



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА ОАО «КАМАЗ»

№ 37 (3766)  
3 декабря 2014 г.

# ВЕСТИ КАМАЗА

www.kamaz.ru

16+

45

**В поисках логического продолжения: на ПРЗ дали старт пилотному проекту**

2

**Сигналы подтверждаются: что сообщают на «Горячую линию» службы комплаенса**

5



**О чём шутили камазовцы: по следам фестиваля КВН**

6

О ГЛАВНОМ

## Дмитрий Медведев поздравил «КАМАЗ»

Анжелика АКУЕВА. Фото: Виталий ЗУДИН

На автомобильном заводе 2 декабря состоялся торжественный митинг, посвящённый наступающему 45-летию со дня основания «КАМАЗа». На праздничном мероприятии автогиганта побывали Дмитрий Медведев, Рустам Минниханов и Лев Лещенко.

Программу открыл камерный оркестр Игоря Лермана, следом за музыкантами выступили первый заместитель генерального директора — исполнительный директор ОАО «КАМАЗ» Юрий Герасимов и новый председатель профкома предприятия Александр Васильев. Оба руководителя после тёплых слов вручили камазовцам многочисленные награды.

Настала очередь для приятных сюрпризов: на сцене появился Лев Лещенко. Выступление мэтра советской и российской эстрады не было новостью для заводчан: информация, что на праздник «КАМАЗа» приедет звезда, как-то просочилась в коллективы. Генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин лично приветствовал артиста:



Визит премьера на «КАМАЗ» завершился совещанием, посвящённым мерам поддержки российского рынка автотехники. Дмитрий Медведев, вице-премьер Аркадий Дворкович, министр промышленности и торговли РФ Денис Мантуров, министр внутренних дел РФ Владимир Колокольцев, министр транспорта РФ Максим Соколов, представители министерств и ведомств, а также Президент Татарстана Рустам Минниханов обсудили текущую ситуацию. Главным итогом совещания стало продление госпрограммы утилизации автомобилей на год

Ветераны «КАМАЗа» стали главными звёздами вечера: их лично приветствовали первые лица страны и республики, брали интервью ведущие телеканалы страны



Фото О. Спиридонова

Торжественный митинг с концертом, поздравлениями и награждением прямо на производстве — давняя камазовская традиция



Выйдя к зрителям-камазовцам, Лещенко сказал, что впервые посетил «КАМАЗ» ещё в 1970 году, и представил свою бэк-вокалистку, нашу землячку. Хиты камазовцы исполнили хором, а Лев Валерьянович подбадривал коллектив: «Давайте побольше мужских голосов, а то одни женщины поют!» Немножко похулиганил, спев свой хит в народном варианте: «Из полей доносится «налей», за «КАМАЗ» сегодня мы поднимем». Закончив выступление, певец пообещал по возвращении в Москву позвонить Александру Пахмутовой и рассказать, как с многотысячным коллективом «КАМАЗа» исполнил олимпийскую песню «На трибунах становится тише»



Дмитрий Медведев посетил «КАМАЗ» в ходе рабочей поездки по Татарстану. Это его второй приезд на автогигант, первый был четыре года назад, ещё в качестве Президента России.

«Для нас этот день особенный, Лев Валерьянович. Скоро знаменательный день, 13 декабря, когда ветераны, которые сидят сейчас в первом ряду, связали с этим предприятием свою жизнь. У нас счастливые минуты: мы можем видеть великое дело, которое сделали за эти годы: самый большой в мире автозавод. Выпущено больше двух миллионов автомобилей — это огромный труд наших людей. Только этот коллектив мог пережить все невзгоды, радоваться успехам, бороться с трудностями и всегда побеждать. Я горжусь тем, что работаю с вами».

А потом на сцене АвЗ появился Дмитрий Медведев. Премьер-министр РФ нашёл в своём плотном графике время, чтобы приехать на праздник заводчан. Обратившись

к затихшим камазовцам, он сказал: «КАМАЗ» — это особое имя на промышленной карте нашей страны. Самое главное — то, что «КАМАЗ» развивается, процветает, создаёт новые образцы техники и поставляет их и на наш рынок, и в другие страны. Могу поделиться своими впечатлениями. Не буду говорить про конкретных людей, с которыми я разговаривал, но это большие иностранные начальники. Они с большой теплотой и любовью отзывались о вашей продукции, и мне кажется, это лучшая гарантия развития «КАМАЗа» на будущие годы. Я сердечно вас всех ещё раз поздравляю с праздником. Надеюсь, что у вас будет хорошее настроение и, конечно, хорошая зарплата. Спасибо вам большое от имени всей нашей страны!»

НОВОСТИ

### Лучший по закупкам

«КАМАЗ» завоевал Гран-при премии «Лидер конкурентных закупок» и признан компанией года в этой области. Премия «Лидер конкурентных закупок» учреждена в 2012 году для выявления компаний и отдельных профессионалов, добившихся значимых успехов в сфере торгово-закупочной деятельности. Организатор — компания B2B-Center, один из ведущих российских операторов электронных торгов.

Гран-при премии «КАМАЗ» получил благодаря масштабному проекту, реализованному командой камазовских специалистов и консультантов международной консалтинговой компании BearingPoint. Он подразумевает внедрение категорийного менеджмента и оптимизации процессов планирования закупок для пилотных материалов. Перед проектной командой стояли задачи по следующим направлениям: оптимизация организационной структуры, создание новых бизнес-процессов, управление эффективностью и адаптация существующего ИТ-решения.

Как отметил заместитель генерального директора по закупкам ОАО «КАМАЗ» Рустам Шамсутдинов, в ходе проекта удалось разработать подход, который позволил значительно повысить аккуратность планирования, сдерживать цены и добиться лучших условий поставок, а также значительно уменьшить объёмы неликвидов и низкооборотных ТМЦ, которые ведут к замораживанию оборотного капитала компании.

Важным результатом проекта стала также возможность свести к минимуму простой конвейера по причине отсутствия необходимых комплектующих.

### К зиме готовы

Генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин и глава исполкома Набережных Челнов Наиль Магдеев провели переговоры о поставке городу снегоуборочной техники на шасси КАМАЗ.

В ходе встречи, в которой принял участие гендиректор швейцарской компании «Бошунг» Габриель Бошунг, состоялся осмотр спецавтомобилей производства «Бошунг КАМА» — совместного предприятия по выпуску коммунальной техники, произведённой «КАМАЗом» в партнёрстве с «Бошунг Холдинг АГ».

На площади перед администрацией города был представлен широкий модельный ряд спецтехники, актуальной для челинских коммунальщиков: компактные вакуумные машины, комбинированные дорожные машины, дорожно-уборочная техника. Наиболее востребованной в зимний период станет техника Snowbooster и JetBroom Compact, которая уже зарекомендовала себя с лучшей стороны, особенно в экстремальных погодных условиях, при обильных снегопадах, буранах, метелях. Специалисты «Бошунг КАМА» отметили, что эксплуатация коммунальной техники, произведённой на совместном предприятии, возможна не только зимой, но и в любое другое время года, и заверили главу Челнов, что готовы оказывать сервисные услуги.



Эта техника понадобится очень скоро

ФОТО НЕДЕЛИ



На XIII отчётно-выборной профсоюзной конференции был избран новый председатель профкома ОАО «КАМАЗ». Гумер Нуретдинов, 30 лет возглавлявший крупнейшую профсоюзную организацию ФНПР, решил не баллотироваться на следующий срок. За профессионализм и искреннее служение профсоюзному делу его благодарили делегаты конференции. Председатель Федерации профсоюзов РТ Татьяна Водопомянова вручила Гумеру Хасанзановичу цветы и благодарность «За многолетний добросовестный труд и достойный вклад в развитие социального партнёрства в защите прав и социально-экономических интересов работников «КАМАЗа».

Подробности — на стр. 5.

ТОП-МНЕНИЕ

## Кризисы вечными не бывают

Свою оценку работы коллектива за последние пять лет дал генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин.



— Коллективу «КАМАЗа» не раз приходилось преодолевать трудности. Он в рекордные сроки смонтировал оборудование и освоил выпуск продукции в 70-е, успешно преодолел последствия пожара на заводе двигателей, — обозначил исторические вехи Сергей Анатольевич. — Но я твёрдо уверен в том, что даже в самые плохие годы рынок Российской Федерации не будет падать ниже 50-60 тысяч автомобилей. Наша задача — дать потребителям технику достойного качества по оптимальной цене. Это задача

продавцов и всех членов трудового коллектива — от конструкторов до рабочих.

При сегодняшнем валютном курсе улучшается наша позиция на внешнеторговом рынке. При укреплении рубля наше присутствие во многих странах можно было назвать символическим, «КАМАЗ» продавал всего по 50-60 машин, потому что российские продажи приносили гораздо больше доходов. Сейчас положение изменилось, и на следующий год мы сформируем достаточно серьёзный портфель экспортных заказов.

Мы запустили программу обновления автопарка в стране, машины в возрасте 25 лет и старше надо убрать с наших дорог. Их присутствие негативно влияет на экологию, безопасность на дорогах и влечёт большие затраты на ремонт. Очень важно, чтобы те люди, которые эксплуатируют старые машины, имели возможность и хотели приобрести новый КАМАЗ. Наш новый автомобиль шаг за шагом завоевывает свои позиции на рынке. В октябре мы впервые смогли продать 130 автомобилей КАМАЗ-5490. Перевозчики страны сегодня активно проявляют интерес к новым магистральным тягачам. Хотя ситуация на рынке осложнилась, я верю, что «КАМАЗ» примет участие в таких российских про-

ектах, как обустройство Крыма. Уже в этом году наши продавцы законтрактовали почти 500 автомобилей на эти цели.

Вот так, шаг за шагом, пусть с большим напряжением, мы сумеем укомплектовать портфель заказов следующего года. Кризисы вечными не бывают... Где-то затянем ремни потуже, переживём трудное время и пойдём с новыми силами на штурм экономических высот.

Россия — уникальная страна. Что бы с нами ни происходило, мы всегда оставались в строю и набирали обороты. Народ у нас отличный, природных ресурсов хватает, территория огромная. Сейчас трудно, но жить-то будем, просто работать надо чуть-чуть получше.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 45-23-30, 37-31-99



## НОВОСТИ

## Выгодная сделка

Лизинговая компания «КАМАЗ» завершила сделку по передаче в лизинг от производителя 50 магистральных тягачей КАМАЗ-5490.

Акт передачи техники торжественно подписали директор по лизингу и развитию продаж ОАО «КАМАЗ» Олег Ершов и генеральный директор ООО «ИТЕКО Транспорт» Илья Вьюнышев. Мероприятие состоялось на территории Нижегородского автоцентра «КАМАЗ».

Сделка, подготовка которой заняла несколько месяцев, состоялась по условиям лизинговой программы «Специальный 5490» с авансом в 10% и сроком лизинга 60 месяцев. Для нового партнёра ГК «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» заказала у производителя — ОАО «КАМАЗ» — специальную комплектацию: нестандартный изумрудно-зелёный цвет кабин, оснащение тахографом, автономным отопителем, шинами КАМА 315/70 R22,5.



## В 13-й раз

В Уфе на республиканской конференции, посвящённой Всемирному дню качества, состоялась церемония награждения победителей XVII Всероссийского конкурса «100 лучших товаров России» 2014 года. Диплом лауреата конкурса завоевал и Нефтекамский автозавод.

На конкурс был представлен полуприцеп транспортный «НЕФАЗ-93341-08», предназначенный для перевозки различных грузов по общей сети дорог. Он является идеальным решением для транзитных перевозок по равнинной и пересечённой местности, горным перевалам.

Заместитель премьер-министра Правительства Башкортостана Е.А. Маврин вручил «НЕФАЗу» диплом «За систематическое достойное представление продукции и услуг Республики Башкортостан на федеральном уровне и плодотворную работу в области качества».

Продукция Нефтекамского автозавода завоёвывает звание лауреата российского конкурса уже 13 лет подряд.

## ГОРЯЧИЙ ТЕЛЕФОН

## Недаром были сигналы

«Вести КАМАЗа» совместно со Службой внутреннего аудита и комплаенса продолжают рубрику регулярно информирования о сообщениях, поступающих на «Горячую линию», а также о результатах проведённых расследований. По понятным причинам имена сотрудников, в отношении которых поступают сообщения, а также названия подразделений, в которых они трудятся, не могут быть раскрыты.

Только за прошедшую рабочую неделю на телефон «Горячей линии» ОАО «КАМАЗ» поступило три звонка. Все они касались возможных нарушений вопросов этики и внутреннего распорядка. Завершились проверки по семи ранее полученным сообщениям, по трём из которых сигналы нашли подтверждение.

Эти нарушения в основном идентичны. Они связаны с нарушениями трудового распорядка отдельными работниками при отсутствии должного контроля со стороны руководства цехов и участков. В частности, по итогам проверок подтвердились факты выдачи пропусков раньше установленного времени, отсутствия работников на местах в положенное

время. Есть также злоупотребления заявлениями на «отлучку» и некорректного ведения табеля учёта рабочего времени. Рассматривается вопрос о принятии к нарушителям мер дисциплинарной ответственности.

По итогам проверок в отношении непосредственных руководителей нарушителей трудового распорядка проведены служебные проверки и приняты меры дисциплинарной ответственности — объявлены выговоры и замечания. Сменные заместители начальников цехов по производству и мастера расплатились за недостаток контроля собственной премией. За прогулы без причин, что считалось злостным нарушением трудовой дисциплины, работник был уволен.

## ЛИН-ФОРУМ

## Беречь награды и не только

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Очередная, девятая по счёту Международная Лин-конференция впервые прошла на этот раз за пределами Автограда — в Альметьевске. Что не исключило партнёрства «КАМАЗа» в числе организаторов — наряду с Минпромторговли РТ, МОО «Лин», ОАО «Татнефть» и др. Отличительной её особенностью стал «град наград», буквально обрушившийся на самых бережливых — победителей тоже Международного конкурса по Бережливому производству «Лучшее предприятие, лучший руководитель по развитию производственных систем на основе философии и принципов Лин».

Мы уже сообщали о том, что в зависимости от численности работающих победители определялись в трёх номинациях, и среди крупных предприятий первое место было присуждено кузнечному заводу «КАМАЗа». Успех «кузнеч» разделили с альметьевской УК «Технологии менеджмент-систем» ООО «ТМС-групп». На конференции им был вручён почётный знак «За лидерство в Лин» и Почётная грамота Минпромторга РТ. В группе, где в бережливости состязались предприятия с численностью не более 250 человек, камазовцы в лице ООО «КАМАЗэнергоремонт» получили третье место. Награда — памятный знак «За вклад во внедрение принципов и

методов Бережливого производства». Абсолютными Лин-лидерами, каждый в своей номинации, стали директора этих предприятий — Александр Калашников и Гамиль Зарипов, у которых теперь тоже есть почётные знаки «За лидерство в Лин».

Знаки отличия за бережливость получили также руководители ряда предприятий-поставщиков «КАМАЗа». Кроме этого, персональные награды — медали за развитие бережливого производства на предприятиях России — получили заместитель председателя КРПС Владимир Арженцов и главный специалист Ирина Мясникова, начальник отдела по развитию производственной системы кузнечного заво-

да Наталья Гращенкова и консультант исполнительного директора Рашист Габидуллин. Ещё троим камазовцам за вклад в Лин — и.о. директора «ПЖДТ-Сервис» Елене Кропотниной, консультанту исполнительного директора Филиппу Семёнычеву и главному специалисту департамента защиты ресурсов Сергею Бабаеву — вручены памятные знаки-тарелки.

В рамках главной темы конференции «Эффективные процессы — высокая производительность» от «КАМАЗа» с солидным докладом выступил Владимир Арженцов. Его презентация была подкреплена суммарными показателями за годы бережливости на «КАМАЗе». Это более 30 млрд рублей экономического эффекта, свыше 1 млн кайдзен-предложений, более 20 тыс. кайдзен-проектов и свыше 480 тыс. кв. м высвобожденных площадей. А в качестве наработок, которыми «КАМАЗ» мог, по традиции, «поделиться открыто», на этот раз был избран самоконтроль, внедряемый на всех уровнях управления — как в производстве, так и в офисных процессах. С интересом участники конференции встретили информацию о работе системы встроеного качества и внедрении

Директор кузнечного завода Александр Калашников (слева) принимал две главные награды: одну — за достижения завода, другую — личную

конфигурации «Учёт и оплата кайдзен-предложений» на базе 1С:Бухгалтерия. Применение автоматизированных систем для обработки, компьютерных программ для оценки результатов деятельности в дальнейшем развитии Лин на «КАМАЗе» можно сегодня считать своеобразным трендом. Отметил докладчик и активное участие компании в разработке национального стандарта РФ ГОСТ Р № 1 по бережливому производству, о чём в ближайшее время мы расскажем более подробно.

## ТЕРРИТОРИЯ БЕРЕЖЛИВОСТИ

## ПСК+: прожектор перестройки

Текст и фото: Анжелика АКУЕВА

Взять, например, секунду. Штука эта незначительная. Конечно, чемпионом мира спринтера делает даже миллисекунда, но в обычной жизни из мгновения пользы не извлечь. Даже если ты сумел сделать стандартную работу, какую-то деталь быстрее на 150 секунд — какая очевидная польза от пары с лишним минут? А что, если таких «обычных работ» и «каких-то деталей» — сотни тысяч? Тогда сэкономленных секунд набираются миллионы.

Например, на участке средней штамповки прессово-рамного завода ежегодно производится 180 тысяч кронштейнов топливного бака. В результате работ по проекту «ПСК+» время такта изготовления детали сократили с 36 секунд до 27. Простой подсчёт показывает: это сэкономит 1 миллион 600 тысяч секунд, то есть 270 тысяч минут, то есть 450 часов работы. И это только на одной операции.

Именно для того, чтобы превращать секунды в часы и дни, миллиметры в километры и всё это — в миллионы рублей экономии, на ПРЗ стартовал пилотный проект «Реализация принципов ПСК+».

## Плюс эффект микроскопа

В апреле генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин официально дал старт новому этапу в развитии Производственной системы «КАМАЗа», программе «ПСК+». Чем ПСК+ отличается от уже известной ПСК?

«Производственная система «КАМАЗа» — процесс, выстроенный на принципах бережливого производства, а ПСК+ — его логическое продолжение. Это максимальное сокращение потерь на рабочих местах, вытеснение потерь из основного процесса, — говорит Александр Перминов, начальник отдела по развитию Производственной системы, — и у ПСК+ свои приоритеты: она ориентирована на конкретное рабочее место. Ведь каждая деталь производится на конкретном рабочем месте». Итак, ПСК+ практически с микроскопом рас-



Проект ПСК+ с десяти пилотных участков должен распространиться по всему предприятию

сматривает места, где могут произойти потери. В десяти цехах ПРЗ определены пилотные участки, где уже начата работа по проекту.

## Минус суэта

У проекта много критериев: операции должны быть механизированы, маршруты и способы поставки комплектующих на рабочие места должны стать оптимальными, перемещения рабочего при выполнении операций — минимальными. Это значит, необходимо размещение стеллажей, тележек с комплектующими максимально близко к месту установки, нужны

свободный доступ к стеллажам, тарам, товарным корзинам, расположение инструмента в минимальной близости от рабочих мест, визуализация мест расположения стеллажей, тар, товарных корзин, инструмента. Проще говоря, всё должно служить тому, чтобы инструменты и детали было удобно брать, меньше приходилось их поднимать и возить. Меньше физкультуры и суёты — больше результативности.

## Плюс экономия

На каждом экспериментальном участке поделили проблемы и места потерь, сделали карты и проекты перестройки, показав, «как было» и «как будет». Например, на участке лазерной и плазменной резки пути движения людей и продукции сократят со стадионных 98 метров



Александр Перминов знает, как сэкономить 450 часов работы только на одной операции

своих функциональных: сейчас при распаковке и раскладке вибропоглощающих прокладок занято два человека. Причём на распаковку уходит 20297 секунд в сутки, с остановкой конвейера.

Идеи, как сократить потери на рабочих местах, на треть поступают изнутри, из самого коллектива. Мастера собирают у рабочих предложения по оптимизации работы. «Конечно, не всё новое приживается легко, — признаётся на предприятии. — Но важно знать, что, упрощая работу, мы достигаем большей производительности, а при росте производительности люди и зарабатывать будут больше. Ведь почти у всех зарплата сдельная». Все процедуры вместе дадут экономии рабочего времени, высвобождение рабочих рук, снижение трудоёмкости, экономии на энергоносителях, увеличении коэффициента использования металла. Одна только металлоёмкость должна принести до 10-15 млн рублей экономии в год.

«Основная же цель ПСК+ — повышение производительности на 20%», — говорит Александр Перминов. С фланганских участков проект «ПСК+» должен распространиться по всему предприятию.

## Основная цель ПСК+ — повышение производительности труда на 20%.

до 20 и 36 метров, что уменьшит в разы потери времени. На участке крупной штамповки из процесса исключат перемещение деталей на 150 метров и высвободят четверых человек за счёт совмещения операций. На линии подготовки поверхности цеха окраски кабин «минусуют» выполнение производственным персоналом не

Ав3, — делится молодой мастер.

Узнав о заводском конкурсе профмастерства, тут же подал заявку. Бронза оказалась совсем не тем результатом, на который он рассчитывал. Следующая попытка принесла серебро, и только в этом году Динару удалось завоевать первое место и главный приз — повышение квалификационного разряда. К камазовскому этапу конкурса он тоже готовился. Теоретическая часть затруднений не вызвала, а вот практическая... Пришлось вспомнить день знакомства с бригадами, алгоритмы решения производственных задач.

Четыре месяца назад у младшего командира производства хлопот прибавилось, он теперь отвечает и за бригаду, осваивающую новую номенклатуру. Начальник цеха оригинальных деталей Раушан Сафиуллин был уверен: молодой мастер справится благодаря пылкому уму и целеустремлённому характеру. И он не ошибся.

Жаль, не приглашают мастеров на республиканский конкурс. С другой стороны, задач,



Мастер Динар Гайсин в конкурсе участвует не впервые. И вот она, победа!

необходимых для профессионального роста, хватает и на производство. Главное, как считает сам Динар, сохранять спокойствие, а решение обязательно найдётся.

## АКТУАЛЬНО

## А вас оценили?

С 1 января 2014 года вместо аттестации рабочих мест по условиям труда на предприятиях проводится специальная оценка условий труда. Это понятие подразумевает комплекс мероприятий по идентификации вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса, оценку уровня их воздействия на работника.

Организации, которые будут проводить специальную оценку условий труда (СОУТ) на «КАМАЗе», на 17069 рабочих местах, выбранных в результате конкурентной процедуры. Это специалисты ООО «Аттестация-Плюс» из Набережных Челнов, ООО «Мониторинг» из Санкт-Петербурга, ООО «ЭСГ «Охрана труда» из Москвы и ООО «Трудовые резервы» из Казани. В связи с предстоящей процедурой созданы комиссии по проведению СОУТ, разработаны перечни

рабочих мест, где экспертам предстоит выявить и измерить уровень вредных производственных факторов. Во время проведения процедуры камазовцы имеют право присутствовать на своём рабочем месте и обращаться к экспертам за разъяснениями. Результаты проведения СОУТ необходимы для разработки и реализации мероприятий по улучшению условий труда, обеспечения средствами индивидуальной и коллективной СОУТ, разработаны перечни

состоянием условий труда на рабочих местах. Кроме того, от результатов этой процедуры зависит установление работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных или опасных условиях труда, направление на обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медосмотры в течение трудовой деятельности.

В соответствии с Федеральным законом РФ от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» СОУТ влияет на установление дополнительных тарифов страховых взносов в Пенсионный фонд, расчёт скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, расследование несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.











СОЦИАЛЬНЫЙ МОНИТОР

# В приоритете — защита

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Делегаты XIII отчётно-выборной профсоюзной конференции, состоявшейся на прошедшей неделе, признав итоги работы актива за последнюю пятилетку удовлетворительными, выбрали нового председателя профсоюзного комитета ОАО «КАМАЗ».

### От кризиса до кризиса

Осень 2009 года, начало отчётного периода, запомнилась активным посткризисным восстановлением рынка грузовых автомобилей. Прошло пять лет, и страна вновь на пороге очередного этапа кризиса мировой экономики. Чем ещё, кроме таких совпадений, знаменательна для автогиганта последняя пятилетка?

Коллектив корпорации, следуя стратегии развития «КАМАЗа», выводит на рынок новое поколение грузовиков, ведёт технологическую модернизацию, повышает экономическую эффективность компании. Основные направления деятельности профкома — сохранение и укрепление трудового коллектива, защита законных, социально-экономических прав трудящихся, улучшение их благосостояния на основе дальнейшего повышения эффективности производства.

По словам председателя профкома ОАО «КАМАЗ» Гумера Нуретдинова, за отчётный период производительность труда выросла почти в 2,5 раза, средняя зарплата с 17130 рублей в 2010 году увеличилась до 28339 рублей в первом полугодии текущего года. Последнего показателя удалось добиться, в том числе, за счёт индексации тарифных ставок и окладов, которая

ежегодно проводилась, согласно колдоговору, два раза в год. Сумма выплат по соцпакету в 2010 году составила 422 млн рублей, а по итогам 2014 года ожидается 787 млн рублей, что в расчёте на одного работника составляет около 20 тыс. рублей.

За прошедшие пять лет удалось качественно улучшить и расширить спектр медицинских услуг, предоставляемых клиникой-санаторием «Набережные Челны». Значительные изменения произошли в сфере общественного питания. Открылись новые буфеты, капитально отремонтирована часть столовых, оборудование



«Молодые люди не до конца осознают, что профсоюзы являются законными защитниками их прав и интересов», — сетует делегат Елена Пыщечкина

в них заменено. Размер дотаций на питание увеличился с 20 до 40 рублей с 1 августа 2013 года. Всё это позволило повысить охват горячим питанием до 70% персонала.

Успешно работает Положение по улучшению жилищных условий молодым работникам и оказанию материальной помощи очередникам, улучшившим свои жилищные условия. Хорошо себя зарекомендовала программа негосударственного пенсионного обеспечения. Сейчас в неё вовлечено свыше 6000 работников, более 8000 ветеранов компании получают дополнительную камазовскую пенсию.

Под постоянным контролем профкома условия и охрана труда. В корпорации проводится большая системная работа по предупреждению несчастных случаев, профилактике производственного травматизма. Один из её результатов — снижение травматизма с 97 несчастных случаев по итогам 2010 года до 51 в 2013 году.

В 2011 году среди предприятий производственной сферы ОАО «КАМАЗ» стало победителем IV Республиканского конкурса «Лучший коллективный договор» в номинации «За эффективную защиту соци-



Александр Васильев, как и его предшественник Гумер Нуретдинов, опыт профсоюзной работы приобрёл на ПРЗ. Заводской первичкой он руководил более 20 лет

ально-трудовых прав молодёжи». Это один из показателей развития молодёжного профсоюзного движения.

Молодёжь активно участвует в организованной профкомом Спартакиаде. Ещё одно важное направление — культурно-массовая работа. За пять лет для камазовцев было организовано 3780 тематических вечеров, праздников, концертов, фестивалей.

Заканчивая отчёт, Гумер Хасанзанович сообщил делегатам о своём решении не баллотироваться на должность председателя профкома, и рекомендовал кандидатуру председателя профкома ПРЗ Александра Васильева.



Этому президиуму делегаты поручили ведение XIII отчётно-выборной профсоюзной конференции

### Идти вперёд

Новость о выборах нового лидера не сбила порядок ведения конференции. Вот только генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин, прежде чем охарактеризовать текущую ситуацию и задачи коллектива, произнёс слова благодарности профсоюзному лидеру работников компании.

— Гумер Хасанзанович всегда говорил и делал то, что нужно для защиты интересов коллектива, — подчеркнул Сергей Анатольевич. — Он никогда не прятается за чужие спины и всегда готов к диалогу.

Как бы ни было сложно, мы не отказываемся от своих обязательств: шаг за шагом улучшаем условия труда, организацию рабочих мест, укрепляем социальную защиту.

— «КАМАЗ» — пример для многих предприятий России в плане ведения бизнеса. Немаловажную роль в развитии компании сыграла и профсоюзная организация, — уверен председатель профкома литейного завода Александр Пермяков. — В

чём же эта роль? Профком «КАМАЗа» объединяет в единую команду все коллективы заводов. Работодателю проще вести переговоры с лидером такой команды, при этом интересы работников защищаются на всех уровнях власти. Профсоюз остаётся самой мощной общественной организацией, к мнению которой прислушивается и правительство России.

Работу профкома признали удовлетворительной и другие делегаты. Голосование по остальным 12 вопросам повестки дня тоже получилось единодушным. Кандидатура Александра Васильева была поддержана единогласно.

Свою работу отчётно-выборная профсоюзная конференция заканчивала с новым председателем и планом работы на следующую пятилетку. Приоритетные направления деятельности останутся прежними: снятие негативного влияния кризиса на экономику корпорации, защита социально-экономических и правовых интересов работников, укрепление системы социального партнёрства.

МЫ И НАШИ ДЕТИ

## Для вас, мамы!

На автомобильном заводе День матери отметили концертом, где солировали дети.

Начался праздник со стихов о маме. Признание в любви сопровождалось видеорядом мам — работниц АвЗ. Свои музыкальные подарки подготовили студия эстрадного вокала «Домисольки», танцевальный ансамбль «Радость», юная солистка студии

эстрадного вокала «Браво» Эльвина Галиуллина, студия современного танца «Калейдоскоп». Порадовали коллег и артисты заводской самодеятельности, подарившие милым женщинам красивые вокальные и танцевальные композиции.



Эти ребята порадовали мам и их коллег народным танцем

## Когда женщины плачут

Задумавшись отметили День матери и на заводе двигателей, подключив к подготовке праздника мам и детей.

Взрослые дети писали о своих мамах, маленькие — рисовали их, сами мамы выкладывали семейные фотографии для конкурса на странице завода «ВКонтакте». Наиболее основательно готовились женщины с сыновьями и дочками, решившиеся участвовать в концерте. Всех собравшихся в зале поздравили директор завода Сергей Снарский и председатель профкома Хаким Мингалимов. Победителям конкурса фотографий, рисунков и писем вручили призы.

С первых творческих номеров у сидящих в зале женщин на глаза навернулись слёзы. А когда Елена Ширяева, читающая со сцены стихотворение о заболевшей старенькой женщине, на строчке «Неужели горя дожидаться надо, чтоб приехать к матери своей» не смогла сдержать рыданий, тут уж почти каждая зрительница вытирала глаза. Слёзы, улыбки, букеты, умиление при виде поющих детей — праздник отметили очень трогательно, по-женски.



Для праздника подготовили очень красивые номера

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

## Опасность за дверью

За последние десять дней в ОАО «КАМАЗ» зарегистрирован один несчастный случай.

Ведущий инженер проектно-строительного департамента 24 ноября при выходе из АБК-407 автомобильного завода по неосторожности защемила металлической дверью палец левой кисти. У женщины закрытый перелом ногтевой фаланги.

БЫЛ ПРАЗДНИК

## Мастеров-литейщиков поздравили

Текст и фото: Ольга АМЕРХАНОВА

Заранее отметили День мастера на литейном заводе: в конце ноября состоялось чествование лучших мастеров предприятия.

Поздравить руководителей начального звена и поблагодарить их пришел директор завода Эдуард Панфилов и его заместители, а также председатель профкома «литейки» Александр Пермяков. Профсоюзный лидер отметил, что с февраля на заводе вновь действует Совет мастеров и бригадиров. Директор предприятия добавил, что на Совет возлагают большие надежды и ждут, что круг примкнувших к Совету мастеров, которые будут делиться опытом и перенимать его, будет расширяться.

По традиции в праздник отметили лучших работников в нескольких

номинациях. самого опытного — Василия Давыдова из ПЛО — поздравил Эдуард Панфилов. Для выхода каждого мастера нашлись особые слова или музыка: двух дам, Татьяну Куксову из ОТК («Самый качественный мастер»), и Наталью Поватину из ПЧЛ («Самый заботливый мастер»), приглашали под звучащую композицию «Oh, Pretty Woman», которая большинству известна по фильму «Красотка». Перед выходом самого перспективного мастера — Альберта Гайфуллина из ПЛО — ведущий мероприятия рассказал анекдот о быстро делающем карьеру молодом специалисте,

который благодарит начальника за очередное повышение: «Спасибо, папа!». Шутка не относилась к награждаемому, как и другие, вроде сценки про экономию на свидании, которая предварила поздравление самого бережливого — Айрата Юнусова из ПСЛ. Концертные номера неплохо разбавили торжественную часть, не дав празднику перейти в офисное русло. В номинации «Лучший ремонтный мастер» наградили Алексея Контамирова, самым трудолюбивым назвали Хариса Шавалиева из ПЧЛ, самым безопасным — Сергей Скоробогатова из цеха точного стального литья.



Официальную программу расцветили вокальными и юмористическими номерами. Сценка о соблазне выпить перед сменой вызвала искренний смех в зале. «Выпей меня!» — требует алкоголь в бутылке. Рабочий слабо отбивается: «На работу надо». Подключается и пропуск: «Выпейшь, а тебя повесят на доску «Они позорят наш коллектив». Алкоголь идёт в атаку: «Выкинь его!»



Награждая Татьяну Куксову, замдиректора по качеству Сергей Мамлеев пожелал всем мастерам качества жизни

КОНКУРС

## «Олимп» взят

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Департамент проектного и инвестиционного управления ОАО «КАМАЗ» стал победителем конкурса «Проектный Олимп».

Итоги первого конкурса профессионального управления проектной деятельностью в государственном секторе были объявлены на прошедшей неделе в Аналитическом центре при Правительстве Российской Федерации. Задумывая этот проект, организаторы хотели создать общую площадку для обсуждения и практического применения методов проектного управления, чтобы лидеры по внедрению проектного управления могли показать свои наработки, поделиться опытом, а те, кто только встаёт на этот путь, могли бы выбрать для себя лучшие решения.

На участие в конкурсе было подано 114 заявок, реальными отчётами их подтвердили 70 участников, положительную оценку получили 35. В ноябре группа аудиторов приехала на «КАМАЗ», чтобы проверить соответствие заявки реальному положению дел.

— Особенно ассессоров заинтересовала система ворот качества, внедрённая у нас в прошлом году. Каждый проект должен пройти через одобрение концепции, получить экономическую оценку, бизнес-план, а после внедрения проводится мониторинг его эффективности, — пояснил директор департамента Иван Шевченко.



Руководителю департамента Ивану Шевченко наверняка приятно держать в руках первый «Проектный Олимп». «КАМАЗ» победил сразу в двух номинациях этого конкурса

Представители ОАО «КАМАЗ» для вручения приза поднимались на сцену два раза. Наши проектанты победили в номинациях «Системы управления проектами с совокупным бюджетом менее 500 млн рублей в госкорпорациях, институтах развития, государственных компаниях» и в специальной номинации Минпромторга России «Системы управления проектной деятельностью промышленного предприятия».

ЗНАЙ НАШИХ!

## Три богатыря

Анжелика АКУЕВА

Республиканский конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» закончился оглушительным триумфом камазовской команды. Три первых места в соревновании лучших молодых работников Татарстана добыли для «КАМАЗа» Николай Матвеев из НТЦ, Василий Анисимов с литейного завода и Ильнар Хуснуллин с РИЗа.

В конкурсе приняли участие молодые рабочие и специалисты предприятий и организаций Республики Татарстан в возрасте до 30 лет, победители городских конкурсов профессионального мастерства по специальностям: токарь, фрезеровщик, слесарь-инструментальщик, электросварщик, инженер-технолог по обработке металлов резанием, специалист по работе с молодёжью. Чтобы попасть в Казань к началу соревнований, камазовцы встали в три утра. Ранний подъём и дорожная усталость не мешали нашим ребятам забрать половину первых мест. Уже в понедельник чемпионы вышли на работу, получили поздравления и рассказали о том, как стать победителем.

Ильнар Хуснуллин — самый опытный из камазовских бойцов, в позапрошлом году он привёз с профессионального конкурса бронзу. А в этом инженер РИЗа стал лучшим технологом республики. «Очень хотелось выступить достойно, тем более у меня уже есть опыт», — признаётся новый чемпион республики. Практическое задание республиканского конкурса — написать техпроцесс для шестерни — было, по мнению ризовца, сложнее камазовского. Но отведённого на выполнение этой задачи часа Ильнару Хуснуллину хватило для победы.

Василий Анисимов взял первое место в номинации «Токарь». Воспитаниник УПЦ литейного завода после выпуска остался работать на родном предприятии и вернулся на своё место после армии. Талантливый дебютант и камазовского, и республи-

канского конкурсов сумел сорвать профессиональный джек-пот везде. «Я не слишком рассчитывал на победу, — скромно признается лучший токарь «литейки» и республики, — слышал, что чаще всего на таких конкурсах лидируют столичные претенденты». Секрет своей победы Василий Анисимов объясняет просто: «Руки растут оттуда, откуда у всех нормальных людей».

Николай Матвеев из НТЦ стал лучшим фрезеровщиком Татарстана. На изготовление детали фрезеровщикам дали 1 час 20 минут. «Республиканский конкурс не отличается от камазовского ни накалом, ни сложностью задач. Разве что большим числом участников и журналистов. Главная трудность практической ча-



Камазовцы отправили на конкурс достойную делегацию

сти была в том, что пришлось работать на непривычных станках, и я немного путался в кнопках», — рассказывает о конкурсе Николай. Задание было сложным, в отведённое время не уложился никто, но камазовцу удалось идеально выполнить главные параметры. После победы на «КАМАЗе» Николай рассказал, что на корпоративный конкурс его провожала девушка с напутствием, что

именно он победит. И в этот раз слова Ирины оказались пророческими. «Теперь буду слушать её всегда, даже покупая лотерейки», — смеётся победитель. Возможно, дар подружки Николая Матвеева ещё ему понадобится. «Если есть возможность, очень хочу поехать на российский конкурс профессионального мастерства, показать себя и своё предприятие», — говорит победитель.

Кроме того, в номинации «Специалист по работе с молодёжью» второе место заняла Эльвира Сатдарова с ПРЗ. В общем командном зачете камазовцы стали вторыми.



## КАМАЗОВЦЫ ШУТЯТ

## КАМАЗ н-надо?

Текст: Ольга АМЕРХАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

В ДК «КАМАЗа» 21 ноября прошёл камазовский фестиваль КВН, посвящённый 45-летию предприятия. Поздравления подготовили шесть команд подразделений компании: «Мы из центра» НТЦ, «Здвиг» завода двигателей, «Андорра» Центра информационных и коммуникационных технологий, «Нелогичные» логистического центра, «Лишь бы не работать» ПРЗ и «Мои красавцы» литейного завода. Присоединились к празднику также гости фестиваля, команды-победительницы республиканского фестиваля КВН — «ДОМКОР» и «Тушите свет» ТЭЦ.

Не обошлось без случаев на проходной, шуток про ПСК и новую кабину, затронули и политическую ситуацию. Но настоящей мишенью для острот, порой довольно злых, стало предприятие питания «Содекс», обслуживающее «КАМАЗ». То ли действительно наболело (для камазовского фитнес-клуба даже предложили движение — болят животы после обеда), то ли на непроездовые темы шутить проще. Тут вам и миниатюра ЦИКТ про безотходное производство: туалетная бумага идёт в фарш, а смываемая втулка — в компот, и сценка литейщиков про раздачу с ритмично и эмоционально раздающим порции повара: «На супа, на супа, на, на, на супа!», где слышится вместо «супа» неласковое обращение к каждому едоку...

Особые слова нашлись и для ПСК. «Андорра» предложила свою расшифровку аббревиатуры: плохо соображающая команда. А ребята с ПРЗ озвучили гимн работникам ПСК и ОТИЗ, фиксирующим нарушения трудовой дисциплины — песенку «Я всегда с собой беру видеокamera».

Лучшую шутку, по версии жюри, выдали «Мои красавцы». *Голос за сцену: «Мы нашли самого спокойного человека на заводе».*



Обед от команды ЦИКТ: ПСК всё-таки действует. В «Содексе» внедрили безотходное производство»



«Мы из центра» проехали по сцене на гоночном КАМАЗе, эффектно сверкая фарами и лихо заходя в повороты

## СПОРТПЛОЩАДКА

## В хоккей играют автозаводчане

Отличная новость для любителей хоккея: на Нефтекамском автозаводе сформирована хоккейная команда из числа работников предприятия. В ноябре начались официальные тренировки на малой арене Ледового дворца.

Ни для кого не секрет, что хоккей — командная игра, и результатов в ней можно добиться только сплочённостью. Все хоккеисты «НЕФАЗа» держались на льду очень уверенно, показывая хорошую физическую подготовку, словно и не было большого

перерыва в этой захватывающей популярной спортивной игре, которую пришлось оставить несколько лет назад по различным причинам, но не забыть о ней! За хоккейной экипировкой не сразу можно было узнать работников предприятия, среди которых есть руководители, инженеры-конструкторы, сотрудники службы безопасности, слесари и др. Хоккейные майки синего цвета с символикой «НЕФАЗ» были приобретены профкомом.

Хочется пожелать нашей хоккейной команде хорошей игры и удачи!

Игра началась!

## + 1

В копилке побед футбольной команды «КАМАЗ» новый трофей.

В Бугульме на стадионе «Энергетик» прошёл XXVII Всероссийский турнир по футболу среди юношей 2001 года рождения, посвящённый памяти заслуженного тренера Татарстана А.М. Решетова. В соревнованиях участвовала футбольная команда «КАМАЗ-2001» (серебряный призёр летнего Первенства РТ), которую тренирует Денис

Девицкий. Команда хорошо контролировала мяч, быстро выходила из обороны в атаку, создавала много атакующих индивидуальных и групповых действий. Итог — второе место в своей группе. На стыковых матчах футболисты показали хорошую подготовку, и в результате турнира «КАМАЗ» занял первое место.



Больше всего шуток выдала команда ПРЗ «Лишь бы не работать»



Китайский гоппик от команды завода двигателей: «КАМАЗ н-надо?»

вать от остальных. У телефона сидят несколько политиков: «Вводим санкции? Вводим!» Один из них набирает номер: «Алло, Кремль, это президент Папуа — Новой Гвинеи». Все терпят его: «Ну, что говорит?» Тот растерянно: «Трубку бросил». Снова набирает номер: «Алло, Кремль? Это президент Папуа — Новой Гвинеи. Дослушайте меня до конца. Мы вводим против вас санкции!» Остальные снова шёпотом спрашивают: «Ну, что там?» Тот обижено отодвигает телефон: «Ржун!».

Лучшую миниатюру, в которой артисты не сказали ни слова, показала команда ПРЗ. Итак, бабушка XXI века. По сцене проходит обычная старушка в платке, длинной юбке и растянутой кофте. В руках — вечный пакет. Мимо пробегает хулиган, с хохотом вырывает пакет, скрывается за ширмой. Взрыв, в воздух летит кепка хулигана. Раздаются металлические звуки трансформации: это из рукава бабки

— Люба, выходи за меня замуж. Будешь королевой моторов. Профком поможет — в Адлер поедом. Нарожаем маленьких слесарей. А потом, как нормальные люди, найдём хорошую работу в городе. — Что?! Вали отсюда! (Тихо залу). Не могу я уйти. Контракт у меня...

## МЕЖДУ ДЕЛОМ

## Бенефис на пользу

Текст и фото: Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

А вот это ложный стереотип, что бенефис должен быть с привязкой к какой-либо юбилейной дате! Точный перевод слова с французского — «в пользу, в доход». История гласит, что поначалу спектакли устраивались просто в честь признания актёров. Так и произошло с бенефициантом с кузнечного завода, электроэрозсионистом штампово-инструментального корпуса Анатолием Кикинёвым. Руководитель заводской художественной самодеятельности Алла Сайко ещё в апреле признавалась, что мечтает устроить ему такой праздник. И вот впервые за 12 лет его сценической биографии, впервые за 14 лет трудового стажа на «кузнице», впервые за 38 лет жизни...

— Самородок!  
— Ну, Толик просто чудо!  
— Я вообще его обожаю!  
— Первый бенефис — дай бог, не последний!

Обмениваясь восторженными отзывами, после полутора часов «чистого позитива» заводчане устроили своему любимцу овацию.

Но для того, чтобы это случилось, для своего сценического партнёра постарался весь коллектив артистов «кузницы» под руководством Аллы Сайко да ещё литейщики Амины Гильмияровой и Леонида Макушева по дружбе помогли.

Сценарий был выдержан в лучших традициях: благодаря техническим средствам и креативной режиссуре биография бенефицианта была представлена в разрезе событий мировой истории — начиная с его родимого 1976 года.

Было приятно узнать, что уже в 1979, когда пост премьер-министра Великобритании заняла Маргарет Тэтчер, Толик осознал, что «Чуковский лучше Фрейда», посочувствовать, что в 1991-м, в период американской операции «Буря в пустыне», он решил «стать ловеласом, но хотя и натуралас всякой хренью, девушке почему-то любили Киркорова», ну и так далее.

Краткие биографические справки уступали место сценкам, танцевальным

и вокальным номерам, и практически везде блистал своими талантами главный герой. Он был органичен в любой роли: и снабженца, классически упавшего завскадом «ради успеха дела», и как сподвижник пана атамана Таврического, а когда в знаменитом терцеизе из «Летучей мыши» превратился в австрияка Фалька, оказалось, что и фрак на нём сидит как на настоящем аристократе!

Публика, отдавая дань комедийному амплуа Кикинёва, веселилась от души и не жалела аплодисментов.

— Нет, стать артистом я никогда не мечтал, — улыбается в ответ на наш вопрос Анатолий Васильевич. — Заманили вот наши 12 лет назад — я сначала сопротивлялся, а потом затянул! Теперь это — моё хобби, которое основному делу не мешает. Большие того, работая руками, могу и над ролью поразмышлять. Каждый образ, каждый персонаж по-своему интересен и дорог, трудно выделить самый-самый. Ну, может, прарописчик Шкандыба...

— Умный, грамотный, талант от бога, импровизатор, — не жалеет эпитетов в адрес своего артиста Алла Сайко. — Он и сценарий может сам написать, и вообще, когда в творческий «ступор» впадаешь, всегда приходит на выручку. С супругой своей, Резедой, тоже познакомился... на сцене! Она у нас танцует, Анатолий — и актёр, и



Чета Кикинёвых на сцене срывает аплодисменты

танцор, так что — «дотанцевались», и в 2008 году образовалась у нас артистическая семья!

Кстати: Резеда Кикинёва в бенефисе своего супруга не раз сорвала аплодисменты. В адрес других артистов заводчане тоже не скупились на эмоции.

Искренне радовался творческой удаче бенефицианта и его сценического ансамбля директор кузнечного завода Александр Калашников. Поднявшись в завершение праздника на сцену в сопровождении своего заместителя по персоналу Игоря Смурова и председателя профкома Павла Волохова (едва успевшего выйти из образа), Александр Алексеевич продемонстрировал, что и сам может по части импровизации хоть кому дать фору. Такие поздравления заранее не пишутся и кабинетной истории не имеют!

— Есть человек, которого очень любят и уважают. Это ли не повод для бенефиса? Не меньше десятка ролей и эпизодов, что сыграл Анатолий Васильевич только на этой сцене, помню навскидку. Большое спасибо ему и всему коллективу, который удивительно сегодня отыграл. Но вот тут (вручая бенефицианту уж совершенно загадочный конверт, продолжил директор) у меня есть небольшая роль. Выучишь — потом нам расскажешь!

## ШЕФСКАЯ ЗАБОТА

## А победили «Кузнецы»

Молодёжное крыло кузнечного завода под руководством Олеси Шулаевой влило очередную порцию знаний о «КАМАЗе» в юные головы своих подшефных. Четыре команды восьмиклассников школы № 15 состязались в интеллектуальном туре «Прошлое, настоящее и будущее ОАО «КАМАЗ», подготовленном к 45-летию автогиганта.

Самые разные вопросы заложили в программу организаторы. От очень конкретных: «Когда с конвейера сошёл первый автомобиль КАМАЗ?» до провокационных: «Когда кузнечный завод освоил линию выпуска автомобилей?» Юные знатоки оценили креативный подход. Некоторые догадались даже о спрятанных «ловушках». Оказалось, многим известно, почему в Челнах есть памятник Владимиру Высоцкому, о том, когда на заводе появилась первая «умная машина» (ЭВМ) и многое другое. Но и пробелов в памяти у наследников первооткрывателей оказалось достаточно. Так что интеллектуальный тур кое-кому помог эти «ячейки» заполнить. В итоге призы от шефов получили все участники. А победителем стала команда 8 «А». Может быть, потому, что название ребята выбрали правильное — «Кузнецы»?

## ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

## Первым быть приятно

У Рамили Ахметвалеевой с АвЗ Новый год начался 1 декабря. Именно с 1 декабря в Media Markt действует уникальная программа лояльности для покупателей-камазовцев «Заводчанин». Как мы уже сообщали, «КАМАЗ» и Media Markt договорились об эксклюзивном сотрудничестве в честь 45-летия автогиганта.

Media Markt обеспечил каждому камазовцу специальные условия покупки: гарантированную скидку в 5% на любой товар от 3000 рублей. К скидке прилагается год электричества за счёт магазина (покупатель получает подарочную карту с зачисленной на неё суммой, равной стоимости электроэнергии, примерно потребляемой электроприбором в год), и бесплатная доставка техники по Набережному Челнам с поднятием на этаж и вносом в квартиру.

Первым покупателем и участником акции «Заводчанин» стала работница автомобильного завода. Маляр Рамиля Ахметвалеева 1 декабря работала во вторую смену, поэтому с утра отправилась за покупкой в Media Markt. «Мне давно нужен был телевизор, — рассказывает счастливица. — Я старательно обошла все магазины города в поисках лучшего варианта. Хорошие телевизоры стоят, конечно, дорого. И тут увидела в «Вестях КАМАЗа» информацию о скидке для

камазовцев в Media Markt. Решила купить технику там. А накануне мне приснился сон, что я участвую в викторине и выигрываю 20 тысяч долларов».

Сон оказался пророческим. Первого покупателя-камазовца, кроме заявленных льгот, ждал персональный шопринг от магазина электроники и бытовой техники: подарочная карта на 5000 рублей. Так что Рамиля Абдуллова получила к своему новому «Панасонику» не только скидку, бесплатную доставку до квартиры, подарочную карту на 1000 рублей (примерную сумму потребляемой электроэнергии), но и круглую сумму на следующие покупки. «Я выбрала Media Markt за уважительное отношение к заводчанам, — радуется первая участница социальной программы для работников ОАО «КАМАЗ». — Ведь товар всё равно активно покупают, перед праздниками люди готовы потратить больше денег. А в магазине, несмотря на бурный спрос, всё равно пошли людям навстречу, сделали скидки».



В придачу к новому телевизору Рамиле Ахметвалеевой досталась масса подарков. Главное — вовремя прочитать «ВК!»

## БЛАГОДАРНОСТЬ

25 ноября 2014 года на 68-м году жизни скоропостижно скончался **Гаязтин ГИЛЯТИНОВ**, более 35 лет проработавший на литейном заводе. Родные и близкие выражают благодарность коллективу ремонтно-механического цеха и администрации завода за помощь в организации похорон. Гаязтин-абый был заботливым отцом, мужем, дедом, верным товарищем и надёжным другом. Любим. Помним. Скорбим.

**Родственники и семьи Гилязиновых и Фёдоровых**