



# ВЕСТИ КАМАЗА



Городская свалка  
обретает новую  
жизнь

2



Время благодарить:  
идёт декада старшего  
поколения

3

Краски «Автограда»:  
камазовцев вновь  
пригласили во Дворец

4

ЧЕЛОВЕК ДЕЛА

## Почётное призвание

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В своём рабочем графике руководитель механосборочного производства автомобильного завода Олег Плотников смог выкроить для корреспондента «ВК» лишь время обеденного перерыва. Повод для встречи более чем уважительный: накануне профессионального праздника он был удостоен звания «Почётный машиностроитель Российской Федерации».

— Олег Евгеньевич, помните день знакомства с автомобильным заводом?

— Путь к АвЗ у меня пролёг через агрегатное производство. Оно в 1982 году, когда я приехал на «КАМАЗ» после окончания Уфимского авиационного института, было организовано на отдельном предприятии — агрегатном заводе. В отделе кадров мне сказали прямо: если хочешь много труда и быстро получить жильё, иди на агрегатный. Всё сбылось. Комнату в малосемейке в 10,8 кв. метра получил через три месяца, а работать приходилось почти без выходных. Трудились по скользящему шестидневному графику, а седьмой день прихватывали из-за стойкого дефицита редукторов. Я как раз мастером был на участке сборки этого агрегата. Мне такой режим был даже на руку — после двухмесячной «вах-

ты» я уезжал на несколько дней в Уфу, где жила моя супруга.

— Поступая в институт, мечтали о самолётах?

— Нет, о машинах. Можно сказать, я вырос в «Москвиче». В то время личная машина была редкостью. Родители прибрели гордость автопрома через два года после моего появления на свет. Помни, я ёшё до педалей не доставал, а отец уже сажал меня на колени, учил рулить. В 80-х техническое образование было в большом почёте. Это было очень правильное направление — надо развивать свою промышленность, это самый прочный фундамент для промышленности страны.

— В механосборочном производстве есть свой испытательный полигон — цех малых серий и цех оригинальных деталей, два механосборочных цеха — цех передних

осей и цех карданных валов. Такая машина должна работать и на перспективу...

— Она и работает. Сейчас осваиваем производство новых деталей для камазовского моста, который заменит болгарскую «Мададу» — ими пока комплектуются все модификации КАМАЗа-6560.

В сентябре мы выпустили первые 10 комплектов цапф, после освоения технологии они будут переданы в серийное производство. Другая важная тема — повышение производительности труда, надо модифицировать автоматические линии, оптимизировать рабочие места.

Принцип многостаночного обслуживания работал не всегда. Сейчас станки компонуем по три-четыре штуки под одно рабочее место. По внедрению многостаночного обслуживания во всех цехах МСП открыто по три кайдзен-проекта, всего их 17. До конца года их количество увеличится.

Постепенно сокращается и численность коллектива, вместоуволившихся никого не принимаем, справляемся. Вместе с производительностью труда растёт и заработка плата.

— Какие параметры, на ваш взгляд, характеризуют качество



Заслуги Олега Плотникова признаны на самом высоком уровне

механосборочного производства?

— Обязательность, всё запланированное должно быть выполнено в срок. Я считаю, что надо работать на опережение, предвидеть появление новых задач и своевременно их решать.

— Вы на руководящей работе более 30 лет. Желание лично отремонтировать, усовершенствовать за это время не погасло?

— С любой значительной проблемой, связанной с механосборочным производством, первымзнакомлюсь я. Начинаю прокручивать в голове разные варианты решения, а потом всё ещё раз прорабатываю всей командой. У нас есть свой Кулибин — заместитель начальника МСП по оперативной работе Ильгизар Уразгильдин, а заместитель по технической части МСП Елбей Шарифов — не только опытный инженер, но и организатор.

Когда осваивался, работал мастером, к станку часто приходилось вставать, чтобы помочь план дотянуть. И сейчас в случае необходимости,

думаю, разберусь с любым агрегатом.

А ещё у меня были хорошие учитель. До сих пор вспоминаю уроки начальника цеха редукторов Александра Анатольевича Масленникова, человека принципиального, напористого, и начальника цеха раздаточных коробок Валерия Петровича Курулюка, он научил скрупулёзно просчитывать любую идею. Хочется поблагодарить за взаимопонимание Рустама Шамиловича Мухаметханова — будущий руководитель агрегатного производства, он всегда поддерживал наши проекты.

— Чтобы день заднём работать в таком ритме, нужно иметь мощный источник энергии...

— Для меня это улыбки моих коллег. Я имею в виду не только руководителей цехов и специалистов, но и наладчиков, операторов, токарей, фрезеровщиков, со многими из которых я знаком уже более 20 лет. Самая важная часть работы для любого руководителя — научиться ладить с людьми, а для этого надо понимать человека и уважать его.



На АвЗ успешно модернизируют даже линии с большим стажем работы. В Burkhardt+Weber 1976 года рождения встроили агрегат для пробивки отверстий в поворотном кулаке. Осталось подобрать необходимый инструмент

ТЕРРИТОРИЯ ЛИН

### Для бережливых двери открыты

В рамках «Дня открытых дверей» за прошедшие девять месяцев года на «КАМАЗе» побывали представители 54 предприятий из разных регионов России. Все они посетили автогигант с целью знакомства с производственной системой «КАМАЗ».

Только в сентябре камазовцы делились опытом с гостями из ОАО «ЕлАЗ», ОАО «ШЭСА» (Шумерля), ООО «Северсталь ЦСС» (Ярославль), ОАО «ПРАЦ» (Самара), ЗАО «Инжениринговая компания АЭМ-технологии» (Санкт-Петербург), а также с представителями предприятий госкорпорации «Росатом».

Для экскурсий подобного формата по типовой программе руководство компаний официально учредило «Дни открытых дверей». Уже третий год подряд «бережливые» принимают на автомобильном заводе, в лин-офисах



Экскурсия для делегации ЗАО «Инжениринговая компания АЭМ-технологии» из Санкт-Петербурга проводят консультант первого заместителя генерального директора ОАО «КАМАЗ» Дмитрий Маев гендирекции, в центре лин-компетенций во вторую и третью пятницы месяца.

АКТУАЛЬНО

### Заводам возвращают ремонтные участки

Ольга АМЕРХАНОВА

Проблемы с текущим ремонтом на заводах будут решаться более эффективно и гибко: в подразделениях вновь появятся ремонтные участки.

Несколько лет назад на каждом заводе был цех или участок, который отвечал за текущий ремонт зданий и сооружений. В общей сложности поддержанием зданий в надлежащем состоянии в местах расположения производственных зданий занимались около 400 человек: маляры, штукатуры, плотники. Им поручали небольшие объёмы работ внутри корпусов, когда требовалось подкрасить стены или отчасти заменить линолеум. Остальные работы, вроде покраски металлоконструкций на высоте или реконструкции помещений душевых, выполняли подрядчики.

«В своё время руководство приняло решение централизовать функцию, — объясняет главный инженер ОАО «КАМАЗ» Александр Жданов. — Поскольку при локальном подходе не было прозрачности, затраты «размазывались» в бюджетах заводов. Материалы каждого завода закупались самостоятельно по разным ценам, и это вызывало массу вопросов. Передали полномочия департаменту строительства, туда же перевели персонал. Но, как это часто бывает при реорганизации, его численность сократилась до 160 человек — многие не

захотели уходить с заводов и устроились на другие специальности там».

Сейчас ситуация изменилась. По словам главного инженера, перед проектировщиками центральным департаментом (ПСД) стоят более важные задачи, связанные с реализацией крупных инвестиционных проектов, включая реинжиниринг. Поэтому подготовлена новая концепция управления ремонтом зданий и сооружений. Ремонтный персонал вернут на заводы, функции, связанные с закупками строительных материалов (кроме тех, которые нужны для ремонта дорог), передадут блоку по закупкам. Предполагается, что расходные материалы, вроде вёдер и гвоздей, будут забираться из поставщиков заводами по специальным картам. Крупные строительные работы будут выполняться подрядными организациями через ПСД.

В настоящий момент ведётся передача персонала на заводы. Всего в цехе, который был в составе ПСД, работало 68 человек. Теперь эти люди будут работники заводов, а у их новых руководителей появятся дополнительные возможности. Если руководство заводов сочтёт, что переданный персонал недостаточно, будут изыскиваться дополнительные ресурсы в пределах своих бюджетов. И, наоборот, строительные рабочие при отсутствии загрузки могут быть задействованы для решения других задач.

Теперь и автобусы

Программа «Утилизация» от ОАО «КАМАЗ» — замечательная возможность для обновления парка городских и пригородных пассажирских автобусов. Все условия и складки предусмотрены программой, распространяются и на целый ряд пассажирской техники производителей дочерних и совместных предприятий компаний. В перечень техники, реализуемой в рамках программы по утилизации, включены несколько модификаций вахтовых автобусов и грузопассажирских автомобилей на шасси КАМАЗ производства ОАО «НЕФАЗ», а также пассажирские автобусы малого класса Bravis производства СП «КАМАЗ-Марко».

«НЕФАЗ» в рамках программы предлагает полунизкопольные автобусы вместимостью до 105 человек, среднепольные вместимостью до 112 человек, а также безопасные пригородные автобусы для перевозки детей и комфорта автобусы для междугородних перевозок. Вахтовые автобусы и грузопассажирские автомобили базируются на шасси КАМАЗ-4208 и 4211. Bravis от «КАМАЗ-Марко» со складкой по программе утилизации доступен в городском, и в пригородном исполнении.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 45-23-30, 37-31-99

**РИЗ: чувство меры**

На РИЗе запустили новое высокоточное измерительное оборудование. На ремонтно-инструментальном заводе начала работу трёхкоординатная измерительная машина. «Новейшее европейское оборудование позволяет провести сложные пространственные замеры и тем самым повысить качество изготовления контрольных приспособлений и технологической оснастки», — говорит заместитель главного инженера РИЗа Сергей Филимонов.

Специально для машины в Москве прошли обучение три специалиста РИЗа. Вторым этапом освоения сложнейшего оборудования станет освоение измерения деталей зубчатых соединений.

**Совет растёт**

На заводе двигателей прошла отчётно-выборная конференция Совета мастеров.

На следующие три года председателем переизбран Виктор Кау, в состав Совета приняты ещё пять мастеров: Андрей Кузнецов с термогальваническим производством, Фаик Васин из цеха ремонта оборудования и мелких серий и Руслан Газетдинов, Динар Шайхутдинов, Вадим Хромов с производства коробки передач.

Всего на заводе двигателей работают 202 мастера, в обновлённом Совете — 13 человек. Совет мастеров действует три года, его основная задача — передача опыта и воспитание кадров. Для этих целей Советом мастеров совместно с отделом кадров была разработана и сейчас внедряется программа адаптации и обучения молодых мастеров.

**МЫ И РЫНОК****«Бравис» газует**

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Успешно пройдя все этапы испытаний, новый автобус Bravis, работающий на компримированном природном газе метане, на днях получил официальный сертификат Росстандарта.

Новинка — плод сотрудничества ООО «КАМАЗ-Марко» (совместного предприятия ОАО «КАМАЗ» и бразильской компании Marcopolo) и главного партнёра «КАМАЗа» по газовому направлению ООО «РариТЭК».

По словам генерального директора «КАМАЗ-Марко» Романа Мутермана, сертификат подтверждает соответствие газового «Брависа» всем требованиям, которые государство предъявляет сегодня к технике подобного класса. Это значит, что фирма имеет полное право на сборку, выпуск и продажу новых, экономичных и экологически более чистых автобусов (двигатель уровня «Евро-5» мощностью 198,5 л.с.) малого класса на территории Российской Федерации. Общая пассажировместимость — до 50 человек, количество сидячих мест — 20 (не считая водительского), снаряжённая масса — 6 тонн.

«Мы в числе первых, кто выходит на рынок с таким продуктом», — отметил Роман Мутерман. — В планах октября «КАМАЗ-Марко» уже значится сборка первой серийной партии — 20 газовых «Брависов». Они предназначаются для дочерних организаций Газпрома.

Стоит отметить, что российский автопром по-прежнему пребывает в «режиме ожидания»: всё ещё не подписано правительственный постановление о предоставлении регионам субсидий из федерального бюджета на закупку газомоторной техники. Проект, напомним, определяет на эти цели 3,7 млрд рублей. Так что сертификат газовой новинке не только «к лицу», но и очень ко времени.

**«Школьяр» едет на испытания**

В ООО «КАМАЗ-Марко» создан первый прототип школьного автобуса. Это собственная оригинальная конструкторская разработка совместного предприятия «КАМАЗ» и бразильской фирмы Marcopolo. Двигатель работает на дизельном топливе и соответствует уровню «Евро-4».



Поскольку автобус предна-значается для перевозки осо-бого контингента — школьников, конструкция салона была тщательно продумана. Это не просто 18 пассажирских мест для детей, два места для взрослых сопровождающих, место водителя (в общей сложности экипаж «школьной машины» составляет 21 человек). Сиденья имеют особые габариты и оригинальную геометрию, есть специальные багажные полки для ранцев, на опреде-лённой высоте расположена подножка и т. д.

Едва появившись на свет, «школьник» отправляется в «командировку». Пункт назначения — полигон

в подмосковном городе Бронницы. Здесь автобусу предстоит пройти весь объём испытаний и тем самым подтвердить свою жизнеспособность и «стрес-состойчивость». Опытный образец пока не имеет на-звания. Генеральный ди-ректор ООО «КАМАЗ-Марко» Роман Мутерман говорит, что ближайший «представитель» членинской разработки в Бразилии но-сит имя «Сколар». Как будет назван школьный вариант нашего «Брависа» — пока вопрос. «Если кто-то готов поделиться на этот счёт креативными идеями, будем только рады», — заме-тил Роман Борисович.

**ЭКОЛОГИЯ****Городская свалка: одна новость — две проблемы**

С 15 октября городской мусор повезут в новое место. Около автомобильного завода ООО «Поволжская экологическая компания» открывает участок сортировки и брикетирования мусора. На территории в 14 с лишним гектаров планируют сортировать большую часть городских отходов — полтора миллиона кубометров мусора в год. Этую новость сообщил директор ООО «ПЭК» в Набережных Челнах Рудель Сафаров.

В соответствии с планами и обещанием, данным депутатам, ПЭК с 15 октября будет принимать мусор на переработку на новом участке сортировки. Это значит, что городским компаниям, которые вывозят мусор из города, больше не нужно преодолевать долгий путь. Как пояснил заместитель руководителя исполнкома, начальник управления ЖКХ Рафаэль Киямов, до полигона около 14 километров, а новый участок находится ближе к городу. Мусоровозы теперь будут ездить на более короткие расстояния и смогут делать не два рейса в день, а три-четыре, а значит, будут более оперативно вывозить отходы. На полигон будет отправляться на обезвреживание, 40-50% составляет органика, из которой получается многофункциональный компост, пригодный для засыпки оврагов и строительства дорог. Ещё 10-15% отходов с высокой теплотворностью (в основном дерево) пойдут на сжигание для получения тепла и электроэнергии. Оставшиеся 20-30% не подлежат переработке и будут захораниваться на полигоне. Отсутствие органики позволяет снизить класс опасности полигона с третьего высокого до пятого, — рассказал Рудель

Сафаров. — Выгоды проекта очевидны: сокращается время и расстояния на вывоз мусора, в воздухе будет выделяться меньше выхлопных газов от работающих автомашин, и в наших дворах должно стать чище. При этом срок службы полигона продлевается в несколько раз, а значит, не придётся отдавать под мусор новые земельные участки.

Но, по словам Руделя Николаевича, работы предстоит много: «Сейчас основной проблемой является, как ни странно, не финансирование проекта, а необходимость приведения работы в законное русло. Дело в том, что ещё во времена СССР свалка находилась в городской черте. А по принятым позже санитарным правилам свалки и полигоны не могут находиться в границах городского поселения: нарушителей ждут штрафы и гигантские вы-



С высоты птичьего полёта разница между старым и новым методами обращения с отходами особенно заметна

не решится, сценарий возможен любой. «Районные власти, по чьей территории ездят мусоровозы, могут до поры до времени молчать, а могут инициировать судебные разбирательства, почему ведутся работы на их земле», — рассуждает Рудель Николаевич. — Без дороги доставлять мусор невозможно, а новая дорога — это огромные дополнительные затраты. Как ни поверни, любые бюрократические проволочки чреваты финансовыми санкциями или новыми расходами, которые могут аукнуться всему городу. Остаётся надеяться, что новые власти города помогут построить правильную модель работы с отходами и всем нам станет жить чуточку лучше».

Ещё один вопрос, беспокоящий «ответственных за мусор», — дорога к полигону. В своё время дорогу построили, но так и не оформили должным образом. А потом её и вовсе завалило мусором при обрушении склона старой свалки, и теперь все машины едут просто по полю. Если вопрос с дорогой

**КОНКУРС****Завод двигателей: есть за что бороться**

Ольга АМЕРХАНОВА

Успешно пройдя все этапы испытаний, новый автобус Bravis, работающий на компримированном природном газе метане, на днях получил официальный сертификат Росстандарта.



Все конкурсные задания выполнялись под строгим контролем

Самыми массовыми оказались площадки мастеров, наладчиков станков с числовым программным управлением и слесарей «Наладчик ЧПУ» занял Александр Сёмков из цеха валов и шестерён. Лидер у инженеров-технологов — Владислав Антипов. Его коллега Ирина Мильникова второй год разбавляет мужскую команду конкурсантов, — у Динара Шайхутдинова из ремонта валов и шестерён. Лидер у инженеров-технологов — Владислав Антипов. Его коллега Ирина Мильникова второй год разбавляет мужскую

команду конкурсантов, в этот раз её результат лучше, она вошла в тройку призёров по своей профессии. Ирина призналась, что конкурс для неё был сложным, поскольку она специализируется на сварке, а задание касалось ме-хе-бработки, пришлось отдельно готовиться.

Первое место среди мастеров — у Динара Шайхутдинова из ремонта валов и шестерён. Дмитрий Марков из ремонта цеха ПКПП и ЗЧД. Победитель у термистов — Виталий Мошков из термического цеха. Лучше остальных по профессии «Электротягосварщик» привил себе Марат Шарафутдинов из цеха деталей колёсного редуктора.

**РИЗ: выбраны лучшие**

Анжелика АКУЕВА

На ремонтно-инструментальном заводе завершился традиционный конкурс профессионального мастерства по двум специальностям — «Слесарь-инструментальщик» и «Контролёр ОТК».



Лучшие слесари-инструментальщики и контролёры ОТК РИЗа выбраны на РИЗе специальность». В соревновании инструментальщиков первым стал Ринат Зайнуллин, второе и третье места заняли Михаил Кузнецов и Радик Хайбуллин. Тройка лучших контролёров ОТК выглядит так: Елена Вахрамеева, Юлия Чернышова, Евгения Сизова. Победители заводского конкурса ждёт теперь общекамовский профессиональный конкурс.

**ОБСУЖДЕНИЕ****«Спецвойска» для особых задач**

Текст и фото: Ольга АМЕРХАНОВА

На заводе двигателей формируется команда людей, которые смогут решать задачи какой угодно сложности. Проба сил состоялась 3 октября, отобранных специалистов на день отозвали с производства, чтобы они генерировали идеи: что на заводе можно улучшить, исправить, чтобы выросла производительность, уменьшились затраты и зарплатный фонд и при этом выросла зарплата на человека.

«Гендиректор поставил перед нами задачу вырастить «спецвойска», которые можно забросить в любой уголок, поскольку группа должна не просто следовать предложенному плану, но и подвергать его критической оценке. Организаторам было важно услышать мнение производственников. Им предложили наметить свой тактический план с конкретными задачами: что делать, как делать, с кем блокироваться, чтобы «движки» были эффективны.

«Сущность рендингинга — одновременно снизить затраты и увеличивать объёмы производства — была необычна для своего времени. До этого считалось, что этого нельзя делать. Сейчас страна и «КАМАЗ» попали в такую ситуацию, когда нужно делать и то, и другое. А это всё требует творческой активности людей. Поэтому мы здесь. Именно мотористы



Участники семинара предлагают свои решения

начали новый путь, у них был эксперимент по резкому повышению производительности труда», — объясняет Борис Морозов.

Ставку на общие обсуждения во время однодневных семинаров, в которых важно мнение и мастеров, и начальника цеха, делает не только руководство компании. Участники также считают подобные встречи эффективным инструментом. «Каждый высказывает идеи, свой интерес для дальнейшего развития завода», — говорит начальник производства КПП и запасных частей двигателя Марсель Мингалиев. — Кто-то считает, что рендингинг неэффективен, кто-то наоборот. При разделении на команды идёт обсуждение. Выбираем пути решения, всё складывается в план реализации. Такие семинары нужны, и не только по данной теме, по всем направлениям, связанным с жизнью компании».

**ПРОБА СИЛ****ПРЗ: атака свежих умов**

Анжелика АКУЕВА

На ПРЗ прошла деловая игра среди молодых работников по решению актуальных проблем производства. Пять команд искали выход из технологического лабиринта и нашли его.

Ещё в начале года главным инженером завода была поставлена задача обозначить наиболее важные проблемы на производстве. Из предложенных горячих тем организаторы выбрали самую насущную и привлекли к её решению

самые свежие и незашоренные умы завода. Молодые сотрудники разобрали конкретную проблему в заготовительном цехе — «Длительный цикл изготовления деталей системы выхлопа и излишние запасы труб».

Пять команд представляли, соответственно, пять отделов предприятия: ТОС (технологический отдел сварки), ОГКШО (отдел главного конструктора штамповой оснастки), ТОС с ЧПУ (технологический отдел станков с ЧПУ), ОАЭСП (отдел анализа эффективности средств производства), ТОРП (технологический отдел реализации проектов). В жюри вошли самые опытные специалисты завода во главе с председателем, начальником ТОС Александром Лошковым.

Выступления команд оценивали по нескольким критериям: уровень эффективности решения проблемы; экономическая целесообразность решения проблемы; увеличение качества работы; возможность внедрения.

Член жюри, замначальника заготовительного цеха по технической части Ильмир Шайбуллин прибывает к очевидным преимуществам такого метода решения проблем: «Ещё один плюс — это то, что мы можем использовать методы, которые не требуют больших затрат времени и сил, и которые могут быть внедрены в производство».

Первое место в деловой игре заняла команда отдела анализа эффективности средств производства. Молодые специалисты предложили создать автоматизированный склад и систему автоматического учёта количества труб в ячейках этого склада. «В течение года самые лучшие проекты будут внедрены», — обещают на предприятии.

## ТРАДИЦИИ

# Самая классная «каста»

Текст и фото: Ольга Жигульская

Редкий случай: в этом году наш, отечественный День учителя, который обычно отмечался в первое воскресенье октября, совпал с Международным днём учителя, ровно 20 лет назад учреждённым ЮНЕСКО 5 октября. По этому поводу накануне в Органном зале состоялось чествование чепинского учительского корпуса в лице лучших его представителей. Приглашённые принимали поздравления от своих воспитанников, продемонстрировавших массу художественных талантов, от коллег и, конечно же, от весьма важных персон.

Несмотря на официальный формат традиционного приёма, очень искренним было выступление депутата Государственной Думы РФ Альфии Когогиной, нашлись неформальные теплые слова для педагогов и у нового главы города Наили Магдеева, вручившего «самым-самым» знаки профессионального отличия, грамоты, благодарности.

По словам Наили Гамбировича, он посчитал своим долгом в числе первых мероприятий в новом статусе посетить именно этот праздник, поскольку все мы «родом из школы: и главы, и министры, и сёры, и пэры» (... и мэры, само собой направлялись явное продолжение в рифму). Отметив, что многие «стали людьми» благодаря стараниям учителей, Наиль Гамбирович сообщил, что из 56 открытых в этом году в РТ детских садов шесть приходится на Челны. И поделился тем, что его «приятно удивила стопроцентная укомплектованность» полумиллионного города педагогическими кадрами. Констатация факта — что Автоград среди 43 муниципальных образований республики в рейтинге системы образования поднялся на первое место — потонула в

апплодисментах. Подчеркнув, что уже успел побывать с гендиректором «КАМАЗа» Сергеем Когогиным, новый и.о. руководителя исполнкома города признался учителям в любви и уважении и заверил: вместе, при поддержке

Российской Федерации. Но преамбула получилась очень трогательной: по признанию Альфии Гумаровны, во время исполнения одного из номеров концертной программы у неё даже навернулись слёзы, и она окунулась в собственные



«Самым-самым» знаки профессионального отличия, грамоты, благодарности вручал и новый глава города Наиль Магдеев

крупных предприятий, будет отведено всё для поступательного движения города вперёд.

Альфия Когогина поднялась на сцену поздравить с профессиональным праздником учительство Челнов из себя лично и от Государственной Думы Федерального Собрания

школьные воспоминания.

— Вы знаете, я была очень счастливым ребёнком, так как у меня были любящие мама, папа, дауэни, и настоящие учителя — учителя музыкальной школы, спортивной, школы-гимназии № 3 города Зеленодольска, открывшие для меня удачу,

— Мы с вами стали свидетелями позитивных преобразований в школе, скажу больше: очевидцами возрождения государства в школу.

В 90-е годы, к сожалению, государство бросило школу, она была свободной и



Альфия Когогина с победителями конкурса Ильдаром Ишмановым и Светланой Курочкиной (справа)

бедной. Сегодня же статус учителя восстановлен, подняты зарплаты, ремонтируются школы, покупается оборудование, внедряются

IT-технологии. Свою лепту в развитие образования Автограда Альфия Когогина, по её признанию, вносит с тех пор, как переехала в Набережные Челны в 2002 году. В этот раз её поздравительная миссия была неполной, если бы не оглашение имён победителей конкурса «Самый классный класс-2014», объявленного в августе. Номинантов выдвинули сами ученики и их родители, а результаты определило интернет-голосование.

Свою лепту в развитие образования Автограда Альфия Когогина, по её признанию, вносит с тех пор, как переехала в Набережные Челны в 2002 году. В этот раз её поздравительная миссия была неполной, если бы не оглашение имён победителей конкурса «Самый классный класс-2014», объявленного в августе. Номинантов выдвинули сами ученики и их родители, а результаты определило интернет-голосование.

Была выдвинута 21 кандидатура, — обнародовала итоги депутат. — Более 20 тысяч учеников и родителей приняли участие в этом конкурсе, более 5,5 тысячи остались с своим голосом, и около 800 человек прислали благодар-

## СВЯЗУЮЩАЯ НИТЬ

## Декада благодарения

Текст и фото: Ольга Жигульская

Под знаком декады старшего поколения проходят на «КАМАЗе» первые десять дней октября. Не любят камазовцы название «День пожилых людей». И не без оснований: кого из ветеранов ни спроси — любой отвечает, что душа у него и по сей день молодая. Как тогда, 45 лет назад, когда они впервые услышали про «КАМАЗ» и приехали строить завод-гигант, готовые взяться за любую работу...

Именно эту энергетику, позитивный заряд сразу почувствовали и отметил заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» по безопасности Ильдар Шамилов, недавно избранный депутатом Государственного Совета Республики Татарстан. Всю неделю, включая праздники и выходные, Ильдар Асхатович в своём плотном рабочем графике находит время для встреч с камазовцами, чей трудовой стаж сегодня завершён, но стал частью истории, летописи завода и Автограда.

Хотя повод — один, ни одна из этих встреч не похожа на другую.

Вот 3 октября, воскресный день, официальное открытие декады в ДК «КАМАЗа», куда целыми семьями (то есть не склонными к поклонениям!) прибыли работники литеиного и кузнецкого заводов. Одни «кланы» поддерживали связь постоянно, другие общаются от случая к случаю, но всегда приятно встретить тех, с кем роднят прошедшие молодые годы.

Вот же день — ещё одно торжественное мероприятие, посвящённое обновлению Доски почёта лучших педагогов Автозаводского района.

Вот 6 октября. В школе № 40 собрались ветераны педагогического труда. Четыре десятка лет назад слова «Челны» и «КАМАЗ» были для них синонимами. Они воспитывали камазят — сегодня это основное работающее поколение компании.

Особый формат — юбилейный — у праздника, устроенного 7 октября в кафе гостиницы «КАМАЗ». Здесь чествуют ветеранов, для которых нынешний год знаменуется «круглыми» датами: 70, 75, 80... На 12 персон общий камазовский стаж — 312 лет!

Элла Петровна Шабалина — самый на сегодня «актуальный» юбиляр:

— В один день с Путиным родилась, — шутят соседи за столиком.

Но куда охотнее говорят они сегодня не о собственном возрасте, а о тех годах, что отдали родному предприятию.

Председатель Совета ветеранов «КАМАЗа» Роза Ахметзяновна Исмагилова (она, как обычно, в числе организаторов) напоминает:

— У «КАМАЗа» — почти 24 тысячи пенсионеров. Это очень солидное



В своём плотном рабочем графике Ильдар Шамилов находит время для встреч с камазовскими ветеранами

актовом зале завода двигателей 8 октября. Заняты все 400 мест. Вместе с Шамиловым движоковцев-первоходцев приветствует руководитель аппарата горисполкома Ильдар Яруллин, с интересом слушают ветераны нового директора завода Сергея Снарского.

— Молодые все, — с улыбкой и какой-то ностальгической ноткой произносит словно про себя Любовь Анатольевна Маштакова. Она отдала заводу в общей сложности 35 лет, после пожара работала на 334 и очень надеется, что сегодня удастся встретиться с кем-либо из бывших коллег.

Порадовать ветеранов заводчане решили концертом с участием своих подшефных — юных артистов из хореографической школы искусств № 17, и в этом видится глубокий смысл. Незримая нить, связующая поколения. Но почувствовать, что она есть, можно.

— Декада — это фактически дни благодарения, — говорит Ильдар Шамилов. — Именно первоходцы, отдавшие ве- ликой стройке энергию молодости, свои знания, душу, заложили отличный фундамент для развития завода и города. Гордо нести эту эстафету предстоит уже новым поколениям. Но без прошлого, как известно, нет будущего. Поэтому так важно внимание к нашим ветеранам, которым хочется искренне пожелать здоровья и долгой счастливой жизни.



В актовом зале завода двигателей заняты все 400 мест

## ЖИЛИЩНЫЙ ВОПРОС

## Камазовская ипотека: подробности

Новость о том, что с 1 сентября сотрудники группы компаний ОАО «КАМАЗ» могут оформить ипотечный кредит. Сбербанке по уникальным льготным условиям, вызвала у коллектива огромный интерес и, как следствие, дополнительные вопросы.



Мы получили разъяснения в департаменте финансов ОАО «КАМАЗ». Заместитель директора — начальник отдела маркетинга Марина Говорухина напоминает о преимуществах корпоративной ипотечной программы: «Процентные ставки по корпоративному кредиту ниже рыночных на 0,75-2%. Условия не требуют страхования жизни и потери трудоспособности, камазовцам предлагаются фиксированные ставки на весь срок кредитования и отсутствие комиссий. Также имеется возможность частичного или полного погашения кредита без санкций. Снижен первоначальный взнос — от 10% стоимости жилья. Для молодых семей предлагаются льготные условия кредитования, и главное — для оформления потребуется минимальный пакет документов: паспорт гражданина РФ и зарплатная карта.

Есть ли ограничения по возрасту для получения кредита? Кредит может получить любой камазовец, начиная с 21 года. Единственное ограничение — срок погашения кредита должен наступить до исполнения заемщику 75 лет. Если это правило выполняется, ипотеку могут получить и пенсионеры. Кроме того, стаж работы заемщика должен составлять не менее шести месяцев на текущем месте работы.

В какие сроки банк принимает решение о выдаче кредита? С момента подачи полного пакета документов для рассмотрения срок составляет от 3 до 10 рабочих дней. В некоторых случаях банк может запросить дополнительные сведения, тогда возможны увеличения заявленных сроков.

## Где можно получить консультацию?

В любом отделении ОАО «Сбербанк России». Подать заявку на получение ипотечного кредита можно по адресам: пр-т Р. Беляева, д.12 (Наталья), 917-234-94-91 (Екатерина).

Контактные телефоны: 904-672-12-15 (Вероника), 917-297-26 (Наталья), 917-234-94-91 (Екатерина).

Кроме того, все документы по проекту выложены в «Комете» в разделе «Ипотека» на главной странице.

С начала действия программы подано 211 заявок на ипотечный кредит, из них одобрена 131.

## НОВОСТИ

## Больше места для машин

Начались работы по расширению автостоянки ремонтно-инструментального завода в районе КПП-418 на 21 место. Теперь на стоянке можно будет парковать 161 автомобиль.

Расширение стоянки начато по многочисленным обращениям рабочих завода на нехватку мест для парковки. О сутки изменений рассказал Андрей Карпов, главный инженер РИЗа: «Так как на профсоюзных собраниях коллектива регулярно поднимал вопрос о дефиците парковочных мест, мы вышли с предложением в проектно-строительном департамент одобрить расширение автостоянки. Проект перепланировки был утвержден, работы начнутся 3 октября. На автостоянке планируется заменить ограждение (старое уменьшало обзор на пешеходном переходе и создавало опасную ситуацию), шлагбаум и освещение будет отремонтировано, продолжит работу круглосуточная охрана».

На предприятии сумели сделать проект почти без затрат: в качестве покрытия решено использовать плиты ограждения территории. Во время работ автостоянка будет функционировать в обычном режиме, — уверяют из РИЗа. Закончить работы по расширению планируется к концу октября.

## Работай головой

На приглашение участвовать в интеллектуальных играх завода двигателей откликнулись в основном инженеры-техноло-

ги. На прошлой неделе 15 участников игр встретились, чтобы обсудить тему «Выборы. Исторический аспект. Выборы в России» и показать свои знания. По итогам викторины были выявлены пять победителей, они представили свой завод на городских интеллектуальных играх 8 октября и на камазовских 9 октября. Тема камазовских игр — «История великих чувств, изобретений и событий».

## СОБЫТИЕ

## И юниоры, и ветераны

В последние дни сентября в Набережных Челнах состоялись два турнира по дзюдо — XXVIII традиционный на призы «КАМАЗа», посвящённый Дню машиностроителя, и XXII турнир «Все звёзды Татарстана», участие в котором приняли ветераны дзюдо (старше 30 лет) и действующие спортсмены.



Поволновать на турнирах было за кого

Организаторами выступили ОАО «КАМАЗ», Федера-ция дзюдо Татарстана и Спартакиада в Набережных Челнах. В церемонии открытия соревнований приняли участие министр по делам молодёжи и спорту РТ Владимир Леонов, генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин, и.о. руководителя исполнкома города Наиль Магдеев и исполнительный директор Федерации дзюдо России Валентин Хайров.

В командном турнире среди юниоров до 21 года на призы «КАМАЗа» приняли участие девять команд: Татарстан и Башкортостан представляли по два со-става, по одной команде — Санкт-Петербург, Пермский край, Удмуртия, Самара и Оренбург. В этом году размер денежных призов от ОАО «КАМАЗ» составил 200 тыс. рублей за первое место, 150 тыс. рублей — за второе и 100 тыс. — за третье.

После предварительных встреч в финал вышли сборные Татарстана и Санкт-Петербурга. Счёт поединков закончился с ничейным результатом — 4:4, но по качеству и по сумме добывших баллов (40 против 31) победила команда из Петербурга. Третье место заняли пермяки.

Во время церемонии награждения победителей Сергею Когогину был присвоен 3-й дан дзюдо «За административную деятельность и особый вклад в дело развития дзюдо в Республике Татарстан». Кроме того, в знак особой признательности за большой личный вклад в развитие дзюдо в Российской Федерации генеральному директору «КАМАЗа» вручили медаль «За заслуги в спорте». Напомним, Сергей Когогин, мастер спорта СССР по дзюдо и самбо, в 80-х годах выступал в составе сборной Татарстана.

## ХРОНИКА ПОТЕРЬ

## Скажи «стоп!»

За последние десять дней в ОАО «КАМАЗ» зарегистрировано два несчастных случая.

В ООО «Автозапчасть КАМАЗ» два стропальщика разгрузили балансирные подвески, установленные на деревянные подставки. Засцепив стропами груз, один из рабочих подал сигнал машинисту крана на их натяжение. Когда машинист крана начал натяжение стропов, второй рабочий увидел, что крюк зацепился за поперечную тягу балансирной подвески. Не подав машинисту крана сигнала «стоп», он попытался отцепить крюк, при этом палец правой

# Осених праздников букет

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА, Мария ТРУШИНА, Дания МАЖИТОВА

Даже самый настырный холодный дождь не может испортить осенью настроение камазовцам. А всё почему? Потому что в это время года они отмечают свой профессиональный праздник. Одни это делают у себя «дома», на заводе, другие отправляются во Дворец.

## Гости из будущего

На огонёк к автозаводцам прилетели машиностроители будущего. В актовый зал АвЗ необычных гостей доставил космический межпланетный КАМАЗ. Наша машина будущего не только бороздит просторы Вселенной, но и успешно передвигается во времени.

Радушные хозяева познакомили пришельцев с центром управления процессами — директором завода Николаем Светличным и председателем профкома Владимиром Юсипеем, которые поздравили всех с профессиональным праздником. В производственные проблемы посвящать гостей не стали, а вот с работниками, чей труд получил достойную оценку, познакомили. Представление автозаводцев, удостоенных государственных наград на кануне праздника, получило очень торжественный.

А ещё машиностроители будущего по сласгам оценили таланты своих коллег. На сцене в этот день блистали танцы «Премиума», поздравили задушевным исполнением вокалисты из ансамблей «Ленок» и «Ялкын», конечно, звёзды АвЗ —

Ильнар Якупов, Шаукат Хуснутдинов, Эльвира Халилова, Алия Марданова, Виктор Максютин.

## Время выбрали нас

Литейщики и кузнецы по традиции первыми пришли в зал «КАМАЗа», где устроили праздник для представителей разных поколений своей большой семьи.



Задорные красавицы и споют, и спляшут

Утром во Дворец пригласили почитателей народного самодеятельного коллектива «Калинушка». Для камазят литецких и кузнецов организовали познавательное путешествие. Дети сначала решительно скрутивали замысловатые фигуры из

зрителей на урок истории по теме «КАМАЗу — 45!». Домашнее задание все участники, одному из нерадивых школьников повезло: он лично познакомился с КАМАЗом Татарстановичем Градообразующим. Судя по голосу, человеком солидным, основательным. То, что он не успел рассказать о себе, дополнили артисты художественной самодеятельности.

Там, в СССР, были и беззаботные попурри 70-х («Шоуёлз»), и величавые хороводы (ансамбль танца кузнецкого завода), задорные татарские песни (Валентина Корнилова и Назира Адилова). Не забыли литецки и «Джаз» (Ирина Яшина), и «Оттепель» (Ольга Белоногова), и песни, согревавшие душу не один десяток лет — их исполнили Вячеслав



Инопланетные гости на камазовском празднике очень кстати

## ВАША ПЕНСИЯ

### «КАМАЗ» — НПФ «Первый промышленный альянс»: 10 лет вместе

В этом году исполняется 10 лет камазовской пенсионной программе. Это солидный срок для подведения итогов взаимодействия негосударственного пенсионного фонда «Первый промышленный альянс» с «КАМАЗом» и работниками автогиганта.

На сегодняшний день более 16 тысяч камазовцев заключили с Фондом договор негосударственного пенсионного обеспечения, а получают вторую «камазовскую пенсию» более 8000 человек.

Какие же преимущества участия в пенсионной программе предлагает Фонд?

Во-первых, на каждый вложенный рубль работника (личные средства) ОАО «КАМАЗ» перечисляет взносы от организации:

- плановые взносы, равные взносам работника (не более 0,5 среднемесячной заработной платы в год);
- ежегодные взносы в зависимости от стажа (за каждый отработанный год);
- единовременные выплаты при увольнении на пенсию (до четырёх среднемесячных зарплат в зависимости от стажа).

Перечисление организацией даже плановых взносов за работника (равных взносам работника) уже даёт 100% доходности!

Во-вторых, на каждого участника программы открываются именные пенсионные счета, где ведётся учет поступивших пенсионных средств (личных и от организации) и начисляется полученный доход от инвестиций.

В-третьих, пенсионные средства (как личные, так и перечисленные организацией) наследуются, а с пере-

числением работником взносов осуществляется возврат подоходного налога.

Полученная Фондом доходность управления пенсионными резервами в 2013 году составила 9,18%, что выше инфляции. Если сравнить результаты, показанные в 2013 году Фондом, с результатами 20 крупнейших НПФ, то Фонд занял бы третье место.

\* \* \*

- НПФ «Первый промышленный альянс» на 100% исполняет свои обязательства по выплате негосударственной камазовской пенсии. Лучше всего расскажут об этом клиенты Фонда, бывшие работники ОАО «КАМАЗ».
- Светлана Ивановна Левченко, работник социально-бытового отдела кузнецкого завода, вышла на пенсию в 2010 году: «В программе участвую с 2006 года. Отчисляла по 400 рублей
- Три простых шага к участию в камазовской пенсионной программе:
- ◆ Обратиться к представителю нашего Фонда в организации. Заполнить заявление на имя руководителя об участии в данной программе.
  - ◆ Заключить договор по негосударственному пенсионному обеспечению с НПФ «Первый промышленный альянс» в двух экземплярах.
  - ◆ Заполнить заявление в бухгалтерию на удержание пенсионных взносов.

ПЕРВЫЙ ПРОМЫШЛЕННЫЙ АЛЬЯНС  
НЕГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

ежемесячно, и сейчас к моей пенсии добавляется каждый месяц 2650 рублей. Я лично, как сотрудник бюро было, разъясняла коллективу плюсы этой пенсионной программы, и до сих пор коллеги мне звонят и благодарят за совет. Честно говоря, сейчас считаю, что надо было перечислять побольше, ведь «КАМАЗ» добавляет к моим вложениям удвоенную сумму. Большое спасибо предприятию за эту программу».

Наталья Геннадьевна Лесина, мастер цеха алюминиевых деталей завода двигателей, вышла на пенсию в 2014 году: «Я участник камазовской пенсионной программы с 2006 года. Начинала осторожно, с перечислением 2%, как и многие, опасаясь обмана, недёжности новой схемы. С 2011 года перешла на выплаты в 4% и жалею, что не сделала этого раньше: чем больше перечисляла я, тем больше перечислял «КАМАЗ». Сейчас пенсия, выплачиваемая Фондом, составляет половину моей основной пенсии, разница существенная — получить одну пенсию или полторы. Участие в камазовской пенсионной программе особенно выгодно тем, у кого непрерывный стаж на предприятии, а у меня это 37 лет».

Всё-вторых, на каждого участника программы открываются именные пенсионные счета, где ведётся учет поступивших пенсионных средств (личных и от организации) и начисляется полученный доход от инвестиций.

В-третьих, пенсионные средства (как личные, так и перечисленные организацией) наследуются, а с пере-

Лаврентьев, Екатерина Жданова, Диляра Шайхутдинова, Денис Быковский.

Перспективы родного предприятия артисты оценили с присущим им юмором:

— Я слышал, на «КАМАЗе» сделают такую машину, что лучше в мире не будет! — радуется будущий инженер компании, а его 40-летний и 50-летний «я» вторят ехом:

— Я тоже слышал.

Но ведь у сегодняшних камазовцев путь, как в популярной песне, только начинается, а значит, «доказывать пора, на что годимся мы».

## В единой семье

Новыми красками заиграл классический сюжет о становлении «КАМАЗа» и города на празднике прессово-рамного завода. Здесь звучали песни о Набережных Челнах в исполнении Ирины Бакиной, Ильиши Мидатова, Ленара Гафураева на татарском и русском языках. Песни сопровождались где видеоклипом о мощном комплексе заводов и прекрасном белом городе, выросшем на берегах могучей Камы, а где на замену видеоряду

пришли и живые картинки с участием артистов художественной самодеятельности, напомнившие, с каким энтузиазмом люди работали, как влюблялись, женились. У многих сидевших в зале заводчан и приглашённых на праздник ветеранов в глазах стояли слёзы.

В такой тёплой, почти семейной обстановке состоялось награждение лучших работников завода. ПРЗ славен своими трудовыми династиями, и в праздничный день к их основе добавилась ещё одна — Гариных-Фирстовых.

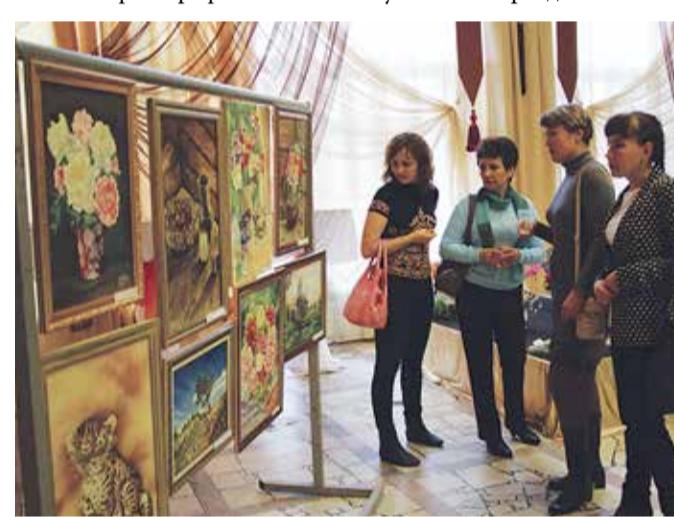
Наградой всем собравшимся в зале стал концерт, подготовленный силами художественной самодеятельности завода, в котором талантами блистали Виктория Бархатова, Эльвиг Габсалихов, баинист-

Сценарий праздника получился тоже классическим: под видеоряд вспоминали тех, кто монтировал первое оборудование, и, жадно вглядывались в лица молодых дизелистов, аплодировали награждённым и пожеланиям здоровья, успеха, благополучия от руководства завода.

Очень трогательно прошло награждение победителей конкурса профмастерства, дипломы молодым рабочим вручали первопроходцы предприятия. Потешечно обнимая прибывших на смену ребят, они, забыв о торжественности момента, вполголоса распрашивали их о чём-то очень важном.

Организаторы постарались на славу — культурная программа праздника включала в себя два отделения: в первом выступали артисты художественной самодеятельности завода — Альбина Шайхнуррова, Лейсан Закирова, солисты студии танца «Беликотение», Елена Ширяева, во втором — профессионалы Казанской государственной филармонии имени Г. Тукая и ансамбль танца «Де лайф». Судя по аплодисментам, поклонники нашлись и у тех, и у других.

Под занавес дизелисты ждали ещё один приятный сюрприз. Один из зрителей стал победителем лотереи и обладателем телевизора. В общем, главное — не ошибиться с выбором места в зрительном зале и предприятия, которому есть что праздновать.



Выставка стала достойным украшением праздника

## ПРИЯТНОГО АППЕТИТА!

### Сладкий фурор

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В один из последних рабочих дней сентября работников гендирекции «КАМАЗа» ожидал приятный сюрприз. В столовой блюда французской кухни предлагали попробовать бренд-шеф Sodexo Реми Эвэзард. Специально для камазовцев он приготовил традиционный французский луковый суп и эльзасский яблочный пирог.

Пришедшие в обеденный зал сотрудники гендирекции сориентировались не сразу: несколько оторопев от неожиданности, многие проходили мимо аппетитных блюд. Смехота же вознаграждалась сполна: месье Реми лично украшал десерт молочно-карамельным соусом.

— Мне хотелось порадовать камазовцев сезонным блюдом, приготовленным из местных фруктов, и познакомить с классикой, брендом французской кухни — луковым супом, который подают в кафе и ресторанах со времён Людовика XIV.

Десерт пришёлся по вкусу: через 30 минут поднос из-под пирога был пуст. Тем временем самые расторопные,

усевшись за стол, медленно разжевывая кусочек за кусочком, пытались разгадать ингредиенты. Привычные продукты, слились в нечто хрустящее-яблочно-сладкое.

Блюдо получилось праздничным, почти родным (что может быть россиянину ближе яблок?) и доступным — порция десерта стоила 39 рублей.

Проявить находчивость и приготовить бюджетные блюда из традиционных французских продуктов придётся в скромном времени шеф-повару ресторана Sodexo Мансуре Расулову и повару горячего цеха Сергею Макарову. В прошлом году они удачно выступили на первом этапе международного конкурса,

## НОВОСТИ

### Приглашение на чай

В подразделениях ОАО «КАМАЗ» проходит декада по-жилых людей.

Бывшие работники приглашают на концерты художественной самодеятельности, чаепития. На ПРЗ также устроили выставку поделок пенсионеров, организовали для них экскурсию в Елабугу, в ТФК «КАМАЗ» приобретены билеты на спектакль «Дикарь» и концерт оркестра народных инструментов «Золотая мелодия» Удмуртской государственной филармонии. Центром информационных технологий, кузнецким заводом и «КАМАЗ-Энерго» предусмотрены подарочные наборы к празднику.

### Новый «ЗДвиг»

В осеннем сезоне в обновлённом составе возвращается на сцену команда КВН завода двигателей «ЗДвиг».

В планах весёлых и находчивых дизелистов участие в городских и камазовских играх КВН, подготовка к которым началась. В минувшие выходные команда побывала на выездной школе КВН в Тюменской области. Кавээнчиков учили основам сценарной техники, специфике актёрского мастерства в КВН, правилам музыкального сопровождения и другим хитростям. Знания «ЗДвигу» пригодятся — нужно держать планку, взятую командой год назад, когда дизелисты стали победителями на камазовском фестивале КВН. Прошлой осенью кавээнчики с «двиговиками» особенно выгрызли за счёт удачных текстов и хорошо поставленных танцев.

### Камазовцы откликнулись

Во вторник, 30 сентября, камазовцы приняли участие в благотворительной акции «Даруй кровь — спасаем жизнь».

Мероприятие было организовано администрацией Центрального района по просьбе Набережнечелнинской станции переливания крови в связи с критической ситуацией нехватки запасов крови в городе. Акция прошла в здании Центрального исполкома. Специалисты станции оборудовали на месте пункт и принимали желающих сдать кровь.

Стать донорами захотели более ста человек. Забор крови проводился после врачебного приёма, так как при плохом самочувствии или при наличии хронических заболеваний человек не может быть донором. Участникам акции измеряли давление, вес, определяли группу крови, уровень гемоглобина. Не имели противопоказаний 59 человек, им было сдано 22,7 литра крови.

Такие акции в Центральном исполкоме проходят с 2008 года.

## БЛАГОДАРНОСТЬ

Выражаем сердечную благодарность руководству, профсоюзному комитету, Совету ветеранов, работникам музея и всему коллективу завода двигателей, коллективам Технического колледжа, Центра информационных и коммуникационных и технологий, поликлиники № 9, друзьям, родным за оказанную материальную помощь и моральную поддержку при организации похорон нашего дорогого, любимого мужа, прекрасного отца и дедушки Мунавира Мухарямовича Хайдарова.

Жена, дети, внуки, родные

как раз и приехал, чтобы проконсультировать свою команду перед ответственным выступлением:

— Готовить повара, обслуживающие камазовцев, умеют, — улыбается Реми Реми, — важно настроить их на победу. В кулинарных конкурсах мелочей нет, надо учитывать всё: от способа обработки до подачи блюд — она должна быть по-европейски изысканной.

В общем, нашим поварам, чтобы заслужить сладкую победу, тоже нужно произвести фурор. Итоги конкурса станут известны через две недели. Будем болеть!

Реми Эвэзард (в центре) готовит наших поваров к международному кулинарному конкурсу

## К СВЕДЕНИЮ

Налоговая инспекция напоминает: срок уплаты транспортного, земельного и налога на имущество физических лиц за 2013 год заканчив