



ВЕСТИ КАМАЗА



Эволюция
по-камазовски:
время цифровой
телефонии

2

Многоликий
праздник:
женские портреты
к 8 Марта

5

Теперь комфортнее
и вкуснее:
на литейном — новая
столовая, на РИЗе — буфет

7

ЗНАКОМЬТЕСЬ!

Что ещё не проходили

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Среди шести камазовцев, ставших «Инженерами года» по итогам недавно завершившегося XVI Всероссийского конкурса, инженер-конструктор Технологического центра ПАО «КАМАЗ» Зухра Фасхиева — единственная представительница прекрасного пола.

Попав в своё время на практику на КИСМ (РИЗ), второкурсница ИНЭКА была удивлена: среди сокурсников-техмашевцев девчачат — единицы, а на заводе, наоборот, одни женщины-технологи! А мама ещё со-крушилась, что дочка, не пройдя на модные «Финансы и кредит», не продолжит экономическую династию, выбрала мужскую профессию! Оказывается, когда эта специальность в Челнах только открывалась, считалось, что это больше для девушки.

В ТЦ ей предложили пойти в 2008 году прямо на защите диплома — и она не стала раздумывать, тем более что благодаря практике на КИСМ уже кое-что про «КАМАЗ» для себя уяснила. Начальник лаборатории обработки металлов (находилась она на АвЗ) Валерий Павлович Скрипин представил коллективу молодого специалиста, заметив: «Работа у нас ответственная, фактически мы — независимые эксперты».

Зухру сразу заинтересовало исследовательское направление — занялась определением причин неудовлетворительной

обработки заготовок резанием. Два года назад в ТЦ под современные задачи создалось бюро метрологической экспертизы.

— Зухра стала самым молодым нашим сотрудником, — говорит начальник бюро Лилия Лушина. — Сразу было заметно: активна, не боится нового. Наше направление, метрологический контроль, было из разряда «это мы не проходили», но её подход и опыт работы в лаборатории были очень ценные.

— Первое впечатление на заводе — очень страшно! — смеётся сейчас Зухра. — Но решила: сколько женщин справляется — и я сумею.

— В нашем бюро эксперт работает фактически на стыке нескольких профессий, — признаётся Зухра. — Понапачу к нам отнеслись скептически: «Ещё одни контролёры!» Но когда мы, идя по следам конструкторов, анализируя выбор технических решений, стали отлавливать в конструкторско-технологической документации неточности, несоответствия, — настроения переменились. Теперь нередко звонят, советуются относительно оптимального выбора средств измерений, например. Ещё интереснее участвовать в метрологическом контроле программ-методик испытаний.

Практически вся документация проходит через руки Зухры, одних чертежей только за первый год работы в бюро проверила около двух тысяч. А ещё для новых работников, осваивающих систему TeamCentre, сама разработала и создала инструкцию.

— Оформили как кайдзэн?
— Конечно! Это же для удобства.

Наверное, пройдёт время, и Зухра Фасхиева без пафоса признается, что «КАМАЗ», ТЦ стали её судьбой. Здесь



Зухра Фасхиева: «Метрология мне всегда была по душе»

раскрылись не только инженерные её таланты, но и артистические. Танцевать хотелось всегда, но в школе была застенчивой, да и творческой компании, в которой можно было бы исполнить — ну, скажем, канкан! — не подбирались. А тут повезло. Профсоюзно-молодёжные заботы, танцы, велосипедные «марафон-брэски»... Сведущим инженером-конструктором ТЦ Русланом Фасхиевым — вдумчивым, скромным, воспитанным — они могли бы познакомиться и в ИНЭКА (он учился двумя курсами старше), но тогда «параллельные прымые» не пересеклись. Знамя любви над их шатром взвилось... на базе отдыха, куда технологи всех поколений так любят выезжать, отмечая свои фирменные праздники. Что и говорить: отличная получилась «база» для собственного семейного счастья!

Сейчас «Инженер года-2015» Зухра Рашидовна Фасхиева берёт тайм-аут: ведь, чтобы реализовать себя в этой жизни, одних профессиональных успехов женщине мало. Надо ещё стать и мамой!

— Время идёт быстро, когда выйду на работу после «антракта», появятся совсем новые задачи и, думаю, значимость наших заключений будет только расти, — размышляет она. — Но я прошла опережающее обучение, а всё новое — то, что ещё «не проходили», мне интересно.

Другие материалы, посвящённые прекрасным камазовчанкам, на стр. 3 и 5.



Главный технолог — директор Технологического центра Равиль Хисамутдинов поддерживает и поощряет молодых активных сотрудников. Вот и в Зухре Фасхиевой шеф видит хороший потенциал

ПРИЗНАНИЕ

Бизнес плюс леди

Незадолго до 8 Марта признание пришло к трём камазовчанкам. Их профессионализм, опыт, творческий подход в работе оценены на уровне профильных министерств Республики Татарстан.

Почётной грамотой Министерства экономики РТ отмечены заслуги заместителя генерального директора ПАО «КАМАЗ» — корпоративного директора Жанны Халиуллиной. Она пришла на «КАМАЗ» в 2010 году уже зрелым руководителем, директором департамента по управлению собственностью

блока финансового директора, в августе 2014-го возглавила новую структуру — блок корпоративного управления.

Такой же награды удостоена ведущий эксперт департамента экономики ПАО «КАМАЗ» Лариса Ракитянская. Её трудовой путь на «КАМАЗ» начался в 1976 году на литейном заводе в корпусе

серого и ковкого чугуна со статусом ученика водителя. Впоследствии были пройдены ступеньки карьерного роста, квалификацию менеджера-организатора без отрыва от производства. Лариса Павловна получила в Институте управления. Успешными признаны проекты корпоративного уровня с её участием.

Благодарность заместителя премьер-министра РТ — министра промышленности и торговли РТ объявлена начальнику отдела по работе с персоналом и организацию ТФК «КАМАЗ»

Ферузе Замалиевой. Её трудовая биография на «КАМАЗе» началась в 1992 году на прессово-рамном заводе с должности распреда. Индивидуальный подход — один из её «коиньков».

Три наших успешных бизнес-леди — совершенно разные. Общее у них — компетентность, инициативность, нестандартность мышления, стремление к знаниям и совершенствованию, а также чисто женские черты: деликатность, умение сочувствовать и поддерживать в коллективе позитивные настроения.

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Дорогие женщины «КАМАЗа»!

Поздравляем вас с замечательным праздником 8 Марта, днём весны!

В предвкушении праздника мужчины заняты только одним — стремлением порадовать тех, кто создаёт уют, дарит нам радость и улыбки. Для вас мы готовы свернуть горы и поймать Жар-птицу, для вас совершаём открытия и покоряем вершины, для вас зажигаем звёзды и исполняем любые желания.

Каждая из вас достойна тёплых слов благодарности и комплиментов, и их в эти дни вы услышите немало. Красивые девушки есть везде. Но лучше женской половины «КАМАЗа» не найти нигде — это истинная правда. Мы вас любим и ценим! Весеннее солнце — не самое яркое в году, но после долгой и, к сожалению, не самой позитивной зимы его лучи — самое желанное, необходимое и полезное для человека средство восстановления сил. Пусть же оно согревает вас в эти дни особенно нежно и бережно. С праздником, милые женщины! Здоровья, счастья, семейного и материального благополучия вам и вашим семьям!

Генеральный директор ПАО «КАМАЗ» С.А. Когогин,
председатель профкома работников ПАО «КАМАЗ»
А.А. Васильев

Дорогие женщины!

Сердечно поздравляю вас с замечательным весенним праздником — Международным женским днём!

От всей души желаю, чтобы ваша жизнь была окружена вниманием любимых и любящих вас людей! Пусть в вашем доме всегда царят тепло и уют, а в вашей жизни будет больше приятных моментов, которые подарят вам радость и уверенность в завтрашнем дне!

С уважением, депутат Государственной Думы РФ
Альфия Когогина

С наилучшими пожеланиями
добра и счастья!
Альфия Когогина



КОРОТКО

На традиционный праздничный приём к Президенту Татарстана Рустаму Минниханову в канун 8 Марта в этом году приглашены 25 членников, добившихся значительных успехов в разных сферах. Нашу компанию в этой делегации представляет директор Корпоративного университета «КАМАЗ» Светлана Михеева. Церемония запланирована на 4 марта в Большом концертном зале им. С. Сайдашева.

ЗНАЙТЕ НАШИХ!

За труд, за доблесть

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по безопасности Ильдар Шамилов награждён медалью Республики Татарстан «За доблестный труд». Высокую награду в торжественной обстановке вручил ему на сессии горсовета 24 февраля прибывший в Автоград Президент Татарстана Рустам Минниханов.

Так отмечены заслуги топ-менеджера «КАМАЗа» в развитии отечественного машиностроения и большой вклад в обеспечение комплексной безопасности предприятия. Указ Президента РТ вышел в дни, когда Ильдар Асхатович отмечал юбилейную дату своего рождения и 13-летие работы на «КАМАЗе». Здесь под его руководством была централизована работа всех служб, обеспечивающих безопасность, защиту экономических интересов и сохранность акционерной

собственности, пресечена деятельность организованных преступных группировок, в особо крупных размерах занимавшихся хищением материально-производственных ценностей с территории автопроизводства. Большое внимание уделяет он защите информационных ресурсов компании.

А несколькими днями раньше в присутствии трудового коллектива блока по безопасности заместитель председателя Комитета Государственного Совета Республики Татарстан по законности и правопорядку Рафил Нугуманов вручил Ильдару Шамилову Благодарственное письмо Председателя Госсовета Республики Татарстан Фарида Мухаметшина. Напомним: топ-менеджер «КАМАЗа» является также депутатом Госсовета Республики Татарстан.

Вручение награды. В личном арсенале И. Шамилова это уже третья по счёту медаль



НОВОСТИ

За качество — платят!

Новое положение — о выплатах за выявленные дефекты — разработано и внедряется на «КАМАЗе». Оно стимулирует работников на каждом рабочем месте выпускать качественную продукцию и выявлять дефекты, а не стремиться «вытолкнуть» брак к своему потребителю — на соседний участок, в цех или на завод. Цель — повышение мотивации рабочих, занятых в цепочке создания автомобиля: от отлива заготовок и механической обработки до сборки и сдачи готовой продукции заказчику. За каждый выявленный дефект внимательному сотруднику организации выплачивается 250 рублей, а продукция с дефектом возвращается к виновнику на устранение несоответствия. На каждом заводе индивидуально разрабатываются перечни особо ответственных деталей и видов дефектов, за «отлов» которых можно будет получить небольшое материальное вознаграждение.

«Золотое правило» в качестве: «чем раньше выявим дефект — тем меньше затрат понесём на его доработку». Новая инициатива службы качества автогиганта нашла поддержку в лице руководства и рядовых сотрудников. Потребителю важен именно качественный автомобиль, который можно эксплуатировать без лишних затрат. За такой автомобиль он готов платить. Новая система мотивации — ещё один шаг к повышению качества автомобиля.



За каждый выявленный дефект сотруднику выплачивается 250 рублей

В РАМКАХ МОДЕРНИЗАЦИИ

Связь «КАМАЗа»: всё по-новому

Текст и фото: Анжелика АКУЕВА

Проект «Реконструкция телефонной сети ПАО «КАМАЗ» закончен: в конце прошлого года автогигант перешёл на новое телефонное оборудование.

Выведены из эксплуатации устаревшие станции, весь «КАМАЗ» оснащён цифровым телефонным оборудованием. До недавнего времени телефонная сеть автогиганта состояла из четырёх электронных и трёх координатных станций, разработанных ещё в 60-х годах. Теперь её основа — программно-аппаратный комплекс на базе цифровых АТС, соединённых между собой по оптоволоконным «кольцам». На то, чтобы полностью изменить телефонное хозяйство, специалистам ЦИКТ понадобилось полтора года.

Прогресс, догоняй

Проект был начат в середине 2013 года. «Перед нами стояла глобальная задача — модернизировать существующие системы связи и объединить предприятия в одну телефонную сеть с единым номерным фондом. Одновременно требовалось повысить эффективность работы сотрудников и снизить затраты на обслуживание», — говорит Владимир Халтобин, директор департамента технического обслуживания инфраструктуры ЦИКТ.

«КАМАЗ» пережил несколько поколений телефонной техники, — рассказывает руководитель проекта Александр Коган, консультант финансового директора по телекоммуникациям, который участвовал во всех эволюционных изменениях телефонии автогиганта. — «Первые электромеханические АТС мы начали заменять на электронные в 1992 году, но обновить все не успели — погорел пожар на заводе двигателей. Несколько лет назад появилась необходимость осовременить технику, и мы ждали, когда произойдёт смена поколений телекоммуникационного оборудования, потому что просто менять электронную станцию на другую было нерационально. А к 2013 году на рынке появились новые решения, в основу которых заложена идеология unifly communication (унифицированные коммуникации). Благодаря им всегда можно быть на связи: на работе, дома, в пути и иметь возможность общаться как голосом, так и видео, а также обмениваться данными».

Привычной нам системы, когда существует «центр» — телефонная станция, а связи с пользователями обеспечиваются множеством кабелей — теперь не существует. Новая телефонная система «КАМАЗа» построена децентрализованно. Части оборудования связисты вынесли на периферию, приблизив к абоненту. Теперь у «КАМАЗа» 32 локации телефонных модулей, соединённых оптоволокном, общей ёмкостью в 13 тысяч пользователей. Телефонные сети интегрированы с компьютерными и, по сути, это большой телекоммуникационный сервер, распределённый по всему автогиганту.

Сила ядра

Владимир Халтобин ведёт журналистов в центральный узел связи, где за многочисленными железными дверями прячется ядро камазовской телефонии. Прогресс тут виден особенно наглядно: старое и новое оборудование находятся в соседних помещениях, и то, что раньше занимало огромную комнату — целый лес металлических стоек, обвешанных проводами, сейчас вмещается в несколько аккуратных шкафов. Здесь размещено и станционное оборудование, и оборудование цифровых систем передачи, и оптоволоконные кроссы.



Владимир Халтобин: «Связь как воздух — пока она есть и нормальная, её никто не замечает»



В кроссовом помещении ЦУС ещё можно увидеть, какими были технологии раньше. Этот «кросс» рассчитан на 8000 абонентов, каждый абонент — это отдельные провода

Старое телефонное оборудование будет реализовано. Оно очень востребовано на рынке вторсырья, так как содержит драгоценные металлы, в частности серебро. Микродозы серебра на контактах складываются в большие объёмы: все старые телефонные станции «КАМАЗа» суммарно содержали 29 кг серебра. За счёт продажи старого оборудования стоимость проекта была снижена.

Пользователям внедрение новых технологий даёт многое, — рассказывает о возможностях современного оборудования Владимир Халтобин, — можно «забрать» с собой номер в любую локацию в пределах нашей телефонной сети и КСПД. Факс-сервис позволяет отказаться от обычного факса и получать-отправлять со своего рабочего места факсы через Outlook. Есть сервис прослушивания голосовых сообщений, возможность управлять своим статусом присутствия, гибкая настройка переадресации, организация конференций. Умная система сама отслеживает статус абонента и реагирует на него — например, если пользователь полчаса не кликает мышкой, значит, он отсутствует на рабочем месте, и станция переадресует звонки на мобильный номер».

Свои технические задачи связисты решили тоже: привели в соответствие федеральным нормативным требованиям оборудование, построили отказоустойчивую систему связи, повысили мобильность персонала и доступность корпоративных сервисов из любой точки мира через интернет, освободили площади, получили возможность снижения затрат на телефонные переговоры путём маршрутизации звонков, оптимизировали затраты на обслуживание ИТ-систем и содержание кабельного хозяйства.

«Я рад за сотрудников «КАМАЗа», которые теперь могут пользоваться всеми возможностями современных телекоммуникационных систем», — подводит итоги большой работы своего коллектива Владимир Халтобин.



Оборудование, для которого раньше требовались сотни шкафов с проводами и 1500 кв. метров площади, теперь помещается в пару комнат и несколько стеклянных витрин, где за стеклом, как спящая красавица, лежит абсолютно вся связь автогиганта



БРИГАДА МАСТЕРОВ

Как космонавты

Текст и фото: Анжелика АКУЕВА

У бригады 551 цеха 121 завода двигателей репутация безупречна, как у кандидатов в космонавты. Не опаздывают. Не заваливают план. Заменяют друг друга без вопросов. Все праздники проводят вместе. И всегда улыбаются, как Гагарин на парадном фото.

На «КАМАЗе» бригада делает краны масляной и сливной системы. Бригада маленькая: восемь человек и бригадир. И большей частью — женская: Людмила, Зоя, Галина, Татьяна, Василия, Анна, Ирина. Есть ещё Раиф и Андрей. Почти все — из Заинска. Когда там закрылся автоагрегатный завод, бригада приехала на «КАМАЗ» со своими станками, как с приданым. Дорога неблизкая, в пять утра заинцам нужно быть на вахте. Но кому-то даже такой путь показался плюсом. «У меня тут, в Челнах, дочка замужем, я решила, что буду её чаще видеть», — говорит Людмила Максимова. В пути бригада успевает и поговорить, и подремать.

Сегодня в их бытовке — цветы, пластины, шары. Провожают на пенсию Людмилу Михайловну Максимову. Кроме подарков и поздравлений, её ждёт сюрприз — самодельная газета «Оператор КАМАЗа». В ней фото именинницы, её планы на будущее, поздравление директора, стихи и оптимистичные девизы. Газету в единственном экземпляре сделала Ирина Артамонова. В прошлом Ирина воспитатель, и организация бригадных праздников ей всегда удаётся. Она написала и зачитывает целый роман в стихах о жизни юбиляров, начиная с рождения и заканчивая строкой: «На агрегатке кнопки жмёт, с «КАМАЗом» на пенсию уйдёт». Уходить Людмила никуда не собирается, людей в бригаде и так не хватает. Но поздравления принимает с радостью. Она привезла из дома угощение: торты, салаты — так у них принято. И бригада за накрытым столом сидит, как на настоящем домашнем празднике.

«Так и будете нас фотографировать, за столом? — недоумевают женщины. — Зачем? Разве не везде так бывает?»

«Подтверждаю — не в каждой бригаде такая дружба», — говорит предцехкома Александр Филатов.

Если праздника нет, в обед в бытовке звучит музыка и начинается разное женское рукоделие — чтобы время не терять. Что-то, а успевать всё в этом коллективе умеют. За пять лет работы на «КАМАЗе» бригада ни разу не сорвала план, и это несмотря на то, что в бригаде не хватает как минимум трёх человек.

Командир маленькой, но боевой бригады Георгий Соловьёв — мужчина со взглядом актёра Баталова — рассказывает, как превратить свою команду в

идеальную трудовую машину: «Мы план всегда вытаскиваем. Всегда. Как получается? У нас 32 единицы оборудования, и каждый член бригады может работать на любом станке. Никого просить не надо — все готовы заменять друг друга. Надо — в обед будем работать. Если что, у нас начальник цеха очень понимающий, всегда идёт навстречу, присыпает помошь», — говорит Соловьёв.

Тут, будто услышав разговор, на участке появляется начальник цеха Андрей Харитонов: «Эту бригаду надо заставлять отдыхать. Бывало, вижу — в обед работают. Разве так можно? Я посыпаю отдохнуть, а они мне: обёмы выполнить надо. В бригаде сделано-премиальная оплата труда, заинтересованность в результате. Должен сказать,

что у бригады вообще особое отношение к работе. Посмотрите, как работают — закончат, за собой сразу всё протрут. Люди такие. Или скорее, поколение такое. Не просто «делают штуки», они за качество отвечают».

«Мы брежневской закалки бригада», — скромно констатирует Георгий Соловьёв.

Благодаря этой трудовой ярости зарплата у 551-й — одна из лучших в цехе.

«Коллектив — это даже не вторая семья, это первая. Ведь времени на работе мы больше всего проводим. Женским коллективом руководить несложно. Надо человека не обидеть, в душу не наплевать, выслушать и прийти к консенсусу. Но и строгость нужна. Если стержня нет, бригадиром не будешь», — рассуждает Соловьёв.

«Мы за Георгием как за каменной стеной, он нас всегда отстаивает», — хвалят сурогового с виду бригадира все его семь подчинённых.

Надвигается Международный женский день и, пользуясь случаем, Георгий Соловьёв, Раиф Давлетшин, Андрей Козлов, предцехкома Александр Филатов и начальник цеха 121 Андрей Харитонов поздравляют эту замечательную бригаду, а также весь женский состав цеха подготовки деталей колёсного редуктора и механизма переключения КПП с 8 Марта.

«Мы за Георгием Михайловичем как за каменной стеной», — хвалят бригадира подчинённые



За обед в бригаде 551 успели все: коллегу поздравили, угощение съели, журналиста приняли, комплименты руководства выслушали, фотографировались

С МЕСТА СОБЫТИЙ

«КАМАЗ»-тур

Анжелика АКУЕВА. Фото: Виталий ЗУДИН

«КАМАЗ» станет объектом промышленного туризма. На днях автогигант посетила делегация представителей Госкомитета Татарстана по туризму и туристических агентств. Гости увидели автомобильный завод и завод двигателей, а также обсудили, чем «КАМАЗ» может поразить будущих туристов.

Совместно с руководством «КАМАЗа» мы разработали пять маршрутов: четыре экскурсии на отдельные заводы и один сборный маршрут из нескольких объектов, с обедом в заводской столовой, чтобы максимально погрузить человека в эту среду».

Собственно, организация экскурсий на заводы не является новшеством для «КАМАЗа». Уже много лет камазовцы проводят профориентационные экскурсии для школьников. Только в 2015 году было организовано около 100 экскурсий, в которых приняли участие более 2000 человек.

На встрече с делегацией заместитель гендиректора по управлению персоналом и организацию Александр Ушенин отметил: «Мы всегда водили на заводы делегации, а оказалось, занимались промышленным туризмом. Так что мы уже профессионалы и откликнулись на инициативу президента республики одними из первых». Также стороны обсудили возможность перевозки гостей завода на электрокарах, будущую рекламную продукцию, детское меню, создание тантамаресок (стендов для фотосъёмки).



Интересует всё!

Экскурсия на один завод обойдётся в 200 рублей с человека. Посещение АвЗ, завода двигателей и музея «КАМАЗа» вместе с комплексным обедом в заводской столовой — 1000 рублей с человека.



Место встречи — гемба

ТЕРРИТОРИЯ ЛИН

Устранять потери вместе

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

Абсолютно новый формат избрали на этот раз идеологи производственной системы «КАМАЗ» для конференции «PSK+. Интеграция с поставщиками».

Программа была составлена так, что 29 февраля 97 поставщиков, представителей 66 предприятий из 13 регионов России, непосредственно находились на территории бережливости, на производстве, на заводах. Даже пленарная часть состоялась на автомобильном заводе — прямо в гембе. Образцом для организаторов стал опыт стратегического партнёра — фирмы «Даймлер».

— Место встречи выбрано не

случайно, — заметил, приветствуя участников, первый заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ», исполнительный директор Юрий Герасимов. — Именно здесь труд — ваш и наш — сливаются в производство автомобилей. Сегодня выигрывает тот, кто уменьшает свои издержки, а это значит, что вместе мы должны работать над устранением потерь.

Подробности — в следующем номере

ТЕЛЕФОН ПРОФКОМА: 38-05-54

E-mail:
profkom@kamaz.org

НОВОСТИ

Практическое качество

Настоящий фурор произвели камазовцы на V международном научно-практическом форуме «Эффективные системы менеджмента — гарантии устойчивого развития», который проходил в Казани под эгидой Всероссийской организации качества.

В рамках этого форума был организован конкурс глобального проекта молодёжного творческого движения «Эстафета качества». ПАО «КАМАЗ» представляли две команды — сборная мастеров и специалистов НТЦ.

Инженер-конструктор завода двигателей Алексей Тихомиров, мастер ПРЗ Инсаф Гатауллин и инженер-конструктор НТЦ Азат Халифьев стали лауреатами конкурса рефератов и эссе «Мы — за российское качество». Пятеро молодых камазовцев стали победителями профессионального конкурса по 5S, девять из десяти показали лучший результат в командной игре по бережливому производству.

Карта в деле

Представленная в августе прошлого года директором департамента транспортной логистики ПАО «КАМАЗ» Евгением Архиповым транспортная карта набирает популярность.

После повышения стоимости проезда в автобусах и трамваях до 20 рублей владельцы карт благодаря договорённости руководства автогиганта с транспортными компаниями начали экономить по два рубля с каждой поездки — для них стоимость проезда составляет 18 рублей. Скидка распространяется и на доставку персонала к месту работы и обратно.

За последние две недели уровень продаж транспортных карт вырос на 16,5%. Такая востребованность — лучшее подтверждение эффективности этого социального проекта.



ДЕЛА ПРОФСОЮЗНЫЕ

Весеннее обновление

В профсоюзных организациях ПАО «КАМАЗ» начались отчётные и отчётно-выборные конференции.

Стартовали они с подведения итогов работы и выборов новых профсоюзных лидеров. В клинике-санатории «Набережные Челны» председателем профкома избрана Альбина Гимазетдинова, которая работает в этом учреждении ведущим экономистом. На литейном заводе нового лидера пришлось избрать в связи с уходом Александра Пермякова на заслуженный отдых. На этом предприятии члены профсоюза проголосо-

вали за Юрия Клюкина. Перед избранием на общественный пост он трудился главным диспетчером литейного завода. В ООО «Челныводоканал» новым председателем профкома стал Виктор Хлопунов, ранее занимавший должность заместителя гендиректора по персоналу.

Отчётная и отчётно-выборная кампания продлится в профсоюзных организациях ПАО «КАМАЗ» до 20 марта.

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Прямо в глаз!

Комиссия по расследованию несчастного случая на производстве выясняет обстоятельства происшествия на кузнецком заводе.

Заявление от пострадавшего поступило в отдел охраны труда через две недели после случившегося. Электромонтер кузнецкого завода 27 января ремонтировал электродвигатель вентилятора закалочной

печи. Во время откручивания болтового соединения кожуха вентилятора у рабочего сломался гаечный ключ. Осколок попал в правый глаз. У пострадавшего проникающее ранение, посттравматическая катаракта.

СВОЙ ДЕНЬ

Пожарное братство

Анна КУСКОВА. Фото: Виталий Зудин

Камазовское управление пожаротушения и противопожарной профилактики отметило 10-летие со дня образования. О том, как создавался пилотный проект и с какими результатами коллектив встретил дату, «Вестям КАМАЗа» рассказал руководитель службы Минсалих Амирханов.

— 10 лет назад руководство «КАМАЗа» решило отказаться от дорогостоящих услуг МЧС РТ и создать альтернативную пожарную охрану с меньшими расходами, но способную оперативно решать все вопросы по обеспечению пожарной безопасности. Три организации — ФГУП «Ведомственная охрана объектов промышленности России», пожарная охрана «КАМАЗа» и аварийно-спасательное формирование — были объединены в одно управление. Реформирование пожарной охраны было рискованным шагом: предстояло начинать всё с нуля.

Но время показало правильность принятого решения. Улучшилась скорость взаимодействия между структурами. В случае возникновения чрезвычайных ситуаций каждый из местах занят своим делом. Охрана помогает организовать оцепление и эвакуировать работников, спасатели задействованы в ликвидации аварии, пожарные — в тушении огня. Сократилось и время прибытия на место происшествия. Если в черте города норма 10 минут, то в зоне объектов «КАМАЗа» в два раза меньше.

О технике

Сегодня в распоряжении управления три пожарные части и 18 машин. Это техника на базе автомобилей КАМАЗ-4308, 43118, 43502, 53229, 65225 — современные машины, способные решать широкий спектр задач. Некоторые из них имеют более производительные насосы, до 60 литров в секунду. В составе управления используется также низкопрофильная техника на базе КАМАЗ-4308 для заезда в производственные корпуса. Техника, вооружение и аварийно-спасательное снаряжение регулярно обновляются.

Финансируется управление пожаротушения, в отличие от городских служб, исключительно за счёт средств ПАО «КАМАЗ». Минсалих Амирханов: «В России существует своеобразное пожарное братство. Если, оказавшись в другом городе, попадёшь в беду, смело можешь прийти в любое подразделение противопожарной службы, и тебе обязательно помогут. И автомобиль отремонтируют, и место для ночлега найдут».

О профилактике

Одно из важных направлений работы — профилактическая деятельность. Сейчас на заводах «КАМАЗа» на особом контроле находятся вентиляционные системы. Их возгорание — один из самых сложных случаев. Оно сопровождается большим задымлением, огонь быстро поднимается вверх. Несколько лет назад на литейном заводе так и случилось. В тушении пожара было задействовано 40



Пожарный должен быть спокойным и физически развитым. Стандартное снаряжение — боёвка — весит 16 килограммов. В таком обмундировании нужно подниматься по штурмовой лестнице, тушить пламя и выносить на себе пострадавших



Техника — самая современная

человек, на помощь прибыли городские пожарные службы. Через три часа огонь удалось локализовать.

Сегодня вентиляционные системы очищаются изнутри. Эту работу выполняет ООО «РЭМстрой». Грязь и копоть, скопившиеся на стенах, вычищают скребком. Мусор вывозится мешками. Пожарные принимают результаты работы. Все объекты повышенной опасности ПАО «КАМАЗ» регулярно осматриваются, на устранение недостатков выдаются предписания.

О кадрах

В управлении работают 450 человек, 253 из них — пожарные.

Средний возраст работников — 39 лет. На проводимых учениях и конкурсах профмастерства они доказывают, что находятся в хорошей физической форме. На третий этаж по штурмовой лестнице поднимаются за 18-24 секунды (мастера спорта проходят это расстояние за 14-15 секунд). А манекена Яшку на соревнованиях газодымозащитников в условиях минимальной видимости находят за две минуты.

Несмотря на сложности в работе, текучесть кадров в коллективе 4-5%. Однажды начав работать пожарным-спасателем, газоспасателем, мужчины остаются в этой профессии на долгие годы.

Цифры:

За 10 лет удалось снизить количество пожаров и аварий на объектах «КАМАЗа» с 25 до 11 случаев. А количество сработок пожарной сигнализации уменьшилось с 423 до 122.

ПРОБЛЕМА/РЕШЕНИЕ

Развязать трамвайный узел

Работник логистического центра Сергей Адушев столкнулся с транспортными неудобствами. Он ездит на работу на трамвае, и вагон нужного ему маршрута постоянно переполнен. Сергей не стал дежурно ворчать, провёл собственное расследование и предложил решение проблемы с загруженностью трамваев, идущих на «литейку».

«Расписание движения трамваев на ПРЗ и литейный завод крайне иррационально, — говорит Сергей. — В будни в 17.55 с остановки «Проспект Сююмбике» на литейный движется трамвай 4-го маршрута. Последних пассажиров он забирает с остановки «Узел Х. Туфана», и наполняемость вагона при этом предельная, попросту битком!»

Сергей предложил трамвайщикам пустить в это время двойной вагон и обратился с письмом в ООО «Электротранспорт». Там камазовскому пассажири разъяснили, что всё находится в

пределах нормы: «Движение по заводским маршрутам организовано по заявкам заводов. По недавнему подобному обращению было проведено исследование пассажиропотока. Согласно исследованию пассажиропотока, проведённому 23, 24 и 25 ноября 2015 года, в трамвайном вагоне, выполняющем рейс по маршруту № 4, средняя наполняемость

мосты трамвайного вагона». С ответом «Электротранспорта» Сергей Адушев готов поспорить: «Нормы вместимости касаются не пассажиров, а весовой нагрузки на вагон. Это техническая норма, и её можно найти в базе Consultant +. Можно, конечно, от Х. Туфана 17-20 минут потерпеть давку, но зачем, когда можно ехать в лучших условиях? Неужели системный (двойной) вагон, такой же, как едет с проспекта Сююмбике на «литейку» утром в 5.26 — это слишком широкий для заводчан? Но в то же время на ПРЗ в про-

межутке с 17.30 до 18.15 идут четыре полупустых трамвая: три маршрута № 14 и один маршрут № 3. Полупустых! Плотность движения трамваев на ПРЗ высокая, в отличие от литейного завода. От ПРЗ за весь будний день выезжает 71 рейс маршрутов № 14 и № 3. В то время как от литейного завода только 36 рейсов маршрутов № 7 и № 4. Все данные я взял на сайте chelnytram.ru. Не слишком ли расточительно платить за полупустые вагоны, движущиеся с такой частотой? Почему бы не перекинуть один трамвай на «литейку»? Есть ещё варианты. Например, до рейса в 17.55 с Сююмбике движется вагон этого же маршрута, но в 16.39. Кто ж в такую рань на работу поедет? Что мешает сдвинуть этот рейс на 17.20, например? Это было бы простейшим решением проблемы», — считает логист.

ЕСТЬ ПОВОД

Женская роль

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Женщины — люди особого склада. В какие бы жёсткие рамки не ставила их камазовская действительность, у них не пропадает желание украсить суровый быт, поделиться своими открытиями и тем, что на душе накипело. И, как показывает практика, женщины оказывают на производство самое благотворное влияние. Судите сами.

Стальной сплав професионализма

Главный эксперт по качеству производства стально-литейная Людмила Трошина строга и категорична:

— Я считаю, что никакой разницы между мужчиной и женщиной, занимающимися организацией труда, нет. В первую очередь они должны быть профессионалами, хорошо знающими оборудование, технологию, документацию. Я достаточно долго работала мастером, знаю.

Нельзя не прочувствовать весь каждого аргумента из уст этой женщины. Он созрел и выкипел из-за после долгой коллегиальной работы. Кстати, женщин-руководителей на производстве стально-литей не так уж много. Для решения задач в этой специфической области требуется хорошая профессиональная подготовка, обширные технические знания, аналитический склад ума.



Строгая, но дружелюбная Людмила Трошина

В отделе технического контроля, куда поступила на работу Людмила в 1980 году, ей приходилось много работать с представителями предприятий, получавших продукцию «литейки». Каждая встреча умножала знания и разжигала чисто женское качество — любопытство. От чего зависит качество отливки? Почему при соблюдении технических параметров, связанных с металлом или формовочной смесью, появляется тот или другой дефект? Она подспудно искала ответы на эти вопросы, работая мастером и старшим мастером, и вернулась к ним уже в должности главного эксперта.

Сейчас в руки к Людмиле Михайловне стекается вся статистика по качеству продукции, и она вместе с технологами и конструкторами принимает решения, необходимые

для улучшения качества. А ещё день за днём совершенствует саму систему менеджмента качества.

— Очень важно организовать рабочее место так,

чтобы новичок на основании наглядной документации быстро мог понять

свои обязанности и качественно их выполнять, — считает руководитель.

Людмила Михайловна призналась, что в разыянительной работе ей на помощь приходят женская интуиция и умение лавировать, но всегда подкреплённые железными аргументами. А коллеги-мужчины отмечают её позитивный настрой, чувство юмора и дружеское участие.

За два года команда производства стального литья удалось снизить уровень внутреннего брака с 10 до 6,5%. Это всего лишь одна из побед, в которой есть и женский вклад.



Искренняя и заводная Наталья Чупина

Искренность от слова «искра»

Наталья Чупина будто родилась на сцене — грациозно танцует вальс, хорошо что поёт. Своей искренней улыбкой миловидная блондинка ободряет, поднимает настроение, и ей с удовольствием аплодируют весь зал.

Три года назад, когда молодой станочница предложили переквалифицироваться в оператора ЭВИБМ в приёмной у начальника цеха мягкой обивки, пучков и проводов, она поначалу растерялась. Нужно было разобраться в потоке документов, правильно выстроить информационную работу. Через некоторое время Наталье предложили попробовать

себя в профсоюзной деятельности.

— Так уставала первые дни, что даже пару раз всплакнула, — вспоминает Наталья. — Поручения так и сыпались: и десятки распоряжений надо проработать, и списки на путёвки в летние лагеря составить, и мероприятия организовать... А у нас в цехе 310 женщин трудится да ещё 60 декретниц!

В приёмную коллеги заглядывают часто, кому путёвка нужна, кому мамин день оформить. Чтобы всё успевать, Наташа решила перестроить свой график: на рабочем месте она уже в 5:45. До официального на-

чала рабочего дня успевает подготовить всё необходимое и по административной, и по профсоюзной линии.

Начальник цеха Ахсан Усманов не нарадуется: «Наталья — золотой человек, для каждого доброе слово найдёт, а работает масштабно — наши девчонки во всех заводских мероприятиях участвуют».

О предстоящих событиях коллектива цеха она информирует через пресс-центр. Ещё один канал — ежедневные пятиминутки, которые проводят мастера в бригадах. Но иногда для вдохновения нужен личный пример.

Когда на заводе готовился концерт, посвящённый Дню Победы, Наталья

предложила выйти на сцену новенькой штамповщице Венере Валиуллиной.

Смущение помогла перебороть женская солидарность: «Пойдём к Ринату Рауфовичу Сабирзянову вместе», — выпалила Наташа. И сама удивилась своей решительности. Ведь она ещё в детстве мечтала о сцене, но боялась показаться професионалу.

В итоге Венера стала дипломантом фестиваля самодеятельного творчества «Автоград-2015», а голоса Натальи Чупиной, Лилии Гариповой и Галины Вазиевой слились в задорном трио.

На достигнутом Наталья останавливаться не собирается. На свете столько всего интересного!

Есть у Наташи ещё одно дело для души. Она освоила технику декупажа и теперь радует своими изделиями родных, близких и коллег.

— Отправляясь на торжество, я к основному подарку прикладываю собственноручно изготовленный сюрприз. Очень приятно видеть, как в момент дарения у людей в глазах загорается искрка, а с неё и начинаются искренние отношения.



Стихи рождаются внезапно

У кладовщицы отдела материально-технического обеспечения прессово-рамного завода Розалии Губайдуллиной работа ответственная и очень прозаическая. День за днём надо держать под контролем обеспечение спецгазами 18 подразделений основного и вспомогательного производства — развозить по рабочим местам взрывобезопасный компонент и собирать на склад пустые баллоны, которые снова отправляются на за-правку. Розалия грустно улыбается:

— Завод я люблю, он для меня второй дом. И профессия у меня хоть и не творческая, но очень нужная. Я очень уважаю наших сварщиков. Знаете, как они ответственно относятся к своей работе? Стараюсь поддержать их хорошими новостями. А как они удивились, когда я каждому вручила выпуск «Вестей КАМАЗа» со стихотворением, посвящённым Дню Победы!

Свой поэтический талант Роза перед экономистами отдела материально-технического обеспечения раскрыла не спешила. Морально готовила. То комикс о жизни рядового камазовца нарисует, то тетрадную страницу волшебными птицами расцветит.

Первыми её стихи оценивают коллеги на складе вспомогательных и горюче-смазочных материалов: «Если честно, после окончания школы в голове остался программный Пушкин, а в душе Есенин. Так что женскую поэзию как явление мы благодаря Розалии

открывали заново», — откровенничает бригадир Татьяна Гончарова.

«Во время поэтических обедов Розалия сначала сама читает свои стихи, потом мы по очереди перечитываем. Поэзия — вещь манящая и в то же время требующая осмысливания, — задумчиво улыбается мастер участка Светлана Фёдорова. — А ещё она хорошо играет на гитаре, а уж мы ей подпеваем. Репертуар зависит от настроения».

Теперь в библиотеке её коллеги не только романы берут, но и сборники Цветаевой, Ахматовой. А ещё Розалия радует друзей билетами на концерты, которые организует клуб любителей бардовской песни имени В. Высоцкого.

Год назад Розалия Губайдуллина открыла для себя литературное объединение «Лебедь» под руководством Ольги Кузмичевой-Дробышевской. С профессиональной помощью автор отредактировала многие свои произведения, подготовила поэтический сборник «Трава листает ветер». Книга, готовая к изданию, проиллюстрирована авторскими рисунками. Осталось только найти спонсора.

Её поэтический дар оценили на городском литературном конкурсе «Чёрным по белому»: в номинации «Поэзия» Розалия Губайдуллина заняла второе место. А на заводе её способности открыли на конкурсе «Мир глазами писателей», посвящённом 45-летию ПРЗ. Здесь её произведение победило в номинации «Стихи».



Лирическая и ответственная Розалия Губайдуллина

Накануне Международного женского дня Розалия подарила «ВК» новое произведение. Спешим поделиться:



Художник Михаил Марков

Сидят на небе мойры*-бабушки,
Кудель трясут веретеном.
Не варят, не пекут оладушки,
А крутят пряжу день за днём.

А пряжа эта не кончается,
Она из белых облаков.
Клубочек за клубком — стараются,
Без суеты, без лишних слов.

Нить оборвётся — на земле беда!
Прервётся чай-то жизни век.

Вот так на волоске всегда
От гибели был человек.

И я молю: «Старушки, милье,
Пока мою не рвите нить.
Ещё хочу я быть любимою
И только начинаю жить...»

Сидят на небе мойры-бабушки,
Кудель трясут веретеном.
Не варят, не пекут оладушки.
А крутят пряжу день за днём.

*Мойры — в древнегреческой мифологии богини судьбы, которые определяют срок жизни человека.

КОНТАКТЫ

Будет ли «КАМАЗ» прирастать Сибирью?

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Какая компания не мечтает, чтобы естественный процесс смены поколений проходил без проблем? Чтобы на место квалифицированного, почтенного аса без промедления прибывал... такой же грамотный, такой же ответственный — но только молодой, современный, как говорят, «готовый» специалист? Кадровая политика службы персонала «КАМАЗа» в идеале преследует именно эти цели, для чего в последние годы был взят курс на активное сотрудничество с ведущими техническими вузами. Помимо столиц, камазовцы обратили свои взоры в сторону Сибири.

Практика студента на реальном производстве для дальнейшей трудовой биографии порой значит больше, нежели отлично сданные вузовские дисциплины. Томский политехнический и архитектурно-строительный университеты, где специалисты Корпоративного университета «КАМАЗ» начали выступать с презентациями, знакомя молодёжь с лидером отечественного автопрома, первыми делегировали своих студентов в далёкий Автоград. Блок развития в 2014–2015 годах первым предоставил экспериментальную площадку 15 старшекурсникам. Специальности у претендентов на трудовые книжки «КАМАЗа» — самые что ни на есть перспективные: инженеры по машинам и технологии высокоеффективных процессов обработки материалов, мехатроника и робототехника и т.д.

Задействовали ребят в самых серьёзных проектах — в том числе в реинжиниринге, в создании перспективных моделей автомобиля. Двое практикантов-2014 получили от НТЦ рекомендации для поступления в магистратуру МГТУ им. Баумана.

В минувшем году троих томичей-шестикурсников приветливо встретили и на ПРЗ, куда они прибыли как узкие специалисты по производству сварных конструкций. Отзывы руководителя практики, ведущего инженера-технолога технологического отдела сварки Татьяны Нотфулиной, — самые лестные:



Презентация ПАО «КАМАЗ» в Томском политехническом университете

Но на пороге — новая весна. Это значит — до апрельских «Дней карьеры» в Томском политехе остаются считанные дни. И служба персонала, и специалисты Корпоративного университета «КАМАЗа» вновь готовятся к командировке, вопрос взаимодействия активно обсуждается заместителем главного конструктора «КАМАЗа» по научной работе

ИНТЕРВЬЮ ПО ПОВОДУ

Гены инженерии — по женской линии

Основной практикантский контингент — технари-юноши. Но интересно, что до стадии кадрового пополнения «КАМАЗа» добираются девушки.

Завершив последний курс Томского архитектурно-строительного университета, вернулась в НТЦ инженером-конструктором 1 категории Анастасия Жернова, краснодипломница механического факультета.

— Мне повезло, что здесь, на практике, я сразу попала в перспективный проект и к очень квалифицированным наставникам, — призналась она в разговоре с корреспондентом. — Если бы не Вадим Иршадович Исаилов, не Айдар Юнусов — может, и не поехала бы на «КАМАЗ» по окончании вуза. Можно было устроиться куда-либо на обслуживающие предприятия, но мне захотелось после практики работать именно конструктором. Сейчас я уже сама веду подгруппу в проекте, мне это интересно. Анастасия родом из Новокузнецка, а «ген инженерии» унаследовала от бабушки, которая была конструктором на металлургическом комбинате.

С февраля к технологам литьевого завода на практику прибыла посланница Юргинского филиала ТПУ Дарья Ничинская, без пяти минут инженер-металлург.

— Представляла огромный завод с большими перспективами — и, в принципе, всё так и оказалось, — поделилась она с «ВК». — Интересует меня литьё. Познакомилась с работой линий ПЧЛ, помогаю сверять чертежи, изучаю документацию. По окончании вуза можно пойти на машиностроительный завод в родном городе, но здесь, я поняла, интереснее, и можно расти, поэтому, защитив диплом, хотела бы вернуться.

МЫ — МОЛОДЫЕ

Возможности без ограничений

Первый молодёжный форум «Территория возможностей-2016», организованный Советом молодёжи и первичной профсоюзной организацией, состоялся на «НЕФАЗе».

Форум — это творческая площадка для молодых сотрудников предприятия, для студентов вузов и ссузов, а также для старшеклассников Нефтекамска, у которых много идей, но нет возможности для их реализации. В рамках «Территории возможностей» прошла научная конференция, включающая в себя защиту проектов.

Первыми свои работы представили инженеры-конструкторы «НЕФАЗы»: это проекты по разработке новых окон вахтовых автобусов, улучшению эксплуатационных свойств автобусов Bravis и новых прицепов-контейнеровозов. Проекты студентов Нефтекамского машиностроительного колледжа были очень разнообразны и, самое главное, они затронули главный критерий проектной оценки —

экономический эффект. Иван Мельников с проектом «Модернизация систем автоматического управления насосными установками с помощью программируемых реле» прямо на форуме получил предложение работать на «НЕФАЗе». Марина Тимиряева предложила своё видение темы «Оборудование поста техобслуживания пожарных рукавов». Очень удивил всех десятиклассник Рафаэль Кильметов, который разработал собственный контроллер измерения линейных размеров. Когда он закончил своё выступление, зал аплодировал. Все участники награждены подарками и грамотами.

В рамках форума прошёл и фестиваль КВН. Выступление команд было задорным, позитивным и дружелюбным.

ПРИМите К СВЕДЕНИЮ

Под гарантией

АО «НПФ «Первый промышленный альянс» стал участником системы гарантирования прав застрахованных лиц*.

Руководствуясь положениями Федерального закона от 28.12.2013 № 422-ФЗ «О гарантировании прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования Российской Федерации при формировании и инвестировании средств пенсионных накоплений, установлении и осуществлении выплат за счёт средств пенсионных накоплений», Банк России вынес положительное заключение о соответствии АО «НПФ «Первый промышленный альянс» требованиям к участию в системе гарантирования прав застрахованных лиц.

Агентство по страхованию вкладов 17 февраля 2016 года внесло АО «НПФ «Первый промышленный альянс» в реестр участников системы гарантирования прав застрахованных лиц (номер 35 по реестру фон-

дов-участников). Сейчас в реестр участников системы гарантирования внесено 36 пенсионных фондов. Под их управлением находится 1,6 трлн рублей, или 97% рынка пенсионных накоплений НПФ.

Система гарантирования прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования — это специальная госпрограмма. Основная задача системы — гарантировать пенсионные накопления физических лиц, формирующих накопительную пенсию в Пенсионном фонде Российской Федерации, либо в одном из негосударственных пенсионных фондов.

Гарантирование пенсионных накоплений осуществляется Агентством по страхованию вкладов посредством выплаты гарантированного возмещения.

* Информация о решении размещена на официальном сайте Центрального Банка Российской Федерации 17.02.2016. Реестр негосударственных пенсионных фондов-участников системы гарантирования прав застрахованных лиц размещен на сайте АСВ в разделе «Гарантирование пенсий».

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

Хотим от всей души поздравить ХАННАНОВУ Василию Галиулловну с 55-летием!

Вы прошли славный путь, и Вам есть чем гордиться. Вы — очаровательная женщина, незаменимый специалист, прекрасная жена, любящая мама и красивая молодая бабушка. Вы можете с полной уверенностью сказать: да, жизнь удалась! Но, зная Ваш энергичный характер, мы верим — впереди у Вас новые успехи и свершения. Желаем Вам здоровья, больше положительных эмоций и ярких событий, творческой интересной жизни, наполненной любовью, семейным теплом, взаимопониманием и вдохновением.

С уважением, коллектив центральной лаборатории СОЖ и масел ТЦ



По окончании официальной части форума для гостей была проведена экскурсия на автобусное и ёмкостно-наливное производство ОАО «НЕФАЗ»

ВЫПУСКИ «ВЕСТИ КАМАЗА»

«Авторадио» 101,5 FM: в 10.15, 15.15, 20.15. «Радио 7-Закамье» 104,2 МГц: в 10.20, 15.20, 20.20.

«Радио Брежнев FM» в УКВ-диапазоне на частоте 66,23 МГц: в 11.28, 15.28, 19.28.

ПРИЯТНОГО АППЕТИТА!

Обед как праздник

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Мужчин, работающих в производстве чугунного литья, накануне Дня защитника Отечества руководство «КАМАЗа» и Sodexo порадовало самым вкусным подарком — открытием столовой № 19. Впервые почти за 40 лет здесь был проведён ремонт обеденного зала и производственных помещений, приобретено и установлено новое оборудование.

Игровой музикальный фон, гирлянды воздушных шаров и шутки ведущего настраивали заводчан на благодушный лад. Поглядывая на раздачу с аппетитными блюдами, они ждали торжественного момента. Полгода назад литейщики здесь, в АБК-6, начали осваивать новую систему предварительного заказа блюд «Экспресс-буфет», и вот снова приятное событие.

Руководство «КАМАЗа» и Sodexo подошли к модернизации столовой № 19 основательно. Интерьер обеденного зала разрабатывали специалисты службы главного дизайнера — помещение получилось светлым, уютным. Новая схема расстановки линии раздачи минимизирует время нахождения в очереди. В зале теперь можно получить комплексный обед, сформированный по предварительному заказу. Не меньше посетителей радовались новоселью повара — прогрессивное оборудование обещает значительно облегчить их труд.

В день открытия пришли пожелать приятного аппети-



Теперь и места всем хватит, и пирожков



Столовая № 19 открыта!

таводчанам и рассказать о программе модернизации столовых первый заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» — исполнительный директор Юрий Герасимов, заместитель генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию Александр Ушенин, заместитель председателя профкома ПАО «КАМАЗ» Владимир Аleshков, директор литейного завода Эдуард Панфилов. Руководители сообщили, что в модернизацию столовой № 19 инвестировано более 50 млн рублей, а пекари цеха мучных изделий будут предлагать литейщикам больше разнообразной выпечки.

— Далеко не все предприятия страны инвестируют столько средств в улучшение бытовых условий своих работников, — подытожил региональный директор «Содексо ЕвроАзия» Геннадий Трюхан. — Уж я-то знаю, ездить по стране приходится немало.

Сразу после разрезания символической красной ленты литейщики отправились

оценивать результаты модернизации на вкус, а консультант по питанию Владимир Мишурин начал знакомить руководителей с возможностями нового оборудования: «Прогрессивная и энергосберегающая техника повысит качество блюд и поможет сэкономить до 30% энергоресурсов».

Установленные пароконвектоматы позволяют готовить диетические блюда на пару, а значит, ассортимент для любителей здорового питания будет расширен. В новых котлах можно варить не только

бульоны, каши и плов, а также жарить овощи и замешивать тесто. Гигиеническую безопасность обеспечит современное посудомоечное оборудование. Новые холодильные камеры и шкафы сохранят скоропортящиеся сырьё и продукты.

Судя по отзывам обедающих заводчан, пока никаких новых нот ни в салатах, ни в десертах не появилось. Но опыт — дело наживное: освоят повара новую технику и своими шедеврами ещё не раз порадуют и удивят литейщиков. Они это умеют!

ВАЛЕНТИНКА

Сила любви

Анжелика АКУЕВА

В группе «Молодёжь «КАМАЗа» завершился конкурс «Я люблю «КАМАЗ». На днях выбрали три лучших признания в любви к авто-гиганту.

Третье место занял инженер НТИ Денис Адылев с посвящённой «КАМАЗу» «открыткой» с морского берега с маленьким крабом в центре. Второе — у специалиста ПРЗ Эльвиры Сатдаровой с коллажом из рабочих моментов. А первое место заняла инженер РИЗа Эльмира Малая с потрясающим пряничным КАМАЗом.

Даже находясь в декретном отпуске, Эльмира не забывает о предприятии: «Моё знакомство с «КАМАЗом» произошло 10 лет назад. Сразу после института устроилась на КИСМ (ныне РИЗ) инженером-конструктором. Первым серьёзным проектом для меня стал пожарный автомобиль АЦ-3,2-40, признанный лучшим на V Международной выставке «Пожарная безопасность XXI века» в Москве осенью 2006 года. За что я люблю свою профессию? Наверное,



работа-победитель. В честь 40-летия «КАМАЗа» мы всей семьёй спроектировали и изготовили пожарный автомобиль КАМАЗ — пряничный, с запахом ванили и кокоса, покрытый глазурью и собранный на карамель», — рассказывает о своём сладком шедевре Эльмира Малая. Удивительный мегапряник украшают мармеладные мигалки на крыше

за то, что она не просто даёт возможность расти в интеллектуальном плане, но и проявлять творческую жилку. Важно не только качественно выполнять свою работу, но и получать от неё удовольствие, наблюдая путь становления новой идеи от зарождения в голове до внедрения в цехе. Я люблю «КАМАЗ»! И это любовь с первого взгляда. Она взаимна, я уверена. Ведь здесь я имею возможность не только оттачивать свои профессиональные навыки, но и полноценно реализовывать себя в общественной, культурной и спортивной жизни».

СПАРТАКИАДА-2016

На старт!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Всех любителей лыжных гонок профком пригласил 27 февраля в парк «Прибрежный».

Первый старт Спартакиады-2016 получился торжественным и солнечным. За ночь погода сделала крутой вираж — после длительной оттепели снега и лужи сковало морозом. Организаторы в целях безопасности спортсменов решили сократить дистанцию у мужчин с пяти до трёх километров, у женщин — с трёх до двух. Новость, объявленная заместителем председателя профкома ПАО «КАМАЗ» Рафисом Харисовым, 150 участников из 19 подразделений не расстроила.

Многие камазовцы за годы подготовки к стартам выучи-

ли трассу в «Прибрежном» наизусть, тех, кто боялся сбиться с лыжни, на путь истинный готовы поставить контролёры. На победу были настроены все команды, многие в качестве тренировки уже провели гонки на своих базах отдыха. А профком «КАМАЗжилбыта» решил совместить соревнования с днём здоровья. Для спортсменов и болельщиков они привезли чай и блины.

Первыми на старт вышли женщины от 18 до 29 лет, лучшее время здесь показала Назира Файзуллина из блока

СПОРТПЛОЩАДКА

Первый круг отыграли

На прошлой неделе в спортзале АвЗ торжественно был открыт чемпионат блока продаж и сервиса по мини-футболу.

К этому виду спорта у специалистов продаж особо трепетное отношение, ведь мини-футбол развивает командное мышление. К тому же не за горами первенство «КАМАЗа» по мини-футболу, которое профком организует в рамках Спартакиады-2016. Поприветствовать спортсменов пришли все руководители блока, а заместитель гендиректора ПАО «КАМАЗ» по продажам и сервису Сергей

Булочки к станку

Текст и фото: Анжелика АКУЕВА

На РИЗе начал работу буфет. Прямо в центре завода в обеденный перерыв сотрудники могут купить свежую выпечку, сметану, чай, кофе.

«Вопрос об организации буфета был поднят на последней встрече коллектива с руководством завода, — рассказывает начальник отдела по работе с персоналом Радик Фазылов. — Дело в том, что ближайшая к РИЗу столовая находится довольно далеко, ходить туда успевали не все».

В Sodexo пошли навстречу инициативе ризовцев, обеспечили буфет оборудованием. Буфет разместили прямо в центре завода, рядом с фи-



В новом буфете РИЗа разбирают всё

Смотрите телепрограмму



В пятницу в 19.15

(повторы — в субботу в 12.45 и во вторник в 6.15)

на канале «Рен-ТВ Наб. Челны»

Поднесите камеру смартфона к QR-коду — и вы сможете увидеть телепрограмму «Вести КАМАЗа» на экране своего телефона.



На победу нацелен каждый сразу после окончания забегов. На всех фото призёры стоят на фоне боевой машины команды «КАМАЗ-мастер». Этот бонус от организаторов соревнования порадовал и участников соревнований, и группы поддержки.

развития. В возрастной категории 30-39 лет самой быстрой была Ольга Тамиева с ПРЗ, от 40 до 49 лет — Танзилия Мешкова с АВЗ, от 50 и старше — Альмира Имамова с ТЗА.

Среди мужчин от 18 до 29 лет первым пересёк финишную черту Ирек Мубаракшин из блока развития, от 30 до 39 лет — Михаил Хурин из филиала ПФО, от 40 до 49 лет — Александр Богданов с ПРЗ, а в старшей возрастной категории победил Ханиф Мухаметшин с АВЗ.

В командном первенстве победу одержала команда филиала ПФО, на втором месте — прессоворамщики, на третьем — автосборщики. Победителям личного первенства награды вручали

Афанасьев дал старт чемпионату, забив символический гол.

В этом году в турнире примут участие пять команд. Все они отыграют друг с другом по два круга. Победитель будет определён по набранному количеству очков 17 марта. Также выявятся лучшие бомбардир, голкипер и группа поддержки.

По результатам первого круга по шесть очков набрали сборная ТФК «КАМАЗ» и департамента маркетинга, а также «Автозапчасти «КАМАЗ». Три очка по результатам одногодичной проведённой игры у команды ВТК. Пока не удалось одержать победу командам «КАМАЗтехобслуживания» и «Интертранс-КАМАЗ».

БЫЛ ПРАЗДНИК

Защитная зона —
всё шире

Артистическая гвардия кузнецкого завода под командованием Аллы Сайко в этом году решила строго разделить мужской и женский праздники, подготовив отдельную программу для каждой из «половин».

Даже поздравляли защитников Отечества руководители-женщины: заместитель директора по экономике Светлана Янкина и ветеран завода Светлана Левченко. Они расширили «защитную зону» изначально военного праздника, пояснив, что и в мирных условиях и програмист, и наладчик, и фермер — каждый по-своему ценен, ибо приносит Отечеству пользу.

А творческий коллектив пошёл и того дальше, рассказав, как каждый мужчина должен уметь защищать «свою ма-аленку, любименку... зарплату от полчищ дамских шуб и армии драгоценностей!» Сравнивали ценность подарков — мужских и женских (увы, в пользу вторых!), вспоминали лучшие изобретения человечества. Сильный пол



Новая миниатюра от Анатолия Кикинёва

сетовал: нухотя бы маленький приборчик для доставания носков из-под кровати!

С удовольствием слушали заводчане шуточную песенку в исполнении Веры Жуковой, радовались новой творческой удаче своего любимца Анатолия Кикинёва, кстати, недавно ставшего отцом, да и весь коллектив, мастерски создавший хорошее настроение в рабочий полдень, заслужил горячие аплодисменты.

Поздравление
по обмену

С «гастролями» накануне 23 февраля прибыли на автомобильный артисты художественной самодеятельности питейного завода.

Специально для коллег они подготовили концертную программу, включив в неё актуальный театрализованный сюжет о подготовке к службе в армии. Автор сценария и режиссёр Леонид Макушев удивил автосборщиков новым для них форматом представления, а исполнители главных ролей — Денис Семёнов, Денис Быковский, Лейсан Зайнуллина и Александр Кочетков — актёрским талантом. Порадовали литейщики коллег и музыкальными номерами в исполнении



«К армии готов!»

нии Вячеслава Лаврентьева, Назиры Адиловой, Олега Мараги, дуэта «Лиза-best», Ольги Белоноговой и Екатерины Ждановой.

ИГРЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛОВ

Обмозговали

На ПРЗ прошёл интеллектуальный брейн-ринг, посвящённый 45-летию начала строительства завода.

На игру с названием «ПРЗ: от нулевого отсчёта к вершинам восхождения» собрались 11 команд, среди которых были и команды мэтров — Совета мастеров и Совета бригадиров. Все вопросы игры были связанны с историей и особенностями завода. Например, команды должны были назвать компанию, выпускающую прессы, которые и по сей день штампуют детали на ПРЗ. Подсказкой служила информация о том, что название компании очень схоже с именем бога подземного царства мёртвых в древнегреческой мифологии (AIDA).

Или первыми дать ответ, что такое артерии завода, которых на ПРЗ было смонтировано 14 общей протяжённостью 120 км (ПТК — подвесные толкающие конвейеры).

В игре победил опыт: первое место заняла команда Совета мастеров. Второе завоевала очаровательная женская команда коммерческого отдела, третье место — команда заготовительного цеха. Все команды получили сладкие подарки и грамоты, а победители, помимо переходящего кубка, ещё и полезные рабочие ежедневники.

Только для сильных

На заводе двигателей отметили сразу несколько серьёзных дат: 23 февраля и День памяти воинов-интернационалистов. Суровые мужские праздники украсили женские таланты завода.

Заместитель директора завода по персоналу Владимир Естонин открыл концерт патриотическим выступлением: «Считается, что 23 февраля — праздник мужской, а на самом деле он всенародный. Это день воинов. В мире сейчас неспокойно, и иметь сильную армию нам нужно. Нас в мире не любят, потому что мы стали сильными, а сильных боятся». Судя по аплодисментам, эту мысль зал горячо поддерживал.

Наиля Компанаец рефреном песни «Мужиков надо любить, мужиков надо ценить» сразу обозначила настроение праздника. Женщины «движков» подготовили своим коллегам-мужчинам самые разнообразные сценические подарки: и танцы, и песни, и частушки



Андрей Баскаров со своей версией песни «Кукушка» Виктора Цоя

в исполнении Бабок-Ёжек, любимых персонажей самодеятельной сцены. Певцы Андрей Баскаров и Иван Еромасов своим репертуаром и костюмами воинов создали в зале тематическую атмосферу.

Автомобильный, музыкальный...

Свои поздравления с Днём защитника Отечества работники автомобильного завода лично передали служащим подшефной войсковой части — 14-й Киевско-Житомирской ордена Кутузова III степени ракетной дивизии.

Делегация, возглавляемая заместителем директора АвЗ по персоналу Виктором Поляковым и консультантом заместителя гендиректора ПАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и оправлению Ильсуром Сингатуллиным, побывала там накануне праздника.



«Хороши артисты, правда?»

ных исполнителей: ансамбль «Ялкын», Ильгама Байгулова, Альс Сайфутдярову, Эльвиру Халитову, Райнуру Давлетшина, Венеру Валиуллину.

В благодарность за выступление хозяева наградили камазовцев дружными аплодисментами и накормили их обедом в солдатской столовой.

АвЗ не отстаёт

На автомобильном тоже прошла интеллектуальная игра, посвящённая 40-летию завода.

В качестве участников могли зарегистрироваться десять команд, так что в зале собирались не только самые эрудированные, но и самые шустрые экипажи. Ещё одно условие — включение в состав группы руководителя подразделения, предцехома, ветеранов предприятия, а также молодых рабочих и специалистов.

Победителями стали участники команды технологического отдела, второе место было присвоено команде отдела технического контроля автосборочного производства. Третье место досталось команде отдела анализа эф-



Вон чего надумали!

фективности механообрабатывающих производств. Первое интеллектуальное сражение для разновозрастных участников разожгло аппетит у представителей старшего поколения. Видимо, теперь на игре молодёжи придётся потесниться...

ФОТОКОНКУРС

Есть победитель!

На заводе двигателей подвели итоги фотоконкурса «Лучший зимний день».

Около месяца заводчане присыпали фотографии своего отпуска: на катке и горнолыжной трассе, на лыжах и верхом на коне, дома под ёлкой и на Красной площади у Спасской башни. Больше всего симпатий жюри получила участница Рузия Фаттахова-Валимухаметова из цеха 417 за фото «Встреча с чудом».

Также жюри отметило ещё двух участников фотоконкурса — Раиса Хакимова из отдела 033 за прекрасное фото зимнего леса и семейную пару Розу (цех 077) и Рената (цех 103) Фатхиевых за трогательное семейное фото с подписью «Человек создан для счастья, как птица для полёта».

Призы будут вручены победителям на концерте, посвящённом 8 Марта, который состоится 3 марта в 11.15 в зале «Прогресс».



Лучший зимний день для Раиса Хакимова

ТУРИСТСКИМИ ТРОПАМИ

Вершина покорила нас

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Для домоседов любой праздник — это повод собраться семейством за столом, для туристов — вырваться на природный простор.

Группа камазовцев День защитника Отечества решила отметить восхождением на гору Большой Иремель. Природа Южного Урала поддержала намерения туристов, подарив лёгкий морозец и ясный солнечный день.

На восхождение путешественники отправились рано утром. К счастью, метели не занесли дорогу на вершину, до которой нужно было преодолеть около 20 километров. Организаторы Артём Золотарёв и Филипп Семёнович разновозрастную группу, в составе которой были 58-летняя дама и 19-летний парень, вперёд не гнали. На небольших привалах туристы подкреплялись чаем с перцем, сухим пайкай, делали фотоотчёты и снова шли на штурм Иремеля.

Самыми сложными были последние сто метров, — вспоминает ведущий специалист ПРЗ Олеся Шлеменкова. — Градус подъёма увеличился, тропа стала каменистой, обрывистой. Всё громче слышался предательский голос слабости: «Зачем, зачем тебе надо карабкаться на эту гору?» Но стоит подняться, голова идёт кругом от красоты, открывающейся с высоты птичьего полёта. На вершине перед её покорителем открываются новые горизонты, и это лучшая награда за преодоление себя. Не мы покорили Иремель, а он нас — своим величием и красотой!

Очередной шанс прикоснуться к неизведанному выпадет туристам на мартовские праздники — группа собирается покорить хребет Зюраткуль, а там и до майских сплавов недалеко.