



ВЕСТИ КАМАЗА



45

Какие времена наступают для «КАМАЗа»?

Сергей Романюк о работе на финише 2014-го

2



Без поломок 30 лет: КАМАЗ-работяга из посёлка Куйтун

3

Эксклюзив для камазовцев от Media Markt: скидки и не только

4

ТВОИ ЛЮДИ, «КАМАЗ»

Ломоносовы сборки

Текст и фото: Ольга АМЕРХАНОВА

Есть в бригаде 141 на заводе двигателей два Юрия Васильевича. Мало того, что они полные тезки, их в цехе ещё и одной фамилией окрестили. «Ломоносовы», — с уважением называет Юриев ведущий специалист по новым технологиям Валерий Ильичёв.

У него своя классификация сотрудников, которые вносят предложения по улучшению. Лучшие как раз Ломоносовы. «Есть люди, которые видят только свою гайку, — считает Ильичёв. — Что будет дальше, их не волнует. А наши двое — Ломоносовы, стратеги. Они технари от природы». Слесари механосборочных работ Юрий Ткачёв и Юрий Леонов арматурно-сборочного производства работают в одной бригаде вместе 30 лет. Коллеги к ним прислушиваются — у Юриев есть чему поучиться. Леонов и Ткачёв могут работать на любой операции на сборке, на конвейере, но основная их задача — доводка оригинальных двигателей на площадке.

И вроде бы монотонный труд — процесс сборки, но у Юриев это не набор сугубо механических операций, и здесь находится

место творчеству. Слесари периодически выдвигают разные предложения по улучшению конструкции и увеличению эффективности работы и добиваются своего. Про Леонова начальник говорит: «Душа-человек. Спокойный, с ним ругаться не хочется. Не то чтобы покладистый. Просто лишнего не скажет и не спросит, на мозоль не наступит. Личные интересы не выставляет, а вот по работе, если надо, может и резко высказаться».

На пороге кабинета появляется и останавливается герой нашего разговора. Ильичёв машет рукой: «Заходи, Юрий Васильевич!»

Юрий Леонов на «КАМАЗе» уже 36 лет. Как вернулся после армии, так сразу и устроился на завод двигателей. К железу тянуло ещё с детства. Жил в башкирской деревне, мальцом вместе с отцом, а потом и самостоятельно работал на тракторе, сам его ремонтировал, носил домой разные железки, за что родители всегда ругали. Зато на работе технический склад ума оценили: разжёвывать таким людям ничего не нужно, достаточно показать, и дальше он сам всё поймёт и определит, почему так, а не иначе. С производством тесно связана вся семья Леонова. Жена в этом же цехе работает распределителем работ, дочь — контролёром ОТК на ПРЗ, сын — слесарем-инструментальщиком на литейке. «Все мы камазовские, — улыбается Юрий Васильевич. — И внуки, может, придут».

«А как получилось, что у вас в бригаде два Юрия Васильевича?» — спрашиваю подошедшего Юрия Ткачёва. Он улыбчив и немногословен: «Не знаю, не договаривались. Я в деревне работал трактористом до этого (мы дружно удивляемся схожести биографий — О.А.), в Оренбургской области. Профессии учился здесь, на заводе. После пожара тоже здесь работал, мыслей уйти не было».

Оба Юрия восстанавливали завод после пожара, заново собирали конвейер. «Тут знаете, какая работа была? — включает-ся Валерий Ильичёв, видя, как скромно умалчивают свои заслуги подчинённые. —



Юрии Васильевичи занимаются доводкой газовых моторов

Сколько ума и сил потребовалось на восстановление главного сборочного конвейера! Не меньше, чем у первостроителей. Ведь делали из ничего. Когда иностранцы узнают, сколько лет этому конвейеру, машут руками: «Не надо нас обманывать». Он не американский, не итальянский. Сделан из двух линий конвейеров. Люди знали, что на воссозданном конвейере им потом работать, и вложили в него свою душу».

Сейчас Юрии на конвейере почти не стоят, им доверяют самую сложную работу: доводку газовых двигателей и моторов для «Тайфунов». Авторитет рабочих в своей среде непререкаем. «Ткачёв почему бригадир? — характеризует его начальство. — Он ни за кем не бегает, никого не ругает, просто говорит: «Надо так», и никто не перечит. Понимают, что если Юрий сказал, значит, действительно надо делать так, а не по-другому».

Сам Юрий признаётся, что работать ему интересно. «Всегда что-нибудь новое появляется, — говорит он. — Вот газовые моторы пошли. Пицца для ума? Не знаю, как для ума, а для рук есть». Валерий Ильичёв снова не выдерживает такой скромности рабочих: «Не скажи, и для ума. Не прибедняйтесь. Раньше КАМАЗы собирали за собой на дороге колонны, а сейчас такие двигатели делаем, машина что с горки, что в горку легко идет. Идешь по трассе километров 90, загляделся, а слева вжик — желтый КАМАЗ обехал тебя как стоячего. Тут уже чувство гордости появляется. Так, Юр?» Ткачёв кивает, Леонов поддерживает патристическую тему: «Даже просто идешь на работу, КАМАЗ выезжает — уже приятно».

Похоже, тут народ крепко вжился в свою работу. Вот и заместитель начальника арматурно-сборочного производства Пётр

Романов с облегчением вздыхает: «Одно время приходил на завод и думал: ёлки-палки, хорошо, что старше вас, уйду раньше на пенсию. Не увижу, что не осталось им замены. А сейчас Ткачёв и Леонов обучили молодёжь. Воспитали целый коллектив таких специалистов, как они». Юрии вырастили себе смену не по указке сверху, а потому что сочли правильным делиться знаниями и умениями. «Василичей в цехе и глазами отыскать приятно. Хорошие люди, на них можно положиться», — подводит черту в разговоре начальник АСП Николай Васяев.



Юрий Леонов за 36 лет на «движках» крепко вжился в свою работу

НОВОСТИ

Есть альтернатива

На проходящем в эти дни в Москве III Международном форуме по энергоэффективности и энергосбережению ENES-2014 вчера состоялась панельная дискуссия на тему: «Альтернативные виды топлива на транспорте: готова ли Россия присоединиться к мировому тренду?» Модератором выступила Альфия Когогина — член Комитета Госдумы по промышленности, председатель Экспертного совета по инновационному развитию автомобильной промышленности и спецтехники.

В дискуссии участвовали руководители российских и международных компаний — лидеров энергетической отрасли, представители федеральных органов исполнительной власти. Обсуждались плюсы и минусы транспорта, работающего на газомоторном топливе и электричестве, вопросы законодательного и нормативно-технического обеспечения производства и эксплуатации этой техники.

Самые качественные

В рамках конференции по качеству замминистра промышленности и торговли РТ Ильдар Мингалеев наградил камазовцев, чьи достижения в области качества признаны лучшими за прошедший год.

Почётными грамотами Министерства промышленности и торговли РТ награждены Лера Бугаева (департамент качества), Нияз Галиакбаров (ТФК), Галина Миронова (кузнечный завод), Роза Перевезенцева (литейный завод), Надежда Русакова (автомобильный завод), Андрей Савинков (НТЦ), Денис Сафиуллин (ПРЗ), Давид Тедеев (блок закупок), Рустем Фазлыев («АвтозапчастьКАМАЗ»). Благодарственные письма Минпромторговли РТ вручены Дмитрию Быкову (АЗК), Ларисе Кудрявцевой (ДК), Ирине Фоминой (ЦЗ), Эдуарду Камалиеву и Ильназу Харисову (блок закупок).

Титула «Лучший менеджер по качеству» в рамках Республиканского конкурса на соискание премий Правительства РТ за качество удостоены Виктор Лоскутов — заместитель директора ПРЗ по техническому контролю и Сергей Филимонов — заместитель главного инженера РИЗа. За успешную реализацию пилотного проекта награды получили партнёры «КАМАЗа» — ООО «РИАТ», ООО «Вектор», ООО «КАМАЗавтомаркет» и другие.

Сохранить для коллектива

На последнем заседании колдоговорной комиссии, состоявшемся на прошедшей неделе, был одобрен текст нового Коллективного договора ОАО «КАМАЗ». На переговоры по разработке проекта текста документа, регулирующего социально-трудовые отношения, отводилось полгода, и комиссия уложились в эти сроки.

Сейчас положение на рынке автопрома непростое, при снижении продаж автомобилей важно было отстоять тот пакет льгот, которыми пользовались камазовцы не один год. Наибольшее число вопросов и предложений касалось разделов «Тарифное соглашение ОАО «КАМАЗ» и «Социальные гарантии и льготы работникам общества».

На последнем заседании колдоговорной комиссии были утверждены формулировки, которые устраивают представителей и работодателя, и работника. Новый Коллективный договор должен быть подписан до конца года.

АКТУАЛЬНО

Дан приказ для всех для нас



— Сергей Иванович, «чуда не произошло», и мы таки переходим в режим «четырёхдневки»?

— Да, действительно, в связи со снижением заказа на грузовые автомобили с 24 ноября и до конца года установлен режим четырёхдневной рабочей недели.

В конце сентября на «КАМАЗе» вышел приказ № 121-ко о введении с 24 ноября четырёхдневной рабочей недели. Поначалу он воспринимался как страховочный — были надежды на увеличение заказа на грузовые автомобили, но ситуация на рынке только усложнилась. Как мы будем работать на финише года? На актуальные вопросы ответил «Вестям КАМАЗа» исполняющий обязанности заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» по персоналу и организационному развитию Сергей Романюк.

Соответственно, все пятницы являются нерабочими днями. Кроме того, простой будет объявлен 26 и 27 ноября. Что касается декабря, то, если увеличения заказов не произойдёт, 29, 30 и 31 декабря будут объявлены дополнительными днями простоя.

— Как будут (и будут ли) оплачиваться дни простоя в ноябре, в декабре?

— Нерабочие пятницы — соответственно, неоплачиваемые. Дни простоя (26, 27 ноября, 29, 30, 31 декабря) оплачиваются в соответствии с Трудовым кодексом: в размере 2/3 от средней заработной платы.

— В Стратегии «КАМАЗа» говорится, что мы должны стать адаптивной компанией, то есть уметь «сжиматься» и «разжиматься» — в зависимости от потребностей рынка. Это подразумевает приведение численности персонала в соответствие с объёмами выпуска продукции. Какие изменения ждут нас в ближайшее время? Сколько нас сейчас, а сколько должно быть?

— Сегодня численность персонала Группы технологической цепочки составляет 38,7 тыс. человек. Это соответствует одному автомобилю на одного человека и не соответствует лучшим мировым практикам. Поэтому с учётом планов производства и Стратегии развития ОАО «КАМАЗ», нацеленной на повышение эффективности и производительности труда, динамика снижения численности будет продолжаться и в 2015 году. Мы должны выйти на уровень

«1,15 автомобиля на одного человека». Стать более адаптивной компании помогут и договоры, заключённые до конца года 2015 года с компаниями-аутстафферами. Такой метод позволяет гибко управлять численностью, особенно в период снижения объёмов производства. С помощью этого инструмента компания может без рисков и дополнительных затрат отказываться от персонала, привлечённого со стороны,

что позволяет сохранить собственный основной персонал.

— Как политика в отношении оптимизации персонала сочетается с программой реинжиниринга?

— Внедрение новых техпроцессов будет означать, что нам потребуются меньше людей, чем мы имеем сегодня. Так что политика в отношении оптимизации численности персонала преследует те же цели.

По обычному графику продолжает работать подразделение, занятые реализацией и отгрузкой товарной продукции, изготовлением запасных частей, автобусных шасси и продуктов диверсификации, а также часть персонала, обслуживающего непрерывно действующие производства в количестве, необходимом для поддержания их работы в дежурном режиме, функционирования систем жизнеобеспечения и сохранности собственности. В дни простоя частично будут работать камазовские юристы, бухгалтера и кадровики.

Продолжение материала на стр. 2

НОВОСТИ

«ПСК+»: стратегия охвата

Проект «ПСК+» должен быть распространён с эталонных участков на все предприятия «КАМАЗа». Это главный итог очередного выездного совещания по развитию Производственной системы «КАМАЗа» на тему «Go&See на основании проблем потока». В этот раз его провели на ПРЗ.

Совещание под руководством первого заместителя генерального директора — исполнительного директора Юрия Герасимова посетили все руководители его блока. Первой с докладом выступила принимающая сторона: директор ПРЗ Александр Рыбаков рассказал своим топ-гостям о работе в области стандарта SFM и решении проблем. Затем делегация познакомилась с результатами по применению принципов «ПСК+»: результаты работы озвучивали руководители цехов, где запущены пилотные проекты по применению принципа multifunctionality.

«ПРЗ стал нашей первой ласточкой в вопросе изучения опыта, — говорит заместитель председателя КРПС Владимир Арженцов, — но работа по эталонным участкам реализации «ПСК+» ведётся на всех заводах «КАМАЗа», и мы постепенно оценим достижения каждого подразделения». Уже сейчас совокупный экономический эффект улучшений, реализованных на заводах ОАО «КАМАЗ» с мая по ноябрь 2014 года, составляет 103,7 млн рублей, плюс оптимизированные рабочие места, что позволило высвободить 130 человек.

По результатам совещания решено разработать и представить план-график открытия проектов по многостаночному обслуживанию во всех подразделениях «КАМАЗа». Юрий Герасимов дал положительную оценку проведённой на ПРЗ работы. Следующее выездное совещание решено провести на автомобильном заводе.

Познакомимся — и за работу

Вчера 20 студентов-третьекурсников Набережно-челнинского политехнического колледжа побывали на дне открытых дверей, организованном для них службой персонала кузнечного завода.

Начав знакомство с цеха рубки металла, будущие слесари-ремонтники и электромонтёры прошли по всей технологической цепочке, посетили также КПК-3 и ШИК, благодаря начальнику ЦРиООК-1 Рустему Мутинову узнали немало интересного о работе оборудования, посмотрели фильм о заводе.

Как показывает жизнь, усилия «кузнецов», неустанно пропагандирующих среди учащейся молодёжи свои профессии, не пропадают даром. Четверо студентов из НПК проходят сейчас на заводе в ЦРиООТ ТВЧ свою первую практику, а восемь их коллег из колледжа им. Л.Б. Васильева прибыли в ЦРиООК-1 и 3 уже на вторую. Как говорят производственники, эти ребята, придя на практику в июне, решили работать до конца лета и неплано себя зарекомендовали: двое даже завершили «трудовой семестр» с грамотами от руководства. Поэтому сейчас заводчане с удовольствием взяли молодёжь в цеха вновь.

С МЕСТА СОБЫТИЯ

«Умные» системы? Берём!

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Чего удалось избежать участникам двухдневной II Международной конференции «Качество — основа конкурентоспособности современного автопрома», так это искушения использовать площадку ИТ-парка под саморекламу. Не секрет, что на подобных форумах такое происходит часто. Однако в этот раз 18-19 ноября около 300 прибывших в Автоград участников взяли курс именно на обмен опытом: кто, что и как делает для того, чтобы наш автопром выпускал действительно качественную продукцию. Несмотря на кризис.

Но вначале — о ситуации в целом. Тон задал первый заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» — исполнительный директор Юрий Герасимов. Хотя оценка удовлетворённости потребителей автомобиля КАМАЗ и составляет 7,19 балла по 10-балльной шкале, управлять качеством, повышать его, снижать издержки — это и девиз, и сегодняшний закон жизни компании. Возможно, это тоже помогает держать удар в нынешней обстановке: если российский рынок продаж автотехники уже рухнул на 25%, то падение продаж «КАМАЗа» в сентябре — на уровне 14%.

Заместитель министра промышленности и торговли РТ Ильдар Мингалеев, говоря о векторе развития автомобильного кластера, заметил, что курс на импортозамещение, в принципе, выгоден республиканскому производителю, но должен произойти постепенный переход от производства простых компонентов к наукоёмкой продукции.

Кто мы в автомобильном мире — представил в своём докладе исполнительный директор НП «Объединение автопроизводителей России» Игорь Коровкин. «Единственное, что радует в кризис, — так это сокращение в два раза поставок в Россию поддержанной автотехники», — заметил он, подчеркнув при этом заслуги «КАМАЗа» как борца с засильем автохлама. Его прогноз на 2015 год — продолжение стагнации экономики и роста ВВП, прогрессирование начнётся не ранее 2016-го.

Последующие выступления были построены, как выразился директор департамента качества ОАО «КАМАЗ» Александр Абраменко, с привязкой к циклам изготовления продукции.

Начиная с доклада Александра Капитанова (начальник отдела блока директора по развитию ОАО «КАМАЗ»), рассказавшего о работе над системой качества создания нового продукта, начиная

с этапа проектирования, далее и производственники, и сервисники, и закупщики, и поставщики автокомпонентов, в принципе, говорили об одном: как каждый на своём участке цикла пытается выстроить свою систему защиты от «некачества». Неподдельным было внимание к выступлению директора автомобильного завода Николая Светличного: как



Внимание публики к вопросам качества было неподдельным



АКТУАЛЬНО

Дан приказ для всех для нас

Окончание. Начало на стр. 2

— Был проект «Оптимизация рабочего времени», провозглашалась политика «естественной убыли», при этом приём на работу в компании был закрыт. Довольно долго «подушка безопасности» образовывали работающие пенсионеры, однако тенденция к омоложению коллектива сыграла свою роль. Какие методы оптимизации на вооружении на сей раз?

— Проект «Оптимизация рабочего времени» ещё в действии, в частности, группа работает на литейном заводе — результаты будут до конца года. От инструментов гибкого привлечения персонала, как я уже сказал, мы тоже не отказываемся. Открыт дополнительный проект по нормированию и организации труда на пилотных участках на автомобильном и прессово-рамном заводах. Кроме этого, приём в компанию остаётся закрытым — с ориентиром на то, что действующий персонал либо будет повышать собственную эффективность, либо произойдёт замена «слабых» на «сильных» при сохранении тенденции к омоложению коллектива. Кстати, сегодня средний возраст камазовца — 42,8 года.

В ближайшее время будет открыт проект по повышению эффективности работы ремонтного персонала. Что касается перспектив руководителей, специалистов и служащих, то в этом году была разработана программа «Контроль рабочего времени». Она устанавливается на компьютер и фиксирует выполняемые работником функции, время на их выполнение, позволяет сравнивать работников между собой и отслеживать интернет-активность. В нашем блоке она уже апробирована, в ближайшее время планируем установить её на все компьютеры работников.

— А что означает выражение из приказа «проведённый внутренний бенчмаркинг численности»?

— Это сравнение эффективности работы разных, но однотипных подразделений одной организации. Был определён перечень функций, для каждой функции коллегиально установили основной критерий оценки. Наши заводы работают с разной эффективностью, её повышение по отдельным подразделениям составило от 4 до 16%, в среднем по РСиС — 10%. Внутренний бенчмаркинг как раз в основе приказа № 253 об установлении нормативной численности.

— На основании каких критериев будут приниматься решения в отношении того или иного сотрудника? Есть ли «неприкосновенные» профессии, подразделения, которым оптимизация не грозит?

— Конечно, в первую очередь мы ориентируемся на требования трудового законодательства. Также в рамках интересов компании пре-

имущественное право на сохранение рабочего места будут иметь работники, обладающие наивысшей квалификацией, имеющие высокие результаты труда и личную вовлечённость в деятельность компании. Правом на, как вы говорите, «неприкосновенность» обладают, в соответствии с приказом № 253, конструкторы и технологи и, безусловно, категории работников, указанные в ст. 261 ТК РФ (беременные, матери-одиночки и др.).

— Если оставшийся персонал будет выполнять больший объём работ меньшим числом, найдёт ли это отражение в его зарплате, премии?

— Согласно принятой на «КАМАЗе» практике, как в 2014, так и в 2015 году будет продолжена работа по материальному стимулированию за повышение эффективности труда, при которой в подразделении сохраняется 50% фонда заработной платы высвобождаемых работников.

Преимущественное право на сохранение рабочего места будут иметь работники, обладающие наивысшей квалификацией, имеющие высокие результаты труда и личную вовлечённость в деятельность «КАМАЗа».



Цель «КАМАЗа» — выйти на уровень выпуска 1,15 автомобиля на одного человека

Благодаря этому должна увеличиться зарплата тех, на кого будут возложены дополнительные функции. Отслеживая увеличение функций и объёма работ руководители подразделений, которые распределяют данное вознаграждение.

— Как социально ответственная компания и главное предприятие города, «КАМАЗ» за

В 2015 году будет продолжена работа по материальному стимулированию за повышение эффективности труда, при которой в подразделении сохраняется 50% фонда заработной платы высвобождаемых работников. Благодаря этому увеличится зарплата тех, на кого будут возложены дополнительные функции.



Профессии электрогазосварщика и водителя погрузчика всегда востребованы

последнее 10-летие никогда не шёл на «жесткие» сокращения: предлагались возможности переобучения, перехода на другую работу и т.д. Были «временные работы». Какие меры разработаны на случай нынешней рецессии?

— Предстоящий процесс высвобождения будет проходить плавно. Компания рассмотрит возможности внутренних ротаций сотрудников и их переобучения по дефицитным и востре-

бующим профессиям, чья квалификация уже не удовлетворяет требованиям рынка, повысить её и сделать более привлекательной и востребованной для работодателя. На сегодня 87% из запланированных работников получили востребованную профессию и повысили свою квалификацию по таким специальностям, как электрогазосварщик, водитель погрузчика, наладчик станков и манипуляторов с программным управлением, слесарь по ремонту автомобилей, наладчик контрольно-измерительных приборов и другие. Эти профессии всегда востребованы, их всегда не хватает. В 2015 году планируется увеличить количество участников обучения почти в четыре раза, а также расширить перечень профессий и направлений обучения.

— Январские праздники и последующий за ними двухнедельный корпоративный отпуск в какой-то мере призваны смягчить традиционно вялое в деловом отношении начало года. Нынешний год тоже начался тяжело, мы помним первый квартал. Однако прогнозы аналитиков на начало 2015 года выглядят просто устрашающе. Речь идёт не только о кризисе в автопроме, но и в стране вообще. К чему должны быть готовы камазовцы в феврале, марте?

— Прогноз по объёмам на первый квартал 2015 года говорит о том, что высока степень вероятности сохранения режима неполной рабочей недели. Понятно, что дальнейшее экономическое благополучие ОАО «КАМАЗ», к сожалению, зависит не только от управленческих решений руководства нашего предприятия, но и от внешних факторов — как прямых (например, программа утилизации), так и косвенных (изменение экономической и политической обстановки в России и в мире). Но у «КАМАЗа» и камазовцев есть опыт выживания в кризис. Будем надеяться, сумеем преодолеть и эти трудные времена. Кстати, и в случае привлечения дополнительных заказов дни простоя и режим неполной рабочей недели будут отменены.

Подготовила к публикации
Ольга Жигульская

ЗНАЙ НАШИХ!

Просто отличный диплом

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Лучший в этом году в России диплом по специальности «Автомобили и автомобильное хозяйство» написал инженер-конструктор НТЦ Равиль Гарипов — выпускник-2014 К(П)ФУ.

Жюри Всероссийского конкурса дипломных работ, который проходил в три этапа, признало его абсолютным победителем за диплом «Диагностика сцепления автомобиля по виброакустической эмиссии». И ещё наряду с этим присудило победу в отдельной номинации «Диагностика». Так что в минувшую субботу в здании альма-матер заведующий автомобильным отделением, доктор технических наук Рифат Хабибуллин вручил молодому человеку совсем другие дипломы — «За первое место» — в дополнение к уже имеющемуся красному вузовскому.

Мы встретились с Равилем, оказавшимся потомственным энтузиастом, на его рабочем месте.

— После окончания школы № 19 подал документы в несколько вузов Чельнов и Казани, — рассказывает он. — Но, поразмыслив, не захотел уезжать из родного города, тем более что сразу решил выбрать именно эту специальность. На 4-м курсе студентам предложили участвовать в целевом наборе от НТЦ, был конкурс, который прошли пятеро из 11 ребят нашей группы. Целевая подготовка стала отличной школой. Уже с четвёртого курса мы работали по полдня, на пятый — полный день, для нас были организованы курсы по изучению программ (в частности, NX, которой сейчас активно пользуюсь).

— Тему своего победного диплома вы получили в НТЦ?

— Нет, я стал работать над ней ещё с третьего курса под руководством заведующего кафедрой, доктора технических наук профессора



Изучение камазовского сцепления позволило Равилю Гарипову написать лучший в России диплом

Александра Тихоновича Кулакова. Начиная в плане ремонта, постепенно исследование само «доросло» до диагностики. В НТЦ нам, целевикам, предлагали другие темы, но у меня уже был накоплен большой материал — жаль было его терять. Кстати, занимался я камазовским сцеплением.

— А сейчас в каком направлении работаете?

— Занимаюсь в группе оборудования кабин под руководством Алексея Владимировича Гирсова. Конструирование, конечно, можно изучать отдельно, но пока не начнёшь работать, не поймёшь, куда можно расти.

— Как по-вашему, что повлияло на решение жюри отдать пальму первенства именно вам?

— Дипломные работы отправлял на конкурс вуз, решение принималось заочно, я в этом уже не участвовал. Наверное, заинтересовались и оценили разработку новой методики диагностирования, её ещё не было, пришёл к ней организованно курсы по изучению программ (в частности, NX, которой сейчас активно пользуюсь).

— Притом, что сейчас, говорят, дипломы сплошь качают из интернета?!

— Я тоже искал нужную информацию и в интернете, и в книгах, но ничего готового не брал, делал всё сам. С одной стороны, сейчас студенту проще — появились инструменты, программы, позволяющие рассчитать любой узел, испытать его виртуально. С другой — с каждым поколением всё больше открытого, всё меньше неизвестного, и в этом смысле произнести своё слово становится труднее. Если честно, я не ставил перед собой цели выиграть Всероссийский конкурс. Просто хотелось сделать хороший диплом и защититься на отлично. Получилось и это, и сверх того. Да, кстати, не у меня одного: практически вся наша «пятерка» целевиков в этом конкурсе дипломных работ отмечена в номинациях финала, став победителями региональных туров. Знакомьтесь: вот мои коллеги, инженеры-конструкторы: Руслан Садыков, у него третье место в номинации «Исследование безопасности», и Эмиль Сагитов, взявший второе место в номинации «Модернизация автомобилей». Мой одноклассник Айрат Гарипов — тоже победитель в номинации, правда, он сейчас в армии. То, что все мы — из одной группы и сейчас все работаем вместе, очень помогло адаптироваться. Мысли о будущем, конечно же, связаны с НТЦ «КАМАЗа».

ПОВОД ДЛЯ ГОРДОСТИ

30 лет возить без бед

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Для человека 30 лет — время становления, а большегрузу такого возраста впору присваивать статус ветерана. Один из таких КАМАЗов-работяг накануне 45-летия с начала строительства «КАМАЗа» нашёлся в посёлке Куйтун Иркутской области.

Всё началось с обращения Василия Сергутина на страничке «Вконтакте» к директору автомобильного завода: *«Мой отец, Виктор Васильевич, 30 лет работает на КАМАЗе-5320 1984 года выпуска, — пишет он. — Двигатель, кабина и шасси родные, колесил даже ещё номерной, пробег более миллиона километров! В журнале «За рулём» за декабрь 1984 года была опубликована статья, в которой говорилось, что водители, добившиеся увеличения пробега автомобиля КАМАЗ до 350 тысяч километров и более без капитального ремонта и замены основных агрегатов, награждались памятным знаком «За пробег без капитального ремонта 350 тысяч километров». Я хотел бы узнать, а сейчас существуют какие-нибудь награды или*

памятные знаки для таких водителей?»

Это письмо заставило перевернуть чуть ли не всю историю становления сервисной службы компании. Судя по информации, опубликованной в журнале, награду, о которой идёт речь, вручали водителям автохозяйств в торжественной обстановке накануне профессионального праздника, Дня работников автомобильного транспорта.

— «КАМАЗ» учредил памятный знак и удостоверение как раз в 1984 году, — вспоминает кандидат технических наук, доцент кафедры эксплуатации автомобильного транспорта Набережночелнинского института К(П)ФУ Александр Макушин, работавший в 80-е главным инженером Набережночелнинского

автоцентра «КАМАЗа». — Сделано это было не случайно. Ресурс автомобилей, выпущенных в середине 80-х, как раз составлял 350 тысяч километров, но из-за неграмотной эксплуатации доходили до этого рубежа не все. Запчастей не хватало, с трудом справлялись с нагрузкой и пять заводов, специализирующихся на ремонте силовых агрегатов, работающих на территории Советского Союза. Эта награда стала одним из стимулов бережного и грамотного отношения к технике. Тогда же появились первые конкурсы водительского мастерства, ориентированные на молодых работников. Награда просуществовала недолго — до начала 90-х. В то время началась разработка новых автомобилей, а потом грянул кризис.

— Было время, когда водителям, чей КАМАЗ успешно «пробежал» более 350 тысяч километров, предлагали сдать силовой агрегат автомобиля на обследование, а взамен вручали новый. Материал для анализа нужен был конструкторам, технологам и испытателям, постоянно улучшавшим первые двигатели, пока на смену им не пришло новое поколение, — пояснил консультант генерального директора ОАО «ТФК «КАМАЗ» по вопросам сервиса Леонид Ожегов. — Сейчас ресурс автомобилей техники нового модельного ряда КАМАЗов рассчитан на миллион и более километров пробега. Добиться результата можно лишь при условии грамотной эксплуатации, именно поэтому руководство компании большое внимание уделяет



Вот он, КАМАЗ-5320, которым уже 30 лет управляет Виктор Васильевич Сергутин. С 1977 года он работает в ОАО «Куйтунагросервис». За это время на бортовом тягаче перевозились разные грузы, бывал он в командировках в Магаданской и Челябинской областях. За первые девять лет машина прошла 540 тысяч километров! Капитальный ремонт двигателя Владимир Васильевич произвёл сам через 19 лет с момента получения автомобиля. Сейчас на КАМАЗе перевозят лес и пиломатериалы. А его водитель благодарит руководство компании и весь персонал завода за качественные автомобили и желает удачи и успехов в развитии на мировом рынке автопрома.

регулярному обучению водителей и специалистов технического обслуживания. Мне хочется поблагодарить Виктора Васильевича за верность «КАМАЗу» и грамотное

техническое обслуживание. Миллионный пробег для автомобиля 1984 года выпуска — достижение серьёзное, оно ещё раз подтверждает надёжность наших машин.

К 45-ЛЕТИЮ «КАМАЗА»

Очень важный шаг

Текст и фото: Анжелина АКУЕВА

...Начало строительства «КАМАЗа», 1971 год. Осень, бесконечный дождь и сырость. Бригада УМС СУМР-1 копает котлован и внезапно повреждает реверсивный вал экскаватора. Крупную деталь сломали пополам, как ножом отрезали. Рабочие экстренно начали починку.

«Копаемся в механизме, рядом останавливается белая «Волга», — рассказывает участник событий Михаил Нестеров. — Выходит из неё человек, по всему видно — большой начальник. А мы грязные, в мазуте. Но он с каждым здоровается за руку и спрашивает: ребята, что случилось у вас, чем помочь?» Важный человек лично осмотрел место поломки, быстро вник в проблему и, отдав распоряжения, уехал. 18-летний Миша Нестеров тогда не знал начальства в лицо и спросил: это кто такой? Коллеги постарше зашумели на молодого, бестолкового ещё помощника машиниста: да ты что, это же сам Батенчук! А экскаватор пустили в ход в тот же день.

Из лесу вышел

Михаил Нестеров на «КАМАЗе» с 1970 года и отлично помнит, с чего всё начиналось.

До 17 лет Нестеров говорил только по-татарски. «Я родился в лесу, — смеётся Михаил Демьянович. — У меня и в паспорте написано: «Место рождения — участок Красная Заря». Нестеровы жили на лесоразработках, в семье много

трудились, и Мишу считали за взрослого мужика, так что работал он с 11 лет, помогал отцу. А мама часто вспоминала старинную татарскую поговорку: «Если даже твой рот полон крови, не сдавайся». Разве в таких условиях можно вырасти ленивым и бесхарактерным?

Однажды 17-летний Миша, тогда выпускник школы, прочитал в газете «Социалистик Татарстан» заметку про специальный кадровый набор для автогиганта. «КАМАЗу» нужно было заранее подготовить кадры, и для этого был открыт ОТО — отдел технического обучения. Миша с другом тут же отправился в Челны, нашёл отдел кадров и долго стоял у двери: не знавшие русского языка парни робели. Наконец Миша решился и, взяв друга за руку, вошёл внутрь. Так началась его камазовская жизнь.

Иностранец Нестеров

«На ломаном русском я пытался объяснить, что нужно, но женщина-кадровик не могла меня понять. В отчаянии вынул из кармана вырезку из газеты, показал. Женщина задумалась, попросила нас подождать и привела коллегу,



Свидетельство токаря-универсала Нестеров получил ещё в 1971 году

которая владеет татарским. Через неё мы и объяснились. А уже в конце лета сформировали группу около 40 человек для обучения и отправили на автомобильный завод в Кременчуг. Это была первая группа специалистов для «КАМАЗа».

«На КраЗе нас устроили учениками. За то, что мы стали дополнительными работниками для предприятия, строительство «КАМАЗа» получило 250 «КраЗов» вне плана, — вспоминает Нестеров свою первую длительную отлучку из дома. — Я был как иностранец, языка не знал, в работе обходились без слов, жестами. Но ругнуться мог, — смеётся Михаил Демьянович. От камазовской энергичной молодой команды осталось процентов 60: заводскую на-

грузку выдерживали не все. Нужно было таскать тяжёлые, текущие эмульсией детали. Но Мишу тяжестями было не напугать: однажды летом, ещё школьником, заготовил вместе с отцом шесть гектаров леса. И мамину поговорку он помнил крепко.

Самая модная спецовка

«Уехал я на учёбу 28 августа, у людей картошка выросла, а приехал и город свой не узнал — там, где были огороды, стояли 5, 6 и 7-й комплекса ГЭСа», — вспоминает первопроходец. Молниеносное строительство рождало житейские анекдоты. Например, тётя Миши Нестерова получила ордер на квартиру в одном из новых домов, а когда пришла похлопотать о прописке, то услышала:

ЗАБОТЛИВОЕ СЕРДЦЕ

Литейка своих помнит

Отдел технического контроля литейного завода в преддверии 45-летия «КАМАЗа» организовал встречу для своих пенсионеров.

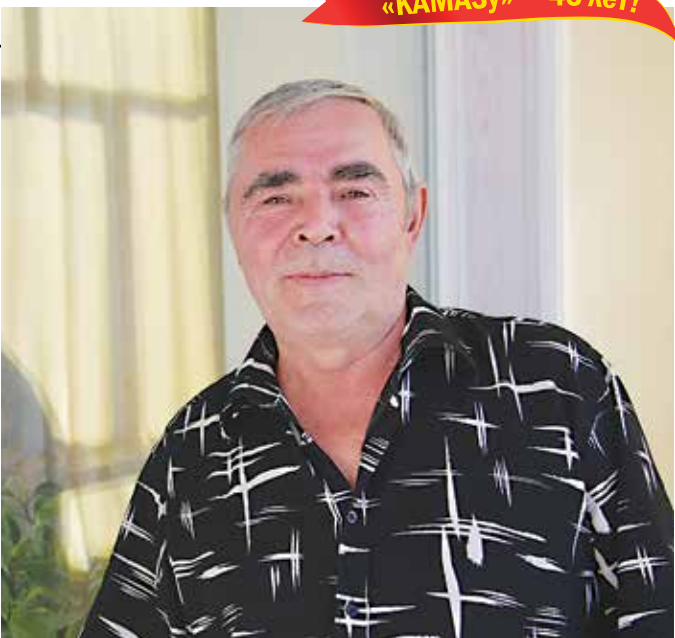
Бывших работников отдела пригласили в зал Совета ветеранов в доме 1/06. Председатели Совета ветеранов «КАМАЗа» и завода Роза Исмагилова и Любовь Кротова, начальники бюро технического контроля поздравили пенсионеров с Днём старшего поколения и юбилеем предприятия, пожелали им здоровья и счастья, поблагодарили за труд при строительстве и запуске завода. За чаепитием гости вспоминали интересные моменты из жизни ОТК, пели песни, читали стихи, блестяще справились с викториной «Нашему «КАМАЗу» — 45».

Рядом с мамой

На заводе двигателей готовятся к Дню матери, который отмечается в России 30 ноября.

В понедельник на предприятии пройдёт уникальный концерт: петь и танцевать будут сами работницы вместе со своими детьми. В программе несколько семейных номеров.

Добрый настрой празднику придают трогательный фотоконкурс и конкурс рисунков. Фотоконкурс «Мама и ребёнок» проходит в интернете на странице группы завода в «ВКонтакте», куда женщины добавляют свои снимки. Для конкурса рисунков стараются малыши, изображая своих мам.



Михаил Нестеров связан с «КАМАЗом» с самого начала его существования

«Не пропишем, нет такого дома». — «Как же нет, если мы в нём живём?» — удивилась женщина. — «Идите, не компостируйте мозги, — сурово отвечал утомлённый ходокami чиновник. — Приходите, когда дом построят». Полгода люди жили без прописки: оформление документов не успевало за строительством.

А в гостях у товарища Миша увидел рабочий быт: в двухкомнатной квартире в 3/11 жили 13 человек. Порядок был простой: есть свободная кровать — на неё и ложись. Так как народ работал в разные смены, как-то размещались, хотя спали и на кухне, и в коридоре. Вскоре Нестеров устроился помощником машиниста экскаватора. Тогда как раз начали разработку котлованов под РИЗ и литейный завод. С мая по октябрь у Миши не было ни одного выходного.

Но жили весело. «На «КАМАЗе» давали хорошую спецовку, многие в ней и ходили везде, даже на танцы. У моего товарища такую с балкона украли, — вспоминает Нестеров. — Платили хорошо, рублей 250—300, но тратить мне их было некогда, я зарплату просто складывал в чемодан. Одевались мы бедно, ботинки брали «Спартак», брюки шили в ателье, в продаже появились курточки болоньевые. И все были счастливы».

Голубиная почта

«КАМАЗа» Отслужив в армии, Миша вернулся в родные уже Набережные Челны. С 1977 года работал в управлении автомобильных дорог «КАМАЗа». Управление обеспечивало сохранность дорог, их очистку и ремонт. Снега в те годы было куда больше, чем сейчас, поэтому дорожные машины работали круглосуточно, их включали только для

проверки масла. От недостатка техники дорожники делали специальные приспособления сами. «Машинист Виктор Кузнецов изобрёл и изготовил отвал для К-701. Механик Раис Гиниятов придумал и сделал на базе трактора Т-40 мини-каток для мелкого ремонта дороги, а когда техники не хватало, нашли в аэропорту списанный тяжёлый автогрейдер без коробки передач, так Гиниятов сам сделал расчёты и чертежи, сварил коробку, на РИЗе заказали валы, и грейдер заработал», — восхищается талантами коллег Михаил Нестеров. Отчасти благодаря таким энтузиастам Челны несколько лет подряд в 80-е занимали первое место в РСФСР по благоустройству и чистоте.

«Люди были другие, — ностальгирует Михаил Демьянович и приводит пример, как личное неравнодушие распространялось на все области жизни строителей «КАМАЗа». — Я татарин, люблю чай. Сами знаете, дефицит был: не мог купить заварочный чайник. Пришёл в хозяйственный магазин в 4-м комплексе Нового города, говоря продавщице: «Очень нужен мне заварник, не могу пить чай из пакетиков!» Девушка попросила купить открытку в киоске, написать на ней свой адрес. Я удивился, но открытку принёс. Продавщица написала на ней «заварочный чайник» и пообещала отправить её, как только нужная посуда появится в продаже. Так и случилось. Когда пришла по почте открытка, я прибежал в магазин и купил на радостях два. Один до сих пор цел», — смеётся рассказчик.

Михаил Нестеров до сих пор трудится на «КАМАЗе» и считает день, в который он перешагнул порог отдела кадров, очень важным в своей жизни.

НОВОСТИ

Болеем за наших!

22 ноября в Казани состоится ежегодный Республиканский конкурс профессионального мастерства среди молодых специалистов на звание «Лучший по профессии». Его учредителями и организаторами является Министерство по делам молодёжи и спорту РТ и региональная общественная организация «Совет молодёжи предприятий и организаций РТ». Конкурс пройдёт по шести специальностям: токарь, фрезеровщик, слесарь-инструментальщик, электросварщик, инженер-технолог по обработке металлов резанием, специалист по работе с молодёжью.

В ОАО «КАМАЗ» после тщательного отбора определено пять достойных кандидатов, которые примут участие в конкурсе. Литейный завод на нём представит токарь Василий Анисимов, НТЦ — фрезеровщик Николай Матвеев, кузнечный завод — электрогазосварщик Михаил Котлов, РИЗ — инженер-технолог Ильнар Хуснуллин и слесарь-инструментальщик Ринат Зайнуллин, ИПРЗ — специалист по работе с молодёжью Эльвира Сатдарова. Молодым рабочим и специалистам предстоит столкнуться с интересными проблемами и вопросами в своих профессиональных областях, которые необходимо будет решить за отведённое конкурсом время. Пожелаем удачи нашим коллегам!

Вкусный праздник

Отмечающий 45-летие «КАМАЗ» предлагает жителям Набережных Челнов и других городов отпраздновать славную дату вместе.

На прилавках магазинов появились торты и печенье в коробках местных производителей с логотипом «45 КАМАЗ». Всего в продажу поступит более 250 тысяч упаковок кондитерской продукции с фирменными праздничными стикерами.

400 квадратов

для света и тепла

На РИЗе завершили ремонт в инструментальном цехе № 3. На двух участках ИЦ-3 полностью заменили окна.

Второй и третий участки цеха — по изготовлению и ремонту инструмента и приспособлений и по изготовлению мерителей и контрольных приспособлений — находятся с краю завода. Из-за старых окон в помещениях было холодно, и при этом, несмотря на большую площадь остекления, недостаточно светло, так как старые окна приходилось для утепления затягивать плёнкой. Работы по замене окон, начатые в 2013 году, завершились в нынешнем, до холодов. 400 кв. метров заводских окон остеклили современными пластиковыми стеклопакетами.



Сергей Коробченко на своём рабочем месте выращивает цветы. У него уже больше 30 растений, а с новыми окнами его зелёный уголок и вовсе может превратиться в оранжерею

ВОПРОС ДЕПУТАТУ

Не спешите со счётчиками

Сколько встреч с избирателями ни проводил депутат Госсовета РТ, заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» по безопасности Ильдар Шамилов, — практически на всех звучал вопрос: почему в связи с переводом стрелок часов горожане должны оплачивать перепрограммирование двухтарифных счётчиков за свой счёт?

Ильдар Асхатович направил депутатский запрос в Министерство строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства РТ. В ответе за подписью и.о. министра А. Фролова, который мы сегодня публикуем в изложении, сообщается: сейчас проект постановления Правительства РФ, предусматривающий механизм защиты прав и законных интересов граждан при использовании приборов учёта после сезонного перевода времени, — на этапе согласования. Руководителям исполкомов муниципальных образований до официального принятия акта направлено для работы информационное письмо Минстроя и ЖКХ РФ № 22687-АЧ/04. В нём, в частности, говорится:

— никаких специальных действий по перепрограммированию приборов учёта гражданам РФ совершать не требуется; — по желанию гражданина на основании его письменного заявления перепрограммирование приборов учёта осуществляется в обязательном порядке ресурсоснабжающими, территориальными сетевыми, управляющими организациями за счёт собственных средств таких организаций и в срок не позднее месяца с даты получения заявления; — фактически произведённые расходы на перепрограммирование приборов учёта учитываются в тарифе в последующие периоды регулирования.

Госкомитет РТ по тарифам провёл рабочее совещание по этому вопросу, на котором приняты следующие решения:

— согласовано предложение ОАО «Татэнергообитч» о возможности проведения расчётов с гражданами-потребителями без перепрограммирования приборов учёта электроэнергии;

— ОАО «Сетевая компания» рекомендовано при осуществлении контрольных проверок приборов учёта (снятие показаний) контролировать показания внутренних часов и, при возможности проведения корректировки внутреннего времени без применения дополнительных технических средств, выполняя указанные корректировки без взимания платы с потребителей.

Дальнейшие действия, сообщается в ответе, будут приняты после выхода Постановления РФ.

Подготовила к публикации Ольга Жигульская

КОРОТКО

Сегодня, 21 ноября в 18 часов, в ДК «КАМАЗа» состоится камазовский фестиваль КВН. Тема фестиваля — «45 лет КАМАЗу». Участвуют команды логистического центра, ПРЗ, литейного завода, НТЦ, завода двигателей, центра информационных и коммуникационных технологий. Впервые в гости к камазовцам придут городские коллеги по играм — команды ТЭЦ и «ДОМКОР», которые ярко выступили на городском фестивале КВН этой осенью.

★ ★ ★

На прессово-рамном заводе состоится интеллектуальная игра среди молодёжи, посвящённая 45-летию «КАМАЗа». Что знают о своём предприятии молодые сотрудники, которые родились гораздо позже автогиганта, выяснится в битве команд цехов и отделов. «Часть вопросов турнира будет о городе, часть о «КАМАЗе» и собственно о ПРЗ», — анонсирует проект его организаторы. Также в игру впишут новый формат — видеовопросы от легенд «КАМАЗа».

★ ★ ★

В ноябре исполнилось пять лет со дня открытия музея истории завода двигателей и технического колледжа имени В.Д. Поташова. За пять лет проведено более тысячи экскурсий, большей частью для выпускников школ, так как одна из форм работы музея — профориентационная, рассчитанная на выпускников школ. Также ведётся поисковая, клубная и историко-биографическая деятельность.

ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

Год со скидками

«КАМАЗ» и Media Markt договорились об эксклюзивном сотрудничестве. В честь 45-летия автогиганта в Набережных Челнах начнёт действовать уникальная программа лояльности для покупателей-камазовцев «Заводчанин».



Переговоры автогиганта и лидера европейского розничного рынка бытовой техники и электроники, компании Media Markt, которые длились почти год, и их итоги позволяют камазовцам получить заметные преимущества при покупках.

С декабря Media Markt предлагает каждому камазовцу гарантированную скидку в 5% при покупке любого товара стоимостью от 3000 рублей. К скидке прилагается год электричества за счёт магазина (при покупке крупной бытовой техники или телевизора покупатель получает подарочную карту с зачисленной на неё суммой, равной стоимости электроэнергии, примерно потребляемой соответствующим электроприбором в год), и бесплатная доставка техники

по Набережным Челнам (до трёх единиц одновременно, но морям, по волнам, третьи спешили передать очарование и хрупкость природы вообще и этого времени года в частности. Каждый претендент вместе с композицией представил

по Набережным Челнам (до трёх единиц одновременно, но морям, по волнам, третьи спешили передать очарование и хрупкость природы вообще и этого времени года в частности. Каждый претендент вместе с композицией представил

по Набережным Челнам (до трёх единиц одновременно, но морям, по волнам, третьи спешили передать очарование и хрупкость природы вообще и этого времени года в частности. Каждый претендент вместе с композицией представил

СВОИМИ РУКАМИ

Осенние радости

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Даже когда уже облетели все листья, а под ногами непротоптанные лужи, с осенью прощаться всё равно грустно. В блоке заместителя генерального директора — корпоративного директора ОАО «КАМАЗ» решили продлить чудесные мгновенья и устроили выставку-конкурс «Осенний листопад». Приглашение к участию получили все работники блока перед ноябрьскими праздниками, чтобы было время сочинить свою композицию, подобрать и создать антураж.

На прошедшей неделе все работники дирекции, оказавшиеся на пятом этаже, проходя мимо выставки, поневоле замедляли шаг. Собрание «сочинений» привлекало взгляд яркостью красок и оригинальностью творений. Одни авторы спешили по-

радовать зрителей осенними десертами и букетами, другие приглашали в путешествие по морям, по волнам, третьи спешили передать очарование и хрупкость природы вообще и этого времени года в частности. Каждый претендент вместе с композицией представил

СПАРТАКИАДА-2014

Победный аккорд ПРЗ

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Герои спортивных сражений прессово-рамного завода и их болельщики ликуют: три победы подряд в камазовской Спартакиаде ещё не одерживала ни одна команда.

Борьба на площадках была напряжённой. В первенстве по футболу, которое длилось почти два месяца, прессоворамщики лишь один раз сыграли вничью, все остальные матчи закончились их победой. Для определения чемпиона в волейбольном турнире судейской коллегии пришлось поднимать все протоколы встреч и высчитывать суммы забитых мячей.

Непросто далась победа и в баскетбольном турнире, завершившемся на прошедшей неделе. Прессоворамщикам «везло» с момента жеребьёвки. В их группу попали две сильные команды — НТЦ и ЧВК. Особенно сложным было сражение с конструкторами, победу в этом матче заводчане одержали с перевесом всего в шесть

очков. Финальная встреча тоже была напряжённой. Литейщики вначале вышли вперёд, потом игру удалось сравнять, и во второй половине матча прессоворамщики дожали противников.

— И мы, и наши соперники устали, но у литейщиков на скамейке запасных было всего два игрока, а у нас — полная пятёрка, — улыбается капитан команды Антон Кутузов. — Баскетбол — сложный вид спорта, здесь важно и владение мячом, и физическая подготовка, и рост.

Кстати, на ПРЗ все баскетболисты как на подбор — 1 метр 90 сантиметров.

— Так получилось, — пожимает плечами Антон, а председатель комитета по физической культуре профкома ПРЗ Николай Никитин

лукаво улыбается. — Это результат большой работы и внедрения ноу-хау — введения должности общественного тренера (это решение было принято на заседании профкома ПРЗ в прошлом году). Претендовать на неё могут настоящие профи, всерьёз увлечённые спортом.

Одним из них как раз и стал фрезеровщик из цеха изготовления штампов Антон Кутузов. Волейбольную секцию он начал посещать ещё в школе, потом увлёкся всерьёз, не один год занимался в ДЮСШ № 11. Вернулся к занятиям любимым видом спорта уже на ПРЗ. Здесь же развил и баскетбольную технику и сейчас курирует и сразу две команды.

Общественный тренер формирует состав команды, организует регулярные за-

В ГОСТИ К НАМ

Будьте как взрослые

Текст и фото: Анжелика АКУЕВА

«Дырокол! Смотрите, какой дырокол!» — кричат мальчишки, указывая на станок, который штампует отверстия в деталях. Из-под камазовского пресса выходят будущие бамперы, и школьники не могут оторваться от захватывающего зрелища. От гигантского «дырокола» их отрывают лишь обещанием показать ещё более интересные места. На ПРЗ прошёл день открытых дверей для детей работников.

Экскурсии для детей своих сотрудников на прессово-рамном заводе проводят ежегодно. Желающих посмотреть, где работают их папы и мамы, всегда много: в этот раз на завод к родителям пришли 130 ребят. Маленьких гостей поделили на пять групп, чтобы показать музей, линию окраски, цех сварки-сборки кабин и другие производства предприятия. Перед экскурсией детям продемонстрировали ознакомительный фильм о ПРЗ и предупредили, что на заводе шумно, много транспорта, работает сложное оборудование и потому строго наказали не заходить за ограждение и «вести себя как взрослые люди». «Быть взрослыми» детям оказалось непросто: во-первых, вокруг слишком много интересного, во-вторых, сотрудники завода старательно опекали ребят, строго указывая на улице надевать шапки, закрывать горло, в помещении — держаться за перила и вообще беречь себя. «Ну а как иначе, дети сотрудников, считай, свои, нуж-

но позаботиться», — смеётся одна из сопровождающих.

Экскурсоводами стали сотрудники предприятия. Одну из групп вёл герой наших публикаций Гаджи Хабитов. Молодой главный специалист отдела методов обработки обстоятельно отвечал на все вопросы любопытных. Но большая часть гостей осматривала производство молча, застылая около самого интересного. Гигантский пресс в цехе крупной штамповки, на котором делают крышу, приковал внимание надолго. «Дети — такие люди, которые полу-



Гаджи Хабитов — экскурсовод обстоятельный



Кирилл Фёдоров, 12 лет, ученик школы № 19: «Больше всего мне понравилась сборка кабин. Я бы пришёл на завод, например, делать детали!»

чают информацию о мире в основном визуально, нужно лишь немного их интерес направлять. Больше всего детей впечатляют габаритные вещи, например, гигантские прессы, или роботизированные элементы», — улыбается Гаджи Хабитович. Дети узнали, из каких деталей состоит кабина, сколько в ней точек сварки и какие бывают этапы окраски. А после марш-броска по заводу гостей ждали концерт и чаепитие.

СОБЫТИЕ

Всесоюзная уникальная

Юбилею начала строительства «КАМАЗа» посвятили Всероссийскую научную конференцию «Всесоюзная ударная стройка в истории XX века». Организаторами обсуждение докладов учёных из разных уголков страны Институт истории им. Ш. Марджани АН РТ и Музей истории г. Набережные Челны.

У научных работников свои подходы к оценке этого уникального явления. Всесоюзные комсомольские ударные стройки отличались особой системой организации труда и высокими темпами работы. Грандиозное строительство обеспечивалось идеологическими подготовленными кампаниями, значительными финансовыми вливаниями и жёсткими мерами по мобилизации трудовых ресурсов. Всё это позволило в короткие сроки не только возвести крупные промышленные объекты, но и построить целые города.



Вот она, сборная ПРЗ по баскетболу, завоевавшая титул чемпиона «КАМАЗа»

нения. На ПРЗ эта работа ведётся вместе с председателем комитета по физической культуре.

На этом предприятии накануне камазовских турниров всегда организуются свои, заводские первенства. Вдруг в пылу спортивной борьбы сверкнёт новая спортивная звезда? Нужно время, чтобы ввести её в команду, сыграть... Так, постепенно удалось обновить три завод-

ских команды — по волейболу, баскетболу и футболу.

На скамейке запасных (она на ПРЗ самая длинная) нет ни конфликтов, ни ссор, каждый старается выложиться на поле по максимуму. Наверное, поэтому игра на любой площадке получается интересной, комбинационной. А сломить прессоворамщиков, нацеленных на командную игру, ох как непросто.

Заводчане принимают уча-

стие не только в камазовской Спартакиаде, но и в соревнованиях, организованных ассоциацией работающей молодёжи. В год получается не меньше пяти турниров, так что баскетболистам и волейболистам приходится постоянно быть в тонусе.

— Тренировки проходят не менее двух раз в неделю, — отчитывается Антон Кутузов. — Чаще собираться сложно не только из-за загруженности наших спортсменов, но и из-за плотного расписания занятий в нашем спортивном зале.

Здесь и раньше желающих отточить своё мастерство хватало, а после такой желанной тройной победы их станет ещё больше.

Следующее в расписании камазовской Спартакиады — первенство по плаванию. Бассейна на ПРЗ, конечно, нет, зато самые активные спортсмены в качестве поощрения регулярно получают от Николая Никитина абонементы в «Олимпийский». Взлетевшие на первое место по общему зачёту прессоворамщики уступать его соперникам не собираются.

ИГРЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛОВ

Что для вас «КАМАЗ»?

Мария ТРУШИНА. Фото: Талгат ГИРФАНОВ

Пока учителя морщили лбы, вслушиваясь в формулировку очередного вопроса, дети вспоминали кадры документальных фильмов и вертели головами на 360 градусов. На интеллектуальной игре, организованной руководством и профсоюзом автомобильного завода для учеников подшефных школ, минуты обсуждения вопроса сменялись шквалом ликования. Сражение, в котором приняли участие команды шести школ города, было приурочено к 45-летию с начала строительства «КАМАЗа».

Игра состояла из 24 вопросов, которые были поделены на блоки: «История», «События и даты», «Автомобильный завод», «Производство», «Спорт» и «Стеклянный ящик».

Но первые баллы ребята получили не за правильные ответы, а за подготовку к игре: каждая команда представила на суд жюри свою экипировку и девиз. Жюри, в состав которого вошли председатель профсоюзного комитета Владимир Юсипей, руководитель отдела развития персонала Ильяз Рахматуллин и председатель Совета молодёжи завода Айсылу Валитова особенно высоко оценивали оригинальные идеи.

Шефы даже на игру пришли не с пустыми руками: показали ребятам документальные фильмы о «КАМАЗе», принесли и установили стенды, где были представлены самые востребованные модели грузовиков и массовые камазовские профессии. А ещё подарили музыкальную паузу — новой композицией



В глазах школьников — искренний интерес

порадовал ансамбль танца «Премии».

Большинство вопросов были рассчитаны на знания о градообразующем предприятии. Самые внимательные обнаружили подсказки на стендах, а остальные вспоминали, что им рассказывали о «КАМАЗе» их родители. А последним вопросом стало творческое задание: «Что для вас «КАМАЗ»? Многие команды при ответе порадовали креативным подходом, например, команда гимназии № 26 подготовила стихот-

ворение, которое прочитал четвероклассник.

В целом, по итогам игры первое место завоевала гимназия № 57, второе место у гимназии № 26, а третьими стали представители 76-й школы. Подарки в этот день получили все участники игры. А команде, занявшей первое место, был вручён ещё и кубок победителя турнира. Бонусом для победителей станет экскурсия на АвЗ. Ребята своими глазами увидят процесс сборки автомобиля, о котором они теперь знают очень много.

«КАМАЗу» — 45 лет!

превратила провинциальные Набережные Челны в крупный индустриальный центр мира.

Итоги этой конференции пока не подведены, но уже впро обсуждать другие, более насущные проблемы, связанные с экономическими вызовами, которые приходится принимать нашему моногороду.



Возведение автогиганта даст учёным ещё немало пищи для размышления