



# ВЕСТИ КАМАЗА



## Какие времена наступают для «КАМАЗа»?

Сергей Романюк о работе на финише 2014-го

2



Без поломок  
30 лет:  
КАМАЗ-работяга  
из посёлка Куйтун

3

Эксклюзив  
для камазовцев  
от Media Markt:  
скидки и не только

4

ТВОИ ЛЮДИ, «КАМАЗ»

## Ломоносовы сборки

Текст и фото: Ольга АМЕРХАНОВА

Есть в бригаде 141 на заводе двигателей два Юрия Васильевича. Мало того, что они полные тезки, их в цехе ещё и одной фамилией окрестили. «Ломоносовы», — с уважением называет Юриев ведущий специалист по новым технологиям Валерий Ильинич.

У него своя классификация сотрудников, которые вносят предложения по улучшению. Лучшие как раз Ломоносовы. «Есть люди, которые видят только свою гайку», — считает Ильинич. — Что будет дальше, их не волнует. А наши двое — Ломоносовы, стратеги. Они техники от природы». Слесари механосборочных работ Юрий Ткачёв и Юрий Леонов с арматурно-сборочного производства работают в одной бригаде вместе 30 лет. Коллеги к ним прислушиваются — у Юриев есть чему поучиться. Леонов и Ткачёв могут работать на любой операции на сборке, на конвейере, но основная их задача — доводка оригинальных двигателей на площадке.

И вроде бы монотонный труд — процесс сборки, но у Юриев это не набор сугубо механических операций, и здесь находится



Авторитет Юрия Ткачёва в бригаде непрекращает



Юрий Васильевич занимается доводкой газовых моторов

Сколько ума и сил потребовалось на восстановление главного сборочного конвейера! Не меньше, чем у первостроителей. Ведь делали из ничего. Когда иностранцы узнают, сколько лет этому конвейеру, машут руками: «Не надо нас обманывать». Он не американский, не итальянский. Сделан из двух линий конвейеров. Люди знали, что на воссозданном конвейере им потом работать, и вложили в него свою душу».

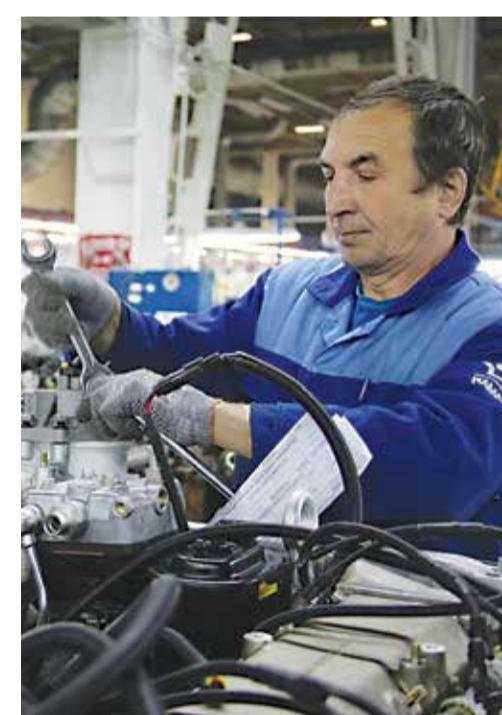
Сейчас Юрий на конвейере почти не стоит, им доверяют самую сложную работу: доводку газовых двигателей и моторов для «Тайфунов». Авторитет рабочих в своей среде непрекращает. «Ткачёв почему бригадир? — характеризует его начальство. — Он ни за кем не бегает, никого не ругает, просто говорит: «Надо так», и никто не перечит. Понимают, что если Юрий сказал, значит, действительно надо делать так, а не иначе. С производством тесно связана вся семья Леонова. Жена в этом же цехе работает распределителем работ, дочь — контролёром ОТК на ПРЗ, сын — слесарем-инструментальщиком на литеёке. «Все мы камазовские, — улыбается Юрий Васильевич. — И внучки, может, придут».

«А как получилось, что у вас в бригаде два Юрия Васильевича? — спрашиваю по-додшедшем Юрия Ткачёва. Он улыбчив и не многословен: «Не знаю, не договаривались. Я в деревне работал трактористом до этого (мы дружно удивляемся схожестью биографий — О.А.), в Оренбургской области. Профессии учился здесь, на заводе. После пожара тоже здесь работал, мыслей уйти не было».

Оба Юрия восстанавливали завод после пожара, заново собирали конвейер. «Тут знаете, какая работа была? — включается Валерий Ильинич, видя, как скромно умалчивают свои заслуги подчинённые. —

Похоже, тут народ крепко вжился в свою работу. Вот и заместитель начальника арматурно-сборочного производства Пётр

Романов с облегчением вздыхает: «Одно время приходил на завод и думал: «ёлки-палки, хорошо, что старше вас, уйду раньше на пенсию. Не увижу, что не осталось им замены. А сейчас Ткачёв и Леонов обучили молодёжь. Воспитали целый коллектив таких специалистов, как они». Юрии вырастили себя смену не по указке сверху, а потому что сошли правильным делиться знаниями и умениями. «Василич в цехе и глазами отыскать приятно. Хорошие люди, на них можно положиться», — подводит черту в разговоре начальник АСП Николай Васильев.



Юрий Леонов за 36 лет на «двигках» крепко вжился в свою работу

НОВОСТИ

### Есть альтернатива

На проходящем в эти дни в Москве III Международном форуме по энергоэффективности и энергосбережению ENES-2014 вчера состоялась панельная дискуссия на тему: «Альтернативные виды топлива на транспорте: готова ли Россия присоединиться к мировому тренду?» Модератором выступил Альфия Когогина — член Комитета Госдумы по промышленности, председатель Экспертного совета по инновационному развитию автомобильной промышленности и спецтехники.

В дискуссии участвовали руководители российских и международных компаний — лидеров энергетической отрасли, представители федеральных органов исполнительной власти. Обсуждались плюсы и минусы транспорта, работающего на газомоторном топливе и электричестве, вопросы законодательного и нормативно-технического обеспечения производства и эксплуатации этой техники.

### Самые качественные

В рамках конференции по качеству замминистра промышленности и торговли РТ Ильдар Мингалиев наградил камазовцев, чьи достижения в области качества признаны лучшими за прошлый год. Почётными грамотами Министерства промышленности и торговли РТ награждены Лера Бугаева (департамент качества), Нияз Галиакбаров (ТФК), Галина Миронова (кузнецкий завод), Роза Перевезенцева (литейный завод), Надежда Русакова (автомобильный завод), Андрей Савинов (НТЦ), Денис Сафиуллин (ПРЗ), Давид Тедес (блок закупок), Рустем Фазильев («АвтозапчастьКАМАЗ»). Благодарственные письма Минпромторга РТ вручены Дмитрию Быкову (АЗК), Ларисе Кудрявцевой (ДК), Ирине Фоминой (ЦЗ), Эдуарду Камалиеву и Ильназу Харисову (блок закупок).

Титула «Лучший менеджер по качеству» в рамках Республиканского конкурса на соискание премии Правительства РТ за качество удостоены Виктор Лоскутов — заместитель директора ПРЗ по техническому контролю и Сергей Филимонов — заместитель главного инженера РИЗа. За успешную реализацию пилотного проекта награды получили партнёры «КАМАЗа» — ООО «РИАТ», ООО «Вектор», ООО «КАМАЗавтомаркет» и другие.

### Сохранить для коллектива

На последнем заседании колдоговорной комиссии, состоявшемся на прошлой неделе, был одобрен текст нового Коллективного договора ОАО «КАМАЗ». На переговоры по разработке проекта текста документа, регулирующего социально-трудовые отношения, отводилось полгода, и комиссия уложилась в эти сроки.

Сейчас положение на рынке автопрома непростое, при снижении продаж автомобилей важно было отстоять тот пакет льгот, которыми пользовались камазовцы не один год. Наибольшее число вопросов и предложений касалось разделов «Тарифное соглашение ОАО «КАМАЗ» и «Социальные гарантии и льготы работникам общества».

На последнем заседании колдоговорной комиссии были утверждены формулировки, которые устраивают представителей и работодателя, и работника. Новый Коллективный договор должен быть подписан до конца года.

АКТУАЛЬНО

## Дан приказ для всех для нас



— Сергей Иванович, «чуда не произошло», и мы таки переходим в режим «четырёхдневки»?

— Да, действительно, в связи со снижением заказа на грузовые автомобили с 24 ноября и до конца года установлен режим четырёхдневной рабочей недели.

В конце сентября на «КАМАЗе» вышел приказ № 121-ко о введении с 24 ноября четырёхдневной рабочей недели. Понапалу он воспринимался как страховочный — были надежды на увеличение заказа на грузовые автомобили, но ситуация на рынке только усложнилась. Как мы будем работать на финише года? На актуальные вопросы ответил «Вестям КАМАЗа» исполняющий обязанности заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» по персоналу и организационному развитию Сергей Романюк.

Соответственно, все пятницы являются нерабочими днями. Кроме того, простой будет объявлен 26 и 27 ноября. Что касается декабря, то, если увеличения заказов не произойдёт, 29, 30 и 31 декабря будут объявлены дополнительными днями простоя.

— Как будут (и будут ли) оплачиваться дни простоя в ноябре, в декабре?

— Нерабочие пятницы — соответствственно, неоплачиваемые. Дни простоя (26, 27 ноября, 29, 30, 31 декабря) оплачиваются в соответствии с Трудовым кодексом: в размере 2/3 от средней заработной платы.

— В Стратегии «КАМАЗа» говорится, что мы должны стать адаптивной компанией, то есть уметь «сжиматься» и «разжиматься» — в зависимости от потребностей рынка. Это подразумевает приведение численности персонала в соответствие с объёмами выпуска продукции. Какие изменения ждут нас в ближайшее время? Сколько нас сейчас, а сколько должно быть?

— Сегодня численность персонала Группы технологической цепочки составляет 38,7 тыс. человек. Это соответствует одному автомобилю на одного человека и не соответствует лучшим мировым практикам. Поэтому с учётом планов производства и Стратегии развития ОАО «КАМАЗ», нацеленной на повышение эффективности и производительности труда, динамика снижения численности будет продолжаться и в 2015 году. Мы должны выйти на уровень

1,15 автомобиля на одного человека». Стать более адаптивной компании помогут и договоры, заключённые до конца года 2015 года с компаниями-аутстафферами. Такой метод позволяет гибко управлять численностью, особенно в период снижения объёмов производства. С помощью этого инструмента компания может без рисков и дополнительных затрат отказываться от персонала, привлечённого со стороны, что позволяет сохранить собственный основной персонал.

— Как политика в отношении оптимизации персонала сочетается с программой реинжиниринга?

— Внедрение новых технологий будет означать, что нам потребуется меньше людей, чем мы имеем сегодня.

Так что политика в отношении оптимизации численности персонала предстоит те же цели.

По обычному графику продолжат работать подразделения, занятые реализацией и отгрузкой товарной продукции, изготовлением запасных частей, автобусных шасси и продуктов диверсификации, а также часть персонала, обслуживающая непрерывно действующее производство в количестве, необходимом для поддержания и работы в дежурном режиме, функционирования систем жизнеобеспечения и сохранности собственности. В дни простоя частично будут работать камазовские юристы, бухгалтеры и кадровики.

Продолжение материала на стр. 2

## «ПСК+»: стратегия охвата

Проект «ПСК+» должен быть распространён с эталонных участков на все предприятия «КАМАЗа». Это главный итог очередного выездного совещания по развитию Производственной системы «КАМАЗа» на тему «Go&See на основании проблем потока». В этот раз его провели на ПРЗ.

Совещание под руководством первого заместителя генерального директора — исполнительного директора Юрия Герасимова посетили все руководители его блока. Первый с докладом выступил принимающая сторона: директор ПРЗ Александр Рыбаков рассказал своим топ-гостям о работе в области стандарта SFM и решении проблем. Затем делегация познакомилась с результатами по применению принципов «ПСК+»: результаты работы озвучивали руководители цехов, где запущены пилотные проекты по применению принципа многофункциональности.

«ПРЗ стал нашей первой ласточкой в вопросе изучения опыта, — говорит заместитель председателя КРПС Владимир Арженцов, — но работа по эталонным участкам реализации «ПСК+» ведётся на всех заводах «КАМАЗа», и мы постепенно оценим достижения каждого подразделения». Уже сейчас совокупный экономический эффект улучшений, реализованных на заводах ОАО «КАМАЗ» с мая по ноябрь 2014 года, составляет 103,7 млн рублей, плюс оптимизированные рабочие места, что позволило высвободить 130 человек.

По результатам совещания решено разработать и представить план-график открытия проектов по многостаночному обслуживанию во всех подразделениях «КАМАЗа». Юрий Герасимов дал положительную оценку проведённой на ПРЗ работе. Следующее выездное совещание решено провести на автомобильном заводе.

## Познакомимся — и за работу

Вчера 20 студентов-третьекурсников Набережно-челинского политехнического колледжа побывали на дне открытых дверей, организованном для них службой персонала кузнецкого завода. Начав знакомство с цеха рубки металла, будущие слесари-ремонтники и электромонтеры прошли по всей технологической цепочке, посетили также КПК-3 и ШПК, благодаря начальнику ЦРиОК-1 Рустему Мутинову узнали немало интересного о работе оборудования, посмотрели фильм о заводе.

Как показывает жизнь, усилия «кузнецов», неустанно пропагандирующих среди учащейся молодёжи свои профессии, не пропадают даром. Четверо студентов из НПК проходят сейчас на заводе в ЦРиОТо ТВЧ свою первую практику, а восемь из коллег из колледжа им. Л.Б. Васильева прибыли в ЦРиОК-1 и 3 уже на вторую. Как говорят производственники, эти ребята, приедут на практику в июне, решатся работать до конца лета и неплохо себя зарекомендовали: двое даже завершили «трудовой семестр» с грамотами от руководства. Поэтому сейчас заводчане с удовольствием взяли молодёжь в цеха вновь.

## С МЕСТА СОБЫТИЯ

## «Умные» системы? Берём!

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Чего удалось избежать участникам двухдневной II Международной конференции «Качество — основа конкурентоспособности современного автопрома», так это искушения использовать площадку ИТ-парка под саморекламу. Не секрет, что на подобных форумах такое происходит часто. Однако в этот раз 18–19 ноября около 300 прибывших в Автоград участников взяли курс именно на обмен опытом: кто, что и как делает для того, чтобы наш автопром выпускал действительно качественную продукцию. Несмотря на кризис.

Но вначале — о ситуации в целом. Тон задал первый заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» — исполнительный директор Юрий Герасимов. Хотя оценка удовлетворённости потребителя автомобилем КАМАЗ и составляет 7,19 балла по 10-балльной шкале, управлять качеством, повышать его, снижая издержки — это девиз, и сегодняшний закон жизни компании. Возможно, это тоже помогает держать удар в нынешней обстановке: если российский рынок продаж автотехники уже рухнул на 25%, то падение продаж «КАМАЗа» в сентябре — на уровне 14%.

Заместитель министра промышленности и торговли РТ Ильдар Мингалеев, говоря о векторе развития автомобильного кластера, заметил, что курс на импортозамещение, в принципе, выходит республиканскому производителю, но должен произойти постепенный переход от производства простых компонентов к научёмкой продукции.

Кто мы в автомобильном мире — представил в своём докладе исполнительный директор НП «Объединение автопроизводителей России» Игорь Коровкин. «Единственное, что радует в кризис, — так это сокращение в два раза поставок в Россию поддержанной автотехники», — заметил он, подчеркнув при этом заслуги «КАМАЗа» как борца с засильем автохлама. Его прогноз на 2015 год — продолжение стагнации экономики и роста ВВП, прогрессирование начнётся не ранее 2016-го.

Как тренд гости из столиц отметили паритетное, наряду с государством, участие бизнес-сообщества в разработке технических регламентов, а директор Поволжского центра качества Андрей Яшин добавил: чем активнее реальный сектор участвует в этом процессе, тем больше шансов на стадии подготовки документов заложить конкурентные преимущества.

### Управлять качеством, повышать его, снижая издержки — сегодняшний закон жизни компании.

Последующие выступления были построены, как выразился директор департамента качества ОАО «КАМАЗ» Александр Абраменко, с привязкой к циклам изготовления продукции.

Начиная с доклада Александра Капитонова (начальник отдела блока директора по развитию ОАО «КАМАЗ»), рассказавшего о работе над системой качества сознания нового продукта, начиная

## Дан приказ для всех для нас

— Был проект «Оптимизация рабочего времени», провозглашалась политика «естественной убыли», при этом приём на работу в компании был закрыт. Довольно долго «подушку безопасности» образовывали работающие пенсионеры, однако тенденция к омоложению коллектива сыграла свою роль. Какие методы оптимизации на вооружении на сей раз?

— Проект «Оптимизация рабочего времени» ёщё в действии, в частности, группа работает на литейном заводе — результаты будут до конца года. От инструментов гибкого привлечения персонала, как я уже сказал, мы тоже не отказываемся. Открыт дополнительный проект по нормированию и организации труда на пилотных участках на автомобильном и прессово-рамном заводах. Кроме этого, приём в компанию остаётся закрытым — с ориентиром на то, что действующий персонал либо будет повышать собственную эффективность, либо произойдёт замена «лайфхаков» на «сильных» при сохранении тенденции к омоложению коллектива. Кстати, сегодня средний возраст камазовца — 42,8 года.

В ближайшее время будет открыт проект по повышению эффективности работы ремонтного персонала. Что касается перспектив руководителей, специалистов и служащих, то в этом году была разработана программа «Контроль рабочего времени». Она устанавливается на компьютер и фиксирует выполняемые работником функции, время на их выполнение, позволяет сравнивать работника между собой и отслеживать интернет-активность. В нашем блоке она уже апробирована, в ближайшее время планируется установить её на все компьютеры работников.

— А что означает выражение из приказа «проведённый внутренний бенчмаркинг численности»?

— Это сравнение эффективности работы разных, но однотипных подразделений одной организации. Был определён перечень функций, для каждой функции коллегиально установлены основной критерий оценки. Наши заводы работают с разной эффективностью, её повышение по отдельным подразделениям составило от 4 до 16%, в среднем по РСиС — 10%. Внутренний бенчмаркинг как раз в основе приказа № 253 об установлении нормативной численности.

— На основании каких критерии будут приниматься решения в отношении того или иного сотрудника? Есть ли «неприкосненые» профессии, подразделения, которым оптимизация не грозит?

— Конечно, в первую очередь мы ориентируемся на требования трудового законодательства. Также в рамках интересов компании пре-

имущественное право на сохранение рабочего места будут иметь работники, обладающие наивысшей квалификацией, имеющие высокие результаты труда и личную вовлеченность в деятельность компании. Правом на, как вы говорите, «неприкосненности» обладают, в соответствии с приказом № 253, конструкторы и технологии и, безусловно, категории работников, указанные в ст. 261 ТК РФ (беременные, матери-одиночки и др.)

— Если оставшийся персонал будет выполнять больший объём работ меньшим числом, найдёт ли это отражение в его зарплате, премии?

— Согласно принятой на «КАМАЗе» практике, как в 2014, так и в 2015 году будет продолжена работа по материальному стимулированию за повышение эффективности труда, при которой в подразделении сохраняется 50% фонда заработной платы высвобождаемых работников.

Последнее 10-летие никогда не шёл на «ёжеское» сокращение: предлагались возможности переобучения, перехода на другую работу и т.д. Были «временные работы». Какие меры разработаны на случай нынешней рецессии?

— Предстоящий процесс высвобождения будет проходить плавно. Компания рассмотрит возможности внутренних ротаций сотрудников и их переобучения по дефицитным и востре-

ваемость работникам, чья квалификация уже не удовлетворяет требованиям рынка, повысить её и сделать более привлекательной и востребованной для работодателя. На сегодня 87% из запланированных работников получили востребованную профессию и повысили свою квалификацию по таким специальностям, как электрогазосварщики, водитель погрузчика, наладчик станков и манипуляторов с программным управлением, слесари по ремонту автомобилей, наладчик контрольно-измерительных приборов и другие. Эти профессии всегда востребованы, их всегда не хватает. В 2015 году планируется увеличить количество участников обучения почти в четыре раза, а также расширить перечень профессий и направлений обучения.

— Январские праздники и последующий за ними двухнедельный корпоративный отпуск в какой-то мере призваны смягчить традиционно вялое в деловом отношении начало года. Нынешний год тоже начался тяжело, мы помним первый квартал. Однако прогнозы аналитиков на начало 2015 года выглядят просто устрашающе. Речь идёт не только о кризисе в автопроме, но и в стране вообще. К чему должны быть готовы камазовцы в феврале, марта?

— Прогноз по объёмам на первый квартал 2015 года говорит о том, что высока степень вероятности сохранения режима неполной рабочей недели. Понятно, что дальнейшее экономическое благополучие ОАО «КАМАЗ», к сожалению, зависит не только от управлений решений руководства нашего предприятия, но и от внешних факторов — как прямых (например, программа утилизации), так и косвенных (изменение экономической и политической обстановки в России и мире). Но у «КАМАЗа» и камазовцев есть опыт выживания в кризис. Будем надеяться, сумеем преодолеть эти трудные времена. Кстати, и в случае привлечения дополнительных заказов дни простой и режим неполной рабочей недели будут отменены.

Подготовила к публикации  
Ольга Жигульская

Цель «КАМАЗа» — выйти на уровень выпуска 1,15 автомобиля на одного человека

Благодаря этому должна увеличиться зарплата тех, на кого будут возложены дополнительные функции. Отслеживают увеличение функций и объёма работы руководители подразделений, которые распределяют данное вознаграждение.

— Как социально ответственная компания и главное предприятие города, «КАМАЗ» за

В 2015 году будет продолжена работа по материальному стимулированию за повышение эффективности труда, при которой в подразделении сохраняется 50% фонда зарплаты высвобождаемых работников. Благодаря этому увеличится зарплата тех, на кого будут возложены дополнительные функции.

## ЗНАЙ НАШИХ!

## Просто отличный диплом

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Лучший в этом году в России диплом по специальности «Автомобили и автомобильное хозяйство» написал инженер-конструктор НТЦ Равиль Гарипов — выпускник-2014 КП(И)ФУ.

Жюри Всероссийского конкурса дипломных работ, который проходил в три этапа, признало его абсолютным победителем за диплом «Диагностика сцепления автомобили по вибраакустической эмиссии». И ещё наряду с этим присудило победу в отдельной номинации «Диагностика». Так что в минувшую субботу в здании альманаха диагностики в НТЦ нам, целевикам, предлагали другие темы, но у меня уже был накоплен большой материал — жаль было его терять. Кстати, занимался я камазовским сцеплением.

Последний в квартале сюрприз — я встретился с Равилем, оказавшимся потомственным энтузиастом, на его рабочем месте.

— После окончания школы № 19 подал документы в несколько вузов Челнов и Казани, — рассказывает он. — Но, поразмыслив, не захотел уезжать из родного города, тем более что сразу решил выбрать именно эту специальность. На 4-м курсе студентам предложили участвовать в целевом наборе на НТЦ, был конкурс, который прошли пятеро из 11 ребят нашей группы.

Целевая подготовка стала отличной школой. Уже с четвёртого курса мы работали по полдня, на пятом — полный день, для нас были организованы курсы по изучению программ (в частности, NX, которой сейчас активно пользуюсь).

— Тему своего победного диплома вы получили в НТЦ?

— Нет, я стал работать над ней ещё с третьего курса под руководством заведующего кафедрой, доктора технических наук профессора



Изучение камазовского сцепления позволило Равилю Гарипову написать лучший в России диплом

Александра Тихоновича Кулакова.

— Я тоже искал нужную информацию и в интернете, и в книгах, но ничего готового не брал, делал всё сам. С одной стороны, сейчас студенту проще — появились инструменты, программы, позволяющие рассчитать любой узел, испытать его виртуально. С другой — с каждым поколением всё больше открывается, всё меньше неизвестного, и в этом смысле производство становится трущее. Если честно, я не ставил перед собой цели выиграть Всероссийский конкурс.

— Просто хотелось сделать хороший диплом и защититься на отлично. Получилось и это, и сверх того. Да, кстати, не у меня одного: практически вся наша «яятёра» целевиков в этом конкурсе дипломных работ отмечена в номинациях финала.

— Дипломные работы отправляли на конкурс вуз, решение принималось заочно, я в этом уже не участвовал. Наверное, заинтересовались и оценили разработку новой методики диагностирования, её ещё не было, пришёл к ней в процессе работы. Но пока можно говорить только об общих наборах — углубление исследований впереди. Я поступил в аспирантуру и продолжу развивать тему своего дипломного проекта.

— Притом, что сейчас, говорят, дипломы сплошь качают из интернета!

с этапа проектирования, далее и производственники, и сервисники, и закупщики, и поставщики автокомпонентов, в принципе, говорили об одном: как каждый на своём участке цикла пытается выстроить свою систему защиты от «некачества». Неподдельным было внимание к выступлению директора автомобильного завода Николая Светличного: как

работают «Летчики качества» в условиях реального производства. Факт, что с момента введения инспекционного контроля в 2010 году количество дефектов на один автомобиль снизилось на 80%, выглядел весьма убедительно. Цитируя «великого Деминга», руководитель отдела ЗАО «Атлас Консалтинг Консалтинг» Константин Гущин из Москвы напомнил о том же, о чём говорил и «великий Ленин»:

— Внимание публики к вопросам качества было неподдельным



— Внимание публики к вопросам качества было неподдельным

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ СЛУЖБЫ КОМПЛЕЙНСА: 37-18-37

E-mail:  
compliance@kamaz.org

## ПОВОД ДЛЯ ГОРДОСТИ

## 30 лет возить без бед

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Для человека 30 лет — время становления, а большегрузу такого возраста впору присваивать статус ветерана. Один из таких КАМАЗов — работая накануне 45-летия с начала строительства «КАМАЗа» — нашёлся в посёлке Куйтун Иркутской области.

Всё началось с обращения Василия Сергутина на странице «Вконтакте» к директору автомобильного завода: «Мой отец, Виктор Васильевич, 30 лет работает на КАМАЗе-5320 1984 года выпуска, — пишет он. — Двигатель, кабина и шасси родные, коленвал даже ещё номерной, пробег более миллиона километров! В журнале «За рулём» за декабрь 1984 года была опубликована статья, в которой говорилось, что водители, добившиеся увеличения пробега автомобиля КАМАЗ до 350 тысяч километров и более без капитального ремонта и замены основных агрегатов, награждались памятным знаком «За пробег без капитального ремонта 350 тысяч километров». Я хотел бы узнать, а сейчас существуют какие-нибудь награды или

памятные знаки для таких водителей?»

Это письмо заставило перевернуть чуть ли не всю историю становления сервисной службы компании. Судя по информации, опубликованной в журнале, на граду, о которой идёт речь, вручали водителям автоХозяйств в торжественной обстановке накануне профессионального праздника, Дня работников автомобильного транспорта.

— «КАМАЗ» учредил памятный знак и удостоверение как раз в 1984 году, — вспоминает кандидат технических наук, доцент кафедры эксплуатации автомобильного транспорта Набережночелнского института К(П)ФУ Александр Макушин, работавший в 80-е главным инженером Набережночелнского

автоцентра «КАМАЗа». — Сделано это было не случайно. Ресурс автомобилей, выпущенных в середине 80-х, как раз составлял 350 тысяч километров, но из-за неграмотной эксплуатации до этого рубежа не все. Запчастей не хватало, с трудом справлялись с нагрузкой и пять заводов, специализирующихся на ремонте силовых агрегатов, работающих на территории Советского Союза. Эта наработка стала одним из стимулов бережного и грамотного отношения к технике. Тогда же появились первые конкурсы водительского мастерства, ориентированные на молодых работников. Награда присуждалась за новые автомобили, а потом грянула кризис.

— Было время, когда водителям, чей КАМАЗ успешно «пробегал» более 350 тысяч километров, предлагали сдать силовой агрегат автомобиля на обследование, а взамен вручали новый. Материал для анализа нутри было конструкторам, технолагам и испытателям, постоянно улучшавшим первые двигатели, пока на смену им не пришло новое поколение, — пояснил консультант генерального директора ОАО «ТФК «КАМАЗ» по вопросам сервиса Леонид Ожегов. — Сейчас ресурс автомобильной техники нового модельного ряда КАМАЗов рассчитан на миллион и более километров пробега. Добиться результата можно лишь при условии грамотной эксплуатации, именно поэтому руководство компании большое внимание уделяет



Вот он, КАМАЗ-5320, которым уже 30 лет управляет Виктор Васильевич Сергутин. С 1977 года он работает в ОАО «Куйтунагросервис». За это время на бортовом тягаче перевозились разные грузы, бывал он в командировках в Магаданской и Челябинской областях. За первые девять лет машина прошла 540 тысяч километров! Капитальный ремонт двигателя Владимира Васильевича произошёл сам через 19 лет с момента получения автомобиля. Сейчас на КАМАЗе перевозят лес и пиломатериалы. А его водитель благодарит руководство компании и весь персонал завода за качественные автомобили и желает удачи и успехов в развитии на мировом рынке автотранспорта.

регулярному обучению водителей и специалистов технического обслуживания. Многие из них получили награды за высокий уровень профессионализма и мастерства. Виктор Васильевича за верность КАМАЗу и грамотное

техническое обслуживание. Миллионный пробег для автомобиля 1984 года выпуска — достижение серьёзное, оно ещё раз подтверждает надёжность наших машин.

## НОВОСТИ

## Болеем за наших!

22 ноября в Казани состоится ежегодный Республиканский конкурс профессионального мастерства среди молодых специалистов на звание «Лучший по профессии». Его учредителями и организаторами является Министерство по делам молодёжи и спорту РТ и региональная общественная организация «Совет молодёжи предприятий и организаций РТ».

Конкурс пройдёт по шести специальностям: токарь, фрезеровщик, слесарь-инструментальщик, электросварщик, инженер-технолог по обработке металлов резанием, специалист по работе с молодёжью.

В ОАО «КАМАЗ» после тщательного отбора определено пять достойных кандидатов, которые примут участие в конкурсе. Литейный завод на нём представит токарь Василий Анисимов, НТЦ — фрезеровщик Николай Матвеев, кузнецкий завод — электрогазосварщик Михаил Котлов, РИЗ — инженер-технолог Ильяр Хуснуллин и слесарь-инструментальщик Ринат Зайнуллин, ПРЗ — специалист по работе с молодёжью Эльвира Саттарова. Молодым рабочим и специалистам предстоит столкнуться с интересными проблемами и вопросами в своих профессиональных областях, которые необходимо будет решить за отведённое время. Пожелаем удачи нашим коллегам!

## Вкусный праздник

Отмечая 45-летие «КАМАЗа» предлагает жителям Набережных Челнов и других городов отпраздновать сплавную дату вместе.

На прилавках магазинов появились торты и печенье в коробках местных производителей с логотипом «45 КАМАЗ». Всего в продажу поступит более 250 тысяч упаковок кондитерской продукции с фирменными праздничными стикерами.

## 400 квадратов для света и тепла

На РИЗе завершили ремонт в инструментальном цехе № 3. На двух участках ИЦ-3 полностью заменили окна. Второй и третий участки цеха — по изготовлению и ремонту инструмента и приспособлений и по изготовлению мерительных и контрольных приспособлений — находятся с края завода. Из-за старых окон в помещениях было холодно, и при этом, несмотря на большую площадь остекления, недостаточно светло, так как старые окна приходилось для утепления затягивать пленкой. Работы по замене окон, начатые в 2013 году, завершились в нынешнем, до холода. 400 кв. метров заводских окон остеклили современными пластиковыми стеклопакетами.



Сергей Коробченко на своём рабочем месте выращивает цветы. У него уже больше 30 растений, а с новыми окнами его зелёный уголок и вовсе может превратиться в оранжерею

## ВОПРОС ДЕПУТАТУ

## Не спешите со счётыками

Сколько встреч с избирателями ни проводил депутат Госсовета РТ, заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» по безопасности Ильдар Шамилов, — практически на всех звучал вопрос: почему в связи с переводом стрелок часов горожане должны оплачивать перепрограммирование двухтарифных счётыков за свой счёт?

Ильдар Асхатович

направил депутатский запрос в Министерство строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства РТ. В ответе за подпись и.о. министра А. Фролова, который мы сегодня публикуем в изложении, сообщается: сейчас проект постановления Правительства РФ, предусматривающий механизм защиты прав и законных интересов граждан при использовании приборов учёта после сезонного перевода времени, — на этапе согласования. Руководителям исполномов муниципальных образований до официального принятия акта направлено для работы информационное письмо Минстроя и ЖКХ РФ № 22687-АЧ/04. В нём, в частности, говорится:

— согласовано предложение ОАО «Татэнергосбыт» о возможности проведения расчётов с гражданами-потребителями без перепрограммирования приборов учёта электрической энергии;

— ОАО «Сетевая компания» рекомендовано при осуществлении контрольных проверок приборов учёта (снятие показаний) контролировать показания внутренних часов и, при возможности проведения корректировки внутреннего времени без применения дополнительных технических средств, выполнять указанные корректировки без взимания платы с потребителей.

Дальнейшие действия, сообщается в ответе, будут приняты после выхода Постановления РФ. Подготовила к публикации Ольга Жигулёвская

## К 45-летию «КАМАЗа»

## Очень важный шаг

Текст и фото: Анжелика АКУЕВА

...Начало строительства «КАМАЗа», 1971 год. Осень, бесконечный дождь и сырость. Бригада УМС СУМР-1 копает котлован и внезапно повреждает реверсивный вал экскаватора. Крупную деталь сломали пополам, как ножом отрезали. Рабочие экстренно начали починку.

«Копаемся в механизме, рядом останавливается белая «Волга», — рассказывает участник событий Михаил Нестеров. — Выходил из неё человек, по всему видно — большой начальник. А мы грязные, в мазуте. Но он с каждым здоровается за руку и спрашивает: ребята, что случилось у вас, чем помочь?» Важный человек лично осмотрел место поломки, быстро вник в проблему и, отдав распоряжение, уехал. 18-летний Миша Нестеров тогда не знал начальства в лицо и спросил: это кто такой? Коллеги постарше зашумели на молодого, бесстолкновенного юношу помощника манипулятора: да ты что, это же сам Батенчук! А экскаватор пуглился в ход в тот же день.

## Из лесу вышел

Михаил Нестеров на «КАМАЗе» с 1970 года и отлично помнит, с чего всё начиналось.

## Иностранец Нестеров

«На ломаном русском языке, — рассказал Миша, — объяснил, что нужно, но женщина-каровик не могла меня понять. В отчаянии вынул из кармана вырезку из газеты, показал. Женщина задумалась, попросила нас подождать и привела коллегу,

трудились, и Мишу считали за взрослого мужика, так что работал он с 11 лет, помогал отцу. А мама часто вспоминала старинную татарскую пословицу: «Если даже твой рот полон крови, не сдавайся». Разве в таких условиях можно вырасти ленивым и бесхарактерным?

Однажды 17-летний Миша, тогда выпускник школы, прочитал в газете «Социалистик Татарстан» заметку про специальный кадровый набор для автомобилиста. «КАМАЗу» нужно было заранее подготовить кадры, и для этого был открыт ОТО — отдел технического обучения. Миша с другом тут же отправился в Челны, нашёл отдел кадров и долго стоял у двери: не знали русского языка парни работали. Наконец Миша решился и, взяв друга за руку, вошёл внутрь. Так началась его камазовская жизнь.

«Самая модная спецовка» «Уехал я на учёбу 28 августа, у людей картошка выросла, — вспоминает Нестеров, — включая татарским. Чрез неё мы и обсыпались. А уже в конце лета сформировалась группа из около 40 человек для обучения и отправили на автомобилльный завод в Кременчуг. Это была первая группа специалистов для «КАМАЗа».

«На КрАЗе нас устроили учениками. За то, что мы

стали дополнительной рабочей силой для предприятия, строительство «КАМАЗа» получило 250 «КрАЗов» вне платы, — вспоминает Нестеров свою первую длительную отлучку из дома. Я был как иностранный, языка не знал, в работе обходился без слов, жестами. Но ругнуться мог, — смеётся Михаил Демьянович.

От камазовской энергичной команды осталось 20 процентов: заводскую на-

грузку выдерживали не все. Нужно было таскать тяжёлые, текущие эмульсии детали. Но Мишу тяжёлостями было не напугать: однажды летом, ещё школьником, заготовил вместе с отцом шесть гектаров леса. И мамину пословицу он помнил крепко.

«На КрАЗе нас устроили учениками. За то, что мы

стали дополнительной рабочей силой для предприятия, строительство «КАМАЗа» получило 250 «КрАЗов» вне платы, — вспоминает Нестеров свою первую длительную отлучку из дома. Я был как иностранный, языка не знал, в работе обходился без слов, жестами. Но ругнуться мог, — смеётся Михаил Демьянович.

От камазовской энергичной команды осталось 20 процентов: заводскую на-

грузку выдерживали не все. Нужно было таскать тяжёлые, текущие эмульсии детали. Но Мишу тяжёлостями было не напугать: однажды летом, ещё школьником, заготовил вместе с отцом шесть гектаров леса. И мамину пословицу он помнил крепко.

«На КрАЗе нас устроили учениками. За то, что мы

стали дополнительной рабочей силой для предприятия, строительство «КАМАЗа» получило 250 «КрАЗов» вне платы, — вспоминает Нестеров свою первую длительную отлучку из дома. Я был как иностранный, языка не знал, в работе обходился без слов, жестами. Но ругнуться мог, — смеётся Михаил Демьянович.

От камазовской энергичной команды осталось 20 процентов: заводскую на-

грузку выдерживали не все. Нужно было таскать тяжёлые, текущие эмульсии детали. Но Мишу тяжёлостями было не напугать: однажды летом, ещё школьником, заготовил вместе с отцом шесть гектаров леса. И мамину пословицу он помнил крепко.

«На КрАЗе нас устроили учениками. За то, что мы

стали дополнительной рабочей силой для предприятия, строительство «КАМАЗа» получило 250 «КрАЗов» вне платы, — вспоминает Нестеров свою первую длительную отлучку из дома. Я был как иностранный, языка не знал, в работе обходился без слов, жестами. Но ругнуться мог, — смеётся Михаил Демьянович.

От камазовской энергичной команды осталось 20 процентов: заводскую на-

грузку выдерживали не все. Нужно было таскать тяжёлые, текущие эмульсии детали. Но Мишу тяжёлостями было не напугать: однажды летом, ещё школьником, заготовил вместе с отцом шесть гектаров леса. И мамину пословицу он помнил крепко.

«На КрАЗе нас устроили учениками. За то, что мы

стали дополнительной рабочей силой для предприятия, строительство «КАМАЗа» получило 250 «КрАЗов» вне платы, — вспоминает Нестеров свою первую длительную отлучку из дома. Я был как иностранный, языка не знал, в работе обходился без слов, жестами. Но ругнуться мог, — смеётся Михаил Демьянович.

От камазовской энергичной команды осталось 20 процентов: заводскую на-

грузку выдерживали не все. Нужно было таскать тяжёлые, текущие эмульсии детали. Но Мишу тяжёлостями было не напугать: однажды летом, ещё школьником, заготовил вместе с отцом шесть гектаров леса. И мамину пословицу он помнил крепко.

«На КрАЗе нас устроили учениками. За то, что мы

стали дополнительной рабочей силой для предприятия, строительство «КАМАЗа» получило 250 «КрАЗов» вне платы, — вспоминает Нестеров свою первую длительную отлучку из дома. Я был как иностранный, языка не знал, в работе обходился без слов, жестами. Но ругнуться мог, — смеётся Михаил Демьянович.

От камазовской энергичной команды осталось 20 процентов: заводскую на-

грузку выдерживали не все. Нужно было таскать тяжёлые, текущие эмульсии детали. Но Мишу тяжёлостями было не напугать: однажды летом, ещё школьником, заготовил вместе с отцом шесть гектаров леса. И мамину пословицу он помнил крепко.

«На КрАЗе нас устроили учениками. За то, что мы

стали дополнительной рабочей силой для предприятия, строительство «КАМАЗа» получило 250 «КрАЗов» вне платы, — вспоминает Нестеров свою первую длительную отлучку из дома. Я был как иностранный, языка не знал, в работе обходился без слов, жестами. Но ругнуться мог, — смеётся Михаил Демьянович.

От камазовской энергичной команды осталось 20 процентов: заводскую на-

## КОРОТКО

Сегодня, 21 ноября в 18 часов, в ДК «КАМАЗа» состоится камазовский фестиваль КВН. Тема фестиваля — «45 лет КАМАЗу». Участвуют команды логистического центра, ПРЗ, литейного завода, НТЦ, завода двигателей, центра информационных и коммуникационных технологий. Впервые в гости к камазовцам придут городские коллеги по играм — команды ТЭЦ и «ДОМКОР», которые ярко выступили на городском фестивале КВН этой осенью.

\*\*\*

На прессово-рамном заводе состоится интеллектуальная игра среди молодёжи, посвящённая 45-летию «КАМАЗа». Что знают о своём предприятии молодые сотрудники, которые родились гораздо позже автогиганта, выясняется в битве команд юных и отелёв. «Часть вопросов турнира будет о городе, часть о «КАМАЗе» и собственно о ПРЗ», — анонсируют проект его организаторы. Также в игру впишут новый формат — видеовопросы от легенд «КАМАЗа».

\*\*\*

В ноябре исполнилось пять лет со дня открытия музея истории завода двигателей и технического колледжа имени В.Д. Поташова. За пять лет проведено более тысячи экскурсий, большей частью для выпускников школ, так как одна из форм работы музея — профориентационная, рассчитанная на выпускников школ. Также ведётся поисковая, клубная и историко-биографическая деятельность.

## ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

## Год со скидками

«КАМАЗ» и Media Markt договорились об эксклюзивном сотрудничестве. В честь 45-летия автогиганта в Набережных Челнах начнёт действовать уникальная программа лояльности для покупателей-камазовцев «Заводчанин».



Переговоры автогиганта и лидера европейского розничного рынка бытовой техники и электроники, компании Media Markt, которые длились почти год, и их итоги позволят камазовцам получить заметные преимущества при покупках.

С декабря Media Markt предлагает каждому камазовцу гарантированную скидку в 5% при покупке любого товара стоимостью от 3000 рублей. К скидке прилагается год электричества за счёт магазина (при покупке крупной бытовой техники или телевизора покупатель получает подарочную карту с начисленной на неё суммой, равной стоимости электроэнергии, примерно потребляемой соответствующим электро-прибором в год), и бесплатная доставка техники

по Набережным Челнам (до трёх единиц единовременно, а также поднятие на этаж и внос в квартиру).

«Нужно заметить, что у компании Media Markt в принципе не существует системы скидок. Однако для сотрудников автогиганта мы разработали этот пакет предложений. И надеемся, что на «КАМАЗе» оценят уникальную программу лояльности, над которой мы работали год», — говорит директор магазина Media Markt в Набережных Челнах Алексей Бравиков.

Программа «Заводчанин» действует с 1 декабря и продлится весь 2015 год. Чтобы воспользоваться специальными предложениями в Media Markt, достаточно предъявить пропуск сотрудника, считай, свои, нуж-

## СПАРТАКИАДА-2014

## Победный аккорд ПРЗ

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Герои спортивных сражений прессово-рамного завода и их болельщики ликуют: три победы подряд в камазовской Спартакиаде ещё не одерживала ни одна команда.

Борьба на площадках была напряжённой. В первенстве по футболу, которое длилось почти два месяца, прессоварами лишились лишь один раз сыграли вничью, все остальные матчи закончились их победой. Для определения чемпиона в волейбольном турнире судейской коллегии пришлось поднимать вверх все протоколы встреч и вычислять суммы забытых мячей.

Непросто далась победа и в баскетбольном турнире, завершившемся на прошлой неделе. Прессоварами с «вездо» с момента жеребьёвки. В их группу попали две сильные команды — НТЦ и ЧВК. Особенно сложным было сражение с конструкторами. В первом матче заводчане одержали с перевесом всего в шесть

очков. Финальная встреча тоже была напряжённой. Литейщики вначале вышли вперёд, потом игру удалось сравнять, и во второй половине матча прессоварами дожали противников.

— И мы, и наши соперники устали, но у литейщиков на скамейке запасных было всего два игрока, а у нас — полная пятерка, — улыбается капитан команды Антон Кутузов. — Баскетбол — сложный вид спорта, здесь важно и владение мячом, и физическая подготовка, и рвение.

Кстати, на ПРЗ все баскетболисты как на подбор — 1 метр 90 сантиметров.

— Так получилось, — пожимает плечами Антон, а председатель комитета по физической культуре профкома ПРЗ Николай Никитин

— Это результат большой работы и внедрения ноу-хау — введения должности общественного тренера (это решение было принято на заседании профкома ПРЗ в прошлом году). Претендовать на неё могут настоящие профи, всерьёз увлекающие спортом.

Одним из них как раз и стал фрэзерщик из цеха изготовления штампов Антон Кутузов. Волейбольную секцию он начал посещать ещё в школе, потом увлёкся всем, не один год занимался в ДЮСШ № 11. Вернулся в занятиям любимым видом спорта уже на ПРЗ. Здесь же развел и баскетбольную технику и сейчас курит и сразу две команды.

Общественный тренер формирует состав команды, организует регулярные за-



Вот она, сборная ПРЗ по баскетболу, завоевавшая титул чемпиона «КАМАЗа»

ния. На ПРЗ эта работа ведётся вместе с председателем комитета по физической культуре.

На этом предприятии начиная с камазовских турниров всегда организуются свои, заводские первенства. Вдруг в пылу спортивной борьбы сверкнёт новая спортивная звезда? Нужно время, чтобы ввести её в команду, смыгнуться... Так, постепенно удалось обновить три завод-

ских команды — по волейболу, баскетболу и футболу.

На скамейке запасных (она на ПРЗ самая длинная) нет ни конфликтов, ни ссор, каждый старается выложиться на поле по максимуму. Наверное, поэтому игра на любой площадке получается интересной, комбинационной. А сломить прессоварами, нацеленных на командную игру, оказалось непросто.

Заводчане принимают уча-

стие не только в камазовской Спартакиаде, но и в соревнованиях, организованных ассоциацией работающей молодёжи. В год получается не меньше пяти турниров, так что баскетболистам и волейболистам приходится постоянно быть в тонусе.

— Тренировки проходят не менее двух раз в неделю, — отчитывается Антон Кутузов. — Чаще собираться сложно не только из-за загруженности наших спортсменов, но и из-за плотного расписания занятий в нашем спортивном зале.

Здесь и раньше желающих отточить своё мастерство хватало, а после такой жеенной тройной победы их станет ещё больше.

Следующее в расписании камазовской Спартакиады — первенство по плаванию. Бассейна на ПРЗ, конечно, нет, зато самые активные спортсмены в качестве поощрения регулярно получают от Николая Никитина аттестовки в «Олимпийский». Взлетевшие на первое место по общему зачёту прессоварами уступать его соперникам не собираются.

## В ГОСТИ К НАМ

## Будьте как взрослые

Текст и фото: Анжелика АКУЕВА

«Дырокол! Смотрите, какой дырокол!» — кричат мальчишки, указывая на станок, который штампует отверстия в деталях. Из-под камазовского пресса выходят будущие бамперы, и школьники не могут оторваться от захватывающего зрелища. От гигантского «дырокола» их отрывают лишь обещанием показать ещё более интересные места. На ПРЗ прошёл день открытых дверей для детей работников.

Экскурсии для детей своих со-трудников на прессово-рамном заводе проводят ежегодно.

Желающих посмотреть, где работают их папы и мамы, всегда много: в этот раз на завод к родителям пришли 130 ребят. Маленьких гостей поделили на пять групп, чтобы показать музей, линию окраски, цех сварки-сборки кабин и другие производства предприятия. Перед экскурсией детям продемонстрировали ознакомительный фильм о ПРЗ и предупредили, что на заводе шумно, много транспорта, работает сложное оборудование и потому строго наказали не находить за ограждение и «вести себя как взрослые люди». «Быть взрослыми» детям оказалось непросто: во-первых, вокруг слишком много интересного, во-вторых, сотрудники завода старательно опекали ребят, строго указывая на улице на-девать шапки, закрывать горло, в помещении — держаться за перила и вообще беречь себя. «Ну а как иначе, дети со-трудников, считай, свои, нуж-

но позаботиться», — смеётся одна из сопровождающих.

Экскурсоводами стали сотрудники предприятия. Одну из групп вёл герой наших публикаций Гаджи Хабитов. Молодой главный специалист отдела методов обработки обстоятельно от-вечал на все вопросы любопытных. Но большая часть гостей осматривала производство молча, застывая около самого интересного. Гигантский пресс в цехе крупной штамповки, на котором делают крыши, приковал внимание надолго. «Дети — такие люди, которые полу-

чают информацию о мире в основном визуально, нужно лишь немного их интерес направлять. Больше всего детей впечатляют габаритные вещи, например, гигантские прессы, или роботизированные элементы», — улыбается Гаджи Хабитович. Дети узнали, из каких деталей состоит кабина, сколько в ней точек сварки и какие бывают этапы окраски. А после марш-броска по заводу гостей ждали концерт и чаепитие.



Гаджи Хабитов — экскурсовод обстоятельный



Кирилл Фёдоров, 12 лет, ученик школы № 19: «Больше всего мне понравилась сборка кабин. Я бы пришёл на завод, например, делать детали!»

чают информацию о мире в основном визуально, нужно лишь немного их интерес направлять. Больше всего детей впечатляют габаритные вещи, например, гигантские прессы, или роботизированные элементы», — улыбается Гаджи Хабитович. Дети узнали, из каких деталей состоит кабина, сколько в ней точек сварки и какие бывают этапы окраски. А после марш-броска по заводу гостей ждали концерт и чаепитие.

## ИГРЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛОВ

## Что для вас «КАМАЗ»?

Мария ТРУШИНА. Фото: Талгат ГИРФАНОВ

Пока учителя морщили лбы, вспоминая кадры документальных фильмов и вертели головами на 360 градусов. На интеллектуальной игре, организованной руководством и профсоюзом автомобильного завода для учеников подшефных школ, минуты обсуждения вопроса сменялись шквалом ликованием. Сражение, в котором приняли участие команды шести школ города, было приурочено к 45-летию с начала строительства «КАМАЗа».

Игра состояла из 24 вопросов, которые были поделены на блоки: «История», «События и даты», «Автомобильный завод», «Производство», «Спорт» и «Стеклянный ящик».

Но первые баллы ребята получили не за правильные ответы, а за подготовку к игре: каждая команда представила на суд жюри свою экипировку и девиз. Жюри, в состав которого вошли председатель профсоюзного комитета Владимир Юсупов, руководитель отдела развития персонала Илья Рахматуллин и председатель Совета молодёжи завода Айсылы Валитова особенно высоко оценивали оригинальные идеи.

Шефы даже на игру пришли не с пустыми руками: показали ребятам документальные фильмы о «КАМАЗе», привезли изображения на стенах, а остальные вспоминали, что им рассказывали о «КАМАЗе» их родители. А последним вопросом стало творческое задание: «Что для вас «КАМАЗ»?». Многие команды при ответах порадовали креативным подходом, например, команда гимназии № 26 подготовила стихот-

ворение, которое прочитал четвероклассник.

В целом, по итогам игры первое место завоевала гимназия № 57, второе место у гимназии № 26, а третьими стали представители 76-й школы. Подарки в этот день получили все участники игры. А команда, занявшая первое место, был вручен еще и кубок победителя турнира. Бонусом для победителей станет экскурсия на АВЗ. Ребята своим глязами увидят процесс сборки автомобиля, о котором они теперь знают очень много.

Шефы даже на игру пришли не с пустыми руками: показали ребятам документальные фильмы о «КАМАЗе», привезли изображения на стенах, а остальные вспоминали, что им рассказывали о «КАМАЗе» их родители. А последним вопросом стало творческое задание: «Что для вас «КАМАЗ»?». Многие команды при ответах порадовали креативным подходом, например, команда гимназии № 26 подготовила стихот-

## «КАМАЗу» — 45 лет!

превратила провинциальные Набережные Челны в крупный индустриальный центр мира.

Итоги этой конференции пока не подведены, но уже впопре обсуждают другие, более насущные проблемы, связанные с экономическими вызовами, которые приходится принимать нашему моногороду.

Учёные из Астаны и Костаная (Казахстан), Братска, Улан-Удэ, Самары, Екатеринбурга, Краснодара и других городов представили свою точку зрения на отражение пропаганды в декоре архитектуры общественных зданий, анализировали эффективность агитпоездов, образы героев того времени в песнях, опыт строитрядовского движения и влияние «КАМАЗа» на развитие культуры в Набережных Челнах.

Историки уверены: Все-созиные ударные стройки были своеобразными испытательными полигонами для

проведения масштабных социально-экономических экспериментов. Именно стройка

«Трудности заложатся будущее строительства», следует то, что сегодня лишь снимается.

Возведение автогиганта даст учёным ещё немало пищи для размышлений



и визитку с весьма остроумными комментариями. Право голоса организаторы предоставили всем зрителям: баррикаду из полипропиленовой пленки.

По результатам голосования первое место занял симпатичный вязик ёжик с лукошком из специалистов корпоративного управления отдела дочерних и зависимых обществ. Второе место досталось зверюшкам из листьев рябины.

Всем победителям были вручены почётные грамоты и подарки. Сувениры на память получили и другие участники выставки-конкурса. Вдохновение должно согревать в любое время года.

## СОБЫТИЕ

## Всесоюзная уникальная

Юбилею начала строительства «КАМАЗа» посвятили Всероссийскую научную конференцию «Всесоюзная ударная стройка в истории XX века». Организовали обсуждение докладов учёных из разных уголков страны Институт истории им. Ш. Марджани АН РТ и Музей истории г. Набережные Челны.

У научных работников свои подходы к оценке этого уникального явления. Всесоюзные комсомольские ударные стройки отличались особой системой организации труда и высокими темпами работы. Грандиозное строительство обеспечивалось идеологически подготовленными кампаниями, значительными финансовыми вливаниями и жёсткими мерами по мобилизации трудовых ресурсов. Всё это позволило в короткие сроки не только возвести крупные индустриальные объекты, но и построить целые города.

Историки уверены: Все-созиные ударные стройки были своеобразными испытательными полигонами для

государства. Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ИП Камалова В.Т.

Время подписания в печать —