

# ВЕСТИ КАМАЗА

16+

45

**В автомобиле нет мелочей:**  
в День качества о качестве КАМАЗов

2

**Если ты «звёздочка», свети:**  
молодёжь делает карьеру

3



**Травяной чай как панацея от всех болезней:**  
на литейном открыли фитобар

4

## ЗА КАЧЕСТВО

## Экзамены для КАМАЗов

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Есть на «КАМАЗе» полтора десятка водителей-испытателей, занятых не совсем обычным видом деятельности. Они — работники департамента качества, в составе которого есть отдел испытаний автомобилей, базирующийся на территории автомобильного завода. Поэтому им одинаково дороги и недавний профессиональный праздник автомобилистов, и Всемирный день качества, отмечавшийся вчера. Тестируют они хотя и новые, но уже серийные модели. За год — порядка 40 автомобилей.

— Если суммировать километраж пробеговых испытаний только за последний год, — вводил нас в курс дела Виталий Волков, начальник отдела испытаний ДК, — получится 555 тысяч километров, то есть в среднем каждый наш водитель как бы совершает за год кругосветку. При этом по графику существует два вида периодических испытаний: краткие контрольные, до 6 тысяч км, и длительные — до 60 тысяч км. Выявленные на одном испытанием автомобиле дефекты устраняются во всей партии, выпущенной в подконтрольный период. Но задача ещё и в том, чтобы не допускать брака впредь.

КАМАЗы, которые сдают «экзаменационную сессию» на утверждённых маршрутах,

знают «в лицо» и по госномерам только сами качественные. Происходит это на дорогах общего пользования (для полноприводных — ещё и в условиях бездорожья) и на специальных подмосковных полигонах, в Дмитрове и Бронницах. Лабораторно-дорожные работы заключаются в подтверждении скоростных, тормозных свойств, топливозакономерности.

В отделе, созданном изначально в службе качества, знавали структурные перестановки, однако задачи остались прежними, а вот методы их решения изменились. Кстати, и дефектность снизилась за этот период заметно. Если уровень дефектности при кратких контрольных испытаниях в 2006 году, по

словам Волкова, составлял 228 баллов, то на сегодня — 83,7. Причина в усилении общей системной работы «КАМАЗа» над качеством.

Все водители в отделе — с самым высоким, 6 разрядом, основная масса прошла через автомобильный завод. Знание КАМАЗа — первоочередное требование.

**Рустам Хабибуллин** в команде с 2006 года:

— В нашей работе одинаковых дней не бывает. Здесь всё интересно: мы видим новые автомобили, выступаем как самые первые ценители внесённых в конструкцию изменений. В прошлом году я испытывал наш БТР, автомобиль «Выстрел», в Бронницах — по части адреналина это был здоров! **Николай Игнатьев** в испытаниях 30 лет:

— Поначалу режим был такой, что в мае я уезжал на полигон в Дмитров — а возвращался только в октябре. Сейчас больше «катаемся» здесь, по федеральным дорогам. Машины наши стали более современными, скоростными, модернизированными. Если дефекты обнаруживаешь — с одной стороны, досадно, что сборку некачественную завод допустил. С другой —



«Четыре танкиста» и...

пусть это лучше на нашем уровне выявится, чем потом потребитель к «КАМАЗу» будет претензии предъявлять. А вот если машина с минимумом дефектов все испытания прошла, не ломалась — настоящее удовлетворение для испытателя.

**Ринат Закиров** говорит, что испытатель за рулём — «два в одном»: и камазовец, и потребитель:

— Я с 1992 года работаю, и мне приятно, что наш автомобиль за это время изменился в лучшую сторону. Наверное, благодаря испытателям — не в последнюю очередь. Взять самосвал 6520 или бортовой 65117 — меньше шума в кабине, двигатель более «чистый». Хотя мы высказываем порой вещи совсем не приятные. Помню, году в 2008 на обкатке машин в Бронницах «пристегнули» мне прицеп, собранный где-то под Москвой, чтобы по булыге (булыжной дороге — Ред) его прокатить. Превысил скорость километров на 10 — и стало это чудо прицепной техники на глазах разваливаться! Качество — налицо!

**Рамиль Султанов** — главный спец по новому тягачу, КАМАЗу-5490:

— Здесь всё по-другому, электроники море. За два дня освоил. Что порадовало — так это мягкость хода, приёмистость двигателя, комфорт для водителя и пассажира (два спальных места), шумоизоляция — мотора при движении практически не слышно. Пневмосиденье и пневмоподвеска позволяют водителю длительное время не чувствовать усталости. Я за смену 320 километров проезжал (это с периодическими осмотрами) — легко! Из замечаний — думал, второй отопитель в кабине бы не помешал: большая она, зимой прогреть её трудно. На днях узнал, что эта опция внедрена, и порадовался.

Каждый из водителей может рассказать массу интересных историй. Николаю Витальевичу довелось в съёмках фильма про «Шёлковый путь» участвовать в «КАМАЗе» за два месяца вместо положенного ему на то года да ещё и поездить на нём. Ринат Мозгарович никогда не забудет, как, возвращаясь с испытаний, во Владимирской области ко-

лонна заночевала в поле — а наутро грянул такой ливень, что гружённые технологическим балластом «экспонаты» сели на мосты, попросту — увязли в рыхлой пашне. Выручили опять же военные КАМАЗы-вездеходы, оснащённые лебёдками.

В департаменте качества говорят: водитель-испытатель — самый главный источник информации. Комплименты в сторону, когда речь идёт о качестве сборки. В разборе полётов участвуют специалисты отдела испытаний, закреплённые по направлениям: Минобороны и коммерческий транспорт общепромышленного назначения. Всё для того, чтобы в процессе достаточно жёстких испытаний обнаружались «слабые места», по которым комиссия работает корректирующие мероприятия. Так положено по Техническим условиям: продукт должен прибыть в распоряжение потребителя с подтверждённым качеством. Это — закон.

Продолжение темы качества на стр. 2.

## НОВОСТИ

### Качественный уровень

Подведены итоги соревнования за звание «Коллектив высокого качества труда» за третий квартал 2014 года. На первом месте — ремонтно-инструментальный завод, на втором — коллектив завода двигателей, третье место у автомобильного завода.

«Среди показателей, которые обеспечили нашему заводу первое место — выполнение установленного норматива коэффициента дефектности и количества дефектов на один проверенный автомобиль «КАМАЗ» по результатам инспекционного контроля за счёт внедрения ежесменной проверки момента затяжки резьбовых соединений каждые два часа, своевременное выполнение мероприятий по организационно-распорядительным документам и по программе «Качество», — говорит Сергей Филимонов, заместитель главного инженера по техническому контролю. Набрать призовые баллы РИЗу также помогла работа по процессу непрерывных улучшений в соответствии с методикой G8D, отличное состояние культуры производства (второе место среди подразделений ОАО «КАМАЗ»), отсутствие производственного травматизма и прогулов, а также текучести персонала.

### «Юбилейный» финишировал

На территории Ставропольского государственного аграрного университета прошли торжественные мероприятия, завершившие автопробег «Юбилейный», посвящённый 45-летию ОАО «КАМАЗ» и Дню работника сельского хозяйства.

На встрече местных аграриев и представителей краевой и городской администрации с участниками автопробега заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» по продажам и сервису Павел Каничев передал университету комплект обучающих материалов, которые будут активно использоваться в образовательном процессе будущих работников агропрома. Декан факультета механизации сельского хозяйства Анатолий Лебедев призвал продолжить дальнейшее сотрудничество в области науки, чтобы в дальнейшем воспитывать кадры, подготовленные к работе с новыми образцами техники. Первый замминистра сельского хозяйства Ставропольского края Сергей Ридный подчеркнул, что завершение автопробега в Ставрополе неслучайно, потому что значение края в сельском хозяйстве страны растёт год от года.

Двухнедельный автопробег показал развитие не только самой компании, но и производимой техники. Особый успех во всех городах имели магистральные тягачи КАМАЗ-5490.



Испытания на полигоне

## АНОНС

### О качестве — всем миром

В рамках декады, по традиции проводимой в Татарстане в связи с отмечавшимся вчера Всемирным днём качества, 18-19 ноября в ИТ-парке состоится II Международная конференция «Качество — основа конкурентоспособности современного автопрома». Её организаторы — Министерство промышленности и торговли Республики Татарстан, ОАО «КАМАЗ» и группа независимых компаний «Поволжский центр качества».

Поскольку качество — это экономический успех предприятия, цель форума — повышение качества и конкурентоспособности предприятий автомобильного кластера.

Ожидается прибытие руководства Минпромторга РФ, НП «Объединение автопроизводителей России», Российского союза промышленников и предпринимателей, АС «Русский Регистр» и других важных персон. Представители ОАО «КАМАЗ» расскажут о системе качества создания нового продукта, внедрении «Петель качества» на автомобильном заводе, о повышении

качества сервисного обслуживания автотехники КАМАЗ, развитии и качестве закупок ОАО «КАМАЗ» и познакомятся с опытом коллег из разных городов России и зарубежья. Формат первого дня форума включает пленарные заседания, второй отведён под «круглые столы», семинары и знакомство с лучшими практиками на заводах «КАМАЗа» и на совместных предприятиях.

В рамках конференции грамотами, дипломами и сертификатами будут отмечены лучшие представители предприятий автомобильного кластера.

## ГОРЯЧИЙ ТЕЛЕФОН

### Не закрывайте глаза!

Мы продолжаем нашу рубрику «Горячий телефон» и публикуем информацию, предоставленную службой внутреннего аудита и комплаенса ОАО «КАМАЗ»

Злоупотребление служебным положением, полномочиями, использованием должностного положения в личных целях в ущерб «КАМАЗу» и другие нарушения — к сожалению, всё это тоже происходит среди нас и вредит всем. Многим об этих фактах известно — как говорится в пословице: «У тебя два глаза, у народа — тысяча». И, к счастью, глаза на это закрывают не все, делая то, что должны делать: сообщают на «Горячую линию» службы комплаенса. По каждому сообщению (а их за последние два года поступило 248) проводится расследование и принимаются меры. Вот только некоторые.

• На непонятные «нужды цеха» собирали с рабочих деньги в цехе одного из заводов. За такую «ини-

циативу» уволены начальник цеха и мастер. За нарушения, связанные с технологическим оборудованием, был освобождён от своей должности главный энергетик завода.

• Закупщик депремирован в связи с поставкой товаров сверх потребностей. Лишний товар возвращён поставщику.

• Подтвердилось сообщение о неадекватном и незитичном поведении начальника цеха одного из заводов. Пока ограничилось беседой о Кодексе корпоративной этики, но предупредили: если повторится, будут приняты меры дисциплинарного воздействия. Поступил сигнал о мастере, постоянно конфликтовавшем с рабочими. В итоге работник был переведён в другое подразделение.

• Глянув хозяйским оком, один из работников заметил, что из-за течи крыши склада нарушаются условия хранения комплектующих изделий, и набрал номер «Горячей линии» — 37-18-37. Теперь порядок, крыша отремонтирована.

Хотелось бы заметить, что цель расследования — не наказание работников, а подтверждение либо опровержение поступившей информации, и принятие объективного решения. Сообщение может быть анонимным, но, если вы хотите быть в курсе хода расследования, оставьте электронный адрес, и мы обязательно сообщим вам о результатах.

Информация о статусе рассмотрения поступивших на «горячий телефон» сообщений регулярно обновляется в КИС «Комета» в разделе Комплаенс/Горячая линия. Спасибо вам за ваши сигналы!

*Эльдар Шавалиев, начальник отдела внутреннего аудита СВАиК*

## ОТВЕТАТ ПО ЗАКОНУ

### Контрафакт не пройдёт

Елабужская фирма пыталась незаконно вывезти за пределы РФ продукцию с незаконным использованием товарных знаков трёх российских производителей, в том числе ОАО «КАМАЗ». Арбитражный суд РТ принял решение привлечь нарушителя к административной ответственности.

Товар, который незаконно пытались вывезти, — автокомпоненты для ремонта и обслуживания автомобильной техники — предназначался для Молдовы. При совершении таможенных операций представитель фирмы не смог предоставить разрешение ни от одного правообладателя на использование их интеллектуальной собственности. В соответствии с нормами закона татарстанская таможня приостановила оформление товара и уведомила законных владельцев торговых знаков, в том числе и «КАМАЗ», об имеющихся фактах. В ответ автопроизводители обратились в таможню с заявлением о привлечении экспортера к административной ответственности, сообщает сайт татарстанской таможни. Арбитражный суд признал товар контрафактным, назначив наказание в виде штрафа в 30 тыс. рублей за каждую незаконно использованную торговую марку, с обязательной конфискацией товара.

## НОВОСТИ

## Наградят самых бережливых

21 ноября в Альметьевске состоится XIV Международная Лин-конференция «Эффективные процессы — высокая производительность».

Организаторами конференции выступают ОАО «КАМАЗ», ОАО «Татнефть», МОО ЛИН, ННО Торгово-промышленная палата г. Набережные Челны и региона Закамье при поддержке Минпромторговли Республики Татарстан. В рамках Лин-конференции будут подведены итоги и вручены награды победителям Международного конкурса по Бережливому производству «Лучшее предприятие, лучший руководитель по развитию производственных систем на основе философии и принципов Лин».

## Думать нестандартно, быстро и эффективно

10 ноября состоялась защита проектов пилотной группы по программе «Теория решения изобретательских задач (ТРИЗ)». Обучение для камазовских специалистов было организовано в рамках Президентской программы повышения квалификации инженерных кадров.

В обучении по ТРИЗ приняли участие инженеры-конструкторы, технологи, инженеры-исследователи и другие специалисты прессово-рамного завода, завода двигателей, блока заместителя генерального директора — директора по развитию, департамента промышленной безопасности и экологии. В процессе обучения и подготовки проектов камазовцы получили представление об инструментах и методах, обеспечивающих инженерную поддержку процессов создания инноваций, сформировали навыки применения базовых инструментов. Освоив ТРИЗ, специалисты обрели возможность выйти за рамки стереотипного мышления в решении нестандартных задач. По завершении обучения слушатели и продемонстрировали примеры успешного воплощения своих идей на практике.

## Теперь своя, камазовская

Подходит к завершению разработка специалистами Регионального института передовых технологий и бизнеса программы «Управление охраной труда. Техносферная безопасность». Предназначенная для руководителей служб и специалистов по охране труда на заводах и в структурных подразделениях ОАО «КАМАЗ», программа имеет большое практическое значение.

Необходимость в ней возникла после утверждения Минздравсоцразвития РФ новых квалификационных требований к должностям руководителей, специалистов и служащих в данной сфере. Поэтому профессиональная переподготовка по данной программе станет оптимальным вариантом для камазовцев. Во-первых, она позволит признать уровень квалификации сотрудников соответствующим новым требованиям, во-вторых, исключит необходимость получения ими высшего профессионального образования по направлению «Техносферная безопасность», а кроме того, благодаря собственной программе сократятся затраты на повышение квалификации камазовцев, которые ранее обучались по техносферной безопасности в Казани и в Москве. Обучение по программе планируется начать уже в 2014 году.

## СОБЫТИЕ

## В добрый путь!

Экипажи команды «КАМАЗ-мастер» взяли курс во французский порт Гавр, где машины пройдут первичные технические проверки, будут погружены на паром организаторов «Дакара-2015» и отправлены в Южную Америку.

«Дакар-2015» начнётся 4 января 2015 года в аргентинской столице Буэнос-Айресе. В седьмой раз он пройдёт на территории Южной Америки. Гонку примут три страны: Аргентина, Чили и Боливия. На старт «Дакара» выйдет около 450 транспортных средств из почти 50 стран мира.

На «Дакар-2015» «КАМАЗ-мастер» выставит состав из четырёх боевых экипажей: № 500 (Андрей Каргинов, Андрей Мокеев, Игорь Леонов), № 502 (Эдуард Николаев, Евгений Яковлев, Руслан Ахмаев), № 507 (Айрат Мардеев, Айрат Беляев, Дмитрий



Один из автомобилей, который отправится покорять пески Южной Америки

Свиuston) и № 520 (Дмитрий Сотников, Игорь Девяткин, Андрей Аферин).

Традиционно за лидерство в грузовом зачёте ожидается бескомпромиссная борьба. Главные соперники российской команды «КАМАЗ-мастер» — IVECO, MAN, GINAF, TATRA, RENAULT, LIAZ — мобилизовали на гонку все ресурсы.

Прежде чем участники, сделав петлю по Южноамериканскому континенту, финишируют в Буэнос-Айресе, им предстоит преодолеть более 9000 км маршрута, из которых 5000 км придётся на спецучастки.



Каждому гонщику — личное пожелание удачи

Генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин, отвечая на вопрос журналистов о том, чего ждать от предстоящего «Дакара», сказал: «Это спорт. На подиум хотят попасть все команды. Соперники очень серьёзно готовятся, будет увлекательная гонка. В течение двух недель января для нас главным событием каждого дня будут результаты этапов ралли. Будем рассчитывать на успех и надеяться, что удача и в этот раз от нас не отвернётся».

## ЗА КАЧЕСТВО

# Не пропустить «гол» в свои ворота

Текст и фото: Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Приобретая продукт, клиент составляет о нём своё впечатление — и судит о работе фирмы в целом. Какими методами достигается уровень качества, это внутреннее дело изготовителя. В случае с автомобилем — наше дело. В преддверии Всемирного дня качества мы заинтересовались у директора департамента качества Александра Абраменко: вот есть пост АРА, где «глазами потребителя» смотрят на готовый к отгрузке КАМАЗ независимые аудиторы, в роли которых выступают сотрудники вашего департамента. Что они «отлавливают»?

— Давайте вместе посмотрим на конкретных примерах, — предлагает Александр Александрович взамен традиционного интервью, и мы стартуем на автомобильный завод.

Начальник бюро отдела аудита продукта и процессов АвЗ и ПРЗ Игорь Тимонин делает вступление:

— В течение года на посту выявлено около 300 дефектов единичного характера. Большинство из них — неочевидные. По каждому отработывается корневая причина, в разборе участвуют все «родители».

Один из свежих примеров — момент затяжки в рулевом управлении. Согласно техпроцессу, на позиции устанавливается определённый уровень затяжки с помощью предельного ключа. Исполнитель ставит метку — мол, всё в порядке. А по факту — отклонение от КД, и существенное. В чём дело?

Проверили всю цепочку, и оказалось, что виноват... сам ключ, у которого сбились настройки, в результате чего он выдавал неправильный показатель момента затяжки.

— Стало ясно: периодичность поверки ключа недостаточна, теперь она производится в два раза чаще — раз в смену, и проблема, «выскачившая» в середине года, устранена полностью, — поясняет заместитель директора автомобильного завода по качеству Евгений Маслиев. — Тем самым сработали на безопасность рулевого управления.

Победить другой дефект, связанный с недозатяжкой колёс, удалось с закупкой и



Динар Иманов вооружается фотоаппаратом — это неслучайный рабочий атрибут эксперта — и идёт осматривать уже прошедший ОТК самосвал, взятый «с закрытыми глазами» со склада

внедрением прогрессивного электрического инструмента — гайковёрта. Прежний, запитанный к заводской пневмосистеме, как ни бились, нужного качества не обеспечивал.

— Сами руководители вставали на позицию конвейера — вроде бы, всё в порядке. А перепроверяем ключом — увы! — рассказывает начальник ОТК АСП Владимир Широков.

— В такте движения конвейера перепроверить колёса невозможно, — уточняет Маслиев. — Теперь исполнитель не только видит на мини-мониторе степень затяжки (смотрите, индикаторы всех пяти шиниделей зелёным загорелись), но вся информация ещё и записывается в электронном виде на сервере. В целом у нас на заводе сократилось количество мест проверок. Контролёры на «воротах качества» проверяют по чек-листу чётко расписанные параметры, плюс

«Удобная штука», — говорит слесарь МСР Рамис Миннуллин о новом гайковёрте



«Удобная штука», — говорит слесарь МСР Рамис Миннуллин о новом гайковёрте

«Удобная штука», — говорит слесарь МСР Рамис Миннуллин о новом гайковёрте

работы над качеством совместно с поставщиком:

— Была проблема с воздушным фильтром — ненадёжная фиксация защёлок. Вроде бы мелочь. Однако нарушалась герметичность системы питания воздухом, возникал пылевой износ двигателя, что уже серьёзно.



Поставщик изменил прямой угол защёлки крепления на скобах — ушла проблема по воздушному фильтру

больше 200 кг, сегодня трудится специальный захват, подцепляющий бак на магнитные присоски.

— Ушли от перекосов, царапин на покрытии и, конечно, здорово облегчили работу персоналу, — комментирует Евгений Маслиев.

У Игоря Тимонина на очереди — пример эффективной

эксплуатацию в конце прошлого года, сейчас идёт доработка — в том числе, по изменениям в конструкции.

— Это же наш первый, как говорят конструкторы, полностью «виртуальный» автомобиль. Выходит, «в железе» всё иначе? — уточняю у Маслиева.

— Как производственнику, мне представляется, что по надёжности конструкция должна быть просчитана ещё точнее. Хотя сейчас благодаря мерам, принятым всем «КАМАЗом», по результатам инспекционной проверки 5490 по качеству — самый лучший, — отвечает он и добавляет: — Мы и сами стремимся брать на вооружение всё лучшее: инструменты Производственной системы «КАМАЗ», ПСК+, рекомендации службы качества. 57 «ворот качества» помогают не пропустить досадные «голы» в свои ворота. Система «Петель качества» позволяет отрабатывать техпроцесс, чтобы не только не выпускать дефекты за пределы «периметра», но и исключать впрёд. По факту мы говорим исполнителям: всё — под вашу ответственность. Это же логично: пришёл на работу — трудись добросовестно. Потому что в автомобиле нет мелочей. Как и в жизни, впрочем...



Слесари МСР Фарит Гариев и Александр Борзихин при установке топливных баков теперь только управляют пультом

## ЦЕЛЬСЫЙ РАССУДИТ

## Прогноз на зиму: +18

Текст и фото: Ольга АМЕРХАНОВА

На термогальваническом производстве завода двигателей решена проблема отопления: по периметру корпусов установлены новые тепловые агрегаты, идёт возведение тамбуров для въездов на логистические участки.

Прошлой зимой низкая температура в корпусах ТГП стала бичом для рабочих и головной болью для ремонтников. Старые агрегаты не справлялись со своей задачей и не прогревали воздух выше 10 градусов. В этом году старое оборудование заменили новым и поставили ещё несколько дополнительных агрегатов. Всего по периметру двух корпусов ТГП установлено 35 отопительных агрегатов разного размера и мощности, подвесные и напольные. Они используют тепло горячего водоснабжения, воздух через теплообменник подаётся наружу.

«Агрегаты изготовлены «КАМАЗ-Энерго», — рассказывает начальник цеха ремонта и обслуживания энергетического оборудования (РиОЭО) Леонид Гуреев. — Они очень хорошего качества. При этом в потреблении энергии мы даже выиграем благодаря использованию на-

шей собственной технической воды со станций подогрева. Она у нас в два раза дешевле отопительной».

Работы по улучшению температурного режима продолжаются. На въездах в оба корпуса термогальваники возводят тамбуры, чтобы въезжающие автомобили не выстуляли рабочую зону. «В корпусе 302 выстроили наружный тамбур, затратили на него 6,4 млн рублей, — говорит заместитель директора по общим вопросам Иван Быков. — В корпусе 402 начали строительство внутреннего тамбура собственными силами». На въездах установлены новые воздушные завесы. «Машина заезжает, за ней закрывают ворота, помещение заполняется горячим воздухом, машина едет дальше, на участок», — объясняет начальник смены цеха РиОЭО Владимир Комаров. Кроме того, в зоне логистики в корпусе 402 вы-



Новые агрегаты сохраняют тепло в корпусах

строены административно-бытовые помещения, оборудованы новые санузлы. Также обновлены все кондиционеры в вентиляционных камерах, условия зимой обещают комфортные.

## Будем рассчитывать на успех

Накануне отъезда команды в путь на старт ралли-марафона «Дакар-2015» гонщиков на полигоне в Тарловке посетили Президент Татарстана Рустам Минниханов и генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин.

Руководитель команды «КАМАЗ-мастер» Владимир Чагин представил гостям гонщиков и персонал команды, которые отправятся в Южную Америку. Были показаны и машины, которым предстоит побороться за победу на «Дакаре-2015». Ознакомившись с новыми техническими решениями и усовершенствованиями отдельных узлов и агрегатов автомобиля, Рустам Минниханов лично опробовал один из гоночных болидов за рулём и остался доволен результатами поездки, отметив отличную управляемость машины, тяговитость мотора, настройки подвески и прогресс спортивных КАМАЗов в целом.

## АКТУАЛЬНО

## Заработать на зарплату

На прошедшей неделе генеральным директором и председателем профсоюзного комитета был подписан приказ-постановление № 246 «Об утверждении положений о системах оплаты труда работников подразделений ОАО «КАМАЗ». Этот документ заложил новые механизмы мотивации работников компании, направленные на повышение эффективности. В действие он вводится с 1 января 2015 года. Положения о системах оплаты труда будут едиными для применения всеми подразделениями ОАО «КАМАЗ».

«ВК» попросили прокомментировать изменения и.о. заместителя генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию ОАО «КАМАЗ», руководителя службы трудовых отношений Сергея Романюка.

— Документы, определяющие системы оплаты труда, необходимо было привести к единому стандарту. Термины и определения, принципы, структура оплаты и стиму-

лирования труда разрабатывались членами «Клуба трудящихся».

Вышла в свет «Политика ОАО «КАМАЗ» в области оплаты и стимулирования труда», приоритетное направление которой — упрощение системы оплаты труда.

После ревизии и пересмотра утверждены актуализированные Положения о системах оплаты труда. Появилось Положение о премии, в котором закре-

пель по производительности труда, по которому премия в установленном размере будет оплачиваться только при достижении повышения производительности труда на 5% от значения аналогичного периода базового года. Кроме того, за каждые 5% повышения производительности, достигнутые сверх 5%, будет дополнительная премия — 5%, максимальный уровень дополнительной премии — 25%.

Приказом-постановлением № 246 также вводится «Положение о коэффициентах трудового участия (отражающих работу в команде)». КТУ применяется в ОАО «КАМАЗ» давно, но имеет ряд недостатков. Это

высокая степень субъективности, учёт по основным показателям работы, низкий уровень стимулирования за личные качества, отсутствие ежедневного (ежемесячного) учёта показателей, влияющих на повышение или понижение коэффициента.

В механизме оценки вклада каждого работника фокус будет смещён на такие критерии, как надёжность в работе, инициатива, стремление к сотрудничеству, готовность к выполнению отдельных поручений, подкрепившая работу в команде.

Новый порядок был апробирован на пилотных участках завода двигателей и прессово-рамного завода.

АКТУАЛЬНО

# Проблемы в проекте

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Департамент проектного и инвестиционного управления можно поздравить с победой. Его коллектив на прошлой неделе успешно реализовал самый короткий проект — мозговой штурм, длившийся восемь часов, выдал решения, выводящие процесс на новый качественный уровень.

На конференцию, посвящённую развитию проектного менеджмента компании, пригласили руководителей департаментов, активно участвующих в реализации проектов, и аналитиков «КАМАЗа». Специалистам необходимо было узнать мнение о функциональности системы, созданной три года назад. Об успехах говорили не много: такие проекты как обеспечение сжатым воздухом, внедрение новой кабины для 5490, организация выпуска большегрузов уровня «Евро-4» стали очередным шагом в развитии компании. Но для дальнейшего продвижения вперёд необходимо решать свои специфические задачи. Одна из них — низкий показатель освоения средств бюджета инвестииций.

— На точность прогнозирования влияют качество планирования проектов, изменчивость стратегических направлений (и политик), внешние политические, экономические и другие риски, — считает директор департамента Иван Шевченко.

Есть и свои внутренние проблемы — низкая информированность на стадии подготовки, недостаточный уровень согласованности инвестиционных интересов подраз-

делений и блоков, отсутствие мотивационного механизма, необходимого для включения специалистов подразделений в проектную работу.

Руководитель департамента проектного и инвестиционного управления предложил свои варианты их решения. А ещё просил поделиться мнениям коллег из других подразделений «КАМАЗа», имеющих большой опыт реализации проектов.

— Эффективность низкая, сроки окупаемости безумные, — пригвоздил коллег главный аналитик «КАМАЗа» Борис Морозов. — Нам надо резко повышать результативность, ускорять процесс, иначе систему управления не вытянуть!

Решения искали в режиме тренингов. Для разминки устроили участникам конференции «Кораблекрушение». Организаторы попали в яблочко. Отбор необходимых для выживания профессионалов — первое, что нужно сделать для спасения в бущующем экономическом море. Алгоритмы решения игроки выбирали разные, но с организацией успешной модели существования справились все три команды.

Следующая задачка была ещё ближе к теме — участники



конференции должны были определить стратегию развития проектной деятельности. В первой части мозгового штурма команды определяли самые важные проблемы, во второй — разрабатывали дорожную карту для их решения. В результате появилось семь направлений для развития:

планирование, коммуникации, закупки, технологическая обработка, ранжирование, компетенции и приоритетность проектных работ. Для решения задач будет использоваться как уже доказавший свою эффективность, так и новый инструментарий. Так, для улучшения планирования

## Виды на Олимп

В работе конференции принимали участие представители ассессмент-центра первого конкурса профессионального управления проектной деятельностью в государственном секторе «Проектный Олимп». Его цель — поддержать организации госсектора, активно внедряющие проектное управление, способствовать повышению эффективности их работы. Участвовать в конкурсе могут не только федеральные и региональные министерства и ведомства, но и государственные компании и корпорации.

— Конкурс позволит ознакомиться с опытом, существующим на предприятиях, а затем создать базу лучших практик, которой смогут пользоваться не только участники конкурса, но и муниципалитеты, и другие госслужбы, — пояснил генеральный директор АНО «Центр оценки и развития проектного управления» Юрий Ким.

На участие в конкурсе было подано 114 заявок, реальными отчётами их подтвердили 70 участников, положительную оценку получили 35. Группа аудиторов приехала на «КАМАЗ», прошедший в финал, чтобы проверить соответствие заявки реальному положению дел.

— Проектная система «КАМАЗа» не лишена недостатков, но есть в ней и свои плюсы. Порадовал нас и высокий уровень знаний специалистов департамента проектного и инвестиционного управления. Думаю, у вашей компании есть реальный шанс победить в одной из номинаций, — сделал вывод аудитор. Подведение итогов конкурса и торжественное награждение победителей состоится 20 ноября в Аналитическом центре в рамках конференции «Практика применения проектного управления в государственном секторе».

# Двенадцать лучших

Анжелика АКУЕВА

На литейном заводе тоже отметили день технолога. Традиции широко отмечать здесь этот профессиональный праздник уже четыре года. «Технологов мы очень ценим, любим, бережём», — говорят на предприятии.

Директор литейного завода Эдуард Панфилов, выросший из инженеров-технологов, поздравил коллег с особой теплотой: «Технологи закладывают основную идею, которая воплощается в прекрасные решения, с помощью которых мы достигаем целей. Хочу поблагодарить наших ветеранов за науку и терпение. А тем, кто недавно стал технологом, хочу пожелать, чтобы вы чувствовали себя уверенно и с гордостью приходили на праздник. Всем — производственных побед!»

За производственные победы и успехи были отмечены многие. В номинации «Лучший отдел» первое место получил ТО ПЛО (начальник Андрей Верховых), второе — ТО ПЧЛ (начальник Алексей Котов), третье место — у ТО ПСЛ (начальник Рафил Нуруллин). Определили и лучших технологов литейного завода. Ими стали главный специалист Айрат Вахитов, ведущий инженер-технолог Евгений Сазнов и ведущий инженер-конструктор Назиля Рамазанова. Два года назад появилась номинация «Активный ветеран технологической службы». В этом году в новой номинации были отмечены начальник бюро Елена Зыбина, ведущие инженеры-технологи Татьяна Кузнецова и Светлана Толынева.

Звание «Лучший молодой специалист» получили инженеры-технологи Эрнст Закиров, Альберт Габдулхаков и Наталья Фокина. Эрнст Закиров пришёл на литейку четыре года назад: «Работа технолога — одна из самых важных для производства. Лично меня в этой работе привлекает многое: интерес, возможность проводить опыты, эксперименты, научная работа. Возможность для развития и роста есть, если трудишься с отдачей, прилагаешь силы. А как иначе, если любишь свою работу?»



Праздник технологов украсили звезды заводской самодеятельности

ПРОБА СИЛ

## «КАМАЗ» на чемпионате

Представители ОАО «КАМАЗ» приняли участие в Национальном чемпионате сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности по методике WorldSkills, который проходил с 30 октября по 3 ноября в Екатеринбурге.

Соревнования прошли по 11 рабочим компетенциям: фрезерные работы на станках с числовым программным управлением, токарные работы на станках с числовым программным управлением, мобильная робототехника, электроника, управление производственными процессами, инженерная графика в САД, мехатроника, прототипирование, металлообработка (работа с листовым металлом), сварочные технологии, обслуживание авиационной техники.

В Национальном чемпионате приняли участие 88 компаний. От «КАМАЗа» в компетенции «Электроника» соревновался Ярослав Мосейко, наладчик КИПиА 6 разряда завода двигателей. Кроме этого, почётную роль эксперта на данном конкурсе выполнил Олег Ислямов, наладчик КИПиА 7 разряда завода двигателей. Заданием конкурса было конструирование устройства илю его прототипа на основе электронной компонентной базы. Результаты участия ОАО «КАМАЗ» — 498 баллов (лидер в этой компетенции набрал 557 баллов).

Весьма полезной камазовцы сочли деловую программу чемпионата, в частности, двухдневную форсайт-сессию (проектирование будущего). По её результатам в группах были выявлены тренды развития отрасли машиностроения, металлургии, авиастроения и отраслей инфраструктуры, выведены необходимые компетенции рабочих в этих новых условиях. Материалы будут обработаны Агентством стратегических инициатив и направлены участникам, в том числе на «КАМАЗ».

УЧЕЬЕ — СВЕТ

## Мастеров учат работать в команде

Для мастеров чугунного производства литейного завода 31 октября на базе отдыха «Литейщик» Корпоративный университет «КАМАЗа» провёл семинар по теме «Командообразование».

«Мастер — ключевая фигура на производстве, — говорит Екатерина Маркова, начальник отдела корпоративных программ обучения и развития. — Для мастеров в компании есть программа обучения, включающая в себя модули по направлениям «Качество», «Лин», «Технология и оборудование», «Управление персоналом».

В обучении приняли участие 35 человек.

МЫ — МОЛОДЫЕ

## Карьера, расти!

В компании продолжается работа с резервом и «звёздочками». Ещё не все коллективы прошли оценку, но талантливое ядро большей частью выявлено. С ним начинается целенаправленная работа.

«Понятие резерва в компании существует достаточно давно, — рассказывает начальник отдела по оценке и развитию персонала Светлана Шакирова. — Подразумевалось, что это некий пул, который обладает достаточным потенциалом, чтобы занять управленческие позиции. Два года назад мы расширили понятие резерва. Теперь это не только сотрудники, обладающие управленческим потенциалом, но и «звёздочки» — как правило, молодые сотрудники, характеризующиеся высокой результативностью, мощным стремлением к саморазвитию и карьере, зарядженностью. Их потенциал только раскрывается, но мы уже понимаем, что их задора и стремления к саморазвитию достаточно, чтобы выделить их и специально заниматься их развитием. Наша задача — определить, что следует предпринять сегодня, чтобы «звёздочки» стали ещё более результативными и вовлечёнными завтра». На заводах и в других подразделениях «КАМАЗа» регулярно проходит оценка силы коллектива, в рамках которой руководители выдвигают сотрудников, обладающих данными характеристиками.

Уже выявлено более 400 «звёздочек». Чтобы удержать эффективных работников, для них разрабатывают ряд мероприятий. «Важно, чтобы «звёздочки» понимали, что компания их ценит, готова вкладываться в их развитие и заинтересована в том, чтобы они дольше работали и были максимально полезными для компании», — объясняет Светлана Шакирова.

СОЦИАЛЬНЫЙ МОНИТОР

## Особое профсоюзное мнение

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

...Едва погас экран и стихли аплодисменты, профсоюзные лидеры направились к трибуне. Какой бы подробной ни была презентация главного технического инспектора труда Федерации профсоюзов Республики Татарстан Ирины Андиной о специальной оценке условий труда, за кадром остались десятки вопросов.

Часть пакета законов, направленных на усиление контроля за условиями труда, уже вступила в силу, часть начнёт работать с нового года. Ирина Васильевна не скрывала своей озабоченности — нововведение может обернуться сокращением выплат и компенсаций для определённой части работающих во вредных условиях труда. Исключение оценки травмоопасности рабочих мест и ряда других параметров

вредных и опасных факторов, введение менее жёстких, по сравнению с санитарными, нормативов, снижение класса (подкласса) условий труда при применении эффективных СИЗ приведёт к некоторому снижению количества рабочих мест с вредными и опасными условиями труда без фактического их улучшения.

Повышение уровня защиты теперь напрямую зависит от позиции социальных партнёров. Профсоюзы должны



Встречи с успешными людьми помогают молодым смоделировать свою карьеру

Служба развития персонала применяет такие методы работы со «звёздочками», как встречи с топ-менеджерами и тренинги выходного дня. Встречи с крупными руководителями компании помогают на примере успешного опыта смоделировать свою карьеру и спланировать своё развитие. На тренингах и семинарах «звёздочкам» предлагают конкретные инструменты повышения личной и профессиональной эффективности. Занятия проводятся по выходным, без отвлечения от работы, поскольку это инвестиции в себя и своё развитие. Встречи проходят раз в месяц, участвуют в них до 50 человек. Последняя затронутая тема — «Обратная связь», её разбирали 1 ноября.

«Развитие резерва — трёхсторонняя солидарная ответственность, — говорит начальник отдела по оценке и развитию персонала. — С одной стороны — руководитель, который выделяет резерв, «звёздочку» и берёт ответственность за её развитие и то, чтобы удержать её в компании. С другой стороны — сам работник, который прикладывает усилия, чтобы быть более успешным и результативным. И с третьей стороны — служба персонала, заинтересованная в том, чтобы эта категория сотрудников оставалась максимально дольше вовлечённой в жизнь компании».

участвовать в работе комиссии по специальной оценке условий труда (СОУТ). Они могут опротестовать (обжаловать) результаты СОУТ в Роструде, инициировать проведение внеплановой оценки, корректировать уровень предоставляемых работнику гарантий и компенсаций в связи с вредными и опасными условиями труда в ходе заключения отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Забот у профсоюзных лидеров теперь прибавится. Борьба за права работающих во вредных и опасных условиях труда будет непростой, но каждая победа не только укрепит линию защиты, но и репутацию профсоюза.

Текст и фото: Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Свой профессиональный праздник камазовские технологи отметили в ГЦДТиМ по традиции — с долей креатива, с долей лирики, с долей юмора. Напомнили: перед тем, как был вынут первый ковш на строительстве «КАМАЗа», именно технологи выдали предписание — «где копнуть».



Награждение особо отличившихся за год

Поздравляя собравшихся от руководства блока, Данис Валеев, на тот момент исполнявший обязанности директора по развитию ОАО «КАМАЗ», отметил:

— 45 лет назад в Челны приехали спецы, которым предстояло совершить колоссальный объём работы. Но и сейчас, на этапе преобразования «КАМАЗа», перехода к выпуску нового продукта, в решении сложных задач мы полагаемся на профессионализм технологов.

Заместитель председателя

профкома «КАМАЗа» Виталий Корсаков для достижения всех этих великих целей пожелал технологам «богатырского здоровья».

Самых достойных представителей службы, особо отличившихся за прошедший год, руководители наградили. 18 человек получили почётные грамоты ОАО «КАМАЗ», пятеро сотрудников — Евгения Полякова (ТЦ), Кадрия Суфиярова (АвЗ), Вячеслав Лукоянов (ПРЗ), Лейсан Ахтимова (завод двигателей), Руслан Хайруллин (кузнечный завод) — признаны лучшими технологами ОАО «КАМАЗ». Звание «Лучшее технологическое бюро ОАО «КАМАЗ» присвоено техно-

гическому бюро пресс-форм и штампов производства литейной оснастки (ЛЗ, начальник бюро — Евгений Стихнин), а «Лучшим технологическим отделом ОАО «КАМАЗ» стал отдел подготовки производства Центра закупок (начальник ОПП — Илшат Сафин). На сцене чествовали также победителей конкурса профмастерства среди молодых технологов: Евгению Сафину, Равиля Зайнуллина и Якова Кондратьева.

Музыкальная часть праздника получилась тёплой и душевной: наряду с приглашёнными артистами, технологи демонстрировали свои таланты и раскрывались с неожиданной стороны.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

В центральную лабораторию СОЖ и масел технологического центра требуется лаборант химического анализа. Обязанности: выполнение анализов масел, смазок, смазочно-охлаждающих жидкостей, растворителей, дизтоплива. Требования: среднее профессиональное образование. Контакты: 8 (8552)37-21-44, Lilia.Obzherina@kamaz.org

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

## Опасный спуск

В первой декаде ноября на производстве ОАО «КАМАЗ» зарегистрирован один несчастный случай.

Сторож завода двигателей 8 ноября после сдачи смены спускался с поста, находящегося на кровле главного корпуса. По пути в дежурную часть она поскользнулась и упала. Предварительный диагноз — перелом правой голени со смещением.

## НОВОСТИ

## Музей около станков

На РИЗе появился микромузей. Прямо на основном проходе красуется теперь витрина с кубками и стенды с дипломами и грамотами предприятия. В рабочем цехе перебралась экспозиция заводского музея.

Раньше ризовская выставка находилась в административном корпусе, далеко от основного производства. «Наши награды чаще видели только служащие и ИТР да, пожалуй, экскурсанты, а ведь заводские достижения — ежедневный повод для гордости, они сплачивают коллектив. Теперь увидеть, чем славится РИЗ, может каждый наш работник», — считают на предприятии.



Заводские достижения должны видеть все! Чем славится РИЗ, может каждый наш работник», — считают на предприятии.

## В Бегишево ждут амбулифт

Скоро в аэропорту Бегишево появится уникальный аэродромный автомобиль — амбулифт, предназначенный для людей с ограниченными физическими возможностями. Устройство для безопасной посадки в самолёт людей на колясках и других маломобильных пассажиров приобретается в рамках проекта «Доступная среда». «Необходимость посадки инвалидов в салон появляется регулярно, и раньше у нас возникали определённые трудности с перемещением», — признаётся генеральный директор ОАО «Аэропорт Бегишево» Сергей Романцов. Современный амбулифт решает эту проблему — он поднимает кабину с инвалидом на уровень входа в самолёт. Амбулифт обслуживается одним человеком: водитель одновременно и оператор удобного приспособления для посадки на борт.

Уникальная машина фирмы WERTHEIM, которая поставляет амбулифты для крупнейших европейских аэропортов, появится в Бегишево в декабре.

## ПРИМИТЕ К СВЕДЕНИЮ

## Как добраться до аэропорта

Добраться до аэропорта Бегишево и обратно теперь можно на автобусе. С 10 ноября ежедневно курсируют четыре рейса по проспекту Сююмбике со всеми остановками, начиная с остановки «Проспект Сююмбике». Цена билета — 75 рублей.

## Расписание движения

	Из города	Прибытие в аэропорт	Из аэропорта	Прибытие в город
1 рейс	22.50	23.50	0.15	1.15
2 рейс	2.30	3.30	3.45	4.45
3 рейс	8.15	9.15	10.25	11.25
4 рейс	16.10	17.10	17.20	18.20

Круглосуточный телефон справочной — 8-800-200-18-19. Круглосуточный телефон диспетчера ООО «ГК «Альтекс» — (8552) 36-00-75.

## АПЛОДИСМЕНТЫ

## Пришло «Наше время»!

В финале II Республиканского фестиваля творчества работающей молодёжи «Безнен заман» — «Наше время» группы, представлявшая ОАО «КАМАЗ», в общекомандном зачёте заняла первое место. Автогигант делегировал на этот конкурс в Казань творческие силы блока развития. При поддержке профкома «КАМАЗа» был организован автобус с болельщиками, а их поддержка, в свою очередь, тоже стала одним из слагаемых успеха. Всего в финале участвовало 17 команд из городов и районов Татарстана.



Наши артисты действительно выглядели сплочённой командой — это проявилось уже на этапе подготовки. Однако номинации фестиваля помогли раскрыть и индивидуальные таланты. По достоинству оценило выступления строгое жюри. Ошеломительный успех выпал на долю «Визитки-презентации», для чего была избрана кабина КАМАЗ-мастер (конечно, в виде декорации, но над её изготовлением вся мужская часть команды трудилась целый месяц!). В номинации «Минута славы» первое место взял наш номер «Русский заигрыш», в номинации «Хореография» танцевальный коллектив «Грация» (руководитель — Екатерина Ван) с вальсом «Под небом Парижа» занял второе место. Кстати, среди всех представленных в этой номинации танцевальных номеров только камазовцы рискнули выступить с балльным танцем — и выгодно выделились на фоне остальных участников. Третье место получил наш коллек-

тив в номинации «Вокальные ансамбли». Высоко оценило жюри два номера, которые самостоятельно подготовил ведущий инженер-конструктор НТЦ Роберт Салахутдинов. Прекрасный вокальный этюд с подтанцовкой представили инженер-технолог ТЦ Анна Шайхуллина, инженер-конструктор НТЦ Виталий Мартемьянов и экономист ЗСА Чулпан Салихова.

Стоит сказать, что в прошлом году наши ребята тоже участвовали в фестивале, но были приглашены на выступление в гала-концерте «вне зачёта». В этом году достигли большего результата, и 1 ноября на сцене КРК «Пирамиды» полноправно предстали в составе победителей — с кубками, грамотами и подарками. Хотя есть к чему стремиться и на следующий год: покорять вершину пьедестала, завоевывать Гран-при.

Кстати, те, кто не забудет в эту субботу в 14.30 включить канал ТВН, смогут увидеть фрагмент выступления камазовцев.

## НАШ ФЕСТИВАЛЬ

## Кто придумал «Автоград»?

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На вялотекущий экономический кризис камазовцы ответили новыми шутками, танцами, песнями. Организаторы «Автограда» почти два месяца пригласили в ДК «КАМАЗ» поклонников самодельного творчества, его холл превращался то в проходку для мастер-классов, то в картинную галерею, но самое главное происходило на сцене. Там вручали награды лучшим работникам компании и творили такое, что зрители лишь утирали слёзы и аплодировали, аплодировали...

Пауза перед гала-концертом заполнена хлопотами иного рода — для главного фестивального вечера нужно отобрать лучшие номера. Корреспондент «ВК» не удержался от соблазна и заглянул в самый шумный кабинет бессменного члена жюри «Автограда», заведующего отделом профкома ОАО «КАМАЗ» Любови Андрияновой.

— Любовь Анатольевна, «КАМАЗу» песня строить и жить помогала в годы его становления. А сейчас зачем нужна самодеятельность?

— Сейчас это явление называется по-другому — личностное творчество, но сути дела это не меняет. Каждому, вне зависимости от дела, которым он зарабатывает себе на жизнь, часто хочется попробовать иную роль.



Фестиваль «Автоград» не перестаёт удивлять талантами

## ЗНАЙ НАШИХ!

## Камазовские Золушки, регги и смайлики

Текст и фото: Анжелика АКУЕВА

В Челнах состоялся фестиваль КВН Лиги рабочей молодёжи города.

Место в тройке и лучшая женская роль — у камазовцев.

Первый фестиваль Лиги работающей молодёжи КВН г. Набережные Челны прошёл в концертном зале им. С. Садыковой. В игре приняли участие восемь команд. В фестивале сошлись как «старички», так и новички: более опытная команда литейного завода «Мои красавцы», обновлённые команды «Звигит» завода двигателей и «Включите свет» Набережночелнинской ТЭЦ и «перворазники»: команда «ПРЗ» прессово-рамного завода, «ДОМКОР» одноименного строительного холдинга, «ТК» технического колледжа, «Учительская» из школы №25 (действительно четыре мо-

лоды педагога-предметника) и гости из Нижнекамска «Небеса», команда «Татнефть-Нефтехим».

Кавээнщики слегка пропались по смене челнинского руководства, исполнив хит «У тебя появился другой», осмелили скандалы со школьными поборами. Любопытно, что почти во всех командах прозвучали национальные шутки. Этот уклон отметила член жюри, директор молодежного центра «Заман» Римма Фасхутдинова, и предположила, что при такой популярности национальной темы может дойти до выделения отдельной лиги КВН.

## ВСЕМ МИРОМ

## Дети помогут детям

Звёзды одного из самых рейтинговых шоу страны, проекта Первого канала «Голос. Дети» приедут в Набережные Челны. Маленькие артисты дадут большой благотворительный концерт, посвящённый 10-летию Благотворительного фонда «Дети ДЦП». Организации выступления помогли Аппарат Президента и Кабинет Министров Татарстана, ОАО «КАМАЗ».

На сцену Органного зала выйдут как победители, так и участники проекта: Арина Петрова, Ольга Сараканди, Елизавета Пурис, Илья Бортков, Роман Мишуков и другие ребята — всего 12 артистов. Вся сумма, полученная от продажи билетов, будет направлена на лечение детей с ДЦП.

За время существования фонда помочь удалось многим — около 80% детей, которые прошли здесь лечение, не стали социальными иждивенцами. «Я бабушка, свою 12-летнюю внучку провезла уже по всем городам и весям, в том числе и зарубежным», — говорит Тянзиля Егорова, прези-

дент Благотворительного фонда «Дети ДЦП». — И у меня уже есть право сказать правду: ДЦП не излечивается, но хорошо корректируется. Разница есть: либо мы ребёнка к 18 годам приведём к третьей рабочей группе, либо он станет к этому времени инвалидом первой группы, который может только лежать и кушать через трубочку».

Сегодня фонд опекает более 600 детей. Все они получают помощь в ходе различных акций. Так, «КАМАЗ» недавно помог провести лечение 114 больным детям. Теперь помощи ждут следующие ребята. Концерт пройдёт в Органном зале 22 ноября в 18 часов.

Кто-то коллекционирует монеты, а кто-то роли в самодельном театре.

У человека, получившего возможность высказаться, заявить о себе в непривычном амплу, повышается самооценка. Творчество открывает новые горизонты, расширяет круг общения. В городе есть много клубов, центров организации досуга, но там за каждое занятие нужно платить. На предприятиях специалисты по вокалу и хореографии занимаются бесплатно, во время обеденного перерыва или после работы. Но, к сожалению, с каждым годом приток желающих, как и число педагогов, сокращается. Творчество — это тоже труд, и одного желания здесь мало.

— Тем не менее, на фестивальных концертах каждый год появляются новые имена...



Любовь Андриянова: «Пойте, танцуйте, творите — ваш труд окупится с лихвой»

— Наш природный оптимизм не вытравить никакими кризисами. Раньше пели и плясали в ещё не оборудованных до конца заводских корпусах, лелея надежду — всё устроится! Сейчас мы смеемся назло всем кризисам — что смешно, то не страшно.

— А когда появился «Автоград»? Кто его придумал?

— Я работаю в культурно-массовой комиссии профкома «КАМАЗа» с 1982 года. В то время при организациях и подразделениях «КАМАЗа» работали 10 клубов, культурно-массовые комиссии были во всех цехах, отделах, службах. В год организовывалось до 100 общекамазовских мероприятий.

«Автоград», появившийся на свет в 2001 году, унаследовал сложившиеся традиции. Название родилось во время мозгового штурма на совместном заседании отдела социального развития и профкома. Вначале оценивали выступления конкурсантов в различных номинациях, сейчас каждое удачное выступление — это уже победа! Проект «Всей семьёй во Дворец» как часть «Автограда» стартовал в 2006 году. Для за-

В первой половине декабря камазовцы получают приглашения на гала-концерт «Автограда». Организаторы намерены порадовать поклонников самодельного творчества ярким незабываемым зрелищем.

ник команды «ДОМКОР». Лучшей актрисой была признана участница команды «Мои красавцы» Екатерина Жданова, оператор ЭВМ производства запасных частей и капитального ремонта. Команда литейки была на-

граждена ещё раз: «Мои красавцы» заработали третье место. Второе взяла мужская команда «Учительская», первое место досталось команде «Включите свет». Гран-при фестиваля получила команда «ДОМКОР». Проигравших не

было в буквальном смысле: абсолютно все участники фестиваля проходят в дальнейший тур, четвертьфинал. В качестве приза каждый из победителей получил долю балла, которая добавит ему очков в следующей игре.



Сценка из семейной жизни от команды литейного завода: за корпоративной газетой кто-то скрывается



Набор фирменных камазовских смайликов от команды «ЗДВИГ»

## БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

## Фитозаслон всем болезням

Текст и фото: Анжелика АКУЕВА

На литейном заводе в корпусе производства чугунного литья открылся фитобар, где предлагается кислородный коктейль и травяной чай двух видов.

Фитобар разместили у входа в ПЧЛ, в бывшей комнате эмоциональной разгрузки. Первый день работы отметили как настоящий день рождения: с музыкой, шарами и гостями. «Сегодня у нас торжественный день: открывается фитобар, — начал Фёдор Ерофеев, заместитель директора литейного завода по персоналу. — Мы практически год занимались его строительством, оформлением, и теперь, как на нашей вывеске написано, идём «за здоровьем в фитобар». Литейный — завод с вредными условиями труда. За прошедший период нам удалось снизить общую заболеваемость на заводе на 16%. Мы на этом не останавливаемся, думаем, заболеваний, в том числе и дыхательных путей, станет ещё меньше».

Разрезать красную ленту доверили директору департамента промышленной безопасности и экологии Игорю Степаненко и заведующему отделом профкома ОАО «КАМАЗ» по социально-экономической работе и охране труда Владимиру Алешкову.

Идея фитобара возникла на литейном заводе примерно год назад. «Нас неоднократно критиковали из-за высокого процента заболеваемости, — рассказал Фёдор Ерофеев. — Мы проанализировали, какие у нас цифры, какие проблемы имеются, и составили план мероприятий. Одним из пунктов был фитобар. Он позволяет готовить чай, коктейли, которые будут полезны именно нашим сотрудникам».

Литейщикам предлагают два вида чая: грудной и витаминный, а также кислородный коктейль. Ассортимент фитобара не случаен. «Кислородный коктейль способствует очищению от токсинов — это прямое показание для применения работниками нашего производства, он улучшает метаболические процессы. Фиточай повышает иммунитет, помогая тем самым противостоять вредным условиям труда, перенапряжённости, бороться со всеми вирусами и болезнями, — рассказала Татьяна Чашина, консультант по медицине труда. — У нас за девять месяцев общая заболеваемость снизилась на 16%,



Уютный зал на пять столиков, украшенный живыми цветами, готов принять до 150 человек ежедневно а по органам дыхания на 50%, но всё равно остаётся самой высокой по «КАМАЗу». «Литейный завод берёт правильное направление на улучшение условий труда, и, надеюсь, вложенные деньги окупятся. Хочу пожелать, чтобы такие фитобары появились на каждом производстве», — пожелал на открытии Игорь Степаненко.

Скорее всего, пожелания будут реализованы. В планах завода — открыть фитобар в производстве стального литья. А пока на предприятии рассчитывают, что в фитобар смогут приходить не только работники ПЧЛ, но других производств.