

ВЕСТИ КАМАЗА



16+

Три пилы
в три смены:
как окупилось за год новое
оборудование на «кузнице»

2



Два дня
за рулём:
акулы пера
тестируют КАМАЗы

2

Кризис качества
не отменяет:
рецепты Межрегиональной
конференции

3

МАСТЕРСКИЙ ПОДХОД

В Группе компаний «КАМАЗ» должность мастера занимают более 1500 человек, бригадирами трудятся более 2300 человек.

Стремись к победе!

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

11 декабря свой профессиональный праздник отмечают мастера и бригадиры «КАМАЗа». Среди них немало руководителей, использующих инструменты ПСК для решения задач, выходящих за рамки вверенного участка работы. Один из них — мастер заготовительного цеха прессово-рамного завода Дмитрий Загорский.

— Дмитрий Дмитриевич, откуда начался ваш путь в мастера?

— С цеха кабин и кузовов. В 1999 году я устроился на рихтовку кузовов «окушек». Эту профессию, как правило, осваивали прямо на конвейере сборки. Меня поставили на самую простую операцию, показали пару раз, как это нужно делать, и вперёд! Тяжело, конечно, было: конвейер постоянно в движении, надо успевать за ним. Всю смену на ногах. В то время малоотражки пользовались спросом, чтобы выполнить производственный план, часто приходилось выходить на работу в субботу и в воскресенье. Постепенно освоил все операции.

Многое понял, участвуя в работе Совета молодёжи ПРЗ, созданном в 2001 году. По сути это была межфункциональная группа активных

ребят из разных цехов и отделов. Молодые руководители, специалисты, рабочие вместе решали сложные производственные задачи. Одной из них как раз стало выполнение плана по сборке кузовов для «Оки». Совместная работа сплотила нас, научила правильно расставлять приоритеты.

Когда мне сделали предложение перейти мастером в цех транспортно-складских работ, я принял его с радостью. Работу мастера я уже знал.

— Что вы вкладываете в это понятие?

— Это, в первую очередь, работа с людьми для выполнения поставленных целей на день, неделю, месяц, год. Современный мастер — психолог, тактик и стратег. Человек, который видит конечный результат. Для меня важно, чтобы он был осязаемым.

— И что же это?

— На участке № 1, которым я руковожу, производится раскрой толстолистового металла на раму КАМАЗа и сопутствующие детали. Металл приходит к нам безликим тоннажем, а после раскроа превращается в заготовки с индивидуальным номером. Хочется, чтобы этот процесс был менее трудоёмким, а продукт соответствовал запросам потребителей — цеха штамповки деталей рам, прессового цеха, цеха крупной штамповки и цеха мелких серий.

— Получается?

— Появляется желание разобратся, почему, например, из-за ожидания металла нужной марки приходится сначала простаивать, а потом трудиться ударными темпами. Решить проблему помогает инстру-

мент ПСК.

Один из проектов, в разработке которого участвовали и технологи, предусматривает замену импортного металла отечественным. В цехе уже отштамповали опытную партию, которую по заявке «КАМАЗа» изготовили на Магнитогорском металлургическом комбинате. Экономический эффект проекта около трёх миллионов рублей.

Второй кайдзен-проект тоже направлен на минимизацию затрат. После консультации с главным специалистом НТПК Виктором Рябчиковым я предложил раскрой металла отправлять резать на автоматическую линию, которая находится на соседнем участке нашего цеха. Пока эта операция выполняется вручную. Изменение технологии повлечёт за собой значительное увеличение производительности труда, экономический эффект составит около миллиона рублей. Но пока доказать необходимость перемен мне не удалось. Надеюсь, сдвинуть проект с мёртвой точки поможет заседание Совета мастеров и бригадиров «КАМАЗа», который возглавляет первый заместитель гендиректора ПАО «КАМАЗ» — исполнительный директор Юрий Герасимов.



Дмитрий Загорский: «Современный мастер — психолог, тактик и стратег»

— Почему для вас так важна реализация этого проекта?

— Для самоуверждения. Я не могу стоять на месте, если один участок работы освоил, надо двигаться дальше. Сейчас я заканчиваю Институт экономики, управления и права по специальности «Логистика». Думаю, на этом фронте есть над чем поломать голову.

— Что пожелаете коллегам накануне праздника?

— Был у меня календарь в мастерской с очень жизнеутверждающим девизом: «Стремись к победе, несмотря ни на что». Я полностью разделяю эту точку зрения.

считались — второй оператор не успевал за ритмом.

— Мы построили свой поток, разработали стандартные операционные карты, оформили стенд SFM. Но во время сборки турбокомпрессора допустили брак и... растерялись. Результат — семь турбокомпрессоров из десяти, — отчитывается капитан литейщиков, мастер производства литейной оснастки Елена Лощакова.

Итог соревнования: литейщики набрали 141 балл, кузнецы — 134. Победу в раунде обеспечило более активное применение инструментов ПСК.

Победителем командного первенства стал экипаж завода двигателей, набравший 162 балла из 200 возможных. Слагаемыми успеха стали качественная разработка стандартных операционных карт, сбалансированная загрузка персонала, хорошее качество сборки. Дизелисты сразятся со сборной мастеров «Росатома», которая примет участие в общекamazовском праздновании Дня мастера и бригадира.

Второе место заняла команда АвЗ, набравшая 151 балл. Поднятия выше им не удалось из-за возникновения пяти травмоопасных ситуаций.

Результатом в 150 баллов удивила сборная команда подразделений, в составе которой работали совершенно незнакомые друг другу руководители из «Челныводоканала», «КАМАЗ-Энерго», «КАМАЗ-энергоремонта», ТФК «КАМАЗ» и «АвтоЗапчасть КАМАЗ». Мастера заняли третье место: им не удалось в полной мере реализовать программу вытягивания.

ДОСТОЙНЕЙШИМ

Отличный знак

В этом году младшие командиры производства, удостоенные звания «Почётный мастер ПАО «КАМАЗ» и «Почётный бригадир ПАО «КАМАЗ», будут награждены новым знаком. Выглядит он так: на белом фоне очерчен золотой глобус со скачущими арганами, сверху надпись «Мастер своего дела». Новый знак отличия также будет вручён победителям конкурса профмастерства в индивидуальном зачёте.



ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

Большая гонка: тур четвёртый

Завершился третий этап конкурса для поклонников команды «КАМАЗ-мастер» «Большая гонка». Впереди ещё три вопроса и розыгрыш главного приза — модели спортивного «КАМАЗа» с автографом Владимира Чагина.

Напоминаем правила: Каждую неделю мы публикуем один вопрос, связанный с историей и жизнью «КАМАЗ-мастера». Среди участников еженедельно разыгрывается промежуточный приз от «КАМАЗ-мастера» — сувенир с символикой команды. Главный приз получит участник, набравший больше всего правильных ответов (в случае, если финалистов будет несколько, приз будет разыгран между ними).

Четвёртый вопрос:

Любимая игра техников команды «КАМАЗ-мастер» в обеденный перерыв? Варианты ответов: Шахи. | Шахматы. | Нарды.

Третий вопрос «В каких трёх месяцах родилось большинство участников команды «КАМАЗ-мастер» оказался непростым. Правильный ответ: август, сентябрь и декабрь. Сувенир от команды на этот раз получит Владислав Роменский из Краснодара.

КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

Битва команд

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В этом году праздничный формат Дня мастера и бригадира кардинально изменился. В его программу организаторы — Совет мастеров и бригадиров, Корпоративный университет «КАМАЗа», КРПС — включили межотраслевую олимпиаду и экскурсии по заводам, а итоги работы будут подведены на I конференции мастеров и бригадиров ПАО «КАМАЗ».

Новые правила и у конкурса профмастерства: вместо тестирования — командный и личный зачёт. Площадкой для демонстрации знаний и умений стала Фабрика имитации процессов. Литейщики, кузнецы, логисты, автосборщики, прессоворамщики и сборная подразделений в рамках командного первенства соревновались в качестве сборки турбокомпрессора и владении инструментарием ПСК.

Поначалу настрой у мастеров литейного и кузнечного заводов (их бой завершал серию встреч) бодрым не был. Но по мере ознакомления с условиями битвы за идеальный процесс глаза участников всё внимательнее вглядывались в экран с презентацией, потом посыпались вопросы и уточне-

ния. Озабоченность производителей можно понять: их работа не связана с процессом сборки. Но тренинг не зря называется универсальным — в процессе выстраивания потока нужно продемонстрировать владение инструментами лин, позволяющими повысить эффективность работы на любом месте. При выполнении плана — 10 качественных собранных турбокомпрессоров за 18 минут — команда зарабатывает 100 очков, ещё столько же можно получить при грамотном применении ПСК.

Начинается сражение пробной сборки. На стенде лишь несколько фотографий: снобоходимыми этапами этого процесса. Самые активные хватаются за эту соломинку и для начала пытаются просто собрать узел.



Сборка турбокомпрессора начинается с единственной подсказки — фото этапов создания узла



На этом этапе увлеклись все

НОВОСТИ

Двигатель как новенький

40-летие со дня выпуска первого двигателя отпраздновало одно из самых молодых и крупных в Европе предприятий по производству дизельных силовых агрегатов — завод двигателей «КАМАЗа». Торжество для ветеранов и работников предприятия развернулось в ДК «КАМАЗа».

Генеральный директор автогиганта Сергей Когогин прибыл на праздник прямо из командировки на «Мотовилихинские заводы»:

— Дорогие мои, я успел на праздник, привёз вам привет от команды камазовцев из Перми. Мне было очень приятно сегодня видеть, как могут работать наши люди. Они за полтора года принципиально изменили состояние производства на «Мотовилихинских заводах». Камазовской школой можно гордиться.

Задумка сделать КАМАЗ дизельным был революционной, прорывной для Советского Союза, это изменило экономику нашей страны. Я с особым почтением отношусь к команде, которая запускала завод двигателей во главе с первым директором завода Виктором Денисовичем Поташовым, сумевшей это сделать в невероятно короткие сроки.

Заводу двигателей всегда уделялось особое внимание, и испытаний ему досталось больше, чем любому другому заводу. Но мы учились справляться с трудностями, и работа, что мы проделали с вами по повышению качества мотора, была очень достойной. «КАМАЗ» рассчитывает на то, что задача по выпуску нового мотора, которая стоит

ит перед дизелистами, будет решена так же блестяще и в установленные сроки, как всегда. Благодаря за отличную работу, горжусь, что у нас есть такой коллектив!

Сергей Когогин: «На 1 декабря выпущено 2848195 двигателей — огромное количество!»

Репортаж с праздника «40 — это много или мало?» — на стр. 3.



А теперь — медаль

Указом Президента Татарстана медалью РТ «За доблестный труд» награждён наладчик автоматических линий и агрегатных станков цеха чугунных деталей и сцеплений производства «Мотор» завода двигателей ПАО «КАМАЗ» Шамиль Галимуллин. Так отмечен его большой вклад в развитие отечественного машиностроения и многолетняя плодотворная работа.

Вся камазовская биография Шамиля Гиззатовича связана с заводом двигателей, куда он пришёл в ноябре 1973 года. Работал фрезеровщиком, оператором, а в 1979-м переквалифцировался в наладчика. Сейчас у него — 6 разряд, он бригадир, на его счету более 20 рационализаторских и около 40 кайдзен-предложений по усовершенствованию автоматических линий и агрегатных станков. В цехе чугунных деталей и сцеплений вместе со специалистами лаборатории технологической точности он участвовал в модернизации операции по изготовлению детали под новую крышку коренного подшипника коленчатого вала. В цехе по производству новых изделий совместно с группой рационализаторов — в запуске автоматической линии по обработке корпуса водяных каналов.

Трудовые успехи наладчика-аса отмечались не раз, в 1999 году ему было присвоено звание «Заслуженный машиностроитель РТ». Неоднократно становился обладателем титула «Лучший по профессии».

Автобусы для Кыргызской Республики

8 декабря на Нефтекамском автозаводе с деловым визитом побывала делегация из Кыргызской Республики во главе с и.о. вице-мэра Бишкека Г.А. Миличким.



Гости внимательно ознакомились со всем модельным рядом автобусов, осмотрели не только производство автобусов, но и производство прицепов и полуприцепов, пожарных автомобилей и цистерн. В ходе визита делегация побывала и на предприятии «Башавтотранс» в Нефтекамске, эксплуатирующем автобусы НЕФАЗ, наглядно увидев их в работе.

«Бишкек очень нуждается в автобусах большой и средней вместимости, — отметил Геннадий Милицкий. — Я думаю, что тот проект, который мы запустили, будет успешно реализован. После решения финансовых вопросов мы подпишем ряд документов, которые уже в 2016 году позволят нам приобрести автобусы НЕФАЗ».

НОВОСТИ

Миллиард за восемь лет

Логистический центр отметил день рождения.

«С чего начался наш логистический центр? С автомобилей. Впервые на «КАМАЗе» была проведена централизация, был обновлён весь парк автотранспорта. Затем началось внедрение системы «1С: управление автотранспортом», внедрение системы спутниковой навигации, работа с железнодорожными перевозками, внедрение системы SAP, реализация проекта по централизации складского хозяйства и диспетчерских, плановых служб, внедрение логистических решений мирового уровня. И всё это теперь наша ежедневная работа.

В логистике не работают ленивые, они просто тут не выживают. Здесь трудятся люди творческие, активные, открытые новшества. Тому доказательство — множество разработанных и реализованных за эти годы проектов: сегодня ГСМ доставляется с помощью танков-контейнеров, спроектированы и запущены новые логистические зоны на территории корпуса газовых автомобилей, ПРЗ и АвЗ, организовано стеллажное хранение на ТТП. Перечислять проекты можно долго. Если сложить их общий экономический эффект, за восемь лет он составил более миллиарда рублей. 1 миллиард 25 миллионов, только представьте себе эту цифру!» — сказал заместитель исполнительного директора по логистике — директор логистического центра Михаил Суранович на торжественном мероприятии, приуроченном к дню рождения одного из самых молодых подразделений «КАМАЗа».

Репортаж с праздника «Дата некруглая и приятная» — на стр. 4.

КОНКУРС ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Увидеть и оценить

Конкурс «Лидер ПСК», впервые проводимый в этом году на «КАМАЗе» в новом формате, получает солидную поддержку — современный информационный сервис «Visual Leap», позволяющий облегчить его организацию и проведение.

На первом, заводском этапе конкурса, с его помощью оцениваются номинации «Лучшая организация системы ТРМ», «Системная работа по достижению высокого уровня качества», «Лучшая организация системы «Логистические процессы». Во втором, общекамазовском этапе сервис позволит определить лучший коллектив ПАО «КАМАЗ». Преимущество его использования, считают в Комитете развития ПСК, — в возможности оценки номинаций через самоконтроль, отслеживания максимального и минимального трендов, получения объективных результатов рейтинга. Программа также помогает самостоя-

тельно выявить проблемы в знаниях. Сегодня в сервисе работает почти 1000 пользователей из всех подразделений компании. «Visual Leap» позволяет в режиме реального времени организовать мониторинг результатов развития в области Бережливого производства, отследить решения выявленных проблем. Уже сейчас руководители подразделений могут увидеть тренды по инструментам и принципам лин, оформление отчётов производится в автоматическом режиме.

Добавим, что сервис успешно прошёл апробацию в минувшем году — в конкурсе, объявленном МОО «Лин».

ПРЕМЬЕРА

«КАМАЗ» показал всем

Анжелика АКУЕВА. Фото: Виталий ЗУДИН

На «КАМАЗе» побывала внушительная делегация ведущих российских журналистов и блогеров. Среди них — главные редакторы таких ведущих российских изданий, как «Автопарк», «Комтранс», «Спецтехника и коммерческий транспорт», «Рейс», корреспонденты программы «Автовести» телеканала «Россия 24». Пресс-тур для СМИ познакомил их с обновлённым производством «КАМАЗа» и автомобилями нового модельного ряда.

Ситуацию в компании гости обсудили на пресс-конференции с участием заместителя генерального директора «КАМАЗа» по продажам и сервису Сергея Афанасьева. Он подробно ответил на все вопросы и заявил, что автогигант перешел в высшую лигу машиностроения.



Новый модельный ряд снимают активнее, чем модный показ

За профессиональным же мнением о новой машине мы обратились к российским автомобильным экспертам, которые лично погоняли КАМАЗ по полигону.

Николай Мордовцев, зам. главного редактора журнала «Рейс»:

— Я по образованию автомобильный инженер и знаю грузовики КАМАЗ с 1976 года — вся их эволюция проходила на моих глазах. В каждый период времени КАМАЗ в своём сегменте занимал определённое место. Когда КАМАЗ только вышел на дороги, это был автомобиль, на который равнялись все остальные производители. А с изме-

нением ситуации в стране поменялось и положение автогиганта на рынке.

С появлением нового поколения грузовиков, флагманом которого является тягач КАМАЗ-5490, мы наблюдаем большой рывок. Автомобиль опять становится лидером в стране, на который будут ориентироваться наши заводы, приближенным к лучшим иномаркам. В кабине очень хороший уровень звукоизоляции, конструкторы

Погода для тест-драйва выдалась самая провокационная: в Челнах весь день шёл ледяной дождь, среди снега разливались лужи, ветер не прекращался, а солнце не показывалось вообще. Журналисты и фотографы прибыли налегке из столичных +7 °С и, прямо скажем, тест-драйв для них больше походил на экстремальный. Это вам не кабриолет испытывать на океанской набережной, когда тебя обдувает лёгкий бриз, а из погодных неудобств только солнце в глаза. Но так как КАМАЗы созданы для работы в любых климатических условиях, то можно считать, что погода для полноты ощущений выдала российским журналистам-испытателям весь спектр внешних воздействий.

Удалось прокатиться в новом грузовике и мне, правда, не за рулём. Что может сказать о машине женщина, притом не умеющая водить ничего, кроме велосипеда? Во-первых, в кабине очень тепло. В-вторых, так как кабина высоко, ощущаешь себя очень безопасно. В-третьих, на кабине очень много зеркал — водитель говорит, что это очень удобно для парковки.

хорошо поработали над отсутствием вибрации, шуму минимальные, а салон настолько удобный, что не верится, что это КАМАЗ.

Константин Закурдаев, главный редактор журнала «Спецтехника и коммерческий транспорт»:

— Если современные КАМАЗы хоть и улучшенные, но всё-таки автомобили советской эпохи, то КАМАЗы, которые мы увидели сегодня — машины европейского плана с современными кабинами, характеристиками и агрегатной

ПРОЕКТЫ ГОДА

Сами себе режиссёры

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

В декабре 2014 года на кузнечном заводе в цехе рубки металла на участке № 2 заработали три дисково-отрезных станка. Оборудование нового поколения сулило немалые выгоды. Как изменилась ситуация за прошедший год, мы узнали, побывав в ЦРМ на днях.

— За год завод в целом планировал получить условный экономический эффект в сумме 9,3 млн рублей, — встречает редакционную бригаду начальник ЦРМ Евгений Коблев. — Со своей стороны, 7,5 млн рублей мы уже подтвердили, действуя в рамках проекта увеличения производительности труда.

На кузнечном произошла серьёзная «миграция» станков. Некоторые, прежде расположенные неудобно, метрах в 200 друг от друга, перетащили поближе. Высвободившиеся ленточно-пильные станки переде-

ли в ШИК. На участке № 2, отказавшись от шести, теперь обходятся тремя — при этом производительность труда выросла. На новых ДОСах не требуется дополнительный обжиг металлопроката, соответственно, экономятся газ и электроэнергия.

Старые пилы Геллера ожидают утилизации — правда, перед актом списания умельцы из ЦРМ — бригада операторов вместе со слесарями и сварщиками — сняли с них большие приёмные лотки-рольганги, чтобы... адаптировать, приспособить их к

новым пилам. Стало гораздо удобнее, и фирма-изготовитель дала на этот «кайдзен» добро. Отпала необходимость постоянно держать на позиции стропальщика. Кстати, это не единственное усовершенствование нового оборудования: были проблемы с обточенным металлом, который имеет зеркальные свойства — лазер его «не видел», машина не понимала команду. Согласовав с поставщиком, применили новое техническое решение, переставили датчик, — «разрулили» проблему. Кроме того, обезопасили некоторые открытые части станков, поставив бордюры там, где есть риск.

— Самый большой плюс нового оборудования — это манёвренность, возможность работать по заявкам точно и вовремя, — говорит Евгений Коблев. — Речь идёт о резке заготовок разных диаметров — от 60 до 150



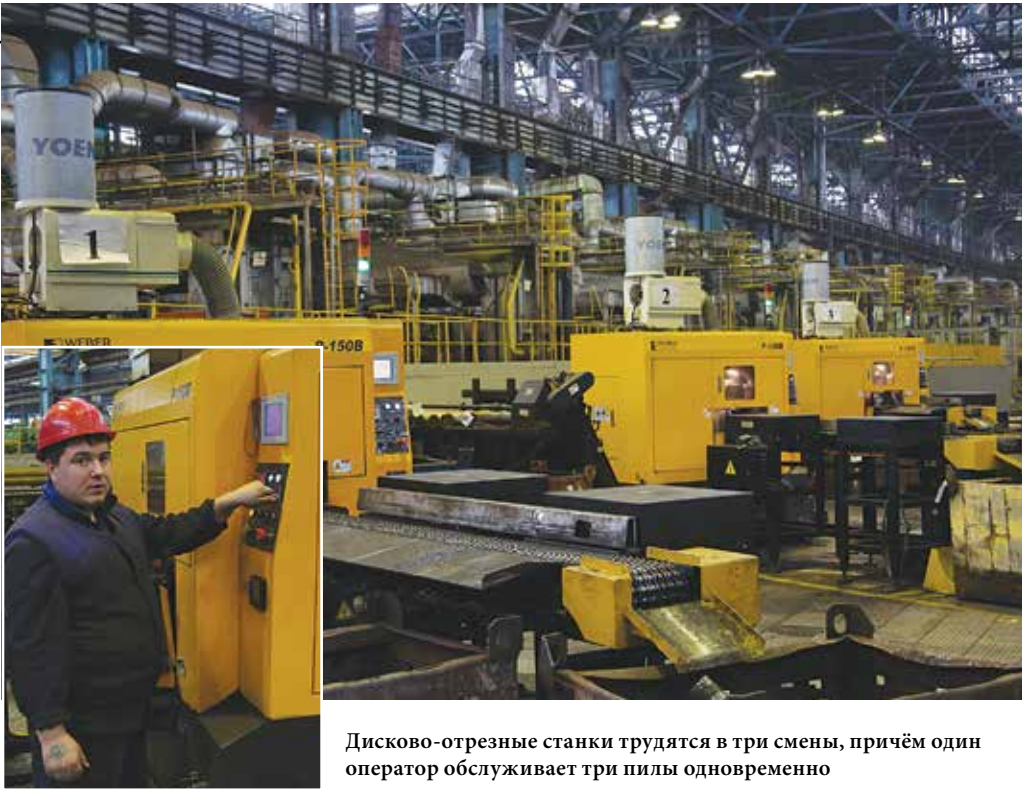
Оборудование выдаёт заготовку с точными геометрическими параметрами



Евгений Коблев (слева): «Сами наши операторы немало предложений по улучшениям высказали — придумали другие технические решения, согласовали с поставщиком, и работать стало удобнее»



Помимо известной, «своей», забрали часть номенклатуры с горячей резки, законсервировав три единицы оборудования и тем самым добившись энергоэкономии.



Дисково-отрезные станки трудятся в три смены, причём один оператор обслуживает три пилы одновременно

мм. Ранее делалось это на пресс-ножницах, где, помимо нагрева, техпроцесс сопровождался остыванием, терялось время на сортировку заготовок по весу. Потери составляли до восьми (!) часов. На новых ДОСах от операции развеса ушли совсем: режем — и сразу отправляем годные заготовки в производство. Данное оборудование выдаёт заготовку с точными геометрическими параметрами, необходимо лишь выставить размер и

можно даже не проверять (хотя мы всё-таки проверяем). Отклонения, если и случаются, — не более 10 граммов, а это допустимо. Качество заготовки играет не последнюю, скажем так, роль при безоблойной штамповке и сказывается на качестве готовых поковок — чашек, цапф, шестерён и т.д. Основные потребители ЦРМ — ближайшие соседи, КПК-1 и КПК-3. Некоторые заготовки отправляются на обработку ПРЗ и на завод двигателей.

В цехе пересмотрели целесообразность и других операций. Так, например, затратные для кузни функции ремонта тары передали в «КАМАЗ-Энергоремонт» — так сказать, по профилю. Участвовал ЦРМ и в общекамазовском проекте оптимизации логистических затрат.

Дисково-отрезные станки сегодня трудятся в три смены, причём один оператор обслуживает три пилы одновременно. Молодые (от 28 до 35 лет) операторы автоматических и полуавтоматических линий Дмитрий Семёнов, Ленар Фаттахов и Андрей Копорулин сегодня не просто многостаночники, но и «сами себе режиссёры»: на них также — наладка и переналадка, программиро-

вание, часть функций слесарей, к их рекомендациям как испытателей прислушиваются представители фирмы-поставщика. За связь с ней отвечает мастер Александр Васильченко, участвовавший в запуске. Он же следит за стойкостью инструмента. Последний пока приходится покупать за рубежом, но уже сейчас в ЦРМ рассматривают варианты экономии и по этому направлению.

С будущего года у бригады есть планы и вообще перейти на самоконтроль. Тем более, что формат «Петель качества» себя уже оправдал и работает. Прямо пропорционально мультифункциональности выросла и зарплата (с 24 тысяч рублей до 36), и это — при уменьшении объёмов. Ушли на участке от сверхурочных, поменяли и систему оплаты труда, отказавшись от сдельной формы — дабы «не гробить» инструмент.

На кузнечном заводе, как, наверное, нигде, понимаешь: всё имеет свой вес. Может быть, потому, что здесь и производительность труда измеряется в специальных единицах — соотношении килограмм на час. В 2010 году этот показатель составлял 668, сейчас — 824. Важно, что ресурсы для её повышения заводчане видят сами.



Самая интересная часть пресс-тура — тест-драйв автомобилей из новой линейки грузовиков



Несмотря на использование импортных агрегатов, стоимость новых КАМАЗов значительно ниже зарубежных аналогов

базой. Автомобили очень удобные: мне понравились комфорт и лёгкость управления. Водитель не должен утомиться и на десятую долю того, как он устанет на обычной машине.

Мои пожелания конструкторам — хотелось бы увидеть на КАМАЗе автоматизированную коробку передач, так как сейчас целая категория компаний и водителей отдаёт предпочтение автоматическим коробкам и трансмиссиям.

Даниил Минаев, корреспондент-испытатель журнала «Грузовик Пресс»:

— Новый КАМАЗ нельзя даже сравнить с предыдущим, это совсем другой автомобиль, другое поколение. Плюсы новой машины — управляемость, устойчивость, плавность хода, тяговитый двигатель, который прощает ошибки при выборе передач. Хорошо настроенная ходовая часть и совсем другой уровень комфорта. Заметил небольшие огрехи в сборке: сход-развал в одной машине меня смутил, машина немного рыскала по дороге, но это не дефект конструкции — грузовик предсерийный, просто нужно отработать



Современный КАМАЗ смог удивить бывалых автомобильных критиков



Новую приборную панель КАМАЗа просто не узнать. Компоновка и приборов, и органов управления получилась крайне удачной. Всё, что надо, — прямо под рукой, — считают эксперты

технологии.

Водитель, который работал на КАМАЗе-самосвале предыдущего поколения и ожидает увидеть развитие машины, увидит не другой уровень грузовика, а просто другой автомобиль.

Сергей Жуков, главный редактор журнала «Автопарк»:

— Машина очень достойная, интересный новый двигатель. Осталось дожидаться впечатлений и отзывов эксплуатационников, их мнений о соотношении «цена-качество».

СВЕРИМ ЧАСЫ?

Кризис качества не отменяет

Текст и фото: Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Наоборот: без должного уровня качества продукции, комплектующих изделий мы не выживем. То был лейтмотив III Межрегиональной конференции «Качество — основа конкурентоспособности современного автопрома», которой замминистра промышленности и торговли РТ Ильдар Мингалеев, открывая форум, предложил «не скромничая, придать международный статус».

Практически каждый выступант (наш неологизм в данном контексте вполне уместен) считал своим долгом озвучить либо свой «рецепт качества», либо сообщить новость «на заданную тему», ещё не получившую широко-го резонанса. Кому не хватало русских слов, заимствовали из английского.

Один из ресурсов повышения качества, по мнению замминистра, — в привлечении науки в производство и ставке на инновационно-ориентированную экономику. Первый заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» Юрий Герасимов,



подчеркнув высокотехнологичный характер автопрома — индикатора экономики, заметил, что «правая рука должна знать, что делает левая»: важно, чтобы качество обеспечивалось на всех этапах жизненного цикла продукции. Исполнительный директор НП «Объединение автопроизводителей России» Игорь Коровкин попытался отыскать в кризисе не только всем известные минусы, но и плюсы. Последние, по его мнению, — возможность расширения экспорта и реализация программы импортозамещения, что особенно актуально в плане автокомпонентов. Обозначив два пути — «китайский — сканирование и воспроизводство» и

Андрей Лоцманов заострил внимание на проблеме контрафактной продукции — «экономическом жульничестве», заметив, что молчаливому добросовестному бизнесу противостоит бизнес, который делает фальсификат

более затратный — «создание инновационного продукта», он затронул тему стандартов, которую далее развил первый зам председателя комитета РСПП, председатель Совета по техническому регулированию и стандартизации при Минпромторге РФ Андрей Лоцманов, справедливо озабочившийся их обязательностью, а не добровольностью, и задавшийся «основным вопросом импортозамещения»: «А по какому стандарту эта деталь была сделана?»

— 34 регламента Таможенного союза вступили в силу, ещё 20 — в разработке. Сейчас запущен процесс разработки государственной стратегии повышения качества продукции: на государственном уровне о качестве заговорили впервые, — подчеркнул московский гость.

Оживлённую реакцию вызвало выступление директора по развитию и продажам ООО «Русский Регистр — Промышленная экспертиза»



Марка Антуана Пара, в частности, его заявление о том, что с июля 2016 года отсутствие сертификатов у работников ОТК будет наказываться серьёзными штрафами. На вопрос из зала, какого уровня специалисты должны пройти сертификацию, уроженец Франции, уже 45 лет живущий в Питере, ответил, что предусмотрено пять уровней — от директора завода до контролёра, а известный камазовец Аркадий Владимирцев, гендиректор АС «Русский



8-9 декабря в ИТ-парке и на площадках «КАМАЗа» и СП проблемы качества обсуждали более 200 участников из Москвы, Санкт-Петербурга, Казани, Самары, Екатеринбурга, Вологды, Калуги, а также из Чувашии, Башкортостана, Беларуси, Германии

поделившихся практическим опытом работы над качеством.

По традиции, самыми приятными моментами конференции стали награждения. Второй день конференции был посвящён знакомству с заводскими площадками и дискуссиям в формате «круглых столов». А под занавес камазовцы, избравшие качество своей профессией, в тёплой обстановке отметили 40-летие службы. Чествовали лучших, поздравляли друг друга. И всё было качественно — а как же иначе? Благодарственные письма получили многие камазовские руководители и специалисты.

Реплика директора департамента качества ПАО «КАМАЗ» Александра Абраменко из президиума: «Нужно объяснять людям, почему следует делать так, а иначе — нельзя» и «правильные документы нужно выполнять» объясняла выступления камазовцев,



Главный инженер ПРЗ Виктор Мраков: — Качество обеспечивают технологии и дисциплина. На этом зиждется система «встроенного качества». На заводе проведена модернизация линии для окраски кабин нового модельного ряда. Технология катафорезного грунтования и окраски водорастворимыми материалами позво-

лила полностью уйти от рекламаций по качеству ЛКП каркаса кабины. В 2013 году мы запустили линию крупноузловой сварки кабины, а в этом — участка мелкоузловой сварки. Построена новая лаборатория для измерения геометрии каркаса кабины в сборе, отдельных подборок кабины, а также других деталей и узлов. С давней проблемой качества удалось справиться с запуском линии дробемётной очистки и правки листового металлапроката. Изменилась и технология сборки рамы: применение высокопрочной стали, катафорезного покрытия, раздельное грунтование деталей до сборки, окраска вторым слоем — всё это позволило повысить коррозионную стойкость и эксплуатационные характеристики рамы.

Главный конструктор по проектам ПАО «КАМАЗ» Евгений Макаров подчеркнул ориентированность на потребителя: — Планируя качество в перспективном модельном ряде автомобилей, опираясь на многолетний международный опыт, мы поделили шесть «ворот качества». Самый главный этап — формирование концепции, требований к новому продукту. Ключевым показателем выступает так называемая стоимость владения, поскольку для транспортных предприятий основной критерий — экономическая эффективность. Модульность автомобиля и унифицированность решений позволяют формировать многовариантные системы, использовать метод модульно-опционального состава — в рамках системы TEAM-Centre. На каждом этапе есть свои методики валидации (проверки — О.Ж.) конструкции. Система Check mate позволяет исключить человеческий фактор — она может подсказать, где закралась ошибка. Такие инструменты как раз и стоят на страже качества.



АКТУАЛЬНО

Формула качества

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На литейном заводе решили отметить День качества обсуждением достижений и технологий по снижению брака. Приглашение на конференцию по качеству получили руководители производств, конструкторы, технологи, кадровики и, конечно, руководители участков технического контроля.

— Цель этого праздника — повышение значения высоко-го качества продукции. Речь идёт не только о безопасности товаров, но и об удовлетворённости потребителя, — напомнил заместитель директора по качеству Алексей Барданов.

Судя по данным обратной связи, удовлетворённость потребителей литейного завода с 2013 по 2015 год увеличилась с 63 до 80%. Снизилось количество замечаний как по видимым дефектам, так и случаям брака, которые вскрывались после механической обработки.

По сравнению с аналогичным периодом прошлого года, уровень внутреннего брака и потеря от брака удалось снизить на 17%. Уровень внешнего брака отливок, поставляемых на АвЗ, снизился на 30%, на завод двигателей — на 16%.

Один из инструментов,

СЛАВНАЯ ДАТА

40 — это много или мало?

Текст и фото: Анжелика АКУЕВА

В фойе ДК «КАМАЗа» развернули выставку рукоделий работников завода двигателей. Часть работ была посвящена торжественной дате. Ветеранов завода и гостей праздника на входе в зал приветствовали речёвками в стиле советских митингов студенты Техколледжа.

Всех, кто создавал и создаёт сейчас всю мощь завода, поздравили нынешний директор «движков» Сергей Снарский и его предшественник, теперь исполнительный директор автогиганта Юрий Герасимов.



В фойе — творческая выставка работников завода

позволивших добиться внушительных результатов, — работа в КВР-группах. На производстве чугунного литья благодаря разработкам экспертов 14 групп удалось получить экономический эффект более 38 млн 720 тыс. рублей. Результат работы 12 КВР-групп производства стального литья — более 610 тыс. рублей, 14 групп производства цветного литья — более 10 млн рублей. Кроме того, была активизирована работа на площадках брака, где обнаруживались «выпадающие» бракованной продукции, ежедневно анализировались часто встречающиеся виды дефектов, стала более результативной работа на «Петлях качества» с контролем выполнения процессов по стандартным операционным картам. При межзаводских поставках свою роль сыграло внедрение рентген-контроля на отдельной номенклатуре отливок.



Работа по снижению брака на литейном ведётся сразу по нескольким направлениям

Безусловно, существенную роль в выпуске качественной продукции играет производственный персонал, поэтому ведётся планомерная работа по обучению и повышению его квалификации. Для повышения ответственности работников на литейном заводе внедрено адресное удержание из зарплат за брак.

Своими методами работы поделились и руководители производств. Судя по докладу главного технолога литейного завода Дмитрия Гуртового, сейчас на предприятии ра-

бота по совершенствованию процессов идёт сразу по нескольким направлениям. Это импортозамещение расходных материалов, более эффективное использование добавок, увеличение прочности материала моделей и стержневых ящиков.

На следующую конференцию по качеству литейщики планируют пригласить коллег с АвЗ, ПРЗ и завода двигателя. Более предметный разговор пойдёт на пользу общему делу — производству автомобиля КАМАЗ.

В 2015 году уровень внутреннего брака на литейном заводе должен быть снижен на 30%, и сомнений в том, что цель будет достигнута, у руководителей предприятия нет.



Награждение



40 лет двигателю — прекрасный повод встретиться



Выступление ансамбля «Ленок» — подарок от АвЗ



Жгучее танго от танцевального коллектива НТЦ «Грация»

ЗНАЙ НАШИХ!

Лавры — кузнечному!

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Кузнечный завод ПАО «КАМАЗ» стал лауреатом Премии Правительства Республики Татарстан за качество 2015 года.

Как сказано в Постановлении Кабинета Министров РТ № 920 от 4 декабря 2015 года, звание присуждено камазовским кузнецам «за достижение значительных результатов в области качества продукции и услуг, обеспечения их безопасности, а также за внедрение высокoeffективных методов управления качеством». Победу завод одержал в номинации «Деловое совершенство» в категории предприятий и организаций с численностью работающих более 250 человек, осуществ-

ляющих деятельность в сфере производства продукции производственного назначения и (или) товаров народного потребления. Официальное сообщение и поздравление коллектива в связи с этим событием директор кузнечного завода Александр Калашников получил от руководителя Технического секретариата Совета по присуждению премий Правительства РТ за качество Андрея Яшина. Путь к успеху был непростым и небыстрым. С 2006 года, ещё входя в состав «КАМАЗ-Металлургии», кузнечный завод включился в конкурсный марафон. Трижды становился дипломантом (последний раз — за 2013 год), в 2011-м, опять-таки в tandem с литейщиками, был лауреатом Российского конкурса. Претендовать на лавры в родном Татарстане стало возможно после того, как произошли изменения в регламенте конкурса, и подразделения, входящие в структуру таких крупных

холдинговых компаний, как «КАМАЗ», получили вправо самостоятельного участия в состязании.

К этому времени кузнечный приобрёл опыт конкурсных «выступлений»: грамотная презентация своих сильных сторон — далеко не последний фактор. Согласно условиям, претенденты проходят заочный и очный этапы обследования. Конкурсная комиссия из независимых экспертов работала на заводе в начале октября и оценила лидерскую роль руководства, креативное мышление менеджеров по направлениям и множество показателей, главные из которых финансовая устойчивость, позитивные тренды производительности труда, уменьшения дефектности и т.д.

Торжественная церемония награждения лауреата обычно происходит в преддверии нового года в Казани. Поскольку Премия Правительства РТ за качество — имиджевая, победителей ожидают диплом и хрустальный приз-кубок. Конкурсная комиссия также направит на завод так называемый обратный отчёт — дабы лауреаты в будущем не почили на лаврах, а совершенствовали качество своего бизнеса и далее.

Стоит заметить: успех кузнецам пришёл накануне их вступления в год своего 45-летия: в июле 1971 года был вынут первый ковши на стройплощадке, где предстояло разместиться сегодняшним производственным корпусам.



Лучшим менеджером по качеству Республики Татарстан-2015 признан директор кузнечного завода Александр Калашников (на фото слева). Грамотой Совета по присуждению Премии Правительства Республики Татарстан за качество награждена начальник отдела развития производственной системы «КАМАЗ» Наталья Гращенкова

НОВОСТИ

Эталон ПРЗ

На пресово-рамном заводе завершился проект «Эталон» — конкурс свежих идей для заводской общественной жизни.

Суть проекта — придумать мероприятие для завода, разработать его, презентовать и защитить свою идею. Дмитрий Кулябин предложил проводить внутризаводской турслёт, Анна Бикмуллина придумала заводской квест — ведь порой не только новички, но и работники со стажем плохо знают территорию завода. А чтобы квест не был опасным, сделать важным параметром не скорость прохождения квеста, а качество. Также среди предложений был выезд в горнолыжный центр, проект «Дебаты» для совместного решения проблем, идея для создания праздничного настроения в коллективе — украшение кабинетов и рабочих мест.

А победила в «Эталоне» Татьяна Каримова с идеей конкурса «Лучшая пара завода» среди тех, кто нашёл свою половинку на работе. По задумке Татьяны, в конкурсе будут три категории участников — «Влюблённые», «В браке до года», «Пары со стажем».

Все призовые проекты обязательно войдут в план работы на 2016 год.

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Сшиб с ног

С начала декабря на «КАМАЗе» зарегистрирован один несчастный случай.

На заводе двигателей 7 декабря ведущий инженер-технолог переходил проезжую часть дороги на территории цеха сборки двигателей. Проезжающий рядом в этот момент грузчик задел женщину стоячей на вилах тарой и сбил её с ног. Предварительный диагноз — ушиб мягких тканей лица.

НОВОСТИ

Лучшая шутка от «КАМАЗа»

Три камазовские команды КВН — «Полный привод», «Мои красавцы» и «С хорошим настроением» — прошли в четвертьфинал Лиги работающей молодёжи РТ. На сцене концертного зала МЦ «Ак Барс» в Казани выступили 16 команд.

— Казанская публика избалована хорошим юмором, поэтому раскатать зал было совсем непросто, — делится впечатлениями Ляйсан Светличная. — Тем не менее, команде АвЗ «Полный привод» удалось победить в номинации «Лучшая шутка». Жюри понравилась миниатюра «Пенсионный возраст». Работник, занёсший заявление на увольнение, решил напоследок высказать всё, что накопилось, своему начальнику. В момент сладкой мести звучит голос за кадром: «Илья Владимирович не знал, что пенсионный возраст увеличили до 65 лет».

Все команды, получившие возможность выступить на фестивале благодаря поддержке профсоюзной организации работников ПАО «КАМАЗ», прошли в четвёртьфинал. Следующее заседание Клуба весёлых и находчивых Лиги работающей молодёжи РТ состоится в январе.



Команда «Полный привод»

Крепкая рука РИЗа

Минувшую субботу многие работники РИЗа провели, пытаясь сделать страйки и спэры. Состоялся ризовский турнир по боулингу. На корпоративные соревнования РИЗа собралось аж 27 команд. «Заводской турнир по боулингу — наша традиция, можно сказать, им мы открыли предновогодние мероприятия. Желающих сразиться всегда много. Игра объединяет и недавно принятых работников, и работающих пенсионеров», — рассказывает методист по физкультуре Руслан Сайтаков.

Первое место завоевала команда технологического отдела (капитан Ильнар Хуснуллин), второе — команда конструкторского отдела (капитан Алексей Мякишев), третье — у команды цеха изготовления осяски (капитан Рашид Насибуллин). В личном зачёте победили Алёна Колисниченко и Сергей Федотов.

Кстати, сборная РИЗа в составе Дарьи Сафроновой, Алёны Колисниченко, Сергея Исаева, Виталия Мамонтова и Алексея Мудрякова заняла первое место в камазовском турнире по боулингу среди молодёжных активистов.

Ищите ответы в «ВК»

Победителем третьей интеллектуальной игры осенней серии стала команда «Н₂O» «Челныводоканала». На этот раз вопросы были посвящены истории «КАМАЗа», людям, родившимся в октябре, и событиям, свершившимся в этом месяце, юбилею первого двигателя и важным вехам уходящего года.

— К этому раунду нам помогла подготовиться газета «Вести КАМАЗа», — признался капитан команды-победительницы Роман Воеводин. — Из материалов этого издания мы узнали о юбилее завода двигателей и быстро сориентировались в теме. А вообще лучшая тренировка — это регулярное участие в интеллектуальных турнирах.

Второе место на этот раз завоевала команда «Аврора» департамента маркетинга, третье у знатоков из «Ремдизеля». Чемпионами осенней серии стала команда департамента спецтехники и содержания автомобильных дорог.

Новогодние подарки уже в пути

ПАО «КАМАЗ» традиционно готовит новогодние подарки для детей работников компании.

К новогодним праздникам дети камазовцев в возрасте до 15 лет получат красочные упаковки с фирменной символикой, внутри — более килограмма разных сладостей. Компаний заказано около 18 тысяч новогодних подарков. Поставщик кондитерских наборов — ЗАО «Сормовская кондитерская фабрика», г. Нижний Новгород.

Половина стоимости новогоднего подарка оплачена за счёт средств компании, вторая часть суммы — родительский взнос. При этом около шести тысяч сладких наборов для детей работников, входящих в льготную категорию, полностью оплачены «КАМАЗом». Бесплатно получат подарки многодетные сотрудники, имеющие детей-инвалидов, а также женщины, находящиеся в отпуске по уходу за детьми до трёх лет. Новогодние презенты для детей, находящихся в опеке неработающих пенсионеров — бывших работников «КАМАЗа», тоже финансирует компания.



ЭХО ПРАЗДНИКА

Дата некруглая и приятная

Анжелика АКУЕВА. Фото: Кирилл МУЛЬДИЯРОВ

Логистический центр «КАМАЗа» отметил восемь лет со дня создания большим торжеством для коллектива.

— Этот зал вмещает 350 человек, у нас работает почти 3500. Получается, здесь каждый десятый, — отметил ведущий праздника.

Счастливицов ждал праздничный концерт, видеоролик о родном предприятии и награждение лучших работников.

— Восемь лет пролетели как один миг, наш слаженный коллектив проделал большую

работу. Мы работаем везде, абсолютно во всех точках на «КАМАЗе». Радует, что мы помогаем основному производству добиться успехов, которые нужны автогиганту. Поздравляю всех сотрудников ЛЦ, желаю счастья, здоровья вам и вашим близким, трудовых побед на благо нашего «КАМАЗа», — поздравил логистов Михаил Суранович.

К поздравлениям директора присоединился заместитель председателя профкома «КАМАЗа» Дилус Ильясов:

— Со стороны ваша работа может показаться простой: привёз-увёз, загрузил-разгрузил. Только вы знаете, что логистика — сложная наука, которая опирается на точный расчёт. И среди ваших задач одна из важнейших — оптимизация затрат, в этой области

«АВТОГРАД»

Искусный эксперимент

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Талгат ГИРФАНОВ

Свою программу фестиваля «Автоград» автосборщики презентовали как отчётный концерт творческих коллективов. Поклонников не смутило столь официальное название, они легко заполнили просторный зал ДК «КАМАЗа», зная наверняка: их ждёт красивая и очень интересная программа. И не ошиблись!

Руководство и профком этого предприятия даже в самые сложные годы находят возможность поддержать своих артистов. На большую сцену автосборщики выходят в ярких красивых костюмах, а уж голосами и хореографическими искусствам могут покорить самую взыскательную публику.

На этот раз организаторы концерта пошли на смелые эксперименты. Вокальные ансамбли «Лейсан» и «Ленок» вместе исполнили хит «Туган як» («Родимый край») на русском и татарском языках, Алсу Сафутдирова и

Эльвира Халитова впервые вышли на сцену с сольными номерами (обычно они пели дуэтом), тенор Виктор Максютин выучил итальянскую песню «Такая большая любовь».

С первых взятых нот покорили сердца зрителей новые солисты — Венера Валиуллина и Ильгам Байгулов. Опытные поклонники с почтением придыханием встречали имена старожилых сцены АвЗ: «Ох, как мне нравится, как поёт Любочка Кутлуглидина! А у Мариночки Беляевой такой звонкий голос! Ты

знаешь, что Мадина Хузина победила в городском конкурсе?»

Свои сюрпризы подготовили и артисты ансамбля «Премиум». Танец «Зонтики» на несколько минут перенёс зрителей в омытый дождём жаркий летний день, а стильный чёрно-белый танец «Шляпы» — в хипповые 70-е.

Симпатии зрителей росли от номера к номеру, всё громче звучали крики «Браво!» Финальная песня концерта «Желаем» в исполнении Анны Демидовой сорвала просто шквал аплодисментов.



В ансамбле «Ялкын» поют победительницы заводских конкурсов «Сабантуте гузеле»



Танец «Барыня» у артистов «Премиума» получился озорным, задорным

ОТДЫХАЕМ ВМЕСТЕ

КАМАЗ? Мастер!

Анжелика АКУЕВА

В прошлую пятницу на базе отдыха «Лесная сказка» собрались мастера и бригадиры ПРЗ — завод широко отпраздновал профессиональный праздник младших командиров производства.

Традиционно праздник начали с поднятия флага ПРЗ. Это право предоставили председателю Совета мастеров Руслану Ахкимову и председателю Совета бригадиров Евгению Широкову. Затем мастеров и бригадиров, ключевых специалистов, на плечи которых ложится решение самых сложных задач, поздравили директор завода Александр Рыбаков и заместитель председателя профкома завода Мария Мракова.

Мастера настроились на лёгкий отдых на свежем воздухе. Они ещё не знали, насколько большая и сложная программа их ждёт. Сначала всех поделили на шесть команд — началась зимняя спартакиада: гонки на ледянках, бег на одной лыже, бег в мешке, перетягивание каната и футбол макси-мячом. Бег на лыжах втроем давался не всем, зато показал невероятный командный дух: когда отстающая сборная поняла, что не сможет дойти до конца, к ним на подмогу рванула вся команда и буквально на руках, вместе с лыжами, донесла до финиша. После сумасшедшего многоборья спортсменам потребовался отдых: в этом помог небольшой



Отдыхать прессоворамщиками тоже мастера!



Фуршет и видеофильм о том, что сделано за этот

сложный год на ПРЗ мастерами и бригадирами.

Вторым этапом праздника стал творческий фестиваль. Команды рисовали плакаты и сочиняли речёвки для своих команд, сражались в интеллектуально-развлекательной викторине с шуточными вопросами: «Что такое — зелёное, лысое и скачет?» (*солдат на дискотеке*), «Чего нет в женской сумочке?» (*порядка*), непатриотичным «Самая надёжная часть в отечественном автомобиле?» (*импортная магнитола*), старались в танцевальном конкурсе, инсценировали сказку, изображали слова с помощью тел.

В этот день мастера ПРЗ продемонстрировали не только свои спортивные и интеллектуальные ресурсы, но и театральные, художественные и танцевальные таланты. И ещё показали лучшие человеческие качества: профессиональный праздник совпал с днём рождения инженера отдела кадров Елены Малашенко, куратора мастеров, и все участники очень трогательно экспромтом поздравили очаровательную девушку.



Концерт украсили артисты разных жанров



Выйти за грамотами и благодарностями смогли не все: работа не отпускает логистов даже в праздник

Любовь Копысова. Анна Леонова была отмечена за активное участие в профсоюзной работе, Василий Елисеев, Лейсан Низамиева, Ришат Ямалиев, Раиль Салихов — за вовлечённость в молодёжное



Екатерина Жданова вжилась в роль дерзкой вунчи

телось верить, что «спектакль окончен». Казалось, праздник будет продолжаться ещё и ещё. Между прочим, артисты двух заводов за годы совместного творчества не просто дружились, а сроднились.

Кстати, по инициативе профкома литейного завода был организован ещё и концерт для ветеранов и пенсионеров. Для них на сцене ДК «КАМАЗа» выступали Фёдор Кузнецов, Олеся Шимон, «Бисеринки», ансамбль «Вольница». Так что самодеятельные и профессиональные звёзды сцены этой зимой обогрели своим сиянием разные поколения кузнецов и литейщиков.



Еврейский оркестр готов играть при любых обстоятельствах, была бы плата за выступление

И снова здравствуйте!

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Фестивальная программа кузнечного и литейного заводов началась с бурных объятий. Шутка ли — эти два коллектива вот уже три года живут в разлуке, и свёл их вместе только «Автоград»!

Никаких следов расставания никто из зрителей не заметил. Организаторы Леонид Макушев, Диляра Шайхутдинова и Алла Сайко постарались порадовать поклонников художественной самодеятельности самыми лучшими номерами, появившимися в этом году. Не забывали ведущие Юрий Булдыгин и Ильшат Шамилов подбадривать и артистов: «Автоград» — это вам не какой-нибудь шоу-бизнес!

И всё же элементы шоу были, и они очень украсили представление. Чего только стоит явление еврейского оркестра! Театральный коллектив под руководством Аллы Сайко достойно живописал миниатюру Михаила Жванецкого о том, что похороны в Одессе случаются внезапно. Надо договориться с руководителем оркестра о цене, а процессия может двигаться и без покойника, главное, чтобы почести были и плата за них.

А как хорош был Илья Прохоров, Элвис Пресли с «кузницы», со своей знаменитой «Falling in love with you»! Да и остальные арти-

СПОРТПЛОЩАДКА

Финт дизелистов

Ирина ПАВЛОВА

Весь ноябрь в спортзале прессово-рамного завода шло первенство по баскетболу среди мужских команд. Итоги соревнования вошли в зачёт Спартакиады-2015, организованной профкомом «КАМАЗа».

Заявки на участие в первенстве подали 10 команд. На протяжении первенства большинство стали свидетелями громких побед и неожиданных поражений. Самые захватывающие сюжеты разворачивались на площадке в борьбе за третье и первое место.

Право обладания «бронзой» оспаривали команды ПРЗ и филиала по ПФО ФГУП «Ведомственная охрана объектов промышленности РФ». С самого начала уверенную игру демонстрировала команда охраны. Вплоть до середины четвёртой четверти игроки удерживали преимущество, не подпуская близко к себе соперников. Отрыв по очкам был крупный, и уже казалось, что охрана обеспечила себе место в призовой тройке. Но в четвёртой четверти команда ПРЗ собралась, сначала сравняла счёт, а на последних минутах смогла вырваться вперёд. Со счётом 27:25 команда ПРЗ заняла третье место.

В игре за первое место встретились команды завода двигателей и БЗГД-ДР. В первой четверти преимущество обеспечила команда

«движков», не дав забросить сопернику ни одного мяча, со счётом 10:0. Во второй четверти команде БЗГД-ДР удалось улучшить ситуацию, но закончилась она всё же со счётом 15:14 в пользу дизелистов. В третьей четверти завод двигателей вновь ушёл в отрыв, создав определённое преимущество. В четвёртой четверти БЗГД-ДР не смогли изменить ситуацию, и завод двигателей одержал уверенную победу.



Команда завода двигателей — победители первенства по баскетболу ПАО «КАМАЗ»

Приплыть к победе

В прошедшее воскресенье в «Олимпийском» соревновались лучшие пловцы из 15 подразделений «КАМАЗа». Командное первенство также прошло в рамках Спартакиады-2015.

По условиям соревнования мужчины возрастных категорий от 18 до 29 лет и от 30 до 39 лет должны были преодолеть за максимально короткое время 100 метров водной дорожки, а мужчины от 40 лет и старше и все участвующие в состязании женщины — 50 метров. Победители и призёры соревнований определялись по лучшему времени прохождения дистанции в каждой возрастной

группе среди мужчин и женщин.

Лучший результат показала команда дизелистов, ставшая победителем первенства по плаванию, на втором месте — блок по развитию, на третьем — автосборщики.

Последнее соревнование Спартакиады — первенство по настольному теннису — состоится 13 декабря в спортзале завода двигателей.