



# ВЕСТИ КАМАЗА



# 45

**Вот-вот грянут  
морозы:  
всё ли готово с пуску тепла?**

2



**Дышите глубже:  
обследование, о котором  
можно мечтать**

3

**Сколько дней  
должно быть  
в рабочей неделе?**

4

**С МЕСТА СОБЫТИЯ**

## Камазовские премьеры для Президента РТ

Текст и фото: Ольга Жигульская

«КАМАЗ» — это компания с мировым уровнем разработок», — такую высокую оценку дал Президент Татарстана Рустам Минниханов, посетивший вчера Научно-технический центр ОАО «КАМАЗ» в рамках своего визита в Автоград.

Глава республики принял участие в церемонии передачи партии магистральных тягачей КАМАЗ-5490 давнему партнёру и клиенту «КАМАЗа» — ЗАО «Набережночелнинский картонно-бумажный комбинат». Ключи от пяти новых автомобилей генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин торжественно вручил генеральному директору КБК Владимиру Бестолкову. На церемонии присутствовали депутат Государственной Думы РФ Альфия Когогина и новый глава города Наиль Магдеев, который спустя два часа на сессии горсовета избавился от приставки и.о.

В экспериментальном цехе НТЦ Рустама Минниханова встречал ряд технических новинок, созданных конструкторским корпусом за последнее время, а также образцы серийной продукции, которую планируется начать реализовывать уже с этого года. Таким образом, перспективное семейство автомобилей было представлено президенту — в развитии и в динамике.

Среди новинок есть представители направления, которое очень бурно развивается в мире, — отметил главный конструктор ОАО «КАМАЗ», директор НТЦ Данил Валеев. — Это гибридная техника, позволяющая снизить расход топлива, улучшить безопасность и экологию, уменьшить выброс в атмосферу вредных веществ.



Грузовые автомобили из нового модельного ряда и перспективные разработки камазовских конструкторов терпеливо дождались внимания важных персон



Ключи вручены. КБК получил новые автомобили на выгодных условиях — в рамках камазовской программы «Утилизация»

Упомянутые президентом автомобили, сразу же выделил дизельный двигатель КАМАЗ-910.10 мощностью 550 лошадиных сил экологического класса «Евро-5». — Планируем предло-



По ходу дела — технические подробности из уст генерального директора и главного конструктора ОАО «КАМАЗ»

жить этот двигатель новой, рядной конструкции для установки на наши автомобили начиная с 2017 года, — поясняет Данил Валеев. — У него очень большой потенциал для дальнейшей форсировки: для специального применения мощность может быть увеличена до 750 лошадиных сил. По топливознаменности, по экологии он соответствует лучшим мировым образцам.

Зная страсть главы Татарстана к автомобилям, логично было предположить: возможности лично провести «тест-драйв» и объездить одну из новых железных «лошадок» он не упустит. Так и произошло: в кабине гибридного полноприводного седельного тягача КАМАЗ-65206 с комбинированной энергетической установкой (дизель плюс электрон) Рустам Нургалиев быстро разбрался со сложной электроникой и прокатился по территории открытой выставочной площадки. Новинка, как пояснил нам главный конструктор по гибридным автомобилям Игорь Валеев, была разработана в рамках государственно-частного контракта с Минпромторгом РФ.

Установленная между двигателем и коробкой передач обратимая электрическая машина может работать и как электромотор, и как генератор — заряжать батареи. Ожидаемая экономия топлива по сравнению с базовой моделью — около 15%. Совершив президентский «круг почета», Рустам Минниханов поделился с журналистами:

— Сегодня мы узнали много интересного. Мы были в начале реализации этого проекта — гибридных грузовых автомобилей, а сегодня реально проехали, посмотрели, что это такое. Это уникальный автомобиль, аналогов нет, и вообще его характеристики, можно сказать, как на легковом автомобиле: и тяга, и мягкость хода, управление — всё очень достойно. Помимо экологии, экономии горючего, это автомобиль, удобный для водителя, коробка передач роботизированная, всё «едет само по себе». Очень, очень впечатлён. Очень хороший автомобиль. Есть и новые проекты. «КАМАЗ» — компания с мировым уровнем разработок. Поэтому в ближайшее время вы ещё получите новую информацию.



входят все руководители основных направлений, и над этим вопросом мы работаем постоянно, анализируя ситуацию, определяясь с ближайшими задачами. Учитывая конкурентную среду на рынке грузовых автомобилей, основной акцент сейчас делается на снижение себестоимости автомобиля. Это, первую очередь, политика закупок и наши внутренние мероприятия по сокращению издержек, борьбе с потерями во всех процессах. Со стороны директоров заводов — полное понимание ситуации. Заводчане — молодцы. Работаем одной командой — это главное.



Павел Каничев: «Мы являемся свидетелями начала автопробега, который посвящён 45-летию «КАМАЗа»

зерновоз 68901Е на шасси КАМАЗ-65115-0003094-А4 с двухосным прицепом 85310B, автопоезд-зерновоз 68901Г на шасси КАМАЗ-65115-3081-А4 с двухосным прицепом 85310A, несколько модификаций КАМАЗ-5490, бортовой КАМАЗ-65117-6010-23, самосвал КАМАЗ-68902F с боковой разгрузкой.



Олег Ершов рассказывает журналистам о намерении продвигать в рамках пробега технику для сельскохозяйственных нужд



Потенциальным клиентам показывают технику. Пока открывают борт кузова, гости шутят: «Легким движением руки брикеты превращаются...»

Курске, Белгороде, Ростове-на-Дону, Краснодаре. 31 октября автопробег финиширует в Ставрополе. «В октябре сельхозработы уже закончены, — говорит гендиректор Лизинговой компании «КАМАЗ» Олег Ершов. — Надеюсь, все производители сельхозпродукции подсчитают прибыли, полученные от сбора и предполагаемой реализации урожая, и могут

**ЮБИЛЕЙНЫЙ АВТОПРОБЕГ**

## Дан старт

Текст и фото: Ольга АМЕРХАНОВА

В среду 15 октября автотехника КАМАЗ открыла двухнедельный автопробег, посвящённый 45-летию ОАО «КАМАЗ» и Дню работника сельского хозяйства. Колонна стартовала с территории юбилейного предприятия «Штурман Кредо+», официального партнёра Камского автозавода, празднующего в этом году своё 10-летие.



В торжественной церемонии участвовали заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» по продажам и сервису Павел Каничев, генеральный директор ООО АПХ «Штурман-Кредо+» Андрей Колосников, заместитель министра сельского хозяйства РТ Талгат Тагирянов, начальник управления экономиче-

го времени автопробега автомобили могут найти своих клиентов в одном из городов страны

## В отпуск — в январе и в августе

В периоды с 12 по 25 января и с 10 по 23 августа 2015 года большинство сотрудников ОАО «КАМАЗ» уйдут в ежегодный корпоративный оплачиваемый отпуск. Распоряжение-постановление с указанием данных сроков выпущено 15 октября заместителем генерального директора ОАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационному развитию совместно с профсоюзным комитетом компании.

В штатном режиме продолжат работать ремонтные и сервисные службы, следящие за сохранностью и работоспособностью оборудования, жизнеобеспечением зданий и сооружений, а также часть персонала, занятого составлением и предоставлением бухгалтерской, налоговой, статистической и управленческой отчётности. Не уйдут в отпуск вместе со всеми и продавцы: для их полноценной работы, в соответствии с бизнес-планом компании, будет создан необходимый задел автомобилей КАМАЗ. Эти категории камазовцев будут отдыхать в течение года равномерно в соответствии с утвержденным графиком отпусков.

Время отпуска будет использовано для ремонта и модернизации оборудования, которое обычно работает в круглогодичном режиме.

## Первый региональный

В рамках IV Петербургского международного газового форума состоялось подписание трёхстороннего соглашения об открытии Регионального учебного центра ОАО «КАМАЗ» между Автомобильной корпорацией «ГРУЗОМОБИЛЬ», «КАМАЗом» и НОУ «РИПТиБ». Как известно, повысить квалификацию специалистов, занятых в сфере продаж, сервиса и эксплуатации автотехники КАМАЗ, можно было только в корпоративном учебном центре «КАМАЗа» — Региональном институте передовых технологий и бизнеса в Набережных Челнах. Поэтому корпоративный университет и РИПТиБ подключили к работе один из наиболее активных дилерских центров «КАМАЗа» в Северо-Западном федеральном округе — Автомобильную корпорацию «ГРУЗОМОБИЛЬ». В результате была достигнута договорённость об открытии Регионального учебного центра «КАМАЗа» в Санкт-Петербурге на базе этого предприятия.

В новом учебном центре уже состоялось обучение первой группы специалистов по программе «Механики и лица, ответственные за эксплуатацию автотехники КАМАЗ, работающей на компримированном природном газе». Практическая часть обучения проводилась в мобильном учебном классе на базе газобаллонного автомобиля КАМАЗ-43114-30: сервисное обслуживание и заправка газобаллонного автомобиля, отработка навыков эффективного вождения на статическом тренажере. Большинство слушателей отмечают, что ожидания от обучения оправдались: темы полностью раскрыты, информация излагалась в доступной форме, объёмы практических и теоретических занятий достаточны. Ежегодно планируется обучать 300 человек.

## Время заботы

В клинике-санатории «Набережные Челны» сегодня, 17 октября, встречают особо важных гостей. Сюда пришли лечиться челянинцы, многие из которых удостоены звания «Ударник строительства «КАМАЗа». Путёвки первым 50 челянинцам, награждённым памятным знаком, председатель профсоюзного комитета ОАО «КАМАЗ» Гумер Нуретдинов и исполнительный директор Фонда социальной помощи Ильсур Сингатуллин вручили неделю назад. Решение же выделить путёвки в клинику-санаторий «Набережные Челны» первоходцам было озвучено генеральным директором ОАО «КАМАЗ» Сергеем Когогиным на слёте ударников строительства «КАМАЗа». Обещание выполнено.

## КОРТОК

За достигнутые трудовые успехи и многолетнюю добросовестную работу Почётной грамотой Президента РФ награждены Эдуард Валентинович Николаев — водитель-испытатель производственного цеха НП «КАМАЗ-Автоспорт», Сергей Геннадьевич Савостин — начальник конструкторско-технологического отдела НП «КАМАЗ-Автоспорт» и Владимир Геннадьевич Чагин — директор НП «КАМАЗ-Автоспорт».

## ДОЧЕРНИЕ НОВОСТИ

### Сваривают роботы

На «НЕФАЗе» активно внедряются новые технологии сварочного производства.

Речь идёт об использовании роботизированных сварочных комплексов. С 2008 года в сборочно-сварочном цехе № 2 были запущены шесть комплексов: с помощью современного оборудования осуществляется сварка бортов камазовских моделей самосвалов и прицепов. В июне 2013-го на линии сборки-сварки установлена координатная многоэлектродная сварочная контактная машина, предназначенная для изготовления бортов для сельскохозяйственных автосамосвалов и прицепной техники. Летом же этого года на предприятии запущены ещё два робототехнических комплекса зарубежного производства. Для качественного обслуживания этого

оборудования было специально обучено 10 работников цеха — это мастера, слесари МСР, наладчики. Благодаря этим современным сварочным комплексам нефазовская техника значительно выиграла по качеству и получает хорошие отзывы от покупателей.

Слесарь МСР Олег Айшиев обслуживает робототехнический комплекс



Слесарь МСР Олег Айшиев обслуживает робототехнический комплекс

## АКТУАЛЬНО

# В газовом авангарде

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Сбылось долгожданное: премьер-министр РФ Дмитрий Медведев подписал правительственное постановление № 1027, в котором утверждены правила предоставления субсидий бюджетам субъектов Федерации на закупку работающих на газомоторном топливе автобусов и техники для ЖКХ.

Это означает, что до конца года регионы, закупающие более экономичный и экологичный транспорт, а это порядка 2500 единиц, получат от государства своего рода 30%-ную компенсацию — в общей сложности 3,77 млрд рублей. Формат софинансирования закупок подразумевает также долевое участие в программе самих регионов — не ниже 5% объёма расходного обязательства.

В развитии данного вида бизнеса у камазовцев, как говорится, кровная заинтересованность: есть загрузка, работа — есть зарплата.

Комментируя новый документ, камазовский депутат Госдумы РФ Альфия Когогина, одна из главных инициаторов этой меры, заметила: «Годами мы работали на газомоторном топливе, — объяснила она свою позицию. — Применение автотехники, использующей в качестве топлива компримированный природный газ, позволит существенно улучшить экологическую обстановку».

**До конца года регионы, закупающие более экономичный и экологичный транспорт, получат от государства в общей сложности 3,77 млрд рублей.**

работающей на метане, поскольку после подписания регионы должны «выстроить» очень быстро: направить заявки в Минпромторг РФ не позднее 22 октября. Среди 18 пилотных регионов наша республика — лидер: Татарстан претендует на получение 700 млн рублей субсидий.

В Постановлении чётко обозначены 19 категорий

тоннажа), максимальный — 3 млн на большие автобусы и 3,8 млн — на автогидроподъёмники свыше 8 тонн. В числе условий — техника должна быть произведена не ранее 2014 года на территории государства, составляющих Единое экономическое пространство. А вот владельцы её могут выступать как муниципальные образования, так и частные перевозчики.

— «КАМАЗ» выпустит по этой программе порядка 500 НЕФАЗов, 350 единиц спецтехники, в ООО «КАМАЗ-Марко» будет собрано 200 малых газовых автобусов Bravis, — сообщил нам директор по продажам газобаллонных автомобилей ТФК «КАМАЗ» Руслан Зиатдинов. — Мы определились с модельным рядом и можем предложить более 60 моделей и модификаций техники на метане. Программа поставок захватывает первое



«КАМАЗ» предлагает более 60 моделей и модификаций техники на метане

полугодие 2015 года.

В эти дни активизировалось газовое направление на заводе двигателей: только в плане октября — сборка 185 газовых двигателей. На территории ООО «РаритЭК» — главного официального газового партнёра «КАМАЗа» — в первый день недели состоялось выездное рабочее совещание с участием гендиректора ОАО «КАМАЗ» Сергея Когогина и топ-менеджеров компаний. Наряду с программой госсубсидирования обсуждались вопросы качества продукции и готовности ОАО «КАМАЗ» к выполнению планов производства и организации

сервиса газомоторной автотехники.

Специалисты ТФК «КАМАЗ», службы продаж автобусов «КАМАЗ» и «РаритЭК» сейчас живут «в режиме консультаций», детально разъясняя регионам алгоритм участия в программе госсубсидирования. Основной объём портфеля заказов пока приходится на автобусы. Кстати, кроме пилотных регионов, в «газовый авангард» намерены заявиться также регионы, планирующие обновить автопарк к чемпионату мира по футболу, который, как известно, будет проходить в России в 2018 году.

## МАСТЕРСКАЯ

# Бригада-выручалочка

Текст и фото: Ольга АМЕРХАНОВА

Трое рабочих с производства коробки передних передач и запасных частей двигателя (ПКПП и ЗЧД) не понимают, что знают о непростой ситуации в автопроме. Кроме основной работы (а они занимаются диагностикой оборудования), слесари-ремонтники Назим Низамов, Иван Напольских и Хаус Закиров выполняют спецзадание — изготавливают детали, которые ранее поставлялись из-за рубежа.

## На все руки

«Руководством «КАМАЗа» отдано распоряжение об увеличении процента локализации изготовления деталей немецкой коробки ЦФ. В ближайшее время необходимо собрать два узла», — говорит начальник цеха ремонта и обслуживания технологического оборудования Виктор Марков. Естественно, возникает вопрос: почему это дело поручили ремонтникам?

«Основные цеха не могут делать детали для этой коробки, так как работают на спектаканах, — объясняет бригадир Владимир Шабрин. — Оригинальные детали совместно с технологами (они пишут программы) изготавливают на универсальном оборудовании. Здесь своя доводка, специфическая работа. Новые инструменты, другие методы обработки. Этим мы отличаемся — можем сделать любые детали, которые дадут. Наша

бригада входит в состав ремонтного цеха, мыываемся в коробке, — говорит о коллегах Закиров. — Большую ставку на них делают».

«Да, уникальные ребята, — говорит о коллегах Закиров. — Большую ставку на них делают». При вопросе о своих сильных сторонах тут же смеются: «Затрудняюсь сказать». И снова хвалит коллег: «Люди ответственные. Что поставлено, то выполнено безузловым станком, что-то ремонтируют, что-то восстанавливают и снова собирают. Удовлетворение от сделанной работы есть. Интересно — выполняют безузловым станком, что-то ремонтируют, что-то восстанавливают и снова собирают. Удовлетворение от сделанной работы есть. Интересно — и ребята универсальные собрались».

Когда одному из них очевидно, что не хватает.

Сказывается знания и практика, ведь ребята в годах, они быстрей других решают стоящие перед ними вопросы».

Низамов подтверждает:

«Да, люблю решать задачки».

Рассказывает, как

интересно каждый день

делать что-то новое и получать новые знания, поскольку для диагностики требуется больше информации. Хотя бывает, что таким людям проще делать, чем говорить. Вот и с заданием было так. Попросили их: «Мужики,

делать что-то новое и получать новые знания, поскольку для диагностики требуется больше информации. Хотя бывает, что таким людям проще делать, чем говорить. Вот и с заданием было так. Попросили их: «Мужики,

делать что-то новое и получать новые знания, поскольку для диагностики требуется больше информации. Хотя бывает, что таким людям проще делать, чем говорить. Вот и с заданием было так. Попросили их: «Мужики,

делать что-то новое и получать новые знания, поскольку для диагностики требуется больше информации. Хотя бывает, что таким людям проще делать, чем говорить. Вот и с заданием было так. Попросили их: «Мужики,

делать что-то новое и получать новые знания, поскольку для диагностики требуется больше информации. Хотя бывает, что таким людям проще делать, чем говорить. Вот и с заданием было так. Попросили их: «Мужики,

делать что-то новое и получать новые знания, поскольку для диагностики требуется больше информации. Хотя бывает, что таким людям проще делать, чем говорить. Вот и с заданием было так. Попросили их: «Мужики,

делать что-то новое и получать новые знания, поскольку для диагностики требуется больше информации. Хотя бывает, что таким людям проще делать, чем говорить. Вот и с заданием было так. Попросили их: «Мужики,

делать что-то новое и получать новые знания, поскольку для диагностики требуется больше информации. Хотя бывает, что таким людям проще делать, чем говорить. Вот и с заданием было так. Попросили их: «Мужики,

делать что-то новое и получать новые знания, поскольку для диагностики требуется больше информации. Хотя бывает, что таким людям проще делать, чем говорить. Вот и с заданием было так. Попросили их: «Мужики,

делать что-то новое и получать новые знания, поскольку для диагностики требуется больше информации. Хотя бывает, что таким людям проще делать, чем говорить. Вот и с заданием было так. Попросили их: «Мужики,

делать что-то новое и получать новые знания, поскольку для диагностики требуется больше информации. Хотя бывает, что таким людям проще делать, чем говорить. Вот и с заданием было так. Попросили их: «Мужики,

делать что-то новое и получать новые знания, поскольку для диагностики требуется больше информации. Хотя бывает, что таким людям проще делать, чем говорить. Вот и с заданием было так. Попросили их: «Мужики,

делать что-то новое и получать новые знания, поскольку для диагностики требуется больше информации. Хотя бывает, что таким людям проще делать, чем говорить. Вот и с заданием было так. Попросили их: «Мужики,

делать что-то новое и получать новые знания, поскольку для диагностики требуется больше информации. Хотя бывает, что таким людям проще делать, чем говорить. Вот и с заданием было так. Попросили их: «Мужики,

делать что-то новое и получать новые знания, поскольку для диагностики требуется больше информации. Хотя бывает, что таким людям проще делать, чем говорить. Вот и с заданием было так. Попросили их: «Мужики,

делать что-то новое и получать новые знания, поскольку для диагностики требуется больше информации. Хотя бывает, что таким людям проще делать, чем говорить. Вот и с заданием было так. Попросили их: «Мужики,

делать что-то новое и получать новые знания, поскольку для диагностики требуется больше информации. Хотя бывает, что таким людям проще делать, чем говорить. Вот и с заданием было так. Попросили их: «Мужики,

делать что-то новое и получать новые знания, поскольку для диагностики требуется больше информации. Хотя бывает, что таким людям проще делать, чем говорить. Вот и с заданием было так. Попросили их: «Мужики,

делать что-то новое и получать новые знания, поскольку для диагностики требуется больше информации. Хотя бывает, что таким людям проще делать, чем говорить. Вот и с заданием было так. Попросили их: «Мужики,

делать что-то новое и получать новые знания, поскольку для диагностики требуется больше информации. Хотя бывает, что таким людям проще делать, чем говорить. Вот и с заданием было так. Попросили их: «Мужики,

делать что-то новое и получать новые знания, поскольку для диагностики требуется больше информации. Хотя бывает, что таким людям проще делать, чем говорить. Вот и с заданием было так. Попросили их: «Мужики,

делать что-то новое и получать новые знания, поскольку для диагностики требуется больше информации. Хотя бывает, что таким людям проще делать, чем говорить. Вот и с заданием было так. Попросили их: «Мужики,

делать что-то новое и получать новые знания, поскольку для диагностики требуется больше информации. Хотя бывает, что таким людям проще делать, чем говорить. Вот и с заданием было так. Попросили их: «Мужики,

делать что-то новое и получать новые знания, поскольку для диагностики требуется больше информации. Хотя бывает, что таким людям проще делать, чем говорить. Вот и с заданием было так. Попросили их: «Мужики,

делать что-то новое и получать новые знания, поскольку для диагностики требуется больше информации. Хотя бывает, что таким людям проще делать, чем говорить. Вот и с заданием было так. Попросили их: «Мужики,

делать что-то новое и получать новые знания, поскольку для диагностики требуется больше информации. Хотя бывает, что таким людям проще делать, чем говорить. Вот и с

## ДЕЛА ПРОФСОЮЗНЫЕ

## Партнёрский подход

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА, Анжелика АКУЕВА

На отчёто-выборной профсоюзной конференции автомобильного завода делегаты признали работу профсоюзного комитета удовлетворительной.

Владимир Юсипей был избран председателем профкома АвЗ в 2009 году. Пятилетка получилась плодотворной. Профсоюзная организация, защищая интересы работников, контролировала сферу охраны труда, организацию питания, работу общественного транспорта, состояние социально-бытовых объектов и помещений. Вместе с руководством АвЗ профсоюзу удалось добиться проведения капримонта в столовых № 26 и № 16,

открыть пункт продажи пропусков питания в цехе мостов. Ведётся работа по оздоровлению персонала как без отрыва от производства в здравпункте предприятия, так и в клинике-санатории «Набережные Челны». Бесплатные путёвки в это профилактическое учреждение были за пять лет выделены 1826 работникам АвЗ.

В оздоровительных лагерях ежегодно отдыхают более 250 детей автозаводцев. Возможность поехать в ЛОК «Саулык» была предоставлена



Постановление было принято единогласно. Делегаты проголосовали за неукоснительное соблюдение трудового законодательства, выполнение колдоговора ОАО «КАМАЗ».

1420 ребятам. Также профком участвует в организации семейных праздников, спортивных соревнований, интеллектуальных игр, конкурсов, походов выходного дня.

Председателем профкома вновь избрали Владимира

Юсипея. Социальный партнёр — директор АвЗ Николай Асхатович сделал вывод: несмотря на гарантированный государством «за-служенный отдых», забота о них — хоть отбавляй. Причём волнуют не только тарифы на услуги ЖКХ и грядущее перепрограммирование электросчётчиков, но и проблемы общественно значимые: состояние улиц и бульваров, облик родного города, перспективы автозавода. Наверное, иначе и быть не может, если всё, что сегодня превратилось в полу-миллионный город, они действительно создавали своими руками. И этими же руками продолжают творить красоту. Совету ветеранов никаких офор-мительских инсталляций не требуется — достаточно разместить экспозицию изделий-поделок своих акти-вистов! Аплодисментами встречаются собравшиеся весть о том, что Лариса Александровна Матиевская завоевала титул вице-супербабушки города: в кружке «Бисеринки» её шедевры — эталон. Лидия Ивановна Тимофеевна ра-

## СВЯЗУЮЩАЯ НИТЬ

## Интересно жить

Текст и фото: Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Встреча заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» по безопасности, депутата Госсовета РТ Ильдара Шамилова с ветеранской камазовской «сборной», жителями Автозаводского и Центрального районов, состоялась 10 октября на их «поле»: в помещении Совета ветеранов ОАО «КАМАЗ». Это определило настроение: ведь даже формат чаепития не всегда сулит задушевную атмосферу. Здесь удалось всё.



Старшее поколение камазовцев поделилось с депутатом своими заботами

дует «почтенному публику» собственными стихами (готится вторая книжка), приглашает 25 октября на творческий вечер в «Родник»... «Меняют каркас большегрузы, Юности новый дресс-код... А сможет ли мальчик бэзусый

Любить так, как я, мой завод?» На «КАМАЗ» в своё время ехали люди, которым хотелось интересно жить, говорит председатель Совета ветеранов Роза Ахметзяновна Исмагилова. Этой настрой они сохра-

няют по сей день. Многие посещают действующий клуб по интересам НТЦ «Найти себя», бывшие лите-тицы собираются в клуб «Общение+», вот-вот заявят о себе ещё одно творческое объединение, которое пока в поисках названия.

— Что отличает старшее поколение камазовцев — так это неравнодушие, отношение к делу, друг к другу, — замечает Ильдар Шамилов. — Вот этому не стыдно учиться и благодарить за науку. Я услышал ваши заботы, но не буду уверять: «сделаю всё, что возможно». Просто сделаю.

## ПРОБА СИЛ

## Почём рубль?

Ольга АМЕРХАНОВА

В этом году на литейном заводе очень довольны практикантами: студенты не отымают, активно зарабатывают деньги. Трудившийся на литейке три месяца четырёхкурсник Октябрьского коммунально-строительного техникума Рустем Кучава привез домой более 100 тысяч рублей.

Весной и летом на заводе работало несколько студенческих отрядов. Первым «сезон» открыли ребята из Башкирии. Группу из 36 человек распределили на практику в ремонтные цеха и на основное производство в качестве формовщиков, транспортировщиков, стерженников. Рустем попал в формовочный цех, работал в течение всей практики формовщиком на линии. «Впечатление хорошее от завода осталось, — говорит он. — Бригада была отличной. Люди нас хорошо приняли, бригадир и мастер очень помогали. Конечно, было трудно, мы не привыкли к быстрой работе на линии, к тяжёлому физическому труду. Но в течение недели я втянулся и уже наравне с более опытными мог работать. В дни, когда работа была полегче, оставался на 12-16 часов. Так же выходил в выходные, чтобы больше заработать, так как хотел помочь родителям. У нас дом в селе Буздяк, будем делать ремонт».

Воспользовались возможностью получить побольше и другие студенты: не только оставались внеурочно, но работали после практики. Один из сокурсников Рустема вернулся в Челны в августе и трудился на литейном заводе ещё один месяц. Приёмом все остались довольны: практикантам компенсировали проживание в общежитии и частично обеды в столовой. Даже при большой загруженности ребята успевали погулять, посмотреть город.

## ВСЕМ МИРОМ

## Поделились здоровьем

На ремонтно-инструментальном заводе успешно прошёл День донора.

Въездная медицинская станция приняла кровь у 51 ризовца: так работники ОАО «КАМАЗ» откликнулись на просьбу медиков. Перед сдачей крови все потенциальные доноры прошли обследование, после которого часть желающих пришлось отсеять. По словам заведующей медпунктом РИЗ Алии Мещеровой, отбор не прошли сотрудники с низким гемоглобином или высоким давлением. Любопытно, что при почти равном соотношении мужчин и женщин на заводе сильного пола среди добровольцев оказалось заметно больше. Все доноры получат выходной и дополнительный день к отпуску.



И «КАМАЗ», и практиканты остались довольны сотрудничеством

Кроме башкирских студентов, летом на «Литейке» трудились студенты из вузов Уфы, Ульяновска, Кирова. «У студентов из Уфы и Ульяновска была практика, кировчане приехали просто подзаработать, — говорит начальник отдела по работе с персоналом Римма Каримова. — Да, тяжело, но ребята остались очень довольны. Спрашивали, можно ли зарезервировать для них места на следующее лето».

На производстве не зря делают ставку на привлечение молодёжи на завод. «Надеемся, по окончании практики студенты еще приедут к нам, может быть, насосием, закрепятся у нас», — сказал, встречая практикантов в апреле, заместитель директора по персоналу Фёдор Ерофеев. Первые ласточки уже есть. Трое выпускников Орского техникума, приезжавших два года на практику, переехали в Челны и устроились на постоянную работу на производство стального литья обрубщиками.

С началом осени место иностранных занятий челябинские студенты из Набережночелнинского института КФУ и учащиеся ПУ № 57, № 114. 160 студентов работают формовщиками, стерженщиками, заливщиками, транспортировщиками на производственных участках стального, чугунного, цветного и точного стального литья.

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

## ЗАО «КАМАЗжилбыт» информирует:

♦ о возможности заключения корпоративных договоров с подразделениями и дочерними обществами ОАО «КАМАЗ» на размещение в гостинице «КАМАЗ». Предусмотрены гарантии размещения и специальные цены на услуги гостиницы.

♦ о возможности работников группы организаций ОАО «КАМАЗ» приобрести по льготной цене комнаты в общежитиях, находящихся в собственности ЗАО «КАМАЗжилбыт».



Здесь проводится диагностика кардиореспираторной системы, проверяется работа сосудов, сердца, лёгких и дыхательных путей последующих трёх лет благодаря повторным приглашениям и онлайн-связи».

Команда врачей состоит из двух бригад, которые посменно ездят в города страны. «Я знала о пульмомобиле и, разговаривая с главным пульмологом РТ Александром Визелем, заметила, что здоровью его получить в Челны: у нас промышленный город, «КАМАЗ». Министерство здравоохранения РТ и руководство «КАМАЗа» поддержали проведение данного обследования», — рассказывает Наталья Воробьёва.

Кроме камазовцев врачи обследовали работников других предприятий Челнов: на промышленный город, «КАМАЗ». Министерство здравоохранения РТ и руководство «КАМАЗа» поддержали проведение данного обследования», — рассказывает Наталья Воробьёва.

Кроме камазовцев врачи обследовали работников других предприятий Челнов: на промышленный город, «КАМАЗ». Министерство здравоохранения РТ и руководство «КАМАЗа» поддержали проведение данного обследования», — рассказывает Наталья Воробьёва.

В день лаборатория способна на полностью обследовать 50 человек, но в полном осмотре нуждаются не все. Сначала пациенты проходят первый скрининг-спирометрию: вышает в аппарат, который показывает несколько основных данных. Только если есть отклонения, здоровые проверяют по трём системам пульмонологии, кардиологии, эндокринологии.

«Лаборатория была создана в НИИ пульмонологии академиком Александром Чучалиным три года назад, —

— говорит главный врач Чучалин. — Всего врачи работали у нас пять дней. Их выводы помогут ответить на вопрос, насколько городу необходим центр пульмонологии.

В день лаборатория способна на полностью обследовать 50 человек, но в полном осмотре нуждаются не все. Сначала пациенты проходят первый скрининг-спирометрию: вышает в аппарат, который показывает несколько основных данных. Только если есть отклонения, здоровые проверяют по трём системам пульмонологии, кардиологии, эндокринологии.

«Лаборатория была создана в НИИ пульмонологии академиком Александром Чучалиным три года назад, —

— говорит главный врач Чучалин. — Всего врачи работали у нас пять дней. Их выводы помогут ответить на вопрос, насколько городу необходим центр пульмонологии.

В день лаборатория способна на полностью обследовать 50 человек, но в полном осмотре нуждаются не все. Сначала пациенты проходят первый скрининг-спирометрию: вышает в аппарат, который показывает несколько основных данных. Только если есть отклонения, здоровые проверяют по трём системам пульмонологии, кардиологии, эндокринологии.

«Лаборатория была создана в НИИ пульмонологии академиком Александром Чучалиным три года назад, —

— говорит главный врач Чучалин. — Всего врачи работали у нас пять дней. Их выводы помогут ответить на вопрос, насколько городу необходим центр пульмонологии.

В день лаборатория способна на полностью обследовать 50 человек, но в полном осмотре нуждаются не все. Сначала пациенты проходят первый скрининг-спирометрию: вышает в аппарат, который показывает несколько основных данных. Только если есть отклонения, здоровые проверяют по трём системам пульмонологии, кардиологии, эндокринологии.

«Лаборатория была создана в НИИ пульмонологии академиком Александром Чучалиным три года назад, —

— говорит главный врач Чучалин. — Всего врачи работали у нас пять дней. Их выводы помогут ответить на вопрос, насколько городу необходим центр пульмонологии.

В день лаборатория способна на полностью обследовать 50 человек, но в полном осмотре нуждаются не все. Сначала пациенты проходят первый скрининг-спирометрию: вышает в аппарат, который показывает несколько основных данных. Только если есть отклонения, здоровые проверяют по трём системам пульмонологии, кардиологии, эндокринологии.

«Лаборатория была создана в НИИ пульмонологии академиком Александром Чучалиным три года назад, —

— говорит главный врач Чучалин. — Всего врачи работали у нас пять дней. Их выводы помогут ответить на вопрос, насколько городу необходим центр пульмонологии.

В день лаборатория способна на полностью обследовать 50 человек, но в полном осмотре нуждаются не все. Сначала пациенты проходят первый скрининг-спирометрию: вышает в аппарат, который показывает несколько основных данных. Только если есть отклонения, здоровые проверяют по трём системам пульмонологии, кардиологии, эндокринологии.

«Лаборатория была создана в НИИ пульмонологии академиком Александром Чучалиным три года назад, —

— говорит главный врач Чучалин. — Всего врачи работали у нас пять дней. Их выводы помогут ответить на вопрос, насколько городу необходим центр пульмонологии.

В день лаборатория способна на полностью обследовать 50 человек, но в полном осмотре нуждаются не все. Сначала пациенты проходят первый скрининг-спирометрию: вышает в аппарат, который показывает несколько основных данных. Только если есть отклонения, здоровые проверяют по трём системам пульмонологии, кардиологии, эндокринологии.

«Лаборатория была создана в НИИ пульмонологии академиком Александром Чучалиным три года назад, —

— говорит главный врач Чучалин. — Всего врачи работали у нас пять дней. Их выводы помогут ответить на вопрос, насколько городу необходим центр пульмонологии.

В день лаборатория способна на полностью обследовать 50 человек, но в полном осмотре нуждаются не все. Сначала пациенты проходят первый скрининг-спирометрию: вышает в аппарат, который показывает несколько основных данных. Только если есть отклонения, здоровые проверяют по трём системам пульмонологии, кардиологии, эндокринологии.

«Лаборатория была создана в НИИ пульмонологии академиком Александром Чучалиным три года назад, —

— говорит главный врач Чучалин. — Всего врачи работали у нас пять дней. Их выводы помогут ответить на вопрос, насколько городу необходим центр пульмонологии.

В день лаборатория способна на полностью обследовать 50 человек, но в полном осмотре нуждаются не все. Сначала пациенты проходят первый скрининг-спирометрию: вышает в аппарат, который показывает несколько основных данных. Только если есть отклонения, здоровые проверяют по трём системам пульмонологии, кардиологии, эндокринологии.

«Лаборатория была создана в НИИ пульмонологии академиком Александром Чучалиным три года назад, —

— говорит главный врач Чучалин. — Всего врачи работали у нас пять дней. Их выводы помогут ответить на вопрос, насколько городу необходим центр пульмонологии.

В день лаборатория способна на полностью обследовать 50 человек, но в полном осмотре нуждаются не все. Сначала пациенты проходят первый скрининг-спирометрию: вышает в аппарат, который показывает несколько основных данных. Только если есть отклонения, здоровые проверяют по трём системам пульмонологии, кардиологии, эндокринологии.

«Лаборатория была создана в НИИ пульмонологии академиком Александром Чучалиным три года назад, —

— говорит главный врач Чучалин. — Всего врачи работали у нас пять дней. Их выводы помогут ответить на вопрос, насколько городу необходим центр пульмонологии.

В день лаборатория способна на полностью обследовать 50 человек, но в полном осмотре нуждаются не все. Сначала пациенты проходят первый скрининг-спирометрию: вышает в аппарат, который показывает несколько основных данных. Только если есть отклонения, здоровые проверяют по трём системам пульмонологии, кардиологии, эндокринологии.

«Лаборатория была создана в НИИ пульмонологии академиком Александром Чучалиным три года назад, —

— говорит главный врач Чучалин. — Всего врачи работали у нас пять дней. Их выводы помогут ответить на вопрос, насколько городу необходим центр пульмонологии.

В день лаборатория способна на полностью обследовать 50 человек, но в полном осмотре нуждаются не

## ЗНАЙ НАШИХ!

## Один шаг до финала

Команда ОАО «КАМАЗ» привезла первое место с республиканского фестиваля творчества работающей молодёжи «Наше время — Безнен заман».



15 работников автогиганта успешно представили наше предприятие на фестивале для сотрудников крупных предприятий и организаций республики. «Ребята сделали невозможное — за полторы недели подготовили пять номеров очень высокого уровня: танцы, вокал, номинация для номинации «Минуты славы», — говорит капитан команды Елена Пышечкина.

Камазовские номера «Степ на столах» и «Русский заигрыш» с народными мотивами, танцами и использованием свистуля удивили жюри своим высоким уровнем, вальс под композицию «Би-2» вызвал у экспертов конкурса ожесточенные споры о возможности смешивания классики и рока. Зато

в отношении выступления Рафиса Харисова разногласий не было — заведующий оркестром и по работе с молодёжью ОАО «КАМАЗ» занял первое место в номинации «Вокал».

«Что особенно хорошо в этом фестивале — жюри активно комментирует выступления, даёт советы, рекомендации, так что номер можно доработать, отточить, приблизить к идеалу. Считаю, мы перевыполнили поставленные задачи и доказали, что на «КАМАЗе» самая лучшая, активная и творческая молодёжь», — радуются победители.

Сейчас камазовская команда готовится к финалу конкурса, который пройдёт в Казани с 29 по 31 октября.

**В фаворе «серые»**  
В первой битве эрудитов, открывшей серию игр на Кубок профсоюза «КАМАЗ», состязались 14 команд. Вначале сражение шло за звание фаворита, обещавшее в дальнейшем дополнительный балл за каждый правильный ответ. Когда? — рассказывает капитан команды, специалист корпоративного университета Денис Больщагин. — Для победы важен и уровень эрудиции, и логическое мышление, и сыгранный команды. На этот раз у нас всё получилось, и сейчас мы готовимся к новому сражению.

Второе место в турнире заняла команда кузнецкого завода «КузоФ», на третьем — «Водолей» из «Челныводоканала». Победителем осенней серии игр станет команда, показавшая лучший результат. Следующая игра состоится в ноябре.

## ШЕФСКАЯ ЗАБОТА

## Эмоции — в подарок!

По накалу страстей в среде игроков и болельщиков можно было подумать, что в спорзале школы № 15 проходит турнир за чемпионский титул. Но это было товарищеский матч по волейболу между смешанными командами кузнецкого завода и их подшефными, старшеклассниками. Встреча посвящалась 45-летию «КАМАЗа».

Поскольку ребята играли «дома», им, видимо, помогали даже стены. Пять парней сыграли соперники, счёт в упорной борьбе — 3:2. Хотя «кузнецы» и уступили своим подшефным, известно: в товарищеских матчах проигравших не бывает.

Главный судья Павел Волков отмечает: это лишь начало сезона, есть ещё шансы оты-



«Кузнецы» и их подшефные ещё поборются за звание чемпиона

## НАСТРОЕНИЕ

## Просто осень...

Не видно солнца с утра —  
Не встало и съели тучи.  
Ещё зеленые вчера,  
Деревья золотятся жгуче.  
Спучит по лукам  
мелкий дождь  
И телу с непривычки зябко.  
Уже октябрь... Нет,  
это — ложь!  
В месяцеслове отпечатка!  
Ведь очень хочется тепла.  
Ну где же это бабье лето?

Того гляди, соргин дотла  
Трава с листвой,  
как сигарета...  
А в сером небе острый клин  
Проццально крыльями  
трепещет  
До недоступных нам чужбин,  
Где неба синь и солнце  
блещет...

Владимир Анисин, начальник КБ сборочной оснастки БЗГД-ДР ТЦ КО СССО

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнение авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

## КОНКУРС

## Супербабушки — с «КАМАЗом»

Анжелика АКУЕВА

В Набережных Челнах прошёл V ежегодный конкурс «Супербабушка-2014». Удивительно, но весь пьедестал заняли работницы ОАО «КАМАЗ», бывшие и настоящие.

Первое место и звание «Супербабушка-2014» заслужила Татьяна Гудовских. Бывшая заведующая столовой «Камснаба» сейчас работает в детском саду № 40. Там, среди детей, она находит выход своей творческой энергии: Татьяна Яковлевна — обязательный участник всех праздников, пишет и читает свои стихи. Собственно, коллеги и руководство и порекомендовали Татьяну Гудовских на популярный городской конкурс.

Специально для выступления супербабушка купила дорогое пласти и колье, на которые пришло потратить почти всю небольшую пенсию, и подготовила собственную биографию в стихах, чем потрясла жюри. Победительница признаётся, что очень волновалась и на победу не рассчитывала.

У Татьяны Яковлевны шестеро внучат: младшему Владику скоро три года, старшая Настя уже работает на «КАМАЗе». Впереди у бабушки



Татьяна Гудовских

## «АВТОГРАД-2014»

## Мне бы спеть...

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Приглашение во Дворец получили на прошлой неделе логисты. Постоянны участники фестиваля самодеятельного творчества «Автоград» в этом году решили представить коллегам свою первую концертную программу. Освоение нового пространства они решили начать с малого зала ДК «КАМАЗа».

Программа получилась обширной — 17 номеров, при этом практически все

артисты радовали исполнением авторских песен. Тон концерту задала Марина Ермолова, художественный руководитель коллектива, не раз становившаяся лауреатом российских и международных конкурсов. Благодарными аплодисментами коллеги приводили каждого вокалиста.

Инженеры, операторы, водители радовали хорошими голосами, лирическими и задорными песнями на русском, татарском и украинском языках. Логисты совсем расчувствовались после песни «Мама» в исполнении Эльмиры и Регины Галимулиных. Когда смолк последний аккорд,



Тахир Сафиуллин не только эмоциональный исполнитель, но и поэт

кто-то из зрителей проговорил с грустью: «Я бы ещё послушал...»

Такой репертуар хорошо впишется и в концертную программу, и в подборку песен, которые приятно слушать в машине водителю и его попутчикам. Не зря шансон называют народным жанром.



В музее уездного города камазовцы сделали десятки открытий краеведческим клубом «Поиска».

Ознакомившись с достопримечательностями Чистополя, камазовцы двинулись дальше, в Билиярск. Выполнены рекомендации экскурсовода, сотрудники блока безопасности поднялись по 444 ступеням, семь раз обшлись каждым из камней желаний и завязали на деревьях ленточки.

## ЭКСПРЕСС-ОПРОС

## Режим для работы

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На прошлой неделе все СМИ обсуждали инициативу Международной организации труда, которая предложила всем своим членам, в число которых входит и Россия, перейти на четырёхдневную рабочую неделю. «Это позволит увеличить число рабочих мест, благоприятно повлияет на здоровье работников и окружающую среду», — считают в организации. Председатель комитета Госдумы по труду Андрей Исаев заявил, что предложение МОТ не останется без внимания, в ближайшее время оно станет темой «круглого стола».

Пока государственные мужи обсуждают эту животрепещущую тему на своём уровне, «ВК» решили узнать мнение руководителей, профсоюзных лидеров и работников ОАО «КАМАЗ».



Сергей Романюк, и.о. заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационному развитию, руководитель службы трудовых отношений:

— При увеличении продолжительности рабочей смены до 10 часов и переходе на четырёхдневную рабочую неделю могут возникнуть негативные последствия. Из-за повышения усталости возможно снижение производительности труда. При этом возникает риск повышения травматизма и выпуска брака. Работающие во вредных условиях труда будут вынуждены дольше находиться в неблагоприятной среде.

В плюсе остаётся лишь дополнительный выходной день.

Но и он при традиционном временипровождении большинства

наших соотечественников может выльться в большой минус,

в том числе для здоровья людей. К тому же нововведение приведёт к нестыковкам с режимом работы детских садов и школ,

где, скорее всего, останется пяти- и шестидневная неделя.

Гумер Нуретдинов, председатель профсоюзного комитета ОАО «КАМАЗ»:

— Восьмичасовой рабочий день — это завоевание рабочего класса и всех трудящихся. Я согласен с позицией руководства Федерации независимых профсоюзов России, которое считает, что четырёхдневную рабочую неделю можно вводить лишь при условии её сокращения до 36 часов и сохранении заработной платы. Но пока в России не созданы условия для этого нововведения: у нас низкая производительность труда, на многих рабочих местах вредные и опасные условия труда.

Не надо забывать, что многие работники — люди семейные, имеющие обязательства, в том числе по воспитанию детей. От семейной культуры зависит культура личности, а значит, и будущее нашей страны.



Игорь Степаненко, директор департамента промышленной безопасности и экологии ОАО «КАМАЗ»:

— Для принятия таких решений необходимо тщательно изучить вопрос с точки зрения физиологических возможностей человека. Я к инициативам такого рода отношусь отрицательно. Из-за утомляемости увеличиваются травматизм и профзаболеваемость. Женщины не будут успевать выполнять свои семейные обязанности, а это чревато конфликтами, испорченным настроением... Другие последствия — снижение успеваемости у детей и ухудшение демографической ситуации.

## Ольга Вихарева, ведущий инженер АВЗ:

— Перспектива десятичасового рабочего дня меня совсем не радует. Каждая женщина не только работница, она опора для своей семьи. Поддержка жены и матери

необходима не три дня в неделю, а сутки напролёт. После смены на заводе меня ждут дома весёлой, приветливой, полной сил. Нужно и ужин приготовить, и задачку помочь решить, и по душам поговорить. И вообще у человека должно быть время на восстановление, чтобы утром встать бодрым и с хорошим настроением вновь отправиться на работу.



Евгений Сергеев, шлифовщик ПРЗ:

— Выдвигать такие инициативы могут только очень далёкие от производства люди. Работать по 10 часов за станками очень сложно, ведь моя профессия требует большой внимательности и

точности. Трудиться в таком режиме можно день, максимум два, а на третий внимание притупляется, начинает болеть голова. Кому нужен нездоровий и невнимательный работник?

## БЛАГОДАРНОСТЬ

Выражаем глубокую благодарность руководству, профсоюзному комитету и всему коллективу прессово-рамного и литьевого заводов за оказанную материальную помощь и моральную поддержку при организации похорон нашей любимой дочери ПЛУЖНИК Ирины Валерьевны, прекрасного, светлого и очень позитивного человека.

Родители Нелля Петровна и Валерий Иванович Плужник

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №16-00525 от 10.03.2011 г.

Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗ».

Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Главный редактор: Ирина НИЗАМИЕВА  
e-mail: Nizamiev@kamaz.org

Зам. главного редактора: Елена ШЕЯНОВА  
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.org

Манетрирование и вёрстка: ООО «Издательский центр «Редакция»

Редакция: +7 (843) 45-23-30, 6-85-59, 6-88-08, 6-88-94, 6-88-99.

Пресс-служба «КАМАЗ»: 45-21-95. Факс: 45-29-36.

Распространяется бесплатно.

Учредитель и издатель: открытый акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2.

Редакция «ВК»: 45-23-30, 6-85-59, 6-88-08, 6-88-94, 6-88-99.

Зам. главного редактора: Елена ШЕЯНОВА  
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.org

Манетрирование и вёрстка: ООО «Издательский центр «Редакция»

Редакция: +7 (843) 45-23-30, 6-85-59, 6-88-08, 6-88-94, 6-88-99.

Пресс-служба «КАМАЗ»: 45-21-95. Факс: 45-29-36.

Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ИП Камалова В.Т.

Время подписания в печать — 20 часов.

Подписано в печать — 20 часов.

Тираж 20 400 экз.

При перепечатке ссылка