если кому-то показалось, что это звучит «долгое эхо» 8 Марта — не беда! Мамы, как сказал поэт, всякие важны, а мы добавим: и всегда.

Организаторы (заводская «молодёжка» и профком) обозначили несколько тем: «Мамочкин портрет», «Моя мама на работе» и «Бабушка моей мечты». Поколение next работников кузнецкого потрудилось над родительским домашним заданием, и на конкурс поступило два десятка работ. Детские творческие фантазии отлично сочетались с «суревым реализмом», что подтверждало не только сами рисунки, но и их названия.

Особенно жюри отметило работы 13-летней Кати Мунициной



В фойе установили гигантские буквы «ПРЗ — 45», которые моментально притянули внимание

около 100 человек в должности коммерческого директора:

— Я немножко завидую Раису Мухаметзяновичу Аблакову, у него день рождения сегодня, а я родился на два дня раньше, чуть-чуть не успел. Поздравляю вас, коллеги. И к моим поздравлениям присоединяются прессоворамщики, которые выросли тут, а сейчас работают в Калининграде. ПРЗ считается кузницей кадров, и эта кузница наковалала уже столько, что наши специалисты есть по всей стране и даже за её пределами. Вчера, пройдя по заводу, я увидел много родных лиц и разительные перемены. Мне приходилось запускать серьёзные проекты мировых автогигантов, и с чувством полной ответственности могу заявить, что мы достигли мирового уровня производства.



Сценка про геодезистов-первоходцев открывала торжественный вечер. Взошла новая звезда в созвездии



Музыкальная программа от заслуженного артиста РТ Виталия Агапова и театра песни «Монлы Чаллы»

дии мировых брендов!

Первый заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» — исполнительный директор Юрий Герасимов порадовался знакомым лицам:

— Сегодня мне приятно быть на этом празднике, приятно посмотреть в зал — в каждом ряду я вижу людей, с которыми мы работали, с которыми у нас общее дело.

21 работник ПРЗ в этот вечер получил грамоты и благодарности, а продолжился день рождения большим концертом.



В этот вечер работники ПРЗ получили благодарственные письма Минпромторга РТ, почётные грамоты ПАО «КАМАЗ» и ПРЗ, благодарности руководителя исполнкома города



12-летний Рафаэль представил самую большую работу, выполнив мамин портрет красками. Победителям были переданы призы (наборы для творчества, настольная игра, фотоальбомы, сувениры), но подарки получили все участники конкурса: на кузнецком постарались, чтобы каждому участнику достался презент по возрасту.