

# ВЕСТИ КАМАЗА

16+

45

## Городская свалка обретает новую жизнь

2



## Время благодарить: идёт декада старшего поколения

3

## Краски «Автограда»: камазовцев вновь пригласили во Дворец

4

### ЧЕЛОВЕК ДЕЛА

# Почётное призвание

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В своём рабочем графике руководитель механосборочного производства автомобильного завода Олег Плотников смог выкроить для корреспондента «ВК» лишь время обеденного перерыва. Повод для встречи более чем уважительный: накануне профессионального праздника он был удостоен звания «Почётный машиностроитель Российской Федерации».

— Олег Евгеньевич, помните день знакомства с автомобильным заводом?

— Путь к Ав3 у меня пролёг через агрегатное производство. Оно в 1982 году, когда приехал на «КАМАЗ» после окончания Уфимского авиационного института, было организовано на отдельном предприятии — агрегатном заводе. В отделе кадров мне сказали прямо: если хочешь много трудиться и быстро получить жильё, иди на агрегатный. Всё сбылось. Комнату в малосемейке в 10,8 кв. метра получил через три месяца, а работать приходилось почти без выходных. Трудился по скользящему шестидневному графику, а седьмой день прихватывали из-за стойкого дефицита редукторов. Я как раз мастером был на участке сборки этого агрегата. Мне такой режим был даже на руку — после двухмесячной «вах-

ты» я уезжал на несколько дней в Уфу, где жила моя супруга.

— Поступая в институт, мечтали о самолётах?

— Нет, о машинах. Можно сказать, я вырос в «Москвиче». В то время личная машина была редкостью. Родители приобрели гордость автопрома через два года после моего появления на свет. Помню, я ещё до педалей не доставал, а отец уже сажал меня на колени, учил рулить. В 80-х техническое образование было в большом почёте. Это было очень правильное направление — надо развивать свою промышленность, это самый прочный фундамент для продвижения страны.

— В механосборочном производстве есть свой испытательный полигон — цех малых серий и цех оригинальных деталей, два механосборочных цеха — цех передних

осей и цех карданных валов. Такая машина должна работать и на перспективу...

— Она и работает. Сейчас осваиваем производство новых деталей для камазовского моста, который заменит болгарскую «Мадару» — ими пока комплектуются все модификации КАМАЗа-6560.

В сентябре мы выпустили первые 10 комплектов цапф, после освоения технологии они будут переданы в серийное производство. Другая важная тема — повышение производительности труда, надо модифицировать автоматические линии, оптимизировать рабочие места.

Принцип многостаночного обслуживания работал не всегда. Сейчас станки komponuem по тричетыре штуки под одно рабочее место. По внедрению многостаночного обслуживания во всех цехах МСП открыто по три кайдзен-проекта, всего их 17. До конца года их количество увеличится.

Постепенно сокращается и численность коллектива, вместо уволившихся никого не принимаем, справляемся. Вместе с производительностью труда растёт и заработная плата.

— Какие параметры, на ваш взгляд, характеризуют качество



В сентябре в цехе малых серий изготовили первые 10 комплектов цапф для нового камазовского моста



Заслуги Олега Плотникова признаны на самом высоком уровне

механосборочного производства?

— Обязательность, всё запланированное должно быть выполнено в срок. Я считаю, что надо работать на опережение, предвидеть появление новых задач и своевременно их решать.

— Вы на руководящей работе более 30 лет. Желание лично отремонтировать, усовершенствовать за это время не погасло?

— С любой значительной проблемой, связанной с механосборочным производством, первым знакомлюсь я. Начиная прокручивать в голове разные варианты решения, а потом всё ещё раз прорабатываем всей командой. У нас есть свой Кулибин — заместитель начальника МСП по оперативной работе Ильгизар Уразгильдин, а заместитель по технической части МСП Елбей Шарифов — не только опытный инженер, но и организатор.

Когда осваивался, работал мастером, к станку часто приходилось вставать, чтобы помочь план дотянуть. И сейчас в случае необходимости,

думаю, разберусь с любым агрегатом.

А ещё у меня были хорошие учителя. До сих пор вспоминаю уроки начальника цеха редукторов Александра Анатольевича Масленникова, человека принципиального, напористого, и начальника цеха раздаточных коробок Валерия Петровича Курулюка, он научил скрупулёзно просчитывать любую идею. Хочется поблагодарить за взаимопонимание Рустама Шамиловича Мухаметханова — будучи руководителем агрегатного производства, он всегда поддерживал наши проекты.

— Чтобы день за днём работать в таком ритме, нужно иметь мощный источник энергии...

— Для меня это улыбки моих коллег. Я имею в виду не только руководителей цехов и специалистов, но и наладчиков, операторов, токарей, фрезеровщиков, со многими из которых я знаком уже более 20 лет. Самая важная часть работы для любого руководителя — научиться ладить с людьми, а для этого надо понимать человека и уважать его.

### НОВОСТИ

## Наиллю Магдееву показали «КАМАЗ»

И.о. руководителя исполкома Набережных Челнов Наиль Магдеев посетил ОАО «КАМАЗ».

Гостя сопровождали генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин, его первый заместитель — исполнительный директор Юрий Герасимов и директор Ав3 Николай Светличный. Наиллю Магдееву показали главный сборочный конвейер и конвейер сборки кабин, продемонстрировали сборку КАМАЗа-5490 и первый собранный на конвейере седельный тягач КАМАЗ-65206.

По словам Наилы Гамбаровича, последний раз он был на главном конвейере «КАМАЗа» около семи лет назад, и те изменения, которые здесь произошли, его приятно удивили. «Разница колоссальная. Я знаю, что руководством компании проводится большая работа в области бережливого производства, и сегодня я воочию увидел её результаты», — отметил Магдеев. — Произошла, не побоюсь этого слова, революция, видны серьёзные изменения. Впечатляют и озвученные экономические результаты деятельности».

В свою очередь, комментируя проводимую «КАМАЗом» работу в сфере бережливого производства, Сергей Когогин отметил, что, работая в очень конкурентном бизнесе, нужно всегда думать о сокращении издержек: «Каждый рабочий, каждый руководитель должен в своей ежедневной деятельности пытаться сохранить для компании деньги и ресурсы. И я рад, что сейчас можно уже сказать: идеология бережливого производства вошла в каждого работника нашей компании. Это основа того, что и в будущем «КАМАЗ» останется конкурентоспособным».



Наиль Магдеев (в центре) признал изменения на «КАМАЗе» за семь лет колоссальными

## Галопом по Европам

В числе полтора десятков автомобилей, участвующих в очередном международном автопробеге «Голубой коридор-2014», есть КАМАЗ-4911 с фирменным двигателем, работающим на природном газе метане.

Его «выдвинул» официальный партнёр ОАО «КАМАЗ» — компания «РаритЭК». Старт восьмой по счёту акции был дан в Санкт-Петербурге 7 октября. Маршрут автопробега под названием «Балтия — Адрия» пройдёт по 17 городам Европы, общая протяжённость — 6500 км. Финиш — 31 октября.

## Представляем газовые КАМАЗы

В Петербурге открылся IV Международный газовый форум. Среди его участников и ОАО «КАМАЗ». Руководитель «Газпрома» Алексей Миллер и губернатор Санкт-Петербурга Георгий Полтавченко в сопровождении гендиректора ОАО «КАМАЗ» Сергея Когогина посетили камазовскую экспозицию. Форум, признанный уникальным для России газовым мероприятием, проходит с 7 по 10 октября в конгрессно-выставочном центре «Экспофорум». На камазовском стенде представлены городской низкопольный автобус НЕФАЗ-52994-40-51 и серийный газомоторный коммунальный автомобиль на базе двухосного КАМАЗ-4308.

## Теперь и автобусы

Программа «Утилизация» от ОАО «КАМАЗ» — замечательная возможность для обновления парка городских и пригородных пассажирских автобусов.

Все условия и скидки, предусмотренные программой, распространяются и на целый ряд пассажирской техники производства дочерних и совместных предприятий компании. В перечень техники, реализуемой в рамках программы по утилизации, включены несколько модификаций вахтовых автобусов и грузопассажирских автомобилей на шасси КАМАЗ производства ОАО «НЕФАЗ», а также пассажирские автобусы малого класса Bravis производства СП «КАМАЗ-Марко».

«НЕФАЗ» в рамках программы предлагает низкопольные автобусы вместимостью до 105 человек, среднепольные вместимостью до 112 человек, а также безопасные пригородные автобусы для перевозки детей и комфортабельные автобусы для междугородних перевозок. Вахтовые автобусы и грузопассажирские автомобили базируются на шасси КАМАЗ-4208 и 42111. Bravis от «КАМАЗ-Марко» со скидкой по программе утилизации доступен и в городском, и в пригородном исполнении.

### ТЕРРИТОРИЯ ЛИН

## Для бережливых двери открыты

В рамках «Дня открытых дверей» за прошедшие девять месяцев года на «КАМАЗе» побывали представители 54 предприятий из разных регионов России. Все они посещали автогигант с целью знакомства с Производственной системой «КАМАЗ».

Только в сентябре камазовцы делились опытом с гостями из ОАО «ЕлАЗ», ОАО «ШЗСА» (Шумерля), ООО «Северсталь ЦЕС» (Ярославль), ОАО «ПРАП» (Самара), ЗАО «Инжиниринговая компания АЭМ-технологии» (Санкт-Петербург), а также с представителями предприятий госкорпорации «Росатом».

Для экскурсий подобного формата по типовой программе руководство компании официально учредило «Дни открытых дверей». Уже третий год подряд «бережливыце» принимают на автомобильном заводе, в лин-офисах



Экскурсию для делегации ЗАО «Инжиниринговая компания АЭМ-технологии» из Санкт-Петербурга проводит консультант первого заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» Дмитрий Маев

гендирекции, в центре лин-компетенций во вторую и третью пятницы месяца.

### АКТУАЛЬНО

## Заводам возвращают ремонтные участки

Ольга АМЕРХАНОВА

Проблемы с текущим ремонтом на заводах будут решаться более эффективно и гибко: в подразделениях вновь появятся ремонтные участки.

Несколько лет назад на каждом заводе был цех или участок, который отвечал за текущий ремонт зданий и сооружений. В общей сложности поддержанием зданий в надлежащем состоянии занимались около 400 человек: маляры, штукатуры, плотники. Им поручали небольшие объёмы работ внутри корпусов, когда требовалось подкрасить стену или отчасти заменить линолеум. Остальные работы, вроде покраски металлоконструкций на высоте или реконструкции помещений душевых, выполняли подрядчики.

«В своё время руководство приняло решение централизовать функцию», — объясняет главный инженер ОАО «КАМАЗ» Александр Жданов. — Поскольку при локальном подходе не было прозрачности, затраты «размазывались» в бюджетах заводов. Материалы каждого заводом закупались самостоятельно по разным ценам, и это вызывало массу вопросов. Передали полномочия департаменту строительства, туда же перевели персонал. Но, как это часто бывает при реорганизации, его численность сократилась до 160 человек — многие не

захотели уходить с заводов и устроились на другие специальности там».

Сейчас ситуация изменилась. По словам главного инженера, перед проектно-строительными департаментом (ПСД) стоят более важные задачи, связанные с реализацией крупных инвестиционных проектов, включая реинжиниринг. Поэтому подготовлена новая концепция управления ремонтом зданий и сооружений. Ремонтный персонал вернут на заводы, функции, связанные с закупками строительных материалов (кроме тех, которые нужны для ремонта дорог), передадут блоку по закупкам. Предполагается, что расходные материалы, вроде вёдер и гвоздей, будут забираться

у поставщиков заводов по специальным картам. Крупные строительные работы будут выполняться подрядными организациями через ПСД.

В настоящий момент ведётся передача персонала на заводы. Всего в цехе, который был в составе ПСД, работало 68 человек. Теперь эти люди будут работниками заводов, а у их новых руководителей появятся дополнительные возможности. Если руководство заводов сочтёт, что переданного персонала недостаточно, будут изыскиваться дополнительные ресурсы в пределах своих бюджетов. И, наоборот, строительные рабочие при отсутствии загрузки могут быть задействованы для решения других задач.



## НОВОСТИ

## РИЗ: чувство меры

На РИЗе запустили новое высокоточное измерительное оборудование.

На ремонтно-инструментальном заводе начала работу трёхкоординатная измерительная машина. «Новейшее европейское оборудование позволяет провести сложные пространственные замеры и тем самым повысить качество изготовления контрольных приспособлений и технологической оснастки», — говорит заместитель главного инженера РИЗа Сергей Филимонов.

Специально для машины в Москве прошли обучение три специалиста РИЗа. Вторым этапом освоения сложнейшего оборудования станет освоение измерения деталей зубчатых соединений.

## Совет растёт

На заводе двигателей прошла отчётно-выборная конференция Совета мастеров.

На следующие три года председателем переизбран Виктор Каур, в состав Совета приняты ещё пять мастеров: Андрей Кузнецов с термогальванического производства, Фаик Васин из цеха ремонта оборудования и мелких серий и Руслан Газетдинов, Динар Шайхутдинов, Вадим Хромов с производства коробки переменных передач.

Всего на заводе двигателей работают 202 мастера, в обновлённом Совете — 13 человек. Совет мастеров действует три года, его основная задача — передача опыта и воспитание кадров. Для этих целей Советом мастеров совместно с отделом кадров была разработана и сейчас внедряется программа адаптации и обучения молодых мастеров.

## МЫ И РЫНОК

## «Бравис» газует

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Успешно пройдя все этапы испытаний, новый автобус Bravis, работающий на компримированном природном газе метане, на днях получил официальный сертификат Росстандарта.

Новинка — плод сотрудничества ООО «КАМАЗ-Марко» (совместного предприятия ОАО «КАМАЗ» и бразильской компании Macsopolo) и главного партнёра «КАМАЗа» по газомому направлению ООО «РаритЭК».

По словам генерального директора «КАМАЗ-Марко» Романа Мугермана, сертификат подтверждает соответствие газового «Брависа» всем требованиям, которые государство предъявляет сегодня к технике подобного класса. Это значит, что фирма имеет полное право на сборку, выпуск и продажу новых, экономичных и экологически более чистых автобусов (двигатель уровня «Евро-5» мощностью 198,5 л.с.) малого класса на территории Российской Федерации. Общая пассажироместность — до 50 человек, количество си-

дяхих мест — 20 (не считая водительского), снаряжённая масса — 6 тонн.

«Мы в числе первых, кто выходит на рынок с таким продуктом», — отметил Роман Мугерман. — В планах октября «КАМАЗ-Марко» уже значится сборка первой серийной партии — 20 газовых «Брависов». Они предназначаются для дочерних организаций Газпрома».

Стоит отметить, что российский автопром по-прежнему пребывает в «режиме ожидания»: всё ещё не подписано правительственное постановление о предоставлении регионам субсидий из федерального бюджета на закупку газомоторной техники. Проект, напомним, определяет на эти цели 3,7 млрд рублей. Так что сертификат газовой новинке не только «к лицу», но ещё и очень ко времени.

## «Школяр» едет на испытания

В ООО «КАМАЗ-Марко» создан первый прототип школьного автобуса. Это собственная оригинальная конструкторская разработка совместного предприятия «КАМАЗа» и бразильской фирмы Macsopolo. Двигатель работает на дизельном топливе и соответствует уровню «Евро-4».



Поскольку автобус предназначен для перевозки особого контингента — школьников, конструкция салона была тщательно продумана. Это не просто 18 посадочных мест для детей, два места для взрослых сопровождающих и место водителя (в общей сложности экипаж «школьной машины» составляет 21 человек). Сиденья имеют особые габариты и оригинальную геометрию, есть специальные багажные полки для ранцев, на определённой высоте расположена подножка и т. д.

Едва появившись на свет, «школьник» отправляется в «командировку». Пункт назначения — полигон

в подмосковном городе Бронницы. Здесь автобусу предстоит пройти весь объём испытаний и тем самым подтвердить свою жизнеспособность и «стрессоустойчивость». Опытный образец пока не имеет названия. Генеральный директор ООО «КАМАЗ-Марко» Роман Мугерман говорит, что ближайший «родственник» челнинской разработки в Бразилии носит имя «Сколар». Как будет назван школьный вариант нашего «Брависа» — пока вопрос. «Если кто-то готов поделить на этот счёт креативными идеями, будем только рады», — заметил Роман Борисович.

## ЭКОЛОГИЯ

## Городская свалка: одна новость — две проблемы

С 15 октября городской мусор повезут в новое место. Около автомобильного завода ООО «Поволжская экологическая компания» открывает участок сортировки и брикетирования мусора. На территории в 14 с лишним гектаров планируют сортировать большую часть городских отходов — полтора миллиона кубометров мусора в год. Эту новость сообщил директор ООО «ПЭК» в Набережных Челнах Рудель Сафаров.

В соответствии с планами и обещанием, данным депутатам, ПЭК с 15 октября будет принимать мусор на переработку на новом участке сортировки. Это значит, что городским компаниям, которые вывозят мусор из города, больше не нужно преодолевать долгий путь.

Как пояснил заместитель руководителя исполкома, начальник управления ЖКХ Рафаиль Киямов, до полигона около 14 километров, а новый участок находится ближе к городу. Мусоровозы теперь будут ездить на более короткие расстояния и смогут делать не два рейса в день, а три-четыре, а значит, будут более оперативно вывозить отходы. На полигон будет отправляться только тот мусор, который не подлежит переработке.

По новой схеме обращения с мусором отходы будут делиться на несколько частей: вторсырьё, опасные отходы,

органика, пригодные для сжигания отходы и остатки для захоронения. «В нашем мусоре содержится около 20% вторичного сырья (металл, бумага, полиэтилен), которые закупают перерабатывающие комбинаты, около 5% опасных отходов (батарейки, люминесцентные лампы), которые отправятся на обезвреживание, 40-50% составляет органика, из которой получается многофункциональный компост, пригодный для засыпки оврагов и строительства дорог. Ещё 10-15% отходов с высокой теплотворностью (в основном дерево) пойдут на сжигание для получения тепла и электроэнергии. Оставшиеся 20-30% не подлежат переработке и будут захораниваться на полигоне. Отсутствие органики позволит снизить класс опасности полигона с третьего высокого до пятого», — рассказал Рудель

Сафаров. — Выгоды проекта очевидны: сокращается время и расстояние на вывоз мусора, в воздухе будет выделяться меньше выхлопных газов от работающих автомашин, да и в наших дворах должно стать чище. При этом срок службы полигона продлевается в несколько раз, а значит, не придётся отдавать под мусор новые земельные участки».

Но, по словам Руделя Николаевича, работы предстоит много: «Сейчас основной проблемой является, как ни странно, не финансирование проекта, а необходимость приведения работы в законное русло. Дело в том, что ещё во времена СССР свалка находилась в городской черте. А по принятым позже санитарным правилам свалки и полигоны не могут находиться в границах городского поселения: нарушителей ждут штрафы и гигантские вы-

платы Росприроднадзора. При строительстве новых полигонов такой закон был нужен, так как защищал права граждан. Но у большинства уже существующих предприятий, работающих с отходами, возникла проблема. В Набережных Челнах она затронула в том числе КБК, ПЭК и старую Тогаевскую свалку. Исторически существующий объект уже никому не дешёв, поэтому решение у проблемы только одно — чисто технически полигоны надо вывести из границ города». Как нам пояснили чиновники, это сугубо документальная процедура: чтобы привести ситуацию в норму с законом, требуются поправки в генплане города.

Производственники уже не раз поднимали эту проблему, но дело идёт быстро. Пока вопрос подняли на заседании комиссии по жизнеобеспечению насе-



С высоты птичьего полёта разница между старым и новым методами обращения с отходами особенно заметна

ния и градостроительству, ждут его рассмотрения на сессии горсовета. В столице Татарстана «пограничный» вопрос уже улажен. «Обычно Челны идут впереди всех в республике по решению любых вопросов», — сетует Сафаров. — Если к концу года проблема не решится, последует пятикратное увеличение экологических платежей, а ведь это отразится на тарифах для жителей».

Ещё один вопрос, беспокоящий ответственных за мусор», — дорога к полигону. В своё время дорогу построили, но так и не оформили должным образом. А потом её и вовсе завалило мусором при обрушении склона старой свалки, и теперь все машины едут просто по полю. Если вопрос с дорогой

не решится, сценарий возможен любой. «Районные власти, по чьей территории ездят мусоровозы, могут до поры до времени молчать, а могут инициировать судебные разбирательства, почему ведутся работы на их земле», — рассуждает Рудель Николаевич. — Без дороги доставить мусор невозможно, а новая дорога — это огромные дополнительные затраты. Как ни поверни, любые бюрократические проволочки чреваты финансовыми санкциями или новыми расходами, которые могут аукнуться всему городу. Остаётся надеяться, что новые власти города помогут построить правильную модель работы с отходами и всем нам станет жить чуть-чуть лучше».

## КОНКУРС

## Завод двигателей: есть за что бороться

Ольга АМЕРХАНОВА

У пришедших на завод в выходной день 53 молодых дизелистов был повод для волнения: все они участвовали в конкурсе профессионального мастерства. 25 сентября на заводе двигателей соревновались молодые представители семи специальностей. Старт был дан в актовом зале, после теоретической части участники разошлись по семи площадкам для выполнения практического задания.

Самыми массовыми оказались площадки мастеров, наладчиков станков с числовым программным управлением и слесарей механосборочных работ, где соревновались по десять и более конкурсантов. «В этом году участников больше», — отметил Ильнур Фазуллин, председатель жюри по профессии «Слесарь МСР». — Уровень их подготовки выше. Все новенькие, но, поработав хотя бы пару месяцев, они чувствуют себя увереннее, практически не нервничают. Сборка узла гидромфты идёт на время: раньше были серьёзные разрывы по времени, сейчас не более 50-55 секунд». Лучшим среди слесарей МСР себя

показал Разим Давлетов из цеха сборки коробки переменных передач (КПП). Первое место по специальности «Наладчик ЧПУ» занял Александр Сёмков из цеха валов и шестерён. Лидер у инженеро-технологов — Владислав Антипов. Его коллега Ирина Мыльникова второй год разбавляет мужскую компанию конкурсантов, в этот раз её результат лучше, она вошла в тройку призёров по своей профессии. Ирина призналась, что конкурс для неё был сложным, поскольку она специализируется на сварке, а задание касалось мехобработки, пришлось отдельно готовиться.

Первое место среди ма-



Все конкурсные задания выполнялись под строгим контролем

стеров — у Динара Шайхутдинова из ремонтного цеха производства КПП и запасных частей двигателя (ЗЧД). Победитель у термистов — Виталий Мошков из термического цеха. Лучше остальных по профессии «Электрогазосварщик» проявил себя Марат Шарфутдинов из цеха деталей колёсного редуктора.

Первое место в конкурсе электромонтёров занял Дмитрий Марков из ремонтного цеха ПКПП и ЗЧД.

Победители получили подарочные карты и повышения квалификационного разряда. Летом их ждёт традиционное поощрение от профкома завода — путёвки на море.

## ОБСУЖДЕНИЕ

## «Спецвойска» для особых задач

Текст и фото: Ольга АМЕРХАНОВА

На заводе двигателей формируется команда людей, которые смогут решать задачи какой угодно сложности. Проба сил состоялась 3 октября, отобранных специалистов на день отозвали с производства, чтобы они генерировали идеи: что на заводе можно улучшить, исправить, чтобы выросла производительность, уменьшились затраты и зарплатный фонд и при этом выросла зарплата на человека.

«Гендиректор поставил перед нами задачу вырастить «спецвойска», которые можно забросить куда угодно для выполнения самой трудной задачи», — говорит руководитель аналитической службы Борис Морозов. — Мы с весны выполняли диагностику людей. Анкетировали большое количество работников — от мастеров до начальников производств, проводили собеседования, выявляли инициаторов по духу, таких, кто не будет молча отсиживаться. Собрали лучших из лучших, тех, кто может возглавить направление по совершенствованию».

Участники семинара рассказали о реинжиниринге и предложили провести анализ вариантов реинжиниринга для выявления сильных и слабых сторон, возмож-

ностей и угроз, поскольку группа должна не просто следовать предложенному плану, но и подвергать его критической оценке. Организаторам было важно услышать мнение производственников. Им предложили наметить свой тактический план с конкретными датами: что делать, как делать, с кем блокироваться, чтобы «движки» были эффективны.

«Сущность реинжиниринга — одновременно снижать затраты и увеличивать объёмы производства — была необычна для своего времени. До этого считалось, что этого нельзя делать. Сейчас страна и «КАМАЗ» попали в такую ситуацию, когда нужно делать и то, и другое. А это всё требует творческой активности людей. Поэтому мы здесь. Именно мотористы



Участники семинара предлагают свои решения

начали новый путь, у них был эксперимент по резкому повышению производительности труда», — объясняет Борис Морозов.

Ставку на общие обсуждения во время однодневных семинаров, в которых важно мнение и мастера, и начальника цеха, делает не только руководство компании. Участники также считают дополнительные встречи эффективным инструментом. «Каждый высказывает идеи, свой интерес для дальнейшего развития завода», — говорит начальник производства КПП и запасных частей двигателя Марсель Мингалиев. — Кто-то считает, что реинжиниринг неэффективен, кто-то наоборот. При разделении на команды идёт обсуждение. Выбираем пути решения, всё складывается в план реализации. Такие семинары нужны, и не только по данной теме, по всем направлениям, связанным с жизнью компании».

## РИЗ: выбраны лучшие

Анжелика АКУЕВА

На ремонтно-инструментальном заводе завершился традиционный конкурс профессионального мастерства по двум специальностям — «Слесарь-инструментальщик» и «Контролёр ОТК».



Лучшие слесари-инструментальщики и контролёры ОТК РИЗа Заместитель главного инженера РИЗа Сергей Филимонов возглавлял жюри в соревновании инструментальщиков: «Задания были сложными, но выполнимыми. Все участники выступили достойно, примерно на одном уровне, поэтому разброс результатов был небольшим. Считаю, молодая профессиональная смена растёт достойная. Только мало её. А ведь слесарь-инструментальщик — очень востре-

бованная на РИЗе специальность». В соревновании инструментальщиков первым стал Ринат Зайнуллин, второе и третье места завоевали, соответственно, Михаил Кузнецов и Радик Хайбуллин. Тройка лучших контролёров ОТК выглядит так: Елена Вахрамеева, Юлия Чернышова, Евгения Сизова. Победителей заводского конкурса ждёт теперь общекамазовский профессиональный конкурс.

## ПРОБА СИЛ

## ПРЗ: атака свежих умов

Анжелика АКУЕВА

На ПРЗ прошла деловая игра среди молодых работников по решению актуальных проблем производства. Пять команд искали выход из технологического лабиринта и нашли его.

Ещё в начале года главным инженером завода была поставлена задача обозначить наиболее важные проблемы на производстве. Из предложенных горячих тем организаторы выбрали самую насущную и привлекли к её решению самые свежие и незашоренные умы завода. Молодые сотрудники разобрали конкретную проблему в заготовительном цехе — «Длительный цикл изготовления деталей системы выхлопа и излишние запасы труб».

Пять команд представляли, соответственно, пять отделов предприятия: ТОС (технологический отдел станков с ЧПУ), ОАЭСП (отдел анализа эффективности средств производства), ТОРП (технологический отдел реализации проектов). В жюри вошли самые опытные специалисты завода во главе с председателем, начальником ТОС Александром Лошковым.

Выступления команд оценивали по нескольким критериям: уровень эффективности решения проблемы; экономическая целесообразность решения проблемы; увеличение качества работы; возможность внедрения.

Член жюри, замначальника заготовительного цеха по технической части Ильмир Шайдуллин прибавляет к очевидным преимуществам такого метода решения проблемы ещё один: «Каждая команда выдвинула идеи и предложения, исходя из своей специфики работы. И это один из главных плюсов проекта — ведь команды участники игры уже сформировались как межфункциональная группа».

Первое место в деловой игре заняла команда отдела анализа эффективности средств производства. Молодые специалисты предложили создать автоматизированный склад и систему автоматического учёта количества труб в чейках этого склада. «В течение года самые лучшие проекты будут внедрены», — обещают на предприятии.



ТРАДИЦИИ

# Самая классная «каста»

Текст и фото: Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Редкий случай: в этом году наш, отечественный День учителя, который обычно отмечался в первое воскресенье октября, совпал с Международным днём учителя, ровно 20 лет назад учреждённым ЮНЕСКО 5 октября. По этому поводу накануне в Органном зале состоялось чествование челнинского учительского корпуса в лице лучших его представителей. Приглашённые принимали поздравления от своих воспитанников, продемонстрировавших массу художественных талантов, от коллег и, конечно же, от весьма важных персон.

Несмотря на официальный формат традиционного приёма, очень искренним было выступление депутата Государственной Думы РФ Альфии Когогиной, нашлись неформальные тёплые слова для педагогов и у нового главы города Наиля Магдеева, вручившего «самым-самым» знаки профессионального отличия, грамоты, благодарности.

По словам Наиля Гамбаровича, он посчитал своим долгом в числе первых мероприятий в новом статусе посетить именно этот праздник, поскольку все мы «родом из школы: и главы, и министры, и сары, и пэры» (...и мэры, само собой напрашивалось явное продолжение в рифму). Отметив, что многие «стали людьми» благодаря стараниям учителей, Наиль Гамбарович сообщил, что из 56 открытых в этом году в РТ детских садов шесть придётся на Челны. И поделился тем, что его «приятно удивила стопроцентная укомплектованность» полумиллионного города педагогическими кадрами. Констатация факта — что Автоград среди 43 муниципальных образований республики в рейтинге системы образования поднялся на первое место — потонула в

аплодисментах. Подчеркнув, что уже успел пообщаться с гендиректором «КАМАЗа» Сергеем Когогиным, новый и.о. руководителя исполкома города признался учителям в любви и уважении и заверил: вместе, при поддержке



«Самым-самым» знаки профессионального отличия, грамоты, благодарности вручал и новый глава города Наиль Магдеев

крупных предприятий, будет делаться всё для поступательного движения города вперёд. Альфия Когогина поднялась на сцену поздравить с профессиональным праздником учителей Челнов от себя лично и от Государственной Думы Федерального Собрания

школьные воспоминания.

— Вы знаете, я была очень счастливым ребёнком, так как у меня были любящие мама, папа, дауэни, и настоящие учителя — учителя музыкальной школы, спортивной, школы-гимназии № 3 города Зеленодольска, открывшие для меня уди-

вательный мир знаний, раскрывшие секреты наук. Это и Зинаида Яковлевна — первая учительница, и Маргарита Никифоровна — мой классный руководитель, и учитель физики Гуля Сагитовна, и Любовь Михайловна, учитель математики, и многие, многие другие. Именно они для нас, мальчиков и девочек 70-80-х годов, являлись носителями истинных знаний, культуры, ценностей и служили нравственным ориентиром. С самого раннего детства благородный тяжёлый труд учителя вызывал у меня искреннее уважение и восхищение. С тех пор ничего не изменилось! А мой жизненный опыт только утвердил меня во мнении, что вы, учителя, являетесь высшей кастой нашего общества, что ваша профессия — самая главная на Земле!

Выражая признательность педагогам за их высокий профессионализм и вклад в развитие города, Альфия Гумаровна сделала акцент на тренде последних лет:

— Мы с вами стали свидетелями позитивных преобразований в школе, скажу boldly: очевидцами возвращения государства в школу. В 90-е годы, к сожалению, государство бросило школу, она была свободной и



Альфия Когогина с победителями конкурса Ильдаром Ишмановым и Светланой Курочкиной (справа)

бедной. Сегодня же статус учителя восстановлен, поднимутся школы, покупается оборудование, внедряются ИТ-технологии.

Свою лепту в развитие образования Автограда Альфия Когогина, по её признанию, вносит с тех пор, как переехала в Набережные Челны в 2002 году. В этот раз её похвалили миссия была бы неполной, если бы не оглашение имён победителей конкурса «Самый классный классный-2014», объявленного ею в августе. Номинантов выдвигали сами ученики и их родители, а результаты определили интернет-голосование.

— Была выдвинута 21 кандидатура, — обнародовала итоги депутат. — Более 20 тысяч учеников и родителей приняли участие в этом конкурсе, более 5,5 тысячи оставили свои голоса, и около 800 человек прислали благодар-

ственные письма в поддержку своих кандидатов. Я считаю, конкурс удался, цели достигнуты, и слава о челнинских преподавателях будет долго ещё гулять по просторам всемирной интернет-сети.

Несколько выдержек из писем в адрес двоих педагогов Альфия Гумаровна зачитала. Именно они — классный руководитель 2 «А», учитель начальных классов школы № 22 Светлана Викторовна Курочкина в номинации «Народное признание», и классный руководитель 11 «А», учитель школы № 44 Ильдар Радикович Ишманов в номинации «Лучший отзыв о классном руководителе» — стали победителями.

Депутат Госдумы вручила каждому из них благодарственное письмо и денежное поощрение в сумме 35 тысяч рублей, пожелав всем носителям педагогической профессии (их в городе — 19 тысяч) благодарных учеников.

ЖИЛИЩНЫЙ ВОПРОС

## Камазовская ипотека: подробности

Новость о том, что с 1 сентября сотрудники группы компаний ОАО «КАМАЗ» могут оформить ипотечный кредит в Сбербанке по уникальным льготным условиям, вызвала у коллектива огромный интерес и, как следствие, дополнительные вопросы.



Мы получили разъяснения в департаменте финансов ОАО «КАМАЗ». Заместитель директора — начальник отдела департамента Марина Говорухина напоминает о преимуществах корпоративной ипотечной программы: «Процентные ставки по корпоративному кредиту ниже рыночных на 0,75-2%. Условия не требуют страхования жизни и потери трудоспособности, камазовцам предлагаются фиксированные ставки на весь срок кредитования и отсутствие комиссий. Также имеется возможность частичного или полного погашения кредита без санкций. Снижен первоначальный взнос — от 10% стоимости жилья. Для молодых семей предлагаются льготные условия кредитования, и главное — для оформления потребуется минимальный пакет документов: паспорт гражданина РФ и зарплатная карта.

**Есть ли ограничения по возрасту для получения кредита?** Кредит может получить любой камазовец, начиная с 21 года. Единственное ограничение — срок погашения кредита должен наступить до исполнения заёмщику 75 лет. Если это правило выполняется, ипотеку могут получить и пенсионеры. Кроме того, стаж работы заёмщика должен составлять не менее шести месяцев на текущем месте работы.

**В какие сроки банк принимает решение о выдаче кредита?** С момента подачи полного пакета документов для рассмотрения срок составляет от 3 до 10 рабочих дней. В некоторых случаях банк может запросить дополнительные сведения, тогда возможны увеличения заявленных сроков.

**Где можно получить консультацию?** В любом отделении ОАО «Сбербанк России». Подать заявку на получение ипотечного кредита можно по адресам: пр-т Р. Беляева, д.12 (5/02); пр-т Х. Туфаня, д. 45А (13/02А).

**Контактные телефоны:** 904-672-12-15 (Вероника), 917-297-70-26 (Наталя), 917-234-94-91 (Екатерина).

Кроме того, все документы по проекту выложены в «Комете» в разделе «Ипотека» на главной странице.

С начала действия программы подано 211 заявок на ипотечный кредит, из них одобрена 131.

СВЯЗУЮЩАЯ НИТЬ

# Декада благодарения

Текст и фото: Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Под знаком декады старшего поколения проходят на «КАМАЗе» первые десять дней октября. Не любят камазовцы название «День пожилых людей». И не без оснований: кого из ветеранов ни спроси — любой отвечает, что душа у него и по сей день молодая. Как тогда, 45 лет назад, когда они впервые услышали про «КАМАЗ» и приехали строить завод-гигант, готовые взяться за любую работу...

Именно эту энергетику, позитивный заряд сразу почувствовал и отметил заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» по безопасности Ильдар Шамилов, недавно избранный депутатом Государственного Совета Республики Татарстан. Всю неделю, включая праздники и выходные, Ильдар Асхатович в своём плотном рабочем графике находит время для встреч с камазовцами, чей трудовой стаж сегодня завершён, но стал частью истории, летописи завода и Автограда.

Хотя повод — один, ни одна из этих встреч не похожа на другую.

Вот 3 октября, воскресный день, официальное открытие декады в ДК «КАМАЗа», куда целыми семьями (то есть несколькими поколениями!) прибыли работники литейного и кузнечного заводов. Одни «кланы» поддерживают связь постоянно, другие общаются от случая к случаю, но всегда приятно встретить тех, с кем родняťт прошедшие молодые годы. В тот же день — ещё одно торжественное мероприятие, посвящённое обновлению Доски почёта лучших педагогов Автозаводского района.

Вот 6 октября. В школе № 40 собрались ветераны педагогического труда. Четыре десятка лет назад слова «Челны» и «КАМАЗ» были для них синонимами. Они воспитывали камазят — сегодня это основное работающее поколение компании.

Особый формат — юбилейный — у праздника, устроенного 7 октября в кафе гостиницы «КАМАЗ». Здесь чествуют ветеранов, для которых нынешний год знаменуется «круглыми» датами: 70, 75, 80... На 12 персон общий камазовский стаж — 312 лет!

Элла Петровна Шабалина — самый на сегодня «актуальный» юбиляр:

— В один день с Путиным родилась, — шутят соседи за столиком.

Но куда охотнее говорят они сегодня не о собственном возрасте, а о тех годах, что отдали родному предприятию.

Председатель Совета ветеранов «КАМАЗа» Роза Ахметзяновна Исмагилова (она, как обычно, в числе организаторов) напоминает:

— У «КАМАЗа» — почти 24 тысячи пенсионеров. Это очень солидное

«структурное подразделение», достойное внимания! Я не знаю в городе других компаний, которые находят возможность приглашать также ветеранов, работавших в организациях и структурах, от которых сегодня остались в памяти... одни названия. Думаю, человеку очень важно, что в результате перемен он не остался «ничьим», что о нём помнят.

Раида Абдрахмановна Сафина не сразу находит в сумочке прихваченную с собой награду. Но вот медаль «За доблестный труд» занимает своё законное место.

Когда топ-менеджер и депутат спрашивает, есть ли к нему вопросы, подкованная аудитория обнаруживает завидную осведомлённость.

— А вот скажите, правительство выделяет «КАМАЗу» 36 миллиардов рублей — куда будут направлены эти средства?

— Это не субсидии, а государственные гарантии на 35 млрд рублей сроком на 15 лет, и это, конечно, намного меньше, чем те два миллиарда, которые вы осваивали в 70-е годы, — с ходу проводит корректировку курса рубля Ильдар Асхатович. И подробно рассказывает о проекте реинжиниринга, о том, что время требует от «КАМАЗа» новый продукт. Его понимают, не требуется разъяснять иноязычные термины: ветераны в курсе дела, многие дружат с компьютером, следят за изменениями. И вообще, по словам Розы Ахметзяновны, живут интересной жизнью.

Получив подарки, растроганно благодарят «КАМАЗ» за внимание и заботу.

Одна из самых массовых встреч — в



В актовом зале завода двигателей заняты все 400 мест

НОВОСТИ

## Больше места для машин

Начались работы по расширению автостоянки ремонтно-инструментального завода в районе КПП-418 на 21 место. Теперь на стоянке можно будет парковать 161 автомобиль.

Расширение стоянки начато по многочисленным обращениям рабочих завода на нехватку мест для парковки. О сути изменений рассказал Андрей Карпов, главный инженер РИЗа: «Так как на профсоюзных собраниях коллектив регулярно поднимал вопрос о дефиците парковочных мест, мы вышли с предложением в проектно-строительный департамент одобрить расширение автостоянки. Проект перепланировки был утверждён, работы начнутся 3 октября. На автостоянке планируется заменить ограждение (старое уменьшало обзор на пешеходном переходе и создавало опасную ситуацию), шлагбаум и освещение будет отремонтировано, продолжит работу круглосуточная охрана».

На предприятии сумели сделать проект почти беззатратным: в качестве покрытия решено использовать плиты ограждения территории. Во время работ автостоянка будет функционировать в обычном режиме,— уверяют на РИЗе. Закончить работы по расширению планируется к концу октября.

## Работай головой

На приглашение участвовать в интеллектуальных играх завода двигателей откликнулись в основном инженеры-технологи.

На прошлой неделе 15 участников игр встретились, чтобы обсудить тему «Выборы. Исторический аспект. Выборы в России» и показать свои знания. По итогам викторины были выявлены пять победителей, они представили свой завод на городских интеллектуальных играх 8 октября и на камазовских 9 октября. Тема камазовских игр — «История великих чувств, изобретений и событий».

СОБЫТИЕ

## И юниоры, и ветераны

В последние дни сентября в Набережных Челнах состоялись два турнира по дзюдо — XXVIII традиционный на призы «КАМАЗа», посвящённый Дню машиностроителя, и XXII турнир «Все звёзды Татарстана», участие в котором приняли ветераны дзюдо (старше 30 лет) и действующие спортсмены.



Поволноваться на турнирах было за кого

Организаторами выступили ОАО «КАМАЗ», Федерация дзюдо Татарстана и исполком г. Набережные Челны. В церемонии открытия соревнований приняли участие министр по делам молодёжи и спорту РТ Владимир Леонов, генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин, и.о. руководителя исполкома города Наиль Магдеев и исполнительный директор Федерации Валентин Хабиров.

В командном турнире среди юниоров до 21 года на призы «КАМАЗа» приняли участие девять команд: Татарстан и Башкортостан представляли по два состава, по одной команде — Санкт-Петербург, Пермский край, Удмуртия, Самара и Оренбург. В этом году размер денежных призов от ОАО «КАМАЗ» составил 200 тыс. рублей за первое место, 150 тыс. рублей — за второе и 100

тыс. — за третье.

После предварительных встреч в финал вышли сборные Татарстана и Санкт-Петербурга. Счёт поединков закончился ничейным результатом — 4:4, но по качеству и по сумме добытых баллов (40 против 31) победила команда из Питера. Третье место заняли пермяки.

Во время церемонии награждения победителей Сергею Когогину был присвоен 3-й дан дзюдо «За административную деятельность и особый вклад в дело развития дзюдо в Республике Татарстан». Кроме того, в знак особой признательности за большой личный вклад в развитие дзюдо в Российской Федерации генеральному директору «КАМАЗа» вручили и «Золотой пояс». Напомним, Сергей Когогин, мастер спорта СССР по дзюдо и самбо, в 80-х годах выступал в составе сборной Татарстана.

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

## Скажи «стоп!»

За последние десять дней в ОАО «КАМАЗ» зарегистрировано два несчастных случая.

В ООО «Автозапчасть КАМАЗ» два стропаальщика разгружали балансирные подвески, установленные на деревянные подставки. Зацепив стропами груз, один из рабочих подал сигнал машинисту крана на их натяжение. Когда машинист крана начал натяжение стропов, второй рабочий увидел, что крюк зацепился за поперечную тягу балансирной подвески. Не подав машинисту крана сигнала «стоп», он попытался отцепить крюк, при этом палец правой руки попал под него и был

травмирован. Тяжёлый несчастный случай произошёл 1 октября на литейном заводе. Формовщикам литейного цеха-2 производства чугунного литья дул в спины поток холодного воздуха из приточной вентиляции. Исправить ситуацию рабочие взялись сами: раздобыли лестницу, лист ДСП, которым решили закрыть воздуховод. Один из них, спускаясь по лестнице с крыши бытового помещения, упал с высоты 2,5 метра на спину. У мужчины перелом 12-го позвонка.



«АВТОГРАД-2014»

# Осенних праздников букет

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА, Мария ТРУШИНА, Дания МАЖИТОВА

Даже самый настырный холодный дождь не может испортить осенью настроение камазовцам. А всё почему? Потому что в это время года они отмечают свой профессиональный праздник. Одни это делают у себя «дома», на заводе, другие отправляются во Дворец.

## Гости из будущего

На огонёк к автозаводцам прилетели машиностроители будущего. В актовом зал АвЗ необычных гостей доставил космический межпланетный КАМАЗ. Наша машина будущего не только бороздит просторы Вселенной, но и успешно передвигается во времени.

Радужные хозяева познакомили пришлецов с центром управления процессами — директором завода Николаем Светличным и председателем профкома Владимиром Юсипеем, которые поздравили всех с профессиональным праздником. В производственные проблемы посвящать гостей не стали, а вот с работниками, чей труд получил достойную оценку, познакомили. Представление автозаводцев, удостоенных государственных наград накануне праздника, получилось очень торжественным.

А ещё машиностроители будущего по заслугам оценили таланты своих коллег. На сцене в этот день блистали танцоры «Премииума», порадовали задумчивым исполнением вокалисты из ансамблей «Ленок» и «Ялкын», и, конечно, звёзды АвЗ —

Ильнар Якупов, Шаукат Хуснутдинов, Эльвира Халитова, Алия Марданова, Виктор Максютин.

## Время выбрало нас

Литейщики и кузнецы по традиции первыми пришли в ДК «КАМАЗа», где устроили праздник для представителей разных поколений своей большой семьи.



Задорные красавицы и споют, и спляшут

Утром во Дворец пригласили почитателей народного самодельного коллектива «Калинушка». Для камазят литейщики и кузнецы организовали познавательное путешествие. Дети сначала решительно скручивали замысловатые фигуры из

воздушных шаров, потом колдовали над рисунками на воде, записывались в танцевальный мастер-класс, учились гримироваться и тянули руки на викторине, посвящённой истории «КАМАЗа».

Перевести дух подрастающему поколению удалось лишь в концертном зале, но пауза длилась недолго. Команда КВН перенесла

Лаврентьев, Екатерина Жданова, Дилара Шайхутдинова, Денис Быковский.

Перспективы родного предприятия артисты оценили с присущим им юмором: — Я слышал, на «КАМАЗе» делают такую машину, что лучше в мире не будет! — радуется будущий инженер компании, а его 40-летний и 50-летний «я» вторят эхом: — Я тоже слышал. — И я...

Но ведь у сегодняшних камазовцев путь, как в популярной песне, только начинается, а значит, «доказывать» пора, на что годимся мы».

## В единой семье

Новыми красками заиграл классический сюжет о становлении «КАМАЗа» и города на празднике прессованного завода. Здесь звучали песни о Набережных Челнах в исполнении Ирины Бакиной, Ильназа Мидатова, Ленера Гафурбаева на татарском и русском языках. Песни сопровождали где видеоклип о мощном комплексе заводов и прекрасном белом городе, выросшем на берегах могучей Камы, а где на замену видеоряду пришли и живые картинки с участием артистов художественной самодеятельности, напомнившие, с каким энтузиазмом люди работали, как влюблялись, женились. У многих сидевших в зале заводчан и приглашённых на праздник ветеранов в глазах стояли слёзы.

В такой тёплой, почти семейной обстановке состоялось награждение лучших работников завода. ПРЗ славен своими трудовыми династиями, и в праздничный день к их когорте добавилась ещё одна — Гаринных-Фирстовых.

Наградой всем собравшимся в зале стал концерт, подготовленный силами художественной самодеятельности завода, в котором талантами блистали Виктория Бархатова, Эльвиг Габсалихов, баянист-



Виртуозными импровизациями баяниста Салавата Гатаулина можно наслаждаться бесконечно

виртуоз Салават Гатауллин, Нафиса Ибрагимова, Альфред Сабиров.

## Классический акцент

У дизелистов премьера. Они впервые решили отметить день своего предприятия в стенах Дворца. Приём получился торжественный, с классическим акцентом.

Встречали работников шампанским. Бокалы за процветание завода дизелистей поднимали судовольствием, а затем неторопливо шли осматривать вернисаж.

В этот день в холле Дворца открыли сразу три выставки — картин художницы Натальи Борисовой, прикладного творчества дизелистов и фотографии.



Выставка стала достойным украшением праздника

## ПРИЯТНОГО АППЕТИТА!

# Сладкий фурор

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В один из последних рабочих дней сентября работников гendereкции «КАМАЗа» ожидал приятный сюрприз. В столовой блюда французской кухни предлагал попробовать бренд-шеф Sodexo Реми Эвезард. Специально для камазовцев он приготовил традиционный французский луковый суп и эльзасский яблочный пирог.

Пришедшие в обеденный зал сотрудники гendereкции ориентировались не сразу: несколько оторопел от неожиданности, многие проходили мимо аппетитных блюд. Смелость же вознаграждалась сполна: месье Реми лично украшал десерт молочно-карамельным соусом.

— Мне хотелось порадовать камазовцев сезонным блюдом, приготовленным из местных фруктов, и познакомиться с классикой, брендом французской кухни — луковым супом, который подают в кафе и ресторанах со времён Людовика XIV.

Десерт пришёлся по вкусу: через 30 минут поднос из-под пирога был пуст. Тем временем самые расторопные,

сценарий праздника получили тоже классическим: под видеоряд вспоминали тех, кто монтировал первое оборудование, и, жадно вглядываясь в лица молодых дизелистов, аплодировали награждённым и пожеланиям здоровья, успеха, благополучия от руководства завода.

Очень трогательно прошло награждение победителей конкурса профмастерства, дипломы молодым рабочим вручали первопроходцы предприятия. Потешки обнимаем прибывших на смену ребят, они, забыв о торжественности момента, вполголоса расспрашивали их о чём-то очень важном.

Организаторы постарались на славу — культурная программа праздника включала в себя два отделения: в первом выступали артисты художественной самодеятельности завода — Альбина Шайхнурова, Лейсан Закирова, солисты студии танца «Великолепие», Елена Ширяева, во втором — профессионалы Казанской государственной филармонии имени Г. Тукая и ансамбль танца «Де лайф». Судя по аплодисментам, поклонники нашлись и у тех, и у других.

Под занавес дизелистов ждал ещё один приятный сюрприз. Один из зрителей стал победителем лотереи и обладателем телевизора. В общем, главное — не ошибиться выбором места в зрительном зале и предприятия, которому есть что праздновать.

## НОВОСТИ

# Приглашение на чай

В подразделениях ОАО «КАМАЗ» проходит декада жилых людей.

Бывших работников приглашают на концерты художественной самодеятельности, чаепития. На ПРЗ также устроили выставку поделок пенсионеров, организовали для них экскурсию в Елабугу, в ТФК «КАМАЗ» приобретены билеты на спектакль «Дикарь» и концерт оркестра народных инструментов «Золотая мелодия» Удмуртской государственной филармонии. Центром информационных технологий, кузнечным заводом и «КАМАЗ-Энерго» предусмотрены подарочные наборы к празднику.

# Новый «ЗДвиг»

В осеннем сезоне в обновлённом составе возвращается на сцену команда КВН завода двигателей «ЗДвиг».

В планах весёлых и находчивых дизелистов участие в городских и камазовских играх КВН, подготовка к которым началась. В минувшие выходные команда побывала на выездной школе КВН для работающей молодёжи на базе лагеря «Росинка». Кавээнщиков учили основам сценарной техники, специфике актёрского мастерства в КВН, правилам музыкального сопровождения и другим хитростям. Знания «ЗДвигу» пригодятся — нужно держать планку, взятую командой год назад, когда дизелисты стали победителями на камазовском фестивале КВН. Прошлой осенью кавээнщики с «движком» особенно выигрывали за счёт удачных текстов и хорошо поставленных танцев.

# Камазовцы откликнулись

Во вторник, 30 сентября, камазовцы приняли участие в благотворительной акции «Дарю кровь — спасаем жизнь».

Мероприятие было организовано администрацией Центрального района по просьбе Набережночелнинской станции переливания крови в связи с критической ситуацией нехватки запасов крови в городе. Акция прошла в здании Центрального исполкома. Специалисты станции оборудовали на месте пункт и принимали желающих сдать кровь.

Стать донорами захотели более ста человек. Забор крови проводился после врачебного приёма, так как при плохом самочувствии или при наличии хронических заболеваний человек не может быть донором. Участникам акции измеряли давление, вес, определяли группу крови, уровень гемоглобина. Не имели противопоказаний 59 человек, ими было сдано 22,7 литра крови.

Такие акции в Центральном исполкоме проходят с 2008 года.

## БЛАГОДАРНОСТЬ

Выражаем сердечную благодарность руководству, профсоюзному комитету, Совету ветеранов, работникам музея и всему коллективу завода двигателей, коллективам Технического колледжа, Центра информационных и коммуникационных и технологий, поликлиники № 9, друзьям, родным за оказанную материальную помощь и моральную поддержку при организации похорон нашего дорогого, любимого мужа, прекрасного отца и дедушки Мунавира Мухарлямовича Хайдарова.

Жена, дети, внуки, родные

## ВАША ПЕНСИЯ

# «КАМАЗ» — НПФ «Первый промышленный альянс»: 10 лет вместе

В этом году исполняется 10 лет камазовской пенсионной программе. Это солидный срок для подведения итогов взаимодействия негосударственного пенсионного фонда «Первый промышленный альянс» с «КАМАЗом» и работниками автогиганта.

На сегодняшний день более 16 тысяч камазовцев заключили с Фондом договор негосударственного пенсионного обеспечения, а получают вторую «камазовскую пенсию» более 8000 человек.

Какие же преимущества участия в пенсионной программе предлагает Фонд?

Во-первых, на каждый вложенный рубль работника (личные средства) ОАО «КАМАЗ» перечисляет взносы от организации:

- плановые взносы, равные взносам работника (не более 0,5 среднемесячной заработной платы в год);
- ежегодные взносы в зависимости от стажа (за каждый отработанный год);
- единовременные выплаты при увольнении на пенсию (до четырёх среднемесячных зарплат в зависимости от стажа).

Перечисление организацией даже плановых взносов за работника (равных взносам работника) уже даёт 100% доходности!

Во-вторых, на каждого участника программы открываются именные пенсионные счета, где ведётся учёт поступивших пенсионных средств (личных и от организации) и начисляется полученный доход от инвестиций.

В-третьих, пенсионные средства (как личные, так и перечисленные организацией) наследуются, а с пере-

численных работником взносов осуществляется возврат подоходного налога.

Полученная Фондом доходность управления пенсионными резервами в 2013 году составила 9,18%, что выше инфляции. Если сравнить результаты, показанные в 2013 году Фондом, с результатами 20 крупнейших НПФ, то Фонд занял бы третье место.

\* \* \*

НПФ «Первый промышленный альянс» на 100% исполняет свои обязательства по выплате негосударственной камазовской пенсии. Лучше всего расскажут об этом клиенты Фонда, бывшие работники ОАО «КАМАЗ».

Светлана Ивановна Левченко, работник социально-бытового отдела кузнечного завода, вышла на пенсию в 2010 году: «В программе участвую с 2006 года. Отчисляла по 400 рублей



ежемесячно, и сейчас к моей пенсии добавляется каждый месяц 2650 рублей. Я лично, как сотрудник бюро быта, разъясняла коллективу плюсы этой пенсионной программы, и до сих пор коллеги мне звонят и благодарят за совет. Честно говоря, сейчас считаю, что надо было перечислять побольше, ведь «КАМАЗ» добавляет к моим вложениям удвоенную сумму. Большое спасибо предприятию за эту программу».

Наталья Геннадьевна Лесина, мастер цеха алюминиевых деталей завода двигателей, вышла на пенсию в 2014 году: «Я участник камазовской пенсионной программы с 2006 года. Начинала осторожно, с перечисления 2%, как и многие, опасаясь обмана, надёжности новой схемы. С 2011 года перешла на выплаты в 4% и жалею, что не сделала этого раньше: чем больше перечисляла я, тем больше перечислял «КАМАЗ». Сейчас пенсия, выплачиваемая Фондом, составляет половину моей основной пенсии, разница существенная — получить одну пенсию или полторы. Участие в камазовской пенсионной программе особенно выгодно тем, у кого непрерывный стаж на предприятии, а у меня это 37 лет».

## Три простых шага к участию в камазовской пенсионной программе:

- ◆ Обратиться к представителю нашего Фонда в организации. Заполнить заявление на имя руководителя об участии в данной программе.
- ◆ Заключить договор по негосударственному пенсионному обеспечению с НПФ «Первый промышленный альянс» в двух экземплярах.
- ◆ Заполнить заявление в бухгалтерию на удержание пенсионных взносов.

**ВЕСТИ КАМАЗА**

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗ». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Главный редактор: Ирина НИЗАМИЕВА e-mail: Nizamilieva@kamaz.org  
Зам. главного редактора: Елена ШЕЯНОВА e-mail: SheyanovaEN@kamaz.org  
Макетирование и верстка: ООО «Издательский центр «Редакция»

Уредитель и издатель: открытое акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2.  
Редакция «ВК»: 45-23-30, 6-85-59, 6-88-08, 6-88-84, 6-88-99.  
Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36.  
Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ИП Камалова В.Т.

Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 20 400 экз.

При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Официальный сайт ОАО «КАМАЗ» http://www.kamaz.ru