



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА ПАО «КАМАЗ»

№ 3 (3812)

19 февраля 2016 г.

ВЕСТИ КАМАЗА



**Всё по плану:
создание нового рядного
двигателя идёт полным
ходом**

2

**Проверен и в труде,
и в бою:
портрет к Дню защитника
Отечества**

3

**Валентинов
день:
кто и как его отмечал**

4

о главном

Владимир Путин: «Будем поддерживать «КАМАЗ»!

Анжелика АКУЕВА. Фото: Виталий ЗУДИН, kremlin.ru

«КАМАЗ» отметил 40-летие выпуска своего первого грузовика. Лично поздравить автогигант со значимой датой прибыл Президент России Владимир Путин. Он посетил производство, провёл заседание Военно-промышленной комиссии и пообещал автогиганту поддержку государства.

Митинг в честь сборки первого грузовика собрал на автомобилестроительном заводе около 3000 человек с разных предприятий. Ветеранам строительства «КАМАЗа» отвели самые почётные места — пятерка перед сценой. Справа красовался виновник торжества — автомобиль КАМАЗ выпуска 1976 года с номером 001, а рядом — его младший и уже популярный брат, флагман нового модельного ряда компании, КАМАЗ-5490.

Праздник открыл и ролики о каждом заводе «КАМАЗа» и выступление директора АвЗ, Николай Светличный подвёл итоги работы «КАМАЗа» за эти годы:

— За 40 лет нами произведено 2173560 грузовиков. Освоено 65 моделей грузоподъёмностью от 5 до

40 тонн, а «КАМАЗ» стал гибким мобильным производством.

— В России сейчас находятся в эксплуатации 854 тысячи КАМАЗов, за рубежом — более 200 тысяч автомобилей. Больше миллиона наших машин до сих пор в строю. И каждый из нас своим трудом создаёт известность «КАМАЗу!» — обратился к заводчанам Сергей Когогин.

После многочисленных поздравлений и вручения наград работникам «КАМАЗа» на сцене появился глава государства.

— «КАМАЗ» стал одним из ведущих предприятий своей отрасли, он занимает 11-е место в мире. В стране более 50% рынка грузовых автомобильных перевозок занимают именно КАМАЗы — это очень хороший показатель, номер один в стране. И, что особенно важно, «КАМАЗ» развивается, он не стоит на месте — не только по коли-

честву выпускаемой техники,



▲ Глава государства поблагодарил работников предприятия и заверил, что страна будет поддерживать «КАМАЗ» в непростой экономический период

▲ Зрители, они же герои праздника



Личная благодарность
Президента первопроходцам

всё делать для того, чтобы рабочие места были обеспечены, а страна могла перевозить грузы на замечательных автомобильных, которые вы производите, — сказал Владимир Владимирович.

Спустившись со сцены, Путин тепло поблагодарил ветеранов за труд.

В свой праздник заводчане не могли уступить сцену

о «КАМАЗе», сборный ансамбль работников спел «Бахчетле бул». Отдельным подарком заводчанам стало выступление народного артиста России Олега Газманова.

Брифинг для журналистов — одна из форм работы с избирателями

свою технику, физическим лицам, гражданам для покупки автомобиля, муниципалитетам, намеревшимся заменить старый парк коммунальной техники и пассажирских транспортных средств.

В руках у меня Программа поддержки автомобильной промышленности, 23 января подписана Председателем Правительства

Дмитрием Анатольевичем Медведевым.

Продолжение на стр. 3

стремление — примерно на 56%. Поэтому своевременно, в конце 2014 года, эксперты Автомобильного сообщества, депутаты совместно с Правительством сформировали программу поддержки автомобильного рынка. Помощь была оказана не предприятиям: большая часть антикризисного плана направлена именно на рынок, конкретно — предпринимателям, желающим обновить

самое большое количество своего профессионального времени) оказался автопром с его проблемами и чаяниями. Итак:

Об автопроме

— Автомобильный рынок подпадает под больший удар, когда происходит снижение инвестиционной активности предприятий, покупательской способности. Это явилось прямой причиной его сжатия. Весь автомобильный рынок в 2012 году сократился в два раза, рынок грузовых автомобилей просел и

того больше — примерно на 56%. Поэтому

свою технику, физическим лицам, гражданам для покупки автомобиля, муниципалитетам, намеревшимся заменить старый парк коммунальной техники и пассажирских транспортных средств.

В руках у меня Программа поддержки

автомобильной промышленности, 23 января

подписана Председателем Правительства

Дмитрием Анатольевичем Медведевым.

Продолжение на стр. 3

НОВОСТИ

В национальном бизнес-рейтинге

ОАО «НЕФАЗ» вошёл в общегосударственный рейтинг предприятий Российской Федерации в сфере внешнеэкономической деятельности «Экспортер года».

Предприятие получило высокий статус по сумме четырёх показателей внешнеэкономической деятельности в товарной группе «Средства наземного транспорта». «НЕФАЗ» вручены официальный международный сертификат и медаль «Экспортер года-2015». Такое признание демонстрирует надёжность и перспективность предприятия, мотивирует к достижению лучших результатов в отрасли.



Слава инженерам

В 16-й раз проводился ежегодный Всероссийский конкурс «Инженер года». Его дипломантами и лауреатами стали шестеро камазовцев, представлявших блок развития.

По версии «Профессиональные инженеры» по результатам I тура решением жюри конкурса звания «Профессиональные инженеры России» удостоены начальник КИБ агрегатов наддува и систем охлаждения наддувочного воздуха НТЦ Рустем Галиев, главный специалист отдела механизмов двигателя НТЦ Владимир Старцев и начальник КИБ рулевого управления и гидравлики НТЦ Фирдавис Шайхразиев.

По версии «Инженерное искусство молодых» дипломы победителей I тура присуждены ведущему инженеру-конструктору конструкторского отдела двигателей НТЦ Евгению Семёнову и инженеру-конструктору бюро метрологической экспертизы конструкторско-технологической документации Технологического центра Зухре Фасхиевой.

Лауреатом конкурса по версии «Инженерное искусство молодых» стал инженер-конструктор КИО испытаний агрегатов и систем НТЦ Марат Салимуллин. Подробности — в ближайших номерах «ВК».

Для дорожников Якутии

Восемь самосвалов на базе автомобилей КАМАЗ-6520 и 65115 перейдут в пользование предприятия дорожной отрасли в Республике Саха (Якутия) — ООО «РИК Автодор».

«Лизинговая компания «КАМАЗ» стала победителем тендера на закупку этой автотехники. Переданные в лизинг автомобили КАМАЗ 6520-6012-43 и 65115-776058-42 предназначены для перевозки различных промышленных и строительных грузов по всем видам дорог. Модели имеют цельнометаллическую платформу самосвала ковшового типа, оснащены межкосовой и межколёсной блокировкой, топливной аппаратурой Bosch. В комплектацию также входит тахограф российского стандарта с блоком криптографической защиты информации (Continental DTCO 3283).

Общий интерес

ООО «Газпром газомоторное топливо», «КАМАЗ», «Макдоналдс» и «ХАВИ Логистикс» подписали соглашение о реализации pilotного проекта по использованию транспортных средств, работающих на природном газе. В рамках проекта «ХАВИ Логистикс» закупит газобаллонную технику ПАО «КАМАЗ», а компания «Газпром газомоторное топливо» обеспечит заправку грузового транспорта природным газом. Для этого на маршрутах доставки грузов для сети ресторанов «Макдоналдс» будет создана газозаправочная сеть.

Проект планируется реализовать до конца 2020 года. Соглашение имеет не только тактическую, но и стратегическую цель — полученные результаты и опыт будут заложены в основу формирования программ развития газомоторного рынка в Российской Федерации.

Новый сервисный центр

В Абакане открылся новый сервисный центр ПАО «КАМАЗ».

В церемонии открытия приняли участие глава Республики Виктор Зимин, заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по продажам и сервису Сергей Афанасьев, директор компании «КАМСС» Сергей Гаврилов. Сотрудничество с Хакасией не ограничивается открытием сервисного центра. Ранее в Хакасском политехническом колледже был создан учебно-лабораторный комплекс, ориентированный на подготовку специалистов для ПАО «КАМАЗ».

ПОДРОБНОСТИ

Поддержка должна быть адресной

Местом встречи депутата Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации Альфии Когогиной с журналистами 9 февраля был избран зал заседаний местного отделения партии «Единая Россия». Подобные брифинги традиционны и, по словам Альфии Гумаровны, являются одной из форм работы с избирателями. О ключевых моментах — в материале нашего корреспондента.

Стимулирование спроса на товары и услуги с помощью таких инструментов, как различные госпрограммы, недопущение снижения доходов граждан — главные моменты, на которых, по мнению Альфии Когогиной, нужно сосредоточиться именно сейчас, на пути выхода страны из кризиса. В центре внимания СМИ (что естественно, ведь депутат входит в думский Комитет по промышленности, возглавляет экспертный Совет по инновационному развитию автопрома и этой теме, по её собственному признанию, уделяет

самое большое количество своего профессионального времени) оказалось автопром с его проблемами и чаяниями. Итак:

Об автопроме

— Автомобильный рынок подпадает под больший удар, когда происходит снижение инвестиционной активности предприятий, покупательской способности. Это явилось прямой причиной его сжатия. Весь автомобильный рынок в 2012 году сократился в два раза, рынок грузовых автомобилей просел и



Брифинг для журналистов — одна из форм

работы с избирателями

свою технику, физическим лицам, гражданам для покупки автомобиля, муниципалитетам, намеревшимся заменить старый парк коммунальной техники и пассажирских транспортных средств.

В руках у меня Программа поддержки

автомобильной промышленности, 23 января

подписана Председателем Правительства

Дмитрием Анатольевичем Медведевым.

Продолжение на стр. 3

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 45-23-30, 37-31-99

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Уважаемые коллеги!
Дорогие друзья!

Поздравляю вас со знаменательной датой — 40-летием со дня выпуска первого автомобиля КАМАЗ.

Строительство Камского комплекса заводов по производству большегрузных автомобилей началось в далёком 1969 году. На грандиозную стройку в Набережные Челны со всей страны съехались более 100 тысяч рабочих и специалистов разных национальностей. Благодаря их упорному и кропотливому труду уже в 1974 году был собран первый двигатель, через год — первый силовой агрегат, а в 1976 году — первый грузовик. Сегодня «КАМАЗ» — широко известный отечественный бренд. Это более 150 организаций, расположенных на территории России, СНГ, стран дальнего зарубежья, и почти 40-тысячный трудовой коллектив. «КАМАЗ» занимает второе место среди ведущих мировых производителей тяжёлых грузовых автомобилей. Его продукция востребована как в России, так и за рубежом. Простые в обслуживании, надёжные и качественные камские грузовики успешно эксплуатируются более 80 стран мира, а география их продаж постоянно расширяется за счёт освоения новых рынков.

Пилоты заводской команды «КАМАЗ-мастер» — яркий пример технического и спортивного мастерства. Они 13 раз выигрывали неформальный чемпионат мира среди производителей грузовых автомашин — международный ралли-марафон «Дакар».

Все эти достижения, которыми, безусловно, нужно гордиться — заслуга производства и коллектива «КАМАЗа», высокий показатель вашего труда и профессионализма. Уверен, что впереди у крупнейшей российской автомобильной корпорации ещё немало больших побед, красивых дат и юбилеев.

Желаю руководству и коллективу ПАО «КАМАЗ» крепкого здоровья, новых трудовых достижений и всего самого доброго!

Генеральный директор госкорпорации «Ростех»
С.В. Чемезов

КОНКУРС

Шаг к мастерству

В «Челнинводканале» конкурс профмастерства пользуется популярностью как среди молодёжи, так и у старшего поколения. За звание «Лучший по профессии» соревновались в этом году 60 самых достойных претендентов.

Нынешний конкурс исключением нестал, он проходил в два этапа: отборочный и финальный. Участники продемонстрировали компетентному жюри теоретические знания и умение применять их на практике.

Хочется отметить, что в «Челнинводканале» показать свой профессиональный уровень стремятся не только молодые работники. Именно поэтому по многочисленным просьбам водоканальцев в этом году были сняты возрастные ограничения в некоторых номинациях.

Звание победителя определили 60 представителей девяти профессий. Это слесари аварийно-восстановительных работ и слесари-ремонтники; электрогазосварщики; электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования; наладчики КИПиА; лаборанты химического анализа; машинисты насосных установок; водители автомобилей; мастера-механики, мастера-энергетики. Соревнования проходили с азартом, ведь именно здесь можно испытать свой характер на твёрдость, проявляя нововать себя. Поэтому жюри, высоко оценив стремление участников к достижению наилучших результатов, решило отметить поощрительными призами всех конкурсантов.

Победителям, занявшим первое, второе и третье места в номинациях, вручены подарочные сертификаты. Кроме того, в соответствии с Положением им выплачены единовременные денежные вознаграждения. Обладатели первых мест заслужили ещё одну, главную награду соревнований — повышение квалификационного разряда или надбавку к зарплате за профмастерство в течение года.

НОВОСТИ

Водные технологии

Генеральный директор ООО «Челнинводканал» Кирилл Пузырков принял участие в подготовке первого технологического съезда Российской ассоциации водоснабжения и водоотведения (РАВВ). Этот форум станет новой площадкой по обсуждению технологического регулирования водного сектора, где будут рассматриваться технические стандарты, нормы и правила работы отрасли.

На первом заседании рабочей группы, состоявшемся в феврале, были обсуждены организационные вопросы проведения съезда, регламент и основные темы докладов. Участники заседания рабочей группы также определили роль Экспертно-технологического совета РАВВ, в составе которого будут работать тематические секции.

Первый технологический съезд РАВВ состоится в апреле этого года в рамках международной выставки-конференции «ЭКВАТЭК-2016». Центральной темой форума станет технологическое развитие водной отрасли. В нём примут участие водоснабжающие предприятия, разработчики технологий для отрасли, поставщики оборудования и материалов, органы управления федерального, регионального и муниципального уровней, научно-исследовательских, проектных, учебных организаций.

Смотрите телепрограмму
В пятницу в 19.15
(повторы — в субботу в 12.45 и во вторник в 6.15)
на канале «Рен-ТВ Наб. Челны»

Поднесите камеру смартфона к QR-коду —
и вы сможете увидеть телепрограмму «Вести
КАМАЗ» на экране своего телефона.



АКТУАЛЬНО

Внимание, мотор!

Анжелика АКУЕВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Проект создания нового поколения камазовских двигателей стартовал в 2014 году и сейчас находится в стадии разработки и технологической подготовки производства. «КАМАЗ» намерен к 2017 году создать новый рядный двигатель, а к 2019 году выйти на первый этап производства — выпускать 12 тысяч штук в год. Как идёт работа над новым двигателем, «Вестям КАМАЗа» подробно рассказал заместитель главного инженера по реинжинирингу завода двигателей Фёдор Назаров.

Детальная работа

Недавно на свет появилась первая деталь будущего мотора.

— Это крышка коренного подшипника коленчатого вала. Деталь очень важная, ответственная, семь таких крышек держат сам коленвал, — Фёдор Назаров бережно держит в руках светлую «карку» из чугуна.

Небольшая деталь внезапно оказывается тяжёлой, килограмма на два. «Первенец»

появился на свет недавно, в конце декабря. Крышку сделали на «двигжахах»: выбрали станок из имеющихся на заводе, провели технологическую подготовку производства и обработали заготовку литейного завода.

«Проект создания двигателя при всей непростоте ситуации в стране продолжается, — рассказывает Фёдор Леонидович. — Всю работу над новым двигателем можно разделить на четыре направления. Первое — собственно разработка, сейчас ведутся испытания порядка 20 прототипов. Второе — заключение контрактов на поставку оборудования. Третье — подготовка производства на «КАМАЗе», которое не требует закупки оборудования. Четвёртое — освоение всех деталей и узлов, производство которых будет осуществляться в России.

Подписаны два важных контракта на поставку оборудования: для линии механической обработки и сборки головки блока цилиндров и линии для сборки двигателя. На днях получена предсерийная конструкторская документация. В первом квартале мы должны закончить выбор поставщиков для всего оборудования, к середине 2016 года заключить все контракты на поставку оборудования. В апреле 2016 года должна появиться первая партия отливки головки блока цилиндров».

ческой обработки и сборки головки блока цилиндров и линии для сборки двигателя. На днях получена предсерийная конструкторская документация. В первом квартале мы должны закончить выбор поставщиков для всего оборудования, к середине 2016 года заключить все контракты на поставку оборудования. В апреле 2016 года должна появиться первая партия отливки головки блока цилиндров».

В конце 2016 года на завод должно прийти оборудование по двум первым контрактам. Под новое оборудование уже готовятся пластины на территории цеха 116 и цеха сборки двигателей. На месте, где располагалась линия по изготовлению сцепления, встанет линия по обработке головки блока цилиндров.

Все свёб

Задача камазовцев — локализовать на территории РФ 80% производства компонентов нового двигателя. «Главная сложность в проекте — внешние влияния, которые нельзя спрогнозировать и потому обойти, — объясняет Назаров. — В 2013 году, когда проект начался, в нём было задействовано много импортных комплектующих, рисков не было. Но в связи с ростом валютного курса мы пересмотрели свои позиции, и теперь 290 деталей должны делать в России.

Подписаны два важных контракта на поставку оборудования: для линии механи-



Фёдор Назаров:
«Наш новый мотор должен выйти на 30% дешевле, чем аналогичный зарубежный двигатель такого же класса. Поэтому к нашему продукту уже есть внешний интерес. Например, «РЖД» хотят его использовать как резервный дизель-генератор на своих электропоездах»



Первая деталь будущего двигателя — крышка коренного подшипника коленчатого вала — изготовлена в конце 2015 года. В течение года на заводах «КАМАЗа» сделают ещё несколько деталей для будущего двигателя: без закупки оборудования, только за счёт переоснащения и модернизации.

Параллельно мы запускаем работу по производству деталей на «КАМАЗе», которые не требуют закупки оборудования. На заводах автогиганта развернётся производство заготовок и операций механической обработки основных компонентов двигателя — головки блока цилиндров, коленчатого вала, картера маховика, маховика, выпускного коллектора, картера масляного, шестерни газораспределения и отбора мощности, крышки передней

блока цилиндров; операции сборки, испытания, окраски и докомплектовки двигателя».

Таким образом, на «КАМАЗе» будут изготавливаться основные детали. Цель автогиганта к концу года — получить все прототипные детали, которые делаются в России и на «КАМАЗе», чтобы в четвёртом квартале собрать двигатель из своих деталей. В 2017 году должен появиться первый предсерийный двигатель. Пока всё идёт по плану.

АКТУАЛЬНО

В дорогу налегке

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Начало года на «КАМАЗе» простым не бывает. Именно поэтому сейчас особенно востребована информация о состоянии дел и перспективах работы компании. Уже запланирован ряд встреч руководителей на предприятиях и в подразделениях, где они расскажут об антикризисных мерах и повышении эффективности деятельности. Первая состоялась на совещании в профсоюзном комитете. Об итогах года и перспективах рассказал заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» — финансовый директор Андрей Максимов.

Итоги-2015

— Несмотря на то, что вследствие ухудшения ситуации в российской экономике рынок грузовых автомобилей в Российской Федерации сократился на 45%, доля «КАМАЗа» на нём увеличилась с 41 до 51%. Выручка Группы организаций «КАМАЗ» за 2015 год составила 96,3 млрд рублей, это на 12,9% ниже прошлогоднего показателя.

Компенсируя негативное влияние ситуации на внутреннем рынке, компания увеличила продажи на рынках дальнего и ближнего зарубежья. Рост выручки по экспортным грузовикам составил 19,5% по сравнению с прошлым годом, — сообщил Андрей Александрович.

Затраты меньше

За последние десять лет значительно изменилась как стоимость машкомплекта, так и структура затрат на его изготовление. В первую очередь это касается грузовиков нового модельного семейства, которые начали выводить на рынок в прошлом году. Нам удалось достичь локализации производства основных комплектующих ведущих мировых компаний на открытиях за последние годы на нашей промышленной площадке совместных предприятий.

Работа комитета по повышению эффективности деятельности, возглавляемого генеральным директором, позволила существенно уменьшить стоимость машкомплекта. Были разработаны конструкторско-технологические мероприятия, оптимизированы затраты на энергоносители, инструментообеспечение и другие закупки. Комплекс предложенных комитетом мер позволил снизить в 2015 году затраты: переменные — на 4 млрд рублей, постоянные — на 6,5 млрд рублей.

Рука помощи

Отдельно хотелось бы отметить поддержку автопрому, оказываемую Правительством России и Татарстана. Компания воспользовалась средствами, выделяемыми в рамках различных антикризисных программ: субсидирование льготного лизинга и приобретения газомоторной техники, обновление парка транспортных средств для государственных и муниципальных нужд. Благодаря предпринятым мерам удалось дополнительно реализовать 8553 грузовика.

Практически каждый камазовец ощущал поддержку, оказанную государством в рамках программы временной занятости. На финансирование общественных работ, в которых было задействовано 23 тысячи человек, было направлено 556 млн рублей. Образовательный курс прошли 14933 человека, инвестиции в обучение составили 426 млн рублей.

Вклад в перспективу

Несмотря на сложную экономическую ситуацию, ПАО «КАМАЗ» продолжил

инвестиции в развитие новой техники. Вывод на рынок магистрального тягача 5490 позволил потеснить так называемую «большую семёрку» в сегменте междугородних перевозок.

В 2015 году состоялась презентация макета кабины-трансформера КАМАЗ-2020. Это принципиально новая концепция интерьера и общего взаимодействия автомобиля с водителем. Опытный образец грузовика с такой кабиной планируется создать в течение двух лет. Ещё один перспективный проект — роботизированная автотехника. Создан первый беспилотный грузовик КАМАЗ, успешно прошедший испытания. Другим направлением для «КАМАЗа» стало создание электробусов.

В наступившем году продолжится освоение производства автомобилей тяжёлого семейства нового поколения, также планируется расширение модельного ряда автомобилей и автобусов, работающих на газовом топливе.

Не числом, а умением

Профсоюзных лидеров насторожило отсутствие информации о численности коллектива.

— Массового сокращения никто не планирует, — успокоил их финансовый директор компании. — Но нам жизненно необходимо повышать производительность труда, пока этот показатель у нас в среднем ниже в 2-4 раза по сравнению с ведущими мировыми компаниями.

На предприятиях «КАМАЗа» многое делается для повышения эффективности. Внедрено 229 проектов по повышению производительности труда, многостакончным обслуживанием охвачено 3040 единиц техники. Эту работу необходимо продолжить.

На предприятиях «КАМАЗа» многое делается для повышения эффективности. Внедрено 229 проектов по повышению производительности труда, многостакончным обслуживанием охвачено 3040 единиц техники. Эту работу необходимо продолжить.



Андрей Максимов: «На предприятиях «КАМАЗа» многое делается для повышения эффективности»

МЫ И РЫНОК

«Евро-5» тоже можем

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Де-юре с 1 января этого года в России состоялся переход на более жёсткий стандарт по выбросам автомобильной техники класса «Евро-5». Это значит, что, например, ввозимый автомобиль ниже данного уровня уже не получит на таможне паспорт транспортного средства.

Новые требования касаются и автопроизводителей — легковых автомобилей, а также впервые запускаемых в производство моделей грузовой и пассажирской техники. Ранее выпускавшиеся автобусы, грузовики и спецтехника, в том числе автомобили повышенной проходимости — исключение, и пока могут продолжать производиться с двигателями «Евро-4».

Значит ли это, что «КАМАЗ» может «расслабиться»?

— Нормы «Евро-4», как вы знаете, введены в нашей стране с 2010 года, и с 2016 года автозаводы должны были перейти на выпуск автомобилей 5-го экологического класса, — пояснил нам начальник конструкторского отдела сертификации НТЦ Юрий Рубинчик. — Поэтому «КАМАЗ» готовился к этому переходу и заблаговременно проводил соответствующие работы. Так мы действовали и в отношении сертификации техники с двигателями «Евро-5». Вся необходимая работа была сделана: сертифицированы не только автомобили нового поколения — КАМАЗ-5490, 65206, 65207, но и всю серийную продукцию: 4308, 6515 и другие с дизельными моторами. Продление на два года требований «Евро-4» означает, что сейчас «КАМАЗ» может производить относительно недорогие автомобили этого класса.

— Мы действительно давно готовились к «Евро-5», — подтвердил главный технол. ПАО «КАМАЗ», директор Технологического центра Равиль

ПОДРОБНОСТИ

Поддержка должна быть адресной

Из всех антикризисных программ она была разработана, защищена и утверждена самой первой. Знает, что большая оптимист в дискуссии «нужен ли автопром»: это самая инновационная отрасль, которая реально за 10 лет показала самый серьёзный инновационный скачок, и огромнейший мультиплексор — за каждый рабочий местом на «КАМАЗе» стоят 10 человек в других отраслях. И, наконец, ни одно государство, которое может считаться развитым, не обходится без своего автомобилестроения. Но автомобильный рынок зависит от темпов развития страны. Когда мы выйдем на темпы ВВП, которые хотели бы иметь — 4–5% в год, начнётся восстановление рынка (не в этом году, я думаю, оно произойдёт, и, к сожалению, рынок автомобилей не сможет пойти в рост — дай бог, чтобы, эффективно используя меры поддержки, он сохранил уровень 2015 года, чтобы падение не превысило 3–5%), нам важно не потерять инновационный, модернизационный потенциал отрасли.

На совещании 22 января в Тольятти, на котором я присутствовала, Премьер-министр РФ дал задание представить Стратегию развития автопрома до 2025 года уже к 1 марта — её драфт, первую читку. Это ориентир для тех, кто хочет вложиться в автомобильный рынок.

В 2016 году все меры, которые были реализованы в 2015–м, продлены, добавляются новые. Экспертный совет настаивает на том, чтобы несколько переформатировать господдержку: поддержать экспорт, экспорт-ориентированные предприятия (на что выделяется 3,3 млрд рублей) и покупку автомобилей «скорой помощи» для регионов на средства федерального бюджета (ещё 3 млрд рублей). Вопрос обновления парка ставили передо мной на встречах врачи «скорой».

ЕСТЬ ПОВОД

Мужская тактика

Ольга Жигулевская. Фото: Виталий Зудин

Накануне Дня защитника Отечества героями наших публикаций становятся камазовцы, проверенные, как говорится, и в труде, и в бою.

Бюро по доставке автомобилей подразделения заместителя генерального директора ТФК «КАМАЗ» по сбытовой логистике под руководством Павла Голубятникова ежедневно держит в поле зрения порядка 400 КАМАЗов по всей России, которые находятся в пути к потребителю. За год через бюро «проходят» более 20 тысяч машин — по сути, весь камазовский план реализации. «Мы работаем в режиме онлайн, отгрузка идёт ежедневно. Главное, чтобы в центр доставки КАМАЗы прибыли в срок и в товарном виде», — вдохновленный ему «личный состав» Павел Николаевич.

Первую «единицу» Павел получил под свой начало... от родителей, в семь лет: на свет появился братишка. С тех пор для него руководство и ответственность — практически синонимы. В 20 лет оказалась после автомеханического техникума в армии в Казахстане, он — крепкий, статный, спортивный — в автороте сразу же был замечен и сразу же после «учебки» назначен командиром отделения, а ещё через полгода — замкомввода.

— В армии время идёт быстрее, взрослеешь тоже раньше, — вспоминает Голубятников своё амплуа военного преподавателя в учебной роте. Каждые три месяца менялся контингент его подчинённых — водительского состава, и каждый раз старший сержант становился для новичков инструктором, физруком, наставником, а то и... папой-мамой.

— Колossalный опыт взаимодействия с абсолютно разными людьми. Раз объясняю устройство ГАЗ-66 (КАМАЗов тогда ещё в армии на вооружении не было) и вдруг вижу — солдат... заплачали! Глянул в личное дело — парень чисто женское воспитание получил: дома мать, бабушка, сестра. Но миновал курсантский срок — не хуже других сдал экзамены по спецтехнике, стрельbam, и финальный 500-километровый марш до приграничной полосы одолел. В армии, как в жизни: что ищешь, то и найдёшь. Воспитывает она характер, там понимаешь: дружба — выше всяких рукотворных моральных кодексов.

По натуре добрый и мягкий, Голубятников «доставал из себя» жёсткость, требовательность. Стремился «поднять физику» у ребят, действуя личным примером.

ИНИЦИАТИВЫ

Эффективный, молодёжный

В прошлом году в департамент проектного и инвестиционного управления было подано 24 инициативы от молодых работников «КАМАЗа», что на 20% больше, чем в 2014 году. Координационный совет молодёжных проектов рассмотрел 13 предложений, из них 10 признаны актуальными. В 2015 году удалось успешно реализовать восемь проектов.

Наиболее активно в этом году в автомобильном заводе — они велись работа среди молодых специалистов и рабочих на утверждённых КСМП, три

инициативы подали работники подразделений генеральной дирекции.

Начало на стр. 1

лично я работаю ещё и над тем, чтобы дополнить Программу — добавить в неё обновление школьных автобусов.

О газомоторной технике

— Всегда ратую за эту программу, плотно ею занимаюсь и не брошу её. Тема новая, три года тому назад законодательно абсолютно не-отработанная, но постепенно достигаются достаточно серьёзные подвижки. К 2020 году все города-миллионники должны перевести на газ половину своей коммунальной техники и муниципаль-

К 2020 году все города-миллионники должны перевести на газ половину своей коммунальной техники и пассажирского транспорта.

ного пассажирского транспорта. По поручению Президента РФ разработан комплексный план мероприятий по расширению использования природного газа в качестве моторного топлива, в этом документе конкретно поставлены задачи на ближайшую перспективу. Но есть и нерешённые вопросы. В частности, сейчас в Комитете по промышленности находится законопроект, который идёт очень тяжело. Внутри правительства — дискуссии: какую нагрузку, какую опасность несут газозаправочные станции, нужно ли легализовать их строительство. Здесь либеральный блок и Ростехнадзор, фискальный блок пока не могут договориться.

Законопроект принят в первом чтении, до второго ещё так и не дошёл.

О плате за детсады

— Что касается регулирования платы за уход и присмотр за детьми в детских садах, то на

Челнов новую — конкурентную, прозрачную промышленную среду. От присвоения Автограду статуса ТОР выигрывают все: в бюджет будут поступать дополнительные налоги; появится конкуренция, спрос на работника, так как будут создаваться новые промышленные предприятия, заработает рыночный механизм повышения зарплаты; существенно снизятся издержки на производство, реализацию продукции. Выигрывают предприниматели — повысится качество предложений рабочей силы, и даже сам «КАМАЗ», на который будет снижена социальная нагрузка. Режим ТОР делает невыгодным производство с «серой» зарплатой, низкой культурой.

О жилье и ЖКХ

— Это два главных вопроса, с которыми членницы приходят ко мне на депутатский приём. В последние годы в числе антикризисных мер — программа субсидирования

0 выборах-2016

— На вопрос «в лоб», собираюсь ли я баллотироваться. Это будет зависеть не только от моего желания, но и от того, видят ли меня мои партийцы, сторонники партии «Единая Россия», руководство Татарстана и лично Президент РТ, Рустам Нургалиевич Минниханов, полезной единицей в общей команде. Если они считают, что я могу эффективно работать на благо республики, членниц, если они видят мою возможность и желание это делать, то я буду просить коллег поддержать меня на праймериз 22 мая. Если меня поддержат Президент РТ и партийцы, то далее будут выборы — и, знаете, как говорят, бюллетень точнее пули. Выберут меня жители 26-го округа по РТ (кроме Набережных Челнов, в него входит Тукаевский, Менделеевский, Аграский, Акташский, Мензелинский районы) или не выберут, решит голосование. Мое личное желание — баллотироваться по одномандатному округу. Это высота, которую мне просто интересно взять.



покупки ипотечного жилья. Пока ещё нет решения, но удалось сформировать новую такую программу для эконом-жилья и обеспечить ставку по кредитам не выше 11% (мы пытаемся доказать возможность снижения до 7%).

Федеральным законом № 417 удалось ввести индексацию, ограничить рост платежей за коммунальные услуги. С 1 июля 2016 года, с учётом сложной ситуации, он не должен превышать 4%. Планируем оказать адресную поддержку и дополнительные льготы пожилым гражданам: для достигших 75-летнего возраста — установить 50% платы за капремонт (закон принят в первом чтении), 80-летним дать право не платить по этой статье. Более современной стала упрощающая система предоставления субсидий. Введено лицензирование деятельности управляющих компаний, создан их реестр, специальный

От «Вестей КАМАЗа» присутствовала и подготовила материал к публикации Ольга Жигулевская

ром. Отслужив, вернулся в Челны, где его уже ждали жена и дочка (в отпуск всё успел), в родное КБ, куда попал по распределению. И с удовольствием занялся творческой работой инженера-конструктора: проектировал замены конвейеров на заводах «КАМАЗа». В 92-м, когда начались проблемы с зарплатой, не посчитал для себя зазорным пойти в автосервис жестянщиком, а потом и вовсе отправился на Колыму, «на Севера». Если кто-то скажет — «за длинным рублём», Павел Николаевич спокойно подправит: «Не только за длинным, но и за тяжёлым».

Лидер — это как шило, что в мешке не утаишь. Уже в первую свою 201-дневную вахту Голубятников был назначен бригадиром, а в следующую — замглавного инженера. Мороз минус 53, летняя 40-градусная жара, тяжёлая техника на строительстве Среднеканской ГЭС и вновь очень разные — суровые, но вместе с тем сердечные люди — весь этот экстрим, в дополнение к усвоенным армейским истинам, стал для Павла Николаевича открытием: когда каждый отвечает за своё слово, можно обходиться минимумом бумаг.

По возвращении в родные широты с 2005 года влился Голубятников в коллектив ТФК, где как раз начинало развиваться новое направление — логистика. Привыкший руководить мужским коллективом, начальник быстро научился «управлять» и талантливыми прекрасной половины бюро. У

Павел Голубятников: «В армии, как в жизни: что ищешь, то и найдёшь. Там понимаешь: дружба — выше всяких рукотворных моральных кодексов»

каждого здесь своё направление. И — полная взаимозаменяемость.

— В организации доставки автотехники есть, конечно, свои стандарты. Но есть и то, что выходит за их рамки, — рассказывает он. — Переработали в единую типовую форму договоры на проведение техобслуживания КАМАЗов — сократили сроки согласований с автоцентрами.

Внедрили программу 1С «автоматизация процесса по доставке автотехники и техобслуживания в пути следования» — меньше времени стало уходить на формирование заявки. ИТ-технологии — неоценимое для нас подспорье. Кстати, сейчас мы на пороге второго этапа оснащения наших автомобилей системой ГЛОНАСС.

Задача — надёжность машин,

безопасность людей — будь то длинный перегон, выступление КАМАЗов на параде или возвратение дебордованного автомобиля с завода спецтехники. И если ремонтный показатель в этой «стратегии» минимален или доходит до нуля (а такое — не редкость), — значит, тактика, избранная командиром, верна.

Участие в работе инициативных групп позволило заработать их участникам 830 тыс. рублей и авторитету руководителей своих подразделений.

Их проекты направлены на снижение затрат при изготовлении комплектующих, модернизацию производственных процессов, разработку методических пособий для молодых специалистов и информационных систем.

На реализацию молодёжных проектов выделено 2 млн рублей.

Поступившему году поэтапно на корпоративном сервере «Комета» в разделе «Молодёжные проекты».

ТЁПЛАЯ СТРОКА

Живёт такой парень

В мире живут разные люди. У каждого своя судьба, своя дорога. Мы разговариваем, пытаемся понять друг друга... Это здорово, что у нас есть такая возможность — разговаривать. Чтобы увидеть красоту мира, Всевышний наградил нас глазами, а чтобы услышать — да уши. Как хорошо, когда всё в норме. Порой мы даже не представляем, что есть люди иной судьбы...

Хочу рассказать о прекрасном человеке. Вадим Васильевич Калимуллин — старший мастер на горячем участке в КПК-3 кузнецкого завода. Трудится уже более 15 лет. Молодого, энергичного специалиста, хорошо знающего свою работу, здесь уважают и ценят. Он всегда тактичен, вежлив. К обращениям своих рабочих внимателен, терпелив. Прежде всего, он гордостью и теплотой говорит: «Он же наш, Вадим, наш родной человек...»

Где же вырос такой парень? Какие родители воспитали его? Оказывается, его отец — Василий Александрович, «дядя Вася», всю жизнь трудился в КПК-3. Вадим — вёл такой же, заботливый, терпеливый, человеколюбивый. Каждый день в КПК-3 с участка на участок быстрыми шагами проходит этот человек, у которого для каждого при встрече — улыбка, приветливый жест, добре слово. Знает: хорошие настроение — лучший помощник в работе. И ему тоже хочется пожелать всего самого хорошего, здоровья, успехов в труде.

Файруза Хайдарова, библиотекарь кузнецкого завода

ДЕЛА ПРОФСОЮЗНЫЕ

Определённо лучшие

Подведены итоги соревнования за звание «Лучший профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации работников ПАО «КАМАЗ» за IV квартал 2015 года.

Организаторы оценивали работу активистов по таким показателям, как охват профсоюзным членством, выполнение планов спортивно-массовой и культурно-массовой работы, ведение информационной работы в подразделении, уровень заболеваемости, исполнительская дисциплина. Комиссия определила победителей после анализа отчётов участников соревнования.



Победителям соревнования под аплодисменты коллег вручены почетные грамоты и призы для поощрения профсоюзного актива

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Не умеешь — не управляй!

С начала года в ПАО «КАМАЗ» зарегистрировано четыре несчастных случая на производстве.

29 января слесарь по ремонту и обслуживанию перегрузочных машин цеха ремонтообслуживания № 3 литьевого завода направился по металлическому сетчатому настилу над магнитной канавой к правому заднему колесу дизельной кары, чтобы помочь бригадиру вынуть его из машины. Когда нога рабочего оказалась на уровне шины, по ней ударил оторвавшийся от колеса бортник диска. У мужчины открылся перелом левой голени со смещением.

На следующий день несчастный случай произошёл с комплектовщиком изделий и инструмента Центра закупок. Женщина, не допущенная к управлению штабелёром, несмотря на неоднократные предупреждения мастера, самовольно села за руль транспортного средства. Во время работы машина натолкнулась на отбойник-ограничитель. В момент столкновения штабелёра правая нога женщины соскользнула с платформы и оказалась зажатой между платформой штабелёра и шпинделем. У женщины закрытый перелом лучевой кости со смещением предплечья.

Оператор автоматических и полуавтоматических линий АВЗ 9 февраля снялся с рабочего места. В соответствии с технологическим процессом эта операция должна была производиться на снятой со станка детали на специальном стое. А рабочий решил сэкономить время и силы и засунул руку в напильником в опасную зону вращающихся частей механизма. Перчатку затянуло в станок. У пострадавшего травматическая ампутация двух фаланг второго пальца левой кисти.

Оператор автоматических и полуавтоматических линий, станков и установок ПРЗ 15 февраля работала на сверлильном станке в руках. Одно неосторожное движение — и руку накрутило на шпиндель. У женщины закрытый перелом лучевой кости со смещением предплечья.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПАО «КАМАЗ» требуются:

Завод двигателей

- Корректировщик ванн
 - Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением
 - Гальваник
 - Мастер
 - Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
 - Электрогоазосварщик
 - Распределитель работ
- Тел.: 37-42-40, 37-40-07, nechaeva@kamaz.ru

Ремонтно-инструментальный завод

- Инженер-технолог (отдел анализа инструмента)
 - Маркетолог
 - Токарь-расточник
 - Токарь-карусельщик
 - Фрезеровщик
 - Резьбошлифовщик (с обучением)
 - Наладчик ЧПУ (ВМ 3000)
 - Сварщик контактной сварки
 - Зуборезчик
 - Строгальщик
 - Слесарь-инструментальщик
 - Заточник
 - Маяр
 - Кладовщик
 - Слесарь-сантехник
 - Шлифовщик
 - Наладчик КИПиА
- Тел.: 37-25-33, 8-939-745-23-78, vinogradova2@kamaz.ru

Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.
- Дотация на питание 50 руб./день.

ПАМЯТЬ

ЕГОРШИН Николай Васильевич
26.06.1948 — 15.02.2016

15 февраля 2016 года на 68-м году жизни скончался консультант первого заместителя генерального директора — исполнительного директора Николай Васильевич Егоршин. Родился Николай Васильевич в г. Артём Донецкой области. Свою трудовую деятельность на «КАМАЗе» начал с 1973 года по направлению после окончания Казанского авиационного института. Пройдя путь от инженера-конструктора до заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» по качеству, Николай Васильевич проявил высочайший профессионализм, добился убедительных результатов, сплотил вокруг себя единомышленников. Заслуги Егоршина по праву отмечены высокими наградами: почётными грамотами Минавтопрома, администрации города, «КАМАЗа», он дважды награждён знаком «Победитель социалистического соревнования» по Минавтопрому; удостоен звания «Заслуженный машиностроитель Республики Татарстан», «Заслуженный работник ОАО «КАМАЗ». За участие в создании семейства унифицированных армейских автомобилей «Мустанг» награждён медалью главного автобронетанкового управления Минобороны РФ. За совокупные разработки в области качества ему присвоено звание «Член-корреспондент Академии проблем качества России».

Николай Васильевич был заботливым отцом, любящим мужем.

В нашей памяти он навсегда останется лидером, профессионалом своего дела и достойным человеком.

Администрация, профсоюзный комитет и работники ПАО «КАМАЗ» выражают глубокие соболезнования родным и близким.

СОБОЛЕЗНОВАНИЯ

С глубоким сожалением узнали о безвременной кончине со-ветника исполнительного директора ПАО «КАМАЗ»

ЕГОРШИНА Николая Васильевича.

Его значительный вклад в становление и развитие системы менеджмента качества родного предприятия позволил «КАМАЗу» стать лидером и во многом определил те достижения, которые сегодня составляют гордость Камского автозавода. Руководство ООО «Русский Регистр - Московская инспекция» и наши коллеги, огромные скончаны известием, передают генеральному директору ПАО «КАМАЗ» С.А. Когогину, первому заместителю генерального директора ПАО «КАМАЗ» — исполнительному директору Ю.И. Герасимову и коллектику ПАО «КАМАЗ» свои соболезнования по поводу утраты уважаемого и талантливого сотрудника.

Генеральный директор ООО «Русский Регистр - Московская инспекция» В.М. Крикун

Выражаем искренние соболезнования коллективу ПАО «КАМАЗ», родным и близким в связи с тяжёлой утратой — безвременной кончиной

ЕГОРШИНА Николая Васильевича.

Светлая память о Николае Васильевиче, организаторе производства, высококвалифицированном специалисте в области качества, прекрасном семьянине и хорошем товарище навсегда сохранится в наших сердцах.

Коллектив ООО «Русский Регистр — Поволжье»

С ЛЮБОВЬЮ ПО ЖИЗНИ

Валентин и Валентина
с «Движков»

Анжелика АКУЕВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Эту пару в цехе 204 знают все: Валентин и Валентина Степановы работают здесь больше 30 лет. Тут познакомились, тут поженились, получили жильё, завели детей и до сих пор работают вместе, в бригаде 121: он наладчик, она оператор. И каждый день влюблённых их, пару с самыми романтическими именами, поздравляют на работе, и дома.

Валентин, он же Стёпа

Всё началось давно, когда никто в стране не знал о том, что существует праздник 14 февраля, а с именем Валентина ассоциировалась вовсе не покровитель влюблённых, а актёр Валентин Гафт или женщина-космонавт Валентина Терешкова.

Валентин Степанов приехал на «КАМАЗ» в 1979 году. К своим 18-ти он уже имел двухлетний стаж работы в комбайнёром. Парень поступил на «движки»: работал, строил АБК, отслужил

в армии и вернулся. Судьба нашла его внезапно, прямо на рабочем месте.

— Пойдём, Валя, — привела коллега. — Новенькие девчата с ремонта двигателей хотят с ребятами из нашего цеха познакомиться.

Тогда и увидел Валентин в первый раз милую барышню с короткой стрижкой. Новенькая тоже впечатлилась: парень из соседнего цеха был черноволосым, кудрявым, стройным спортсменом-лыжником. К тому же оказалась, она тёзки — Валя

Дютина и Валя Степановы. Это было смешно и мило. Дружная молодёжная компания быстро затянула их. А чтобы не пугаться, друзья Валентину звали Валей, а Валентина — Стёпой.

Валя выгладила самое красивое платье и от волнения позвала с собой ещё подругу.

Жили молодые дизелисты весело: участвовали в спортивных соревнованиях, вместе ходили на танцы.

Встречались большой компанией у 105-го универсума и шли в парк «Гренада». На танцы Валя старалась наряжаться: за самые передовые по тому времени джинсы «Монтана» отдала 230 рублей — считай, две зарплаты, и не жалела. Сама зарабатывала — сама и потратила. Тем более джинсы очень украшали её миниатюрную фигуру, и Валя Степановы не отходила от тёзки ни на шаг.

Впрочем, пара Валей+Валя

вместе не только работали и развлекались. Постоянно

нянчились с четырёхлетним

ребёнком, который

назывался Сашей.

Ходили с пацаном гулять, катали на санках.

Когда пришла пора

знакомиться с родителями,

Валентин строго наказал — в брюках не ходи, надень платье.

Валя выгладила самое красивое платье и от волнения

позвала с собой ещё подругу.

Так и сидели на смотринах

рядом, не сразу и поймёшь, кто

будущая невестка.

Супруги Степановы — люди надёжные

сто: ходили в разные смены, чтобы было кому побывать с детьми. Девочек передавали друг другу в АБК «движков». Встречалась семья чаще по выходным. После рабочей недели ездили на свежий воздух: завод выделял работников комнаты в лагере, можно было сколько угодно гулять и кататься. Глава семьи всегда любил природу, лес, лыжи и семья приучал к активному досугу.

Дочки пошли в спортивных

родителей и превзошли их.

Ирина — мастер спорта по

акробатике, Светлана — гимнастка.

Светлана и Ирина

встретились на огуречнике.

А Валентин и Валентина Степановы считают, что жить в мире любой паре нетрудно.

«Если нервничашь, нужно

прогуляться вокруг дома. А

лучше отправиться в лес. Там

хорошо, птицы поют, всякая

печаль проходит», — советует

Валентин. У его жены свой

метод: «Чтобы не ссориться,

лучше просто до конфликта не

доводить, больше другу

уступать, а порой и закрыть

рот на замок. Хотя что нам ссо-

риться — мы круглые сутки

вместе. Вместе едем на работу,

вместе с работы, вместе дома,

вместе на огороде. И в лес

гулять тоже ходим вместе. Он

без меня никуда не хочет», —

смеётся Валентина.



Супруги Степановы — люди надёжные

А Валентин и Валентина Степановы считают, что жить в мире любой паре нетрудно.

«Если нервничашь, нужно прогуляться вокруг дома. А лучше отправиться в лес. Там хорошо, птицы поют, всякая печаль проходит», — советует Валентин. У его жены свой метод: «Чтобы не ссориться, лучше просто до конфликта не доводить, больше другу уступать, а порой и закрыть рот на замок. Хотя что нам сориться — мы круглые сутки в

Влюблен в работу

Накануне дня святого Валентина логистический центр «КАМАЗа» объявил необычный конкурс «Любовь к своей профессии».

От участников требовалось

признаться в любви к работе

посредством фотографии.

Отклинулись многие: транспортировщики, плановики,

кардовики, инженеры и операторы ЛЦ прислали фото своих рабочих моментов. «Цените каждую минуту — треть жизни проходит на работе», — написала Елена Бизова.

Победила в конкурсе оператор

Мария Луцкая со своим



продуманным признаком в любви автогиганту. Её снимок собрал максимальное количество голосов. Все участники конкурса станут участниками выставки: их конкурсные

работы разместят в холле 1/06.

Бизнес-ангел на кузнице

Ангельская «Валентинова почта» интенсивно работает на кузнецком заводе — параллельно с конкурсом на лучшую валентинку.

Самую оригинальную валентинку сделала своими руками Э. Юрлова (ОТК), валентинка — признание в любви к заводу

была выполнена командой Е. Полетаевой и ПБО, самую

вкусную валентинку в виде

сердца испекла Совета

молодёжи О. Зылёва — тоже

признание в любви активистам

«молодёжи». На совещании профкома почтальон

через предсечкомов передал

валентинки для цеховых рабочих.

Самые большие искусственники получили призы за свои

творения.

СПОРТПЛОЩАДКА

Февральская гонка

На ПРЗ отметили день зимних видов спорта

лыжными гонками на базе «Лесная сказка».

Новый всероссийский праздник — День

зимних видов спорта — появился в календаре совсем недавно, 7 февраля 2015 года.

Прессово-рамный завод решил отметить

этот день тематическими соревнованиями,

приурочив их также к 45-летию завода.

Побороться за личное первенство вышли

более 60 работников в четырёх возрастных

категориях. Гонку открыли мужчины с дистанцией в три километра, за ними на лыжню