



ВЕСТИ КАМАЗА



16+

45

Вот-вот грянут морозы:
всё ли готово с пуску тепла?

2



Дышите глубже:
обследование, о котором
можно мечтать

3

**Сколько дней
должно быть
в рабочей неделе?**

4

С МЕСТА СОБЫТИЯ

Камазовские премьеры для Президента РТ

Текст и фото: Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

«КАМАЗ» — это компания с мировым уровнем разработок», — такую высокую оценку дал Президент Татарстана Рустам Минниханов, посетивший вчера Научно-технический центр ОАО «КАМАЗ» в рамках своего визита в Автоград.

Глава республики принял участие в церемонии передачи партии магистральных тягачей КАМАЗ-5490 давнему партнёру и клиенту «КАМАЗа» — ЗАО «Набережночелнинский картоно-бумажный комбинат». Ключи от пяти новых автомобилей генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин торжественно вручил генеральному директору КБК Владимиру Бестолкову. На церемонии присутствовали депутат Государственной Думы РФ Альфия Когогина и новый глава города Наиль Магдеев, который спустя два часа на сессии городского из-бавился от приставки и.о.

В экспериментальном цехе НТЦ Рустама Минниханова встречал ряд технических новинок, созданных конструкторским корпусом за последнее время, а также образцы серийной продукции, которую планируется начать реализовывать уже с этого года. Таким образом, перспективное семейство автомобилей было представлено президенту — в развитии и в динамике.

— Среди новинок есть представители направления, которое очень бурно развивается в мире, — отметил главный конструктор ОАО «КАМАЗ», директор НТЦ Данис Валеев. — Это гибридная техника, позволяющая снизить расход топлива, улучшить безопасность и экологию, уменьшая выброс в атмосферу вредных веществ.



Грузовые автомобили из нового модельного ряда и перспективные разработки камазовских конструкторов терпеливо дожидались внимания важных персон

Внимания президента удостоилась каждая модель. Главный конструктор по автомобильным агрегатам и спецтехнике НТЦ Андрей Савинков представил президенту новую модель электрогрузовика. В числе камазовских премьер — автомобиль с колёсной формулой 10х10. По словам главного конструктора ОАО «КАМАЗ», тяжёлое шасси предназначается для монтажа различного рода оборудования весом более 30 тонн — крановых, нефтяных установок. В России, добавил Данис Хадиевич, такая машина создана впервые, причём она имеет дорожный габарит — без ограничений может передвигаться по дорогам общего пользования.

— А вот — ваша мечта, — услышали мы из уст заместителя генерального директора



Ключи вручены. КБК получил новые автомобили на выгодных условиях — в рамках камазовской программы «Утилизация»

ОАО «КАМАЗ» — директора по развитию Ирека Гумерова. В ряду новых моторов президент РТ, который всегда говорит: «Будет хороший двигатель — будет хороший

автомобиль», сразу же выделил дизельный двигатель КАМАЗ-910.10 мощностью 550 лошадиных сил экологического класса «Евро-5».

— Планируем предло-



По ходу дела — технические подробности из уст генерального директора и главного конструктора ОАО «КАМАЗ»

жить этот двигатель новой, рядной конструкции для установки на наши автомобили начиная с 2017 года, — поясняет Данис Валеев. — У него очень большой потенциал для дальнейшей форсировки: для специального применения мощность может быть увеличена до 750 лошадиных сил. По топливоэкономичности, по экологии он соответствует лучшим мировым образцам.

Зная страсть главы Татарстана к автомобилям, логично было предположить: возможности лично провести «тест-драйв» и объездить одну из новых железных «лошадок» он не упустит. Так и произошло: в кабине гибридного полноприводного седельного тягача КАМАЗ-65206 с комбинированной энергетической установкой (дизель плюс электро) Рустам Нургалиевич быстро разобрался со сложной электроникой и прокатился по территории открытой выставочной площадки. Новинка, как пояснил нам главный конструктор по гибридным автомобилям Игорь Валеев, была разработана в рамках государственного контракта с Минпромторгом РФ.

Установленная между двигателем и коробкой передач обратимая электрическая машина может работать и как электромотор, и как генератор — заряжать батареи. Ожидаемая экономия топлива по сравнению с базовой моделью — около 15%.

Совершив президентский «круг почёта», Рустам Минниханов поделился с журналистами: — Сегодня мы узнали много интересного. Мы были в начале реализации этого проекта — гибридных грузовых автомобилей, а сегодня реально проехали, посмотрели, что это такое. Это уникальный автомобиль, аналогов нет, и вообще его характеристики, можно сказать, как на легковом автомобиле: и тяга, и мягкость хода, и управление — всё очень достойно. Помимо экологии, экономии горючего, это автомобиль, удобный для водителя, коробка передач роботизированная, всё «едет само по себе». Очень, очень впечатлительно. Очень хороший автомобиль. Есть и новые проекты. «КАМАЗ» — компания с мировым уровнем разработок. Поэтому в ближайшее время вы ещё получите новую информацию.

ТОП-МНЕНИЕ

Есть прибыль, есть команда

Опубликованные финансовые результаты ОАО «КАМАЗ» — получение 1,5 млрд рублей прибыли по итогам работы за девять месяцев 2014 года — впечатляют, хотя на фоне «падающего» рынка для многих стали неожиданностью. Мы попросили исполняющего обязанности заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» — финансового директора Андрея Максимова прокомментировать этот факт.

— На мой взгляд, такой результат нельзя назвать неожиданностью, поскольку это работа всего коллектива «КАМАЗа». Действительно, достаточно сложно работать в условиях падения рынка, непростой экономической ситуации как в России, так и в Европе. Кроме того, негативное влияние на нашу внешнеэкономическую деятельность оказали события на втором по значимости внешнем рынке — Украине (год назад, при формировании бизнес-плана, никто даже предположить не мог ничего подобного). Но у «КАМАЗа» большой опыт антикризисных действий, поэтому и маркетологи, и экономисты заранее проарбатывают не только оптимистические прогнозные варианты.

Улучшить финансовый результат относительно итогов полугодия удалось, в первую очередь, за счёт получения прибыли от продаж и участия в дочерних обществах. Несомненно, хотелось бы, чтобы результат был ещё лучше. У нас активно работает Комитет по повышению эффективности деятельности, который возглавляет Сергей Анатольевич Когогин, куда



входят все руководители основных направлений, и над этим вопросом мы работаем постоянно, анализируя ситуацию, определяясь с ближайшими задачами. Учитывая конкурентную среду на рынке грузовых автомобилей, основной акцент сейчас делается на снижение себестоимости автомобиля. Это, в первую очередь, политика закупок и наши внутренние мероприятия по сокращению издержек, борьбе с потерями во всех процессах. Со стороны директоров заводов — полное понимание ситуации. Заводчане — молодцы. Работаем одной командой — это главное.

Подготовила к публикации Ольга Жигульская

ЮБИЛЕЙНЫЙ АВТОПРОБЕГ

Дан старт

Текст и фото: Ольга АМЕРХАНОВА

В среду 15 октября автотехника КАМАЗ открыла двухнедельный автопробег, посвящённый 45-летию ОАО «КАМАЗ» и Дню работника сельского хозяйства. Колонна стартовала с территории ещё одного юбиляра — предприятия «Штурман Кредо+», официального партнёра Камского автозавода, празднующего в этом году своё 10-летие.



В торжественной церемонии участвовали заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» по продажам и сервису Павел Каничев, генеральный директор ООО АПХ «Штурман-Кредо+» Андрей Колесников, заместитель министра сельского хозяйства РТ Тальгат Тагирзянов, начальник управления экономиче-

Во время автопробега автомобили могут найти своих клиентов в одном из городов страны



Олег Ершов рассказывает журналистам о намерении продвигать в рамках пробега технику для сельскохозяйственных нужд

ского развития и поддержки предпринимательства города Елена Воронина.

«Этим пробегом мы хотим показать те достижения, которые будут интересны сельхозпроизводителю, — обратился к собравшимся Павел Каничев. — КАМАЗ является основным перевозчиком сельскохозяйственной продукции. Наша техника очень востребована в этой отрасли народного хозяйства,

и мы хотим показать всё то, что мы готовы предложить сельхозпроизводителю для качественной, эффективной и быстрой работы по перевозке сельскохозяйственных грузов. В большом количестве регионов будут проведены конференции, мы будем общаться с конечными потребителями».

Колонну автотехники ждут 17 октября в Самаре, 21 октября в Пензе, далее в Тамбове, Воронеже, Липецке,



Потенциальным клиентам показывают технику. Пока открывают борта кузова, гости шутят: «Легким движением руки брюки превращаются...»

Курске, Белгороде, Ростове-на-Дону, Краснодаре. 31 октября автопробег финиширует в Ставрополе. «В октябре сельхозработы уже закончены, — говорит гендиректор Лизинговой компании «КАМАЗ» Олег Ершов. — Надеюсь, все производители сельхозпродукции подчитывают прибыли, полученные от сбора и предполагаемой реализации урожая, и могут

наилучшим образом принять решение о приобретении машин. Два автопоезда будут приезжать в города, которые заинтересовались данной продукцией. Подключаем наших региональных дилеров в тех городах, которые планируем посетить».

На разных этапах пробега в нём будут представлены различные модели автотехники КАМАЗ: автопоезд-



Павел Каничев: «Мы являемся свидетелями начала автопробега, который посвящён 45-летию «КАМАЗа»

зерновоз 68901Е на шасси КАМАЗ-65115-0003094-A4 с двухосным прицепом 85310В, автопоезд-зерновоз 68901Т на шасси КАМАЗ-65115-3081-A4 с двухосным прицепом 85310А, несколько модификаций КАМАЗ-5490, бортовой КАМАЗ-65117-6010-23, самосвал КАМАЗ-68902F с боковой разгрузкой.

НОВОСТИ

В отпуск — в январе и в августе

В периоды с 12 по 25 января и с 10 по 23 августа 2015 года большинство сотрудников ОАО «КАМАЗ» уйдут в ежегодный корпоративный оплачиваемый отпуск. Распоряжение-постановление с указанием данных сроков выпущено 15 октября заместителем генерального директора ОАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационному развитию совместно с профсоюзным комитетом компании.

В штатном режиме продолжают работать ремонтные и сервисные службы, следящие за сохранностью и работоспособностью оборудования, жизнеобеспечением зданий и сооружений, а также часть персонала, занятого составлением и предоставлением бухгалтерской, налоговой, статистической и управленческой отчётности. Не уйдут в отпуск вместе со всеми и продавцы: для их полноценной работы, в соответствии с бизнес-планом компании, будет создан необходимый задел автомобилей КАМАЗ. Эти категории камазовцев будут отдыхать в течение года равномерно в соответствии с утверждённым графиком отпусков.

Время отпуска будет использовано для ремонта и модернизации оборудования, которое обычно работает в круглосуточном режиме.

Первый региональный

В рамках IV Петербургского международного газового форума состоялось подписание трёхстороннего соглашения об открытии Регионального учебного центра ОАО «КАМАЗ» между Автомобильной корпорацией «ГРУЗОМОБИЛЬ», «КАМАЗом» и НОУ «РИПТиБ».

Как известно, повысить квалификацию специалистов, занятых в сфере продаж, сервиса и эксплуатации автотехники КАМАЗ, можно было только в корпоративном учебном центре «КАМАЗа» — Региональном институте передовых технологий и бизнеса в Набережных Челнах. Поэтому корпоративный университет и РИПТиБ подключили к работе один из наиболее активных дилерских центров «КАМАЗа» в Северо-Западном федеральном округе — Автомобильную корпорацию «ГРУЗОМОБИЛЬ». В результате была достигнута договорённость об открытии Регионального учебного центра «КАМАЗа» в Санкт-Петербурге на базе этого предприятия.

В новом учебном центре уже состоялось обучение первой группы специалистов по программе «Механики и лица, ответственные за эксплуатацию автотехники КАМАЗ, работающей на компримированном природном газе». Практическая часть обучения проводилась в мобильном учебном классе на базе газобаллонного автомобиля КАМАЗ-43114-30: сервисное обслуживание и заправка газобаллонного автомобиля, отработка навыков эффективного вождения на статическом тренажере. Большинство слушателей отмечают, что ожидания от обучения оправдались: темы полностью раскрыты, информация излагалась в доступной форме, объёмы практических и теоретических занятий достаточны. Ежегодно планируется обучать 300 человек.

Время заботы

В клинике-санатории «Набережные Челны» сегодня, 17 октября, встречают особо важных гостей. Сюда пришли лечиться челинцы, многие из которых удостоены звания «Ударник строительства «КАМАЗа». Путёвки первым 50 челинцам, награждённым памятным знаком, председатель профсоюзного комитета ОАО «КАМАЗ» Гумер Нуретдинов и исполнительный директор Фонда социальной помощи Ильсур Сингатуллин вручили неделю назад. Решение же выделить путёвки в клинику-санаторий «Набережные Челны» первоначально было озвучено генеральным директором ОАО «КАМАЗ» Сергеем Когогиным на слёте ударников строительства «КАМАЗа». Обещание выполнено.

КОРОТКО

За достигнутые трудовые успехи и многолетнюю добросовестную работу Почётной грамотой Президента РФ награждены Эдуард Валентинович Николаев — водитель-испытатель производственного цеха НП «КАМАЗ-Автоспорт», Сергей Геннадьевич Савостин — начальник конструкторско-технологического отдела НП «КАМАЗ-Автоспорт» и Владимир Геннадьевич Чагин — директор НП «КАМАЗ-Автоспорт».

ДОЧЕРНИЕ НОВОСТИ

Сваривают роботы

На «НЕФАЗе» активно внедряются новые технологии сварочного производства.

Речь идёт об использовании роботизированных сварочных комплексов. С 2008 года в сборочно-сварочном цехе № 2 были запущены шесть комплексов: с помощью современного оборудования осуществляется сварка бортов камазовских моделей самосвалов и прицепов. В июне 2013-го на линии сборки-сварки установлена координатная многоэлектродная сварочная контактная машина, предназначенная для изготовления бортов для сельскохозяйственных автосамосвалов и прицепной техники. Летом же этого года на предприятии запущены ещё два робототехнических комплекса зарубежного производства. Для качественного обслуживания этого



Слесарь МСР Олег Айгишев обслуживает робототехнический комплекс

АКТУАЛЬНО

В газовом авангарде

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Сбылось долгожданное: премьер-министр РФ Дмитрий Медведев подписал правительственное постановление № 1027, в котором утверждены правила предоставления субсидий бюджетам субъектов Федерации на закупку работающих на газомоторном топливе автобусов и техники для ЖКХ.

Это означает, что до конца года регионы, закупаящие более экономичный и экологичный транспорт, а это порядка 2500 единиц, получат от государства своего рода 30%-ную компенсацию — в общей сложности 3,77 млрд рублей. Формат софинансирования закупок подразумевает также долевое участие в программе самих регионов — не ниже 5% объёма расходного обязательства. В развитии данного вида бизнеса у камазовцев, как говорится, кровная заинтересованность: есть загрузка, работа — есть зарплата.

Комментируя новый документ, камазовский депутат в Госдуме РФ Альфия Когогина, одна из главных инициаторов этой меры, заметила: добивались господдержки более двух лет. Программа, по её мнению, даст позитивный эффект, стимулирует производство техники с газовыми двига-

телями, и позволит обновить устаревший парк коммунальной техники. «Города задыхаются от выхлопных газов бензиновых и дизельных двигателей», — объяснила она свою позицию. — Применение автотехники, использующей в качестве топлива компримированный природный газ, позволит существенно улучшить экологическую обстановку».

До конца года регионы, закупаящие более экономичный и экологичный транспорт, получат от государства в общей сложности 3,77 млрд рублей.

Мы уже сообщали, что «КАМАЗ» заранее готовился к этому сам и соответствующим образом настраивал партнёров — предприятия-изготовители спецтехники,

работающей на метане, поскольку после подписания регионы должны «выстрелить» очень быстро: направить заявки в Минпромторг РФ не позднее 22 октября. Среди 18 пилотных регионов наша республика — лидер: Татарстан претендует на получение 700 млн рублей субсидий.

В Постановлении чётко обозначены 19 категорий

тонны), максимальный — 3 млн на большие автобусы и 3,8 млн — на автогазоподъёмники свыше 8 тонн. В числе условий — техника должна быть произведена не ранее 2014 года на территории государств, составляющих Единое экономическое пространство. А вот владельцами её могут выступать как муниципальные образования, так и частные перевозчики.

— «КАМАЗ» выпустит по этой программе порядка 500 НЕФАЗов, 350 единиц спецтехники, в ООО «КАМАЗ-Марко» будет собрано 200 малых газовых автобусов Bravis, — сообщил нам директор по продажам газобаллонных автомобилей ТФК «КАМАЗ» Руслан Зиятдинов. — Мы определились с модельным рядом и можем предложить более 60 моделей и модификаций техники на метане. Программа поставок захватывает первые

техники, подпадающей под программу госсубсидирования. Минимальный размер субсидий — 100 тыс. рублей (на технику для ЖКХ полной массой не более 3,5

МАСТЕРСКАЯ

Бригада-выручалочка

Текст и фото: Ольга АМЕРХАНОВА

Трое рабочих с производства коробки переменных передач и запасных частей двигателя (ПКПП и ЗЧД) не понаслышке знают о непростой ситуации в автопроме. Кроме основной работы (а они занимаются диагностикой оборудования), слесари-ремонтники Назим Низамов, Иван Напольских и Хаус Закиров выполняют спецзадание — изготавливают детали, которые ранее поставлялись из-за рубежа.

На все руки «Руководством «КАМАЗа» отдано распоряжение об увеличении процента локализации изготовления деталей немецкой коробки ЦФ. В ближайшее время необходимо собрать два узла», — говорит начальник цеха ремонта и обслуживания технологического оборудования Виктор Марков. Естественно, возникает вопрос: почему это дело поручили ремонтникам?

«Основные цеха не могут делать детали для этой коробки, так как работают на спецстанках», — объясняет бригадир Владимир Шабрин. — Оригинальные детали совместно с технологами (они пишут программу) изготавливают на универсальном оборудовании. Здесь своя доводка, специфическая работа. Новые инструменты, другие методы обработки. Этим мы отличаемся — можем сделать любые детали, которые дадут. Наша бригада входит в состав ремонтного цеха, мы выставляем и доводим станки до требований технологической точности. Мы производим ремонт по гидравлике, электрике, в составе бригады есть электрик высшей квалификации Краснопёров, гидравлик с высшим образованием. Все работники в своей квалификации дошли до совершенства, кроме того, освоили другие специальности. Низамов — зуборезчик, Напольских — координатчик-расточник, Закиров — зуборезчик и расточник. Это позволяет помогать производству решать проблемы с изготовлением запасных частей и деталей основного производства».

Три богатыря

Иван Перфилов, Хаус Мирзасалихов и Назим Назипович — настоящие тяжеловесы производства. Отвечают степенно, осно-

вательно, но как будто с усилием. «Не каждый день интервью даём», — объясняет Низамов. Понятно, что таким людям проще делать, чем говорить. Вот и с заданием было так. Попросили их: «Мужики,

делать что-то новое и получать новые знания, поскольку для диагностики требуется больше информации. Хотя бывает, что особо сложные задания удаётся осилить не сразу, приходится хорошенько



На таких специалистов всегда можно положиться

выручайте», те без лишних вопросов зыались за работу, хотя приходится оставаться и после смены, работать в выходные. «Да, уникальные ребята», — говорит о коллегах Закиров. — Большую ставку на них делают». При вопросе о своих сильных сторонах тушуются: «Затрудняюсь сказать». И снова хвалит коллег: «Люди ответственные. Что поручено — выполняют безо всяких этих...» Бригадиру всех троих похвалить проще: «Они особенны своей смекалкой, их сила — в логическом мышлении, которого другим часто не хватает. Сказываются знания и практика, ведь ребята в годах, они быстрее других решают стоящие перед ними вопросы».

Низамов подтверждает: «Да, люблю решать задачи». Рассказывает, как интересно каждый день

подумать, чтобы докопаться до источника отклонений. Например, приглашают на один станок, а оказывается, дело не в нём, сбой происходит на других этапах обработки.

Центр отсутствия монотонности в своей работе и Закиров: «Всегда разные задачи, что-то новое можешь почерпнуть. Ведь приходится разбирать узлы станков, что-то ремонтировать, что-то восстанавливать и снова собирать. Удовлетворение от сделанной работы есть. Интересно, и ребята универсальные собрались». Когда одному из них очередную задачку решить очень сложно, он сомневается, остальные приходят на помощь. «Чувство локтя здесь ощутимо», — с уважением отзывается о людях бригадир. Специалисты собираются за столом с чертёжами, анализируют



Выполненные по спецзаказу детали занимают почётное место в цехе

ют. «Мозговые штурмы у нас бывают», — говорит Хаус Мирзасалихович. — Иногда сложно довести агрегатные станки: изношены, не всегда точность хорошую дают, приходится посоображать, что сделать». Напольских отмечает, как в их работе важна теория: «Её надо знать, больше читать». И технические книги как романы читают. В компьютере часто смотрю, если в книгах нет. Ищешь, ведь нужно докопаться до сути». Размышляя о важности теоретической подготовки и уровне некоторых специалистов, Иван Перфилов хмурится: «За державу бы جاء обидно. Как сейчас учат?»

Неудивительно, что руководство очень ценит ремонтников-универсалов, признаёт их заслуги: «Эти с любым сложным делом справятся, на них всегда можно положиться».



«КАМАЗ» предлагает более 60 моделей и модификаций техники на метане

полугодии 2015 года.

В эти дни активизировалось газовое направление на заводе двигателей: в плане октября — сборка 185 газовых двигателей. На территории ООО «РариТЭК» — главного официального газового партнёра «КАМАЗа» — в первый день недели состоялось выездное рабочее совещание с участием гендиректора ОАО «КАМАЗ» Сергея Когогина и топ-менеджеров компании. Наряду с программой госсубсидирования обсуждались вопросы качества продукции и готовности ОАО «КАМАЗ» к выполнению планов производства и организации

сервиса газомоторной автотехники.

Специалисты ТФК «КАМАЗ», службы продаж автобусов «КАМАЗа» и «РариТЭКа» сейчас живут «в режиме консультаций», детально разъясняя регионам алгоритм участия в программе госсубсидирования. Основной объём портфеля заказов пока приходится на автобусы. Кстати, кроме пилотных регионов, в «газовый авангард» намерены заявиться также регионы, планирующие обновить автопарк к чемпионату мира по футболу, который, как известно, будет проходить в России в 2018 году.

ТЕХНИЧЕСКАЯ ДИРЕКТОРИЯ

Тепло идёт!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Последний подарок осени — несколько тёплых и дождливых дней — вряд ли оценят работники заводов. В цехах и кабинетах погода пока не радует. Прогноз на неделю и перспективы на ближайшие полгода обсудили на заседании профсоюзного комитета.



Крыша после ремонта. В плане этого года — починка почти 100 тыс. кв. метров кровли

Последняя проверка готовности к работе в осенне-зимний период подразделений компании, состоявшаяся в последний день сентября, подвела черту под сезоном, длившимся последние четыре месяца. Эффективнее всего отпущенное время использовал коллектив ЗАО «Челныводоканал», выполнивший все мероприятия дорожной карты. Большинство подразделений за отпущенный срок не успели завершить подготовку оборудования и строительно-ремонтные работы. Комиссия нередко обнаруживала неизолированные участки теплопровода, разбитые оконные витражи, фундамента с нарушенной гидроизоляцией.

По словам заместителя председателя комиссии по проверке готовности объектов «КАМАЗа» к работе в осенне-зимний период, главного энергетика ОАО «КАМАЗ» Константина Чугунова, выявленные нарушения не повлияют на пуск тепла. Другое дело — цена вопроса, на обогрев корпуса разбитыми окнами никаких денег не хватит.

На завершение строительно-ремонтных работ, судя по отчёту директора проектно-строительного департамента ОАО «КАМАЗ» Святослава Нечаева, не хватило буквально 10 дней. Если план по ремонту кровли (79 тыс. кв. метров) успели выполнить вовремя, то дополнительные средства, сэкономленные за счёт проведения тендера, до дождей освоили лишь на-

половину. Полностью остеклить окна и фонари успели все заводы, кроме АвЗ и РИЗ. На литейном заводе не отремонтированы межпанельные швы (сделан 61% работ от запланированного объёма) и не закончена герметизация витражей и фонарей армированной плёнкой (32%). Работы сейчас ведутся в пожарном порядке и к концу следующей недели должны быть завершены.

— Прошедший отопительный сезон выявил три проблемных зоны, — подытожил главный инженер ОАО «КАМАЗ» Александр Жданов. — Это северная сторона АвЗ, часть производственного корпуса ПРЗ, соседствующая сгалереей, по которой отправляются на автопроизводство каркасы кабин, и термогальванический корпус завода двигателей.

На каждом из объектов были приняты свои меры. На автомобильном установлены дополнительные газовые рекуперативные агрегаты, на ПРЗ — новые кондиционеры с распределением воздуха, в термогальваническом корпусе — дополнительные подкачивающие насосы, которые позволяют забирать необходимое для обогрева корпуса количество энергии.

Ждать тепла, по словам руководителей, осталось недолго. Процесс заполнения сетей начался 13 октября. Если 17 октября среднесуточная температура будет ниже восьми градусов тепла, энергетики тут же откроют задвижки.

Мероприятия по подготовке к зиме в этом году обошлись компании в 100 млн 485 тыс. руб.

ДЕЛА ПРОФСОЮЗНЫЕ

Партнёрский подход

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА, Анжелика АКУЕВА

На отчётно-выборной профсоюзной конференции автомобильного завода делегаты признали работу профсоюзного комитета удовлетворительной.

Владимир Юсипей был избран председателем профкома АвЗ в 2009 году. Пятилетка получилась плодотворной. Профсоюзная организация, защищаа интересы работников, контролировала сферу охраны труда, организацию питания, работу общественного транспорта, состояние социально-бытовых объектов и помещений. Вместе с руководством АвЗ профсоюзу удалось добиться проведения капремонта в столовых № 26 и № 16,

открыть пункт продажи продуктов питания в цехе мостов. По предложению заводчан автобусы малой вместимости на маршруте № 57 заменили на НЕФАЗы. Были отремонтированы девять санузлов и две душевые в раздевалках.

Есть положительная динамика и в сфере охраны труда: за последние пять лет количество несчастных случаев снизилось с 15 до пяти. Свой вклад в улучшение условий труда внесли и 294 уполно-

моченных по охране труда. Ведётся работа по оздоровлению персонала как без отрыва от производства в здравпункте предприятия, так и в клинике-санатории «Набережные Челны». Бесплатные путёвки в это профилактическое учреждение были за пять лет выделены 1826 работникам АвЗ.

В оздоровительных лагерях ежегодно отдыхают более 250 детей автозаводцев. Возможность поехать в ЛОК «Саулык» была предоставлена



Постановление было принято единогласно. Делегаты проголосовали за неукоснительное соблюдение трудового законодательства, выполнение колдоговора ОАО «КАМАЗ»

1420 ребятам. Также профком участвует в организации семейных праздников, спортивных соревнований, интеллектуальных игр, конкурсов, походов выходного дня.

Председателем профкома вновь избрали Владимира

Юсипея. Социальный партнёр — директор АвЗ Николай Светличный в своём слове ограничился пожеланием вновь избранному профсоюзному лидеру успехов. Для реализации задач у социальных партнёров время теперь есть.

Хорошо работаешь? Получи приз

На профсоюзной конференции РИЗа предложили вручать подарок тем, кто работает без нарушений.

На конференции выступил консультант директора завода Устин Иосифович Гессер. «Благополучие завода сейчас зависит от наших успехов в диверсификации производства, от того, сколько заказов мы найдём на стороне», — воодушевил коллег патриарх «КАМАЗа». Выступление легендарного человека вызвало аплодисменты ризовцев.

Кроме того, на конференции предложили воз-

родить традицию, которая существовала на предприятии несколько лет назад. В 2006–2008 годах тем, кто отработал год без нарушений и больничных листов, вручали ценный подарок или выплачивали вознаграждение. Как отмечают ризовцы, больничных в тот период было значительно меньше. Это интересное предложение отправлено на рассмотрение в профком «КАМАЗа».



Здесь проводится диагностика кардиореспираторной системы, проверяется работа сосудов, сердца, лёгких и дыхательных путей

рассказывает старший научный сотрудник ФГБУ НИИ пульмонологии ФИБА России, ответственный исполнитель мобильной кардиореспираторной и метаболической лаборатории Санжита Батын. — Её основной целью была ранняя диагностика хронических инфекционных заболеваний, к которым относятся заболевания сердечно-сосудистой системы, сахарный диабет второго типа, хроническая obstructивная болезнь лёгких и онкозаболевания. Вторая задача — это индивидуализация рекомендаций и дополнительное обследования выявленных нарушений и составление лечебных программ. Третья задача — оценка качества жизни пациентов с хроническими инфекционными заболеваниями». Москвичи дадут заключения и рекомендации по лечению каждого пациента и будут наблюдать их в течение

последующих трёхлет благодаря повторным приглашениям и онлайн-связи».

Команда врачей состоит из двух бригад, которые по-сменно ездят в города страны. «Я знала о пульмомобиле и, разговаривая с главным пульмологом РТ Александром Визелем, заметила, что здорово бы его получить в Челны: у нас промышленный город, «КАМАЗ». Министерство здравоохранения РТ и руководство «КАМАЗа» поддержали проведение данного обследования», — рассказывает Наталья Воробьёва.

Кроме камазовцев врачи обследовали работников других предприятий Челнов и часть сотрудников компании «Нижнекамскнефтехим». Всего врачи работали у нас пять дней. Их выводы помогут ответить на вопрос, насколько городу необходим центр пульмонологии.



На РИЗе гостям показали производство

за Рафис Харисов порадовался тому, что средняя зарплата у молодых рабочих хорошей квалификации на РИЗе очень достойная.

Осмотрев всё ризовское хозяйство, комиссия встрети-лась с руководителем местного профсоюза Александром Будкиным и специалистом по работе с молодёжью РИЗа

Русланом Сайтаковым. Также были обсуждены плюсы и минусы серии интеллектуальных игр, которые проходят сейчас на предприятии, будущий конкурс профмастерства, молодёжный семинар и подготовка к фестивалю КВН. Впереди у «молодёжников» — посещение автомобильного завода.

Дышите легче

Текст и фото: Ольга АМЕРХАНОВА

На уровне республики рассматривается вопрос, быть ли в городе пульмонологическому центру. Первым шагом в этом деле стал приезд из Москвы мобильной кардиореспираторной и метаболической лаборатории НИИ пульмонологии РАМН, специалисты которой 7-8 октября обследовали более 400 камазовцев. На приём попали проходящие плановый медосмотр работники автомобильного и литейного заводов и камазовцы из группы риска по заболеваниям органов дыхания.

Первый день пульмонологи и кардиологи принимали в клинике-санатории «Набережные Челны». Место неслучайное, на приём пригласили пациентов, прошедших здесь в 2013–14 годах лечение по специальной программе. «На «КАМАЗе» ежегодно практикуется оздоровление работников группы риска на базе клиники-санатория, — говорит начальник бюро гигиены труда ОАО «КАМАЗ» Ирина Бокастова. — Нам необходимо подтвердить эффективность проведённой реабилитации работников». Выводы москвички поделятся позже. Детальный ответ по второму дню, когда на приём в поликлинику № 9 кроме постоянных пациентов попали работники, проходящие медосмотр, также будет готов не сразу. Но уже в день исследования было ясно, что у литейщиков проблем с органами дыхания больше.

«Мы хотим посмотреть, насколько эффективно мы работаем во время медосмотра, — объясняет резон приглашения пациентов из группы риска во второй день приёма главный внештатный профпатолог управления здравоохранения города Резеда Хайрутдинова. — Наша основная цель — выявить отклонения на наиболее ранней стадии заболевания, чтобы лечить, выводить из вредных условий, и как результат — сохранить здоровье и жизнь работнику».

О том обследовании больные в провинции могут только мечтать. Во-первых, современное оборудование. Во-вторых, авторитетность докторов. Многие приехавшие сотрудники лаборатории — кандидаты и доктора медицинских наук, отечественные лидеры в функциональной диагностике.

«Значимость приезда очень велика, — говорит главный

пульмонолог города Наталья Воробьёва. — И в коррекции лечения пациентов с поставленным диагнозом, и в выявлении новых пациентов в начальной стадии с лёгкими обструкциями, когда прогноз для лечения очень благоприятный. Работа лаборатории — очень большая помощь для нас, в городе мало пульмологов».

Вдень лаборатория способна полностью обследовать 50 человек, но в полном осмотре нуждаются не все. Сначала пациенты проходят первичный скрининг-спирометрию: дышат в аппарат, который показывает несколько основных данных. Только если есть отклонения, здоровье проверяют по трём системам: пульмонологи, кардиологи, эндокринологи.

«Лаборатория была создана в НИИ пульмонологии академиком Александром Чучалиным три года назад, —

СВЯЗУЮЩАЯ НИТЬ

Интересно жить

Текст и фото: Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Встреча заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» по безопасности, депутата Госсовета РТ Ильдара Шамилова с ветеранской камазовской «сборной», жителями Автозаводского и Центрального районов, состоялась 10 октября на их «поле»: в помещении Совета ветеранов ОАО «КАМАЗ». Это определило настроение: ведь даже формат чаепития не всегда сулит задушевную атмосферу. Здесь удалось всё.



Старшее поколение камазовцев поделилось с депутатом своими заботами

дует «почтенную публику» собственными стихами (готовится вторая книжка), приглашает 25 октября на творческий вечер в «Родник»...

«Меняют каркас большегрузы, у юности новый дресс-код... А сможет ли мальчик безусый

Любить так, как я, мой завод?»

На «КАМАЗ» в своё время ехали люди, которым хотелось интересно жить, говорит председатель Совета ветеранов Роза Ахметзяновна Исмагилова. Этот настрой они сохра-

няют по сей день. Многие посещают действующий клуб по интересам НТЦ «Найти себя», бывшие литейщики собираются в клуб «Общение+», вот-вот заявит о себе ещё одно творческое объединение, которое пока в поисках названия.

— Что отличает старшее поколение камазовцев — так это неравнодушные, отношение к делу, друг к другу, — замечает Ильдар Шамилов. — Вот этому не стыдно учиться и благодарить за науку. Я услышал ваши заботы, но не буду уверять: «делаю всё, что возможно». Просто сделаю.

ПРОБА СИЛ

Почём рубль?

Ольга АМЕРХАНОВА

В этом году на литейном заводе очень довольны практикантами: студенты не отлынивают, активно зарабатывают деньги. Трудившийся на литейке три месяца четверокурсник Октябрьского коммунально-строительного техникума Рустем Кучаев привёз домой более 100 тысяч рублей.

Весной и летом на заводе работало несколько студенческих отрядов. Первыми «сезон» открыли ребята из Башкирии. Группу из 36 человек распределили на практику в ремонтные цеха и на основное производство в качестве формовщиков, транспортировщиков, стерженщиков. Рустем попал в формовочный цех, работал в течение всей практики формовщиком на линии. «Впечатление хорошее от завода осталось, — говорит он. — Бригада была отличная. Люди нас хорошо приняли, бригадир и мастер очень помогли. Конечно, было трудно, мы не привыкли к быстрой работе на линии, к тяжёлому физическому труду. Но в течение недели я втянулся и уже наравне с более опытными мог работать. В дни, когда работа была полетче, оставался на 12-16 часов. Также выходил в выходные, чтобы больше заработать, так как хотел помочь родителям. У нас дом в селе Буздяк, будем делать ремонт».

Воспользовались возможностью получить побольше и другие студенты: не только оставались внеурочно, но работали после практики. Один из сокурсников Рустема вернулся в Челны в августе и трудился на литейном заводе ещё один месяц. Приёмом все остались довольны: практикантам компенсировали проживание в общежитии и частично обеды в столовой. Даже при большой загруженности ребята успевали погулять, посмотреть город.

ВСЕМ МИРОМ

Поделились здоровьем

На ремонтно-инструментальном заводе успешно прошёл День донора.

Выездная медицинская станция приняла кровь у 51 ризовца: так работники ОАО «КАМАЗ» откликнулись на просьбу медиков. Перед сдачей крови все потенциальные доноры прошли обследование, после которого часть желающих пришлось отсееять. По словам заведующей медпунктом РИЗа Алии Мещеровой, отбор не прошли сотрудники с низким гемоглобином или высоким давлением. Любопытно, что почти равном соотношении мужчин и женщин на заводе сильного пола среди добровольцев оказалось заметно больше. Все доноры получают выходной и дополнительный день к отпуску.



И «КАМАЗ», и практиканты остались довольны сотрудничеством

Кроме башкирских студентов, летом на «литейке» трудились студенты из вузов Уфы, Ульяновска, Кирова. «У студентов из Уфы и Ульяновска была практика, кировчане приехали просто подзаработать, — говорит начальник отдела по работе с персоналом Римма Каримова. — Да, тяжело, но ребята остались очень довольны. Спрашивали, можно ли зарезервировать для них места на следующее лето».

На производстве не зря делают ставку на привлечение молодёжи на завод. «Надемся, по окончании практики студенты ещё придут к нам, может быть, насовсем, закрепятся у нас», — сказал, встречая практикантов в апреле, заместитель директора по персоналу Фёдор Ерофеев. Первые ласточки уже есть. Трое выпускников Орского техникума, приезжавших два года на практику, переехали в Челны и устроились на постоянную работу на производство стального литья обрубщиками.

С началом осени место иногородних заняли челнинские студенты из Набережночелнинского института КФУ и учащиеся ПУ № 57, № 114. 160 студентов работают формовщиками, стерженщиками, заливщиками, транспортировщиками на производствах стального, чугунного, цветного и точного стального литья.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

ЗАО «КАМАЗжилбыт» информирует:

♦ о возможности заключения корпоративных договоров с подразделениями и дочерними обществами ОАО «КАМАЗ» на размещение в гостинице «КАМАЗ». Предусмотрены гарантии размещения и специальные цены на услуги гостиницы.

♦ о возможности работников группы организаций ОАО «КАМАЗ» приобрести по льготной цене комнаты в общежитиях, находящихся в собственности ЗАО «КАМАЗжилбыт».

ЗНАЙ НАШИХ!

Один шаг до финала

Команда ОАО «КАМАЗ» привезла первое место с республиканского телефестиваля творчества работающей молодёжи «Наше время — Безнен заман».



15 работников автогиганта успешно представили наше предприятие на фестивале для сотрудников крупных предприятий и организаций республики. «Ребята сделали невозможное — за полторы недели подготовили пять номеров очень высокого уровня: танцы, вокал, номера для номинации «Минута славы», — говорит капитан команды Елена Пыщечкина.

Камазовские номера «Степ на столах» и «Русский заиграш» с народными мотивами, танцами и использованием свистулек удивили жюри своим высоким уровнем, вальс под композицию «Би-2» вызвал у экспертов конкурса ожесточённые споры о возможности смешивания классики и рока. Зато

в отношении выступления Рафиса Харисова разногласий не было — заведующий орготделом и по работе с молодёжью ОАО «КАМАЗ» занял первое место в номинации «Вокал».

«Что особенно хорошо в этом фестивале — жюри активно комментирует выступления, даёт советы, рекомендации, так что номер можно доработать, отточить, приблизить к идеалу. Считаю, мы перевыполнили поставленные задачи и доказали, что на «КАМАЗе» самая лучшая, активная и творческая молодёжь», — радуются победители.

Сейчас камазовская команда готовится к финалу конкурса, который пройдёт в Казани с 29 по 31 октября.

В фаворе «серые»

В первой битве эрудитов, открывшей серию игр на Кубок профсоюза «КАМАЗа», состязались 14 команд. Вначале сражение шло за звание фаворита, обещавшее в дальнейшем дополнительный балл за каждый правильный ответ.

Хотя серия игр приурочена к 45-летию «КАМАЗа», на этот раз в обсуждении были другие темы — слова, изобретения, чувства. Команда «Серые вещества» сделала победный рывок, имея солидный запас верных ответов на другие вопросы. Правильная версия, найденная командой за последнюю минуту, достойно завершила игру.

— «Серые вещества» — сборная команда нескольких подразделений. Игроки нашли друг друга во время участия в заочной форме соревнований по спортивному варианту игры «Что? Где?

Когда?», — рассказывает капитан команды, специалист корпоративного университета Денис Большагин. — Для победы важен и уровень эрудиции, и логическое мышление, и сыгранность команды. На этот раз у нас всё получилось, и сейчас мы готовимся к новому сражению.

Второе место в турнире заняла команда кузнечного завода «КузоФФ», на третьем — «Водолеи» из «Челныводоканала». Победителем осенней серии игр станет команда, показавшая лучший результат. Следующая игра состоится в ноябре.

ШЕФСКАЯ ЗАБОТА

Эмоции — в подарок!

По накалу страстей в среде игроков и болельщиков можно было подумать, что в спортзале школы № 15 проходит турнир за чемпионский титул. Но это был товарищеский матч по волейболу между смешанными командами кузнечного завода и их подшефными, старшеклассниками. Встреча посвящалась 45-летию «КАМАЗа».

Поскольку ребята играли «дома», им, видимо, помогали даже стены. Пять партий сыграли соперники, счёт в упорной борьбе — 3:2. Хотя «кузнечцы» и уступили своим подшефным, известно: в товарищеских матчах проигравших не бывает.

Главный судья Павел Волохов отмечает: это лишь начало сезона, есть ещё шансы оты-

грать матч-реванш. Потенциал у заводчан хороший, а с такими волейболистками, как Барбара Квещень (кто бы подумал, что у неё «сидячая» работа — экономист в бюро организации труда и заработной платы!), можно строить весьма серьёзные планы. Кстати, у спортсменов с кузнечного тренировки в школьном спортзале — давняя добрая традиция.



«Кузнечцы» и их подшефные ещё поборются за звание чемпиона

НАСТРОЕНИЕ

Просто осень...

Не видно солнышка с утра —
Не встало или свели тучи.
Ещё зеленые вечера,
Деревья золотятся жгуче.
Стучит по лужам

мелкий дождь
И телу с непривычки жабко.
Уже октябрь... Нет,
это — ложь!

В месяцеслове печатка!
Ведь очень хочется тепла.
Ну где же это бабье лето?!

Того гляди, сгорит дотла
Трава с листвою,
как сигарета...
А в сером небе острый клин
Процально крыльями
трепещет
До недоступных нам чужбин,
Где неба синь и солнце
блещет...

Владимир Аниксин, начальник
КБ сборочной оснастки
БЗГД-ДР ТЦ КО СССО

КУРС

Супербабушки — с «КАМАЗа»

Анжелика АКУЕВА

В Набережных Челнах прошёл V ежегодный конкурс «Супербабушка-2014». Удивительно, но весь пьедестал заняли работницы ОАО «КАМАЗ», бывшие и настоящие.

Первое место и звание «Супербабушка-2014» заслужила Татьяна Гудовских. Бывшая заведующая столовой «Камснаба» сейчас работает в детском саду № 40. Там, среди детей, она находит выход своей творческой энергии: Татьяна Яковлевна — обязательный участник всех праздников, пишет и читает свои стихи. Собственно, коллеги и руководство и порекомендовали Татьяну Гудовских на популярный городской конкурс.

Специально для выступления супербабушка купила дорогое платье и колё, на которые пришлось потратить почти всю небольшую пенсию, и подготовила собственную биографию в стихах, чем потрясла жюри. Победительница признаётся, что очень волновалась и на победу не рассчитывала.

У Татьяны Яковлевны шестеро внучат: младшему Владу скоро три года, старшая Настя уже работает на «КАМАЗе». Впереди у бабушки



Татьяна Гудовских

«АВТОГРАД-2014»

Мне бы спеть...

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Приглашение во Дворец получили на прошлой неделе логисты. Постоянные участники фестиваля самодельного творчества «Автоград» в этом году решили представить коллегам свою первую концертную программу. Освоение нового пространства они решили начать с малого зала ДК «КАМАЗа».

Программа получилась обширной — 17 номеров, при этом практически все

артисты радовали исполнением авторских песен. Тон концерту задала Марина



Выступление дуэта Галимуллинных растрогало зрителей до слёз

ВПЕЧАТЛЕНИЯ

Дорога к тайне

У специалистов блока заместителя генерального директора по безопасности есть профессиональная страсть — раскрывать тайны, обследовать новые места, собирать занимательные истории. Именно поэтому каждый год осенью они отправляются знакомиться с достопримечательностями Татарстана.

В этом году любители исторических загадок добрались до Чистополя. Небольшой уютный город поразил камазовцев обилием достопримечательностей и красивых мест: Скарятинский сад, Никольский собор, старинная деревянная мечеть «Нур», дом купца Мельникова. Везде хотелось сделать фотографии на память. Специалисты блока безопасности не смогли

пройти мимо музея уездного города и мемориального музея Бориса Пастернака. Лауреат Нобелевской премии именно в этом городе сделал ставший классическим перевод «Ромео и Джульетты» Шекспира и первые наброски «Доктора Живаго». Экспозиция хранения истории создана на основе мемориальных вещей, сохранённых вдовой хозяйки квартиры, и материалов, собранных



Лариса Матиевская

«Про то, что я вышла во второй тур, узнала за день до выступления, и номер для выступления мне пришлось готовить буквально за час», — смеётся активистка. Кстати, подготовка к городскому финалу заняла две недели ежедневных многочасовых репетиций: супербабушки задерживались в «Энергетике» дотемна, разучивая танцы, проходы, повторяя дефиле. «Меня очень поддержали коллеги, родные, одноклассники, болельщиков было больше 50 человек. Спасибо всем за участие», — благодарит самая молодая победительница друзей.



Фидания Шарифуллина



Тахир Сафиуллин не только эмоциональный исполнитель, но и поэт кто-то из зрителей проговорил с грустью: «Я бы ещё послушал...»

Такой репертуар хорошо впишется и в концертную программу, и в подборку песен, которые приятно слушать в машине водителю и его попутчикам. Не зря шансон называют народным жанром.



В музее уездного города камазовцы сделали десятки открытий

краеведческим клубом «Поиск».

Ознакомившись с достопримечательностями Чистополя, камазовцы двинулись дальше, в Билярск. Выполняя рекомендации экскурсовода, сотрудники блока безопасности поднимались по 444 ступеням, семь раз обошли каждый из камней желаний и завязали на деревьях ленточки.

Пыл молодых людей, желающих искупаться в Святом ключе, не остудила даже осенняя прохлада. К воде рвались и дети, но мамы были начеку.

Услышанных в путешествии загадочных историй хватит на целый год. А значит, у профсоюзного комитета, организовавшего эту поездку, будет время на выбор нового маршрута.

ЭКСПРЕСС-ОПРОС

Режим для работы

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На прошлой неделе все СМИ обсуждали инициативу Международной организации труда, которая предложила всем своим членам, в число которых входит и Россия, перейти на четырёхдневную рабочую неделю. «Это позволит увеличить число рабочих мест, благоприятно повлияет на здоровье работников и окружающую среду», — считают в организации. Председатель комитета Госдумы по труду Андрей Исаев заявил, что предложение МОТ не останется без внимания, в ближайшее время оно станет темой «круглого стола».

Пока государственные мужи обсуждают эту животрепещущую тему на своём уровне, «БК» решили узнать мнение руководителей, профсоюзных лидеров и работников ОАО «КАМАЗ».



Сергей Романюк, и.о. заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационному развитию, руководитель службы трудовых отношений:

— При увеличении продолжительности рабочей смены до 10 часов и переходе на четырёхдневную рабочую

неделю могут возникнуть негативные последствия. Из-за повышения усталости возможно снижение производительности труда. При этом возникает риск повышения травматизма и выпуска брака. Работающие во вредных условиях труда будут вынуждены дольше находиться в неблагоприятной среде.

В плюсе остаётся лишь дополнительный выходной день. Но и он при традиционном времяпровождении большинства наших соотечественников может вылиться в большой минус, в том числе для здоровья людей. К тому же нововведение приведёт к нестыковкам с режимом работы детских садов и школ, где, скорее всего, останется пяти- и шестидневная неделя.

Гумер Нуретдинов, председатель профсоюзного комитета ОАО «КАМАЗ»:

— Восемичасовой рабочий день — это завоевание рабочего класса и всех трудящихся. Я согласен с позицией руководства Федерации независимых профсоюзов



России, которое считает, что четырёхдневную рабочую неделю можно вводить лишь при условии её сокращения до 36 часов и сохранения заработной платы. Но пока в России не созданы условия для этого нововведения: у нас низкая производительность труда, на многих рабочих местах вредные и опасные условия труда.

Не надо забывать, что многие работники — люди семейные, имеющие обязательства, в том числе по воспитанию детей. От семейной культуры зависит культура личности, а значит, и будущее нашей страны.



Игорь Степаненко, директор департамента промышленной безопасности и экологии ОАО «КАМАЗ»:

— Для принятия таких решений необходимо тщательно изучить вопрос с точки зрения физиологических возможностей человека. Я к инициативам такого рода отношусь отрицательно. Из-за утомляемости увеличивается травматизм и профзаболеваемость. Женщины не будут успевать выполнять свои семейные обязанности, а это чревато конфликтами, испорченным настроением... Другие последствия — снижение успеваемости у детей и ухудшение демографической ситуации.

Ольга Вихарева, ведущий инженер АвЗ:

— Перспектива десятичасового рабочего дня меня совсем не радует. Каждая женщина не только работница, она опора для своей семьи. Поддержка жены и матери необходима не три дня в неделю, а сутки напролёт. После смены на заводе меня ждут дома весёлой, приветливой, полной сил. Нужно и ужин приготовить, и задачку помочь решить, и по душам поговорить. И вообще у человека должно быть время на восстановление, чтобы утром встать бодрым и с хорошим настроением вновь отправиться на работу.



Евгений Сергеев, шлифовщик ПРЗ:

— Выдвигать такие инициативы могут только очень далёкие от производства люди. Работать по 10 часов за станками очень сложно, ведь моя профессия требует большой внимательности и точности. Трудиться в таком режиме можно день, максимум два, а на третий внимание притупляется, начинает болеть голова. Кому нужен нездоровый и невнимательный работник?

БЛАГОДАРНОСТЬ

Выражаем глубокую благодарность руководству, профсоюзному комитету и всему коллективу прессово-рамного и литейного заводов за оказанную материальную помощь и моральную поддержку при организации похорон нашей любимой дочери ПЛУЖНИК Ирины Валерьевны, прекрасного, светлого и очень позитивного человека.

Родители Нелля Петровна и Валерий Иванович Плужник