



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА ОАО «КАМАЗ»

№ 33 (3762)
24 октября 2014 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

www.kamaz.ru

16+

45

Новая система оплаты труда на РИЗе

2

Из горячего цеха – в термолечебницу: как отдыхают кузнецы

3



Дистанции Ханифа Мухаметшина: всё решают секунды

4

ТЕХНОЛОГИИ

Семь элементов для балки картера

Текст и фото: Анжелика АКУЕВА

По конвейеру прессового цеха ПРЗ медленно едут красные, светящиеся от жара полубалки — раскалённый металл сияет, как закатное солнце. Вот когда сильно жалеешь, что работаешь не на телевидении: эта картинка — прекрасный видеоряд для иллюстрации заката старой, отжившей своё технологии.

Детали картера наматывают на этом конвейере последние километры, ведь параллельно с линией производства балок, которая работает на ПРЗ с 70-х годов прошлого века, строится новая, передовая. В производственную цепочку соберут установку плазменной резки, газовую печь, пресс для горячей формовки, камеру выдержки, пресс для калибровки, элеватор охлаждения, дробемёт — всего семь элементов. Часть из них — восстановленное оборудование ПРЗ, часть изготовят на РИЗе и часть закупят в Европе. Сейчас на заводе идёт приёмка оборудования, санация и подготовка площадей в

заготовительном и прессовом цехах. Но соль проекта не только в новом оборудовании, а в принципиальном изменении технологии производства.

Как на ПРЗ осваивают инвестиционный проект стоимостью в сотни миллионов рублей, какие плюсы он несёт автогиганту, рассказал заместитель главного инженера по производству, главный технолог ПРЗ Александр Чубурин: — Проект называется «Внедрение новой технологии изготовления балки картера на ПРЗ и модернизация линий сварки картера моста на АвЗ», и он, соответственно, затрагивает и меняет цепь

производства на двух заводах. Раньше балку картера мы делали методом горячей листовой штамповки с охлаждением водой. Резкое охлаждение, а также конструкция штамповой оснастки вели к короблению и нестабильности размеров балок. Качество продукции снижалось, а потери от брака росли. В 2012 году, к примеру, они составили около трёх миллионов рублей. Сейчас мы переходим на современную технологию со значительным экономическим эффектом. Суть её в том, что остужать балку не будут, а напротив, будут калибровать её при температуре около 500°C. Горячую калибровку



«Производство балки картера ждёт революционное изменение технологии», — говорит Александр Чубурин

используют все западные производители, она значительно повышает качество конечного продукта.

Горячая калибровка — не единственное технологическое изменение. Стартовая точка процесса, линия плазменной резки, встанет в заготовительном цеху. Это самый крупный объект новой линии, он займёт площадь 540 кв. метров. Плазменная резка металла творит настоящие чудеса скорости, точности и экономичности. Если раньше каждую полубалку штамповали из штучной карточки 370x1650 мм, то теперь заготовки будут резать из листа 2x6 м, ювелирно точно подгоняя заготовки друг другу. Из одного огромного

листа получается 18 заготовок. Уже на этом этапе экономия составит около 10 кг металла на одну деталь, а это при нынешних объёмах производства даёт более 60 млн рублей экономии в год. Если сейчас деталь вырубается на прессе, который может справиться с металлом толщиной от 11 до 14 мм, то ресурс нового оборудования позволяет работать с металлом толщиной до 17 мм и более. Кроме этого, уменьшится припуск под мехобработку до 2-3 мм. Одно из самых ценных приобретений — новая газовая печь, изолированная стекловолоконными термическими пакетами. Она на 30% экономнее старой, кирпичной и позволяет сберечь до 7,7

млн рублей в год. «На рабочий режим новая печь выходит за три часа», — поясняет Александр Михайлович, — а старую нужно было готовить сутки, постоянно контролируя нагрев, медленно поднимая температуру. Новая печь позволит выключать её на выходные, что значительно снижает расходы».

В финале производства полубалок добавится ещё одна операция — дробеструйная обработка. Раньше технология не предусматривала удаление окалины. Теперь дробемёт очистит детали от окалины и окисной пленки. Это исключит попадание фрагментов окалины в редуктор и рабочие части моста. К тому же дробеочистка даст более высокое качество под окраску будущего моста. Производственники посчитали ожидаемые плюсы: снижение расхода металла при плазменной резке, снижение затрат на ремонт штампов, снижение потерь от брака, расходов природного газа и простоев линии и многие другие. Все эти новшества принесут суммарный экономический эффект почти в миллиард рублей.

Зимой на ПРЗ пройдут пусконаладочные работы. По плану линия должна начать работу весной 2015 года.



Штамповка полубалки из штучной карточки 370x1650 мм уйдёт в прошлое



Участники конкурса вместе с председателем жюри — заместителем главного конструктора Алексеем Горбатовским (в центре)

тронных систем управления двигателем НТЦ Вячеслав Петунин. «Оригинальную идею наклонной лестницы

и откидной декоративной панели» выдвинул Николай Игнатьев, работающий инженером-конструктором 3

категории в конструкторском отделе специального оборудования и электрогидропневмосистем ТЦ.

НОВОСТИ

Учебный класс на колёсах

«КАМАЗ» принимает участие в XVIII Международной выставке «Интерполитех-2014», которая проходит в Москве, на территории ВДНХ.

На стенде «КАМАЗа» выставлен мобильный учебный класс на базе автомобиля КАМАЗ-43114-30. Тренажёр демонстрирует четырёхмониторную систему визуализации с реальным обзором, диагностическое и сервисное оборудование, комплект узлов и деталей газобаллонного оборудования. В целом, тренажёр отлично показывает особенности эксплуатации автотехники КАМАЗ, работающей на сжатом природном газе, учит навыкам эффективного вождения газобаллонной автотехники, а также обучает эффективной работе с телематическими системами посредством спутниковой системы GPS/ГЛОНАСС. Водители, слесари и специалисты, эксплуатирующие автотехнику КАМАЗ, работающую на сжатом природном газе, уже успели оценить преимущества мобильного класса.

Варят на новом месте

Сварочный участок цеха запасных частей РИЗа переехал из центра завода к его краю. Сварщиков переместили в цехах улучшения условий труда.

Во-первых, теперь участок в 60 кв. метров располагается около окон, и работникам обеспечивается дополнительное естественное освещение. Во-вторых, на старом месте из-за кран-балки на потолке невозможно было наладить систему вентиляции, а вот на новом участке должна появиться вытяжка.

Курс на Липецк

Участники автопробега «Юбилейный», посвящённого 45-летию ОАО «КАМАЗ» и Дню работника сельского хозяйства, побывали в Самаре, Пензе, Тамбове и Воронеже.

В рамках автопробега автомобили следуют по маршруту из Набережных Челнов до Ставрополя. Старт двухнедельному автопробегу был дан 15 октября. На разных этапах пробега представлены различные модели автотехники КАМАЗ: автопоезд-зерновоз 68901Е на шасси КАМАЗ-65115-0003094-A4 с двухосным прицепом 85310В, автопоезд-зерновоз 68901Т на шасси КАМАЗ-65115-3081-A4 с двухосным прицепом 85310А, несколько модификаций КАМАЗ-5490, бортовой КАМАЗ-65117-6010-23, самосвал КАМАЗ-68902F с боковой разгрузкой.

Далее в маршруте автопробега — Липецк, Курск, Белгород, Ростов-на-Дону, Краснодар. 31 октября автомобили должны финишировать в Ставрополе.

КОНКУРС

Молодо и... технологично

В канун камазовского профессионального праздника — Дня технолога — в блоке развития прошёл ежегодный конкурс профессионального мастерства среди молодых специалистов. Его участниками стали 15 инженеров-технологов в возрасте до 30 лет.

Конкурсные задания отражали все основные направления профессиональной деятельности технологов: выполнение техпроцесса, определение модели станка, работа в системах TeamCentre, SAP, проектирование в среде Unigraphics, 3D-моделирование. Также нужно было узнать по фотографии «в лицо», то есть идентифицировать по внешнему виду индекс автомобиля КАМАЗ из предложенного модельного ряда и ответить на вопросы, касающиеся Производственной системы «КАМАЗ».

Как и в прошлом году, победительницей конкурса стала представительница прекрасного пола. Своёобразную эстафету у Елены Втюриной приняла инженер-технолог 2 категории конструкторско-технологического отдела ОПП НТЦ Евгения Сафина. Она в блоке развития — уже шестой год. Завтра ей предстоит защищать «честь фирмы» на камазовском конкурсе профессионального мастерства. Пальму первенства даме уступили инженер-технолог 2 категории отдела процессов ДМТ ТЦ Равиль Зайнуллин (второе место) и инженер-технолог 3 категории конструкторско-технологического отдела ОПП НТЦ Яков Кондратьев, показавший третий результат.

Церемония награждения победителей по традиции состоится на праздновании Дня технолога, который отмечается на «КАМАЗе» в последнюю пятницу октября.



На этом месте встанет новая печь, которая в 2-2,5 раза снижает тепловые потери

КОНКУРС

Три часа на творчество

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Александр АВДЕЙЧИК

Конкурс профессионального мастерства среди молодых инженеров-конструкторов прошёл в блоке развития. Участников в этом году было 29. Эта же цифра лимитирует и предельный возраст для конкурсантов.

Организаторы как никогда творчески подошли к сути состязаний, предложив каждому претенденту выполнить задание, элементы которого могут быть использованы в конструкции нового автомобиля. Каждый получил три часа на творчество — изготовить 3D-модель, сборочный чертёж и чертёж одной детали. При подведении итогов члены жюри оказались перед дилем-

мой. Кто достоин награды больше: тот, кто предложил самые креативные идеи или тот, кто образцово выполнил все конструкторские требования, включая оформительские стандарты? «Консенсус» был найден. Первое место присуждено Алексею Гирсову, ведущему инженеру-конструктору конструкторского отдела кабин, второе — Азату Нигметзянову,

инженеру-конструктору 3 категории конструкторского отдела агрегатов шасси, третье — Марату Хайбулину, инженеру-конструктору 1 категории группы трансмиссии проекта «Выстрел-Т».

Тройка лидеров (все они представляли НТЦ) награждена почётными грамотами блока развития и ценными подарками, а тем, кто в неё не попал, но тоже отличился в разработках, торжественно вручили дипломы за победу в 10 отдельных номинациях. Так, «Самое интересное конструкторское предложение» сделал инженер-исследователь 3 категории конструкторско-исследовательского отдела элек-

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 45-23-30, 37-31-99

НОВОСТИ

Стены не помогут...

Молодым камазовцам 24 октября будет не до отдыха. Победители заводских конкурсов профмастерства встретятся с соперниками, чтобы оценить уровень своей подготовки.

Конкурс пройдёт по семи специальностям. Впервые организаторы решили отправить большинство участников на новые площадки. Электромонтёры, электрогазосварщики и токари будут соревноваться в Набережночелнинском политехническом колледже, фрезеровщики — на РИЗе, инженеры-конструкторы, мастера и инженеры-технологи по обработке металлов резанием — в Набережночелнинском филиале КНИТУ-КАИ.

На выполнение теоретического задания будет отведено 20 минут, практического — один час. Победителей конкурса ждут дипломы и денежные премии, кроме того, для них предусмотрено повышение разряда либо установка или увеличение размера персональной надбавки в случае, если этого не было сделано после заводского этапа конкурса. Итоги командного первенства будут подводиться путём подсчёта баллов, набранных представителями предприятия или подразделения.

Ещё один стимул — участие в республиканском конкурсе профмастерства. В этом году представитель завода двигателей впервые отправится на чемпионат WorldSkills. Вместе с ним в командировку в Екатеринбург в конце октября отправятся представители Корпоративного университета: надо понять и перенять методику нового формата соревнований, а затем внедрить её в компании. «КАМАЗу» тоже нужны рабочие кадры, уровень компетенции которых соответствует международным стандартам.

Показать лучшее

У входа на РИЗ появились яркие стенды, где представлена гордость ремонтно-инструментального завода, вся его продукция — от режущего до мерительного инструмента.

«Каждому приятно, придя на работу, увидеть свой труд. Ведь такой инструмент в Татарстане, кроме нас, не делает никто», — говорит начальник БОТИПБ РИЗа Надежда Коваль. Стенды с подсветкой — лишь часть мероприятий по культуре производства, которые проведены на заводе. Рядом со стендами появились портреты передовиков, всех руководителей и заводских династий. В цехах нанесли новую ярко-желтую разметку, купили и установили новую тару — 27 пластиковых ящиков под ТБО. Также появилась тара с крышками для промасленной ветоши, изготовлены ящики для хозяйственного инвентаря, на каждом рабочем месте выполнена визуализация.



Стенды с подсветкой смонтированы прямо у входа в цех

ПЕРЕМЕНИ К ЛУЧШЕМУ

Снова светло

Текст и фото: Ольга АМЕРХАНОВА

На территории завода двигателей, вдоль термогальванического корпуса 402, установлено 14 фонарей. Плохо освещённый в последние годы участок вновь стал удобным для пешеходов.



Вдоль пешеходной дорожки, ведущей к термогальваническому производству, установлено 14 фонарей

Ранее уличные светильники были расположены на крыше эстакады подачи силовых агрегатов от завода двигателей к автосборочному заводу. После пожара на «движках» эстакада не использовалась по назначению. Конструкции несколько лет назад демонтировали, а с ней было утрачено и уличное освещение. Отчасти его компенсировали проектора, установленные на корпусе АБК-409, но как следует с темной порой справиться не удавалось.

На ТПП работает около 800 человек, большая часть — по 12-часовой графике, с перемещением в 19 часов. В зимнее время вечером уже темно, поток людей шёл по пешеходной дорожке от главного

корпуса к ТПП и обратно не в самых комфортных условиях. Кроме того, эта дорожка составляет часть маршрута обхода дежурного персонала, который вынужден был пользоваться фонариками. «Исправить ситуацию удалось после того, как работники термогальванического производства обратились к Юрию Герасимову, и он принял решение выполнить освещение собственными силами», — говорит начальник энергоремонтного цеха 327 Леонид Гуреев. В главном корпусе завода были изготовлены торшеры, земляные работы выполнила служба быта, а энергоремонтный цех 327 установил и подключил осветительные приборы до наступления зимы.

ЭТО УЧЁБА И ИГРА

Мастерская лидерства

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Талгат ГИРФАНОВ

Учебный класс автомобильного завода в прошедшую пятницу на три часа оккупировали мастера. Профессиональный праздник младших командиров производства начался с обучения.

— Кто такой лидер? — вопрос заместителя директора Корпоративного университета Татьяны Голубицкой не просто проверка полученных на семинаре знаний. Мастера отвечают, взвешивая каждое слово, ведь теперь опыт работы невольно приходится стыковать с полученной информацией.

— Это человек, который ставит конкретные задачи и ищет способы их решения, — отвечает один.

— Даже если все говорят, что решения нет, — осторожно добавляет второй.

— Он управляет не просто работниками — людьми, а каждый человек индивидуальность, — утверждает третий.

— Да, каким бы дружным ни был коллектив, у каждого сотрудника свой характер, — вторит мыслям, высказанным вслух в соседней аудитории, мастер отдела управления производством Марина Ибрагимова, — поэтому главный инструмент мастера — индивидуальный подход.

ЭКСПЕРИМЕНТ

За что на РИЗе платят больше?

Текст и фото: Анжелика АКУЕВА

На ремонтно-инструментальном заводе начал действовать пилотный вариант новой системы оплаты труда, которая мотивирует к росту производительности труда и позволяет заработать больше.

Положение о сдельной системе оплаты труда с элементами прогрессивной системы премирования и положение о коэффициентах, отражающих работу в команде, пока что действует лишь в одном подразделении завода, цехе изготовления оснастки. Теперь зарплата здесь больше, чем в других цехах инструментального производства, в среднем на 5%.

«Новая система хорошо нам знакома — на самом деле это усовершенствованная в новых условиях сдельно-премиальная система оплаты труда, которая действовала на РИЗе с 1998 года, — говорит Ольга Енькова, руководитель отдела организации труда и заработной платы. — При повременно-премиальной системе оплаты труда зарплата работника зависит от часов, проведённых на рабочем месте. Теперь же оплата производится за конечный результат, то есть за продукцию, которая, пройдя все параметры проверки (ОТК), уже сдана на склад для передачи потребителю, и, что немаловажно, объёмы производства выполняются с оптимальной численностью персонала, ведь одним из критериев повышения уровня оплаты является выполнение показателя «производительность труда». Трудиться приходится напряжённо: новая система оплаты стимулирует к самоорганизации».

Да, всё новое даётся нелегко, признаются на предприятии, любой коллектив относится с осторожностью к экспериментам с системами оплаты труда. Но люди хорошо

ЧЕМ ПАХНЕТ НАРУШЕНИЕ?

Дело не в цейтноте...

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На «КАМАЗе» вновь растёт количество нарушений внутриобъектового режима. По итогам девяти месяцев текущего года зафиксировано 740 нарушений против 683 в прошлом году.

Директора департамента защиты ресурсов ОАО «КАМАЗ» Николая Липатова привело на совещание в профсоюз желание узнать причины, толкающие на правонарушения.

Первый в чёрном списке — коллектив логистического центра. В этом году количество нарушений там выросло со 193 до 230. Председатель профкома этого подразделения Елена Ульянова уверена: всё дело в специфике работы коллектива. Работники логистического центра за-

десь в режиме мозгового штурма с применением нового инструмента «Обратная связь» решают весьма актуальный вопрос: как убедить человека выйти на работу в выходной, если план горит?

— Надо доказать, что выполнение плана — наша общая задача. Самый весомый аргумент — материальный стимул, — считает мастер цеха оригинальных деталей Виктор Фролов.

— Вы не совсем правы, — начальник отдела Корпоративного университета Екатерина Маркова вносит дополнения: — Судя по статистике, материаль-

ная заинтересованность составляет лишь 30% в общем спектре стимулирования. Можно и нужно похвалить, приободрить. Мастера — это младший командный состав, от которого очень многое зависит. Они должны быть грамотными технарями и управленцами. Инженерных знаний у них хватает, а вот в управлении надо помочь.

С новой силой дискуссии разгорелись на семинаре «ПСК+», который вёл начальник отдела развития Производственной системы АвЗ Максим Ерёмин. После показа видеороликов об опыте внедрения бережливого



Не подкачали мастера и в импровизированном авторалли



Лучшим мастерам АвЗ — грамоты и благодарности

ДОЧЕРНИЕ НОВОСТИ

Число 13 оказалось счастливым

Олеся ШАПАЕВА

На Нефтекамском автозаводе состоялся конкурс на звание «Лучший по профессии» среди электросварщиков на автоматических и полуавтоматических машинах.

Вначале конкурсанты прошли проверку на знание теории, а затем им предстояло показать свое мастерство на практике. Набрать нужное количество баллов на первом этапе соревнований удалось, увы, не всем. «Ежегодно на конкурсе мы готовим новый перечень вопросов. Так, проверим электросварщиков на знание технологий, свойств газов, применяемых для защиты сварочной дуги, методов и принципов действия используемых агрегатов и оборудования, инструкций по охране труда и технике безопасности и знания в области физики, химии», — говорит главный сварщик — заместитель главного технолога Рамиль Гафиятов.

К дальнейшему состязанию были допущены 13 участников, которые встретились на участке сборки-сварки алюминиевых цистерн цеха № 25. «Профессия



Очевидный плюс семинара — командный метод работы

Сразу после занятий мастеров ждут новые испытания — три команды выходят на старт авторалли на базе отдыха «Иволга». Руководство предприятия, оценив боевой настрой и суровые погодные условия (весь день лил холодный дождь), принимает решение перенести соревнования в помещение столовой. Но накал борьбы сохранился. Мастера презентуют свои экипажи, преодолевают сложные и скоростные участки дороги, передают эстафету, оказывают первую помощь пострадавшим.

Небольшая пауза даёт возможность перевести дух и порадоваться за своих коллег. Директор АвЗ Николай Светличный и председатель профкома Владимир Юсипей вручили десяти мастерам почётные грамоты завода и памятные подарки, ещё

десяти младшим командирам производства объявлена благодарность. Первые слова признания слышат на своём празднике и мастера, успешно адаптировавшиеся в этом году в дружном коллективе АвЗ.

После задравной паузы соревнования продолжают. Тест на профпригодность должны пройти «штурманы» и «механики» экипажей. Завершает ралли творческий конкурс, самый высокий балл в котором отыгрывает самая сплочённая и музыкальная команда.

По итогам общего зачёта победу одерживают «Татарстанские мустанги» с автосборочного производства, на втором месте — «Экипаж № 1» агрегатного производства, на третьем — «Техничка» вспомогательного производства.



Участники и члены жюри конкурса

электросварщика — одна из самых востребованных на «НЕФАЗе». Эти специалисты у нас на особом счету», — отмечает директор по персоналу Павел Панков.

Действительно, работа у этих специалистов сложная, напряжённая, относящаяся к категории вредных. Электросварщикам нужно обладать физической выносливостью, хорошим зрением, чуть ли не ювелирной точностью и терпением. Не зря считается, что стать отличным сварщиком без соответствующего опыта и знаний невозможно.

Победителем конкурса стал электросварщик 6-го разряда цеха № 2 Гулюс Гареев. Первое участие в этом конкурсе для него оказалось счастливым. Кстати, выступал он под номером

13. Во многом благодаря своим практическим навыкам, приобретённым и развитым на загруженных и ответственных участках цеха № 2, а также участию в изготовлении сборочно-сварочных узлов автомобиля «Тайфун» ему удалось выиграть аккредитованный шов, соответствующий требованиям технической документации сборочно-сварочного узла. Гулюс показал хорошие знания и в теории. С общим счётом в 91 балл он опередил своих соперников. Кроме звания «Лучший электросварщик», повышения квалификации и денежного вознаграждения Гулюс Гареев поощрён поездкой в Москву на Международную выставку сварочных материалов, оборудования и технологий WelDEX-2014.

ЛИСТАЯ АРХИВЫ

«КАМАЗу» — 45 лет!

Строим, соревнуемся, поём

Что обсуждали на страницах нашей газеты в разные годы?

♦ В 1974 году на РИЗе прошёл Всесоюзный конкурс молодых фрезеровщиков. Соревнование самых умелых станочников страны вышло мультинациональным и собрало на «КАМАЗе» представителей Армении, Эстонии, Латвии, Молдавии, Туркмении, Азербайджана и других союзных республик. Победу в этом конкурсе увезли представитель Белоруссии Воронов, Мартышов из Киргизии и москвич Петров.

♦ «В нынешнем году в Новом городе откроются Дворец культуры на 700 мест, продовольственные магазины 30/02, 27/13, 23/01, 3/01, кафе-кондитерская в доме 30/02. Любителей водного спорта примет плавательный бассейн в 25-м микрорайоне. В течение 1980 года строители обязались сдать в эксплуатацию отделение связи 30/05, трансгазентство 6/01,

блок общественного обслуживания 17/14. В четвёртом квартале будущего года вступят в строй кафе-столовая и магазин в 49-м комплексе», — rapportует в октябре 1979 года начальник технического отдела ЖилУКСа «КАМАЗа» Ю.Ф. Катаев.

♦ В октябре 1996 года на автогигант приехал певец Вилли Токарев. Русский эмигрант выступил перед работниками «КАМАЗ-Дизеля» и на заводе микролитражных автомобилей.

♦ В октябре 2005 года на «КАМАЗе» праздновали производственным итогом: со дня запуска конвейера с него сошло 1 миллион 750 тысяч грузовиков. В честь «круглой цифры» на автомобильном заводе состоялся торжественный митинг. В это же время начался монтаж оборудования на предприятии ZF KAMA.

КОНТАКТЫ

«КАМАЗ» + Корея: опыт успеха

Анжелика АКУЕВА

«Первые асфальтовые дороги в Южной Корее начали строить в середине 60-х годов, метро пущено в 1974-м, серийное производство автомобилей стартовало в 1976 году. Сейчас сеть дорог в стране одна из самых развитых, сеульское метро — третье в мире по пассажиропотоку, а производство автомобилей достигает пяти миллионов единиц в год. «Терпение и труд все перетрут» — девиз этой страны. Имея из полезных ископаемых только посредственного качества глину и плохой уголь, корейцы за 50 лет сумели поднять страну на 12-е место в мире по объёму ВВП, вплотную приблизившись к Италии», — говорит Игорь Савельев, руководитель службы стратегического планирования ОАО «КАМАЗ».

Из Южной Кореи вернулась делегация Татарстана. Представители власти, образования и науки, промышленных предприятий нашей республики посетили за пять дней несколько южнокорейских городов — административных, научных и технических центров страны. В составе бизнес-миссии были и сотрудники ОАО «КАМАЗ». Игорь Савельев поделился впечатлениями о поездке.



Корейский концепт грузовика

Есть чему поучиться

Цель нашего визита в Южную Корею — познакомиться с опытом организации взаимодействия власти, науки и бизнеса при формировании инфраструктуры для инновационной деятельности. А поучиться у азиатских соседей есть чему. Государство уверенно наращивает потенциал страны в сфере образования и науки. Так, в городе Тэжон, столице одной из провинций, расположен научный городок Daedeok, где сконцентрировано 232 крупных научно-иссле-

довательских и образовательных учреждения, в том числе Корейский научно-технический институт (KAIST). В нём бесплатно учится более 11 тысяч студентов. KAIST входит в сотню лучших университетов мира и является центром стратегических исследовательских проектов в Южной Корее. Мы узнали о некоторых проворных направлениях, по которым сейчас работают корейские инженеры и учёные. Это комплекс проектов по замыканию «углеродного цикла», альтернативным видам топлива, проекты по бескон-

тактной зарядке электробусов и ряд других.

КАМА в Сеуле

Очень полезным оказался визит в Ассоциацию автопроизводителей Кореи (КАМА), где мы получили развернутую информацию о перспективах развития корейской автоиндустрии. В отличие от легкового, местный грузовой автопром пока не может похвастаться успехами. Так, например, большегрузов в стране производят всего порядка 10 тысяч в год. Очень чётко это «различие в успехах» видно по транс-



Делегация Татарстана

портному потоку на дорогах Кореи: сплошь современные легковушки и рядом — видавшие виды грузовики, зачастую со следами коррозии и облупившейся краски. Мы с коллегами размышляли, почему так получилось, и пришли к выводу, что корейское легковое автомобилестроение изначально было ориентировано на экспорт, а грузовое — на внутренний рынок и не получило поэтому должного импульса для развития. Но в последние годы ситуация начала меняться — и Hyundai, и TATA Daewoo разработали очень конкурентоспособные модели грузовиков и активно продвигают их на внешних рынках. Благодаря этому доля экспорта в производстве тяжёлых грузовиков выросла: с 22% в 2009 году до 51% в 2013-м, и, по-видимому, корейцы на этом не остановятся. Обратило на себя внимание широкое рас-

пространение общественного транспорта — автобусов и такси. Такси недорогое, а 90% автобусов работают на сжатом природном газе.

Корейский автопром: передовой, но разный

Нам показали самые разные предприятия автомобильной промышленности: от компаний с уровнем технологий 70-х годов до ультрасовременных роботизированных заводов. В современных цехах чистота, цветы и картины, играет музыка — с остановками (для безопасности, чтобы сотрудники обращали внимание на циклы работы роботов). На

презентации нам рассказали, чего на заводе не происходит никогда: «Никогда ничего не падает. Никогда никто не сидит. Никогда тара не выходит за линию».

А вот в небольшой фирме, которая производит автокомпоненты, мы увидели возрастное оборудование, малую механизацию собственной разработки, почувствовали привычный заводской запах. Объединяет и те, и другие компании уважительное отношение к персоналу. Цитата одного из топ-менеджеров: «Лидерство — это не руководство людьми, а прежде всего изменение себя и изменение среды вокруг людей».

Визит, состоявшийся благодаря поддержке Министерства экономики РТ и НП «Камский инновационный территориально-производственный кластер», показал высокую эффективность развития внутрикластерных коммуникаций в таком формате. Нужно изучать и осваивать лучшую мировую практику инновационного развития.



Депутатский подарок согреет — оренбургский пуховый платок. Как в песне

тат? Я тоже дважды избирался депутатом городского и районного Советов, людям помогал.

— Тогда если что — я к вам

за опытом, — совершенно произносит Ильдар Асхатович. — Здоровья вам и счастья всей вашей большой семье!

Визит к даме

Текст и фото: Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Глядя на Надежду Алексеевну Карпову, слушая её образцово-грамотную, остроумную, яркую речь, за душу берущие воспоминания о том, как приходилось в войну юной перовичке почты на железной дороге в саратовском тылу в бомбёжки, не можешь поверить: неужто вчера ей исполнилось 90 лет?

Шестерых детей воспитала Надежда Алексеевна, сейчас у неё 13 внуков, 12 правнуков и одна праправнучка. Жизнь длиною в три эпохи наполнена множеством событий. В 37-м году был репрессирован отец, партработник, сподвижник Будённого по борьбе с басмачеством, реабилитированный лишь после XX партсъезда. В войну чуть не загрела под трибунал сама: спасая из горя-

щего поезда государственные ценности, в суматохе не заметила, куда пропало выданное личное оружие — наган. Саму её, девочку (она говорит «пацанку»), спас человек, имя которого помнит до сих пор: Яша Мамин, родом из Казани. Более полувека семья прожила в азербайджанском городе Хачмае, а в 90-е, когда начались известные события, вынуждены были уехать, оставив

четырёхкомнатную квартиру в центре города. В Челны первой прибыла дочь — Галина Сергеевна Костина (работала в ОТиЗе на заводе двигателей, в городских транспортных организациях), а потом и сама Надежда Алексеевна. Потихоньку обжились...

На наш вопрос о секрете долголетия юбиляриша отвечает словами одного врача, который, увидев её тонень-

кую амбулаторную карту, лишь заметил: «Видимо, потому вы так долго живёте, что без медицины со своими проблемами справляетесь». А ведь, когда на фронт просилась, медкомиссия её забраковала: сердце!

— Правда, никаких лекарств не знала, корвалол вот только сейчас иногда пить стала, — признаётся Надежда Алексеевна пришедшему навестить и поздравить её депутату Госсовета РТ, заместителю генерального директора ОАО «КАМАЗ» по безопасности Ильдару Шамилову. — А ещё я человек верующий: сколько положено Богом по «книге живности нашей», столько и проживу. Вы у нас ведь недавно депу-



Сауна, бассейн с тёплой водой, тренажёры — вот она, термолечебница на кузнечном



дни тоже расписаны.

Хоть и предназначена термолечебница для отдыха, однако действуют здесь достаточно строгие правила, проводится инструктаж. Например, нельзя пользоваться ароматическими маслами, применять горячие вешества. Травяные настои — пожалуйста. По правилам посещения сауны в каждой группе назначается старший. Постоянные посетители к дисциплине привыкли. Аптечка страхует на всякий случай.

Тренажёры пользуются спросом даже в обеденный перерыв. По словам Юрия Алексеевича Ромашина, обычно размять мышцы рук и ног приходят молодые ребята.

— Фитнес — кому-то дорого, кому-то неудобно или далеко ездить, а у нас тут всё на заводе в комплексе, всё близко.

Листаю «Книгу отзывов». Среди благодарностей за несколько лет — предложение: «Очень

НАШ ДЕПУТАТ В ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЕ

Проблемы ЖКХ зазвучали громче

С самыми разными вопросами приходят люди на приём к депутату Государственной Думы РФ Альфии Когогиной. Одним бывает достаточно устной консультации, по другим проблемам депутату приходится неоднократно направлять запросы в разные инстанции. По итогам работы с обращениями граждан за определённый период Альфия Гумаровна выстраивает свой «рейтинг проблем»:

— В течение двух лет и девяти месяцев, с января 2012 по сентябрь 2014 года, я веду депутатский приём граждан. За этот период поступило 855 обращений, в том числе в сентябре — 24.

В общей сложности 390 депутатских запросов по обращениям избирателей было подготовлено и направлено в различные инстанции. Наряду с этим был сделан 101 депутатский запрос на общие темы. Это вопросы, касающиеся разных отраслей — экономики, строительства, образования и т.д. По итогам встреч на предприятиях в министерства и ведомства Российской Федерации было также направлено 47 депутатских запросов по вопросам промышленного производства. Тональность этих документов определяют предложения и инициативы, касающиеся перспектив той или иной отрасли

промышленности.

Как свидетельствует статистика сентября-2014, поток обращений по тематике распределился достаточно равномерно, но с наступлением осени заговорили громче вновь проблемы, связанные с ЖКХ. Лидерство они разделили с вопросами здравоохранения и неурядицами во взаимоотношениях граждан с правоохранительными органами. Однако стоит отметить, что более половины вопросов в течение месяца удалось решить: 14 из 24 обращений.

В сентябре в инстанции направлено 14 депутатских запросов, но уже в ходе приёма 10 человек получили консультации по своим насущным проблемам. Всего за девять месяцев года разъяснения и консультации как юридического, так и житейского плана получили 135 граждан.

ДОБРОЕ ДЕЛО

«Где твои 17 лет?»

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

На вопрос известной песни Владимира Высоцкого Торгово-финансовая компания ОАО «КАМАЗ», отметившая вчера своё 17-летие, отвечает вполне конкретно: добрым делом.

Чтобы дата запомнилась и стала в летописи особенной, решено было приурочить к дню рождения не только традиционный «официоз» и чествование лучших работников, но и организовать благотворительную ярмарку «Подари улыбку детям». А на вырученные средства приобрести необходимые вещи для челнинского детского дома «Мэрхэмэт».

Готовились целый месяц, чтобы 21 октября в фойе офиса ТФК на 3-м этаже открылась ярмарка. Каждое подразделение представило работы, выполненные своими руками. Чего тут только не было: вязаные детские вещи (были даже пижамки в виде кроссовок), футболки с принтом «Я ♥ ТФК», батик, выпечка, скворечники... Кто по «объективным» причинам не смог предложить поделки, вышли

из положения с чисто купеческой находчивостью. Покупатели, а ими стали сами сотрудники компании и пожаловавшие в эти дни деловые гости, не скупились. Кто — на память, кто — для использования в быту, кто — «для прикола», но ярмарочные экспонаты ушли, что называется, влёт! Каждый внёс свою лепту.

— Рассчитывали выручить тысячу десять, — рассказывает начальник отдела по работе с персоналом и организационному развитию ОАО «ТФК «КАМАЗ» Феруза Замалиева. — Подсчитали — 46 тысяч рублей! По просьбе администрации детского дома, средства пойдут на очень нужный ремонт: оборудование для дошколят и детей-колясочников отдельного входа, ведущего прямо на игровую площадку.



Ярмарочные экспонаты уходили влёт

ХАРАКТЕР

Пока есть цель...

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Личная победа Ханифа Мухаметшина на осеннем кроссе «КАМАЗа» определила итоги командного первенства. Автозаводцам для полного триумфа очень нужен был один победный результат. Ханифу Мубараквичу удалось опередить своего давнего соперника, известного среди ветеранов чемпиона с литейного завода Хакима Фасахова, на 7,4 секунды! Сделал он это на километровой дистанции, отнюдь не коронной для марафонца. Исполнение давней мечты согрело душу...

А в детстве, зимой, закуты-ваясь в одеяло, он мечтал о том, чтобы утром оконные стёкла их дома были разрисованы крепким морозом. Это означало только одно — после уроков и домашних забот можно сломя голову бежать с клюшкой к затянutoму льдом пруду. Там мальчишек уже ждал бесшумный судья Фазылхан Гарифзянович Ахметзянов. В хоккей играли улица на улицу по всем правилам. Слава о чемпионах в мгновение ока разлеталась по всему селу Мурты Елабужского района.

Была у Ханифа ещё одна страсть — лыжные гонки. Способный мальчишка не раз побеждал на районных соревнованиях. Его братья тоже не пропускали занятий в спортивных секциях: старший Нигмадзян увлекался лёгкой атлетикой, а младший Назим тягал гири. О своих победах на лыжной

трассе Ханиф вспомнил после серьёзной травмы на ледовой арене. В 1979 году в Нижнекамске он защитил второй спортивный разряд, через год — первый, а кандидатом в мастера спорта стал уже на камазовской трассе в 1986 году.

Ханиф Мухаметшин днём заваривает кронштейны к мосту в цехе картеров АвЗ, а вечерами выходит на трассу или беговую дорожку. Особенно он любит длинные дистанции — от 30 до марафонских 42 километров. Без выносливости, крестьянского трудолюбия их не преодолеть. За победу на трассе в 80-х главным призом часто становились путёвки на республиканские, российские и всесоюзные соревнования.

Лыжнику с автомобильного завода повезло — он стал участником первого Битцевского марафона, в котором приняли участие около 13 тысяч спортсменов.

Под пушечный выстрел, служивший сигналом к началу забега на 50 километров, с места срывалась тысяча участников.

Ханиф Мубараквич сразу же после старта вырвался вперёд и лидировал не один десяток километров. Трасса была незнакомая, и, когда позади была уже большая часть дистанции, лыжи вдруг перестали скользить. Как ни старался он сохранить скорость, ничего не получалось. Тем не менее, на финиш, где каждого марафонца встречали как героя, он пришёл восьмым. Потом выяснилось: снега для обустройства лыжни не хватило, и его завезли с трассы, где он был хорошо одобрен песочно-солевой смесью.

Были у Ханифа Мухаметшина и другие памятные старты: сверхмарафон на празднике Севера в Мурманске — на этих международных соревнованиях



18 сентября 2014 года. Ханиф Мухаметшин продвигается к победе

он финишировал в первой сотне спортсменов, на выступлениях в Казани и Нижнекамске на Кубок Республики Татарстан нередко брал «бронзу».

— Длинная дистанция — это серьёзное испытание, — рассуждает спортсмен. — Даже при хорошей подготовке надо правильно рассчитать свои силы, определить стратегию, оценить возможности соперников. После пересечения финишной черты падаешь обессиленный, но проходишь несколько минут, и накатывает волна радости — ты преодолел марафонскую дистанцию, ты сделал это!

Ханиф знает точно: для покорения любой дистанции нужны хорошая физиче-

ская форма и цель. Его заветная мечта — участие во Всероссийском марафоне для ветеранов. Даже при 12-часовом рабочем дне он выкра-

ивает время для тренировок. Преодолевая усталость, он снова и снова бежит круг за кругом. Бежит к своей новой победе.



Лыжные гонки — ещё одна страсть Мухаметшина

«АВТОГРАД-2014»

Создавая будущее

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Конструкторы и технологи пришли в ДК «КАМАЗа», чтобы отметить сразу два праздника — День машиностроителя и Международный день пожилых людей.

Большая семья, создающая перспективные модели большегрузов, глядя на кадры фотохроники, вспоминала времена, когда не было ни мобильных телефонов, ни интернета, ни пробок на дорогах, ни самих дорог. Ветеранам блока развития удалось создать модели автомобилей, которые почти 40 лет колесят по дорогам страны, и систему развития, которая позволяет и сегодня успешно разрабатывать и осваивать всё новое.

— Мы смотрим далеко вперёд, осваивая гибридные технологии, роботизированные комплексы, двигатели нового поколения, — подчеркнул, поздравляя

коллектив, заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» — директор по развитию Ирек Гумеров.

Торжественная церемония награждения началась с вручения свидетельства о присвоении звания «Почётный машиностроитель Российской Федерации» главному конструктору проекта «Создание перспективных семейств автомобиля КАМАЗ» Евгению Макарову. Российских, республиканских и камазовских наград были удостоены лучшие руководители, инженеры-конструкторы, лаборанты. А потом на сцену пригласили победителей кон-



Церемония награждения

курса профмастерства. Свою порцию восхищения получила и супербабушка Лариса Матиевская, ведь в семье блока развития ценят самые разные таланты.

А ещё на сцене блистали молодые

инженеры, успевающие заниматься в ансамбле «Грация» и развивающие вокальные данные. Оказалось, они прекрасно вальсируют, танцуют румбу, поют. К тому же у них замечательное



Молодые инженеры прекрасно танцуют и пьют

чувство юмора! Ну кто ещё мог придумать степ на столе? Тут тебе и корпоративная вечеринка, и кураж, и танец, который можно исполнить, не вставая со стула.

Зрители кричали «Браво!», а после окончания концерта не спешили расставаться. Гениальные мысли ведь посещают светлые умы не только в рабочих кабинетах...

ОФИЦИАЛЬНО

СООБЩЕНИЕ о проведении внеочередного Общего собрания акционеров ОАО «КАМАЗ»

Уважаемый Акционер!

Открытое акционерное общество «КАМАЗ» (ОАО «КАМАЗ») извещает Вас о проведении **27 ноября 2014 года** внеочередного Общего собрания акционеров ОАО «КАМАЗ» в форме заочного голосования (далее — Собрание).

Место нахождения ОАО «КАМАЗ»: 423827, Республика Федерация, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2.

Право на участие в Собрании осуществляется акционером лично или через своего представителя.

Дата составления списка лиц, имеющих право на участие в Собрании, **31 октября 2014 года** по состоянию реестра акционеров ОАО «КАМАЗ» на 18 часов (время московское).

Повестка дня Собрания:

1. Об одобрении заключения договора о предоставлении государственной гарантии Российской Федерации в обеспечение исполнения обязательств по выпуску Биржевых облигаций серии БО-07 между Министерством финансов Российской Федерации, Государственной корпорацией «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)» и ОАО «КАМАЗ» как сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, в соответствии с пунктом 9.20.15 Устава ОАО «КАМАЗ».

2. Об одобрении заключения договора о предоставлении государственной гарантии Российской Федерации в обеспечение исполнения обязательств по выпуску Биржевых облигаций серии БО-08 между Министерством финансов Российской Федерации, Государственной корпорацией «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)» и ОАО «КАМАЗ» как сделки, в совершении которой имеется заинтересован-

ность, в соответствии с пунктом 9.20.15 Устава ОАО «КАМАЗ».

3. Об одобрении заключения договора о предоставлении государственной гарантии Российской Федерации в обеспечение исполнения обязательств по выпуску Биржевых облигаций серии БО-09 между Министерством финансов Российской Федерации, Государственной корпорацией «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)» и ОАО «КАМАЗ» как сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, в соответствии с пунктом 9.20.15 Устава ОАО «КАМАЗ».

4. Об одобрении заключения договора о предоставлении государственной гарантии Российской Федерации в обеспечение исполнения обязательств по выпуску Биржевых облигаций серии БО-10 между Министерством финансов Российской Федерации, Государственной корпорацией «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)» и ОАО «КАМАЗ» как сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, в соответствии с пунктом 9.20.15 Устава ОАО «КАМАЗ».

5. Об одобрении заключения договора о предоставлении государственной гарантии Российской Федерации в обеспечение исполнения обязательств по выпуску Биржевых облигаций серии БО-11 между Министерством финансов Российской Федерации, Государственной корпорацией «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)» и ОАО «КАМАЗ» как сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, в соответствии с пунктом 9.20.15 Устава ОАО «КАМАЗ».

6. Об одобрении заключения договора о предоставлении государственной гарантии Российской Федерации в обеспечение исполнения обязательств

по выпуску Биржевых облигаций серии БО-12 между Министерством финансов Российской Федерации, Государственной корпорацией «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)» и ОАО «КАМАЗ» как сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, в соответствии с пунктом 9.20.15 Устава ОАО «КАМАЗ».

7. Об одобрении заключения договора о предоставлении государственной гарантии Российской Федерации в обеспечение исполнения обязательств по выпуску Биржевых облигаций серии БО-13 между Министерством финансов Российской Федерации, Государственной корпорацией «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)» и ОАО «КАМАЗ» как сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, в соответствии с пунктом 9.20.15 Устава ОАО «КАМАЗ».

8. Об одобрении заключения договора о предоставлении государственной гарантии Российской Федерации в обеспечение исполнения обязательств по выпуску Биржевых облигаций серии БО-14 между Министерством финансов Российской Федерации, Государственной корпорацией «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)» и ОАО «КАМАЗ» как сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, в соответствии с пунктом 9.20.15 Устава ОАО «КАМАЗ».

9. Об одобрении заключения договора о предоставлении государственной гарантии Российской Федерации в обеспечение исполнения обязательств по выпуску Биржевых облигаций серии БО-15 между Министерством финансов Российской Федерации, Государственной корпорацией «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)» и ОАО «КАМАЗ» как сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, в соответствии с пунктом 9.20.15 Устава ОАО «КАМАЗ».

10. Об одобрении заключения договора о предоставлении государственной гарантии Российской Федерации по привлекаемому ОАО «КАМАЗ» кредиту в ОАО Банк ВТБ между Министерством финансов Российской Федерации, Государственной

корпорацией «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)», ОАО Банк ВТБ и ОАО «КАМАЗ» как сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, в соответствии с пунктом 9.20.15 Устава ОАО «КАМАЗ».

11. Об одобрении сделки по привлечению ОАО «КАМАЗ» кредита, обеспечиваемого государственной гарантией Российской Федерации, предоставляемого ОАО Банк ВТБ, в совершении которой имеется заинтересованность, в соответствии с пунктом 9.20.15 Устава ОАО «КАМАЗ».

12. Об одобрении Дополнения № 9 к Договору залога движимого имущества от 30 августа 2011 года № 110200/1103-Д3/2 между Государственной корпорацией «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)» и ОАО «КАМАЗ» как сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, в соответствии с пунктом 9.20.15 Устава ОАО «КАМАЗ».

В соответствии со ст. 58, 60 Федерального закона «Об акционерных обществах» акционер может проголосовать по вопросам повестки дня Собрания, направив заполненные бюллетени для голосования по адресу: 109544, г. Москва, ул. Новорозовская, д. 32, стр. 1, ЗАО «Регистраторское общество «СТАТУС».

При определении кворума Собрания и подведении итогов голосования будут учитываться бюллетени, полученные до даты окончания приема бюллетеней, то есть до **27 ноября 2014 года**.

Информация о принятых решениях и об итогах голосования на внеочередном Общем собрании акционеров ОАО «КАМАЗ» будет размещена в сети Интернет по адресу: www.kamaz.ru и опубликована не позднее 1 декабря 2014 года в газете «Вести КАМАЗа».

Ознакомиться с материалами к Собранию можно будет с **6 ноября 2014 года** в рабочие дни с 9 до 17 часов (время московское) по адресу: Республика Татарстан, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2 (здание генеральной дирекции ОАО «КАМАЗ»), а также в сети Интернет по адресу: www.kamaz.ru.

Телефоны для справок: (8552) 45-23-97, 45-20-37, адрес электронной почты для справок: sharipovaag@kamaz.org

НОВОСТИ

Пиши, шути, играй

В первой игре первого сезона городской лиги КВН работающей молодёжи выступят три камазовские команды: с «движков», литейки и ПРЗ.

На протяжении последних 10 лет в Набережных Челнах развивалась республиканская лига работающей молодёжи. Сюда приезжали из других городов, и здесь составлялся рейтинг самых смешных и находчивых в Татарстане. Однако в этом году лига сменила прописку на казанскую, и челнинские организаторы решили развивать городские игры.

«Чтобы КВН не пропал, возобновляем всё по новой, — говорит председатель Совета молодёжи предприятий и организаций г. Набережные Челны Рамиль Гильфанов. — Вкладываемся в развитие КВН в городе. Недавно прошла первая школа КВН для городских команд, в ней участвовали ребята с литейного завода, завода двигателей, ПРЗ. В течение сезона проведём как минимум ещё две школы».

Обучение не будет лишним для работников предприятий города, далёких от режиссуры и написания сценариев. В первой игре кроме камазовцев участвуют команды ТЭЦ, ДОМКОРа, техколледжа, педагогов школ. Требования к участникам игры, которая пройдёт 1 ноября в формате фестиваля, щадящие. Нужно показать пятиминутную визитку на свободную тему. Придут в полуфинал, который запланирован на март, все.

Гвардейцы — лучшие

Именно они лучше всех среди школьников стреляют, отжимаются и метают гранаты. Это показала военно-спортивная эстафета, которая прошла 18 октября на базе подшефной заводу двигателей школы № 27. Мероприятие приурочили к Дню конституции РТ и 12-летию военно-патриотического клуба «Гвардеец». На соревнования прибыло 15 команд из школ и кадетских корпусов города. Участников в возрасте от 12 до 17 лет ждало несколько испытаний, в том числе огневая стрельба из пневматики, разборка и сборка АК-74, отжимание, преодоление навесной переправы, метание гранаты. Самые лучшие результаты показали две группы «Гвардейца». Обе заняли первые места в своих возрастных категориях и принесли клубу победу в соревнованиях.