



ТЕХНОЛОГИИ

Три чуда ПРЗ

Анжелика АКУЕВА. Фото: Виталий ЗУДИН

22 марта исполнится 45 лет прессово-рамному заводу «КАМАЗа». Работа на ПРЗ начинается с листа металла и заканчивается выпуском готовой рамы и окрашенного каркаса кабины. Сегодня ПРЗ – производство площадью в 217 тыс. кв. метров, один из крупнейших и современных заводов в России, оснащённый лучшим оборудованием.



НОВОСТИ

Обсудили насущное

3 марта в Москве под председательством генерального директора Госкорпорации Ростех Сергея Чемезова состоялось заседание Совета директоров ПАО «КАМАЗ». Совет директоров подвёл предварительные итоги работы группы организаций ПАО «КАМАЗ» за 2015 год. Кроме того, определена дата проведения годового Общего собрания акционеров ПАО «КАМАЗ» – 24 июня 2016 года, а также рассмотрен ряд вопросов, предложенных для включения в повестку дня годового Общего собрания акционеров. Одобрены для избрания списки кандидатов в члены Совета директоров и Ревизионную комиссию общества. Одобрен ряд сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.

В целом за 2015 год реализовано 29704 грузовых автомобилей КАМАЗ: из них на российский рынок направлено более 23,1 тыс. единиц, на экспорт – 6,6 тыс. По предварительным данным, общая выручка за 2015 год составила 96,3 млрд рублей, что на 12,9% ниже, чем в 2014 году. В 2016 году компания планирует увеличить выручку до 112,1 млрд рублей.

Дилерам было что сказать

14 марта в Набережных Челнах стартовала XX конференция официальных дилеров ПАО «КАМАЗ».

Традиционно проводимое в марте мероприятие собрало представителей дилерских центров со всей России. Двухдневная конференция позволила обменяться опытом продаж и развития между дилерскими центрами и специалистами «КАМАЗа».



Дилеры своими глазами увидели камазовское производство

Дилерам была предложена насыщенная программа: посещение главного сборочного конвейера на АВЗ и цеха сварки новых кабин ПРЗ. Для продавцов КАМАЗов была организована выставка автомобилей-новинок и тест-драйв.

В первый день конференции состоялось совещание с участием генерального директора «КАМАЗа» Сергея Когогина, в ходе которого обсуждались продажи и продуктовая политика. На второй день конференции прошли «круглые столы», посвящённые развитию дилерской сети, продажам автомобилей и запчастей, сервису. В завершение мероприятия традиционно были отмечены дилеры «КАМАЗа», показавшие наилучшие результаты работы по итогам 2015 года.

Новое предложение от «КАМАЗ-ЛИЗИНГа»

Лизинговая компания «КАМАЗ» предлагает приобрести автомобили и спецтехнику в лизинг с отрицательной ставкой удорожания.

ГК «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» выводит на рынок новое предложение – лизинг с отрицательной ставкой удорожания. Теперь продукцию ПАО «КАМАЗ» и ОАО «НЕФАЗ» можно приобрести в лизинг от производителя дешевле, чем при обычной покупке. Предложение распространяется на весь модельный ряд автомобилей КАМАЗ, спецтехнику на шасси КАМАЗ официальных партнёров и дочерних обществ. Подробности на сайте www.kamazleasing.ru.



Линия очистки металла



Производство организовано с целью оптимизации расходов на очистку металлов и сокращения временных затрат. В августе 2013 года стартовала разработка, в марте 2015 года автоматизированная линия очистки и промасливания металла с возможностью обработки проката шириной до двух метров и длиной до 12 метров была запущена. Главными элементами линии являются дробемёт с силой потока 150 кг дроби в минуту, а также правильное, промасливающее и маркирующее оборудование. Теперь завод работает, обходясь без услуг сторонних фирм по очистке. Упростилась логистика доставки, улучшена оборачиваемость средств, вкладываемых в закупку.



Линия изготовления балки картера

В 2015 году внедрена новая технология изготовления балки картера с применением плазменного раскрова металла. В рамках проекта произведён демонтаж устаревшего оборудования, монтаж и запуск новой газовой печи нагрева балки картера, запуск новой механизации и системы охлаждения и оборудование по дробемётной очистке от окалины деталей.

Дополнительно проведена большая работа по внедрению новой конструкции штамповой оснастки с автоматической системой смазки распылением. Новая линия позволяет снизить расход природного газа и норму расхода металла до 10 кг металлопроката на один машкомплект, затраты на ремонт штампов, простой оборудования, потери от брака.

О будущем ПРЗ – в интервью Александра Рыбакова на стр. 4.

ПРИЗНАНИЕ

С техникой в ладах

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Титулом «заслуженный машиностроитель Республики Татарстан» отныне имеет право гордиться наладчик 6-го разряда автоматических линий и агрегатных станков цеха валов и шестерён производства коробки передач и запасных частей двигателя завода двигателей ПАО «КАМАЗ» Станислав Падиряков.

Придя на «КАМАЗ» в 1979 году оператором автоматических линий, он быстро освоил свою нынешнюю вторую специальность, вскоре был назначен бригадиром. Всю жизнь работает в одном цехе, постоянно повышая свой технический уровень: самостоятельно изучил контроллеры нескольких фирм, когда на заводе началось внедрение в производство новых технологий и современных систем управления станками, подал и внедрил больше десятка рапортов предложений. Все они направлены на снижение трудозатрат на ремонт и повышение надёжности работы оборудования.

Ещё добрый десяток новаторских решений предложил Станислав Сергеевич по усовершенствованию автоматических линий и агрегатных станков. Одно из них,

в частности, было внедрено на хонинговальном станке. Перевод с электропривода на гидропривод позволил отказаться от использования электродвигателя, который постоянно требовал к себе «повышенного внимания». Сейчас восемь станков в результате этого усовершенствования работают без поломок. Все приспособления для закалки коробки передач сконструировал своими руками, по своим эскизам. Техническое творчество — его хобби. Логическое продолжение профессии.

Нынешний високосный год для наладчика Падирякова — юбилейный, а значит, счастливый. Правда, круглую дату он отметит только в декабре. Но кто не согласится, что награда и признание создают отличное настроение на месяцы и даже годы?

НОВОСТИ

Бронзовый результат

Призёром VIII Республиканского конкурса «Лучший специалист по охране труда 2016 года» стал ведущий инженер по охране труда проектно-строительного департамента ПАО «КАМАЗ» Михаил Смирнов.

Соревнование было организовано в рамках форума «Безопасность и связь». Заявки на участие подали 100 специалистов из разных районов Татарстана.

Конкурс включал в себя четыре этапа. По результатам тестирования определялись финалисты, которые продолжали борьбу за главный приз. Михаил Смирнов вошёл в их число, за две минуты дав 12 правильных ответов из 13-ти.

Второй этап — правильное снаряжение при работе на высоте, причём всю необходимую экипировку участник надевал на себя сам. Затем нужно было определить соответствие сертификатов, инструкций и деклараций на средство индивидуальной защиты, выданное каждому участнику индивидуально. Заключительный этап конкурса должен был показать знания и умения участников по оказанию первой медицинской помощи. Михаил Александрович успешно реанимировал утонувшего и по результатам всех испытаний занял третье место.

Диплом призёру вручал первый замминистра труда, занятости и соци защиты РТ Марат Гафаров, подарочный сертификат — организатор соревнования, председатель Межрегиональной ассоциации охраны труда Фанил Габдрахманов.

Михаил Смирнов в таком конкурсе участвует во второй раз. В прошлом году ему не удалось пройти в финал, в этом барьер был преодолён благодаря подготовке и опыту работы.

Логисты удивляют

На конференции «PSK+. Интеграция с поставщиками» логистический центр широко продемонстрировал представителям 66 предприятий России свои достижения, реализованные на «КАМАЗе».

Был представлен автопоезд с различными спецтележками, с помощью которых осуществляются поставки по принципу «товарных корзин», а также с платформенными тележками, на которых были установлены складная металлическая тара и паллеты с пластиковой КЛТ-тарой. Отдельно продемонстрированы различные виды применяемых грузоносителей на «КАМАЗе». С рабочей позиции конвейера сборки кабин привезли стеллаж канбан, рядом с ним поставили стенд, рассказывающий, каким образом организуются поставки комплектующих изделий по системе канбан и какие требования логисты предъявляют к своим поставщикам по этой номенклатуре. Экспозицию сопровождал видеофильм про обеспечение автокомпонентами.

АКТУАЛЬНО

Нам надо многое успеть

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В начале марта состоялась встреча профсоюзных лидеров с первым заместителем генерального директора ПАО «КАМАЗ» — исполнительным директором Юрием Герасимовым.

Качественное отношение

— Главное наше достижение — сохранение коллектива, — уверен Юрий Иванович. — В прошлом году «КАМАЗ» получил хорошую поддержку, и сейчас мы можем продолжить работу по дальнейшему развитию компании.

С новым продуктом — магистральным тягачом 5490 — «КАМАЗ» начал теснить конкурентов в сегменте междугородных перевозок. Потребитель увидел в нас надёжного партнёра, готового к диалогу. Мы оперативно откликаемся на просьбы и предложения, разработали свои методики, позволяющие шаг за шагом улучшать качество большегрузов.

Большой фронт работ открывают результаты гаражного обследования автомобиля. Необходимо повышать качество комплектующих изделий, как покупных, так и создаваемых на предприятиях компании. Для кардинального изменения отношения к создаваемому продукту необходимо новая целевая концепция качества. Её разработка уже началась вместе со специалистами консалтинговой компании. Дорожная карта включает в себя пакет из 25 направлений работы. Руководить этим проектом будет директор завода двигателей Сергей Снарский.

Новое слово

— Из-за кризисных явлений в экономике от некоторых проектов в программе реинжиниринга пришлось отказалось, при этом ключевые

позиции остались. Полным ходом идёт работа над созданием нового рядного двигателя. Сейчас идёт закупка оборудования, в конце года оно начнёт поступать на предприятие.

Решено создать новое предприятие в группе компаний — завод запасных частей и комплектующих. Возглавит его Рафис Галиев, долгое время руководивший инженерной службой завода двигателей. Цель создания — аккумулировать производство запчастей на одной площадке.

Разумная бережливость

— В прошлом году «КАМАЗ» выпустил 29155 автомобилей, заняв 54% российского рынка. В этом году прогнозы более позитивные, но за реализацию своих 32462 машин придётся бороться серьёзно. В первую очередь необходимо повысить эффективность производства. На «КАМАЗе» не первый год идёт замена оборудования. Более результативно должен работать и персонал компании. Зарплата должна расти вместе с производительностью труда. Примеров достаточно. Так, правильное выстраивание потоков в технологических перевозках позволило увеличить количество рейсов в два раза и значительно повысить зарплату водителей.

Сейчас, чтобы поддержать коллектив, на «КАМАЗе» организуются временные работы. В феврале на их оплату было направлено около 44,9 млн рублей. В марте, как и в феврале, будет организовано четыре дня временных работ.

При этом необходимо со-



Одна из задач нынешнего года — улучшение качества комплектующих КАМАЗов, сходящих с конвейера



Персонал компании должен работать более эффективно

Кращать затраты. В прошлом году благодаря внедрению инструментов ПСК нам удалось сэкономить 1,899 млрд рублей. В этом году за счёт более эффективного использования ресурсов необходимо сберечь более двух миллиардов рублей.

Одновременно надо наращивать долю продукции диверсификации. С этой задачей наиболее успешно справляется коллектив литьевого завода. В 2015 году удалось выпустить и реализовать прочей продукции на 3 млрд рублей, в этом запланировано увеличить её долю до 4,5 млрд рублей.

Представив на рынке автомобили нового модельного ряда, «КАМАЗ» вышел на новый качественный уровень. Покупатели успели привыкнуть к нему за два года. Сейчас из-за ситуации, сложившейся на валютном рынке, «КАМАЗ» выглядит привлекательнее своих конкурентов из стран «большой семёрки». Но кризис не будет вечным, и нам нужно до его окончания успеть заменить большую часть импортных комплектующих на отечественные. Это задача очень серьёзная, но определённые успехи в её решении уже есть. Главное — не терять времён!

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Старт масштабного проекта

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

На кузнечном заводе началось внедрение масштабного проекта, связанного с приобретением современного технологического оборудования — индукционных нагревательных установок с тиристорными преобразователями частоты (ТПЧ).

Первая такая установка после успешного завершения в феврале испытаний запущена в кузнечно-прессовом корпусе № 1 и сегодня работает в штатном режиме. Монтаж осуществлён силами чешских специалистов, кузнечного завода и ООО «КАМАЗэнергомонт».

По словам директора кузнечного завода Александра Калашникова, поэтапная реализация проекта предусматривает замену автоматизированных комплексов электромашинных преобразо-

вателей частоты (ЭМПЧ) и индукционных нагревателей, за 30-40 лет эксплуатации полностью выработавших свой ресурс. Это необходимо в целях предотвращения остановки работы кузнечного оборудования и снижения затрат на электроэнергию.

КПД в случае применения тиристорных преобразователей повышается до 90%, до 50% доходит экономия электроэнергии во время операции нагрева заготовок: без достижения пластических свойств металла технологии



Индукционная нагревательная установка с ТПЧ

ческий процесс горячей штамповки невозможен.

Помимо экономической выгода, проект имеет социальную направленность. Замена машинных преобразователей позволит частично исключить использование конденсаторов с диэлектри-

ком «совтол», а также снизить до предельно допустимого уровень шума в рабочем помещении.

До конца 2016 года в КПК-1 планируется запустить ещё четыре аналогичных установки. Всё это — в условиях действующего производства.

Подробности — в ближайших номерах «ВК».

ПОДРОБНОСТИ

У каждого поставщика должно быть это

Чего «КАМАЗ» хочет от своих поставщиков, какой взаимностью отвечают ему партнёры по бизнесу? Обмен предложениями по улучшению и снижению затрат и издержек стал, по сути, главной целью и главным итогом конференции «PSK+. Интеграция с поставщиками», состоявшейся в последний день зимы.

«Именно в кризис оттаскиваются отношения между «КАМАЗом» и поставщиками», — задал тон заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по закупкам Рустам Шамсутдинов, заметив, что в партнерство наконец-то приходят цивилизованность, прозрачность и электронные системы. До 2020 года в цепочке поставок планируются большие перемены, а поскольку основные издержки, как правило, кроются в логистике, каждый поставщик должен:

- ◆ иметь рабочее место, упрощающее размещение заявки, контроль тары и подготовку партии к отгрузке;
- ◆ вместо старой тары использовать стандартную, специальную, многооборотную — для сокращения случаев повреждения товара и облегчения приемки комплектующих;
- ◆ обеспечивать специальную удобную укладку деталей — для повышения качества, поставки товара на конвейер без переупаковки;
- ◆ стандартную маркировку;

- ◆ упаковочные листы для улучшения процесса приема-передачи ТМЦ;
- ◆ автоматическую систему планирования заказов;
- ◆ подсоединение к SAP;
- ◆ автоматическую систему диспетчеризации транспортировки.

Словом, всё у поставщика должно быть организовано в той последовательности, в которой это нужно конвейеру, а деталь — поступать в том виде, в каком удобно рабочему. Только при таких условиях, подчеркнул Рустам Данисович, мы будем доверять друг другу, поднимемся на один уровень сервиса — синхронизируя процессы, внедряя электронные системы учёта.

Следующим революционным заявлением главного менеджера «КАМАЗа» по закупкам стало сообщение: «До 2020 года мы уходим от складов, делаем дорожки для автопоездов, на которых приезжающий груз сразу будет уходить на конвейер». Директор департамента маркетинга и процессов закупок Равиль Ибрагимов добавил и про намерения уйти от входного контроля —

— если должный уровень выходного контроля обеспечит поставщик.

Эту идеальную (пока) картину поддержал и председатель КРПС Игорь Малисёв:

— Многие предприятия работают без складов, с колёс. Работа с применением СОК, стандартных операционных карт — первый значительный шаг в этом направлении. На Фабрике процессов мы можем обучить новым подходам всех наших партнёров. И только интегрируя наши опыт и знания, сможем быть конкурентоспособными.

Потенциальный рынок автомобилей класса 5490 в этом году первый заместитель генерального директора «КАМАЗа» Юрий Герасимов оценил примерно в 10 тысяч единиц и добавил, что в этом сегменте «мы замахнулись на 30%». В перспективе 2018–19 гг. — новый двигатель и новый автомобиль. Тема более чем актуальна: именно поставщикам отводится одна из главных ролей в программе локализации и импортозамещения по новым моделям. Руководитель проекта Альберт Визингер не скрывает: это перспективы, где каждый может занять свою нишу. Ещё более конкретно и амбициозно высказался директор центра закупок Виктор Бурасов: та доля импортных комплектующих, которая присутствует в автомобиле КАМАЗ, не что иное как задел для увеличения объёмов поставок отечественных партнёров и даже улучшения их качества. «Это не ирония, — пресёк скептицизм на корню Виктор Арсентьевич. — В проработке на сегодня — 326 позиций».

ЦИТАТА ДНЯ

Юрий Герасимов:

— Десять лет назад мы выбрали для себя способ повышения операционной эффективности при помощи принципов и инструментов бережливого производства, сформировали производственную систему «КАМАЗ», которая доказала свою эффективность.



В процессе сборки мы уже считаем время на секунды, чего нельзя сказать про процессы поставки и продаж. Нередки случаи, когда из-за отсутствия комплектующих простоявает конвейер. Зачастую вовремя изготовленные комплектующие просто несвоевременно доставляются к месту сборки. Решать вопросы сокращения времени от заказа до поставки необходимо совместно. У нас уже есть опыт поставки комплектующих напрямую от поставщика на позиции сборки по принципу «точно вовремя», «в точной последовательности» не только с предприятиями, находящимися в периметре «КАМАЗа», есть пилотные проекты с малым, средним и крупным бизнесом. Наибольшую эффективность приносят те, в которых задействованы все участники процесса «поставщик — перевозчик — производство».

Тенденция развития логистики на предприятиях мирового автопрома идёт в направлении сокращения потерь от складских операций. Это даёт преимущество перед конкурентами в вопросе оборачиваемости средств.

НОВЫЙ ФОРМАТ

Услышать друг друга

Посетив участки и производства бережливых заводов «КАМАЗа», участники конференции ознакомились с «ассортиментом» тренингов, которые предлагает камазовская Фабрика процессов. А затем и сами в формате 10 «рабочих станций» методом мозгового штурма, временно оккупировав площадку заводской столовой на АвЗ, попытались решить проблемы взаимодействия с «КАМАЗом».

Как известно, хочешь узнати правду — спроси, а не угадывай. Этот метод для информирования руководства и принятия управленческих решений использовали 10 лин-тренеров. Каждый из них фиксировал на листе взаимные претензии и проблемы. Мы заметили «неравномерность заказов», «нехватку технологической тары», «длительный процесс согласований по вопросу импортозамещения», «изменения товарного плана» и т.д. В итоге, умело направляя коллективную мысль в конструктивное русло, применяя методику SQDCM, тренеры добились, чтобы гости включились в поиск возможных путей решения — со снижением издержек, избавлением от семи видов потерь.

— Наша фирма (в Челнах действует её филиал) давно состоялась как стратегиче-

ский партнёр «КАМАЗа», все вопросы решаются между нами оперативно, — признался «ВК» технический эксперт фирмы ООО «Роберт Бош» Владимир Путилов (кстати, один из самых активных участников тренинга). — Мы поставляем вам порядка 20 компонентов, у нас есть планы по локализации — «КАМАЗ» такую задачу ставит. Всё зависит от объёмов: руководствуемся принципом экономической целесообразности. Что касается конференции, такие встречи очень важны и для нас, и для «КАМАЗа». Вопросов накопилось много, и хорошо, что «КАМАЗ» использует возможность скординировать, выделить самые главные, наболевшие. Это позволит нам лучше понимать друг друга, что необходимо для плодотворного сотрудничества.



Материалы подготовила Ольга Жигулёвская. Фото Виталия Зудина и Любови Давыдовой

СЛОВО – ДИРЕКТОРУ

Александр Рыбаков: «Без людей не обойдёмся»

Накануне дня рождения завода «Вести КАМАЗа» побеседовали с директором ПРЗ Александром Рыбаковым о том, что завод приобрёл и чему научился за свою жизнь, и поинтересовались, какие изменения ждут ПРЗ в ближайшие годы.

— Александр Васильевич, с какими итогами ПРЗ пришёл к своему 45-летию?

— За 45 лет существования ПРЗ сильно поменялся как внешне, так и внутренне, по составу оборудования. Наши бывшие сотрудники — из тех, кто долго не был на заводе, — сильно удивляются, как всё изменилось за последние годы. Мы многое сделали и в части модернизации, и в развитии Производственной системы «КАМАЗ», и в повышении культуры производства.

С 2008 года начали работу по внедрению ПСК и сегодня оцениваем завод по пяти показателям: безопасность, качество, затраты, исполнение заказов, корпоративная культу-

ра. Результаты радуют. По первому направлению мы снизили травматизм в два раза: с 16 случаев до семи в 2015 году. Успешно провели работу в части исполнения заказов: с 2008 года время такта по сборке рам снизилось на 45% на первом конвейере (с 400 секунд до 225) и на 50% на втором (с 700 секунд до 340). Мы добились снижения простоев главных конвейеров на АВЗ из-за недоставки с ПРЗ на 60%. В области качества дефектность снижена почти в восемь раз. Большая работа проведена с затратами: за 2015 год на заводе мы внедрили 244 кайдзен-проекта, которые принесли 204 млн рублей экономии, а всего, начиная с 2008 года, на ПРЗ внедрены больше

3000 кайдзен-проектов с общим экономическим эффектом в 2,1 млрд рублей.

— Как сработало предприятие в прошлом году?

— За 2015 год мы изготовили товарной продукции на 8,37 млрд рублей, выпустили 29 тыс. рам и 29,7 тыс. кабин. Несмотря на кризис, именно прошлый год был ознаменован завершением трёх крупных проектов: запуском линии очистки металла, внедрением новой технологии изготовления балки картера, стартом участка по сварке новой кабины из отдельных деталей. ПРЗ — очень гибкое производство, и мы умеем учиться. Наш завод самый номенклатурный: у нас 52 тыс. выходных позиций, и мы научились оперативно выполнять заказы технологического центра по изготовлению новых деталей.

— Ждут ли завод очередные обновления?

— Несомненно. В ноябре 2015 года на «КАМАЗе» стартовал проект по освоению кабины нового поколения. Рядом с заводом двигателей появится современное производство каркасов кабин. При чём здесь ПРЗ, спросите вы? Поставлять комплектующие для этой кабины будет наш завод, предусмотрена глубокая локализация этой кабины, причём штамповывать детали будем из российского металла, что существенно снизит стоимость каркаса.

На территории ПРЗ на площади в 10 тыс. кв. метров будет организован участок штамповки деталей, который по оснащению будет соответствовать всем требованиям качества. Для этого мы планируем закупить новую линию штамповки крупных деталей, новую измерительную лабораторию, две линии раскрова металла: продольную и поперечную, а также модернизировать линию из пяти прессов для штамповки средних и мелких деталей. В 2018 году всё оборудование должно быть сдано и запущено, чтобы испытание штампов для новой кабины производилось на действующем оборудовании.



«Ресурс ПРЗ — очень гибкое производство и умение учиться», — уверен Александр Рыбаков.

— А если заглянуть чуть дальше? Каким, по-вашему, будет завод через 10 лет?

— Более автоматизированным, мобильным, эффективным и производительным. Мы — самый роботизированный завод «КАМАЗа». Но без людей мы не обойдёмся никогда. Работники ПРЗ — спокойные, умные, грамотные и ответственные люди. Пока не выполнят поставленную задачу, с рабочего места не уйдут.

Хочу поздравить наш коллектив с таким большим праздником, пожелать крепкого здоровья, семейного счастья и благополучия. Дальнейшего успешного развития заводу, не останавливаться на достигнутом и двигаться вперёд!



Работники ПРЗ — люди, которые не подведут

ЧЕЛОВЕК ДЕЛА

Метод Аблакова

25 марта отмечает юбилей Раис Аблаков, заместитель главного диспетчера ЦДО. На ПРЗ он с 1979 года и каждый день, включая субботу, приходит на работу в шесть утра. На пенсию Аблаков мог бы выйти 24 года назад, по горячему стажу. Но отдых его не манит.

Военная дисциплина

На «КАМАЗ» Раис Аблаков пришёл с оборонного предприятия в Нижнем Тагиле. И сразу попал в самый ответственный цех.

— В 1979 году мы с женой переехали в Челны, — вспоминает Раис Мухаметзянович. — Юрий Морозов, тогда главный кадровик ПРЗ, посмотрел в мою трудовую и сказал: «Ты на оборонке работал, где порядок, дисциплина. Поэтому я тебя направлю в цех сборки рам, самый тяжёлый. Там есть проблемы».

Я в должности замначальника цеха впервые вышел на работу в день получуки. И весь конвейер сборки рам оказался навеселе. Я был в ужасе. Отстранить всех, а кто будет рамы собирать? Я понял — не может весь коллектив быть таким,

есть же нормальные люди. Стал присматриваться и нашёл единомышленников. А через несколько месяцев стал и.о. начальника цеха. Со здоровым костяком мы через полгода поправили положение: к июню 1980 года работа наладилась, план стали выполнять.

Как смогли этого добиться? На оборонке я привык работать методом кнута и пряника. «Кнут» был простой: предупреждали рабочего, что есть одно нарушение — и его уволят. Чаще всего срабатывало. А метод пряника требовал понять человека, узнать, что его волнует.

Например, был у меня проблемный пост около конвейера — там постоянно задерживали работу. Я подошёл узнать, в чём проблема у ребят, ведь вторая смена всё успевала. А работник

Шамсутдинов мне сказал: «Раис-абый, не до этого мне сейчас». Тогда я пригласил его поговорить после работы. Он пришёл в кабинет и заплакал, говорит: «Тяжело, жилья нет, снимаем — очень дорого. Не знаю, как мне с женой и ребёнком дальше быть. Только об этом мысли». Я пошёл к Юрию Морозову и сказал — очень надо дать нашему рабочему жильё, пропадает человек. Через месяц выбыли ему малосемейку в обход очереди. И знаете что? Шамсутдинов стал у нас лучшим работником!

Также в цехе у нас началось соцсоревнование. До сих пор считают: нет ничего лучше такого соревнования между коллективами. Мы начали производить столько продукции, что рамы некуда было складывать. Буквально забили ими территорию перед АБК, нас просили работать медленнее. Но как работать медленнее, если коллектив, соревнуясь, набрал такой темп?

Лучшие кадры — свои

В 1986 году Раис Аблаков был назначен начальником сборочно-окрасочного производства. Умение найти тех, кто переживает за производство, он считает самым важным талантом руководителя. Сам он до института успел поработать и разнорабочим, а после вуза начал карьеру с должности мастера и предпочитает хорошего начальника расти из своих:

— Толковых сразу видно. Например, Ринат Алимбеков был у нас мастером. И когда мы начали осваивать кузова для «Оки», видно было, что он старается, тянет работу, нет равнодушия в нём. Стал начальником цеха, затем производства, теперь директором по персоналу. Виктор Кострыкин был простым рабочим в цехе сборки рам. Стал начальником цеха, сейчас главный метролог ЦЛПИ. Гамиль Зарипов был у нас мастером в цехе окраски-2, стал директором ПРЗ. Я горжусь, что из наших работников вышли такие ценные кадры.

В 2005 году с должности заместителя директора по производству Раис Аблаков ушёл на пенсию, но через полгода затосковал без дела. И тогдашний директор ПРЗ Зарипов пригласил его выйти снова.

— Я с радостью вернулся, занимаюсь синхро-



Раис Аблаков отмечен орденом Дружбы народов, званием «Заслуженный работник «КАМАЗа» и знаком отличия «За заслуги перед городом Набережные Челны»

низаций. «КАМАЗ» выпускает сейчас больше 200 модификаций грузовиков, и на конвейер требуется поставлять нужную кабину, раму, подвеску. Я отвечаю за то, чтобы всё появилось на сборке вовремя. Уходить не собираюсь, буду работать, даже если не будут платить, — улыбается Аблаков. — Жена Роза Зайнулловна привыкла, знает мой характер. У меня чудесная жена, мы очень любим друг друга. В ноябре отметили золотую свадьбу. И работа замечательная. ПРЗ — лучший завод «КАМАЗа». Коллектив очень дружный. Если надо выйти в выходной, людям говоришь — надо. И выходят. А ещё мне повезло — я работал со всеми директорами ПРЗ, всех помню, уважаю. Каждый поднимал завод на новую высоту и поднимает сейчас.

ОТ ОТЦА К СЫNU

На ПРЗ трудятся 18 династий.

Самый большой общий стаж — 197 лет и 9 месяцев — у семьи Валиуллиных. В династии семь человек. Также по семь человек в династиях Булавовых, Мирсаевых, Анисимовых, Салимгараевых, Фирстовых, Поляковых.

ПРИЗНАНИЕ



Так думает в день 45-летия ПРЗ каждый работник

О ПРОФЕССИИ – С ЛЮБОВЬЮ

Роботы спасут мир

В кабинете заместителя главного инженера, начальника отдела промышленной электроники ПРЗ Алмаса Гильманова висят часы с надписью «транзистор» и ретрофотографией трёх человек. «Знаете, кто это? — спрашивает Алмас Таузихович. — Великие люди — изобретатели транзистора Джон Бардин, Уолтер Браттейн и Уильям Шокли. По сути, неизвестны никому. А ведь транзистор, изобретённый всего 68 лет назад, изменил цивилизацию так же, как в своё время изобретение колеса и обработка металлов».

Команда Гильманова, 69 электронщиков и 15 технологов-программистов, отвечает за всю электронику на заводе. Главный роботехник ПРЗ горит идеей роботизации производства, и неудивительно, что транзистор для него — главное изобретение последних тысячелетий.



Транзистор и его изобретатели — источник вдохновения Гильманова

Студент — не гусь

— На «КАМАЗ» я пришёл в мае 1999-го, сразу после диплома, — рассказывает Гильманов. — Я закончил факультет «Роботы и робототехнические системы» КАИ (КГТУ им. Туполева). Нас учили легендарные люди, влюбленные в своё дело. Как говорил один преподаватель, «Студент не гусь, которого нужно напитывать, а факел, который надо зажечь».

А на «КАМАЗе» тогда работы были только на ПРЗ. И я пришёл сюда. Начальник производства Раис Мухаметзянович Аблаков, легендарная личность, сам меня принял, обстоятельно побеседовал, сказал: «Электронщики заводу нужны». Так я попал в центральную лабораторию промышленной электроники.

Скажу честно, у меня, вчерашнего студента, был стереотип: завод нечто мрачное, непонятное. А когда пришёл сюда, увидел — здесь работают люди, которые знают себе цену и плюют на стереотипы. Тогда же я понял, что ПРЗ — уникальное предприятие, где в одном корпусе находятся четыре больших производства: заготовительное, штамповочное, окрасочное и сварочное.

Тогда же я понял, что ПРЗ — уникальное предприятие, где в одном корпусе находятся четыре больших производства: заготовительное, штамповочное, окрасочное и сварочное. Так нигде никто не работает, но советские инженеры умудрились спланировать всё так, чтобы производства друг



Алмас Гильманов около схемы линии окраски: «Линия DURR — это работа сродни той, что сделали первопроходцы «КАМАЗа»: пришли на пустое место и построили огромное предприятие»

другу не мешали.

Как победить роботов

— Я пришёл на ПРЗ работать с роботами, но именно в тот момент линия сварки высокой крыши с 12 роботами простила. Она сбила, не могла сварить пять крыши подряд, поэтому её законсервировали и варили крыши вручную. Мне сказали: занимайся проблемной линией, пару лет у тебя есть. Через три месяца мы её запустили. Раис Аблаков тогда сказал: «Десять крыши сварите без сбоев — премию выпишу». Роботы сварили 12 штук подряд. Это была победа, прорыв. Сейчас линия варит 20 штук в час, без остановок.

В этом и заключается наша работа. Мы докторы Хаусы от техники: когда оборудование не работает, и непонятно, почему — вызывают нас. Знаете, в чём разница между нашим электронщиком и западным?

Европейцы готовят работника так, чтобы он знал только свою часть работы, чтобы не смог унести знания в другую фирму. А у нас специалисты знают всё! Бывает, мне ночью звонят — робот встал. Я приезжаю и вижу: предыдущая смена ещё не ушла, устраняют проблему. Те, кто должен прийти к семи утра, примчались в три утра. Им всё интересно.

Мы не можем держать неработающим лимитирующее оборудование. Если встанет линия крыши — через сутки встанет главный конвейер. Новая линия очистки, правки и маркировки металла не может остановиться больше, чем на пару часов, иначе встанет пресс «Комацу». И такого оборудования, которое не терпит простоев, масса.

Железные планы

— Робот — это сплошные плюсы, — рассуждает Гильманов. — У него нет выходных, больничных. Он хоть и дорогой, но всегда окупается. В ближайшее время мы хотим заменить роботов на линии высокой крыши. Я изучил вопрос и хочу купить только роботов без интеграторов — два робота с интеграторами стоят как семь роботов без них. А с установкой и наладкой справимся сами. Будь такая возможность, я бы заменил всех людей в опасном прессовом производстве роботами. Самое главное — робот сохраняет людям здоровье.

Мне нравится то, что я делаю, люди, с которыми я работаю. И главное — на ПРЗ случайных людей нет: не приживаются.

ЭКСПРЕСС-ОПРОС

Говорим о лучшем

Традиционный опрос «Вестей КАМАЗа» на этот раз, конечно же, посвящён заводу-имениннику. Считается, что на ПРЗ особенно дружный коллектив, и именно поэтому мы решили: пусть каждого следующего участника опроса нам рекомендует предыдущий. Мы попросили работников назвать лучшее, что есть на ПРЗ.



Евгений Широков, председатель Совета бригадиров ПРЗ, слесарь-ремонтник ЦРиОСОО, признался в любви к коллектику:

— Лучшее, что есть на ПРЗ, — это коллектив. Это и моя бригада, 22 человека, и цех, и, конечно, весь завод. Все тут друг за друга стеной. Если кто-то заболел, или пожар, или другое несчастье, — здесь всегда помогут, через профком быстро собирается помощь. Вместе мы и в праздники: свадьбы, юбилеи. Каждое 21 апреля мы отмечаем день ремонтника на базе «Лесная сказка», такая

есть традиция. Здесь отзывчивые люди. Не хочу обидеть другие заводы, но там нет такого единства, как у нас. У нас всё как-то... задорнее, что ли.

А дальше на вопрос пусть вам ответит Файзулла Рахматович Алтынчин из цеха изготовления штампов. Он тоже из Совета бригадиров, очень толковый человек.



Файзулла Алтынчин, наладчик холодного штамповочного оборудования, вопросу не удивился:

— Лично я испытываю штампы, занимаюсь изготовлением оригинальных деталей. Что у нас самое лучшее? Здесь всегда стабильно. Я в ЦИШ (цехе изготовления штампов) 32 года работаю, и мы не останавливались никогда. И в непростых 90-х годах, и в 2008 году работали по пять дней в неделю. Работой мы всегда загружены, ведь мы обеспечиваем не только конвейер.

В работе нам очень помогают плановики, так что пусть следующий вам ответит Ольга Яшина из планово-диспетчерского отдела, мы с ней постоянно сотрудничаем.



Ольга Яшина, начальник планово-диспетчерского бюро ЦМС ПДО-1, порадовалась неожиданному привету от Файзуллы Рахматовича:

— Лучшее, что есть на ПРЗ для меня, — постоянное развитие. Наше бюро курирует цех мелких серий, оригинальное производство, и у нас огромная номенклатура, около 3000 наименований в месяц. Мы участвуем в разгрузке лазерного оборудования, планируем задания так, чтобы металл резать максимально экономно. При этом улучшаем свои профессиональные навыки, участвуем в модернизации производства и развитии ПСК. Научиться новому и применять эти знания на практике — то, что я люблю в своей работе.

Ольга Яшина передала эстафету Марине Фроловой, мастеру ОТК соседнего цеха, с которой часто пересекается по работе.



Марина Фролова, контрольный мастер ОТК, с лучшим на заводе определилась быстро:

— В этом году будет 34 года, как я работаю на ПРЗ, это мой родной завод, мой родной дом, все мы проводим здесь времени больше, чем где-либо ещё. Лучшее, что есть на ПРЗ, наш главный капитал — это наши люди и тёплые, человеческие отношения. Здесь работают мой муж Валерий, дочь Ольга, лучшая подруга Ирина Житницкая, мы сидели с ней за одной партой, вместе приехали сюда из Белебея, вместе пришли на этот завод, и до сих пор вместе: и на работе, и в жизни — дружим семьями. Всё главное, что есть в моей жизни, сосредоточено на ПРЗ.

Материалы подготовила Анжелика Акуева. Фото Виталия Зудина

ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



НОВАЯ ПРОФЕССИЯ

Запrogramмировать успех

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На первый взгляд, профессия Олега Исямова — наладчик КИПиА — одна из самых массовых на «КАМАЗе». Требования времени внесли в неё новое содержание, а соответствие мировым стандартам можно теперь сверять по результатам WorldSkills. Олег Радикович о новых веяниях узнаёт из первых рук, ведь он эксперт чемпионата рабочих профессий.

— Олег, ты просто волшебник! Как ты это делаешь? — бывалые специалисты, работающие на станции испытания двигателей, не устают удивляться мастерству своего главного помощника. — Мы 30 минут бились со стендом, всё проверили. Не идёт! А ты за минуту связь восстановил.

Может, настройщик дизельных программ и привык к комплиментам, но улыбки сдержать не в силах. На шутливые упрёки: «Что ж ты настолько не научишься?» — у него ответ один: «Учите программу».

Электроникой молодой человек увлёкся в старших классах. Чтобы узнать, как работают простейшие устройства, он записался в кружок радиоэлектроники. Но поскольку ответов у преподавателя на свои вопросы так и не нашёл, решил поступить в колледж.

Первым испытанием на профессионализм на заводе двигателей стала наладка измерительного оборудования, пришедшего ещё по японско-

му кредиту. Оборудование Marposs для измерения параметров коленвала прибыло на завод не в лучшем состоянии — некоторые детали установки начали ржаветь.

— Скомплектованное оборудование попытались

запустить, но безуспешно. Специалисты с фирмой-изготовителем ехать на «КАМАЗ» отказались — оборудование слишком долго простояло на

запустить оборудование, пришлось сначала разобраться в его программном обеспечении, а потом изменить его. Marposs запустили, и он исправно работал до его замены на более современный комплекс.

Многое сделал Олег и для настройки оборудования своего главного объекта — станции испытания двигателей. Ему пришлось адаптировать

новых силовых агрегатов. Со временем эта тема обретает далеко идущие перспективы.

— Все дизельные камазовские двигатели стандарта «Евро-4» и «Евро-5» имеют электронный блок управления, который необходимо периодически диагностировать и тестиировать. Этим как раз и занимается Олег Исямов, — поясняет начальник лаборатории новых ЧПУ Александр



Олег Исямов уверен: высококвалифицированный рабочий должен знать оборудование не хуже инженера

конкретным типом двигателя можно будет «запить» через сеть. Наши специалисты к такому режиму работы уже готовы.

Хватает у Олега Исямова и других забот. Наладчик КИПиА ремонтирует и модернизирует магистрали малых локальных сетей, которые управляются специальными программами, изучает принцип работы нового оборудования. Сегодня востребованному профессиональному надо знать наизусть все типы датчиков, уметь восстанавливать электронные платы, не только хорошо разбираться, но и уметь составлять компьютерные программы.

Подтверждают эти требования и задания WorldSkills. Олег Исямов участвовал в российских турах мирового чемпионата в качестве эксперта по компетенциям «Электроника» и «Управление производством».

— Программирование — неотъемлемая часть конкурсных заданий мировых чемпионатов, поэтому чаще всего в приёры выходят выпускники ведущих российских вузов, имеющие опыт практической работы. У нас на предприятии наладку оборудования осуществляют представитель фирмы-производителя, в других странах эта функция давно на плечах наладчика, который вкладывает в электронный мозг необходимую технологическую программу. Такой подход позволяет экономить огромные средства.

Пока даже победители российского этапа конкурса по компетенции «Управление производством» с трудом выполняют половину объёма заданий мирового чемпионата. За оставшиеся три года до WorldSkills Competition-2019, который пройдёт в Казани, надо совершить огромный рывок.

ДИАЛОГ ПОКОЛЕНИЙ

Однажды, 40 лет спустя...

Этот год для «Челныводоканала» юбилейный. В январе исполнилось 45 лет с начала строительства объектов водоснабжения и водоотведения, а 40 лет назад состоялся запуск первого насосного агрегата на водозаборных сооружениях «Белоус».

На предприятии, где хорошо знают историю его становления и развития, ветеранов, которые строили, а затем и эксплуатировали оборудование водозаборных сооружений и станции очистки воды, пригласили на праздник.

Встреча превратилась в диалог поколений. Первопроходцы рассказали, в каких условиях шло строительство объектов и сооружений предприятия. Среди них были Александр Зацепин, работавший в те годы заместителем начальника управления главного энергетика «КАМАЗа»;

Николай Быстров, начальник водозаборных сооружений «Белоус», запускавший первый насосный агрегат; Нина Чернова и Клавдия Филина, которые в течение многих лет осуществляли обслуживание этого агрегата; Александр Чуев — бывший технический директор предприятия. Их преемники продемонстрировали возможности современного технического оснащения. Гостей удивили произошедшие на предприятии перемены, а новое поколение водоканальцев восхищалось самоотверженностью ветеранов, их преданностью делу.



Машинист насосных установок Клавдия Филина — одна из первых операторов, обслуживающих этот насос

ОПЛАТА ТРУДА

Зарплату закрыли по-новому

Работники некоторых подразделений «КАМАЗа» (гендирекции, инженерного и логистического центров, ЦИКТ) получили расчётные листы по заработной плате за январь и февраль, сформированные в новой программе. С начала 2016 года на «КАМАЗе» стартовала промышленная эксплуатация информационной системы SAP HCM. «ВК» задали несколько вопросов ключевым участникам реализации проекта.

— Что это за информационный продукт и кому он необходим в работе?

— SAP HCM — программный продукт, который предусматривает автоматизацию процессов управления персоналом, а именно ведения организационной структуры и штатного расписания, кадрового администрирования, управления рабочим временем, расчёта заработной платы и отчётности, — поясняет Сергей Романюк, директор департамента трудовых отношений.

— Эта программа призвана облегчить работу кадровикам, табельщикам, экономистам по труду, бухгалтерам-расчёты, статистам. Кроме того, руководителям всех уровней программа обеспечивает прямой доступ к самой свежей, полной и непротиворечивой информации в единой базе данных, что позволяет в более короткие сроки принимать оптимальные решения, эффективно управлять даже территориально распределённым персоналом компании. Ну

и, конечно, новый продукт полезен всем работникам компании, поскольку программа позволяет быстрее и эффективнее вводить и обрабатывать данные, повышает прозрачность оперативных процессов, обеспечивает соответствие процессов управления персоналом законодательным и корпоративным нормам и стандартам.

— Кто участвовал в реализации проекта SAP HCM?

— Разработка информационной системы была реализована силами нескольких подразделений. В числе основных участников проекта, кроме проектной группы SAP, выступали департамент трудовых отношений, центральная бухгалтерия, отдел методологии рекрутинга и кадрового администрирования и отдел по работе с персоналом гендирекции. Подразделения и проектная группа работали в тесном контакте. Опытно-промышленная эксплуатация системы была организована в подразделениях



Заработал — получи

гендирекции. При распространении информационной системы на ИЦ, ЦИКТ и ЛЦ были вовлечены и специалисты по управлению персоналом данных подразделений.

— Какие сложности возникли в процессе внедрения SAP HCM?

— Сложность была, в основном, психологического плана, когда пользователям нужно было переходить из привычной программы в новый интерфейс, новую технологию работы, — подключается Зуфар Якупов, руководитель проекта SAP HCM. — Большая нагрузка легла на работников гендирекции, когда в процессе опытно-промышленной эксплуатации приходилось проводить выверку данных и настраивать программу. Несмотря на все сложности, с которыми столкнулись пользователи подразделений и проектная группа при

эксплуатации SAP HCM, зарплата была рассчитана и выплачена своевременно.

— Как внедрение программного продукта отразится на работниках?

— В рамках реализации pilotного проекта был заложен базис для построения корпоративной системы управления персоналом, проработана методология для всей компании в целом по управлению персоналом и оплате труда для последующего тиража по подразделениям. В ближайшее время планируется активизировать проект в производственных подразделениях, — говорит Зуфар Якупов.

— Для персонала с внедрением нового программного продукта принципиальных изменений в начислении зарплаты не произойдет. Ни сроки выдачи, ни размер зарплаты не изменятся, — уверяет Сергей Романюк.

СПОРТПЛОЩАДКА

Под музыку ветра

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Новый спортивный год инженер-конструктор НТЦ Назира Файзуллина открыла победой в лыжных гонках. На соревнованиях, организованных в рамках Спартакиады-2016 профкомом, двухкилометровую дистанцию она преодолела за 5 минут 21 секунду, показав лучший результат среди женщин.

Девушка сразу вырвалась вперед, не дав ни единого шанса соперникам. А после финиша ещё и сожалела о том, что организаторы сократили дистанцию, исключив из трассы подъём на гору и спуск с неё.

— Это небольшое препятствие внесло бы интригу в соревнования, бежать по прямой не так интересно, — улыбается победительница.

На трассе судьбы 22-летней девушки было немало подъёмов и спусков, но ещё больше развлечений. Лыжами она занялась в первом классе: способную девчушку порекомендовал тренерам из ДЮСШ



Озорная и подвижная Назира Файзуллина — спортивная надежда блока развития

учёбы в музыкальной школе Назира Файзуллина решила вернуться в спорт.

Участие и победы в республиканских стартах позволили в 16 лет подтвердить звание кандидата в мастера спорта. Но когда пришло время выбирать профессию, Назира решила пойти по инженерной стезе и поступила Набережночелнинский институт КФУ. Сейчас она учится на четвёртом курсе и работает в блоке развития в группе управления проектом «Создание перспективных семейств автомобилей КАМАЗ». О выборе, сделанном в пользу целевой подготовки на третьем курсе, нисколько не жалеет. Молодой

специалист уже освоила программные продукты, с которыми работает группа, а самое главное — решён вопрос труда-устройства. Сейчас девушка по утрам работает в НТЦ, а потом отправляется на учёбу.

В спортивных состязаниях Назира успешно выступает и за блок развития, и за команду университета. Только в прошлом году в камазовской Спартакиаде Назира Файзуллина выиграла для блока развития «серебро» в кроссе и внесла свою лепту в командное «золото» по плаванию. В этом году есть все шансы покорить новые вершины: время на спорт Назира выкраивает умеет!

Точно в цель!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Настоящие любители биатлона капризов погоды не боятся. В каком бы состоянии ни была лыжня, они выйдут на трассу, потому что хочется драйвового коктейля — гонки и соревнования на меткость.

От мировых чемпионатов камазовский, организованный профкомом, отличали три условия. Это короткая трасса, стрельба на огневом рубеже только с позиции лёжа и невозможность отыграть промаха за счёт быстрого хода. За «молоко» судьи штрафовали 30-секундной привавкой к основному времени.

После пристрелки на старт вышли более 70 человек. Мужчины должны были преодолеть дистанцию в три



Целимся лучше, девочки!

быстрее. На третьем месте Мулланур Хайдаров с ПРЗ — у него три промаха.

Среди женщин самой меткой была Альбина Палаева из «Автозапчасти КАМАЗ», сделавшая всего три промаха, но занявшая лишь третье место по результатам гонки. Ещё одним бронзовым призёром

стала Назира Файзуллина из блока развития. На втором месте — Наталья Абдрахманова из инженерного центра, уступившая лидеру при шести промахах всего одну секунду. А чемпионкой стала Лилия Фатхуллина с ПРЗ: при её скорости даже семь промахов не испортили картину.

ОТДЫХАЕМ ВМЕСТЕ

Прощай, Масленица!

Текст и фото: Анна КУСКОВА

«Подходите, торопитесь, наши милые друзья, Отдыхайте, веселитесь, здесь скучать никак нельзя!» — так, шумно и весело, в детском лагере «Солнечный» зазывал гостей на широкую Масленицу ведущий Артём Белый.

Начались гуляния с зарядами на свежем воздухе. Конфетный и фруктовый фитнес всем детям пришёлся по душе, ведь каждый получил в подарок фрукты и сладости. Работники «КАМАЗа» отметили праздник семьями, в кругу самых близких друзей.

Семья Иманаевых проводы зимы впервые встретила в «Солнечном». «Нам здесь очень понравилось. Несмотря на то, что не выглянуло ещё весеннее солнце, погода хорошая. Организовано всё лучшим образом». А работница «КАМАЗилбыта» Надежда Лунина рано утром напекла блинов и позвонила друзьям. Те с удовольствием откликнулись на приглашение про-



Проводить зиму в компании коллег решили подруги Марина, Аня и Айгуль из «Челнинводоканала».

«Попробовали блины с икрой и вареньем. Очень вкусно»



Хороши угощения

Мастер цеха 083 завода двигателей Игорь Лаврентьев на природу приехал со своими любимыми женой и дочкой: «Подышать свежим воздухом в таком замечательном уголке — что может быть лучше? Люди забыли обо всех проблемах и от души веселятся, приятно смотреть»

НОВОСТИ

Здоровая весна

Встретить весну в хорошей физической форме призывает камазовцев клиника-санаторий «Набережные Челны».

Здесь стартовала новая оздоровительная программа «Здоровая весна». Санаторная путёвка с индивидуальным пакетом услуг по назначению врача стоит 13500 рублей сроком на 10 дней.

Напомним, что с 1 января 2016 года для сотрудников ПАО «КАМАЗ» и дочерних компаний действует 10%-ная скидка на отдельные медицинские услуги. Скидка представляется при предъявлении пропуска.

С думой о лете

Оздоровительный комплекс «Саулык» откроет летний сезон 1 июня, однако уже сегодня здесь идёт масштабная подготовка к этому событию.

В спальных корпусах производится покраска стен, побелка потолков, ремонт и замена линолеума. Большой фронт работ у плотников: надо отремонтировать шкафы, тумбочки, двери, карнизы, восстановить летние веранды и скамейки.

В комплексе обновляется мягкая и корпусная мебель. В холлах отремонтировано 100 столов для детского творчества. В этом году в лагерь «Крылатый» поступило 120 новых кроватей. Планируется частичная закупка постельного белья и полотенец, пошив штор. Объявлен тендер на организацию питания.

Руководство комплекса ведёт переговоры с Набережночелнинским государственным педагогическим университетом и колледжем, а также с филиалом КГУ г. Елабуги о труда-устройстве студентов на временные работы. Также идёт набор медицинского и технического персонала.

«КамаТранСервис» и ГК «Альтекс», с которыми «Саулык» сотрудничает не первый год, предоставят для перевозки детей порядка 15 автобусов. Транспорт будет задействован в лагерях «Солнечный», «Звёздный» и «Крылатый» все четыре смены. Планируется, что за это время здесь отдохнёт около 5000 ребят.

ЗАБОТА

Здравпункты обновятся

Полтора миллиона рублей будет направлено на закупку оборудования для камазовских здравпунктов. Об этом было заявлено на совместном совещании медицинского страхового общества «Спасение» и ПАО «КАМАЗ».

Подводя итоги работы за последние пять лет, была отмечена реализация страховым обществом масштабных мероприятий: ремонта реанимационной палаты городской клинической больницы № 5 на сумму 300 тыс. рублей, программы «Здравпункт» общей стоимостью 1,5 млн рублей, закупки медицинского оборудования на сумму 3,48 млн рублей.

Удалось в эту пятилетку «Спасению» и сэкономить. По инициативе блока заместителя генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию «КАМАЗ» предложено часть сэкономленных средств фонда в размере 1,5 млн рублей направить на закупку ново-

го оборудования. Так, в здравпунктах НТЦ, АвЗ, литьевого и кузнецкого заводов в ближайшее время появятся современные терапевтические аппараты для лечения заболеваний дыхательной системы, болевых состояний, возникших в результате травм и растяжений, заболеваний центральной нервной системы. Это будет самое различное медицинское оборудование широкого спектра действия.

И ещё одна тема была затронута на итоговом совещании: совместный проект «Спасения» и «КАМАЗа» «Промышленная медицина 2016–2020». Планируется создание единого информационного пространства о состоянии здоровья работников «КАМАЗа».

Смотрите телепрограмму

В пятницу в 19.15

(повторы — в субботу в 12.45 и во вторник в 6.15) на канале «Рен-ТВ Наб. Челны»

Поднесите камеру смартфона к QR-коду — и вы сможете увидеть телепрограмму «Вести КАМАЗа» на экране своего телефона.



ВЕСТИ
КАМАЗА



ЖЕНСКИЙ ДЕНЬ

Очарованы, околдованы...

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

В предпраздничный вечер в Органном зале витал дух хорошего парфюма и ожидания приятных сюрпризов. Важный разговор немногочисленных мужчин тонул в женском щебетании. На этом празднике главными героями были самые трудолюбивые, ответственные, профессиональные и очаровательные камазовчанки.

Первое поздравление женщинам компании преподнёс камерный оркестр под управлением Игоря Лермана. «Кто расскажет о весне и женщине лучше музыки?» — задал риторический вопрос маэстро и призвал оркестрантов исполнить фрагмент из концерта Вивальди «Пришла весна». Чары волшебной мелодии во столько усилили эффект лазерного шоу. Женщины оказывались то на морском берегу, то на летнем лугу. Прервать путешествие имела право только торжественная церемония награждения.

— Нет ни одного угла нашей компании, где бы ни работали женщины, — подчеркнул, поздравляя прекрасных дам с праздником, генеральный директор ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин. — Вы добиваетесь потрясающих результатов и вдохновляете мужчин на подвиги. У вас всё всегда получается. Мы вас любим, ценим и знаем: с вами можно преодолеть любые преграды!

Почётные грамоты ПАО «КАМАЗ» накануне Международного женского дня были вручены 90 лучшим работницам, ещё столько же поощрены благодарственными письмами.



Золотой тенор России Евгений Южин просто покорил своим обаянием

ЭХО ПРАЗДНИКА

Сегодня бал

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Желающих попасть на праздник, посвящённый Международному женскому дню, на АвЗ оказалось гораздо больше, чем мест в зале. Взору счастливчиков открылись редкие моменты.

За занавесом вдруг образовался дворцовый зал, по паркету которого важно шествовали дамы в шелках и кавалеры в мушкетёрских плащах. Они восхищались друг другом, мило кокетничали, при этом гости издалека прошлого почему-то были в курсе надвигающегося мужского переполоха, получившего статус праздника только в XX веке...

Почётные гости бала удивили чистосердечными признаниями. Заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» — директор по развитию Ирек Гумеров был уверен, что женщины могут получать удовольствие от сборки новых моделей автомобилей. Директор АвЗ Николай Светличный сделал большой поклон «за колоссальный труд дома, на работе и умение контролировать нас, бездельников мужчин». А председатель профкома Владимир Юсипец порадовал изысканным комплиментом: «Первые цветы весны — это вы, женщины!»

Тут же лучшим из лучших были вручены

заслуженные награды, и мужские голоса продолжили петь оду женской красоте. С первой ноты растопил сердца дам своим баритоном Ильгам Байгулов, а Райнур Давлетшин порадовал задорной песней.

Но даже этот праздник не сложился без женского вмешательства. О переменах, происходящих в человеке с приходом любви, спел ансамбль «Ялкын», а девичий состав «Премиума» рассказал языком танца.

Слова понимания и поддержки прозвучали в этот день и от женщины. Работниц АвЗ пришла поздравить депутат Госдумы РФ Альфия Когогина. На память о празднике она оставила календари с номерами телефонов своих помощников, которые помогут найти ответы на вопросы заводчан. Их получили работники и других предприятий «КАМАЗа», на которых побывала накануне праздника Альфия Гумаровна.



Торжествуй, любовь!



Депутат Госдумы Федерального Собрания Российской Федерации Альфия Когогина, вышедшая на сцену для поздравления, решила открыть перед немногочисленными, но облечёнными властью мужчинами вечный секрет — чего хотят женщины.

— Мы хотим быть уверенными в завтрашнем дне, а для этого нужна полная загрузка мощностей предприятия, хорошая зарплата, — напомнила она и продолжила: — Каждая женщина на «КАМАЗе» — личность и пример для подражания. Но сегодня мне бы хотелось сделать небольшой подарок одному человеку — многодетной маме Ольге Гурской. Растроганной ризовчанке, воспитывающей троих сыновей, Альфия Гумаровна вручила спортивную экипировку для её детей.

Не с пустыми руками пришла на праздник и заместитель главы города Набережные Челны Флора Андреева. За заслуги в области машиностроения и в связи с Международным женским днём 29 камазовчанкам была объявлена благодарность руководителя членинского исполнкома.

А потом пришёл черёд наслаждаться музыкой: подарить своё творчество прибыли из Санкт-Петербурга концертмейстер Константин Ганшин и золотой тенор России Евгений Южин. Репертуар у известного исполнителя оказался очень обширным — от классических романсов «Не уходи, побудь со мною» до творений Елены Ваенги. Особенно тепло камазовцы встречали песни Евгения Мартынова — «Лебединая верность», «Алёнушка», «Соловьи поют, заливаются». Благодарных аплодисментов для артистов публика не жалела, понимая: так петь о любви можно только накануне 8 Марта!



Каждая из награждённых на памятном фото получила звёздную и немного смущённую. Видимо, руководители не скучились на комплименты в этот вечер!



«Тяжёлая артиллерия» в лице квартета руководителей цехов и отделов затянула мушкетёрское: Пора-пора-порадуемся марта за окном, Красавицам коллегам, улыбкам их кругом! Мы молимся на вас и обожаем день за днём. И песню вам весеннюю поём!

А бал продолжался: гавоты, менуэты, котильоны... И почему бы не помечтать о шампанском, бантах и кружевах, ведь 8 Марта лишь раз в году!



Лучшая награда артистам — улыбки зрительниц

Признание в любви

Мужчины блока финансового директора решили удивить не только своих коллег, но и всех прекрасных дам, работающих в гендирекции ПАО «КАМАЗ».

Предпраздничным утром в холле их встречал саксофонист Станислав Бабич. Услышав благородное звучание лирического инструмента, женщины поневоле замедлили шаг, а пройдя через турникет, не спешили на рабочие места.

Продолжение программы не заставило себя ждать. Двери всех кабинетов, где трудятся представительницы прекрасного пола финансового блока, украсили сердечные поздравления от мужчин. Желали «оставаться волшебными, нежными, милыми», «чтобы мужчины баловали цветами и дорогими подарками» и «птицу удачи, которая принесёт на своих крыльях успех в работе, личной жизни и крепкое здоровье».



Со звуков саксофона начался рабочий день 8 марта

Во время обеденного перерыва дамы получили порцию поздравлений уже от руководителей. Свои пожелания передал в режиме интернет-конференции из Москвы и заместитель гендиректора ПАО «КАМАЗ» — финансовый директор Андрей Максимов. Гвоздём программы стала специальная презентация. Мужчины щедро украсили портреты своих чаровниц букетами цветов, бабочками, солнечными бликами. Своих красавиц и умниц финансисты

Отдохните, девушки

Мужчины кузнецкого, подарившие заводчанкам предпраздничный концерт, провели его самостоятельно, дав возможность даже женской половине творческого коллектива побывать зрителями.

Смужским юмором оформили сцену и продемонстрировали, как дамы выглядят в их, мужских глазах. Кое-что было подмечено очень тонко. Особенно залу пришлись по душе миниатюры «Цветочный магазин», диалог незамужних подруг, песня «Громоотводы». Очень тепло встречали ведущих Артура Фатхиева и Анатолия



Лучший подарок — свои артисты

Кикинёва. Правда, нескольким женщинам в этот день всё же пришлось подняться на сцену — за поётными грамотами и благодарственными письмами кузнецкого завода.

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

Коллектив департамента финансов поздравляет с юбилеем заместителя директора департамента — начальника отдела ФАВАРИЗОВУ Лилию Ахметовну!

Желаем, чтобы удавалось В реальность планы воплотить, Чтоб всё, что хочется, сбывалось, Легко и интересно жить! Мечты заветной, цели ясной, Любви, заботы и тепла, Не забывать, что жизнь прекрасна, Здоровья, счастья и добра!

Читайте в следующем номере «ВК»:

Колдоговор-2015:
итоги выполнения

Как это сделано:
цикл производства автобусов НЕФАЗ

Оценить силу коллектива:
итоги процедуры за 2015 год