



**Три пилы  
в три смены:  
как окупилось за год новое  
оборудование на «кузнице»**

2



**Два дня  
за рулём:  
акулы пера  
тестируют КАМАЗы**

2

**Кризис качества  
не отменяет:  
рецепты Межрегиональной  
конференции**

3

## МАСТЕРСКИЙ ПОДХОД

В Группе компаний «КАМАЗ» должность мастера занимают более 1500 человек, бригадирами трудятся более 2300 человек.

## Стремись к победе!

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

11 декабря свой профессиональный праздник отмечают мастера и бригадиры «КАМАЗа». Среди них немало руководителей, использующих инструменты ПСК для решения задач, выходящих за рамки вверенного участка работы. Один из них — мастер заготовительного цеха прессово-рамного завода Дмитрий Загорский.

— Дмитрий Дмитриевич, откуда началися ваши путь в мастерстве? — С цеха кабин и кузовов. В 1999 году я устроился на рихтовку кузовов «окушек». Эту профессию, как правило, осваивали прямо на конвейере сборки. Меня поставили на самую простую операцию, показали пару раз, как и что нужно делать, и вперёд! Тяжело, конечно, было: конвейер постоянно в движении, надо успевать за ним. Всю смену на ногах. В то время малолитражки пользовались спросом, чтобы выполнить производственный план, часто приходилось выходить на работу в субботу и в воскресенье. Постепенно освоил все операции.

Многие поняли, участвуя в работе Совета молодёжи ПРЗ, созданном в 2010 году. По пути это была межфункциональная группа активных

ребят из разных цехов и отделов. Молодые руководители, специалисты, рабочие вместе решали сложные производственные задачи. Одной из них как раз стало выполнение плана по сборке кузовов для «Оки». Совместная работа сплотила нас, научила правильно расставлять приоритеты.

Когда мне сделали предложение перейти мастером в цех транспортно-складских работ, я принял его с радостью. Работу мастера я уже знал.

— Что выкладываете в это понятие?

— Это, в первую очередь, работа с людьми для выполнения поставленных целей на день, неделю, месяц, год. Современный мастер — психолог, тактик и стратег. Человек, который видит конечный результат. Для меня важно, чтобы он был осознанным.

## — И что же это?

— На участке № 1, которым я руководжу, производится раскрой толстолистового металла на раму КАМАЗа и сопутствующие детали. Металл приходит к нам безлиским тоннажем, а после раскроя превращается в заготовки с индивидуальным номером. Хочется, чтобы этот процесс был менее трудоёмким, а продукт соответствовал запросам потребителей — цеха штамповки деталей рам, прессового цеха, цеха крупной штамповки и цеха мелких серий.

## — Получается?

— Появляется желание разобраться, почему, например, из-за ожидания металла нужной марки приходится сначала простоять, а потом трудиться ударами темпами. Решить проблему помогает инстру-

мент ПСК.

Один из проектов, в разработке которого участвовали и технологии, предусматривает замену импортного металла отечественным. В цехе уже отштамповали опытную партию, которую по заявке «КАМАЗа» изготавлили на Магнитогорском металлургическом комбинате. Экономический эффект проекта около трёх миллионов рублей.

Второй кайдзен-проект тоже направлен на минимизацию затрат. После консультации с главным специалистом НТЦ Виктором Рябниковым я предложил раскроенный металл отправлять резатом на автоматическую линию, которая находится на соседнем участке нашего цеха. Пока эта операция выполняется вручную. Изменение технологии повлечёт за собой значительное увеличение производительности труда, экономический эффект составит около миллиона рублей. Но пока доказать необходимость перемен мне не удалось. Надеюсь, сдвинуть проект с мёртвой точки поможет заседание Совета мастеров и бригадиров «КАМАЗа», который возглавляет первый заместитель гендиректора ПАО «КАМАЗ» — исполнительный директор Юрий Герасимов.



Дмитрий Загорский: «Современный мастер — психолог, тактик и стратег»

## — Почему для вас так важна реализация этого проекта?

— Для самоутверждения. Я не могу стоять на месте, если один участок работы освоил, надо двигаться дальше. Сейчас я заканчиваю Институт экономики, управления и права по специальности «Логистика». Думаю, на этом фронте есть над чем поломать голову.

## — Что пожелаете коллегам на празднике мастеров?

— Был у меня календарь в мастерской с очень жизнеутверждающим девизом: «Стремись к победе, несмотря ни на что». Я полностью разделяю эту точку зрения.

## НОВОСТИ

### Двигатель как новенький

40-летие со дня выпуска первого двигателя отмечало одно из самых молодых и крупных в Европе предприятий по производству дизельных силовых агрегатов — завод двигателей «КАМАЗа». Торжество для ветеранов и работников предприятия развернулось в ДК «КАМАЗа».

Генеральный директор автогиганта Сергей Когогин прибыл на праздник прямо из командировки на «Мотовилихинские заводы».

— Дорогие мои, я успел на праздник, привёз вам привет от команды камазовцев из Перми. Мне было очень приятно сегодня видеть, как могут работать наши люди. Они за полтора года принципиально изменили состояние производства на «Мотовилихинских заводах». Камазовской школой можно гордиться.

Задумка сделать КАМАЗ дизельным была революционной, прорывной для Советского Союза, это изменило экономику нашей страны. Я с особым почтением отношусь к команде, которая запустила завод двигателей в главе с первым директором завода Виктором Денисовичем Поташовым, сумевшей это сделать в невероятно короткие сроки.

Завод двигателей всегда уделялся особое внимание, и испытаний ему досталось больше, чем любому другому заводу. Но мы учились справляться с трудностями, и работа, что мы проделали с вами по повышению качества мотора, была очень достойной. «КАМАЗ» рассчитывает на то, что задача по выпуску нового мотора, которая стоит перед дизелистами, будет решена так же блестяще и в установленные сроки, как всегда. Благодарю за отличную работу, горжусь, что у нас есть такой коллектив!

Сергей Когогин: «На 1 декабря выпущено 2848195 двигателей, это огромное количество!»

Репортаж с праздника «40 — это много или мало?» — на стр. 3.

### А теперь — медаль

Указом Президента Татарстана медалью РТ «За доблестный труд» награждён наладчик автоматических линий и агрегатных станков цеха чугунных деталей и сцеплений производства «Мотор» завода двигателей ПАО «КАМАЗ» Шамиль Галимуллин. Так отмечен его большой вклад в развитие отечественного машиностроения и многолетия плодотворной работы.

Вся камазовская биография Шамиля Гиззатовича связана с заводом двигателей, куда он пришёл в ноябре 1973 года. Работал фрезеровщиком, оператором, а в 1979-м переквалифицировался в наладчика. Сейчас у него — 6 разряд, он бригадир, на его счету более 20 рационализаторских и около 40 кайдзен-предложений по усовершенствованию автоматических линий и агрегатных станков.

В цехе чугунных деталей и сцеплений вместе со специалистами лаборатории технологической точности он участвовал в модернизации операции по изготовлению детали под новую крышу коренного подшипника коленчатого вала. В цехе по производству новых изделий совместно с группой рационализаторов — в запуске автоматической линии по обработке корпуса водяных каналов.

Трудовые успехи наладчика-аса отмечались не раз, в 1999 году ему было присвоено звание «Заслуженный машиностроитель РТ». Неоднократно становился обладателем титула «Лучший по профессии».

### Автобусы для Кыргызской Республики

8 декабря на Нефтекамском автозаводе с деловым визитом побывала делегация из Кыргызской Республики во главе с и.о. вице-мэра Бишкека Г.А. Милицким.

Гости внимательно ознакомились со всем модельным рядом автобусов, осмотрели не только производство автобусов, но и производство прицепов и полуприцепов, пожарных автомобилей и цистерн. В ходе визита делегация побывала и на предприятии «Башавтотранс» в Нефтекамске, эксплуатирующем автобусы НЕФАЗ, наглядно увидев их в работе.

«Бишкек очень нуждается в автобусах большой и средней вместимости, — отметил Геннадий Милицкий. — Я думаю, что этот проект, который мы запустили, будет успешно реализован. После решения финансовых вопросов мы подпишем ряд документов, которые уже в 2016 году позволят нам приобрести автобусы НЕФАЗ.

## ДОСТОЙНЕЙШИЙ



## КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

## Битва команд

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В этом году праздничный формат Дня мастера и бригадира кардинально изменился. В его программу организаторы — Совет мастеров и бригадиров, Корпоративный университет «КАМАЗа», КРПС — включили межотраслевую олимпиаду и экскурсии по заводам, а итоги работы будут подведены на I конференции мастеров и бригадиров ПАО «КАМАЗ».

Новые правила и у конкурса профмастерства: вместо тестирования — командный и личный зачёт. Площадкой для демонстрации знаний и умений стала Фабрика имитации процессов. Литейщики, кузнецы, логисты, автосборщики, прессоворамищики и сборщики, познакомили битвы за идеальный процесс глаза участников всё внимательнее глядывались в экран с презентацией, потом посыпались вопросы и уточнения.

Поначалу настрой у мастеров литеийных и кузнецких цехов на соревнование одинаковый и крепкий. Но тренинг не зря называется универсальным — в процессе сопровождаются обсуждениями, что и как нужно в первую очередь построить впустом пока «цехе». Постепенно появляется «конвейер», где рабочие места занимают операторы соревнования.

Результатами работы, как ни странно, довольны оба коллектива.

— У нас собралась очень дружная команда, — улыбается капитан «кузницы», мастер КПК-1 Игорь Каримов. — Мы распределили роли, нарисовали диаграмму Парето, определили такт соревнования.

Самые активные хватаются за эту соломинку и для начала пытаются просто собратьузел.

На площадке кузнецы перебирают приспособления, стараясь вспомнить тренинг. Литейщики те же самые действия сопровождаются обсуждениями, что и как нужно в первую очередь построить впустом пока «цехе». Постепенно появляется «конвейер», где рабочие места занимают операторы соревнования.

На площадке кузнецы перебирают приспособления, стараясь вспомнить тренинг. Литейщики те же самые действия сопровождаются обсуждениями, что и как нужно в первую очередь построить впустом пока «цехе». Постепенно появляется «конвейер», где рабочие места занимают операторы соревнования.

На этом этапе увлеклись все.

считались — второй оператор не успевал за ритмом.

— Мы построили свой поток, разработали стандартные операционные карты, оформили стенд СМФ. Но во время сборки турбокомпрессора допустили брак и... растерялись. Результат — семь турбокомпрессоров из десяти, — отчитывается капитан литейщиков, мастер производства литеийной оснастки Елена Лопаткина.

Итог соревнования: литейщики набрали 141 балл, кузнецы — 134. Победу в раунде обеспечило более активное применение инструментов ПСК.

\*\*

Победителем командного первенства стал экипаж завода двигателей, набравший 162 балла из 200 возможных. Слаженными успехами стали качественная разработка стандартных операционных карт, сбалансированная загрузка персонала, хорошее качество соревнования.

Дизелисты срашиваются со сборной мастеров «Росатома», которая примет участие в общекамазовском праздновании Дня мастера и бригадира.

Второе место заняла команда АвАЗ, набравшая 151 балл. Поняться выше им не удалось из-за возникновения пяти травмоопасных ситуаций.

Результатом в 150 баллов удивила сборная команда подразделений, в составе которой работали совершенно незнакомые друг другу руководители из «Челябинского коксохимического завода», «КАМАЗ-Энерго», «КАМАЗ-энергомонта», ТФК «КАМАЗ» и «АвтоЗапчасть КАМАЗ». Мастера заняли третье место: им не удалось в полной мере реализовать программу вытягивания.

На этом этапе увлеклись все.



Сборка турбокомпрессора начинается с единственной подсказки — фото этапов сознания узла



На этом этапе увлеклись все.

## Миллиард за восемь лет

Логистический центр отметил день рождения. «С чего начался наш логистический центр? С автомобилей. Впервые на «КАМАЗе» была проведена централизация, был обновлён весь парк автотранспорта. Затем началось внедрение системы «1С: управление автотранспортом», внедрение системы спутниковой навигации, работа с железнодорожными перевозками, внедрение системы SAP, реализация проекта по централизации складского хозяйства и диспетчерских, плановых служб, внедрение логистических решений мирового уровня. И всё это теперь наша ежедневная работа.

В логистике не работают ленивые, они просто тут не выживают. Здесь трудятся люди творческие, активные, открыты новшествам. Тому доказательство — множество разработанных и реализованных за эти годы проектов: сегодня ГСМ доставляется с помощью танков-контейнеров, спроектированы и запущены новые логистические зоны на территории корпуса газовых автомобилей, ПРЗ и АЗ, организовано стеллажное хранение на ТГП. Перечислять проекты можно долго. Если сложить их общий экономический эффект, за восемь лет он составил более миллиарда рублей. 1 миллиард 25 миллионов, только представьте себе эту цифру! — сказал заместитель исполнительного директора по логистике — директор логистического центра Михаил Сурович на торжественном мероприятии, приуроченном к дню рождения одного из самых молодых подразделений «КАМАЗа».

Репортаж с праздника «Дата некруглая и приятная» — на стр. 4.

## КОНКУРС ПРОДОЛЖАЕТСЯ

## Увидеть и оценить

Конкурс «Лидер ПСК», впервые проводимый в этом году на «КАМАЗе» в новом формате, получает солидную поддержку — современный информационный сервис «VisualLean», позволяющий облегчить его организацию и проведение.

На первом, заводском этапе конкурса, с его помощью оцениваются номинации «Лучшая организация системы ТРМ», «Системная работа по достижению высокого уровня качества», «Лучшая организация системы «Логистические процессы». На втором, общекамазовском этапе сервис позволяет определить лучший коллектив ПАО «КАМАЗ». Преимущество его использования, считают в Комитете развития ПСК, — в возможности оценки номинаций через самоконтроль, отслеживания максимального и минимального трендов, получения объективных результатов рейтинга. Программа также помогает самостоя-

тельно выявить пробелы в знаниях. Сегодня в сервисе работает почти 1000 пользователей из всех подразделений компании. «Visual Lean» позволяет в режиме реального времени организовать мониторинг результатов развития в области Бережливого производства, отследить решения выявленных проблем. Уже сейчас руководители подразделений могут увидеть тренды по инструментам и принципам лин, оформление отчётов производится в автоматическом режиме.

Добавим, что сервис успешно прошёл апробацию в минувшем году — в конкурсе, объявленном МОО «Лин».

## ПРЕМЬЕРА

## «КАМАЗ» показал всем

Анжелика АКУЕВА. Фото: Виталий ЗУДИН

На «КАМАЗе» побывала впечатительная делегация ведущих российских журналистов и блогеров. Среди них — главные редакторы таких ведущих российских изданий, как «Автопарк», «Комтранс», «Спецтехника и коммерческий транспорт», «Рейс», корреспонденты программы «АвтоВести» телеканала «Россия 24». Пресс-тур для СМИ познакомил их с обновлённым производством «КАМАЗа» и автомобилями нового модельного ряда.

Ситуацию в компании гости обсудили на пресс-конференции с участием заместителя генерального директора «КАМАЗа» по продажам и сервису Сергея Афанасьева. Он подробно ответил на все вопросы и заявил, что автогигант перешел в высшую лигу машиностроения.

Принадлежность к высшей лиге журналисты смогли почувствовать лично на тест-драйве новой линейки камазовских грузовиков. Отечественные автомобилевые эксперты были единодушны в оценках. «Какие могут быть эмоции, когда едешь на хорошем грузовике? Только положительные!»

Погода для тест-драйва выдалась самая провокационная: в Челябинске весь день шёл ледяной дождь, среди снега разливались лужи, ветер не прекращался, а солнце не показывалось вообще. Журналисты и фотографы прибыли налегке из столичных +7°C, и, прямо скажем, тест-драйв для них больше походил на экстремальный. Это вам не кабриолет испытывать на океанской набережной, когда тебя обдувает лёгкий ветер, а из погодных неудобств только солнце в глаза. Но как КАМАЗы созданы для работы в любых климатических условиях, то можно считать, что погода для полноты ощущений выдала российским журналистам-испытателям весь спектр внешних воздействий.

Удалось прокатиться в новом грузовике и мне, правда, не за рулём. Что может сказать о машине женщина, притом не умеющая водить ничего, кроме велосипеда? Во-первых, в кабине очень тепло. Во-вторых, так как кабина высока, ощущаешь себя очень безопасно. В-третьих, на кабине очень много зеркал — водитель говорит, что это очень удобно для парковки.

Хорошо поработали над отсутствием вибрации, шумы минимальные, а салон настолько удобный, что не верится, что это КАМАЗ.

\*\*\*

Константин Закураев, главный редактор журнала «Спецтехника и коммерческий транспорт»:

— Если современные КАМАЗы хоть и улучшенные, но всё-таки автомобили советской эпохи, то КАМАЗы, которые мы увидели сегодня — машины европейского плана с современными кабинами, характеристиками и агрегатами

ли в ШИК. На участке № 2, отказавшись от шести, теперь обходится трёхмя — при этом производительность труда выросла. На новых ДОСах не требуется дополнительный обогрев металлоизделий, соответственно, экономятся газ и электроэнергия.

Старые пилы Геллер ожидает утилизация — правда, перед актом списания умельцы из ЦРМ — бригада операторов вместе со слесарями и сварщиками — сняли с них большие приёмные лотки-ролльганги, чтобы... адаптировать, приспособить их к

новым пилам. Стало гораздо удобнее, и фирма-изготовитель дала на этот «кайдзэн» добро. Отпала необходимость постоянно держать на позиции стропальщика. Кстати, это не единственное усовершенствование нового оборудования: были проблемы с обточенным металлом, который имеет зеркальные свойства — лазер его «не видел», машина не понимала команду. Согласовав с поставщиком, применили новое техническое решение, переставили датчик, — «разрулили» проблему. Кроме того, обезопасили некоторые открытые части станков, поставив бордюры там, где есть риск.

— Самый большой плюс нового оборудования — это манёвренность, возможность работать по заявкам точно и вовремя, — говорит Евгений Коблев. — Речь идёт о резке заготовок разных диаметров — от 60 до 150

мм. Ранее делалось это на пресс-ножницах, где, помимо нагрева, техпроцесс сопровождался остыанием, терялось время на сортировку заготовок по весу. Потери составляли до восьми (!) часов. На новых ДОСах от операции развеса ушли со всем: режим — и сразу отправляем годные заготовки в производство. Данное оборудование выдаёт заготовку с точными геометрическими параметрами, необходимыми лишь выставить размер и

можно даже не проверять (хотя мы всё-таки проверяем). Отклонения, если и случаются, — не более 10 граммов, а это допустимо. Качество заготовок играет не последнюю, скажем так, роль при беззбойной штамповке и сказывается на качестве готовых поковок — чашек, цапф, шестерён и т.д. Основные потребители ЦРМ — близлежащие соседи, КПК-1 и КПК-3. Некоторые заготовки отправляются на обработку ПРЗ и на завод двигателей.

В цехе пересмотрели целесообразность и других операций. Так, например, затратные для кузни функции ремонта тары передали в «КАМАЗ-Энергомонт» — так сказать, по профилю. Участвовал ЦРМ и в общекамазовском проекте оптимизации логистических затрат.

Дисково-отрезные станки сегодня трудаются в три смены, причём один оператор обслуживает три пилы одновременно.

Молодые (от 28 до 35 лет) операторы автоматических и полуавтоматических линий Дмитрий Семёнов, Ленар Фаттахов и Андрей Копорулин сегодня не просто многосточники, но и «сами себе режиссёры»: на них также — наладка и переналадка, программиро-



Самая интересная часть пресс-тура — тест-драйв автомобилей из новой линейки грузовиков



Несмотря на использование импортных агрегатов, стоимость новых КАМАЗов значительно ниже заграничных аналогов



Современный КАМАЗ смог удивить бывалых автомобильных критиков



Новую приборную панель КАМАЗа просто не узнать. Компоновка и приборы, и органы управления получились крайне удобной. Всё, что надо, — прямо под рукой, — считают эксперты

технологию.

Водитель, который работал на КАМАЗе-самосвале предыдущего поколения и ожидает увидеть развитие машины, увидит не другой уровень грузовика, а просто другой автомобиль.

\*\*\*

Сергей Жуков, главный редактор журнала «Автопарк»:

— Машина очень достойная, интересный новый двигатель. Осталось дождаться впечатлений и отзывов эксплуатационников, их мнений о соотношении «цена-качество».



Новый модельный ряд снимают активнее, чем модный показ

За профессиональным же мнением о новой машине мы обратились к российским автомобильным экспертам, которые лично погоняли КАМАЗ по полигону.

Николай Мордовцев, зам. главного редактора журнала «Рейс»:

— Я по образованию автомобильный инженер и знаю грузовики КАМАЗ с 1976 года — вся их эволюция проходила на моих глазах. В каждый период времени КАМАЗ в своём сегменте занимал определённое место. Когда КАМАЗ только вышел на дороги, это был автомобиль, на который равнялись все остальные производители. А с изме-

ниением ситуации в стране поменялось и положение автогиганта на рынке.

\*\*\*

Константин Закураев, главный редактор журнала «Спецтехника и коммерческий транспорт»:

— Если современные КАМАЗы хоть и улучшенные, но всё-таки автомобили советской эпохи, то КАМАЗы, которые мы увидели сегодня — машины европейского плана с современными кабинами, характеристиками и агрегатами

## СВЕРИМ ЧАСЫ?

## Кризис качества не отменяет

Текст и фото: Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Наоборот: без должного уровня качества продукции, комплектующих изделий мы не выживем. То был лейтмотив III Межрегиональной конференции «Качество — основа конкурентоспособности современного автопрома», которой замминистра промышленности и торговли РТ Ильдар Мингалеев, открывая форум, предложил «не скромничая, придать международный статус».

Практически каждый выступающий (наш неологизм в данном контексте вполне уместен) считал своим долгом озвучить либо свой «речеント качества», либо сообщить новость «назаднюю тему», ещё не получившую широкого резонанса. Кому не хватало русских слов, заимствовали из английского.

Один из ресурсов повышения качества, по мнению замминистра, — в привлечении науки в производство и ставке на инновационно-ориентированную экономику. Первый заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» Юрий Герасимов,



подчеркнув высокотехнологичный характер автопрома — индикатора экономики, заметил, что «правая рука должна знать, что делает левая»: важно, чтобы качество обеспечивалось на всех этапах жизненного цикла продукции. Исполнительный директор НП «Объединение автопроизводителей России» Игорь Коровкин попытался отыскать в кризисе не только всем известные минусы, но и плюсы. Последние, по его мнению, — возможность расширения экспорта и реализации программы импортозамещения, что особенно актуально в плане автокомпонентов. Обозначив два пути — «китайский — сканирование и воспроизведение» и

Андрей Лоцманов заострил внимание на проблеме контрафактной продукции — «экономическом жульничестве», заметив, что молчаливому добросовестному бизнесу противостоит бизнес, который делает фальсификат



Марка Антуана Пара, в частности, его заявление о том, что с июля 2016 года отсутствие сертификатов у работников ОТК будет наказываться срёзными штрафами. На вопрос из зала, какого уровня специалисты должны пройти сертификацию, уроженец Франции, уже 45 лет живущий в Питере, ответил, что предусмотрено пять уровней — от директора завода до контролёра, а известный камазовец Аркадий Владимирович Гендриктор АС «Русский

Регистр», добавил, что сейчас идёт выстраивание системы повышения квалификации (аналогичной прежней советской), и уже создано около 800 профессиональных стандартов.

Реплика директора департамента качества ПАО «КАМАЗ» Александра Абраменко из президиума: «Нужно объяснять людям, почему следует делать так, а иначе — нельзя» и «правильные документы нужно выполнять» объяснила выступления камазовцев,

поделившись практическим опытом работы над качеством.

По традиции, самыми приятными моментами конференции стали награждения.

Второй день конференции был посвящён знакомству с заводскими площадками и дискуссиям в формате «круглых столов». А под занавес камазовцы, избравшие качество своей профессией, в тёплой обстановке отметили 40-летие службы. Чествовали лучших, поздравляли друг друга. И всё было качественно — а как же иначе? Благодарственные письма получили многие камазовские руководители и специалисты.

## ЗНАЙ НАШИХ!

## Лавры — кузнечному!

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Кузнечный завод ПАО «КАМАЗ» стал лауреатом Премии Правительства Республики Татарстан за качество 2015 года.

Как сказано в Постановлении Кабинета Министров РТ № 920 от 4 декабря 2015 года, звание присуждено камазовским кузнецам «за достижение значительных результатов в области качества продукции и услуг, обеспечения их безопасности, а также за внедрение высокоеффективных методов управления качеством». Победу завод одержал в номинации «Деловое совершенство» в категории предприятий и организаций численностью работающих более 250 человек, осуществляющих деятельность в сфере производства продукции производственного назначения и (или) товаров народного потребления.

Официальное сообщение и поздравление коллектива в связи с этим событием директор кузнечного завода Александр Калашников получил от руководителя Технического секретариата Совета по присуждению премий Правительства РТ за качество Андрея Яшина.

Путь к успеху был не простым и небыстрым. С 2006 года, ещё входя в состав «КАМАЗ-Металлургии», кузнечный завод включился в конкурсный марафон. Трижды становился дипломантом (последний раз — за 2013 год), в 2011-м, опять-таки в тандеме с литейщиками, был лауреатом Российского конкурса. Претендовать на лавры родине Татарстане стало возможно после того, как произошли изменения в регламенте конкурса, и подразделения, входящие в структуру таких крупных

торжественная церемония награждения лауреатов обычно происходит в преддверии нового года в Казани. Посольку Премия Правительства РТ за качество — имиджевая, победителей ожидают диплом и хрустальный приз-кубок.

Конкурсная комиссия также направит на завод так называемый обратный отчёт — дабы лауреаты в будущем не почивали на лаврах, а совершенствовали качество своего бизнеса и далее.

Стоит заметить: успех к кузнецам пришёл накануне их вступления в год своего 45-летия: в июле 1971 года был вынут первый ковш на стройплощадке, где предстояло разместиться сегодняшним производственным корпусом.



Лучшим менеджером по качеству Республики Татарстан-2015 признан директор кузнечного завода Александр Калашников (на фото слева). Грамотой Совета по присуждению Премии Правительства Республики Татарстан за качество награждена начальник отдела развития производственной системы «КАМАЗ» Наталья Гращенко.

## НОВОСТИ

## Эталон ПРЗ

На прессово-рамном заводе завершился проект «Эталон» — конкурс свежих идей для заводской общественной жизни.

Суть проекта — придумать мероприятие для завода, разработать его, презентовать и защитить свою идею. Дмитрий Куйбин предложил проводить внутриводской турслёт, Анна Бикмулина придумала заводской квест — ведь порой не только новички, но и работники со стажем плохо знают территории завода. А чтобы квест не был опасным, сделать важным параметром не скорость прохождения квеста, а качество. Так же среди предложений был выезд в горнолыжный центр, проект «Дебаты» для совместного решения проблем, идея для создания праздничного настроения в коллективе — украшение кабинетов и рабочих мест.

А победила в «Эталоне» Татьяна Каримова с идеей конкурса «Лучшая пара завода» среди тех, кто нашёл свою половинку на работе. По задумке Татьяны, в конкурсе будут три категории участников — «Влюблённые», «В браке до года», «Пары со стажем».

Все призовые проекты обязательно войдут в план работы на 2016 год.

## ХРОНИКА ПОТЕРЬ

## Сшиб с ног

С начала декабря на «КАМАЗе» зарегистрирован один несчастный случай.

На заводе двигателей 7 декабря ведущий инженер-технолог переходила проезжую часть дороги на территорию цеха сборки двигателей. Проезжающий

рядом в этот момент грузчик задел женщину стоящей на вилах тарой и сбил её с ног. Предварительный диагноз — ушиб мягких тканей лица.

## АКТУАЛЬНО

## Формула качества

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На литейном заводе решили отметить День качества обсуждением достижений и технологий по снижению брака. Приглашение на конференцию по качеству получили руководители производств, конструкторы, технологии, кадровики и, конечно, руководители участков технического контроля.

Цель этого праздника — повышение значения высокого качества продукции. Речь идёт не только о безопасности товаров, но и об удовлетворённости потребителя, — напомнил заместитель директора по качеству Алексей Барданов.

Судя по данным обратной связи, удовлетворённость потребителей литейного завода с 2013 по 2015 год увеличилась с 63 до 80%. Снизилось количество замечаний как по видимым дефектам, так и случаям брака, которые вскрывались после механической обработки.

По сравнению с аналогичным периодом прошлого года, уровень внутреннего брака, ипотерь от брака удалось снизить на 17%. Уровень внешнего брака отливков, поставляемых на АВЗ, снизился на 30%, на завод двигателей — на 16%.

Один из инструментов,



позволивших добиться впечатляющих результатов, — работа в КВР-группах. На производстве чугунного литья благодаря разработкам экспертов 14 группы удалось получить экономический эффект более 38 млн 720 тыс. рублей. Результат работы 12 КВР-групп производства стального литья — более 610 тыс. рублей, 14 групп производства цветного литья — более 10 млн рублей. Кроме того, была активизирована работа на площадках брака, где обнаруживались «выпады» бракованной продукции, ежедневно анализировались часты вспрывающиеся виды дефектов, стала более результативной работа на «Петлях качества» с контролем выполнения процессов по стандартным операционным картам. При межзаводских поставках свою роль сыграло внедрение рентген-контроля на отдельной номенклатуре отливок.

**В 2015 году уровень внутреннего брака на литейном заводе должен быть снижен на 30%, и сомнений в том, что цель будет достигнута, у руководителей предприятия нет.**

## СЛАВНАЯ ДАТА

## 40 — это много или мало?

Текст и фото: Анжелика АКУЕВА

В фойе ДК «КАМАЗа» развернули выставку рукоделий работников завода двигателей. Часть работ была посвящена торжественной дате. Ветеранов завода и гостей праздника на входе в зал приветствовали речёвками в стиле советских митингов студенты Техколледжа.

Всех, кто создавал и создаёт сейчас всю мощь завода, поздравили нынешний директор «двигиков» Сергей Снарский и его предшественник, теперь исполнительный директор автогиганта Юрий Герасимов.



В фойе — творческая выставка работников завода

На праздник коллег пришли руководители всех заводов «КАМАЗа», директор автомобильного завода Николай Светличный, директор кузнецкого завода Александр Калашников, директор прессово-рамного завода Александр Рыбаков, директор литьевого завода Эдуард Панфилов, директор ремонтно-инструментального завода Сергей Зуйков, генеральный директор АО «Ремдизель» Фаиз Хафизов. Все топ-менеджеры поднялись на сцену и приветствовали зал по венчанию «Гип-гип-ура!»

Работникам завода вручили награды разных уровней: почетные грамоты и благодарности Минпромторга РФ, грамоты Минпромторга РТ, знак



40 лет двигателю — прекрасный подарок встретиться



Выступление ансамбля «Ленок» — подарок от АВЗ



Жгучее танго от танцевального коллектива НТЦ «Грация»

## ВЫПУСКИ «ВЕСТИ КАМАЗА»

«Авторадио» 101,5 FM: в 10.15, 15.15, 20.15. «Радио 7-Закамье» 104,2 МГц: в 10.20, 15.20, 20.20. «Радио Брежнев FM» в УКВ-диапазоне на частоте 66,23 МГц: в 11.28, 15.28, 19.28.

## НОВОСТИ

## Лучшая шутка от «КАМАЗа»

Три камазовские команды КВН — «Полный привод», «Мои красавицы» и «С хорошим настроением» — прошли в четвертьфинал Лиги работающей молодёжи РТ. На сцене концертного зала МЦ «Ак Барс» в Казани выступили 16 команд.

— Казанская публика избалована хорошим юмором, поэтому раскачать зал было совсем непросто, — делится впечатлениями Ляйсан Светличная. — Тем не менее, команде АвЗ «Полный привод» удалось победить в номинации «Лучшая шутка». Жюри понравилась мимикация «Пенсионный возраст». Работник, занёсший заявление на увольнение, решил напоследок высказать всё, что накопилось, своему начальнику. В момент сладкой мести звучит голос за кадром: «Илья Владимирович не знает, что пенсионный возраст увеличили до 65 лет».

Все команды, получившие возможность выступить на фестивале благодаря поддержке профсоюзной организации работников ПАО «КАМАЗ», прошли в четвёртый финал. Следующее заседание Клуба весёлых и находчивых Лиги работающей молодёжи РТ состоится в январе.



Команда «Полный привод»

## Крепкая рука РИЗа

Минувшую субботу многие работники РИЗа прошли, пытаясь сделать страйки и спрыки. Состоялся ризовский турнир по боулингу.

На корпоративные соревнования РИЗа собралось аж 27 команд. «Заводской турнир по боулингу — наша традиция, можно сказать, им мы открыли предновогодние мероприятия. Желающих сразиться всегда много. Игра объединяет и недавно принятых работников, и работающих «пенсионеров», — рассказывает методист по физкультуре Руслан Сайтаков.

Первое место завоевала команда технологического отдела (капитан Ильяр Хуснуллин), второе — команда конструкторского отдела (капитан Алексей Мякишев), третье — у команды цеха изготовления оснастки (капитан Рашид Насибуллин). В личном зачёте победили Алёна Колисниченко и Сергей Федотов.

Кстати, сборная РИЗа в составе Дары Сафонович, Алёны Колисниченко, Сергея Исаева, Виталия Мамонтова и Алексея Мудрякова заняла первое место в камазовском турнире по боулингу среди молодёжных активистов.

## Ищите ответы в «ВК»

Победителем третьей интеллектуальной игры осенней серии стала команда «H2O» «Челныводоканала». На этот раз вопросы были посвящены истории «КАМАЗа», людям, родившимся в октябре, и событиям, свершившимся в этом месяце, юбилею первого двигателя и важным вехам уходящего года.

— К этому раунду нам помогла подготовиться газета «Вести КАМАЗа», — признался капитан команды-победительницы Роман Воеводин. — Из материалов этого издания мы узнали о юбилее завода двигателей и быстро сориентировались в теме. А вообще лучшая тренировка — это регулярное участие в интеллектуальных турнирах.

Второе место на этот раз завоевала команда «Аврора» департамента маркетинга, третью у знатоков из «Ремдизеля». Чемпионами осенней серии стала команда департамента спецтехники и содержания автомобильных дорог.

## Новогодние подарки уже в пути

ПАО «КАМАЗ» традиционно готовит новогодние подарки для детей работников компании.

К новогодним праздникам дети камазовцев в возрасте до 15 лет получат красочные упаковки с фирменной символикой, внутри — более килограмма разных сладостей. Компанией заказано около 18 тысяч новогодних подарков. Поставщик кондитерских наборов — ЗАО «Сормовская кондитерская фабрика», г. Нижний Новгород.

Половина стоимости новогоднего подарка оплачена за счёт средств компании, вторая часть суммы — родительский взнос. При этом около шести тысяч сладких наборов для детей работников, входящих в льготную категорию, полностью оплачены «КАМАЗом». Бесплатно получат подарки многодетные сотрудники, имеющие детей-инвалидов, а также женщины, находящиеся в отпуске по уходу за детьми до трёх лет. Новогодние презенты для детей, находящихся в опеке неработающих пенсионеров — бывших работников «КАМАЗа», тоже финансирует компания.



## ЭХО ПРАЗДНИКА

## Дата некруглая и приятная

Анжелика АКУЕВА. Фото: Кирилл МУЛЬДИЯРОВ

Логистический центр «КАМАЗа» отметил восемь лет со дня создания большим торжеством для коллектива.

— Этот зал вмещает 350 человек, у вас работает почты 3500. Получается, здесь каждый десятый, — отметил ведущий праздника.

Счастливиков ждал праздничный концерт, видеоролик о родном предприятии.

— Восемь лет пролетели как один миг, наш слаженный коллектив проделал большую

работу. Мы работаем везде, абсолютно во всех точках на «КАМАЗе». Радует, что мы помогаем основному производству добиться успехов, которые нужны автогиганту.

— Со стороны ваша работа может показаться простой: привез-увёз, загрузил-разгрузил. Только вы знаете, что логистика — сложная наука, которая опирается на точный расчёт. И среди ваших задач одна из важнейших — оптимизация затрат, в этой области



Концерт украсили артисты разных жанров



Выйти за грамотами и благодарностями смогли не все: работа не отпускает логистов даже в праздник

Любовь Копысова. Анна Леонова была отмечена за активное участие в профсоюзной работе, Василий Елисеев, Лейсан Низамиева, Ришат Ямалиев, Раиль Салихов — за вовлечённость в молодёжное движение. Также чествовали семейные династии (их на предприятии 19) и многодетных родителей: одна из них — геройня нашей публикации Елена Ессеева, мама семерых детей.



Екатерина Жданова вжилась в роль дерзкой внучки

только верить, что «спектакль окончен». Казалось, праздник будет продолжаться ещё и ещё. Между прочим, артисты двух заводов за годы совместного творчества не просто дружили, а сроднились.

Кстати, по инициативе профкома литьевого завода был организован ещё и концерт для ветеранов и пенсионеров. Для них на сцене ДК «КАМАЗ» выступали Фёдор Кузнецов, Олеся Шимон, «Бисеринки», ансамбль «Вольница». Так что самодельные и профессиональные звёзды сцены этой зимой обогрели своим сиянием разные поколения кузнецов и литьевиков.

И всё же элементы шоу были, и они очень украсили представление. Чего только стоит явление еврейского оркестра! Театральный коллектив под руководством Аллы Сайко достойно живописал миниатюру Михаила Жванецкого о том, что похороны в Одессе случаются внезапно. Надо договориться с руководителем оркестра о цене, а процессия может двигаться и без покойника, главное, чтобы почести были и плата за них.

## И снова здравьте!

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Фестивальная программа кузнецкого и литьевого заводов началась с бурных объятий. Шутка ли — эти два коллектива вот уже три года живут в разлуке, и свёл их вместе только «Автоград»!

Никаких следов расставания никого из зрителей не заметил. Организаторы Леонид Макушев, Диляра Шайхутдинова и Алла Сайко постарались порадовать поклонников художественной самодеятельности самыми лучшими номерами, появившимися в этом году. Не забыли ведущие Юрий Булдыгин и Ильшат Шамилов подбадривать и артистов: «Автоград» — это вина не какой-нибудь шоубизнес!

И всё же элементы шоу были, и они очень украсили представление. Чего только стоит явление еврейского оркестра! Театральный коллектив под руководством Аллы Сайко достойно живописал миниатюру Михаила Жванецкого о том, что похороны в Одессе случаются внезапно. Надо договориться с руководителем оркестра о цене, а процессия может двигаться и без покойника, главное, чтобы почести были и плата за них.

А как хорошо был Илья Прокоров, Эльвис Пресли с «кузницами», со своей знаменитой «Falling in love with you»! Да и остальные артисты!



Еврейский оркестр готов играть при любых обстоятельствах, была бы плата за выступление

## СПОРТПЛОЩАДКА

## Финт дизелистов

Ирина ПАВЛОВА

Весь ноябрь в спортзале прессово-рамного завода шло первенство по баскетболу среди мужских команд. Итоги соревнования вошли в зачёт Спартакиады-2015, организованной профкомом «КАМАЗа».

Заявки на участие в первенстве подали 10 команд. На протяжении первенства болельщики стояли свидетелями громких побед и неожиданных поражений. Самые захватывающие сюжеты разворачивались на площадке за третье и первое место.

Права обладания «бронзой» отдали профкомы ПРЗ и филиала по ПФО ФГУП «Ведомственная охрана объектов промышленности РФ». С самого начала уверенную игру демонстрировала команда охраны. Вплоть до середины четвёртой четверти игроки удерживали преимущество, не подпуская близко к себе соперников. Отрыв по очкам был крупный, и уже казалось, что охрана обеспечила себе место в призовой тройке. Но в четвёртой четверти команда ПРЗ собралась, сначала сравняла счёт, а на последних минутах смогла вырваться вперёд. Со счётом 27:25 команда ПРЗ заняла третью место.

В игре за первое место встретились команды завода двигателей и БЗГД-ДР. В первой четверти преимущество обеспечила команда

«двигиков», не дав забросить сопернику ни одного мяча, со счётом 10:0. Во второй четверти команда БЗГД-ДР удалось улучшить ситуацию, но закончилась она всё же со счётом 15:14 в пользу дизелистов. В третьей четверти завоевавший преимущество, БЗГД-ДР не смогли изменить ситуацию, и завод двигателей одержал уверенную победу.



Команда завода двигателей — победители первенства по баскетболу ПАО «КАМАЗ»

## Приплыть к победе

В прошедшее воскресенье в «Олимпийском» соревновались лучшие пловцы из 15 подразделений «КАМАЗа». Командное первенство также прошло в рамках Спартакиады-2015.

По условиям соревнования мужчины возрастных категорий от 18 до 29 лет и от 30 до 39 лет должны были преодолеть за максимально короткое время 100 метров водной дорожки, а мужчины от 40 лет и старше и все участники, включая женщин, — 50 метров. Победители и призёры соревнований определялись по лучшему времени прохождения дистанции в каждой возрастной

группе среди мужчин и женщин.

Лучший результат показала команда дизелистов, ставшая победителем первенства по плаванию, на втором месте — баскетболисты.

Последнее соревнование Спартакиады — первенство по настольному теннису — состоится 13 декабря в спортзале завода двигателей.

## КАМАЗ? Мастер!

Анжелика АКУЕВА

В прошлую пятницу на базе отдыха «Лесная сказка» собрались мастера и бригадиры ПРЗ — завод широко отпраздновал профессиональный праздник младших командиров производства.

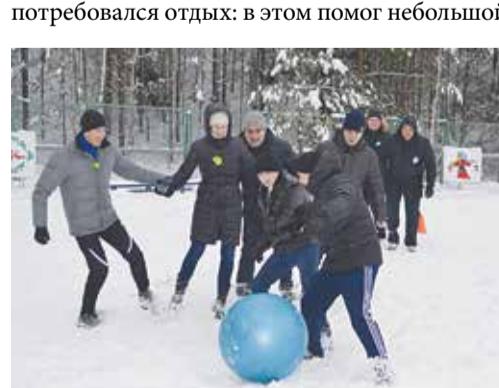
Традиционно праздник начали с поднятия флага ПРЗ. Это право предоставили председатели Совета мастеров Руслану Ахкямову и председатели Совета бригадиров Евгению Широкову. Затем мастеров и бригадиров, ключевых специалистов, на плечи которых ложится решение самых сложных задач, поздравили директор завода Александр Рыбаков и заместитель председателя профкома завода Мария Мракова.

Мастера настроились на лёгкий отдых на свежем воздухе. Они ещё не знали, насколько большая и сложная программа их ждёт. Сначала всех поделили на шесть команд — начались зимние спартакиады: гонки на ледянках, бег на лыжах, бег в мешке, перетягивание каната и футбол макси-мячом. Бег на лыжах в троицу не всем, зато показал невероятный командный дух: когда отстающая сборная поняла, что не сможет дойти до конца, к ним на подмогу рванули вся команда и буквально на руках, вместе с лыжами, донесла до финиша. После сумасшедшего многообразия спортивных соревнований потребовался отдых: в этом помог небольшой

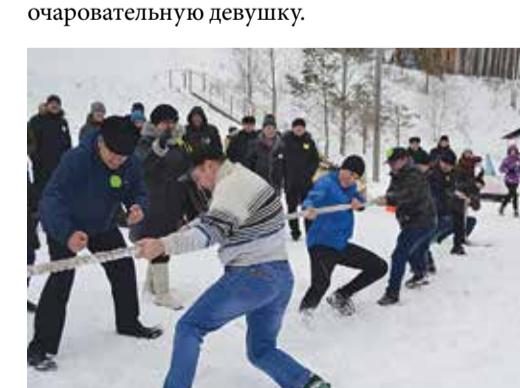
фуршет и видеофильм о том, что сделано за этот сложный год на ПРЗ мастерами и бригадирами.

Вторым этапом праздника стал творческий фестиваль. Команды рисовали плакаты и сочиняли речёвки для своих команд, сражались в интеллектуально-развлекательной викторине с шуточными вопросами: «Что такое — зёлное, лысое и скакает?» (солдат на дискотеке), «Чего нет в женской сумочке?» (порядка), непатриотичным «Самая надёжная часть в отечественном автомобиле?» (импортная машина), старались в танцевальном конкурсе, инсценировали сказку, изображали слова с помощью тел.

В этот день мастера ПРЗ продемонстрировали не только свои спортивные и интеллектуальные ресурсы, но и театральные, художественные и танцевальные таланты. И ещё показали лучшие человеческие качества: профессиональный праздник совпал с днём рождения инженера отдела кадров Елены Малашенко, куратора мастеров, и все участники очень трогательно и эпистемомически поздравили очаровательную девушку.



Отдыхать прессоварами тоже мастера!



Отдыхать прессоварами тоже мастера!

Отдыхать прессоварами тоже мастера!