

# ВЕСТИ КАМАЗА



**Поставлена точка  
в проекте «Кабина»:  
на ПРЗ заработал  
новый склад**

2

**«Малые формы»  
для большого города:  
ризовцы предлагают товары  
народного потребления**

2

## ПЕРСПЕКТИВЫ

# С новым планом!

Каким должен стать этот год для «КАМАЗа», рассказывает руководство автогиганта.



**Сергей Когогин, генеральный директор ПАО «КАМАЗ»:**

— 2016 год будет наиболее важным в поддержании нашей инвестиционной программы. Экономическое положение, которое складывается в стране и которое отражается на «КАМАЗе», конечно, крайне сложное. Но остановить инвестиции — значит потерять будущее. У нашего коллектива сверхсложные задачи — при минимальном количестве инвестиций работать над модернизацией производства и выпуском нового модельного ряда. В этом году мы начинаем ряд проектов: кабина, двигатели. Все они уже выходят на стадию реализации.



**Рустам Шамсутдинов, зам. генерального директора ПАО «КАМАЗ» по закупкам:**

— Наша традиционная задача — сокращение затрат, в этом году — на 1 млрд рублей. Есть задачи консолидации закупок. Теперь мы будем закупать не только компоненты, материалы, металлы, но и инструмент, строительные материалы и запчасти к оборудованию. И, естественно, само оборудование, к проекту «Рейнжиниринг» в том числе. Следующая задача — модернизация складов, где мы должны внедрить математику и закончить топологию складов.



**Сергей Афанасьев, зам. генерального директора ПАО «КАМАЗ» по продажам и сервису:**

— Мы ставим очень амбициозные цели на российском рынке, хотим увеличить свою долю. При этом мы осознаём, что сам рынок, скорее всего, не вырастет, но для того, чтобы продать больше автомобилей, нам надо увеличить свою долю.

Мы ставим цель расширить свои продажи за рубежом, потому что, к сожалению, кризис коснулся не только России, но и ближнего зарубежья. Также хотим продать как можно больше запасных частей. Самое главное — подтянуть работу по сервису, потому что мы выпустили новый модельный ряд и надеемся, что наши коллеги из сервиса не подведут и смогут обеспечить потребителя.



**Александр Ушенин, зам. генерального директора ПАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационному развитию:**

— Есть большие планы по восстановлению и ремонту столовых, потому что капитального ремонта у нас не было с 1979 года. 2015-й был в этом плане очень активным, многое сделано, и рассчитываем, что в этом году приложим максимум усилий, чтобы улучшить качество питания наших работников.

Также продолжим работу по привлечению молодых специалистов, работу с вузами, ссузами. Мы практически завершаем строительство многофункционального центра прикладных квалификаций и рассчитываем, что 2016-й будет годом активного обучения в этом центре.



**Юрий Герасимов, первый зам. генерального директора ПАО «КАМАЗ» — исполнительный директор:**

— Мы поставили перед собой довольно серьёзные задачи: уменьшение затрат на 2 млрд рублей, увеличение производительности труда на 15%, снижение травматизма на 10%. И, естественно, выполнение того номенклатурного плана, который ставит перед нами Торгово-финансовая компания. На сегодняшний день есть позитивное движение в области продаж нашего перспективного автомобиля 5490 и модификаций с нужным качеством.

65206, 65207, 6580. Основная наша задача — выпускать нужное количество автомобилей с



**Ирек Гумеров зам. генерального директора ПАО «КАМАЗ» по развитию:**

— У нас появятся тяжёлые самосвалы на 16-тонных мостах. Это существенный шаг в работе над нашим новым модельным рядом. В то же время мы будем поддерживать и наш традиционный модельный ряд. Освежим внешний вид наших самосвалов. Появятся варианты с металлическим бампером, с таким брутальным экстерьером. Будет улучшен интерьер, появятся новые опции, возможно, стеклоподъёмники, кондиционер.

Также мы будем производить новые раздаточные коробки с алюминиевым картером, которые на 100 кг легче существующих. Это улучшит свойства наших полноприводных автомобилей. Будут появляться опытные партии электробусов и электромобилей. Это нишевые пока продукты, но на них уже есть спрос.

## СВЕРИМ ЧАСЫ?

## Дорожная карта по качеству

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

**Если страна 11 января плавно выходила из празднично-праздничного состояния, а большинство камазовцев переключались на отпускной режим, то генеральный директор компании уже подписывал первый приказ года — «Об организации обеспечения качества в 2016 году». Такова традиция.**

Вся деятельность в области качества на «КАМАЗе» в течение 2015 года велась в условиях значительного снижения потребительского спроса, что отнюдь не значит, что покупатели стали менее требовательными. Улучшить качество производства автомобилей по сравнению с 2014 годом удалось по целому ряду позиций. Количество дефектов на один проверенный автомобиль уменьшилось на 39,5%, коэффициент дефектности (АРА) — на 62,3%; уровень рекламаций на автомобили КАМАЗ снизился на 10,3%.

Решением Совета по присуждению премий Правительства Российской Федерации в области качества ПАО «КАМАЗ» признан дипломантом конкурса на соискание премий Правительства РФ в области качества в 2015 году.

Отправная точка для совершенствования в новой «дорожной карте» — действовать «от достигнутого», что подтверждают Цели и Программа «Качество-2016». По каждой позиции, стартовав от результатов-2015, нужно «попасть в десятку», то есть снизить на 10 процентов: уровень рекламаций от потребителей по изделиям собственного производства и по комплектующим изделиям, коэффициент дефектности (АРА) на автомобиль, уровень дефектности при поставках на АвЗ, уровень возвратов дефектной продукции между заводами, уровень дефектности комплектующих изделий в состоянии поставки и монтажа и уровень потерь от брака. Ставится задача на 25% снизить количество дефектов по перспективным автомобилям. Вдобавок к уже внедрённым, внедрить методы SPC ещё на 59 технологических процессах. В 10 сервисных центрах планируется сертифицировать системы менеджмента качества по международным стандартам ИСО 9001.

Особое внимание будет уделено проблемным зонам. Это увеличившийся показатель возвратов дефектных комплектующих изделий и остающийся высоким уровень потерь от брака к себестоимости выпускаемой продукции. На всех заводах продолжат работу КВР-группы, занятые выявлением и решением проблем по качеству, экономический эффект от деятельности которых в минувшем году превысил 84 млн руб. Будут также функционировать три комиссии: постоянно действующая по качеству, аварийно-техническая и комиссия по аттестации технологических процессов. Приказ № 1 принят к руководству и исполнению, при этом контроль гендиректор «КАМАЗа» оставляет за собой.

## СОБЫТИЯ

# Боролись, рисковали, победили

Экипажи команды «КАМАЗ-мастер» в конце декабря и в начале января боролись за трофеи двух ралли-марафонов.

**Тяжелы пески в Мавритании**

Ралли-марафон «Африка Эко Рейс» стартовал 27 декабря. В 2016 году он прошёл по маршруту Монако — Дакар. На старт вышли 30 мотоциклистов, 32 внедорожника и семь грузовиков — всего 450 участников. Экипажи команды «КАМАЗ-мастер» выступили под номерами 400 (А. Шибалов, Р. Аматыч, А. Хисамиев) и 403 (С. Куприянов, А. Куприянов, А. Танин). Последние соревнования на газодизельном автомобиле.

До финиша в столице Сенегала Дакаре спуска 5798 километров через Марокко, Мавританию и Сенегал добрались не все — 25 мотоциклистов, 28 автомобилей и шесть грузовиков. Экипаж команды «КАМАЗ-мастер» в составе Антона Шибалова, Роберта Аматыча и Алмаза Хисамиева одержал победу среди грузовиков. Экипаж Сергея Куприянова, переживший во время ралли немало испытаний, в итоге оказался четвёртым.

По словам спортсменов, гонка в этом году выдалась тяжёлой.

— Несмотря на то, что мы были лучше готовы и физически, и по опыту, и по пониманию того, что нас ждёт в Африке, было очень тяжело, — прокомментировал Сергей Куприянов. — Трасса была более сложной, в частности, было больше узких извилистых каменных дорог. Состав участников в джипах был намного сильнее, а от нашего экипажа отвернулась удача. Сделав хороший

запас прочности на первых 2/3 гонки, мы растеряли всё в предпоследние два дня. Лопнувшее колесо в дюнах и выход из строя сцепления отбросили нас на четвёртую позицию в зачёте грузовиков. Но это африканский «Дакар», в гонке бывает всё! Это опыт, который не почерпнёшь в учебниках. Значит, к следующим испытаниям мы будем сильнее.

Награждение победителей состоялось на берегу Розового озера.

**«Дакар-2016»: вызов принят!**

Путь «КАМАЗ-мастера» к результатам гонки был непростым. «Дакар» — это соревнование множества сильных экипажей, команд, конструкторских бюро. Конкуренты камазовцев в этом году очень серьёзно подготовились к гонке. Были привлечены сильные пилоты, усовершенствованы машины.

Победителем ралли-марафона стал голландец Жерар де Рой на Iveco. Второй результат — у камазовца Айрата Мардеева. Хладнокровно и тактически безукоризненно, в настоящем марафонском стиле он привёл свой экипаж к призовому месту. Третью позицию на радость местным болельщикам занял аргентинец Федерико Вильягра на Iveco.



КАМАЗ — первый!



Победный экипаж Антона Шибалова, Роберта Аматыча и Алмаза Хисамиева

## НОВОСТИ

## Отпуск завершён

25 января сотрудники ПАО «КАМАЗ» вышли на работу. Новый рабочий год начался для камазовцев с корпоративного оплачиваемого отпуска, продлившегося две недели. В штатном режиме в январе работали ремонтные и сервисные службы, поскольку время отпусков традиционно используется на предприятиях для ремонта и модернизации оборудования, работающего в круглосуточном режиме.

Вторая половина корпоративного отпуска будет на «КАМАЗе» в августе.

## В числе лучших

**ОАО «НЕФАЗ», дочернее предприятие ПАО «КАМАЗ» в Башкирии, заняло второе место в годовом рейтинге автобусного рынка России.**

По данным исследования компании «Автостат Инфо», Нефтекамский автозавод стал вторым в рейтинге продаж новых автобусов, реализовав в 2015 году 1130 единиц техники. По итогам года «НЕФАЗ» сумел нарастить объёмы продаж на 21,6% относительно 2014 года, когда было продано 929 автобусов. Рыночная доля предприятия также выросла, составив 10,8% (10,3% — в 2014 году). При этом в декабре прошлого года ОАО «НЕФАЗ» продал 98 автобусов, что на 40,2% меньше аналогичного показателя 2014 года (164 шт.).

В целом автобусный рынок по итогам 2015 года продемонстрировал спад продаж на 23,5% по сравнению с годом ранее: продажи автобусов снизились с 11615 до 8881 единиц.

## «Большая гонка»: итоги конкурса

**Завершился конкурс для болельщиков команды «КАМАЗ-мастер».**

Последний вопрос конкурса «Назовите владельца изображённых на фото перчаток» оказался самым трудным, ведь точно знать, кому принадлежит обычная пара перчаток, было невозможно. Можно было лишь угадать. Большая часть участников предположила, что вещь принадлежит Владимиру Чагину. На самом деле это перчатки Эдуарда Николаева.

Среди всех, кто выполнил условия розыгрыша промежуточного приза — футболки от «КАМАЗ-мастера», мы генератором случайных чисел выбрали победителя. Им стал Валерий Шаптефрак.

А вот главный приз конкурса мы обещали тому, кто даст наибольшее число правильных ответов. Это удалось Ивану Николаеву из Севастополя — он дал пять правильных ответов из шести возможных и получил модель гоночного КАМАЗа с автографом Владимира Чагина. Поздравляем Ивана с победой!



Севастопольец Иван Николаев получил заслуженный приз от «КАМАЗ-мастера»



21 января ночью в международном аэропорту Бегишево встречали команду «КАМАЗ-мастер». От руководства гонщиков приветствовали первый зам. генерального директора ПАО «КАМАЗ» — исполнительный директор Юрий Герасимов и мэр Набережных Челнов Наиль Магдеев. Они выразили уважение команде «КАМАЗ-мастер» и пожелали им в следующем году привезти домой дакарское золото.

Для остальных участников команды «КАМАЗ-мастер» нынешний марафон складывался весьма драматично. В итоге Эдуард Николаев стал седьмым, Андрей Каргинов 14-м, а Дмитрий Сотников 15-м.

«КАМАЗ-мастеру» предстоит ответить на новые вызовы уже в ближайшее время. В какой-то степени таким ответом должен стать разработанный и построенный в спортивном центре «КАМАЗ-мастер» новый автомобиль капотной компоновки. Немного времени остаётся на усовершенствование проверенного временем КАМАЗа-4326, ведь своеобразный матч-реванш поклонники надеются увидеть

уже на ралли «Шёлковый путь», запланированном на июль этого года.

Владимир Чагин, комментируя итоги гонки, сказал: «В этом году была высочайшая конкуренция в классе грузовиков, команды подготовились к ралли великолепно. В техническом плане соперники выросли значительно. Безусловно, когда команда «КАМАЗ-мастер» 13 раз побеждает на «Дакаре», то победы входят в привычку. Но в спорте невозможно постоянно быть победителем. Серебро на нынешнем «Дакаре» для нас — отличный стимул выступить лучше в следующем и вернуть чемпионский титул».



## НАЗНАЧЕНИЯ

## На кузнечном — перемены на передовой

Производство на кузнечном заводе — как на фронте передовой. Не так часто, но командование меняется и на этом участке. С первого дня нового года заместителем директора по производству назначен Сергей Кленько, до этого четыре года возглавлявший КПК-1.

Свой новый пост Сергей Викторович, которому в прошлом году исполнился 31 год, принял у Виктора Семёновича Кошкина, проработавшего в этом качестве 11 лет. На заслуженный отдых заслуженного машиностроителя Республики Татарстан, начавшего трудовой путь на заводе в 1977 году мастером, проводили с благодарностями, почестями и подарками.

Сергей Кленько родился и вырос в Чelнах, в камазовской семье (отец прошёл путь от слесаря-монтажника до начальника цеха РИЗа, мать работала энергодиспетчером в ДГЭ), окончил школу № 55. Учась в ИНЭКА, как практикант, работал штамповщиком на ПРЗ, а на 4-м курсе его пригласили на кузнечный завод. Студентом совмещал учёбу по специаль-

ности «машины и обработка металлов давлением» и работу кузнецом-штамповщиком в КПК-3. В период преддипломной практики работал уже на постоянной основе инженером-технологом в отделе контроля и анализа технологических процессов. Отслужив в армии, вернулся на родной завод, где вырос как инженер-технолог и как руководитель: возглавив в 2010 году термический цех КПК-1, стал одним из самых молодых начальников цехов на «КАМАЗе».

Новый зам по производству кузнечного женат, у него растут две дочки. Говоря о своих увлечениях помимо работы, называет три: семью, футбол и друзей. Эстафету руководства КПК-1 у Кленько принял его экс-заместитель Данис Хайруллин.

## ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ

## Придуманно — сделано!

Любовь ДАВЫДОВА

Делиться принято радостями, заботами. В Производственной системе «КАМАЗ» — опытом. Достижения, накопленные цехом или бригадой, могут пригодиться не только одному коллективу. Поэтому мы знакомим читателей «ВК» с лучшими практиками в рамках проекта года — повышения производительности труда.

На этот раз наша остановка — на ПРЗ. Начальник цеха крупной штамповки (ЦКШ) ПРЗ Вячеслав Сыров убеждён: если руководитель полностью удовлетворён результатами деятельности сотрудников и считает, что ничего не нужно улучшать, скорее всего, он «добросовестно заблуждается». Потому что резервы для улучшения есть всегда.

— В начале года был открыт проект, по результатам картирования выявлены узкие места в каждой бригаде цеха, и целью проекта стало повышение производительности труда на 15% на всех участках цеха и выстраивание отношений «Заказчик — логистика — поставщик», — возвращается собеседник к событиям годичной давности. — Разработали тактический план реализации, в состав межфункциональной группы вошли 12 человек: все мастера цеха, контрольный мастер, ведущий инженер ОАЭСП, начальник ПДБ, заместитель начальника ЦРиОТО, инженер-организатор цеха. Все вместе еженедельно обсуждали вопросы и проблемы. Активно включились рабочие.

— Раньше работники вчетвером, по двое на разных прессах, выполняли первую (вытяжка) и вторую (пробивка отверстий) штамповочные операции, — рассказывает ма-

стер бригады 511 ЦКШ Марат Галиакбаров. — Теперь, за счёт применения принципов ПСК, на одном прессе справляются вдвоём. При этом высвобожден один пресс, на 50% снижено время на переналадку, на 30% — трудоёмкость. Удалось работникам цеха также снизить затраты на закупку металла и разгрузить соседний цех мелких серий. Крышки аккумуляторного отсека, например, прежде вырезали из закапаемого материала, в ЦМС производилась дорогостоящая лазерная обработка. Теперь за счёт применения нового штампа стали получать четыре годных изделия из отходов металла. Часть номенклатуры передана в ЦКШ.

Повысить производительность труда, считает руководство цеха, удалось за счёт выявления проблем с помощью картирования процессов, применения средств малой механизации и изготовления новых штампов. Коэффициент производительности в бригаде 511 вырос с 0,987 до 1,124, при этом увеличилась на 16% средняя зарплата. В результате реализации проекта сумели снизить потери — при транспортировке, времени ожидания, перемещениях и др. В целом экономический эффект от проекта в бригаде составил более 1 млн рублей.



Слесарь-инструментальщик 6 разряда Равиль Мубаракзянов собственноручно разработал и изготовил несколько спецприспособлений. Одно из них основано на принципе магнитного поля. Раньше корпус аккумуляторной батареи весом 24 кг поднимали двое работников, теперь без усилий справляется один. Магнит поднимает вес до 100 кг. Ручки с рычагами для спецспособностей Равиль Анаварович изготовил из подручного материала. На штампе нижнего усилителя панели также применили механизацию, сделали направляющие для скатывания металла. Когда ползун доходит до верхней мёртвой точки, механизм срабатывает, толкает деталь на конвейер. Раньше двум работникам приходилось тянуть и снимать деталь весом 7 кг вручную.

## С МЕСТА СОБЫТИЙ

## Складно вышло

Анжелика АКУЕВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Стеллажи высотой с четырёхэтажный дом, погрузчик, передающий данные по Wi-Fi, и уникальная система пожаротушения — на ПРЗ начал работу новый склад. Он стал точкой в проекте «Кабина» и представляет собой максимум логистических технологий, вписанных в минимум площадей.

## Поместится всё!

Ярослав Василенко, руководитель межфункциональной группы SOP-2 проекта «Кабина», показывает журналистам новенькое помещение:

— Сегодня мы вводим в эксплуатацию высокостеллажный склад для хранения комплектующих кабины. Этот финальный объект нашего проекта должен разгрузить наполненные склады участка Ахог, и на старте проекта перед нами стояла задача вписать

как можно больше паллетомест для запаса комплектующих. Комплектующие для кабин мы получаем из Европы раз в две недели, и между поставками надо где-то их хранить.

Вызовом для нас было то, что всю логистическую инфраструктуру требовалось интегрировать в существующее производство ПРЗ. А значит, у нас были ограничения по площадям. Мы рассмотрели много вариантов

**«Роботизированная линия сварки крыши, лаборатория Zeiss и высокостеллажный склад — три бриллианта в короне нашего проекта. Одним из самых сложных моментов в этой работе стала реализация электронной системы заказа, которая производит автоматическую заявку комплектующих на основе наших производственных планов и существующих спецификаций. Благодаря ей нет необходимости в огромном количестве ручного труда, мы избавлены от вероятных ошибок. Спасибо коллегам из НТЦ, ТЦ, ЦИКТ, Артёму Головатому, Алексею Пуртову за сотрудничество: всё отлично работает. Мы рады хорошему взаимодействию логистов и сотрудников ПРЗ, а Ярославу Василенко хочу сказать отдельное спасибо. Надеемся, что наших машин будет всё больше и больше, а конкурентов всё меньше», — радуется Сергей Мандрик, заместитель руководителя проекта «Кабина».**

## ПРОЕКТЫ ГОДА

## Не станковая революция, а просто ШИК, или Откровения старого станка

Текст и фото: Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Вот интересно: к какому виду имущества относятся станки? Вроде бы в цехах это — заводская «недвижимость»? Но почему тогда на участке № 4 в штампово-инструментальном корпусе кузнечного завода в последнее время происходят даже не подвижки, а настоящая станковая революция?

Станки не только «завдвигались», но и изменили свои «характеры»: из фрезерно-универсальных, механических, превратились фактически в станки с ЧПУ. Перед самым Новым годом такая метаморфоза произошла с агрегатом, имеющим почти автомобильный камазовский индекс — 65А60ФЗ. Много всего интересного за его долгую нелегкую производственную биографию на кузнице случилось, такие истории может поведать. Память у станка, как выяснилось, прекрасная: прислушались мы — и заслушались...

— А всё-таки самый лучший период, — говорит, — у меня сейчас. Потому что крепко взялся нынешний начальник ШИКа, Александр Николаевич Пешков сотоварищи, за модернизацию таких, как я. Даже в программу специальную нас включили, которую так и называли — модернизация оборудования. Пешкова-то я с 1976 года помню, начинал он здесь совсем молодым слесарем, да и я тогда тоже ещё зелёным, в том

числе от заводской краски, прибил.

Когда в 2015-м решили отправить меня на операцию — трухнул малость, задрожал своими железяками. Шутка ли: мозги, говорят, новые тебе, старик, вмонтируем. Программу, как и что делать, по сети прямо из ППО получать будешь. А самое главное — если до этого вся твоёй деятельности лишь в двух координатах измерялась, то после будешь, как вон тот импортный сосед, оснастку штамповую в трёхмерке делать. И претензий, говорят, к тебе не будет, потому как уйдут электроэрозсионная обработка, шаблоны — словом, вся старая технология, длительная и затратная подготовка производства. Слесарь только кромочки подточит — и пресс-форма готова. А работы, говорят, хоть и много будет, зато справляться с ней сможешь легко: все нюансы, слышь, в программу записаны.

Рассудили, поворочав своими старыми шестерёнками: всё лучше, чем на металлолом



«Достоинством этой технологии является лёгкое масштабирование», — говорит Ярослав Василенко

размещения склада. С одной стороны, требовалось максимально приблизить склад к производству, в то же время обеспечив достаточно большие объёмы хранения.

Также мы проанализировали все доступные на рынке логистические технологии и выбрали технологию узкопроходного хранения, где применяется специальный штабелёр. Благодаря системе складской навигации он может работать в самых узких проходах. Кроме того, мы располагали очень небольшой площадью для разворота и поэтому выбрали самую маневренную машину. Благодаря шарнирно-сочленённой конструкции шасси у неё минимальный радиус разворота и возможность быстро перемещаться между проходами. Каретка с поворотными вилами позволяет разворачивать груз прямо на месте на 180 градусов.

## Погрузчик с Wi-Fi

Чтобы увидеть верхние полки, нужно задирать голову. Между стеллажами скользит уникальный узкопроходный

штабелёр: на весь склад площадью 288 кв. метров достаточно одной такой машины. Штабелёр ориентируется на складе с помощью индуктивной навигации: в полу проложены провода, по которым машина самостоятельно выравнивается, используя датчик под дном. Также в полу установлены магнитные метки, позволяющие транспорту замедляться там, где стеллаж заканчивается.

Штабелёр умеет получать по Wi-Fi информацию об адресе ячейки, куда нужно поместить груз или снять его, и помогает оператору работать в полуавтоматическом режиме. Заказ на размещение или съём продукции отображается прямо на дисплее у водителя.

Безопасность продукции на складе обеспечивает спринклерная система пожаротушения: вдоль полок в зелёных трубах под давлением находится вода и пеноагент, от высокой температуры клапан плавится и заливает возгорание.

Склад, рассчитанный на 350 паллето-мест, уже пере-



Благодаря сочленённому корпусу штабелёр может разворачиваться даже на очень маленькой площадке. Машина легко загружает детали на высоту четвёртого этажа

дали логистам, сейчас идёт наполнение стеллажей.

«Это одна из самых эффективных технологий, позволяет добиться компактного хранения. Если бы мы использовали обычные способы и погрузчики, потребовалось бы в четыре-пять раз больше места и техники, —

рассуждает Василенко. —

Можно рассматривать эту работу как пилотный проект по модернизации логистической инфраструктуры «КАМАЗа». В рамках развивающегося проекта реинжиниринга эта сфера подвергнется значительным изменениям».



На участке № 4 в ШИКе — уплотнение, но у станков никакого конфликта поколений

ваш покорный слуга, получившие новые чепезушные стойки (отечественные, кстати!) и ещё кое-какие основные системы, для предварительной обработки изделий привлекаются. А новые, более молодые наши коллеги, станки нового поколения, по большей части иностранцы, — уже окончательными операциями доводят деталь до состояния, которое ей предписано конструкторской документацией. Разумно.

Догадались наши реформаторы-реаниматоры: если расположить нас поближе друг к другу, наладчикам — вот как Роман Ерофеев (он, кстати, третий год на заводе работает, станочником-универсалом начинал, а теперь обучился), и удобнее будет, и интереснее, и легче, чем из конца в конец по корпусу бегать, обслуживая нас. Перепланировку оборудования сделали, компактное

проживание нам обеспечили. Рома сразу оценил, что мы быстрее работать начали, и времени, само собой, теперь меньше прежнего требуется. Вот коленвал, который получил у нас прозвище «ярославский» — по заказчику, прежде полторы недели «валяли», теперь весь процесс изготовления в четыре дня укладывается. А наладчики, раз время и ресурсы экономятся, в многостаночников превратились. Мы ж не требуем к себе ежесекундного внимания, наш техпроцесс в часах прописан. Так что один спец в смену с четырьмя или даже пятью спокойно управляется.

Экономии Пешкову подсчитать помогли в нашем отделе, которым Наталья Гращенкова командует, где на равных сосуществуют качество и развитие Производственной систе-



Поупренил станок — наладчику Роману Ерофееву работать стало интереснее

мы. И выдал: по проекту «Совершенствование поврежденно-подрядной системы оплаты труда путём внедрения Положения о КРК и увеличения производительности труда при внедрении многостаночного обслуживания в пилотной зоне бригады № 414/424 цеха № 045 штампово-инструментального корпуса кузнечного завода ПАО «КАМАЗ», фактический экономический эффект за 10 месяцев 2015 года составил 1235,44 тысячи рублей». Это в два с лишним раза больше планировавшегося.

...С завистью глядят на меня, такого, в аккурат перед моим 40-летием на заводе, под Новый год помолодевшего, последний привезённый с РИЗа станок-старичок. Тоже трусит перед «операцией», а я подбадриваю: вторая молодость придёт, новые перспективы перед тобой откроются в новом году, не дрейфы! Уж поверь мне.



Специалисты РИЗа могут делать заказы и для завода, и для города

наилучший способ соединения краёв листа, из которого делается ёмкость урны:

— Изначально мы решили делать ёмкость из металлического листа толщиной в 2 мм, но такая толщина требовала сплошного шва крепления, что неоправданно трудоёмко. Попробовали использовать оцинковку толщиной 0,5 мм,



Экологично, аккуратно, красиво и недорого

соединив края заклёпками — результат вышел неидеальный. Остановились на красивом и простом соединении «в замок».

РИЗ предлагает такие урны гораздо дешевле аналогов, которые изготавливают другие предприятия.

— Цена приемлемая, я за такую цену сам бы купил

себе на дачу, — улыбается Виктор Иванович.

РИЗ предлагает свою новую продукцию предприятиям города и республики. Кроме низкой цены, завод обещает исполнение как штучных, так и серийных заказов, оперативную проработку запросов и профессиональное сопровождение.



ТВОИ ЛЮДИ, «КАМАЗ»

# Волшебный коленвал Николая Сарапулова

Анжелика АКУЕВА. Фото: Виталий ЗУДИН

На юбилей Николаю Владимировичу дети вручили коленвал. Маленький, в масштабе 1/3, но почти как настоящий. И коллаж со словами «План — это долг, честь и совесть». Сыновья знают, что для отца работа — главное в жизни.

Коленвалы в своё время привели Николая Сарапулова в Челны. Молодой спортсмен, призёр Спартакиады народов России в гребле на байдарках после армии работал в родной Самаре на ремзаводе. На «КАМАЗ» приезжал регулярно по снабженческим вопросам.

Автогигант просто потряс молодого самарца. «Такая машина, не сравнить с нашим заводиком. Чистота, передовое оборудование, от кондиционирования воздуха была в цехах прохлада — можно прятаться от жары», — вспоминает те годы Сарапулов.

Он заинтересовался не только масштабным производством, но и новой технологией изготовления коленвала, которая применялась

при выпуске большегрузов. Техникой Николай увлеклся с детства, математика и химия были любимыми предметами в школе, а уж когда бабушка Евдокия Михайловна подарила любимому своему внуку мопед «Рига-3», школьник часами пропадал в гараже, мог без конца разбирать и собирать своё сокровище, смазывать, улучшать, менять запчасти. И с того момента вся его жизнь текла около машин.

В каждый приезд на «КАМАЗ» Николай говорил с дизелистами, интересовался жизнью завода, и все наперебой звали самарского коллегу в Автоград. Через полгода Николай перебрался в Челны и сразу же пришёл на завод двигателей

мастером в бригаду восстановления коленвалов, а уже через месяц-другой его перевели на основную линию, в бригаду 111.

### Небольшой секрет

Конечно, была у Николая ещё одна причина для переезда — очаровательная Наталья, плановик «движков». С девушкой он познакомился, когда ездил в рабочие командировки — Наталья курировала отгрузку.

— Такая шустрая, энергичная, не унаться за ней, носилась по заводу, как спринтер, — смеётся Николай Владимирович.

«Если я буду поближе к ней, может, что-то и получится», — втайне надеялся парень. И действительно, им

Андрей Слободников, начальник производства «Мотор»: «Мы все гордимся Николаем Владимировичем. Он пришёл сюда мастером, работал всю жизнь и пользуется огромным уважением в коллективе. Сарапулов как руководитель и как специалист всегда на слуху, как и его цех 101. Таких, как он, у нас мало осталось.

с девушкой опять пришлось работать вместе, виделись они чаще, а когда на дне рождения Натальи в ресторане «Москва» Николай увидел её в нарядном цветастом летнем платье, окончательно потерял голову. Стой поры они были вместе и поженились в 1983 году.

### Что даёт движение?

С 1981 года Сарапулов ни на шаг не отходит от любимого производства и своего первого камазовского цеха. Уже в 1984 году Николай стал старшим мастером, в 1985-м — заместителем начальника цеха, ещё через четыре года — начальником цеха. В 6.30 он на работе, сразу идёт по цеху, обходит линию.

— Техпроцессы сейчас сложные, линии длинные —



Недавно Николаю Сарапулову, начальнику цеха 101 завода двигателей, исполнилось 60 лет. Из них 35 он провёл в цехе коленвалов и шатунов

есть коленвалы, которые идут до финиша четверопятеро суток. Если за смену я не пройду по линии два-три раза, мне неспокойно. Так меня приучили работать наставники. Меня начальник участка Юрий Степанович Истомин не допускал к бригаде, пока я не выучу весь техпроцесс изготовления коленвала сырого потока. Николай Андреевич Фролов и Любовь Трофимовна Кондакова так научили меня разбираться в техпроцессе, что мне было легко в работе и с людьми, и с оборудованием.

Считаю, главное в работе с людьми — добиться

доверия, помочь всем, чем можно. Были случаи, когда директора сами брали швабру и участвовали в общем деле. Вот и я стараюсь помогать всегда. Когда ты лично участвуешь, и сам разбиваешься, и находишься в курсе ситуации. И коллектив видит, что руководитель переживает, сами стараются. Людей в цехе стало меньше, а работа очень изменилась. Если мы раньше делали один вид коленвала, то сейчас четыре вида и 24 модификации. Коленвал — сердце мотора, эта деталь всему в двигателе даёт движение. С него начинается всё.



Песня для «генерала»

нительница ведущих ролей в хореографических композициях, поблагодарила за помощь в подготовке к фестивалю руководителя компании, профком и своих близких. Немало времени на репетициях рядом с ней провела её маленькая дочка. А задерживаться порой приходилось почти до полуночи.

— Но я николеком не жалую об этом, — призналась Олеся. — Я очень счастлива, что приняла участие в этом фестивале, занималась с настоящими профессиональными артистами, и надеюсь в следующем году снова выйти на его сцену!

— Именно вы являетесь людьми, которые создают правильную творческую атмосферу в коллективе. Я очень горжусь, что вы добились такого результата, — поздравляя ребят, подчеркнул Сергей Когогин и тут же посетовал, что из-за частых командировок не имел возможности вживую посмотреть ни один из номеров, произведших фурор на республиканском конкурсе.

Ребята тут же решили восполнить этот пробел. Солисты с ПРЗ Ленар Гафурбаев, Инсаф Гатауллин

и Эльвик Гапсаликов завели финальную песню визитки «Батяня КАМАЗ», припев пели хором все 30 молодых голосов рабочих и специалистов с прессово-рамного, автомобильного, литейного заводов, блока директора по развитию, центральной бухгалтерии, логистического центра. Видно было, что слова тронули сердце «генерала», ведь пели ребята о самой главной мечте всех работников автогиганта:

*А по стране, а по стране  
И осенью, и по весне,  
Зимой и летом едет он,  
КАМАЗов наших легион.*  
— Чем не гимн «КАМАЗу»? — улыбнулся Сергей Анатольевич. — Прощу вас записать мне эту песню, надо бы её ещё раз прослушать.

Поскольку подготовка к очередному фестивалю «Наше время — Безнен заман» требует много времени, тут же было решено дать старт новой творческой компании. А чтобы всё получилось самым наилучшим образом, каждый из артистов сфотографировался с генеральным директором ПАО «КАМАЗ» на счастье и долгую память.

### В МИРЕ ТВОРЧЕСТВА

## Под сенью снежных фантазий

В последний предновогодний рабочий день под самой крышей генеральной дирекции сотрудники блока заместителя генерального директора ПАО «КАМАЗ» — корпоративного директора ещё раз перечитали «Зимнюю сказку». Так назывался конкурс рисунков и прикладного творчества, в котором приняли участие камазовцы и их дети.

Организаторы — молодёжная организация и профсоюзный комитет блока — учли итоги голосования, но решили наградить всех участников, порадовавших коллег своими творениями. Названия номинаций «Зимнее чудо», «Самая яркая снежинка», «Новогодние истории», «Снежная фантазия», видимо, навеяны предпраздничным настроением. Победители, получившие в подарок наборы для творчества, тоже подготовились к торжественному событию — головы дам украшали изящные шляпки, блестящие парики, украшения из мишуры.

— Какой бы серьёзной и ответственной ни была работа, мы, женщины, стараемся украсить интерьер, сделать его по-домашнему уютным, — отметила заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» — корпоративный директор Жанна Халиуллина, подводя итоги конкурса. — Стремление к творчеству отражается на отношениях в коллективе, доброжелательная атмосфера способствует развитию инициативы. Я рада, что за этот год наш блок стал более энергичным и сплочённым. Новый год нужно отметить новыми свершениями!



За работы — заслуженные награды

### ЭТО НАША С ТОБОЙ БИОГРАФИЯ

# Камазовская проба

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Накануне 40-летия выпуска первого автомобиля, собранного на конвейере, свой дар музею принёс ветеран автомобильного завода Фанис Миннебаев.

— Я мечтал приехать на строительство «КАМАЗа» сразу после получения диплома техника-механика, но воплотить замысел удалось только после службы в армии. В 1972 году в отделе кадров, располагавшемся тогда в строительных вагончиках, получили направление на АвЗ, — вспоминает Фанис Габдуллинвич.

А поскольку завод ещё только строился, тут же принятого водителя-испытателя отправили на стажировку на ЗИЛ. Когда Фанис вернулся из командировки, сел в кабину экскаватора управления механизации строительства города. В строительной командировке камазовец рыл котлованы под жилые кварталы растущего города.

В 1975 году Фаниса Миннебаева

отозвали на завод, где ему пришлось осваивать монтаж оборудования. Когда была сформирована первая бригада водителей-испытателей, Фанис оказался в ней самым молодым работником.

В начале 1976 года каждый водитель-испытатель был включён в группу по сборке автомобилей. В цехе под управлением конструкторов и инженеров одновременно комплектовались сразу несколько машин.

— Работа шла тяжело, часто приходилось заменять детали, обозначенные в чертеже, другими комплектующими, — рассказывает Фанис Миннебаев. — Когда автомобиль был готов, я наконец-то сел за руль и поехал его испытывать. В то время специального трека не было, и 500 километров пути я должен был

### ЗНАЙ НАШИХ!

# Время для победителей

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Накануне нового года генеральный директор ПАО «КАМАЗ» пригласил на чашку чая победителей конкурса «Наше время — Безнен заман».

Третий телевизионный фестиваль работающей молодёжи Республики Татарстан стал триумфальным для «КАМАЗа», наши самодельные артисты победили в трёх номинациях из четырёх, взяли Гран-при фестиваля и зажали в созвездии Большой медведицы звезду, названную в честь ПАО «КАМАЗ». О том, как ковалась победа, руководителю компании рассказали председатель профкома работников ПАО «КАМАЗ» Александр Васильев, его заместитель Рафис Харисов и сами артисты.

— В этом году в конкурсе приняли участие представители 29 муниципальных

образований республики, это 800 самодельных артистов, — огласил статистику соперничества Александр Васильев.

— По постановке некоторых номеров мы спорили до самого гала-концерта. Сами понимаете, артисты люди творческие, у каждого своя точка зрения, — вспоминал автор номера «Сельские вёчёрки» номинации «Минута славы» ведущий инженер блока развития Роберт Салахутдинов. — Уровень фестиваля растёт, но в этом году даже соперники безоговорочно признали нашу победу.

Олеся Иванова, испол-



«Самое главное, чтобы вы хотели улучшить работу компании и могли гордиться предприятием, где вы трудитесь», — пожелал ребятам Сергей Когогин

набрать, катаясь по маршруту АвЗ — водозабор — Мензелинск.

На машину крепился спецномер со словом «проба», один из таких номеров и принёс в дар музею ветеран «КАМАЗа». Кроме этой реликвии в историческую экспозицию войдёт направление на транспортное средство, производящее разовую обкатку или испытание, а также памятные фотографии.

— КАМАЗ в то время был настоящей сенсацией на дороге. Встречные водители сигналили в знак приветствия, на городских остановках тут же образовывалась очередь из желающих осмотреть кабину и агрегаты, — улыбается Фанис Габдуллинвич.

Как-то еду я в посёлок Новый, и на поле рядом с обочиной приземляется «кукурузник», удобривший совхозные поля. Выбегают дётички, просят остановить машину. Осмотревшись в кабине, ребята попросились за руль. Я им в ответ: «Может, сначала я за штурвал самолёта сяду?» Они переглянулись и... пригласили меня на место второго пилота. Дали мы пару кругов над полем, а потом мне пришлось их покатыть на новеньком

КАМАЗе. Условия в кабине произвели на ребят большое впечатление. Они так и сказали: «Если хозяйство от услуг сельской авиации откажется, сядем за руль КАМАЗа!»

Фанис Миннебаев около 20 лет работал водителем-испытателем, участвовал в сборке первых КАМАЗов, отправленных на экспорт. В 1993 году он был назначен мастером участка цеха комплектации и сдачи автомобилей. Его бригада с главного сборочного конвейера была переведена в складочный корпус ТФК и зачислена в состав отдела анализа обеспечения качества. Опытные водители-испытатели оперативно устранили дефекты, обнаруженные продавцами.

В 2008 году Фанис Габдуллинвич был удостоен звания «Заслуженный работник КАМАЗа», в 2013-м — «Почётный машиностроитель Российской Федерации», в 2014-м — «Ветеран труда». Теперь фамилия Миннебаева будет внесена в список дарителей музея «КАМАЗа», а реликвии из семейного архива помогут школьникам и молодым работникам создать своё представление об истории создания финишного завода компании.

### НОВОСТИ

## Участвуйте и побеждайте!

Депутат Государственной Думы РФ Альфия Когогина объявила о старте очередного конкурса пяти именных стипендий в Набережночелнинском институте КФУ.

В День российского студенчества Альфия Когогина посетила филиал КФУ в Набережных Челнах, где встретилась со студентами и преподавателями с именами Татьяна. Она поздравила Татьян с именинами, а всех, кто причастен к российскому студенчеству, — с Днём студента, пожелав максимально полезно использовать учебное время для насыщения новыми знаниями и навыками.

Лучшим студентам, аспирантам и научно-педагогическим работникам Набережночелнинского института КФУ, которые занимаются инновационной научно-исследовательской, образовательной и общественной деятельностью, Альфия Когогина предложила участвовать в конкурсе именной стипендии. Стипендия в размере 33 тысяч рублей устанавливается на один учебный год и выплачивается единовременно. Три стипендии предназначены для студентов, одна — для аспирантов, одна — для молодых (до 36 лет) научно-педагогических работников. Торжественное вручение стипендий пройдет в апреле 2016 года.

## 13 лет на рынке лизинга

В ПАО «КАМАЗ» отметили 13 лет с первого дня работы направления «лизинг» и 10 лет с момента образования дочерней компании, отвечающей за организацию лизинга от производителя. Группа компаний «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» входит в ТОП-15 лизинговых компаний России. Информация об этом опубликована крупнейшим в Российской Федерации международным рейтинговым агентством «Эксперт РА» в «Рэнкинге лизинговых компаний России по итогам девяти месяцев 2015 года». В 2015 году группа компаний увеличила свою долю на рынке почти вдвое. Так, сегодня доля на рынке лизинга грузовой техники КАМАЗ составляет 31%, на рынке лизинга грузовых автомобилей всех марок — 13%.

Лизинг от производителя — это традиционно популярный и выгодный способ приобретения автотехники КАМАЗ. За годы работы на рынке этих услуг группой компаний «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» реализовано более 39 тысяч единиц техники.

«КАМАЗ-ЛИЗИНГ», стопроцентное дочернее общество ПАО «КАМАЗ», является трёхкратным обладателем премии «Компания года», в том числе в номинации «За финансовую надёжность и стабильность на рынке лизинговых услуг». На счету компании — международная награда «Европейское качество» (2007 год), диплом «Наиболее динамичная лизинговая компания года» по итогам конкурса «Финансовая элита России» (2006 год) и другие награды.

## Первый контракт в новом году

«КАМАЗ-ЛИЗИНГ» провёл первую в наступившем году сделку, передав в лизинг ООО «Коммуналик», крупному многопрофильному предприятию из Нижневартовска, семь седельных тягачей КАМАЗ в рамках программы «Специальный».

Учитывая специфику деятельности своей компании, нижевартовцы отдали предпочтение полноприводным моделям КАМАЗ-53504 и 65221. Эти грузовики отличаются высокой степенью проходимости, прекрасно зарекомендовали себя при работе в сложных климатических условиях, оснащены рестайлинговой кабиной, пневмоподвеской, топливной системой Bosch и круиз-контролем.

Популярный в 2014 году лизинг «Специальный» от «КАМАЗа» был возобновлён в конце прошлого года и успешно функционирует. Преимуществами программы являются годовое удорожание от 3,9%, полное КАСКО по низкой ставке 1,09%, возможность выбрать любую серийную технику камазовского производства или спецтехнику на шасси КАМАЗ.

Лизинговая компания «КАМАЗ» уже принимает заявки на приобретение автотехники КАМАЗ и НЕФАЗ в лизинг по программе «Льготный лизинг от КАМАЗа» со скидкой на авансовый платёж 10% от стоимости автотехники. Программу «Льготный лизинг от КАМАЗа» можно совместить с продуктом «Специальный». С применением госсубсидии итоговое удорожание при этом снизится до 0%.



Почти 40 лет Фанис Миннебаев бережно хранил государственные автомобильные номера со словом «проба». Они остались на память молодому водителю-испытателю, обкатывавшему первые машины, сошедшие с конвейера



## ИСПЫТАНО НА СЕБЕ

## Мы удивляем, нас удивляют

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Встретить камазовца в зимний корпоративный отпуск где-нибудь в экзотической стране — кого сегодня этим удивишь? Другое дело — запросно поздороваться с известным топ-менеджером компании, который в трениках ожидает приёма у процедурного кабинета в клинике-санатории «Набережные Челны»! Впрочем, поводов для удивления у корреспондента «Вестей КАМАЗа» было немало, и все они — из области человеческих взаимоотношений. Итак, из жизни отдыхантов...

Кстати, сами эти тренировки и халаты здесь выглядят уцелевшими элементами недавнего новогоднего маскарада: особенно при первой встрече они делают неузнаваемыми лица и фигуры, в рабочей обстановке привычные в ином облачении — в деловых костюмах или спецовках. Но момент узнавания недолго, и атмосфера явно теплеет: все — свои!

Мал санаторный бассейн, да дорог: число желающих поплавать явно превышает возможности акватории. Каждому новичку персонал не ленится втолковывать:

— Сначала моетесь под душем, надеваете купальник, идёте в бассейн...

Попутно медсестра припоминает недавний эпизод:

— А что мытьё? — вопрошает вдруг дама более чем балязаковского возраста. И моет... лицо!

«Ура! Заработало!» — хотелось воскликнуть автору этих строк, понявшей наконец, для чего необходимо



В спелеокамере так приятно быть вместе

указывать при оформлении номера своего мобильного телефона. Персонал научился пользоваться этим ресурсом: вместо внезапно заболевшего массажиста загодя, часа за два до процедуры, позвонила его коллега и предупредила о переносе времени.

— Безобразие, процедур не допросишься, — ворчит в холле на диванчике почтенный гражданин.

— Так, может, нельзя, врач же по состоянию здоровья определял?

— А вот в «Бакирово» грязи можно было!

(Сколько грязи... то есть воды с тех пор утекло, поди

выясни).

Врачи тоже могут поведать «страшные истории». Например, как одна из благодарных отдыханток, настоятельно попросившая и получившая (показатели здоровья были в норме) тепловые и физиопроцедуры, прощаясь, кокетливо призналась постфактум:

— Вообще-то, скажу вам по секрету, у меня была онкологическая операция... Но я даже в другую поликлинику перевелась, чтобы никто ничего не знал и в санаторно-курортной карте не записывал!

Надо ли комментировать — врач была на грани обморока...

— И, пожалуйста, обязательно меня — к Розалии Михайловне! — умоляет очередная пациентка Елену Геннадьевну Филонову, делающую назначения.

— Да что ж там такое происходит? — не выдерживает врач. — Полистайте книгу отзывов, почти все благодарности — в её адрес!



Бассейн санатория невелик, зато сколько радости приносит!

Ещё бы! Акушерский стаж Розалии Михайловны Аброськиной, помощенный на её знания по медицинской и житейской части, которыми она щедро делится со своей клиентурой, профессионализм высшей категории и деликатность... Вы не знали, что есть в России город, где создан памятник... клизме? А что кишечник имеет мозг? Теперь знаете!

Успеть на все процедуры — задача дня, всё расписано по минутам, практически невозможно вклинить досрочно: аппараты не простаивают, и это здорово, заводские агре-

гаты могут позавидовать. В отремонтированном (ура!) спортзале на сеанс лечебной физкультуры собирается одновременно больше полусотни человек, никто не игнорирует.

— Ночую дома, но утром в 6.30 уже в машине: утренняя гимнастика в 7.15, пропускать нельзя, ты что, — сообщает в мобильник знакомый с ПРЗ.

Странная тенденция: с некоторых процедур народ начинает уходить до их завершения. Ну, у кого-то, может, и в самом деле наклад-ка — выртык другой сеанс, но за ним тут же тянутся второй, третий... Стадный инстинкт?

Камазовцы верны себе, ПСК своё дело сделала, рождаются кайдзены:

— А вот зимой неплохо бы пункт проката лыж организовать прямо в санатории, — рассуждают в обед за столиком № 46.

Многие предпочитают отдыхать семейными парами, и в этом есть что-то особенно трогательное. В спелеокамере мастер с кузнечного завода спешно обувает в бахилы ножки своей половинки. Явно не на публику: в кабинете полумрак, уже начался сеанс. Санаторий полон (одновременно может принять 480 человек), но какое до этого дело тем, кому хорошо вдвоём?

## Санаторий не прощается

И в феврале камазовцы смогут отдохнуть в клинике-санатории «Набережные Челны».

Профком предприятия в соответствии с социальным пакетом ПАО «КАМАЗ» организует для работников поездки 1 и 9 февраля. Поправить своё здоровье смогут по 100 человек в каждый заезд.

Кроме того, 8 февраля для 28 камазовцев будет организовано лечение по программе для пациентов с подозрением на профзаболевания костно-мышечной системы, органов дыхания, с нейросенсорной тугоухостью.

## МИР УВЛЕЧЕНИЙ

## Тайны Боровецкого урочища

Настоящий клад собрал за три выхода в поля во время отпуска наладчик станков с ЧПУ центральной заводской лаборатории автомобильного завода Андрей Петрушкин.

— Зимой выход на коп нужно делать в дни, когда температура не ниже -5 °С, — поясняет кладоискатель. — Другое важное условие — песчаные почвы, их раскапывать легче. Обычно морозом сковывается небольшая верхний слой, а дальше земля рыхлая, податливая. Лучше всего идти в хвойные леса или на берег реки.

На этот раз я решил разведать места отдыха челянинцев — вышел на экологическую тропу недалеко от «Берендеева царства», сходил к домику лесника в

Боровецком лесу и на один из островов в акватории Нижнекамского водохранилища. Улов получился солидным: монеты царской чеканки 1860–1901 годов, пуговица Российской императорской армии, знак в честь 300-летия дома Романовых, серебряные 20 копеек 1869 года и две золотоордынские пулы (медные монеты) чеканки XIII–XIV веков, два натальных креста, иконка. Самая ценная находка — кошелек с медными монетами периода правления Николая II. Сам мешок для хранения

ценностей не сохранился — я сделал такой вывод, потому что монеты лежали на одной глубине, да и выпущены были с 1881 по 1911 год. Каждая находка — это ключ к истории родного края, которую можно написать самому, опираясь на материалы, широко представленные в информационном пространстве.

Такие вылазки ещё и отличный вариант настоящего мужского отдыха — это и прогулка на лыжах, и обед на костре, и истинное единение с природой.



Это лишь небольшая часть находок. Здесь створка из склади с изображением святых, крестик XVIII века, монеты чеканки времён правления Николая II и одна денжка, выпущенная при Екатерине II

Для Андрея Петрушкина каждый выход на коп — это и отдых, и поиск сокровищ, и новая страница истории

## БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

## Советы недели

Роспотребнадзор Татарстана сообщил о 14 случаях заболевания свинным гриппом (вирус A/H1N1) в республике.

Характерная особенность этого вида гриппа — раннее появление осложнений. Если при сезонном гриппе осложнения возникают обычно на пятый-седьмой день и позже, то при свином гриппе могут развиваться уже на второй-третий день болезни.

Среди осложнений лидирует первичная вирусная пневмония. Ухудшение состояния в этом случае идёт очень быстро, у многих уже в течение 24 часов развивается дыхательная недостаточность, требующая немедленной респираторной поддержки с механической вентиляции лёгких.

Мы посоветовались с камазовскими медиками, как уберечься от болезни.

**Алия Мещерова, заведующая здравпунктом РИЗа:**

— Для нас самое главное в профилактике — процент охвата вакцинацией. По данным ВОЗ, для того, чтобы не случилось эпидемии, нужна «иммунная прослойка» — 75–80% работников с прививкой от гриппа. В 2015 году мы вакцинировали 77% своего коллектива и потому спокойны. Кроме того, в фитобаре РИЗа мы увеличиваем концентрацию шиповника в настоях трав.

Полезно есть больше продуктов, содержащих фитонциды (природные антимикробные вещества): чеснок, лук, имбирь, лимон. Мы советуем в кабинетах, цехах просто раскладывать нарезанный чеснок для очищения воздуха. Особенно там, где бывает много посетителей: бухгалтерии, ООТиЗ, кадровых службах.

## НАСТРОЕНИЕ

## Волшебный снег

Кружится в вальсе новогодний снег.  
Порхает белый пух — дар небес.  
Волшебный миг, остановись навек!  
Как в детстве, жду и жажду чудес.

Танцует, заворачивая, снег.  
Куда спешить, прохожий? Замри!  
Замедли жизни суетливый бег,  
Влядись в себя, на мир посмотри!

В душе восторга тихий огонёк.  
На сердце радость — хватит на всех.  
Стихом снежинки лягут на листок:  
Дарует Небо таинство — снег...



Самые распространённые симптомы вируса A/H1N1: высокая температура тела, кашель, насморк, боль в горле, головная боль, учащённое дыхание, боли в мышцах, конъюнктивит. В некоторых случаях — симптомы желудочно-кишечных расстройств, не характерные для сезонного гриппа: тошнота, рвота, диарея.

**Светлана Печникова, заведующая здравпунктом литейного завода:**

— Множество заболеваний связано с немытыми руками. После соприкосновения с ручками дверей, туалета, поручнями в общественных местах нужно обработать руки антисептиком или тщательно вымыть. Не трогайте немытыми руками нос, глаза, рот.

— В период эпидемий полезно увлажнять или промывать нос. Это можно сделать при помощи солевого раствора (на литр воды 1 чайная ложка соли) или специальными солевыми спреями.

— Больным людям обязательно носить маски, чтобы не передавать вирусы.

— Так как вирус любит тёплые и пыльные помещения, обязательно влажная уборка и проветривание.

— Старайтесь избегать скопления людей, воздержаться от походов в театр, цирк, кафе и прочие места, где могут оказаться инфицированные люди.



Файруза Хайдарова, библиотекарь кузнечного завода.  
Перевод с татарского Ольги Жигульской

## СПАРТАКИАДА-2015

## Победа на двоих

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Впервые за шесть лет победителей камазовской Спартакиады сразу двое — это команды прессово-рамного завода и блока директора по развитию. Корреспондент «ВК» попросил прокомментировать этот результат главного судью соревнований, заместителя председателя профкома ПАО «КАМАЗ» Рафиса Харисова.

— **Рафис Ахтамович, чем вас удивила Спартакиада-2015?**

— Накалом страстей, причём борьба за победу особенно обострилась к концу года. Интригу внесла команда завода двигателей. Несколько лет подряд дизелисты были победителями Спартакиады, а в этом после провала на мини-футболе (команда заняла 13-е место) её рейтинг резко снизился. У соперников появился реальный шанс стать победителями.

Прессововальники, несмотря на высокий потенциал, не смогли уйти в отрыв от преследователей. Зато вдохновились спортсмены блока директора по развитию. Они заняли второе место в первенствах по баскетболу и настольному теннису, показали лучший результат на водной дорожке. В итоге общий результат команд ПРЗ и блока директора по развитию сравнялся.

Аналогичная картина сложилась в борьбе за бронзу. Дизелистам, несмотря на сильное падение, в конце Спартакиады удалось реабилитироваться за счёт хороших выступлений в волейболе, баскетболе, плавании, настольном теннисе. Филiaal ПФО создал себе надёжный задел в первой половине марафона. В итоге обе эти команды набрали по 37 баллов и заняли почётное третье место.

В этом году наши спортсмены также одержали победу в Спартакиаде среди работающей и учащейся молодёжи Республики Татарстан, организованной Федерацией профсоюзов РТ. Так мы подтвердили высокий уровень спортивной подготовки работников «КАМАЗа».

— **Как появляется в коллективе спортивный азарт?**

— Нужен человек, увлечённый спортом, который сам выступает на соревнованиях и готов организовать их для своих коллег. Сейчас модно вести здоровый образ жизни, заниматься в фитнес-цен-

тре. Постепенно появляется желание оценить свой уровень подготовки в соревнованиях. Такие люди ждут приглашения на старт и с радостью принимают участие в состязаниях.

В структуре профсоюзной организации работников компании есть небольшие подразделения, которые не в состоянии создать футбольную, волейбольную или баскетбольную команду. Но есть виды спорта, предусматривающие личное первенство — лыжные гонки, кросс, плавание.

Спартакиада необходима по большому счёту не для выявления победителя, а для привлечения камазовцев к здоровому образу жизни. Кстати, из года в год число участников соревнований растёт, в этом на старт выходили представители 24 подразделений, а два года назад всего 19-ти.

— **И всё же побеждает сильнейший, и чаще всего это люди, которые активно занимались спортом в школе и институте. Тот, кто год назад начал ходить в фитнес-зал, не может составить им конкуренции...**

— Как раз сейчас комиссия по физической культуре и спорту, которую я возглавляю, составляет план работы на следующий год. Возможно, в 2016 году на лыжных гонках, кроме личного и командного первенства, будет организован массовый забег для всех желающих.

В спортивный календарь камазовцев будут, как и в прошлом году, включены соревнования по биатлону и праздники здоровья, результаты которых не войдут в зачёт Спартакиады. Её программа (она есть в разделе «Профком работников ПАО «КАМАЗ») включает в себя девять самых массовых видов спорта.

Если у кого-то есть предложения об организации соревнований по другим видам спорта, ими можно поделиться с профактивом своего подразделения или написать мне по адресу [harisovRA@kamaz.ru](mailto:harisovRA@kamaz.ru)



Победителем первенства по футболу стала дружная команда филиала ПФО ФГУП «ВООП РФ»

## Командная игра

«ВК» попросил поделиться секретом успеха руководителей команд, одержавших победу.

**Николай Никитин, председатель комитета физической культуры профкома прессово-рамного завода:**

— Наши заводчане традиционно хорошо выступают в таких соревнованиях, как лыжные гонки, легкоатлетический кросс, волейбол и баскетбол, мини-футбол. Чтобы повысить результаты заплывов, были организованы отборочные соревнования в бассейне «Олимпийский». Третий год подряд мы активно готовим сборную по настольному теннису, но, видимо, для этого вида спорта нужен больший опыт. Без преувеличения скажу, что за нашу команду болели все заводчане, и долгожданная победа стала лучшей наградой за преданность.

**Денис Адылев, ведущий инженер-конструктор, ответственный по спорту блока директора по развитию:**

— В этом году коллектив нашего подразделения пополнился молодыми специалистами, которые активно занимались спортом в школе и институте. Ребята позитивно отнеслись к возможности поддерживать свою спортивную форму и проявлять свои лучшие качества, участвуя в ежегодной Спартакиаде. И это принесло свои плоды! В следующем году мы не собираемся сдавать своих позиций. Блок по развитию должен быть в авангарде не только в интеллектуальных разработках, но и в спортивной жизни.

• Фрезеровщик • Резьбошлифовщик (с обучением)  
• Наладчик ЧПУ (BM 3000) • Сварщик контактной сварки  
• Зуборезчик • Строгальщик • Слесарь-инструментальщик  
• Заточник • Маляр • Кладовщик • Слесарь-сантехник  
• Шлифовщик • Наладчик КИПИА

Тел.: 37-25-33, 8-939-745-23-78, [vinogradova2@kamaz.ru](mailto:vinogradova2@kamaz.ru)

## Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.
- Дотация на питание 50 руб./день.

## ПАО «КАМАЗ» требуются:

## Завод специальных автомобилей

**Рабочие специальности:** Слесарь МСР по пневматике и гидравлике • Наладчик на расточный станок (токарь, токарь-расточник) • Фрезеровщик — не ниже 4 р. • Слесарь-ремонтник • Электромонтёр

**Должности РСиС:** Ведущий экономист • Ведущий инженер-технолог по сварке (знание металловедения) • Ведущий инженер-технолог по инструменту • Ведущий специалист по договорной и претензионной работе.

Предпочтение — с опытом работы в подразделениях

ПАО «КАМАЗ». Тел.: 37-16-24, 37-16-37, [SorokinaAY@kamaz.ru](mailto:SorokinaAY@kamaz.ru), [Vyacheslav.Myasnikov@kamaz.ru](mailto:Vyacheslav.Myasnikov@kamaz.ru)

## Завод двигателей

• Корректировщик ванн • Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением • Гальваник  
• Слесарь МСР • Мастер • Наладчик автоматических линий и агрегатных станков • Электрогазосварщик  
• Распределитель работ

Тел.: 37-42-40, 37-40-07, [nechaeva@kamaz.ru](mailto:nechaeva@kamaz.ru)

## Ремонтно-инструментальный завод

- Инженер-технолог (отдел анализа инструмента)
- Маркетолог • Токарь-расточник • Токарь-нарусельщик

**ВЕСТИ КАМАЗА**

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №16-00625 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗ». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Главный редактор: Ирина НИЗАМИЕВА  
e-mail: [Nizamiyeva@kamaz.org](mailto:Nizamiyeva@kamaz.org)  
Зам. главного редактора: Елена ШЕЯНОВА  
e-mail: [SheyanovaEN@kamaz.org](mailto:SheyanovaEN@kamaz.org)  
Макетирование и верстка:  
ООО «Издательский центр «Редакция»

Учредитель и издатель: **публичное акционерное общество «КАМАЗ»**, Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2.  
Редакция «ВК»: 45-23-30, 37-31-99, 45-21-95, 6-87-90, 37-31-08.  
Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36.  
Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лого».

Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз.

При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.  
Официальный сайт ПАО «КАМАЗ» <http://www.kamaz.ru>