



ВЕСТИ КАМАЗА



**В автомобиле
нет мелочей:
в День качества
о качестве КАМАЗов**

2

**Если ты
«звёздочка», свети:
молодёжь делает карьеру**

3

**Травяной чай как панацея
от всех болезней:
на литейном открыли фитобар**

4

ЗА КАЧЕСТВО

Экзамены для КАМАЗов

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Есть на «КАМАЗе» полтора десятка водителей-испытателей, занятых не совсем обычным видом деятельности. Они — работники департамента качества, в составе которого есть отдел испытаний автомобилей, базирующийся на территории автомобильного завода. Поэтому им одинаково дороги и недавний профессиональный праздник автомобилистов, и Всемирный день качества, отмечавшийся вчера. Тестируют они хотя и новые, но уже серийные модели. За год — порядка 40 автомобилей.

Если суммировать километраж пробеговых испытаний только за последний год, — входит нас в курс дела Виталий Волков, начальник отдела испытаний ДК, — получится 555 тысяч километров, то есть в среднем каждый наш водитель как бы совершает за год кругосветку. При этом по графику существует два вида периодических испытаний: краткие контрольные, до 6 тысяч км, и длительные — до 60 тысяч км.

Выявленные на одном испытывом автомобиле дефекты устраняются во всей партии, выпущенной в подконтрольный период. Но задача ещё и в том, чтобы не допускать брака вперед.

КАМАЗы, которые сдаются «экзаменнонной сессии» на утверждённых маршрутах,

знают «в лицо» и по гонометру только сами качественники. Происходит это на дорогах общего пользования (для полноприводных — ещё и в условиях бездорожья) и на специальных подмосковных полигонах, в Дмитрове и Бронницах. Лабораторно-дорожные работы заключаются в подтверждении скрытых, тормозных свойств, то есть в среднем каждый наш водитель

как бы совершает за год кругосветку. При этом по графику существует два вида периодических испытаний: краткие контрольные, до 6 тысяч км, и длительные — до 60 тысяч км.

Вот водители в отделе — с самым высоким, б разрядом, основная масса прошла через автомобильный завод. Знание КАМАЗа — первоочередное требование.

Рустам Хабибуллин в команде с 2006 года:

— В нашей работе одинаковых дней не бывает. Здесь всё интересно: мы видим новые автомобили, выступаем как самые первые ценители внесённых в конструкцию измененияй. В прошлом году я испытывал наш БТР, автомобиль «Выстрел», в Бронницах — по части адреналина это будь здоров!

Николай Игнатьев в испытаниях 30 лет:

— Поначалу режим был такой, что в мае я уезжал на полигон в Дмитров — а возвращался только в октябре. Сейчас больше «катаемся» здесь, по федеральным дорогам. Машины наши стали более современными, скоростными, модернизированными. Если дефекты обнаруживаешь — с одной стороны, досадно, что сборку некачественную завод допустил. С другой —

словам Волкова, составляя 228 баллов, то на сегодня — 83,7. Причина в усиении общей системной работы «КАМАЗа» над качеством.

Все водители в отделе — с самым высоким, б разрядом, основная масса прошла через автомобильный завод. Знание КАМАЗа — первоочередное требование.

Ринат Закиров говорит, что испытатель за рулём — «два в одном»: и камазовец, и потребитель:

— Я с 1992 года работаю, и мне приятно, что наш автомобиль за это время изменился в лучшую сторону. Наверное, благодаря испытателю — не в последнюю очередь. Взять самосвал 6520 или бортовой 65117 — меньше шума в кабине, двигатель более «чистый».

Хотя мы высказываем порой вещи совсем не приятные. Помню, году в 2008 на обкатке машин в Бронницах «пристегнули» мне прицеп, собранный где-то под Москвой, чтобы по булыжной дороге (Ред.) его прокатить. Превысил скорость километров на 10 — и стало это чудо прицепной техники на глазах разваливаться!

Качество — налицо!

Рамиль Султанов — главный специалист по новому тягачу, КАМАЗ-5490:

— Здесь всё по-другому, электроники море. За два дня освоил. Что порадовало — так это мягкость хода, приёмистость двигателя, комфорт для водителя и пассажира (два спальных места), шумоизоляция — мотора при движении практически не слышно. Пневмосиденье и пневмоподвеска позволяют водителю длительное время не чувствовать усталости.

Я за смену 320 километров проехал (это с периодическими осмотрами) — легко! Из замечаний — думал, второй отопитель в кабине бы не помешал: большая она, зимой прогреть её трудно. Надо узнал, что эта опция

лонна заночевала в поле — а наутро грязнул такой ливень, что груженные технологическим балластом «экспонаты» сели на мосты, попросту — увязли в рыхлой пашне.

Выругчили опять же военные КАМАЗы-вездеходы, оснащённые лебёдками.

В департаменте качества говорят: водитель-испытатель — самый главный источник информации.

Комплименты в сторону, когда речь идёт о качестве сборки. В разборе полётов участвуют специалисты отдела испытаний, закреплённые по направлениям: Минобороны и коммерческий транспорт общепромышленного назначения. Всё для того, чтобы в процессе достаточно жёстких испытаний обнаружились «слабые места», по которым комиссия разработает корректирующие мероприятия. Так положено по Техническим условиям: продукт должен прибыть в распоряжение потребителя с подтверждённым качеством. Это — закон.

Каждый из водителей может рассказать массу интересных историй. Николаю Витальевичу довелось в съёмках фильма про «Шёлковый путь» участвовать, Рустаму Тахирович в армии сумел сбратить в одиничку разобранный КАМАЗ за два месяца вместо положенного ему на то года да ещё и поездить на нём. Ринат Мозгирович никогда не забудет, как, возвращаясь из испытаний, во Владимирской области ко-



«Четыре танкиста» и...

путь это лучше на нашем уровне выявится, чем потом претензии предъявлять. А вот если машина с минимумом дефектов все испытания прошла, не ломалась — настоящее удовлетворение для испытателя.

Ринат Закиров говорит, что испытатель за рулём — «два в одном»: и камазовец, и потребитель:

— Я с 1992 года работаю, и мне приятно, что наш автомобиль за это время изменился в лучшую сторону. Наверное, благодаря испытателю — не в последнюю очередь. Взять самосвал 6520 или бортовой 65117 — меньше шума в кабине, двигатель более «чистый».

Хотя мы высказываем порой вещи совсем не приятные. Помню, году в 2008 на обкатке машин в Бронницах «пристегнули» мне прицеп, собранный где-то под Москвой, чтобы по булыжной дороге (Ред.) его прокатить. Превысил

скорость километров на 10 — и стало это чудо прицепной техники на глазах разваливаться!

Качество — налицо!

Рамиль Султанов — главный специалист по новому тягачу, КАМАЗ-5490:

— Здесь всё по-другому, электроники море. За два дня освоил. Что порадовало — так это мягкость хода, приёмистость двигателя, комфорт для водителя и пассажира (два спальных места), шумоизоляция — мотора при движении практически не слышно. Пневмосиденье и пневмоподвеска позволяют водителю длительное время не чувствовать усталости.

Я за смену 320 километров проехал (это с периодическими осмотрами) — легко! Из замечаний — думал, второй отопитель в кабине бы не помешал: большая она, зимой прогреть её трудно. Надо узнал, что эта опция

лонна заночевала в поле — а наутро грязнул такой ливень, что груженные технологическим балластом «экспонаты» сели на мосты, попросту — увязли в рыхлой пашне.

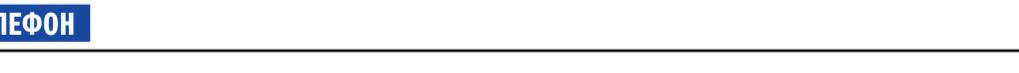
Выругчили опять же военные КАМАЗы-вездеходы, оснащённые лебёдками.

В департаменте качества говорят: водитель-испытатель — самый главный источник информации.

Комплименты в сторону, когда речь идёт о качестве сборки. В разборе полётов участвуют специалисты отдела испытаний, закреплённые по направлениям: Минобороны и коммерческий транспорт общепромышленного назначения. Всё для того, чтобы в процессе достаточно жёстких испытаний обнаружились «слабые места», по которым комиссия разработает корректирующие мероприятия. Так положено по Техническим условиям: продукт должен прибыть в распоряжение потребителя с подтверждённым качеством. Это — закон.

Каждый из водителей может рассказать массу интересных историй. Николаю Витальевичу довелось в съёмках фильма про «Шёлковый путь» участвовать, Рустаму Тахирович в армии сумел сбратить в одиничку разобранный КАМАЗ за два месяца вместо положенного ему на то года да ещё и поездить на нём. Ринат Мозгирович никогда не забудет, как, возвращаясь из испытаний, во Владимирской области ко-

— Продолжение темы качества на стр. 2.



Испытания на полигоне

— Продолжение темы качества на стр. 2.

<p

Наградят самых бережливых

21 ноября в Альметьевске состоится XIV Международная Лин-конференция «Эффективные процессы — высокая производительность». Организаторами конференции выступают ОАО «КАМАЗ», ОАО «Татнефть», МОО ЛИН, ННО Торгово-промышленная палата г. Набережные Челны и региона Закамье при поддержке Минпромторговли Республики Татарстан. В рамках Лин-конференции будут подведены итоги и вручены награды победителям Международного конкурса по Бережливому производству «Лучшее предприятие, лучший руководитель по развитию производственных систем на основе философии и принципов Лин».

Думать нестандартно, быстро и эффективно

10 ноября состоялась защита проектов пилотной группы по программе «Теория решения изобретательских задач (ТРИЗ)». Обучение для камазовских специалистов было организовано в рамках Президентской программы повышения квалификации инженерных кадров.

В обучении по ТРИЗ приняли участие инженеры-конструкторы, технологии, инженеры-исследователи и другие специалисты прессово-рамного завода, завода двигателей, блока заместителя генерального директора — директора по развитию, департамента промышленной безопасности и экологии. В процессе обучения и подготовки проектов камазовцы получили представление об инструментах и методах, обеспечивающих инженерную поддержку процессов создания инноваций, сформировали навыки применения базовых инструментов. Освоив ТРИЗ, специалисты обрели возможность выйти за рамки стереотипного мышления в решении нестандартных задач. По завершении обучения слушатели и продемонстрировали примеры успешного воплощения своих идей на практике.

Теперь своя, камазовская

Подходит к завершению разработка специалистами Регионального института передовых технологий и бизнеса программы «Управление охраной труда. Техносфера безопасности». Предназначенная для руководителей служб и специалистов по охране труда на заводах и в структурных подразделениях ОАО «КАМАЗ», программа имеет большое практическое значение.

Необходимость в ней возникла после утверждения Минздравсоцразвития РФ новых квалификационных требований к должностям руководителей, специалистов и служащих в данной сфере. Поэтому профессиональная переподготовка по данной программе станет оптимальным вариантом для камазовцев. Во-первых, она позволит признать уровень квалификации сотрудников соответствующим новым требованиям, во-вторых, исключит необходимость получения ими высшего профессионального образования по направлению «Техносфера безопасности», а кроме того, благодаря собственной программе сократятся затраты на повышение квалификации камазовцев, которые ранее обучались по техносферной безопасности в Казани и в Москве. Обучение по программе планируется начать уже в 2014 году.

СОБЫТИЕ

В добный путь!

Экипажи команды «КАМАЗ-мастер» взяли курс во французский порт Гавр, где машины пройдут первичные технические проверки, будут погружены на паром организаторов «Дакара-2015» и отправлены в Южную Америку.

«Дакар-2015» начнётся 4 января 2015 года в аргентинской столице Буэнос-Айресе. В седьмой раз он пройдёт на территории Южной Америки. Гонку примут три страны: Аргентина, Чили и Боливия. На старт «Дакара» выйдет около 450 транспортных средств из почти 50 стран мира.

На «Дакар-2015» «КАМАЗ-мастер» выставляет состав из четырёх боевых экипажей: № 500 (Андрей Каргинов, Андрей Мокеев, Игорь Леонов), № 502 (Эдуард Николаев, Евгений Яковлев, Руслан Ахмадеев), № 507 (Айрат Мардеев, Айрат Беляев, Дмитрий



Один из автомобилей, который отправится покорять пески Южной Америки

Свищунов) и № 520 (Дмитрий Сотников, Игорь Девяткин, Андрей Афериин).

Традиционно за лидерство в грузовом зачёте ожидается бескомпромиссная борьба. Главные соперники российской команды «КАМАЗ-мастер» — IVECO, MAN, GINAF, TATRA, RENAULT, LIAZ — мобилизовали на гонку все ресурсы.

Прежде чем участники, сделав петлю по Южноамериканскому континенту, финишируют в Буэнос-Айресе, им предстоит преодолеть более 9000 км маршрута, из которых 5000 км придётся на спецучастки.

Будем рассчитывать на успех

Накануне отъезда команды в путь на старт ралли-марафона «Дакар-2015» гонщики на полигоне в Тарловке посетили Президент Татарстана Рустам Минниханов и генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин.

Руководитель команды «КАМАЗ-мастер» Владимир Чагин представил гостям гонщиков и персонал команды, которые отправятся в Южную Америку. Были показаны и машины, которым предстоит побороться за победу на «Дакаре-2015». Ознакомившись с новыми техническими решениями и усовершенствованиями отдельных узлов и агрегатов автомобиля, Рустам Минниханов лично опробовал один из гоночных болидов за рулём и остался доволен результатами поездки, отметив отличную управляемость машины, тяговитость мотора, настройки подвески и прогресс спортивных КАМАЗов в целом.



Каждому гонщику — личное пожелание удачи

Генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин, отвечая на вопрос журналистов о том, чего ждать от предстоящего «Дакара», сказал: «Это спорт. На подиум хотят попасть все команды. Соперники очень серьёзно готовятся, будет увлекательная гонка. В течение двух недель января для нас главным событием каждого дня будут результаты этапов ралли. Будем рассчитывать на успех и надеяться, что удача и в этот раз от нас не отвернётся».

ЗА КАЧЕСТВО

Не пропустить «гол» в свои ворота

Текст и фото: Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Приобретая продукт, клиент составляет о нём своё впечатление — и судит о работе фирмы в целом. Какими методами достигается уровень качества, это внутреннее дело изготавителя. В случае с автомобилем — наше дело. В преддверии Всемирного дня качества мы поинтересовались у директора департамента качества Александра Абраменко: вот есть пост АРА, где «глазами потребителя» смотрят на готовый к отгрузке КАМАЗ независимые аудиторы, в роли которых выступают сотрудники вашего департамента. Что они «отлавливают»?

— Давайте вместе посмотрим на конкретных примерах, — предлагает Александр Александрович взамен традиционного интервью, и мы стартуем на автомобильный завод.

Начальник бюро отдела аудита продукта и процессов АвЗ и ПРЗ Игорь Тимонин делает вступление:

— В течение года на посту выявлено около 300 дефектов единичного характера. Большинство из них — неочевидные. По каждому отрабатывается корневая причина, в разборе участвуют все «родители».

Один из свежих примеров — момент затяжки в рулевом управлении. Согласно техпроцессу, на позиции установляется определённый уровень затяжки с помощью предельного ключа. Исполнитель ставит метку — мол, всё в порядке. А по факту — отклонение от КД, и существенное. В чём дело?

Проверили всю цепочку, и оказалось, что виноват... сам ключ, у которого сбились настройки, в результате чего он выдавал неправильный показатель момента затяжки.

— Стало ясно: периодичность поверки ключа недостаточна, теперь она производится в два раза чаще — раз в смену, и проблема, «выскочившая» в середине года, устранена полностью, — поясняет заместитель директора по качеству Евгений Маслиев. — Тем самым сработали на безопасность рулевого управления.

Победить другой дефект, связанный с недозатяжкой колёс, удалось с закупкой и



Динар Иманов вооружается фотоаппаратом — это непременный рабочий атрибут эксперта — и идёт осматривать уже прошедший

ОТК самосвал, взятый «с закрытыми глазами» со склада

всё обязательно заносится в систему САПР.

Как соотносится качество и механизация тяжёлого ручного труда, ярче всего видно на операции установки топливных баков. Там, где ещё три месяца назад

сварщики вдвоём, втюром вынуждены были вручную поднимать агрегат весом



Поставщик изменил прямой угол защёлки крепления на скобах — ушла проблема по воздушному фильтру

больше 200 кг, сегодня труда

дится специальный захват, подцепляющий бак на магнитные присоски.

— Ушли от перекосов, пазов на покрытии и, конечно, здорово облегчили работу персоналу, — комментирует Евгений Маслиев.

У Игоря Тимонина на очере

ди — пример эффективной

работы над качеством со- вместно с поставщиком:

— Была проблема с воздушным фильтром — неиздёжная фиксация защёлки. Вроде бы мелочь. Однако нарушилась герметичность системы питания воздухом, возникла пылевой износ

двигателя, что уже серьёзно.

— Как производственнику, мне представляется, что

по надёжности конструкция должна быть просчитана ещё

точнее. Хотя сейчас благо- даря мерам, принятым всем «КАМАЗом», по результатам инспекционной проверки

5490 по качеству — самый лучший, — отвечает он и добавляет:

— Мы и сами стремимся брать на вооружение всё лучшее: инструменты Производственной системы «КАМАЗ», ПСК+, рекомен- дации службы качества. 57 «ворот качества» помогают не пропустить досадные «голы» в свои ворота. Система «Петель качества» позволяет отрабатывать техпроцесс, чтобы не только не выпу- скать дефекты за пределы «периметра», но и исключать впредь. По факту мы говорим исполнителям: всё — под вашу ответственность. Это

же логично: пришёл на рабо- ту — трудинь добросовестно. Поэтому что в автомобиле нет мелочей. Как и в жизни, впрочем...

Разбирались методом моз- гового штурма совместно с НТИЦ, с центром закупок. С момента принятия решения отработали с поставщиком меньше, чем за неделю.

КАМАЗ-5490 — до сих

пор на заводе «на особом по-

ложении». По результатам

работы первых автомобилей,

выпущенных в опытную

последовательность.

КАМАЗ-5490 — до сих

пор на заводе «на особом по-

ложении». По результатам

работы первых автомобилей,

выпущенных в опытную

последовательность.

Работы по улучшению температурного ре-

жима продолжаются. На въездах в оба корпуса

термогальваники возводят тамбуры, чтобы

въезжающие автомобили не выстужали рабочую

зону. «В корпусе 302 выстроили наружный там- бур, затратили на него 6,4 млн рублей, — говорит заместитель директора по общим вопросам Иван Быков.

— В корпусе 402 начали строительство

внутреннего тамбура собственными силами». На

въездах установлены новые воздушные завесы.

«Машина заезжает, за ней закрывают ворота,

помещение заполняется горячим воздухом, ма-

шина едет дальше, на участок», — объясняет на-

чальник смены цеха РиОЭ Владимир Комаров.

Кроме того, в зоне логистики в корпусе 402 вы-

шли собственной технической воды со станции

подогрева. Она у нас в два раза дешевле от-

питьевой.

Работы по улучшению температурного ре-

жима продолжаются. На въездах в оба корпуса

термогальваники возводят тамбуры, чтобы

въезжающие автомобили не выстужали рабочую

зону. «В корпусе 302 выстроили наружный там- бур, затратили на него 6,4 млн рублей, — говорит заместитель директора по общим вопросам Иван Быков.

— В корпусе 402 начали строительство

внутреннего тамбура собственными силами». На

въездах установлены новые воздушные завесы.

«Машина заезжает, за ней закрывают ворота,

помещение заполняется горячим воздухом, ма-

шина едет дальше, на участок», — объясняет на-

чальник смены цеха РиОЭ Владимир Комаров.

Кроме того, в зоне логистики в корпусе 402 вы-

шли собственной технической воды со станции

подогрева. Она у нас в два раза дешевле от-

питьевой.

Работы по улучшению температурного ре-

жима продолжаются. На въездах в оба корпуса

термогальваники возводят тамбуры, чтобы

въезжающие автомобили не выстужали рабочую

зону. «В корпусе 302 выстроили наружный там- бур, затратили на него 6,4 млн рублей, — говорит заместитель директора по общим вопросам Иван Быков.

— В корпусе 402 начали строительство

АКТУАЛЬНО

Проблемы в проекте

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Департамент проектного и инвестиционного управления можно поздравить с победой. Его коллектив на прошлой неделе успешно реализовал самый скоротечный проект — мозговой штурм, длившийся восемь часов, выдал решения, выводящие процесс на новый качественный уровень.

На конференцию, посвящённую развитию проектного менеджмента компании, привлекли руководителей департаментов, активно участвующих в реализации проектов, и аналитиков «КАМАЗа».

Специалистам необходимо было узнать мнение о функциональности системы, созданной три года назад. Об успехах говорили не много: такие проекты как обеспечение сжатым воздухом, внедрение новой кабины для 5490, организация выпуска большегрузов уровня «Евро-4» стали очередным шагом в развитии компании. Но для дальнейшего продвижения вперёд необходимо решать свои специфические задачи. Одна из них — низкий показатель освоения средств бюджета инвестиций.

На точность прогнозирования влияют качество планирования проектов, изменчивость стратегических направлений (в политики), внешние политические, экономические и другие риски, — считает директор департамента Иван Шевченко.

Есть и свои внутренние проблемы — низкая информированность на стадии подготовки, недостаточный уровень согласованности инвестиционных интересов подраз-



Все трудности можно взять штурмом. Мозговым

конференции должны были определить стратегию развития проектной деятельности. В первой части мозгового штурма команды определяли самые важные проблемы, во второй — разрабатывали до- рожную карту для их решения. В результате появилось семь направлений для развития:

— Эффективность низкая, сроки окупаемости безумные, — приводил коллег главный аналитик «КАМАЗа» Борис Морозов. — Нам надо резко повышать результативность, ускорять процесс, иначе систему управления не выткнуть!

Решения искали в режиме тренингов. Для разминки устроили участникам конференции «Кораблекрушение». Организаторы попали в яблочко. Отбор необходимых для выживания профессио- налов — первое, что нужно сделать для спасения в бушующем экономическом море. Алгоритмы решения игроки выбирали разные, но с организацией успешной модели существования справились все три команды.

Следующая задачка была ещё ближе к теме — участники

БЫЛ ПРАЗДНИК

Знают, где копнуть

Текст и фото: Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Свой профессиональный праздник камазовские технологии отметили в ГЦДТиМ по традиции — с долей креатива, с долей лирики, с долей юмора. Напомнили: перед тем, как был вынут первый ковш на строительстве «КАМАЗа», именно технологии выдали предписание — «где копнуть».

Поздравляя собравшихся от руководства блока, Данил Валеев, на тот момент исполнявший обязанности директора по развитию ОАО «КАМАЗ», отметил:

— 45 лет назад в Челнах приехали спецы, которым предстояло совершил колоссальный объём работы. Но и сейчас, на этапе преобразования «КАМАЗа», перехода к выпуску нового продукта, в решении сложных задач мы полагаемся на профессионализм технологов.

— Все эти 45 лет мы занимаемся реальным делом. Это значит — жизнь удалась! — продолжил под аплодисменты зала главный технолог ОАО «КАМАЗ», директор ТЦ Равиль Хисамутдинов. — С каждым днём наша работа становится сложнее и интереснее, мы должны совершил мощный технологический прорыв, что выведет нас на новый уровень — и в количественном, и в качественном отношении. Перед молодыми технологами, наследующими лучшие наработки нашей службы, открываются просто безграничные возможности. Терпение и труд — и удача вас не покинет.

Заместитель председателя



Награждение особо отличившихся за год

профкома «КАМАЗа» Виталий Корсаков для достижения всех этих великих целей пожелал технологам «богатырского здоровья».

Самых достойных представителей службы, особо отличившихся за прошедший год, руководители наградили. 18 человек получили почётные грамоты ОАО «КАМАЗ», пятеро сотрудников — Евгения Полякова (ТЦ), Кадрия Суфилярова (АвЗ), Вячеслав Лукоянов (ПРЗ), Лейсан Ахтимова (завод двигателей), Руслан Хайруллин (кузнечный завод) — признаны лучшими технологами ОАО «КАМАЗ». Звание «Лучшее технологическое бюро ОАО «КАМАЗ» присвоено технолог-

гическому бюро пресс-форм и штампов производственной оснастки (ЛЗ, начальник бюро — Евгений Стихин), а «Лучшим технологическим отделом ОАО «КАМАЗ» стал отдел подготовки производства Центра закупок (начальник ОПП — Ильшат Сафин). На сцене чествовали также победителей конкурса профмастерства среди молодых технологов: Евгению Сафину, Равилю Зайнуллина и Якова Кондратьева.

Музикальная часть праздника получилась тёплой и душевной: наряду с приглашёнными артистами, технологии демонстрировали свои таланты и раскрывали свои неожиданной стороны.

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Опасный спуск

В первой декаде ноября на производстве ОАО «КАМАЗ» зарегистрирован один несчастный случай.

Сторож завода двигателей 8 ноября после сдачи смены спускался с поста, находящегося на кровле главного корпуса. По пути в дежурную часть она поскользнулась и упала. Предварительный диагноз — перелом правой голени со смещением.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

В центральную лабораторию СОЖ и масел технологического центра требуется лаборант химического анализа.

Обязанности: выполнение анализов масел, смазок, смазочно-охлаждающих жидкостей, растворителей, дистоплива.

Требования: среднее профессиональное образование.

Контакты: 8 (8552)37-21-44, Lilia.Obzherina@kamaz.org



уже прорабатывается возможность внедрения специализированной автоматизированной системы управления проектами, а для улучшения коммуникации участники конференции предложили создать свою единую информационную базу, где будут размещаться лучшие практики реализации проектов.

Большинство предложенных решений требуют только организационных усилий, а значит, пора засучить рукава. На кону проекты, определяющие будущее «КАМАЗа».

ПРОБА СИЛ

«КАМАЗ» на чемпионате

Представители ОАО «КАМАЗ» приняли участие в Национальном чемпионате сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности по методике WorldSkills, который проходил с 30 октября по 3 ноября в Екатеринбурге.

Соревнования прошли по 11 рабочим компетенциям: фрезерные работы на станках с числовым программным управлением, токарные работы на станках с числовым программным управлением, мобильная робототехника, электроника, управление производственными процессами, инженерная графика в CAD, мехатроника, прототипирование, металлообработка (работа с листовым металлом), сварочные технологии, обслуживание авиационной техники.

В Национальном чемпионате приняли участие 88 компаний. От «КАМАЗа» в компетенции «Электроника» соревновался Ярослав Мосейко, наладчик КИПиА разряда завода двигателей. Кроме этого, почетную роль эксперта на данном конкурсе выполнил Олег Ислымов, наладчик КИПиА 7 разряда завода двигателей. Заданием конкурса было конструирование устройства или его прототипа на основе электронной компонентной базы. Результаты участия ОАО «КАМАЗ» — 498 баллов (лидер в этой компетенции набрал 557 баллов).

УЧЕНЬЕ — СВЕТ

Мастеров учат работать в команде

Для мастеров чугунного производства литьевого завода 31 октября на базе отеля «Литейщик» Корпоративный университет «КАМАЗа» провёл семинар по теме «Командообразование».

«Мастер — ключевая фигура на производстве», — говорит Екатерина Маркова, начальник отдела корпоративных программ обучения и развития. — Для мастеров в компании есть программа обучения, включающая в себя модули по направлениям «Качество», «Линия», «Технология и оборудование», «Управление персоналом».

В обучении приняли участие 35 человек.

МЫ — МОЛОДЫЕ

Карьера, расти!

В компании продолжается работа с резервом и «звёздочками». Ещё не все коллективы прошли оценку, но талантливое ядро большей частью выявлено. С ним начинается целенаправленная работа.

«Понятие резерв в компании существует достаточно давно, — рассказывает начальник отдела оценке и развитии персонала Светлана Шакирова. — Подразумевалось, что это некий пул, который обладает достаточным потенциалом, чтобы занять управленческие позиции. Два года назад мы расширили понятие резерва. Теперь это не только сотрудники, обладающие управленческим потенциалом, но и «звёздочки» — как правило, молодые сотрудники, характеризующиеся высокой результативностью, мощным стремлением к саморазвитию и карьере, заряженностью. Их потенциал только раскрывается, но мы уже понимаем, что их задора и стремления к саморазвитию достаточно, чтобы выделить их и специально заниматься их развитием. Наша задача — определить, что следует предпринять сегодня, чтобы «звёздочки» стали ещё более результативными и вовлечёнными завтра». На заводах и в других подразделениях «КАМАЗа» регулярно проходит оценка силы коллектива, в рамках которой руководители выдвигают сотрудников, обладающих данными характеристиками.

Уже выявлено более 400 «звёздочек». Чтобы удержать эффективных работников, для них разрабатываются ряд мероприятий. «Важно, чтобы «звёздочки» понимали, что компания их ценит, готовакладываться в их развитие и заинтересована в том, чтобы они больше работали и были максимально полезными для компании», — объясняет Светлана Шакирова.

СОЦИАЛЬНЫЙ МОНИТОР

Особое профсоюзное мнение

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

...Едва погас экран и стихли аплодисменты, профсоюзные лидеры направились к трибуне. Какой бы подробной ни была презентация главного технического инспектора труда Федерации профсоюзов Республики Татарстан Ирины Андиной о специальной оценке условий труда, за кадром остались десятки вопросов.

Часть пакета законов, направленных на усиление контроля за условиями труда, уже вступила в силу, часть начнёт работать с нового года. Ирина Васильевна не скрывала своей озабоченности — нововведение может обернуться сокращением выплат и компенсаций для определённой части работающих в вредных условиях труда. Исключение оценки травмоопасности рабочих мест и ряда других параметров

участвовать в работе комиссии по специальной оценке условий труда (СОУТ). Они могут опротестовать (обжаловать) результаты СОУТ в Роструде, инициировать проведение внеплановой оценки, корректировать уровень предоставляемых работникам гарантий и компенсаций в связи с вредными и опасными условиями труда в ходе заключения отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Заботу профсоюзных лидеров теперь прибавится. Борьба за права работающих во вредных и опасных условиях труда будет непростой, но каждая победа не только укрепит линию защиты, но и репутацию профсоюза.



Праздник технологов украсили звезды заводской самодеятельности

ВЫПУСКИ «ВЕСТИ КАМАЗА»

«Авторадио» 101,5 FM в 10.15, 15.15, 20.15

НОВОСТИ

Музей около станков

На РИЗе появился микромузей. Прямо на основном проходе красуется теперь витрина с кубками и стенды с дипломами и грамотами предприятия. В рабочие цеха перебралась экспозиция заводского музея. Раньше ризовская выставка находилась в административном корпусе, далеко от основного производства. «Наши награды чаще видели только служащие и ИТР да, пожалуй, экскурсанты, а ведь заводские достижения — ежедневный повод для гордости, они сплачивают коллектив. Теперь увидеть, чем славится РИЗ, может каждый наш работник», — считают на предприятии.



Заводские достижения должны видеть все!

— Теперь увидеть, чем славится РИЗ, может

каждый наш работник, — считают на предприятии.

В Бегищево ждут амбулифт

Скоро в аэропорту Бегищево появится уникальный аэродромный автомобиль — амбулифт, предназначенный для людей ограниченными физическими возможностями. Устройство для безопасной посадки в самолёт людей на колясках и других маломобильных пассажиров приобретается в рамках проекта «Доступная среда». «Необходимость посадки инвалидов в салон появляется регулярно, и раньше у нас возникали определённые трудности с перемещением», — признаётся генеральный директор ОАО «Аэропорт Бегищево» Сергей Романов. Современный амбулифт решает эту проблему — он поднимает кабину с инвалидом на уровень входа в самолёт. Амбулифт обслуживается одним человеком: водитель одновременно и оператор удобного приспособления для посадки на борт.

Уникальная машина фирмы WERTHEIM, которая поставляет амбулифты для крупнейших европейских аэропортов, появится в Бегищево в декабре.

ПРИМите К СВЕДЕНИЮ

Как добраться до аэропорта

Добраться до аэропорта Бегищево и обратно теперь можно на автобусе. С 10 ноября ежедневно курсируют четыре рейса по проспекту Сююмбике со всеми остановками, начиная с остановки «Проспект Сююмбике». Цена билета — 75 рублей.

Расписание движения

	Из города	Прибытие в аэропорт	Из аэропорта	Прибытие в город
1 рейс	22.50	23.50	0.15	1.15
2 рейс	2.30	3.30	3.45	4.45
3 рейс	8.15	9.15	10.25	11.25
4 рейс	16.10	17.10	17.20	18.20

Круглосуточный телефон справочной — 8-800-200-18-19.

Круглосуточный телефон диспетчера ООО «ГК «Альтекс» — (8552) 36-00-75.

АПЛОДИСМЕНТЫ

Пришло «Наше время»!

В финале II Республиканского фестиваля творчества работающей молодёжи «Безнен заман» — «Наше время» группа, представлявшая ОАО «КАМАЗ», в общекомандном зачёте заняла первое место. Автогигант delegировал на этот конкурс в Казань творческие силы блока развития. При поддержке профкома «КАМАЗа» был организован автобус с болельщиками, а их поддержка, в свою очередь, тоже стала одним из слагаемых успеха. Всего в финале участвовало 17 команд из городов и районов Татарстана.



Наши артисты действительно выглядели сплошной командой — это проявилось уже на этапе подготовки. Однако номинации фестиваля помогли раскрыть и индивидуальные таланты. По достоинству оценило выступление строгое жюри. Ошеломительный успех выпал на долю «Визитки-презентации», для чего была избрана кабина КАМАЗ-мастер (конечно, в виде декорации, но надёжно изготовленной — сама машина часть команды). В сцене из «Чулпан Салихова».

Стоит сказать, что в прошлом году наши ребята тоже участвовали в фестивале, но были приглашены на выступление в гала-концерте «вне зачёта». В этом году достигли большего результата, и 1 ноября на сцене КРК «Пирамида» танцевальный коллектива «Грация» (руководитель — Екатерина Ван) с вальсом «Под небом Парижа» занял второе место. Кстати, среди всех представлений в этой номинации танцевальных номеров только камазовцы рискнули выступить с бальным танцем — и выглядели отличнее на фоне остальных участников. Третье место получило наш коллек-

тив в номинации «Вокальные ансамбли». Высоко оценило жюри два номера, которые самостоятельно подготовил ведущий инженер-конструктор НТЦ Роберт Салахутдинов. Прекрасный вокальный этюд с подтанцовкой представили инженер-технолог ТЦ Анна Шайхуллина, инженер-конструктор НТЦ Виталий Мартемьянов и экономист ЗСА Чулпан Салихова.

Стоит сказать, что в прошлом году наши ребята тоже участвовали в фестивале, но были приглашены на выступление в гала-концерте «вне зачёта». В этом году достигли большего результата, и 1 ноября на сцене КРК «Пирамида» танцевальный коллектива «Грация» (руководитель — Екатерина Ван) с вальсом «Под небом Парижа» занял второе место. Кстати, среди всех представлений в этой номинации танцевальных номеров только камазовцы рискнули выступить с бальным танцем — и выглядели отличнее на фоне остальных участников. Третье место получило наш коллек-

тив в номинации «Вокальные ансамбли». Высоко оценило жюри два номера, которые самостоятельно подготовил ведущий инженер-конструктор НТЦ Роберт Салахутдинов. Прекрасный вокальный этюд с подтанцовкой представили инженер-технолог ТЦ Анна Шайхуллина, инженер-конструктор НТЦ Виталий Мартемьянов и экономист ЗСА Чулпан Салихова.

Стоит сказать, что в про-

НАШ ФЕСТИВАЛЬ

Кто придумал «Автоград»?

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На вялотекущий экономический кризис камазовцы ответили новыми шутками, танцами, песнями. Организаторы «Автограда» почти два месяца приглашали в ДК «КАМАЗ» поклонников самодеятельного творчества, его холл превращался то в площадку для мастер-классов, то в картинную галерею, но самое главное происходило на сцене. Там вручали награды лучшим работникам компании и творили такое, что зрители лишь утирали слёзы и аплодировали, аплодировали...

Пауза перед гала-концертом заполнена хлопотами иного рода — для главного фестивального вечера нужно отобрать лучшие номера. Корреспондент «ВК» не удержался от соблазна и заглянул в самый шумный кабинет бессменного члена жюри «Автограда», заведующего отделом профкома ОАО «КАМАЗ» Любови Андрияновой.

— Любовь Анатольевна, «КАМАЗ» песня строить и жить помогала в годы его становления. А сейчас зачем нужна самодеятельность?

— Сейчас это явление называется по-другому — личностное творчество, но сути дела это не меняет. Каждому, вне зависимости от дела, которым он зарабатывает себе на жизнь, часто хочется попробовать иную роль.

— Тем не менее, на фестивальных концертах каждый год появляются новые имена...



Фестиваль «Автоград» не перестаёт удивлять талантами

ЗНАЙ НАШИХ!

Камазовские Золушки, регги и смайлики

Текст и фото: Анжелика АКУЕВА

В Челнах состоялся фестиваль КВН Лиги рабочей молодёжи города.

Место в тройке и лучшая женская роль — у камазовцев.

Первый фестиваль Лиги работающей молодёжи КВН прошёл в концертном зале им. С. Садыковой. В игре приняли участие восемь команд.

Кавэнщики слегка прошлись по смене членинского руководства, исполнив хит «У тебя появился другой», осмеяли скандалы со школьными поборами. Любопытно, что почти во всех командах прозвучали национальные шутки. Этот уклон отметил член жюри, директор молодёжного центра «Заман» Римма Фасхутдинова, и предположила, что при такой популярности национальной темы может дойти до выделения отдельной лиги КВН. (действительно четыре мо-

лодых педагога-предметника) и гости из Нижнекамска «Небеса», команда «Татнефть-Нефтехим».

Кавэнщики слегка прошлись по смене членинского руководства, исполнив хит «У тебя появился другой», осмеяли скандалы со школьными поборами. Любопытно, что почти во всех командах прозвучали национальные шутки. Этот уклон отметил член жюри, директор молодёжного центра «Заман» Римма Фасхутдинова, и предположила, что при такой популярности национальной темы может дойти до выделения отдельной лиги КВН.

В конце игры наградили лучшую актрису и лучшего актёра. За лучшую мужскую роль был отмечен участ-

ник команды «ДОМКОР». Лучшей актрисой была признана участница команды «Мои красавцы» Екатерина Жданова, оператор ЭВМ производства запасных частей и капитального ремонта.

Команда литейки была на-

граждена ещё раз: «Мои красавцы» заработали третье место. Второе взяла мужская команда «Учительская», первое место досталось команде «Включите свет». Гран-при фестиваля получила команда «ДОМКОР». Проигравших не

было в буквальном смысле: абсолютно все участники фестиваля проходят в дальнейший тур, четвертьфинал. В качестве приза каждый из победителей получил дополнительный балл, который добавит ему очков в следующей игре.



Сцена из семейной жизни от команды литейного завода: за корпоративной газетой кто-то скрываются



Набор фирменных камазовских смайликов от команды «ЗДВИГ»

ВСЕМ МИРОМ

Дети помогут детям

Звёзды одного из самых рейтинговых шоу страны, проекта Первого канала «Голос. Дети» приедут в Набережные Челны. Маленькие артисты дадут большой благотворительный концерт, посвящённый 10-летию Благотворительного фонда «Дети ДЦП». Организации выступления помогли Аппарат Президента и Кабинет Министров Татарстана, ОАО «КАМАЗ».

На сцену Органного зала выйдут как победители, так и участники проекта: Арина Петрова, Ольга Сараканиди, Елизавета Пуриш, Илья Бортков, Роман Мишуков и другие ребята — всего 12 артистов. Вся сумма, полученная от продажи билетов, будет направлена на лечение детей с ДЦП.

За время существования фонда помочь удалось многим — около 80% детей, которые прошли здесь лечение, не стали социальными изжидавцами. «Я бабушка, свою 12-летнюю внучку проводила в больнице, чтобы помочь ей, и следующий год покоряла вершину пьедестала, завоёвывая Гран-при.

Кстати, те, кто не забудет в эту субботу в 14.30 включить канал ТНВ, смогут увидеть фрагмент выступления камазовцев.

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

Текст и фото: Анжелика АКУЕВА

На литьевом заводе в корпусе производства чугунного литья открылся фитобар, где предлагаются кислородный коктейль и травяной чай двух видов.

Фитобар разместили у входа в ПЧЛ, в бывшем комнате эмоциональной разгрузки. Первый день работы отметили как настоящий день рождения: с музыкой, шарами и гостями. «Сегодня у нас торжественный день: открывается фитобар», — начал Фёдор Ерофеев, заместитель директора литьевого завода по персоналу. — Мы практически год занимались его строительством, оформлением, и теперь, как на нашей вывеске написано, идём «за здоровьем в фитобар». Литейный — завод с вредными условиями труда. За прошедший период нам удалось снизить общую заболеваемость на заводе на 16%. Мы на этом не останавливаемся, думаем, заболеваний, в том числе и дыхательных путей, станет меньше».

Разрезать красную ленту доверили директору департамента промышленной безопасности и экологии Игорю Степаненко и заведующему отделом профкома ОАО «КАМАЗ» по социальному-экономической работе и охране труда Владимиру Аleshкову.

Идея фитобара возникла на литьевом заводе примерно год назад. «Нас неоднократно критиковали из-за высокого процента заболеваемости», — рассказал Фёдор Ерофеев. — Мы проанализировали, какие у нас цифры, какие проблемы имеются, и составили план мероприятий. Одним из пунктов был фитобар. Он позволяет готовить чаи, коктейли, которые будут полезны именно нашим сотрудникам».

Литейщикам предлагают два вида чая: грудной и витаминный, а также кислородный коктейль. Ассортимент фитобара не случаен. «Кислородный коктейль способствует очищению от токсиконов — это прямое показание для применения работниками нашего производства, он улучшает метаболические процессы. Фиточай повышает иммунитет, помогает тем самым противостоять вредным условиям труда, перенапряжённости, бороться со всеми вирусами и болезнями», — рассказала Татьяна Чашина, консультант по медицине труда. — У нас за девять месяцев общая заболеваемость снизилась на 16%,

апогеем — на пять столиков, украшенных живыми цветами, готовы принять до 150 человек ежедневно

«Литейный» завод берёт правильное направление на улучшение условий труда, и, надеюсь, вложенные деньги окупятся. Хочу пожелать, чтобы такие фитобары появлялись на каждом производстве», — пожелал на открытии Игорь Степаненко.

Скорее всего, пожелания будут реализованы. В планах завода — открыть фитобар в производстве стального литья. А пока на предприятии рассчитывают, что фитобары смогут приходить не только работники ПЧЛ, но других производств.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №16-00525 от 10.03.2011 г.

Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗ».

Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Главный редактор: Ирина НИЗАМИЕВА

e-mail: Nizamiev@kamaz.org

Зам. главного редактора: Елена ШЕЯНОВА

e-mail: SheyanovaEN@kamaz.org

Макетирование и вёрстка: ООО «Издательский центр «Редакция»

Редакция: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2.

Редакция: «ВК»: 45-23-30, 6-85-59,